



Bryssel, 25. marraskuuta 2025  
(OR. en)

15505/25

SOC 780  
EMPL 517  
ECOFIN 1527  
COMPET 1171  
FIN 1362  
CADREFIN 324

**SAATE**

---

Lähettiläjä: Euroopan komission pääsihteeri, allekirjoittajana johtaja Martine  
DEPREZ

Saapunut: 14. marraskuuta 2025

Vastaanottaja: Thérèse BLANCHET, Euroopan unionin neuvoston pääsihteeri

---

Kom:n asiak. nro: COM(2025) 683 final

---

Asia: KOMISSION KERTOMUS EUROOPAN PARLAMENTILLE JA  
NEUVOSTOLLE  
työttömiksi jääneille työntekijöille tarkoitetun Euroopan  
globalisaatiorahaston (EGR) toiminnasta vuosina 2023 ja 2024

---

Valtuuskunnille toimitetaan oheisena asiakirja COM(2025) 683 final.

Liite: COM(2025) 683 final



Bryssel 14.11.2025  
COM(2025) 683 final

**KOMISSION KERTOMUS EUROOPAN PARLAMENTILLE JA NEUVOSTOLLE**

**työttömiksi jääneille työntekijöille tarkoitettun Euroopan globalisaatorahaston (EGR)  
toiminnasta vuosina 2023 ja 2024**

## TIIVISTELMÄ

Euroopan globalisaatorahasto, jäljempänä 'EGR', perustettiin vuonna 2007 solidaarisuuden osoitukseksi työntekijöille, jotka jäävät työttömiksi globalisaation tai maailmankaupan rakennemuutosten vuoksi. Rahaston kautta annetaan apua merkittävien rakenneuudistusten yhteydessä ja edistetään ihmisarvoista ja kestävästä työllisyyttä. Työttömiksi jääneet työntekijät ja itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut, voivat saada EGR:stä apua osaamisensa kehittämiseen ja uusien työpaikkojen löytämiseen, mikä mahdollistaa sujuvan siirtymisen uuteen työhön.

Rahaston soveltamisalaa laajennettiin myöhemmin, jotta rahaston kautta kyetään tukemaan ihmisiä, jotka menettivät työpaikkansa maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin vuoksi.

Ajanjaksolla 2021–2027 EGR-asetuksen<sup>1</sup> soveltamisalaa laajennettiin edelleen siten, että rahastosta voidaan tukea työpaikkansa menettäneitä työntekijöitä rakenneuudistuksen syystä riippumatta. Tämä sisältää esimerkiksi globalisaation, finanssi- tai talouskriisien, digitalisaation tai automaation tai vähähiiliseen talouteen siirtymisen aiheuttamat rakennemuutokset.

EGR on hätärahasa, joten se toimii reaktiivisesti. Sen ohjaavia periaatteita ovat yhtäläiset mahdollisuudet ja pääsy työmarkkinoille, oikeudenmukaiset työolot sekä sosiaalinen suojele ja osallisuus Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin<sup>2</sup> mukaisesti. Näitä periaatteita soveltamalla rahasto auttaa vahvistamaan sosiaalista ja taloudellista yhteenkuuluvuutta Euroopan unionin alueiden ja jäsenvaltioiden välillä, ja se täydentää muita työntekijöille suunnattuja rakenneuudistuksiin liittyvän tuen ohjelmia ja palveluja.

Tässä kertomuksessa esitetään yleiskatsaus EGR:n toiminnasta ja tuloksista vuosina 2023 ja 2024. Tärkeimpiä havaintoja ovat seuraavat:

- Raportointijaksolla kolme jäsenvaltiota toimitti seitsemän hakemusta, joiden arvo oli yhteensä 27,7 miljoonaa euroa (EGR:n rahoitusosuus oli 21,2 miljoonaa euroa ja kansallinen rahoitusosuus 6,5 miljoonaa euroa). Näillä haettiin tukea 5 643 työntekijälle, joista suurin osa oli autoteollisuudessa ja perusmetallien valmistuksessa, ja seuraavaksi eniten vähittäiskaupan alalla.
- Euroopan parlamentti ja neuvosto tekivät kahdeksan päätöstä<sup>3</sup> EGR:n varojen käyttöönotosta. Tuen yhteismäärä oli 16,4 miljoonaa euroa, ja sillä autettiin 4 108:aa työntekijää.

---

<sup>1</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston [asetus \(EU\) 2021/691](#), annettu 28 päivänä huhtikuuta 2021, Euroopan globalisaatorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta.

<sup>2</sup> [Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskeva toimintasuunnitelma](#).

<sup>3</sup> Kahdeksasta päätöksestä kaksi liittyi vuoden 2022 loppupuolella vastaanotettuihin EGR-hakemuksiin (EGF/2022/002 BE/TNT Express Worldwide ja EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica). Yksi hakemus (EGF/2024/003/BE/Van Hool) vastaanotettiin vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä, ja se hyväksyttiin vuonna 2025.

- Komissio vastaanotti 11 loppukertomusta, joista kävi ilmi, että toimenpiteistä hyötynneistä työntekijöistä 64 prosenttia oli työllistynyt uudelleen täytäntöönpanokauden loppuun mennessä.

# SISÄLLYSLUETTELO

1. Johdanto .....	4
2. Euroopan globalisaatiorahaston toiminnan erittely vuosina 2023 ja 2024.....	5
2.1. Toimitetut hakemukset .....	5
2.1.1. Hakemukset toimintakriteerin ja irtisanomisen syyn mukaan eriteltyinä .....	6
2.1.2. Hakemukset aloittain.....	6
2.1.3. Toimitetut hakemukset kohteena olevien edunsaajien lukumäärän mukaan .....	7
2.1.4. Toimitetut hakemukset haetun tukimäärän mukaan.....	8
2.1.5. Hakemukset edunsaajakohtaisen tuen määrän mukaan .....	9
2.1.6. Käsittelyaika.....	10
2.2. Tehdyt päätökset ja myönnetyt rahoitustuet .....	11
2.2.1. EGR:n yhteisrahoittamat toimenpiteet .....	13
2.2.2. Täydentävyys suhteessa kansallisiin tai muihin unionin varoin rahoitettuihin toimiin .....	13
2.3. Hylätyt hakemukset .....	14
2.4. Saavutetut tulokset.....	15
2.4.1. Yhteenveto vuosina 2023 ja 2024 ilmoitetuista tuloksista.....	17
2.4.2. Edunsaajien uudelleentyöllistymisaste.....	18
2.4.3. Edunsaajia koskeva selvitys .....	19
2.5. Rahoituksen toteutuminen .....	21
2.5.1. EGR:n rahoitustuet .....	21
2.5.2. Tekninen apu .....	21
2.5.3. Ilmoitetut sääntöjenvastaisuudet .....	23
2.5.4. EGR:n rahoitustuen tilien päättäminen .....	23
2.6. Komission toteuttamat teknisen avun toimet.....	24
2.6.1. Tiedotus ja julkisuus – verkkosivusto .....	24
2.6.2. Tapaamiset kansallisten viranomaisten ja EGR:n sidosryhmien kanssa.....	25
2.6.3. Sähköinen tiedonvaihtojärjestelmä (SFC2021).....	25
2.6.4. Komission väliarviointi vuosien 2021–2027 EGR:stä.....	25

# 1. Johdanto

Vuosien 2021–2027 EGR-asetuksen<sup>4</sup> myötä EU osoittaa solidaarisuutta ja tarjoaa tukea merkittävien rakenneuudistusten, kuten globalisaatioon, rahoitus- tai talouskriiseihin, digitalisaatioon tai automaatioon tai vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyvien rakennemuutosten, vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on niiden vuoksi loppunut. Ajanjaksolla 2021–2027 otettiin käyttöön merkittäviä muutoksia<sup>5</sup>, jotka tekivät säännöistä osallistavampia ja joustavampia, jotta pystyttäisiin paremmin vastaamaan nykyisiin ja tuleviin haasteisiin.

EGR:stä yhteisrahoitetaan jäsenvaltioiden toteuttamia aktiivisia työvoimapolitiittisia toimenpiteitä, joilla autetaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä löytämään uusia töitä. Sillä täydennetään kansallisia toimenpiteitä tapauksissa, joissa merkittävä rakenneuudistus aiheuttaa äkillisiä joukkoirtisanomisia, ja sillä annetaan kaikkein haavoittuvimmassa asemassa oleville työttömiksi jääneille työntekijöille yksilöllisempää ja heidän tarpeisiinsa räätälöityä tukea.

Tässä Euroopan parlamentille ja neuvostolle esitettävässä kertomuksessa arvioidaan kahden viime vuoden aikana toteutettuja EGR:n toimia asetuksen (EU) 2021/691 21 artiklan mukaisesti.

Kertomuksessa käsitellään ensisijaisesti saavutettuja tuloksia ja annetaan tietoja erityisesti seuraavista:

- tehdyt hakemukset
- käsittelyaika
- tehdyt päätökset
- rahoitetut toimet ja tapa, jolla niiden avulla täydennetään muista unionin välineistä, etenkin Euroopan sosiaalirahasto plussasta (ESR+), rahoitettavia toimia
- EGR-asetuksen liitteessä II esitettyjä indikaattoreita koskevat tilastotiedot
- edunsaajia koskevat selvitykset
- rahoitustuen tilien päättäminen ja hylätyt hakemukset.

Kertomuksessa esitetään lopuksi 8. heinäkuuta 2025 julkaistun komission toteuttaman EGR:n väliarvioinnin 2021–2027 tulokset<sup>6</sup> lyhyesti.

---

<sup>4</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2021/691, annettu 28 päivänä huhtikuuta 2021, Euroopan globalisaatorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille.

<sup>5</sup> Näitä muutoksia olivat erityisesti seuraavat: a) tukikelpoisuuden rajaa madallettiin 500:sta 200:aan työttömäksi jääneeseen työntekijään, b) sekä komission että jäsenvaltioiden määräaikoja lyhennettiin, c) hakemusvaatimuksia ja -menettelyjä yksinkertaistettiin ja d) EGR:n yhteisrahoitusosuudeksi vahvistettiin ESR+:n korkein yhteisrahoitusosuus asiaankuuluvassa jäsenvaltiossa tai 60 prosenttia sen mukaan, kumpi näistä määristä on suurempi.

<sup>6</sup> COM(2025) 382 final ja SWD(2025) 180.

## 2. Euroopan globalisaatorahaston toiminnan erittely vuosina 2023 ja 2024

### 2.1. Toimitetut hakemukset

Vuosina 2023 ja 2024 komissio vastaanotti Belgiasta, Saksalta ja Tanskalta seitsemän hakemusta, joiden arvo oli yhteensä 27,7 miljoonaa euroa (kansallinen tuki ja EGR:n rahoitustuki yhteensä). Hakemusten tavoitteena oli antaa tukea 5 643 työntekijälle.

