

V Bruseli 25. novembra 2025
(OR. en)

15505/25

SOC 780
EMPL 517
ECOFIN 1527
COMPET 1171
FIN 1362
CADREFIN 324

SPRIEVODNÁ POZNÁMKA

Od: Martine DEPREZOVÁ, riaditeľka, v zastúpení generálnej tajomníčky Európskej komisie

Dátum doručenia: 14. novembra 2025

Komu: Thérèse BLANCHETOVÁ, generálna tajomníčka Rady Európskej únie

Č. dok. Kom.: COM(2025) 683 final

Predmet: SPRÁVA KOMISIE EURÓPSKEMU PARLAMENTU A RADE o činnostiach Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), v rokoch 2023 a 2024

Delegáciám v prílohe zasielame dokument COM(2025) 683 final.

Príloha: COM(2025) 683 final



V Bruseli 14. 11. 2025
COM(2025) 683 final

SPRÁVA KOMISIE EURÓPSKEMU PARLAMENTU A RADE

**o činnostiach Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc
pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), v rokoch 2023 a 2024**

ZHRNUTIE

Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (EGF) bol zriadený v roku 2007 s cieľom prejavovať solidaritu s pracovníkmi, ktorí prišli o zamestnanie v dôsledku globalizácie alebo meniacich sa štruktúr svetového obchodu. Poskytuje sa z neho pomoc v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí a jeho prostredníctvom sa podporuje dôstojné a udržateľné zamestnanie. Pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činné osoby, ktorých činnosť bola ukončená, môžu z EGF získať pomoc s cieľom prispôbiť svoje zručnosti a nájsť si nové pracovné miesto, čo im umožní bezproblémový prechod do nového zamestnania.

Rozsah pôsobnosti fondu sa neskôr rozšíril, aby sa z neho mohla poskytovať podpora osobám, ktoré prišli o zamestnanie v dôsledku globálnej finančnej a hospodárskej krízy.

Na obdobie 2021 – 2027 bol rozsah pôsobnosti nariadenia o EGF¹ ešte rozšírený, aby sa z fondu mohli podporovať pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie, bez ohľadu na príčinu reštrukturalizačnej udalosti. To zahŕňa napríklad štrukturálne zmeny spôsobené globalizáciou, finančné alebo hospodárske krízy, digitalizáciu alebo automatizáciu či prechod na nízkouhlíkové hospodárstvo.

EGF ako núdzový fond funguje reaktívne. Riadi sa zásadami rovnosti príležitostí a prístupu na trh práce; spravodlivých pracovných podmienok a sociálnej ochrany a začlenenia, ktoré sa stanovujú v rámci Európskeho piliera sociálnych práv². Fond prostredníctvom vykonávania týchto zásad pomáha posilňovať sociálnu a hospodársku súdržnosť medzi regiónmi a členskými štátmi Európskej únie, pričom dopĺňa iné programy a služby podpory pracovníkov pri reštrukturalizácii.

Táto správa poskytuje prehľad o činnostiach a výsledkoch EGF v rokoch 2023 a 2024. Hlavné zistenia sú:

- počas obdobia, na ktoré sa vzťahuje táto správa, predložili tri členské štáty sedem žiadostí v celkovej výške 27,7 milióna EUR (príspevok z EGF predstavoval 21,2 milióna EUR a národný príspevok 6,5 milióna EUR) s cieľom podporiť 5 643 pracovníkov väčšinou v automobilovom odvetví a odvetví výroby a spracovania kovov, po ktorých nasledovalo odvetvie maloobchodu,
- Európsky parlament a Rada prijali osem rozhodnutí o mobilizácii finančných prostriedkov z EGF v celkovej výške 16,4 milióna EUR na podporu 4 108 pracovníkov³,

¹ [Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady \(EÚ\) 2021/691](#) z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013.

² [Akčný plán na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv](#).

³ Spomedzi ôsmich rozhodnutí sa dve týkali žiadostí o príspevok z EGF prijatých na konci roka 2022 (EGF/2022/002 BE/TNT Express Worldwide, EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica). Jedna žiadosť (EGF/2024/003/BE Van Hool) bola prijatá v poslednom štvrtroku 2024 a schválená v roku 2025.

- Komisia prijala 11 záverečných správ, z ktorých vyplynulo, že 64 % pracovníkov, ktorí opatrenia využili, bolo späť v zamestnaní po skončení obdobia implementácie.

OBSAH

1. Úvod.....	4
2. Analýza činností EGF v rokoch 2023 a 2024	5
2.1. Predložené žiadosti	5
2.1.1. Žiadosti rozdelené podľa intervenčného kritéria a príčiny prepustenia	6
2.1.2. Žiadosti podľa odvetví	6
2.1.3. Predložené žiadosti podľa počtu dotknutých prijímateľov	7
2.1.4. Predložené žiadosti podľa požadovanej sumy	8
2.1.5. Žiadosti podľa sumy na jedného prijímateľa	9
2.1.6. Dĺžka času spracovania	10
2.2. Prijaté rozhodnutia a poskytnuté príspevky.....	11
2.2.1. Opatrenia spolufinancované z EGF.....	13
2.2.2. Komplementárnosť s opatreniami financovanými z vnútroštátnych finančných prostriedkov alebo iných finančných prostriedkov EÚ	13
2.3. Zamietnuté žiadosti.....	14
2.4. Dosiahnuté výsledky.....	15
2.4.1. Zhrnutie výsledkov uvedených v správach v rokoch 2023 a 2024	17
2.4.2. Miera opätovného začlenenia prijímateľov	18
2.4.3. Prieskum medzi prijímateľmi.....	19
2.5. Finančné plnenie.....	21
2.5.1. Príspevky z EGF.....	21
2.5.2. Technická pomoc	21
2.5.3. Oznamené nezrovnalosti	22
2.5.4. Ukončenie poskytovania finančných príspevkov z EGF	23
2.6. Činnosti technickej pomoci realizované Komisiou	24
2.6.1. Informácie a publicita – webové sídlo	24
2.6.2. Stretnutia s vnútroštátnymi orgánmi a so zainteresovanými stranami EGF	25
2.6.3. Systém elektronickej výmeny údajov (SFC2021).....	25
2.6.4. Hodnotenie EGF na roky 2021 – 2027 v polovici obdobia vykonané Komisiou	25

1. Úvod

EÚ v rámci nariadenia o EGF na roky 2021 – 2027⁴ prejavuje solidaritu s pracovníkmi, ktorí boli prepustení z dôvodu akejkoľvek veľkej reštrukturalizačnej udalosti, ako je globalizácia, finančné alebo hospodárske krízy, digitalizácia alebo automatizácia či prechod na nízkouhlíkové hospodárstvo, a so samostatne zárobkovo činnými osobami, ktorých činnosť bola z tohto dôvodu ukončená, a poskytuje im podporu. Na obdobie 2021 – 2027 boli zavedené významné zmeny⁵ s cieľom zvýšiť inkluzívnosť a flexibilitu pravidiel a umožniť lepšiu reakciu na aktuálne a budúce výzvy.

S cieľom pomôcť pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, nájsť si nové pracovné miesta sa z EGF spolufinancujú aktívne opatrenia na trhu práce vykonávané členskými štátmi. EGF dopĺňa vnútroštátne opatrenia v prípade náhleho hromadného prepúšťania v nadväznosti na veľkú reštrukturalizačnú udalosť a poskytuje personalizovanejšiu podporu najzraniteľnejším pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, prispôsobenú ich potrebám.

V tejto správe Európskemu parlamentu a Rade sa uvádza posúdenie činností EGF v posledných dvoch rokoch v súlade s článkom 21 nariadenia (EÚ) 2021/691.

Správa sa zameriava na dosiahnuté výsledky a obsahuje informácie najmä o:

- predložených žiadostiach,
- dĺžke času spracovania,
- prijatých rozhodnutiach,
- financovaných opatreniach vrátane ich komplementárnosti s opatreniami financovanými prostredníctvom iných nástrojov EÚ, najmä z Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+),
- štatistických údajoch o ukazovateľoch stanovených v prílohe II k nariadeniu o EGF,
- prieskumoch medzi prijímateľmi,
- ukončení poskytovania finančných príspevkov a zamietnutých žiadostiach.

V závere správy sa stručne uvádzajú výsledky hodnotenia EGF na roky 2021 – 2027 v polovici obdobia vykonaného Komisiou, ktoré bolo uverejnené 8. júla 2025⁶.

⁴ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie.

⁵ Predovšetkým: a) prahová hodnota oprávnenosti znížená z 500 na 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie; b) kratšie lehoty pre Komisiu aj členské štáty; c) zjednodušené požiadavky na žiadosť aj postupy žiadania; d) miera spolufinancovania z EGF zosúladená s najvyššou mierou spolufinancovania z ESF+ v príslušnom členskom štáte alebo 60 % podľa toho, ktorá hodnota je vyššia.

⁶ COM(2025) 382 final a SWD(2025) 180.

2. Analýza činností EGF v rokoch 2023 a 2024

2.1. Predložené žiadosti

Komisia v rokoch 2023 a 2024 prijala sedem žiadostí od Belgicka, Nemecka a Dánska v celkovej výške 27,7 milióna EUR (vnútroštátny príspevok a príspevok z EGF spolu). Cieľom žiadostí bolo poskytnúť podporu 5 643 pracovníkom.

