

Bruselas, 25 de noviembre de 2024
(OR. en)

15569/24

SOC 832
EMPL 583
GENDER 251
ECOFIN 1363
EDUC 437

NOTA

De:	Presidencia
A:	Comité de Representantes Permanentes/Consejo
Asunto:	Soluciones globales a los retos demográficos: apoyar a los progenitores y aprovechar el potencial sin explotar de las generaciones jóvenes y las de más edad - <i>Debate de orientación</i>

Adjunto se remite a las delegaciones una nota de orientación elaborada por la Presidencia con vistas al debate de orientación sobre el asunto de referencia que tendrá lugar en el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSCO) el 2 de diciembre de 2024.

**Soluciones globales a los retos demográficos:
apoyar a los progenitores y aprovechar el potencial sin explotar de las generaciones jóvenes y
las de más edad**

Debate de orientación

El cambio demográfico tiene una gran influencia en las sociedades y el capital humano de la Unión Europea. Afecta a nuestras economías en su conjunto y a nuestra cohesión territorial y social. La población europea está envejeciendo y empezará a disminuir pronto. Se prevé que, de aquí a 2050, la población de la UE representará menos del 5 % de la población mundial. Estas tendencias demográficas pueden tener repercusiones importantes en la competitividad de la UE a largo plazo. Si se mantienen las tendencias, podrían agravar la escasez de mano de obra en el mercado laboral e incrementar la presión en los presupuestos nacionales y los sistemas de seguridad social. Además de las inquietudes relativas a la sostenibilidad, esas tendencias tienen repercusiones profundas en la productividad.

Las decisiones individuales afectan en gran medida al cambio demográfico. Por lo tanto, el objetivo principal de las políticas nacionales y de la UE debería ser apoyar a las personas a fin de que logren sus aspiraciones profesionales y familiares, entre otras.

Apoyar a los progenitores frente a los acuciantes desafíos demográficos actuales

Habida cuenta de los desafíos mencionados, debe hacerse especial hincapié en mejorar el apoyo integral a los progenitores a fin de crear un entorno más propicio para la familia que dé respuesta a las consecuencias socioeconómicas del envejecimiento y de la disminución de las tasas de natalidad. Un entorno de ese tipo debería incorporar los beneficios de mejorar el equilibrio entre la vida profesional y la vida privada e incrementar la igualdad de género a fin de permitir a ambos progenitores, mujeres y hombres, realizar un trabajo remunerado. Las políticas deben estudiar y potenciar medidas como el fortalecimiento de un permiso parental flexible con una compensación adecuada, que incluya el permiso de paternidad, servicios de atención a la infancia y cuidados de larga duración asequibles, accesibles y de calidad y medidas que faciliten el acceso a una vivienda asequible, digna y sostenible.

Al apoyar a las personas y los progenitores para que concilien la vida profesional y la vida privada, es esencial tener presente un «enfoque basado en las necesidades», lo que implica un marco flexible y adaptable que dé prioridad y respuesta a las necesidades personales y profesionales cambiantes de los trabajadores a la vez que promueva el reparto equitativo de las responsabilidades asistenciales entre las mujeres y los hombres y fomente la conciliación entre responsabilidades laborales y asistenciales. Un enfoque de esta naturaleza pone de relieve la importancia de entender y tener en cuenta las necesidades específicas de las personas a fin de incrementar su bienestar. Conlleva evaluar y tener en cuenta las circunstancias específicas de la ciudadanía de la UE, como las responsabilidades familiares y los planes de vida, que abarcan la crianza de los hijos y los objetivos de desarrollo profesional, así como la promoción de la igualdad de género. Las fórmulas de trabajo flexible pueden mejorar de forma notable el equilibrio entre la vida profesional y la vida privada de los progenitores y permitirles participar activamente en el mercado laboral y gestionar mejor la familia y el trabajo. Esto debe ir acompañado de servicios asequibles, accesibles y de calidad de educación infantil y atención a la infancia, así como de cuidados de larga duración.

La igualdad de género es otro aspecto importante. Al apoyar a los progenitores y las familias, es esencial alentar la participación en igualdad de condiciones de las mujeres y los hombres en las responsabilidades asistenciales y domésticas y fomentar políticas en el lugar de trabajo que respondan a las necesidades y circunstancias individuales de las mujeres y los hombres que crían a niños pequeños, lo que les permitirá alcanzar sus aspiraciones. Esto permitirá también evitar que las personas con responsabilidades asistenciales se retiren de forma anticipada del mercado laboral.

