

Brüssel, 15. november 2024
(OR. en)

15463/24

SOC 822
EMPL 561
EDUC 413
JEUN 274
ECOFIN 1277
COMPET 1092
MI 916
MIGR 404
DIGIT 224
ENV 1097
FISC 219
SAN 643
GENDER 246

MÄRKUS

Saatja:	Nõukogu peasekretariaat
Saaja:	Alaliste esindajate komitee / nõukogu
Teema:	Eelnõu: nõukogu järeldused „Tööjõu ja oskuste nappus ELis: kasutamata tööjõupotentsiaali rakendamine Euroopa Liidus“ – Heakskiitmine

1. Eesistujariik on koostanud nõukogu järelduste eelnõu teemal „Tööjõu ja oskuste nappus ELis: kasutamata tööjõupotentsiaali rakendamine Euroopa Liidus“.
2. Sotsiaalküsimuste töörühm analüüsis järeldusi 8. juulil, 17. septembril ja 21. oktoobril 2024. Pärast mitteametlikku kirjalikku konsulteerimist jõuti tekstis käesoleva märkuse lisas esitatud kujul põhimõttelisele kokkuleppele.
3. Alaliste esindajate komiteel palutakse edastada käesoleva märkuse lisas esitatud nõukogu järelduste eelnõu nõukogule (EPSCO) 2. detsembri 2024. aasta istungil heakskiitmiseks.

**Töøjõu ja oskuste nappus ELis:
kasutamata töøjõupotentsiaali rakendamine Euroopa Liidus
Nõukogu järelduste eelnõu**

TUNNISTADES, ET:

1. töøjõu ja oskuste nappus on ELi kestliku ja kaasava majanduskasvu, konkurentsivõime ning rohe- ja digipöörde jaoks tõsised kitsaskohad. Veelgi enam – kuigi need mõjutavad erinevaid sektoreid ja liikmesriike eri määral, võivad need ühtlasi kahjustada ELi üldist vastupanuvõimet ning püüdlusi parandada oma avatud strateegilist autonoomiat ja julgeolekut.¹ Oluline on põhjalikult analüüsida töøjõu ja oskuste püsiva nappuse põhjuseid, et leida parimad viisid sellega toimetulekuks;
2. töøjõu ja oskuste nappuse probleemidega tegelemine suurendab ELi innovatsioonivõimet ja atraktiivsust investeeringute jaoks, edendab liidu tööstusbaasi ja parandab liidu konkurentsivõimet. Samuti aitab see säilitada ELi sotsiaalkaitstesüsteeme ja üldist sotsiaalset ühtekuuluvust²;

¹ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Töøjõu ja oskuste nappus ELis: tegevuskava“ (dok 8153/24, lk 23).

² Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Töøjõu ja oskuste nappus ELis: tegevuskava“ (dok 8153/24, lk 23).

3. tuginedes Euroopa tööhõive ja sotsiaalarengu 2023. aasta aruandes „Addressing labour shortages and skills gaps in the EU“³ („Tööjõu ja oskuste nappuse kõrvaldamine ELis“) esitatud olulistele tõenditele ja analüüsile, on Euroopa Komisjoni tegevuskavas tööjõu ja oskuste nappuse kohta ELis välja toodud kolm peamist kogu Euroopa Liidus tööjõu ja oskuste nappust põhjustavat tegurit: 1) demograafilised muutused, mis vähendavad tööjõu pakkumist ja suurendavad nõudlust teatavate teenuste järele; 2) rohe- ja digipöördest oodatav töökohtade arvu märkimisväärne kasv, suurenenud vajadus turvalisuse järele ning avatud strateegilise autonoomia ja suurema vastupanuvõime poole püüdlemine, mis mõjutavad tööturul vajatavaid oskusi; 3) halvad töötingimused teatavatel kutsealadel ja teatavates sektorites, mis raskendavad vabade töökohtade täitmist ja/või töötajate tööl hoidmist⁴;
4. tegelemaks rahuldamata nõudlusega tööjõu ja oskuste järele, peaksid asjakohased meetmed olema suunatud mitte ainult töötutele, vaid pidama silmas ja toetama ka vaeghõivatud töötajaid, sealhulgas mittevabatahtliku osalise tööajaga töötajaid, samuti tööturult kõrvale jäänud tööealisi inimesi, eelkõige tööturul alaesindatud rühmi, muu hulgas pakkudes täiendus- ja ümberõppe võimalusi valdkondades, kus tööturu vajadused on kindlaks tehtud;
5. praegused ja prognoositavad demograafilised suundumused ning tööturu struktuurimuutused osutavad sellele, kui tähtsad on paindlikud töökorralduse vormid ja kaasavad tööhõivevõimalused, kvaliteetsed töötingimused, koolitamine ja oskuste arendamine, et töötajaid tööl hoida ja meelitada kestlikul viisil tööturule suurem hulk inimesi;