Tabuľka 1: Žiadosti predložené v rokoch 2023 a 2024

Referenčné číslo EGF	Členský štát	Názov prípadu	Krátke označenie odvetvia	Divízia NACE Rev. 2	Datum predloženia žiadosti	Intervenčné kritériá podľa článku 4 nariadenia (EÚ) 2021/981	Príčina prepustenia	Národný príspevok (v EUR) (40 % alebo menej z celkovej sumy na prípad)	Príspevok EGF (v EUR) (60 % alebo viac z celkovej sumy na prípad)	Miera spolufinancovania z EGF (v %)	Počet pracovníkov, ktorí prichádzajú o zamestnanie	Počet dotknutých príjmateľov	Podiel dotknutých príjmateľov z počtu pracovníkov, ktorí prichádzajú o zamestnanie	Prisúhlasená suma z EGF na dotknutých príjmateľov
								A	B	C	D	E	ED	BE
EGF/2023/001	BE	Logistics Nivelles	Skladové a pomocné činnosti v doprave	52,49	17. 2. 2023	článok 4 ods. 2 písm. a)	Podniková kríza	380 004	2 153 358	85 %	603	603	100 %	3 571
EGF/2023/002	BE	Makro	Maloobchod	47	3. 7. 2023	článok 4 ods. 2 písm. a)	Podniková kríza	499 098	2 828 223	85 %	1 431	421	29 %	6 718
EGF/2023/003	DE	Vallourec	Kovy	24	15. 11. 2023	článok 4 ods. 2 písm. a)	Obchod	1 989 752	2 984 627	60 %	1 518	835	55 %	3 574
EGF/2023/004	DK	Danish Crown	Potraviny	10	6. 12. 2023	článok 4 ods. 2 písm. a)	Podniková kríza	1 254 808	1 882 212	60 %	751	390	52 %	4 826
EGF/2024/001	BE	Match	Maloobchod	47	3. 6. 2024	článok 4 ods. 2 písm. a)	Podniková kríza	469 688	2 661 564	85 %	513	365	71 %	7 292
EGF/2024/002	BE	Limburg machinery and paper*	Stroje a zariadenia a papier	17,28	19. 7. 2024	článok 4 ods. 2 písm. c)	Nadmerná kapacita odvetvia (papier) a uprednostňovanie vykurovacích systémov iných než panelové radiátory spotrebiteľmi	469 424	704 135	60%	681	632	93 %	1 114
EGF/2024/003	BE	Van Hool	Automobilové odvetvia	29	28. 10. 2024	článok 4 ods. 2 písm. a)	Podniková kríza	1 411 591	7 999 015	85 %	2 411	2 397	99 %	3 337
Celkový počet žiadostí prijatých v rokoch 2023 a 2024: 7							Spolu	6 474 365	21 213 134		7 908	5 643	71 %	3 759
							Priemer za 7 žiadostí	924 909	3 030 448		1 130	806		

* Belgicko sa v prípade Limburg machinery and paper rozhodlo pre mieru spolufinancovania 60 %, hoci mohlo požiadať až o 85 %.

2.1.1. Žiadosti rozdelené podľa intervenčného kritéria a príčiny prepustenia

Šesť žiadostí sa týkalo prepúšťania v podniku a u jeho dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov⁷ a jedna sa týkala prepúšťania v rovnakom regióne Belgicka⁸. Možnosť spojiť prepúšťanie v rovnakom regióne do jednej žiadosti aj napriek tomu, že sa dotýka rôznych odvetví, bola zavedená v aktuálnom nariadení⁹. Žiadosť v prípade Limburg machinery and paper (EGF/2024/002 BE) bola prvá, pri ktorej sa táto možnosť využila.

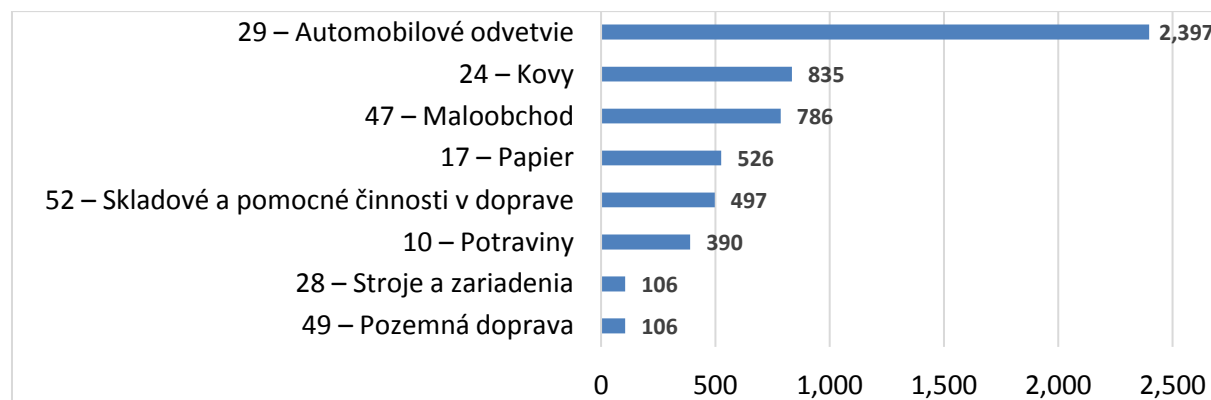
Podľa žiadajúcich členských štátov sa päť žiadostí týkalo podnikovej krízy (BE a DK) a dve sa týkali obchodu (DE) a iných príčin v oblasti reštrukturalizácie¹⁰ (BE).

2.1.2. Žiadosti podľa odvetví¹¹

Žiadosti sa týkali prepúšťania v ôsmich odvetviach: v automobilovom odvetví, v odvetví kovov, potravín, pozemnej dopravy, strojov a zariadení, papiera, maloobchodu, ako aj skladových a pomocných činností v doprave. Dve žiadosti sa vzťahovali na odvetvie maloobchodu a dve žiadosti z Belgicka¹² sa týkali viac než jedného odvetvia.

Najvyšší počet dotknutých prijímateľov bol v automobilovom odvetví (2 397), po ktorom nasledovalo odvetvie kovov (835) a maloobchodu (786). Prvýkrát sa vyskytla žiadosť na podporu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, v odvetví papiera.

Graf 1: Počet dotknutých prijímateľov v rokoch 2023 – 2024 podľa odvetví



Celkový počet dotknutých prijímateľov: 5 643

⁷ Článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia.

⁸ Článok 4 ods. 2 písm. c) nariadenia.

⁹ Možnosť spojiť prepúšťanie v rovnakom regióne do jednej žiadosti už existovala, ale pod podmienkou, že všetky prípady patrili do rovnakého odvetvia [článok 4 ods. 2 písm. b) nariadenia].

¹⁰ Nadmerná kapacita odvetvia (papier) a uprednostňovanie vykurovacích systémov iných než panelové radiátory spotrebiteľmi (stroje).

¹¹ [Odvetvia na úrovni divízie NACE Rev. 2.](#)

¹² EGF/2023/001 BE Logistics Nivelles (skladové činnosti a pozemná doprava) a EGF/2024/002 BE Limburg machinery and paper.

2.1.3. Predložené žiadosti podľa počtu dotknutých prijímateľov

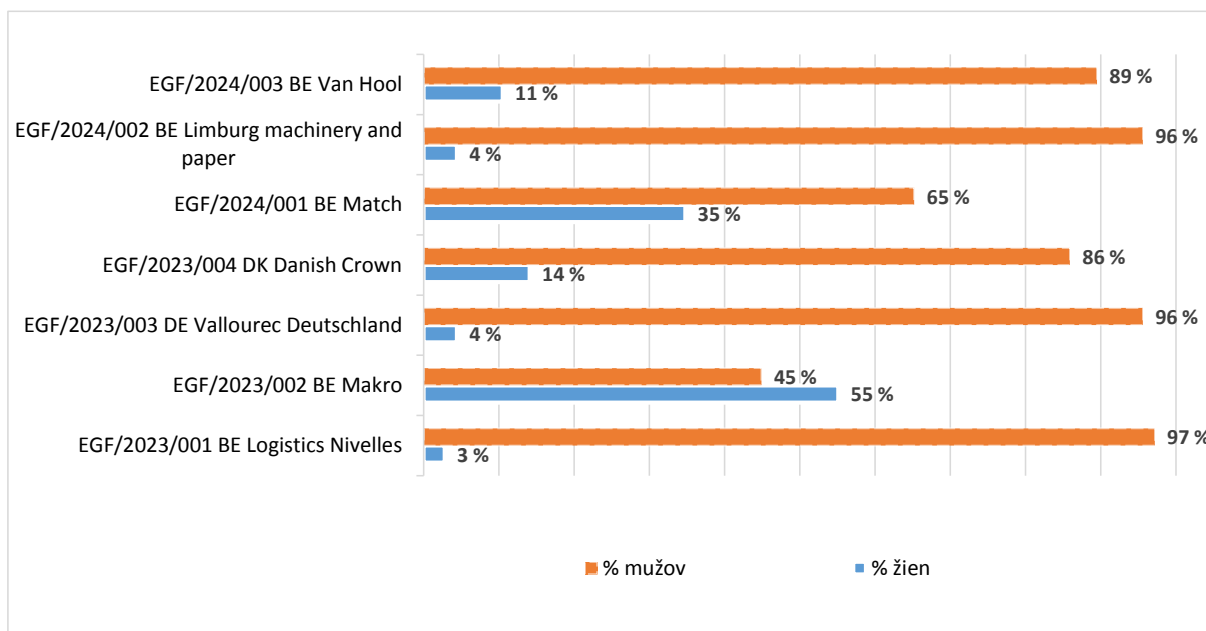
Dotknutých prijímateľov bolo celkovo 5 643 (71 % zo 7 908 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie; pozri tabuľku 1). O podporu z EGF pre najväčší počet prijímateľov (4 418) požiadalo Belgicko, ktoré predložilo päť žiadostí a po ktorom nasledovalo Nemecko (835) a Dánsko (390). Priemerný počet dotknutých prijímateľov na jednu žiadosť bol 806.

