



**CONSEJO DE  
LA UNIÓN EUROPEA**

**Bruselas, 27 de noviembre de 2012 (05.12)  
(OR. en)**

**16061/12**

**SOC 911  
ECOFIN 930  
EDUC 336**

**NOTA DE TRANSMISIÓN**

---

De: Comité de Empleo  
A: Comité de Representantes Permanentes (1.<sup>a</sup> parte) / Consejo EPSCO  
Asunto: Indicador de Resultados de Empleo - Diciembre de 2012

---

Se adjunta, a la atención de las Delegaciones, el Indicador de Resultados de Empleo, incluyendo la evaluación comparativa de los objetivos principales de la Estrategia Europa 2020, cual remitido por el Comité de Empleo con vistas al Consejo EPSCO del 6 de diciembre de 2012.

# Europa 2020

## Indicador de Resultados de Empleo

### Diciembre de 2012

#### *Proyecto*

De acuerdo con el compromiso del Consejo EPSCO de poner sus conocimientos sobre las políticas de empleo y del mercado de trabajo al servicio del Consejo Europeo y contribuir activamente a una correcta aplicación de la Estrategia Europa 2020, el Comité de Empleo recibió el mandato<sup>1</sup> de elaborar un «Indicador de Resultados de Empleo» (IRE) que permita determinar a simple vista los retos principales de la Unión Europea y de los Estados miembros en el ámbito del empleo.

La versión del IRE de diciembre de 2012, al igual que la de junio de 2012<sup>2</sup>, está basada en las conclusiones del Marco de Evaluación Conjunto (MEC) de la Estrategia Europa 2020. El MEC es un sistema de evaluación basado en indicadores, preparado conjuntamente por el Comité de Empleo, el Comité de Protección Social y la Comisión, que abarca ámbitos de actuación generales y específicos en el marco de las Orientaciones para las Políticas de Empleo, con el objetivo de identificar retos fundamentales en dichos ámbitos y ayudar a los Estados miembros a establecer sus prioridades. El MEC comprende dos elementos principales:

- el seguimiento y la evaluación de los retos esenciales en el marco de las Orientaciones para las Políticas de Empleo mediante un método en tres fases, incluida una evaluación cuantitativa y cualitativa;
- la realización de un seguimiento cuantitativo del avance hacia el objetivo principal de la UE y los objetivos nacionales relacionados con este.

El IRE presentado refleja los resultados de ambos componentes del MEC en el ámbito de las políticas de empleo. Las tres partes del Indicador están destinadas a ofrecer una buena visión de los resultados, tanto por país como en el conjunto de los Estados miembros. Estos resultados también pueden ser útiles a efectos de la vigilancia macroeconómica. Esta versión del IRE de diciembre de 2012 no contiene nuevos retos esenciales respecto a la de junio de 2012.

Lo que sí es nuevo en esta versión de diciembre del MEC es la inclusión de la evaluación comparativa<sup>3</sup> de los objetivos principales de la Estrategia Europa 2020 en relación con el mercado de trabajo y los principales indicadores para el desarrollo en el mercado de trabajo. La

---

<sup>1</sup> Véase el Doc. 14478/10 del Consejo.

<sup>2</sup> Véase el Doc. 10884/12 del Consejo.

<sup>3</sup> Tal como se menciona en la Comunicación «Hacia una recuperación generadora de empleo», COM(2012) 173 final.

herramienta de evaluación comparativa se utilizará en el futuro como instrumento integrado en el análisis de los retos esenciales. El sistema integrado se utilizará para el análisis de los retos esenciales en materia de empleo de cara al Indicador de Resultados de Empleo de junio. Dado que los retos esenciales no han variado en esta versión del Indicador de Resultados de Empleo, en ella los resultados de la herramienta de evaluación comparativa deben considerarse un instrumento aparte. Como puede verse en esta descripción, el Indicador de Resultados de Empleo se desarrolla y revisa continuamente para mejorarlo y asegurarse de que está actualizado en función de los últimos cambios y necesidades.

Los Gráficos sobre el «avance hacia el objetivo principal de tasa de empleo de la Europa de los Veintisiete» se han actualizado con los datos de las últimas previsiones económicas de otoño de la Comisión. El cuadro sobre «objetivos nacionales en materia de tasas de empleo en comparación con las tasas de empleo actuales y las previstas para 2020 (todo el grupo de edad 20-64 años)» se ha actualizado con las previsiones disponibles para 2014 procedentes de las previsiones económicas de otoño de 2012 de la Comisión.

Los cuadros comparativos han sido incluidos en la parte II del IRE como últimos cuadros.

El cuadro sobre «indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo» se ha adaptado y ahora contiene indicadores sobre todos los ámbitos de actuación del Marco de Evaluación Conjunto. Para utilizar eficazmente la evaluación comparativa se ha añadido una columna para cada país en la que figura el valor comparativo. Las cifras en negrita significan que el país se encuentra entre los cinco con mejores resultados para ese indicador específico.

Se ha añadido un anexo que contiene gráficos que muestran el valor comparativo para cada país respecto a todos los indicadores.

Los retos esenciales en materia de empleo no cambian y se actualizarán en junio de 2003, como parte del Semestre Europeo. Se ha añadido la columna relativa a las medidas de respuesta en relación con el Instrumento de Seguimiento de las Reformas, dado que se utilizará en el futuro. Actualmente aparece vacía porque el Instrumento de Seguimiento de las Reformas está aún en su fase inicial.

Los resultados del Marco de Evaluación y, lógicamente, también el Indicador de Resultados de Empleo respetan el papel de los parlamentos nacionales y de los interlocutores sociales y las diferencias entre los sistemas nacionales, como los sistemas de establecimiento de los salarios.

## Índice

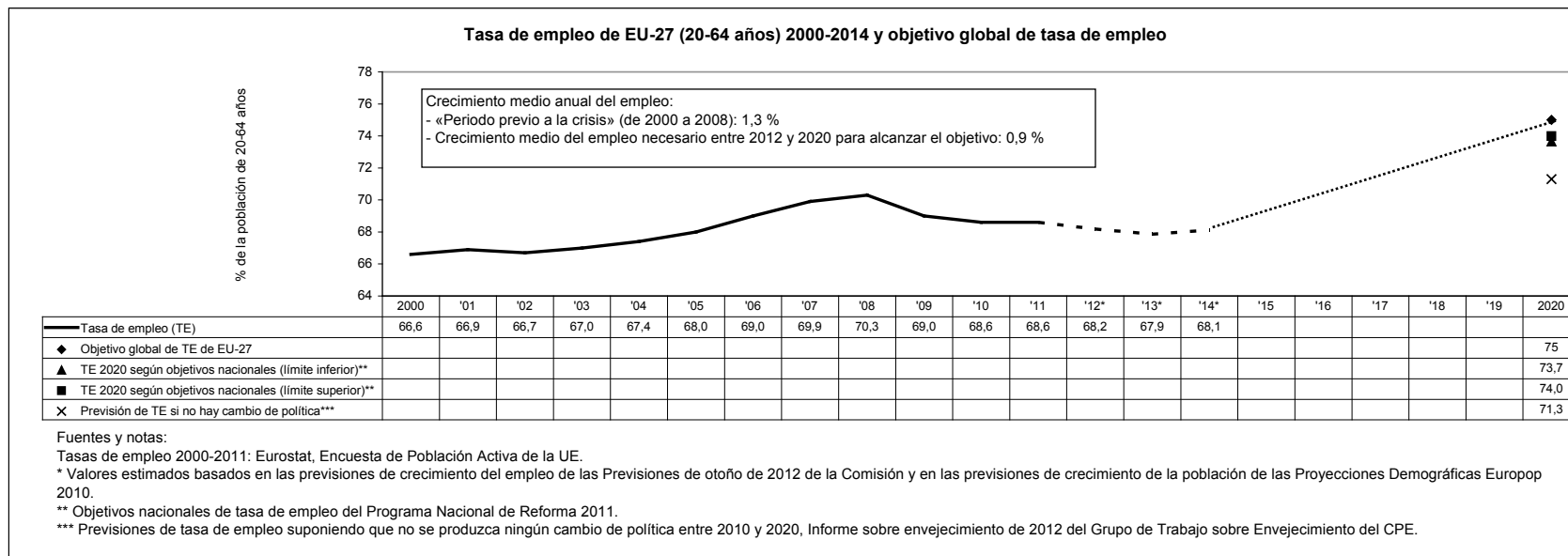
PARTE I. Presentación de los objetivos, los retos y los resultados especialmente buenos en materia de empleo a escala nacional .....	6
PARTE II. Retos esenciales comunes en materia de empleo .....	14
- Detalles - .....	14
Retos esenciales comunes en materia de empleo: detalles .....	15
Evaluación comparativa de diciembre de 2012 .....	17
PARTE III. Presentaciones por país .....	20
BÉLGICA .....	21
BULGARIA .....	26
CHEQUIA .....	30
DINAMARCA .....	35
ALEMANIA .....	40
ESTONIA .....	45
IRLANDA .....	50
GRECIA .....	55
ESPAÑA .....	60
FRANCIA .....	65
ITALIA .....	71
CHIPRE .....	76
LETONIA .....	82
LITUANIA .....	87
LUXEMBURGO .....	92
HUNGRÍA .....	97
MALTA .....	103
PAÍSES BAJOS .....	108
AUSTRIA .....	113
POLONIA .....	118
PORTUGAL .....	122
RUMANÍA .....	126
ESLOVENIA .....	131

ESLOVAQUIA .....	137
FINLANDIA .....	142
SUECIA.....	147
REINO UNIDO .....	152
Anexo A. Gráficos por país relativos a la evaluación comparativa .....	157

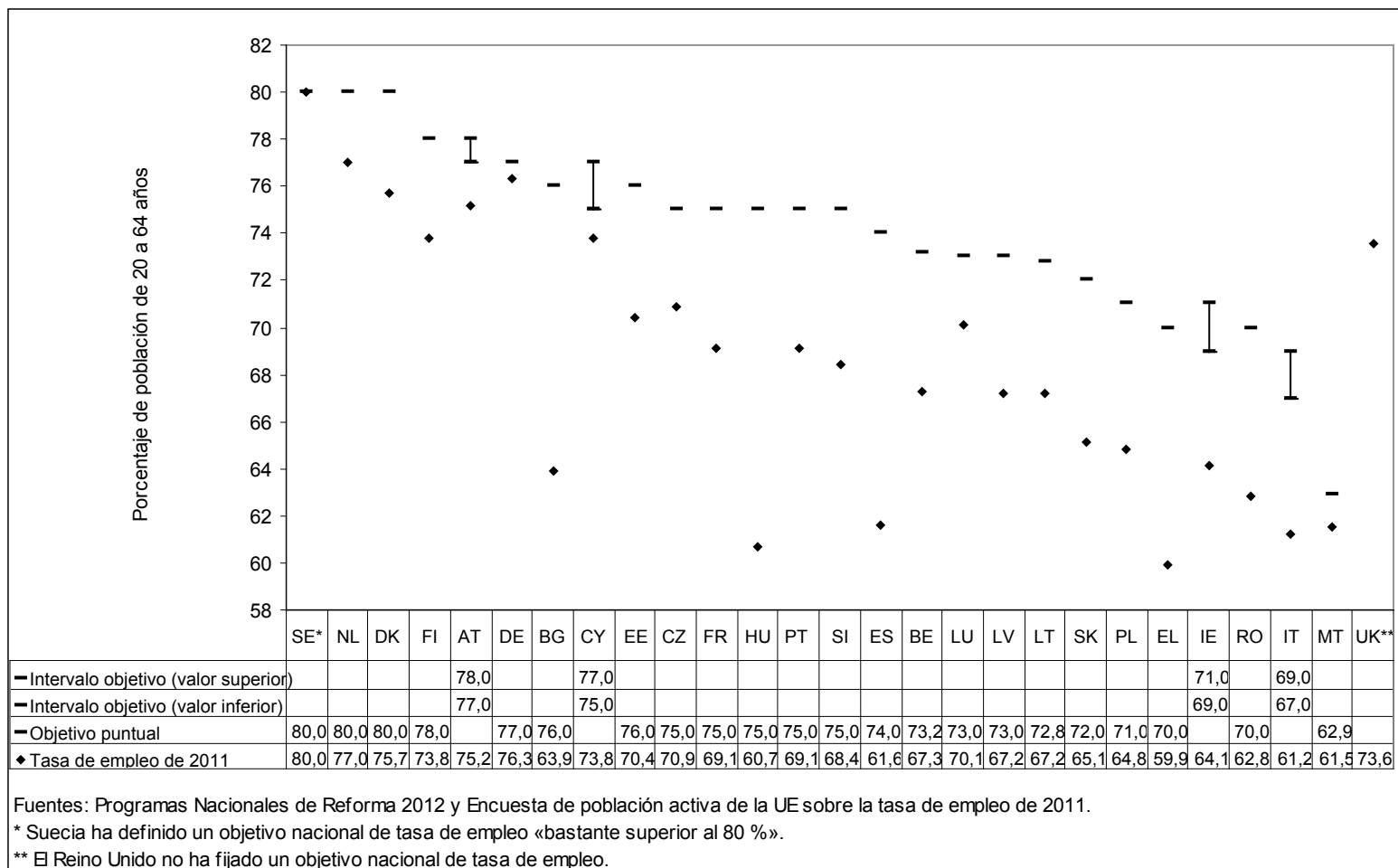
**1. PARTE I. PRESENTACIÓN DE LOS OBJETIVOS, LOS  
RETOS Y LOS RESULTADOS ESPECIALMENTE BUENOS EN  
MATERIA DE EMPLEO A ESCALA NACIONAL**

**2.**

## Avance hacia el objetivo principal de tasa de empleo de la Europa de los Veintisiete



## Objetivos nacionales de tasa de empleo fijados por los Estados miembros en sus Programas Nacionales de Reforma de 2012





## Tasa de empleo, enseñanza y subobjetivos a escala nacional

EM	Tasa de empleo (Objetivo principal: 75 % para el grupo de edad de 20-64 años)	Estudiantes que abandonan la educación y la formación (Objetivo principal: menos del 10 %)	Conclusión de la educación terciaria (Objetivo principal: al menos 40 %)	Subobjetivos nacionales (%)
AT	77-78	9,5	38	
BE	73,2	9,5	47	TE femenino: 69,1; nini: 8,2; TE de los trabajadores de más edad: 50,0; TE de los no ciudadanos de la UE <16,5
BG	76	11	36	Reducción de la tasa de desempleo de los jóvenes (15-29 años) al 7 % en 2020; consecución de una tasa de empleo de los trabajadores de más edad (55-64 años) del 53 % en 2020
CY	75-77	10	46	
CZ	75	5,5	32	TE femenino: 65,0; TE de los trabajadores de más edad: 55,0; reducción de la tasa de desempleo (15-24) en 1/3; reducción de la tasa de desempleo de las personas poco cualificadas (CINE 0-2) en 1/4
DE	77	Menos de 10	42	TE de los trabajadores de más edad: 60,0; TE femenino: 73,0
DK	80	Menos de 10	Al menos 40	El 95 % de los jóvenes deben completar la educación secundaria superior y el 50 %, la educación terciaria.
EE	76	9,5	40	Desempleo juvenil: 10,0; desempleo de larga duración: 2,5; productividad por persona empleada: 80,0; proporción de adultos (25-64) sin cualificaciones profesionales: 30,0; tasa de participación de los adultos (25-64) en el aprendizaje permanente: 20,0
ES	74	15	44	TE femenino: 68,5
FI	78	8	42	
FR	75	9,5	50	TE femenino: 70,0
EL	70	9,7	32	
HU	75	10	30,3	
IE	69-71	8	60	
IT	67-69	15-16	26-27	
LT	72,8	Menos de 9	40	TE femenino: 69,5; TE masculino: 76,5; TE de los trabajadores de más edad: 53,4
LU	73	Menos de 10	40	
LV	73	13,4	34-36	
MT	62,9	29	33	
NL	80	Menos de 8	45	
PL	71	4,5	45	
PT	75	10	40	
RO	70	11,3	26,7	
SE	Bastante superior a 80	Menos de 10	40-45	
SI	75	5	40	
SK	72	6	40	Tasa de desempleo de larga duración del 3 % de aquí a 2020
UK	n.d.	n.d.	n.d.	
<b>Media de la UE*</b>	<b>73,7-74,0</b>			

Fuente: Programas Nacionales de Reforma de 2012

\* Media ponderada para todos los Estados miembros de la UE, salvo el Reino Unido, que no ha fijado objetivo nacional de tasa de empleo.

## Objetivos nacionales en materia de tasas de empleo en comparación con las tasas de empleo actuales y las previstas para 2020 (todo el grupo de edad de 20 a 64 años)

Estado miembro	Tasa de empleo (20-64) (%)														Objetivo nacional de tasa de empleo para 2020 (%)	Datos de contexto						
	Real													Estimada		Crecimiento anual del empleo durante el período «previo a la crisis» (de 2000 a 2008) (%)	Estimación del crecimiento medio anual necesario del empleo entre 2011-2020 para alcanzar el objetivo nacional (%)	Estimación del crecimiento medio anual necesario del empleo entre 2012-2020 para alcanzar el objetivo nacional (%)	Crecimiento previsto de la población en edad de trabajar en todo el período 2010-2020 (%)	Previsiones de tasa de empleo para 2020 del Grupo de Trabajo sobre Envejec. del CPE («escenario sin cambio de política») (%)	Diferencia entre la tasa de empleo objetivo y la prevista en el marco del «escenario sin cambio de política» (puntos porcentuales)	
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013								2014
AT	70,7	70,7	70,9	71,3	69,6	71,7	73,2	74,4	75,1	74,7	74,9	75,2	75,8	76,1	76,5	77-78	1,2	0,5-0,7	0,4-0,6	2,3	75,4	-1,6 a -2,6
BE	66,3	64,9	64,7	64,5	65,8	66,5	66,5	67,7	68,0	67,1	67,6	67,3	67,0	66,9	67,0	73,2	1,0	1,3	1,5	3,5	69,5	-3,7
BG	56,5	55,8	56,5	58,7	61,2	61,9	65,1	68,4	70,7	68,8	65,4	63,9	63,2	63,7	64,6	76	2,0	0,6	0,9	-11,5	67,8	-8,2
CY	72,0	74,1	75,1	75,4	75,7	74,4	75,8	76,8	76,5	75,7	75,4	73,8	70,3	69,3	68,5	75-77	3,3	1,0-1,3	1,6-1,9	7,3	79,0	-2 a -4
CZ	70,9	71,2	71,7	71,0	70,1	70,7	71,2	72,0	72,4	70,9	70,4	70,9	70,7	70,8	70,9	75	0,9	0,1	0,2	-4,3	73,1	-1,9
DE	68,7	69,1	68,8	68,4	67,9	69,4	71,1	72,9	74,0	74,2	74,9	76,3	77,3	77,5	77,9	77	0,7	-0,3	-0,5	-3,5	77,2	0,2
DK	77,9	78,2	78,3	77,4	78,1	78,0	79,4	79,0	79,7	77,5	75,8	75,7	75,6	75,8	76,0	80	0,4	0,6	0,7	0,0	78,2	-1,8
EE	67,4	67,7	69,1	69,4	70,3	72,0	75,8	76,8	77,0	69,9	66,7	70,4	71,9	72,7	73,6	76	1,7	0,2	0,0	-5,8	70,5	-5,5
EL	62,1	61,7	62,7	63,8	64,4	64,6	65,7	66,0	66,5	65,8	64,0	59,9	55,2	54,1	54,9	70	1,5	1,6	2,8	-1,6	68,4	-1,6
ES	60,6	62,0	62,8	64,0	65,0	67,2	68,7	69,5	68,3	63,7	62,5	61,6	58,9	57,4	57,6	74	3,5	2,1	2,9	0,3	67,9	-6,1
FI	72,3	73,3	73,2	72,9	72,5	73,0	73,9	74,8	75,8	73,5	73,0	73,8	74,2	74,3	74,6	78	0,8	0,2	0,2	-3,4	76,9	-1,1
FR	67,4	68,4	68,6	69,6	69,1	69,4	69,3	69,8	70,4	69,4	69,2	69,2	69,1	69,1	69,6	75	1,4	0,8	1,0	-0,6	73,1	-1,9
HU	60,9	61,1	61,4	62,4	62,0	62,2	62,6	62,6	61,9	60,5	60,4	60,7	61,4	61,7	62,1	75	0,3	1,9	2,0	-3,8	64,8	-10,2
IE	70,1	70,8	70,8	70,4	71,0	72,6	73,4	73,8	72,3	67,1	65,0	64,1	63,6	63,8	64,7	69-71	3,2	0,8-1,1	1,0-1,4	-0,4	65,7	-3,3 a -5,3
IT	57,1	58,2	59,2	60,1	61,6	61,6	62,5	62,8	63,0	61,7	61,1	61,2	60,9	60,5	60,5	67-69	1,5	1,2-1,5	1,4-1,8	1,7	63,9	-3,1 a -5,1
LT	66,1	64,9	68,0	70,7	69,2	70,6	71,6	72,9	72,0	67,2	64,4	67,2	68,5	69,3	70,4	72,8	1,1	0,4	0,2	-4,7	66,1	-6,7
LU	67,5	67,6	68,4	67,2	67,7	69,0	69,1	69,6	68,8	70,4	70,7	70,1	70,1	69,6	69,6	73	1,5	1,9	1,9	13,7	70,4	-2,6
LV	63,4	65,4	67,2	68,7	69,3	70,3	73,5	75,2	75,8	67,1	65,0	67,2	68,6	69,7	71,4	73	2,1	0,2	0,0	-6,4	67,8	-5,2
MT	57,5	57,6	58,2	57,8	57,3	57,9	57,6	58,5	59,1	58,8	60,1	61,5	62,3	63,5	64,9	62,9	1,7	-0,3	-0,4	-4,7	65,4	2,5
NL	74,2	75,3	75,8	75,3	74,9	75,1	76,3	77,8	78,9	78,8	76,8	77,0	77,2	76,8	76,8	80	1,0	0,3	0,3	-0,9	78,8	-1,2
PL	61,1	59,8	57,7	57,3	57,0	58,3	60,1	62,7	65,0	64,9	64,6	64,8	65,0	65,0	65,3	71	1,2	0,6	0,6	-3,8	67,5	-3,5
PT	73,4	74,0	74,1	73,1	72,7	72,3	72,7	72,6	73,1	71,2	70,5	69,1	66,4	65,4	65,6	75	0,6	0,8	1,4	-1,1	72,1	-2,9
RO	70,5	69,4	64,3	64,8	64,7	63,6	64,8	64,4	64,4	63,5	63,3	62,8	63,1	63,7	64,4	70	0,0	0,7	0,8	-4,1	64,2	-5,8
SE	76,3	78,9	78,8	78,5	77,8	78,1	78,8	80,1	80,4	78,3	78,7	80,0	79,9	79,8	80,2	Bast. sup. 80	1,2	0,4	0,4	3,6	81,4	1,4
SI	68,5	69,4	70,0	68,1	71,0	71,1	71,5	72,4	73,0	71,9	70,3	68,4	67,1	65,8	65,3	75	1,4	0,9	1,2	-1,3	72,5	-2,5
SK	63,0	63,4	63,2	65,0	63,5	66,0	67,2	68,8	66,4	64,6	65,1	65,0	65,0	64,8	64,9	72	2,0	1,1	1,2	-0,4	66,1	-5,9
UK	73,9	74,3	74,3	74,7	74,9	75,2	75,2	75,2	75,2	73,9	73,6	73,6	73,7	73,9	74,4	n.d.	0,9	n.d.	n.d.	3,3	75,1	n.d.
Media UE	66,5	66,9	66,8	67,2	67,3	68,0	69,0	69,9	70,3	69,0	68,6	68,6	68,2	67,9	68,1	73,7-74,0*	1,2	0,7*	0,7*	-0,9	71,3	-2,4 a -2,7
EU-27	66,5	66,9	66,8	67,2	67,3	68,0	69,0	69,9	70,3	69,0	68,6	68,6	68,2	67,9	68,1	75	1,2	0,9	0,9	-0,9	71,3	-3,7
Zona Euro 17	65,4	66,1	66,4	66,8	67,0	67,9	68,9	69,8	70,2	68,8	68,4	68,5	68,3	68,1	68,5	73,8-74,2	1,5	0,8	0,8	-0,6	71,4	-2,4 a -2,8

Fuentes: Encuesta de Población Activa de la UE, Programas Nacionales de Reforma 2011, cálculos de la DG Empleo basados en la EPA de la UE, Previsiones económicas de primavera de 2012 de la Comisión, previsiones de población de Eurostat (escenario de convergencia Europpop 2011); Informe sobre el envejecimiento demográfico del Grupo de Trabajo sobre el Envejecimiento de la Población del Comité de Política Económica.

\* Media sin tener en cuenta al Reino Unido, que no fijó un objetivo nacional de tasa de empleo.



**Resumen de los retos esenciales en materia de empleo y de los resultados especialmente buenos del mercado de trabajo**

EM	Participación en el mercado de trabajo	Creación de empleo	Funcionamiento del mercado de trabajo, lucha contra la segmentación	Políticas activas del mercado de trabajo	Sistemas de seguridad social	Equilibrio entre vida profesional y vida privada	Igualdad de género	Oferta de capacidades y productividad, aprendizaje permanente	Sistemas de educación y formación	Mecanismo de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales
BE	●		●		●		○			●
BG	●	●	●	●	●		○	●	●	
CZ	●/○			●		●	●	○	●/○	
DK	●/○			○			○	○	●	
DE	○	○			●	●	●	●	○	
EE	●/○			●	●		●/○	●	●	
IE	●	●		●	●			●	○	○
EL	●		●	●	●/○		●	●	●	
ES	●		●	●				●/○	●	●/○
FR	●/○		●	●				●/○	○	
IT	●/○	●	●	●/○		●	●/○	●	●	●/○
CY	●/○		●	○		●	●	●	●/○	●/○
LV	●		○	●	●		○	●/○	●	
LT	●		●	●		●	○	●/○		
LU	●	○				○		●	●	●
HU	●/○	●		●		●	○	●	●/○	
MT	●/○	○		○	○	●	●	●/○	●/○	●
NL	●/○		●/○		●		●/○	○	○	
AT	●/○	○		○	●/○	●	●	○	●/○	
PL	●		●			●		●	●/○	
PT	●		●	●		○		●	●/○	●
RO	●	●	●/○	●	●/○	●/○	○	●	●	●
SI	●		●				○	●/○	○	
SK	●		●	●	●	●	●	●	●/○	
FI	●/○						○	○		
SE	●/○	○			●		○	○		
UK	●/○	●			●	●	●/○	●/○	●	

●= Reto clave en materia de empleo

○= Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo

**3. PARTE II. RETOS ESENCIALES COMUNES  
EN MATERIA DE EMPLEO**

**4. - DETALLES -**

## 5. RETOS ESENCIALES COMUNES EN MATERIA DE EMPLEO: DETALLES

Ámbitos de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Total EU-27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK
Participación en el mercado de trabajo	Tasa de empleo femenino baja	8								•	•		•					•	•			•		•	•				
	Tasa de empleo masculino baja	3							•		•					•													
	Baja participación de los trabajadores de más edad	10	•			•						•	•				•				•	•		•	•		•		
	Tasa elevada / en aumento de desempleo juvenil y/o de nini	17		•					•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•			•		•		•	•	•	•
	Baja participación de las personas poco cualificadas	9		•	•			•	•							•		•								•	•	•	
	Baja participación de los inmigrantes	6	•			•															•						•	•	•
	Baja cantidad total de horas trabajadas	1																			•								
Creación de empleo	Crecimiento negativo del empleo / creación de empleo insuficiente	5		•					•															•	•				•
	Elevada carga fiscal del trabajo	1																•											
Funcionamiento del mercado de trabajo, lucha contra la segmentación	Elevada tasa de trabajo no declarado	3		•						•															•				
	Disposiciones inflexibles sobre el (tiempo de) trabajo	1																						•					
	Baja movilidad en el mercado de trabajo entre las regiones y coexistencia de altas y bajas tasas de empleo en el país	3											•									•				•			
	Legislación sobre protección del empleo inadecuada	0																											
	Segmentación del mercado de trabajo	8									•	•	•	•		•				•				•		•			
	Baja transición de contratos temporales a contratos indefinidos	1																								•			
Políticas activas del mercado de trabajo	Obstáculos al acceso de distintos grupos de edad y cualificación a las medidas de activación	2									•														•				
	Bajo nivel de gasto en políticas activas del mercado de trabajo / insuficiente aplicación de medidas específicas adecuadamente orientadas / funcionamiento de los servicios de empleo	10		•	•					•		•	•		•	•		•					•			•			
	Alta tasa de desempleo de larga duración	12	•					•	•	•	•	•			•	•							•			•	•		•
Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	Nivel y cobertura inadecuados de las prestaciones de desempleo, trampa de la pobreza y riesgo de pobreza	6		•			•			•			•											•					
	Desincentivación de la participación en el mercado de trabajo debido a los sistemas de seguridad social / las pensiones por discapacidad y las trampas del desempleo	11	•	•			•	•	•						•						•	•				•		•	•

## Retos esenciales comunes en materia de empleo: detalles (continuación)

Ámbitos de la política de empleo	Retos clave en materia de empleo	Total EU-27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK
Equilibrio entre vida profesional y vida privada	Oferta insuficiente de servicios de cuidado de niños o personas dependientes de alta calidad y a precios asequibles	12			•		•						•	•		•		•	•		•	•		•		•			•
	Uso limitado de las modalidades de trabajo flexibles	2			•														•										
	Elevada tasa de inactividad y trabajo a tiempo parcial debido a las obligaciones familiares	4					•												•	•	•								
Igualdad de género	Grandes diferencias de empleo entre mujeres y hombres	8			•		•			•			•	•					•	•									•
	Grandes diferencias salariales entre mujeres y hombres	8			•		•	•		•				•							•						•		•
Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	Deficiencias en lo que respecta a la finalización de los estudios por parte de la población (adulta).	4									•		•										•						•
	Baja participación en el aprendizaje permanente / ausencia de una estrategia integrada de aprendizaje permanente	12		•			•			•		•		•	•	•	•	•					•	•		•			
	Inadecuación de las capacidades / sistema de previsión de capacidades insuficiente	10						•	•		•					•	•		•			•	•		•				•
	Baja proporción de titulados de la educación terciaria en ciencias y tecnología	2													•					•									
Mejora de los sistemas de educación y formación	Baja tasa de estudiantes que completan la educación terciaria	4			•								•								•		•						
	Elevada tasa de abandono escolar	6									•		•				•		•				•						•
	Baja participación de los trabajadores poco cualificados en la educación y la formación	1						•																					
	Baja participación de los trabajadores de más edad en la educación y la formación	1																				•							
	Escaso poder de atracción de la educación y formación profesionales	4				•					•				•	•													
	Oferta de educación y formación insuficiente para satisfacer las necesidades del mercado de trabajo	10		•				•		•	•		•				•	•				•		•		•			•
	Insuficientes oportunidades de educación de alta calidad	6		•	•						•					•							•				•		
Mecanismo de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales	La evolución de los costes laborales no guarda relación con los aumentos de productividad	9	•								•		•	•			•	•	•				•	•					



6.