³ Euroopa tööhõive ja sotsiaalarengu 2023. aasta aruanne: „Addressing labour shortages and skills gaps“ („Tööjõu ja oskuste nappuse kõrvaldamine“).

⁴ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Tööjõu ja oskuste nappus ELis: tegevuskava“ (dok 8153/24, lk 2).

MÄRKIDES, ET:

6. 78 % tööhõive määra saavutamine ELis 2030. aastaks on üks Euroopa sotsiaalõiguste samba⁵ tegevuskavas seatud peamine eesmärk⁶. Selle eesmärgi saavutamine on võimalik, ent selleks on vaja kõigil tasanditel täiendavaid samme, et aktiveerida alaesindatud rühmi ja meelitada rohkem inimesi tööturule;
7. demograafiliste muutuste ja nende mõjuga toimetulekuks on liikmesriikide käsutuses komisjoni poolt 2023. aasta oktoobris vastu võetud demograafia poliitikavahendites sisalduvad poliitikameetmed. Demograafia poliitikavahendites on esitatud demograafiliste muutuste terviklik käsitusviis, mis on üles ehitatud neljale sambale: 1) võimaldada paremini ühitada pereeluga seotud püüdlusi ja tasustatud tööd, tagades juurdepääsu kvaliteetsele lapsehoiule ning töö- ja eraelu tasakaalu, et edendada suuremat soolist võrdõiguslikkust; 2) toetada ja võimestada nooremaid põlvkondi, võimaldades neil arendada oma oskusi ning hõlbustades nende juurdepääsu tööturule ja taskukohasele eluasemele; 3) teha reforme vanema põlvkonna võimestamiseks ja nende heaolu säilitamiseks, kombineerides neid asjakohase tööturu- ja töökohapoliitikaga; 4) aidata leevendada tööjõupuudust vajaduse korral valikulise seadusliku rände kaudu, mille abil täiendada liidust pärit andekate inimeste rakendamist⁷. Nõukogu 12. detsembri 2023. aasta järeldestes tervitasid liikmesriigid seda demograafiliste muutustega toimetulekuks mõeldud käsitusviisi ning toonitasid vajadust võtta täiendavaid meetmeid, jätkates jõupingutusi, et kajastada demograafilisi muutusi ja nende mõju konkurentsivõimele, inimkapitalile ja võrdõiguslikkusele⁸;

⁵ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskava“ (dok 6649/21, lk 6).

⁶ Ülejäänud kaks peamist eesmärki on: i) vähemalt 60 % täiskasvanute iga-aastane koolitusel osalemine ning ii) vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse ohus olevate inimeste arvu vähendamine 2030. aastaks 15 miljoni võrra.

⁷ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Demograafilised muutused Euroopas: poliitikavahendid“ (dok 14191/23, lk 1).

⁸ Nõukogu järeldused demograafiliste muutustega toimetuleku kohta Euroopas (dok 16754/23, lk 2).

8. Euroopa Liidu Nõukogu, Euroopa Komisjon ja Euroopa sotsiaalpartnerid on võtnud kohustuse igaüks oma pädevuste raames, kuid samas tihedas koostöös tegutseda, et käsitleda tööjõu ja oskuste nappuse algpõhjuseid, nagu märgiti 31. jaanuaril 2024 Val Duchesse'i kolmepoolses deklaratsioonis tulemusliku Euroopa sotsiaaldialoogi pidamise kohta⁹;
9. tööjõu ja oskuste nappust ELis käsitleva Euroopa Komisjoni 20. märtsi 2024. aasta tegevuskava eesmärk on suunata asjakohast tegevust lühikeses kuni keskpikas perspektiivis, rakendades konkreetseid lisameetmeid, mille abil EL, liikmesriigid ja sotsiaalpartnerid saaksid lahendada tööjõu ja oskuste nappusest tulenevaid probleeme¹⁰;