*Taulukko 1: Vuosina 2023 ja 2024 toimitetut hakemukset*

EGF-yhteennumero	Jäsenvaltio	Tapausten otsikko	Ala (yhtymä)	NACE Rev. 2:n maksimumerotaso	Hakemuksen jättopäivä	4 artiklan toimintakriteerit Asetus (EU) 2021/691	Työtöntekijä jättämisen syy	Kansallinen tuki (euroina) (40 % tai vähemmän koko tapauksen rahoitusta määrät)	EGR:n rahoitustuki (euroina) (60 % tai enemmän koko tapauksen rahoitusta määrät)	EGR:n yhteisrahoitusosuus (%)	Irtanoimien työntekijöiden lukumäärä	Kohteena olevien edunsaajien lukumäärä	Kohteena olevien edunsaajien osuus irtanoimien työntekijöistä	EGR:n tuki kohteena olevien edunsaajien koulutuskäyttöä
								A	B	C	D	E	E/D	B/E
EGF/2023/001	BE	Logistics Nivelles	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta	52, 49	17.2.2023	4(2)(a)	Yrityksen kriisi	380 004	2 153 358	85 %	603	603	100 %	3 571
EGF/2023/002	BE	Makro	Vähittäiskauppa	47	3.7.2023	4(2)(a)	Yrityksen kriisi	499 098	2 828 223	85 %	1 431	421	29 %	6 718
EGF/2023/003	DE	Vallourec	Perusmetallit	24	15.11.2023	4(2)(a)	Kauppa	1 989 752	2 984 627	60 %	1 518	835	55 %	3 574
EGF/2023/004	DK	Danish Crown	Elintarvikkeet	10	6.12.2023	4(2)(a)	Yrityksen kriisi	1 254 808	1 882 212	60 %	751	390	52 %	4 826
EGF/2024/001	BE	Match	Vähittäiskauppa	47	3.6.2024	4(2)(a)	Yrityksen kriisi	469 688	2 661 564	85 %	513	365	71 %	7 292
EGF/2024/002	BE	Limburg machinery and paper*	Koneet ja laitteet, paperi	17, 28	19.7.2024	4(2)(c)	Alaan ylikapasiteetti (paperi) ja kuluttajien mieltymys muihin lämmitys-järjestelmiin kuin paneelilämmittimiin	469 424	704 135	60 %	681	632	93 %	1 114
EGF/2024/003	BE	Van Hool	Autoteollisuus	29	28.10.2024	4(2)(a)	Yrityksen kriisi	1 411 591	7 999 015	85 %	2 411	2 397	99 %	3 337
Vuosina 2023 ja 2024 vastaanotettujen hakemusten yhteismäärä 7						4(2)(a) = 6 4(2)(c) = 1	Yhteensä	6 474 365	21 213 134	7 908	5 643	71 %	3 759	
							7 hakemuksen keskimäärä	924 909	3 030 448	1 130	806			

\* Limburgin kone- ja paperiteollisuutta koskevassa hakemuksessa Belgia valitsi 60 prosentin yhteisrahoitusosuuden, vaikka se olisi voinut pyytää jopa 85 prosentin osuutta.

### 2.1.1. Hakemukset toimintakriteerin ja irtisanomisen syyn mukaan eriteltyinä

Kuusi hakemusta liittyi irtisanomisiin yhdessä yrityksessä sekä sen toimittajien ja jatkojalostajien tekemiin irtisanomisiin<sup>7</sup>, ja yksi hakemus koski irtisanomisia samalla Belgian alueella<sup>8</sup>. Nykyisessä asetuksessa otettiin käyttöön mahdollisuus yhdistää samalla alueella tehtyjä irtisanomisia yhteen hakemukseen, vaikka ne liittyisivätkin eri aloihin.<sup>9</sup> Limburgin kone- ja paperiteollisuutta koskeva hakemus (EGF/2024/002 BE) oli ensimmäinen tätä mahdollisuutta hyödyntävä hakemus.

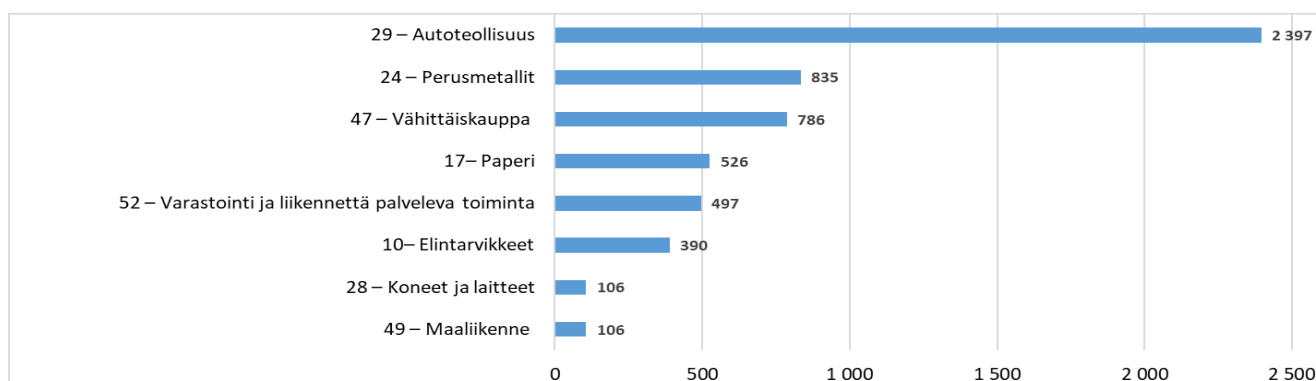
Hakijajäsenvaltioiden mukaan viisi hakemusta koski yrityksen kriisiä (BE ja DK) ja kaksi koski kaupankäyntiä (DE) ja muita rakenneuudistukseen liittyviä syitä<sup>10</sup> (BE).

### 2.1.2. Hakemukset aloittain<sup>11</sup>

Hakemukset koskivat irtisanomisia kahdeksalla alalla: autoteollisuudessa, perusmetallien alalla, elintarvikealalla, maaliikenteessä, koneissa ja laitteissa, paperialalla, vähittäiskaupan alalla sekä varastoinnin ja liikennettä palvelevan toiminnan aloilla. Kaksi hakemusta koski vähittäiskaupan alaa, ja kaksi Belgialta tullutta hakemusta<sup>12</sup> koski useampaa kuin yhtä alaa.

Eniten kohteena olevia edunsaajia oli autoteollisuudessa (2 397), seuraavaksi eniten perusmetalleissa (835) ja vähittäiskaupan alalla (786). Tällä kertaa tukea haettiin ensimmäistä kertaa myös paperiteollisuudessa työttömiksi jääneille työntekijöille.

**Kaavio 1: Kohteena olevien edunsaajien lukumäärä aloittain vuosina 2023–2024**



**Kohteena olevia edunsaajia yhteensä: 5 643**

<sup>7</sup> Asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohta.

<sup>8</sup> Asetuksen 4 artiklan 2 kohdan c alakohta.

<sup>9</sup> Mahdollisuus yhdistää samalla alueella tehtyjä irtisanomisia yhteen hakemukseen oli jo olemassa, mutta sillä edellytyksellä, että kaikki kuuluivat samalle alalle (asetuksen 4 artiklan 2 kohdan b alakohta).

<sup>10</sup> Alan ylikapasiteetti (paperi) ja kuluttajien mieltymys muihin lämmitysjärjestelmiin kuin paneelilämmittämiin (koneet).

<sup>11</sup> [Toimialat NACE Rev. 2:n kaksinumeroitasolla](#).

<sup>12</sup> EGF/2023/001 BE/Logistics Nivelles (varastointi ja maaliikenne) ja EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper.

### 2.1.3. Toimitetut hakemukset kohteena olevien edunsaajien lukumäärän mukaan

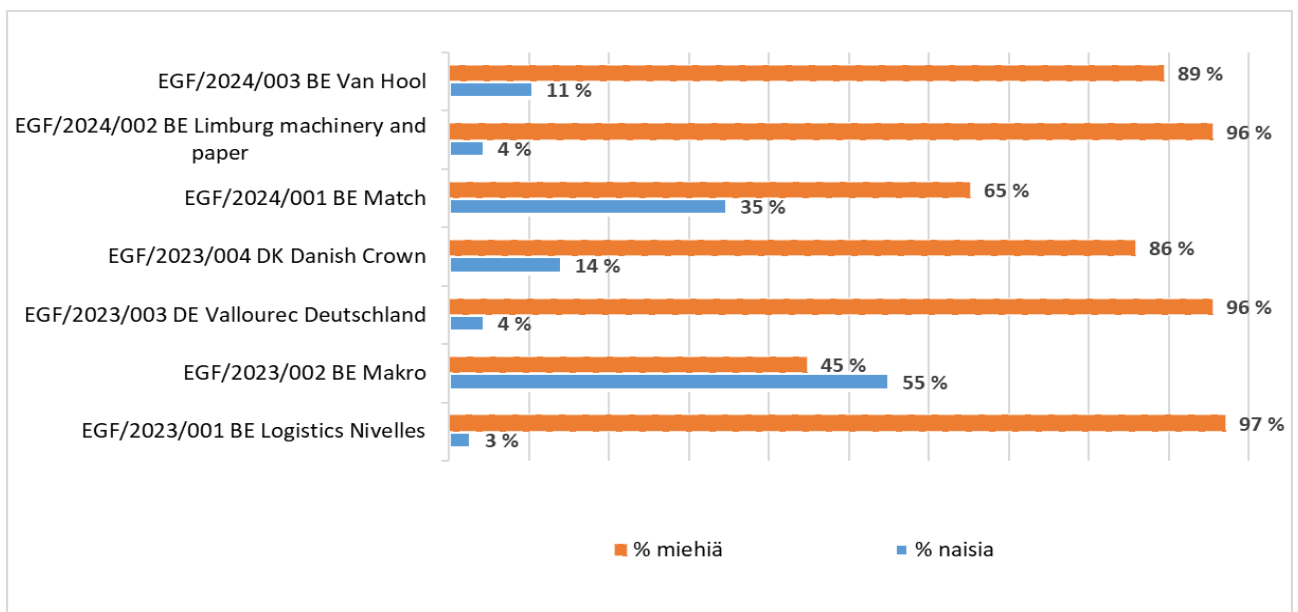
Kohteena olevia edunsaajia oli yhteensä 5 643 (71 % työttömäksi jääneestä 7 908 työntekijästä, ks. taulukko 1). Belgia haki viidellä hakemuksellaan EGR-tukea suurimmalle edunsaajamäärälle (4 418). Seuraavaksi eniten kohteena olevia edunsaajia oli Saksassa (835) ja Tanskassa (390). Kohteena olevia edunsaajia oli keskimäärin 806 hakemusta kohden.

