

Bruxelles, 25 noiembrie 2025  
(OR. en)

15505/25

SOC 780  
EMPL 517  
ECOFIN 1527  
COMPET 1171  
FIN 1362  
CADREFIN 324

## NOTĂ DE ÎNSOȚIRE

---

Sursă:	Secretara Generală a Comisiei Europene, sub semnătura dnei Martine DEPREZ, Directoare
Data primirii:	14 noiembrie 2025
Destinatar:	Dna Thérèse BLANCHET, Secretară Generală a Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	COM(2025) 683 final
Subiect:	RAPORT AL COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIU privind activitățile Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) în 2023 și 2024

---

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul COM(2025) 683 final.

---

Anexă: COM(2025) 683 final



Bruxelles, 14.11.2025  
COM(2025) 683 final

**RAPORT AL COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIU**  
**privind activitățile Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii**  
**disponibilizați (FEG) în 2023 și 2024**

## REZUMAT

Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) a fost înființat în 2007 pentru a da dovadă de solidaritate față de lucrătorii care își pierd locul de muncă ca urmare a globalizării sau a schimbărilor intervenite în structura comerțului la nivel mondial. Fondul oferă asistență în cazul unor evenimente majore de restructurare și promovează locuri de muncă decente și durabile. Lucrătorii disponibilizați și lucrătorii independenți a căror activitate a încetat pot beneficia de ajutor din partea FEG pentru a-și adapta competențele și pentru a-și găsi noi locuri de muncă, permițând o tranziție fără probleme către o nouă integrare în câmpul muncii.

Domeniul de aplicare al fondului a fost ulterior extins pentru a putea sprijini persoanele care și-au pierdut locurile de muncă ca urmare a crizei financiare și economice mondiale.

Pentru perioada 2021-2027, domeniul de aplicare al Regulamentului privind FEG<sup>1</sup> a fost extins suplimentar pentru a permite fondului să sprijine lucrătorii care și-au pierdut locul de muncă, indiferent de cauza evenimentului de restructurare. Printre acestea se numără, de exemplu, schimbările structurale cauzate de globalizare, crizele financiare sau economice, digitalizarea sau automatizarea sau tranziția spre o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon.

În calitate de fond de urgență, FEG funcționează în mod reactiv. Acesta se bazează pe următoarele principii: egalitate de șanse și acces la piața muncii; condiții de muncă echitabile; și protecție și incluziune socială prevăzute în Pilonul european al drepturilor sociale<sup>2</sup>. Prin punerea în aplicare a acestor principii, fondul contribuie la consolidarea coeziunii sociale și economice între regiunile și statele membre ale Uniunii Europene, completând alte programe de sprijin pentru restructurare și servicii pentru lucrători.

Prezentul raport oferă o imagine de ansamblu a activităților și rezultatelor FEG în 2023 și 2024. Principalele constatări sunt următoarele:

- în cursul perioadei de raportare, trei state membre au depus șapte cereri, în valoare totală de 27,7 milioane EUR (contribuție FEG în valoare de 21,2 milioane EUR și contribuție națională de 6,5 milioane EUR), cu scopul de a sprijini 5 643 de lucrători, majoritatea din industria autovehiculelor și din sectorul metalelor comune, urmate de sectorul comerțului cu amănuntul;
- Parlamentul European și Consiliul au adoptat opt decizii pentru a mobiliza finanțarea din FEG a unei sume totale de 16,4 milioane EUR în sprijinul a 4 108 lucrători<sup>3</sup>;

---

<sup>1</sup> [Regulamentul \(UE\) 2021/691](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013.

<sup>2</sup> [Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale](#).

<sup>3</sup> Dintre cele opt decizii, două au vizat cereri FEG primite la sfârșitul anului 2022 (EGF/2022/002 BE/TNT Express Worldwide; EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica). O cerere (EGF/2024/003/BE Van Hool) a fost primită în ultimul trimestru al anului 2024 și adoptată în 2025.

- Comisia a primit 11 rapoarte finale, care arată că 64 % dintre lucrătorii care beneficiaseră de măsuri au revenit în câmpul muncii la încheierea perioadei de punere în aplicare.

## CUPRINS

1. Introducere .....	4
2. Analiza activităților FEG desfășurate în 2023 și 2024.....	5
2.1. Cereri prezentate.....	5
2.1.1. Cereri defalcate în funcție de criteriul de intervenție și de cauza concedierii.....	6
2.1.2. Cereri în funcție de sector .....	6
2.1.3. Cereri depuse în funcție de numărul de beneficiari vizați.....	7
2.1.4. Cereri depuse în funcție de suma solicitată .....	8
2.1.5. Cereri în funcție de suma solicitată pentru fiecare beneficiar .....	9
2.1.6. Timpul de prelucrare .....	10
2.2. Deciziile adoptate și contribuțiile acordate.....	11
2.2.1. Măsuri cofinanțate de FEG .....	13
2.2.2. Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau fonduri ale UE.....	13
2.3. Cereri respinse .....	14
2.4. Rezultatele obținute .....	15
2.4.1. Rezumatul rezultatelor raportate în 2023 și 2024 .....	17
2.4.2. Rata de reintegrare a beneficiarilor .....	17
2.4.3. Ancheta în rândul beneficiarilor.....	19
2.5. Execuția financiară .....	21
2.5.1. Contribuții ale FEG .....	21
2.5.2. Asistența tehnică .....	21
2.5.3. Nereguli raportate.....	22
2.5.4. Lichidarea contribuțiilor financiare ale FEG.....	23
2.6. Activități de asistență tehnică întreprinse de Comisie.....	24
2.6.1. Informare și publicitate – site-ul web.....	24
2.6.2. Reuniuni cu autoritățile naționale și cu părțile interesate FEG .....	25
2.6.3. Sistemul de schimb electronic de date (SFC2021).....	25
2.6.4. Evaluarea la jumătatea perioadei de către Comisie a FEG pentru perioada 2021-2027 .....	25

## 1. Introducere

În cadrul Regulamentului privind FEG pentru perioada 2021-2027<sup>4</sup>, UE dă dovadă de solidaritate și oferă sprijin lucrătorilor care sunt disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat ca urmare a unui eveniment major de restructurare, cum ar fi globalizarea, crizele financiare sau economice, digitalizarea sau automatizarea ori tranziția spre o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon. Au fost introduse modificări majore pentru perioada 2021-2027<sup>5</sup> pentru ca normele să devină mai favorabile incluziunii și mai flexibile, permițând un răspuns mai bun la provocările actuale și viitoare.

FEG cofinanțează măsuri active pe piața muncii adoptate de statele membre, pentru a-i ajuta pe lucrătorii disponibilizați să găsească noi locuri de muncă. FEG vine în completarea măsurilor naționale în cazul disponibilizărilor colective în urma unui eveniment major de restructurare și oferă un sprijin mai personalizat pentru lucrătorii disponibilizați cei mai vulnerabili, adaptat nevoilor lor.

Prezentul raport către Parlamentul European și Consiliu oferă o evaluare a activităților FEG desfășurate în cursul ultimilor doi ani, în conformitate cu articolul 21 din Regulamentul (UE) 2021/691.

Raportul se concentrează asupra rezultatelor obținute și oferă în special informații despre:

- cererile prezentate;
- timpul de prelucrare;
- deciziile adoptate;
- măsurile finanțate, inclusiv complementaritatea acestora cu acțiunile finanțate de alte instrumente ale UE, în special Fondul social european Plus (FSE+);
- statistici privind indicatorii prevăzuți în anexa II la Regulamentul privind FEG;
- anchetele în rândul beneficiarilor;
- lichidarea contribuțiilor financiare; și cererile respinse.

Raportul se încheie prin prezentarea rezultatelor evaluării la jumătatea perioadei a FEG pentru perioada 2021-2027 efectuate de Comisie, publicată la 8 iulie 2025<sup>6</sup>.

---

<sup>4</sup> Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați.

<sup>5</sup> În special: a) pragul de eligibilitate a scăzut de la 500 la 200 de lucrători disponibilizați; b) termene mai scurte atât pentru Comisie, cât și pentru statele membre; c) cerințe și proceduri simplificate de depunere a cererilor; d) rata de cofinanțare a FEG aliniată la cea mai ridicată rată de cofinanțare a FSE+ din statul membru relevant sau la 60 %, luându-se în considerare valoarea cea mai mare.

<sup>6</sup> COM(2025) 382 final și SWD(2025) 180.

## 2. Analiza activităților FEG desfășurate în 2023 și 2024

### 2.1. Cereri prezentate

În 2023 și 2024, Comisia a primit șapte cereri din partea Belgiei, Germaniei și Danemarcei, în valoare totală de 27,7 milioane EUR (contribuții naționale și FEG combinate). Cererile vizau să ofere sprijin unui număr de 5 643 de lucrători.

