

Bruxelles, 24 noiembrie 2023  
(OR. en)

15479/23

**SPORT 50**  
**GENDER 203**

## REZULTATUL LUCRĂRILOR

|             |                                                                                                                                                                |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sursă:      | Secretariatul General al Consiliului                                                                                                                           |
| Destinatar: | Delegațiile                                                                                                                                                    |
| Subiect:    | Concluziile Consiliului și ale reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind femeile și egalitatea în domeniul sportului |

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor concluziile Consiliului sus-menționate, aprobate de Consiliu (Educație, Tineret, Cultură și Sport) în cadrul reuniunii sale din 24 noiembrie 2023.

---

Concluziile Consiliului și ale reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind femeile și egalitatea în domeniul sportului

**CONSILIUL UNIUNII EUROPENE ȘI REPREZENTANȚII GUVERNELOR STATELOR  
MEMBRE, REUNIȚI ÎN CADRUL CONSILIULUI,**

**REAMINTIND CĂ:**

1. Astfel cum se prevede la articolul 2 din Tratatul privind Uniunea Europeană, valorile pe care se întemeiază Uniunea „sunt comune statelor membre într-o societate caracterizată prin pluralism, nediscriminare, toleranță, justiție, solidaritate și egalitate între femei și bărbați” și, astfel cum se prevede la articolul 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), Uniunea Europeană, în toate acțiunile sale, „urmărește să elimine inegalitățile și să promoveze egalitatea între bărbați și femei” și, astfel cum se prevede la articolul 19 din TFUE, să ia „măsurile necesare în vederea combaterii oricărei discriminări bazate pe sex, rasă sau origine etnică, pe religie sau convingeri, pe handicap, vârstă sau orientare sexuală”.
2. Articolul 21 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene stipulează că „[s]e interzice discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală”. Pe lângă aceasta, articolul 23 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene stipulează că „[e]galitatea între femei și bărbați trebuie asigurată în toate domeniile”.
3. În Concluziile Consiliului privind egalitatea de gen în sport<sup>1</sup> statele membre sunt invitate să dezvolte, în strânsă colaborare cu mișcarea sportivă, acorduri generale sau strategii privind egalitatea de gen în sport<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Concluziile Consiliului din 21 mai 2014 privind egalitatea de gen în sport, JO C 183, 14.6.2014, p. 39.

<sup>2</sup> În aceste concluzii, termenul „sport” este utilizat în sensul cel mai larg, incluzând și activitatea fizică.

4. Rezoluția Consiliului cu privire la caracteristicile esențiale ale modelului european în domeniul sportului recunoaște că organizarea sportului în Europa se bazează pe valori precum, printre altele, egalitatea de gen<sup>3</sup>.
5. Versiunea revizuită a Cartei Europene a sportului a Consiliului Europei<sup>4</sup> implică părțile interesate în apărarea drepturilor omului și promovează egalitatea de gen în și prin sport, în special prin punerea în aplicare a strategiei de integrare a perspectivei de gen în sport.
6. Recomandarea Comitetului de Miniștri al Consiliului Europei adresată statelor membre privind integrarea perspectivei de gen în sport [CM/Rec (2015)2] sprijină promovarea politicilor menite să asigure integrarea perspectivei de gen în toate domeniile și la toate nivelurile sportului.
7. Rezoluția Consiliului privind Planul de lucru al Uniunii Europene pentru sport<sup>5</sup> identifică egalitatea de gen ca fiind un subiect-cheie în domeniul prioritar al protejării integrității și a valorilor în sport.
8. În 2020, Comisia Europeană și-a adoptat Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, care vizează realizarea unei Uniuni a egalității.

---

<sup>3</sup> Rezoluția Consiliului și a reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, cu privire la caracteristicile esențiale ale modelului european în domeniul sportului, JO C 501, 13.12.2021, p. 1.

<sup>4</sup> Recomandarea CM/Rec (2021)5 privind versiunea revizuită a Cartei europene a sportului, adoptată de Comitetul de Miniștri al Consiliului Europei la 13 octombrie 2021 în cadrul celei de a 1414-a reuniuni a miniștrilor adjuncți.

<sup>5</sup> Rezoluția Consiliului și a reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind Planul de lucru al Uniunii Europene pentru sport (1 ianuarie 2021-30 iunie 2024), JO C 419, 4.12.2020, p. 1.

