



Βρυξέλλες, 10 Δεκεμβρίου 2018  
(OR. en)

15392/18

---

---

Διοργανικός φάκελος:  
2018/0064(COD)

---

---

SOC 773  
EMPL 581  
MI 975  
CODEC 2282  
IA 414

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

---

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

---

αριθ. προηγ. εγγρ.: 14583/18

Αριθ. εγγρ. Επιτρ.: 7203/18 - COM(2018) 131 final

---

Θέμα: Πρόταση ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ για τη θέσπιση της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας  
- Γενική προσέγγιση

---

Στο παράρτημα περιλαμβάνεται για τις αντιπροσωπίες το κείμενο της γενικής προσέγγισης όσον αφορά την ανωτέρω οδηγία, που επιτεύχθηκε από το Συμβούλιο EPSCO κατά την 3660ή σύνοδό του στις 6 Δεκεμβρίου 2018.

2018/0064 (COD)

Πρόταση

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**για την ίδρυση Ευρωπαϊκού Οργανισμού Εργασίας**

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ και την Ελβετία)

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως τα άρθρα 46 και 48,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Κατόπιν διαβίβασης του σχεδίου νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής<sup>1</sup>,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής των Περιφερειών<sup>2</sup>,

Αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων, η ελευθερία εγκατάστασης και η ελεύθερη παροχή υπηρεσιών συνιστούν θεμελιώδεις αρχές της εσωτερικής αγοράς της Ένωσης και κατοχυρώνονται στη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ).

---

<sup>1</sup> ΕΕ C [...] της [...], σ.[...].

<sup>2</sup> ΕΕ C [...] της [...], σ.[...].

- (2) Σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση, η Ένωση πρέπει να αναπτύξει μια άκρως ανταγωνιστική κοινωνική οικονομία της αγοράς, με στόχο την πλήρη απασχόληση και την κοινωνική πρόοδο, και να προάγει την κοινωνική δικαιοσύνη και προστασία. Σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΣΛΕΕ η Ένωση, κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή των πολιτικών και των δράσεών της, συνεκτιμά τις απαιτήσεις που συνδέονται, μεταξύ άλλων, με την προαγωγή υψηλού επιπέδου απασχόλησης, με τη διασφάλιση επαρκούς κοινωνικής προστασίας, με την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού καθώς και την προαγωγή υψηλού επιπέδου εκπαίδευσης, κατάρτισης και προστασίας της ανθρώπινης υγείας.
- (3) Στις 17 Νοεμβρίου 2017 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και η Επιτροπή από κοινού προέβησαν στη διακήρυξη του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων στην κοινωνική σύνοδο κορυφής του Γκέτεμποργκ. Η εν λόγω σύνοδος κορυφής υπενθύμισε την ανάγκη να δοθεί προτεραιότητα στους πολίτες, ώστε να αναπτυχθεί περαιτέρω η κοινωνική διάσταση της Ένωσης και να προαχθεί η σύγκλιση μέσω προσπαθειών σε όλα τα επίπεδα, όπως επιβεβαιώνεται κατά τη διάρκεια των συμπερασμάτων του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2017.
- (4) Όπως περιγράφεται στην κοινή δήλωση σχετικά με τις νομοθετικές προτεραιότητες για την περίοδο 2018-2019, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και η Επιτροπή έχουν δεσμευτεί να αναλάβουν δράση για την ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης της Ένωσης, καταβάλλοντας προσπάθειες για τη βελτίωση του συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης<sup>3</sup>, μέσω της προστασίας των εργαζομένων από κινδύνους για την υγεία στον χώρο εργασίας<sup>4</sup>, εξασφαλίζοντας ίση μεταχείριση για όλους στην αγορά εργασίας της Ένωσης μέσω του εκσυγχρονισμού των κανόνων για την απόσπαση των εργαζομένων<sup>5</sup>, και με την περαιτέρω βελτίωση της διασυνοριακής επιβολής του δικαίου της Ένωσης.

---

<sup>3</sup> Πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας και του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 987/2009 για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 (COM (2016) 815 final).

<sup>4</sup> Πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιογόνους παράγοντες κατά την εργασία (COM(2017) 11 final).

<sup>5</sup> Πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την τροποποίηση της οδηγίας 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (COM (2016) 128 final).

- (5) Θα πρέπει να ιδρυθεί Ευρωπαϊκός Οργανισμός Εργασίας (ο «Οργανισμός») με σκοπό την ενίσχυση της δικαιοσύνης και της εμπιστοσύνης στην ενιαία αγορά. Για τον σκοπό αυτό, ο Οργανισμός θα πρέπει να στηρίζει τα κράτη μέλη και την Επιτροπή ώστε να ενισχύσουν την πρόσβαση των ιδιωτών και των εργοδοτών στην πληροφόρηση σχετικά με τα δικαιώματά τους και τις υποχρεώσεις τους στο πλαίσιο καταστάσεων διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, καθώς και την πρόσβαση σε σχετικές υπηρεσίες. Ο Οργανισμός θα πρέπει να υποστηρίζει επίσης τη συμμόρφωση και τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης σε αυτούς τους τομείς, και να μεσολαβεί και να διευκολύνει την επίλυση των διασυνοριακών διαφορών ή των διαταραχών στην αγορά εργασίας.
- (6) Ο Οργανισμός θα πρέπει να ασκεί τις δραστηριότητές τους στους τομείς της διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και του συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένης της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων, της απόσπασης εργαζομένων και των υπηρεσιών που χαρακτηρίζονται από υψηλό βαθμό κινητικότητας. Θα πρέπει επίσης να ενισχυθεί η συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων των κρατών μελών να αποφασίζουν σχετικά με τα μέτρα που λαμβάνονται σε εθνικό επίπεδο. Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ο Οργανισμός, κατά την εκτέλεση των δραστηριοτήτων του, ενημερώνεται σχετικά με εικαζόμενες παρατυπίες και παραβιάσεις σε τομείς όπως οι υποχρεωτικοί όροι εργασίας, οι κανόνες υγείας και ασφάλειας, ή η απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών, θα πρέπει να είναι σε θέση να τις αναφέρει και να συνεργάζεται για τα θέματα αυτά με τις εθνικές αρχές των ενδιαφερόμενων κρατών μελών, και εφόσον απαιτείται, με την Επιτροπή και άλλα αρμόδια όργανα της Ένωσης.
- (6α)(νέο) Το πεδίο των δραστηριοτήτων του Οργανισμού θα πρέπει να καλύπτει τις συγκεκριμένες πράξεις της Ένωσης που αναφέρονται στον παρόντα κανονισμό, συμπεριλαμβανομένων των μελλοντικών τροποποιήσεών τους.

- (7) Ο Οργανισμός θα πρέπει να συμβάλλει στη διευκόλυνση της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων, η οποία διέπεται από τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 492/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>6</sup>, την οδηγία 2014/54/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>7</sup> και τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>8</sup>. Θα πρέπει να διευκολύνει την απόσπαση εργαζομένων, η οποία διέπεται από την οδηγία 96/71/ΕΚ, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>9</sup> και από την οδηγία 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>10</sup>, υποστηρίζοντας, μεταξύ άλλων, την εκτέλεση των εν λόγω διατάξεων με συλλογικές συμβάσεις καθολικής εφαρμογής σύμφωνα με τις πρακτικές των κρατών μελών.

---

<sup>6</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 492/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Απριλίου 2011, που αφορά την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στο εσωτερικό της Ένωσης (ΕΕ L 141 της 27.5.2011, σ. 1).

<sup>7</sup> Οδηγία 2014/54/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Απριλίου 2014, περί μέτρων που διευκολύνουν την άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων (ΕΕ L 128 της 30.4.2014, σ. 8).

<sup>8</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Απριλίου 2016, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 107 της 22.4.2016, σ. 1).

<sup>9</sup> Οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18 της 21.1.1997, σ. 1)

<sup>10</sup> Οδηγία 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός IMI») (ΕΕ L 159 της 28.5.2014, σ. 11).

Με την επιφύλαξη των καθηκόντων και των δραστηριοτήτων της διοικητικής επιτροπής για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, θα πρέπει, επίσης, να συμβάλλει στον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, που διέπεται από τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>11</sup>, τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>12</sup> και τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1231/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>13</sup>, καθώς και τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1408/71 του Συμβουλίου<sup>14</sup>, τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 574/72 του Συμβουλίου<sup>15</sup> και τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 859/2003 του Συμβουλίου<sup>16</sup>.

- 
- <sup>11</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1, διορθωτικό ΕΕ L 200 της 7.6.2004, σ. 1) .
- <sup>12</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 284 της 30.10.2009, σ. 1).
- <sup>13</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1231/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2010, για την επέκταση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 και του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 987/2009 στους υπηκόους τρίτων χωρών οι οποίοι δεν διέπονται ήδη από τους κανονισμούς αυτούς μόνον λόγω της ιθαγένειάς τους (ΕΕ L 344 της 29.12.2010, σ. 1).
- <sup>14</sup> Κανονισμός (ΕΟΚ) αριθ. 1408/71 του Συμβουλίου, της 14ης Ιουνίου 1971, περί εφαρμογής των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης στους μισθωτούς, στους μη μισθωτούς και στα μέλη των οικογενειών τους που διακινούνται εντός της Κοινότητας (ΕΕ L 149 της 5.7.1971, σ. 2).
- <sup>15</sup> Κανονισμός (ΕΟΚ) αριθ. 574/72 του Συμβουλίου, της 21ης Μαρτίου 1972, περί του τρόπου εφαρμογής του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 1408/71 περί εφαρμογής των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης στους μισθωτούς, στους μη μισθωτούς και στα μέλη των οικογενειών τους που διακινούνται εντός της Κοινότητας (ΕΕ L 74 της 27.3.1972, σ. 1).
- <sup>16</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 859/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2003, για την επέκταση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1408/71 και του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 574/72 στους υπηκόους τρίτων χωρών οι οποίοι δεν διέπονται ήδη από τους κανονισμούς αυτούς μόνον λόγω της ιθαγένειάς τους (ΕΕ L 124 της 29.12.2010, σ. 1).

- (8) Σε ορισμένες περιπτώσεις, η τομεακή ενωσιακή νομοθεσία έχει θεσπιστεί με σκοπό να ανταποκρίνεται σε ειδικές ανάγκες του εκάστοτε τομέα συγκεκριμένα, όπως συμβαίνει στον τομέα των διεθνών μεταφορών. Στο πλαίσιο του πεδίου εφαρμογής του, ο Οργανισμός θα πρέπει επίσης να ασχοληθεί με τις διασυνοριακές πτυχές της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και της κοινωνικής ασφάλισης στην εφαρμογή του σχετικού τομεακού ενωσιακού δικαίου, ιδίως του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>17</sup>, της οδηγίας 2006/22/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>18</sup>, του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1071/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>19</sup> και της οδηγίας [τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ — COM(2017)278]<sup>20</sup>, αποφεύγοντας παράλληλα επικαλύψεις και παράλληλες δομές. Ο Οργανισμός θα μπορούσε ιδίως να παρέχει υποστήριξη στη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών, στις περιπτώσεις που δεν έχουν συσταθεί από τα κράτη μέλη διμερείς ή πολυμερείς δομές επιβολής.

---

<sup>17</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαρτίου 2006, για την εναρμόνιση ορισμένων κοινωνικών διατάξεων στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 και (ΕΚ) αριθ. 2135/98 του Συμβουλίου καθώς και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85 του Συμβουλίου (ΕΕ L 102 της 11.4.2006, σ. 1).

<sup>18</sup> Οδηγία 2006/22/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαρτίου 2006, για καθορισμό ελάχιστων προϋποθέσεων για την εφαρμογή των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85 και (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 του Συμβουλίου σχετικά με την κοινωνική νομοθεσία όσον αφορά δραστηριότητες οδικών μεταφορών και για την κατάργηση της οδηγίας 88/599/ΕΟΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 102 της 11.4.2006, σ. 35) [.

<sup>19</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1071/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Οκτωβρίου 2009, σχετικά με τη θέσπιση κοινών κανόνων όσον αφορά τους όρους που πρέπει να πληρούνται για την άσκηση του επαγγέλματος του οδικού μεταφορέα και για την κατάργηση της οδηγίας 96/26/ΕΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 300 της 14.11.2009, σ. 51).

<sup>20</sup> COM(2017)278 – Πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής και τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/ΕΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών.