Kohteena olevien edunsaajien ja työttömiksi jääneiden työntekijöiden välinen suhde voi vaihdella, koska jäsenvaltiot voivat päättää keskittyä tiettyihin ryhmiin. Esimerkiksi Belgia noudatti kahdessa hakemuksessaan alueellista toimintaperiaatetta: Flanderin hyvien työmarkkinoiden vuoksi oletettiin, että flaamilaiset työntekijät voisivat löytää uusia työpaikkoja saatavilla olevan kansallisen tuen avulla, minkä vuoksi EGR:n yhteisrahoitusta pyydettiin vain Valloniassa työttömiksi jääneille työntekijöille.

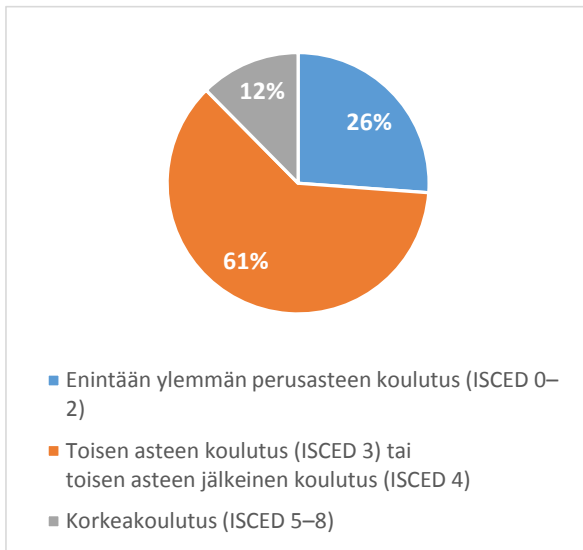
### Kohteena olevien edunsaajien profiili sukupuolen, iän ja koulutustason mukaan

Kohteena olevista työntekijöistä 87 prosenttia oli miehiä, 62 prosenttia oli 30–54-vuotiaita ja 61 prosenttia oli suorittanut keskiasteen koulutuksen tai keskiasteen jälkeisen koulutuksen. Edunsaajien valinnassa ei ole sukupuolivinoumaa, vaan edunsaajien profiili kuvastaa pikemminkin sitä, että suurin osa työttömäksi jäämisistä tapahtui miesvaltaisilla aloilla (työntekijöistä miehiä 90 % tai enemmän).

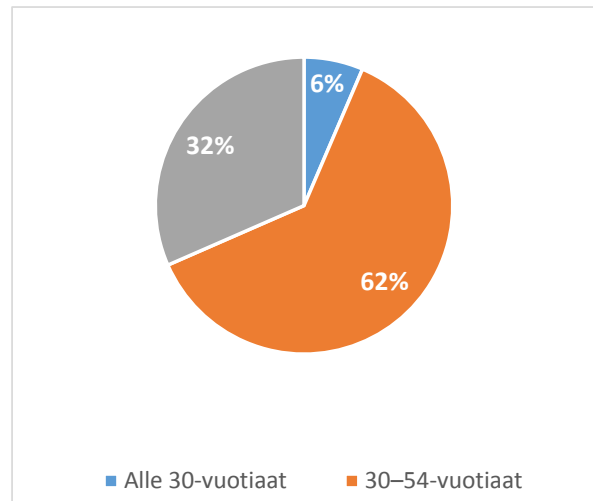
**Kaavio 2: Kohteena olevien edunsaajien profiili sukupuolen ja hakemuksen mukaan**



**Kaavio 3: Kohteena olevien edunsaajien profiili koulutustason mukaan**



**Kaavio 4: Kohteena olevien edunsaajien profiili iän mukaan**



#### 2.1.4. Toimitetut hakemukset haetun tukimäärän mukaan

EGR:n rahoitustuki täydentää jäsenvaltioiden toimenpiteitä kansallisella, alueellisella tai paikallisella tasolla. Hakijajäsenvaltion tehtävänä on varmistaa, että EGR:n kautta rahoitettavat toimenpiteet ovat valtiontukisääntöjen mukaisia ja että EU:n talousarviosta ei makseta päällekkäistä rahoitusta. EGR:n kautta rahoitettavilla toimenpiteillä ei myöskään pitäisi korvata toimenpiteitä, joista yritykset ovat vastuussa kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla.

EGR:n tukea hakevan jäsenvaltion on laadittava koordinoitu toimenpidepaketti, joka soveltuu kohteena olevien edunsaajien profiileihin parhaiten. Asetuksen (EU) 2021/691 mukaan EGR:n yhteisrahoitusosuus on joko 60 prosenttia tai yhtä suuri kuin ESR+:n korkein yhteisrahoitusosuus asiaankuuluvassa jäsenvaltiossa<sup>13</sup> sen mukaan, kumpi näistä määristä on suurempi.

Seitsemässä hakemuksessa haetun EGR-tuen kokonaismäärä oli 21 213 134 euroa. Belgia haki suurinta määrää (16 346 295 euroa) viidellä hakemuksellaan ja 85 prosentin yhteisrahoitusosuudella<sup>14</sup>. Seuraavaksi eniten tukea hakivat Saksa (2 984 627 euroa) ja Tanska (1 882 212 euroa), kumpikin yhdellä hakemuksella ja 60 prosentin yhteisrahoitusosuudella.

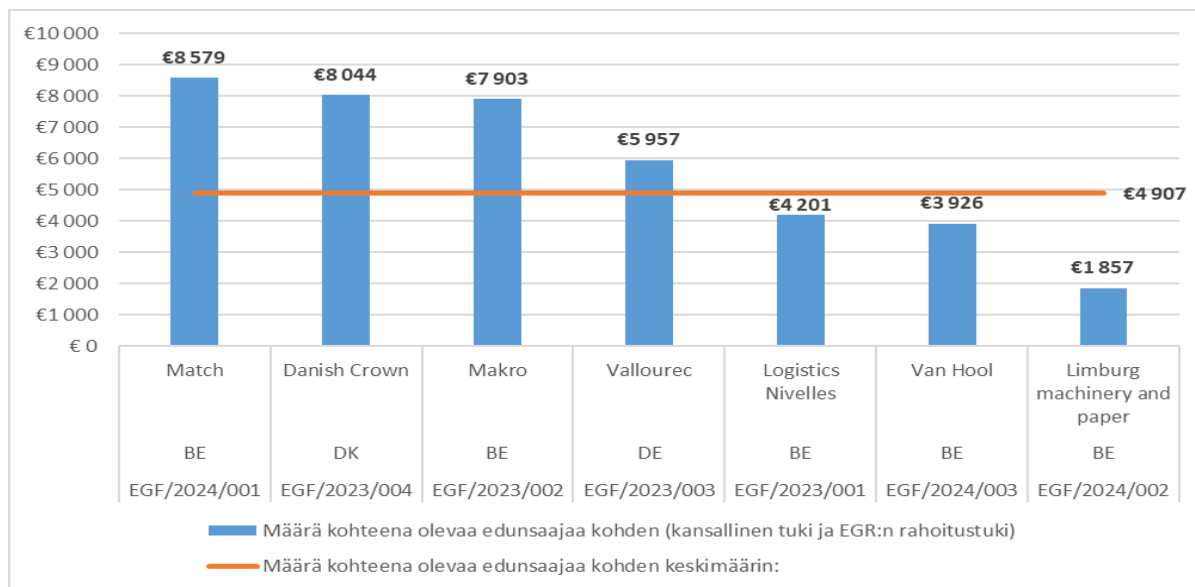
<sup>13</sup> ESR+:n yhteisrahoitusosuudet vaihtelevat 40 prosentista 85 prosenttiin.

<sup>14</sup> Hakemuksessa EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper Belgia pyysi 60 prosentin yhteisrahoitusta.

### 2.1.5. Hakemukset edunsaajakohtaisen tuen määrän mukaan

Asetuksessa (EU) 2021/691 ei aseteta budjetoidun määrän tai pyydetyn määrän ylärajaa kohteena olevaa edunsaajaa kohden. Määrä voi vaihdella kyseessä olevien työmarkkinoiden tilanteen, edunsaajien yksilöllisten olosuhteiden sekä asianomaisessa jäsenvaltiossa saatavilla olevan tuen ja palvelujen tarjoamisesta aiheutuvien kustannusten mukaan.

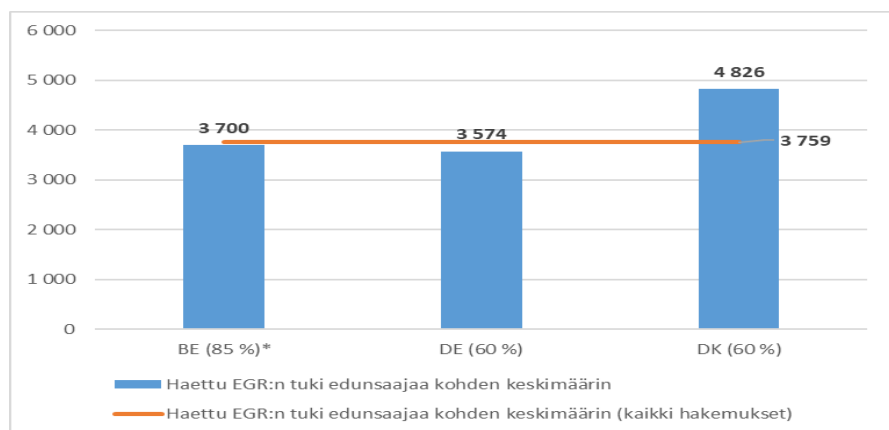
**Kaavio 5: Budjetoitu määrä edunsaajaa kohden (kansallinen tuki ja EGR:n yhteisrahoitusosuus) vuosina 2023–2024**



**Budjetoitu määrä edunsaajaa kohden keskimäärin:**

**4 907 euroa**

**Kaavio 6: Haettu EGR-tuki edunsaajaa kohden jäsenvaltioittain vuosina 2023–2024**



*Kunkin jäsenvaltion EGR:n yhteisrahoitusosuus on ilmoitettu suluissa.*

**Haettu EGR:n tuki edunsaajaa kohden keskimäärin:**

**3 759 euroa**

\* Hakemuksessa EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper Belgia pyysi 60 prosentin yhteisrahoitusta.

