

**Bruxelles, le 25 novembre 2024  
(OR. en)**

**15569/24**

**SOC 832  
EMPL 583  
GENDER 251  
ECOFIN 1363  
EDUC 437**

**NOTE**

---

|               |                                                                                                                                                                                 |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Origine:      | la présidence                                                                                                                                                                   |
| Destinataire: | Comité des représentants permanents/Conseil                                                                                                                                     |
| Objet:        | Solutions globales aux défis démographiques: soutenir les parents et mobiliser le potentiel inexploité des jeunes et des générations plus âgées<br>- <i>Débat d'orientation</i> |

---

Les délégations trouveront en annexe une note d'orientation élaborée par la présidence en vue du débat d'orientation sur la question visée en objet auquel procédera le Conseil EPSCO lors de la session du 2 décembre 2024.

**Solutions globales aux défis démographiques:  
soutenir les parents et mobiliser  
le potentiel inexploité des jeunes et des générations plus âgées**

*Débat d'orientation*

L'évolution démographique a une influence majeure sur les sociétés et le capital humain de l'Union européenne. Elle affecte nos économies dans leur ensemble, ainsi que notre cohésion territoriale et sociale. La population européenne vieillit et elle commencera prochainement à diminuer.

D'ici 2050, la part de l'UE dans la population mondiale devrait être inférieure à 5 %. Ces tendances démographiques peuvent avoir des répercussions importantes sur la compétitivité à long terme de l'UE. Si elles persistent, elles pourraient exacerber les pénuries sur le marché du travail et mettre sous pression les budgets nationaux et les systèmes de sécurité sociale. Outre les préoccupations en matière de durabilité, ces tendances ont également une incidence considérable sur la productivité.

L'évolution démographique est largement influencée par les choix individuels. Par conséquent, l'objectif principal des politiques européennes et nationales devrait être d'aider chacun à concrétiser ses ambitions liées, entre autres, à sa carrière et à sa vie familiale.

**Soutenir les parents face aux défis démographiques urgents qui se posent aujourd'hui**

Compte tenu des défis susmentionnés, il convient d'accorder une attention particulière au renforcement du soutien global accordé aux parents afin de créer un environnement plus favorable à la famille qui permette de faire face aux conséquences socio-économiques du vieillissement et de la baisse des taux de natalité. Un tel environnement devrait tenir compte des avantages d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée et de l'égalité de genre en permettant aux deux parents, femmes et hommes, d'exercer un travail rémunéré. Les politiques devraient étudier et améliorer des mesures telles que le renforcement du congé parental suffisamment indemnisé et flexible, y compris le congé de paternité, des services de garde d'enfants et de soins de longue durée abordables, accessibles et de qualité, ainsi que des mesures facilitant l'accès à un logement abordable, décent et durable.

Lorsqu'il s'agit d'aider une personne et des parents à concilier vie professionnelle et vie privée, il est essentiel d'envisager une "approche fondée sur les besoins", c'est-à-dire un cadre flexible et adaptable qui donne la priorité et répond aux différents besoins personnels et professionnels des travailleurs, tout en encourageant un partage égal des responsabilités familiales entre les femmes et les hommes et en favorisant l'équilibre entre le travail et les responsabilités familiales. Une telle approche met en évidence l'importance qu'il y a à comprendre et à prendre en compte les besoins spécifiques de chacun afin d'améliorer son bien-être. Il s'agit d'évaluer et de prendre en compte la situation particulière des citoyens de l'UE, par exemple leurs responsabilités familiales et leurs projets de vie, y compris les objectifs en matière d'éducation des enfants et de développement professionnel, ainsi que de promouvoir l'égalité de genre. Les formules souples de travail peuvent considérablement améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents, leur permettre d'être actifs sur le marché du travail et de mieux gérer leur famille et leur travail. Cela doit aller de pair avec des services abordables, accessibles et de qualité pour l'éducation et l'accueil des jeunes enfants, ainsi que pour les soins de longue durée.

L'égalité de genre constitue un autre aspect important. Lorsqu'il s'agit de soutenir les parents et les familles, il est essentiel d'encourager la participation égale des femmes et des hommes aux responsabilités familiales et domestiques, ainsi que d'améliorer les politiques sur le lieu de travail pour qu'elles répondent aux besoins et à la situation individuels des femmes et des hommes qui élèvent des enfants en bas âge, afin de leur permettre de réaliser leurs aspirations. Cela permettra également d'éviter que les personnes ayant des responsabilités familiales ne quittent de manière anticipée le marché du travail.

