



Eiropas Savienības
Padome

Briselē, 2023. gada 24. novembrī
(OR. en)

15479/23

SPORT 50
GENDER 203

DARBA REZULTĀTI

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Saņēmējs:	delegācijas
Temats:	Padomes un dalībvalstu valdību pārstāvju secinājumi par sievietēm un līdztiesību sporta jomā

Pielikumā pievienoti tematā minētie Padomes secinājumi, ko Padome (Izglītība, jaunatne, kultūra un sports) pieņēma 2023. gada 24. novembra sanāsmē.

Padomes un dalībvalstu valdību pārstāvju secinājumi par sievietēm un līdztiesību sporta jomā

**EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME UN PADOMĒ SANĀKUŠIE DALĪBVALSTU VALDĪBU
PĀRSTĀVJI,**

ATGĀDINOT, KA:

1. Kā noteikts Līguma par Eiropas Savienību 2. pantā, Savienība ir dibināta, pamatojoties uz vērtībām, kas “dalībvalstīm ir kopīgas sabiedrībā, kur valda plurālisms, tolerance, taisnīgums, solidaritāte un kur nav diskriminācijas, kā arī valda sieviešu un vīriešu līdztiesība”, un, kā noteikts Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 8. pantā, Eiropas Savienība, veicot savas darbības, tiecas “novērst nevienlīdzību starp sievietēm un vīriešiem un sekmēt vienlīdzību” un, kā noteikts LESD 19. pantā, “paredzēt attiecīgus pasākumus, lai cīnītos pret diskrimināciju dzimuma, rases vai etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ”.
2. Eiropas Savienības Pamattiesību hartas 21. pantā ir noteikts, ka “aizliegta jebkāda veida diskriminācija, tostarp diskriminācija dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpatnību, valodas, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkuru citu uzskatu dēļ, diskriminācija saistībā ar piederību pie nacionālās minoritātes, diskriminācija īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ”. Turklāt Eiropas Savienības Pamattiesību hartas 23. pantā ir paredzēts, ka “vīriešu un sieviešu līdztiesība ir jānodrošina visās jomās”.
3. Padomes secinājumos par dzimumu līdztiesību sportā ¹ dalībvalstis tiek aicinātas ciešā sadarbībā ar sporta kustību izstrādāt vispārējus nolīgumus vai stratēģijas par dzimumu līdztiesību sportā ².

¹ Padomes secinājumi (2014. gada 21. maijs) par dzimumu līdztiesību sportā, OV C 183, 14.6.2014., 39. lpp.

² Šajos secinājumos “sports” tiek aplūkots visplašākajā nozīmē, ietverot fizisko aktivitāti.

4. Padomes rezolūcijā par Eiropas sporta modeļa galvenajām iezīmēm ir atzīts, ka sporta organizēšana Eiropā ir balstīta uz vērtībām, tostarp dzimumu līdztiesību ³.
5. Eiropas Padomes pārskatītajā Eiropas Sporta hartā ⁴ ieinteresētās personas ir iesaistītas cilvēktiesību aizsardzībā un tiek veicināta dzimumu līdztiesība “sportā un ar tā starpniecību, jo īpaši, īstenojot stratēģiju par integrētu pieeju dzimumu līdztiesībai sportā”.
6. Eiropas Padomes Ministru komitejas ieteikumā dalībvalstīm par integrētu pieeju dzimumu līdztiesībai sportā (CM/Rec (2015)2 ir atbalstīta tādas politikas veicināšana, kuras mērķis ir nodrošināt integrētu pieeju dzimumu līdztiesībai visās sporta jomās un visos līmeņos.
7. Padomes rezolūcijā par Eiropas Savienības sporta darba plānu ⁵ dzimumu līdztiesība ir atzīta par vienu no svarīgākajiem jautājumiem prioritārajā jomā – integritātes un vērtību aizsardzība sportā.
8. Eiropas Komisija 2020. gadā pieņēma Dzimumu līdztiesības stratēģiju 2020.–2025. gadam, cenšoties izveidot Savienību, kurā valda līdztiesība.

³ Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju rezolūcija par Eiropas sporta modeļa galvenajām iezīmēm, OV C 501, 13.12.2021., 1. lpp.