## 7. EVALUACIÓN COMPARATIVA DE DICIEMBRE DE 2012

## Evaluación comparativa de los objetivos principales de la UE, año de referencia 2011

País		EU-27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK
Tasa de empleo global	Diferencia respecto al objetivo principal	-6,4	-7,7	-11,1	-4,1	0,7	1,3	-4,6	-10,9	-15,1	-13,4	-5,8	-13,8	-1,2	-7,8	-7,8	-4,9	-14,3	-13,5	2	0,2	-10,2	-5,9	-12,2	-6,6	-9,9	-1,2	5	-1,4
	Diferencia respecto a la media de la UE	0	-1,3	-4,7	2,3	7,1	7,7	1,8	-4,5	-8,7	-7	0,6	-7,4	5,2	-1,4	-1,4	1,5	-7,9	-7,1	8,4	6,6	-3,8	0,5	-5,8	-0,2	-3,5	5,2	11,4	5
Estudiantes que abandonan la educación y la formación	Diferencia respecto al objetivo principal	-3,5	-2,3	-2,8	5,1	0,4	-1,5	-0,9	-0,6	-3,1	-16,5	-2	-8,2	-1,2	-1,8	2,1	3,8	-1,2	-23,5	0,9	1,7	4,4	-13,2	-7,5	5,8	5	0,2	3,4	-5
	Diferencia respecto a la media de la UE	0	-1,2	-0,7	-8,6	-3,9	-2	-2,6	-2,9	-0,4	13	-1,5	4,7	-2,3	-1,7	-5,6	-7,3	-2,3	20	-4,4	-5,2	-7,9	9,7	4	-9,3	-8,5	-3,7	-6,9	1,5
Logro educativo terciario del grupo de edad 30-34	Diferencia respecto al objetivo principal	-5,4	2,6	-12,7	-16,2	1,2	-9,3	0,3	9,4	-11,1	0,6	3,4	-19,7	5,8	-4,3	5,4	8,2	-11,9	-18,9	1,1	-16,2	-3,1	-13,9	-19,6	-2,1	-16,6	6	7,5	5,8
	Diferencia respecto a la media de la UE	0	8	-7,3	-10,8	6,6	-3,9	5,7	14,8	-5,7	6	8,8	-14,3	11,2	1,1	10,8	13,6	-6,5	-13,5	6,5	-10,8	2,3	-8,5	-14,2	3,3	-11,2	11,4	12,9	11,2

Fuente: cálculos de la DG EMPL a partir de la base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo).

Estos indicadores dan para cada Estado miembro de la UE la diferencia entre el nivel de un indicador respecto al objetivo principal acordado y la media de la UE de 2011.

## Evaluación comparativa de los principales indicadores del mercado de trabajo, año de referencia 2011

País	Tasa de empleo femenino	Tasa de empleo masculino	Tasa de empleo de trabajadores de más edad	Tasa de empleo juvenil	Tasa de empleo de los poco cualificados	Tasa de empleo de los medianamente cualificados	Tasa de empleo de los muy cualificados	Crecimiento del empleo en los 3 últimos años	Nuevos empleados	Tasa de jóvenes nini	Tasa de desempleo de larga duración	Transición del desempleo al empleo	Crecimiento CLU nominales en los 3 últimos años	Crecimiento productividad laboral en los 3 últimos años
	Media 5 más altos (nivel)	72,8	81,6	61,2	74,1	63,9	78,3	87,0	2,4	20,2	5,8	1,4	45,2	-8,9
Media 5 más altos	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BE	49,4	39,2	15,1	45,7	42,6	46,2	51,8	<b>96,6</b>	39,3	55,5	71,9	-2,7	30,5	24,3
BG	48,1	-6,1	34,7	1,4	8,0	29,1	52,8	16,8	18,5	-24,0	34,5	-8,5	-33,9	<b>92,5</b>
CZ	50,3	88,0	48,7	36,9	18,7	62,2	42,3	68,7	22,1	81,3	82,6	27,7	46,7	44,9
DK	<b>98,2</b>	81,6	<b>93,7</b>	82,3	<b>93,4</b>	<b>96,6</b>	85,3	54,6	<b>110,9</b>	<b>96,0</b>	94,7	57,2	36,1	36,2
DE	<b>92,4</b>	<b>98,6</b>	<b>95,2</b>	<b>88,7</b>	77,1	<b>88,6</b>	<b>105,4</b>	<b>97,5</b>	58,3	87,2	81,3	6,9	32,2	26,2
EE	76,7	42,7	<b>85,0</b>	51,2	46,0	51,4	24,1	34,1	<b>87,3</b>	55,5	23,8	40,6	<b>87,5</b>	66,8
IE	41,4	8,1	57,8	38,5	33,9	7,9	30,8	-0,1	29,3	6,9	3,7	:	<b>118,0</b>	<b>108,1</b>
EL	-8,3	25,7	17,7	-8,5	64,3	-23,6	-23,7	31,5	-16,8	14,3	1,1	25,6	48,8	-10,1
ES	22,6	1,0	37,0	8,6	56,7	6,2	0,2	21,8	63,8	6,2	-1,6	39,3	<b>67,8</b>	<b>83,2</b>
FR	63,7	45,5	25,7	52,8	69,2	53,1	42,3	79,5	54,7	54,1	65,2	47,2	31,7	39,7
IT	-2,5	36,4	12,1	-8,5	52,9	32,5	4,0	72,5	12,1	-3,4	59,9	5,7	35,5	28,8
CY	75,4	<b>91,5</b>	77,4	75,5	<b>104,4</b>	62,8	47,0	85,0	66,5	36,4	<b>97,3</b>	<b>107,5</b>	25,1	25,5
LV	68,7	8,8	61,9	39,3	47,8	18,8	70,9	-63,1	<b>99,1</b>	26,8	1,1	32,7	<b>127,4</b>	<b>126,3</b>
LT	72,7	1,7	59,7	13,4	-7,9	2,2	<b>104,4</b>	24,6	81,9	50,4	11,8	-1,4	<b>99,4</b>	38,2
LU	51,2	75,2	17,4	40,1	81,6	26,8	68,1	:	37,5	<b>107,8</b>	<b>100,0</b>	<b>76,3</b>	-4,7	-23,1
HU	19,9	-4,7	4,2	7,0	5,3	7,3	17,4	71,8	37,5	44,5	49,2	58,9	43,8	12,3
MT	-31,6	80,2	-11,3	<b>102,2</b>	56,0	88,6	<b>93,9</b>	<b>113,3</b>	32,1	64,4	78,6	41,4	32,6	15,8
NL	<b>93,7</b>	<b>107,1</b>	80,8	<b>118,2</b>	<b>95,1</b>	<b>105,1</b>	<b>97,7</b>	82,6	61,1	<b>114,4</b>	<b>98,7</b>	<b>137,4</b>	32,7	27,5
AT	85,7	<b>94,3</b>	25,7	<b>107,0</b>	74,0	<b>93,7</b>	90,1	<b>96,1</b>	71,0	<b>91,6</b>	<b>104,0</b>	<b>72,6</b>	33,0	30,6
PL	32,0	33,5	8,3	41,7	12,9	12,5	55,6	<b>96,6</b>	38,4	57,0	70,6	55,9	34,6	<b>89,9</b>
PT	64,2	42,0	49,8	50,4	<b>105,5</b>	53,7	41,3	50,8	37,5	48,9	35,8	19,8	55,8	47,4
RO	23,5	17,3	20,0	9,0	54,3	13,6	52,8	:	-22,3	14,3	77,3	32,3	0,2	5,1
SI	64,2	30,7	-13,2	47,3	37,4	37,6	85,3	51,3	25,7	<b>90,1</b>	70,6	13,5	21,2	20,6
SK	32,0	37,1	25,3	12,6	-18,2	31,4	2,1	74,4	8,5	40,8	-4,3	26,8	36,8	58,1
FI	<b>96,0</b>	57,6	<b>84,2</b>	74,7	66,1	66,8	73,8	75,4	<b>100,0</b>	80,6	96,0	10,2	17,3	17,3
SE	<b>119,7</b>	<b>108,5</b>	<b>142,0</b>	77,1	<b>101,7</b>	<b>116,0</b>	<b>98,7</b>	90,9	<b>102,7</b>	87,2	<b>100,0</b>	<b>106,2</b>	53,9	59,3
UK	78,1	84,4	83,1	<b>83,9</b>	71,6	85,1	58,5	72,9	55,6	37,1	82,6	60,5	21,1	22,4
EU-27	53,0	53,3	48,0	48,4	62,3	51,9	52,8	73,1	46,6	47,4	63,9	31,4	36,7	40,4

Fuentes: cálculos de la DG EMPL a partir de la base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales).

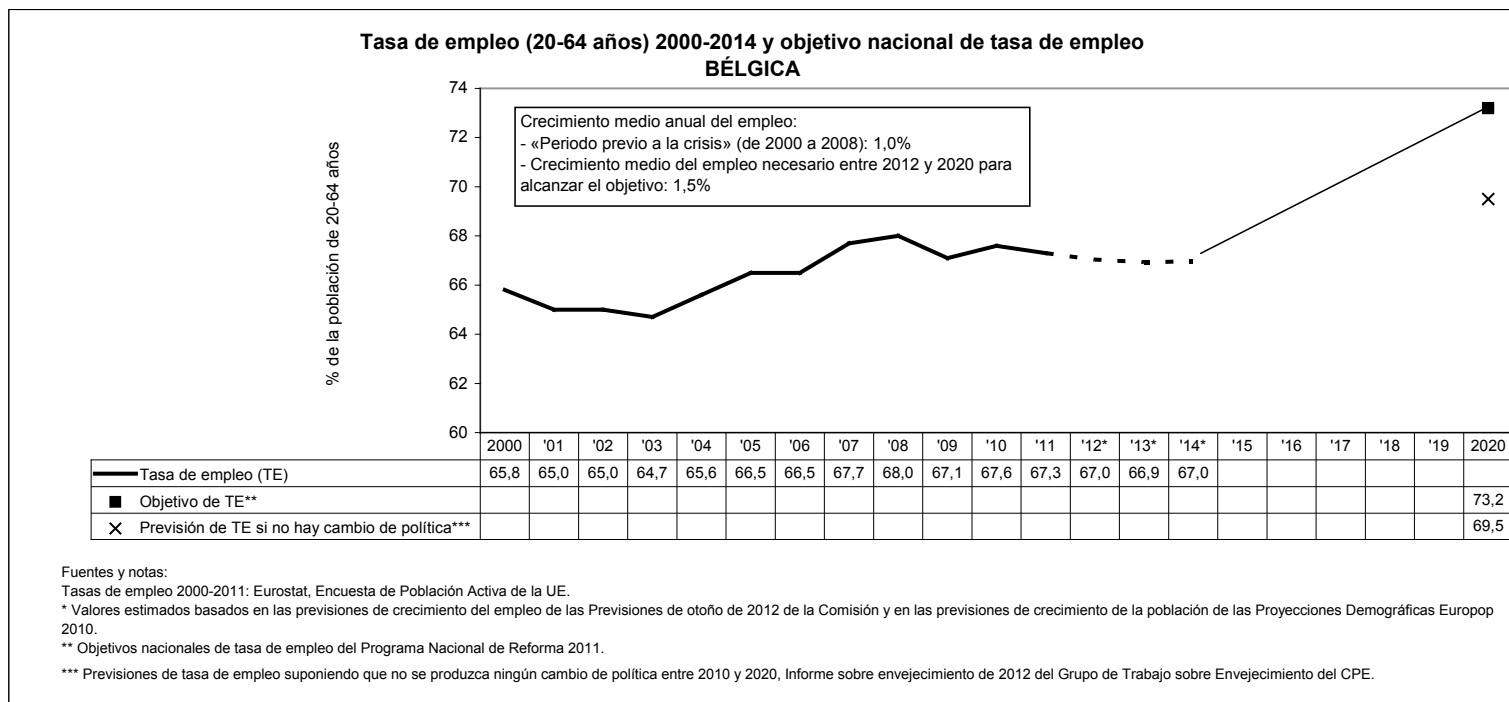
Nota: el valor comparativo está normalizado de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0. El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicando determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100. Los niveles reales de los indicadores pueden consultarse en los cuadros sobre los indicadores clave de cada país.



## **8. PARTE III. PRESENTACIONES POR PAÍS**

## 8.1. BÉLGICA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo





## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Bélgica

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	65,8	68,0	67,1	67,6	67,3		73,2	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	13,8	12,0	11,1	11,9	12,3		9,5	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	35,2 b	42,9	42,0	44,4	42,6		47,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	2,1	1,5	-0,6	1,5	0,5			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	56,0	61,3	61,0	61,6	61,5	49,4		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	75,5	74,7	73,2	73,5	73,0	39,2		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	26,3	34,5	35,3	37,3	38,7	15,1		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	19,5	13,4	12,2	11,9	11,5			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	68,3	64,5	61,8	61,0	60,5	45,7		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	51,2	49,1	47,7	48,4	47,3	42,6		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		42,1	40,9	40,4	39,6			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	20,7 u	22,6	23,4	23,9	25,0			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	9,0	8,3	8,2	8,1	8,9			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	6,9	7,0	7,9	8,3	7,2 b			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	3,7	3,3	3,5	4,1	3,5 b	71,9		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	16,7	18,0	21,9	22,4	18,7 b			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	17,7	10,1	11,1	10,9	11,8	55,5		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	137,3	127,0	127,9	128,3	127,4			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	152,1 e	135,3 e	136,3 e					100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	0,4	4,4	3,8	-0,3	2,7			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-1,5	2,2	2,6	-2,3	0,6			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			9,0	8,8	8,6				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	7,1 u	6,5 u	6,4 u	6,0	6,8			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					11,9	13,5				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			34,8	33,4	30,4				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			85,0	93,0	93,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			3,5	3,2	3,3	3,5			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años										1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	58,5 b	69,6	70,6	70,5	71,3			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	6,2	6,8	6,8	7,2	7,1			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «?» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.

### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Bélgica

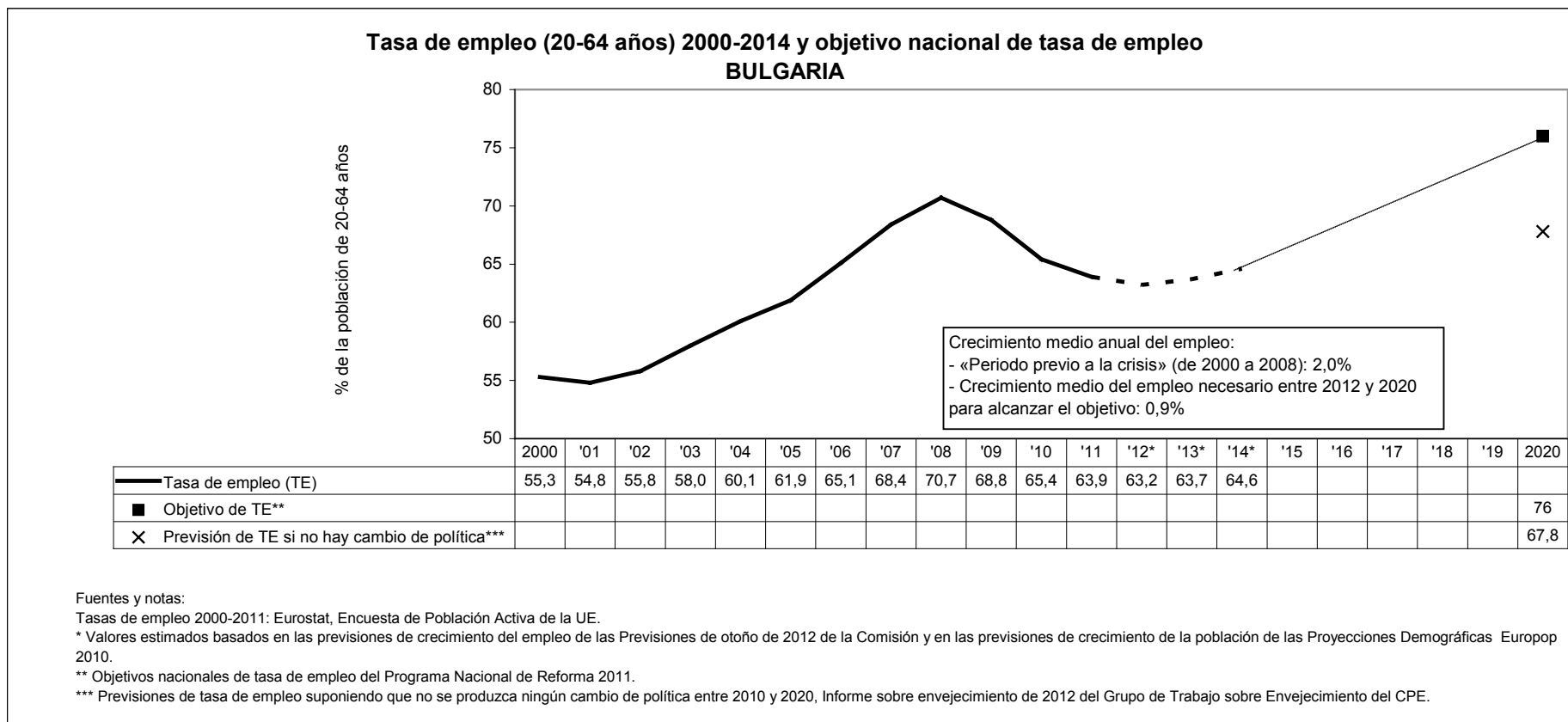
Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja participación de los trabajadores de más edad.</li> <li>- Baja participación de los inmigrantes.</li> </ul>		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La alta tasa de desempleo de larga duración, a pesar de la importante inversión en políticas activas del mercado de trabajo, pone de manifiesto la escasa eficacia de las medidas de activación.</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Importante carga fiscal, que afecta especialmente a los salarios más bajos.</li> </ul>		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diferencia salarial reducida entre mujeres y hombres.</li> </ul>	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente			
9. Mejora de los sistemas de educación y formación			



<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>	- Mantenimiento de la relación entre la evolución de los costes laborales y la productividad.		
--	---	--	--

## 8.2. BULGARIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Bulgaria

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	55,3	70,7	68,8	65,4	63,9		76,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación		14,8	14,7	13,9	12,8		11,0	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	19,5	27,1	27,9	27,7	27,3		36,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior		3,3	-3,2	-6,2	-3,4			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	50,7	65,4	64,0	61,7	61,2	48,1		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	60,2	76,1	73,8	69,1	66,6	-6,1		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	20,8	46,0	46,1	43,5	43,9	34,7		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	9,5	10,7	9,8	7,4	5,4			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	46,2	61,9	57,8	53,0	49,4	1,4		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	37,5	46,5	45,0	40,0	37,3	8,0		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años								59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total		2,3	2,3	2,3	2,3			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados		4,9	4,6	4,4	4,1			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	16,4	5,6	6,8	10,3	11,3			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	9,4	2,9	3,0	4,8	6,3	34,5		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	33,7	11,9	15,1	21,8	25,0			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años		17,4	19,5	21,8	22,6	-24,0		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	31,3	39,6	40,1	41,3	43,5			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	32,6	39,9	39,9	41,3	43,5			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	1,5	12,5	12,7	5,6	1,1			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-4,8	3,7	8,1	2,7	-3,7			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			13,6	15,3	15,7				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total		3,1 u	3,5 u	3,2	2,9			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					10,4	11,2				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			55,0	52,2	48,4	51,4 p			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			77,0	82,0	81,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			2,3	2,7	2,6	2,1			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					0,8					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	67,5	77,5	77,9	79,4	80,2			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años		1,4	1,4	1,2	1,2			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «»: - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.

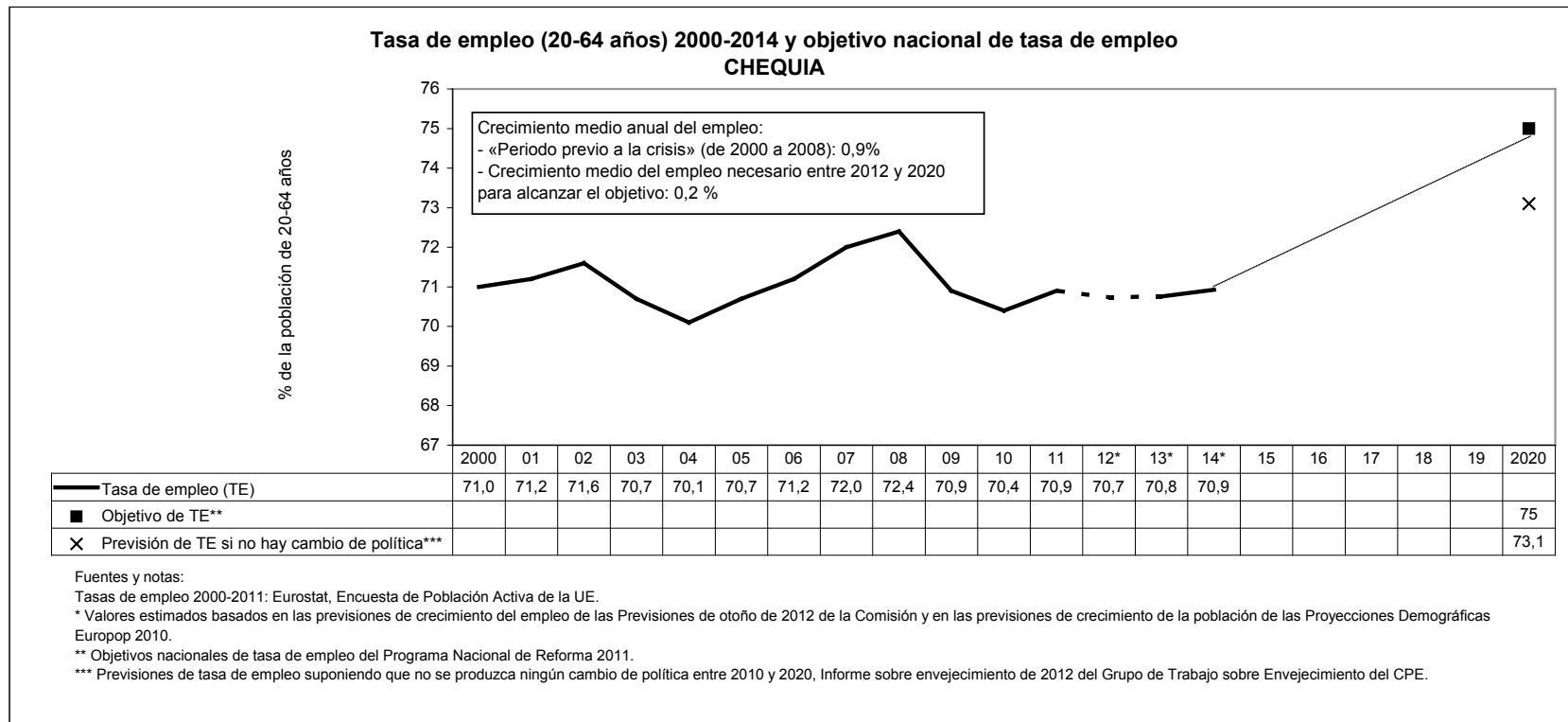
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Bulgaria

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actividad de los jóvenes persistentemente baja y tasas de empleo inferiores a la media de la UE. La tasa de jóvenes que no trabajan, estudian ni siguen una formación es la más alta de la UE. Baja tasa de empleo de los trabajadores poco cualificados.</li> </ul>		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada tasa de trabajo no declarado, aunque está disminuyendo gracias a las medidas adoptadas.</li> </ul>		
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Necesidad de mejorar la calidad de los servicios de activación, en particular para los jóvenes y los desempleados poco cualificados.</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada tasa de desempleados en riesgo de pobreza, expuestos también a las trampas del desempleo.</li> </ul>		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bruscas caídas del crecimiento del empleo, cuya situación era muy destacada antes de la crisis.</li> </ul>		
7. Igualdad de género		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diferencias salariales y de empleo reducidas entre mujeres y hombres.</li> </ul>	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Muy escasa presencia de los adultos en el aprendizaje permanente.</li> </ul>		

<p><b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b></p>	<p>- Escasa vinculación entre el sistema de educación y formación y las necesidades del mercado de trabajo. Baja calidad del sistema educativo.</p>		
<p><b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b></p>			

### 8.3. CHEQUIA

#### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Chequia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	71,0	72,4	70,9	70,4	70,9		75,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación		5,6	5,4	4,9	4,9		5,5	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	13,7	15,4	17,5	20,4	23,8		32,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	-0,7	1,6	-1,4	-1,0	0,4			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	61,9	62,5	61,4	60,9	61,7	50,3		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	80,2	82,0	80,2	79,6	79,9	88,0		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	36,3	47,6	46,8	46,5	47,6	48,7		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	18,3	19,5	18,8	18,7	18,2			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	66,0	63,1	60,1	58,4	58,3	36,9		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	45,8	44,8	42,5	41,6	40,4	18,7		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		75,5	71,9	74,7	73,3			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	5,3	4,8	5,4	5,8	5,4			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	7,2	7,2	7,5	8,2	8,0			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	8,7	4,4	6,7	7,3	6,7			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	4,2	2,2	2,0	3,0	2,7	82,6		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	17,8	9,9	16,7	18,4	18,1			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años		6,7	8,5	8,8	8,3	81,3		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	65,6	74,1 b	75,9	73,8	74,1			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	58,9	68,6 b	70,3	67,4	66,8			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	2,7	3,4	2,2	0,0	1,1			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	1,3	1,5	-0,1	1,4	1,9			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			26,2	25,9	25,5				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	4,8 u	4,9	5,0	6,2	6,4			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					11,3	11,6				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			47,8	46,9	40,6	46,4			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			68,0	79,0	80,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			5,2	5,2	5,3	5,0			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años				1,7	1,0					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	86,1	90,9	91,4	91,9	92,3			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años		7,8	6,8	7,5	11,4 b			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.





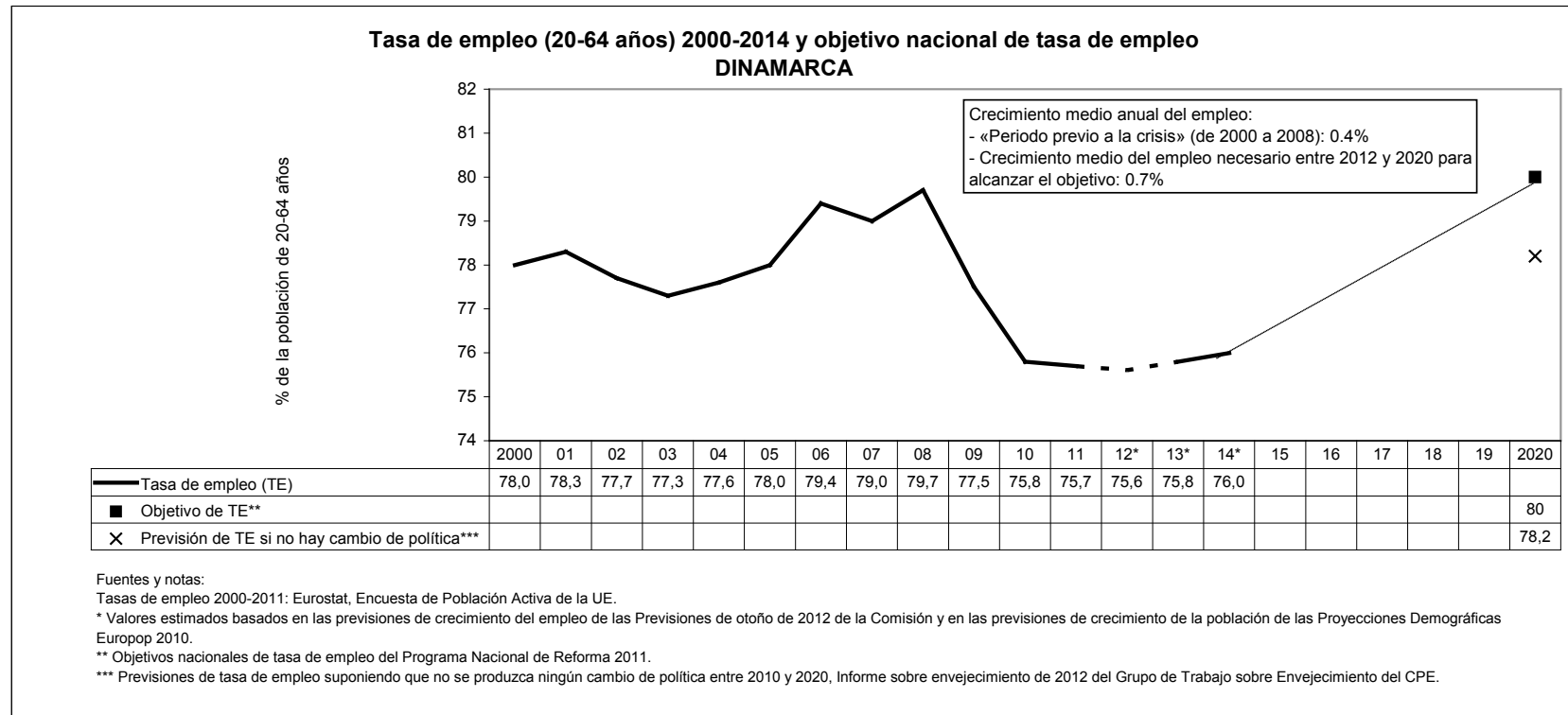
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Chequia

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja participación de las personas poco cualificadas en el mercado de trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La tasa de jóvenes que no trabajan, estudian ni siguen una formación es inferior a la media de la UE.</li> <li>- Elevada tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE.</li> </ul>	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Escaso gasto en medidas activas del mercado de trabajo (tanto por persona que desee trabajar, como en porcentaje del PIB).</li> <li>- Baja participación en las medidas de activación normales.</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Escasa aplicación de disposiciones sobre trabajo flexible y a tiempo parcial.</li> <li>- Impacto negativo de la maternidad o paternidad en el mercado de trabajo (fuerte impacto de la maternidad en el empleo), debido, entre otras cosas, a la falta de servicios de cuidado de niños a precios asequibles.</li> </ul>		
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grandes diferencias salariales entre mujeres y hombres.</li> </ul>		

<p><b>8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente</b></p>	<p>-</p>	<p>- Elevada proporción de población adulta bien formada.</p>	
<p><b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El gasto público en educación es inferior a la media de la UE.</li> <li>- Baja tasa de estudiantes que completan la educación terciaria (pero ha aumentado fuertemente en los últimos años).</li> <li>- Baja calidad de la educación terciaria, según se desprende de las comparaciones internacionales.</li> </ul>	<p>- Bajo índice de abandono escolar.</p>	
<p><b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b></p>			

## 8.4. DINAMARCA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Dinamarca

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	78,0	79,7	77,5	75,8	75,7		80,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	11,7	12,5	11,3	11,0	9,6		menos de 10	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	32,1	39,2	40,7	41,2	41,2		al menos 40	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	0,5	1,8	-2,9	-2,3	-0,1			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	72,9	75,5	74,5	73,0	72,4	98,2		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	82,9	83,9	80,5	78,6	79,0	81,6		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	55,7	58,4	58,2	58,4	59,5	93,7		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	10,0	8,4	6,0	5,6	6,6			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	77,2	78,8	74,5	70,3	69,7	82,3		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	64,1	68,6	65,7	62,6	62,0	93,4		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		59,3	61,0	56,2	55,4			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	21,7	24,4	25,9	26,2	25,9			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	10,2	8,5	8,7	8,5	8,9			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	4,3	3,4	6,0	7,5	7,6			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	0,9	0,5	0,6	1,5	1,8	94,7		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	6,2	8,0	11,8	14,0	14,2			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	4,7	4,3	5,4	6,0	6,3	96,0		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	111,1	105,9	105,2	111,0	110,8			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	121,8	114,2	113,8	120,5	119,8			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	0,5	6,1	5,9	-1,2	0,1			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-2,4	1,8	5,2	-5,1	-0,6			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			17,1	16,8	16,0				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	4,2	3,3	3,8	4,0	4,1			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					20,7	21,4				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			33,9	41,1	36,3				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			89,0	89,0	89,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			1,1	0,9	0,9	0,8			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años										1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	78,5	73,8	74,8	75,6	76,9			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	19,4 b	29,9	31,2	32,5	32,3			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