- (9) Οι ιδιώτες που καλύπτονται από τις δραστηριότητες του Οργανισμού θα πρέπει να είναι άτομα που υπόκεινται στη νομοθεσία της Ένωσης η οποία εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των μη μισθωτών, των ατόμων που αναζητούν εργασία και των ατόμων που δεν έχουν οικονομική δραστηριότητα· θα πρέπει να καλύπτει τόσο τους πολίτες της Ένωσης όσο και υπηκόους τρίτων χωρών που διαμένουν νόμιμα στην Ένωση, όπως οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι, οι ενδοεπιχειρησιακά μετατιθέμενοι ή επί μακρόν διαμένοντες, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους.
- (10) Η ίδρυση του Οργανισμού δεν θα πρέπει να δημιουργεί νέα δικαιώματα και νέες υποχρεώσεις για τους ιδιώτες και τους εργοδότες, συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων και των μη κερδοσκοπικών οργανώσεων, καθώς οι δραστηριότητες του Οργανισμού θα πρέπει να τους καλύπτουν στον βαθμό στον οποίο διέπονται από το ενωσιακό δίκαιο στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού.
- (11) Για να διασφαλίζεται η δυνατότητα των ιδιωτών και των εργοδοτών να επωφελούνται από μια δίκαιη και αποτελεσματική εσωτερική αγορά, ο Οργανισμός θα πρέπει να προωθεί τις ευκαιρίες που τους παρέχονται για μετακίνηση, παροχή υπηρεσιών ή πρόσληψη εργαζομένων οπουδήποτε εντός της Ένωσης. Αυτό περιλαμβάνει την υποστήριξη της διασυνοριακής κινητικότητας των ιδιωτών με τη διευκόλυνση της πρόσβασης σε διασυνοριακές υπηρεσίες κινητικότητας, όπως η διασυνοριακή αντιστοίχιση των ατόμων με τις θέσεις εργασίας, πρακτικής άσκησης και μαθητείας και με την προώθηση προγραμμάτων κινητικότητας όπως το πρόγραμμα «Η πρώτη σου θέση εργασίας μέσω του EURES» και το «ErasmusPRO». Ο Οργανισμός θα πρέπει επίσης να συμβάλλει στη βελτίωση της διαφάνειας της πληροφόρησης, μεταξύ άλλων σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το ενωσιακό δίκαιο, και σχετικά με την πρόσβαση των ιδιωτών και των εργοδοτών σε υπηρεσίες, σε συνεργασία με άλλες υπηρεσίες πληροφόρησης της Ένωσης, όπως η υπηρεσία «Η Ευρώπη σου — Συμβουλές», καθώς και στην αξιοποίηση και τη διασφάλιση της συνεκτικότητας με την πύλη «Η Ευρώπη σου», η οποία θα αποτελέσει τη ραχοκοκαλιά της ενιαίας ψηφιακής πύλης που δημιουργήθηκε από τον κανονισμό [EE: να προστεθούν οι παραπομπές στην ενιαία ψηφιακή πύλη – COM(2017)256]<sup>21</sup>.

---

<sup>21</sup> Κανονισμός [EE: να προστεθεί παραπομπή στην ενιαία ψηφιακή πύλη — COM(2017)256]

- (12) Για τους σκοπούς αυτούς, ο Οργανισμός θα πρέπει να συνεργάζεται στενά με δομημένο τρόπο με άλλες σχετικές πρωτοβουλίες και άλλα σχετικά δίκτυα της Ένωσης, ειδικότερα το ευρωπαϊκό δίκτυο δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης (ΔΥΑ)<sup>22</sup>, το ευρωπαϊκό δίκτυο επιχειρήσεων, το σημείο επαφής για τα σύνορα, το SOLVIT<sup>23</sup> και την Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC), καθώς και με σχετικές εθνικές υπηρεσίες, όπως οι οργανισμοί για την προώθηση της ίσης μεταχείρισης και για την υποστήριξη των εργαζομένων της Ένωσης και των μελών των οικογενειών τους, οι οποίοι έχουν οριστεί από τα κράτη μέλη βάσει της οδηγίας 2014/54/ΕΕ. Ο Οργανισμός θα πρέπει να αντικαταστήσει την Επιτροπή στη διαχείριση του ευρωπαϊκού γραφείου συντονισμού στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού δικτύου υπηρεσιών απασχόλησης («EURES»), το οποίο συγκροτήθηκε βάσει του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589, συμπεριλαμβανομένου του ορισμού των αναγκών των χρηστών και των επιχειρησιακών απαιτήσεων για την αποτελεσματικότητα της διαδικτυακής πύλης EURES και των συναφών υπηρεσιών ΤΠ, με εξαίρεση την παροχή υπηρεσιών ΤΠ και τη λειτουργία και ανάπτυξη της υποδομής ΤΠ, δραστηριότητες που θα εξακολουθήσει να εκτελεί η Επιτροπή.

---

<sup>22</sup> Απόφαση 573/2014/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, σχετικά με την ενισχυμένη συνεργασία των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης (ΔΥΑ) (ΕΕ L 159 της 28.5.2014, σ. 32).

<sup>23</sup> Σύσταση της Επιτροπής, της 17ης Σεπτεμβρίου 2013, σχετικά με τις αρχές που διέπουν το SOLVIT (ΕΕ L 249 της 19.9.2013, σ. 10).

- (13) Με γνώμονα τη δίκαιη, απλή και αποτελεσματική εφαρμογή του ενωσιακού δικαίου, ο Οργανισμός θα πρέπει να υποστηρίζει τη συνεργασία και την έγκαιρη ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών. Μαζί με το λοιπό προσωπικό, οι εθνικοί υπάλληλοι-σύνδεσμοι οι οποίοι εργάζονται στο πλαίσιο του Οργανισμού θα πρέπει να υποστηρίζουν τη συμμόρφωση των κρατών μελών με τις υποχρεώσεις συνεργασίας, να επιταχύνουν τις μεταξύ τους ανταλλαγές μέσω των διαδικασιών που αποβλέπουν στη μείωση των καθυστερήσεων, και να παρέχουν διασύνδεση με άλλα εθνικά γραφεία-συνδέσμους, οργανισμούς και σημεία επαφής που έχουν συσταθεί βάσει του ενωσιακού δικαίου. Ο Οργανισμός θα πρέπει να ενθαρρύνει τη χρήση καινοτόμων προσεγγίσεων για την αποτελεσματική και αποδοτική διασυνοριακή συνεργασία, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων ηλεκτρονικής ανταλλαγής δεδομένων όπως το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI), και να συμβάλλει στην περαιτέρω ψηφιοποίηση των διαδικασιών και στη βελτίωση των εργαλείων για την ανταλλαγή μηνυμάτων μεταξύ των εθνικών αρχών.
- (14) Για να ενισχύσει την ικανότητα των κρατών μελών να αντιμετωπίζουν τυχόν παρατυπίες με διασυνοριακή διάσταση σε σχέση με το ενωσιακό δίκαιο στο πεδίο των αρμοδιοτήτων της, ο Οργανισμός θα πρέπει να στηρίζει τις εθνικές αρχές στη διενέργεια συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, συμπεριλαμβανομένης της διευκόλυνσης της εφαρμογής των επιθεωρήσεων σύμφωνα με το άρθρο 10 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ. Οι επιθεωρήσεις αυτές θα πρέπει να διενεργούνται κατόπιν αιτήματος των κρατών μελών ή κατόπιν της συμφωνίας τους με πρόταση του Οργανισμού. Ο οργανισμός θα πρέπει να παρέχει στρατηγική, υλικοτεχνική και τεχνική υποστήριξη στα κράτη μέλη που συμμετέχουν στις συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις με πλήρη σεβασμό των απαιτήσεων εμπιστευτικότητας. Οι επιθεωρήσεις θα πρέπει να διενεργούνται σε συμφωνία με τα οικεία κράτη μέλη και η εκτέλεσή τους θα πρέπει να διέπεται απόλυτα από το νομικό πλαίσιο που ορίζει η εθνική νομοθεσία των εν λόγω κρατών μελών, τα οποία θα πρέπει να δίνουν συνέχεια στα πορίσματα των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων σύμφωνα με το εθνικό τους δίκαιο.

- (15) Για να παρακολουθεί τις νεοεμφανιζόμενες τάσεις και προκλήσεις ή τα κενά στους τομείς της κινητικότητας των εργαζομένων και του συντονισμού της κοινωνικής ασφάλισης, ο Οργανισμός θα πρέπει να αναπτύξει αναλυτική ικανότητα και ικανότητα εκτίμησης κινδύνου. Αυτό θα πρέπει να περιλαμβάνει τη διεξαγωγή αναλύσεων και μελετών σχετικά με την αγορά εργασίας καθώς και αξιολογήσεις από ομοτίμους. Ο οργανισμός θα πρέπει να παρακολουθεί τις πιθανές ανισοροπίες όσον αφορά τις δεξιότητες και τις διασυνοριακές ροές εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένου του πιθανού αντίκτυπού τους στην εδαφική συνοχή. Ο οργανισμός θα πρέπει επίσης να υποστηρίζει την εκτίμηση επικινδυνότητας που αναφέρεται στο άρθρο 10 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ. Ο οργανισμός θα πρέπει να εξασφαλίζει συνέργειες και συμπληρωματικότητα με άλλους οργανισμούς ή υπηρεσίες ή δίκτυα της Ένωσης. Αυτό θα πρέπει να περιλαμβάνει την άντληση πληροφοριών από το SOLVIT και παρεμφερείς υπηρεσίες σχετικά με επαναλαμβανόμενα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ιδιώτες και οι επιχειρήσεις κατά την άσκηση των δικαιωμάτων τους σε τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού. Ο οργανισμός θα πρέπει επίσης να διευκολύνει και να εξορθολογίζει τις δραστηριότητες συλλογής δεδομένων που προβλέπονται από τη σχετική ενωσιακή νομοθεσία που εμπίπτει στο πεδίο των αρμοδιοτήτων του. Αυτό δεν συνεπάγεται τη θέσπιση νέων υποχρεώσεων αναφοράς για τα κράτη μέλη.
- (16) Για την ενίσχυση της ικανότητας των εθνικών αρχών και τη βελτίωση της συνέπειας κατά την εφαρμογή του ενωσιακού δικαίου στο πεδίο των αρμοδιοτήτων της, ο Οργανισμός θα πρέπει να παρέχει επιχειρησιακή βοήθεια στις εθνικές αρχές, μεταξύ άλλων, με την εκπόνηση πρακτικών κατευθυντήριων γραμμών, την ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης και μάθησης από ομοτίμους, την προώθηση σχεδίων αμοιβαίας βοήθειας, τη διευκόλυνση των ανταλλαγών προσωπικού όπως αυτές που αναφέρονται στο άρθρο 8 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ και την υποστήριξη των κρατών μελών στη διοργάνωση εκστρατειών ευαισθητοποίησης για την ενημέρωση των ιδιωτών και των εργοδοτών σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους. Ο οργανισμός θα πρέπει να προάγει την ανταλλαγή, τη διάδοση και την αξιοποίηση καλών πρακτικών.

(17) Ο Οργανισμός θα πρέπει να ασκεί ρόλο διαμεσολαβητή. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να είναι σε θέση να υποβάλουν μεμονωμένες περιπτώσεις διαφορών προς διαμεσολάβηση στον Οργανισμό, εφόσον δεν έχουν κατορθώσει να διευθετήσουν τις υποθέσεις με άμεση επαφή, με διάλογο ή διαδικασία διαλόγου που έχει θεσπιστεί για τον σκοπό αυτό. Το διοικητικό συμβούλιο θα πρέπει να θεσπίσει εσωτερικό κανονισμό στον οποίο να καθορίζονται οι λεπτομέρειες της διαδικασίας διαμεσολάβησης. Η διαμεσολάβηση θα πρέπει να ασχολείται μόνο με διαφορές μεταξύ των κρατών μελών, ενώ οι ιδιώτες και οι εργοδότες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην άσκηση των ενωσιακών δικαιωμάτων τους θα πρέπει να συνεχίσουν να έχουν τη δυνατότητα να προσφεύγουν στις εθνικές και ενωσιακές υπηρεσίες που προορίζονται για την αντιμετώπιση τέτοιων περιπτώσεων, όπως το δίκτυο SOLVIT στο οποίο ο Οργανισμός θα πρέπει να παραπέμπει τέτοιου είδους υποθέσεις. Το δίκτυο SOLVIT θα πρέπει επίσης να έχει τη δυνατότητα να παραπέμπει στον Οργανισμό προς εξέταση περιπτώσεις στις οποίες το πρόβλημα δεν μπορεί να επιλυθεί λόγω διαφορών μεταξύ των εθνικών διοικήσεων.

Ο Οργανισμός θα πρέπει να επιτελεί τον μεσολαβητικό του ρόλο, με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσον αφορά την ερμηνεία του δικαίου της Ένωσης.

Για τις διαφορές που σχετίζονται με τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης θα πρέπει να συνεχίσει να ισχύει η διαδικασία συνδιαλλαγής της διοικητικής επιτροπής για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης· οι εν λόγω διαφορές δεν πρέπει να διευθετούνται από τον Οργανισμό, ωστόσο οι δύο φορείς θα πρέπει να συνεργάζονται, εφόσον απαιτείται, ιδίως μέσω της ανταλλαγής σχετικών πληροφοριών.

(18) Ο Οργανισμός θα πρέπει να προωθεί τη συνεργασία και την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των ενδιαφερομένων ώστε να αντιμετωπίζονται οι διαταράξεις της αγοράς εργασίας που επηρεάζουν περισσότερο του ενός κράτη μέλη. Ανεξάρτητα από τη φύση των μεγάλης κλίμακας συμβάντων που ενδέχεται να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας, είτε αυτά είναι οικονομικές ή χρηματοπιστωτικές δυσκολίες ή διαρθρωτικές μεταβολές μιας επιχείρησης που έχουν αντίκτυπο στην απασχόληση, ο Οργανισμός θα πρέπει να παρέχει ένα φόρουμ διαλόγου και συνεργασίας στους ενδιαφερόμενους φορείς με στόχο την άμβλυνση των επιπτώσεων των εν λόγω συμβάντων.

(19) Το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Διαλειτουργικότητας (ΕΠΔ) παρέχει αρχές και συστάσεις σχετικά με τους τρόπους για τη βελτίωση της διαχείρισης των δραστηριοτήτων διαλειτουργικότητας και της παροχής δημόσιων υπηρεσιών, για τη δημιουργία σχέσεων μεταξύ των οργανισμών και των κρατών, για τον εξορθολογισμό των διαδικασιών που υποστηρίζουν διατεματικές ψηφιακές ανταλλαγές, καθώς και για τη διασφάλιση της στήριξης των αρχών διαλειτουργικότητας από την ισχύουσα και τη νέα νομοθεσία. Η ευρωπαϊκή αρχιτεκτονική αναφοράς για τη διαλειτουργικότητα (ΕΑΑΔ) αποτελεί μια γενική διάρθρωση, η οποία περιλαμβάνει τις αρχές και τις κατευθυντήριες γραμμές που εφαρμόζονται κατά την υλοποίηση λύσεων διαλειτουργικότητας<sup>24</sup>. Τόσο το ΕΠΔ όσο και η ΕΑΑΔ θα πρέπει να καθοδηγούν και να επικουρούν τον Οργανισμό κατά την εξέταση θεμάτων διαλειτουργικότητας.

