

Bruselj, 7. marec 2025  
(OR. en)

17003/24  
COR 1

EF 387  
ECOFIN 1510  
CYBER 378  
TELECOM 386  
DELECT 230

## SPREMNI DOPIS

---

Pošiljatelj:	za generalno sekretarko Evropske komisije: direktorica Martine DEPREZ
Prejemnik:	Thérèse BLANCHET, generalna sekretarka Sveta Evropske unije
Št. dok. Kom.:	C(2025) 1369 final
Zadeva:	POPRAVEK z dne 26.2.2025 DELEGIRANE UREDBE KOMISIJE (EU) .../... z dne 16. decembra 2024 o dopolnitvi Uredbe (EU) 2023/1114 Evropskega parlamenta in Sveta v zvezi z regulativnimi tehničnimi standardi za določitev minimalne vsebine ureditev upravljanja v zvezi s politiko prejemkov izdajateljev žetonov, vezanih na sredstva, ali e-denarnih žetonov (C(2024) 8740 final)

---

Delegacije prejmejo priloženi dokument C(2025) 1369 final.

---

Priloga: C(2025) 1369 final



EVROPSKA  
KOMISIJA

Bruselj, 26.2.2025  
C(2025) 1369 final

## **POPRAVEK**

**z dne 26.2.2025**

**DELEGIRANE UREDBE KOMISIJE (EU) .../... z dne 16. decembra 20204 o dopolnitvi Uredbe (EU) 2023/1114 Evropskega parlamenta in Sveta v zvezi z regulativnimi tehničnimi standardi za določitev minimalne vsebine ureditev upravljanja v zvezi s politiko prejemkov izdajateljev žetonov, vezanih na sredstva, ali e-denarnih žetonov**

**(C(2024) 8740 final)**

## POPRAVEK

### **DELEGIRANE UREDBE KOMISIJE (EU) .../... z dne 16. decembra 2024 o dopolnitvi Uredbe (EU) 2023/1114 Evropskega parlamenta in Sveta v zvezi z regulativnimi tehničnimi standardi za določitev minimalne vsebine ureditev upravljanja v zvezi s politiko prejemkov izdajateljev žetonov, vezanih na sredstva, ali e-denarnih žetonov**

**(C(2024) 8740 final)**

Člen 6 (Politike prejemkov za opredeljene zaposlene), odstavek 4:

*besedilo:* „4. Odstavek 1, točki (i) in (k), se ne uporablja za posameznega zaposlenega, katerega letni variabilni prejemki ne presegajo 50 000 EUR in ne predstavljajo več kot ene četrtnine celotnih letnih prejemkov tega posameznega zaposlenega.“

*se glasi:* „4. Odstavek 2, točki (i) in (k), se ne uporablja za posameznega zaposlenega, katerega letni variabilni prejemki ne presegajo 50 000 EUR in ne predstavljajo več kot ene četrtnine celotnih letnih prejemkov tega posameznega zaposlenega.“