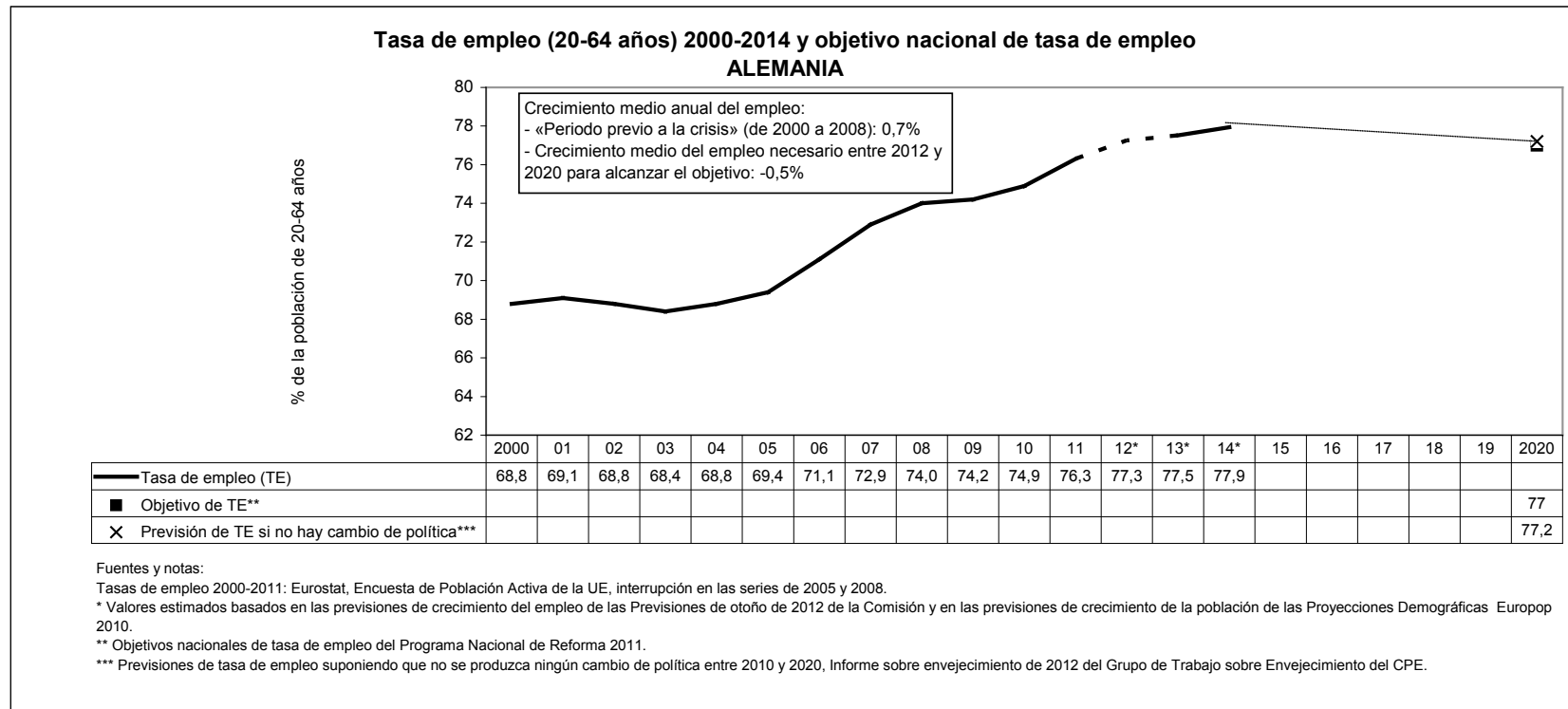
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Dinamarca

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación relativamente baja de los inmigrantes y de sus descendientes, de las personas con discapacidad y de las personas mayores, especialmente del grupo de edad 60-64 años.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tasa de empleo total muy superior a la media de la UE.</li> <li>- La proporción de jóvenes que no trabajan, estudian ni siguen una formación es muy inferior a la media.</li> </ul>	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempleo de larga duración bastante inferior a la media de la UE.</li> </ul>	
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segunda tasa de empleo femenino más elevada de EU-27.</li> </ul>	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la		<ul style="list-style-type: none"> <li>- La proporción de la población que recurre al aprendizaje permanente es muy superior a</li> </ul>	

<b>productividad; aprendizaje permanente</b>		la media.	
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>	- Proporción relativamente baja de jóvenes que completan la enseñanza y elevada tasa de abandonos en los centros escolares y de formación profesional.		
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.5. ALEMANIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo





## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Alemania

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	68,8	74,0	74,2	74,9	76,3		77,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	14,6	11,8	11,1	11,9	11,5		menos de 10	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	25,7	27,7	29,4	29,8	30,7		42,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	0,5	1,5	-0,2	0,7	2,6			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	60,9	67,8	68,7	69,6	71,1	92,4		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	76,5	80,1	79,6	80,1	81,4	98,6		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	37,6	53,7	56,1	57,7	59,9	95,2		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	15,6	12,3	10,9	10,5	10,3			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	70,6	69,5	68,8	69,5	71,3	88,7		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	52,7	55,9	55,7	56,0	57,3	77,1		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		54,3	54,7	55,6	57,8			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	19,4	25,8	26,0	26,1	26,5			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	12,8	14,8	14,6	14,7	14,8			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	8,0	7,5	7,8	7,1	5,9			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	4,1	4,0	3,5	3,4	2,8	81,3		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	8,7	10,6	11,2	9,9	8,6			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	7,7	8,4	8,8	8,3	7,5	87,2		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	107,2	108,0	105,0	106,0	106,5			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	124,5	126,6	125,0	124,6	125,0			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	0,5	2,3	5,6	-1,1	1,4			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	1,2	1,5	4,4	-2,0	0,6			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			23,2	23,2	23,1				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	2,1 u	3,6 u	3,2 u	3,5 u	3,7 u			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					15,1	15,6				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			56,8	62,0	70,3	67,8			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			74,0	75,0	75,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			5,8	6,0	6,1	5,8			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					2,4					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o terciaria	25-64 años	81,3	85,3	85,5	85,8	86,3			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	5,2	7,9	7,8	7,7	7,8			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; e - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



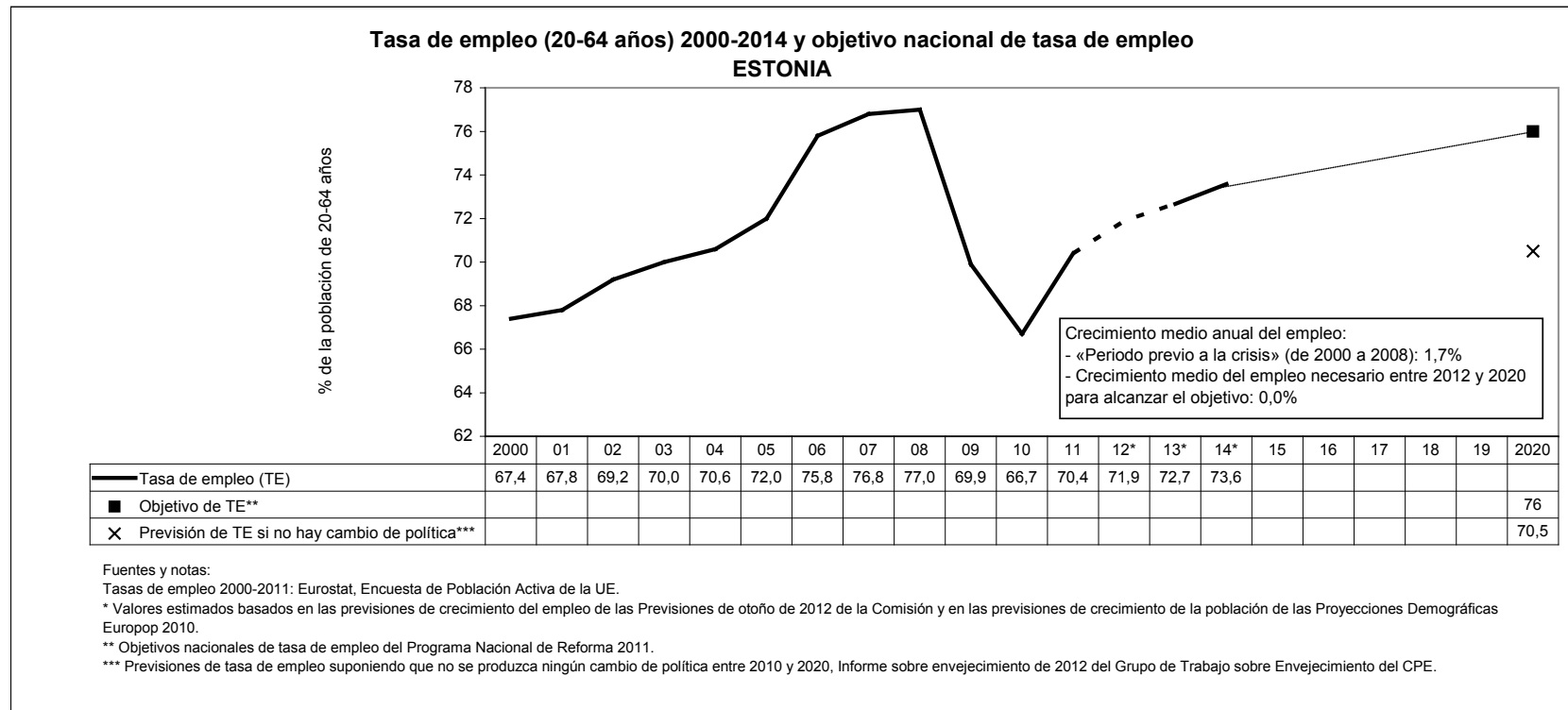
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Alemania

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tasas de empleo bastante superiores a la media en todos los grupos de edad (salvo en el caso de los no ciudadanos de la UE).</li> </ul>	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo			
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada tasa de desempleados en riesgo de pobreza (como consecuencia de la alta proporción de desempleados de larga duración).</li> <li>- Carga fiscal sobre el trabajo superior a la media de la UE debido al pago de cotizaciones a la seguridad social relativamente elevadas.</li> </ul>		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Índice relativamente elevado de inactividad y de trabajo a tiempo parcial debido a las responsabilidades familiares y a la falta de servicios de cuidado de niños flexibles y a tiempo completo.</li> </ul>		
6. Creación de empleo		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crecimiento del empleo superior a la media de la UE.</li> </ul>	
7. Igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La tasa de empleo femenino en equivalentes a tiempo completo es relativamente baja y las diferencias salariales entre mujeres y hombres son bastante grandes en comparación con la media de la UE. El efecto (negativo) de la paternidad o maternidad es también muy superior a la media de la UE.</li> </ul>		

<b>8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La proporción de adultos con una educación media o superior es bastante superior a la media de la UE, pero la presencia de los adultos en el aprendizaje permanente es inferior a la media de la UE.</li> </ul>		
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- La tasa de jóvenes que no trabajan, estudian ni siguen una formación es bastante inferior a la media de la UE.</li> </ul>	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.6. ESTONIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Es tonia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	67,4	77,0	69,9	66,7	70,4		76,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	15,1	14,0	13,9	11,6	10,9		9,5	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	30,8 b	34,1	35,9	40,0	40,3		40,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	-1,4	0,2	-9,2	-4,2	6,7			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	62,9	72,8	68,8	65,7	67,6	76,7		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	72,4	81,7	71,0	67,7	73,5	42,7		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	46,3	62,4	60,4	53,8	57,2	85,0		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	9,5	8,9	2,2	2,0	5,9			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	61,4	69,8	59,5	56,5	61,9	51,2		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	41,9	58,8	46,9	44,1	48,3	46,0		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		75,0	64,4	57,7	63,8			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	6,8	7,2	10,5	11,0	10,6			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	2,3	2,4	2,5	3,7	4,5			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	13,7	5,5	13,8	16,9	12,5			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	6,1	1,7	3,8	7,7	7,1	23,8		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	25,4	12,0	27,5	32,9	22,3			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	14,5	8,8	14,9	14,5	11,8	55,5		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	47,2	65,8	65,5	69,3	67,6			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	40,6	55,7	58,8	61,0	58,0			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	2,9	14,6	1,4	-6,2	-1,4			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-1,8	8,7	2,8	-6,8	-4,2			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			27,6						16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	1,7 u		1,1 u	1,6 u	1,6 u			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					16,1	18,8				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			61,3	55,1	46,7	52,1			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			63,0	62,0	63,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			4,3	4,7	4,2	4,0			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años				1,5	1,1					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	86,1 b	88,5	88,9	89,2	88,9			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	6,5 b	9,8	10,5	10,9	12,0			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Estonia

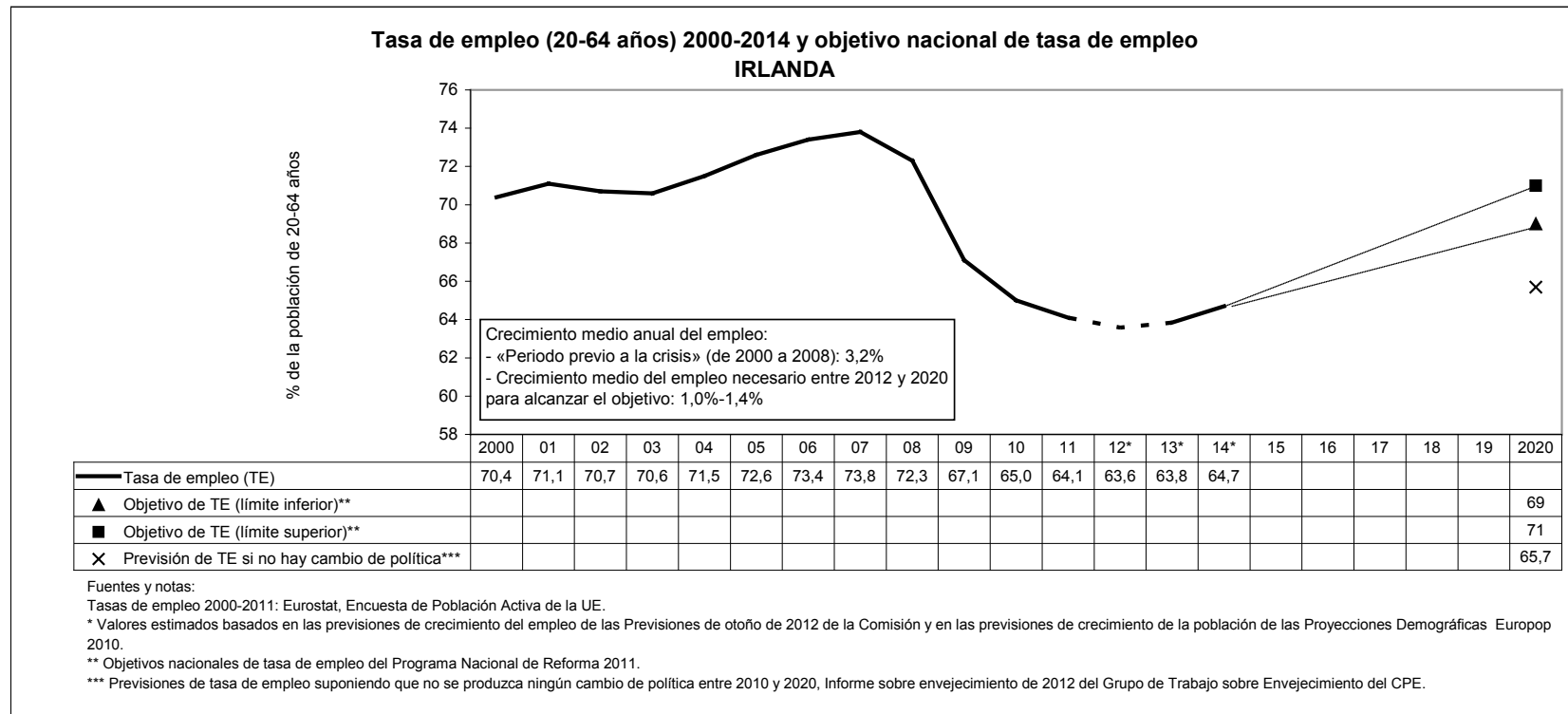
Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	- La tasa de empleo de las personas poco cualificadas es bastante inferior a la media.	- Las cifras de empleo de los trabajadores de más edad son bastante superiores a la media.	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo	- Desempleo de larga duración muy superior a la media, lo que refleja un desempleo estructural.		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	- Contención de la tendencia al alza en el uso de prestaciones por discapacidad y de las prestaciones por incapacidad para el trabajo.		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género	- Diferencia salarial elevada entre mujeres y hombres.	- Diferencia de empleo entre mujeres y hombres bastante inferior a la media y tasa de empleo femenino elevada.	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	- - Desfase entre las capacidades de los desempleados y las necesidades del mercado de trabajo.		
9. Mejora de los sistemas	- La educación no responde suficientemente a las		



<b>de educación y formación</b>	necesidades del mercado de trabajo. - La presencia de las personas poco cualificadas en la educación y la formación sigue siendo baja.		
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.7. IRLANDA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Irlanda

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	70,4	72,3	67,1	65,0	64,1		69-71	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 19-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación		11,3	11,6	11,4	10,6		8,0	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	27,5	46,1	48,9	49,9	49,4		60,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	4,6	-0,7	-8,2	-4,2	-2,1			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	57,9	64,1	61,9	60,5	59,7	41,4		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	82,8	80,4	72,4	69,5	68,6	8,1		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	45,3	53,7	51,3	50,2	50,0	57,8		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	24,9	16,3	10,5	9,0	8,9			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	76,7	73,9	65,2	61,1	58,7	38,5		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	56,4	56,5	50,0	46,7	44,8	33,9		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		66,5	59,8	56,9	58,1			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	16,7	18,5	21,2	22,4	23,4			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	5,3	8,4	8,6	9,3	9,9			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	4,2	6,3	11,9	13,7	14,4			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	1,6	1,7	3,5	6,7	8,6	3,7		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	6,7	13,3	24,4	27,8	29,4			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años		14,8	18,4	18,9	18,4	6,9		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	129,2	127,9	132,8	137,3	142,0			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	114,3	115,7	120,9	125,9	130,1			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	1,6	6,4	-3,7	-6,5	-3,2			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-3,5	9,9	1,0	-4,3	-3,4			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			12,6	12,6	12,6 p				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados	1,8 u	3,4 u	4,9 u	5,9 u	6,7 u			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados	proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total				11,1	12,4				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			28,3	28,1	26,8				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			72,0	73,0	74,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			1,4	2,8	2,5	2,4			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					0,5					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	57,6	70,0	71,2	72,7	73,4			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años		7,1	6,3	6,7	6,8			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



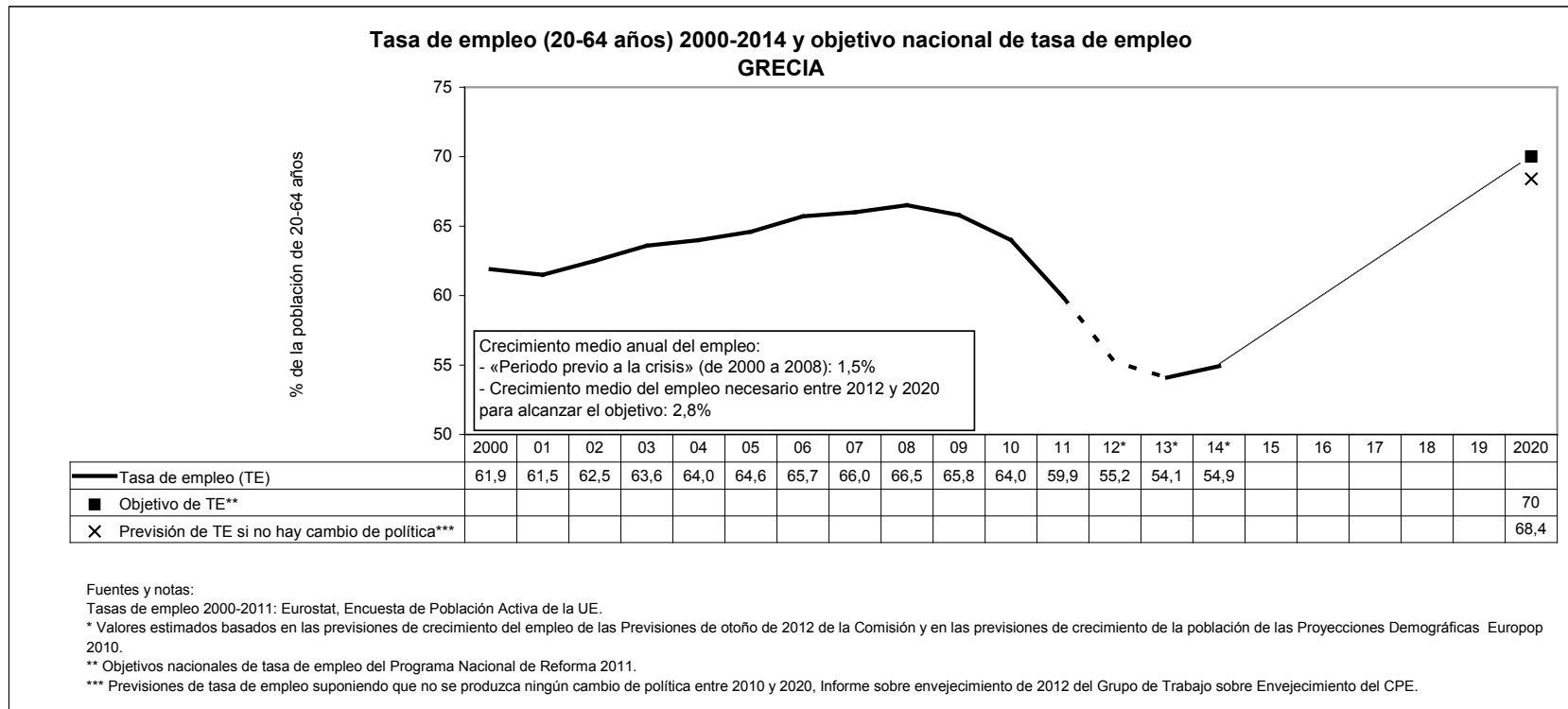
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Irlanda

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bajas tasas de empleo de los hombres y de los trabajadores poco cualificados.</li> <li>- Riesgo de desempleo estructural debido a un elevado desempleo de los hombres, los trabajadores poco cualificados y los jóvenes (la tasa de jóvenes que no trabajan, estudian ni siguen una formación es muy superior a la media).</li> </ul>		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempleo de larga duración muy elevado (8,6 % en 2011), lo que exige medidas más específicas y una intensificación de las políticas activas del mercado de trabajo.</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En algunas composiciones familiares, las trampas del desempleo pueden desincentivar la salida del desempleo.</li> </ul>		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fuerte crecimiento negativo del empleo, especialmente entre 2008 y 2010.</li> </ul>		
7. Igualdad de género			

<p><b>8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente</b></p>	<p>- Posible inadecuación de las capacidades de los trabajadores, teniendo en cuenta los elevados niveles de pérdida de empleo en algunos sectores, como la construcción.</p>		
<p><b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducción sustancial de la tasa de abandono escolar.</li> <li>- Elevada tasa de estudiantes que completan la educación terciaria.</li> </ul>	
<p><b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b></p>		<p>- Los costes laborales unitarios nominales y reales han seguido disminuyendo, en un 12,1 % y un 5 %, respectivamente, en el trienio que va hasta 2011.</p>	

## 8.8. GRECIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Grecia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020	
										Total EU-27			
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	61,9	66,5	65,8	64,0	59,9		70,0	69,0	68,6	68,6	75,0	
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	18,2	14,8	14,5	13,7	13,1		9,7	14,4	14,1	13,5	menos de 10	
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	25,4	25,6	26,5	28,4	28,9		32,0	32,2	33,5	34,6	40,0	
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	1,4	1,1	-1,1	-2,7	-6,8			-1,7	-0,5			
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	45,5	52,5	52,7	51,7	48,6	-8,3		62,3	62,1	62,3		
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	78,8	80,4	78,8	76,2	71,1	25,7		75,8	75,1	75,0		
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	39,0	42,8	42,2	42,3	39,4	17,7		46,0	46,3	47,4		
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	33,3	27,9	26,1	24,5	22,5			13,5	13,0	12,7		
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	57,6	58,7	57,9	54,0	46,9	-8,5		62,8	61,6	61,2		
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	57,0	60,4	59,8	57,9	53,6	64,3		54,4	53,4	53,0		
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		74,7	72,4	69,1	62,8			59,0	58,5	58,0		
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	4,6	5,6	6,0	6,3	6,7			18,7	19,1			
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	13,8	11,5	12,1	12,4	11,6			13,6	13,9	14,0		
Tasa de empleo global	% de la población activa	11,2	7,7	9,5	12,6	17,7			9,0	9,7	9,7		
Desempleo de larga duración	% de la población activa	6,2	3,6	3,9	5,7	8,8	1,1		3,0	3,9	4,1		
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	29,1	22,1	25,8	32,9	44,4			20,1	21,1	21,4		
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	16,9	11,7	12,6	14,9	17,4	14,3		12,4	12,8	12,9		
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	94,2 p	97,7 p	98,2 p	93,2 p	90,1 p			100,0	100,0			
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	75,9 p	83,6 p	81,0 p	76,5 p	73,0 p			100,0	100,0			
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior		5,1 p	6,2 p	-0,1 p	-1,8 p			1,6	0,8			
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior		0,3 p	3,8 p	-1,3 p	-2,9 p			3,2	-1,5			
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			22,0						16,9 p	16,4 p			
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados	11,6 u	9,5 u	9,9 u	10,5 u	10,0 u			8,2 u	8,6 u	8,5 u		
Nuevos empleados	proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total				8,5	7,3				13,8	14,3		
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			36,8	38,1	38,5				45,3	45,0			
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			67,0	67,0	68,0				75,4	75,4			
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			1,9	2,0	1,8	1,8			4,9	4,8	5,1		
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					1,3					1,4		
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	51,6	61,1	61,2	62,5	64,5			72,0	72,7	73,4		
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	1,0	2,9	3,3	3,0	2,4			9,3	9,1	8,9		

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.





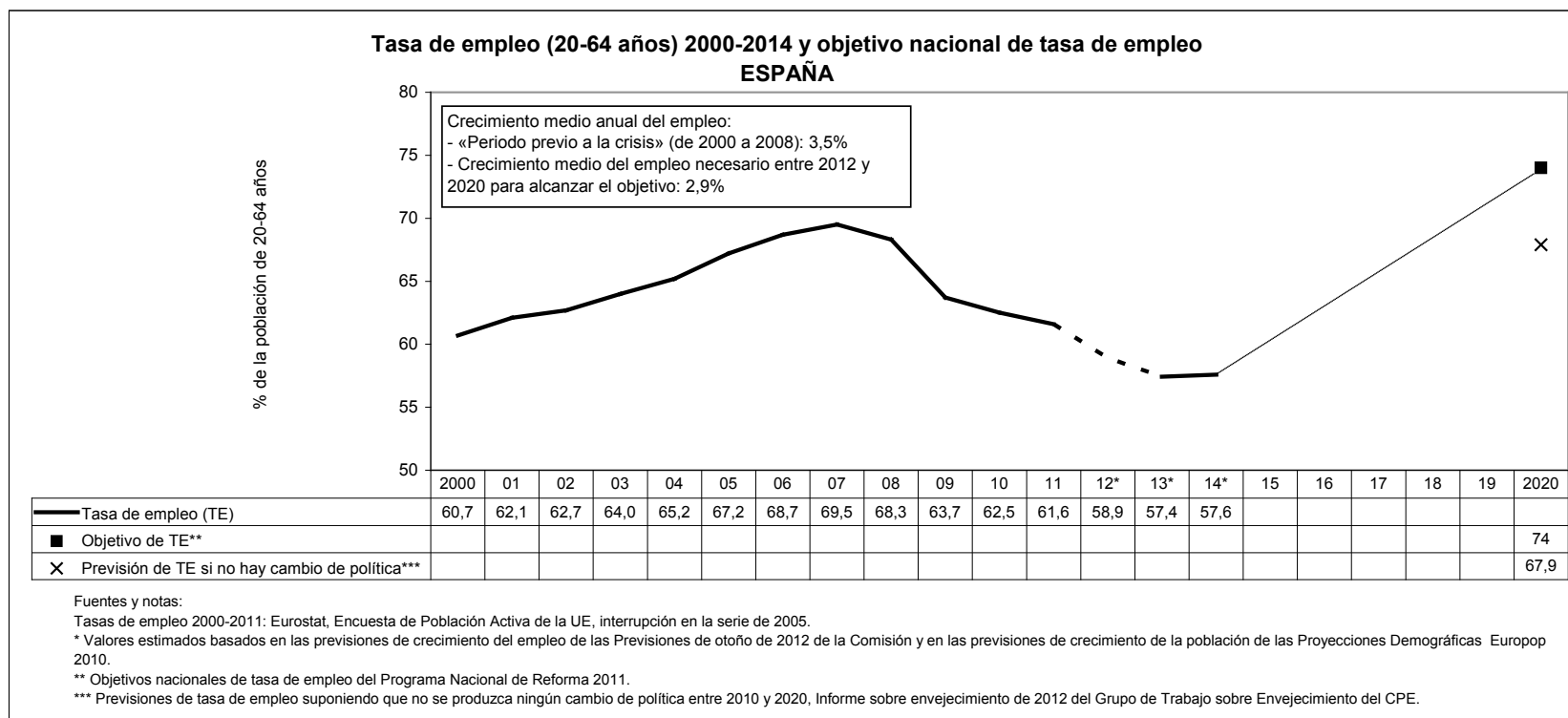
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Grecia

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja tasa de empleo de las mujeres y los jóvenes.</li> <li>- Tasa de desempleo juvenil muy elevada.</li> </ul>		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tasa de trabajo no declarado muy elevada.</li> </ul>		
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada tasa de desempleo de larga duración.</li> <li>- Escaso gasto en medidas activas del mercado de trabajo (sobre la base de los datos de 2009).</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riesgo de pobreza en el trabajo muy elevado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja incidencia de la trampa del desempleo.</li> </ul>	
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grandes desigualdades de empleo y de salarios entre mujeres y hombres, sensiblemente superiores a la media de la UE.</li> </ul>		
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Muy bajo uso del aprendizaje permanente.</li> </ul>		

<p><b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los resultados educativos no son buenos y su vinculación con el mercado de trabajo es poco sólida.</li> <li>- Muy escaso poder de atracción y pertinencia de la educación y la formación profesionales.</li> </ul>		
<p><b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b></p>			

## 8.9. ESPAÑA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Es paña

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	60,7	68,3	63,7	62,5	61,6		74,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	29,1	31,9	31,2	28,4	26,5		15,0	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	29,2	39,8	39,4	40,6	40,6		44,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	5,6	-0,5	-6,8	-2,3	-1,9			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	44,5	58,3	56,3	55,8	55,5	22,6		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	76,9	78,1	71,0	69,1	67,6	1,0		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	37,0	45,6	44,1	43,6	44,5	37,0		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	32,4	19,8	14,7	13,3	12,1			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	58,6	65,8	57,3	54,3	51,2	8,6		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	54,8	59,4	53,7	52,3	51,4	56,7		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		69,6	59,3	59,1	56,2			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	8,1	11,9	12,8	13,2	13,8			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	32,4	29,3	25,5	25,0	25,4			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	11,7	11,3	18,0	20,1	21,7			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	4,9	2,0	4,3	7,3	9,0	-1,6		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	22,9	24,6	37,8	41,6	46,4			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	12,1	14,4	18,3	18,0	18,5	6,2		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	104,2	104,4	109,7	108,3	108,5			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	102,9	104,7	108,2	107,0	106,4			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	2,8	5,6	1,3	-2,0	-1,5			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-0,5	3,2	1,2	-2,4	-2,4			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			16,1	16,7	16,7 p				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados	30,3 u	25,6 u	23,1 u	22,9	23,2			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados	proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total				16,4	16,2				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			37,4	38,4	38,7	40,4			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			81,0	81,0	83,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			4,0	3,6	3,5	3,2			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					0,9					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	38,6	51,0	51,5	52,6	53,8			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	4,5 b	10,4	10,4	10,8	10,8			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



