

Βρυξέλλες, 25 Νοεμβρίου 2025
(OR. en)

15505/25

SOC 780
EMPL 517
ECOFIN 1527
COMPET 1171
FIN 1362
CADREFIN 324

ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αποστολέας:	Για τη Γενική Γραμματέα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η κα Martine DEPREZ, Διευθύντρια
Ημερομηνία Παραλαβής:	14 Νοεμβρίου 2025
Αποδέκτης:	κα Thérèse BLANCHET, Γενική Γραμματέας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης
Αριθ. εγγρ. Επιτρ.:	COM(2025) 683 final
Θέμα:	ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ σχετικά με τις δραστηριότητες του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) κατά τα έτη 2023 και 2024

Διαβιβάζεται συνημμένως στις αντιπροσωπίες το έγγραφο - COM(2025) 683 final.

σνημμ.: COM(2025) 683 final



Βρυξέλλες, 14.11.2025
COM(2025) 683 final

**ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

**σχετικά με τις δραστηριότητες του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην
Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) κατά τα έτη 2023 και
2024**

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) συστάθηκε το 2007 με σκοπό την παροχή στήριξης στους εργαζόμενους που χάνουν τη δουλειά τους λόγω της παγκοσμιοποίησης ή των μεταβολών στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου. Παρέχει βοήθεια στην περίπτωση σημαντικών αναδιαρθρώσεων και προωθεί την αξιοπρεπή και βιώσιμη απασχόληση. Οι απολυμένοι εργαζόμενοι και οι αυτοαπασχολούμενοι των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει μπορούν να λάβουν βοήθεια από το ΕΤΠ για την προσαρμογή των δεξιοτήτων τους και την εξεύρεση νέων θέσεων εργασίας, με στόχο να εξασφαλιστεί η ομαλή μετάβαση σε νέα απασχόληση.

Το πεδίο εφαρμογής του ταμείου επεκτάθηκε περαιτέρω ώστε να μπορεί να στηρίζει άτομα που έχασαν τη δουλειά τους λόγω της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης.

Για την περίοδο 2021-2027 το πεδίο εφαρμογής του κανονισμού για το ΕΤΠ¹ επεκτάθηκε περαιτέρω ώστε το ταμείο να έχει τη δυνατότητα να στηρίζει εργαζόμενους που έχασαν τη δουλειά τους ανεξάρτητα από την αιτία της αναδιάρθρωσης. Εν προκειμένω περιλαμβάνονται, για παράδειγμα, διαρθρωτικές αλλαγές που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση, στις χρηματοπιστωτικές ή οικονομικές κρίσεις, στην ψηφιοποίηση ή την αυτοματοποίηση ή στη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Ως ταμείο έκτακτης ανάγκης, το ΕΤΠ λειτουργεί αναδρομικά. Καθοδηγείται από τις αρχές των ίσων ευκαιριών και της πρόσβασης στην αγορά εργασίας, των δίκαιων όρων εργασίας και της κοινωνικής προστασίας και ένταξης που ορίζονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων². Εφαρμόζοντας αυτές τις αρχές, το ταμείο συμβάλλει στην ενίσχυση της κοινωνικής και οικονομικής συνοχής μεταξύ των περιφερειών και των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπληρώνοντας άλλα προγράμματα στήριξης της αναδιάρθρωσης, καθώς και τις υπηρεσίες για τους εργαζόμενους.

Στην παρούσα έκθεση παρέχεται μια επισκόπηση των δραστηριοτήτων και των αποτελεσμάτων του ΕΤΠ κατά τα έτη 2023 και 2024. Τα κύρια πορίσματα είναι τα εξής:

- Κατά την περίοδο αναφοράς, υποβλήθηκαν επτά αιτήσεις από τρία κράτη μέλη, οι οποίες ανήλθαν σε συνολικό ποσό ύψους 27,7 εκατ. EUR (αποτελούμενο από συνεισφορά του ΕΤΠ ύψους 21,2 εκατ. EUR και εθνική συνεισφορά ύψους 6,5 εκατ. EUR), με στόχο τη στήριξη 5 643 εργαζομένων, οι περισσότεροι από τους οποίους προέρχονταν από τους τομείς της αυτοκινητοβιομηχανίας και της παραγωγής βασικών μετάλλων, ενώ ακολουθούσε ο τομέας του λιανικού εμπορίου.

¹ [Κανονισμός \(ΕΕ\) 2021/691](#) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013.

² [Σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων](#).

- Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο εξέδωσαν οκτώ αποφάσεις για την κινητοποίηση χρηματοδότησης από το ΕΤΠ συνολικού ύψους 16,4 εκατ. EUR, με στόχο τη στήριξη 4 108 εργαζομένων³.
- Η Επιτροπή παρέλαβε 11 τελικές εκθέσεις, από τις οποίες προκύπτει ότι το 64 % των εργαζομένων που είχαν επωφεληθεί από τα μέτρα επέστρεψε στην απασχόληση έως το τέλος της περιόδου υλοποίησης.

³ Από τις οκτώ αποφάσεις, δύο αφορούσαν αιτήσεις για το ΕΤΠ που παρελήφθησαν στο τέλος του 2022 (EGF/2022/002 BE/TNT Express Worldwide· EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica). Μία αίτηση (EGF/2024/003 BE/Van Hool) παρελήφθη το τελευταίο τρίμηνο του 2024 και εγκρίθηκε το 2025.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. Εισαγωγή.....	4
2. Ανάλυση των δραστηριοτήτων του ΕΤΠ το 2023 και το 2024	5
2.1. Υποβληθείσες αιτήσεις.....	5
2.1.1. Αιτήσεις καταμεμημένες ανά κριτήριο παρέμβασης και αιτία απόλυσης.....	6
2.1.2. Αιτήσεις ανά τομέα	6
2.1.3. Υποβληθείσες αιτήσεις ανά αριθμό στοχευόμενων δικαιούχων.....	7
2.1.4. Υποβληθείσες αιτήσεις ανά ζητηθέν ποσό	9
2.1.5. Αιτήσεις ανά ποσό για κάθε δικαιούχο	10
2.1.6. Χρόνος διεκπεραίωσης.....	11
2.2. Εκδοθείσες αποφάσεις και χορηγηθείσες συνεισφορές	12
2.2.1. Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΤΠ μέτρα	15
2.2.2. Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή άλλα ενωσιακά ταμεία.....	15
2.3. Απορριφθείσες αιτήσεις.....	17
2.4. Επιτευχθέντα αποτελέσματα	17
2.4.1. Σύνοψη των αποτελεσμάτων που αναφέρθηκαν το 2023 και το 2024	19
2.4.2. Ποσοστό των δικαιούχων που επανεντάχθηκαν στην απασχόληση	20
2.4.3. Έρευνα για τους δικαιούχους	21
2.5. Δημοσιονομική εκτέλεση	23
2.5.1. Συνεισφορές του ΕΤΠ.....	23
2.5.2. Τεχνική βοήθεια	23
2.5.3. Αναφερθείσες παρατυπίες.....	26
2.5.4. Κλείσιμο χρηματοδοτικών συνεισφορών από το ΕΤΠ	26
2.6. Δραστηριότητες τεχνικής βοήθειας που ανέλαβε η Επιτροπή	28
2.6.1. Ενημέρωση και δημοσιότητα: ιστότοπος.....	28
2.6.2. Συσκέψεις με τις εθνικές αρχές και ενδιαφερόμενα μέρη του ΕΤΠ	29
2.6.3. Σύστημα ηλεκτρονικής ανταλλαγής δεδομένων (SFC2021)	29
2.6.4. Ενδιάμεση αξιολόγηση του ΕΤΠ 2021-2027 από την Επιτροπή.....	29

1. Εισαγωγή

Στο πλαίσιο του κανονισμού για το ΕΤΠ για την περίοδο 2021-2027⁴, η ΕΕ επιδεικνύει αλληλεγγύη και παρέχει στήριξη προς τους απολυμένους εργαζόμενους και τους αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει λόγω οποιασδήποτε σημαντικής αναδιάρθρωσης, όπως η παγκοσμιοποίηση, οι χρηματοπιστωτικές ή οικονομικές κρίσεις, η ψηφιοποίηση ή η αυτοματοποίηση ή η μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Για την περίοδο 2021-2027 εισήχθησαν σημαντικές αλλαγές⁵ ώστε οι κανόνες να καταστούν πιο συμπεριληπτικοί και ευέλικτοι και να εξασφαλιστεί καλύτερη ανταπόκριση στις τρέχουσες και μελλοντικές προκλήσεις.

Για να βοηθήσει τους απολυμένους εργαζόμενους να βρουν νέες θέσεις εργασίας, το ΕΤΠ συγχρηματοδοτεί ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας τα οποία εφαρμόζονται από τα κράτη μέλη. Συμπληρώνει τα εθνικά μέτρα σε περίπτωση αιφνίδιων ομαδικών απολύσεων ύστερα από σημαντική αναδιάρθρωση και παρέχει πιο εξατομικευμένη στήριξη στους πλέον ευάλωτους απολυμένους εργαζόμενους, η οποία είναι προσαρμοσμένη στις ανάγκες τους.

Με την παρούσα έκθεση προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο παρέχεται αξιολόγηση των δραστηριοτήτων του ΕΤΠ κατά την τελευταία διετία, σύμφωνα με το άρθρο 21 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

Η έκθεση εστιάζεται στα επιτευχθέντα αποτελέσματα και παρέχει, ειδικότερα, πληροφορίες σχετικά με:

- τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν·
- τον χρόνο διεκπεραίωσης·
- τις αποφάσεις που εκδόθηκαν·
- τα μέτρα που χρηματοδοτήθηκαν, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων για τη συμπληρωματικότητα των μέτρων αυτών με ενέργειες που χρηματοδοτήθηκαν από άλλα μέσα της ΕΕ, και ιδίως το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (στο εξής: ΕΚΤ+)⁵·
- στατιστικά στοιχεία σχετικά με τους δείκτες που ορίζονται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ΕΤΠ·
- τις έρευνες για τους δικαιούχους·
- το κλείσιμο των χρηματοδοτικών συνεισφορών· και τις αιτήσεις που απορρίφθηκαν.

⁴ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους.

⁵ Ειδικότερα: α) το όριο επιλεξιμότητας μειώθηκε από 500 σε 200 απολυμένους εργαζόμενους· β) εφαρμόστηκαν συντομότερες προθεσμίες τόσο για την Επιτροπή όσο και για τα κράτη μέλη· γ) απλουστεύθηκαν οι απαιτήσεις και οι διαδικασίες υποβολής αιτήσεων· δ) το ποσοστό συγχρηματοδότησης του ΕΤΠ ευθυγραμμίστηκε με το υψηλότερο ποσοστό συγχρηματοδότησης του ΕΚΤ+ στο οικείο κράτος μέλος ή με ποσοστό 60 %, ανάλογα με το ποιο ήταν υψηλότερο.

Η έκθεση ολοκληρώνεται με τη συνοπτική παρουσίαση των αποτελεσμάτων της ενδιάμεσης αξιολόγησης του ΕΤΠ 2021-2027 από την Επιτροπή, η οποία δημοσιεύθηκε στις 8 Ιουλίου 2025⁶.

2. Ανάλυση των δραστηριοτήτων του ΕΤΠ το 2023 και το 2024

2.1. Υποβληθείσες αιτήσεις

Το 2023 και το 2024 η Επιτροπή έλαβε 7 αιτήσεις, από το Βέλγιο, τη Γερμανία και τη Δανία, για συνολικό ποσό ύψους 27,7 εκατ. EUR (συνδυασμένη εθνική συνεισφορά και συνεισφορά του ΕΤΠ). Οι αιτήσεις αποσκοπούσαν στην παροχή στήριξης σε 5 643 εργαζόμενους.