Pomer dotknutých prijímateľov k pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, sa môže líšiť, pretože členské štáty sa môžu rozhodnúť, že sa zamerajú na konkrétne skupiny. Belgicko napríklad v dvoch zo svojich žiadostí uplatnilo regionálny prístup: vzhľadom na silný trh práce vo Flámsku sa predpokladalo, že pracovníci vo Flámsku budú schopní nájsť si nové pracovné miesta s dostupnou vnútroštátnou podporou. Spolufinancovanie z EGF sa teda požadovalo iba v prípade pracovníkov z Valónska.

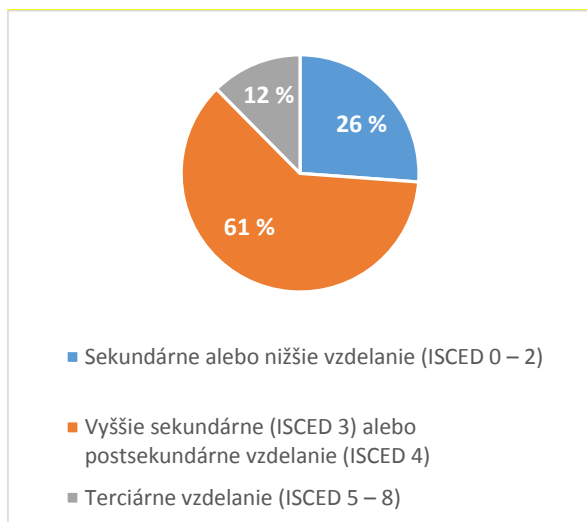
Profil dotknutých prijímateľov podľa rodu, veku a stupňa vzdelania

Spomedzi dotknutých prijímateľov bolo 87 % mužov, 62 % bolo vo veku 30 – 54 rokov a 61 % malo ukončené vyššie sekundárne alebo postsekundárne vzdelanie. Vo výbere prijímateľov nie je žiadne rodové vychýlenie. Ich profil naopak odráža skutočnosť, že k väčšine prípadov prepúšťania došlo v odvetviach, v ktorých tvoria pracovnú silu prevažne muži (90 % alebo viac).

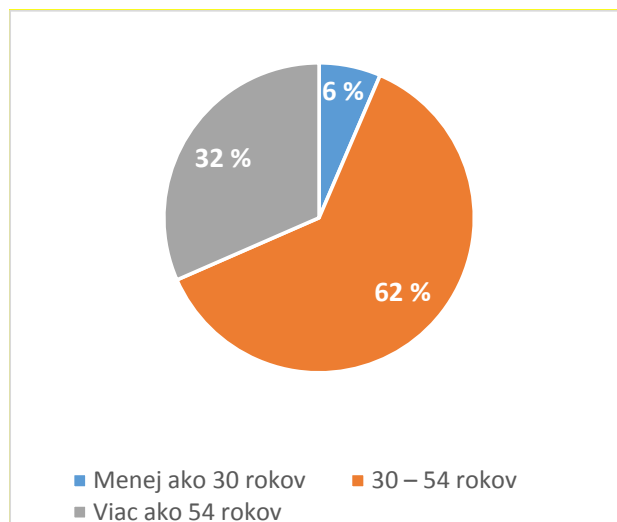
Graf 2: Profil dotknutých prijímateľov podľa rodu v jednotlivých žiadostiach



Graf 3: Profil dotknutých prijímateľov podľa stupňa vzdelania



Graf 4: Profil dotknutých prijímateľov podľa veku



2.1.4. Predložené žiadosti podľa požadovanej sumy

Finančný príspevok z EGF dopĺňa opatrenia členských štátov na národnej, regionálnej alebo miestnej úrovni. Úlohou žiadajúceho členského štátu je zabezpečiť, aby boli opatrenia financované z EGF v súlade s pravidlami štátnej pomoci a aby nedochádzalo k dvojitému financovaniu z rozpočtu EÚ. Opatrenia financované z EGF by navyše nemali nahrádzať žiadne opatrenia, za ktoré sú podľa vnútroštátneho práva alebo kolektívnych zmlúv zodpovedné spoločnosti.

Členský štát žiadajúci o podporu z EGF musí vypracovať koordinovaný balík opatrení, ktorý najlepšie vyhovuje profilom dotknutých prijímateľov. Podľa nariadenia (EÚ) 2021/691 je miera spolufinancovania z EGF na úrovni 60 % alebo na úrovni najvyššej miery spolufinancovania z ESF+ v príslušnom členskom štáte¹³ podľa toho, ktorá hodnota je vyššia.

Celková suma podpory z EGF požadovaná v siedmich žiadostiach predstavovala 21 213 134 EUR. O najvyššiu sumu požiadalo Belgicko s piatimi žiadosťami a mierou spolufinancovania 85 %¹⁴ (16 346 295 EUR), po ktorom nasledovalo Nemecko (2 984 627 EUR) a Dánsko (1 882 212 EUR), obe krajiny s jednou žiadosťou a mierou spolufinancovania 60 %.

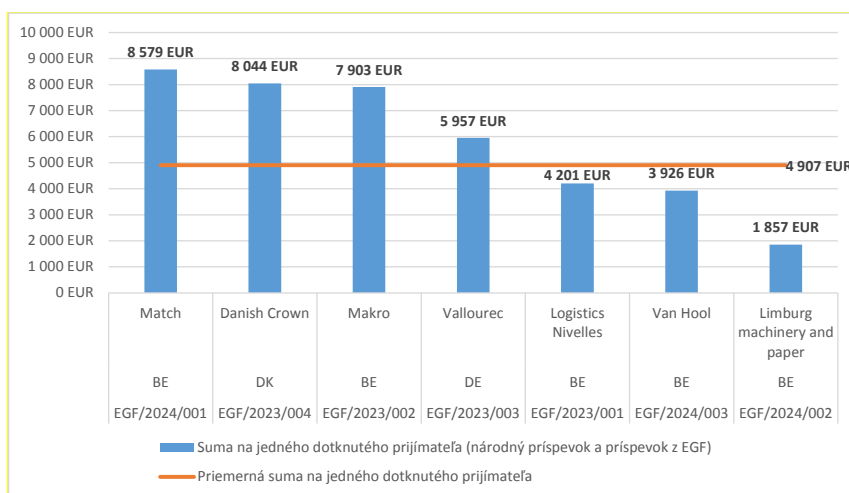
¹³ Miera spolufinancovania z ESF+ sa pohybuje v rozpätí od 40 % do 85 %.

¹⁴ V žiadosti EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper Belgicko požiadalo o spolufinancovanie na úrovni 60 %.

2.1.5. Žiadosti podľa sumy na jedného prijímateľa

V nariadení (EÚ) 2021/691 sa obmedzenie rozpočtovanej sumy ani sumy požadovanej na jedného dotknutého prijímateľa nestanovuje. Suma sa môže líšiť v závislosti od situácie na príslušnom trhu práce, individuálnych okolností prijímateľov, ako aj dostupnej podpory a nákladov na poskytovanie príslušných služieb v dotknutom členskom štáte.

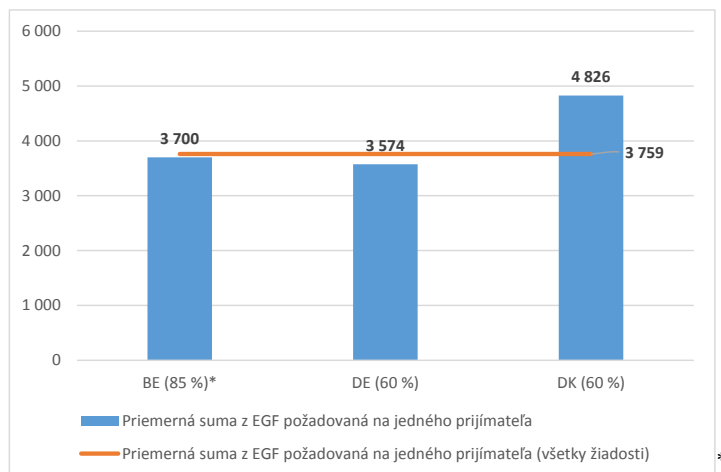
Graf 5: Rozpočtovaná suma na jedného prijímateľa (spolufinancovanie z prostriedkov štátu a EGF) v rokoch 2023 – 2024



Priemerná rozpočtovaná suma na jedného prijímateľa:

4 907 EUR

Graf 6: Suma požadovaná z EGF v rokoch 2023 – 2024 na jedného prijímateľa podľa členských štátov



Miera spolufinancovania z EGF v prípade každého členského štátu sa uvádza v zátvorke.

Priemerná suma požadovaná z EGF na jedného prijímateľa:

3 759 EUR

* V žiadosti EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper Belgicko požiadalo o spolufinancovanie na úrovni 60 %.

2.1.6. Dĺžka času spracovania

V súlade s článkom 8 ods. 1 nariadenia o EGF platí, že členský štát, ktorý chce Komisii predložiť žiadosť, tak musí urobiť do 12 týždňov od dátumu, ku ktorému boli splnené kritériá stanovené v článku 4 ods. 2, 3 alebo 4. Komisia má potom desať pracovných dní od dátumu prijatia žiadosti (alebo podľa potreby jej prekladu) na to, aby si vyžiadala dodatočné informácie, ktoré potrebuje na jej posúdenie. Členský štát musí odpovedať do 15 pracovných dní od prijatia tejto požiadavky, ale môže požiadať o predĺženie o 10 dní, ak je žiadosť o predĺženie riadne odôvodnená. Keď Komisia tieto informácie dostane, má 50 pracovných dní na posúdenie, či žiadosť spĺňa podmienky na poskytnutie finančnej podpory, a na to, aby navrhla mobilizáciu fondu. Ak Komisia nie je schopná dodržať uvedenú lehotu, omeškanie ukončenia posúdenia musí vysvetliť.