19α (νέο) Ο Οργανισμός πρέπει να αποσκοπεί στην παροχή καλύτερης πρόσβασης των ενωσιακών και εθνικών ενδιαφερόμενων φορέων σε διαδικτυακές πληροφορίες και υπηρεσίες και να διευκολύνει την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ τους. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να ενθαρρύνεται η χρήση ψηφιακών εργαλείων από τον Οργανισμό, όποτε αυτό είναι δυνατόν. Εκτός από συστήματα ΤΠ και τους δικτυακούς τόπους διαδραματίζουν στη διασυνοριακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού ολοένα και πιο κεντρικό ρόλο τα ψηφιακά εργαλεία, όπως οι διαδικτυακές πλατφόρμες. Ως εκ τούτου, τέτοια εργαλεία είναι χρήσιμα καθώς παρέχουν εύκολη πρόσβαση σε σχετικές διαδικτυακές πληροφορίες και διευκολύνουν την ανταλλαγή πληροφοριών για τους ενωσιακούς και εθνικούς ενδιαφερόμενους φορείς σχετικά με τις διασυνοριακές τους δραστηριότητες.

---

<sup>24</sup> Απόφαση (ΕΕ) 2015/2240 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 25ης Νοεμβρίου 2015, για τη θέσπιση προγράμματος σχετικά με λύσεις και κοινά πλαίσια διαλειτουργικότητας για τις ευρωπαϊκές δημόσιες διοικήσεις, τις επιχειρήσεις και τους πολίτες (πρόγραμμα ISA<sup>2</sup>) ως μέσο εκσυγχρονισμού του δημόσιου τομέα (ΕΕ L 318 της 4.12.2015, σ. 1).

19β (νέο) Ο Οργανισμός πρέπει να επιδιώκει οι ιστότοποι και οι εφαρμογές για φορητές συσκευές που δημιουργούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων που προβλέπονται στον παρόντα κανονισμό να είναι σύμφωνα προς τις σχετικές απαιτήσεις προσβασιμότητας της Ένωσης. Σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2016/2102<sup>25</sup> τα κράτη μέλη πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι ιστότοποι των δημόσιων οργανισμών τους είναι προσβάσιμοι σύμφωνα με τις αρχές της αντιληπτικότητας, της λειτουργικότητας, της κατανοησιμότητας και της στιβαρότητας και ότι συμμορφώνονται προς τις απαιτήσεις της εν λόγω οδηγίας. Δεδομένου ότι εν λόγω οδηγία δεν ισχύει για ιστοτόπους και εφαρμογές για φορητές συσκευές των θεσμικών και λοιπών οργάνων και οργανισμών της Ένωσης, ο Οργανισμός θα πρέπει να προσπαθεί να συμμορφώνεται με τις αρχές που διατυπώνονται σε αυτήν.

(20) Ο Οργανισμός θα πρέπει να διέπεται από τις αρχές της κοινής δήλωσης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής, της 19ης Ιουλίου 2012, σχετικά με τους αποκεντρωμένους οργανισμούς και να λειτουργεί σύμφωνα μ' αυτές.

(21) Τα κράτη μέλη και η Επιτροπή θα πρέπει να εκπροσωπούνται στο διοικητικό συμβούλιο ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία του Οργανισμού. Η σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της επιλογής του προέδρου και του αναπληρωτή προέδρου, θα πρέπει να συνάδει με τις αρχές της ισόρροπης συμμετοχής των φύλων, την πείρα και τα προσόντα. Για την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία του Οργανισμού, το διοικητικό συμβούλιο, ειδικότερα, θα πρέπει να εγκρίνει ένα ετήσιο πρόγραμμα εργασίας, να εκτελεί τα καθήκοντά του σε σχέση με τον προϋπολογισμό του Οργανισμού, να εγκρίνει τους δημοσιονομικούς κανόνες στους οποίους υπόκειται ο Οργανισμός, να διορίζει έναν εκτελεστικό διευθυντή και να θεσπίζει διαδικασίες για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τα επιχειρησιακά καθήκοντά του εκτελεστικού διευθυντή του Οργανισμού. Στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να συμμετέχουν ως παρατηρητές εκπρόσωποι χωρών εκτός των κρατών μελών της Ένωσης, οι οποίες εφαρμόζουν τους ενωσιακούς κανόνες που εμπίπτουν στο πεδίο των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού.

---

<sup>25</sup> Οδηγία 2011/2016/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 9ης Μαρτίου 2016, περί εφαρμογής των δικαιωμάτων των ασθενών στο πλαίσιο της διασυννοριακής υγειονομικής περίθαλψης (ΕΕ L 327 της 4.4.2011, σ. 1).

- (22) Με την επιφύλαξη των εξουσιών της Επιτροπής, το διοικητικό συμβούλιο και ο εκτελεστικός διευθυντής θα πρέπει να είναι ανεξάρτητοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και να ενεργούν προς το δημόσιο συμφέρον.
- (23) Ο Οργανισμός θα πρέπει επίσης να βασίζεται άμεσα στην εμπειρογνώσια των σχετικών ενδιαφερόμενων μερών στους τομείς που εμπíπτουν στο πεδίο των αρμοδιοτήτων του με τη βοήθεια ειδικής ομάδας ενδιαφερομένων. Τα μέλη θα πρέπει να είναι εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων σε ενωσιακό επίπεδο. Η ομάδα ενδιαφερομένων, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της, θα πρέπει να λαμβάνει δεόντως υπόψη τις γνώμες και την εμπειρογνώσια της συμβουλευτικής επιτροπής για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης που συγκροτήθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004, καθώς και της συμβουλευτικής επιτροπής για την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων που συγκροτήθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 492/2011.
- (24) Για να εξασφαλιστεί η πλήρης αυτονομία και ανεξαρτησία του Οργανισμού, θα πρέπει να τεθεί στη διάθεσή του αυτόνομος προϋπολογισμός, με έσοδα προερχόμενα από τον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, τυχόν προαιρετικές χρηματοοικονομικές εισφορές των κρατών μελών και οποιαδήποτε εισφορά από τρίτες χώρες που συμμετέχουν στις εργασίες του Οργανισμού. Σε εξαιρετικές και δεόντως αιτιολογημένες περιπτώσεις, θα πρέπει επίσης να έχει τη δυνατότητα να λαμβάνει επιχορηγήσεις βάσει συμφωνιών ανάθεσης ή ad hoc επιχορηγήσεις και να επιβάλλει χρεώσεις για δημοσιεύσεις και τυχόν υπηρεσίες που παρέχονται από τον Οργανισμό.
- (25) Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που πραγματοποιείται στο πλαίσιο του παρόντος κανονισμού θα πρέπει να διενεργείται σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>26</sup> ή με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 45/2001 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>27</sup>, ανάλογα με το ποιος από τους δύο έχει εφαρμογή. Αυτό περιλαμβάνει τη λήψη κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τους εν λόγω κανονισμούς, ιδίως μέτρων που αφορούν τη νομιμότητα της επεξεργασίας, την ασφάλεια των δραστηριοτήτων επεξεργασίας, την παροχή πληροφοριών και τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων.

---

<sup>26</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1).

<sup>27</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 45/2001 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Δεκεμβρίου 2000, σχετικά με την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα όργανα και τους οργανισμούς της Κοινότητας και σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών (ΕΕ L 8 της 12.1.2001, σ. 1).

- (26) Για να διασφαλίζεται η διαφανής λειτουργία του, ο Οργανισμός θα πρέπει να διέπεται από τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1049/2001 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>28</sup>. Οι δραστηριότητες του Οργανισμού θα πρέπει να υπόκεινται στην ενδεδειγμένη εξέταση του Ευρωπαϊκού Διαμεσολαβητή σύμφωνα με το άρθρο 228 της ΣΛΕΕ.
- (27) Ο κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 883/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>29</sup> θα πρέπει να εφαρμόζεται στον Οργανισμό, ο οποίος θα πρέπει να προσχωρήσει στη διοργανική συμφωνία, της 25ης Μαΐου 1999, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σχετικά με τις εσωτερικές έρευνες που πραγματοποιούνται από την OLAF.
- (28) Το κράτος μέλος υποδοχής του Οργανισμού θα πρέπει να παρέχει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες ώστε να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού.
- (29) Για να διασφαλίζονται ανοικτές και διαφανείς συνθήκες απασχόλησης και η ίση μεταχείριση του προσωπικού, θα πρέπει να εφαρμόζεται στο προσωπικό και στον εκτελεστικό διευθυντή του Οργανισμού ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης («κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων») και το καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης («καθεστώς του λοιπού προσωπικού»), όπως καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68 (που στο εξής αναφέρονται από κοινού ως «κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης»), συμπεριλαμβανομένων των κανόνων περί επαγγελματικού απορρήτου ή άλλων αντίστοιχων υποχρεώσεων εχεμύθειας.

---

<sup>28</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1049/2001 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 30ής Μαΐου 2001, για την πρόσβαση του κοινού στα έγγραφα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής (ΕΕ L 145 της 31.5.2001, σ. 43).

<sup>29</sup> Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 883/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Σεπτεμβρίου 2013, σχετικά με τις έρευνες που πραγματοποιούνται από την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1073/1999 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και του κανονισμού (Ευρατόμ) αριθ. 1074/1999 του Συμβουλίου (ΕΕ L 248 της 18.9.2013, σ. 1).

- (30) Ο Οργανισμός θα πρέπει να συνεργάζεται με άλλους οργανισμούς της Ένωσης, στο πλαίσιο των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, ειδικότερα με αυτούς που έχουν συγκροτηθεί στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής, αξιοποιώντας την εμπειρογνώσια και μεγιστοποιώντας τις συνέργειες: το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) και το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Κατάρτισης (EIK), καθώς επίσης, σε ό,τι αφορά την καταπολέμηση του οργανωμένου εγκλήματος και την εμπορίας ανθρώπων, με τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) και τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον τομέα της ποινικής δικαιοσύνης (Eurojust).
- (31) Για να δοθεί λειτουργική διάσταση στις δραστηριότητες των υφιστάμενων φορέων στους τομείς της διασυνοριακής κινητικότητας των εργατικού δυναμικού, ο Οργανισμός θα πρέπει να αναλάβει την εκτέλεση των καθηκόντων που ασκούνται από την τεχνική επιτροπή για την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων που έχει συσταθεί βάσει του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 492/2011, την επιτροπή εμπειρογνομόνων για την απόσπαση εργαζομένων που συγκροτήθηκε με την απόφαση 2009/17/ΕΚ της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένης της ανταλλαγής πληροφοριών για τη διοικητική συνεργασία, της παροχής βοήθειας σε θέματα υλοποίησης και της διασυνοριακής επιβολής, και την ευρωπαϊκή πλατφόρμα με σκοπό την ενίσχυση της συνεργασίας προς την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, πλατφόρμα που συστάθηκε με την απόφαση (ΕΕ) 2016/344 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>30</sup>. Μόλις ο Οργανισμός καταστεί πλήρως επιχειρησιακός, οι εν λόγω φορείς θα πρέπει να παύσουν να υφίστανται· το διοικητικό συμβούλιο μπορεί, ωστόσο, να αποφασίσει να συστήσει ειδικές ομάδες εργασίας ή ομάδες εμπειρογνομόνων.

---

<sup>30</sup> Απόφαση (ΕΕ) 2016/344 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 9ης Μαρτίου 2016, περί δημιουργίας ευρωπαϊκής πλατφόρμας με σκοπό την ενίσχυση της συνεργασίας προς την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας (ΕΕ L 65 της 11.3.2016, σ. 12).

- (32) Ο Οργανισμός δεν θα πρέπει να παρεμβαίνει στις αρμοδιότητες της διοικητικής επιτροπής για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης που συγκροτήθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004 («η διοικητική επιτροπή») στον βαθμό που ασκεί καθήκοντα σε σχέση με την εφαρμογή των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004 και (ΕΚ) αριθ. 987/2009· οι δύο φορείς θα πρέπει να συνεργάζονται στενά με σκοπό την επίτευξη συνεργειών και την αποφυγή επικαλύψεων.
- (33) Η συμβουλευτική επιτροπή για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης που έχει συσταθεί βάσει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 και η συμβουλευτική επιτροπή για την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων που έχει συσταθεί βάσει του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 492/2011 παρέχουν ένα φόρουμ για διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και τους εκπροσώπους των κυβερνήσεων σε εθνικό επίπεδο. Ο Οργανισμός θα πρέπει να συμβάλλει στην εργασίες τους και δύναται να συμμετέχει στις συνεδριάσεις τους.
- (34) Για να αντικατοπτρίζεται η νέα αυτή θεσμική δομή θα πρέπει, μόλις ο Οργανισμός καταστεί πλήρως επιχειρησιακός, να τροποποιηθούν οι κανονισμοί (ΕΚ) αριθ. 883/2004, (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 2016/589 και να καταργηθεί η απόφαση (ΕΥ) 2016/344.
- (35) Ο Οργανισμός θα πρέπει να σέβεται την ποικιλομορφία των εθνικών συστημάτων που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων, οι οποίες αναγνωρίζονται ρητώς από τη ΣΛΕΕ. Η συμμετοχή στις δραστηριότητες του Οργανισμού δεν θίγει τις αρμοδιότητες, τις υποχρεώσεις και τις ευθύνες των κρατών μελών στο πλαίσιο, μεταξύ άλλων, συναφών και εφαρμοστέων συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), όπως η σύμβαση αριθ. 81 σχετικά με την επιθεώρηση εργασίας στη βιομηχανία και το εμπόριο, ούτε τις εξουσίες των κρατών μελών όσον αφορά τη ρύθμιση, τη διαμεσολάβηση ή την παρακολούθηση στον τομέα των εθνικών εργασιακών σχέσεων, ιδίως την άσκηση του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων και ανάληψης συλλογικής δράσης.

