

Brusel 28. listopadu 2025
(OR. en)

16109/25

STAT 48
FIN 1467

VÝSLEDEK JEDNÁNÍ

Odesílatel: Generální sekretariát Rady

Příjemce: Delegace

Č. předchozího dokumentu: 15129/25

Předmět: Aktualizace z roku 2024 týkající se studie Eurostatu z roku 2016 o dlouhodobých rozpočtových dopadech nákladů na důchody – závěry Rady (27. listopadu 2025)

Delegace naleznou v příloze závěry Rady o aktualizaci z roku 2024 týkající se studie Eurostatu z roku 2016 o dlouhodobých rozpočtových dopadech nákladů na důchody, ve znění schváleném na 4136. zasedání Rady dne 27. listopadu 2025.

ZÁVĚRY RADY

**O AKTUALIZACI Z ROKU 2024 TÝKAJÍCÍ SE STUDIE EUROSTATU Z ROKU 2016
O DLOUHODOBÝCH ROZPOČTOVÝCH DOPADECH NÁKLADŮ NA DŮCHODY**

RADA

PŘIPOMÍNÁJÍC své závěry ze dne 19. prosince 2016 ke studii Eurostatu o dlouhodobých rozpočtových dopadech nákladů na důchody zaměstnanců EU¹, zprávu Komise Evropskému parlamentu a Radě z roku 2023 o pojistněmatematické rovnováze důchodového systému úředníků EU a o rozpočtových dopadech přílohy XII služebního řádu² a zvláštní zprávu Evropského účetního dvora č. 15/2019;

BERE NA VĚDOMÍ aktualizaci z roku 2024³ týkající se studie Eurostatu z roku 2016 o dlouhodobých rozpočtových dopadech nákladů na důchody⁴, kterou si Rada vyžádala v roce 2023 poté, co dospěla k závěru, že studii z roku 2016 je třeba aktualizovat vzhledem k tomu, že základní předpoklad nulového procentního růstu aktivního obyvatelstva v referenčním období (2014–2064) neplatí, jelikož toto číslo v každém jednotlivém roce od roku 2014 do roku 2022 vzrostlo a roste i nadále;

BERE NA VĚDOMÍ vývoj počtu příjemců důchodového systému v období 2023–2073 s výrazným předpokládaným nárůstem do roku 2048;

BERE NA VĚDOMÍ zprávu Komise Evropskému parlamentu a Radě ze dne 24. července 2025 podle článku 77 služebního řádu úředníků⁵, která porovnává současný důchodový věk pro zaměstnance ve veřejných službách členských států s důchodovým věkem pro zaměstnance orgánů EU přijaté po roce 2014 a zkoumá vývoj střední délky života úředníků orgánů EU;

¹ Dokument 14834/16.

² Dokumenty 8319/23, COM(2023) 188 final.

³ Dokumenty 12302/25, SWD(2025) 249 final.

⁴ Dokumenty 11715/16, SWD(2016) 268 final.

⁵ Dokument 11950/25.

BERE NA VĚDOMÍ aktualizovanou metodiku studie, jako je referenční období 50 let (2024–2073), její rozsah (dopad změn služebního řádu z roku 2013 na dlouhodobé výdaje na důchody) a pojistněmatematické složky; zejména BERE se znepokojením NA VĚDOMÍ skutečnost, že aktualizovaná studie opět používá předpoklad nulového procentního růstu aktivního obyvatelstva během referenčního období;

KONSTATUJE, že na základě výchozích předpokladů se celkové předpokládané roční náklady na důchody v roce 2073 ve srovnání s rokem 2023 sníží. VYJADŘUJE však vážné obavy ohledně vývoje nákladů na důchody, u nichž se předpokládá, že budou do roku 2044 růst a že roční náklady budou až do roku 2060 výrazně vyšší než v roce 2023;

ZDŮRAZŇUJE, že je důležité zachovat dlouhodobou udržitelnost důchodového systému EU, omezit výdaje na důchody a usilovat o dlouhodobou rovnováhu mezi přiměřeností důchodů a udržitelností veřejných financí, což zahrnuje neustálé každoroční monitorování jeho výkonnosti na základě údajů v reálném čase;

POUKAZUJE na to, že je důležité pravidelně sledovat veškeré změny důchodového věku zaměstnanců ve veřejných službách členských států a střední délky života úředníků orgánů EU v příštích letech s cílem snížit dopad nákladů na důchody ve střednědobém a dlouhodobém horizontu; propojení zákonem stanoveného věku odchodu do důchodu se střední délkou života je dobrý způsob, jak sladit udržitelnost a přiměřenost důchodového systému v souvislosti se stárnutím obyvatelstva;

KONSTATUJE, že rozšířenější využívání doplňkových důchodů v EU má podle názoru Komise zásadní význam pro finanční zabezpečení občanů v souvislosti s demografickým vývojem, a zároveň pomůže rozvíjet kapitálové trhy a využívat investice k financování růstu a inovací v EU⁶;

VYZÝVÁ orgány oprávněné ke jmenování v orgánech, institucích a agenturách EU, aby případně využily ustanovení článku 52 služebního řádu s cílem povolit úředníkům setrvat ve službě i po dosažení důchodového věku a až do zákonem stanovené horní hranice, a to při vědomí toho, že delší život znamená delší pracovní život, což za účelem financování důchodového systému představuje silnou pobídku pro úpravu skutečného věku odchodu do důchodu, aby bylo zajištěno, že bude těsně spjat s prodlužováním střední délky života;

⁶ Dokumenty 7670/25, COM(2025) 124 final.

VYZÝVÁ Komisi, aby pověřila Eurostat, aby doplnil aktualizaci z roku 2024 o analýzu citlivosti výsledků nákladů na důchody vzhledem k různým tempům růstu aktivního obyvatelstva během referenčního období, což by rozpočtovému orgánu umožnilo posoudit dopad změn tohoto klíčového parametru na dlouhodobé rozpočtové dopady nákladů na důchody, a co nejdříve podala zprávu Radě;

VYZÝVÁ Komisi, aby analyzovala zjištění studie a zohlednila zejména:

- posouzení věku odchodu do důchodu,
- obecné perspektivy v EU,
- vyhodnocení sazby akumulace důchodových nároků a sazby příspěvků zaměstnanců do důchodového systému dosahující jedné třetiny, a to i pro stávající zaměstnance, při dodržení obecných zákonných zásad,

a navrhla veškeré nezbytné politické úpravy, které umožní potenciální úspory nákladů ve srovnání se současnou prognózou a zajistí dlouhodobou udržitelnost důchodového systému, a to s ohledem na účinky důchodových reforem; větší úlohu při zachování budoucí přiměřenosti a udržitelnosti důchodového systému EU by mohlo mít doplňkové důchodové spoření. Veškeré budoucí návrhy by měly být plánovány vyváženě.