**Tabelul 1: Cereri prezentate în 2023 și 2024**

Numărul de referință FEG	Statul membru	Titlul cazului	Denumirea scurtă a sectorului	Diviziunea NACE Rev. 2	Data cererii	Art. 4. Criterii de intervenție Regulamentul (UE) 2021/691	Cauza disponibilizării	Contribuția națională (în €) (40 % sau mai puțin din suma totală a cazului)	Contribuția FEG (în €) (60 % sau mai mult din suma totală a cazului)	Rata de cofinanțare a FEG (în %)	Numărul de angajați disponibilizați	Numărul de beneficiari vizati	Cota de beneficiari vizati în raport cu lucrătorii disponibilizați	Suma medie din FEG pentru fiecare beneficiar vizat
								A	B	C	D	E	E/D	B/E
EGF/2023/001	BE	Logistics Nivelles	Antrepozitare și activități auxiliare pentru transporturi	52, 49	17-02-23	4(2)(a)	Criză de întreprindere	380.004	2.153.358	85%	603	603	100%	3.571
EGF/2023/002	BE	Makro	Comerț cu amănuntul	47	03-07-23	4(2)(a)	Criză de întreprindere	499.098	2.828.223	85%	1.431	421	29%	6.718
EGF/2023/003	DE	Vallourec	Metale comune	24	15-11-23	4(2)(a)	Comerț	1.989.752	2.984.627	60%	1.518	835	55%	3.574
EGF/2023/004	DK	Danish Crown	Produse alimentare	10	06-12-23	4(2)(a)	Criză de întreprindere	1.254.808	1.882.212	60%	751	390	52%	4.826
EGF/2024/001	BE	Match	Comerț cu amănuntul	47	03-06-24	4(2)(a)	Criză de întreprindere	469.688	2.661.564	85%	513	365	71%	7.292
EGF/2024/002	BE	Limburg machinery	Mașini și echipamente și hârtie	17, 28	19-07-24	4(2)(c)	Supracapacitatea sectorului (hârtie) și preferința consumatorilor pentru sistemele de încălzire alternative la radiatoarele cu panouri.	469.424	704.135	60%	681	632	93%	1.114
EGF/2024/003	BE	Van Hool	Sectorul autovehiculelor	29	28-10-24	4(2)(a)	Criză de întreprindere	1.411.591	7.999.015	85%	2.411	2.397	99%	3.337
Nr. total de cereri primite în 2023 și 2024: 7						4(2)(a)=6 4(2)(c)=1	<b>Total</b>	<b>6.474.365</b>	<b>21.213.134</b>		<b>7.908</b>	<b>5.643</b>	<b>71%</b>	<b>3.759</b>
							<b>Media pentru 7 cereri</b>	<b>924.909</b>	<b>3.030.448</b>		<b>1.130</b>	<b>806</b>		

\* Belgia a optat pentru o rată de cofinanțare de 60 % pentru mașini și hârtie în Limburg, deși ar fi putut solicita până la 85 %.

### 2.1.1. Cereri defalcate în funcție de criteriul de intervenție și de cauza concedierii

Șase cereri s-au referit la concedieri de la o întreprindere, de la furnizorii și de la producătorii săi din aval<sup>7</sup> și una a vizat concedieri în aceeași regiune din Belgia<sup>8</sup>. Posibilitatea de a combina concedierile din aceeași regiune într-o singură cerere, chiar dacă ele afectează sectoare diferite, a fost introdusă în regulamentul actual<sup>9</sup>. Limburg machinery and paper (EGF/2024/002 BE) a fost prima cerere care a utilizat această posibilitate.

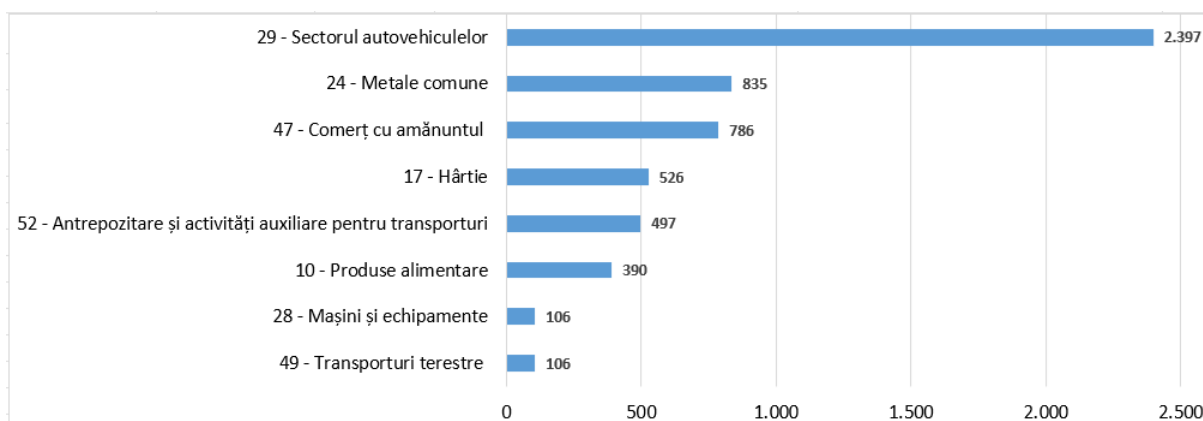
Potrivit statelor membre solicitante, cinci cereri au vizat o criză de întreprindere (BE și DK), iar două au fost legate de comerț (DE) și de alte cauze ale restructurării<sup>10</sup> (BE).

### 2.1.2. Cereri în funcție de sector<sup>11</sup>

Cererile se refereau la disponibilizări în opt sectoare: industria autovehiculelor, a metalelor comune, a produselor alimentare, a transportului terestru, a mașinilor și echipamentelor, a hârtiei, a comerțului cu amănuntul, a antrepozitării și a activităților auxiliare pentru transporturi. Au existat două cereri pentru sectorul comerțului cu amănuntul și două cereri din partea Belgiei<sup>12</sup> au vizat mai multe sectoare.

Industria autovehiculelor (2 397) a avut cel mai mare număr de beneficiari vizați, urmată de cea a metalelor comune (835) și de sectorul comerțului cu amănuntul (786). Pentru prima dată, a existat o cerere în sprijinul lucrătorilor disponibilizați din sectorul hârtiei.

**Graficul 1: Numărul de beneficiari vizați în funcție de sector în perioada 2023-2024**



<sup>7</sup> Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din regulament.

<sup>8</sup> Articolul 4 alineatul (2) litera (c) din regulament.

<sup>9</sup> Posibilitatea de a combina concedierile din aceeași regiune într-o singură cerere exista deja, însă cu condiția ca toate să aparțină aceluiași sector [articolul 4 alineatul (2) litera (b) din regulament].

<sup>10</sup> Supracapacitatea sectorului (hârtie) și preferința consumatorilor pentru sistemele de încălzire, altele decât radiatoarele cu panouri (mașini).

<sup>11</sup> [Sectoare la nivel de diviziune NACE Rev. 2.](#)

<sup>12</sup> EGF/2023/001 BE Logistics Nivelles (antrepozitare și transport terestru) și EGF/2024/002 BE Limburg machinery and paper.

**Numărul total de beneficiari vizați: 5 643**

### 2.1.3. Cereri depuse în funcție de numărul de beneficiari vizați

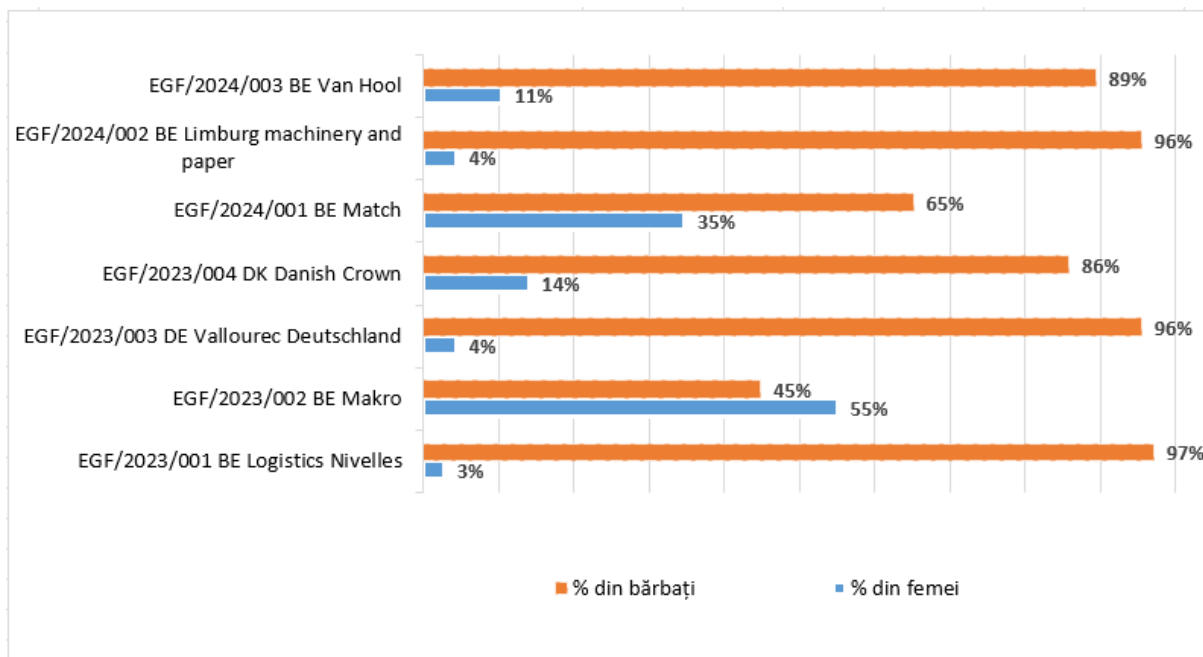
Au existat în total 5 643 de beneficiari vizați (71 % din cei 7 908 lucrători disponibilizați; a se vedea tabelul 1). Belgia, cu cinci cereri, a solicitat sprijin FEG pentru cel mai mare număr de beneficiari (4 418), urmată de Germania (835) și Danemarca (390). Numărul mediu de beneficiari vizați pentru fiecare cerere a fost de 806.