- (36) Δεδομένου ότι οι στόχοι του παρόντος κανονισμού για την υποστήριξη της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων και των υπηρεσιών και για τη συμβολή στην ενίσχυση της δικαιοσύνης στην εσωτερική αγορά δεν μπορούν να επιτευχθούν επαρκώς από τα κράτη μέλη εάν ενεργούν κατά μη συντονισμένο τρόπο, αλλά μπορούν, λόγω της διασυνοριακής φύσης των δραστηριοτήτων αυτών και της ανάγκης για αυξημένη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών, να επιτευχθούν καλύτερα στο επίπεδο της Ένωσης, η Ένωση μπορεί να λάβει μέτρα σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας που ορίζεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας του ίδιου άρθρου, ο παρών κανονισμός δεν υπερβαίνει τα αναγκαία για την επίτευξη των στόχων αυτών.
- (37) Ο παρών κανονισμός σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται ιδίως από τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως αναφέρεται στο άρθρο 6 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

# Κεφάλαιο I

## Αρχές

### Άρθρο 1

#### *Αντικείμενο και πεδίο εφαρμογής*

1. Ο κανονισμός θεσπίζει τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Εργασίας (ο «Οργανισμός»).
2. Ο Οργανισμός επικουρεί τα κράτη μέλη και την Επιτροπή σε θέματα που αφορούν τη διασυνοριακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης στην Ένωση.
3. Το πεδίο δραστηριοτήτων του Οργανισμού καλύπτει τις ακόλουθες πράξεις της Ένωσης:
  - α) Οδηγία 96/71/EK σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών<sup>31</sup>.
  - β) Οδηγία 2014/67/ΕΕ για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/EK σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός IMI»)<sup>32</sup>.

---

<sup>31</sup> Οδηγία 96/71/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18 της 21.1.1997, σ. 1).

<sup>32</sup> Οδηγία 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/EK σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός IMI») (ΕΕ L 159 της 28.5.2014, σ. 11).

- γ) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας<sup>33</sup> και κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 1408/71<sup>34</sup> και (ΕΟΚ) αριθ. 574/72<sup>35</sup> στον βαθμό που εξακολουθούν να ισχύουν<sup>36</sup>, κανονισμός (ΕΕ) 1231/2010<sup>37</sup> και κανονισμός (ΕΚ) 859/2003 που επεκτείνουν την εφαρμογή των δύο πρώτων κανονισμών στους υπηκόους τρίτων χωρών οι οποίοι δεν καλύπτονται ήδη από τους κανονισμούς αυτούς μόνον λόγω της ιθαγένειάς τους·
- δ) Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 492/2011 που αφορά την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στο εσωτερικό της Ένωσης<sup>38</sup>.

---

<sup>33</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας, (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1, διορθωτικό ΕΕ L 200 της 7.6.2004, σ. 1).

<sup>34</sup> Κανονισμός (ΕΟΚ) αριθ. 1408/71 του Συμβουλίου, της 14ης Ιουνίου 1971, περί εφαρμογής των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης στους μισθωτούς, στους μη μισθωτούς και στα μέλη των οικογενειών τους που διακινούνται εντός της Κοινότητας (ΕΕ L 149 της 5.7.1971, σ. 2).

<sup>35</sup> Κανονισμός (ΕΟΚ) αριθ. 574/72 του Συμβουλίου, της 21ης Μαρτίου 1972, περί του τρόπου εφαρμογής του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 1408/71 περί εφαρμογής των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης στους μισθωτούς, στους μη μισθωτούς και στα μέλη των οικογενειών τους που διακινούνται εντός της Κοινότητας (ΕΕ L 74 της 27.3.1972, σ. 1).

<sup>36</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 284 της 30.10.2009, σ. 1).

<sup>37</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1231/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2010, για την επέκταση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 και του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 987/2009 στους υπηκόους τρίτων χωρών οι οποίοι δεν διέπονται ήδη από τους κανονισμούς αυτούς μόνον λόγω της ιθαγένειάς τους (ΕΕ L 344 της 29.12.2010, σ. 1).

<sup>38</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 492/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Απριλίου 2011, που αφορά την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στο εσωτερικό της Ένωσης (ΕΕ L 141 της 27.5.2011, σ. 1).

- ε) Οδηγία 2014/54/ΕΕ περί μέτρων που διευκολύνουν την άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων<sup>39</sup>.
- στ) Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013<sup>40</sup>.
- ζ) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 561/2006 για την εναρμόνιση ορισμένων κοινωνικών διατάξεων στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 και (ΕΚ) αριθ. 2135/98 του Συμβουλίου καθώς και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85<sup>41</sup>.
- η) Οδηγία 2006/22/ΕΚ για καθορισμό ελάχιστων προϋποθέσεων για την εφαρμογή των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85 και (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 του Συμβουλίου σχετικά με την κοινωνική νομοθεσία όσον αφορά δραστηριότητες οδικών μεταφορών και για την κατάργηση της οδηγίας 88/599/ΕΟΚ<sup>42</sup>.

---

<sup>39</sup> Οδηγία 2014/54/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Απριλίου 2014, περί μέτρων που διευκολύνουν την άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων (ΕΕ L 128 της 30.4.2014, σ. 8).

<sup>40</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Απριλίου 2016, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 107 της 22.4.2016, σ. 1).

<sup>41</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαρτίου 2006, για την εναρμόνιση ορισμένων κοινωνικών διατάξεων στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 και (ΕΚ) αριθ. 2135/98 του Συμβουλίου καθώς και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85 του Συμβουλίου (ΕΕ L 102 της 11.4.2006, σ. 1).

<sup>42</sup> Οδηγία 2006/22/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαρτίου 2006, για καθορισμό ελάχιστων προϋποθέσεων για την εφαρμογή των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85 και (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 του Συμβουλίου σχετικά με την κοινωνική νομοθεσία όσον αφορά δραστηριότητες οδικών μεταφορών και για την κατάργηση της οδηγίας 88/599/ΕΟΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 102 της 11.4.2006, σ. 35).

- θ) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1071/2009 σχετικά με τη θέσπιση κοινών κανόνων όσον αφορά τους όρους που πρέπει να πληρούνται για την άσκηση του επαγγέλματος του οδικού μεταφορέα και για την κατάργηση της οδηγίας 96/26/ΕΚ του Συμβουλίου<sup>43</sup>.
4. Το πεδίο δραστηριοτήτων του Οργανισμού επεκτείνεται και στις διατάξεις του παρόντος κανονισμού όσον αφορά:
- α) τη διευκόλυνση της συνεργασίας μεταξύ της Ένωσης και των εθνικών ενδιαφερόμενων φορέων σε περιπτώσεις διασυνοριακών διαταράξεων της αγοράς εργασίας· και
- β) τη συνεργασία μεταξύ κρατών μελών για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.
5. Ο παρόν κανονισμός σέβεται τις αρμοδιότητες των κρατών μελών όσον αφορά την εφαρμογή και επιβολή των πράξεων του ενωσιακού δικαίου που αναφέρονται στην παράγραφο 3. Σέβεται την ποικιλομορφία των εθνικών συστημάτων που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων, όπως αναγνωρίζεται από τη ΣΛΕΕ. Δεν θίγει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των ιδιωτών και των εργοδοτών που εκχωρούνται από το δίκαιο της Ένωσης και το εθνικό δίκαιο, ούτε τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εθνικών αρχών που απορρέουν από αυτά.

Ο κανονισμός δεν θίγει τις υφιστάμενες διμερείς συμφωνίες και ρυθμίσεις διοικητικής συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών, και πιο συγκεκριμένα αυτές που σχετίζονται με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις.

## *Άρθρο 2*

### *Στόχοι*

Στόχος του Οργανισμού είναι να συμβάλλει στην εξασφάλιση δίκαιης κινητικότητας του εργατικού δυναμικού στην εσωτερική αγορά. Για τον σκοπό αυτό, και εντός του πεδίου εφαρμογής βάσει του άρθρου 1, ο Οργανισμός:

---

<sup>43</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1071/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Οκτωβρίου 2009, σχετικά με τη θέσπιση κοινών κανόνων όσον αφορά τους όρους που πρέπει να πληρούνται για την άσκηση του επαγγέλματος του οδικού μεταφορέα και για την κατάργηση της οδηγίας 96/26/ΕΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 300 της 14.11.2009, σ. 51).

- α) διευκολύνει την πρόσβαση των ιδιωτών και των εργοδοτών σε πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους καθώς και στις σχετικές υπηρεσίες·
- β) υποστηρίζει την επιχειρησιακή συνεργασία μεταξύ των αρχών για τη διασυνοριακή επιβολή της σχετικής νομοθεσίας της ΕΕ, μεταξύ άλλων, με τη διευκόλυνση της διενέργειας συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων·
- γ) λειτουργεί ως διαμεσολαβητής σε περιπτώσεις διασυνοριακών διαφορών μεταξύ κρατών μελών·
- δ) διευκολύνει τη συνεργασία μεταξύ των σχετικών ενωσιακών και εθνικών ενδιαφερόμενων φορέων, με στόχο την εξεύρεση λύσεων σε περιπτώσεις διασυνοριακών διαταράξεων της αγοράς εργασίας·
- ε) ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας.

### *Άρθρο 3*

#### *Νομικό καθεστώς*

1. Ο Οργανισμός αποτελεί φορέα της Ένωσης με νομική προσωπικότητα.
2. Σε κάθε κράτος μέλος, ο Οργανισμός διαθέτει την ευρύτερη δυνατή νομική ικανότητα που παρέχεται στα νομικά πρόσωπα βάσει του δικαίου τους. Δύναται ιδίως να αποκτά και να διαθέτει κινητή και ακίνητη περιουσία και να παρίσταται ενώπιον δικαστηρίου.

### *Άρθρο 4*

#### *Έδρα*

Η έδρα του Οργανισμού είναι [x].

## Κεφάλαιο II

### Καθήκοντα του Οργανισμού

#### Άρθρο 5

##### Καθήκοντα του Οργανισμού

Για την επίτευξη των στόχων του, ο Οργανισμός εκτελεί τα ακόλουθα καθήκοντα:

- α) διευκόλυνση της πρόσβασης των ιδιωτών και των εργοδοτών σε πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους σε διασυνοριακές περιπτώσεις καθώς και της πρόσβασης σε υπηρεσίες διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με τα άρθρα 6 και 7·
- β) διευκόλυνση της συνεργασίας και της ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των εθνικών αρχών με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή της σχετικής ενωσιακής νομοθεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 8·
- γ) στήριξη της διενέργειας συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10·
- δ) διενέργεια αναλύσεων και εκτιμήσεων κινδύνου σχετικά με ζητήματα της διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με το άρθρο 11·
- ε) υποστήριξη των κρατών μελών με τη δημιουργία υποδομής ικανοτήτων σε σχέση με την αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή της σχετικής ενωσιακής νομοθεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 12·
- (ε-α)(νέο) ενίσχυση των κρατών μελών για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 12α (νέο)·
- στ) διαμεσολάβηση σε διαφορές μεταξύ των κρατών μελών για την εφαρμογή της σχετικής ενωσιακής νομοθεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 13·
- ζ) διευκόλυνση της συνεργασίας μεταξύ των σχετικών ενδιαφερόμενων μερών σε περίπτωση διασυνοριακών διαταράξεων της αγοράς εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 14·

## Άρθρο 6

### Πληροφορίες σχετικά με τη διασυνοριακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού

Ο Οργανισμός βελτιώνει τη διαθεσιμότητα, την ποιότητα και τη δυνατότητα πρόσβασης στις πληροφορίες που παρέχονται στους ιδιώτες και στους εργοδότες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις πράξεις της Ένωσης που απαριθμούνται στο άρθρο 1 παράγραφος 3 με στόχο τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την Ένωση.

Για τον σκοπό αυτό, ο Οργανισμός:

- α) υποστηρίζει τα κράτη μέλη στην εφαρμογή του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 589/2016 σχετικά με το EURES, τουτέστιν:
  - i. διευκολύνει την πρόσβαση ιδιωτών και εργοδοτών σε πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους σε περιπτώσεις διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, καθώς και σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω της παραπομπής σε εθνικές πηγές πληροφόρησης και μέσω της παροχής στοιχείων σε πηγές πληροφόρησης σε επίπεδο Ένωσης·
  - ii. προωθεί τις ευκαιρίες για υποστήριξη της εργασιακής κινητικότητας των ιδιωτών μέσω, μεταξύ άλλων, μη δεσμευτικής καθοδήγησης σχετικά με την πρόσβαση στη μάθηση και τη γλωσσική κατάρτιση·

[...]

- δ) υποστηρίζει τα κράτη μέλη στην προσπάθειά τους να συμμορφωθούν με τις υποχρεώσεις σχετικά με τη διάδοση και την πρόσβαση σε πληροφορίες που αφορούν την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων όπως ορίζονται στο άρθρο 6 της οδηγίας 2014/54/ΕΕ και την απόσπαση των εργαζομένων όπως ορίζονται στο άρθρο 5 της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, μεταξύ άλλων μέσω της παραπομπής σε εθνικές πηγές πληροφόρησης, όπως ο ενιαίος, επίσημος εθνικός δικτυακός τόπος·
- ε) υποστηρίζει τα κράτη μέλη στη βελτίωση της ακρίβειας, της πληρότητας και της φιλικότητας προς τον χρήστη ορισμένων σχετικών εθνικών υπηρεσιών πληροφόρησης, σύμφωνα με τα κριτήρια ποιότητας που καθορίζονται στον κανονισμό [ΕΕ: να προστεθεί παραπομπή στην ενιαία ψηφιακή πύλη – COM(2017)256]·
- στ) υποστηρίζει τα κράτη μέλη στον εξορθολογισμό, σε εθελούσια βάση, της παροχής πληροφοριών και υπηρεσιών στους ιδιώτες και τους εργοδότες όσον αφορά τη διασυνοριακή κινητικότητα.