### 2.1.6. Käsittelyaika

EGR-asetuksen 8 artiklan 1 kohdan mukaisesti jäsenvaltion, joka haluaa jättää komissiolle hakemuksen, on jätettävä se 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona 4 artiklan 2, 3 tai 4 kohdassa säädetyt kriteerit täyttyvät. Hakemuksen (tai tarvittaessa sen käännöksen) vastaanottamisen jälkeen komissiolla on kymmenen työpäivää aikaa pyytää lisätietoja, joita se tarvitsee hakemuksen arvioimiseksi. Jäsenvaltion on vastattava pyyntöön 15 työpäivän kuluessa sen vastaanottamisesta, mutta se voi pyytää kymmenen päivän jatkoaikaa, jos pidennys on asianmukaisesti perusteltu. Kun komissio on vastaanottanut nämä tiedot, sillä on 50 työpäivää aikaa arvioida, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämistä koskevat edellytykset, sekä tehdä ehdotus rahaston varojen käyttöönottamisesta. Jos komissio ei pysty arvioimaan hakemusta tähän määräaikaan mennessä, sen on annettava selvitys arvioinnin valmistumisen viivästymisestä.

Komissio hyväksyi kaikki vuosina 2023–2024 vastaanotetut hakemukset 49–75 päivän kuluessa hakemuksen jättämispäivästä tai päivästä, jona komissio sai haltuunsa hakemuksen käännöksen. Komissio noudatti siten EGR-asetuksen 8 artiklan 4, 5 ja 6 kohdassa vahvistettua 75 työpäivän määräaikaa.

EGR-asetuksen 15 artiklan 1 kohdan mukaan budjettivallan käyttäjän on tehtävä päätös kuuden viikon<sup>15</sup> kuluessa komission ehdotuksesta. Useimmissa tapauksissa varojen käyttöönottopäätös tehtiin määräajassa, ja tapauksessa EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper se tehtiin erityisen nopeasti (30 kalenteripäivässä).

**Taulukko 2: Komission ja budjettivallan käyttäjän käsittelyaika**

EGR-viitenro	Tapaus	Hakemuksen jättöpäivä tai käännöksen päivämäärä	Komission hyväksyntä	Työpäivien lukumäärä	Budjettivallan käyttäjän hyväksynnän päivämäärä	Kalenteri-päivät
EGF/2023/001	Logistics Nivelles	17.2.2023	6.6.2023	71	12.7.2023	36
EGF/2023/002	Makro	3.7.2023	13.10.2023	74	22.11.2023	40
EGF/2023/003	Vallourec *	15.11.2023	29.2.2024	71	24.4.2024	55
EGF/2023/004	Danish Crown	6.12.2023	29.2.2024	56	24.4.2024	55
EGF/2024/001	Match	3.6.2024	16.9.2024	75	23.10.2024	37
EGF/2024/002	Limburg machinery and paper*	28.8.2024	5.11.2024	49	5.12.2024	30
EGF/2024/003	Van Hool*	3.12.2024	26.3.2025	73	7.5.2025	42

<sup>15</sup> Noin 42 kalenteripäivää.

\* Hakemus oli käännettävä.

## 2.2. Tehdyt päätökset ja myönnetyt rahoitustuet

EGR on temaattinen erityisrahoitusväline, joka on monivuotisen rahoituskehysten enimmäismäärien ulkopuolella. Rahastosta otetaan käyttöön varoja Euroopan parlamentin ja neuvoston päätöksellä.

Vuosina 2023–2024 Euroopan parlamentti ja neuvosto tekivät kahdeksan päätöstä, joilla otettiin käyttöön 16 445 516 euron EGR-rahoitus. Rahoituksella annettiin tukea yhteensä 4 108 työntekijälle neljässä jäsenvaltiossa<sup>16</sup>. Päätökset koskivat kahta vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä vastaanotettua hakemusta, neljää vuonna 2023 vastaanotettua hakemusta ja kahta vuonna 2024 vastaanotettua hakemusta. Siksi taulukko 3 kattaa eri tapausjoukon kuin taulukko 1 (vuosina 2023 ja 2024 jätetyt hakemukset).

---

<sup>16</sup> Belgia (viisi tapausta), Espanja, Saksa ja Tanska.

**Taulukko 3: Tiedot vuosina 2023 ja 2024 myönnettyistä rahoitustuista  
(budjettivallan käyttäjän hyväksynnän päivämäärä vuosina 2023 ja 2024)**

EGF-viitenumero	Jäsenvaltio	Tapaus	Hakemuksen jättöpäivä	4 artiklan toimintakriteeri	Työttömäksi jäämisen syy	Kansallinen tuki (euroina)	Myönnetty EGR:n rahoitustuki (euroina)	Kohteena olevat edunsaajat	EGR:n rahoitustuki edunsaajaa kohden keskimäärin	Kohteena olevat miehet	Kohteena olevat naiset	Alle 30-vuotiaat	Kohteena olevat 30–54-vuotiaat	Kohteena olevat yli 54-vuotiaat	Budjettivallan käyttäjän hyväksynnän päivämäärä	Makupäivä (pankkisairto)	
EGF/2022/002	BE	TNT	18.10.2022	4(2)(a)	Yritysosto	345 247	1 956 397	559	3 500	487	72	13	368	178	15.3.2023	3.4.2023	
EGF/2022/003	ES	Alu Ibérica	30.11.2022	4(2)(a)	Kauppa	225 000	1 275 000	303	4 208	293	10	0	294	9	10.5.2023	31.5.2023	
EGF/2023/001	BE	Logistics Nivelles	17.2.2023	4(2)(a)	Yrityksen kriisi	380 004	2 153 358	603	3 571	586	17	27	450	126	12.7.2023	19.7.2023	
EGF/2023/002	BE	Makro	3.7.2023	4(2)(a)	Yrityksen kriisi	499 098	2 828 223	421	6 718	189	232	2	229	190	22.11.2023	5.12.2023	
EGF/2023/003	DE	Vallourec	15.11.2023	4(2)(a)	Kauppa	1 989 752	2 984 627	835	3 574	798	37	53	614	168	24.4.2024	17.6.2021	
EGF/2023/004	DK	Danish Crown	6.12.2023	4(2)(a)	Yrityksen kriisi	1 254 808	1 882 212	390	4 826	335	55	39	275	76	24.4.2024	15.5.2024	
EGF/2024/001	BE	Match	3.6.2024	4(2)(a)	Yrityksen kriisi	469 688	2 661 564	365	7 292	238	127	28	222	115	23.10.2024	6.11.2024	
EGF/2024/002	BE	Limburg machinery and paper	19.7.2024	4(2)(c)	Alan ylikapasiteetti (paperi), muutokset kuluttajakäyttäytymisessä (lämpöpatterit)	469 424	704 135	632	1 114	604	28	55	355	222	5.12.2024	24.12.2024	
Päätösten ja maksujen yhteismäärä vuosina 2023 ja 2024: 8						Kokonaismäärät		5 633 021	16 445 516	4 108	4 003	3 530	578	217	2 807	1 084	
						4(2)(a) = 7 4(2)(c) = 1	Yrityksen kriisi = 4 Kauppa = 2 Muu = 2	704 128	2 055 690	514		86 %	14 %	5 %	69 %	26 %	8 tapauksen keskimäärät

### *2.2.1. EGR:n yhteisrahoittamat toimenpiteet*

Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan mukaan EGR:n rahoitustuella voidaan tukea aktiivisia työvoimapolitiittisia toimenpiteitä, jotka ovat osa koordinoitua yksilöllisten palvelujen pakettia, jonka tarkoituksena on helpottaa kohteena olevien edunsaajien, erityisesti niistä heikoimmassa asemassa olevien, integroitumista uudelleen palkkatyöhön tai itsenäiseen ammatinharjoittamiseen.

EGR:n rahoitustukea myönnettiin vuosina 2023 ja 2024 seuraaville toimenpidetyypeille:

- ammatinvalinnanohjaus ja uraneuvonta
- edunsaajien tarpeiden mukaan räätälöity tehostettu työnhakuneuvonta yleinen osaamisen kehittäminen työnhakijoiden täydennuskoulutuksiin osallistumisen tai työn vaatimusten täyttämisen mahdollisuuksien ja valmiuksien parantaminen
- uudelleen-, täydennys- ja ammatillinen koulutus, mukaan lukien laaja-alainen ja pehmeän osaamisen koulutus, yrittäjyyskoulutus ja korkea-asteen koulutusohjelmat
- uuden työpaikan löytämiseen tähtäävä neuvonta ja mentorointi sekä mentorointi uudessa työpaikassa aloitettaessa
- yrittäjyyden edistäminen ja tuet yrityksen perustamiseen
- kertaluonteiset kannustimet nopeaan uudelleentyöllistymiseen sekä työhönottokannustimet erilaiset avustukset (esim. työnhaun, koulutuksen tai yrittäjyyden tukemiseksi tai tietotekniseen koulutukseen tai kielten opetukseen osallistumisen edistämiseksi) sekä tuet (esim. työmatkakustannuksiin tai huollettavien hoitamisen kustannuksiin).

Tukipakettejaan suunnitellessaan jäsenvaltiot ottivat huomioon yksittäisten edunsaajien taustan, koulutustason, kokemuksen ja liikkuvuuden sekä nykyiset tai tulevaisuudessa odotettavissa olevat työmahdollisuudet kyseessä olevilla työmarkkinoilla. Jäsenvaltiot ottivat huomioon myös muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevassa EU:n laatukehityksessä esitetyt suositukset sekä digiteollisella aikakaudella ja resurssitehokkaassa taloudessa tarvittavien taitojen jakamisen tarpeen EGR-asetuksen 7 artiklan 2 kohdan mukaisesti.

### *2.2.2. Täydentävyys suhteessa kansallisiin tai muihin unionin varoin rahoitettuihin toimiin*

EGR:n toimenpiteitä tarjotaan aina tavanomaisen kansallisen tuen lisäksi, mikä varmistaa täydentävyyden. Rahasto täydentää erityisesti ESR+:aa, tärkeintä työllisyyden edistämiseen tähtäävää EU:n välinettä. Nämä kaksi rahastoa käsittelevät työllisyyskysymyksiä eri aikänäkökulmista: ESR+:lla pyritään strategiaan pitkän aikavälin tavoitteisiin (esim. inhimillisen pääoman lisäämiseen ja muutosten hallintaan) monivuotisen ohjelman pohjalta, kun taas EGR:n kautta annetaan tukea kriisitilanteisiin. EGR:llä annetaan tukea työttömiksi jääneille työntekijöille tai itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut

sellaisen tietyn laajamittaisen rakenneuudistuksen seurauksena, joka aiheuttaa runsaasti irtisanomisia lyhyellä aikavälillä.