Raportul dintre beneficiarii vizați și lucrătorii disponibilizați poate varia, deoarece statele membre pot decide să se concentreze asupra unor grupuri specifice. De exemplu, în două dintre cererile sale, Belgia a adoptat o abordare regională: având în vedere piața solidă a forței de muncă din Comunitatea Flamandă, s-a presupus că lucrătorii flamanzi ar putea găsi noi locuri de muncă beneficiind de sprijinul național disponibil. Prin urmare, cofinanțarea FEG a fost solicitată numai pentru lucrătorii valoni.

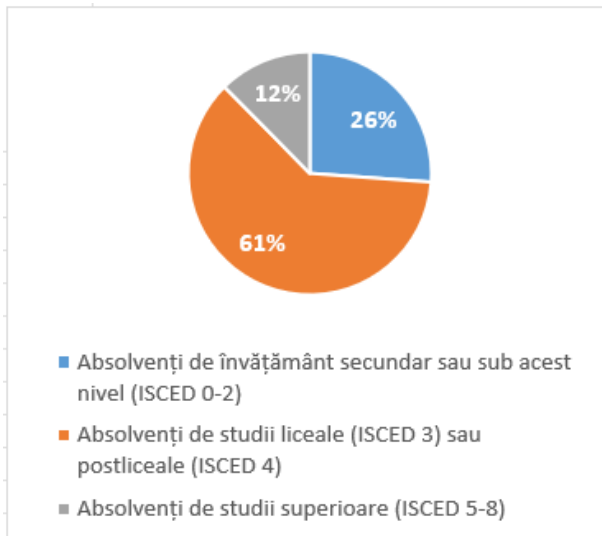
### Profilul beneficiarilor vizați în funcție de sex, vârstă și nivel de educație

87 % dintre beneficiarii vizați erau bărbați, 62 % aveau vârste cuprinse între 30 și 54 de ani, iar 61 % aveau studii liceale sau postliceale. Nu există prejudecăți de gen în selectarea beneficiarilor; în schimb, profilul lor reflectă faptul că majoritatea disponibilizărilor au avut loc în sectoare cu o forță de muncă predominant masculină (90 % sau mai mult).

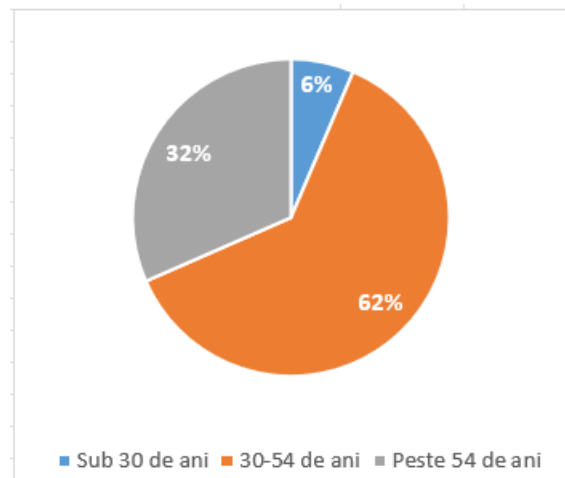
**Graficul 2: Profilul beneficiarilor vizați în funcție de sex și pentru fiecare cerere**



**Graficul 3: Profilul beneficiarilor vizați în funcție de nivelul de educație**



**Graficul 4: Profilul beneficiarilor vizați în funcție de vârstă**



#### 2.1.4. Cereri depuse în funcție de suma solicitată

Contribuția financiară din FEG completează măsurile luate de statele membre la nivel național, regional sau local. Statului membru solicitant îi revine datoria de a se asigura că măsurile finanțate prin FEG respectă normele privind ajutoarele de stat și că nu există o dublă finanțare din bugetul UE. În plus, măsurile finanțate prin FEG nu ar trebui să înlocuiască nicio măsură pentru care sunt responsabile societățile în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă.

Un stat membru care solicită sprijin FEG trebuie să elaboreze un pachet coordonat de măsuri adaptate cât mai bine profilurilor beneficiarilor vizați. În temeiul Regulamentului (UE) 2021/691, rata de cofinanțare a FEG este fie de 60 %, fie egală cu cea mai ridicată rată de cofinanțare a FSE+ din statul membru relevant<sup>13</sup>, luându-se în considerare valoarea cea mai mare.

Suma totală a sprijinului FEG solicitat în cele șapte cereri a fost de 21 213 134 EUR. Belgia, cu cinci cereri și o rată de cofinanțare de 85 %<sup>14</sup>, a solicitat suma cea mai mare (16 346 295 EUR), urmată de Germania (2 984 627 EUR) și Danemarca (1 882 212 EUR), fiecare cu câte o cerere și o rată de cofinanțare de 60 %.

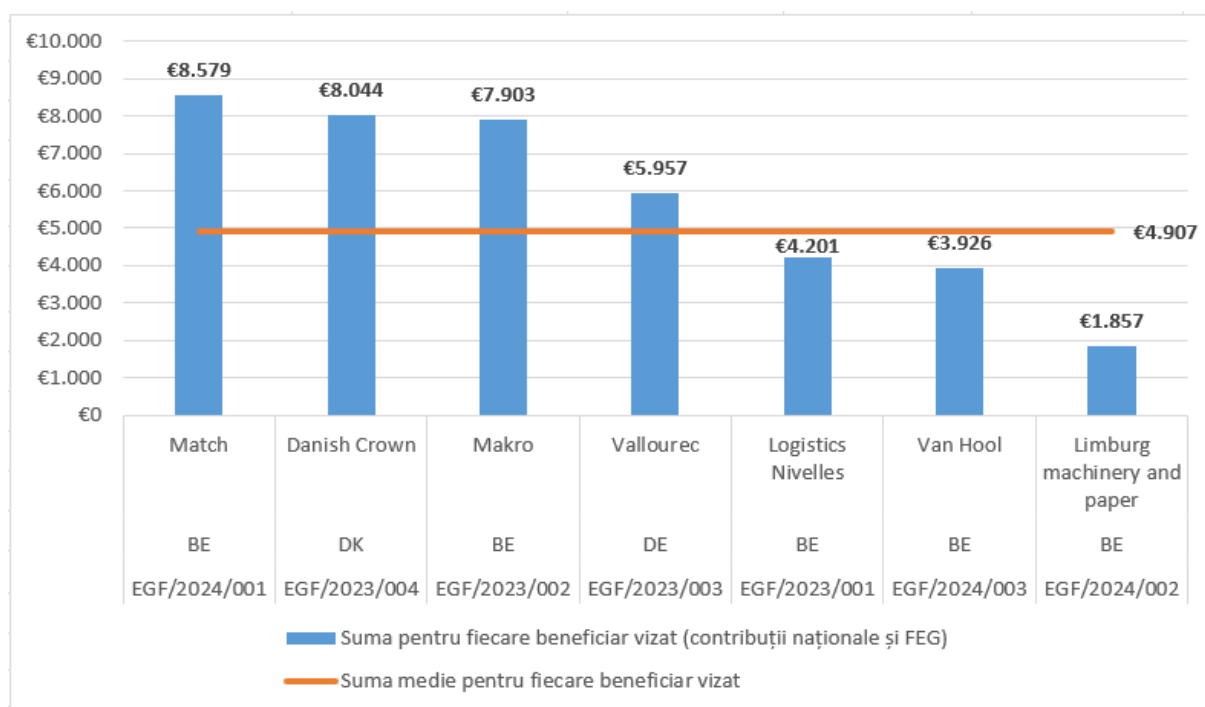
<sup>13</sup> Ratele de cofinanțare ale FSE+ variază între 40 % și 85 %.

<sup>14</sup> În cererea EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper, Belgia a solicitat o cofinanțare de 60 %.

### 2.1.5. Cereri în funcție de suma solicitată pentru fiecare beneficiar

Regulamentul (UE) 2021/691 nu stabilește o limită pentru suma înscrisă în buget sau pentru suma solicitată pentru fiecare beneficiar vizat. Suma poate varia în funcție de situația de pe piața forței de muncă relevantă, de circumstanțele individuale ale beneficiarilor, de sprijinul disponibil și de costul furnizării serviciilor relevante în statul membru în cauză.