⁴ Ieteikums CM/Rec(2021)5 par pārskatīto Eiropas Sporta hartu, ko Eiropas Padomes Ministru komiteja pieņēma 2021. gada 13. oktobrī ministru vietnieku 1414. sanāksmē.

⁵ Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju rezolūcija par Eiropas Savienības sporta darba plānu (2021. gada 1. janvāris – 2024. gada 30. jūnijs), OV C 419, 4.12.2020., 1. lpp.

9. Padomes secinājumos ⁶ par sporta nozīmi kā aktīvas sociālās iekļaušanas avotu un dzinējspēku dzimumu līdztiesība ir atzīta par vienu no kopējām prioritātēm, kam vajadzīgs lielāks atbalsts visā Eiropas Savienībā, tostarp sportā, un tajos mudina veicināt dzimumu līdztiesību sportā, jo īpaši attiecībā uz piekļuvi sportam un pārstāvību lēmumu pieņemšanas struktūrās, kā arī ir iekļauti aktīvi pasākumi dzimumu stereotipu apkarošanai.
10. Padomes secinājumos par to, kā ar sporta palīdzību veicināt ES kopīgās vērtības ⁷, ir atzīts, ka, tā kā sports ir universāla valoda, ko saprot visi, tas var palīdzēt novērst neiecietību un sociālo atstumtību, tostarp dzimtsko stereotipizēšanu un mizogīniju, rasismu, ksenofobiju un marginalizāciju.
11. Padomes secinājumos par inovāciju sportā ⁸ ir atzīts, ka inovatīvas tehnoloģiskās un digitālās saziņas un apraides metodes, kā arī neformālā un ikdienējā mācīšanās var palīdzēt sporta organizācijām palielināt informētību un cita starpā novērst dzimtsko stereotipizēšanu, mizogīniju, homofobiju, uzmākšanos, ļaunprātīgu izmantošanu un vardarbību, tostarp seksuālo vardarbību un jebkāda veida diskrimināciju.
12. 2022. gada Augsta līmeņa grupa dzimumu līdztiesības jautājumos sportā ⁹ iesniedza rīcības plānu un ieteikumus Eiropas Komisijai, dalībvalstīm, valstu un starptautiskajām sporta struktūrām un tautas sporta organizācijām, lai uzlabotu dzimumu līdzsvaru sportā, uzsverot sešas galvenās iesaistes tematiskās jomas (dalība; trenēšana un darbinieki; vadība; sporta sociālie un ekonomiskie aspekti; informācija medijos; ar dzimumu saistīta vardarbība).

⁶ Padomes secinājumi (2010. gada 18. novembris) par sporta nozīmi kā aktīvas sociālās iekļaušanas avotu un dzinējspēku, OV C 326, 3.12.2010., 5. lpp.

⁷ Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju secinājumi par to, kā ar sporta palīdzību veicināt ES kopīgās vērtības, OV C 196, 8.6. 2018., 23. lpp.

⁸ Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju secinājumi par inovāciju sportā OV C 212, 4.6.2021., 2.–9. lpp.

⁹ Eiropas Komisija, “Ceļā uz lielāku dzimumu līdztiesību sportā”, Augsta līmeņa grupas dzimumu līdztiesības jautājumos sportā ieteikumi un rīcības plāns, 2022. gads.

ATZĪSTOT, KA:

13. Neraugoties uz līdz šim panākto progresu un ņemot vērā atšķirīgās situācijas dalībvalstīs, sieviešu līdzdalība sportā un fiziskajās aktivitātēs joprojām ir mazāka nekā vīriešu līdzdalība ¹⁰ praktisku, personisku, sociālkulturālu un strukturālu šķēršļu dēļ, un tas negatīvi ietekmē viņu klātbūtnes līmeni trenera, darbinieku un vadošos amatos.
14. Sievietes joprojām saskaras ar šķēršļiem darba tirgū sporta nozarē, piemēram, attiecībā uz vienlīdzīgu piekļuvi, vienādu atalgojumu par vienādu darbu, pārstāvību amatos, kas saistīti ar lēmumu pieņemšanu, dzimtisko stereotipizēšanu un vienlīdzīgu viņu darba novērtēšanu un atzīšanu.
15. Pastāv ievērojamas atšķirības starp sporta veidiem un starp dalībvalstīm un tas, ka sievietēm nav vienlīdzīgas piekļuves un līdzdalības, līdzdalības vadošos un lēmumu pieņemšanas amatos, kā arī pamanāmības trūkums sporta jomā parasti veicina diskrimināciju un nevienlīdzību ¹¹.
16. Ļaunprātīga izmantošana, seksuāla uzmākšanās un vardarbība pret sievietēm un meitenēm, arī digitālajā telpā, kā arī dzimtiskā stereotipizēšana un seksisms joprojām rada būtiskas bažas sporta nozarē.
17. Diskriminācija dzimuma dēļ var izraisīt izslēgšanu no dalības sportā, jo īpaši sievietēm un neaizsargātām un marginalizētām personām.
18. Sporta atspoguļojums medijos parasti koncentrējas uz vīriešiem sportā, un sievietes sportā parasti saņem mazāk mediju vai tiešsaistes atspoguļojumu nekā vīrieši. Attieksme pret sievietēm sportā bieži ir balstīta uz dzimumu stereotipiem vai ir seksualizēta un seksistiska.
19. Sporta potenciāls veicināt līdztiesību, aktīvi piedaloties, veicinot izpratni un apkarojot valdošos dzimumu stereotipus, ir svarīgs.

¹⁰ Saskaņā ar 2022. gada septembrī publicēto piekto Eiropas barometra aptauju par sportu un fiziskajām aktivitātēm.

¹¹ Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta (*EIGE*) dati liecina, ka tikai viens no pieciem augstākās lēmumu pieņemšanas struktūras locekļiem sporta organizācijās ir sieviete.

ATZĪMĒJOT, KA:

20. Piederības izjūta Eiropai un Eiropas turpmākā labklājība ir atkarīga no sabiedrības, kas aktīvi novērš un apkaro diskrimināciju dzimuma dēļ.
21. Sportam ir svarīga nozīme ES iedzīvotāju dzīvē, un sporta aktivitātes sniedz nozīmīgu sociālu, izglītības, ekonomisku, kultūras un vienojošu ieguldījumu Eiropas Savienības sabiedrībā, kā arī tās stratēģiskajos mērķos un sociālajās vērtībās.
22. Lai gan ieguvumi, ko personām sniedz piekļuve sportam un dalība tajā, piemēram, tādi, kas saistīti ar personisko attīstību, identitātes un piederības sajūtu, pašefektivitāti, pašapziņu, fizisko un garīgo labklājību, ir labi iesakņojušies, lai dalībnieki pilnībā sasniegtu savus mērķus, ir ļoti svarīgi, lai viņi varētu piekļūt drošiem, iekļaujošiem un vienlīdzīgiem konkurences apstākļiem, bez jebkādas nevienlīdzības, diskriminācijas vai vardarbības.
23. Lielāka sieviešu sporta sacensību pamanāmība un labāka atspoguļošana medijos varētu ietekmēt sabiedrības izpratni par sieviešu sporta vērtību un tā nozīmi sabiedrībā.
24. Publiskie ieguldījumi sportā būtu taisnīgi jāsadala starp sievietēm un vīriešiem, tādējādi palīdzot novērst pastāvošo nevienlīdzību un atbalstot vienlīdzīgāka sporta attīstību.

UZSVEROT, KA

25. Šo Padomes secinājumu darbības joma aptver visus sporta politikas pasākumus.
26. Dzimumu līdztiesība ir sporta politikas mērķis ES līmenī, kā apstiprināts sporta darba plānā 2021.–2024. gadam.
27. Pasākumi, ar kuriem atbalsta un veicina dzimumu līdztiesību, stiprina atbilstību starptautiskajām saistībām, kas minētas šo secinājumu pielikumā.

AICINA DALĪBVALSTIS SAVAS KOMPETENCES JOMĀS UN PIENĀCĪGI IEVĒROJOT SOCIĀLO PARTNERU LOMU UN AUTONOMIJU:

28. Censties nodrošināt, lai ikvienam būtu vienlīdzīga piekļuve sportam un lai viņš varētu pilnībā piedalīties sportā visos līmeņos un funkcijās bez diskriminācijas dzimuma dēļ.
29. Stiprināt un integrēt dzimumu līdztiesību sporta politikā un veicināt pozitīvus piemērus, izmantojot sporta politiku un citus saistītus politikas virzienus.
30. Veicināt sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu līdzdalību profesionālajā sportā, uzlabojot nodarbinātības noteikumus, veicinot vienādu darba samaksu par vienādu vai līdzvērtīgu darbu un veicinot pasākumus, kas atbalsta darba un privātās dzīves līdzsvaru.