EGR:n avulla jäsenvaltiot voivat antaa edunsaajille kattavampaa ja kohdennetumpaa yksilöllistä tukea, myös sellaisin toimenpitein, joita edunsaajat eivät muuten voisi hyödyntää (esimerkiksi toisen tai kolmannen asteen koulutus). Rahaston avulla voidaan siten suunnitella palveluja, jotka räätälöidään paremmin yksittäisten irtisanottujen työntekijöiden tarpeisiin ja jotka ylittävät huomattavasti sen, mitä tavanomaisilla kursseilla ja toimenpiteillä voidaan tarjota. ESR+:n tuki on sen sijaan tarkoitettu laajemmalle (sekä työssä käyvälle että työttömälle) väestölle. Joskus jäsenvaltiot yhdistävät EGR:n ja ESR+:n toimenpiteitä sekä lyhyen että pitkän aikavälin ratkaisujen tarjoamiseksi.

Tapaustasolla EGR:n toiminta perustuu yleensä jo sovellettaviin kansallisiin tai ESR+:n toimiin ja niiden täydentämiseen uusilla toimilla tai nykyisten toimenpiteiden tehostamiseen esimerkiksi lisäämällä neuvojien määrää suhteessa edunsaajiin tai pidentämällä tukikautta<sup>17</sup>. Välineiden valinnassa ratkaiseva peruste on se, miten välineellä voidaan auttaa kohteena olevia edunsaajia parhaalla mahdollisella tavalla. Jäsenvaltioiden tehtävänä on valita, mitä välineitä ja toimia ne haluavat käyttää haluttujen tavoitteiden saavuttamiseksi.<sup>18</sup>

Vastaavasti toissijaisuusperiaatteen mukaisesti jäsenvaltioiden on päätettävä, käyttävätkö ne ESR+:n vai EGR:n varoja, ja hallinnoitava näiden kahden rahaston välistä täydentävyyttä ottaen huomioon kulloisetkin työmarkkinaolosuhteet.

Asetuksen (EU) 2021/691 9 artiklan 5 kohdassa säädetään, että jäsenvaltioiden on otettava käyttöön tarvittavat järjestelmät, joilla vältetään riski päällekkäisen tuen myöntämisestä EU:n rahoitusvälineistä. Useimmissa jäsenvaltioissa ESR+:n hallintoviranomainen vastaa myös EGR:n täytäntöönpanosta, minkä ansiosta jäsenvaltiot voivat varmistaa, ettei päällekkäistä tukea myönnetä.

### 2.3. Hylätyt hakemukset

Komissio, Euroopan parlamentti tai neuvosto ei hylännyt yhtään vuosina 2023 ja 2024 vastaanotettua hakemusta.

---

<sup>17</sup> Vallonian alueellisessa lainsäädännössä on säädetty, että irtisanotut työntekijät voivat saada apua ammattiliiton pyynnöstä perustetulta uudelleensijoitusyksiköltä. Tällaiset uudelleensijoitusyksiköt hallinnoivat yhteisrahoitettujen EGR-toimenpiteiden (EGF/2022/002 BE/TNT, EGF/2023/001 BE/Logistics Nivelles, EGF/2023/002 BE/Makro ja EGF/2024/001 BE/Match-Smatch) täytäntöönpanoa. Tämä mahdollisti uudelleensijoitusyksiköiden tavanomaisen 12 kuukauden toiminta-ajan pidentämisen 24 kuukauteen ja niiden toimenpidepaketin täydentämisen lisätoimenpiteillä, kuten yritysten perustamiseen annettavilla tuilla, työhönottoetuuksilla tai työntekijöille tarjottavilla kannustimilla tiettyihin koulutuskursseihin osallistumiseksi.

<sup>18</sup> EGR:n tuki metallialalla työttömiksi jääneille työntekijöille Espanjassa (EGF/2021/001 ES/Pais Vasco, metal) toteutettiin osana laajempaa tukiohjelmaa (AukerabeRRI), jolla autettiin yrityksiä löytämään niiden tarpeisiin sopivia ammattitaitoisia työntekijöitä ja lomautettuja työntekijöitä löytämään uusia työpaikkoja.

## 2.4. Saavutetut tulokset

Tietoa EGR:n avulla saavutetuista tuloksista saadaan pääasiallisesti jäsenvaltioiden loppukertomuksista, jotka on toimitettava viimeistään seitsemän kuukauden kuluttua täytäntöönpanon päättymisen jälkeen (viimeistään kuuden kuukauden kuluttua vuosien 2014–2020 EGR-asetuksen mukaisissa tapauksissa<sup>19</sup>). Lisäksi jäsenvaltiot antavat tietoja ollessaan suorassa yhteydessä komissioon esimerkiksi kokouksissa ja konferensseissa sekä arviointi- ja tarkastustyön yhteydessä. Alla on esitetty yhteenveto tärkeimmistä tuloksista ja tiedoista, jotka seitsemän jäsenvaltiota raportoi vuosina 2023–2024.

---

<sup>19</sup> Asetus (EU) N:o 1309/2013.

*Taulukko 4: Tukea saaneiden edunsaajien työmarkkina-asema (vuosina 2023 ja 2024 vastaanotetut loppukertomukset)*

EGR-viitenumero	EGF/2020/001	EGF/2020/002	EGF/2020/003	EGF/2020/005	EGF/2020/007	EGF/2021/001	EGF/2021/002	EGF/2021/003	EGF/2021/004	EGF/2021/005	EGF/2021/006	Yhteensä
Tapaus	Galicia shipbuilding	Estonian tourism	GMH Guss	Swissport	Finnair	Pais Vasco metal	Air Italy	Porto Canale	Aragón automotive	Airbus	Cataluña automotive	11 loppukertomusta
Jäsenvaltio	ES	EE	DE	BE	FI	ES	IT	IT	ES	FR	ES	7 jäsenvaltiolta
Ala	Laivanrakennus	Matkailu	Perusmetallit	Liikennettä palveleva toiminta	Lentoliikenne	Metallintyöstö-teollisuus	Lentoliikenne	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta	Moottori-ajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus	Kulkuneuvojen valmistus	Moottori-ajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus	
Hakemuksen jättöpäivä	13.5.2020	12.11.2020	15.12.2020	22.12.2020	30.12.2020	25.6.2021	15.7.2021	15.7.2021	26.7.2021	26.7.2021	23.9.2021	
Irtisanotut työntekijät	960	10 080	585	1 468	508	491	611	190	1 052	508	705	17 158
Kohteena olevat edunsaajat	500	5 060	476	1 468	500	300	611	190	320	297	450	10 172
Toimenpiteiden aloituspäivä	30.11.2020	1.1.2021	1.4.2020	9.6.2020	21.10.2020	11.6.2021	4.11.2020	8.10.2020	1.6.2022	1.11.2020	6.9.2023	
Toimenpiteiden päättymispäivä	13.8.2022	30.6.2023	18.8.2022	22.12.2022	30.12.2022	24.11.2023	25.10.2023	17.12.2023	17.12.2023	17.2.2024	8.3.2024	
Loppukertomuksen määräaika	13.2.2023	1.7.2023	15.6.2023	22.6.2023	30.6.2023	25.6.2024	17.7.2024	17.7.2024	17.7.2024	17.9.2024	9.10.2024	
Loppukertomuksen todellinen toimituspäivä	10.2.2023	5.6.2024	21.6.2023	19.6.2023	16.5.2023	21.6.2024	16.7.2024	16.7.2024	12.7.2024	16.10.2024	8.10.2024	
Tapauksen tilit päätetty ennen 31.12.2024	KYLLÄ	EI	EI	KYLLÄ	KYLLÄ	EI	EI	EI	EI	EI	EI	
<b>TULOKSET EGR-N TÄYTÄNTÖÖNPANOKAUDEN LOPUSSA JÄSENVALTIOIDEN LOPPUKERTOMUSTEN PERUSTEELLA</b>												
Tukea saaneet edunsaajat	521	1 687	200	898	481	80	601	190	263	299	93	5 313
% kohteena olevista	104 %	33 %	42 %	61 %	96 %	27 %	98 %	100 %	82 %	101 %	21 %	52 %
<b>EGR:n rahoitustukea saaneiden edunsaajien työmarkkinatilanne*</b>												
EGR:n täytäntöönpanokauden lopussa uudelleentyöllistyneet edustajat	362	1 427	79	458	366	57	300	82	116	136	15	3 398
% tukea saaneista edunsaajista joista	69 %	85 %	40 %	51 %	76 %	71 %	50 %	43 %	44 %	45 %	16 %	64 %
palkansaajina	350	1 351	78	445	363	56	288	82	116	25	14	3 168
itsenäisinä ammatinharjoittajina	12	76	1	13	3	1	12	0	0	111	1	230
Koulutuksessa olevat	0	0	9	0	23	0	0	0	0	9	1	42
% tukea saaneista edunsaajista	0 %	0 %	5 %	0 %	5 %	0 %	0 %	0 %	0 %	3 %	1 %	1 %
Työttömänä tai työelämän ulkopuolella eri syistä olevat edunsaajat**	159	68	103	440	92	23	266	0	147	17	77	1 392
% tukea saaneista edunsaajista	31 %	4 %	52 %	49 %	19 %	29 %	44 %	0 %	56 %	6 %	83 %	26 %
Edunsaajan tilanne ei tiedossa	0	192	9	0	0	0	35	108	0	137	0	481
% tukea saaneista edunsaajista	0 %	11 %	5 %	0 %	0 %	0 %	6 %	57 %	0 %	46 %	0 %	9 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

\* Edunsaajien työmarkkina-asema vastaa periaatteessa tilannetta täytäntöönpanokauden lopussa.

\*\* Työmarkkinoiden ulkopuolella oleminen tarkoittaa, että henkilöt eivät enää ole työmarkkinoilla erilaisista syistä, esimerkiksi eläkkeelle jäämisen tai kuoleman vuoksi.

#### *2.4.1. Yhteenveto vuosina 2023 ja 2024 ilmoitetuista tuloksista*

Vuosina 2023–2024 komissio vastaanotti 11 loppukertomusta tapauksista, jotka oli pantu täytäntöön kesäkuun 2020 ja maaliskuun 2024 välisenä aikana. Loppukertomuksista viisi koski vuosien 2014–2020 EGR-asetuksen mukaisia tapauksia.