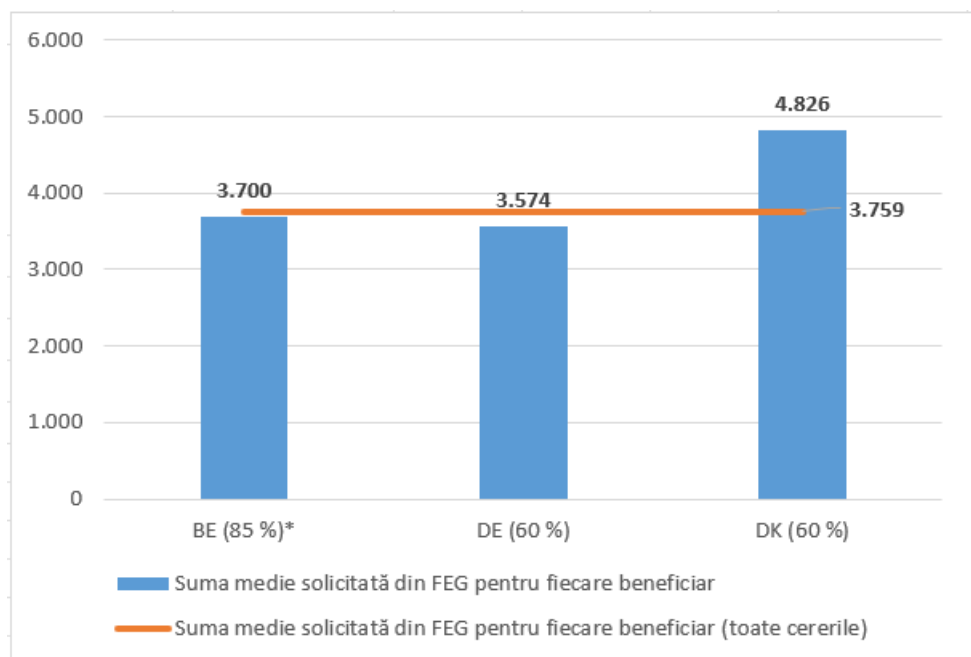
**Graficul 5: Suma înscrisă în buget pentru fiecare beneficiar (cofinanțare națională și FEG) în perioada 2023-2024**



**Suma medie înscrisă în buget pentru fiecare beneficiar:**

**4 907 EUR**

**Graficul 6: Suma FEG medie solicitată pentru fiecare beneficiar și fiecare stat membru în perioada 2023-2024**



*Rata de cofinanțare FEG pentru fiecare stat membru este indicată între paranteze.*

**Suma medie solicitată din FEG pentru fiecare beneficiar: 3 759 EUR**

#### 2.1.6. Timpul de prelucrare

În conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG, un stat membru care dorește să înainteze Comisiei o cerere trebuie să facă acest lucru în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile prevăzute la articolul 4 alineatul (2), (3) sau (4). Comisia are apoi la dispoziție 10 zile lucrătoare pentru a solicita orice eventuale informații suplimentare de care ar avea nevoie pentru a analiza cererea, de la data la care primește cererea (sau o traducere, dacă este necesar). Statul membru trebuie să răspundă în termen de 15 zile lucrătoare de la primirea cererii, dar poate solicita o prelungire de 10 zile în cazul în care solicitarea de prelungire este justificată în mod corespunzător. După primirea acestor informații, Comisia are la dispoziție 50 de zile lucrătoare pentru a evalua dacă cererea îndeplinește condițiile de acordare a sprijinului financiar și pentru a propune mobilizarea fondului. În cazul în care Comisia nu este în măsură să respecte acest termen, trebuie să furnizeze o explicație pentru întârzierea în finalizarea evaluării.

Comisia a adoptat toate cererile primite în perioada 2023-2024 într-un interval cuprins între 49 și 75 de zile de la data cererii sau de la data la care traducerea a devenit disponibilă,

\* În cererea EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper, Belgia a solicitat o cofinanțare de 60 %.

respectând astfel cele 75 de zile lucrătoare prevăzute la articolul 8 alineatele (4), (5) și (6) din Regulamentul privind FEG.

În temeiul articolului 15 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG, autoritatea bugetară trebuie să ia o decizie în termen de șase săptămâni<sup>15</sup> de la propunerea Comisiei. Decizia de mobilizare a fost adoptată în termenul stabilit în majoritatea cazurilor și a fost deosebit de rapidă (30 de zile calendaristice) în cazul EGF/2024/002 Limburg machinery and paper.

**Tabelul 2: Timpul de prelucrare al Comisiei și al autorității bugetare**

Ref. FEG	Cazul	Data cererii sau a traducerii	Adoptarea de către Comisie	Zile lucrătoare	Data semnării de către autoritatea bugetară	Zile calendaristice
EGF/2023/001	Logistics Nivelles	17.2.2023	6.6.2023	71	12.7.2023	36
EGF/2023/002	Makro	3.7.2023	13.10.2023	74	22.11.2023	40
EGF/2023/003	Vallourec *	15.11.2023	29.2.2024	71	24.4.2024	55
EGF/2023/004	Danish Crown	6.12.2023	29.2.2024	56	24.4.2024	55
EGF/2024/001	Match	3.6.2024	16.9.2024	75	23.10.2024	37
EGF/2024/002	Limburg machinery and paper*	28.8.2024	5.11.2024	49	5.12.2024	30
EGF/2024/003	Van Hool*	3.12.2024	26.3.2025	73	7.5.2025	42

## 2.2. Deciziile adoptate și contribuțiile acordate

FEG este un instrument tematic special, în afara plafoanelor cadrului financiar multianual. Fondul este mobilizat printr-o decizie a Parlamentului European și a Consiliului.

În perioada 2023-2024, Parlamentul European și Consiliul au adoptat 8 decizii de mobilizare a unei finanțări FEG în valoare de 16 445 516 EUR, oferind sprijin unui număr de 4 108 lucrători din patru state membre<sup>16</sup>. Deciziile au vizat două cereri primite în ultimul trimestru al anului 2022, patru cereri primite în 2023 și două cereri primite în 2024. Prin urmare, tabelul 3 acoperă un set diferit de cazuri decât tabelul 1 (cererile depuse în 2023 și 2024).

<sup>15</sup> Aproximativ 42 de zile calendaristice.

\* A fost necesară o traducere.

<sup>16</sup> Belgia (5 cazuri), Spania, Germania și Danemarca.

**Tabelul 3: Detalii privind contribuțiile financiare acordate în 2023 și 2024  
(Data semnării de către autoritatea bugetară în 2023 și 2024)**

Numărul de referință FEG	Statul membru	Cazul	Data cererii	Art. 4. Criterii de intervenție	Cauza disponibilizării	Contribuția națională (în €)	Contribuția FEG acordată (în €)	Beneficiari vizați	Contr. FEG medie per benef. (€)	Bărbați vizați	Femei vizate	Persoane sub 30 de ani	Persoane 30-54 de ani vizate	Persoane peste 54 de ani vizate	Data semnării de către AB	Data plății (transfer bancar)
EGF/2022/002	BE	TNT	18-10-22	4(2)(a)	Preluare	345.247	1.956.397	559	3.500	487	72	13	368	178	15-03-2023	03-04-2023
EGF/2022/003	ES	Alu Ibérica	30-11-22	4(2)(a)	Comerț	225.000	1.275.000	303	4.208	293	10	0	294	9	10-05-2023	31-05-2023
EGF/2023/001	BE	Logistics Nivelles	17-02-23	4(2)(a)	Criză de întreprindere	380.004	2.153.358	603	3.571	586	17	27	450	126	12-07-2023	19-07-2023
EGF/2023/002	BE	Makro	03-07-23	4(2)(a)	Criză de întreprindere	499.098	2.828.223	421	6.718	189	232	2	229	190	22-11-2023	05-12-2023
EGF/2023/003	DE	Vallourec	15-11-23	4(2)(a)	Comerț	1.989.752	2.984.627	835	3.574	798	37	53	614	168	24-04-2024	17-06-2021
EGF/2023/004	DK	Danish Crown	06-12-23	4(2)(a)	Criză de întreprindere	1.254.808	1.882.212	390	4.826	335	55	39	275	76	24-04-2024	15-05-2024
EGF/2024/001	BE	Match	03-06-24	4(2)(a)	Criză de întreprindere	469.688	2.661.564	365	7.292	238	127	28	222	115	23-10-2024	06-11-2024
EGF/2024/002	BE	Limburg machinery and paper	19-07-24	4(2)(c)	Supracapacitate a sectorului (hârtie). Schimbări ale tendințelor consumatorilor (radiatoare)	469.424	704.135	632	1.114	604	28	55	355	222	05-12-2024	24-12-2024
<b>Total valori</b>						<b>5.633.021</b>	<b>16.445.516</b>	<b>4.108</b>	<b>4.003</b>	<b>3.530</b>	<b>578</b>	<b>217</b>	<b>2.807</b>	<b>1.084</b>		
<b>Nr. total de decizii și plăți în 2023 și 2024: 8</b>				4(2)(a)=7 4(2)(c)=1	Criză întrep.=4 Comerț=2 Altele=2	<b>704.128</b>	<b>2.055.690</b>	<b>514</b>		<b>86%</b>	<b>14%</b>	<b>5%</b>	<b>69%</b>	<b>26%</b>	<b>Valori medii pentru 8 cazuri</b>	

### *2.2.1. Măsuri cofinanțate de FEG*

În conformitate cu articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691, o contribuție financiară din partea FEG poate sprijini măsurile active de pe piața muncii care fac parte dintr-un pachet coordonat de servicii personalizate, concepute pentru a facilita reinsertia beneficiarilor vizați, în special a persoanelor cel mai defavorizate din rândul acestora, într-un loc de muncă sau într-o activitate independentă.

Contribuțiile financiare din FEG au fost acordate în 2023 și 2024 pentru următoarele tipuri de măsuri:

- orientare profesională;
- asistență intensivă pentru căutarea unui loc de muncă, adaptată nevoilor beneficiarilor; îmbunătățirea competențelor generale; creșterea șanselor și a capacității persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a participa la cursuri de perfecționare sau de a îndeplini cerințele unui loc de muncă;
- cursuri de recalificare, perfecționare și formare profesională, inclusiv formare orizontală și privind competențele non-tehnice, formare antreprenorială și programe de învățământ superior;
- consiliere și mentorat în vederea găsirii unui nou loc de muncă și mentorat la începutul ocupării noului loc de muncă;
- promovarea antreprenoriatului și contribuții pentru înființarea de întreprinderi;
- stimulente unice pentru redistribuire rapidă și pentru angajare; diverse indemnizații [de exemplu, pentru căutarea unui loc de muncă, formare sau antreprenoriat sau pentru a încuraja participarea la cursuri de tehnologia informației sau lingvistice] și contribuții (de exemplu, pentru acoperirea costului navetei sau al îngrijirii persoanelor dependente)].