31. Mudināt un stimulēt sporta nozari palielināt sieviešu īpatsvaru vadošos amatos, kā arī sporta darbinieku un amatpersonu skaitu.
32. Neskarot vārda un informācijas brīvību, veicināt dzimumu līdztiesību, aicinot medijus, jo īpaši sabiedriskos medijus, uzlabot sieviešu sporta sacensību pamanāmību un atspoguļojumu medijos, un apsverot iespēju izmantot prerogatīvu, kas piešķirta Audiovizuālo mediju pakalpojumu direktīvas 14. pantā attiecībā uz sabiedrībai īpaši svarīgiem notikumiem ¹².
33. Mudināt un aktīvi atbalstīt sporta nozari novērst un apkarot uzmākšanos, seksistisku naida runu, seksuālu vardarbību un vardarbību pret sievietēm un meitenēm, jo īpaši personām neaizsargātās un marginalizētās pozīcijās un nepilngadīgajiem visos līmeņos.
34. Uzlabot liecinieku, trauksmes cēlēju un seksuālas un ar dzimumu saistītas vardarbības upuru aizsardzību.
35. Apsvērt iespēju veicināt pētniecību un pētījumus, statistiku par dzimumu līdztiesību sporta jomā un tās analīzi, kā arī intersekcionālu un sadalītu datu apkopošanu par vīriešiem un sievietēm sporta jomā, tostarp dzimumu stereotipu ietekmi.
36. Apsvērt iespēju noteikt, ka publisko līdzekļu piešķiršana ir atkarīga no pamattiesību un labas pārvaldības principu, tostarp dzimumu līdztiesības, ievērošanas.
37. Sporta infrastruktūras būvniecības un renovācijas procesā ņemt vērā dzimumu līdztiesības aspektu un sieviešu un meiteņu īpašās vajadzības.

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2010/13/ES (2010. gada 10. marts) par to, lai koordinētu dažus dalībvalstu normatīvajos un administratīvajos aktos paredzētus noteikumus par audiovizuālo mediju pakalpojumu sniegšanu (Audiovizuālo mediju pakalpojumu direktīva), OV L 95, 15.4.2010., 1. lpp.

AICINA DALĪBVALSTIS UN KOMISIJU SASKAŅĀ AR SUBSIDIARITĀTES PRINCIPU UN SAVĀS ATTIECĪGAJĀS KOMPETENCES JOMĀS:

38. Veicināt regulāru labas prakses apmaiņu par pasākumiem dzimumu līdztiesības veicināšanai sporta jomā, piemēram, piedaloties ES un Eiropas Padomes kopīgajā projektā “*All In Plus*”.
39. Veicināt apmaiņu ar labu praksi un pamatnostādnēm par to, kā sporta iestādes varētu izstrādāt organizatoriskas struktūras un pasākumus, lai novērstu jebkāda veida ļaunprātīgu izmantošanu, īpašu uzmanību pievēršot ar dzimumu saistītai vardarbībai.
40. Veicināt informācijas apmaiņu par visām iniciatīvām un praksi, kas var palīdzēt palielināt sieviešu līdzdalību sporta nozarē kopumā un apkarot ar dzimumu saistītu diskrimināciju un dzimumu stereotipus.
41. Veicināt attiecīgu sociālo partneru aktīvu sadarbību sociālā dialoga ietvaros un sadarbību ar sporta kustību strukturētā dialoga ietvaros, pamatojoties uz daudzlīmeņu, daudzdalībnieku un daudzdisciplīnu pieeju, kas balstīta uz cilvēktiesībām un dzimumsensitivitāti.