## Άρθρο 7

### Πρόσβαση σε υπηρεσίες διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού

1. Ο Οργανισμός παρέχει υπηρεσίες στους ιδιώτες και τους εργοδότες για να διευκολυνθεί η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την Ένωση. Για τον σκοπό αυτό, ο Οργανισμός:
  - α) προωθεί την ανάπτυξη πρωτοβουλιών που υποστηρίζουν τη διασυνοριακή κινητικότητα των ιδιωτών, όπως, μεταξύ άλλων, στοχευμένα προγράμματα κινητικότητας·
  - β) διευκολύνει την πρόσβαση στη διασυνοριακή αντιστοίχιση των θέσεων εργασίας, πρακτικής άσκησης και μαθητείας με τα βιογραφικά σημειώματα και αιτήσεις προς όφελος των ιδιωτών και των εργοδοτών μέσω του EURES·
  - γ) συνεργάζεται στενά με δομημένο τρόπο με άλλες ενωσιακές πρωτοβουλίες και δίκτυα, όπως το ευρωπαϊκό δίκτυο δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης, το ευρωπαϊκό δίκτυο επιχειρήσεων, το σημείο επαφής για τα σύνορα και την Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC), ιδιαίτερα με σκοπό να εντοπίσει και να αντιμετωπίσει τα διασυνοριακά εμπόδια για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού·
  - δ) διευκολύνει τη συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων υπηρεσιών σε εθνικό επίπεδο που έχουν οριστεί σύμφωνα με την οδηγία 2011/54/ΕΕ για την παροχή πληροφοριών, καθοδήγησης και υποστήριξης σε ιδιώτες και εργοδότες σχετικά με τη διασυνοριακή κινητικότητα, ιδίως μέσω της παροχής σε δικτυακό τόπο των στοιχείων επικοινωνίας των φορέων που συστάθηκαν δυνάμει του άρθρου 4 της οδηγίας 2014/54/ΕΕ.
2. Ο Οργανισμός διαχειρίζεται το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού του EURES και διασφαλίζει ότι αυτό εκπληρώνει τις αρμοδιότητές του σύμφωνα με το άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589, με εξαίρεση την τεχνική λειτουργία και την ανάπτυξη της διαδικτυακής πύλης EURES και των συναφών υπηρεσιών ΤΠ, τις οποίες θα εξακολουθήσει να διαχειρίζεται η Επιτροπή. Ο Οργανισμός, υπό την ευθύνη του εκτελεστικού διευθυντή, όπως ορίζεται στο άρθρο 23 παράγραφος 4 στοιχείο ια), διασφαλίζει ότι η εν λόγω δραστηριότητα συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένης της υποχρέωσης διορισμού υπευθύνου προστασίας δεδομένων, σύμφωνα με το άρθρο 37.

## Άρθρο 8

### Συνεργασία και ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών

1. Ο Οργανισμός διευκολύνει τη συνεργασία μεταξύ κρατών και υποστηρίζει την ουσιαστική συμμόρφωσή τους με τις υποχρεώσεις συνεργασίας, συμπεριλαμβανομένης της ανταλλαγής πληροφοριών, όπως ορίζεται στο ενωσιακό δίκαιο εντός του πεδίου των αρμοδιοτήτων του.

Για τον σκοπό αυτό, ο Οργανισμός επιταχύνει, κατόπιν αιτήματος των εθνικών αρχών, τις μεταξύ τους ανταλλαγές, και ειδικότερα:

- α) υποστηρίζει τις εθνικές αρχές για τον εντοπισμό των σχετικών σημείων επαφής των εθνικών αρχών στα άλλα κράτη μέλη·
  - β) διευκολύνει τη συνέχεια που δίνεται στα αιτήματα και τις ανταλλαγές πληροφοριών μεταξύ εθνικών αρχών με την παροχή υλικοτεχνικής και τεχνικής υποστήριξης, συμπεριλαμβανομένης της μετάφρασης και διερμηνείας, και μέσω ανταλλαγών σχετικά με την πορεία των υποθέσεων·
  - γ) προάγει και διαδίδει τις βέλτιστες πρακτικές·
  - δ) διευκολύνει τις διασυνοριακές διαδικασίες επιβολής κυρώσεων και χρηματικών ποινών σύμφωνα με την οδηγία 2014/67.
- 1α. (νέα) Ο Οργανισμός υποβάλλει έκθεση στην Επιτροπή σε τριμηνιαία βάση σχετικά με τα επιλυθέντα και τα εκκρεμή αιτήματα μεταξύ κρατών μελών και τα παραπέμπει, αν κριθεί αναγκαίο, σε διαμεσολάβηση σύμφωνα με το άρθρο 13.

[...]

3. Ο Οργανισμός προάγει τη χρήση ηλεκτρονικών εργαλείων και διαδικασιών για την ανταλλαγή μηνυμάτων μεταξύ των εθνικών αρχών, συμπεριλαμβανομένων του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI).

4. Ο Οργανισμός ενθαρρύνει τη χρήση καινοτόμων προσεγγίσεων για την αποτελεσματική και αποδοτική διασυνοριακή συνεργασία και εξετάζει τη δυνατότητα χρήσης μηχανισμών ηλεκτρονικής ανταλλαγής μεταξύ των κρατών μελών για να διευκολύνεται η ανίχνευση της απάτης, υποβάλλοντας εκθέσεις με σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξή τους.

#### *Άρθρο 9*

##### *Υποστήριξη των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων*

1. Κατόπιν αιτήματος ενός ή περισσότερων κρατών μελών, ο Οργανισμός υποστηρίζει τις συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις που εμπίπτουν στο πεδίο δραστηριοτήτων του όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 1 παράγραφος 3.

Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού:

- α) οι συνδυασμένες επιθεωρήσεις είναι επιθεωρήσεις που διενεργούνται από τις εθνικές αρχές δύο ή περισσότερων κρατών μελών ταυτοχρόνως όσον αφορά σχετικές υποθέσεις και στις οποίες εθνική αρχή δραστηριοποιείται στο δικό της έδαφος·
- β) Οι κοινές επιθεωρήσεις είναι επιθεωρήσεις που διενεργούνται από την εθνική αρχή ενός κράτους μέλους στην επικράτειά του, με τη συμμετοχή των εθνικών αρχών ενός ή περισσότερων άλλων ενδιαφερομένων κρατών μελών.
- 1α. (νέα) Το αίτημα μπορεί να υποβάλλεται από ένα ή περισσότερα κράτη μέλη. Ο Οργανισμός μπορεί επίσης να προτείνει στις αρχές των ενδιαφερομένων κρατών μελών να διενεργήσουν μια συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση, εφόσον συμφωνούν τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη.
2. Στην περίπτωση που η αρχή κράτους μέλους αποφασίσει να μην συμμετάσχει ή να μην διενεργήσει τη συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση που αναφέρεται στην παράγραφο 1, ενημερώνει, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, εγγράφως ή διά της ηλεκτρονικής οδού τον Οργανισμό και τα άλλα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη σχετικά με τους λόγους της απόφασής της.

3. Η οργάνωση μιας συνδυασμένης ή κοινής επιθεώρησης υπόκειται στην εκ των προτέρων συμφωνία όλων των συμμετεχόντων κρατών μελών μέσω των εθνικών υπαλλήλων-συνδέσμων, σύμφωνα με το άρθρο 33. Στην περίπτωση που ένα ή περισσότερα κράτη μέλη δεν συμφωνούν να συμμετάσχουν σε συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις, οι άλλες εθνικές αρχές διενεργούν την προβλεπόμενη συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση μόνο στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Τα κράτη μέλη που δεν συμφώνησαν να συμμετάσχουν στην επιθεώρηση πρέπει να τηρούν εμπιστευτικές τις πληροφορίες σχετικά με την προβλεπόμενη επιθεώρηση.

#### *Άρθρο 10*

##### *Ρυθμίσεις που διέπουν τις συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις*

1. Στη συμφωνία («συμφωνία συνδυασμένης επιθεώρησης» ή «συμφωνία κοινής επιθεώρησης») που συνάπτεται μεταξύ των συμμετεχόντων κρατών μελών και του Οργανισμού καθορίζονται οι γενικοί και ειδικοί όροι διενέργειας των συνδυασμένων ή κοινών επιθεωρήσεων, καθώς και, κατά περίπτωση, οι ρυθμίσεις για τη συμμετοχή του προσωπικού του Οργανισμού στην επιθεώρηση. Η συμφωνία συνδυασμένης ή κοινής επιθεώρησης μπορεί να περιλαμβάνει διατάξεις που να επιτρέπουν να διενεργούνται συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις σε σύντομο χρονικό διάστημα από την έγκριση και τον προγραμματισμό τους. Ο Οργανισμός καταρτίζει υποδείγματα συμφωνιών.
2. Οι συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις διενεργούνται σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο των κρατών μελών όπου διεξάγονται οι επιθεωρήσεις. Η παρακολούθησή τους διενεργείται σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο των οικείων κρατών μελών.
3. Ο Οργανισμός παρέχει υλικοτεχνική και τεχνική υποστήριξη, που μπορεί να περιλαμβάνει υπηρεσίες μετάφρασης και διερμηνείας, στα κράτη μέλη που πραγματοποιούν συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις.
4. Το προσωπικό του Οργανισμού μπορεί να συμμετέχει σε συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση με την εκ των προτέρων συμφωνία του κράτους μέλους στην επικράτεια του οποίου θα παρέχουν την αρωγή για την επιθεώρηση και σύμφωνα με το εθνικό του δίκαιο.

5. Οι εθνικές αρχές που διενεργούν συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις υποβάλλουν έκθεση στον Οργανισμό σχετικά με τα αποτελέσματα στα κράτη μέλη τους, καθώς και σχετικά με τη συνολική επιχειρησιακή διεξαγωγή της συνδυασμένης ή κοινής επιθεώρησης, το αργότερο έξι μήνες από το τέλος της επιθεώρησης.
6. Οι πληροφορίες σχετικά με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις που διενεργούνται σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό περιλαμβάνονται στις τριμηνιαίες εκθέσεις που υποβάλλονται στο διοικητικό συμβούλιο. Η ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων για τις επιθεωρήσεις που υποστηρίζονται από τον Οργανισμό περιλαμβάνεται στην ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Οργανισμού.
7. Στην περίπτωση που ο Οργανισμός, κατά τη διενέργεια συνδυασμένων ή κοινών επιθεωρήσεων, ή κατά την εκτέλεση κάποιας από τις δραστηριότητές του, αντιληφθεί εικαζόμενες παρατυπίες κατά την εφαρμογή των πράξεων του ενωσιακού δικαίου που απαριθμούνται στο άρθρο 1 παράγραφος 3, αναφέρει, κατά περίπτωση, τις εν λόγω εικαζόμενες παρατυπίες στο οικείο κράτος μέλος και στην Επιτροπή.

#### *Άρθρο 11*

##### *Αναλύσεις και εκτίμηση κινδύνου της διασυννοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού*

1. Ο Οργανισμός εκτιμά τους κινδύνους και διενεργεί αναλύσεις σχετικά με τις διασυννοριακές ροές κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, όπως ανισορροπίες της αγοράς εργασίας, απειλές και επαναλαμβανόμενα προβλήματα σε συγκεκριμένους τομείς που αντιμετωπίζουν οι ιδιώτες και οι εργοδότες σε σχέση με τη διασυννοριακή κινητικότητα. Για τον σκοπό αυτό, ο Οργανισμός χρησιμοποιεί τρέχοντα και σχετικά στατιστικά στοιχεία από υφιστάμενες έρευνες συμπληρώνει και αξιοποιεί την εμπειρογνωσία άλλων οργανισμών και υπηρεσιών της Ένωσης και/ή εθνικών αρχών, οργανισμών ή υπηρεσιών, μεταξύ άλλων και στους τομείς της πρόβλεψης δεξιοτήτων και της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής, ο Οργανισμός μπορεί να διεξάγει, όπου ενδείκνυται, εστιασμένες εις βάθος αναλύσεις και μελέτες για συγκεκριμένα θέματα που αφορούν την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού με βάση σχετικά και τρέχοντα διαθέσιμα δεδομένα.

2. Ο Οργανισμός διοργανώνει αξιολογήσεις από ομοτίμους μεταξύ κρατών μελών που συμφώνησαν να συμμετάσχουν στην αξιολόγηση από ομοτίμους με σκοπό:
- α) να εξετάσει ζητήματα, δυσκολίες και συγκεκριμένα προβλήματα που ενδεχομένως προκύπτουν όσον αφορά την υλοποίηση και την ουσιαστική εφαρμογή του ενωσιακού δικαίου εντός του πεδίου των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού, καθώς και την έμπρακτη επιβολή του·
  - β) να ενισχύσει τη συνέπεια της παροχής υπηρεσιών στους ιδιώτες και τις επιχειρήσεις·
  - γ) να βελτιώσει τις γνώσεις και την αμοιβαία κατανόηση των διαφορετικών συστημάτων και πρακτικών, καθώς και να αξιολογήσει την αποτελεσματικότητα των διαφόρων μέτρων πολιτικής, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων πρόληψης και αποτροπής.
3. Ο Οργανισμός ασκεί τα καθήκοντά του σχετικά με τη διενέργεια αναλύσεων και την εκτίμηση των κινδύνων σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη και υποβάλλει τακτικά τα πορίσματά του στα κράτη μέλη και στην Επιτροπή περιγράφοντας τα πιθανά μέτρα για την αντιμετώπιση των αδυναμιών που εντοπίζονται.
4. Ο Οργανισμός συλλέγει, κατά περίπτωση, στατιστικά δεδομένα που συγκεντρώνονται και παρέχονται από τα κράτη μέλη στους τομείς του ενωσιακού δικαίου που εμπίπτουν στο πεδίο των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού. Κατά τη συλλογή των εν λόγω δεδομένων, ο Οργανισμός προσπαθεί να συμβάλλει στον εξορθολογισμό των υφιστάμενων δραστηριοτήτων συλλογής δεδομένων στους τομείς αυτούς προκειμένου να αποφύγει την επικάλυψη εργασιών στη συλλογή των δεδομένων. Εφόσον κρίνεται σκόπιμο, εφαρμόζεται το άρθρο 16. Ο Οργανισμός βρίσκεται σε στενή επαφή με την Επιτροπή (Eurostat) και της κοινοποιεί, εφόσον ενδείκνυται, τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων συλλογής δεδομένων που εκτελεί.