RÕHUTADES, ET:

10. hästi toimiv tööturg ja head töötingimused on kestliku ja kaasava majanduskasvu olulised komponendid. Need tagavad, et ettevõtete tööjõunõudlus ja töötajate vajadused on rahuldatud, soodustavad tööhõivet, suurendavad tootlikkust, pakuvad kvaliteetseid töövõimalusi ning aitavad töötajatel ja tööotsijatel kohaneda muutustega turvalisuse ja paindlikkuse vahelise tasakaalu abil;
11. on ülioluline investeerida töötajate oskustesse kogu elukaare vältel, et saavutada tööturul paremaid tulemusi nii töökohtade hulga kui ka kvaliteedi osas. Seda tunnistatakse hiljuti avaldatud Draghi aruandes, milles tõstetakse esile ka oskuste ja koolituse rolli, rõhutades et konkurentsivõime ja tootlikkuse suurendamiseks peab EL oma oskustealase lähenemisviisi ümber hindama. Aruandes märgitakse, et vaja on tulevikku suunatud strateegiat, milles keskendutakse tekkivale oskuste nappusele, et haridus- ja koolitussüsteemid peavad paremini reageerima muutuvale nõudlusele oskuste järele ning et erilist tähelepanu tuleks pöörata täiskasvanuharidusele, mis on oluline töötajate oskuste pidevaks uuendamiseks;

⁹ Dok 5687/24.

¹⁰ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Tööjõu ja oskuste nappus ELis: tegevuskava“ (dok 8153/24, lk 1).

12. tehnoloogilistel muutustel, automatiseerimisel, digitaliseerimisel, tehisintellektil ja rohepöördel on juba praegu ja ka lähiaastatel märkimisväärne mõju töömaailmale, sealhulgas tööhõivevõimalustele ning ametikohtade struktuurile ja sisule, vajaminevatele oskustele, töö kvaliteedile ja tootlikkusele;
13. tööjõupuudust põhjustavate tegurite hulgas võimaldavad inimeste tööturul osalemise tõenäosust hästi prognoosida individuaalsed omadused, nagu vanus ja kõrgeim omandatud haridustase. Nende tööturul osalemise seisukohast olulise tähtsusega omaduste puhul ilmnevad eri riikides sarnased mustrid¹¹;
14. töötajate vaba liikumine on ELi kodanike põhivabadus ja see annab siseturule märkimisväärset lisaväärtust. Tööjõu liikuvus ELis mängib teatavates sektorites ja teatavatel ELi territooriumidel tööjõu ja oskuste nappuse vähendamisel olulist rolli. Letta aruandes¹² aga märgitakse ühtlasi, et märkimisväärne hulk kõrge kvalifikatsiooniga töötajaid või noori lahkuvad teatavatest piirkondadest ja riikidest, et otsida töö- ja hariduse omandamise võimalusi kuskil mujal, mille tagajärjeks võib olla nähtus, mida nimetatakse sageli ajude äravooluks. Koos demograafiliste suundumustega võib see kaasa tuua tööealise rahvastiku järsu kao mõnes piirkonnas, mis lõppkokkuvõttes pärsib nende piirkondade majanduslikku suutlikkust;

¹¹ Euroopa tööhõive ja sotsiaalarengu 2023. aasta aruanne: „Addressing labour shortages and skills gaps“ („Tööjõu ja oskuste nappuse kõrvaldamine“), lk 67.

¹² Enrico Letta: „Much more than a market“ („Palju enam kui turg“), lk 93.