AICINA KOMISIJU:

42. Apsvērt sporta nozares iekļaušanu nākamajās dzimumu līdztiesības stratēģijās, vienlaikus ievērojot dalībvalstu kompetenci.
43. Regulāri ziņot Padomei par darbībām, kas veiktas saistībā ar dzimumu līdztiesības veicināšanu un kas attiecas uz sporta nozari.
44. Turpināt atbalstīt starpvalstu iniciatīvas par dzimumu līdztiesību sporta jomā, piemēram, izpratnes veicināšanu, izglītojošas kampaņas, labas prakses apmaiņu, pētījumus, tīklus un projektus, piemēram, ES un Eiropas Padomes kopīgo projektu “*All In Plus*”¹³.
45. Veicināt pētījumus par sporta nozares un ražošanas nozīmī sieviešu un vīriešu vērtību, attieksmes, vajadzību un interešu veidošanā, analizējot tādus aspektus kā vienlīdzīga piekļuve, pamanāmība un līdzdalība sporta jomā.
46. Ņemt vērā dzimumu līdztiesības dimensiju, novērtējot nosacījumus, kas nepieciešami, lai sporta pasākumus kvalificētu kā sabiedrībai īpaši svarīgus saskaņā ar Audiovizuālo mediju pakalpojumu direktīvas 14. pantu.

¹³ Eiropas Padome, *All In Plus*: Dzimumu līdztiesības veicināšana sportā, 2023. gada marts.

AICINA SPORTA KUSTĪBU UN CITAS ATTIECĪGĀS IEINTERESĒTĀS PERSONAS:

47. Dzimumu līdztiesību padarīt par sporta organizāciju labas pārvaldības stūrakmeni, piemēram, veicinot vienlīdzīgu un pārredzamu finansēšanas sistēmu, vienlīdzīgas finansēšanas iespējas un vienādu darba samaksu. Papildus daudzveidības veicināšanai visos līmeņos būtu jāanalizē visi attiecīgie aspekti, īpašu uzmanību pievēršot intersekcionalitātei un strukturālai un institucionālai diskriminācijai.
48. Veicināt iniciatīvas, kas mudina uz tādu instrumentu izstrādi, izplatīšanu un spēju veidošanu, ar kuriem dzimumu līdztiesību integrēt kā labas pārvaldības paraugu sportā, piemēram, dzimumu līdztiesības principa ievērošanu budžeta plānošanā, ietekmes uz dzimumu līdztiesību novērtējumus, apmācību par dzimumu līdztiesību un dzimumvērtīgu izvērtēšanu.
49. Integrēt dzimumu līdztiesību visās sporta stratēģijās, politikā un darbībās, piemēram, ieviešot iekšēju stratēģiju ar koordinatoru dzimumu līdztiesības jautājumos un dzimumu līdztiesības principa ievērošanai budžeta plānošanā, kā arī veicinot dzimumu līdztiesību visās procedūrās un darbinieku un brīvprātīgo apmācībā.
50. Veikt nepieciešamos pasākumus, lai palielinātu sieviešu īpatsvaru vadošos amatos, trenēšanā un amatos sporta organizācijās, iestādēs un klubos, jo īpaši motivējot un atbalstot sievietes ieņemt šādus amatus.
51. Noteikt dzimumlīdztiesīgas līdzdalības mērķus sporta personāla un ierēdņu apmācībā, piemēram, atbalstot mentorēšanas programmu jaunām meitenēm un sievietēm, kas interesējas par treneru un tiesnešu amatiem.

52. Izstrādāt un darīt pieejamas izglītības un profilakses programmas par dzimumu līdztiesību, kā arī par cīņu pret uzmākšanos, naida runu, visa veida ļaunprātīgu izmantošanu un ar dzimumu saistītu vardarbību, izveidot saziņas mehānismus, lai uzklautu ar dzimumu saistītas vardarbības upurus, un nodrošināt labāku aizsardzību cietušajiem, trauksmes cēlējiem un lieciniekiem.
53. Censties iesaistīt sievietes un meitenes no dažādām sociālekonomiskajām vidēm, lai piedalītos sportā.
54. Apkopot, izplatīt un izcelt labu praksi dzimumu līdztiesības jomā sportā, vienlaikus veicinot un atvieglojot pieredzes apmaiņu.
55. Nodrošināt dzimumu ziņā līdzsvarotu pārklājumu iekšējā un ārējā saziņā, tostarp sociālajos tīklos, un nodrošināt nediskriminējošu ziņošanu, komentēšanu un sporta aktivitāšu atspoguļojumu.
56. Nodrošināt, ka sievietēm un meitenēm, kas piedalās sportā, ir pieejams atbilstošs aprīkojums un apģērbs, lai nodrošinātu viņu drošu līdzdalību.
57. Nodrošināt vienlīdzīgu piekļuvi sporta infrastruktūrai, pamatojoties uz visu indivīdu vajadzībām un prasībām, un radīt piemērotas un drošas telpas sievietēm un meitenēm.