La elaborarea pachetelor lor de sprijin, statele membre au luat în considerare contextul, nivelul de educație, experiența și mobilitatea beneficiarilor individuali, precum și oportunitățile de angajare actuale sau preconizate pe piețele forței de muncă relevante. De asemenea, au luat în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare, precum și necesitatea de a disemina competențe pentru era industrială digitală și pentru o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, în conformitate cu articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG.

### *2.2.2. Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau fonduri ale UE*

Măsurile finanțate din FEG vin întotdeauna în completarea sprijinului național, fapt care asigură complementaritatea. În special, fondul completează FSE+, principalul instrument al UE pentru promovarea ocupării forței de muncă. Cele două fonduri abordează aspecte legate de ocuparea forței de muncă din perspective temporale diferite: FSE+ urmărește obiective strategice pe termen lung (de exemplu, stimularea capitalului uman și gestionarea schimbării) pe baza unui program multianual, în timp ce FEG oferă sprijin ca răspuns la situațiile de criză.

FEG sprijină lucrătorii disponibilizați sau lucrătorii independenți a căror activitate a încetat ca urmare a unui eveniment de restructurare specific de mare amploare, care a condus la un număr mare de concedieri într-o perioadă scurtă de timp.

FEG le permite statelor membre să ofere beneficiarilor un sprijin mai cuprinzător și mai specific, inclusiv măsuri la care aceștia nu ar avea acces în mod normal (de exemplu, învățământ secundar sau superior). Astfel, fondul permite conceperea unor servicii mai bine adaptate la nevoile lucrătorilor disponibilizați, depășind cu mult ceea ce pot oferi cursurile și măsurile standard. În schimb, sprijinul FSE+ vizează o populație mai largă (atât persoanele care au un loc de muncă, cât și șomerii). Statele membre combină uneori măsurile FEG și FSE+ pentru a oferi soluții atât pe termen scurt, cât și pe termen mai lung.

La nivelul cazurilor, FEG se bazează, în mod normal, pe măsurile existente pe plan național sau în cadrul FSE+, completându-le cu noi măsuri sau amplificând măsurile existente, de exemplu prin creșterea raportului dintre consilieri și beneficiari sau prin prelungirea perioadei de sprijin<sup>17</sup>. Criteriul decisiv în alegerea instrumentelor este modul în care acesta poate ajuta cel mai bine beneficiarii vizați. Statele membre pot să selecteze instrumentele și acțiunile pe care doresc să le utilizeze pentru a atinge obiectivele dorite<sup>18</sup>.

În mod similar, în conformitate cu principiul subsidiarității, rămâne la latitudinea statelor membre să decidă dacă să utilizeze fondurile FSE+ sau FEG și să gestioneze complementaritatea dintre cele două fonduri, ținând seama de condițiile actuale de pe piața forței de muncă.

Articolul 9 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691 impune statelor membre să instituie mecanismele necesare pentru evitarea oricărui risc de dublă finanțare din partea instrumentelor financiare ale UE. În majoritatea statelor membre, autoritatea de gestionare a FSE+ este responsabilă, de asemenea, de punerea în aplicare a FEG, ceea ce le permite să se asigure că nu există o dublă finanțare.

### 2.3. Cereri respinse

Niciuna dintre cererile primite în 2023 și 2024 nu a fost respinsă de Comisie, de Parlamentul European sau de Consiliu.

---

<sup>17</sup> În temeiul legislației regionale din Valonia, lucrătorii disponibilizați pot primi ajutor din partea unei unități de redistribuire activate la cererea unui sindicat. Aceste unități de redistribuire au gestionat punerea în aplicare a măsurilor FEG cofinanțate (EGF/2022/002 BE/TNT, EGF/2023/001 BE/Logistique Nivelles, EGF/2023/002 BE/Makro și EGF/2024/001 BE/Match-Smatch). Acest lucru a permis prelungirea duratei standard de 12 luni a unităților de redistribuire până la 24 de luni și luarea unor măsuri suplimentare pentru a completa pachetul lor de măsuri, cum ar fi contribuții la înființarea de întreprinderi, beneficii pentru angajare sau stimulente pentru ca lucrătorii să participe la anumite cursuri de formare.

<sup>18</sup> Sprijinul FEG pentru lucrătorii disponibilizați din sectorul metalurgic din Spania (EGF/2021/001 ES/Pais Vasco metal) a fost pus în aplicare în cadrul unui program de ajutor mai amplu (AukerabeRRI), care a ajutat întreprinderile să găsească lucrători calificați potriviți nevoilor lor și lucrătorii concediați să își găsească noi locuri de muncă.

## **2.4. Rezultatele obținute**

Principalele surse de informații privind rezultatele obținute de FEG sunt rapoartele finale ale statelor membre, care trebuie prezentate în termen de cel mult șapte luni de la sfârșitul perioadei de punere în aplicare (șase luni pentru cazurile care intră sub incidența Regulamentului privind FEG pentru perioada 2014-2020<sup>19</sup>). În plus, statele membre furnizează informații în cadrul contactelor lor directe cu Comisia, de exemplu în cursul reuniunilor și al conferințelor și în legătură cu activitățile de evaluare și de audit. Principalele rezultate și date raportate de șapte state membre în perioada 2023-2024 sunt rezumate mai jos.

---

<sup>19</sup> Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

**Tabelul 4: Situația pe piața forței de muncă a beneficiarilor sprijiniți (rapoarte finale primite în 2023 și 2024)**

Numărul de referință FEG	EGF/2020/001	EGF/2020/002	EGF/2020/003	EGF/2020/005	EGF/2020/007	EGF/2021/001	EGF/2021/002	EGF/2021/003	EGF/2021/004	EGF/2021/005	EGF/2021/006	Total
Cazul	Galia shipbuilding ancillary sectors	Estonian tourism industry	GMH Guss	Swissport	Finnair	Pais Vasco metal	Air Italy	Porto Canale	Aragón automotive	Airbus	Cataluña automotive	11 rapoarte finale
Statul membru	ES	EE	DE	BE	FI	ES	IT	IT	ES	FR	ES	din 7 SM
Sectorul	Construcții navale	Turism	Metale comune	Activități de sprijin pentru transport	Transport aerian	Industria prelucrării metalelor	Transport aerian	Antrepozitare și activități auxiliare pentru transporturi	Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor	Fabricarea echipamentelor de transport	Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor	
Data cererii	13-mai-2020	12-noiembrie-2020	15-decembrie-2020	22-decembrie-2020	30-decembrie-2020	25-iunie-2021	15-iulie-2021	15-iulie-2021	26-iulie-2021	26-iulie-2021	23-septembrie-2021	
Lucrători concediați	960	10.080	585	1.468	508	491	611	190	1.052	508	705	17.158
Beneficiari vizati	500	5.060	476	1.468	500	300	611	190	320	297	450	10.172
Data de început a măsurilor	30-noiembrie-2020	1-ianuarie-2021	1-aprilie-2020	9-iunie-2020	21-octombrie-2020	11-iunie-2021	4-noiembrie-2020	8-octombrie-2020	1-iunie-2022	1-noiembrie-2020	6-septembrie-2023	
Data de încheiere a măsurilor	13-Aug-2022	30-iunie-2023	18-Aug-2022	22-decembrie-2022	30-dec-2022	24-noiembrie-2023	25-octombrie-2023	17-decembrie-2023	17-decembrie-2023	17-februarie-2024	8-martie-2024	
Termen-limită pentru raportul final	13-februarie-2023	1-iulie-2023	15-iunie-2023	22-iunie-2023	30-iunie-2023	25-iunie-2024	17-iulie-2024	17-iulie-2024	17-iulie-2024	17-septembrie-2024	9-octombrie-2024	
Data efectivă de depunere a raportului final	10-februarie-2023	5-iunie-2024	21-iunie-2023	19-iunie-2023	16-mai-2023	21-iunie-2024	16-iulie-2024	16-iulie-2024	12-iulie-2024	16-octombrie-2024	8-octombrie-2024	
Caz închis înainte de 31.12.2024	DA	NU	NU	DA	DA	NU	NU	NU	NU	NU	NU	
<b>REZULTATE LA FINALUL PERIOADEI DE PUNERE ÎN APLICARE A FEG, PE BAZA RAPOARTELOR FINALE ALE STATELOR MEMBRE</b>												
Beneficiari sprijiniți	521	1.687	200	898	481	80	601	190	263	299	93	5.313
% din beneficiarii vizati	104%	33%	42%	61%	96%	27%	98%	100%	82%	101%	21%	52%
<b>Situația pe piața forței de muncă a beneficiarilor sprijiniți de contribuția din FEG *</b>												
Beneficiari reintegrați la finalul perioadei de punere în aplicare a FEG	362	1.427	79	458	366	57	300	82	116	136	15	3.398
% din beneficiarii sprijiniți	69%	85%	40%	51%	76%	71%	50%	43%	44%	45%	16%	64%
din care												
ca beneficiari dependenți	350	1.351	78	445	363	56	288	82	116	25	14	3.168
ca lucrători independenți	12	76	1	13	3	1	12	0	0	111	1	230
Beneficiari în educație/formare	0	0	9	0	23	0	0	0	0	9	1	42
% din beneficiarii sprijiniți	0%	0%	5%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	3%	1%	1%
Beneficiari șomeri sau inactivi - diferite motive **	159	68	103	440	92	23	266	0	147	17	77	1.392
% din beneficiarii sprijiniți	31%	4%	52%	49%	19%	29%	44%	0%	56%	6%	83%	26%
Situația beneficiarilor N/A	0	192	9	0	0	0	35	108	0	137	0	481
% din beneficiarii sprijiniți	0%	11%	5%	0%	0%	0%	6%	57%	0%	46%	0%	9%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

\* În principiu, situația pe piața forței de muncă a beneficiarilor reflectă situația de la sfârșitul perioadei de punere în aplicare.