## Άρθρο 12

### Υποστήριξη της δημιουργίας υποδομής ικανοτήτων

Ο Οργανισμός στηρίζει τα κράτη μέλη με τη δημιουργία υποδομής ικανοτήτων με στόχο την προώθηση της συνεπούς επιβολής του ενωσιακού δικαίου σε όλους τους τομείς που καταγράφονται στο άρθρο 1. Ο Οργανισμός εκτελεί, ιδίως, τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- α) αναπτύσσει κοινές μη δεσμευτικές κατευθυντήριες γραμμές προς χρήση από τα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων των κατευθυντήριων γραμμών για τις επιθεωρήσεις σε υποθέσεις με διασυνοριακή διάσταση, καθώς και κοινούς ορισμούς και κοινές έννοιες, βασιζόμενος στις σχετικές εργασίες σε εθνικό και ενωσιακό επίπεδο· οι εν λόγω κατευθυντήριες γραμμές καταρτίζονται σε συνεργασία με τις εθνικές αρχές που είναι αρμόδιες για την εφαρμογή τους·
- β) προάγει και υποστηρίζει την αμοιβαία συνδρομή με τη μορφή δραστηριοτήτων μεταξύ ομοτίμων ή ομαδικών δραστηριοτήτων, καθώς και ανταλλαγές προσωπικού και προγράμματα αποσπάσεων μεταξύ των εθνικών αρχών·
- γ) προωθεί την ανταλλαγή και τη διάδοση εμπειριών και ορθών πρακτικών, όπως παραδείγματα συνεργασίας μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών·
- δ) αναπτύσσει τομεακά και διατομεακά προγράμματα κατάρτισης και ειδικό υλικό κατάρτισης, μεταξύ άλλων μέσω διαδικτυακών μαθησιακών μεθόδων·
- ε) προωθεί εκστρατείες ευαισθητοποίησης, όπως, μεταξύ άλλων, εκστρατείες για την ενημέρωση των ιδιωτών και των εργοδοτών, ιδίως των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων («ΜΜΕ»), σχετικά με τα δικαιώματά και τις υποχρεώσεις τους αλλά και τις ευκαιρίες που τους παρέχονται. Ο Οργανισμός εξασφαλίζει ότι οι εκστρατείες ευαισθητοποίησης συμπληρώνουν ως προς το περιεχόμενο τις εκστρατείες άλλων σχετικών οργανισμών και υπηρεσιών.

## Άρθρο 12α (νέο)

### Συνεργασία μεταξύ κρατών μελών για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας

1. Ο Οργανισμός υποστηρίζει τις δραστηριότητες των κρατών μελών για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας με:
  - α) την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών και άλλων εμπλεκόμενων φορέων με σκοπό την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των ποικίλων μορφών αδήλωτης εργασίας και της ψευδώς δηλωμένης εργασίας που συνδέεται με την αδήλωτη εργασία, συμπεριλαμβανομένης της ψευδούς αυτοαπασχόλησης,
  - β) τη βελτίωση της ικανότητας των διαφόρων αρμόδιων αρχών και φορέων των κρατών μελών να αντιμετωπίσουν τις διασυνοριακές πτυχές της αδήλωτης εργασίας, συμβάλλοντας έτσι στη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού,
  - γ) την αύξηση της ευαισθητοποίησης του κοινού σχετικά με ζητήματα αδήλωτης εργασίας και την επείγουσα ανάγκη κατάλληλης δράσης καθώς και την ενθάρρυνση των κρατών μελών να εντείνουν τις προσπάθειές τους για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.
2. Ο Οργανισμός ενθαρρύνει τη συνεργασία μεταξύ κρατών μελών με:
  - α) την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και πληροφοριών,
  - β) την ανάπτυξη τεχνογνωσίας και ανάλυσης, αποφεύγοντας παράλληλα τις αλληλεπικαλύψεις,
  - γ) την ενθάρρυνση και τη διευκόλυνση καινοτόμων προσεγγίσεων για αποτελεσματική και αποδοτική διασυνοριακή συνεργασία και την αξιολόγηση των εμπειριών,
  - δ) τη συμβολή σε μια ολοκληρωμένη κατανόηση των ζητημάτων που αφορούν την αδήλωτη εργασία.

### Άρθρο 13

#### Διαμεσολάβηση μεταξύ των κρατών μελών

1. Ο Οργανισμός μπορεί να διαδραματίζει ρόλο διαμεσολαβητή σε διαφορές μεταξύ δύο ή περισσότερων κρατών μελών όσον αφορά μεμονωμένες περιπτώσεις εφαρμογής του ενωσιακού δικαίου στους τομείς που καλύπτονται από το άρθρο 1, εξαιρουμένου του σημείου γ) του άρθρου 1 παράγραφος 3.
  - 1α. (νέα) Σκοπός της διαμεσολάβησης είναι να συμβιβάζει αποκλίνουσες απόψεις μεταξύ των κρατών μελών τα οποία αφορά η διαφορά και να εκδίδει μη δεσμευτική γνώμη. Η διαμεσολάβηση διενεργείται μεταξύ κρατών μελών τα οποία αφορά η διαφορά και έναν διαμεσολαβητή. Οι εμπειρογνώμονες των κρατών μελών και της Επιτροπής δύνανται να συμμετέχουν ασκώντας συμβουλευτικό ρόλο.
2. Ο Οργανισμός κινεί διαδικασία διαμεσολάβησης κατόπιν αιτήματος ενός ή περισσότερων κρατών μελών που εμπλέκονται σε κάποια διαφορά που δεν κατέστη δυνατόν να επιλυθεί ούτε με προηγούμενες άμεσες επαφές ούτε με διάλογο μεταξύ των διαδίκων κρατών μελών. Ο Οργανισμός δύναται επίσης να προτείνει να δρομολογήσει διαδικασία διαμεσολάβησης μεταξύ των κρατών μελών που εμπλέκονται σε κάποια διαφορά.
  - 2α. (νέα) Το διοικητικό συμβούλιο θεσπίζει τους κανόνες που αφορούν τη διαμεσολάβηση, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων εργασίας, όσον αφορά τον διορισμό των διαμεσολαβητών και τη συμμετοχή εμπειρογνομόνων των κρατών μελών και της Επιτροπής.

- 2β(νέα) Η συμμετοχή των εμπλεκόμενων στη διαφορά κρατών μελών στη διαδικασία διαμεσολάβησης είναι προαιρετική. Όταν ένα κράτος μέλος που εμπλέκεται στη διαφορά αποφασίζει να μην συμμετάσχει, ενημερώνει τον Οργανισμό και τα λοιπά κράτη μέλη που εμπλέκονται στη διαφορά εγγράφως ή διά της ηλεκτρονικής οδού, σχετικά με τους λόγους για την απόφασή του, εντός της περιόδου που έχει οριστεί από το διοικητικό συμβούλιο στον εσωτερικό κανονισμό.
3. Κατά την υποβολή μιας υπόθεσης προς διαμεσολάβηση στον Οργανισμό, τα κράτη μέλη εξασφαλίζουν ότι όλα τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που σχετίζονται με την εν λόγω υπόθεση είναι ανωνυμοποιημένα και ότι ο Οργανισμός ουδέποτε επεξεργάζεται τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των ιδιωτών τους οποίους αφορά η υπόθεση κατά τη διάρκεια της διαδικασίας διαμεσολάβησης.
4. Οι υποθέσεις στις οποίες υπάρχουν εν εξελίξει δικαστικές διαδικασίες σε εθνικό ή ενωσιακό επίπεδο δεν γίνονται δεκτές για διαμεσολάβηση από τον Οργανισμό. Στην περίπτωση που κινούνται δικαστικές διαδικασίες κατά τη διάρκεια της διαδικασίας διαμεσολάβησης, η διαμεσολάβηση αναστέλλεται.
5. Εντός τριών μηνών από την έγκριση της μη δεσμευτικής γνώμης, τα οικεία κράτη μέλη υποβάλλουν έκθεση στον Οργανισμό σχετικά με τα μέτρα που έλαβαν βάσει της γνώμης για να δώσουν συνέχεια σε διαμεσολάβηση ή να ενημερώσουν σχετικά με τους λόγους για τη μη ανάληψη δράσης σε περίπτωση που δεν έδωσαν συνέχεια.
6. Ο Οργανισμός υποβάλλει έκθεση στην Επιτροπή σε ετήσια βάση σχετικά με τα αποτελέσματα των υποθέσεων διαμεσολάβησης που διαχειρίστηκε και σχετικά με τις υποθέσεις στις οποίες δεν δόθηκε συνέχεια.

## *Άρθρο 14*

### *Συνεργασία σε περίπτωση διαταράξεων της διασυνοριακής αγοράς εργασίας*

1. Κατόπιν αιτήματος των ενεχόμενων κρατών μελών, ο Οργανισμός δύναται να διευκολύνει τη συνεργασία μεταξύ ενωσιακών και εθνικών ενδιαφερόμενων φορέων ανοικτών ως προς τη συμμετοχή τους σε διάλογο προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι μεγάλης κλίμακας διαταράξεις της αγοράς εργασίας που πλήττουν περισσότερο από ένα κράτη μέλη και που περιλαμβάνουν περιπτώσεις αναδιάρθρωσης μεγάλης κλίμακας ή μετεγκαταστάσεων και κλεισίματος επιχειρήσεων που έχουν αντίκτυπο στην απασχόληση ή οδηγούν σε ομαδικές απολύσεις.
2. Ο Οργανισμός διευκολύνει την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ ενδιαφερόμενων φορέων, όπως οι εμπλεκόμενες επιχειρήσεις, οι εθνικές και τοπικές αρχές, οι κοινωνικοί εταίροι και η Επιτροπή, και προβαίνει στην ενημέρωση όσον αφορά τη συναφή νομοθεσία της Ένωσης και τα χρηματοπιστωτικά μέσα που είναι διαθέσιμα για τον μετριασμό των επιπτώσεων σε αυτές τις περιπτώσεις.

## *Άρθρο 15*

### *Συνεργασία με άλλους οργανισμούς*

Ο Οργανισμός συνάπτει συμφωνίες συνεργασίας με άλλους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ένωσης κατά περίπτωση με σκοπό την αποφυγή επικαλύψεων και την προώθηση της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας όσον αφορά τις δραστηριότητές τους.

## *Άρθρο 16*

### *Διαλειτουργικότητα και ανταλλαγή πληροφοριών*

Ο Οργανισμός συντονίζει, αναπτύσσει και εφαρμόζει πλαίσια διαλειτουργικότητας για να εξασφαλιστεί η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών αλλά και με τον Οργανισμό. Τα πλαίσια διαλειτουργικότητας βασίζονται και υποστηρίζονται από το ευρωπαϊκό πλαίσιο διαλειτουργικότητας και από την ευρωπαϊκή αρχιτεκτονική αναφοράς για τη διαλειτουργικότητα που αναφέρονται στην απόφαση (ΕΕ) 2015/2240 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>44</sup>.

---

<sup>44</sup> Απόφαση (ΕΕ) 2015/2240 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 25ης Νοεμβρίου 2015, για τη θέσπιση προγράμματος σχετικά με λύσεις και κοινά πλαίσια διαλειτουργικότητας για τις ευρωπαϊκές δημόσιες διοικήσεις, τις επιχειρήσεις και τους πολίτες (πρόγραμμα ISA<sup>2</sup>) ως μέσο εκσυγχρονισμού του δημόσιου τομέα (ΕΕ L 318 της 4.12.2015, σ. 1).

## Κεφάλαιο III

### Οργάνωση του Οργανισμού

#### *Άρθρο 17*

#### *Διοικητική και διαχειριστική δομή*

1. Η διοικητική και διαχειριστική δομή του Οργανισμού αποτελείται από:
  - α) το διοικητικό συμβούλιο, το οποίο ασκεί τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο άρθρο 19·
  - β) τον εκτελεστικό διευθυντή, ο οποίος ασκεί τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο άρθρο 23·
  - γ) την ομάδα ενδιαφερομένων, η οποία ασκεί τις αρμοδιότητες που καθορίζονται στο άρθρο 24.
  
2. Ο Οργανισμός δύναται να συγκροτεί ομάδες εργασίας ή ομάδες εμπειρογνομόνων απαρτιζόμενες από εκπροσώπους των κρατών μελών και της Επιτροπής ή από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες ύστερα από διαδικασία επιλογής, για την εκπλήρωση των συγκεκριμένων καθηκόντων του ή για συγκεκριμένους τομείς πολιτικής, όπως η αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, η απόσπαση των εργαζομένων ή η ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων.

Ο εσωτερικός κανονισμός των εν λόγω ομάδων εργασίας και ομάδων εμπειρογνομόνων καθορίζεται από τον Οργανισμό κατόπιν διαβούλευσης με την Επιτροπή.