9. În Concluziile Consiliului privind rolul sportului ca sursă și forță motrice a incluziunii sociale active<sup>6</sup>, egalitatea de gen este recunoscută ca fiind una dintre prioritățile comune care necesită un sprijin intensificat în întreaga Uniune Europeană, inclusiv în domeniul sportului, iar egalitatea de gen în sport este încurajată, în special în ceea ce privește accesul la sport și reprezentarea în organismele decizionale, inclusiv prin măsuri active de combatere a stereotipurilor de gen.
10. În cadrul Concluziilor Consiliului privind promovarea valorilor comune ale UE prin intermediul sportului<sup>7</sup> este recunoscut faptul că, întrucât este un limbaj universal, înțeles de toți, sportul poate contribui la prevenirea intoleranței și a excluziunii sociale, inclusiv a stereotipurilor de gen și a misoginiei, a rasismului, a xenofobiei și a marginalizării.
11. În cadrul Concluziilor Consiliului privind inovarea în sport<sup>8</sup> este recunoscut faptul că metodele tehnologice și digitale inovatoare de comunicare și difuzare, precum și învățarea nonformală și informală pot ajuta organizațiile sportive să sensibilizeze, printre altele, cu privire la stereotipurile de gen, misoginie, homofobie, hărțuire, abuz și violență, inclusiv violența sexuală și orice formă de discriminare și să prevină astfel de manifestări.
12. În 2022, Grupul la nivel înalt pentru egalitate de gen în sport<sup>9</sup> a prezentat un plan de acțiune și recomandări adresate Comisiei Europene, statelor membre, organizațiilor sportive naționale și internaționale și entităților de bază pentru a îmbunătăți echilibrul de gen în sport, evidențiind șase domenii tematice cheie de implicare (participarea; antrenarea și arbitrarea; leadershipul; aspectele sociale și economice ale sportului; acoperirea mediatică; și violența bazată pe gen).

---

<sup>6</sup> Concluziile Consiliului din 18 noiembrie 2010 privind rolul sportului ca sursă și forță motrice a incluziunii sociale active, JO C 326, 3.12.2010, p. 5.

<sup>7</sup> Concluziile Consiliului și ale reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind promovarea valorilor comune ale UE prin intermediul sportului, JO C 196, 8.6.2018, p. 23.

<sup>8</sup> Concluziile Consiliului și ale reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind inovarea în sport, JO C 212, 4.6.2021, p. 2-9.

<sup>9</sup> Comisia Europeană, Către o mai mare egalitate de gen în sport, recomandări și plan de acțiune din partea Grupului la nivel înalt pentru egalitate de gen în sport, 2022.

## RECUNOSCÂND CĂ:

13. În pofida progreselor înregistrate până în prezent și ținând seama de situațiile diferite din statele membre, rata de participare la activități sportive și fizice este în continuare mai scăzută în rândul femeilor decât în cazul bărbaților<sup>10</sup>, din cauza barierelor practice, personale, socioculturale și structurale, ceea ce influențează în mod negativ nivelul de prezență al femeilor în funcții precum cea de antrenore sau de arbitră și în funcții de conducere.
14. Femeile se confruntă în continuare cu obstacole pe piața muncii din domeniul sportului în ceea ce privește, de exemplu, accesul egal, egalitatea de remunerare pentru aceeași muncă, reprezentarea în funcții de decizie, stereotipurile de gen și aprecierea și recunoașterea egală a muncii lor.
15. Există diferențe notabile între sporturi și între statele membre, iar lipsa accesului egal și a implicării egale, a participării la funcții de conducere și de decizie, precum și a vizibilității în domeniul sportului în ceea ce privește femeile tinde să perpetueze discriminarea și inegalitățile<sup>11</sup>.
16. Abuzul, hărțuirea sexuală și violența împotriva femeilor și a fetelor, inclusiv în spațiul digital, precum și stereotipurile de gen și sexismul, rămân preocupări majore în sectorul sportului.
17. Discriminarea pe criterii de gen poate duce la excluderea de la participarea la activități sportive, în special a femeilor și a oricăror persoane aflate în situații vulnerabile și de marginalizare.
18. În domeniul sportiv, acoperirea mediatică tinde să se concentreze asupra bărbaților din sport, femeile din sport beneficiind, în general, de o acoperire mediatică sau online mai restrânsă decât bărbații. Tratatamentul femeilor în sport se bazează adesea pe stereotipuri de gen sau este sexualizat și sexist.
19. Este important potențialul sportului de a promova egalitatea prin autocapacitare, sensibilizare și combaterea stereotipurilor de gen predominante prin participare activă.

---

<sup>10</sup> Potrivit celui de al 5-lea sondaj Eurobarometru privind sportul și activitatea fizică, publicat în septembrie 2022.