Komisia všetky žiadosti doručené v rokoch 2023 – 2024 prijala do 49 – 75 dní od dátumu predloženia žiadosti alebo jej prekladu a dodržala tak lehotu 75 pracovných dní stanovenú v článku 8 ods. 4, 5 a 6 nariadenia o EGF.

Podľa článku 15 ods. 1 nariadenia o EGF musí rozpočtový orgán rozhodnúť do šiestich týždňov¹⁵ od predloženia návrhu Komisie. Rozhodnutie o mobilizácii bolo vo väčšine prípadov prijaté v príslušnej lehote a obzvlášť rýchle (30 kalendárnych dní) bolo v prípade EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper.

Tabuľka 2: Dĺžka času spracovania Komisiou a rozpočtovým orgánom

Referenčné číslo EGF	Prípád	Dátum predloženia žiadosti alebo prekladu	Prijatie Komisiou	Pracovné dni	Dátum podpisu rozpočtového orgánu	Kalendárne dni
EGF/2023/001	Logistics Nivelles	17. 2. 2023	6. 6. 2023	71	12. 7. 2023	36
EGF/2023/002	Makro	3. 7. 2023	13. 10. 2023	74	22. 11. 2023	40
EGF/2023/003	Vallourec*	15. 11. 2023	29. 2. 2024	71	24. 4. 2024	55
EGF/2023/004	Danish Crown	6. 12. 2023	29. 2. 2024	56	24. 4. 2024	55
EGF/2024/001	Match	3. 6. 2024	16. 9. 2024	75	23. 10. 2024	37
EGF/2024/002	Limburg machinery and paper*	28. 8. 2024	5. 11. 2024	49	5. 12. 2024	30
EGF/2024/003	Van Hool*	3. 12. 2024	26. 3. 2025	73	7. 5. 2025	42

¹⁵ Približne 42 kalendárnych dní.

2.2. Prijaté rozhodnutia a poskytnuté príspevky

EGF je tematický osobitný nástroj, na ktorý sa nevzťahujú stropy viacročného finančného rámca. Fond sa mobilizuje rozhodnutím Európskeho parlamentu a Rady.

Európsky parlament a Rada v rokoch 2023 – 2024 prijali osem rozhodnutí, ktorými mobilizovali finančné prostriedky z EGF vo výške 16 445 516 EUR a poskytli podporu 4 108 pracovníkom v štyroch členských štátoch¹⁶. Rozhodnutia sa týkali dvoch žiadostí prijatých v poslednom štvrtroku 2022, štyroch prijatých v roku 2023 a dvoch prijatých v roku 2024. Tabuľka 3 preto zahŕňa iný súbor prípadov ako tabuľka 1 (žiadosti predložené v rokoch 2023 a 2024).

¹⁶ Belgicko (päť prípadov), Španielsko, Nemecko a Dánsko.

**Tabuľka 3: Podrobné údaje o finančných príspevkoch poskytnutých v rokoch 2023 a 2024
(dátum podpisu rozpočtového orgánu v rokoch 2023 a 2024)**

Referenčné číslo EGF	Členský štát	Pripad	Dátum predloženia žiadosti	Intervenčné kritériá podľa článku 4	Príčina prepustenia	Národný príspevok (v EUR)	Poskytnutý príspevok z EGF (v EUR)	Dotknutí prijímatelia	Priemerný príspevok z EGF na jedného prijímateľa (v EUR)	Dotknutí muži	Dotknuté ženy	Menej ako 30 rokov	Dotknuté osoby vo veku 30 – 54 rokov	Dotknuté osoby staršie ako 54 rokov	Dátum podpisu rozpočtového orgánu	Dátum platby (bankový prevod)
EGF/2022/002	BE	TNT	18. 10. 2022	článok 4 ods. 2 písm. a)	Odkúpenie	345 247	1 956 397	559	3 500	487	72	13	368	178	15. 3. 2023	3. 4. 2023
EGF/2022/003	ES	Alu Ibérica	30. 11. 2022	článok 4 ods. 2 písm. a)	Obchod	225 000	1 275 000	303	4 208	293	10	0	294	9	10. 5. 2023	31. 5. 2023
EGF/2023/001	BE	Logistics Nivelles	17. 2. 2023	článok 4 ods. 2 písm. a)	Podniková kríza	380 004	2 153 358	603	3 571	586	17	27	450	126	12. 7. 2023	19. 7. 2023
EGF/2023/002	BE	Makro	3. 7. 2023	článok 4 ods. 2 písm. a)	Podniková kríza	499 098	2 828 223	421	6 718	189	232	2	229	190	22. 11. 2023	5. 12. 2023
EGF/2023/003	DE	Vallourec	15. 11. 2023	článok 4 ods. 2 písm. a)	Obchod	1 989 752	2 984 627	835	3 574	798	37	53	614	168	24. 4. 2024	17. 6. 2021
EGF/2023/004	DK	Danish Crown	6. 12. 2023	článok 4 ods. 2 písm. a)	Podniková kríza	1 254 808	1 882 212	390	4 826	335	55	39	275	76	24. 4. 2024	15. 5. 2024
EGF/2024/001	BE	Match	3. 6. 2024	článok 4 ods. 2 písm. a)	Podniková kríza	469 688	2 661 564	365	7 292	238	127	28	222	115	23. 10. 2024	6. 11. 2024
EGF/2024/002	BE	Limburg machinery and paper	19. 7. 2024	článok 4 ods. 2 písm. c)	Nadmerná kapacita odvetvia (papier), zmeny v spotrebiteľských trendoch (radiátory)	469 424	704 135	632	1 114	604	28	55	355	222	5. 12. 2024	24. 12. 2024
Celkové údaje						5 633 021	16 445 516	4 108	4 003	3 530	578	217	2 807	1 084		
Celkový počet rozhodnutí a platieb v rokoch 2023 a 2024: 8				článok 4 ods. 2 písm. a) = 7 článok 4 ods. 2 písm. c) = 1	podniková kríza = 4 obchod = 2 iné = 2	704 128	2 055 690	514		86 %	14 %	5 %	69 %	26 %	Priemerné údaje za 8 prípadov	

2.2.1. Opatrenia spolufinancované z EGF

Podľa článku 7 nariadenia (EÚ) 2021/691 sa finančným príspevkom z EGF môžu podporiť aktívne opatrenia na trhu práce, ktoré tvoria súčasť koordinovaného balíka personalizovaných služieb určeného na uľahčenie opätovného začlenenia dotknutých prijímateľov, najmä tých, ktorí sú spomedzi nich najviac znevýhodnení, do zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti.

V rokoch 2023 a 2024 sa finančné príspevky z EGF poskytli na tieto druhy opatrení:

- profesijné a kariérové poradenstvo,
- intenzívna pomoc pri hľadaní práce prispôbená potrebám prijímateľov, zlepšovanie všeobecných zručností, zlepšovanie šance a schopnosti uchádzačov o zamestnanie zúčastňovať sa na kurzoch na zvyšovanie úrovne zručností alebo splňať požiadavky na pracovné miesto,
- rekvalifikácia, zvyšovanie úrovne zručností a odborná príprava vrátane odbornej prípravy na získavanie horizontálnych a mäkkých zručností, odbornej prípravy v oblasti podnikania a programov vysokoškolského vzdelávania,
- poradenstvo a mentorstvo zamerané na nájdenie nového pracovného miesta a mentorstvo pri nástupe na nové pracovné miesto,
- podpora podnikania a príspevky na založenie podniku,
- jednorazové stimuly na rýchly presun a nábor pracovníkov, rôzne príspevky (napr. na hľadanie práce, odbornú prípravu alebo podnikanie alebo na povzbudenie účasti na odbornej príprave v oblasti IT alebo jazykovej odbornej príprave) a náhrady (napr. na pokrytie nákladov na dochádzanie do práce alebo starostlivosť o závislé osoby).

Členské štáty pri navrhovaní svojich balíkov podpory zohľadňovali zázemie, stupeň vzdelania, skúsenosti a mobilitu jednotlivých prijímateľov, ako aj súčasné alebo očakávané budúce pracovné príležitosti na príslušných trhoch práce. Do úvahy vzali aj odporúčania uvedené v Rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie a potrebu šírenia zručností potrebných v digitálnom priemyselnom veku a v hospodárstve, ktoré efektívne využíva zdroje, v súlade s článkom 7 ods. 2 nariadenia o EGF.

2.2.2. Komplementárnosť s opatreniami financovanými z vnútroštátnych finančných prostriedkov alebo iných finančných prostriedkov EÚ

Opatrenia v rámci EGF sa vždy ponúkajú popri bežnej vnútroštátnej podpore, čím sa zabezpečuje komplementárnosť. Fond dopĺňa predovšetkým ESF+, ktorý je významným nástrojom EÚ na podporu zamestnanosti. V rámci týchto dvoch fondov sa problémy v oblasti zamestnanosti riešia z rozdielnych časových hľadísk: v prípade ESF+ sa sledujú strategické dlhodobé ciele (napr. podpora ľudského kapitálu a riadenie zmeny) na základe viacročného programu, zatiaľ čo z EGF sa poskytuje podpora v reakcii na krízové situácie. Podporujú sa z neho pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie z dôvodu konkrétnej rozsiahlej

reštrukturalizačnej udalosti, v dôsledku ktorej je počas krátkeho obdobia prepustený veľký počet pracovníkov, alebo samostatne zárobkovo činné osoby, ktorých činnosť bola z tohto dôvodu ukončená.