\*\* „Inactiv” înseamnă că persoanele nu mai sunt disponibile pe piața muncii din diferite motive, cum ar fi pensionarea sau decesul.

#### *2.4.1. Rezumatul rezultatelor raportate în 2023 și 2024*

În perioada 2023-2024, Comisia a primit 11 rapoarte finale privind cazuri care fuseseră puse în aplicare în perioada iunie 2020-martie 2024, dintre care 5 au vizat cazuri în temeiul Regulamentului privind FEG pentru perioada 2014-2020.

Cifrele agregate din rapoartele finale arată o defalcare destul de echilibrată pe sexe a beneficiarilor (58 % bărbați față de 42 % femei), deși disponibilizările au avut loc în principal în sectoare în care forța de muncă este predominant masculină. Acest lucru se explică printr-un caz specific al lucrătorilor din domeniul turismului din Estonia, unde două din trei persoane care au beneficiat de sprijin erau femei. Deoarece acest caz a reprezentat o treime din totalul lucrătorilor care au beneficiat de sprijin, compensează cazurile în care bărbații reprezentau 90 % sau mai mult.

Beneficiarii cu vârsta de cel puțin 54 de ani (18 %) i-au depășit numeric pe cei cu vârsta sub 30 de ani (13 %). Mai mulți lucrători sprijiniți au absolvit studii superioare (25 %) decât învățământul primar sau secundar inferior (19 %).

Rapoartele finale arată că 64 % din cei 5 313 lucrători sprijiniți și-au găsit noi locuri de muncă până la sfârșitul perioadei de punere în aplicare a FEG. Aproximativ 1 % dintre beneficiari erau încă în perioada de educație sau formare, 26 % erau șomeri sau inactivi din diferite motive, iar pentru cei 9 % rămași, situația profesională nu a fost disponibilă.

Rata beneficiarilor care au avut acces la măsuri (lucrătorii sprijiniți prin FEG pentru beneficiarii estimați) a fost, în medie, de 52 %, dar a variat semnificativ în fiecare caz în parte. În cinci cazuri, rata a fost de aproximativ 100 %, cu o marjă de  $\pm 4$  puncte procentuale, iar într-un caz a fost de peste 80 %. În schimb, cele mai scăzute rate au fost de 33 % și 21 %. Circumstanțele fiecărui caz sunt destul de specifice, ceea ce face dificilă realizarea unei estimări precise. Același stat membru (Spania) a înregistrat atât rata cea mai ridicată, cât și rata cea mai scăzută a beneficiarilor care au avut acces la măsuri.

Rapoartele finale ale statelor membre descriu modul în care acestea au fost în măsură să orienteze lucrătorii disponibilizați către noi locuri de muncă prin elaborarea unor măsuri personalizate adaptate nevoilor lor. Rapoartele confirmă, de asemenea, că FEG a reușit să aducă o valoare adăugată măsurilor proprii ale statelor membre pentru a-i ajuta pe beneficiarii vizați să își găsească noi locuri de muncă și să se re poziționeze pe piața forței de muncă.

#### *2.4.2. Rata de reintegrare a beneficiarilor*

Pe baza rapoartelor primite, până la finalul perioadei de intervenție, 3 398 de participanți (64 %) au fost reintegrați în câmpul muncii, 3 168 (93 %) ca angajați și 230 (7 %) ca lucrători independenți.

În temeiul Regulamentului privind FEG pentru perioada 2014-2020, statele membre trebuie să raporteze cu privire la situația ocupării forței de muncă în rândul beneficiarilor la 18 luni de la încheierea perioadei de punere în aplicare. Conform datelor primite din partea Estoniei, Belgiei, Germaniei și Spaniei, peste 80 % dintre beneficiari și-au găsit un nou loc de muncă și se află într-o situație de stabilitate a locurilor de muncă (a mai rămas de prezentat un raport).

În Estonia, 85 % dintre beneficiari erau angajați la sfârșitul perioadei de intervenție, cu aceeași rată de reintegrare atât pentru femei, cât și pentru bărbați; După 18 luni, rata a crescut cu 1 punct procentual, ajungând la 86 %. În Belgia, rata de reangajare a crescut cu 31 de puncte procentuale, până la 82 %, în Spania cu 11 puncte procentuale, până la 80 %, iar în Germania cu 7 puncte procentuale, până la 47 %.

În temeiul Regulamentului privind FEG pentru perioada 2021-2027, termenul pentru raportarea cu privire la situația ocupării forței de muncă în rândul beneficiarilor este de șase luni de la încheierea perioadei de punere în aplicare. Cu toate acestea, mai multe state membre nu au fost în măsură să prezinte un raport ca urmare a unei probleme tehnice în modulul de raportare SFC, ceea ce înseamnă că datele sunt disponibile numai pentru EGF/2021/004 ES/Aragón automotive.

În acest caz, rata de reangajare a crescut după șase luni de la 44 % (116 persoane) la 70 % (185 de persoane). Rata pentru femei (40 %) a fost cu 8 puncte procentuale mai mică decât în cazul bărbaților (48 %) la sfârșitul intervenției, dar după șase luni rata a fost de 70 % pentru ambele.

Cifrele nu sunt reprezentative pentru rata reală de reangajare, deoarece datele sunt incomplete, iar numărul de luni dintre sfârșitul perioadei de punere în aplicare și momentul colectării datelor variază. Prin urmare, ele sunt prezentate în tabelul 5 exclusiv în scop ilustrativ.

**Tabelul 5: Situația integrării în câmpul muncii la câteva luni de la încheierea perioadei de punere în aplicare**

Numărul de referință FEG	EGF/2020/001	EGF/2020/002	EGF/2020/003	EGF/2020/005	EGF/2021/004					
Cazul	Galia ancillary shipbuilding	Estonian tourism industry	GMH Guss	Swissport	Aragón automotive					
Statul membru	ES	EE	DE	BE	ES					
Sectorul	Construcții navale	Turism	Metale comune	Activități de sprijin pentru transport	Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor					
Data cererii	13-mai-2020	12-noiembrie-2020	15-decembrie-2020	22-decembrie-2020	26-iulie-2021					
Lucrători concediați	960	10.080	585	1.468	1.052					
Beneficiari vizați	500	5.060	476	1.468	320					
Data de început a măsurilor	30-noiembrie-2020	1-ianuarie-2021	1-aprilie-2020	9-iunie-2020	1-iunie-2022					
Data de încheiere a măsurilor	13-Aug-2022	30-iunie-2023	18-Aug-2022	22-decembrie-2022	17-decembrie-2023					
Termen-limită pentru raportul final	13-februarie-2023	1-iulie-2023	15-iunie-2023	22-iunie-2023	17-iulie-2024					
Data efectivă de depunere a raportului final	10-februarie-2023	5-iunie-2024	21-iunie-2023	19-iunie-2023	12-iulie-2024					
Caz închis înainte de 31.12.2024	DA	NU	NU	DA	NU					
<b>REZULTATE LA FINALUL PERIOADEI DE PUNERE ÎN APLICARE A FEG, PE BAZA RAPOARTELOR FINALE ALE STATELOR MEMBRE</b>										
Beneficiari sprijiniți	521	1.687	200	898	263					
% din beneficiarii vizați	104%	33%	42%	61%	82%					
<b>Situația pe piața forței de muncă a beneficiarilor sprijiniți</b>										
	Sfârșitul implementării	Sfârșitul implementării + 18 luni	Sfârșitul implementării	Sfârșitul implementării + 18 luni	Sfârșitul implementării	Sfârșitul implementării + 18 luni	Sfârșitul implementării	Sfârșitul implementării + 18 luni	Sfârșitul implementării	Sfârșitul implementării + 6 luni
	362	419	1.427	1.444	79	94	458	734	116	185
% din beneficiarii sprijiniți din care	69%	80%	85%	86%	40%	47%	51%	82%	44%	70%
ca beneficiari dependenți	350	402	1.351	1.372	78	n/a	445	715	116	184
ca lucrători independenți	12	17	76	77	1	n/a	13	19	0	1
Beneficiari în educație/formare	0	0	0	0	9	7	0	0	0	0
% din beneficiarii sprijiniți	0%	0%	0%	0%	5%	4%	0%	0%	0%	0%
Beneficiari șomeri sau inactivi - diferite motive *	159	102	68	34	103	95	440	136	147	78
% din beneficiarii sprijiniți	31%	20%	4%	2%	52%	48%	49%	15%	56%	30%
Situația beneficiarilor N/A	0	0	192	204	9	4	0	28	0	0
% din beneficiarii sprijiniți	0%	0%	11%	12%	5%	2%	0%	3%	0%	0%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

### 2.4.3. Anchetă în rândul beneficiarilor

Ca o nouă cerință aplicabilă începând din 2021, trebuie efectuată o anchetă în rândul beneficiarilor pentru fiecare caz FEG în scopul evaluării. Modelul de anchetă a fost conceput de Comisie în strânsă cooperare cu statele membre și a fost tradus în toate limbile oficiale ale UE. Anchetele sunt lansate în a șasea lună de la încheierea perioadei de punere în aplicare, iar participanții le pot accesa pe site-ul EU Survey timp de cel puțin patru săptămâni.