### 3. Retos esenciales en materia de empleo en España

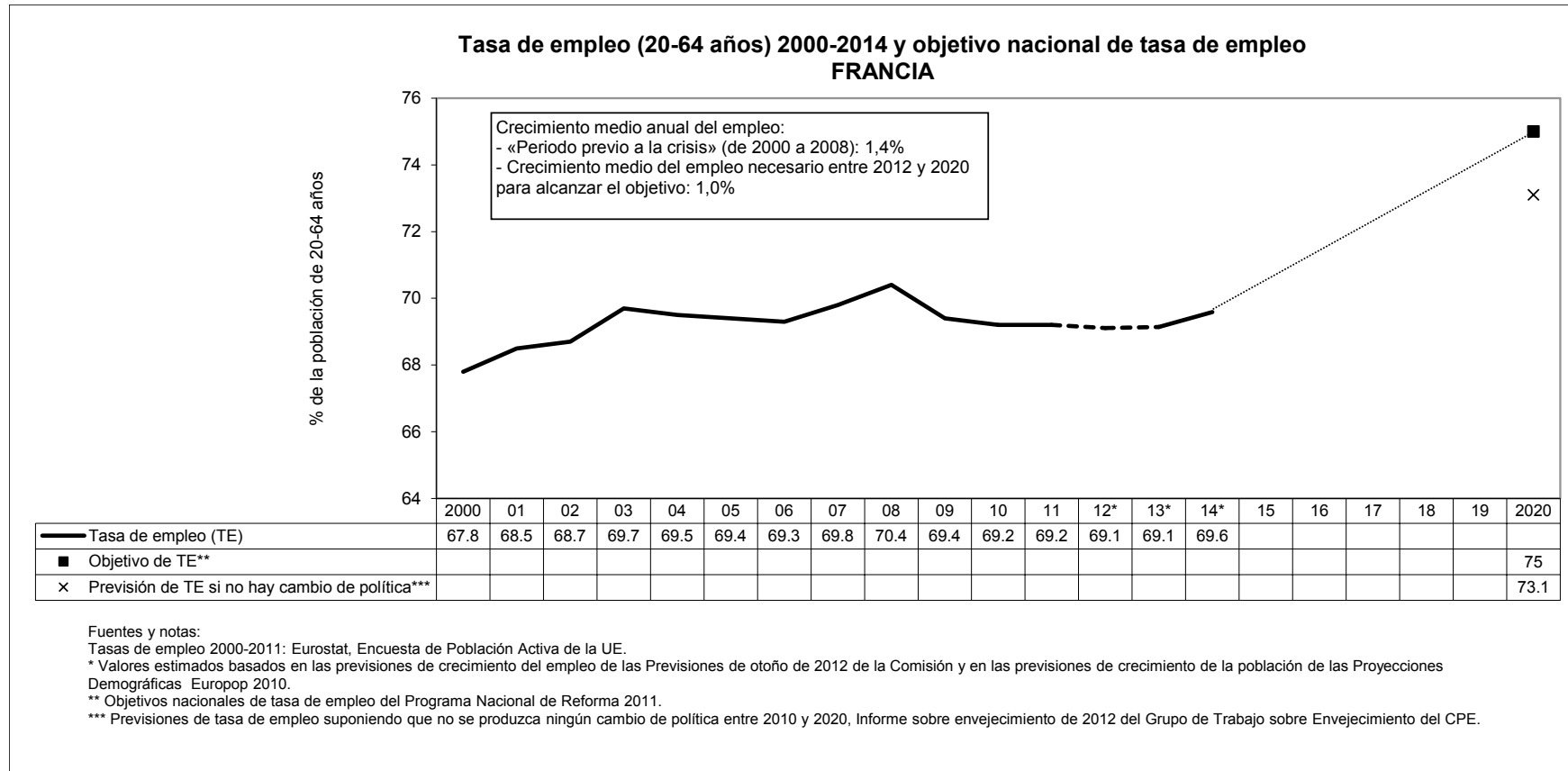
Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	- Baja participación de los hombres y las mujeres y elevada tasa de desempleo juvenil. Aumento del desempleo de larga duración.		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	- Mercado de trabajo muy segmentado (la reforma del mercado de trabajo de 10 de febrero de 2012 ha abordado en parte la causa de la elevada segmentación del mercado de trabajo y posiblemente reduzca los costes de despido).		
3. Políticas activas del mercado de trabajo	- Medidas de activación de los desempleados (de manera específica para jóvenes y mujeres).		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género			
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	- Proporción global de adultos mediana y altamente cualificados inferior a la media. - Desajuste entre las capacidades que ofrece la población activa y las que necesitan los empleadores.	- Proporción de titulados de la enseñanza terciaria bastante superior a la media.	
9. Mejora de los sistemas	- Elevada tasa persistente de abandono escolar, aunque se		

<b>de educación y formación</b>	está reduciendo.		
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenimiento de la relación entre la evolución de los costes laborales y la productividad (las medidas adoptadas recientemente por el Gobierno parecen ser adecuadas con vistas a reducir las rigideces salariales).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La moderación del crecimiento salarial ha dado lugar a costes laborales unitarios más bajos, lo que ha contribuido a seguir aliviando las presiones inflacionistas.</li> </ul>	



## 8.10. FRANCIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo





## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Francia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	67,8	70,4	69,4	69,2	69,2		75,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	13,3	11,5	12,2	12,6	12,0		9,5	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	27,4	41,2	43,2	43,5	43,4		50,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	2,6	1,3	-0,9	0,2	0,3			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	60,3	65,5	64,9	64,8	64,7	63,7		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	75,6	75,5	74,1	73,8	73,9	45,5		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	29,9	38,2	39,0	39,8	41,5	25,7		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	15,3	10,0	9,2	9,0	9,2			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	63,2	65,1	63,6	62,8	62,3	52,8		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	55,3	56,8	55,4	54,7	55,0	69,2		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		51,9	48,0	47,9	47,1			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	16,9	17,0	17,4	17,8	17,9			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	15,4	14,8	14,3	14,9	15,2			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	9,0	7,8	9,5	9,7	9,6			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	3,5	2,9	3,4	3,9	4,0	65,2		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	19,6	19,3	24,0	23,6	22,9			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	10,2	10,2	12,5	12,5	12,0	54,1		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	119,4	115,4	116,4	115,8	115,5			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	134,0	129,0	130,2	129,6	129,2			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	1,4	3,2	3,7	0,6	1,6			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-0,2	0,7	3,0	-0,4	0,3			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			17,1	15,5	16,0 p				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados		8,3	7,9	8,6	8,7			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados	proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total				14,6	15,2				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			40,3 b	37,0	33,1				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			78,0	78,0	77,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			3,4	3,5	3,3	3,3			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años		0,6	0,5	0,4	0,5					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	62,2	69,6	70,3	70,8	71,6			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	2,8	6,0	5,7	5,0	5,5			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; \*» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



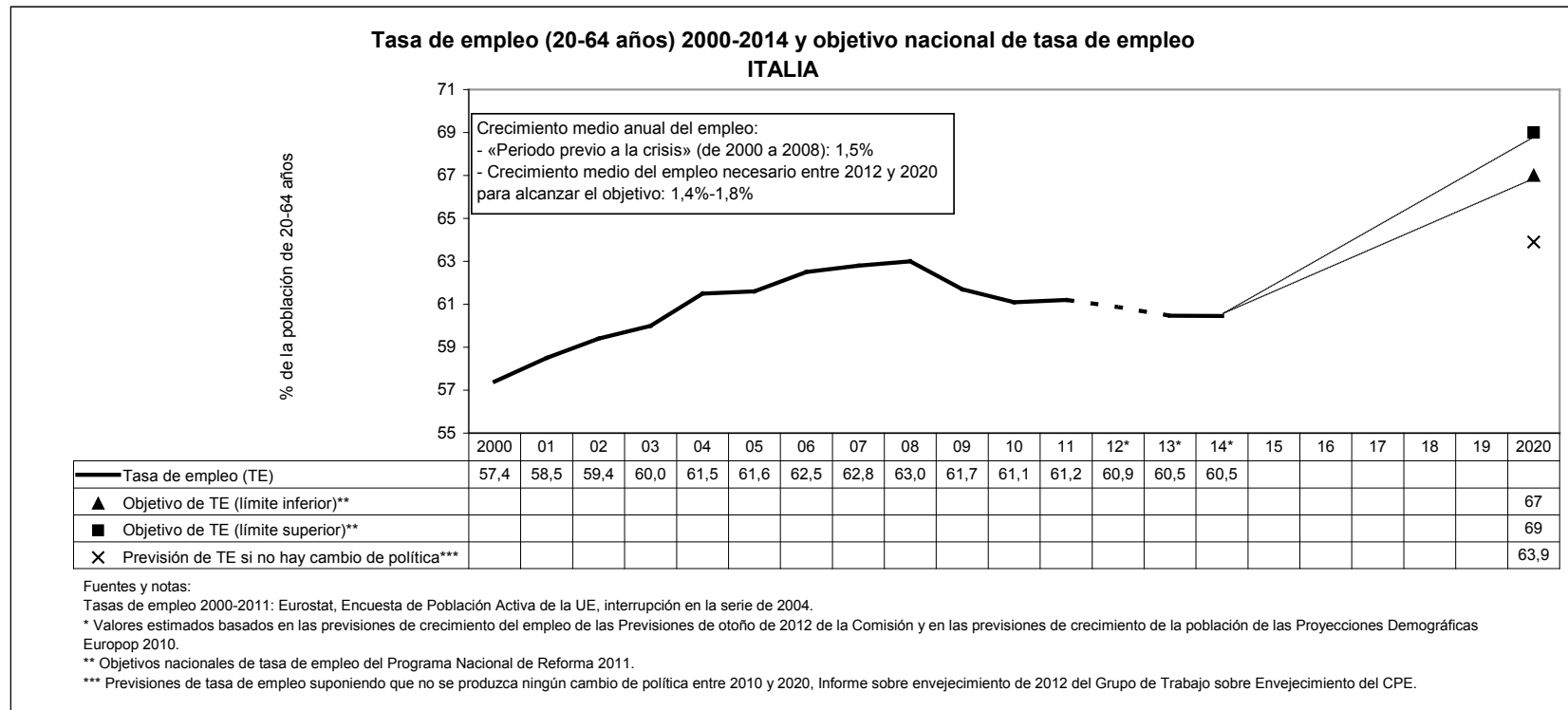
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Francia

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja tasa de empleo de los trabajadores de más edad.</li> <li>- Elevada tasa de desempleo de los jóvenes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento de la participación de los trabajadores de más edad, que no ha disminuido durante la crisis.</li> </ul>	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segmentación del mercado de trabajo entre contratos de trabajo temporales e indefinidos.</li> </ul>		
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejora de la eficacia de las políticas activas del mercado de trabajo para frenar el aumento del desempleo, en particular del desempleo de larga duración.</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género			
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja participación en el aprendizaje permanente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada productividad laboral por persona empleada.</li> </ul>	
9. Mejora de los sistemas		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevado nivel de</li> </ul>	

<b>de educación y formación</b>		personas que han completado la educación terciaria en el grupo de 30-34 años.	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.11. ITALIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Italia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
		Total EU-27										
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	57,4	63,0	61,7	61,1	61,2		67-69	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	25,1	19,7	19,2	18,8	18,2		15-16	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	11,6 b	19,2	19,0	19,8	20,3		26-27	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	1,9	0,8	-1,6	-0,7	0,4			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	42,2	50,6	49,7	49,5	49,9	-2,5		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	72,8	75,4	73,8	72,8	72,6	36,4		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	27,7	34,4	35,7	36,6	37,9	12,1		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	30,6	24,8	24,1	23,3	22,7			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	49,9	53,5	50,0	47,8	46,9	-8,5		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	49,3	52,4	51,0	50,1	50,3	52,9		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		70,6	67,1	65,1	64,8			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	8,8	14,3	14,2	15,0	15,4			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	10,1	13,3	12,5	12,8	13,4			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	10,0	6,7	7,8	8,4	8,4			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	6,2	3,1	3,5	4,1	4,4	59,9		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	26,2	21,3	25,4	27,8	29,1			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	19,1	16,6	17,7	19,1	19,8	-3,4		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	127,5	113,0	112,2	109,3	109,7			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	117,0	104,5	104,3	101,9	102,1			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	0,6	4,5	4,0	-0,5	0,9			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-1,3	2,0	1,9	-0,9	-0,3			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			4,9	5,5	5,5 p				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	5,3 u	8,6	8,4	8,7	9,4			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					10,2	10,5				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			41,8	40,8	43,6				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			79,0	79,0	79,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			6,2	6,0	5,7	5,6			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años		0,9	0,8	0,6	0,6					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	45,2 b	53,3	54,3	55,2	56,0			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	4,8 b	6,3	6,0	6,2	5,7			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «>» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.





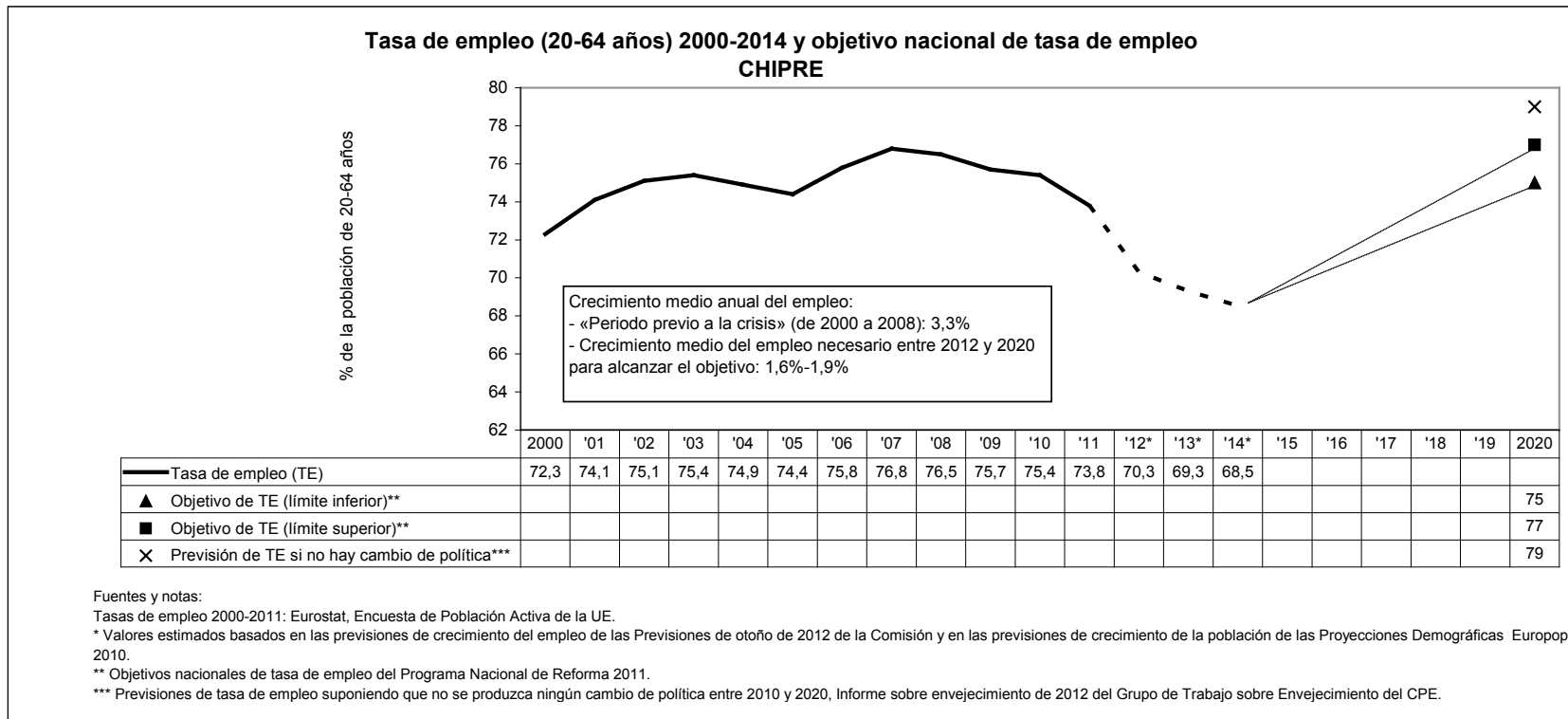
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Italia

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	Baja participación de las mujeres, los jóvenes y los trabajadores de más edad (a finales de 2011 se adoptaron medidas para reformar los sistemas de aprendizaje y reducir la carga fiscal, especialmente con vistas a la contratación de mujeres y trabajadores jóvenes).	- La tasa de empleo de los nacionales de terceros países es superior a la media de la UE.	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existencia de dualismos en el mercado de trabajo (se han adoptado medidas para combatir las rigideces y las asimetrías de la legislación sobre protección del empleo previstas en el proyecto de ley sobre la reforma del mercado de trabajo).</li> <li>- Movilidad laboral regional relativamente baja.</li> <li>- Incidencia del trabajo no declarado.</li> </ul>		
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Escasa eficacia del Servicio Público de Empleo, especialmente en las regiones del sur (efectos visibles de la combinación de medidas activas y pasivas para reducir el impacto de la crisis en el empleo).</li> </ul> <p>Culminación de los sistemas de prestaciones de desempleo (con la aprobación final por parte del parlamento nacional de las reformas del sistema de prestaciones de desempleo, prevista para la primavera).</p>	- Tasa de desempleo inferior a la media de la UE.	
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	(La última reforma de las pensiones adoptada en diciembre de 2011 está destinada a orientar rápidamente el sistema de pensiones hacia la sostenibilidad, haciéndolo al mismo tiempo más equitativo y aumentando la participación en el mercado de trabajo).		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	Las políticas sobre conciliación de la vida profesional y la vida privada, los permisos parentales y los servicios de cuidado de niños son inadecuados (en mayo de 2012, el Consejo de Ministros concedió financiación adicional para el cuidado de niños y de personas mayores).		
6. Creación de empleo	- Excesiva carga fiscal del trabajo.		
7. Igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diferencias de empleo persistentes entre mujeres y hombres.</li> <li>- Elevada fiscalidad del trabajo, especialmente de</li> </ul>	- Diferencia salarial reducida entre mujeres y	

	quienes aportan un segundo ingreso.	hombres.	
<b>8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proporción de adultos con estudios secundarios y superiores inferior a la media.</li> </ul>		
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alto índice de abandono escolar.</li> <li>- Baja proporción de estudiantes que completan la educación terciaria.</li> </ul>		
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>	<p>Mantenimiento de la evolución de los costes laborales en relación con la productividad (paquete adoptado en junio que permite celebrar negociaciones en las empresas para que no se aplique la legislación laboral, por ejemplo acerca de los procedimientos de despido y los tipos de contratos que deben utilizarse en la empresa).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Empieza a moderarse la evolución salarial.</li> </ul>	

## 8.12. CHIPRE

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo





## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Chipre

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	72,3	76,5	75,7	75,4	73,8		75-77	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	18,5	13,7	11,7	12,6	11,2		10,0	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	31,1	47,1	44,7	45,1	45,8		46,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior		1,3	-0,4	1,0	-2,5			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	59,0	68,2	68,1	68,5	67,3	75,4		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	86,4	85,2	83,5	82,5	80,4	91,5		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	49,4	54,8	56,0	56,8	55,2	77,4		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	27,4	17,0	15,4	14,0	13,1			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	75,6	74,1	72,3	71,1	68,0	75,5		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	62,6	64,1	65,2	67,0	65,2	104,4		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		74,0	69,3	73,3	74,9			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	8,4	7,5	8,2	8,8	9,6			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	10,7	14,0	13,5	13,6	13,7			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	4,8	3,8	5,5	6,4	7,9			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	1,2	0,5	0,6	1,3	1,6	97,3		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	9,9	9,0	13,7	16,6	22,4			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	10,1	9,7	10,1	11,7	14,4	36,4		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	84,3	91,1	91,5	90,7	90,3			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	74,8	82,2	81,9	81,4	81,0			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	2,6	1,8	3,9	1,4	3,3			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-0,5	-2,7	3,8	-0,5	0,5			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			21,6	21,0	21,0 p				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	8,6	12,7	12,6	12,8	12,9			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					16,5	16,5				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			24,5	34,2	39,7				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos									75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			3,4	3,2	3,3	3,1			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años										1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	61,5	73,1	72,4	74,1	75,0			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	3,1	8,5	7,8	7,7	7,5			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Chipre

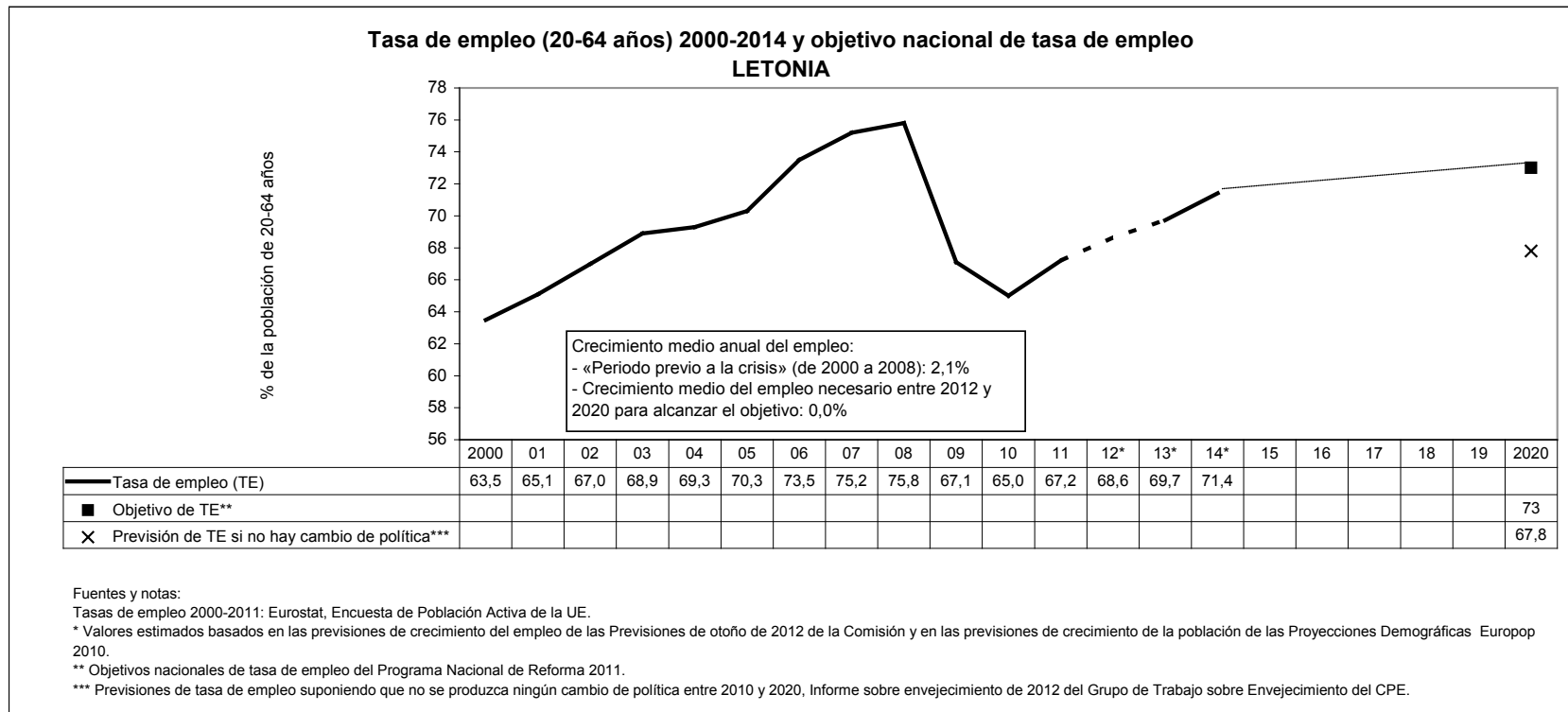
Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	- Rápido aumento del desempleo juvenil desde 2008 (se ha más que duplicado).	- Tasa de empleo del grupo de edad 20-64 años superior a la media de la UE.	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	- Elevada proporción de mujeres empleadas con contratos no voluntarios de duración determinada o a tiempo parcial.		
3. Políticas activas del mercado de trabajo		- Aunque ha aumentado en los dos últimos años, la tasa de desempleo de larga duración sigue siendo muy inferior a la media de la UE.	
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	- Oferta insuficiente de servicios de cuidado de niños a precios asequibles.		
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género	- Diferencia salarial elevada entre mujeres y hombres. ; Grandes diferencias de empleo entre mujeres y hombres en el grupo de edad de 55 a 64 años.		
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad;	- Participación más bien baja en el aprendizaje permanente en un país cuyos niveles educativos son generalmente buenos. - Presencia en el aprendizaje		



<b>aprendizaje permanente</b>	permanente especialmente baja de las personas poco cualificadas, los desempleados y los trabajadores de más edad.		
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>	- Muy escaso poder de atracción de la educación y formación profesionales.	- Tasas muy elevadas de personas que completan la educación terciaria en el grupo de edad 30-34 años.	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>	- La aplicación uniforme del mecanismo de indexación salarial (es decir, el ajuste al coste de la vida) impide que los salarios reflejen las diferencias de productividad entre sectores.	- Tendencia a la desaceleración de los costes laborales unitarios desde 2007.	

## 8.13. LETONIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Letonia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	63,5	75,8	67,1	65,0	67,2		73,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación		15,5	13,9	13,3	11,8		13,4	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	18,6	27,0	30,1	32,3	35,7		34-36	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	-2,8	0,6	-12,6	-4,3	3,1			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	59,3	72,1	66,8	64,9	65,8	68,7		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	68,2	79,7	67,4	65,1	68,7	8,8		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	36,0	59,4	53,2	48,2	51,1	61,9		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	8,9	7,6	0,6	0,2	2,9			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	61,7	70,9	57,2	56,9	58,9	39,3		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	41,8	57,5	46,6	46,4	48,8	47,8		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		72,1	60,1	55,9	60,6			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	10,9	6,3	8,9	9,7	9,2			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	6,7	3,3	4,4	6,8	6,5			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	13,7	8,0	18,2	19,8	16,2			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	7,9	2,1	4,9	8,9	8,8	1,1		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	21,4	14,5	36,2	37,2	31,0			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años		11,4	17,4	17,8	15,7	26,8		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	40,1 b	51,6 b	52,8 b	54,8 b	62,7 b			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	31,0 b	42,9 b	44,6 b	46,8 b	53,1 b			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	-2,0	20,7 b	-7,9 b	-10,4 b	3,0 b			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-5,9	6,9 b	-6,7 b	-9,2 b	-2,8 b			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			13,4	14,9	17,6				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	6,4 u	2,2	3,5	4,9	4,6			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					19,0	20,1				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			52,8	56,7	47,9	49,8			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			85,0	87,0	90,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			2,0	2,2	2,0	2,0			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años				0,5	0,3					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	83,2	85,8	86,8	88,5	87,7			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años		6,8	5,3	5,0	5,0			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



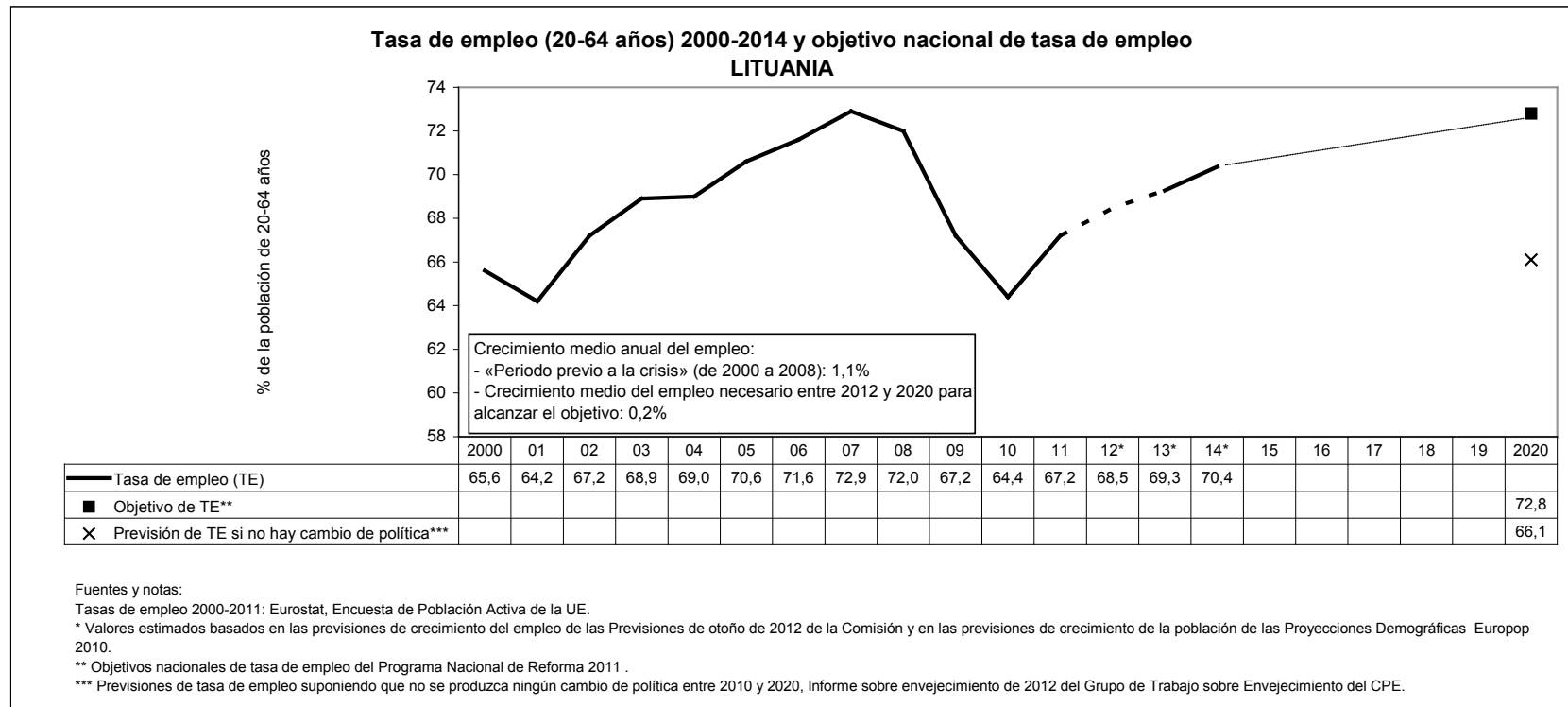
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Letonia

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempleo juvenil superior a la media de la UE.</li> </ul>		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación		<ul style="list-style-type: none"> <li>- El mercado de trabajo no está segmentado.</li> </ul>	
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja activación de los desempleados. Desempleo de larga duración elevado.</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja protección social de los desempleados.</li> <li>- Carga fiscal relativamente elevada sobre los salarios bajos.</li> </ul>		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diferencia de empleo reducida entre mujeres y hombres.</li> </ul>	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja participación en el aprendizaje permanente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada proporción de adultos que han completado la enseñanza secundaria o superior.</li> </ul>	

<p><b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Escaso poder de atracción de la enseñanza y formación profesionales.</li> <li>- Calidad insuficiente de la educación superior.</li> <li>- Elevada tasa de personas que no trabajan, estudian ni siguen una formación.</li> </ul>		
<p><b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b></p>			

## 8.14. LITUANIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Lituania

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	65,6	72,0	67,2	64,4	67,2		72,8	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	16,5	7,4	8,7	8,1	7,9		menos de 9	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	42,6	39,9	40,6	43,8	45,4		40,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	-4,2	-0,9	-6,8	-5,1	2,0			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	63,9	68,8	67,5	65,1	66,7	72,7		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	67,4	75,5	66,9	63,6	67,7	1,7		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	40,4	53,1	51,6	48,6	50,5	59,7		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	3,5	6,7	-0,6	-1,5	1,0			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	62,0	61,7	55,9	50,7	52,4	13,4		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	37,3	42,2	36,7	30,2	32,7	-7,9		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		79,5 u	56,8 u	58,1 u	58,2 u			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	9,1	6,7	8,2	8,0	8,6			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	3,8	2,4	2,3	2,4	2,8			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	16,4	5,8	13,7	17,8	15,4			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	8,0	1,2	3,2	7,4	8,0	11,8		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	30,0	13,4	29,2	35,1	32,9			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	17,0	8,9	12,4	13,5	12,5	50,4		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	43,2	62,1	57,6	62,5	64,9			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	40,0	54,3	51,0	54,9	57,6			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	-15,2	10,4	-1,5	-6,9	-0,1			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-9,1	0,7	2,0	-8,8	-5,3			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			21,6	15,3	14,6				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados	3,0	1,3 u	1,7	1,7	1,8			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados	proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total				15,4	18,2				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			51,0	54,3	55,6	53,1			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos		61,4	82,0	86,0	70,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			2,2	2,1	1,7	1,6			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años				0,9	0,6					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	84,2	90,6	91,3	92,0	92,9			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	2,8	4,9	4,5	4,0	5,9			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.