Loppukertomusten kootut luvut osoittavat, että edunsaajien sukupuolijakauma on melko tasapainoinen (58 % miehiä ja 42 % naisia), vaikka työttömäksi jäämistä tapahtui pääasiassa miesvaltaisilla aloilla. Tätä selittää Virossa matkailualan työntekijöitä koskenut yksittäinen tapaus, jossa kaksi kolmesta tukea saaneesta oli naisia. Koska tämän tapauksen osuus kaikista tukea saaneista työntekijöistä oli kolmannes, se kompensoi tapauksia, joissa vähintään 90 prosenttia työntekijöistä oli miehiä.

Vähintään 54-vuotiaita edunsaajia (18 %) oli enemmän kuin alle 30-vuotiaita (13 %). Tukea saaneista työntekijöistä useampi oli suorittanut korkea-asteen koulutuksen (25 %) kuin alemman tai ylempään perusasteen koulutuksen (19 %).

Loppukertomuksista käy ilmi, että tukea saaneista 5 313 työntekijästä 64 prosenttia oli löytänyt uuden työpaikan EGR:n täytäntöönpanokauden loppuun mennessä. Noin 1 prosentti edunsaajista oli yhä koulutuksessa, ja 26 prosenttia oli työttöminä tai työelämän ulkopuolella erilaisista syistä. Edunsaajista 9 prosentin työmarkkina-asetuksesta ei ollut tietoa.

Edunsaajien tavoittamisaste (EGR:n kautta tukea saaneet työntekijöiden määrä suhteessa edunsaajien arvioituun määrään) oli keskimäärin 52 prosenttia, mutta se vaihteli huomattavasti tapauskohtaisesti. Viidessä tapauksessa tavoittamisaste oli noin 100 prosenttia (virhemarginaali  $\pm 4$  prosenttiyksikköä), ja yhdessä tapauksessa se oli yli 80 prosenttia. Sen sijaan alhaisimmat tavoittamisasteet olivat 33 prosenttia ja 21 prosenttia. Kunkin tapauksen olosuhteet ovat varsin erityiset, mikä vaikeuttaa tarkkaa arviota. Sekä korkein että alhaisin edunsaajien tavoittamisaste tavattiin samassa jäsenvaltiossa (Espanjassa).

Jäsenvaltioiden loppukertomuksissa kuvataan, miten valtiot pystyivät ohjaamaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä kohti uutta työpaikkaa suunnittelemalla heidän tarpeisiinsa räätälöityjä yksilöllisiä toimenpiteitä. Kertomuksissa vahvistettiin myös, että EGR pystyi tuomaan lisäarvoa jäsenvaltioiden omiin toimenpiteisiin, joilla autettiin kohteena olevia edunsaajia löytämään uusia työpaikkoja ja sijoittautumaan uudelleen työmarkkinoille.

#### *2.4.2. Edunsaajien uudelleentyöllistymisaste*

Vastaanotettujen kertomusten perusteella toimenpiteiden päätyttyä 3 398 osallistujaa (64 %) oli työllistynyt uudelleen. Heistä 3 168 (93 %) työskenteli palkansaajina ja 230 (7 %) itsenäisinä ammatinharjoittajina.

Vuosien 2014–2020 EGR-asetuksen mukaan jäsenvaltioiden on raportoitava edunsaajien työllisyystilanteesta 18 kuukauden kuluttua täytäntöönpanokauden päättymisestä. Virolta, Belgiasta, Saksalta ja Espanjalta saatujen tietojen mukaan yli 80 prosenttia edunsaajista on työllistynyt uudelleen ja heidän työtilanteensa on vakaa (yksi kertomus on vielä toimittamatta).

Toimenpidejakson lopussa Virossa 85 prosenttia edunsaajista oli työssä, ja naisten ja miesten uudelleentyöllistymisaste oli sama. Uudelleentyöllistymisaste oli noussut 18 kuukautta myöhemmin yhdellä prosenttiyksiköllä 86 prosenttiin. Belgiassa uudelleentyöllistymisaste nousi 31 prosenttiyksikköä 82 prosenttiin, Espanjassa 11 prosenttiyksikköä 80 prosenttiin ja Saksassa 7 prosenttiyksikköä 47 prosenttiin.

Vuosien 2021–2027 EGR-asetuksen mukaan edunsaajien työllisyystilanteesta raportoinnin määräaika on kuuden kuukauden kuluttua täytäntöönpanokauden päättymisestä. Useat jäsenvaltiot eivät kuitenkaan ole pystyneet toimittamaan raporttia SFC-järjestelmän raportointimoduulissa ilmenneen teknisen ongelman vuoksi, joten tietoja on saatavilla vain Aragonian autoteollisuutta koskevasta tapauksesta EGF/2021/004 ES/Aragón automotive.

Tässä tapauksessa uudelleentyöllistymisaste oli kuuden kuukauden jälkeen noussut 44 prosentista (116 henkilöä) 70 prosenttiin (185 henkilöä). Naisten uudelleentyöllistymisaste (40 %) oli kahdeksan prosenttiyksikköä alhaisempi kuin miesten (48 %), mutta kuuden kuukauden jälkeen molempien uudelleentyöllistymisaste oli 70 prosenttia.

Luvut eivät vastaa toteutunutta uudelleentyöllistymisastetta, koska tiedot ovat puutteellisia ja täytäntöönpanokauden päättymisen ja tiedonkeruujankohdan välisten kuukausien määrä vaihtelee. Näin ollen nämä luvut on esitetty taulukossa 5 vain asian havainnollistamiseksi.

**Taulukko 5: Työllisyystilanne kuukausien kuluttua täytäntöönpanokauden päättymisestä**

EGR-viitenumero	EGF/2020/001	EGF/2020/002	EGF/2020/003	EGF/2020/005	EGF/2021/004					
Tapaus	Galicia ancillary shipbuilding	Estonian tourism industry	GMH Guss	Swissport	Aragón automotive					
Jäsenvaltio	ES	EE	DE	BE	ES					
Ala	Laivanrakennus	Matkailu	Perusmetallit	Liikennettä palveleva toiminta	Moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus					
Hakemuksen jättöpäivä	13.5.2020	12.11.2020	15.12.2020	22.12.2020	26.7.2021					
Irtisanotut työntekijät	960	10 080	585	1 468	1 052					
Kohteena olevat edunsaajat	500	5 060	476	1 468	320					
Toimenpiteiden aloituspäivä	30.11.2020	1.1.2021	1.4.2020	9.6.2020	1.6.2022					
Toimenpiteiden päättymispäivä	13.8.2022	30.6.2023	18.8.2022	22.12.2022	17.12.2023					
Loppukertomuksen määräaika	13.2.2023	1.7.2023	15.6.2023	22.6.2023	17.7.2024					
Loppukertomuksen todellinen toimituspäivä	10.2.2023	5.6.2024	21.6.2023	19.6.2023	12.7.2024					
Tapauksen tilit päätetty ennen 31.12.2024	KYLLÄ	EI	EI	KYLLÄ	EI					
TULOKSET EGR:N TÄYTÄNTÖÖNPANOKAUDEN LOPUSSA JÄSENVALTIOIDEN LOPPUKERTOMUSTEN PERUSTEELLA										
Tukea saaneet edunsaajat	521	1 687	200	898	263					
% kohteena olevista edunsaajista	104 %	33 %	42 %	61 %	82 %					
Tukea saaneiden edunsaajien työmarkkinatilanne	Täytäntöönpanoa lopessa	Täytäntöönpanoa lopessa + 18 kk	Täytäntöönpanoa lopessa	Täytäntöönpanoa lopessa + 18 kk	Täytäntöönpanoa lopessa	Täytäntöönpanoa lopessa + 6 kk				
	362	419	1 427	1 444	79	94	458	734	116	185
% tukea saaneista edunsaajista	69 %	80 %	85 %	86 %	40 %	47 %	51 %	82 %	44 %	70 %
joista										
palkansaajina	350	402	1 351	1 372	78	Ei tiedossa	445	715	116	184
itsenäisinä ammatinharjoittajina	12	17	76	77	1	Ei tiedossa	13	19	0	1
Koulutuksessa olevat edunsaajat	0	0	0	0	9	7	0	0	0	0
% tukea saaneista edunsaajista	0 %	0 %	0 %	0 %	5 %	4 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Työttömänä tai työelämän ulkopuolella eri syistä olevat edunsaajat*	159	102	68	34	103	95	440	136	147	78
% tukea saaneista edunsaajista	31 %	20 %	4 %	2 %	52 %	48 %	49 %	15 %	56 %	30 %
Edunsaajan tilanne ei tiedossa	0	0	192	204	9	4	0	28	0	0
% tukea saaneista edunsaajista	0 %	0 %	11 %	12 %	5 %	2 %	0 %	3 %	0 %	0 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

#### 2.4.3. Edunsaajia koskeva selvitys

Vuodesta 2021 alkaen uutena vaatimuksena on, että jokaisesta EGR-tapauksesta on tehtävä edunsaajia koskeva selvitys arviointia varten. Komissio suunnitteli selvityksen mallin tiiviissä yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa, ja se on käännetty kaikille EU:n virallisille kielille. Selvitykset käynnistetään täytäntöönpanokauden päättymisestä kuudennen kuukauden aikana, ja osallistujat pääsevät vastaamaan niihin EU Survey -verkkosivustolla vähintään neljän viikon ajan.

Kun kustakin EGR-tapauksesta tehdään edunsaajia koskeva selvitys, voidaan laadullisemmasta näkökulmasta arvioida rahaston tehokkuutta ja sen **pitkäaikaisia vaikutuksia edunsaajien yleiseen työllistyvyyteen** esimerkiksi uusien taitojen ja pätevyyksien hankkimisen sekä itseluottamuksen ja itsetunnon kohentumisen kannalta.

\* Työmarkkinoiden ulkopuolella oleminen tarkoittaa, että henkilöt eivät enää ole työmarkkinoilla erilaisista syistä, esimerkiksi eläkkeelle jäämisen vuoksi.

Alla on yhteenveto vastaajien vastauksista.