Πίνακας 1: Υποβληθείσες αιτήσεις το 2023 και το 2024

Αριθ. αναφοράς ΕΤΠ	Κράτος μέλος	Τίτλος υπόθεσης	Σύντομη ονομασία τομέα	Κλάδος NACE αναθ. 2	Ημερομηνία αιτήσης	Άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Κριτήριο επιλέξιμης	Αιτία απόλυσης	Εθνική συνεισφορά (σε EUR) (40 % επί του συνολικού ποσού της απόδοσης)	Συνεισφορά του ΕΤΠ (σε EUR) (60 % ή περισσότερο του συνολικού ποσού της απόδοσης)	Ποσοστό συγχρηματοδότησης από το ΕΤΠ (σε %)	Αριθμός απολαμβάνοντων εργαζομένων	Αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	Ποσοστό στοχευόμενων δικαιούχων έναντι υπολοίπων εργαζομένων	Μέσο ποσό που ζητήθηκε από το ΕΤΠ ανά στοχευόμενο δικαιούχο
								A	B	Γ	Δ	Ε	Ε/Δ	Β/Ε
EGF/2023/001	BE	Logistics Nivelles	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	52, 49	17/02/2023	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εταιρική κρίση	380,004	2,153,358	85%	603	603	100%	3,571
EGF/2023/002	BE	Makro	Λιανικό εμπόριο	47	03/07/2023	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εταιρική κρίση	499,098	2,828,223	85%	1,431	421	29%	6,718
EGF/2023/003	DE	Vallorec	Βασικά μέταλλα	24	15/11/2023	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εμπόριο	1,989,752	2,984,627	60%	1,518	835	55%	3,574
EGF/2023/004	DK	Danish Crown	Τρόφιμα	10	06/12/2023	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εταιρική κρίση	1,254,808	1,882,212	60%	751	390	52%	4,826
EGF/2024/001	BE	Match	Λιανικό εμπόριο	47	03/06/2024	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εταιρική κρίση	469,688	2,661,564	85%	513	365	71%	7,292
EGF/2024/002	BE	Limboung machinery	Μηχανήματα και εξοπλισμός — χαρτοποιία	17, 28	19/07/2024	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ)	Πλεονάζουσα παραγωγική ικανότητα του τομέα (χαρτοποιία) και προμήθεια των καταναλωτών για εναλλακτικά συστήματα θέρμανσης αντί των θερμαντικών σωμάτων πάνελ	469,424	704,135	60%	681	632	93%	1,114
EGF/2024/003	BE	Van Hool	Αυτοκινητοβιομηχανία	29	28/10/2024	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εταιρική κρίση	1,411,591	7,999,015	85%	2,411	2,397	99%	3,337
Συνολικός αριθ. αιτήσεων που παρελήφθησαν το 2023 και το 2024: 7						Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) = 6 Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) = 1	Σύνολο	6,474,365	21,213,134		7,908	5,643	71%	3,759
							Μέσος όρος για 7 αιτήσεις	924,909	3,030,448		1,130	806		

* Το Βέλγιο επέλεξε ποσοστό συγχρηματοδότησης 60 % για την υπόθεση «Limboung machinery and paper», μολονότι θα μπορούσε να είχε ζητήσει ποσοστό έως και 85 %.

⁶ COM(2025) 382 final και SWD(2025) 180 final.

2.1.1. Αιτήσεις καταναμημένες ανά κριτήριο παρέμβασης και αιτία απόλυσης

6 αιτήσεις αφορούσαν απολύσεις σε επιχείρηση, καθώς και σε προμηθευτές της και παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος⁷ και μία αφορούσε απολύσεις στην ίδια περιφέρεια του Βελγίου⁸. Με τον ισχύοντα κανονισμό⁹ θεσπίστηκε η δυνατότητα συνδυασμού, σε μία ενιαία αίτηση, των απολύσεων στην ίδια περιφέρεια, ακόμα και αν επηρεάζουν διαφορετικούς τομείς. Η πρώτη αίτηση στην οποία έγινε χρήση αυτής της δυνατότητας αφορούσε την υπόθεση Limburg machinery and paper (EGF/2024/002 BE).

Σύμφωνα με τα αιτούντα κράτη μέλη, 5 αιτήσεις αφορούσαν εταιρική κρίση (BE και DK) και 2 αιτήσεις ήταν σχετικές με το εμπόριο (DE) και άλλα αίτια αναδιάρθρωσης¹⁰ (BE).

2.1.2. Αιτήσεις ανά τομέα¹¹

Οι αιτήσεις αφορούσαν απολύσεις σε 8 τομείς: αυτοκινητοβιομηχανία, βασικά μέταλλα, τρόφιμα, χερσαίες μεταφορές, μηχανήματα και εξοπλισμός, χαρτοποιία, λιανικό εμπόριο και αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες. Υποβλήθηκαν 2 αιτήσεις για τον τομέα του λιανικού εμπορίου, και 2 αιτήσεις, οι οποίες υποβλήθηκαν από το Βέλγιο¹², αφορούσαν περισσότερους από έναν τομείς.

Ο κλάδος της αυτοκινητοβιομηχανίας περιλάμβανε τον μεγαλύτερο αριθμό στοχευόμενων δικαιούχων (2 397), ενώ ακολουθούσαν οι τομείς των βασικών μετάλλων (835) και του λιανικού εμπορίου (786). Για πρώτη φορά υποβλήθηκε αίτηση για την υποστήριξη των απολυμένων εργαζομένων στον κλάδο χαρτοποιίας.

Γράφημα 1: Αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων ανά τομέα την περίοδο 2023-2024

⁷ Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού.

⁸ Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) του κανονισμού.

⁹ Η δυνατότητα συνδυασμού, σε μία ενιαία αίτηση, των απολύσεων στην ίδια περιφέρεια υπήρχε ήδη, αλλά υπό τον όρο ότι όλες αφορούσαν τον ίδιο τομέα [άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού].

¹⁰ Πλεονάζουσα παραγωγική ικανότητα του τομέα (χαρτοποιία) και προτίμηση των καταναλωτών για συστήματα θέρμανσης πλην των θερμαντικών σωμάτων πάνελ (κλάδος μηχανημάτων).

¹¹ [Τομείς σε επίπεδο κλάδου NACE αναθ. 2.](#)

¹² EGF/2023/001 BE Logistics Nivelles (αποθήκευση και χερσαίες μεταφορές) και EGF/2024/002 BE Limburg machinery and paper.



Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων: 5 643

2.1.3. Υποβληθείσες αιτήσεις ανά αριθμό στοχευόμενων δικαιούχων

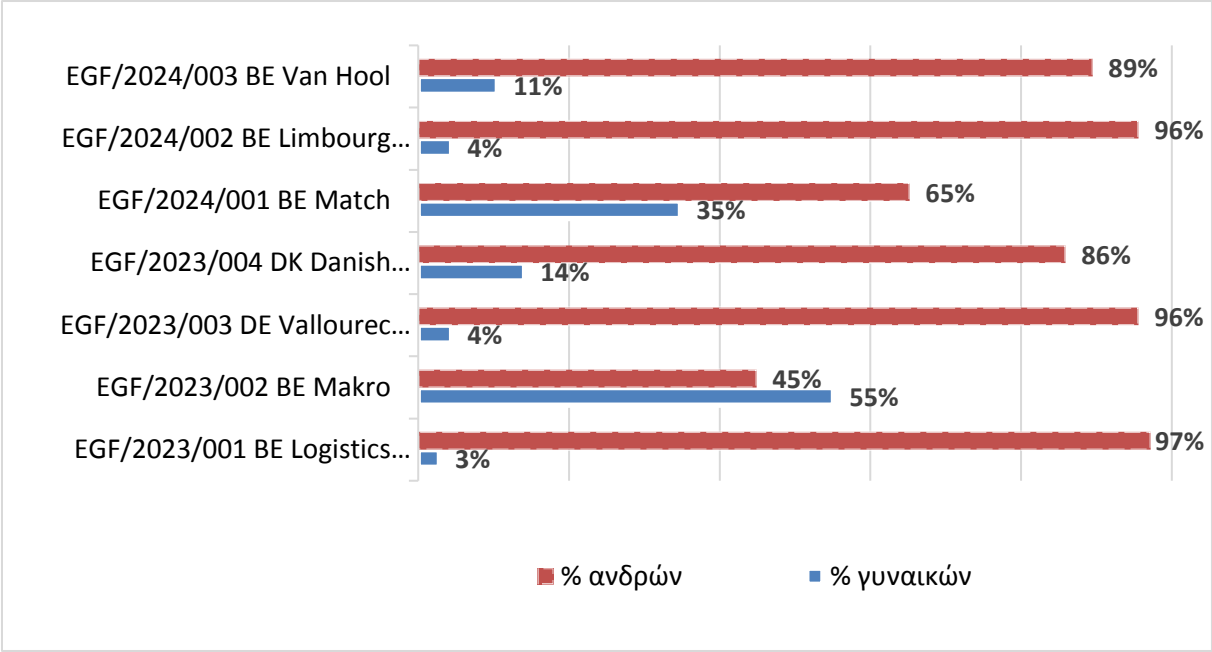
Συνολικά υπήρχαν 5 643 στοχευόμενοι δικαιούχοι (71 % των 7 908 απολυμένων εργαζομένων· βλ. πίνακα 1). Το Βέλγιο, με 5 αιτήσεις, ζήτησε τη στήριξη του ΕΤΠ για τον μεγαλύτερο αριθμό δικαιούχων (4 418), ενώ ακολούθησαν η Γερμανία (835) και η Δανία (390). Ο μέσος αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων ανά αίτηση ήταν 806.

Η αναλογία των στοχευόμενων δικαιούχων προς τους απολυμένους εργαζόμενους ενδέχεται να διαφέρει, διότι τα κράτη μέλη μπορεί να αποφασίσουν να επικεντρωθούν σε συγκεκριμένες ομάδες. Για παράδειγμα, το Βέλγιο υιοθέτησε περιφερειακή προσέγγιση σε δύο από τις αιτήσεις που υπέβαλε: δεδομένης της ισχυρής αγοράς εργασίας της Φλάνδρας, θεωρήθηκε ότι οι Φλαμανδοί εργαζόμενοι θα ήταν σε θέση να βρουν νέες θέσεις εργασίας χρησιμοποιώντας τη διαθέσιμη εθνική στήριξη. Ως εκ τούτου, ζητήθηκε συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ μόνο για τους εργαζόμενους στη Βαλονία.

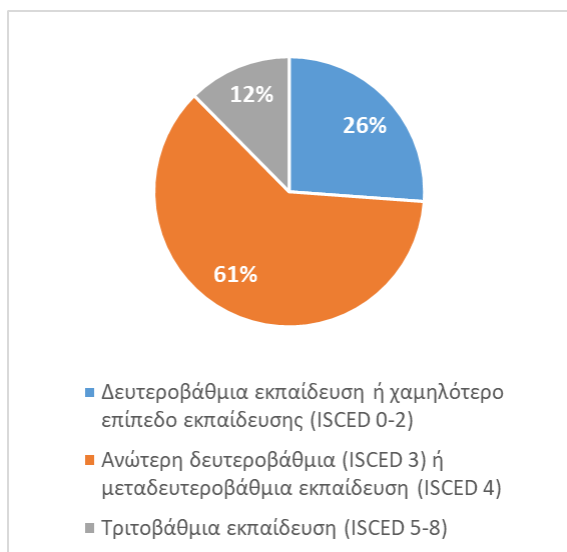
Προφίλ των στοχευόμενων δικαιούχων ανά φύλο, ηλικία και επίπεδο εκπαίδευσης

Το 87 % των στοχευόμενων δικαιούχων ήταν άνδρες, το 62 % ήταν ηλικίας 30 έως 54 ετών και το 61 % είχε ολοκληρώσει είτε ανώτερη δευτεροβάθμια είτε μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση. Δεν υπάρχουν έμφυλες προκαταλήψεις στην επιλογή των δικαιούχων· αντιθέτως, το προφίλ τους αντικατοπτρίζει το γεγονός ότι οι περισσότερες απολύσεις πραγματοποιήθηκαν σε τομείς στους οποίους το εργατικό δυναμικό αποτελείται κατά κύριο λόγο από άνδρες (90 % ή περισσότερο).