ATTIECĪGIE POLITIKAS DOKUMENTI

- Lisabonas līgums, ar ko groza Līgumu par Eiropas Savienību un Eiropas Kopienas dibināšanas līgumu, OV C 306, 17.12. 2007., 1. lpp.
- Eiropas Savienības Pamattiesību harta, (2012/C 326/02).
- Padomes secinājumi par ilgtspējīgu un pieejamu sporta infrastruktūru, OV C 494, 28.12.2022., 1. lpp.
- Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju rezolūcija par Eiropas sporta modeļa galvenajām iezīmēm, OV C 501, 13.12.2021., 1. lpp.
- Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju rezolūcija par Eiropas Savienības sporta darba plānu (2021. gada 1. janvāris – 2024. gada 30. jūnijs), OV C 419, 4.12.2020., 1. lpp.
- Padomes secinājumi “Dzimumu līdztiesība ekonomikā ES: turpmākā virzība” (14938/19).
- Padomes secinājumi “Samazināt vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību: galvenās politikas jomas un pasākumi” (10349/19).
- Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju secinājumi par to, kā ar sporta palīdzību veicināt ES kopīgās vērtības, OV C 196, 8.6.2018., 23. lpp.

- Padomes secinājumi (2014. gada 21. maijs) par dzimumu līdztiesību sportā, OV C 183, 14.6.2014.
- Padomes secinājumi (2010. gada 18. novembris) par sporta nozīmi kā aktīvas sociālās iekļaušanas avotu un dzinējspēku, OV C 326, 3.12.2010., 5. lpp.
- Eiropas Komisija, “Ceļā uz lielāku dzimumu līdztiesību sportā”, Augsta līmeņa grupas dzimumu līdztiesības jautājumos sportā ieteikumi un rīcības plāns, 2022. gads.
- Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai “Savienība, kurā valda līdztiesība: dzimumu līdztiesības stratēģija 2020.–2025. gadam”, COM(2020) 152 final.
- Eiropas Padomes Ministru komitejas Ieteikums par seksisma novēršanu un apkarošanu (2019).
- Ieteikums CM/Rec(2021)5 par pārskatīto Eiropas Sporta hartu, ko Eiropas Padomes Ministru komiteja pieņēma 2021. gada 13. oktobrī ministru vietnieku 1414. sanāksmē.
- Ieteikums CM/Rec(2015)2 par integrētu pieeju dzimumu līdztiesībai sportā, ko Eiropas Padomes Ministru komiteja pieņēma 2015. gada 21. janvārī ministru vietnieku 1217. sanāksmē.
- Eiropas Parlamenta rezolūcija par ES sporta politiku: novērtējums un iespējamā turpmākā rīcība, OV C 224, 8.6.2022., 2. lpp.

- Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta ziņojums par dzimumu līdztiesību varas struktūrās un lēmumu pieņemšanā, 2015. gads.
- Apvienoto Nāciju Organizācijas Izglītības, zinātnes un kultūras organizācija (*UNESCO*), “Virzot uz priekšu Ilgtspējīgas attīstības programmu 2030. gadam”, BSP-2017/WS/1, 2017. gads.
- *UNESCO*, Sestā starptautiskā par fizisko izglītību un sportu atbildīgo ministru un augstāko amatpersonu konference (*MINEPS VI*), Kazaņas rīcības plāns, 2017. gada 15. jūlijs.
- *UNESCO*, *MINEPS V*, Berlīnes deklarācija, 2013. gada 30. maijs.
- Starptautiskā Olimpiskā komiteja (SOK), Dzimumu līdztiesības un iekļaušanas mērķi 2021.–2024. gadam, 2021. gada ziņojums par dzimumu līdztiesību un iekļaušanu.
- SOK, Olimpiskā rīcības programma 2020 + 5: 15 ieteikumi.
