

Bruxelles, den 10. januar 2020
(OR. en)

5164/20

STAT 1
FIN 10

RESULTAT AF DRØFTELSENE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
til:	delegationerne
Tidl. dok. nr.:	14548/2/19 REV 2
Vedr.:	Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 13/2019 med titlen "EU-institutionernes etiske rammer: mulighed for forbedring" - Rådets konklusioner (19. december 2019)

Vedlagt følger til delegationerne Rådets konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 13/2019 med titlen "EU-institutionernes etiske rammer: mulighed for forbedring", der blev vedtaget af Rådet på 3741. samling den 19. december 2019.

**Rådets konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 13/2019 med titlen
"EU-institutionernes etiske rammer: mulighed for forbedring"**

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION:

1. SER MED TILFREDSHED PÅ Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 13/2019 med titlen "EU-institutionernes etiske rammer: mulighed for forbedring";
2. ANERKENDER, at baggrundsanalysen og metoden i henhold til OECD's "ramme for integritetsforvaltning" og anbefalingerne heri¹ udgør en gyldig vejledning for fastlæggelse af etiske rammer i EU-institutionerne;
3. ANERKENDER konklusionerne og anbefalingerne i særberetningen og TILSLUTTER SIG Revisionsrettens vurdering af, at de reviderede EU-institutioner (Det Europæiske Råd, Rådet, Europa-Kommissionen og Europa-Parlamentet) i vid udstrækning har indført passende etiske rammer, der dog kan forbedres på visse områder;
4. FREMHÆVER betydningen af at opretholde de højest mulige faglige standarder i EU-institutionerne ved at indføre ambitiøse og gennemsigtige etiske rammer i EU's interesse og samtidig sikre en effektiv forvaltning af de tilgængelige ressourcer;
5. STØTTER en yderligere forbedring af harmoniserede rammer inden for og på tværs af de reviderede EU-institutioner på grundlag af et tættere interinstitutionelt samarbejde og udveksling af bedste praksis med henblik på at styrke tilliden til EU som helhed; disse rammer skal tilpasses institutionernes særlige roller og behov;

¹ Jf. i denne forbindelse "Recommendation of the OECD Council on Improving Ethical Conduct in the Public Service Including Principles for Managing Ethics in the Public Service", OECD/LEGAL/0298, OECD: "Trust in Government", 1998. Ethics measures in OECD Countries", Paris, 2000. "OECD Recommendation on Public Integrity", Paris, 2017.

6. **FINDER**, at særberetningen på trods af dens begrænsede omfang og fokus på indførelsen af passende etiske rammer snarere end på gennemførelsen heraf udgør en værdifuld reference for udviklingen af relevante rammer og strategier for EU's ansættelsesmyndigheder i hele Unionen og dermed tilskynder EU's institutioner og organer til at overveje tiltag med henblik på fælles etiske værdier, principper og normer;
7. **UNDERSTREGER**, at medlemmerne af Det Europæiske Råd og af Rådet for Den Europæiske Union og repræsentanterne for medlemsstaternes regeringer, der deltager i Rådets forberedende organer, er underlagt nationale regler om etiske rammer, og at der ikke er nogen grund til at medtage dem i anvendelsesområdet for en fælles etisk ramme på EU-plan;
8. **ANERKENDER**
 - i) behovet for større sammenhæng mellem de respektive EU-institutioners rammer, navnlig for så vidt angår de ansattes bevidsthed og effektiv ansvarlighed på alle niveauer, med henblik på at fremme en kultur med offentlig integritet ved hjælp af en klar opfattelse af de etiske rammer
 - ii) vigtigheden af at indføre mekanismer for sammenhængende og effektiv rapportering af uregelmæssigheder
 - iii) behovet for tætte operationelle forbindelser mellem de tjenestegrene, som ansættelsesmyndighederne har udpeget til at håndtere uetisk adfærd, og mellem EU's institutioner, organer, kontorer og agenturer og de nationale myndigheder, alt efter hvad der er relevant;
9. **TILKENDEGIVER SIN INTENTION OM** at følge op på gennemførelsen af etiske rammer i EU-institutionerne og **OPFORDRER** de respektive institutioners ansættelsesmyndigheder **TIL** at overveje at udarbejde passende strategier, herunder målrettede og skræddersyede tiltag med henblik på at øge de ansattes bevidsthed samt løbende overvågning og selvkorregerende mekanismer;
10. **OPFORDRER** alle ansættelsesmyndigheder **TIL** at overveje eventuelle yderligere foranstaltninger, der måtte være hensigtsmæssige.