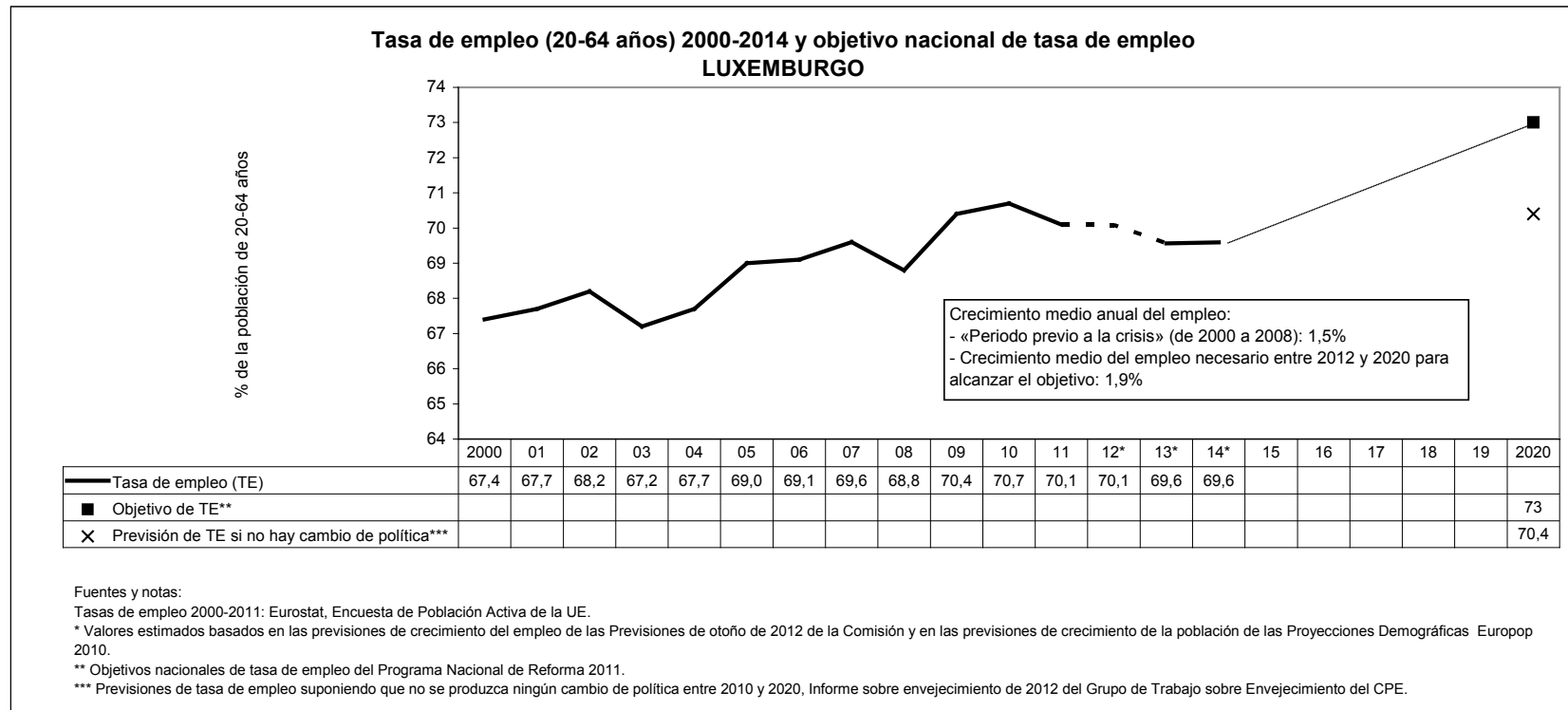
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Lituania

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	- El empleo de los hombres, los jóvenes y los trabajadores poco cualificados es muy inferior a la media.		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	- Legislación de protección del empleo estricta.		
3. Políticas activas del mercado de trabajo	- Elevada incidencia del desempleo de larga duración, del desempleo juvenil y del desempleo de los trabajadores poco cualificados y muy baja cobertura de las medidas activas del mercado de trabajo.		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	- Oferta insuficiente de servicios de cuidado de niños.		
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género		- Participación relativamente elevada de las mujeres en el mercado de trabajo.	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	- Escasa presencia de los adultos en el aprendizaje permanente, y sigue disminuyendo. Inadecuación de las capacidades.	- La proporción de la población adulta bien formada es elevada.	

<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>			
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.15. LUXEMBURGO

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Luxemburgo

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	67,4	68,8	70,4	70,7	70,1		73,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	16,8	13,4	7,7 b	7,1 u	6,2 u		menos de 10	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	21,2	39,8	46,6 b	46,1	48,2		40,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	2,7	-0,2	7,3	1,7	1,8			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	53,8	60,1	61,5	62,0	61,9	51,2		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	80,7	77,2	79,0	79,2	78,1	75,2		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	26,7	34,1	38,2	39,6	39,3	17,4		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	26,9	17,1	17,5	17,2	16,2			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	68,1	59,5	63,2	60,5	59,1	40,1		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	58,6	59,8	58,9	58,5	58,6	81,6		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		39,9	57,7	58,7	58,8			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	11,3	18,0	18,1	17,8	18,3			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	3,4	6,2	7,2	7,1	7,1			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	2,2	4,9	5,1	4,6	4,8			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	0,5	1,6	1,2	1,3	1,4	100,0		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	6,6	17,3	16,5	15,8	16,4			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	5,0	6,2	5,8 b	5,1 u	4,7 u	107,8		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	176,8	168,6	161,6	167,9	169,8			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)		179,9	178,0	185,2				100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	2,5	9,4	7,3	1,6	3,3			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	0,5	8,9	6,8	-5,6	-1,7			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			12,4	12,5	12,0				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	0,6 u	3,0	3,1	2,9 u	3,2 u			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					11,8	13,3				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			52,2	45,3	43,3				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			86,0	86,0	86,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			4,5	6,1	6,2	5,1			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					0,6					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	60,9	67,9	77,3 b	77,7	77,3			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	4,8	8,5	13,4 b	13,4	13,6			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; \* - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Luxemburgo

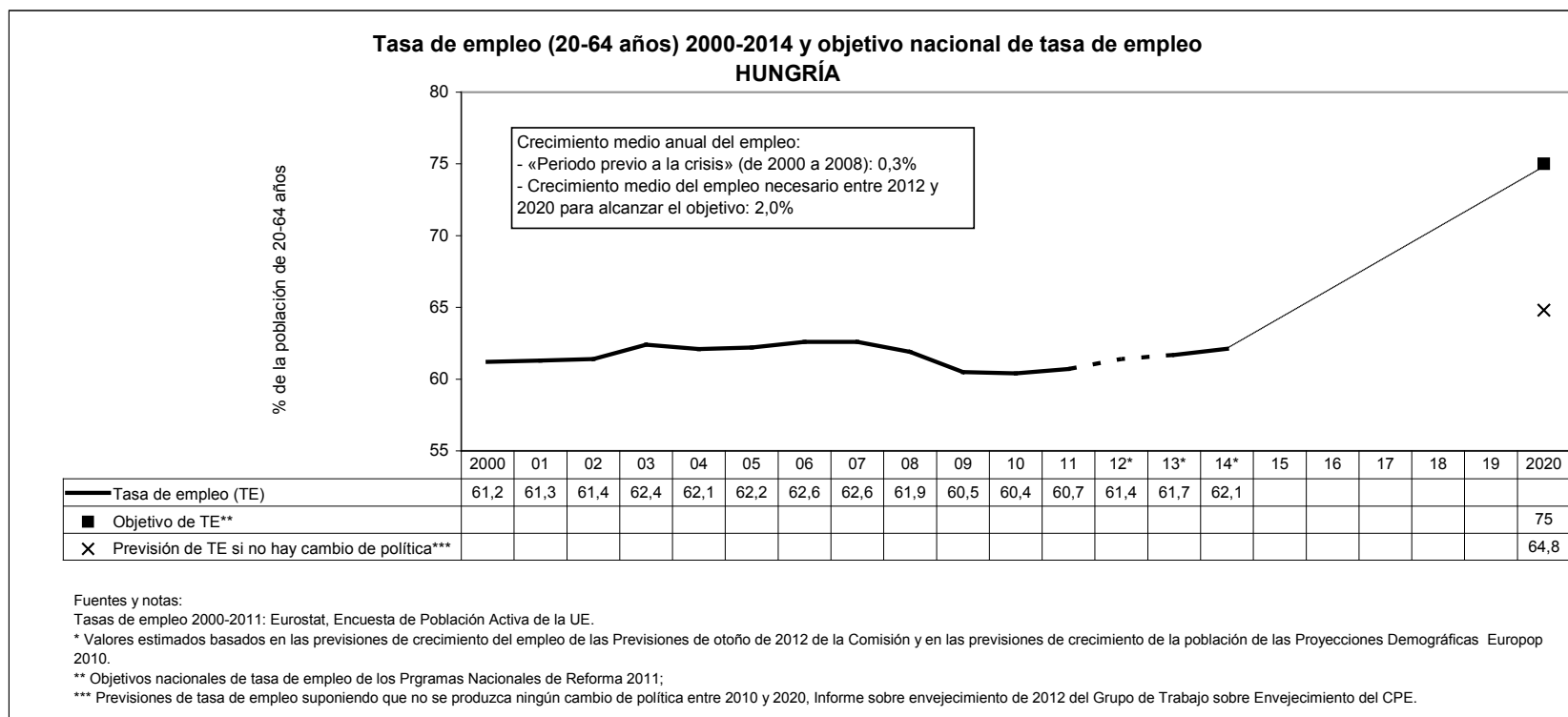
Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	- Bajo desempleo de las personas de más edad. Desempleo juvenil relativamente elevado, especialmente en comparación con la tasa de desempleo global del país, que es bastante baja.		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo			
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada		- Aumento visible de los servicios de cuidado de niños. - Permiso parental para los hombres.	
6. Creación de empleo		- Crecimiento global del empleo bastante fuerte, incluso en los últimos años.	
7. Igualdad de género			
8. Mejora de la oferta	- Las capacidades de los residentes no		

<p><b>de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente</b></p>	<p>se ajustan suficientemente a las que requieren los empleos disponibles.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Debe aumentar aún más la participación en el aprendizaje permanente, en particular de las personas poco cualificadas (aún se carece de una estrategia coherente).</li> </ul>		
<p><b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El abandono escolar sigue siendo elevado, especialmente entre los niños inmigrantes.</li> <li>- La proporción de personas que completan la enseñanza secundaria alta es inferior a la media de la UE.</li> </ul>		
<p><b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El aumento del coste laboral unitario es superior a la media de EU-15 desde 2000.</li> </ul>		



## 8.16. HUNGRÍA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo





## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Hungría

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	61,2	61,9	60,5	60,4	60,7		75,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	13,9	11,7	11,2	10,5	11,2		10,0	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	14,8	22,4	23,9	25,7	28,1		30,3	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	1,0	-1,2	-2,5	0,0	0,8			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	53,9	55,1	54,4	55,0	54,9	19,9		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	68,9	69,0	67,0	66,0	66,8	-4,7		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	22,2	31,4	32,8	34,4	35,8	4,2		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	15,0	13,9	12,6	11,0	11,9			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	59,5	55,1	51,5	50,7	50,8	7,0		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	36,4	38,0	36,3	36,8	36,5	5,3		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		73,2	64,2	50,2	51,3			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	3,6 u	4,6	5,6	5,8	6,8			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	6,8	7,8	8,4	9,6	8,9			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	6,3	7,8	10,0	11,2	10,9			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	3,0	3,6	4,2	5,5	5,2	49,2		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	11,9	19,9	26,5	26,6	26,1			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	15,4	11,5	13,4	12,4	13,3	44,5		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	57,1	70,7	71,8	70,1	70,8			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	47,9	59,5	60,4	59,7	59,7			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	11,4	4,4	2,8	-0,9	1,8			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	1,5	-0,9	-0,7	-3,3	-1,3			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			17,5	17,1	17,6				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	4,2 u	4,7	5,4	6,6	5,8			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					13,3	13,3				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			48,9	47,3	44,8	46,6			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			80,0	81,0	82,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			4,5	4,7	4,5	4,7			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					1,0					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	69,4	79,7	80,6	81,3	81,8			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	2,9	3,1	2,7	2,8	2,7			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



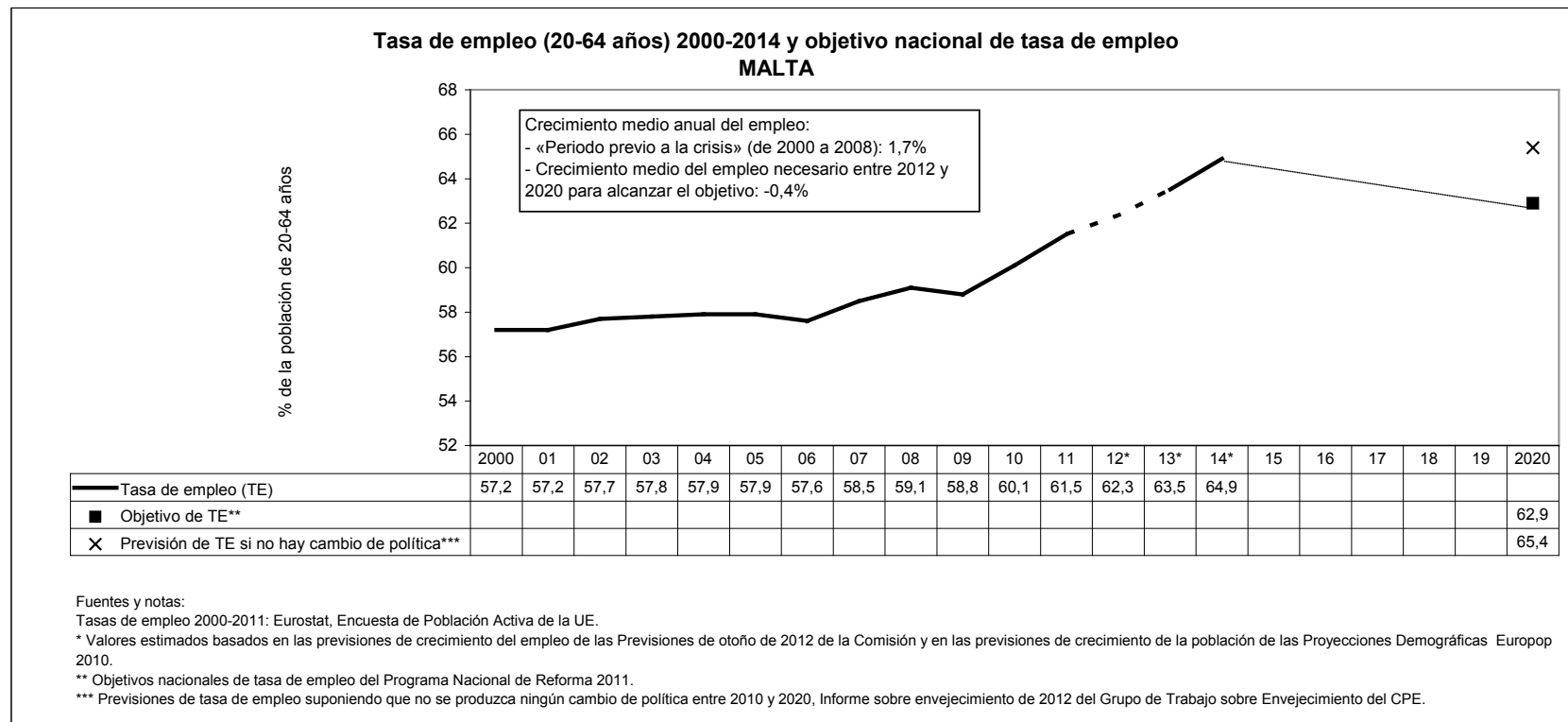
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Hungría

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja participación general en la mayoría de los grupos del mercado de trabajo, y especialmente baja en los casos de las personas poco cualificadas, las mujeres y los jóvenes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El aumento del empleo de los trabajadores de más edad ha sido bastante superior a la media de la UE en los últimos años, aunque la tasa de empleo de este grupo sigue siendo muy inferior a la media.</li> </ul>	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desequilibrios en la estructura presupuestaria de las medidas activas del mercado de trabajo: uso limitado de los servicios que dan acceso al mercado de trabajo primario y uso excesivo de un sistema masivo de obras públicas.</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ausencia de servicios de cuidado de niños de calidad a precios asequibles y falta de incentivos para que las jóvenes madres se reincorporen al mercado de trabajo.</li> </ul>		
6. Creación de empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los recientes cambios en la fiscalidad del trabajo han aumentado el tipo impositivo marginal de los trabajadores con ingresos bajos, mientras que el complejo sistema utilizado en la actualidad para aliviar el impacto del aumento de la carga fiscal en este grupo de ingresos afecta al equilibrio presupuestario y hace que persista una carga fiscal elevada.</li> </ul>		

<b>7. Igualdad de género</b>		- Diferencia de empleo entre mujeres y hombres inferior a la media de la UE.	
<b>8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente</b>	- Baja participación en el aprendizaje permanente.		
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>	- Oferta insuficiente de oportunidades de educación y formación de alta calidad a precios asequibles para hacer frente a las necesidades del mercado de trabajo.	- Índice de abandono escolar inferior a la media de la UE.	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.17. MALTA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Malta

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	57,2	59,1	58,8	60,1	61,5		62,9	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	54,2	38,1	36,8	36,9	33,5		29,0	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	7,4 u	20,9	21,0	21,5	21,1		33,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior		2,4	0,5	2,1	2,7			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	33,2	39,3	39,8	41,6	43,4	-31,6		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	80,9	78,2	77,1	77,8	78,8	80,2		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	28,5	29,2	27,8	30,2	31,7	-11,3		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	47,7	38,9	37,3	36,2	35,4			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	74,2	76,2	73,5	73,9	74,7	102,2		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	51,8	50,2	49,7	51,1	51,2	56,0		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		60,3 u	58,6	61,1 u	66,3 u			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	6,4	11,4	11,2	12,3	13,1			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	3,9	4,2	4,8	5,6	6,5			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	6,7	6,0	6,9	6,9	6,5			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	4,5	2,5	3,0	3,2	3,0	78,6		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	13,7	12,2	14,4	13,1	13,8			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	27,4	9,5	9,8	9,6	10,6	64,4		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	98,9	91,3	93,9	92,6	92,1			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	86,2 e	80,5 e	84,3 e					100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior		3,6	5,8	-1,3	1,3			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-3,9	0,5	3,4	-4,1	-0,9			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			8,6	6,9	6,1				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	1,5 u	2,1 u	2,6	2,9	3,3			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					11,7	12,7				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			28,4	29,9	39,6				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			58,0	58,0	59,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			3,8	4,3	4,1	4,3			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					2,7					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	18,1	27,3	27,7	29,0	31,5			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	4,5	6,3	6,1	6,2	6,6			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: h - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; \* - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.





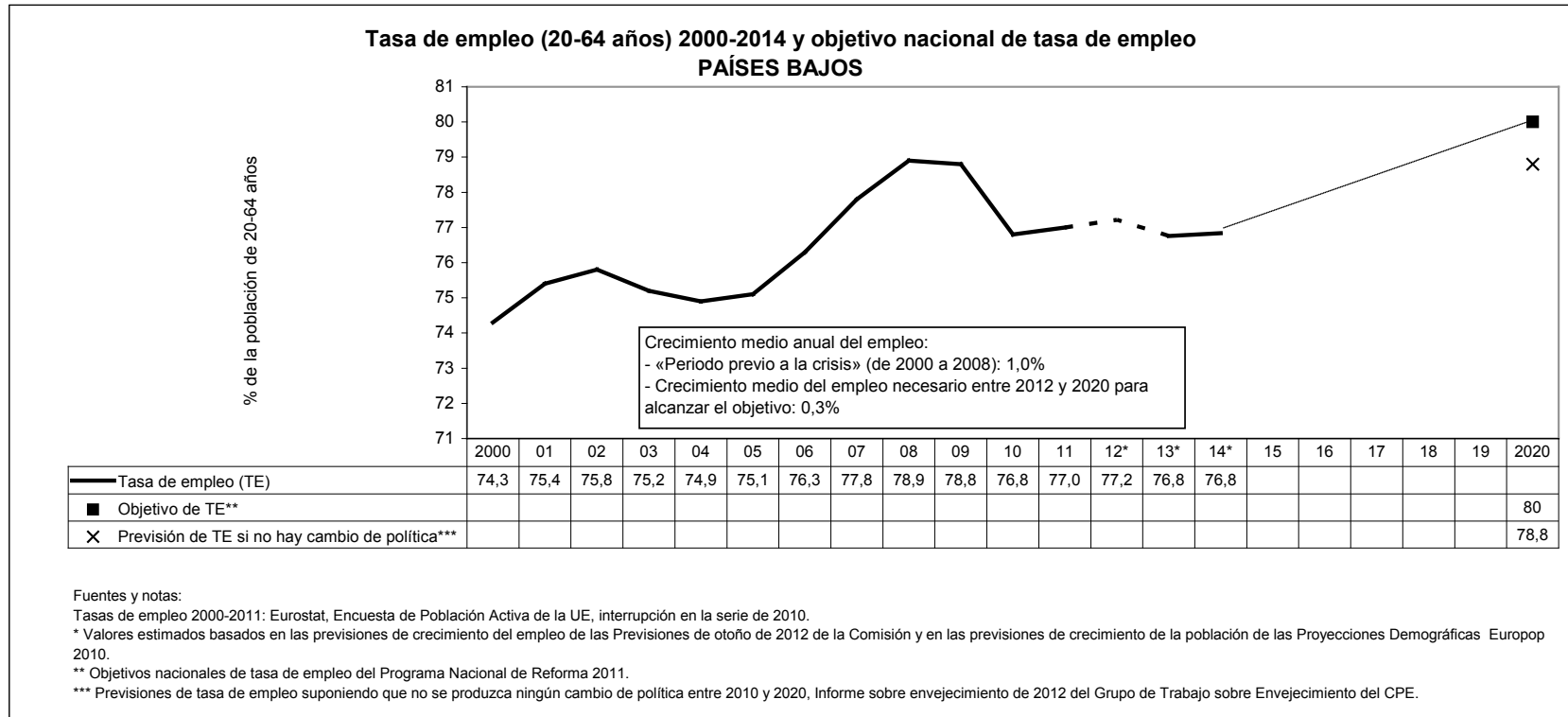
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Malta

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	- Baja tasa de empleo, especialmente de las mujeres de más edad.	- Fuerte aumento de la tasa de desempleo de las mujeres desde el año 2000.	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo		- Tasas de desempleo globales constantemente inferiores a la media de la UE.	
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo		- Bajo riesgo de pobreza entre los desempleados.	
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	- Impacto negativo de la maternidad o paternidad: uso limitado de los servicios de cuidado de niños y de las disposiciones sobre trabajo flexible.		
6. Creación de empleo		- Crecimiento global del empleo relativamente fuerte en los últimos años en comparación con la media de la UE.	
7. Igualdad de género	- Diferencia de empleo elevada entre mujeres y hombres, especialmente en el caso de las mujeres de más edad.		
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad;	- Posibles inadecuaciones de capacidades en el mercado de trabajo.	- Mejora del acceso a la enseñanza superior y a la enseñanza y formación profesionales, así como	

<b>aprendizaje permanente</b>		de su oferta.	
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada tasa de abandono escolar.</li> <li>- Baja tasa de estudiantes que completan la enseñanza superior, especialmente en ciencias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fuerte disminución del abandono escolar desde 2000, aunque el ritmo de disminución se ha ralentizado en los últimos años.</li> </ul>	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenimiento de la relación entre la evolución de los costes laborales y la productividad.</li> <li>- Aún debe analizarse adecuadamente el mecanismo de ajuste al coste de la vida.</li> </ul>		

## 8.18. PAÍSES BAJOS

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Países Bajos

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
									Total EU-27			
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	74,3	78,9	78,8	76,8 b	77,0		80,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	15,4	11,4	10,9	10,0 b	9,1		less than 8	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	26,5	40,2	40,5	41,4 b	41,1		45,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	2,2	1,5	0,0	-2,6 b	0,0			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	64,1	72,2	72,7	70,8 b	71,4	93,7		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	84,3	85,5	84,9	82,8 b	82,6	107,1		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	38,2	53,0	55,1	53,7 b	56,1	80,8		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	20,2	13,3	12,2	12,0 b	11,2			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	82,6	83,5	82,4	78,7	78,7	118,2		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	59,5	64,5	64,2	61,7 b	62,5	95,1		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		58,4	56,0	52,8 b	52,2			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	41,2	47,3	48,2	48,8 b	49,1			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	13,8	17,9	18,0	18,3 b	18,2			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	3,1	3,1	3,7	4,5	4,4			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	0,8	1,1	0,9	1,2 b	1,5	98,7		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	6,1	6,3	7,7	8,7	7,6			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	3,8	3,4	4,1	4,3 b	3,8	114,4		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	115,0	115,5	112,9	113,4	111,5			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	136,9	138,4	134,3	135,7	133,2			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	2,9	3,0	5,3	-0,8	1,2			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-1,2	0,9	5,2	-1,8	0,0			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			19,6	19,2	18,5				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados	5,5 u	6,4 u	6,9 u	5,8 b	5,9 u			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados	proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total				11,5	15,9				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			36,3	41,7	31,8				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			84,0	84,0	84,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			12,9	12,6	12,2	11,7			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años		2,8	2,5	2,0	1,6					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	66,1	73,3	73,4	72,3 b	72,3			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	15,5	17,0	17,0	16,6 b	16,7			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «?» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



### 3. Retos esenciales en materia de empleo en los Países Bajos

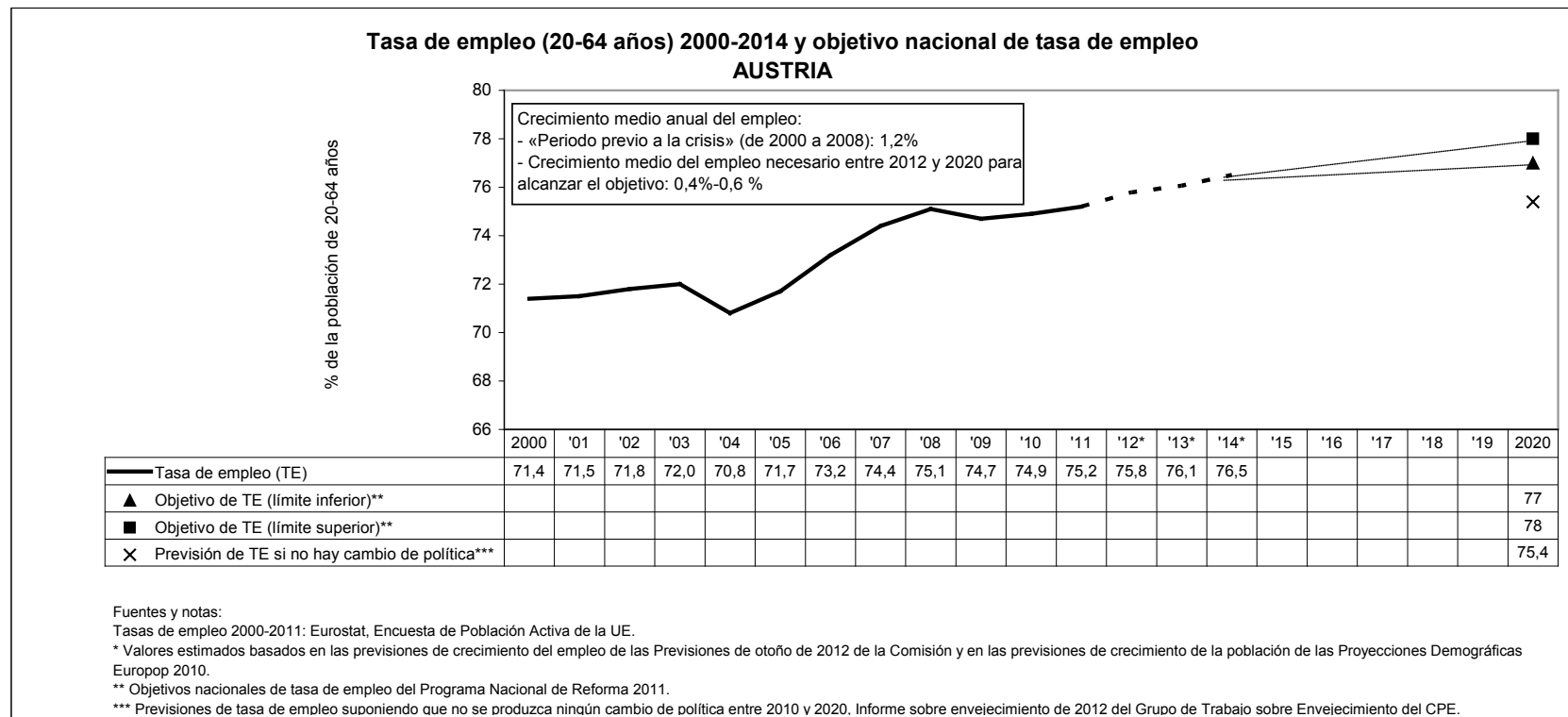
Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja participación de los inmigrantes.</li> <li>- Baja cantidad total de horas trabajadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Las tasas de empleo global y de la mayoría de los subgrupos del mercado de trabajo son muy elevadas.</li> </ul>	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La legislación ofrece una elevada protección del empleo en los contratos regulares.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tasa de desempleo juvenil baja.</li> <li>- Aumento constante de la edad media de salida del mercado de trabajo.</li> </ul>	
3. Políticas activas del mercado de trabajo			
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempleo elevado, pero en vías de mejora, y trampa de salarios bajos para quienes aportan un segundo ingreso.</li> <li>- Trampa de salarios bajos para quienes aportan un segundo ingreso.</li> </ul>		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevado nivel de inactividad o de actividad insuficiente debido al trabajo a tiempo parcial, a las responsabilidades familiares o a una opción cultural.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada participación en el mercado de trabajo, tanto de las mujeres como de los hombres.</li> </ul>	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada proporción de población adulta bien formada.</li> <li>- Elevada proporción de población adulta participante en la</li> </ul>	

		educación y la formación.	
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducción sustancial de la tasa de abandono escolar.</li> <li>- Baja tasa de jóvenes que no estudian, trabajan ni siguen una formación.</li> </ul>	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			



## 8.19. AUSTRIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Austria

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
									Total EU-27			
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	71,4	75,1	74,7	74,9	75,2		77-78	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	10,2	10,1	8,7	8,3	8,3		9,5	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria		22,2	23,5	23,5	23,8		38,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	0,4	1,5	-0,3	0,5	1,2			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	62,3	68,6	69,4	69,6	69,6	85,7		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	80,6	81,7	80,1	80,2	80,8	94,3		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	28,8	41,0	41,1	42,4	41,5	25,7		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	18,3	13,1	10,7	10,6	11,2			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	74,4	75,8	75,2	74,6	75,9	107,0		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	52,9	57,3	55,6	56,1	56,4	74,0		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		61,3	60,9	62,0	62,8			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	16,9	23,2	24,4	25,0	25,0			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	8,0	9,0	9,1	9,3	9,6			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	3,6	3,8	4,8	4,4	4,2			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	1,0	0,9	1,0	1,1	1,1	104,0		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	5,3	8,0	10,0	8,8	8,3			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	7,9	7,1	7,8	7,1	6,9	91,6		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	123,5	116,6	116,1	115,3	116,3			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	117,2	113,1	114,6	115,4	115,5			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	-0,5	3,7	5,0	0,0	0,9			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-1,4	2,0	3,4	-1,6	-1,3			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			25,5	25,4	25,5 p				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	1,4	1,1	1,0	0,8	0,8			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					15,8	17,0				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			41,0	38,0	41,2	41,0			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			68,0	67,0	67,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			8,3	8,1	8,1	7,9			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					1,8					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	76,2 b	81,0	81,9	82,5	82,5			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	8,3	13,2	13,8	13,7	13,4			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; \* - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



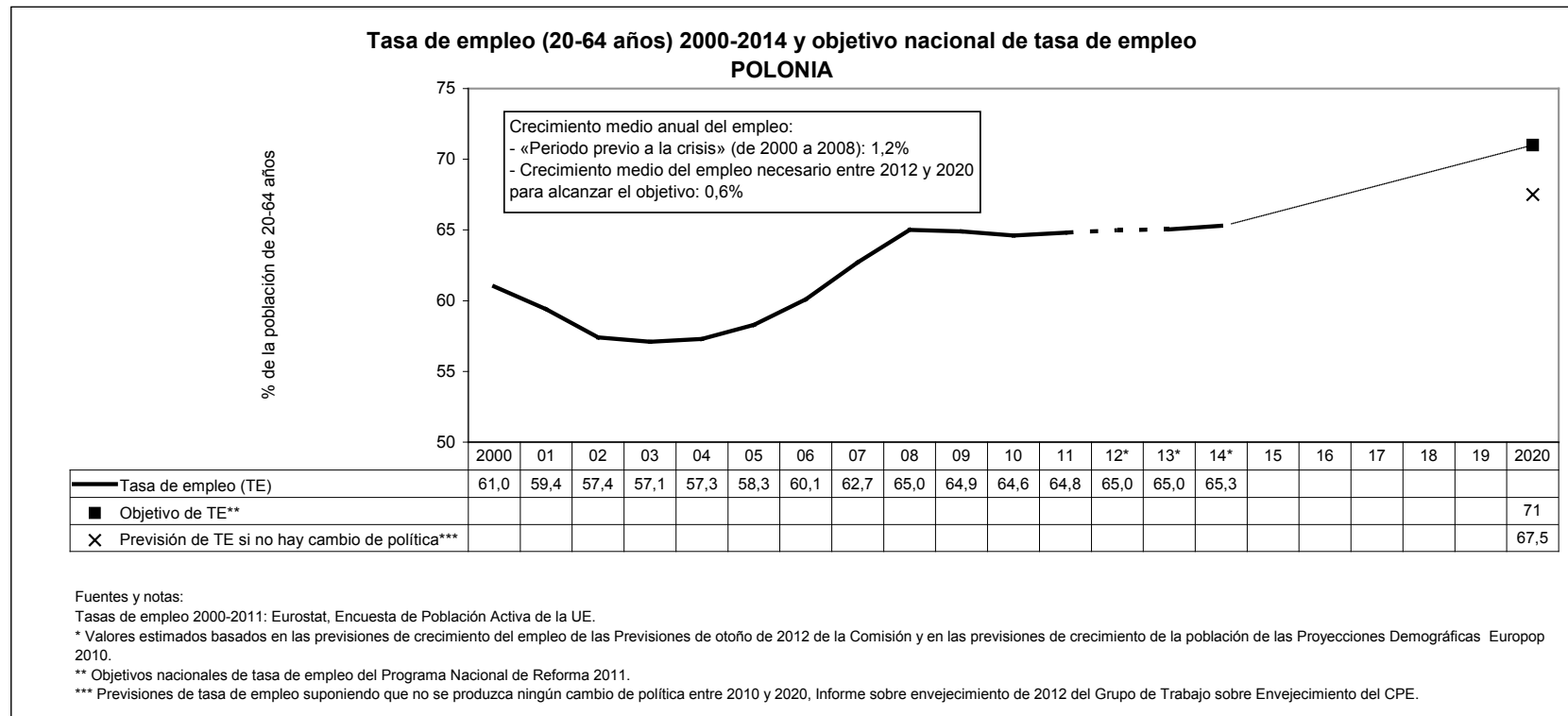
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Austria

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	- Tasa de empleo de los trabajadores de más edad relativamente baja.	- Tasa de empleo bastante superior a la media de la UE, especialmente en el caso de los jóvenes. La tasa de jóvenes que no trabajan, estudian ni siguen una formación es bastante inferior a la media de la UE.	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo		- Tasa de desempleo de larga duración bastante inferior a la media de la UE.	
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	- Carga fiscal sobre el trabajo superior a la media de la UE debido al pago de cotizaciones a la seguridad social relativamente elevadas.	- Riesgo de pobreza de los desempleados e incidencia de la trampa del desempleo inferiores a la media de la UE.	
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	- Inactividad / trabajo a tiempo parcial a consecuencia de las obligaciones familiares bastante superior a la media de la UE, porcentaje de niños cuidados por servicios formales, distintos de la familia (más de 30 horas) bastante inferior a la media de la UE y efecto de la paternidad o maternidad en el empleo superior a la media de la UE.		
6. Creación de empleo		- Crecimiento del empleo superior a la media de la UE.	
7. Igualdad de género	- Diferencia salarial entre mujeres y hombres significativamente superior a la media de la UE.		