O anchetă în rândul beneficiarilor pentru fiecare caz FEG asigură o abordare mai calitativă a evaluării eficacității fondului și a **efectelor sale pe termen lung asupra capacității generale**

\* „Inactiv” înseamnă că persoanele nu mai sunt disponibile pe piața muncii din diferite motive, cum ar fi pensionarea sau decesul.

**de inserție profesională a beneficiarilor**, în ceea ce privește dobândirea de noi competențe și calificări, precum și dobândirea încrederii și a stimei de sine etc.

Mai jos este prezentat un rezumat al răspunsurilor din partea respondenților.

- Mai mult de jumătate dintre respondenți au declarat că au dobândit noi competențe sau calificări. Unul din trei a dobândit calificări în domeniul digital și unul din patru dobândise competențe de mediu/verzi.
- 48 % dintre respondenți au dobândit încredere în sine, iar aproximativ 46 % dintre cei care nu și-au găsit un nou loc de muncă s-au simțit **mai bine calificați** după ce participaseră la măsurile cofinanțate de FEG.
- Aproximativ 47 % dintre respondenți au fost reintegrați în câmpul muncii, 38 % ca lucrători dependenți și aproximativ 9 % ca lucrători independenți.
- În ceea ce privește **calitatea noilor locuri de muncă**, majoritatea respondenților care au revenit la muncă ca lucrători dependenți aveau **locuri de muncă cu normă întreagă (89 %), două din trei cu contracte permanente**. Pentru majoritatea respondenților (56 %), condițiile de muncă au fost comparabile sau mai bune decât cele de la locul de muncă anterior (56 %), în timp ce una din patru persoane aveau o situație mai rea. Salariul a fost comparabil sau mai bun pentru 46 % dintre respondenți și mai rău pentru 41 %. Trei din patru lucrători au declarat că trebuie să lucreze mai puține sau la fel de multe ore suplimentare neremunerate ca înainte.
- Dintre respondenții care au revenit să lucreze ca lucrători independenți, trei din patru lucrau cu normă întreagă. Aproape **jumătate dintre întreprinderile create de lucrătorii independenți funcționau de doi ani sau mai mult**, iar una din trei întreprinderi funcționau de o perioadă cuprinsă între 12 și 24 de luni. Una din cinci întreprinderi aveau angajate alte persoane decât proprietarul.
- Spre deosebire de lucrătorii dependenți, majoritatea lucrătorilor independenți (78 %) aveau venituri mai mici decât la locul de muncă anterior, doar 11 % raportând venituri mai bune. Cu toate acestea, pentru mai mult de **jumătate dintre lucrătorii independenți care aveau venituri mai mici, condițiile de muncă s-au îmbunătățit**.
- Jumătate dintre respondenții care sunt lucrători dependenți au afirmat că măsurile de sprijin cofinanțate de FEG i-au ajutat să își găsească locul de muncă actual, în timp ce pentru cealaltă jumătate nu s-a întâmplat acest lucru. 71 % dintre respondenți au afirmat că sprijinul pe care l-au primit i-a ajutat să devină lucrători independenți.

## 2.5. Execuția financiară

### 2.5.1. Contribuții ale FEG

FEG este un instrument tematic special, astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul Consiliului de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027<sup>20</sup>. Un plafon anual de până la 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018) a fost stabilit inițial pentru perioada 2021-2027, dar în 2024 plafonul anual a fost redus la 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018) pentru perioada 2024-2027, pentru a ține seama de nevoile de finanțare apărute în alte domenii, inclusiv de sprijinul pentru Ucraina, tensiunile geopolitice, dezastrelor naturale etc.

Contribuția FEG este plătită statului membru într-o singură tranșă sub forma unei plăți de prefinanțare de 100 %. Plata este scadentă în termen de 15 zile lucrătoare de la data la care Comisia este notificată cu privire la Parlamentul European și la aprobarea de către Consiliu a transferului bugetar.

În perioada 2023-2024, autoritatea bugetară a aprobat finanțarea a opt cazuri în valoare totală de 16 445 516 EUR. Costul total estimat al serviciilor personalizate<sup>21</sup> a inclus cheltuielile planificate a fi alocate după cum urmează: 55 % pentru orientare profesională, 19 % pentru formare, 19 % pentru indemnizații și stimulente și 7 % pentru promovarea antreprenoriatului.

### 2.5.2. Asistența tehnică

În temeiul articolului 11 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691 și la inițiativa Comisiei, până la 0,5 % din plafonul anual al fondului poate fi utilizat pentru asistență tehnică. Această sumă va fi utilizată pentru finanțarea activităților care sunt necesare punerii în aplicare a FEG, precum pregătirea, monitorizarea, culegerea de date, crearea unei baze de cunoștințe, sprijin administrativ și tehnic, activități de informare și comunicare, precum și audit, control și evaluare. Pentru 2023, autoritatea bugetară a pus la dispoziție 190 000 EUR, reprezentând 0,09 % din plafonul anual al fondului, comparativ cu 165 000 EUR sau 0,08 % din plafonul anual al fondului în 2024<sup>22</sup>.

---

<sup>20</sup> Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027, JO L 433I, 22.12.2020, p. 11.

<sup>21</sup> Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (2) literele (a) și (b) din Regulamentul privind FEG.

<sup>22</sup> În 2024, plafonul maxim anual al FEG a fost redus de la 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018) la 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018).

**Tabelul 6.1: Cheltuieli legate de asistența tehnică în 2023**

Descriere	Costul total înscris în buget	Angajamente efective	Observații
Sprijin administrativ	90 000 EUR	38 480,47 EUR	Aceste cheltuieli acoperă costul pentru: a) reuniunea persoanelor de contact care a avut loc în octombrie 2023 la Bruxelles, urmată de o vizită la o unitate de redistribuire sprijinită de FEG la Charleroi; precum și b) activități de informare: Prezența online a FEG și întreținerea site-ului web al FEG.
Asistența tehnică	100 000 EUR	99 591,70 EUR	Întreținerea modulelor FEG în SFC 2014 și actualizarea și dezvoltarea ulterioară a SFC 2021 <sup>23</sup>
<b>Total costuri</b>	<b>190 000 EUR</b>	<b>138 072,17 EUR</b>	

**Tabelul 6.2: Cheltuieli legate de asistența tehnică în 2024**

Descriere	Costul total înscris în buget	Angajamente efective	Observații
Sprijin administrativ	75 000 EUR	59 480,20 EUR	Aceste cheltuieli acoperă costul pentru: a) reuniunea persoanelor de contact care a avut loc în noiembrie 2024 la Düsseldorf, urmată de o vizită la sediul din Vallourec, unde lucrătorii disponibilizați primiseră sprijin din partea FEG prin intermediul unei societăți de transfer. b) activități de informare: Prezența online a FEG și întreținerea site-ului web al FEG.
Asistența tehnică	90 000 EUR	99 973,07 EUR	Întreținerea modulelor FEG în SFC 2014 și actualizarea și dezvoltarea ulterioară a SFC 2021 (modulul pentru raportul final). Suma de 10 000 EUR a fost realocată de la sprijin administrativ la asistență tehnică.
<b>Total costuri</b>	<b>165 000 EUR</b>	<b>159 453,27 EUR</b>	

### 2.5.3. Nereguli raportate

În 2023 și 2024 nu a fost semnalată Comisiei nicio neregulă, nici în temeiul Regulamentului (UE) nr. 1309/2013, nici în temeiul Regulamentului (UE) 2021/691.

<sup>23</sup> Sistemul comun de gestionare a fondurilor (SFC) este un sistem de schimb electronic de date.

#### 2.5.4. Lichidarea contribuțiilor financiare ale FEG

Un caz FEG este închis atunci când raportul final cu toate informațiile solicitate a fost trimis Comisiei, toate rambursările datorate au fost achitate și nu trebuie întreprinsă nicio altă acțiune de către statul membru sau de către Comisie. Cu toate acestea, se aplică în continuare obligația de a păstra toate documentele justificative timp de trei ani și de a le pune la dispoziția Comisiei și a Curții de Conturi, la cerere [articolul 21 alineatul (5) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013].

