



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 10 януари 2020 г.
(OR. en)

5164/20

STAT 1
FIN 10

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Делегациите
№ предх. док.:	14548/2/19 REV 2
Относно:	Заклучения на Съвета относно Специален доклад № 13/2019 на Европейската сметна палата, озаглавен „Етичните рамки на одитираните институции на ЕС — възможности за подобрене“ — Заклучения на Съвета (19 декември 2019 г.)

Приложено се изпращат на делегациите заключенията на Съвета относно Специален доклад № 13/2019 на Европейската сметна палата „Етичните рамки на одитираните институции на ЕС — възможности за подобрене“, които бяха приети от Съвета на 3741-вото му заседание, проведено на 19 декември 2019 г.

Заключения на Съвета относно Специален доклад № 13/2019 на Европейската сметна палата, озаглавен „Етичните рамки на одитираните институции на ЕС — възможности за подобрене“

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ:

1. ПРИВЕТСТВА Специалния доклад № 13/2019 на Европейската сметна палата, озаглавен „Етичните рамки на одитираните институции на ЕС — възможности за подобрене“;
2. ОТБЕЛЯЗВА, че общият анализ и методология съобразно „рамката за управление на почтеността“ на ОИСР и нейните препоръки¹ представляват полезни насоки за установяване на етични рамки в институциите на ЕС;
3. ОТБЕЛЯЗВА заключенията и препоръките в специалния доклад и СПОДЕЛЯ оценката на Сметната палата, че до голяма степен одитираните институции на ЕС (Европейският съвет, Съветът, Европейската комисия и Европейският парламент) са създали подходящи етични рамки с възможност за подобрене в някои области;
4. ИЗТЪКВА, че е важно в институциите на ЕС да се поддържат възможно най-високите професионални стандарти чрез въвеждане на амбициозни и прозрачни етични рамки, които да служат на интересите на ЕС, като същевременно се гарантира ефикасното и ефективно управление на наличните ресурси;
5. ПОДКРЕПЯ по-нататъшното подобряване на хармонизираните рамки в одитираните институции на ЕС и между тях въз основа на по-тясно междуинституционално сътрудничество и обмен на най-добри практики с цел укрепване на доверието в ЕС като цяло; тези рамки трябва да са съобразени със специфичната роля и потребности на институциите;

¹ Вж. в този смисъл „Препоръка на Съвета на ОИСР от 1998 г. за подобряване на етичното поведение в публичния сектор, включително принципите за управление на етиката в публичния сектор“, OECD/LEGAL/0298, в документа на ОИСР „Доверие в управлението. Етични мерки в държавите от ОИСР“, Париж, 2000 г. Препоръка на ОИСР относно почтеността в публичния сектор, Париж, 2017 г.

6. СМЯТА, че въпреки ограниченото си приложно поле и факта, че акцентът е поставен върху изграждането на подходящи етични рамки, а не върху прилагането им, специалният доклад дава ценен ориентир за разработването на рамки и стратегии за органите на ЕС по назначаването в рамките на Съюза, като по този начин стимулира институциите и органите на ЕС да обмислят мерки в полза на общи етични ценности, принципи и норми;
7. ПОДЧЕРТАВА, че членовете на Европейския съвет и на Съвета на Европейския съюз и представителите на правителствата на държавите членки, участващи в подготвителните органи на Съвета, са подчинени на националните правила, формиращи етичните рамки, и че няма основание да бъдат включени в обща етична рамка на равнище ЕС;
8. ПРИЗНАВА
- i) необходимостта от по-голяма съгласуваност между прилаганите от съответните институции на ЕС рамки, особено по отношение на осведомеността на персонала и действителната отчетност на всички нива, като по този начин се изгражда култура на почтеност в публичния сектор, основана на ясно разбиране за етичните рамки;
 - ii) значението на създаването на механизми за последователно и ефективно докладване на нередностите;
 - iii) необходимостта от тесни оперативни връзки между службите, определени от органите по назначаването да водят борба с неетичното поведение, както и между институциите, органите, службите и агенциите на ЕС и националните органи по целесъобразност;
9. ИЗРАЗЯВА НАМЕРЕНИЕТО СИ да следи за прилагането на етичните рамки в институциите на ЕС и ПРИЗОВАВА органите по назначаването на съответните институции да обмислят изготвянето на подходящи стратегии, включително на целенасочени и адаптирани мерки за повишаване на осведомеността на персонала, както и въвеждането на непрекъснато наблюдение и механизми за автоматична корекция;
10. ПРИКАНВА всички органи по назначаването да обмислят възможни допълнителни мерки, които биха били подходящи.