

Bruxelles, 7 marzo 2025
(OR. en)

17003/24
COR 1

EF 387
ECOFIN 1510
CYBER 378
TELECOM 386
DELECT 230

NOTA DI TRASMISSIONE

Origine:	Segretaria generale della Commissione europea, firmato da Martine DEPREZ, direttrice
Destinatario:	Thérèse BLANCHET, segretaria generale del Consiglio dell'Unione europea
n. doc. Comm.:	C(2025) 1369 final
Oggetto:	RETTIFICA del 26.2.2025 del REGOLAMENTO DELEGATO (UE) .../... DELLA COMMISSIONE, del 16 dicembre 2024, che integra il regolamento (UE) 2023/1114 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le norme tecniche di regolamentazione che specificano il contenuto minimo delle disposizioni di governance sulla politica retributiva degli emittenti di token collegati ad attività o di token di moneta elettronica significativi (C(2024) 8740 final)

Si trasmette in allegato, per le delegazioni, il documento C(2025) 1369 final.

All.: C(2025) 1369 final

Bruxelles, 26.2.2025
C(2025) 1369 final

RETTIFICA

del 26.2.2025

**del REGOLAMENTO DELEGATO (UE) .../... DELLA COMMISSIONE,
del 16 dicembre 2024, che integra il regolamento (UE) 2023/1114 del Parlamento
europeo e del Consiglio per quanto riguarda le norme tecniche di regolamentazione
che specificano il contenuto minimo delle disposizioni di governance sulla politica
retributiva degli emittenti di token collegati ad attività o di token
di moneta elettronica significativi**

(C(2024) 8740 final)

RETTIFICA

**del REGOLAMENTO DELEGATO (UE) .../... DELLA COMMISSIONE,
del 16 dicembre 2024, che integra il regolamento (UE) 2023/1114 del Parlamento
europeo e del Consiglio per quanto riguarda le norme tecniche di regolamentazione
che specificano il contenuto minimo delle disposizioni di governance sulla politica
retributiva degli emittenti di token collegati ad attività o di token
di moneta elettronica significativi**

(C(2024) 8740 final)

All'articolo 6, "Politiche retributive per i membri del personale identificato",

anziché: «4. Il paragrafo 1, lettere i) e k), non si applica a un singolo membro del personale la cui remunerazione variabile annua non superi 50 000 EUR e non rappresenti più di un quarto della remunerazione annua complessiva di tale membro del personale.»,

leggasi: «4. Il paragrafo 2, lettere i) e k), non si applica a un singolo membro del personale la cui remunerazione variabile annua non superi 50 000 EUR e non rappresenti più di un quarto della remunerazione annua complessiva di tale membro del personale.».