<p><b>8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- El porcentaje de la población adulta que ha completado el segundo ciclo de la enseñanza secundaria o la enseñanza terciaria respecto a la población adulta participante en la educación y la formación es superior a la media de la UE.</li> </ul>	
<p><b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El porcentaje de malos resultados escolares, especialmente en lectura, pero también en matemáticas, es superior a la media de la UE (no se dispone de datos sobre ciencias).</li> <li>- Proporción de la población adulta que ha completado la educación superior (terciaria) inferior a la media de la UE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tasa de abandono escolar inferior a la media de la UE.</li> </ul>	
<p><b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b></p>			

## 8.20. POLONIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Polonia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	61,0	65,0	64,9	64,6	64,8		71,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación		5,0	5,3	5,4	5,6		4,5	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	12,5 b	29,7	32,8	35,3	36,9		45,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	-3,7	3,7	0,4	0,6	1,1			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	54,2	57,3	57,6	57,7	57,6	32,0		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	68,0	73,0	72,6	71,6	72,2	33,5		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	28,4	31,6	32,3	34,0	36,9	8,3		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	13,8	15,7	15,0	13,9	14,6			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	54,0	62,0	61,5	60,3	59,5	41,7		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	41,6	42,3	41,0	39,2	38,7	12,9		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		66,0 u	64,3 u	63,2 u	59,7 u			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	10,4	8,3	8,2	8,2	7,8			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	5,6	26,9	26,4	27,2	26,9			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	16,1	7,1	8,2	9,6	9,7			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	7,4	2,4	2,5	3,0	3,6	70,6		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	35,1	17,3	20,6	23,7	25,8			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años		9,0	10,1	10,8	11,6	57,0		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	55,5	62,4	65,6	66,8	68,8			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	45,6	50,2	52,6	53,9	55,7			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	4,6	7,5	2,2	1,3	0,7			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-2,5	4,3	-1,4	-0,1	-2,3			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			9,8	9,8	5,3				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados		19,1	19,2	20,2	16,6			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados	proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total				14,3	13,4				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			38,8	42,1	45,4	43,6 p			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			76,0	76,0	81,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			3,3	3,4	3,4	3,5			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					0,6					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	79,8 b	87,1	88,0	88,7	89,1			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años		4,7	4,7	5,3	4,5			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.

### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Polonia

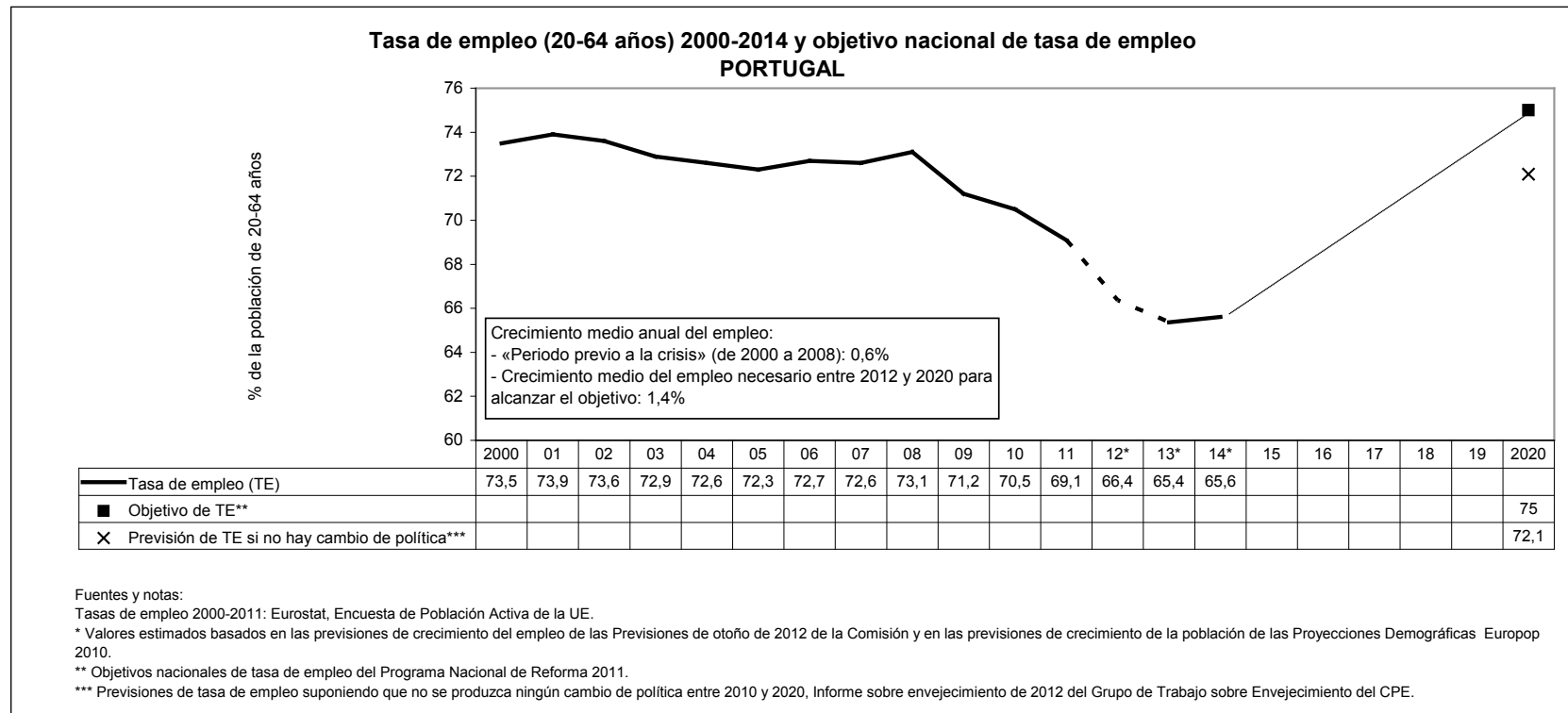
Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja tasa de empleo de los trabajadores de más edad y de las mujeres (edad de jubilación efectiva baja y carreras profesionales cortas).</li> <li>- Elevado desempleo juvenil.</li> <li>- Sector agrícola sobredimensionado que genera desempleo oculto en las zonas rurales, mientras que la recolocación en empleos fuera de las explotaciones agrícolas es limitada.</li> </ul>		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Limitada movilidad regional interna de los trabajadores.</li> <li>- Fuerte segmentación del mercado de trabajo (abuso de los contratos de duración determinada y de los contratos de Derecho civil).</li> </ul>		
3. Políticas activas del mercado de trabajo			
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oferta insuficiente de servicios de cuidado de niños y personas dependientes.</li> </ul>		
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género			
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desfase entre las capacidades y los empleos que afecta especialmente a los jóvenes.</li> <li>- Oferta insuficiente de oportunidades de educación y formación de alta calidad a precios asequibles para hacer frente</li> </ul>		



	a las necesidades del mercado de trabajo.		
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Muy baja presencia de los trabajadores de más edad en la educación y la formación.</li> <li>- Sistema de educación profesional deficiente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número muy bajo de abandonos en la educación y la formación.</li> <li>- Elevado número de estudiantes que completan la educación terciaria.</li> </ul>	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.21. PORTUGAL

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Portugal

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	73,5	73,1	71,2	70,5	69,1 b		75,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	43,6	35,4	31,2	28,7	23,2		10,0	14,4	14,1	13,5	menos 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	11,3	21,6	21,1	23,5	26,1		40,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	2,3	0,5	-2,8	-1,5	-2,8 b			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	65,1	67,0	66,1	65,6	64,8 b	64,2		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	82,3	79,4	76,5	75,4	73,4 b	42,0		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	50,7	50,8	49,7	49,2	47,9 b	49,8		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	17,2	12,4	10,4	9,8	8,6 b			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	71,2	68,0	65,7	62,6	61,7	50,4		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	72,8	71,7	68,8	67,8	65,5 b	105,5		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		78,2	71,4	69,4	66,5 b			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	9,9	10,7	10,5	10,4	12,2 b			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	19,8	22,9	22,0	23,0	22,2 b			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	4,5 e	8,5 e	10,6 e	12,0 e	12,9			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	1,9	4,0	4,7	6,3	6,2 b	35,8		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	10,5 e	20,2 e	24,8 e	27,7 e	30,1			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	9,0	10,3	11,2	11,5	12,7	48,9		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	72,1	73,6	75,9	76,5 p	75,3 p			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	62,6	63,6	65,0	65,1 p	64,4 p			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	4,4	3,5	3,1	-1,6 p	-0,7 p			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	1,2	1,9	2,2	-2,6 p	-1,3 p			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			9,2	10,0	12,8				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	8,7	18,8	18,1	19,4	19,0 b			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					12,5	13,3				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			34,6	37,0	36,4				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			82,0	82,0	79,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			1,2	1,2	1,1	1,6			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años				0,5	0,4					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	19,4	28,2	29,9	31,9	35,0			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	3,4	5,3	6,5	5,8	11,6 b			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.

### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Portugal

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tendencia a la baja de las tasas de participación y de empleo y aumento del desempleo.</li> </ul>		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mercado de trabajo segmentado (uso excesivo de contratos temporales, que coexisten con contratos de duración determinada caracterizados por un elevado nivel de protección; el Derecho laboral está siendo revisado sobre la base de memorandos de acuerdo para reducir la segmentación).</li> </ul>		
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Necesidad de aumentar la eficacia de las medidas activas del mercado de trabajo orientadas específicamente a los jóvenes y los desempleados de larga duración (con medidas iniciadas a principios de 2012 destinadas principalmente a hacer frente a estos problemas).</li> <li>-</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oferta de servicios de cuidado de niños y otras infraestructuras sociales.</li> </ul>	
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género			
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desfase entre la oferta y la demanda de capacidades.</li> <li>- Bajos niveles de capacidades / niveles educativos de la población adulta, aunque han mejorado recientemente.</li> <li>- Participación relativamente baja en el aprendizaje permanente, aunque ha mejorado recientemente.</li> </ul>		

<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada tasa de abandono escolar.</li> <li>- Baja tasa de estudiantes que completan la educación terciaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disminución sustancial del abandono escolar.</li> <li>- Aumento sustancial de los estudiantes que completan la educación terciaria.</li> </ul>	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El sistema de establecimiento de salarios debe mejorar la adecuación de los salarios a las condiciones del mercado de trabajo y fomentar una evolución salarial acorde con la necesidad de restablecer la competitividad (se están adoptando medidas en el marco del memorando de acuerdo, de las que se espera que mejoren la situación).</li> </ul>		

## 8.22. RUMANÍA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo





## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Rumanía

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	69,1	64,4	63,5	63,3	62,8		70,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	22,9	15,9	16,6	18,4	17,5		11,3	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	8,9	16,0	16,8	18,1	20,4		26,7	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	0,0	0,2	-1,3	0,0	-1,1			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	63,0	57,3	56,3	55,9	55,7	23,5		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	75,4	71,6	70,7	70,8	69,9	17,3		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	49,5	43,1	42,6	41,1	40,0	20,0		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	12,4	14,3	14,4	14,9	14,2			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	62,7	53,8	51,7	51,1	51,3	9,0		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	68,1	53,6	53,7	54,0	50,7	54,3		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		62,4	64,9					59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	15,6	9,9	9,8	11,0	10,5			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	2,9	1,3	1,0	1,1	1,5			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	6,8	5,8	6,9	7,3	7,4			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	3,5	2,4	2,2	2,5	3,1	77,3		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	17,2	18,6	20,8	22,1	23,7			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	20,2	11,6	13,9	16,4	17,4	14,3		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	23,7	49,2	49,2	48,9	51,1 p			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	21,8	43,7	43,0	42,9				100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	64,9	22,9	2,9	7,9	1,7			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	15,1	6,6	-1,2	1,8	-5,9 p			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			9,0	8,1	12,5				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	2,0	1,0	0,8	0,9	1,2			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					6,4	6,7				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			42,7	46,4	45,4	47,7			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			57,0	62,0	59,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			1,1	0,8	0,9	0,9			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años				1,1	0,7					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	69,3	75,3	74,7	74,3	74,9			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	0,9	1,5	1,5	1,3	1,6			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



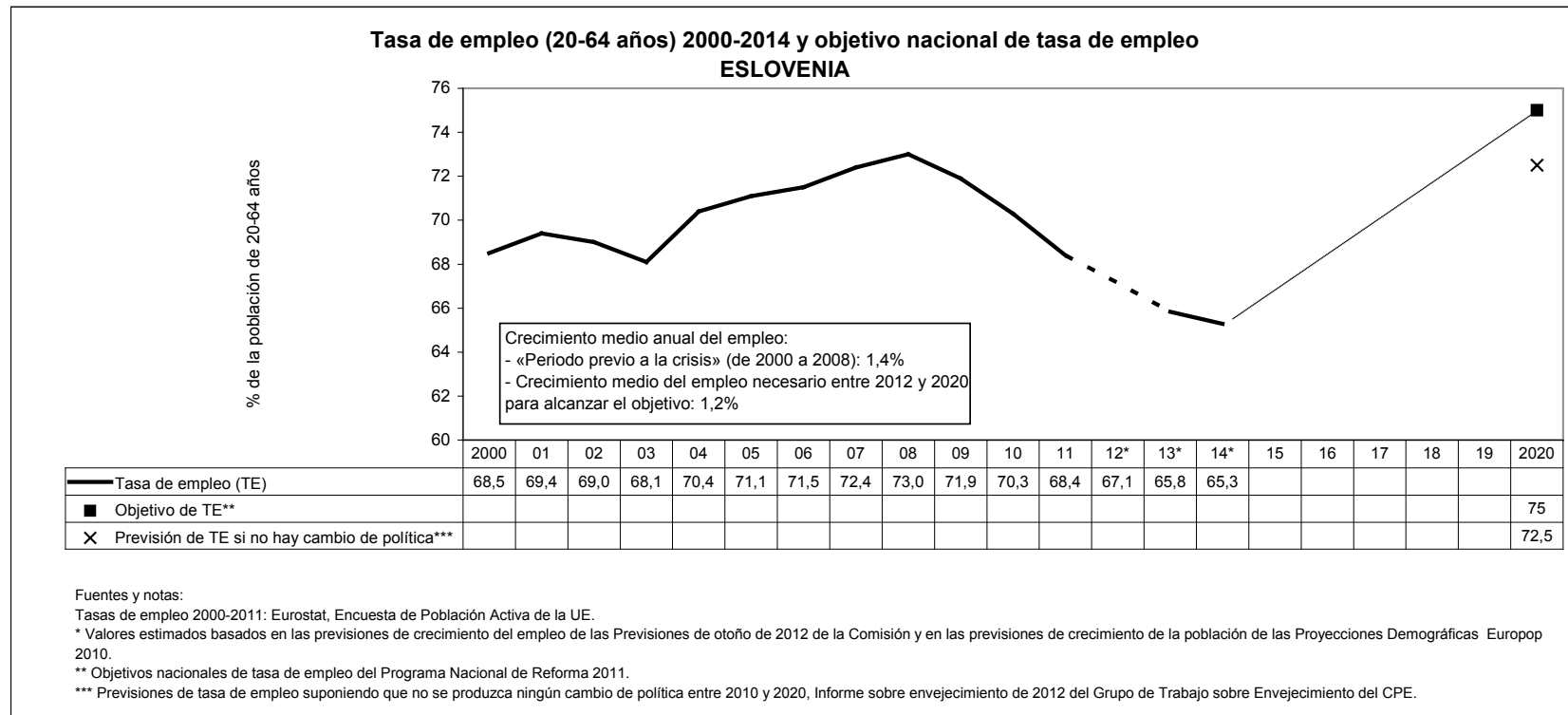
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Rumanía

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	- Baja tasa de empleo, especialmente de los jóvenes, las mujeres y los trabajadores de más edad.		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	- Alto índice de trabajo no declarado - Bajo índice de contratos a tiempo parcial y de duración determinada, así como de modalidades de trabajo flexibles.	- Elevada tasa de transiciones contractuales (seguridad en el empleo).	
3. Políticas activas del mercado de trabajo	- Deficientes medidas de activación de los desempleados y los inactivos.		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	- Alto riesgo de pobreza entre las personas que trabajan.	- Baja incidencia de la trampa del desempleo.	
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	- Oferta insuficiente de servicios de cuidado a precios asequibles.	- Baja incidencia de las modalidades no voluntarias de trabajo de duración determinada y a tiempo parcial.	
6. Creación de empleo	- Crecimiento negativo del empleo, especialmente en los tres últimos años.		
7. Igualdad de género		- Diferencia salarial reducida entre mujeres y hombres.	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	- Muy baja participación de los adultos en el aprendizaje permanente.		
9. Mejora de los sistemas	- Desfase persistente entre los sistemas de educación y		

<p><b>de educación y formación</b></p>	<p>formación y las necesidades del mercado de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La tasa de jóvenes que no estudian, trabajan ni siguen una formación es elevada y sigue aumentando.</li> </ul>		
<p><b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desvío significativo entre la evolución de los costes laborales unitarios nominales y el crecimiento de la productividad laboral (especialmente hasta 2009).</li> </ul>		

## 8.23. ESLOVENIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo





## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Eslovenia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
									Total EU-27			
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	68,5	73,0	71,9	70,3	68,4		75,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación		5,1 u	5,3 u	5,0 u	4,2 u		5,0	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	18,5 b	30,9	31,6	34,8	37,9		40,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	2,0	1,1	-1,5	-1,5	-3,1			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	63,6	68,5	67,9	66,5	64,8	64,2		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	73,2	77,4	75,6	74,0	71,8	30,7		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	22,7	32,8	35,6	35,0	31,2	-13,2		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	9,6	8,9	7,7	7,5	7,0			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	65,7	69,5	64,7	63,0	60,9	47,3		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	52,7	54,8	53,2	50,5	45,8	37,4		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		70,7	57,1 u	60,6	67,2			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	5,9	8,7	10,3	11,1	10,1			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	12,8	17,3	16,2	17,1	18,0			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	6,7	4,4	5,9	7,3	8,2			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	4,1	1,9	1,8	3,2	3,6	70,6		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	16,3	10,4	13,6	14,7	15,7			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años		6,5	7,5	7,1	7,1	90,1		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	76,1	83,8	81,5	80,5	81,8			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	76,0	83,6	80,4	79,5	81,9			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	7,3	6,4	8,5	0,4	-0,6			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	2,0	2,1	4,7	1,5	-1,6			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			8,5	3,2	4,4				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	6,2	7,8	7,8	8,9	10,2			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					12,1	12,0				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			37,6	43,6	44,1	44,6			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			83,0	83,0	83,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			0,8	0,7 b	1,0	1,0			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años				0,8	0,7					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	75,3 b	82,0	83,3	83,3	84,5			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años		13,9	14,6	16,2	15,9			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «?» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Eslovenia

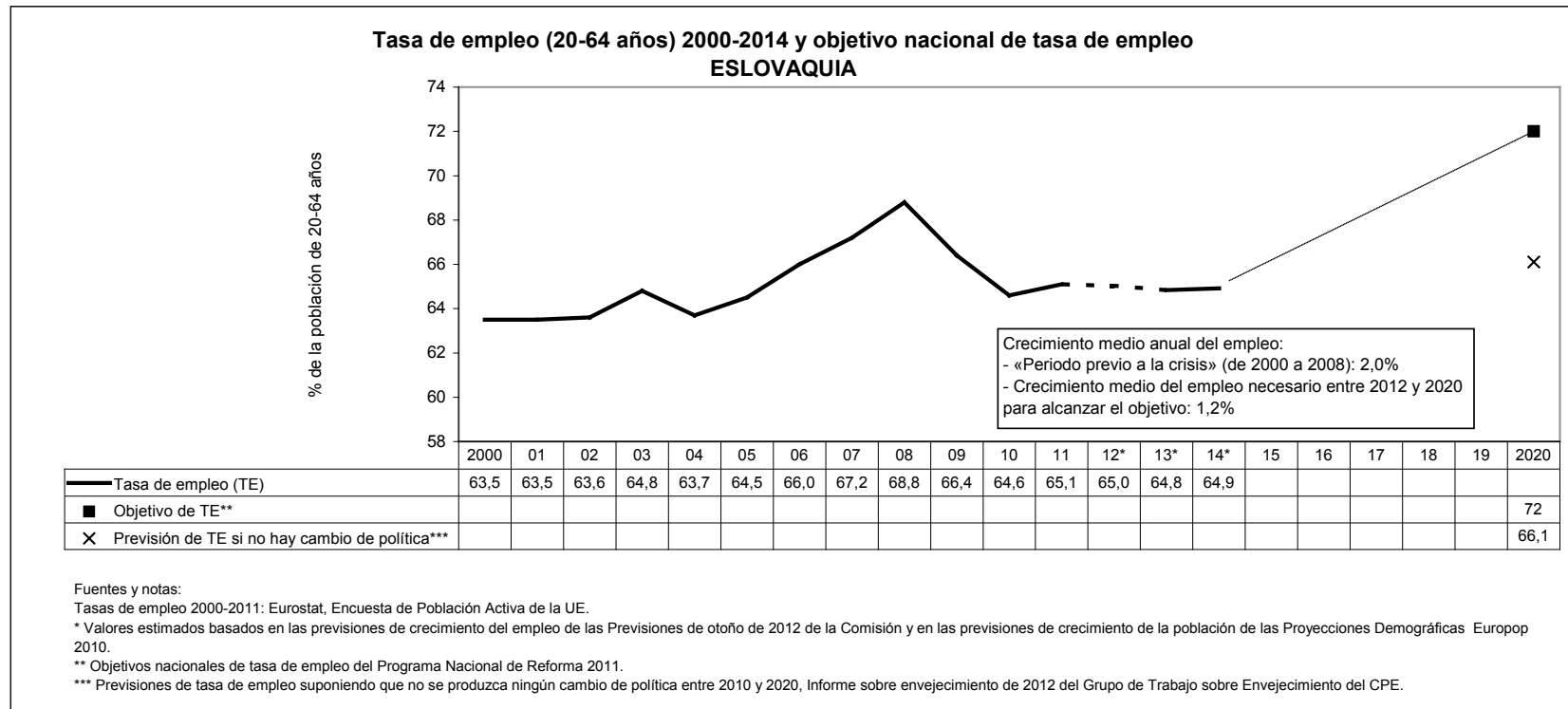
Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La tasa de empleo de los trabajadores de más edad es una de las más bajas.</li> <li>- La tasa de empleo de los trabajadores poco cualificados (20-64) es inferior a la media de la UE, y disminuyó aún más en 2010.</li> <li>- La tasa de desempleo de larga duración ha aumentado significativamente desde 2009.</li> </ul>		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El porcentaje de contratos de duración determinada respecto al total de empleados ha aumentado en los últimos años y es superior a la media de la UE.</li> <li>- La proporción de contratos temporales para jóvenes aumentó en un 69,6 % en 2010 (42,1 % en EU-27). Eslovenia tenía una de las tasas de contratos temporales más elevadas respecto a todos los contratos para personas de 20 a 25 años.</li> </ul>		
3. Políticas activas del mercado de trabajo			
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los resultados de Eslovenia en lo que respecta a las diferencias salariales entre mujeres y hombres son muy buenos, incluso mejores que la media de la UE. Las diferencias de empleo entre ambos sexos han disminuido en los últimos años y son bastante inferiores a la media de la UE.</li> </ul>	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desfase entre la oferta y la demanda de capacidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La proporción de la población adulta que ha completado el segundo ciclo de enseñanza secundaria o la enseñanza terciaria ha</li> </ul>	

<b>productividad; aprendizaje permanente</b>		<p>aumentado en el último decenio y es bastante superior a la media de la UE.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El resultado global en materia de aprendizaje permanente ha mejorado significativamente en los últimos años y es bastante superior a la media de la UE.</li> </ul>	
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- El abandono escolar es uno de los más bajos de la UE.</li> </ul>	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			



## 8.24. ESLOVAQUIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo



## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Eslovaquia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	63,5	68,8	66,4	64,6	65,1		72,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación		6,0	4,9	4,7	5,0		6,0	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	10,6	15,8	17,6	22,1	23,4		40,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	-1,4	3,2	-2,8	-2,1	1,5			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	57,2	60,3	58,2	57,4	57,6	32,0		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	70,0	77,4	74,6	71,9	72,7	37,1		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	21,3	39,2	39,5	40,5	41,4	25,3		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	12,8	17,1	16,4	14,5	15,1			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	57,7	60,2	55,7	52,9	52,2	12,6		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	29,5	31,0	29,0	28,6	29,7	-18,2		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años								59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	1,9	2,6	3,6	3,9	4,1			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	4,0	4,5	4,3	5,6	6,5			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	18,9	9,6	12,1	14,5	13,6			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	10,3	6,7	6,5	9,3	9,2	-4,3		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	37,3	19,3	27,6	33,9	33,5			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años		11,1	12,5	14,1	13,8	40,8		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	58,4	79,8	79,7	81,5	80,3			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	54,9	74,2	73,8	74,6	74,0			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	9,5	4,4	5,7	-0,9	-0,4			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	0,1	1,5	7,0	-1,4	-2,0			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			20,9	21,9	20,7				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	3,1	3,3	3,4	4,3 u	5,5			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					10,4	10,1				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			43,2	48,6	41,1				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			55,0	42,0	42,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			4,1	4,5	4,5	4,8			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años				1,0	0,9					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	83,8	89,9	90,9	91,0	91,3			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años		3,3	2,8	2,8	3,9			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



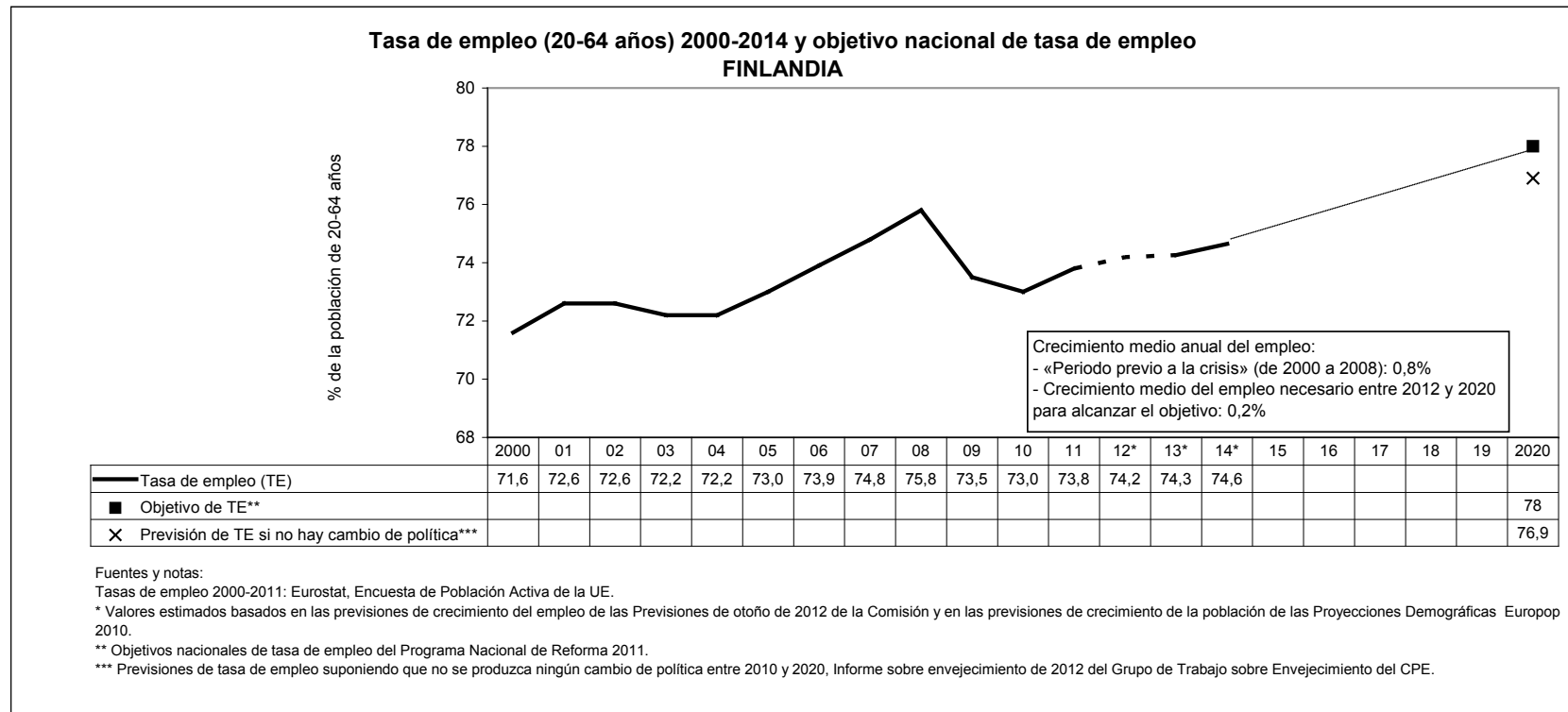
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Eslovaquia

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Obstáculos en el acceso al mercado de trabajo de distintos grupos de edad y grupos étnicos, trabajadores de diferentes niveles de cualificación, desempleados de larga duración y poco cualificados, jóvenes, mujeres y grupos marginados.</li> </ul>		
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Escasa movilidad regional (interna).</li> </ul>		
3. Políticas activas del mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Insuficiente aplicación de medidas del mercado de trabajo adecuadamente orientadas y eficaces.</li> </ul>		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riesgo de caer en la trampa de la inactividad en el caso de los beneficiarios de prestaciones de desempleo de larga duración frente a la opción de empleos poco remunerados.</li> </ul>		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impacto negativo de la maternidad en el empleo femenino.</li> <li>- Insuficiente oferta de servicios de cuidado de niños menores de tres años a precios asequibles.</li> </ul>		
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diferencias salariales entre mujeres y hombres</li> </ul>		
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baja participación en el aprendizaje permanente.</li> </ul>		

<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oferta insuficiente de educación de calidad (en particular educación profesional y terciaria) y de oportunidades de formación de adultos para hacer frente a las necesidades del mercado de trabajo (inadecuación de las capacidades).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Muy baja tasa de abandono escolar.</li> <li>- Elevada proporción de la población adulta con estudios secundarios.</li> </ul>	
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.25. FINLANDIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo





## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Finlandia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010 Total EU-27	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	71,6	75,8	73,5	73,0	73,8		78,0	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	9,0 b	9,8	9,9	10,3	9,8		8,0	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	40,3 b	45,7	45,9	45,7	46,0		42,0	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	1,7	1,6	-2,9	-0,4	1,1			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	68,2	73,1	72,4	71,5	71,9	96,0		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	74,9	78,4	74,7	74,5	75,6	57,6		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	41,6	56,5	55,5	56,2	57,0	84,2		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	6,7	5,3	2,3	3,0	3,7			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	68,5	72,4	67,3	67,0	67,8	74,7		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	59,1	58,8	55,8	53,9	54,1	66,1		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		55,3	55,5	49,4	50,7			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	12,2	13,3	14,0	14,6	14,9			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	17,7	14,9	14,5	15,4	15,5			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	9,8	6,4	8,2	8,4	7,8			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	2,8	1,2	1,4	2,0	1,7	96,0		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	21,4	16,5	21,5	21,4	20,1			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	9,7 b	7,8	9,9	9,0	8,4	80,6		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	115,5	113,4	110,0	109,6	109,6			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	112,7	112,0	108,4	108,1	107,7			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	0,6	6,7	9,0	-1,6	1,8			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	-1,9	3,7	7,4	-2,0	-1,3			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			20,0	20,1	19,4				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	10,6	9,2	9,8	10,0	10,0			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					17,9	20,2				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			42,8	51,4	45,3	43,5			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			73,0	72,0	73,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			2,7	2,8	3,0	3,1			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					1,8					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o terciaria	25-64 años	73,2 b	81,1	82,0	83,0	83,7			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	17,5 b	23,1	22,1	23,0	23,8			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.