<sup>11</sup> Datele Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) arată că femeile reprezintă doar aproximativ a cincea parte din membrii celui mai înalt organ decizional din cadrul organizațiilor sportive.

## REMARCÂND CĂ:

20. Sentimentul de apartenență europeană și prosperitatea viitoare a Europei depind de existența unor societăți care să prevină și să combată activ discriminarea bazată pe gen.
21. Sportul joacă un rol semnificativ în viața populației UE, iar activitățile sportive aduc o importantă contribuție socială, educațională, economică, culturală și unificatoare pentru societate în Uniunea Europeană, precum și pentru obiectivele sale strategice și valorile sale sociale.
22. Deși beneficiile pentru persoane ale accesului și ale participării la sport, cum ar fi cele legate de dezvoltarea personală, sentimentul de identitate și de apartenență, eficiența personală, încrederea în sine, bunăstarea fizică și mentală sunt bine stabilite, pentru realizarea lor deplină este imperativ ca participanții să beneficieze de un tratament sigur, incluziv și echitabil, fără nicio formă de inegalitate, discriminare sau violență.
23. O vizibilitate sporită și o mai bună acoperire mediatică a competițiilor sportive feminine ar putea influența percepția publicului asupra valorii sportului feminin și asupra importanței sale în societate.
24. Investițiile publice în sport ar trebui distribuite echitabil între femei și bărbați, contribuind astfel la corectarea inegalităților existente și sprijinind dezvoltarea unui sport mai echitabil.

SUBLINIIND CĂ:

25. Domeniul de aplicare al prezentelor concluzii ale Consiliului acoperă toate măsurile de politică în domeniul sportului.
26. Egalitatea de gen este un obiectiv de politică în domeniul sportului la nivelul UE, astfel cum a fost aprobat în Planul de lucru pentru sport (2021-2024).
27. Măsurile de sprijinire și promovare a egalității de gen consolidează respectarea angajamentelor internaționale menționate în anexa la prezentele concluzii.

INVITĂ STATELE MEMBRE CA, ÎN LIMITELE DOMENIILOR LOR DE COMPETENȚĂ ȘI RESPECTÂND ROLUL ȘI AUTONOMIA PARTENERILOR SOCIALI:

28. să urmărească să se asigure că orice persoană are acces egal și poate participa pe deplin la sporturi, la toate nivelurile și în toate funcțiile, fără discriminare pe criterii de gen;
29. să consolideze și să integreze egalitatea de gen în politica în domeniul sportului și să promoveze modele pozitive prin intermediul politicii în domeniul sportului și al altor politici conexe;
30. să încurajeze participarea egală a femeilor și bărbaților la sportul profesionist prin îmbunătățirea termenelor și condițiilor de încadrare în muncă, prin promovarea egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru munca de valoare egală și prin promovarea de măsuri pentru sprijinirea echilibrului dintre viața profesională și cea privată;

31. să încurajeze și să stimuleze sectorul sportului să crească proporția femeilor în posturile de conducere, precum și în cadrul membrilor personalului și al funcționarilor din domeniul sportului;
32. fără a aduce atingere libertății de expresie și de informare, să promoveze egalitatea de gen invitând mass-media, în special serviciile publice de mass-media, să îmbunătățească vizibilitatea și acoperirea mediatică a competițiilor sportive feminine și luând în considerare utilizarea prerogativei conferite de articolul 14 din Directiva serviciilor mass-media audiovizuale privind evenimentele de importanță majoră pentru societate<sup>12</sup>;
33. să încurajeze și să sprijine în mod activ sectorul sportului pentru a preveni și a combate hărțuirea, discursurile sexiste de incitare la ură, abuzurile sexuale și violența împotriva femeilor și a fetelor, în special a persoanelor aflate în situații vulnerabile și de marginalizare, precum și a minorilor la toate nivelurile;
34. să îmbunătățească protecția martorilor, a avertizorilor de integritate și a victimelor violenței sexuale și bazate pe gen;
35. să aibă în vedere promovarea cercetării și a studiilor, precum și a statisticilor și a analizei legate de egalitatea de gen în domeniul sportului, precum și a colectării de date transversale și defalcate privind bărbații și femeile în domeniul sportului, inclusiv privind efectele stereotipurilor de gen;
36. să aibă în vedere condiționarea acordării de fonduri publice de respectarea drepturilor fundamentale și a principiilor bunei guvernante, inclusiv a egalității de gen;
37. să ia în considerare aspectul egalității de gen și nevoile specifice ale femeilor și fetelor în procesul de construcție și renovare a infrastructurii sportive.