EGF členským štátom umožňuje poskytnúť prijímateľom dôkladnejšiu a cielenejšiu personalizovanú podporu vrátane opatrení, ku ktorým by inak nemali prístup (napr. sekundárne alebo vysokoškolské vzdelanie). Fond teda umožňuje navrhnuť služby, ktoré sú lepšie prispôbené potrebám jednotlivých pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, pričom ďaleko presahujú rámec toho, čo môžu ponúknuť bežné kurzy a opatrenia. Podpora z ESF+ je naopak zameraná na širšiu populáciu (pracujúcu aj nepracujúcu). Členské štáty niekedy opatrenia v rámci EGF a ESF+ kombinujú s cieľom zabezpečiť krátkodobé aj dlhodobé riešenia.

Na úrovni jednotlivých prípadov EGF zvyčajne nadväzuje na existujúce vnútroštátne opatrenia alebo opatrenia v rámci ESF+, pričom ich dopĺňa novými opatreniami alebo podporuje existujúce opatrenia, a to napríklad zvýšením pomeru poradcov k prijímateľom alebo predĺžením obdobia podpory¹⁷. Rozhodujúcim kritériom pri voľbe nástrojov je to, ako môže najlepšie pomôcť dotknutý prijímateľom. Úlohou členských štátov je rozhodnúť, ktoré nástroje a opatrenia chcú použiť na dosiahnutie požadovaných cieľov¹⁸.

Podobne je v súlade so zásadou subsidiarity úlohou členských štátov rozhodnúť, či sa majú použiť finančné prostriedky z ESF+ alebo z EGF, a riadiť komplementárnosť týchto dvoch fondov pri zohľadnení aktuálnych podmienok na trhu práce.

Podľa článku 9 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691 musia členské štáty zaviesť potrebné mechanizmy na predchádzanie riziku dvojitého financovania z finančných nástrojov EÚ. Vo väčšine členských štátov riadiaci orgán ESF+ zodpovedá aj za implementáciu EGF, čo im umožňuje zabezpečiť, aby nedochádzalo k dvojitému financovaniu.

2.3. Zamietnuté žiadosti

Komisia, Európsky parlament ani Rada nezamietli žiadnu zo žiadostí prijatých v rokoch 2023 a 2024.

¹⁷ Podľa regionálnych právnych predpisov Valónska môžu pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie, získať pomoc od oddelenia zodpovedného za prechod do iného zamestnania aktivovaného na žiadosť odborového zväzu. Tieto oddelenia zodpovedné za prechod do iného zamestnania riadili vykonávanie opatrení spolufinancovaných z EGF (EGF/2022/002 BE/TNT, EGF/2023/001 BE/Logistique Nivelles, EGF/2023/002 BE/Makro a EGF/2024/001 BE/Match-Smatch). To umožnilo predĺženie bežného 12-mesačného pôsobenia oddelení zodpovedných za prechod do iného zamestnania na 24 mesiacov a prijatie ďalších opatrení na doplnenie ich balíka opatrení, ako sú príspevky na založenie podniku, príspevky na novoprijatého zamestnanca alebo stimuly pre pracovníkov zamerané na účasť na určitých kurzoch odbornej prípravy.

¹⁸ Podpora z EGF pre pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, v odvetví kovov v Španielsku (EGF/2021/001 ES/País Vasco metal) sa implementovala v rámci širšieho programu pomoci (AukerabeRRI), v rámci ktorého sa podnikom pomáhalo hľadať kvalifikovaných pracovníkov zodpovedajúcich ich potrebám a prepusteným pracovníkom nové pracovné miesta.

2.4. Dosiahnuté výsledky

Hlavnými zdrojmi informácií o výsledkoch, ktoré sa dosiahli v rámci EGF, sú záverečné správy členských štátov, ktoré sa majú predkladať najneskôr do siedmich mesiacov po skončení implementácie (do šiestich mesiacov v prípadoch podľa nariadenia o EGF na roky 2014 – 2020¹⁹). Členské štáty navyše poskytujú informácie v rámci priameho kontaktu s Komisiou, napr. počas stretnutí a konferencií, a v kontexte hodnotení a auditov. Ďalej sú zhrnuté hlavné výsledky a údaje uvedené v správach siedmich členských štátov v rokoch 2023 – 2024.

¹⁹ Nariadenie (EÚ) č. 1309/2013.

Tabuľka 4: Postavenie prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc, na trhu práce (záverečné správy prijaté v rokoch 2023 a 2024)

Referenčné číslo EGF	EGF/2020/001	EGF/2020/002	EGF/2020/003	EGF/2020/005	EGF/2020/007	EGF/2021/001	EGF/2021/002	EGF/2021/003	EGF/2021/004	EGF/2021/005	EGF/2021/006	Spolu
Pripad	Galicie shipbuilding ancillary sectors	Estonian tourism industry	GMH Guss	Swissport	Finnair	País Vasco metal	Air Italy	Porto Canale	Aragon automotive	Airbus	Cataluña automotive	11 záverečných správ
Členský štát	ES	EE	DE	BE	FI	ES	IT	IT	ES	FR	ES	od 7 členských štátov
Odvetvie	Stavba lodí	Cestovný ruch	Kovy	Pomocné činnosti v doprave	Letecká doprava	Kovospracujúci priemysel	Letecká doprava	Skladové a pomocné činnosti v doprave	Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov	Výroba dopravných prostriedkov	Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov	
Dátum predloženia žiadosti	13. máj 2020	12. november 2020	15. december 2020	22. december 2020	30. december 2020	25. jún 2021	15. júl 2021	15. júl 2021	26. júl 2021	26. júl 2021	#####	
Prepustení pracovníci	960	10 080	585	1 468	508	491	611	190	1 052	508	705	17 158
Dotknutí prijímatelia	500	5 060	476	1 468	500	300	611	190	320	297	450	10 172
Dátum začatia vykonávania opatrení	30. november 2020	1. január 2021	1. apríl 2020	9. jún 2020	21. október 2020	11. jún 2021	4. november 2020	8. október 2020	1. jún 2022	1. november 2020	6. september 2023	
Dátum ukončenia vykonávania opatrení	13. august 2022	30. jún 2023	18. august 2022	22. december 2022	30. december 2022	#####	25. október 2023	17. december 2023	17. december 2023	17. február 2024	8. marec 2024	
Termín na predloženie záverečnej správy	13. február 2023	1. júl 2023	15. jún 2023	22. jún 2023	30. jún 2023	25. jún 2024	17. júl 2024	17. júl 2024	17. júl 2024	#####	9. október 2024	
Skutočný dátum predloženia záverečnej správy	10. február 2023	5. jún 2024	21. jún 2023	19. jún 2023	16. máj 2023	21. jún 2024	16. júl 2024	16. júl 2024	12. júl 2024	16. október 2024	8. október 2024	
Pripad ukončený pred 31. 12. 2024	ANO	NIE	NIE	ANO	ANO	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	
RYŠLEDKY NA KONCI OBDOBIA IMPLEMENTÁCIE EGF NA ZAKLADE ZÁVEREČNÝCH SPRÁV ČLENSKÝCH ŠTÁTOV												
Prijímatelia, ktorým bola poskytnutá	521	1 687	200	898	481	80	601	190	263	299	93	5 313
% dotknutých prijímateľov	104 %	33 %	42 %	61 %	96 %	27 %	98 %	100 %	82 %	101 %	21 %	52 %
Postavenie prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc vo forme príspevku z EGF, na trhu práce*												
Prijímatelia opätovne začlenení na konci obdobia implementácie EGF	362	1 427	79	458	366	57	300	82	116	136	15	3 398
% prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc z ktorých	69 %	85 %	40 %	51 %	76 %	71 %	50 %	43 %	44 %	45 %	16 %	64 %
závislí prijímatelia	350	1 351	78	445	363	56	288	82	116	25	14	3 168
samosťatne zárobkovo činné osoby	12	76	1	13	3	1	12	0	0	111	1	230
Prijímatelia v procese vzdelávania/odbornej prípravy	0	0	9	0	23	0	0	0	0	9	1	42
% prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc	0 %	0 %	5 %	0 %	5 %	0 %	0 %	0 %	0 %	3 %	1 %	1 %
Nezamestnaní alebo neaktívni prijímatelia – rôzne dôvody**	159	68	103	440	92	23	266	0	147	17	77	1 392
% prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc	31 %	4 %	52 %	49 %	19 %	29 %	44 %	0 %	56 %	6 %	83 %	26 %
Postavenie prijímateľov neznáme	0	192	9	0	0	0	35	108	0	137	0	481
% prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc	0 %	11 %	5 %	0 %	0 %	0 %	6 %	57 %	0 %	46 %	0 %	9 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

* Postavenie prijímateľov na trhu práce v zásade odráža situáciu na konci obdobia implementácie.

** Neaktívni sú ľudia, ktorí už nie sú na trhu práce z rôznych dôvodov, napríklad v dôsledku odchodu do dôchodku alebo úmrtia.

2.4.1. Zhrnutie výsledkov uvedených v správach v rokoch 2023 a 2024

V rokoch 2023 – 2024 Komisia prijala 11 záverečných správ o prípadoch, ktoré sa realizovali od júna 2020 do marca 2024, pričom päť dotknutých prípadov sa realizovalo podľa nariadenia o EGF na roky 2014 – 2020.

