



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2020. január 10.
(OR. en)

5164/20

STAT 1
FIN 10

AZ ELJÁRÁS EREDMÉNYE

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	a delegációk
Előző dok. sz.:	14548/2/19 REV 2
Tárgy:	Az Európai Számvevőszék 13/2019. sz. különjelentése: „Az ellenőrzött uniós intézmények etikai keretrendszerei még tökéletesítésre szorulnak” – A Tanács következtetései (2019. december 19.)

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak „Az ellenőrzött uniós intézmények etikai keretrendszerei még tökéletesítésre szorulnak” című, 13/2019. sz. európai számvevőszéki különjelentésről szóló tanácsi következtetéseket a Tanács 2019. december 19-i 3741. ülésén elfogadott formában.

A Tanács következtetései az Európai Számvevőszék „Az ellenőrzött uniós intézmények etikai keretrendszerei még tökéletesítésre szorulnak” című, 13/2019. sz. különjelentéséről

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA:

1. ÜDVÖZLI az Európai Számvevőszék „Az ellenőrzött uniós intézmények etikai keretrendszerei még tökéletesítésre szorulnak” című, 13/2019. sz. különjelentését;
2. ELISMERI, hogy az OECD úgynevezett integritásirányítási rendszerén és ajánlásain¹ alapuló háttérelmzés és módszertan érvényes iránymutatásként szolgál az uniós intézmények etikai keretrendszereinek létrehozásához;
3. TUDOMÁSUL VESZI a különjelentésben megfogalmazott megállapításokat és ajánlásokat, és EGYETÉRT a Számvevőszék azon értékelésével, hogy az ellenőrzött uniós intézmények (az Európai Tanács, a Tanács, az Európai Bizottság és az Európai Parlament) nagyrészt megfelelő etikai keretrendszereket vezettek be, amelyeken azonban bizonyos területeken van még mit javítani;
4. HANGSÚLYOZZA annak fontosságát, hogy az Unió érdekeinek szolgálatában ambiciózus és átlátható etikai keretrendszerek bevezetésével továbbra is garantáljuk az uniós intézményekben a legmagasabb szintű szakmai normákat, egyúttal pedig biztosítsuk a rendelkezésre álló erőforrásokkal való hatékony és eredményes gazdálkodást;
5. TÁMOGATJA a keretrendszerek harmonizálásának a szorosabb intézményközi együttműködésen és a legjobb gyakorlatok cseréjén alapuló további javítását az ellenőrzött uniós intézményeken belül és azok között, hogy ezáltal megerősítsük az Unió egészébe vetett bizalmat; ezeknek a keretrendszereknek igazodniuk kell az egyes intézmények sajátos szerepéhez és igényeihez;

¹ Lásd e tekintetben a következőt: *1998 Recommendation of the OECD Council on Improving Ethical Conducting the Public Service, including Principles for Managing Ethics in the Public Service* („Az OECD Tanácsának 1998. évi ajánlása az etikai magatartás javítására a közszolgálatban, beleértve a közszolgálaton belüli etikai irányítás alapelveit”), OECD/LEGAL/0298, in: *Trust in Government. Ethics measures in OECD Countries* („A kormányba vetett bizalom. Etikai intézkedések az OECD-országokban”), OECD, Párizs, 2000. Az OECD ajánlása a közszférabeli integritásról, Párizs, 2017.

6. ÚGY VÉLI, hogy a különjelentés – annak ellenére, hogy hatálya és tárgya a megfelelő etikai keretrendszerek létrehozására, nem pedig azok végrehajtására irányul – Unió-szerte hasznos hivatkozási alapot kínál a kapcsolódó keretrendszerek és stratégiák kidolgozásához a kinevezésre jogosult uniós hatóságok számára, amivel arra sarkallja az uniós intézményeket és szerveket, hogy intézkedéseik tervezésekor közös etikai értékek, elvek és normák érvényesítésére törekedjenek;
7. HANGSÚLYOZZA, hogy az Európai Tanácsnak és az Európai Unió Tanácsának a tagjaira, valamint a tagállamok kormányainak a Tanács előkészítő szerveiben részt vevő képviselőire nemzeti szintű etikai keretrendszereket létrehozó szabályok vonatkoznak, ezért nem indokolt bevonni őket egy uniós szintű közös etikai keretrendszer hatálya alá;
8. ELISMERI, hogy:
- i. következetesebbé kell tenni az egyes uniós intézmények keretrendszereit, különösen a személyzet etikai kérdésekkel kapcsolatos tudatossága és a hatékony elszámoltathatóság tekintetében valamennyi szinten, az etikai keretrendszerek megfelelő ismeretével ugyanis javítható a közszférabeli integritás kultúrája;
 - ii. fontos létrehozni a szabálytalanságok következetes és hatékony bejelentésére szolgáló mechanizmusokat;
 - iii. szoros operatív kapcsolatokra van szükség a kinevezésre jogosult hatóságok által az etikátlan magatartás kezelésére kijelölt szolgálatok között, illetve adott esetben az uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek és a nemzeti hatóságok között;
9. HANGOT AD AZON SZÁNDÉKÁNAK, hogy nyomon követi az uniós intézmények etikai keretrendszereinek végrehajtását, és FELHÍVJA az egyes intézmények kinevezésre jogosult hatóságait, hogy mérlegeljék a személyzet tudatosságának növelését célzó megfelelő stratégiák, ezen belül célzott és személyre szabott intézkedések kidolgozását, valamint a folyamatos nyomon követést lehetővé tevő és önkorrekciós mechanizmusok létrehozását;
10. FELKÉRI a kinevezésre jogosult hatóságokat, hogy gondolják végig, milyen további intézkedések lehetnek indokoltak.