Outre l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, la disponibilité et l'accès à un logement abordable et décent sont également de la plus haute importance pour créer un environnement favorable à la famille. Cela contribue au sentiment de sécurité et constitue une base pour créer une famille. Par exemple, des aides au logement bien ciblées, en particulier sous une forme non remboursable, peuvent sans aucun doute contribuer à la réalisation de cet objectif, lorsqu'elles sont associées à des mesures structurelles visant à garantir l'offre et la disponibilité de logements abordables, décents et durables.

La stabilité financière des familles est essentielle pour faire face à l'évolution démographique, en s'attaquant à ses causes profondes tout en s'adaptant aux nouvelles réalités. Si les systèmes fiscaux et de protection sociale sont bien conçus, les individus sont financièrement mieux lotis lorsqu'ils accèdent à un emploi rémunéré. Les allocations familiales sont également un moyen de soutenir la constitution de familles et de surmonter les obstacles financiers liés à la réalisation des projets de vie individuels.

Les mesures visant à favoriser un équilibre entre vie professionnelle et vie privée fondé sur les besoins, à promouvoir l'égalité de genre, à soutenir l'accès à un logement abordable et à garantir la stabilité financière et l'indépendance économique des familles visent à permettre aux parents de réaliser plus facilement leurs aspirations consistant à avoir des enfants et à atteindre leurs objectifs professionnels. En réduisant les obstacles financiers et sociaux, ces politiques visent à encourager la croissance économique, à alléger les pressions économiques pesant sur les parents et à créer des conditions stables pour l'éducation des enfants dans tous les États membres de l'UE.

### **Mobiliser le potentiel inexploité des jeunes et des générations plus âgées**

Pour faire face aux défis démographiques urgents qui se posent aujourd'hui, nous pouvons également tirer parti des atouts des générations à la fois plus jeunes et plus âgées. Comme le met en lumière la panoplie d'instruments en matière de démographie, l'utilisation du potentiel sur le marché du travail des groupes plus jeunes et plus âgés a été et sera l'une des mesures les plus efficaces pour atténuer les effets de l'évolution démographique. Dans le même temps, il est de plus en plus nécessaire de rapprocher les différentes réalités des générations et de favoriser une collaboration, sur une base volontaire, qui facilite les responsabilités familiales des parents.

En outre, il est nécessaire d'exploiter les compétences et le potentiel des jeunes et des personnes âgées, en mettant l'accent sur l'éducation, la reconversion et les possibilités d'emploi flexibles afin de s'adapter aux réalités démographiques, de renforcer la résilience économique et de favoriser la solidarité intergénérationnelle dans l'ensemble de l'UE. Les jeunes générations peuvent offrir de nouvelles perspectives, une aide en matière de compétences technologiques et un soutien éducatif pour les enfants, donnant ainsi plus de temps aux parents pour se concentrer sur leurs propres rôles. Les programmes qui permettent aux jeunes adultes, en plus de se développer sur les plans personnel et professionnel, de nouer des liens de manière volontaire avec des familles ayant des besoins en matière de tutorat, de garde d'enfants ou de mentorat pourraient alléger les charges quotidiennes des parents, ce qui leur apporterait un soulagement pratique et émotionnel.

Parallèlement, la génération plus âgée dispose de riches expériences de vie qui peuvent grandement bénéficier aux jeunes familles. La mise en place d'initiatives et d'activités intergénérationnelles, telles que des programmes d'éducation et de tutorat, des réseaux de bénévoles ou une prise en charge flexible et à temps partiel par des retraités, également sur une base volontaire, peut permettre aux adultes âgés d'intervenir en tant que tuteurs, aides et aidants. Ces initiatives peuvent non seulement enrichir la vie familiale mais aussi donner aux adultes âgés confrontés à la solitude une nouvelle raison d'être.

L'ensemble de ces mesures et de ces efforts peut créer une communauté de soutien fondée sur le dialogue et la solidarité intergénérationnels, dans laquelle le potentiel de chaque génération contribue à une société cohérente, en répartissant le poids de la parentalité d'une manière qui profite à tous.

**À la lumière de ce qui précède, les ministres sont invités à examiner les questions suivantes, destinées à orienter le débat:**

- *Comment pouvons-nous aider les jeunes à concrétiser leurs aspirations en ce qui concerne leur développement professionnel et la création d'une famille?*
- *Quelles mesures peuvent contribuer à soutenir davantage l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents, en particulier des parents ayant de jeunes enfants, en fonction des besoins?*
- *Comment la solidarité intergénérationnelle et la libération du potentiel inexploité des jeunes et des générations plus âgées peuvent-elles contribuer à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents dans le contexte de l'évolution démographique?*