Zo súhrnných údajov zo záverečných správ vyplýva pomerne vyvážené rozdelenie prijímateľov podľa rodu (58 % mužov k 42 % žien), hoci k prepúšťaniu dochádzalo najmä v odvetviach, v ktorých tvoria pracovnú silu prevažne muži. Vysvetlením je jeden konkrétny prípad pracovníkov v cestovnom ruchu v Estónsku, v rámci ktorého boli dvoma z troch osôb prijímajúcich podporu ženy. Keďže tento prípad predstavoval tretinu všetkých pracovníkov prijímajúcich podporu, vyvážil prípady, v ktorých bolo najmenej 90 % mužov.

Prijímatelia vo veku 54 rokov alebo viac (18 %) boli početnejší než prijímatelia mladší ako 30 rokov (13 %). Spomedzi pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc, mali terciárne vzdelanie ukončené viacerí (25 %) než primárne alebo nižšie sekundárne vzdelanie (19 %).

Zo záverečných správ vyplýva, že do konca obdobia implementácie EGF si našlo nové pracovné miesto 64 % z 5 313 pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc. Približne 1 % prijímateľov bolo ešte v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, 26 % bolo z rôznych dôvodov nezamestnaných alebo neaktívnych a v prípade zvyšných 9 % prijímateľov nebolo ich postavenie v zamestnaní známe.

Miera získania pomoci prijímateľmi (pracovníci, ktorým bola poskytnutá pomoc z EGF, v porovnaní s odhadovaným počtom prijímateľov) v priemere dosahovala 52 %, no v jednotlivých prípadoch sa významne líšila. V piatich prípadoch bola približne na úrovni 100 % s odchýlkou ± 4 percentuálne body a v jednom prípade bola vyššia ako 80 %. Najnižšie miery boli naopak 33 % a 21 %. Okolnosti jednotlivých prípadov sú pomerne špecifické, takže je náročné urobiť presný odhad. Ten istý členský štát (Španielsko) dosiahol najvyššiu aj najnižšiu mieru získania pomoci prijímateľmi.

V záverečných správach členských štátov sa opisuje, ako boli schopné viesť pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, k novému zamestnaniu prostredníctvom vytvorenia personalizovaných nástrojov prispôbených ich potrebám. V správach sa takisto potvrdzuje, že EGF dokázal pridať hodnotu vlastným opatreniam členských štátov, ktorých cieľom bolo pomôcť dotknutým prijímateľom nájsť si nové pracovné miesto a presunúť sa na trhu práce.

2.4.2. Miera opätovného začlenenia prijímateľov

Na základe prijatých správ bolo do ukončenia opatrení späť v zamestnaní 3 398 účastníkov (64 %), a to 3 168 (93 %) v zamestnaneckom pomere a 230 (7 %) ako samostatne zárobkovo činné osoby.

Podľa nariadenia o EGF na roky 2014 – 2020 museli členské štáty predložiť správu o situácii prijímateľov v oblasti zamestnania 18 mesiacov po skončení obdobia implementácie. Podľa údajov prijatých od Estónska, Belgicka, Nemecka a Španielska si viac než 80 % prijímateľov našlo nové zamestnanie a je v situácii pracovnej stability (jedna správa ešte nebola predložená).

V Estónsku bolo na konci obdobia intervencie zamestnaných 85 % prijímateľov, pričom miera opätovného začlenenia bola rovnaká v prípade žien aj mužov. O 18 mesiacov neskôr sa miera zvýšila o jeden percentuálny bod na 86 %. V Belgicku sa miera opätovného zamestnania zvýšila o 31 percentuálnych bodov na 82 %, v Španielsku o 11 percentuálnych bodov na 80 % a v Nemecku o 7 percentuálnych bodov na 47 %.

Podľa nariadenia o EGF na roky 2021 – 2027 sa správa o situácii prijímateľov v oblasti zamestnania predkladá do šiestich mesiacov po skončení obdobia implementácie. Viaceré členské štáty však nemohli správu predložiť z dôvodu technického problému v rámci modulu systému SFC na predkladanie správ, čo znamená, že sú k dispozícii iba údaje týkajúce sa prípadu EGF/2021/004 ES/Aragón – automobilové odvetvie.

Miera opätovného zamestnania sa v tomto prípade po šiestich mesiacoch zvýšila zo 44 % (116 osôb) na 70 % (185 osôb). Pri ukončení intervencie bola miera u žien (40 %) o osem percentuálnych bodov nižšia než u mužov (48 %), ale po šiestich mesiacoch u oboch dosahovala 70 %.

Údaje nie sú reprezentatívne, pokiaľ ide o skutočnú mieru opätovného zamestnania, pretože sú neúplné a počet mesiacov medzi ukončením obdobia implementácie a časom zberu údajov sa líši. V tabuľke 5 sa preto uvádzajú iba na ilustračné účely.

Tabuľka 5: Postavenie v zamestnaní niekoľko mesiacov po ukončení obdobia implementácie

Referenčné číslo EGF	EGF/2020/001	EGF/2020/002	EGF/2020/003	EGF/2020/005	EGF/2021/004						
Prípado	Galicie ancillary shipbuilding	Estonian tourism industry	GMH Guss	Swissport	Aragón automotive						
Členský štát	ES	EE	DE	BE	ES						
Odvetvie	Stavba lodí	Cestovný ruch	Kovy	Pomocné činnosti v doprave	Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov						
Dátum predloženia žiadosti	13. máj 2020	12. november 2020	15. december 2020	22. december 2020	26. júl 2021						
Prepustení pracovníci	960	10 080	585	1 468	1 052						
Dotknutí prijímatelia	500	5 060	476	1 468	320						
Dátum začatia vykonávania	30. november 2020	1. január 2021	1. apríl 2020	9. jún 2020	1. jún 2022						
Dátum ukončenia vykonávania opatrení	13. august 2022	30. jún 2023	18. august 2022	22. december 2022	17. december 2023						
Termín na predloženie záverečnej správy	13. február 2023	1. júl 2023	15. jún 2023	22. jún 2023	17. júl 2024						
Skutočný dátum predloženia záverečnej správy	10. február 2023	5. jún 2024	21. jún 2023	19. jún 2023	12. júl 2024						
Prípado ukončený pred 31. 12. 2024	ÁNO	NIE	NIE	ÁNO	NIE						
VÝSLEDKY NA KONCI OBDOBIA IMPLEMENTÁCIE EGF NA ZÁKLADE ZÁVEREČNÝCH SPRÁV ČLENSKÝCH ŠTÁTOV											
Prijímatelia, ktorým bola poskytnutá pomoc	521	1 687	200	898	263						
% dotknutých prijímateľov	104 %	33 %	42 %	61 %	82 %						
Postavenie prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc, na trhu práce*											
	Ukončenie implementácie	Ukončenie implementácie - 18 mesiacov	Ukončenie implementácie	Ukončenie implementácie	Ukončenie implementácie - 18 mesiacov	Ukončenie implementácie	Ukončenie implementácie - 18 mesiacov	Ukončenie implementácie	Ukončenie implementácie - 18 mesiacov	Ukončenie implementácie	Ukončenie implementácie - 18 mesiacov
	362	419	1 427	1 444	79	94	458	734	116	185	
% prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc z ktorých	69 %	80 %	85 %	86 %	40 %	47 %	51 %	82 %	44 %	70 %	
závisli prijímatelia	350	402	1 351	1 372	78	neznáme	445	715	116	184	
samosťatne zárobkovo činné	12	17	76	77	1	neznáme	13	19	0	1	
Prijímatelia v procese vzdelávania/odbornej prípravy	0	0	0	0	9	7	0	0	0	0	
% prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc	0 %	0 %	0 %	0 %	5 %	4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	
Nezamestnaní alebo neaktívni prijímatelia – rôzne dôvody*	159	102	68	34	103	95	440	136	147	78	
% prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc	31 %	20 %	4 %	2 %	52 %	48 %	49 %	15 %	56 %	30 %	
Postavenie prijímateľov	0	0	192	204	9	4	0	28	0	0	
% prijímateľov, ktorým bola poskytnutá pomoc	0 %	0 %	11 %	12 %	5 %	2 %	0 %	3 %	0 %	0 %	
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	

2.4.3. Prieskum medzi prijímateľmi

Od roku 2021 existuje nová požiadavka, na základe ktorej sa na účely hodnotenia musí v rámci každého prípadu poskytnutia podpory z EGF uskutočniť prieskum medzi prijímateľmi. Vzor prieskumu vytvorila Komisia v úzkej spolupráci s členskými štátmi a bol preložený do všetkých úradných jazykov EÚ. Prieskumy sa začínajú v šiestom mesiaci po ukončení obdobia implementácie a účastníci ich môžu nájsť na webovom sídle EU Survey aspoň počas štyroch týždňov.

Prieskumom medzi prijímateľmi v rámci každého prípadu poskytnutia podpory z EGF sa zabezpečuje kvalitatívnejší prístup k hodnoteniu účinnosti fondu a jeho **dlhodobých účinkov na všeobecnú zamestnateľnosť prijímateľov**, pokiaľ ide o nadobúdanie nových zručností a kvalifikácie, získavanie sebavedomia a sebaúcty atď.

* Neaktívni sú ľudia, ktorí už nie sú na trhu práce z rôznych dôvodov, napríklad v dôsledku odchodu do dôchodku.

Ďalej sa uvádza zhrnutie odpovedí respondentov.

