

V Bruseli 7. marca 2025
(OR. en)

17003/24
COR 1

EF 387
ECOFIN 1510
CYBER 378
TELECOM 386
DELECT 230

SPRIEVODNÁ POZNÁMKA

Od: Martine DEPREZOVÁ, riaditeľka, v zastúpení generálnej tajomníčky Európskej komisie

Komu: Thérèse BLANCHETOVÁ, generálna tajomníčka Rady Európskej únie

Č. dok. Kom.: C(2025) 1369 final

Predmet: KORIGENDUM
z 26. 2. 2025
k DELEGOVANÉMU NARIADENIU KOMISIE (EÚ) .../...
zo 16. 12. 2024, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/1114, pokiaľ ide o regulačné technické predpisy, v ktorých sa stanovuje minimálny obsah mechanizmu riadenia týkajúceho sa politiky odmeňovania emitentov významných tokenov naviazaných na aktíva alebo tokenov elektronických peňazí
[C(2024) 8740 final]

Delegáciám v prílohe zasielame dokument C(2025) 1369 final.

Príloha: C(2025) 1369 final



V Bruseli 26. 2. 2025
C(2025) 1369 final

KORIGENDUM

z 26. 2. 2025

**k DELEGOVANÉMU NARIADENIU KOMISIE (EÚ) .../... zo 16. 12. 2024,
ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/1114,
pokiaľ ide o regulačné technické predpisy, v ktorých sa stanovuje minimálny obsah
mechanizmu riadenia týkajúceho sa politiky odmeňovania emitentov významných
tokenov naviazaných na aktíva alebo tokenov elektronických peňazí**

[C(2024) 8740 final]

KORIGENDUM

**k DELEGOVANÉMU NARIADENIU KOMISIE (EÚ) .../... zo 16. 12. 2024,
ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/1114,
pokiaľ ide o regulačné technické predpisy, v ktorých sa stanovuje minimálny obsah
mechanizmu riadenia týkajúceho sa politiky odmeňovania emitentov významných
tokenov naviazaných na aktíva alebo tokenov elektronických peňazí**

[C(2024) 8740 final]

V článku 6 Politiky odmeňovania týkajúce sa určených zamestnancov

namiesto: „4. Odsek 1 písm. i) a k) sa neuplatňujú na jednotlivého zamestnanca, ktorého ročná pohyblivá zložka odmeňovania nepresahuje 50 000 EUR a nepredstavuje viac ako jednu štvrtinu jeho celkového ročného odmeňovania.“

má byť: „4. Odsek 2 písm. i) a k) sa neuplatňujú na jednotlivého zamestnanca, ktorého ročná pohyblivá zložka odmeňovania nepresahuje 50 000 EUR a nepredstavuje viac ako jednu štvrtinu jeho celkového ročného odmeňovania.“