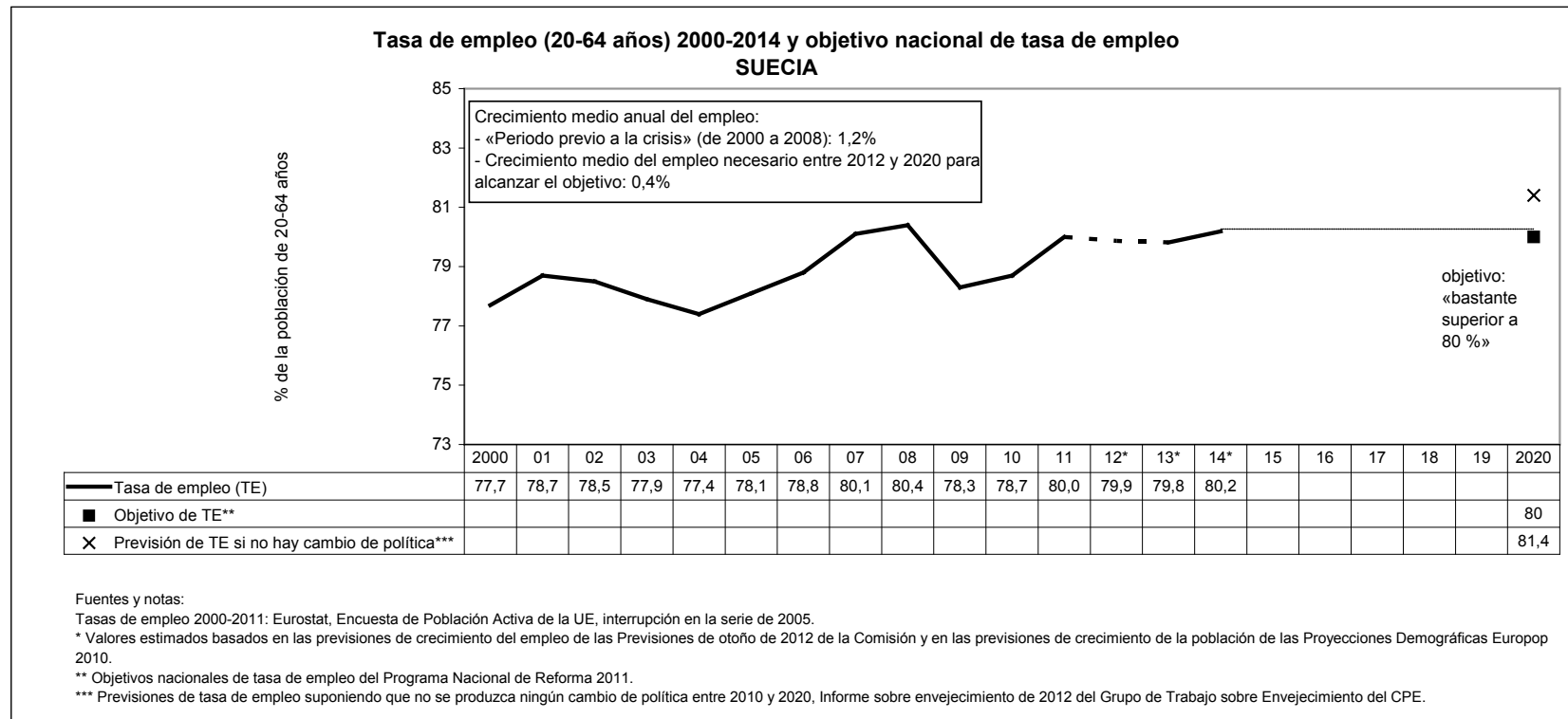
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Finlandia

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento del desempleo de larga duración.</li> <li>- Elevado desempleo juvenil.</li> <li>- Baja tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE.</li> <li>- Baja tasa de empleo de las personas poco cualificadas.</li> <li>- Baja participación en el mercado de trabajo del grupo de edad 60-64 años.</li> <li>- (Se están reforzando las políticas activas del mercado de trabajo para reducir el desempleo juvenil y el desempleo de larga duración).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Muy alta participación de las mujeres.</li> <li>- Alta participación de los trabajadores de más edad (55-59)</li> <li>- Tasa de empleo del grupo de 20-29 años superior a la media.</li> </ul>	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo			
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo			
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo			
7. Igualdad de género		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada participación en el mercado de trabajo, tanto de las mujeres como de los hombres.</li> </ul>	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevada tasa de adultos con una buena formación.</li> </ul>	

<b>productividad; aprendizaje permanente</b>		- Muy alta participación en el aprendizaje permanente.	
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>			
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.26. SUECIA

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo





## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Suecia

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	77,7	80,4	78,3	78,7	80,0		well over 80	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	7,3	12,2 p	10,7 p	9,7 p	6,6 p		less than 10	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	31,8	42,0 p	43,9 p	45,8 p	47,5 p		40-45	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	2,2	1,2	-2,0	1,0	2,1			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	75,3	77,2	75,7	75,7	77,2	119,7		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	80,1	83,5	80,9	81,7	82,8	108,5		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	64,9	70,1	70,0	70,5	72,3	142,0		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	4,8	6,3	5,2	6,0	5,6			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	66,1	71,9	67,2	66,5	68,4	77,1		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	65,4	66,2	63,3	63,0	64,4	101,7		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		53,7	49,9	47,6	46,8			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	22,8	26,6	27,0	26,4	26,0			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	14,3	15,8	14,9	15,4	15,9			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	5,6	6,2	8,3	8,4	7,5			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	1,4	0,8	1,1	1,5	1,4	100,0		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	10,5	20,2	25,0	25,2	22,9			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	6,3	7,8 p	9,6 p	7,8 p	7,5 p	87,2		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	114,9	114,4	111,9	114,6	115,2			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	119,6	117,9	114,6	115,6	116,0			100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	5,2	3,1	4,4	-2,4	-0,8			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	3,7	-0,1	2,3	-3,2	-1,8			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			17,1	16,0	15,8				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados	8,5	8,6	8,9	9,0	9,0			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados	proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total				18,3	20,5				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			39,2	39,0	36,3	38,4			45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			79,0	76,0	75,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares			3,8	3,7	3,8	3,8			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años					1,2					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	77,2	80,0 p	80,7 p	81,6 p	82,0 p			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	21,6	22,2 b	22,2 p	24,5	25,0			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.

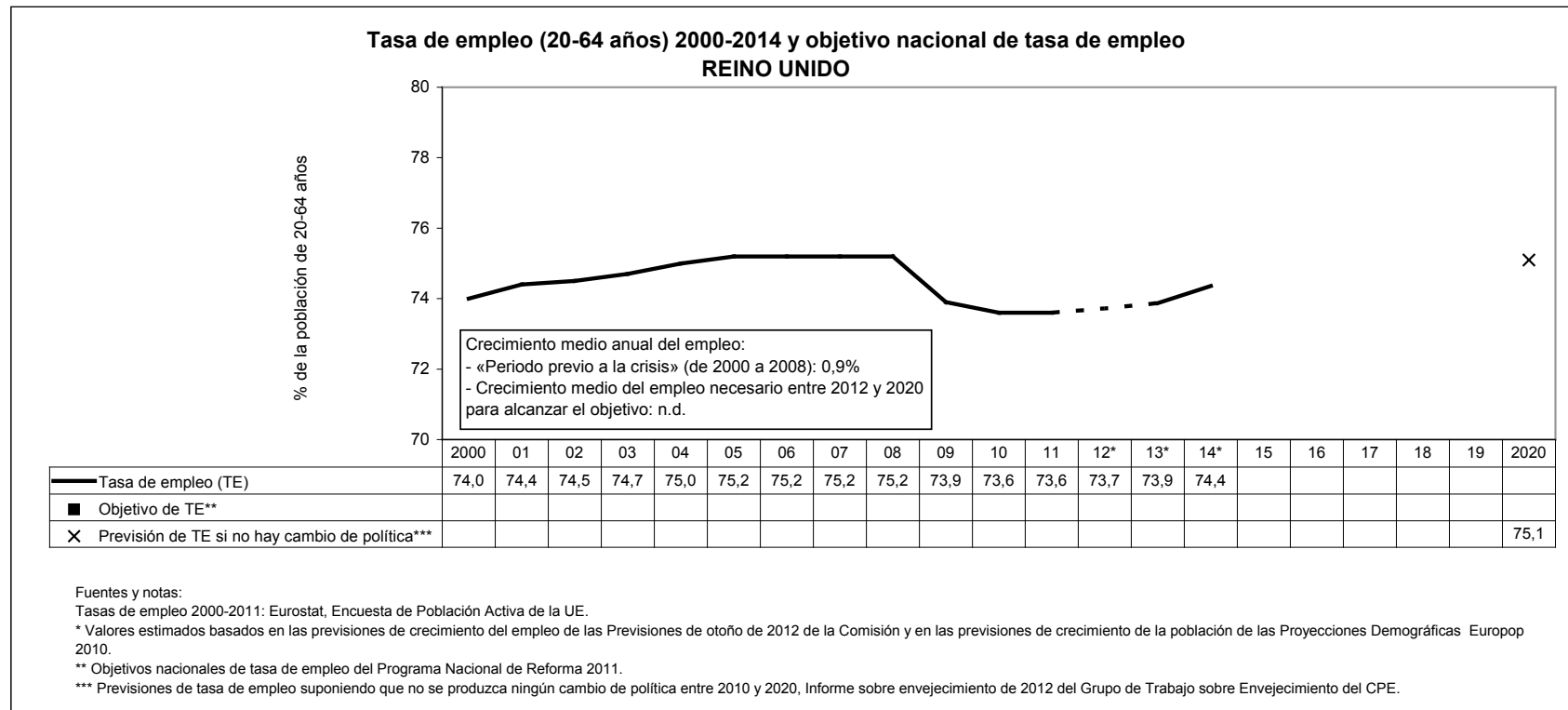
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en Suecia

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	- Escaso apoyo en el mercado de trabajo a los jóvenes (menores de 25 años) y los inmigrantes no ciudadanos de la UE.	- Tasa de empleo global bastante superior a la media de la UE. Se ha conseguido alcanzar una elevada tasa de empleo de los trabajadores de más edad (55-64).	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo			
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	- Absentismo laboral relativamente elevado debido a las bajas por enfermedad de larga duración y las discapacidades (aunque las reformas aplicadas parecen estar reduciéndolo sustancialmente).		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada			
6. Creación de empleo		- Fuerte crecimiento del empleo en 2010 y 2011.	
7. Igualdad de género		- Elevada tasa de empleo femenino y de hogares con dos salarios. La diferencia de empleo entre mujeres y hombres es bastante inferior a la media.	
8. Mejora de la oferta de capacidades y de la		- Alta participación en el aprendizaje permanente.	

<b>productividad; aprendizaje permanente</b>			
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>			
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

## 8.27. REINO UNIDO

### 1. Avance hacia el objetivo nacional de tasa de empleo







## 2. Indicadores clave de los resultados del mercado de trabajo

### Reino Unido

Indicador	Unidad	2000	2008	2009	2010	2011	Valor comparativo	Objetivo nacional para 2020	2009	2010	2011	Objetivo de la UE para 2020
Tasa de empleo global	% de la población de 20 a 64 años	74,0	75,2	73,9	73,6	73,6		n.d.	69,0	68,6	68,6	75,0
Personas que abandonan la educación y la formación	% de la población de 18-24 años que tiene como máximo la educación secundaria baja y no sigue estudios ni formación	18,2	17,0	15,7	14,9	15,0		n.d.	14,4	14,1	13,5	menos de 10
Logro educativo terciario	% de la población de 30-34 años que ha completado con éxito la educación terciaria	29,0	39,7	41,5	43,0	45,8		n.d.	32,2	33,5	34,6	40,0
Crecimiento global del empleo	variación en % respecto al año anterior	-0,8	0,8	-1,5	0,1	0,5			-1,7	-0,5		
Tasa de empleo femenino	% de la población femenina de 20 a 64 años	66,8	68,8	68,2	67,9	67,9	78,1		62,3	62,1	62,3	
Tasa de empleo masculino	% de la población masculina de 20 a 64 años	81,4	81,8	79,6	79,3	79,4	84,4		75,8	75,1	75,0	
Tasa de empleo de los trabajadores de más edad	% de la población de 55 a 64 años	50,7	58,0	57,5	57,1	56,7	83,1		46,0	46,3	47,4	
Diferencia de empleo entre mujeres y hombres	diferencia en las tasas de empleo de mujeres y hombres en puntos porcentuales	14,6	13,0	11,4	11,4	11,5			13,5	13,0	12,7	
Tasa de empleo de los jóvenes	% de la población de 20 a 29 años	75,1	73,9	70,9	71,1	70,1	83,9		62,8	61,6	61,2	
Tasa de empleo de las personas poco cualificadas	% de la población de 20 a 64 años que tiene como máximo la enseñanza secundaria baja	64,5	59,1	57,3	55,6	55,7 b	71,6		54,4	53,4	53,0	
Tasa de empleo de los no ciudadanos de la UE	% de la población de no ciudadanos de la UE de 20 a 64 años		65,0	63,0	63,6	62,3			59,0	58,5	58,0	
Empleo a tiempo parcial	% del empleo total	25,1	25,2	26,0	26,7	26,7			18,7	19,1		
Contratos de duración determinada	% del total de empleados	6,6	5,3	5,5	6,0	6,0			13,6	13,9	14,0	
Tasa de empleo global	% de la población activa	5,4	5,6	7,6	7,8	8,0			9,0	9,7	9,7	
Desempleo de larga duración	% de la población activa	1,4	1,4	1,9	2,5	2,7	82,6		3,0	3,9	4,1	
Tasa de desempleo juvenil	% de la población activa juvenil (15 a 24 años)	12,2	15,0	19,1	19,6	21,1			20,1	21,1	21,4	
Tasa de jóvenes nini	% de la población de 15 a 24 años	10,9	12,1	13,3	13,7	14,3	37,1		12,4	12,8	12,9	
Productividad laboral por persona empleada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por persona empleada)	111,2	107,5	106,3	106,9	104,2			100,0	100,0		
Productividad laboral por hora trabajada	EU-27 = 100 (sobre la base del EPA por hora trabajada)	111,0 e	108,5 e	106,3 e					100,0	100,0		
Crecimiento del coste laboral unitario nominal	variación en % respecto al año anterior	2,5	3,3	5,3	1,2	1,5			1,6	0,8		
Crecimiento del coste laboral unitario real	variación en % respecto al año anterior	1,8	0,2	3,9	-1,6	-1,2			3,2	-1,5		
Diferencia salarial entre mujeres y hombres			21,4	20,6	19,5				16,9 p	16,4 p		
Empleo temporal involuntario	% del total de empleados proporción de personas que llevan en su puesto actual 12 meses o menos con relación al empleo total	3,0 u	2,3 u	2,8 u	3,4 u	3,6 u			8,2 u	8,6 u	8,5 u	
Nuevos empleados					15,0	15,3				13,8	14,3	
Tasa de riesgo de pobreza entre los desempleados			54,4	50,9	47,4				45,3	45,0		
Trampa del desempleo - carga fiscal sobre los salarios bajos			65,0	65,0	64,0				75,4	75,4		
Inactividad y trabajo a tiempo parcial a causa de responsabilidades personales y familiares				7,6	7,5	10,6			4,9	4,8	5,1	
Tasa de ofertas de empleo	variación en % en los 3 últimos años		2,3	2,1	1,8	1,7					1,4	
Proporción de la población adulta con educación secundaria alta o educación terciaria	25-64 años	64,4	73,4	74,6	76,1	76,4			72,0	72,7	73,4	
Porcentaje de la población adulta que participa en la educación y la formación	25-64 años	20,5 b	19,9	20,1	19,4	15,8 p			9,3	9,1	8,9	

Fuente: Base de datos de Eurostat (estadísticas del mercado de trabajo, cuentas nacionales), Programas Nacionales de Reforma

Nota: b - interrupción en la serie; p - provisional; c - confidencial; e - estimado; n - no significativo; f - previsión; s - estimación de Eurostat; u - no fiable; «-» - no disponible

Nota: la comparación está normalizada de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0.

El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100.

Nota: los números en negrita indican que el país figura entre los cinco mejores respecto a este indicador.

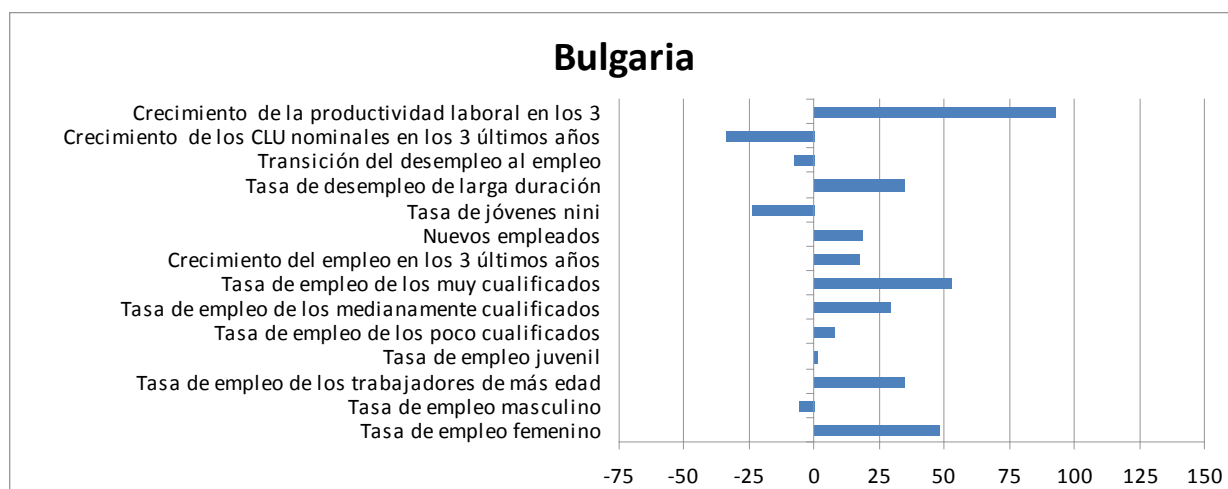
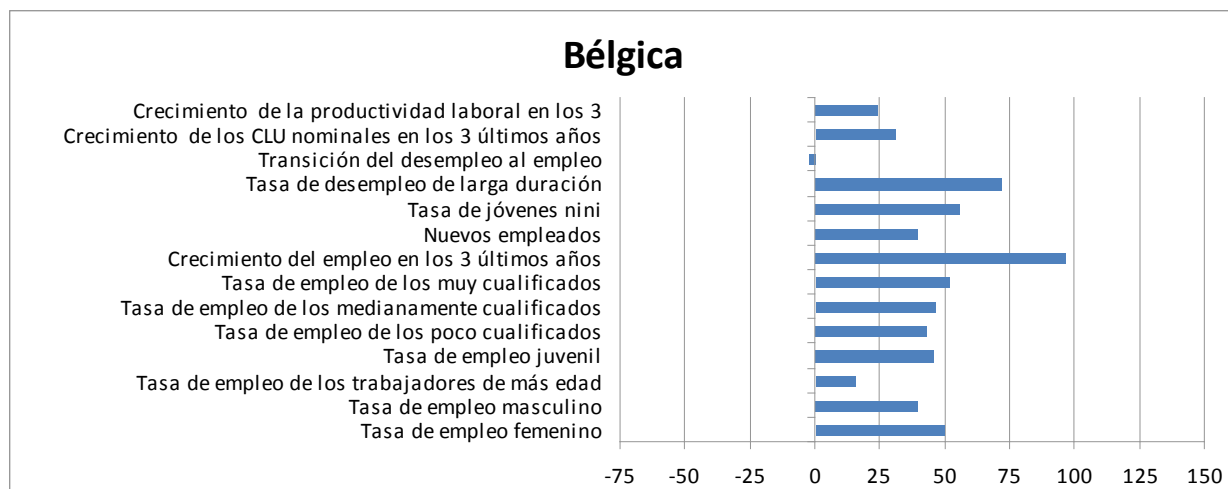
### 3. Retos esenciales en materia de empleo en el Reino Unido

Ámbito de la política de empleo	Retos esenciales en materia de empleo	Resultados especialmente buenos del mercado de trabajo	Respuesta del Estado miembro a partir del Instrumento de Seguimiento de las Reformas
1. Aumento de la participación en el mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento del desempleo, con una tasa récord en el caso de los jóvenes y una tasa en rápido aumento en el caso de los desempleados de larga duración.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La tasa de empleo de los trabajadores de más edad es una de las más elevadas de Europa. Incluso en el grupo de 65-69 años, la tasa de empleo casi duplica a las de la UE, pero con una mayor participación en el empleo de los hombres que de las mujeres. La tasa de desempleo de las personas de más edad es también más baja que a escala de la UE.</li> </ul>	
2. Mejora del funcionamiento del mercado de trabajo; lucha contra la segmentación			
3. Políticas activas del mercado de trabajo	-		
4. Sistemas de seguridad social adecuados y orientados al empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Escasa incentivación del trabajo, en particular para las madres o padres solos y las personas que aportan un segundo ingreso.</li> </ul>		
5. Equilibrio entre vida profesional y vida privada	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se mantienen los retos de aumentar el empleo de las madres y padres y de mejorar el acceso a servicios de cuidado de niños que sean asequibles y más flexibles.</li> </ul>		
6. Creación de empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creación de empleo insuficiente en el sector privado para compensar la reducción de empleo en el sector público.</li> </ul>		
7. Igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diferencias considerables entre mujeres y hombres por lo que respecta al tipo de empleo, con una mayor proporción de mujeres que trabajan a tiempo parcial y con</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La tasa de empleo femenino es superior a la media.</li> </ul>	

	<p>contratos de duración determinada.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La diferencia salarial entre mujeres y hombres sigue siendo alta.</li> </ul>		
<b>8. Mejora de la oferta de capacidades y de la productividad; aprendizaje permanente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Las carencias de oferta de capacidades de nivel intermedio ensombrecen las perspectivas de empleo y productividad del Reino Unido.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Las tasas de abandono escolar de los inmigrantes en el Reino Unido son, por término medio, más bajas que las de los inmigrantes en la UE.</li> <li>- La tasa de conclusión de la educación terciaria es del 43 % (2010), muy superior a la tasa media de la UE, del 33,6 %.</li> </ul>	
<b>9. Mejora de los sistemas de educación y formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Las capacidades básicas siguen constituyendo el principal punto de atención de la política de educación y formación profesionales, aun cuando el cambio económico exige cualificaciones de educación y formación profesionales más avanzadas.</li> <li>- Elevado nivel de abandono escolar.</li> </ul>		
<b>10. Mecanismos de establecimiento de salarios y evolución de los costes laborales</b>			

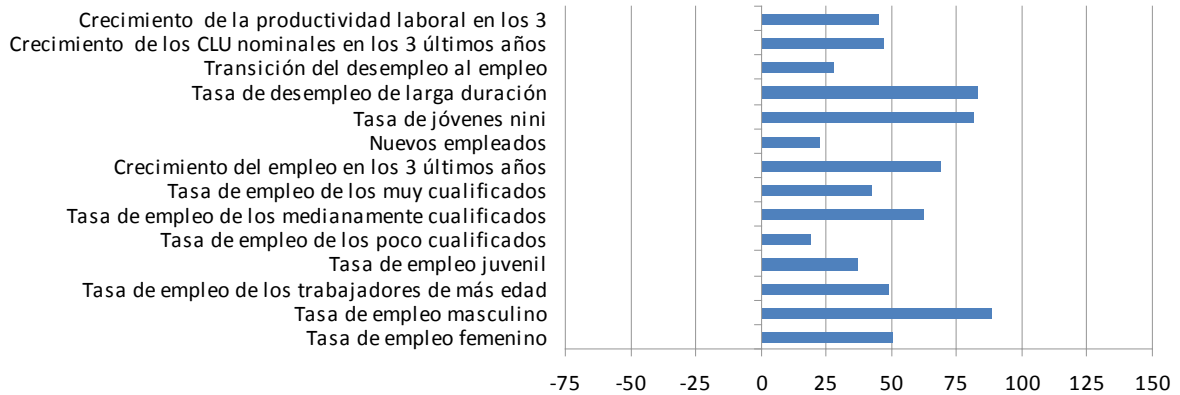
## 9. ANEXO A. GRÁFICOS POR PAÍS RELATIVOS A LA EVALUACIÓN COMPARATIVA<sup>4</sup>

Media de los cinco mejores = 100

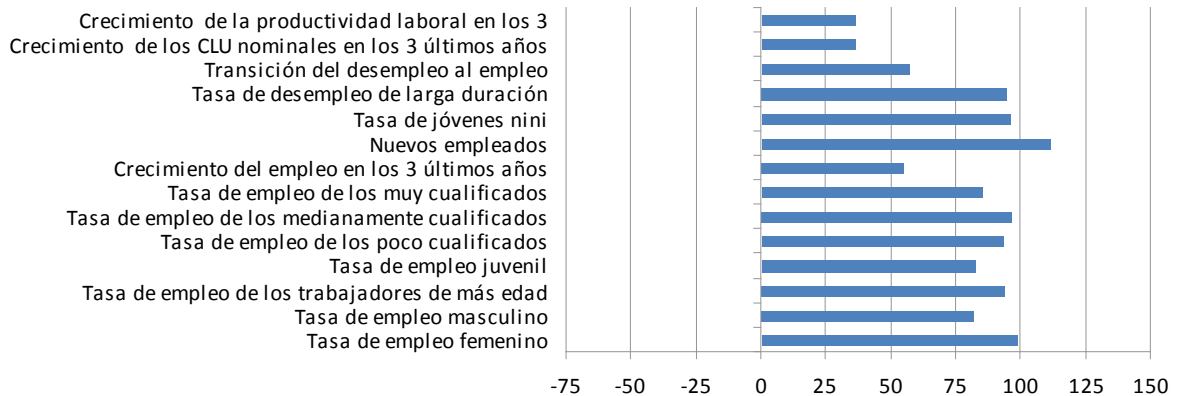


<sup>4</sup> Nota: el valor comparativo está normalizado de la siguiente manera: media de los cinco más altos = 100, media de los cinco más bajos = 0. El valor comparativo indica la distancia relativa hasta los cinco mejores, restando el valor correspondiente a un país e indicador determinados del valor de referencia correspondiente a los cinco mejores países, esto es, 100. Las barras muestran, por tanto, la distancia relativa con los cinco mejores, esto es, la distancia hasta 100 (parte derecha del gráfico), que constituye el índice de los cinco mejores.