## ΤΜΗΜΑ 1

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

#### *Άρθρο 18*

#### *Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου*

1. Το διοικητικό συμβούλιο απαρτίζεται από έναν ανώτερο εκπρόσωπο κάθε κράτους μέλους και δύο εκπροσώπους της Επιτροπής, όλοι από τους οποίους έχουν δικαίωμα ψήφου.
2. Για όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου προβλέπονται αναπληρωματικά μέλη. Τα αναπληρωματικά μέλη εκπροσωπούν τα τακτικά μέλη κατά την απουσία τους.
3. τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου που εκπροσωπούν τα κράτη μέλη και οι αναπληρωτές τους διορίζονται από τα αντίστοιχα κράτη μέλη τους.

Η Επιτροπή διορίζει τα μέλη που την εκπροσωπούν.

Όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διορίζονται με κριτήριο τις γνώσεις τους στους τομείς που αναφέρονται στο άρθρο 1, ενώ λαμβάνονται επίσης υπόψη οι σχετικές τους δεξιότητες στους τομείς της διαχείρισης, της διοίκησης και του προϋπολογισμού.

Τα κράτη μέλη και η Επιτροπή προσπαθούν να περιορίζουν την εναλλαγή των εκπροσώπων τους στο διοικητικό συμβούλιο, ώστε να διασφαλίζεται η συνέχεια του έργου του διοικητικού συμβουλίου. Όλα τα μέρη επιδιώκουν την ισόρροπη εκπροσώπηση ανδρών και γυναικών στο διοικητικό συμβούλιο.

4. Η θητεία των τακτικών και των αναπληρωματικών μελών του διοικητικού συμβουλίου είναι τετραετής. Η θητεία αυτή είναι ανανεώσιμη.
5. Εκπρόσωποι τρίτων χωρών, οι οποίες εφαρμόζουν το ενωσιακό δίκαιο σε τομείς που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό, μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου ως παρατηρητές.

## Άρθρο 19

### Καθήκοντα του διοικητικού συμβουλίου

1. Το διοικητικό συμβούλιο ιδίως:
  - α) παρέχει στρατηγικό προσανατολισμό και επιβλέπει τις δραστηριότητες του Οργανισμού·
  - β) εγκρίνει, με πλειοψηφία των δύο τρίτων των μελών του που έχουν δικαίωμα ψήφου, τον ετήσιο προϋπολογισμό του Οργανισμού και ασκεί άλλα καθήκοντα σε σχέση με τον προϋπολογισμό του Οργανισμού, σύμφωνα με το κεφάλαιο IV·
  - γ) αξιολογεί και εγκρίνει την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Οργανισμού, συμπεριλαμβανομένης της επισκόπησης της εκτέλεσης των καθηκόντων του, και τη διαβιβάζει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Επιτροπή και το Ελεγκτικό Συνέδριο, πριν από την 1η Ιουλίου κάθε έτους. Η ενοποιημένη ετήσια έκθεση δημοσιοποιείται·
  - δ) θεσπίζει τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον Οργανισμό σύμφωνα με το άρθρο 30·
  - ε) χαράσσει στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης, λαμβάνοντας υπόψη το κόστος και τα οφέλη των μέτρων που πρέπει να εφαρμόζονται·
  - στ) εγκρίνει κανόνες για την πρόληψη και τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων στις οποίες εμπλέκονται τα μέλη του, τα μέλη της ομάδας ενδιαφερομένων και των ομάδων εργασίας και των ομάδων εμπειρογνομόνων του Οργανισμού που συγκροτούνται σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφος 2, και δημοσιεύει ετησίως στον δικτυακό του τόπο τις δηλώσεις συμφερόντων των μελών του διοικητικού συμβουλίου·
  - ζ) εγκρίνει και επικαιροποιεί τακτικά τα σχέδια επικοινωνίας και διάδοσης που αναφέρονται στο άρθρο 37 παράγραφος 3 βάσει ανάλυσης των αναγκών·
  - η) εγκρίνει τον εσωτερικό του κανονισμό·
- (η-α)(νέο) Εγκρίνει τον εσωτερικό κανονισμό της διαμεσολάβησης σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 2α (νέα)·

- θ) συγκροτεί ομάδες εργασίας και ομάδες εμπειρογνομόνων βάσει του άρθρου 17 παράγραφος 2 και εγκρίνει τους εσωτερικούς κανονισμούς τους·
- ι) ασκεί, σύμφωνα με την παράγραφο 2, όσον αφορά το προσωπικό του Οργανισμού, τις εξουσίες που ανατίθενται από τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης στην αρμόδια για τους διορισμούς αρχή και από το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην αρχή που είναι επιφορτισμένη με τη σύναψη των συμβάσεων πρόσληψης<sup>45</sup> («εξουσίες αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής»).
- ια) εγκρίνει τους εκτελεστικούς κανόνες για την εφαρμογή του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό σύμφωνα με το άρθρο 110 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης·
- ιβ) θεσπίζει, αν κρίνεται αναγκαίο, δομή εσωτερικού ελέγχου·
- ιγ) διορίζει τον εκτελεστικό διευθυντή και, ανάλογα με την περίπτωση, παρατείνει τη θητεία του ή παύει τον εκτελεστικό διευθυντή από τα καθήκοντά του σύμφωνα με το άρθρο 32 του παρόντος κανονισμού·
- ιδ) διορίζει υπόλογο της Αρχής ο οποίος διέπεται από τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης και το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό και είναι εντελώς ανεξάρτητος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του·
- ιε) καθορίζει τη διαδικασία επιλογής των τακτικών και των αναπληρωματικών μελών της ομάδας ενδιαφερομένων που συγκροτείται σύμφωνα με το άρθρο 24 και διορίζει τα εν λόγω τακτικά και αναπληρωματικά μέλη·
- ιστ) διασφαλίζει ότι δίνεται η κατάλληλη συνέχεια στα πορίσματα και τις συστάσεις που προκύπτουν από τις εσωτερικές ή εξωτερικές εκθέσεις ελέγχου και τις αξιολογήσεις, καθώς και από έρευνες που διενεργεί η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF)·

---

<sup>45</sup> Κανονισμός (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68 του Συμβουλίου, της 29ης Φεβρουαρίου 1968, περί καθορισμού του κανονισμού υπηρεσιακής καταστάσεως των υπαλλήλων και του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και περί θεσπίσεως ειδικών μέτρων προσωρινώς εφαρμοστέων στους υπαλλήλους της Επιτροπής (ΕΕ L 56 της 4.3.1968, σ. 1).

- ιζ) λαμβάνει όλες τις αποφάσεις σχετικά με τη συγκρότηση των εσωτερικών επιτροπών του Οργανισμού και, όπου απαιτείται, σχετικά με την τροποποίησή τους, συνεκτιμώντας τις ανάγκες δραστηριοτήτων του Οργανισμού καθώς και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση·
  - ιη) εγκρίνει το σχέδιο ενιαίου εγγράφου προγραμματισμού του Οργανισμού που αναφέρεται στο άρθρο 25, πριν από την υποβολή του στην Επιτροπή προκειμένου αυτή να γνωμοδοτήσει σχετικά·
  - ιθ) εγκρίνει, αφού λάβει τη γνώμη της Επιτροπής, το ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού του Οργανισμού με πλειοψηφία δύο τρίτων των μελών που διαθέτουν δικαίωμα ψήφου και σύμφωνα με το άρθρο 25·
  - κ) (νέο) συνεργάζεται με τη διοικητική επιτροπή για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης με σκοπό να συγχρονίζονται οι δραστηριότητες κατόπιν αμοιβαίας συμφωνίας και να αποφεύγονται οι επικαλύψεις.
2. Το διοικητικό συμβούλιο εκδίδει, σύμφωνα με το άρθρο 110 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, απόφαση με βάση το άρθρο 2 παράγραφος 1 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και το άρθρο 6 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, για τη μεταβίβαση των σχετικών εξουσιών αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής στον εκτελεστικό διευθυντή, καθώς και για τον καθορισμό των προϋποθέσεων με βάση τις οποίες μπορεί να ανασταλεί η εν λόγω μεταβίβαση. Ο εκτελεστικός διευθυντής έχει το δικαίωμα να μεταβιβάσει περαιτέρω τις εν λόγω εξουσίες.
3. Όταν το επιβάλλουν εξαιρετικές περιστάσεις, το διοικητικό συμβούλιο δύναται, με απόφασή του, να αναστείλει προσωρινά τη μεταβίβαση στον εκτελεστικό διευθυντή των εξουσιών αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής και των εξουσιών που ο εκτελεστικός διευθυντής μεταβίβασε περαιτέρω, και να τις ασκήσει το ίδιο ή να τις αναθέσει σε ένα από τα μέλη του ή σε άλλο μέλος του προσωπικού πλην του εκτελεστικού διευθυντή.

## *Άρθρο 20*

### *Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου*

1. Το διοικητικό συμβούλιο εκλέγει πρόεδρο και αναπληρωτή πρόεδρο μεταξύ των μελών με δικαίωμα ψήφου και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων. Ο πρόεδρος και ο αναπληρωτής πρόεδρος εκλέγονται με πλειοψηφία δύο τρίτων των μελών του διοικητικού συμβουλίου που διαθέτουν δικαίωμα ψήφου.

Σε περίπτωση που μια πρώτη ψηφοφορία δεν επιτύχει πλειοψηφία δύο τρίτων, οργανώνεται δεύτερη ψηφοφορία κατά την οποία ο πρόεδρος και ο αναπληρωτής πρόεδρος εκλέγονται με απλή πλειοψηφία των μελών του διοικητικού συμβουλίου που διαθέτουν δικαίωμα ψήφου.

Ο αναπληρωτής πρόεδρος αντικαθιστά αυτομάτως τον πρόεδρο, εάν ο τελευταίος δεν είναι σε θέση να εκτελέσει τα καθήκοντά του.

2. Η διάρκεια της θητείας του προέδρου και του αναπληρωτή προέδρου είναι τετραετής. Η θητεία τους μπορεί να ανανεωθεί μία φορά. Ωστόσο, σε περίπτωση που απωλέσουν την ιδιότητα του μέλους του διοικητικού συμβουλίου σε οποιαδήποτε στιγμή της θητείας τους, η θητεία τους λήγει την ίδια ημερομηνία αυτομάτως.

## *Άρθρο 21*

### *Συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου*

1. Ο πρόεδρος συγκαλεί τις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου.
2. Ο εκτελεστικός διευθυντής του Οργανισμού συμμετέχει στις διαβουλεύσεις χωρίς δικαίωμα ψήφου.
3. Το διοικητικό συμβούλιο πραγματοποιεί τουλάχιστον δύο τακτικές συνεδριάσεις ετησίως. Επιπλέον, συνεδριάζει, κατόπιν αιτήματος του προέδρου του ή κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής ή κατόπιν αιτήματος του ενός τρίτου τουλάχιστον των μελών του.

4. Το διοικητικό συμβούλιο συγκαλεί συνεδριάσεις με την ομάδα ενδιαφερομένων τουλάχιστον μία φορά ετησίως.
5. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να προσκαλεί οποιοδήποτε πρόσωπο ή οργανισμό του οποίου η γνώμη ενδέχεται να παρουσιάζει ενδιαφέρον να παραστεί στις συνεδριάσεις του ως παρατηρητής.
6. Τα τακτικά και τα αναπληρωματικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου μπορούν, με την επιφύλαξη του εσωτερικού του κανονισμού, να επικουρούνται κατά τις συνεδριάσεις από συμβούλους ή εμπειρογνώμονες.
7. Ο Οργανισμός παρέχει γραμματειακή υποστήριξη στο διοικητικό συμβούλιο.

## *Άρθρο 22*

### *Κανόνες ψηφοφορίας του διοικητικού συμβουλίου*

1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 19 παράγραφος 1 στοιχεία β) και ιθ), του άρθρου 20 παράγραφος 1 και του άρθρου 32 παράγραφος 8, οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται με πλειοψηφία των μελών που διαθέτουν δικαίωμα ψήφου.
  2. Κάθε μέλος με δικαίωμα ψήφου διαθέτει μία ψήφο. Κατά την απουσία μέλους με δικαίωμα ψήφου, το δικαίωμα ψήφου του δικαιούται να ασκήσει ο αναπληρωτής του.
- [...]
4. Ο εκτελεστικός διευθυντής συμμετέχει στις διαβουλεύσεις χωρίς δικαίωμα ψήφου.
  5. Λεπτομερέστερες ρυθμίσεις σχετικά με την ψηφοφορία, ιδίως όσον αφορά τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες ένα μέλος μπορεί να ενεργεί εξ ονόματος άλλου μέλους και τις περιπτώσεις στις οποίες πρέπει να χρησιμοποιούνται γραπτές διαδικασίες ψηφοφορίας, καθορίζονται στον εσωτερικό κανονισμό του διοικητικού συμβουλίου.