Además del equilibrio entre la vida profesional y la vida personal, la disponibilidad de vivienda asequible y digna, y el acceso a ella, es igualmente de suma importancia con miras a crear un entorno propicio para la familia. Contribuye a generar un sentimiento de seguridad y proporciona una base para fundar una familia. Por ejemplo, las subvenciones a la vivienda bien orientadas, especialmente en formato no reembolsable, pueden sin duda contribuir a alcanzar este objetivo cuando se combinan con medidas estructurales para garantizar la oferta y la disponibilidad de viviendas asequibles, dignas y sostenibles.

La estabilidad financiera de las familias es esencial al tratar la cuestión del cambio demográfico, dado que aborda sus causas profundas a la vez que se adapta a las nuevas realidades. Los sistemas de ventajas fiscales bien diseñados garantizan que la situación financiera de las personas mejore cuando aceptan un trabajo remunerado. Las prestaciones por hijos son también un medio de apoyar la formación de familias y de superar los obstáculos financieros relacionados con el cumplimiento de los planes vitales individuales.

Las medidas destinadas a fomentar el equilibrio, basado en las necesidades, entre la vida profesional y la vida privada, promover la igualdad de género, apoyar el acceso a una vivienda asequible y garantizar la estabilidad financiera y la independencia económica de las familias tienen por objeto facilitar que los progenitores logren sus aspiraciones de tener hijos y alcancen sus objetivos profesionales. Esas políticas tienen por objeto, mediante la reducción de obstáculos financieros y sociales, impulsar el crecimiento económico, aliviar las presiones económicas sobre los progenitores y crear condiciones estables para criar hijos en todos los Estados miembros de la UE.

Aprovechar el potencial sin explotar de las generaciones jóvenes y las de más edad

Para responder a los acuciantes desafíos demográficos actuales, también se pueden aprovechar los puntos fuertes de las generaciones más jóvenes y de más edad. Como se pone de relieve en el conjunto de instrumentos sobre demografía, el recurso al potencial laboral de los grupos más jóvenes y de más edad ha sido y será una de las medidas más eficaces para mitigar los efectos del cambio demográfico. Al mismo tiempo, existe una necesidad creciente de conciliar realidades distintas entre generaciones y de fomentar una colaboración, de forma voluntaria, que alivie las responsabilidades asistenciales de los progenitores.

Además, es necesario aprovechar las capacidades y el potencial de las personas más jóvenes y de más edad, poniendo el énfasis en la educación, el reciclaje profesional y las opciones de empleo flexible para adaptarse a las realidades demográficas, impulsar la resiliencia económica y fomentar la solidaridad intergeneracional en toda la UE. Las generaciones más jóvenes pueden ofrecer nuevas perspectivas, ayudar con las capacidades tecnológicas y proporcionar apoyo a la infancia, dando a los progenitores más tiempo para que se centren en sus propias funciones. Los programas que permiten a los adultos jóvenes, más allá de su desarrollo personal y profesional, conectar voluntariamente con familias que necesitan tutorías, servicios de atención a la infancia o mentoría podrían aligerar las cargas diarias de los progenitores ofreciendo una ayuda desde los puntos de vista práctico y emocional.

Al mismo tiempo, la generación de más edad posee una rica experiencia vital que puede beneficiar en gran medida a las familias jóvenes. El establecimiento de iniciativas y actividades intergeneracionales, como programas educativos y de tutoría, redes de voluntariado o servicios de cuidado flexibles y a tiempo parcial prestados por jubilados, también con carácter voluntario, puede permitir a los adultos de más edad intervenir como tutores, ayudantes y cuidadores. Esas actividades no solo pueden enriquecer la vida familiar, sino que también pueden proporcionar una motivación a las personas de más edad que sientan soledad.

Todas esas medidas e iniciativas pueden crear conjuntamente una comunidad de apoyo basada en el diálogo y la solidaridad intergeneracionales en la que el potencial de cada generación contribuya a una sociedad cohesionada en la que se distribuya la carga de la crianza de una forma que beneficie a todo el mundo.

A la vista de lo anterior, se invita a los ministros a que debatan sobre las siguientes preguntas de orientación:

- *¿De qué forma podemos proporcionar ayuda a los jóvenes para que logren sus aspiraciones en relación con su desarrollo profesional y el establecimiento de una familia?*
- *¿Qué medidas pueden ayudar a seguir apoyando un equilibrio entre la vida profesional y la vida privada basado en las necesidades de los progenitores, especialmente aquellos con hijos pequeños?*
- *¿Cómo puede la solidaridad intergeneracional, además de liberar el potencial sin explotar de las generaciones jóvenes y las de más edad, contribuir al equilibrio entre la vida profesional y la vida privada de los progenitores en el contexto del cambio demográfico?*