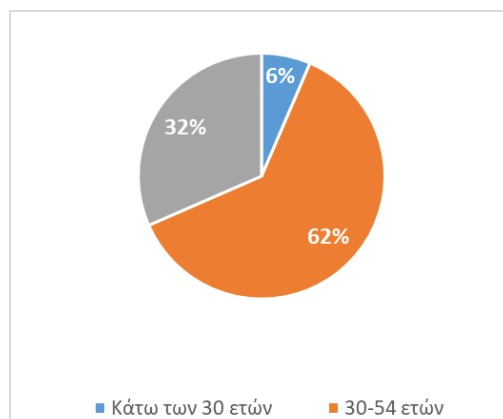
Γράφημα 2: Προφίλ των στοχευόμενων δικαιούχων ανά φύλο και ανά αίτηση



Γράφημα 3: Προφίλ των στοχευόμενων δικαιούχων ανά επίπεδο εκπαίδευσης



Γράφημα 4: Προφίλ των στοχευόμενων δικαιούχων ανά ηλικία



2.1.4. Υποβληθείσες αιτήσεις ανά ζητηθέν ποσό

Η χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ συμπληρώνει τα μέτρα των κρατών μελών σε εθνικό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο. Εναπόκειται στο αιτούν κράτος μέλος να διασφαλίσει ότι τα μέτρα που χρηματοδοτούνται από το ΕΤΠ συμμορφώνονται με τους κανόνες για τις κρατικές ενισχύσεις και ότι δεν συντρέχει διπλή χρηματοδότηση μέσω του προϋπολογισμού της ΕΕ. Επιπλέον, τα μέτρα που χρηματοδοτούνται από το ΕΤΠ δεν θα πρέπει να υποκαθιστούν μέτρα που εμπίπτουν στην ευθύνη εταιρειών βάσει του εθνικού δικαίου ή συλλογικών συμβάσεων.

Κράτος μέλος που υποβάλλει αίτηση για στήριξη από το ΕΤΠ πρέπει να καταρτίσει συντονισμένη δέσμη μέτρων που να ανταποκρίνεται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στα προφίλ των στοχευόμενων δικαιούχων. Βάσει του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το ποσοστό συγχρηματοδότησης του ΕΤΠ είναι είτε 60 % είτε ισούται με το υψηλότερο ποσοστό συγχρηματοδότησης του ΕΚΤ+ στο οικείο κράτος μέλος¹³, ανάλογα με το ποιο ήταν υψηλότερο.

Το συνολικό ποσό της στήριξης που ζητήθηκε από το ΕΤΠ με τις 7 αιτήσεις ήταν 21 213 134 EUR. Το Βέλγιο, με 5 αιτήσεις και ποσοστό συγχρηματοδότησης 85 %¹⁴, ζήτησε

¹³ Τα ποσοστά συγχρηματοδότησης του ΕΚΤ+ κυμαίνονται από 40 % έως 85 %.

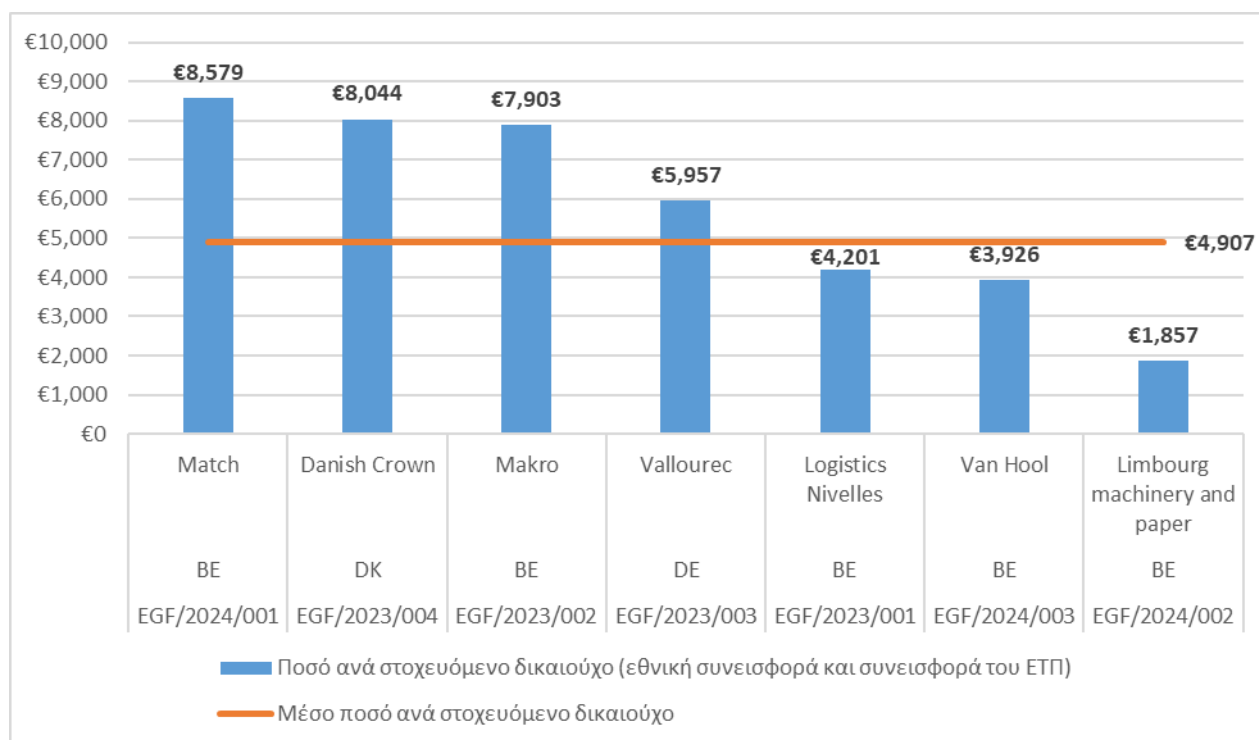
¹⁴ Στην αίτηση EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper, το Βέλγιο ζήτησε ποσοστό συγχρηματοδότησης 60 %.

το υψηλότερο ποσό (16 346 295 EUR), ενώ ακολούθησαν η Γερμανία (2 984 627 EUR) και η Δανία (1 882 212 EUR), με 1 αίτηση από κάθε χώρα και ποσοστό συγχρηματοδότησης 60 %.

2.1.5. Αιτήσεις ανά ποσό για κάθε δικαιούχο

Ο κανονισμός (ΕΕ) 2021/691 δεν περιορίζει το ύψος του προϋπολογισθέντος ή του ζητούμενου ποσού ανά στοχευόμενο δικαιούχο. Το ποσό μπορεί να ποικίλλει ανάλογα με την κατάσταση της σχετικής αγοράς εργασίας, τις προσωπικές συνθήκες των δικαιούχων, καθώς και τη στήριξη που διατίθεται και το κόστος παροχής των σχετικών υπηρεσιών στο οικείο κράτος μέλος.

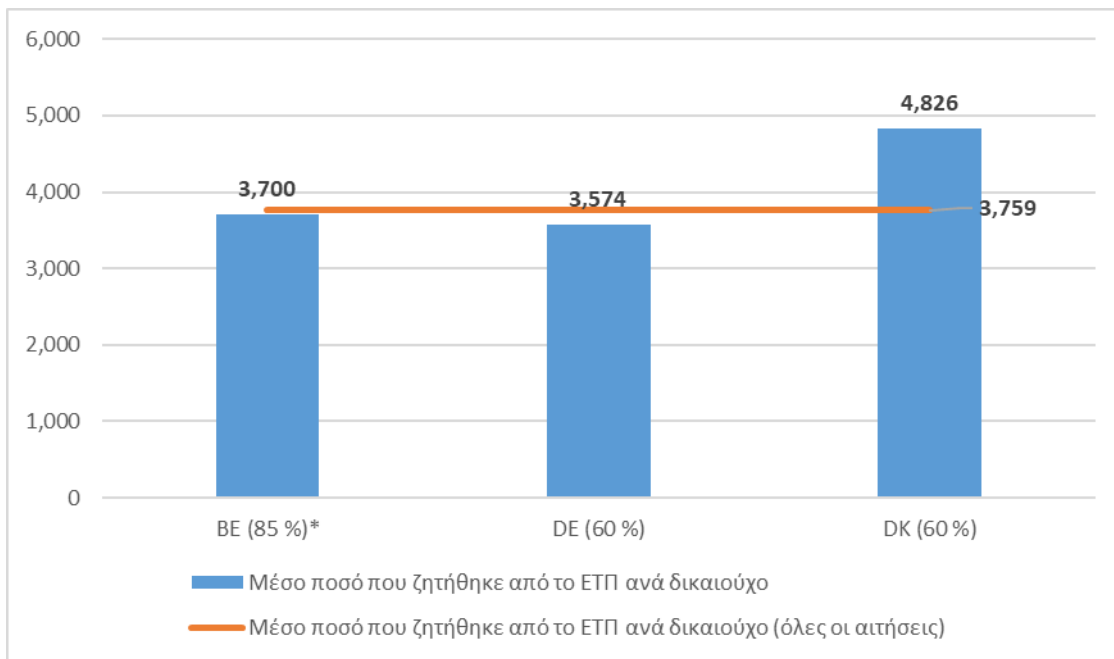
Γράφημα 5: Προϋπολογισθέν ποσό ανά δικαιούχο (εθνική συγχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ) κατά τα έτη 2023-2024



Μέσο προϋπολογισθέν ποσό ανά δικαιούχο:

4 907 EUR

Γράφημα 6: Ποσό που ζητήθηκε από το ΕΤΠ ανά δικαιούχο και κράτος μέλος κατά τα έτη 2023-2024



Σε παρένθεση το ποσοστό συγχρηματοδότησης από το ΕΤΠ για κάθε κράτος μέλος.

Μέσο ποσό που ζητήθηκε από το ΕΤΠ ανά δικαιούχο: 3 759 EUR

2.1.6. Χρόνος διεκπεραίωσης

Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του κανονισμού για το ΕΤΠ, κράτος μέλος που επιθυμεί να υποβάλλει αίτηση στην Επιτροπή πρέπει να το πράξει εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία πληρούνται τα κριτήρια που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφοι 2, 3 ή 4. Στη συνέχεια, η Επιτροπή έχει προθεσμία 10 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία παραλαβής της αίτησης (ή, εφόσον απαιτείται, της μετάφρασης) για να ζητήσει οποιεσδήποτε πρόσθετες πληροφορίες απαιτούνται προκειμένου να αξιολογήσει την αίτηση. Το κράτος μέλος πρέπει να απαντήσει εντός 15 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή του αιτήματος, αλλά δύναται να ζητήσει παράταση κατά 10 ημέρες εφόσον το αίτημα για παράταση είναι δεόντως αιτιολογημένο. Μόλις λάβει τις πληροφορίες αυτές, η Επιτροπή έχει προθεσμία 50 εργάσιμων ημερών για να αξιολογήσει αν η αίτηση πληροί τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής στήριξης και να προτείνει την κινητοποίηση του ταμείου. Εάν η Επιτροπή δεν είναι σε θέση να τηρήσει την εν λόγω προθεσμία, πρέπει να παράσχει εξηγήσεις για την καθυστέρηση όσον αφορά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης.

Η Επιτροπή ενέκρινε όλες τις αιτήσεις που παρελήφθησαν κατά τα έτη 2023-2024 εντός 49 έως 75 ημερών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης ή την ημερομηνία κατά την οποία

* Στην αίτηση EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper, το Βέλγιο ζήτησε ποσοστό συγχρηματοδότησης 60 %.

κατέστη διαθέσιμη η μετάφραση, τηρώντας έτσι την προθεσμία των 75 εργάσιμων ημερών που ορίζεται στο άρθρο 8 παράγραφοι 4, 5 και 6 του κανονισμού για το ΕΤΠ.

Σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 του κανονισμού για το ΕΤΠ, η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή πρέπει να λάβει απόφαση εντός έξι εβδομάδων¹⁵ από την υποβολή της πρότασης της Επιτροπής. Στις περισσότερες περιπτώσεις η απόφαση κινητοποίησης ελήφθη εντός της προθεσμίας και με αξιοσημείωτη ταχύτητα (30 ημερολογιακές ημέρες) στην υπόθεση EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper.