15. tööjõu ja oskuste nappuse vähendamiseks on väga oluline suurendada tööturul osalemist. Vaatamata ELi tööhõivemäära pidevale paranemisele jääb palju potentsiaalselt töövõimelisi inimesi tööturult kõrvale¹³. Tööturul osalemist saaks veelgi suurendada ka tööturult kõrvale jäänud tööealise elanikkonna ja eelkõige tööturul praegu alaesindatud rühmade (sealhulgas naised, madala kvalifikatsiooniga töötajad, eakamad töötajad, noored, rändetaustaga või rassilise või etnilise vähemuse taustaga inimesed ja puuetega inimesed¹⁴) aktiveerimisega, mis nõuab meetmete võtmist tööturul osalemise individuaalsete ja struktuursete tõkete kõrvaldamiseks;
16. tööjõunappusega seotud probleemide lahendamiseks on vaja pöörata erilist tähelepanu noorte tööturule integreerimise parandamisele, muu hulgas pakkudes neile sihipärast nõustamist ja tugiteenuseid ning toetades haridus- ja koolitussüsteemist tööellu üleminekut, samuti pakkudes selliseid võimalusi nagu kvaliteetsed praktikakohad ja töökohapõhine õpe, tagades samal ajal sobivad töötingimused. Tööturul osalemise hõlbustamiseks on oluline ka põlvkondadevaheline solidaarsus, näiteks kasutades võimaluse korral ära olemasolevat potentsiaali, mida kätkeb endas oskuste ja teadmiste edasiandmine vanematelt töötajatelt noorematele;
17. naiste tööhõive määr on madalam ja nad töötavad meestest märksa rohkem osalise tööajaga, peamiselt tasustamata hooldustöö ja majapidamistööde ebavõrdse jaotuse tõttu naiste ja meeste vahel. Naiste tööturul osalemise suurendamine ja soostereotüüpide vastu võitlemine on tööjõupuuduse vähendamisel ja soolise võrdõiguslikkuse suurendamisel üliolulised;
18. rändetaustaga või rassilise või etnilise vähemuse taustaga inimeste tööturule integreerimist võivad raskendada oskuste mittevastavus tööturu vajadustele, keeleoskusega seotud raskused, diskrimineerimine ning vähene või puuduv juurdepääs tugiteenustele. Nimetatud probleemide lahendamine võib parandada nende inimeste integreerimist tööturule ja aidata tegeleda tööjõupuudusega eri sektorites;

¹³ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Tööjõu ja oskuste nappus ELis: tegevuskava“ (dok 8153/24, lk 3).

¹⁴ Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Tööjõu ja oskuste nappus ELis: tegevuskava“ (dok 8153/24, lk 3).

19. puuetega inimesed puutuvad sageli kokku olukorraga, kus töökohal ei ole võetud mõistlikke abinõusid¹⁵ ning puuduvad kaasavad värbamisprotsessid ja ligipääsetav haridus ja koolitus. Nende väljakutsetega tegelemine võib kaasa tuua nimetatud elanikkonnarühma suurema tööturul osalemise ja seega aidata võtta see kasutamata tööjõupotentsiaal Euroopa Liidus kasutusele;
20. võttes arvesse vanemate põlvkondade vajadusi, tuleks ühtlasi välja töötada sihipärased meetmed, et toetada eakamate töötajate pikemat tööhõives osalemist või tööturule naasmist. Sellised sihipärased meetmed võiksid hõlmata tervise edendamist, tervishoidu investeerimist, täiendus- ja ümberõppevõimalusi ning tööelu pikendamist soodustavaid stiimuleid pensionisüsteemides, paindlikumat tööaja korraldust ja kvaliteetseid töötingimusi; peale selle tuleks võidelda ka ealise diskrimineerimise vastu;
21. selleks et suurendada tööhõivemäära ja vältida tööjõupuuduse püsivaks muutumist, on samuti oluline säilitada ja toetada töötajate tööalast konkurentsivõimet, kohanemisvõimet ja aktiivsust ning toetada ettevõtjate õppimis- ja kohanemisvõimet, pidades silmas juba toimuvaid ja eelseisvaid tehnoloogilisi muutusi;
22. toonitada tuleb töötajate koolitamise ja nende oskuste arendamise tähtsust. Oluline on, et tööturu vajadustele vastav haridus ja koolitus on kõigile kättesaadav ning et haridus- ja koolitusstruktuurid ning haridus- ja koolitusteenuse osutajad on võimelised arengutele kiiresti ja asjakohaselt reageerima;
23. ettevõtetel ja sotsiaalpartneritel on eeskätt rohe- ja digipöörde kontekstis oluline roll tööhõiveks vajalike teadmiste, oskuste ja pädevuste kindlakstegemisel, milleks on vaja arendada ja toetada haridus- ja koolitusasutuste ning tööandjate vahelist suhtlust ja aktiivset koostööd, ning teatavates sektorites ja teatavatel kutsealadel valitsevate halbade töötingimuste parandamisel;

¹⁵ ÜRO puuetega inimeste õiguste konventsioon, artikli 27 lõike 1 punkt i.

