



Briselē, 2025. gada 7. martā
(OR. en)

17003/24
COR 1

EF 387
ECOFIN 1510
CYBER 378
TELECOM 386
DELECT 230

PAVADVĒSTULE

Sūtītājs:	Eiropas Komisijas ģenerālsekretāre, parakstījusi direktore <i>Martine DEPREZ</i>
Saņēmējs:	Eiropas Savienības Padomes ģenerālsekretāre <i>Thérèse BLANCHET</i>
K-jas dok. Nr.:	C(2025) 1369 final
Temats:	LABOJUMS (26.2.2025) KOMISIJAS DELEĢĒTAJĀ REGULĀ (ES) .../... (2024. gada 16. decembris), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2023/1114 papildina attiecībā uz regulatīvajiem tehniskajiem standartiem, kuros precizē būtisku aktīviem piesaistītu žetonu vai e-naudas žetonu emitentu atalgojuma rīcībpolitikas pārvaldības kārtības minimālo saturu (C(2024) 8740 final)

Pielikumā ir pievienots dokuments C(2025) 1369 final.

Pielikumā: C(2025) 1369 final



Briselē, 26.2.2025.
C(2025) 1369 final

LABOJUMS

(26.2.2025)

KOMISIJAS DELEĢĒTAJĀ REGULĀ (ES) .../... (2024. gada 16. decembris), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2023/1114 papildina attiecībā uz regulatīvajiem tehniskajiem standartiem, kuros precizē būtisku aktīviem piesaistītu žetonu vai e-naudas žetonu emitentu atalgojuma rīcībpolitikas pārvaldības kārtības minimālo saturu

(C(2024) 8740 final)

LABOJUMS

KOMISIJAS DELEĢĒTAJĀ REGULĀ (ES) .../... (2024. gada 16. decembris), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2023/1114 papildina attiecībā uz regulatīvajiem tehniskajiem standartiem, kuros precizē būtisku aktīviem piesaistītu žetonu vai e-naudas žetonu emitentu atalgojuma rīcībpolitikas pārvaldības kārtības minimālo saturu

(C(2024) 8740 final)

6. pantā Identificētajiem darbiniekiem piemērojamā atalgojuma rīcībpolitika

tekstu: “4. Šā panta 1. punkta i) un k) apakšpunktu nepiemēro atsevišķam darbiniekam, kura gada mainīgais atalgojums nepārsniedz 50 000 EUR un neveido vairāk nekā vienu ceturto daļu no konkrētā darbinieka kopējā gada atalgojuma.”

lasīt šādi: “4. Šā panta 2. punkta i) un k) apakšpunktu nepiemēro atsevišķam darbiniekam, kura gada mainīgais atalgojums nepārsniedz 50 000 EUR un neveido vairāk nekā vienu ceturto daļu no konkrētā darbinieka kopējā gada atalgojuma.”