Πίνακας 2: Χρόνος διεκπεραίωσης από την Επιτροπή και την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή

Αριθ. αναφ. ΕΤΠ	Υπόθεση	Ημερομηνία της αίτησης ή της μετάφρασης	Έγκριση από την Επιτροπή	Εργάσιμες ημέρες	Ημερομηνία υπογραφής από την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή	Ημερολογιακές ημέρες
EGF/2023/001	Logistics Nivelles	17/2/2023	6/6/2023	71	12/7/2023	36
EGF/2023/002	Makro	3/7/2023	13/10/2023	74	22/11/2023	40
EGF/2023/003	Vallourec*	15/11/2023	29/2/2024	71	24/4/2024	55
EGF/2023/004	Danish Crown	6/12/2023	29/2/2024	56	24/4/2024	55
EGF/2024/001	Match	3/6/2024	16/9/2024	75	23/10/2024	37
EGF/2024/002	Limbourg machinery and paper*	28/8/2024	5/11/2024	49	5/12/2024	30
EGF/2024/003	Van Hool*	3/12/2024	26/3/2025	73	7/5/2025	42

2.2. Εκδοθείσες αποφάσεις και χορηγηθείσες συνεισφορές

Το ΕΤΠ είναι ένα θεματικό ειδικό μέσο, εκτός των ανώτατων ορίων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου. Το ταμείο κινητοποιείται μέσω απόφασης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

Κατά τα έτη 2023-2024 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο εξέδωσαν 8 αποφάσεις για την κινητοποίηση χρηματοδότησης από το ΕΤΠ ύψους 16 445 516 EUR, παρέχοντας στήριξη σε 4 108 εργαζόμενους σε 4 κράτη μέλη¹⁶. Οι αποφάσεις αφορούσαν 2 αιτήσεις που

¹⁵ Περίπου 42 ημερολογιακές ημέρες.

* Απαιτούνταν μετάφραση.

¹⁶ Βέλγιο (5 υποθέσεις), Ισπανία, Γερμανία και Δανία.

παρελήφθησαν το τελευταίο τρίμηνο του 2022, 4 αιτήσεις που παρελήφθησαν το 2023 και 2 αιτήσεις που παρελήφθησαν το 2024. Ως εκ τούτου, ο πίνακας 3 καλύπτει διαφορετικό σύνολο υποθέσεων από τον πίνακα 1 (αιτήσεις που υποβλήθηκαν το 2023 και το 2024).

**Πίνακας 3: Λεπτομέρειες των χρηματοδοτικών συνεισφορών που χορηγήθηκαν το 2023 και το 2024
(ημερομηνία υπογραφής από την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή το 2023 και το 2024)**

Αριθ. αναφοράς ΕΠΠ	Κράτος μέλος	Υπόθεση	Ημερομηνία αίτησης	Άρθρο 4. Κριτήρια περιθώρισης	Αιτία απόλυσης	Εθνική συνεισφορά (σε EUR)	Χορηγούμενη συνεισφορά του ΕΠΠ (σε EUR)	Σταγμενόμενοι δικαιούχοι	Μέση συνεισφορά του ΕΠΠ ανά δικαιούχο (σε EUR)	Σταγμενόμενοι άνδρες	Σταγμενόμενες γυναίκες	Κάτο τον 30 ετών	Σταγμενόμενοι 30 έως 54 ετών	Σταγμενόμενοι άνω των 54 ετών	Ημερομηνία υπογραφής από την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή	Ημερομηνία πληρωμής (τραπεζικό έμβλημα)
EGF/2022/002	BE	TNT	18/10/2022	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εξαγορά	345,247	1,956,397	559	3,500	487	72	13	368	178	15/03/2023	03/04/2023
EGF/2022/003	ES	Alu Ibérica	30/11/2022	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εμπόριο	225,000	1,275,000	303	4,208	293	10	0	294	9	10/05/2023	31/05/2023
EGF/2023/001	BE	Logistics Nivelles	17/02/2023	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εταιρική κρίση	380,004	2,153,358	603	3,571	586	17	27	450	126	12/07/2023	19/07/2023
EGF/2023/002	BE	Makro	03/07/2023	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εταιρική κρίση	499,098	2,828,223	421	6,718	189	232	2	229	190	22/11/2023	05/12/2023
EGF/2023/003	DE	Vallourec	15/11/2023	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εμπόριο	1,989,752	2,984,627	835	3,574	798	37	53	614	168	24/04/2024	17/06/2021
EGF/2023/004	DK	Danish Crown	06/12/2023	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εταιρική κρίση	1,254,808	1,882,212	390	4,826	335	55	39	275	76	24/04/2024	15/05/2024
EGF/2024/001	BE	Match	03/06/2024	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α)	Εταιρική κρίση	469,688	2,661,564	365	7,292	238	127	28	222	115	23/10/2024	06/11/2024
EGF/2024/002	BE	Limbourg machinery and paper	19/07/2024	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ)	Πλεονάζουσα παραγωγική ικανότητα του τομέα (χαρτοποιία). Μεταβολές των καταναλωτικών τάσεων (θερμαντικά σώματα)	469,424	704,135	632	1,114	604	28	55	355	222	05/12/2024	24/12/2024
Συνολικά αριθμητικά στοιχεία						5,633,021	16,445,516	4,108	4,003	3,530	578	217	2,807	1,084		
Συνολικός αριθ. αποφάσεων και πληρωμών το 2023 και το 2024: 8				Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) = 7 Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ) = 1	Εταιρική κρίση = 4 Εμπόριο = 2 Άλλοι λόγοι = 2	704,128	2,055,690	514		86%	14%	5%	69%	26%	Μέσος όρος αριθμητικών στοιχείων για 8 υποθέσεις	

2.2.1. Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΤΠ μέτρα

Βάσει του άρθρου 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ μπορεί να στηρίζει ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας, υπό μορφή συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών, με στόχο να διευκολυνθεί η επανένταξη των στοχευόμενων δικαιούχων —ιδίως των πλέον μειονεκτούντων από αυτούς— στην απασχόληση ή στην αυτοαπασχόληση.

Οι χρηματοδοτικές συνεισφορές από το ΕΤΠ χορηγήθηκαν το 2023 και το 2024 για τα ακόλουθα είδη μέτρων:

- επαγγελματικό προσανατολισμό,
- εντατική και προσαρμοσμένη στις ανάγκες των δικαιούχων υποστήριξη για την αναζήτηση εργασίας, βελτίωση των γενικών δεξιοτήτων, ενίσχυση των ευκαιριών και της ικανότητας των ατόμων που αναζητούν εργασία για συμμετοχή σε κύκλους αναβάθμισης δεξιοτήτων ή για κάλυψη των απαιτήσεων μιας θέσης εργασίας,
- επανακατάρτιση, αναβάθμιση δεξιοτήτων και επαγγελματική κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων δραστηριοτήτων κατάρτισης για οριζόντιες και μη τεχνικές δεξιότητες, κατάρτισης στην επιχειρηματικότητα και προγραμμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης,
- παροχή συμβουλών και καθοδήγηση με στόχο την εξεύρεση νέας θέσης εργασίας και καθοδήγηση κατά την έναρξη της νέας θέσης εργασίας,
- προώθηση της επιχειρηματικότητας και συμβολή στην εκκίνηση επιχειρήσεων,
- εφάπαξ κίνητρα για γρήγορη επανένταξη στην αγορά εργασίας και για προσλήψεις· ευρύ φάσμα επιδομάτων (π.χ. για αναζήτηση εργασίας, κατάρτιση ή ανάπτυξη επιχειρηματικότητας ή για ενθάρρυνση της συμμετοχής σε κατάρτιση στην τεχνολογία πληροφοριών ή σε γλωσσική κατάρτιση) και συνεισφορών (π.χ. για το κόστος των μετακινήσεων από και προς τον τόπο εργασίας ή για τη φροντίδα εξαρτώμενων ατόμων).

Κατά τον σχεδιασμό της οικείας δέσμης μέτρων στήριξης, τα κράτη μέλη έλαβαν υπόψη το ιστορικό, το μορφωτικό επίπεδο, την πείρα και την κινητικότητα των μεμονωμένων δικαιούχων, καθώς και τις τρέχουσες ή προσδοκώμενες μελλοντικές ευκαιρίες απασχόλησης στις σχετικές αγορές εργασίας. Έλαβαν επίσης υπόψη τις συστάσεις που διατυπώνονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση, καθώς και την ανάγκη διάδοσης των δεξιοτήτων για την πορεία προς την ψηφιακή βιομηχανική εποχή και μια αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων οικονομία σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού για το ΕΤΠ.

2.2.2. Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή άλλα ενωσιακά ταμεία

Τα μέτρα του ΕΤΠ προσφέρονται πάντα επιπλέον της τακτικής εθνικής στήριξης, διασφαλίζοντας έτσι τη συμπληρωματικότητα. Ειδικότερα, το ταμείο συμπληρώνει το ΕΚΤ+,

το οποίο αποτελεί το σημαντικότερο μέσο της ΕΕ για την προώθηση της απασχόλησης. Τα δύο ταμεία αντιμετωπίζουν τα ζητήματα απασχόλησης από διαφορετικές χρονικές προοπτικές: το ΕΚΤ+ επιδιώκει την επίτευξη στρατηγικών, μακροπρόθεσμων στόχων (π.χ. ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου και διαχείριση αλλαγών) βάσει πολυετούς προγράμματος, ενώ το ΕΤΠ παρέχει στήριξη για την αντιμετώπιση καταστάσεων κρίσης. Το ΕΤΠ στηρίζει τους απολυμένους εργαζόμενους ή τους αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει λόγω συγκεκριμένων, μεγάλης κλίμακας αναδιαρθρώσεων, που έχουν ως αποτέλεσμα μεγάλο αριθμό απολύσεων σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Το ΕΤΠ παρέχει στα κράτη μέλη τη δυνατότητα να προσφέρουν στους δικαιούχους πιο διεξοδική, στοχευμένη και εξατομικευμένη υποστήριξη, και περιλαμβάνει μέτρα στα οποία δεν θα είχαν διαφορετικά πρόσβαση (π.χ. δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια εκπαίδευση). Επομένως, το ταμείο παρέχει τη δυνατότητα σχεδιασμού υπηρεσιών καλύτερα προσαρμοσμένων στις ανάγκες των μεμονωμένων απολυμένων εργαζομένων, οι οποίες υπερβαίνουν κατά πολύ αυτές που μπορούν να προσφερθούν από τυποποιημένους κύκλους μαθημάτων και μέτρα. Αντιθέτως, η στήριξη του ΕΚΤ+ απευθύνεται στον ευρύτερο πληθυσμό (τόσο εντός όσο και εκτός απασχόλησης). Ενίοτε τα κράτη μέλη συνδυάζουν μέτρα του ΕΤΠ και του ΕΚΤ+ για την παροχή τόσο βραχυπρόθεσμων όσο και πιο μακροπρόθεσμων λύσεων.

Σε επίπεδο υπόθεσης, το ΕΤΠ βασίζεται συνήθως στα υπάρχοντα εθνικά μέτρα ή στα μέτρα του ΕΚΤ+, συμπληρώνοντάς τα με νέα μέτρα ή ενισχύοντας τα υπάρχοντα μέτρα, π.χ. αυξάνοντας την αναλογία των συμβούλων προς τους δικαιούχους ή παρατείνοντας την περίοδο στήριξης¹⁷. Το αποφασιστικό κριτήριο για την επιλογή των μέσων είναι η δυνατότητα του μέσου για παροχή της καλύτερης δυνατής βοήθειας στους στοχευόμενους δικαιούχους. Εναπόκειται στα κράτη μέλη να επιλέγουν τα μέσα και τις δράσεις που επιθυμούν να χρησιμοποιήσουν για την επίτευξη των επιθυμητών στόχων¹⁸.

Ομοίως, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, εναπόκειται στα κράτη μέλη να αποφασίσουν σχετικά με τη χρήση κονδυλίων από το ΕΚΤ+ ή το ΕΤΠ και να διαχειριστούν τη συμπληρωματικότητα μεταξύ των δύο ταμείων λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς εργασίας.