24. õiglased ja inimväärsed töötingimused, sealhulgas eelkõige piisav palk, võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmine, paindlik töökorraldus ning töö- ja eraelu tasakaalu edendamine, hea töökeskkond, mõistlike abinõude võtmine töökohal, töötervishoid ja tööohutus ning töökohtade kvaliteet, nagu ka juurdepääs piisavale sotsiaalkaitsele mängivad olulist rolli töötajate vaimse ja füüsilise heaolu säilitamisel ning nende aktiivse tööelu pikendamisel, olles ka keskse tähtsusega tegurid tootlikkuse ja konkurentsivõime suurendamisel;
25. tagamaks ebasoodsas olukorras olevate rühmade stabiilne kaasamine tööhõivesse, tuleb parandada töö otsimisel antavat abi ja ümberõppe põhimõtteid, kasutades asjakohasel juhul digilahendusi. Tööinspeksioonidel, keda võib piiriülestes olukordades toetada ka Euroopa Tööjõuamet, on oluline roll võitluses ebasoodsas olukorras olevaid rühmi mõjutava igasuguse ebaseadusliku töö ja ebavõrdse kohtlemise vastu ning inimväärsete töötingimuste edendamisel;
26. kõigi nende eesmärkide poole püüdlemisel on peamine horisontaalne prioriteet tugevdada tööturuasutuste suutlikkust teenida majanduse huve ning tagada õigeaegne ja vajadustele vastav tööhõive toetamine ja muud teenused kasutamata tööjõupotentsiaali aktiveerimiseks, et hõlbustada tööturule sisenemist ja seal liikumist, ning parandada ELi tööturul oskuste vastavusse viimist tööturu vajadustega, kasutades täielikult ära asjaomaste ELi asutuste ja Euroopa tööturuasutuste võrgustiku analüütilist tööd. Selleks tuleb ühtlasi tugevdada aktiivse tööturupoliitika ulatust ja tõhusust, parandades selle sihipärasust, suurendades selle ulatust ja katvust ning sidudes selle paremini sotsiaal- ja noorsooteenistuste, koolituste, haridusteenuse osutajate, töötajate ja tööandjatega. Töehõive- ja sotsiaalteenuste kombineerimine on aktiivse kaasamise puhul väga oluline tööturul alaesindatute toetamiseks;
27. sotsiaaldialoog, sealhulgas kollektiivlääbirääkimised, on kõigil tasanditel peamine vahend tööjõu ja oskuste nappusest tulenevate probleemide lahendamiseks,

KUTSUB EUROOPA LIIDU NÕUKOGU LIKMESRIIKE ÜLES tegema kooskõlas oma pädevusega ning riiklikke olusid arvesse võttes ja samal ajal austades sotsiaalpartnerite rolli ja autonoomiat, järgmist:

28. arendama edasi kaasavat ja terviklikku tööhõive-, oskuste- ja sotsiaalpoliitikat, mille eesmärk on hõlbustada tööturule sisenemist ja tööturul liikumist ning töökohtade säilitamist, samuti aidata töötajatel, tööotsijatel ja tööandjatel kohaneda eeskätt paremate täiendus- ja ümberõppe ja elukestva õppe võimaluste abil tööturu muutuvate vajadustega, nagu tööjõu ja oskuste nappus demograafiliste muutuste ning rohe- ja digipöörde kontekstis;
29. rakendama meetmeid, et edendada noorte juurdepääsu ja integreerimist tööturule, muu hulgas pöörates erilist tähelepanu mittetöötavate ja mitteõppivate noorte (NEET-noored) aktiveerimisele ning täiendus- ja ümberõppele ning tõhustades sellega seoses veelgi tugevdatud noortegarantii rakendamist;
30. püüdma edasi uurida ja käsitleda eakamate töötajate erivajadusi, et vähendada nende tööhõivetõkkeid ja võimaldada neil tööturule kauemaks ja hea tervise juures olles jääda või tööle naasta;
31. püüdma rakendada naiste tööturupotentsiaali, vähendades soolist tööhõivelõhet ja palgalõhet, võideldes soostereotüüpidega ning edendades pereeluga seotud püüdluste ja tasustatud töö ühitamist, nagu ka hoolduskohustuste ja majapidamistööde võrdset jagamist meeste ja naiste vahel ning toetades mitteametlikke hooldajaid, eeskätt tagades juurdepääsu kvaliteetsele ja taskukohasele alusharidusele ja lapsehoiule ning vanemaealistele inimestele mõeldud ambulatoorsetele ja pikaajalise hoolduse teenustele, et edendada soolist võrdõiguslikkust ning töö- ja eraelu tasakaalu;
32. keskenduma selle toetamisele, et puuetega inimestel oleks tööturul paremad võimalused;
33. kasutama täiel määral ära asjakohaseid ELi rahastamisvahendeid, eelkõige Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+), et toetada ja rahastada meetmeid, mille eesmärk on suurendada tööturul osalemist;

