



Brüssel, 15. jaanuar 2026  
(OR. en)

---

---

Institutsioonidevaheline  
dokument:  
2026/0003(NLE)

---

---

5177/26  
ADD 1

TRANS 2  
COWEB 1  
ELARG 3

### SAATEMÄRKUSED

---

Saatja:	Euroopa Komisjoni peasekretär, allkirjastanud Martine DEPREZ, direktor
Kättesaamise kuupäev:	15. jaanuar 2026
Saaja:	Thérèse BLANCHET, Euroopa Liidu Nõukogu peasekretär
Komisjoni dok nr:	COM(2026) 7 annex
Teema:	LISA järgmise dokumendi juurde: Ettepanek: Nõukogu otsus Euroopa Liidu nimel transpordiühenduse piirkondlikus juhtimiskomitees võetava seisukoha kohta seoses transpordiühenduse alalise sekretariaadi töötajate palku käsitlevate eeskirjade teatavate muudatustega

---

Käesolevaga edastatakse delegatsioonidele dokument COM(2026) 7 annex.

---

Lisatud: COM(2026) 7 annex



Brüssel, 15.1.2026  
COM(2026) 7 final

ANNEX

**LISA**

**järgmise dokumendi juurde:**

**Ettepanek: Nõukogu otsus**

**Euroopa Liidu nimel transpordiühenduse piirkondlikus juhtimiskomitees võetava  
seisukoha kohta seoses transpordiühenduse alalise sekretariaadi töötajate palku  
käsitlevate eeskirjade teatavate muudatustega**

## LISA

### TRANSPORDIÜHENDUSE MINISTRITE NÕUKOGU

#### PIIRKONDLIKU JUHTIMISKOMITEE

OTSUSE nr 2026/... EELNÕU,

[kuupäev],

**millega muudetakse transpordiühenduse piirkondliku juhtimiskomitee 5. juuni 2019. aasta otsust nr 2019/3**

TRANSPORDIÜHENDUSE PIIRKONDLIK JUHTIMISKOMITEE,

võttes arvesse transpordiühenduse asutamise lepingut, eriti selle artikli 24 lõiget 1 ja artiklit 30,

ning arvestades järgmist:

(1) Piirkondliku juhtimiskomitee otsuse nr 2019/3 II lisa on sätestatud transpordiühenduse personalieeskirjad. Peasekretariaadi ametikohtade liigitusele vastav palgaastmestik on esitatud kõnealuste personalieeskirjade lisa.

(2) Otsuse nr 2019/3 II lisa punktis 9.1 on sätestatud, et juhtkomitee peaks sekretariaadi ametikohtade liigitusele vastava palgaastmestiku korrapäraselt läbi vaatama, et tagada selle konkurentsivõimelisus ja kooskõla sekretariaadi nõuetega.

(3) Personalieeskirjade lisa esitatud palgaastmestik on püsinud muutumatuna alates selle vastuvõtmisest 2019. aasta juunis. Seepärast tuleks 1. jaanuaril 2026 suurendada kõigi töötajate palku 20 %. See suurenemine peaks kajastuma ka piirkondliku juhtimiskomitee otsuse nr 2019/3 II lisa liite tabelis „Sekretariaadi töötajate soovituslikud kuupalgad“. Pärast 2026. aastat tuleks töötasusid igal aastal indekseerida alates 1. jaanuarist 2027.

(4) Selleks et tagada iga-aastane töötasude indekseerimine vastavalt transpordiühenduse eelarve iga-aastase vastuvõtmise tsüklile, on asjakohane näha ette, et kavandatavat otsust kohaldatakse tagasiulatuvalt alates 1. jaanuarist 2026,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

#### **Artikkel 1**

Piirkondliku juhtimiskomitee otsuse nr 2019/3 II lisa punkti 9.1 lisatakse järgmised alapunktid:

„c) 1. jaanuaril 2027 ja seejärel igal aastal kohandatakse otsuse 2019/3 II lisa liites esitatud palgaastmestikku vastavalt Serbia Vabariigi asjaomase statistikaameti poolt eelmise aasta kohta avaldatud ametlikule iga-aastasele tarbijahinnaindeksile. Kõigi töötajate palkade automaatsel läbivaatamisel kasutatakse vastavat protsendimäära.

Töötasude iga-aastane indekseerimine toimub automaatselt, kui erandlike majandusolude tõttu ei otsusta juhtkomitee teisiti.“

## **Artikkel 2**

Piirkondliku juhtimiskomitee otsuse nr 2019/3 II lisa liide asendatakse järgmisega:

„Sekretariaadi töötajate ligikaudne kuupalk

Ametikoht	Kuupalk eurodes (miinimum/maksimum)
1. Direktor	9 600 – 12 000
2. Asedirektor	7 200 – 8 400
3. Üksuse juhataja	6 600 – 7 440
4. Ekspertid (koordinaatorid, astutavad ametnikud, ametnikud)	5 400 – 6 000
5. Assistentid	2 400 – 3 000

“

## **Artikkel 3**

1. jaanuaril 2026 suurendatakse kõigi töötajate palku 20 %.

## **Artikkel 4**

Käesolev otsus jõustub järgmisel päeval pärast selle vastuvõtmist. Seda kohaldatakse alates 1. jaanuarist 2026.

[koht], [...] 2026.

*Piirkondliku juhtimiskomitee nimel*

*president*