¹⁷ Σύμφωνα με την περιφερειακή νομοθεσία της Βαλονίας, οι απολυμένοι εργαζόμενοι μπορούν να λάβουν βοήθεια από μονάδα αναπροσανατολισμού που ενεργοποιείται κατόπιν αιτήματος συνδικαλιστικής οργάνωσης. Οι εν λόγω μονάδες αναπροσανατολισμού ανέλαβαν τη διαχείριση της εφαρμογής των συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΤΠ μέτρων (EGF/2022/002 BE/TNT, EGF/2023/001 BE/Logistics Nivelles, EGF/2023/002 BE/Makro και EGF/2024/001 BE/Match-Smatch). Λόγω αυτού, κατέστη δυνατό να παραταθεί η συνήθης διάρκεια λειτουργίας των μονάδων αναπροσανατολισμού από 12 μήνες σε έως 24 μήνες και να ληφθούν πρόσθετα μέτρα για τη συμπλήρωση της οικείας δέσμης μέτρων, όπως η συμβολή στην εκκίνηση επιχειρήσεων, η χορήγηση επιδομάτων πρόσληψης ή η παροχή κινήτρων για τη συμμετοχή των εργαζομένων σε ορισμένα προγράμματα κατάρτισης.

¹⁸ Η στήριξη του ΕΤΠ για τους απολυμένους εργαζόμενους στον τομέα της μεταλλουργίας στην Ισπανία (EGF/2021/001 ES/Pais Vasco metal) υλοποιήθηκε στο πλαίσιο ενός ευρύτερου προγράμματος ενίσχυσης (AukerabeRRI) το οποίο βοήθησε τις επιχειρήσεις να βρουν ειδικευμένους εργαζόμενους που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους και τους απολυμένους εργαζόμενους να βρουν νέες θέσεις εργασίας.

Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όλα τα κράτη μέλη απαιτείται να εγκαταστήσουν τους αναγκαίους μηχανισμούς για την αποτροπή οποιουδήποτε κινδύνου διπλής χρηματοδότησης από χρηματοδοτικά μέσα της ΕΕ. Στα περισσότερα κράτη μέλη, η διαχειριστική αρχή του ΕΚΤ+ είναι επίσης υπεύθυνη για την υλοποίηση του ΕΤΠ, έτσι ώστε τα κράτη μέλη να μπορούν να διασφαλίζουν ότι δεν συντρέχει διπλή χρηματοδότηση.

2.3. Απορριφθείσες αιτήσεις

Καμία από τις αιτήσεις που παρελήφθησαν το 2023 και το 2024 δεν απορρίφθηκε από την Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο.

2.4. Επιτευχθέντα αποτελέσματα

Η κύρια πηγή πληροφόρησης σχετικά με τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν από το ΕΤΠ είναι οι τελικές εκθέσεις των κρατών μελών, οι οποίες πρέπει να υποβάλλονται το αργότερο επτά μήνες μετά το τέλος της περιόδου υλοποίησης (έξι μήνες για τις υποθέσεις που εμπίπτουν στον κανονισμό για το ΕΤΠ για την περίοδο 2014-2020¹⁹). Επιπλέον, τα κράτη μέλη παρέχουν πληροφορίες όταν έρχονται σε απευθείας επαφή με την Επιτροπή, π.χ. κατά τη διάρκεια συνεδριάσεων και διασκέψεων, καθώς και σε σχέση με εργασίες αξιολόγησης και ελέγχου. Τα κύρια αποτελέσματα και τα στοιχεία που αναφέρθηκαν τα έτη 2023-2024 από 7 κράτη μέλη συνοψίζονται κατωτέρω.

¹⁹ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1309/2013.

Πίνακας 4: Κατάσταση των δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια όσον αφορά την αγορά εργασίας (τελικές εκθέσεις που παρελήφθησαν το 2023 και το 2024)

Αριθ. αναφοράς ΕΤΠ	EGF/2020/001	EGF/2020/002	EGF/2020/003	EGF/2020/005	EGF/2020/007	EGF/2021/001	EGF/2021/002	EGF/2021/003	EGF/2021/004	EGF/2021/005	EGF/2021/006	Σύνολο
Υπόθεση	Galicja shipbuilding ancillary sectors	Estonian tourism industry	GMH Guss	Swissport	Finnair	Pais Vasco metal	Air Italy	Porto Canale	Aragón automotive	Airbus	Cataluña automotive	11 τελικές εκθέσεις
Κράτος μέλος	ES	EST	DE	BE	FI	ES	IT	IT	ES	FR	ES	από 7 κράτη μέλη
Τομέας	Ναυπηγική βιομηχανία	Τουρισμός	Βασικά μέταλλα	Υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	Αεροπορικές μεταφορές	Κλάδος μετάλλουργίας	Αεροπορικές μεταφορές	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρημιματοκείμενων και ημιρμηματοκείμενων οχημάτων	Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρημιματοκείμενων και ημιρμηματοκείμενων οχημάτων	
Ημερομηνία αίτησης	13-Μαΐ-20	12-Νοε-20	15-Δεκ-20	22-Δεκ-20	30-Δεκ-20	25-Ιουν-21	15-Ιουλ-21	15-Ιουλ-21	26-Ιουλ-21	26-Ιουλ-21	23-Σεπ-21	
Απολαμβάνει εργάζομενοι	960	10.080	585	1.468	508	491	611	190	1.052	508	705	17.158
Σταγματούμενοι δικαιούχοι	500	5.060	476	1.468	500	300	611	190	320	297	450	10.172
Ημερομηνία έναρξης των μέτρων	30-Νοε-20	1-Ιαν-21	1-Απρ-20	9-Ιουν-20	21-Οκτ-20	11-Ιουν-21	4-Νοε-20	8-Οκτ-20	1-Ιουν-22	1-Νοε-20	6-Σεπ-23	
Ημερομηνία λήξης των μέτρων	13-Αυγ-22	30-Ιουν-23	18-Αυγ-22	22-Δεκ-22	30-Δεκ-22	24-Νοε-23	25-Οκτ-23	17-Δεκ-23	17-Δεκ-23	17-Φεβ-24	8-Μαρ-24	
Προθεσμία υποβολής της τελικής έκθεσης	13-Φεβ-23	1-Ιουλ-23	15-Ιουν-23	22-Ιουν-23	30-Ιουν-23	25-Ιουν-24	17-Ιουλ-24	17-Ιουλ-24	17-Ιουλ-24	17-Σεπ-24	9-Οκτ-24	
Ημερομηνία υποβολής της τελικής έκθεσης	10-Φεβ-23	5-Ιουν-24	21-Ιουν-23	19-Ιουν-23	16-Μαΐ-23	21-Ιουν-24	16-Ιουλ-24	16-Ιουλ-24	12-Ιουλ-24	16-Οκτ-24	8-Οκτ-24	
Υποθέσεις που έκλεισαν πριν από τις 31/12/2024	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΤΠ, ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΤΕΛΙΚΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ												
Δικαιούχοι που έλαβαν βοήθεια	521	1,687	200	898	481	80	601	190	263	299	93	5,313
% σταγματούμενων δικαιούχων	104%	33%	42%	61%	96%	27%	98%	100%	82%	101%	21%	52%
Κατάσταση των δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια από τη συνεισφορά του ΕΤΠ όσον αφορά την αγορά εργασίας *												
Δικαιούχοι που επανεντάχθηκαν στην απασόληση στο τέλος της περιόδου υλοποίησης του ΕΤΠ	362	1,427	79	458	366	57	300	82	116	136	15	3,398
% δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια εκ των οποίων	69%	85%	40%	51%	76%	71%	50%	43%	44%	45%	16%	64%
ως μισθοί δικαιούχοι	350	1,351	78	445	363	56	288	82	116	25	14	3,168
ως αντοπασαζοούμενοι	12	76	1	13	3	1	12	0	0	111	1	230
Δικαιούχοι που λαμβάνουν εκπαίδευση/κατάρτιση	0	0	9	0	23	0	0	0	0	9	1	42
% δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια	0%	0%	5%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	3%	1%	1%
Άνεργοι ή οικονομικά μη ενεργοί δικαιούχοι — για διάφορους λόγους **	159	68	103	440	92	23	266	0	147	17	77	1,392
% δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια	31%	4%	52%	49%	19%	29%	44%	0%	56%	6%	83%	26%
Κατάσταση δικαιούχων ά.α.	0	192	9	0	0	0	35	108	0	137	0	481
% δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια	0%	11%	5%	0%	0%	0%	6%	57%	0%	46%	0%	9%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

* Κατ' αρχήν, η κατάσταση των δικαιούχων όσον αφορά την αγορά εργασίας αντικατοπτρίζει την κατάσταση κατά το τέλος της περιόδου υλοποίησης.

** Ο όρος «οικονομικά μη ενεργός» σημαίνει ότι τα άτομα δεν δραστηριοποιούνται πλέον στην αγορά εργασίας για διάφορους λόγους, π.χ. συνταξιοδότηση ή θάνατος.

2.4.1. Σύνοψη των αποτελεσμάτων που αναφέρθηκαν το 2023 και το 2024

Κατά τα έτη 2023-2024 η Επιτροπή έλαβε 11 τελικές εκθέσεις σχετικά με υποθέσεις που είχαν εκτελεστεί από τον Ιούνιο του 2020 έως τον Μάρτιο του 2024, εκ των οποίων οι 5 αφορούσαν υποθέσεις στο πλαίσιο του κανονισμού για το ΕΤΠ για την περίοδο 2014-2020.

Με βάση τα συγκεντρωτικά στοιχεία από τις τελικές εκθέσεις προκύπτει μια αρκετά ισόρροπη κατανομή των δικαιούχων ανά φύλο (ποσοστό ανδρών 58 % έναντι ποσοστού γυναικών 42 %), παρόλο που οι απολύσεις πραγματοποιήθηκαν σε τομείς στους οποίους το εργατικό δυναμικό αποτελείται κατά κύριο λόγο από άνδρες. Αυτό αποδίδεται σε μία συγκεκριμένη υπόθεση που αφορά εργαζόμενους στον τομέα του τουρισμού στην Εσθονία, όπου δύο στα τρία άτομα που έλαβαν στήριξη ήταν γυναίκες. Δεδομένου ότι η εν λόγω υπόθεση αφορούσε το ένα τρίτο του συνόλου των εργαζομένων που λάμβαναν στήριξη, λειτούργησε ως αντιστάθμισμα στις υποθέσεις στις οποίες το 90 % ή περισσότερο ήταν άνδρες.

Οι δικαιούχοι ηλικίας 54 ετών και άνω (18 %) υπερείχαν αριθμητικά έναντι των δικαιούχων ηλικίας κάτω των 30 ετών (13 %). Οι εργαζόμενοι που έλαβαν βοήθεια και είχαν ολοκληρώσει την τριτοβάθμια εκπαίδευση (25 %) ήταν περισσότεροι από εκείνους που είχαν ολοκληρώσει την πρωτοβάθμια ή την κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση (19 %).

Από τις τελικές εκθέσεις προκύπτει ότι το 64 % από τους 5 313 εργαζόμενους που έλαβαν βοήθεια είχε βρει νέες θέσεις εργασίας έως το τέλος της περιόδου υλοποίησης του ΕΤΠ. Το 1 % περίπου των δικαιούχων εξακολουθούσε να βρίσκεται σε εκπαίδευση ή κατάρτιση, ενώ το 26 % ήταν άνεργο ή οικονομικά μη ενεργό για διάφορους λόγους και για το υπόλοιπο 9 % η κατάσταση απασχόλησης δεν ήταν διαθέσιμη.

Το ποσοστό κάλυψης των δικαιούχων (αριθμός εργαζομένων που έλαβαν βοήθεια μέσω του ΕΤΠ προς τον εκτιμώμενο αριθμό δικαιούχων) ήταν κατά μέσο όρο 52 %, αλλά διέφερε σημαντικά ανάλογα με την υπόθεση. Σε 5 υποθέσεις, το ποσοστό ανερχόταν σε περίπου 100 %, με περιθώριο ± 4 ποσοστιαίων μονάδων, και σε 1 υπόθεση υπερέβαινε το 80 %. Αντιθέτως, τα χαμηλότερα ποσοστά ήταν 33 % και 21 %. Οι περιστάσεις κάθε υπόθεσης είναι αρκετά συγκεκριμένες, με αποτέλεσμα να καθίστανται δυσχερείς οι ακριβείς εκτιμήσεις. Το ίδιο κράτος μέλος (Ισπανία) είχε ταυτοχρόνως το υψηλότερο και το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης των δικαιούχων.