34. jätkama oskuste jälgimise ja prognoosimise vahendite väljatöötamist, et ennustada tööturul tulevikus vajaminevaid oskusi;
35. tugevdama elukestva kutsenõustamise strateegiate ja teenuste rolli üksikisikute ja tööandjate toetamisel, et karjääriotsused põhineksid kvaliteetsel karjääriteabel ja oskuste prognoosidel;
36. tugevdama veelgi tööturuasutusi, et võimaldada neil jõuda ELis igas vanuses tööjõureservini ning see reserv kaardistada ja aktiveerida, sealhulgas toetades tööloppimist;
37. tegema jõupingutusi töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks, eeskätt käsitledes vaimse tervise teemat, tööga seotud psühhosotsiaalseid riske ja tööheaolu;
38. edendama õiglasi ja inimväärsed töötingimusi ja stabiilset tööhõivet;
39. jätkama sotsiaaldialoogi tugevdamist ja võimaldama tõhusaid kollektiivläbirääkimisi, austades samal ajal sotsiaalpartnerite rolli ja autonoomiat, et parandada töötingimusi ning lahendada tööjõu ja oskuste nappusest tulenevaid probleeme,

**KUTSUB EUROOPA LIIDU NÕUKOGU LIIKMESRIIKE JA EUROOPA KOMISJONI
ÜLES tegema kooskõlas oma vastavate pädevusega ning riiklikke olusid arvesse võttes ja
samal ajal austades sotsiaalpartnerite rolli ja autonoomiat, järgmist:**

40. edendama poliitikavaldkondade sidusust ELi ja riiklikul tasandil, et tegeleda tööjõu ja oskuste nappusega seotud probleemidega sidusal ja kestlikul viisil;
41. parandama tööjõu ja oskuste vajaduste prognoosimist ning andmete kogumist ja analüüsi tihedas koostöös asjaomaste ELi asutustega, et laiendada ELi, riiklikul ja piirkondlikul tasandil tööjõu ja oskuste nappust käsitleva võrreldava teabe ulatust. Need andmed peaksid asjakohasel juhul olema avalikud;
42. uurima täiendavalt uute tehnoloogiate ja uute töövormide potentsiaali tööturul osalemise ja tööturule kaasamise võimaluste loomisel, leevendades samal ajal seonduvaid riske ning tagades õiglased ja kvaliteetsed töötingimused ja piisava sotsiaalkaitse,

KUTSUB EUROOPA LIIDU NÕUKOGU TÖÖHÕIVEKOMITEED JA SOTSIAALKAITSEKOMITEED ÜLES:

43. jätkuvalt jälgima tööjõu ja oskuste nappust ning nendega seotud probleeme ELis Euroopa poolaasta raames, sealhulgas korraldades sotsiaalpartnerite osalusel temaatilisi arutelusid, et edendada liikmesriikide vahelist teadmiste ja heade tavade jagamist tööjõu ja oskuste nappuse käsitlemise küsimuses;
 44. pöörama oma järelevalveülesannete täitmisel erilist tähelepanu sellele, milline on tööturupoliitika ja muude meetmete võimalik mõju tööjõureservi aktiveerimisele;
 45. analüüsima ja täpsustama digitaliseerimise ja automatiseerimistehnoloogia, sealhulgas tehisintellekti ja rohepöörde mõju tööturule, eelkõige tööhõivele ja töötingimustele.
-