- Yli puolet vastaajista kertoi hankkineensa uusia taitoja tai pätevyyskykyjä. Joka kolmas oli hankkinut digitaalisia pätevyyskykyjä ja joka neljäs oli hankkinut ympäristöön liittyviä ja vihreitä taitoja.
- Vastaajista 48 prosenttia oli saanut itseluottamusta ja noin 46 prosenttia henkilöistä, jotka eivät olleet löytäneet uutta työpaikkaa, koki olevansa **pätevämpiä** osallistuttuaan EGR:n yhteisrahoittamiin toimenpiteisiin.
- Noin 47 prosenttia vastaajista oli palannut työelämään: 38 prosenttia työskenteli palkansaajina ja noin 9 prosenttia itsenäisinä ammatinharjoittajina.
- **Uusien työpaikkojen laadun** osalta voidaan todeta, että useimmilla palkansaajina työelämään palanneista oli **kokoaikainen työpaikka (89 %), ja kahdella kolmasosalla näistä henkilöistä oli vakituinen työsopimus**. Suurimmalla osalla vastaajista (56 %) työolot olivat vastaavat tai paremmat kuin edellisessä työssä, mutta joka neljännen työolot olivat aiempaa huonommat. Palkka oli vastaava tai parempi 46 prosentilla vastaajista ja huonompi 41 prosentilla vastaajista. Kolme neljäsosaa työntekijöistä kertoi tekevänsä vähemmän tai yhtä paljon palkatonta ylityötä kuin aiemmin.
- Itsenäisinä ammatinharjoittajina työelämään palanneista vastaajista kolme neljäsosaa työskenteli kokopäiväisesti. **Itsenäisten ammatinharjoittajien perustamista yrityksistä lähes puolet oli toiminut vähintään kahden vuoden** ja joka kolmas 12–24 kuukauden ajan. Joka viides yritys työllisti omistajan lisäksi muita henkilöitä.
- Palkansaajista poiketen suurimmalla osalla itsenäisistä ammatinharjoittajista (78 %) ansiot olivat pienemmät kuin edellisessä työssä, ja vain 11 prosenttia kertoi ansioidensa nousseen. **Työolot olivat kuitenkin parantuneet yli puolella niistä itsenäisistä ammatinharjoittajista, joiden ansiot olivat aiempaa pienemmät.**
- Puolet palkansaajina työskennelleistä vastaajista kertoi, että EGR:n yhteisrahoittamat tukitoimet olivat auttaneet heitä nykyisen työpaikan saamisessa, mutta loput eivät kokeneet näin tapahtuneen. Vastaajista 71 prosenttia kertoi tuen auttaneen heitä itsenäiseksi ammatinharjoittajaksi ryhtymisessä.

## 2.5. Rahoituksen toteutuminen

### 2.5.1. EGR:n rahoitustuet

EGR on temaattinen erityisrahoitusväline, kuten vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehysten vahvistamisesta annetun neuvoston asetuksen<sup>20</sup> 8 artiklassa säädetään. Kaudeksi 2021–2027 osoitettiin alun perin enintään 186 miljoonan euron vuotuinen enimmäismäärä (vuoden 2018 hintoina), mutta vuonna 2024 vuotuinen enimmäismäärä alennettiin 30 miljoonaan euroon (vuoden 2018 hintoina) kaudeksi 2024–2027. Näin voidaan ottaa huomioon muilla aloilla esimerkiksi Ukrainan tukemisesta, geopoliittisista jännitteistä ja luonnonkatastrofeista aiheutuvat rahoitustarpeet.

EGR:n rahoitustuki maksetaan jäsenvaltiolle yhtenä 100 prosentin ennakkomaksueränä. Maksu maksetaan 15 työpäivän kuluessa päivästä, jona komissiolle ilmoitetaan siitä, että Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat hyväksyneet määrärahasiirron.

Vuosina 2023–2024 budjettivallan käyttäjä hyväksyi kahdeksan tapausta, joissa myönnettiin yhteensä 16 445 516 euron rahoitus. Yksilöllisten palvelujen<sup>21</sup> arvioidut kokonaiskustannukset sisälsivät menot, jotka suunniteltiin osoitettaviksi seuraavasti: 55 prosenttia ammatinvalinnanohjaukseen, 19 prosenttia koulutukseen, 19 prosenttia avustuksiin ja kannustimiin sekä 7 prosenttia yrittäjyyden edistämiseen.

### 2.5.2. Tekninen apu

Asetuksen (EU) 2021/691 11 artiklan 1 kohdan mukaan ja komission aloitteesta tekniseen apuun voidaan käyttää enintään 0,5 prosenttia rahaston vuotuisesta enimmäismäärästä. Tämä määrä on käytettävä rahoittamaan EGR:n täytäntöönpanon edellyttämiä toimintoja, kuten valmistelua, seurantaa ja tiedonkeruuta, tietopohjan luomista, hallinnollista ja teknistä tukea, tiedotus- ja viestintätoimia sekä tarkastus-, valvonta- ja arviointitoimia. Vuodelle 2023 budjettivallan käyttäjä myönsi 190 000 euroa, mikä on 0,09 prosenttia rahaston vuotuisesta enimmäismäärästä, kun vuonna 2024 määrä oli 165 000 euroa eli 0,08 prosenttia rahaston vuotuisesta enimmäismäärästä.<sup>22</sup>

---

<sup>20</sup> Neuvoston asetus (EU, Euratom) N:o 2020/2093, annettu 17 päivänä joulukuuta 2020, vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehysten vahvistamisesta (EUVL L 433I, 22.12.2020, s. 11).

<sup>21</sup> EGR-asetuksen 7 artiklan 2 kohdan a ja b alakohdan mukaiset toimet.

<sup>22</sup> Vuonna 2024 EGR:n vuotuinen enimmäismäärä alennettiin 186 miljoonasta eurosta (vuoden 2018 hintoina) 30 miljoonaan euroon (vuoden 2018 hintoina).

**Taulukko 6.1: Tekniseen apuun käytetyt varat vuonna 2023**

Kuvaus	Kokonaiskustannukset (budjetoidut)	Toteutuneet sitoumukset	Huomautukset
Hallinnollinen tuki	90 000 euroa	38 480,47 euroa	Nämä menot kattavat seuraavat kustannukset: a) Brysselissä lokakuussa 2023 pidetty yhteyshenkilöiden kokous, jonka jälkeen vierailtiin EGR:n kautta tuetussa uudelleensijoitusyksikössä Charleroisissa b) tiedotustoimet – EGR:n näkyvyys verkossa ja EGR:n verkkosivuston ylläpito.
Tekninen tuki	100 000 euroa	99 591,70 euroa	EGR-moduulien ylläpito SFC2014-järjestelmässä sekä SFC2021-järjestelmän päivitys ja jatkokehitys <sup>23</sup>
<b>Kokonaiskustannukset</b>	<b>190 000 euroa</b>	<b>138 072,17 euroa</b>	

**Taulukko 6.2: Tekniseen apuun käytetyt varat vuonna 2024**

Kuvaus	Kokonaiskustannukset (budjetoidut)	Toteutuneet sitoumukset	Huomautukset
Hallinnollinen tuki	75 000 euroa	59 480,20 euroa	Nämä menot kattavat seuraavat kustannukset: a) Düsseldorfissa marraskuussa 2024 pidetty yhteyshenkilöiden kokous sekä vierailu Vallourecin toimipaikassa, jossa työttömiksi jääneet työntekijät olivat saaneet EGR:n tukea siirtymäkauden yrityksen kautta b) tiedotustoimet – EGR:n näkyvyys verkossa ja EGR:n verkkosivuston ylläpito.
Tekninen tuki	90 000 euroa	99 973,07 euroa	EGR-moduulien ylläpito SFC2014-järjestelmässä sekä SFC2021-järjestelmän päivitys ja jatkokehitys (loppukertomusmoduuli). Hallinnollisesta tuesta 10 000 euroa kohdennettiin uudelleen tekniseen tukeen.
<b>Kokonaiskustannukset</b>	<b>165 000 euroa</b>	<b>159 453,27 euroa</b>	

<sup>23</sup> Rahastojen yhteishallinnointijärjestelmä (SFC) on sähköinen tiedonvaihtojärjestelmä.

### 2.5.3. Ilmoitetut sääntöjenvastaisuudet

Vuosina 2023 ja 2024 komissiolle ei ilmoitettu sääntöjenvastaisuuksia asetuksen (EU) N:o 1309/2013 eikä asetuksen (EU) 2021/691 mukaisesti.

### 2.5.4. EGR:n rahoitustuen tilien päättäminen

EGR-tapauksen tilit päätetään, kun kaikki vaaditut tiedot sisältävä loppukertomus on lähetetty komissiolle, kaikki takaisinmaksut on suoritettu eikä jäsenvaltiolta tai komissiolta edellytetä enää mitään jatkotoimenpiteitä. Velvollisuutta säilyttää kaikki tositteet komission ja tilintarkastustuomioistuimen saatavilla pyynnöstä kolmen vuoden ajan (asetuksen (EU) N:o 1309/2013 21 artiklan 5 kohta) sovelletaan kuitenkin edelleen.

**Taulukko 7: Tapaukset, joiden tilit on päätetty vuosina 2023 ja 2024**

EGR-viitenumero	EGF/2016/002	EGF/2017/007	EGF/2020/001	EGF/2020/005	EGF/2020/007	YHTEENSÄ
Tapaus	Ericsson	Ericsson	Galicia Shipbuilding ancillary sectors	Swissport	Finnair	5 tapauksen tilit päätetty vuosina 2023 ja 2024
Jäsenvaltio	SE	SE	ES	BE	FI	4 jäsenvaltiota
Ala (lyhytnimi)	Tietokoneet, elektroniset ja optiset tuotteet	Tietokoneet, elektroniset ja optiset tuotteet	Laivanrakennuksen liitännäisalat	Liikennettä palveleva toiminta	Lentoliikenne	
Hakemuksen jättöpäivä	31.3.2016	9.8.2017	13.5.2020	22.12.2020	30.12.2020	
Irtisanotut työntekijät	1 556	2 388	960	1 468	508	8 731
Kohteena olevat henkilöt (mvös NEET-nuoret)	918	900	500	1 468	500	5 487
Kokonaisbudjetti (€)	6 596 531	3 550 667	3 424 000	6 198 708	2 929 600	31 064 870
EGR:n rahoitustuki	3 957 918	2 130 400	2 054 400	3 719 224	1 752 360	18 633 520
EGR:n rahoitustuki (% kokonaisbudjetista)	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	
Loppukertomuksen määräaika	30.9.2018	9.2.2020	13.2.2023	22.6.2023	30.6.2023	
Loppukertomuksen todellinen toimituspäivä	26.9.2018	6.2.2020	10.2.2023	19.6.2023	16.5.2023	
Tilien päättämispäivä	26.5.2023	26.5.2023	16.10.2023	31.5.2024	19.10.2023	
Tukea saaneet henkilöt (työntekijät ja NEET-nuoret)	224	80	521	898	481	2 204
% kohteena olevista henkilöistä	24 %	9 %	104 %	61 %	96 %	40 %
<b>Tosiasiallinen budjetti tai budjettivarojen käyttö (kaikki määrät euroina)</b>						
Tukikelpoiset menot yhteensä (jäsenvaltio ja EGR)	1 556 565,00	483 488,00	2 129 276,35	1 892 828,00	1 351 873,49	7 414 030,84
EGR:n osuus toteutuneista tukikelpoisista menoista	933 939,00	290 092,80	1 277 565,81	1 135 696,80	811 124,09	4 448 418,50
EGR:n rahoituksen käyttöaste	23,60 %	13,62 %	62,19 %	30,54 %	46,29 %	24 %
Euroopan komissiolle takaisin maksettu EGR-rahoitus (käyttämätön rahoitus)	3 023 979,00	1 840 307,20	776 834,19	2 583 527,20	941 235,91	14 185 101,50
Takaisinmaksuprosentti	76,40 %	86,38 %	37,81 %	69,46 %	53,71 %	76 %
	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %