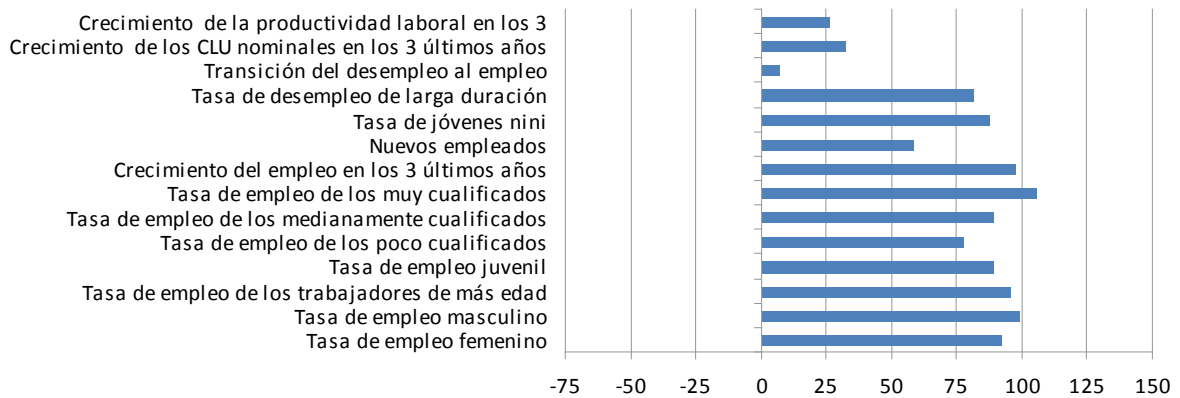
## Chequia



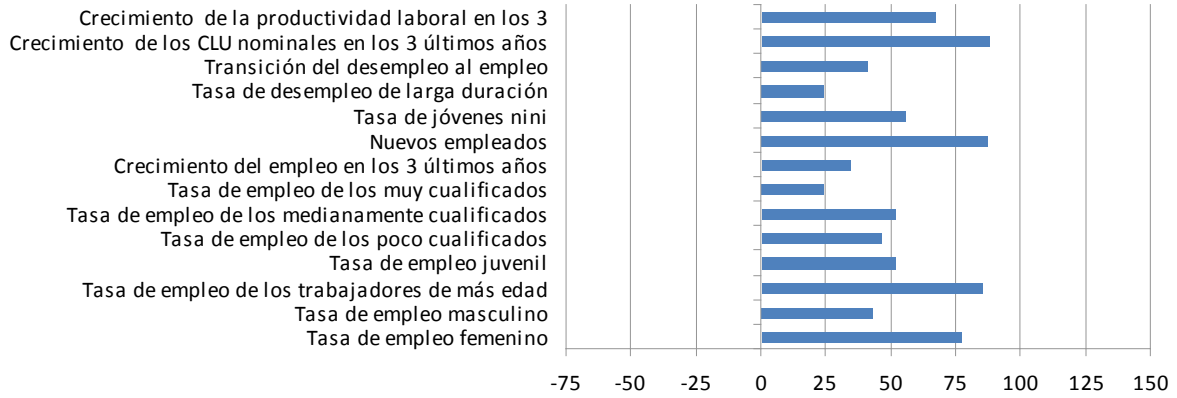
## Dinamarca



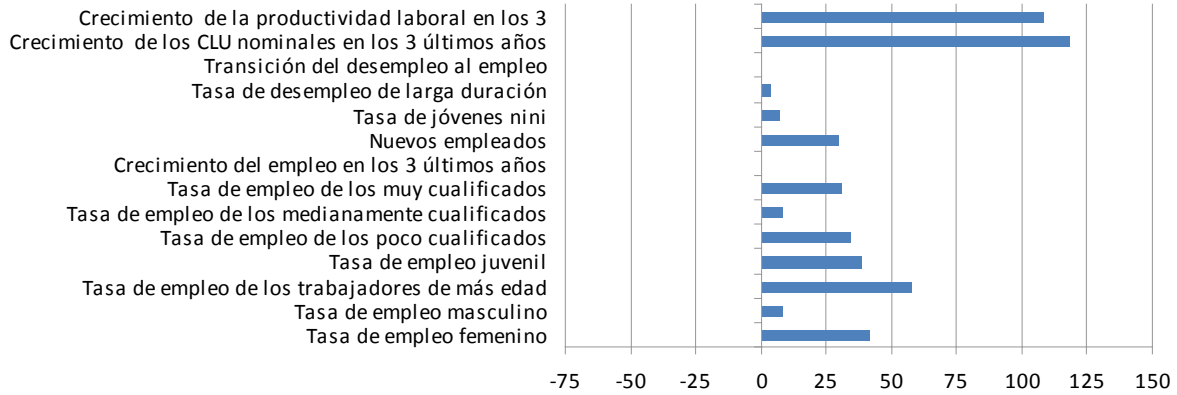
## Alemania



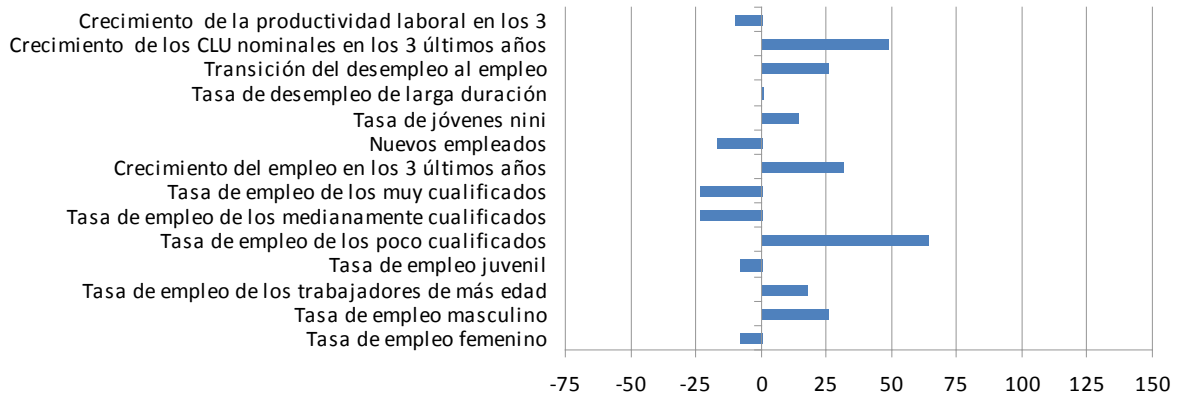
## Estonia



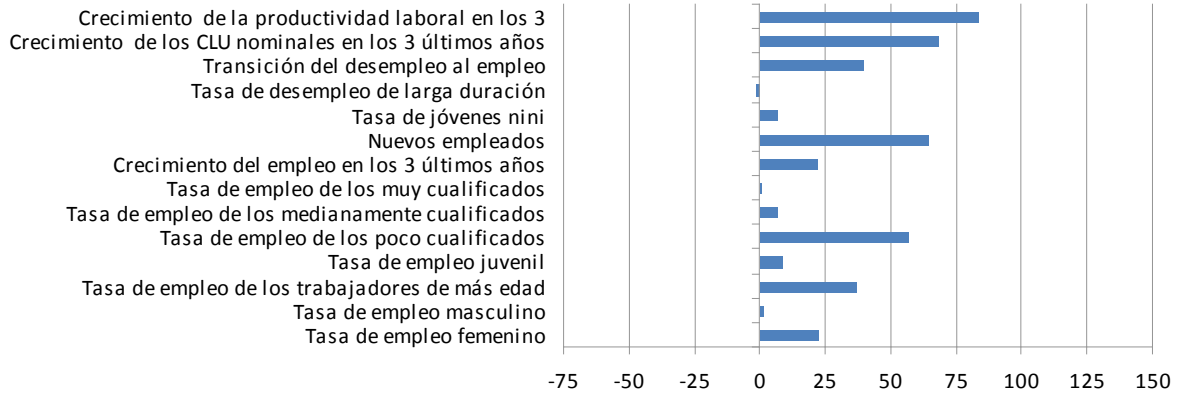
## Irlanda



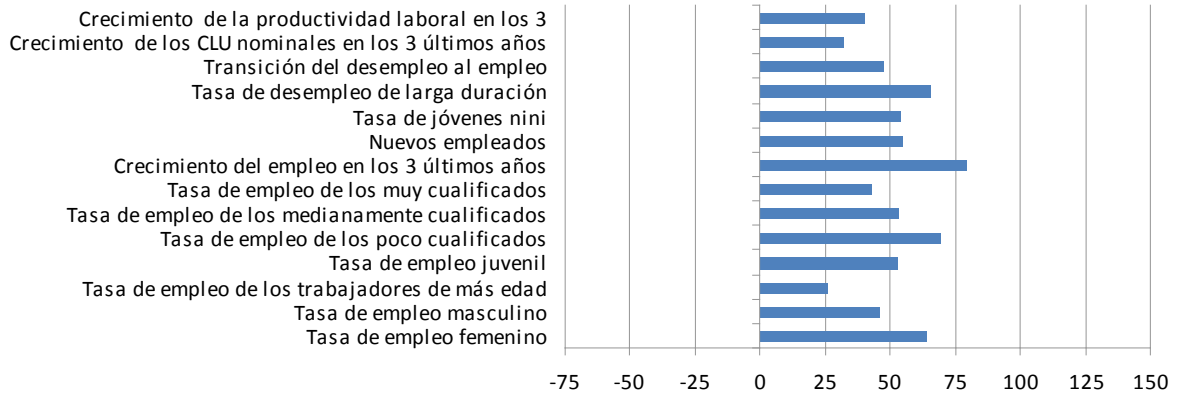
## Grecia



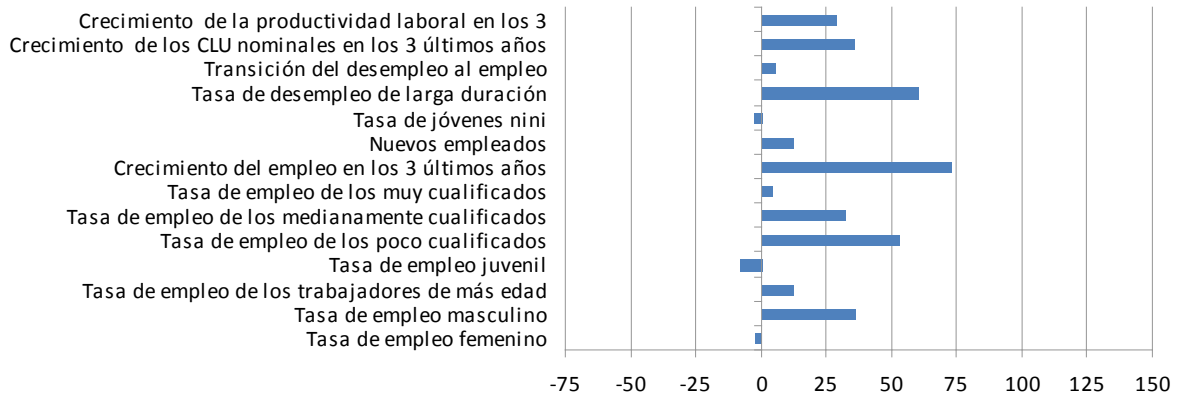
## España



## Francia

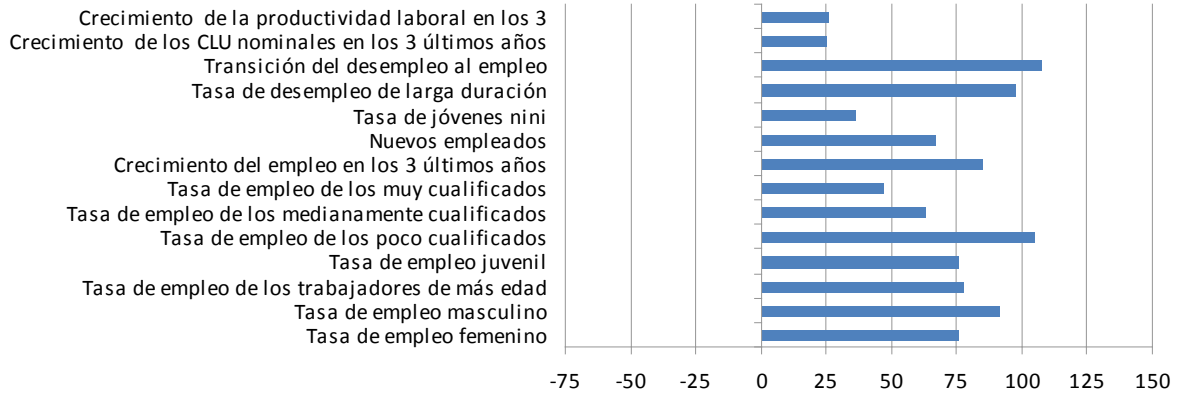


## Italia

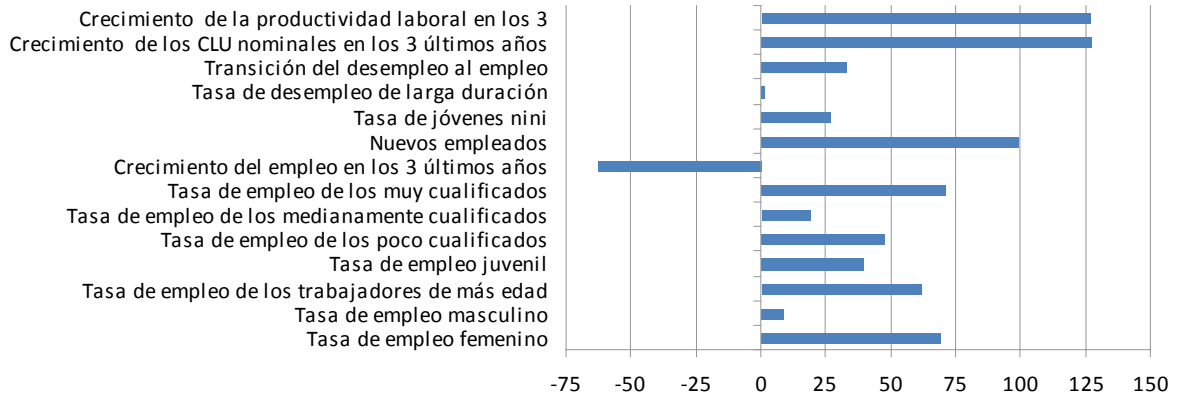




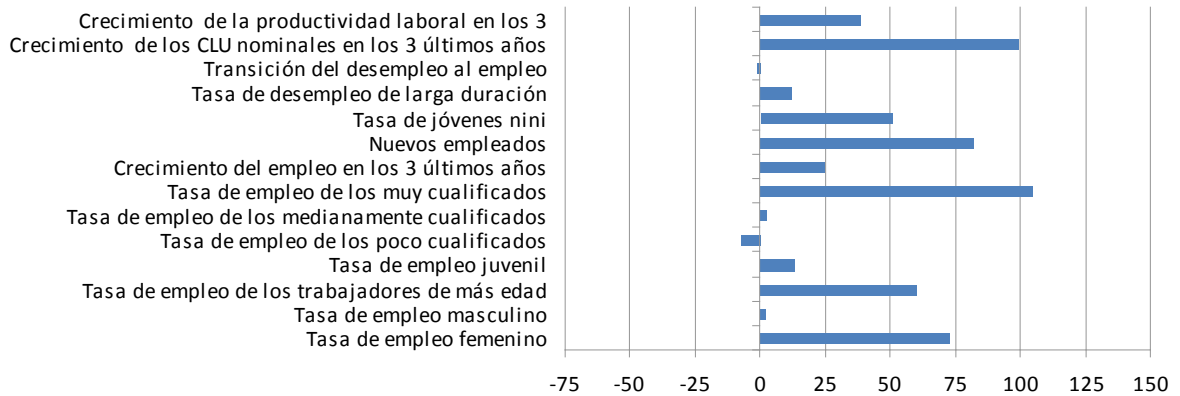
## Chipre



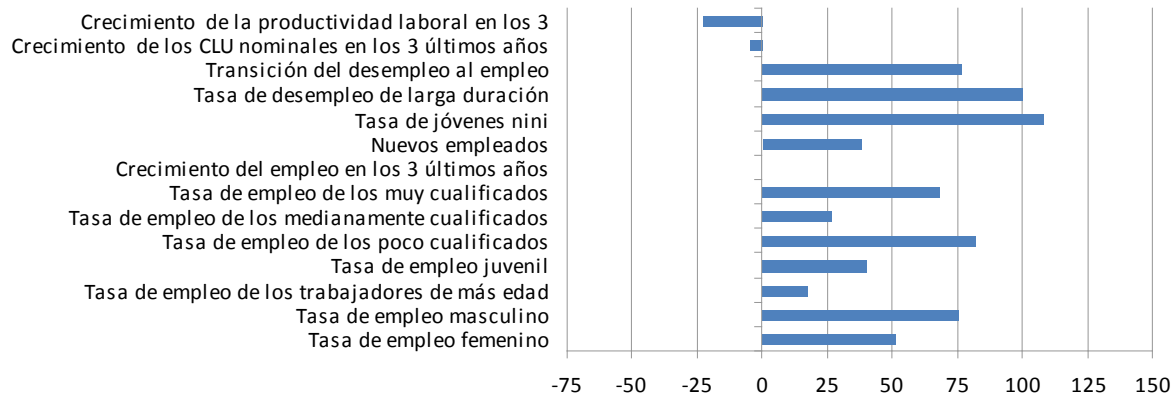
## Letonia



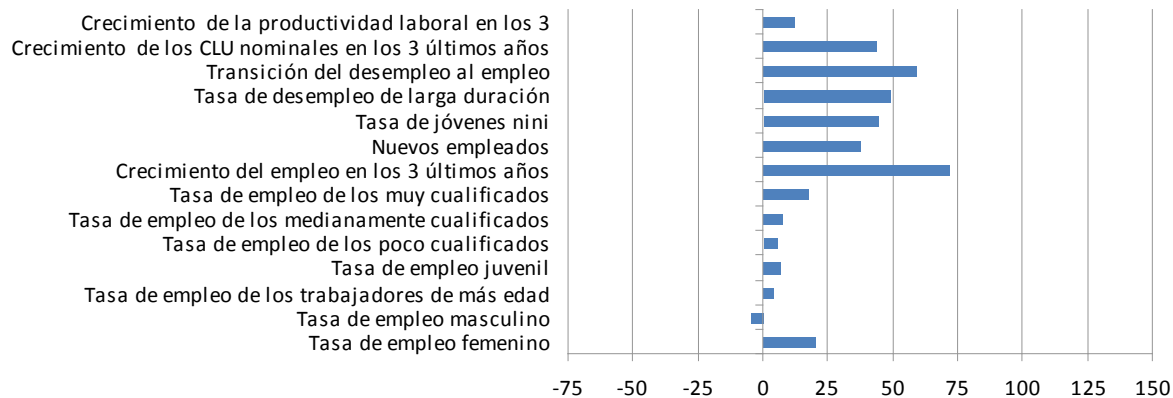
## Lituania



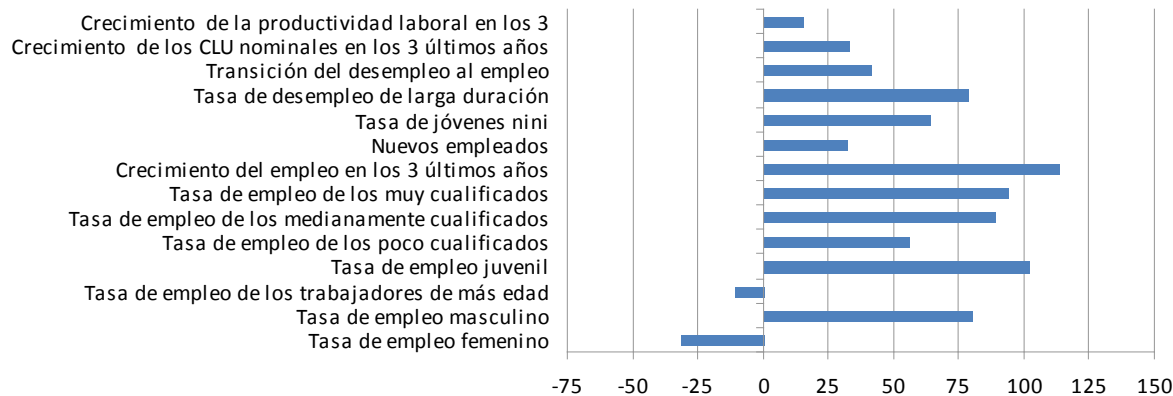
## Luxemburgo



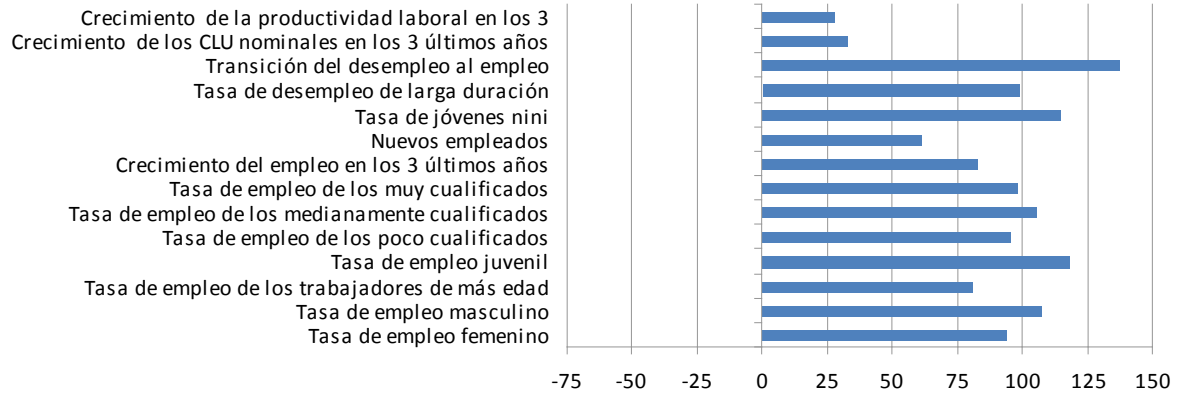
## Hungría



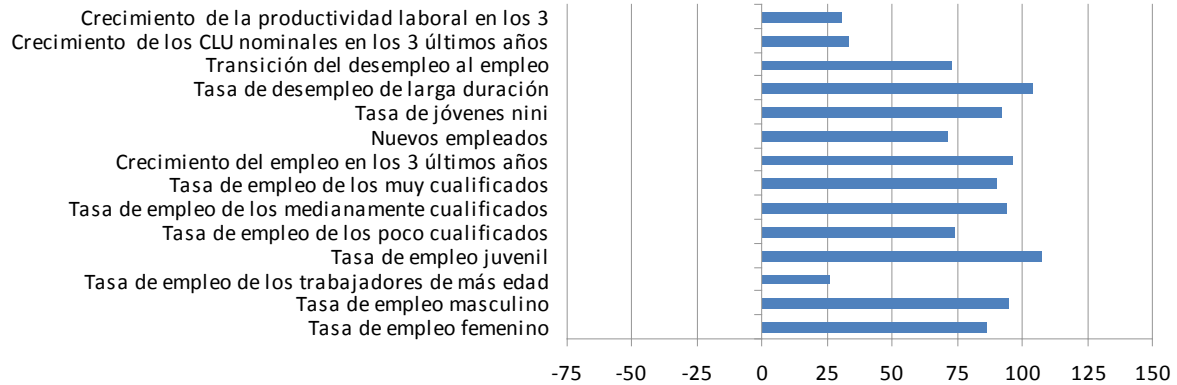
## Malta



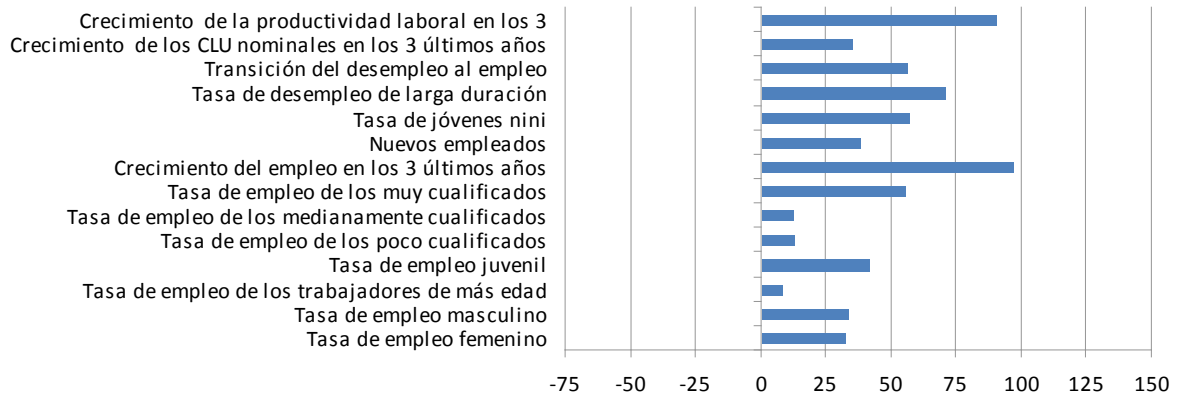
## Países Bajos



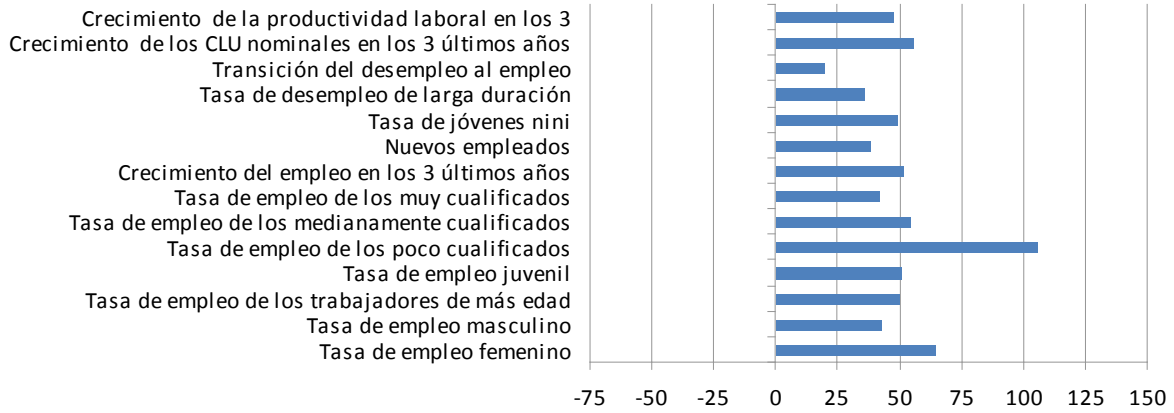
## Austria



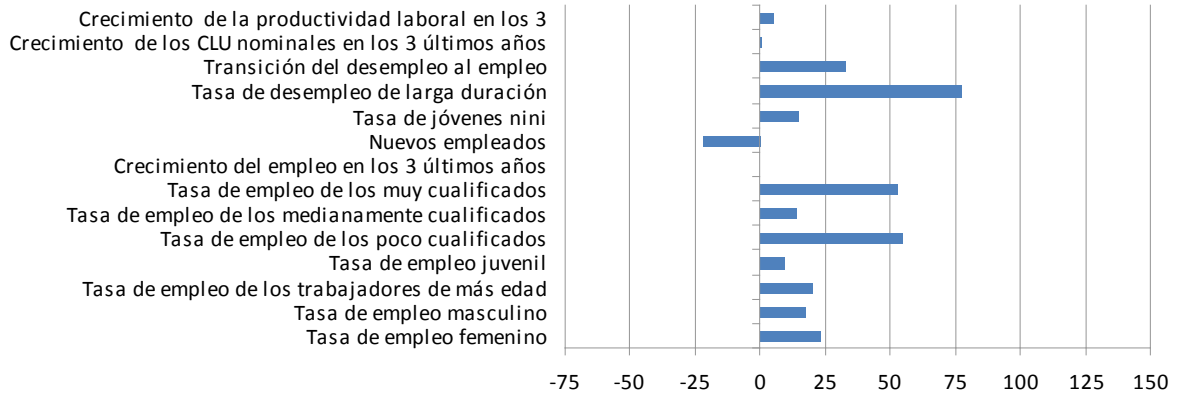
## Polonia



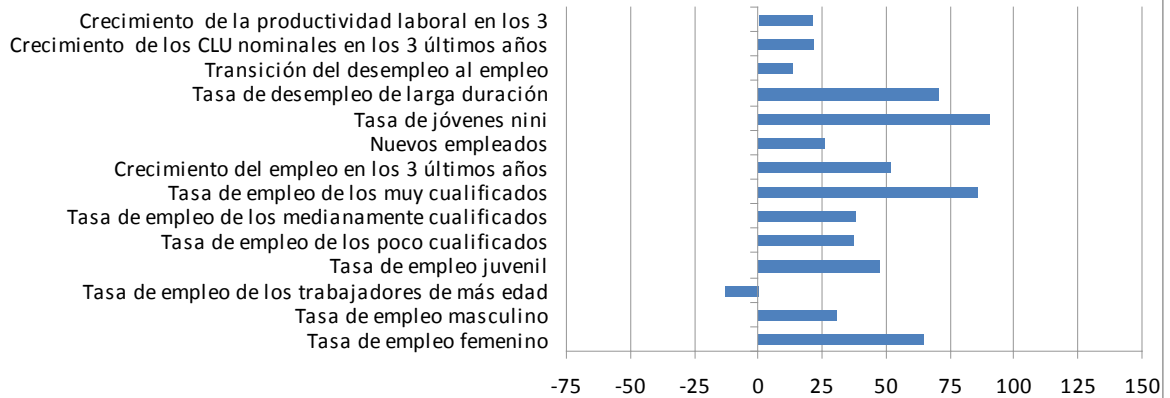
## Portugal



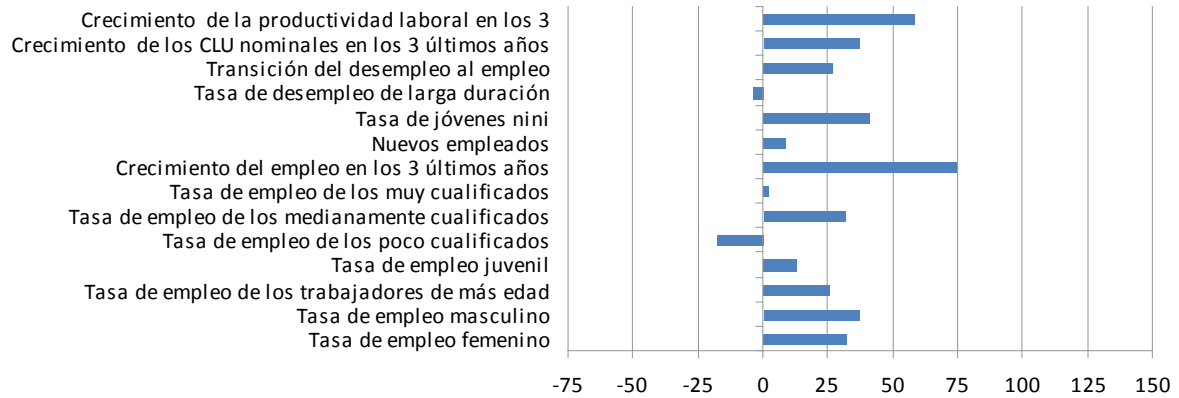
## Rumanía



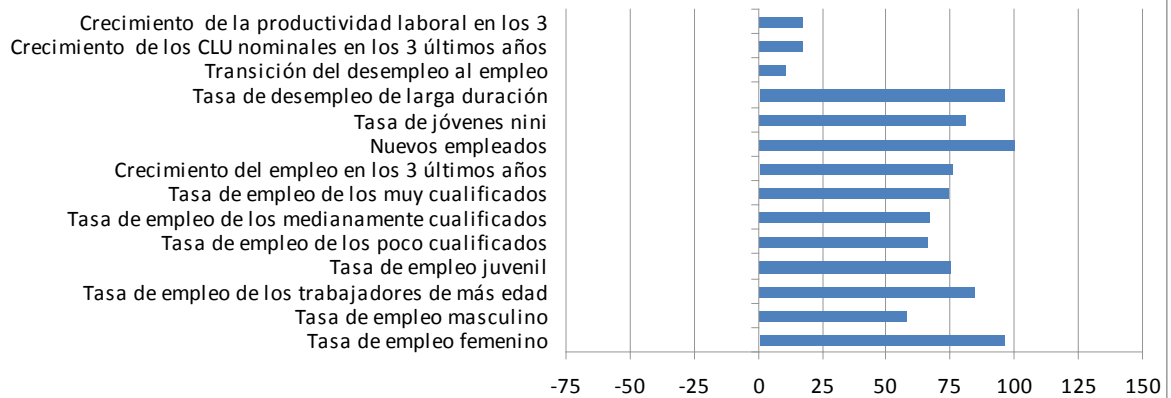
## Eslovenia



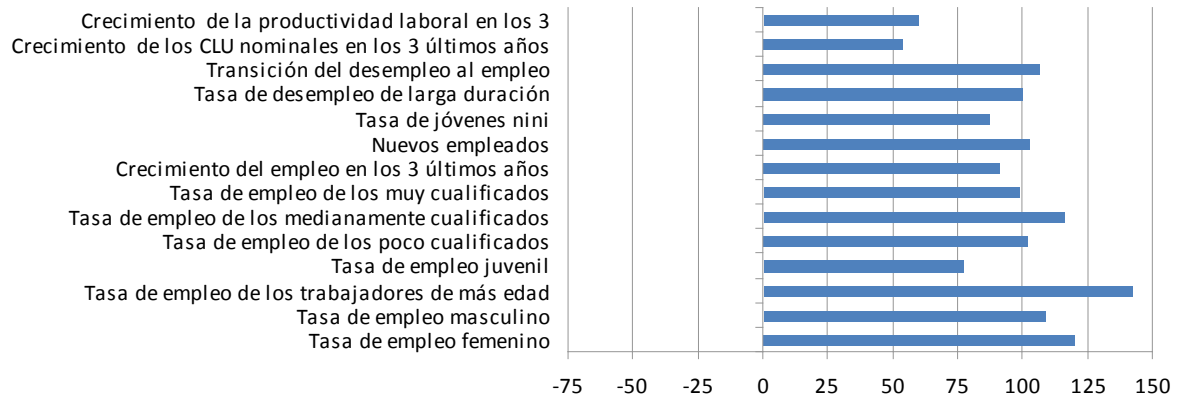
## Eslovaquia



## Finlandia



## Suecia



## Reino Unido