Στις τελικές εκθέσεις των κρατών μελών περιγράφεται με ποιον τρόπο μπόρεσαν να καθοδηγήσουν τους απολυμένους εργαζόμενους προς την εξεύρεση νέας θέσης εργασίας μέσω του σχεδιασμού εξατομικευμένων μέτρων προσαρμοσμένων στις ανάγκες τους. Με τις εκθέσεις επιβεβαιώνεται επίσης ότι το ΕΤΠ μπόρεσε να παράσχει προστιθέμενη αξία στα μέτρα που εφαρμόζουν τα κράτη μέλη προκειμένου να βοηθήσουν τους

στοχευόμενους δικαιούχους να βρουν νέες θέσεις εργασίας και να επανατοποθετηθούν στην αγορά εργασίας.

2.4.2. Ποσοστό των δικαιούχων που επανεντάχθηκαν στην απασχόληση

Με βάση τις εκθέσεις που παρελήφθησαν, έως τη λήξη των μέτρων 3 398 συμμετέχοντες (64 %) επέστρεψαν στην απασχόληση, εκ των οποίων οι 3 168 (93 %) ως μισθωτοί και οι 230 (7 %) ως αυτοαπασχολούμενοι.

Σύμφωνα με τον κανονισμό για το ΕΤΠ για την περίοδο 2014-2020, τα κράτη μέλη υποχρεούνται να υποβάλουν έκθεση σχετικά με την κατάσταση απασχόλησης των δικαιούχων 18 μήνες μετά το τέλος της περιόδου υλοποίησης. Σύμφωνα με στοιχεία που ελήφθησαν από την Εσθονία, το Βέλγιο, τη Γερμανία και την Ισπανία, ποσοστό μεγαλύτερο του 80 % των δικαιούχων βρήκε νέα θέση εργασίας και η κατάστασή του είναι σταθερή ως προς την απασχόληση (εκκρεμεί η υποβολή μίας έκθεσης).

Στην Εσθονία, το 85 % των δικαιούχων απασχολούνταν στο τέλος της περιόδου παρέμβασης, με ίδιο ποσοστό επανένταξης στην απασχόληση τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες: ύστερα από 18 μήνες, το ποσοστό είχε αυξηθεί κατά 1 ποσοστιαία μονάδα σε 86 %. Στο Βέλγιο, το ποσοστό επαναπασχόλησης αυξήθηκε κατά 31 ποσοστιαίες μονάδες έως 82 %, στην Ισπανία κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες έως 80 % και στη Γερμανία κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες έως 47 %.

Σύμφωνα με τον κανονισμό για το ΕΤΠ για την περίοδο 2021-2027, η προθεσμία για την υποβολή εκθέσεων σχετικά με την κατάσταση απασχόλησης των δικαιούχων λήγει έξι μήνες μετά το τέλος της περιόδου υλοποίησης. Ωστόσο, αρκετά κράτη μέλη δεν μπόρεσαν να υποβάλουν έκθεση λόγω τεχνικού προβλήματος στην ενότητα υποβολής εκθέσεων του Κοινού Συστήματος Διαχείρισης Ταμείων (στο εξής: SFC), κάτι που συνεπάγεται ότι τα δεδομένα είναι διαθέσιμα μόνο για την υπόθεση EGF/2021/004 ES/Aragón automotive.

Το ποσοστό επαναπασχόλησης όσον αφορά τη συγκεκριμένη υπόθεση αυξήθηκε ύστερα από έξι μήνες από 44 % (116 άτομα) σε 70 % (185 άτομα). Το ποσοστό των γυναικών (40 %) ήταν κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες χαμηλότερο απ' ό,τι των ανδρών (48 %) στο τέλος της παρέμβασης, αλλά ύστερα από έξι μήνες το ποσοστό ανήλθε σε 70 % και για τα δύο φύλα.

Τα αριθμητικά στοιχεία δεν είναι αντιπροσωπευτικά του πραγματικού ποσοστού επαναπασχόλησης, διότι τα δεδομένα είναι ελλιπή και ο αριθμός των μηνών που μεσολαβούν από το τέλος της περιόδου υλοποίησης έως τον χρόνο συλλογής των δεδομένων ποικίλλει. Ως εκ τούτου, τα αριθμητικά στοιχεία παρουσιάζονται στον πίνακα 5 μόνο για επεξηγηματικούς σκοπούς.

Πίνακας 5: Κατάσταση απασχόλησης μήνες μετά το τέλος της περιόδου υλοποίησης

Αριθ. αναφοράς ΕΤΠ	EGF/2020/001	EGF/2020/002	EGF/2020/003	EGF/2020/005	EGF/2021/004					
Υπόθεση	Galicia ancillary shipbuilding	Estonian tourism industry	GMH Guss	Swissport	Aragón automotive					
Κράτος μέλος	ES	EST	DE	BE	ES					
Τομέας	Ναυπηγική βιομηχανία	Τουρισμός	Βασικά μέταλλα	Υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμολκούμενων και ημρυμολκούμενων οχημάτων					
Ημερομηνία αίτησης	13-Μαΐ-2020	12-Νοε-2020	15-Δεκ-2020	22-Δεκ-2020	26-Ιουλ-2021					
Απολυμένοι εργαζόμενοι	960	10,080	585	1,468	1,052					
Στοχευόμενοι δικαιούχοι	500	5,060	476	1,468	320					
Ημερομηνία έναρξης των μέτρων	30-Νοε-2020	1-Ιαν-2021	1-Απρ-2020	9-Ιουν-2020	1-Ιουν-2022					
Ημερομηνία λήξης των μέτρων	13-Αυγ-2022	30-Ιουν-2023	18-Αυγ-2022	22-Δεκ-2022	17-Δεκ-2023					
Προθεσμία υποβολής της τελικής έκθεσης	13-Φεβ-2023	1-Ιουλ-2023	15-Ιουν-2023	22-Ιουν-2023	17-Ιουλ-2024					
Ημερομηνία υποβολής της τελικής έκθεσης	10-Φεβ-2023	5-Ιουν-2024	21-Ιουν-2023	19-Ιουν-2023	12-Ιουλ-2024					
Υποθέσεις που έκλεισαν πριν από τις 31/12/2024	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ	ΟΧΙ					
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΤΠ, ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΤΕΛΙΚΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΤΩΝ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ										
Δικαιούχοι που έλαβαν βοήθεια % στοχευόμενων δικαιούχων	521 104%	1,687 33%	200 42%	898 61%	263 82%					
Κατάσταση των δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια όσον αφορά την αγορά εργασίας	Τέλος υλοποίησης 362	Τέλος υλοποίησης + 18 μήνες 419	Τέλος υλοποίησης 1,427	Τέλος υλοποίησης + 18 μήνες 1,444	Τέλος υλοποίησης 79	Τέλος υλοποίησης + 18 μήνες 94	Τέλος υλοποίησης 458	Τέλος υλοποίησης + 18 μήνες 734	Τέλος υλοποίησης 116	Τέλος υλοποίησης + 6 μήνες 185
% δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια εκ των οποίων	69%	80%	85%	86%	40%	47%	51%	82%	44%	70%
ως μισθωτοί δικαιούχοι	350	402	1,351	1,372	78	ά.α.	445	715	116	184
ως αυτοαπασχολούμενοι	12	17	76	77	1	ά.α.	13	19	0	1
Δικαιούχοι που λαμβάνουν εκπαίδευση/κατάρτιση	0	0	0	0	9	7	0	0	0	0
% δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια	0%	0%	0%	0%	5%	4%	0%	0%	0%	0%
Άνεργοι ή οικονομικά μη ενεργοί δικαιούχοι — για διάφορους λόγους *	159	102	68	34	103	95	440	136	147	78
% δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια	31%	20%	4%	2%	52%	48%	49%	15%	56%	30%
Κατάσταση δικαιούχων ά.α.	0	0	192	204	9	4	0	28	0	0
% δικαιούχων που έλαβαν βοήθεια	0%	0%	11%	12%	5%	2%	0%	3%	0%	0%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

2.4.3. Έρευνα για τους δικαιούχους

Ως νέα απαίτηση που εφαρμόζεται από το 2021, για κάθε υπόθεση του ΕΤΠ πρέπει να διεξάγεται έρευνα για τους δικαιούχους για σκοπούς αξιολόγησης. Το υπόδειγμα έρευνας καταρτίστηκε από την Επιτροπή σε στενή συνεργασία με τα κράτη μέλη και έχει μεταφραστεί σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ. Οι έρευνες ξεκινούν κατά τη διάρκεια του έκτου μήνα μετά το τέλος της περιόδου υλοποίησης και οι συμμετέχοντες μπορούν να έχουν πρόσβαση σε αυτές στον ιστότοπο EU Survey για τουλάχιστον τέσσερις εβδομάδες.

** Ο όρος «οικονομικά μη ενεργός» σημαίνει ότι τα άτομα δεν δραστηριοποιούνται πλέον στην αγορά εργασίας για διάφορους λόγους, π.χ. συνταξιοδότηση.

Με τη διεξαγωγή έρευνας για τους δικαιούχους για κάθε υπόθεση ΕΤΠ διασφαλίζεται μια πιο ποιοτική προσέγγιση για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ταμείου και των **μακροχρόνιων αποτελεσμάτων του στη γενική απασχολησιμότητα των δικαιούχων**, όσον αφορά την απόκτηση νέων δεξιοτήτων και προσόντων, αυτοπεποίθησης και αυτοεκτίμησης κ.λπ.

Ακολουθεί σύνοψη των απαντήσεων που δόθηκαν.

- Περισσότεροι από τους μισούς απαντήσαντες δήλωσαν ότι είχαν αποκτήσει νέες δεξιότητες ή προσόντα. Ένας στους τρεις απέκτησε ψηφιακά προσόντα και ένας στους τέσσερις είχε αναπτύξει περιβαλλοντικές/πράσινες δεξιότητες.
- Το 48 % όσων απάντησαν είχαν αποκτήσει αυτοπεποίθηση και περίπου το 46 % όσων δεν είχαν βρει νέα θέση εργασίας θεωρούσαν ότι διαθέτουν **περισσότερα επαγγελματικά προσόντα** μετά τη συμμετοχή τους στα μέτρα που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΤΠ.
- Περίπου το 47 % όσων απάντησαν επέστρεψαν στην απασχόληση, εκ των οποίων το 38 % ως μισθωτοί και περίπου το 9 % ως αυτοαπασχολούμενοι.
- Όσον αφορά την **ποιότητα των νέων θέσεων εργασίας**, οι περισσότεροι απαντήσαντες που είχαν επιστρέψει στην εργασία ως μισθωτοί εργάζονταν σε **θέσεις πλήρους απασχόλησης (89 %)**, εκ των οποίων οι δύο στους τρεις με **συμβάσεις αορίστου χρόνου**. Για την πλειονότητα των απαντησάντων (56 %), οι συνθήκες εργασίας ήταν ανάλογες ή καλύτερες απ' ό,τι στην προηγούμενη εργασία τους (56 %), ενώ για τον έναν στους τέσσερις ήταν χειρότερες. Ο μισθός ήταν ανάλογος ή καλύτερος για το 46 % όσων απάντησαν και χειρότερος για το 41 %. Τρεις στους τέσσερις εργαζόμενους δήλωσαν ότι είχε χρειαστεί να εργαστούν λιγότερες ή τουλάχιστον τις ίδιες ώρες μη αμειβόμενης υπερωριακής απασχόλησης όπως και στο παρελθόν.
- Από τους απαντήσαντες που είχαν επιστρέψει στην εργασία ως αυτοαπασχολούμενοι, οι τρεις στους τέσσερις εργάστηκαν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Σχεδόν **οι μισές επιχειρήσεις που δημιουργήθηκαν από τους αυτοαπασχολούμενους λειτουργούσαν επί δύο ή περισσότερα έτη** και μία στις τρεις για διάστημα μεταξύ 12 και 24 μηνών. Μία στις πέντε επιχειρήσεις απασχολούσε άτομα πλην του ιδιοκτήτη.
- Σε αντίθεση με τους μισθωτούς, για την πλειονότητα των αυτοαπασχολούμενων (78 %) οι αποδοχές ήταν χαμηλότερες απ' ό,τι στην προηγούμενη θέση εργασίας τους, καθώς μόνο το 11 % ανέφερε καλύτερες αποδοχές. **Ωστόσο, για περισσότερους από τους μισούς αυτοαπασχολούμενους με χαμηλότερες αποδοχές, οι συνθήκες εργασίας είχαν βελτιωθεί.**
- Οι μισοί από τους μισθωτούς που απάντησαν δήλωσαν ότι τα μέτρα στήριξης που συγχρηματοδοτήθηκαν από το ΕΤΠ τους είχαν βοηθήσει να βρουν την τρέχουσα θέση εργασίας τους, ενώ αυτό δεν ίσχυε για τους άλλους μισούς. Οι απαντήσαντες δήλωσαν σε

ποσοστό 71 % ότι η στήριξη που είχαν λάβει τους βοήθησε να γίνουν αυτοαπασχολούμενοι.