Vuosina 2023 ja 2024 päätettiin viiden vuosina 2016–2020 toteutetun tapauksen tilit. Keskimääräinen käyttöaste oli 24 prosenttia. Alhaisin käyttöaste oli 13,62 prosenttia ja korkein 62,16 prosenttia. On useita syitä siihen, miksi jäsenvaltiot eivät käytä kaikkea niille myönnettyä tukea. Vaikka niitä rohkaistaan tekemään realistisia talousarviolaskelmia yksilöllisten palvelujen koordinoitua pakettia varten, täsmällinen suunnittelu ei ole aina mahdollista hakemusvaiheessa. Jäsenvaltioilla on myös taipumus yliarvioida budjetteja ja sisällyttää alkuperäisiin laskelmiinsa runsaasti liikkumavaraa liikakäytön riskin pienentämiseksi tai siksi, että esimerkiksi mahdollisten edunsaajien profiilien ja tarpeiden soveltamisessa on paljon tuntemattomia tekijöitä.

EGR:n rahoitustuen käyttöaste liittyy läheisesti edunsaajien tavoittamisasteeseen ja edunsaajien tekemiin valintoihin. Se, kuinka moni työntekijä on halukas osallistumaan ehdotettuihin toimenpiteisiin, voidaan yliarvioida suunnitteluvaiheessa. Odotettua alhaisempi osallistumisaste voi johtua työmarkkinatilanteen paranemisesta tai ennakoimattomista henkilökohtaisista tekijöistä, kuten siitä, että työntekijät löytävät uuden työpaikan omatoimisesti, eivät ole motivoituneita tai valitsevat varhaiseläkkeen. Lisäksi jotkut työntekijät saattavat kalliimpien pitkän aikavälin toimenpiteiden sijaan valita edullisempia lyhyen aikavälin toimenpiteitä, joiden tavoitteena on päästä nopeasti takaisin työelämään.

Muita syitä varojen vähäiseen käyttöön ovat viivästykset toimenpiteiden käynnistämisessä, täytäntöönpanoon tarvittavan henkilöstön puuttuminen, se, ettei ole riittävästi hyödynnetty mahdollisuutta siirtää varoja eri budjettikohtien välillä, ja alun perin odotettua suurempi rahoitus jäsenvaltioiden tasolla.

Komissio tarjoaa hakuvaiheesta alkaen jäsenvaltioille ohjeita varojen hallinnoimiseksi parhaalla mahdollisella tavalla, millä pyritään parantamaan täytäntöönpanoastetta. Kun jäsenvaltiot saavat kokemusta, toimenpiteiden budjetoinnin ja työntekijöiden osallistumista koskevien 24 kuukauden ennusteiden odotetaan parantuvan. Komissio on havainnut parannuksia myös eri koordinointi- ja täytäntöönpanoelinten toiminnassa sekä kansallisen ja alueellisen tai paikallisen tason välisen viestinnän laadussa.

## **2.6. Komission toteuttamat teknisen avun toimet**

### *2.6.1. Tiedotus ja julkisuus – verkkosivusto*

Asetuksen (EU) 2021/691 12 artiklan 2 kohdan mukaan komission on luotava kaikilla unionin toimielinten virallisilla kielillä käytettävissä olevat verkkosivut, ylläpidettävä niitä ja päivitettävä niitä säännöllisesti.

Komissio päivitti vuosina 2023 ja 2024 EGR:n verkkosivuja<sup>24</sup> asiaankuuluvilla tiedoilla. Verkkosivuilla annetaan ohjeita hakemusten jättämiseen, tietoja hyväksytyistä ja hylätyistä hakemuksista sekä esitetään keskeisiä tietoja ja lukuja aiemmista hakemuksista. Verkkosivuilla on myös tiedot jäsenvaltioiden EGR-yhteyshenkilöistä sekä linkkejä komission ja jäsenvaltioiden toimittamiin julkaisuihin ja uutisiin ja niiden järjestämiin EGR:ään liittyviin tapahtumiin.

### *2.6.2. Tapaamiset kansallisten viranomaisten ja EGR:n sidosryhmien kanssa*

Tarkasteltavan ajanjakson aikana järjestettiin tapaamisia, jossa käsiteltiin käynnissä olevia tapauksia ja suunnitteilla olevia EGR-hakemuksia, vuosien 2021–2027 EGR-asetuksen uusia piirteitä, parhaiden EGR-käytäntöjen vaihtamista ja muita olennaisia asioita. EGR:n yhteyshenkilöiden<sup>25</sup> tapaamisia järjestettiin kaksi (29. ja 30. tapaaminen). Ensimmäinen järjestettiin Brysselissä lokakuussa 2023 ja toinen Düsseldorfissa marraskuussa 2024. Kummankin tapaamisen jälkeen tehtiin tapausta koskeva opintokäynti. Vuonna 2023 opintokäynti tehtiin Belgian Charleroihin, jossa EGR:n yhteisrahoittama uudelleensijoitusyksikkö oli antanut tukea Logistics Nivellesin ja Makron työntekijöille. Vuonna 2024 EGR:n yhteyshenkilöt vierailivat Vallourecin tiloissa Düsseldorfissa, ja heille kerrottiin, miten siirtymäkauden yritys oli auttanut Vallourecin entisiä työntekijöitä löytämään uusia työpaikkoja.

### *2.6.3. Sähköinen tiedonvaihtojärjestelmä (SFC2021)*

EGR:n rajapintaa SFC2021-järjestelmässä kehitettiin edelleen. Erityisesti loppukertomusmoduuli mukautettiin vuosien 2021–2027 EGR-asetuksen vaatimuksia vastaavaksi.

### *2.6.4. Komission väliarviointi vuosien 2021–2027 EGR:stä*

Komissio teki EGR-asetuksen 22 artiklan mukaisesti väliarvioinnin arvioidakseen, miten ja missä määrin EGR saavutti tavoitteensa analysoidulla kaudella (2021–2024). Arvioinnissa arvioidaan EGR:n tuloksellisuutta, tehokkuutta, johdonmukaisuutta, merkityksellisyyttä ja EU-tason lisäarvoa, ja siinä keskitytään erityisesti vuodesta 2021 lähtien käyttöön otettuihin merkittäviin muutoksiin.<sup>26</sup> Vaikka hakuprosessia ja -menettelyjä on yksinkertaistettu, rahaston käyttö jäi vähäiseksi vahvojen työmarkkinoiden, vaihtoehtoisten rahoituslähteiden

<sup>24</sup> [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/funding/european-globalisation-adjustment-fund-displaced-workers-egf\\_fi](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/funding/european-globalisation-adjustment-fund-displaced-workers-egf_fi).

<sup>25</sup> EGR:n yhteyshenkilöiden ryhmä koostuu asiantuntijoista, ja EGR:stä vastaavat jäsenvaltioiden viranomaiset nimeävät sen jäsenet.

<sup>26</sup> [Asetus \(EU\) 2021/691, EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48–70.](#)

(esim. ESR+- ja JTF-rahastot), pitkien menettelyjen ja hallinnollisen monimutkaisuuden vuoksi. Väliarvioinnissa tarkasteltiin 18:aa seitsemästä jäsenvaltiosta vuosina 2021–2024 vastaanotettua EGR-hakemusta<sup>27</sup> (pääasiassa autoteollisuuden, kuljetuksen ja kaupan aloilta) ja seitsemää vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä vastaanotettua loppukertomusta.

**Tuloksellisuuden** osalta EGR tarjosi työttömiksi jääneille työntekijöille, erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin kuuluville työntekijöille, yksilöllistä ja heidän tarpeisiinsa räätälöityä tukea. Lopullisten tulosten valmistumista odotetaan vielä, mutta alustavien tietojen mukaan uudelleentyöllistymisaste on noin 50 prosenttia eli hieman aikaisempia kausia alhaisempi. Työmarkkinoille paluun lisäksi EGR-toimenpiteisiin osallistumisella on osoittautunut olevan **pitkäaikaisia vaikutuksia edunsaajien yleiseen työllistyvyyteen**, sillä osallistujat ovat oppineet uusia taitoja ja saaneet uusia pätevyyskysymyksiä, kuten digitaalisia taitoja sekä ympäristöön liittyviä ja vihreitä taitoja. Heidän itsetuntonsa on parantunut ja he tuntevat olevansa pätevämpiä työhön, mikä lisäksi he ovat rohkaistuneet selättämään työn valintaan liittyviä sukupuolistereotypioita ja luoneet uusia sosiaalisia verkostoja osallistumalla EGR-toimenpiteisiin.

**Tehokkuuden** osalta menettelyistä on tullut nopeampia ja yksinkertaisempia sekä kansallisella että EU:n tasolla. EU:n hyväksyntäprosessia (5,5 kuukautta)<sup>28</sup> pidetään kuitenkin edelleen liian pitkänä. Varojen keskimääräinen käyttöaste oli 63 prosenttia, mikä on parannus edellisiin kausiin verrattuna. Merkittäviä päällekkäisyyksiä muiden EU:n rahastojen tai kansallisten rahastojen kanssa ei ollut. EGR täydentää ESR+:aa merkittävästi, mutta jotkin jäsenvaltiot käyttävät mieluummin joustavampia välineitä.

**Lisäarvona** mitattuna EGR:n tuki on kansallisten järjestelmien tukea laajempaa erityisesti tuen määrän ja edunsaajien tarpeisiin räätälöityjen palvelujen osalta. Noin **70 prosenttia** kuulluista sidosryhmistä vahvisti tuen lisäarvon kyselytutkimuksessa.<sup>29</sup>

---

<sup>27</sup> Mukana on 11 vuosina 2022–2024 vastaanotettua hakemusta, mutta ilman analyyseja tuloksista, jotka tulevat saataville vuosina 2025–2027.

<sup>28</sup> Hakemuksen jättöpäivästä maksun suorituspäivään.

<sup>29</sup> Loka-joulukuussa 2024 toteutetut kaikkien jäsenvaltioiden sidosryhmille suunnatut kirjalliset kyselytutkimukset.