---

<sup>12</sup> Directiva 2010/13/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 10 martie 2010 privind coordonarea anumitor dispoziții stabilite prin acte cu putere de lege sau acte administrative în cadrul statelor membre cu privire la furnizarea de servicii mass-media audiovizuale (Directiva serviciilor mass-media audiovizuale), JO L 95, 15.4.2010, p. 1.



INVITĂ STATELE MEMBRE ȘI COMISIA CA, ÎN CONFORMITATE CU PRINCIPIUL SUBSIDIARITĂȚII ȘI ÎN LIMITA SFERELOR LOR DE COMPETENȚĂ:

38. să încurajeze schimbul periodic de bune practici privind măsurile de promovare a egalității de gen în domeniul sportului, de exemplu, prin participarea la proiectul comun UE-Consiliul Europei „All In Plus”;
39. să încurajeze schimbul de bune practici și orientări cu privire la modul în care instituțiile sportive ar putea dezvolta structuri organizaționale și măsuri de prevenire a tuturor formelor de abuz, cu un accent special pe violența de gen;
40. să încurajeze schimbul de informații cu privire la toate inițiativele și practicile care pot contribui la creșterea participării femeilor în sectorul sportului în general și la combaterea discriminării pe criterii de gen și a stereotipurilor de gen;
41. să promoveze cooperarea activă între partenerii sociali relevanți în cadrul dialogului social și cu mișcarea sportivă în cadrul unui dialog structurat, utilizând o abordare pe mai multe niveluri, bazată pe participarea mai multor actori și multidisciplinară, fundamentată pe drepturile omului și receptivă la dimensiunea de gen.

## INVITĂ COMISIA:

42. să aibă în vedere includerea sectorului sportului în viitoarele strategii privind egalitatea de gen, respectând în același timp competențele naționale ale statelor membre;
43. să raporteze periodic Consiliului cu privire la acțiunile întreprinse în legătură cu promovarea egalității de gen care sunt relevante pentru sectorul sportului;
44. să continue să sprijine inițiativele transnaționale privind egalitatea de gen în domeniul sportului, cum ar fi campaniile de sensibilizare și cele educaționale, schimbul de bune practici, studiile, rețelele și proiectele, cum ar fi proiectul comun UE-Consiliul Europei „All In Plus”<sup>13</sup>;
45. să promoveze cercetarea privind rolul sectorului și al industriei sportului în conturarea valorilor, atitudinilor, nevoilor și intereselor femeilor și bărbaților, analizând aspecte cum ar fi egalitatea accesului, vizibilitatea și participarea în domeniul sportului;
46. să țină seama de dimensiunea egalității de gen în evaluarea condițiilor necesare pentru a califica evenimentele sportive ca fiind de importanță majoră pentru societate în temeiul articolului 14 din Directiva serviciilor mass-media audiovizuale.

---

<sup>13</sup> Consiliul Europei, Împreună, cu toții Plus: pentru o mai mare egalitate de gen în sport, martie 2023.

## INVITĂ MIȘCAREA SPORTIVĂ ȘI ALTE PĂRȚI INTERESATE RELEVANTE:

47. să facă egalitatea de gen o piatră de temelie a bunei guvernante a organizațiilor sportive, de exemplu prin promovarea unui sistem de finanțare egal și transparent, a unor posibilități echitabile de finanțare și a egalității de remunerare. Pe lângă promovarea diversității la toate nivelurile, ar trebui analizate toate aspectele relevante, cu un accent special pe intersecționalitate și discriminarea structurală și instituțională;
48. să promoveze inițiative care încurajează dezvoltarea, diseminarea și consolidarea capacităților în legătură cu instrumentele de integrare a egalității de gen ca pilon al bunei guvernante în sport, cum ar fi integrarea dimensiunii de gen în buget, realizarea de evaluări ale impactului din perspectiva genului, formarea în domeniul egalității de gen și evaluarea receptivă la dimensiunea de gen;
49. să integreze egalitatea de gen în toate strategiile, politicile și acțiunile din domeniul sportului, de exemplu prin instituirea unei strategii interne cu un coordonator pentru egalitatea de gen și cu integrarea dimensiunii de gen în buget, precum și prin promovarea egalității de gen în toate procedurile și în formarea angajaților și a voluntarilor;
50. să ia măsurile necesare în vederea creșterii proporției femeilor care ocupă funcții de conducere, de antrenare și de arbitre în cadrul organizațiilor, instituțiilor și cluburilor sportive, în special prin motivarea și sprijinirea femeilor pentru a prelua astfel de funcții;
51. să stabilească obiective privind participarea egală din punctul de vedere al genului la formarea personalului și a funcționarilor din domeniul sportului, de exemplu prin sprijinirea unui program de mentorat pentru tinerele fete și femeile interesate de antrenare și de arbitrare;