2.5. Δημοσιονομική εκτέλεση

2.5.1. Συνεισφορές του ΕΤΠ

Το ΕΤΠ είναι ένα θεματικό ειδικό μέσο, όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού του Συμβουλίου για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου 2021-2027²⁰. Αρχικά καθορίστηκε ετήσιο ανώτατο όριο ύψους έως 186 εκατ. EUR (τιμές 2018) για την περίοδο 2021-2027, αλλά το 2024 το ετήσιο ανώτατο όριο μειώθηκε σε 30 εκατ. EUR (σε τιμές 2018) για την περίοδο 2024-2027, ώστε να ληφθούν υπόψη οι χρηματοδοτικές ανάγκες που προκύπτουν σε άλλους τομείς, συμπεριλαμβανομένης της στήριξης προς την Ουκρανία, των γεωπολιτικών εντάσεων, των φυσικών καταστροφών κ.λπ.

Η συνεισφορά του ΕΤΠ καταβάλλεται στο κράτος μέλος σε μία μόνο δόση ως πληρωμή προχρηματοδότησης κατά 100 %. Η πληρωμή πρέπει να πραγματοποιηθεί εντός 15 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή ενημερώνεται από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο για την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού.

Κατά τα έτη 2023-2024 η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή ενέκρινε τη χρηματοδότηση οκτώ υποθέσεων συνολικού ύψους 16 445 516 EUR. Το συνολικό εκτιμώμενο κόστος των εξατομικευμένων υπηρεσιών²¹ περιλάμβανε δαπάνες που προβλέπεται να κατανεμηθούν ως εξής: 55 % για επαγγελματικό προσανατολισμό, 19 % για κατάρτιση, 19 % για επιδόματα και κίνητρα και 7 % για προώθηση της επιχειρηματικότητας.

2.5.2. Τεχνική βοήθεια

Σύμφωνα με το άρθρο 11 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, με πρωτοβουλία της Επιτροπής, μπορεί να χρησιμοποιηθεί έως το 0,5 % του ετήσιου ανώτατου ορίου του ταμείου για τεχνική βοήθεια. Το ποσό αυτό προορίζεται για τη χρηματοδότηση δραστηριοτήτων που είναι αναγκαίες για την εφαρμογή του ΕΤΠ, όπως προετοιμασία, παρακολούθηση και συλλογή δεδομένων, δημιουργία βάσης γνώσεων, διοικητική και τεχνική υποστήριξη, δραστηριότητες ενημέρωσης και επικοινωνίας, καθώς και εργασίες λογιστικού ελέγχου, ελέγχου και αξιολόγησης. Για το 2023 η αρμόδια για τον

²⁰ Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433I της 22.12.2020, σ. 11).

²¹ Δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 2 στοιχεία α) και β) του κανονισμού για το ΕΤΠ.

προϋπολογισμό αρχή διέθεσε 190 000 EUR, ποσό που αντιστοιχεί στο 0,09 % του ετήσιου ανώτατου ορίου του ταμείου έναντι ποσού ύψους 165 000 EUR ή ποσοστού 0,08 % του ετήσιου ανώτατου ορίου του ταμείου το 2024²².

²² Το 2024 το ανώτατο ετήσιο όριο του ΕΤΠ μειώθηκε από 186 εκατ. EUR (τιμές 2018) σε 30 εκατ. EUR (τιμές 2018).

Πίνακας 6.1: Δαπάνες τεχνικής βοήθειας το 2023

Περιγραφή	Συνολικό κόστος προϋπολογισμένο	Πραγματικές αναλήψεις υποχρεώσεων	Σχόλια
Διοικητική υποστήριξη	90 000 EUR	38 480,47 EUR	Οι δαπάνες αυτές καλύπτουν το κόστος: α) της σύσκεψης των αρμοδίων επικοινωνίας που πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο του 2023 στις Βρυξέλλες και της επίσκεψης που ακολούθησε σε μονάδα αναπροσανατολισμού στο Charleroi, στην οποία παρέχεται στήριξη από το ΕΤΠ· και β) δραστηριοτήτων ενημέρωσης: για τη διαδικτυακή παρουσία του ΕΤΠ και τη συντήρηση του ιστοτόπου του ΕΤΠ.
Τεχνική υποστήριξη	100 000 EUR	99 591,70 EUR	Συντήρηση των ενοτήτων του ΕΤΠ στο SFC 2014 και επικαιροποίηση και περαιτέρω ανάπτυξη στο SFC 2021 ²³
Συνολικό κόστος	190 000 EUR	138 072,17 EUR	

Πίνακας 6.2: Δαπάνες τεχνικής βοήθειας το 2024

Περιγραφή	Συνολικό κόστος προϋπολογισμένο	Πραγματικές αναλήψεις υποχρεώσεων	Σχόλια
Διοικητική υποστήριξη	75 000 EUR	59 480,20 EUR	Οι δαπάνες αυτές καλύπτουν το κόστος: α) της σύσκεψης των αρμοδίων επικοινωνίας που πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο του 2024 στο Ντίσελντορφ και της επίσκεψης που ακολούθησε στις εγκαταστάσεις της εταιρείας Vallourec, οι απολυμένοι εργαζόμενοι της οποίας είχαν λάβει στήριξη από το ΕΤΠ μέσω εταιρείας μεταβίβασης· β) δραστηριοτήτων ενημέρωσης: για τη διαδικτυακή παρουσία του ΕΤΠ και τη συντήρηση του ιστοτόπου του ΕΤΠ.
Τεχνική υποστήριξη	90 000 EUR	99 973,07 EUR	Συντήρηση των ενοτήτων του ΕΤΠ στο SFC 2014 και επικαιροποίηση και περαιτέρω ανάπτυξη στο SFC 2021 (ενότητα τελικών εκθέσεων). Πραγματοποιήθηκε ανακατανομή ποσού ύψους 10 000 EUR από τη διοικητική στην τεχνική υποστήριξη.
Συνολικό κόστος	165 000 EUR	159 453,27 EUR	

²³ Το Κοινό Σύστημα Διαχείρισης Ταμείων (SFC) είναι ένα σύστημα ηλεκτρονικής ανταλλαγής δεδομένων.

2.5.3. Αναφερθείσες παρατυπίες

Το 2023 ή το 2024 δεν αναφέρθηκαν παρατυπίες στην Επιτροπή βάσει του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 ή του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

2.5.4. Κλείσιμο χρηματοδοτικών συνεισφορών από το ΕΤΠ

Μια υπόθεση του ΕΤΠ κλείνει όταν η τελική έκθεση με όλες τις απαιτούμενες πληροφορίες έχει σταλεί στην Επιτροπή, όλες οι εκκρεμείς επιστροφές έχουν καταβληθεί και δεν χρειάζεται να αναληφθεί περαιτέρω δράση από το κράτος μέλος ή την Επιτροπή. Ωστόσο, εξακολουθεί να ισχύει η υποχρέωση να φυλάσσονται όλα τα δικαιολογητικά επί τρία έτη και να τίθενται στη διάθεση της Επιτροπής και του Ελεγκτικού Συνεδρίου κατόπιν αιτήματος [άρθρο 21 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013].

Πίνακας 7: Υποθέσεις που έκλεισαν το 2023 και το 2024

Αριθ. αναφοράς ΕΤΠ	EGF/2016/002	EGF/2017/007	EGF/2020/001	EGF/2020/005	EGF/2020/007	ΣΥΝΟΛΟ
Υπόθεση	Ericsson	Ericsson	Galicia shipbuilding ancillary sectors	Swissport	Finnair	5 υποθέσεις έκλεισαν το 2023 και το 2024
Κράτος μέλος	SE	SE	ES	BE	FI	4 κράτη μέλη
Τομέας (σύνομη ονομασία)	Προϊόντα υπολογιστών, ηλεκτρονικά και οπτικά προϊόντα	Προϊόντα υπολογιστών, ηλεκτρονικά και οπτικά προϊόντα	Βοηθητικές βιομηχανίες του ναυπηγικού κλάδου	Υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	Αεροπορικές μεταφορές	
Ημερομηνία αίτησης	31-Μαρ-16	9-Αυγ-17	13-Μαϊ-20	22-Δεκ-20	30-Δεκ-20	
Απολυμένοι εργαζόμενοι	1,556	2,388	960	1,468	508	8,731
Στοχευόμενα άτομα (συμπεριλαμβανομένων των ΕΕΑΚ)	918	900	500	1,468	500	5,487
Συνολικός προϋπολογισμός (EUR)	6,596,531	3,550,667	3,424,000	6,198,708	2,929,600	31,064,870
Συνεισφορά του ΕΤΠ	3,957,918	2,130,400	2,054,400	3,719,224	1,752,360	18,633,520
Συνεισφορά του ΕΤΠ (% του συνολικού προϋπολογισμού)	60%	60%	60%	60%	60%	
Προθεσμία υποβολής της τελικής έκθεσης	30-Σεπ-18	9-Φεβ-20	13-Φεβ-23	22-Ιουν-23	30-Ιουν-23	
Ημερομηνία υποβολής της τελικής έκθεσης	26-Σεπ-18	6-Φεβ-20	10-Φεβ-23	19-Ιουν-23	16-Μαϊ-23	
Ημερομηνία κλεισίματος	26-Μαϊ-23	26-Μαϊ-23	16-Οκτ-23	31-Μαϊ-24	19-Οκτ-23	
Άτομα που έλαβαν βοήθεια (εργαζόμενοι και ΕΕΑΚ)	224	80	521	898	481	2,204
% στοχευόμενων ατόμων	24%	9%	104%	61%	96%	40%
Πραγματικός προϋπολογισμός ή απορρόφηση προϋπολογισμού (όλα τα ποσά σε EUR)						
Συνολικές επιλέξιμες δαπάνες (κράτη μέλη και ΕΤΠ)	1,556,565.00	483,488.00	2,129,276.35	1,892,828.00	1,351,873.49	7,414,030.84
Μερίδιο των συνολικών επιλέξιμων πραγματικών δαπανών που καλύφθηκε από το ΕΤΠ	933,939.00	290,092.80	1,277,565.81	1,135,696.80	811,124.09	4,448,418.50
Απορρόφηση της χρηματοδότησης από το ΕΤΠ	23.60%	13.62%	62.19%	30.54%	46.29%	24%
Ποσό χρηματοδότησης από το ΕΤΠ που επιστράφηκε στην Επιτροπή	3,023,979.00	1,840,307.20	776,834.19	2,583,527.20	941,235.91	14,185,101.50
Ποσοστό επιστροφής	76.40%	86.38%	37.81%	69.46%	53.71%	76%
	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Το 2023 και το 2024 έκλεισαν 5 υποθέσεις, οι οποίες είχαν εκτελεστεί μεταξύ του 2016 και του 2020. Το μέσο ποσοστό απορρόφησης ήταν 24 %, με κατώτατο ποσοστό το 13,62 % και ανώτατο το 62,16 %. Υπάρχουν διάφοροι λόγοι για τους οποίους ορισμένα κράτη μέλη δεν χρησιμοποιούν πλήρως τα χορηγηθέντα ποσά. Μολονότι τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να πραγματοποιούν ρεαλιστικές εκτιμήσεις προϋπολογισμού για τη συντονιστική δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών, δεν είναι πάντα δυνατός ο ακριβής σχεδιασμός στο στάδιο της

αίτησης. Τα κράτη μέλη συνηθίζουν επίσης να περιλαμβάνουν στους αρχικούς τους υπολογισμούς υψηλό περιθώριο ασφαλείας για τη μείωση του κινδύνου υπέρβασης δαπανών ή επειδή υπάρχουν πολλά άγνωστα στοιχεία κατά την εφαρμογή π.χ. των προφίλ και των αναγκών των δυνητικών δικαιούχων.