**Tabelul 7: Cazuri închise în 2023 și 2024**

Numărul de referință FEG	EGF/2016/002	EGF/2017/007	EGF/2020/001	EGF/2020/005	EGF/2020/007	TOTAL
Cazul	Ericsson	Ericsson	Galicia Shipbuilding ancillary sectors	Swissport	Finnair	5 cazuri închise în 2023 și 2024
Statul membru	SE	SE	ES	BE	FI	4 Statul membru
Sectorul (denumirea scurtă)	Computere, produse electronice și optice	Computere, produse electronice și optice	Sectoare auxiliare construcției navale	Activități de sprijin pentru transport	Transport aerian	
Data cererii	31-martie-2016	9-Aug-2017	13-mai-2020	22-dec.-2020	30-dec.-2020	
Lucrători concediați	1.556	2.388	960	1.468	508	8.731
Persoane vizate (incl. NEET)	918	900	500	1.468	500	5.487
Bugetul total (€)	6.596.531	3.550.667	3.424.000	6.198.708	2.929.600	31.064.870
Contribuția FEG	3.957.918	2.130.400	2.054.400	3.719.224	1.752.360	18.633.520
Contribuția FEG (% din bugetul total)	60%	60%	60%	60%	60%	
Termenul final al raportului	30-sept.-2018	9-feb.-2020	13-feb.-2023	22-iunie-2023	30-iunie-2023	
Data efectivă de depunere a raportului final	26-sept.-2018	6-feb.-2020	10-feb.-2023	19-iunie-2023	16-mai-2023	
Data închiderii	26-mai-2023	26-mai-2023	16-oct.-2023	31-mai-2024	19-oct.-2023	
Persoane sprijinite (lucrători și NEET)	224	80	521	898	481	2.204
% din persoanele vizate	24%	9%	104%	61%	96%	40%
<b>Bugetul efectiv sau bugetul consumat (toate sumele în €)</b>						
Total cheltuieli eligibile	1.556.565,00	483.488,00	2.129.276,35	1.892.828,00	1.351.873,49	7.414.030,84
Cota din FEG a cheltuielilor efective	933.939,00	290.092,80	1.277.565,81	1.135.696,80	811.124,09	4.448.418,50
Absorbția finanțării din FEG	23,60%	13,62%	62,19%	30,54%	46,29%	24%
Finanțare FEG rambursată către CE (finanțare necheltuită)	3.023.979,00	1.840.307,20	776.834,19	2.583.527,20	941.235,91	14.185.101,50
Rata de rambursare	76,40%	86,38%	37,81%	69,46%	53,71%	76%

În 2023 și 2024, cinci cazuri puse în aplicare în perioada 2016-2020 au fost închise. Rata medie de absorbție a fost de 24 %, cea mai scăzută rată fiind de 13,62 %, iar cea mai ridicată de 62,16 %. Există numeroase motive pentru care statele membre nu utilizează integral sumele acordate. Deși acestea sunt încurajate să facă previziuni bugetare realiste pentru pachetul coordonat de servicii personalizate, nu se poate efectua întotdeauna o planificare corespunzătoare în etapa de depunere a cererilor. De asemenea, statele membre tind să supraestimeze bugetele și să includă o marjă de siguranță ridicată în calculele lor inițiale, pentru a reduce riscul de cheltuieli excesive sau pentru că există multe necunoscute atunci când se depun cererile, cum ar fi profilurile și nevoile potențialilor beneficiari.

Rata de absorbție a contribuției financiare din FEG este strâns legată de rata beneficiarilor care au avut acces la măsuri și de alegerile făcute de beneficiari. Numărul de lucrători care sunt dispuși să participe la măsurile propuse poate să fie supraevaluat în etapa de planificare. Un nivel de participare mai scăzut decât cel preconizat se poate datora îmbunătățirii situației de pe piața forței de muncă sau unor factori personali neprevăzuți, cum ar fi lucrătorii care își găsesc un nou loc de muncă pe cont propriu, care nu sunt motivați sau care optează pentru pensionarea anticipată. În plus, unii lucrători pot opta pentru măsuri pe termen scurt și, prin urmare, mai ieftine, cu scopul de a reintra rapid pe piața forței de muncă în locul unor măsuri pe termen lung mai costisitoare.

Alte motive pentru nivelul scăzut al cheltuielilor includ întârzieri în demararea măsurilor, lipsa personalului pentru punerea în aplicare, utilizarea insuficientă a posibilității de a realoca fondurile între posturile bugetare sau o finanțare mai mare decât se preconizase inițial la nivelul statelor membre.

Comisia oferă îndrumare statelor membre începând cu etapa de depunere a cererilor, pentru a încuraja gestionarea optimă a fondurilor, care ar trebui să îmbunătățească rata de punere în aplicare. Pe măsură ce statele membre dobândesc experiență, se preconizează că includerea în buget a măsurilor și previziunile pe 24 de luni privind participarea lucrătorilor se vor îmbunătăți. Comisia constată îmbunătățiri, de asemenea, în ceea ce privește modul în care funcționează diferitele organisme de coordonare și de punere în aplicare, precum și în ceea ce privește calitatea comunicării între nivelurile naționale și cele regionale/locale.

## **2.6. Activități de asistență tehnică întreprinse de Comisie**

### *2.6.1. Informare și publicitate – site-ul web*

Articolul 12 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 prevede obligația Comisiei de a crea, a întreține și a actualiza periodic un site disponibil în toate limbile Uniunii.

În 2023 și 2024, Comisia a menținut actualizat site-ul FEG<sup>24</sup> cu informații relevante. Site-ul oferă îndrumare pentru depunerea cererilor, informații privind cererile acceptate și respinse și prezintă date și cifre-cheie cu privire la cererile anterioare. De asemenea, utilizatorii pot găsi datele persoanelor de contact pentru FEG din statele membre și linkuri către publicații, știri și evenimente legate de FEG organizate de Comisie și de statele membre.

#### *2.6.2. Reuniuni cu autoritățile naționale și cu părțile interesate FEG*

Au avut loc reuniuni privind cazurile în curs și cererile FEG planificate, noile caracteristici ale Regulamentului privind FEG pentru perioada 2021-2027, schimbul de bune practici FEG și alte aspecte relevante. Au avut loc două reuniuni ale persoanelor de contact FEG<sup>25</sup> (a 29-a și a 30-a reuniune), una la Bruxelles în octombrie 2023 și una la Düsseldorf în noiembrie 2024, ambele urmate de o vizită de studiu de caz. În 2023, vizita a avut loc la Charleroi (Belgia), unde o unitate de redistribuire cofinanțată de FEG a oferit sprijin lucrătorilor de la Logistics Nivelles și Makro. În 2024, în timpul unei vizite la sediul Vallourec din Düsseldorf, persoanele de contact din cadrul FEG au aflat cum o societate de transfer i-a ajutat pe foștii lucrători ai Vallourec să își găsească noi locuri de muncă.

#### *2.6.3. Sistemul de schimb electronic de date (SFC2021)*

Interfața FEG în SFC2021 a fost dezvoltată în continuare. În special, modulul raportului final a fost aliniat la cerințele Regulamentului privind FEG pentru perioada 2021-2027.

#### *2.6.4. Evaluarea la jumătatea perioadei de către Comisia a FEG pentru perioada 2021-2027*

Comisia a efectuat o evaluare la jumătatea perioadei pentru a analiza cum și în ce măsură FEG și-a atins obiectivele în perioada analizată (2021-2024), în conformitate cu articolul 22 din Regulamentul privind FEG. Evaluarea analizează eficacitatea, eficiența, coerența, relevanța și valoarea adăugată europeană a FEG, concentrându-se în special pe modificările semnificative introduse începând cu 2021<sup>26</sup>. Deși procesul și procedurile de depunere a cererilor au fost simplificate, absorbția fondului a rămas scăzută din cauza piețelor puternice ale forței de muncă, a surselor alternative de finanțare (de exemplu, FSE+, FTJ), a procedurilor îndelungate și a complexității administrative. Evaluarea la jumătatea perioadei a examinat 18 cereri FEG<sup>27</sup> primite de la șapte state membre între 2021 și 2024 (în principal în

---

<sup>24</sup> [www.ec.europa.eu/egf](http://www.ec.europa.eu/egf).

<sup>25</sup> Persoanele de contact FEG sunt un grup de experți. Membrii săi sunt desemnați de autoritățile statelor membre responsabile de Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați.

<sup>26</sup> [Regulamentul \(UE\) 2021/691, JO L 153, 3.5.2021, p. 48.](#)

<sup>27</sup> Sunt incluse cele 11 cereri primite în perioada 2022-2024, dar fără nicio analiză a rezultatelor, care vor deveni disponibile între 2025 și 2027.

industria autovehiculelor, transport și comerț) și șapte rapoarte finale primite în ultimul trimestru al anului 2024.

În ceea ce privește **eficacitatea**, FEG a oferit sprijin individual lucrătorilor disponibilizați, adaptat nevoilor lor, în special grupurilor vulnerabile. Se așteaptă în continuare rezultatele finale, dar datele preliminare indică rate de reintegrare de aproximativ 50 %, ușor mai scăzute decât în perioadele anterioare. Pe lângă reintegrarea pe piața forței de muncă, participarea la măsurile FEG s-a dovedit a avea **efecte de lungă durată asupra capacității generale de inserție profesională a beneficiarilor**, în ceea ce privește noile competențe și calificări, inclusiv competențele digitale și competențele de mediu/verzi, sporirea stimei de sine, dobândirea unui sentiment de calificare mai bună pentru muncă, încurajarea depășirii stereotipurilor de gen în selectarea locurilor de muncă și crearea noilor rețele sociale ale beneficiarilor prin participarea la măsurile FEG.

În ceea ce privește **eficiența**, procedurile au devenit mai rapide și mai simple atât la nivel național, cât și la nivelul UE. Cu toate acestea, procesul de aprobare la nivelul UE (5,5 luni)<sup>28</sup> este considerat în continuare prea lung. Rata medie de absorbție a fondurilor a fost de 63 %, ceea ce reprezintă o îmbunătățire față de perioadele anterioare. Nu au existat suprapuneri majore cu alte fonduri UE sau naționale. Există o complementaritate puternică cu FSE+, deși unele state membre preferă utilizarea unor instrumente mai flexibile.

În ceea ce privește **valoarea adăugată**, FEG oferă sprijin dincolo de ceea ce pot oferi sistemele naționale, în special în ceea ce privește intensitatea ajutorului și serviciile adaptate nevoilor beneficiarilor. Aproximativ **70 %** dintre părțile interesate consultate și-au confirmat valoarea adăugată în cadrul unei anchete<sup>29</sup>.

---

<sup>28</sup> De la data cererii până la data plății.

<sup>29</sup> Anchete scrise în rândul părților interesate din toate statele membre, efectuate în perioada octombrie-decembrie 2024.