52. să elaboreze și să pună la dispoziție programe educaționale și de prevenire privind egalitatea de gen, precum și combaterea hărțuirii, a discursurilor de incitare la ură, a tuturor formelor de abuz și de violență bazată pe gen, să creeze mecanisme de comunicare pentru a asculta victimele violenței de gen și să asigure o mai bună protecție a victimelor, a avertizorilor de integritate și a martorilor;
53. să încurajeze femei și fete din medii socioeconomice diverse să participe la activități sportive;
54. să colecteze, să disemineze și să evidențieze bune practici privind egalitatea de gen în sport, promovând și facilitând, totodată, schimburile de experiență;
55. să asigure o acoperire echilibrată din punctul de vedere al genului în cadrul comunicării interne și externe, inclusiv al celei de pe rețelele sociale, și să se asigure că reportajele, comentariile și acoperirea cu privire la activitățile sportive sunt nediscriminatorii;
56. să garanteze că femeile și fetele care participă la activități sportive au acces la echipamente și ținute adecvate pentru a le asigura participarea în condiții de siguranță;
57. să asigure posibilitatea unui acces egal la infrastructura sportivă, pe baza nevoilor și a solicitărilor tuturor persoanelor și să creeze structuri adecvate și sigure pentru femei și fete.

DOCUMENTE DE POLITICĂ RELEVANTE:

- Tratatul de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, JO C 306, 17.12. 2007, p. 1
- Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, 2012/C 326/02
- Concluziile Consiliului privind infrastructuri sportive durabile și accesibile, JO C 494, 28.12.2022, p. 1
- Rezoluția Consiliului și a reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, cu privire la caracteristicile esențiale ale modelului european în domeniul sportului, JO C 501, 13.12.2021, p. 1
- Rezoluția Consiliului și a reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind Planul de lucru al Uniunii Europene pentru sport (1 ianuarie 2021-30 iunie 2024), JO C 419, 4.12.2020, p. 1
- Concluziile Consiliului intitulate „Economii caracterizate prin egalitatea de gen în UE: calea de urmat” (14938/19)
- Concluziile Consiliului privind eliminarea diferențelor de remunerare dintre femei și bărbați: principalele politici și măsuri (10349/19)
- Concluziile Consiliului și ale reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind promovarea valorilor comune ale UE prin intermediul sportului, JO C 196, 8.6.2018, p. 23

- Concluziile Consiliului din 21 mai 2014 privind egalitatea de gen în sport, JO C 183, 14.6.2014, p. 39
- Concluziile Consiliului din 18 noiembrie 2010 privind rolul sportului ca sursă și forță motrice a incluziunii sociale active, JO C 326, 3.12.2010, p. 5
- Comisia Europeană, Către o mai mare egalitate de gen în sport, recomandări și plan de acțiune din partea Grupului la nivel înalt pentru egalitate de gen în sport, 2022
- Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor „O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025”, COM/2020/152 final
- Recomandarea Comitetului de Miniștri al Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea sexismului, 2019
- Recomandarea CM/Rec (2021)5 privind Carta europeană a sportului revizuită, adoptată de Comitetul de Miniștri al Consiliului Europei la 13 octombrie 2021 în cadrul celei de a 1414-a reuniuni a miniștrilor adjuncți
- Recomandarea CM/Rec (2015)2 privind integrarea perspectivei de gen în sport, adoptată de Comitetul de Miniștri al Consiliului Europei la 21 ianuarie 2015 în cadrul celei de a 1217-a reuniuni a miniștrilor adjuncți
- Rezoluția Parlamentului European referitoare la politica UE în domeniul sportului: evaluare și posibile căi de urmat, JO C 224, 8.6.2022, p. 2

- Raportul Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind egalitatea de gen în structurile de putere și în procesul decizional, 2015
  - Organizația Națiunilor Unite pentru Educație, Știință și Cultură (UNESCO), Promovarea Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă, BSP-2017/WS/1, 2017
  - UNESCO, A șasea Conferință internațională a miniștrilor și înalților funcționari responsabili cu educația fizică și sportul (MINEPS VI), Planul de acțiune de la Kazan, 15 iulie 2017
  - UNESCO, MINEPS V, Declarația de la Berlin, 30 mai 2013
  - Comitetul Internațional Olimpic (CIO), Obiectivele privind egalitatea de gen și incluziunea 2021-2024, Raportul pentru 2021 privind egalitatea de gen și incluziunea
  - CIO, Agenda Olimpică 2020+5: 15 recomandări
-