

Bruxelles, den 15. januar 2026
(OR. en)

Interinstitutionel sag:
2026/0003(NLE)

5177/26
ADD 1

TRANS 2
COWEB 1
ELARG 3

FORSLAG

fra: Martine DEPREZ, direktør, på vegne af generalsekretæren for Europa-Kommissionen

modtaget: 15. januar 2026

til: Thérèse BLANCHET, generalsekretær for Rådet for Den Europæiske Union

Vedr.: BILAG til Forslag til Rådets afgørelse om den holdning, der skal indtages på Den Europæiske Unions vegne i det regionale styringsudvalg for transportfællesskabet for så vidt angår visse ændringer af reglerne for aflønning af personalet i det permanente sekretariat for transportfællesskabet

Hermed følger til delegationerne dokument COM(2026) 7 annex.

Bilag: COM(2026) 7 annex



Bruxelles, den 15.1.2026
COM(2026) 7 final

ANNEX

BILAG

til

Forslag til Rådets afgørelse

om den holdning, der skal indtages på Den Europæiske Unions vegne i det regionale styringsudvalg for transportfællesskabet for så vidt angår visse ændringer af reglerne for aflønning af personalet i det permanente sekretariat for transportfællesskabet

BILAG

UDKAST TIL AFGØRELSE nr. 2026/...

TRUFFET AF DET REGIONALE STYRINGSUDVALG

FOR TRANSPORTFÆLLESSKABET

af ...

om ændring af afgørelse nr. 2019/3 truffet af det regionale styringsudvalg for transportfællesskabet den 5. juni 2019

DET REGIONALE STYRINGSUDVALG FOR TRANSPORTFÆLLESSKABET HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af et transportfællesskab, særlig artikel 24, stk. 1, og artikel 30, og

ud fra følgende betragtninger:

1) Transportfællesskabets personalevedtægt er fastsat i bilag II til det regionale styringsudvalgs afgørelse nr. 2019/3. Den lønskala, der gælder for klassifikationen af stillinger i sekretariatet, er fastsat i tillægget til samme personalevedtægt.

2) Det fremgår af afsnit 9.1 i bilag II til afgørelse nr. 2019/3, at den lønskala, der gælder for klassifikationen af stillinger i sekretariatet, regelmæssigt bør revideres af styringsudvalget for at sikre, at den forbliver konkurrencedygtig og i overensstemmelse med sekretariatets krav.

3) Lønskalaen i tillægget til personalevedtægten er ikke ændret siden vedtagelsen i juni 2019. Alle personalelønninger bør derfor forhøjes med 20 % den 1. januar 2026. Denne forhøjelse bør også anføres i tabellen "Vejledende månedlig løn for personalet i sekretariatet" i tillægget til bilag II til det regionale styringsudvalgs afgørelse nr. 2019/3. Efter 2026 bør lønningerne indekseres årligt, idet den første indeksering foretages den 1. januar 2027.

4) For at sikre sammenhængen mellem den årlige lønindeksering og den årlige vedtagelse af transportfællesskabets budget bør den påtænkte afgørelse finde anvendelse med tilbagevirkende kraft fra den 1. januar 2026 —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

I afsnit 9.1 i bilag II til afgørelse nr. 2019/3 truffet af Det Regionale Styringsudvalg for Transportfællesskabet tilføjes følgende litra:

"c) Den 1. januar 2027 og derefter hvert år foretages en tilpasning af lønskalaen i tillægget til bilag II til afgørelse nr. 2019/3 i overensstemmelse med det officielle årlige forbrugerprisindeks som offentliggjort af Republikken Serbiens relevante statistikmyndighed for det foregående år. Alle personalelønninger justeres automatisk under anvendelse af den pågældende procentsats. Den årlige lønindeksering

gennemføres automatisk, medmindre styringsudvalget fastsætter andet på baggrund af ekstraordinære økonomiske omstændigheder."

Artikel 2

Tillægget til bilag II til afgørelse nr. 2019/3 truffet af Det Regionale Styringsudvalg for Transportfællesskabet affattes således:

"Vejledende månedlig løn for personalet i sekretariatet

| Stilling | Månedlig løn i EUR (mindst/højst) |
|---|--------------------------------------|
| 1. Direktør | 9 600 - 12 000 |
| 2. Vicedirektør | 7 200 - 8 400 |
| 3. Kontorchef | 6 600 - 7 440 |
| 4. Ekspertter (koordinatorer, områdeansvarlige, administratorer) | 5 400 - 6 000 |
| 5. Assistentter | 2 400 - 3 000 |

"

Artikel 3

Den 1. januar 2026 forhøjes alle personalelønninger med 20 %.

Artikel 4

Denne afgørelse træder i kraft dagen efter vedtagelsen. Den finder anvendelse fra den 1. januar 2026.

Udfærdiget i [...], den [.....] 2026

På det regionale styringsudvalgs vegne

Formand