Το ποσοστό απορρόφησης της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ συνδέεται στενά με το ποσοστό κάλυψης των δικαιούχων και με τις επιλογές που κάνουν οι δικαιούχοι. Ο αριθμός των εργαζομένων που είναι πρόθυμοι να συμμετάσχουν στα προτεινόμενα μέτρα μπορεί να υπερεκτιμάται κατά το στάδιο σχεδιασμού. Ένα επίπεδο συμμετοχής χαμηλότερο από το αναμενόμενο μπορεί να οφείλεται είτε στη βελτίωση της κατάστασης στην αγορά εργασίας είτε σε αστάθμητους προσωπικούς παράγοντες, όπως στο ότι οι εργαζόμενοι βρήκαν μόνοι τους νέα θέση εργασίας, στην έλλειψη κινήτρων ή στην επιλογή της πρόωρης συνταξιοδότησης. Επιπλέον, ορισμένοι εργαζόμενοι μπορεί να προτιμήσουν βραχυπρόθεσμα και, κατ' επέκταση, φθηνότερα μέτρα αντί των πιο δαπανηρών μακροπρόθεσμων μέτρων με στόχο την ταχεία επιστροφή στην απασχόληση.

Άλλοι λόγοι που οδήγησαν σε χαμηλότερη δαπάνη είναι οι καθυστερήσεις στην έναρξη των μέτρων, η έλλειψη προσωπικού για την υλοποίησή τους, η ανεπαρκής χρήση της δυνατότητας ανακατανομής κονδυλίων μεταξύ θέσεων του προϋπολογισμού ή η διάθεση περισσότερων χρηματοδοτικών πόρων απ' ό,τι αναμενόταν αρχικά σε επίπεδο κρατών μελών.

Η Επιτροπή παρέχει καθοδήγηση στα κράτη μέλη από το στάδιο της αίτησης και μετά προκειμένου να ενθαρρυνθεί η βέλτιστη διαχείριση των κεφαλαίων, πράγμα που αναμένεται να βελτιώσει το ποσοστό υλοποίησης. Καθώς τα κράτη μέλη αποκτούν πείρα, αναμένεται να βελτιωθούν η κατάρτιση του προϋπολογισμού των μέτρων και η πρόβλεψη, για διάστημα 24 μηνών, της συμμετοχής των εργαζομένων. Η Επιτροπή παρατηρεί επίσης βελτιώσεις όσον αφορά τον τρόπο εργασίας των διαφόρων φορέων συντονισμού και υλοποίησης και την ποιότητα της επικοινωνίας μεταξύ του εθνικού και του περιφερειακού/τοπικού επιπέδου.

2.6. Δραστηριότητες τεχνικής βοήθειας που ανέλαβε η Επιτροπή

2.6.1. Ενημέρωση και δημοσιότητα: ιστότοπος

Το άρθρο 12 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 απαιτεί από την Επιτροπή να δημιουργήσει, να διατηρεί και να ενημερώνει τακτικά ιστότοπο, ο οποίος θα είναι διαθέσιμος σε όλες τις γλώσσες της ΕΕ.

Κατά τα έτη 2023-2024 η Επιτροπή ενημέρωνε τακτικά τον ιστότοπο του ΕΤΠ²⁴ με σχετικές πληροφορίες. Ο ιστότοπος παρέχει καθοδήγηση σχετικά με την υποβολή αιτήσεων, πληροφορίες σχετικά με τις αιτήσεις που γίνονται δεκτές ή απορρίπτονται και εμφανίζει

²⁴ https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/funding/european-globalisation-adjustment-fund-displaced-workers-egf_el

βασικά στοιχεία και αριθμητικά στοιχεία σχετικά με προηγούμενες αιτήσεις. Οι χρήστες μπορούν επίσης να βρουν τα στοιχεία των αρμοδίων επικοινωνίας για το ΕΤΠ στα κράτη μέλη και συνδέσμους προς δημοσιεύσεις, ειδήσεις και εκδηλώσεις σχετικά με το ΕΤΠ που διοργανώνονται από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη.

2.6.2. Συσκέψεις με τις εθνικές αρχές και ενδιαφερόμενα μέρη του ΕΤΠ

Πραγματοποιήθηκαν συσκέψεις με θέμα τις υπό εξέλιξη υποθέσεις και τις προγραμματισμένες αιτήσεις για το ΕΤΠ, τα νέα χαρακτηριστικά του κανονισμού για το ΕΤΠ για την περίοδο 2021-2027, την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών από υποθέσεις του ΕΤΠ και άλλα συναφή ζητήματα. Πραγματοποιήθηκαν δύο συσκέψεις των αρμοδίων επικοινωνίας του ΕΤΠ²⁵ (η 29η και η 30ή σύσκεψη), μία στις Βρυξέλλες τον Οκτώβριο του 2023 και μία στο Ντίσελτορφ τον Νοέμβριο του 2024, μετά τις οποίες ακολούθησε επίσκεψη για σκοπούς περιπτώσιολογικής μελέτης. Το 2023 η επίσκεψη πραγματοποιήθηκε στο Charleroi (Βέλγιο), όπου μια συγχρηματοδοτούμενη από το ΕΤΠ μονάδα αναπροσανατολισμού είχε παράσχει στήριξη σε εργαζόμενους των εταιρειών Logistics Nivelles και Makro. Το 2024 κατά τη διάρκεια επίσκεψης στις εγκαταστάσεις της εταιρείας Vallourec στο Ντίσελτορφ, οι αρμόδιοι επικοινωνίας του ΕΤΠ πληροφορήθηκαν σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο είχε παρασχεθεί βοήθεια από εταιρεία μεταβίβασης σε πρώην εργαζόμενους της Vallourec για την εξεύρεση νέων θέσεων εργασίας.

2.6.3. Σύστημα ηλεκτρονικής ανταλλαγής δεδομένων (SFC2021)

Πραγματοποιήθηκε περαιτέρω ανάπτυξη της διεπαφής ΕΤΠ στο SFC2021. Ειδικότερα, η ενότητα για την τελική έκθεση ευθυγραμμίστηκε με τις απαιτήσεις του κανονισμού για το ΕΤΠ για την περίοδο 2021-2027.

2.6.4. Ενδιάμεση αξιολόγηση του ΕΤΠ 2021-2027 από την Επιτροπή

Η Επιτροπή διενήργησε ενδιάμεση αξιολόγηση για να εκτιμήσει τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο το ΕΤΠ πέτυχε τους στόχους του κατά την περίοδο την οποία καλύπτει η ανάλυση (2021-2024), σύμφωνα με το άρθρο 22 του κανονισμού ΕΤΠ. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης εξετάζεται η αποτελεσματικότητα, η αποδοτικότητα, η συνοχή, η συνάφεια και η ενωσιακή προστιθέμενη αξία του ΕΤΠ, με έμφαση ιδίως στις σημαντικές αλλαγές που επήλθαν από το 2021²⁶. Μολονότι η διαδικασία και οι διαδικαστικές ενέργειες για την

²⁵ Οι αρμόδιοι επικοινωνίας για το ΕΤΠ αποτελούν ομάδα εμπειρογνομόνων. Τα μέλη της ορίζονται από τις αρχές των κρατών μελών που είναι αρμόδιες για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους.

²⁶ [Κανονισμός \(ΕΕ\) 2021/691 \(ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48\)](#).

υποβολή αιτήσεων έχουν απλουστευθεί, η απορρόφηση του ταμείου παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα και αυτό οφείλεται στις ισχυρές αγορές εργασίας, στις εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης (π.χ. ΕΚΤ+, Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης), στις χρονοβόρες διαδικασίες και στη διοικητική πολυπλοκότητα. Κατά την ενδιάμεση αξιολόγηση εξετάστηκαν 18 αιτήσεις για το ΕΤΠ²⁷ που παρελήφθησαν από 7 κράτη μέλη μεταξύ του 2021 και του 2024 (κυρίως στους τομείς της αυτοκινητοβιομηχανίας, των μεταφορών και του εμπορίου) και 7 τελικές εκθέσεις οι οποίες παρελήφθησαν το τελευταίο τρίμηνο του 2024.

Όσον αφορά την **αποτελεσματικότητα**, μέσω του ΕΤΠ παρασχέθηκε εξατομικευμένη στήριξη σε απολυμένους εργαζόμενους, ειδικότερα σε ευάλωτες ομάδες, η οποία ήταν προσαρμοσμένη στις ανάγκες τους. Τα τελικά αποτελέσματα εξακολουθούν να εκκρεμούν, αλλά σύμφωνα με τα προκαταρκτικά στοιχεία τα ποσοστά επανένταξης στην απασχόληση ανέρχονται σε περίπου 50 %, τα οποία είναι ελαφρώς χαμηλότερα σε σύγκριση με προηγούμενες περιόδους. Πέραν της επανένταξης στην αγορά εργασίας, η συμμετοχή στα μέτρα του ΕΤΠ έχει αποδεδειγμένα **μακροχρόνια αποτελέσματα στη γενική απασχολησιμότητα των δικαιούχων**, όσον αφορά τις νέες δεξιότητες και προσόντα, συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών δεξιοτήτων και των περιβαλλοντικών/πράσινων δεξιοτήτων, την ενίσχυση της αυτοεκτίμησης, την αίσθηση ότι διαθέτουν περισσότερα επαγγελματικά προσόντα, την αίσθηση ότι ενθαρρύνονται να υπερβούν τα έμφυλα στερεότυπα κατά την επιλογή εργασίας, καθώς και τα νέα κοινωνικά δίκτυα που δημιουργούνται από τη συμμετοχή σε μέτρα του ΕΤΠ.

Ως προς την **αποτελεσματικότητα**, οι διαδικασίες είναι πλέον ταχύτερες και απλούστερες τόσο σε εθνικό όσο και σε ενωσιακό επίπεδο. Ωστόσο, η διαδικασία έγκρισης της ΕΕ (5,5 μήνες)²⁸ εξακολουθεί να θεωρείται υπερβολικά χρονοβόρα. Το μέσο ποσοστό απορρόφησης των κονδυλίων ήταν 63 %, στοιχείο που συνιστά βελτίωση σε σχέση με προηγούμενες περιόδους. Δεν υπήρχαν σημαντικές επικαλύψεις με άλλα ενωσιακά ή εθνικά ταμεία. Υπάρχει ισχυρή συμπληρωματικότητα με το ΕΚΤ+, παρόλο που ορισμένα κράτη μέλη προτιμούν να χρησιμοποιούν πιο ευέλικτα μέσα.

Όσον αφορά την **προστιθέμενη αξία**, το ΕΤΠ παρέχει στήριξη που υπερβαίνει τις δυνατότητες των εθνικών συστημάτων, ιδίως όσον αφορά την ένταση ενίσχυσης και τις υπηρεσίες που είναι προσαρμοσμένες στις ανάγκες των δικαιούχων. Περίπου το **70 %** των ενδιαφερόμενων μερών των οποίων ζητήθηκε η γνώμη επιβεβαίωσε την προστιθέμενη αξία του σε έρευνα²⁹.

²⁷ Περιλαμβάνονται οι 11 αιτήσεις που παρελήφθησαν κατά τα έτη 2022-2024, αλλά χωρίς ανάλυση των αποτελεσμάτων, η οποία θα καταστεί διαθέσιμη μεταξύ των ετών 2025 και 2027.

²⁸ Από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης έως την ημερομηνία πληρωμής.

²⁹ Γραπτές έρευνες για ενδιαφερόμενα μέρη από όλα τα κράτη μέλη που διενεργήθηκαν από τον Οκτώβριο έως τον Δεκέμβριο του 2024.