- Viac než polovica respondentov uviedla, že získali nové zručnosti alebo kvalifikáciu. Jeden z troch získal digitálnu kvalifikáciu a jeden zo štyroch nadobudol environmentálne/zelené zručnosti.
- Až 48 % respondentov nabralo sebavedomie a približne 46 % tých, ktorí si nenašli nové pracovné miesto, malo pocit, že potom, ako sa zúčastnili na opatreniach spolufinancovaných z EGF, sú **lepšie kvalifikovaní**.
- Asi 47 % respondentov bolo späť v zamestnaní – 38 % ako závislí pracovníci a približne 9 % ako samostatne zárobkovo činné osoby.
- Pokiaľ ide o **kvalitu nových pracovných miest**, väčšina respondentov, ktorí sa do práce vrátili ako závislí pracovníci, mala **pracovné miesto na plný pracovný čas (89 %) a dvaja z troch mali pracovnú zmluvu na neurčitý čas**. V prípade väčšiny respondentov (56 %) boli pracovné podmienky porovnateľné s podmienkami na ich predchádzajúcom pracovnom mieste alebo lepšie (56 %), zatiaľ čo u jedného zo štyroch respondentov sa podmienky zhoršili. Plat bol porovnateľný alebo lepší v prípade 46 % respondentov a horší v prípade 41 %. Traja zo štyroch pracovníkov uviedli, že musia odpracovať nižší alebo rovnaký počet neplatených nadčasových hodín ako predtým.
- Traja zo štyroch respondentov, ktorí sa do práce vrátili ako samostatne zárobkovo činné osoby, pracovali na plný pracovný čas. Takmer **polovica podnikov založených samostatne zárobkovo činnými osobami fungovala najmenej dva roky** a jeden z troch 12 až 24 mesiacov. Jeden z piatich podnikov zamestnával osoby iné než vlastník.
- Na rozdiel od závislých pracovníkov mala väčšina samostatne zárobkovo činných osôb (78 %) nižšie príjmy než na predchádzajúcom pracovnom mieste, pričom iba 11 % uviedlo vyššie príjmy. V prípade viac než **polovice samostatne zárobkovo činných osôb, ktoré mali nižšie príjmy, sa však zlepšili pracovné podmienky**.
- Polovica respondentov, ktorí sú závislými pracovníkmi, uviedla, že podporné opatrenia spolufinancované z EGF im pomohli získať ich súčasné pracovné miesto, zatiaľ čo v prípade druhej polovice to tak nebolo. Až 71 % respondentov uviedlo, že podpora, ktorá im bola poskytnutá, im pomohla stať sa samostatne zárobkovo činnými osobami.

2.5. Finančné plnenie

2.5.1. Príspevky z EGF

EGF je tematický osobitný nástroj uvedený v článku 8 nariadenia Rady, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 – 2027²⁰. Na roky 2021 – 2027 sa pôvodne stanovil ročný strop na úrovni 186 miliónov EUR (v cenách roku 2018), ale v roku 2024 sa ročný strop na roky 2024 – 2027 znížil na 30 miliónov EUR (v cenách roku 2018) s cieľom zohľadniť finančné potreby vznikajúce v iných oblastiach vrátane podpory pre Ukrajinu, geopolitického napätia, prírodných katastrof atď.

Príspevok z EGF sa členskému štátu vypláca v jednej splátke ako 100 % platba predbežného financovania, a to do 15 pracovných dní odo dňa, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov.

V rokoch 2023 – 2024 rozpočtový orgán schválil financovanie ôsmich prípadov v celkovej výške 16 445 516 EUR. Celkové odhadované náklady na personalizované služby²¹ zahŕňali výdavky, ktorých plánované rozdelenie bolo takéto: 55 % na profesijné poradenstvo, 19 % na odbornú prípravu, 19 % na príspevky a stimuly a 7 % na podporu podnikania.

2.5.2. Technická pomoc

Podľa článku 11 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 sa na podnet Komisie môže až 0,5 % ročného stropu fondu použiť na technickú pomoc. Táto suma sa má použiť na financovanie činností potrebných na implementáciu EGF, ako je príprava, monitorovanie, zber údajov, tvorba vedomostnej základne, administratívna a technická podpora, informačné a komunikačné činnosti, ako aj práce spojené s auditom, kontrolou a hodnotením. Na rok 2023 rozpočtový orgán sprístupnil 190 000 EUR, čo predstavuje 0,09 % ročného stropu fondu, v porovnaní so 165 000 EUR alebo s 0,08 % ročného stropu fondu v roku 2024²².

²⁰ Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433I, 22.12.2020, s. 11).

²¹ Opatrenia podľa článku 7 ods. 2 písm. a) a b) nariadenia o EGF.

²² V roku 2024 sa maximálny ročný strop EGF znížil zo 186 miliónov EUR (v cenách roku 2018) na 30 miliónov EUR (v cenách roku 2018).

Tabuľka 6.1: Výdavky na technickú pomoc v roku 2023

Opis	Celkové rozpočtované náklady	Skutočné záväzky	Poznámky
Administratívna podpora	90 000 EUR	38 480,47 EUR	Tieto výdavky zahŕňajú náklady na: a) stretnutie kontaktných osôb, ktoré sa konalo v októbri 2023 v Bruseli a po ktorom nasledovala návšteva oddelenia zodpovedného za prechod do iného zamestnania podporovaného z EGF v Charleroi, a b) informačné činnosti: online prezentáciu EGF a údržbu webového sídla EGF.
Technická podpora	100 000 EUR	99 591,70 EUR	Údržba modulov EGF v rámci systému SFC 2014 a aktualizácia a ďalší vývoj v rámci systému SFC 2021 ²³ .
Celkové náklady	190 000 EUR	138 072,17 EUR	

Tabuľka 6.2: Výdavky na technickú pomoc v roku 2024

Opis	Celkové rozpočtované náklady	Skutočné záväzky	Poznámky
Administratívna podpora	75 000 EUR	59 480,20 EUR	Tieto výdavky zahŕňajú náklady na: a) stretnutie kontaktných osôb, ktoré sa konalo v novembri 2024 v Düsseldorfe a po ktorom nasledovala návšteva priestorov spoločnosti Vallourec, kde pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie, získali podporu z EGF prostredníctvom prechodnej spoločnosti; b) informačné činnosti: online prezentáciu EGF a údržbu webového sídla EGF.
Technická podpora	90 000 EUR	99 973,07 EUR	Údržba modulov EGF v rámci systému SFC 2014 a aktualizácia a ďalší vývoj v rámci systému SFC 2021 (modul záverečnej správy). Suma 10 000 EUR bola presunutá z oblasti administratívnej podpory do oblasti technickej podpory.
Celkové náklady	165 000 EUR	159 453,27 EUR	

2.5.3. Oznámené nezrovnalosti

Komisii neboli v roku 2023 ani 2024 oznámené žiadne nezrovnalosti podľa nariadenia (EÚ) č. 1309/2013 ani nariadenia (EÚ) 2021/691.

²³ Spoločný systém riadenia fondov (SFC) je systém elektronickej výmeny údajov.

2.5.4. Ukončenie poskytovania finančných príspevkov z EGF

Prípady poskytnutia podpory z EGF je ukončený, keď sa Komisii zašle záverečná správa so všetkými požadovanými informáciami, uhradia sa všetky sumy, ktoré bolo treba vrátiť, a členský štát ani Komisia už nemusia prijať žiadne ďalšie opatrenie. Naďalej však platí povinnosť počas troch rokov uchovávať všetky podporné dokumenty a na požiadanie ich sprístupniť Komisii a Dvoru audítorov [článok 21 ods. 5 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013].

Tabuľka 7: Prípady ukončené v rokoch 2023 a 2024

Referenčné číslo EGF	EGF/2016/002	EGF/2017/007	EGF/2020/001	EGF/2020/005	EGF/2020/007	SPOLU
Prípady	Ericsson	Ericsson	Galicia Shipbuilding ancillary sectors	Swinsport	Finair	5 prípadov ukončených v rokoch 2023 a 2024
Členský štát	SE	SE	ES	BE	FI	4 členské štáty
Odvetvie (krátke označenie)	Počítačové, elektronické a optické výrobky	Počítačové, elektronické a optické výrobky	Pridružené odvetvia stavby lodí	Pomocné činnosti v doprave	Letecká doprava	
Datum predloženia žiadosti	31. marec 2016	9. august 2017	13. máj 2020	22. december 2020	30. december 2020	
Pracovníci	1 556	2 388	960	1 468	508	8 731
Dotknuté osoby (vrátane NEET)	918	900	500	1 468	500	5 487
Celkový rozpočet (v EUR)	6 596 531	3 550 667	3 424 000	6 198 708	2 929 600	31 064 870
Príspevok z EGF	3 957 918	2 130 400	2 054 400	3 719 224	1 752 360	18 633 520
Príspevok z EGF (v % celkového rozpočtu)	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	
Termín na predloženie záverečnej správy	30. september 2018	9. február 2020	13. február 2023	22. jún 2023	30. jún 2023	
Skutočný dátum predloženia záverečnej správy	26. september 2018	6. február 2020	10. február 2023	19. jún 2023	16. máj 2023	
Datum ukončenia	26. máj 2023	26. máj 2023	16. október 2023	31. máj 2024	19. október 2023	
Osoby, ktorým bola poskytnutá pomoc (pracovníci a NEET)	224	80	521	898	481	2 204
Datum ukončenia výberu	31. marec 2018	9. august 2018	13. august 2018	22. december 2022	30. december 2022	
% dotknutých osôb	24 %	9 %	104 %	61 %	96 %	40 %
Skutočný rozpočet alebo čerpanie rozpočtu (všetky sumy sú v EUR)						
Celkové oprávnené výdavky	1 556 565,00	483 488,00	2 129 276,35	1 892 828,00	1 351 873,49	7 414 030,84
Podiel EGF na celkových oprávnených skutočných výdavkoch	933 939,00	290 092,80	1 277 565,81	1 135 696,80	811 124,09	4 448 418,50
Podiel EGF na celkových oprávnených skutočných výdavkoch v %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	
Čerpanie finančných prostriedkov z EGF	23,60 %	13,62 %	62,19 %	30,54 %	46,29 %	24 %
Finančné prostriedky z EGF vrátane EK (nevyčerpané prostriedky)	3 023 979,00	1 840 307,20	776 834,19	2 583 527,20	941 235,91	14 185 101,50
Miera vrátenia	76,40 %	86,38 %	37,81 %	69,46 %	53,71 %	76 %

V rokoch 2023 a 2024 bolo ukončených päť prípadov realizovaných od roku 2016 do roku 2020. Priemerná miera čerpania dosiahla 24 %, pričom najnižšia miera predstavovala 13,62 % a najvyššia 62,16 %. Členské štáty poskytnuté sumy nevyužili v plnom rozsahu z rôznych dôvodov. Hoci sa im odporúča vypracovať realistické odhady rozpočtu na koordinovaný balík personalizovaných služieb, vo fáze predkladania žiadosti nie je presné plánovanie vždy možné. Členské štáty majú takisto tendenciu rozpočty nadhodnotiť a zahrnúť do počiatočných výpočtov veľkú bezpečnostnú rezervu s cieľom znížiť riziko nadmerných výdavkov alebo preto, že v čase predkladania žiadosti existuje veľa neznámych faktorov, napr. profily a potreby potenciálnych prijímateľov.

Miera čerpania finančného príspevku z EGF je úzko prepojená s mierou získania pomoci prijímateľmi a s rozhodnutiami prijímateľov. Počet pracovníkov, ktorí sa chcú zúčastniť na navrhovaných opatreniach, môže byť vo fáze plánovania nadhodnotený. Nižšia úroveň účasti, než sa očakávalo, môže byť spôsobená zlepšením situácie na trhu práce alebo nepredvídanými osobnými faktormi, ako je situácia, keď si pracovníci nájdu nové pracovné miesto sami, chýbajúca motivácia alebo rozhodnutie pre predčasný odchod do dôchodku. Niektorí pracovníci sa navyše v záujme rýchleho návratu do zamestnania môžu rozhodnúť pre krátkodobé, a teda lacnejšie opatrenia namiesto nákladnejších dlhodobých opatrení.

K ďalším dôvodom nízkych výdavkov patrí oneskorenie začatia vykonávania opatrení, nedostatok personálu na ich vykonávanie, nedostatočné využitie možnosti prerozdelenia finančných prostriedkov medzi rozpočtové položky alebo situácia, keď bolo na úrovni členských štátov dostupných viac finančných prostriedkov, než sa pôvodne očakávalo.

Komisia poskytuje členským štátom usmernenia vo fáze predkladania žiadostí aj v ďalších fázach s cieľom podporiť optimálne riadenie fondu, čím by sa mala zlepšiť miera implementácie. Očakáva sa, že s rastúcimi skúsenosťami členských štátov sa zostavovanie rozpočtu na opatrenia a vypracúvanie prognóz účasti pracovníkov na 24-mesačné obdobie zlepší. Komisia vidí zlepšenia aj v spôsobe fungovania rôznych koordinačných a vykonávacích orgánov a v kvalite komunikácie medzi národnou a regionálnou/miestnou úrovňou.

2.6. Činnosti technickej pomoci realizované Komisiou

2.6.1. Informácie a publicita – webové sídlo

V článku 12 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 sa od Komisie vyžaduje, aby zriadila, udržiavala a pravidelne aktualizovala webové sídlo prístupné vo všetkých jazykoch EÚ.

Komisia v rokoch 2023 – 2024 webové sídlo EGF²⁴ aktualizovala relevantnými informáciami. Uvádza sa na ňom usmernenia k predkladaniu žiadostí, informácie

²⁴ www.ec.europa.eu/egf.

o prijatých aj zamietnutých žiadostiach a dôležité fakty a čísla týkajúce sa predchádzajúcich žiadostí. Používatelia tam takisto môžu nájsť informácie o kontaktných osobách pre EGF v jednotlivých členských štátoch a odkazy na publikácie, novinky a podujatia súvisiace s EGF, ktoré organizujú Komisia a členské štáty.

2.6.2. Stretnutia s vnútroštátnymi orgánmi a so zainteresovanými stranami EGF

Uskutočnili sa stretnutia venované aktuálnym prípadom a plánovaným žiadostiam o príspevok z EGF, novým prvkom nariadenia o EGF na roky 2021 – 2027, výmene najlepších postupov v súvislosti s EGF a iným relevantným otázkam. Konali sa dve stretnutia kontaktných osôb pre EGF²⁵ (29. a 30. stretnutie) – jedno v Bruseli v októbri 2023 a jedno v Düsseldorfe v novembri 2024 – a po oboch nasledovala návšteva v rámci prípadovej štúdie. V roku 2023 išlo o návštevu v Charleroi (Belgicko), kde oddelenie zodpovedné za prechod do iného zamestnania spolufinancované z EGF poskytlo podporu pracovníkom spoločnosti Logistics Nivelles a Makro. V roku 2024 sa kontaktné osoby pre EGF počas návštevy v priestoroch spoločnosti Vallourec v Düsseldorfe dozvedeli, ako prechodná spoločnosť pomohla bývalým pracovníkom spoločnosti Vallourec nájsť si nové pracovné miesta.

2.6.3. Systém elektronickej výmeny údajov (SFC2021)

Ďalej sa vyvíjalo rozhranie EGF v systéme SFC2021. Predovšetkým došlo k zosúladieniu modulu záverečnej správy s požiadavkami nariadenia o EGF na roky 2021 – 2027.

2.6.4. Hodnotenie EGF na roky 2021 – 2027 v polovici obdobia vykonané Komisiou

V súlade s článkom 22 nariadenia o EGF Komisia vykonala hodnotenie v polovici obdobia s cieľom posúdiť, ako a do akej miery EGF v analyzovanom období (2021 – 2024) dosahoval svoje ciele. V rámci hodnotenia sa posudzuje účinnosť, efektívnosť, súdržnosť, relevantnosť EGF a jeho pridaná hodnota EÚ, pričom sa zameriava najmä na významné zmeny zavedené od roku 2021²⁶. Hoci sa proces predkladania žiadostí a jednotlivé postupy zjednodušili, využívanie fondu bolo naďalej slabé v dôsledku silných trhov práce, alternatívnych zdrojov financovania (napr. ESF+, FST), zdĺhavých postupov a administratívnej zložitosti. V rámci hodnotenia v polovici obdobia sa skúmalo 18 žiadostí o príspevok z EGF²⁷, ktoré v rokoch

²⁵ Skupina expertov predstavuje kontaktné osoby pre EGF. Jej členovia sú vymenovaní orgánmi členských štátov zodpovednými za Európsky fond na prispôbenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie.

²⁶ [Nariadenie \(EÚ\) 2021/691, Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48–70.](#)

²⁷ Je medzi ne zahrnutých aj 11 žiadostí prijatých v rokoch 2022 – 2024, no bez akejkoľvek analýzy výsledkov, ktorá bude k dispozícii v období 2025 – 2027.

2021 – 2024 predložilo sedem členských štátov (najmä v automobilovom odvetví, v oblasti dopravy a obchodu), a sedem záverečných správ prijatých v poslednom štvrtroku 2024.

Z hľadiska **účinnosti** sa z EGF poskytovala individuálna podpora pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, najmä zraniteľným skupinám, prispôbená ich potrebám. Konečné výsledky ešte nie sú dostupné, ale z predbežných údajov vyplýva miera opätovného začlenenia na úrovni približne 50 %, ktorá je mierne nižšia než v predchádzajúcich obdobiach. Ukázalo sa, že účasť na opatreniach v rámci EGF okrem opätovného začlenenia do trhu práce priniesla aj **dlhodobé účinky na všeobecnú zamestnateľnosť prijímateľov**, pokiaľ ide o nové zručnosti a kvalifikáciu vrátane digitálnych zručností a environmentálnych/zelených zručností, vyššiu sebaúctu, pocit, že sú na prácu lepšie kvalifikovaní, motiváciu prekonávať rodové stereotypy pri výbere pracovného miesta a nové sociálne siete vytvorené vďaka účasti na opatreniach v rámci EGF.

Pokiaľ ide o **efektívnosť**, postupy na vnútroštátnej úrovni aj úrovni EÚ sa zrýchlili a zjednodušili. Proces schvaľovania EÚ (5,5 mesiaca)²⁸ sa však stále vníma ako príliš dlhý. Priemerná miera čerpania finančných prostriedkov dosiahla 63 %, čo v porovnaní s predchádzajúcimi obdobiami predstavuje zlepšenie. Nedošlo k žiadnemu významnému prekrytiu s inými fondmi EÚ ani vnútroštátnymi fondmi. Existuje silná komplementárnosť s ESF+, hoci niektoré členské štáty uprednostňujú využívanie flexibilnejších nástrojov.

Z hľadiska **pridanej hodnoty** sa z EGF poskytuje podpora nad rámec toho, čo sa môže ponúknuť z vnútroštátnych systémov, najmä pokiaľ ide o intenzitu pomoci a služby prispôbené potrebám prijímateľov. Jeho pridanú hodnotu v prieskume²⁹ potvrdilo približne **70 %** zainteresovaných strán zúčastnených na konzultácii.

²⁸ Odo dňa predloženia žiadosti do dňa platby.

²⁹ Písomné prieskumy medzi zainteresovanými stranami zo všetkých členských štátov uskutočnené od októbra do decembra 2024.