## ΤΜΗΜΑ 2

### ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

#### *Άρθρο 23*

#### *Αρμοδιότητες του εκτελεστικού διευθυντή*

1. Ο εκτελεστικός διευθυντής είναι αρμόδιος για τη διαχείριση του Οργανισμού. Ο εκτελεστικός διευθυντής λογοδοτεί στο διοικητικό συμβούλιο.
2. Ο εκτελεστικός διευθυντής υποβάλλει έκθεση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο σχετικά με την εκτέλεση των καθηκόντων του κατόπιν σχετικού αιτήματος. Το Συμβούλιο μπορεί να καλέσει τον εκτελεστικό διευθυντή να υποβάλει έκθεση σχετικά με την εκτέλεση των καθηκόντων του.
3. Ο εκτελεστικός διευθυντής είναι ο νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού.
4. Ο εκτελεστικός διευθυντής είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων που ανατίθενται στον Οργανισμό με τον παρόντα κανονισμό, και ιδίως για:
  - α) την τρέχουσα διοίκηση του Οργανισμού·
  - β) την εκτέλεση των αποφάσεων που έχουν εγκριθεί από το διοικητικό συμβούλιο·
  - γ) την εκπόνηση του σχεδίου ενιαίου εγγράφου προγραμματισμού και την υποβολή του στο διοικητικό συμβούλιο προς έγκριση·
  - δ) την εφαρμογή του ενιαίου εγγράφου προγραμματισμού και την υποβολή σχετικής έκθεσης στο διοικητικό συμβούλιο·
  - ε) την κατάρτιση του σχεδίου της ενοποιημένης ετήσιας έκθεσης δραστηριοτήτων του Οργανισμού και την υποβολή της στο διοικητικό συμβούλιο προς αξιολόγηση και έγκριση·

- στ) την κατάρτιση σχεδίου δράσης με βάση τα πορίσματα εσωτερικών ή εξωτερικών εκθέσεων ελέγχου και αξιολογήσεων, καθώς και ερευνών της OLAF και την υποβολή έκθεσης προόδου δύο φορές ετησίως στην Επιτροπή και ανά τακτά χρονικά διαστήματα στο διοικητικό συμβούλιο·
  - ζ) την προστασία των οικονομικών συμφερόντων της Ένωσης, με την εφαρμογή προληπτικών μέτρων κατά της απάτης, της διαφθοράς και άλλων παράνομων δραστηριοτήτων, με την επιφύλαξη της ερευνητικής αρμοδιότητας της OLAF, με αποτελεσματικούς ελέγχους και, σε περίπτωση που διαπιστωθούν παρατυπίες, με την ανάκτηση των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών και, όπου κρίνεται αναγκαίο, την επιβολή αποτελεσματικών, αναλογικών και αποτρεπτικών διοικητικών κυρώσεων, συμπεριλαμβανομένων των χρηματικών ποινών·
  - η) τη χάραξη στρατηγικής του Οργανισμού, για την καταπολέμηση της απάτης, και την υποβολή της στο διοικητικό συμβούλιο προς έγκριση·
  - θ) την κατάρτιση του σχεδίου των χρηματοοικονομικών κανόνων που εφαρμόζονται στον Οργανισμό και την υποβολή τους στο διοικητικό συμβούλιο·
  - ι) την κατάρτιση του σχεδίου κατάστασης των προβλεπόμενων εσόδων και εξόδων του Οργανισμού και την εκτέλεση του προϋπολογισμού της·
  - ια) την εφαρμογή των μέτρων που λαμβάνει το διοικητικό συμβούλιο για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που επιβάλλει ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 45/2001.
5. Ο εκτελεστικός διευθυντής αποφασίζει κατά πόσον απαιτείται η τοποθέτηση ενός ή περισσότερων υπαλλήλων σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη. Προτού λάβει απόφαση για ίδρυση τοπικού γραφείου, ο εκτελεστικός διευθυντής λαμβάνει εκ των προτέρων τη συγκατάθεση του διοικητικού συμβουλίου και του κράτους μέλους όπου πρόκειται να ιδρυθεί το τοπικό γραφείο. Στην απόφαση διευκρινίζεται το πεδίο εφαρμογής των δραστηριοτήτων που πρόκειται να αναλάβει το τοπικό γραφείο, ώστε να αποφεύγεται το αδικαιολόγητο κόστος και η επικάλυψη διοικητικών καθηκόντων του Οργανισμού. Μπορεί να απαιτείται συμφωνία περί της έδρας με το οικείο κράτος μέλος όπου πρόκειται να ιδρυθεί το τοπικό γραφείο.

### ΤΜΗΜΑ 3

#### ΟΜΑΔΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ

##### *Άρθρο 24*

##### *Δημιουργία και σύνθεση της ομάδας ενδιαφερομένων*

1. Για να διευκολύνεται η διεξαγωγή διαβουλεύσεων με τους ενδιαφερομένους και να αξιοποιείται η εμπειρογνώση τους σε τομείς που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό, συγκροτείται ομάδα ενδιαφερομένων με συμβουλευτικά καθήκοντα η οποία λειτουργεί στο πλαίσιο του Οργανισμού.
2. Ειδικότερα, η ομάδα ενδιαφερομένων μπορεί να υποβάλλει γνώμες και συμβουλές στο διοικητικό συμβούλιο για θέματα σχετικά με την εφαρμογή και την επιβολή του ενωσιακού δικαίου στους τομείς που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό.
3. Η ομάδα ενδιαφερομένων, της οποίας πρόεδρος είναι ο εκτελεστικός διευθυντής, συνεδριάζει τουλάχιστον δύο φορές ετησίως με πρωτοβουλία του εκτελεστικού διευθυντή ή κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής.
4. Η ομάδα ενδιαφερομένων απαρτίζεται από έξι εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων σε ενωσιακό επίπεδο, οι οποίοι εκπροσωπούν ισότιμα τα συνδικάτα και τις οργανώσεις εργοδοτών, καθώς και από δύο εκπροσώπους της Επιτροπής.
5. Τα μέλη της ομάδας ενδιαφερομένων προτείνονται από τις αντίστοιχες οργανώσεις τους και διορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο. Το διοικητικό συμβούλιο ορίζει επίσης αναπληρωματικά μέλη, σύμφωνα με τους ίδιους όρους που ισχύουν για τα μέλη, τα οποία αντικαθιστούν αυτόματα τα μέλη σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος. Στο μέτρο του δυνατού, γίνεται σεβαστή η ισόρροπη εκπροσώπηση ανδρών και γυναικών, καθώς και η επαρκής εκπροσώπηση των ΜΜΕ.
6. Ο Οργανισμός παρέχει γραμματειακή υποστήριξη στην ομάδα ενδιαφερομένων. Η ομάδα ενδιαφερομένων εγκρίνει τον εσωτερικό της κανονισμό με πλειοψηφία δύο τρίτων των μελών της που έχουν δικαίωμα ψήφου. Ο εσωτερικός κανονισμός υπόκειται σε έγκριση από το διοικητικό συμβούλιο.
7. Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τις γνώμες και τις συμβουλές της ομάδας ενδιαφερομένων και τα αποτελέσματα των διαβουλεύσεών της, εκτός εάν επιβάλλεται απαίτηση εμπιστευτικότητας.

## Κεφάλαιο IV

### Κατάρτιση και διάρθρωση του προϋπολογισμού του Οργανισμού

#### ΤΜΗΜΑ 1

#### ΕΝΙΑΙΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

##### *Άρθρο 25*

##### *Ετήσιος και πολυετής προγραμματισμός*

1. Κάθε έτος, ο εκτελεστικός διευθυντής συντάσσει σχέδιο ενιαίου εγγράφου προγραμματισμού, το οποίο περιλαμβάνει ιδίως τον πολυετή και τον ετήσιο προγραμματισμό, σύμφωνα με τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1271/2013<sup>46</sup> της Επιτροπής και λαμβάνοντας υπόψη τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής.
2. Το αργότερο έως τις 30 Νοεμβρίου κάθε έτους, το διοικητικό συμβούλιο εγκρίνει το σχέδιο ενιαίου εγγράφου προγραμματισμού που αναφέρεται στην παράγραφο 1. Διαβιβάζει το έγγραφο αυτό, καθώς και κάθε μεταγενέστερη επικαιροποιημένη έκδοσή του, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Επιτροπή το αργότερο έως τις 31 Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

Το ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού οριστικοποιείται μετά την τελική έγκριση του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης και, αν χρειαστεί, προσαρμόζεται ανάλογα.

---

<sup>46</sup> Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1271/2013 της Επιτροπής, της 30ής Σεπτεμβρίου 2013, για τη θέσπιση του δημοσιονομικού κανονισμού-πλαισίου για τους οργανισμούς που αναφέρονται στο άρθρο 208 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L 328 της 7.12.2013, σ. 42).

3. Το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας περιλαμβάνει λεπτομερείς στόχους και αναμενόμενα αποτελέσματα, καθώς και δείκτες επιδόσεων. Περιλαμβάνει επίσης περιγραφή των δράσεων που θα χρηματοδοτηθούν και αναφέρει τους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους που διατίθενται για κάθε δράση. Το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας συμβαδίζει με το πολυετές πρόγραμμα εργασίας που αναφέρεται στην παράγραφο 4. Αναφέρει σαφώς τα καθήκοντα που έχουν προστεθεί, μεταβληθεί ή απαλειφθεί σε σχέση με το προηγούμενο οικονομικό έτος. Όταν ανατίθεται στον Οργανισμό νέο καθήκον που να εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού, το διοικητικό συμβούλιο τροποποιεί το εγκεκριμένο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας.

Κάθε ουσιώδης τροποποίηση του ετήσιου προγράμματος εργασίας εγκρίνεται με την ίδια διαδικασία που εφαρμόζεται και για το αρχικό ετήσιο πρόγραμμα εργασίας. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να εξουσιοδοτήσει τον εκτελεστικό διευθυντή να επιφέρει μη ουσιώδεις τροποποιήσεις στο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας.

4. Το πολυετές πρόγραμμα εργασίας καθορίζει τον συνολικό στρατηγικό προγραμματισμό που περιλαμβάνει στόχους, αναμενόμενα αποτελέσματα και δείκτες επιδόσεων. Επίσης, αναφέρει, για κάθε δραστηριότητα, τους ενδεικτικούς οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους που θεωρούνται αναγκαίοι για την επίτευξη των καθορισμένων στόχων.

Ο στρατηγικός προγραμματισμός επικαιροποιείται κατά περίπτωση, και ιδίως για την αντιμετώπιση θεμάτων που προκύπτουν από την αξιολόγηση που αναφέρεται στο άρθρο 41.

## *Άρθρο 26*

### *Κατάρτιση του προϋπολογισμού*

1. Κάθε έτος, ο εκτελεστικός διευθυντής καταρτίζει προσωρινό σχέδιο προβλέψεων των εσόδων και των δαπανών του Οργανισμού για το επόμενο οικονομικό έτος, το οποίο περιλαμβάνει και τον πίνακα προσωπικού, και το διαβιβάζει στο διοικητικό συμβούλιο.
2. Το διοικητικό συμβούλιο, με βάση το προσωρινό σχέδιο προβλέψεων που αναφέρεται στην παράγραφο 1, εγκρίνει το σχέδιο προβλέψεων των εσόδων και των δαπανών του Οργανισμού για το επόμενο οικονομικό έτος.

3. Το σχέδιο προβλέψεων των εσόδων και των δαπανών του Οργανισμού διαβιβάζεται στην Επιτροπή έως τις 31 Ιανουαρίου κάθε έτους.
4. Η Επιτροπή διαβιβάζει το σχέδιο προβλέψεων στην αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή μαζί με το σχέδιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης.
5. Βάσει του σχεδίου προβλέψεων, η Επιτροπή εγγράφει στο σχέδιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης τις προβλέψεις που κρίνει αναγκαίες για τον πίνακα προσωπικού και το ποσό της συνεισφοράς που θα βαρύνει τον γενικό προϋπολογισμό, και τα υποβάλλει στην αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή, σύμφωνα με τα άρθρα 313 και 314 της ΣΛΕΕ.
6. Η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή εγκρίνει τις πιστώσεις για τη συνεισφορά που προορίζεται για τον Οργανισμό.
7. Η αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή εγκρίνει τον πίνακα προσωπικού του Οργανισμού.
8. Το διοικητικό συμβούλιο εγκρίνει τον προϋπολογισμό του Οργανισμού. Ο προϋπολογισμός καθίσταται οριστικός μετά την οριστική έγκριση του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης. Όταν είναι αναγκαίο, αναπροσαρμόζεται αναλόγως.
9. Για τυχόν έργα κατασκευής κτιρίων που ενδέχεται να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στον προϋπολογισμό του Οργανισμού, εφαρμόζονται οι διατάξεις του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1271/2013.

## ΤΜΗΜΑ 2

### ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ, ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

#### Άρθρο 27

##### *Διάρθρωση του προϋπολογισμού*

1. Για κάθε οικονομικό έτος, το οποίο αντιστοιχεί στο ημερολογιακό έτος, καταρτίζονται προβλέψεις για το σύνολο των εσόδων και των δαπανών του Οργανισμού και εγγράφονται στον προϋπολογισμό του.
2. Ο προϋπολογισμός του Οργανισμού είναι ισοσκελισμένος ως προς τα έσοδα και τις δαπάνες.
3. Με την επιφύλαξη άλλων πόρων, τα έσοδα του Οργανισμού προέρχονται από:
  - α) τη συνεισφορά της Ένωσης·
  - β) τυχόν προαιρετικές οικονομικές συνεισφορές των κρατών μελών·
  - γ) τυχόν συνεισφορές τρίτων χωρών που συμμετέχουν στις εργασίες του Οργανισμού, σύμφωνα με το άρθρο 43·
  - δ) πιθανή χρηματοδότηση της Ένωσης υπό μορφή συμφωνιών ανάθεσης ή ad hoc επιδοτήσεων σύμφωνα με τους δημοσιονομικούς κανόνες του Οργανισμού που αναφέρονται στο άρθρο 30 και τις διατάξεις των συναφών νομικών πράξεων που πλαισιώνουν τις πολιτικές της Ένωσης·
  - ε) δικαιώματα που εισπράττει από δημοσιεύσεις ή άλλες υπηρεσίες που παρέχει ο Οργανισμός.
4. Οι δαπάνες του Οργανισμού περιλαμβάνουν τις αμοιβές του προσωπικού, τις διοικητικές δαπάνες και τις δαπάνες υποδομής, καθώς και τις επιχειρησιακές δαπάνες.

## *Άρθρο 28*

### *Εκτέλεση του προϋπολογισμού*

1. Ο εκτελεστικός διευθυντής εκτελεί τον προϋπολογισμό του Οργανισμού.
2. Κάθε έτος, ο εκτελεστικός διευθυντής διαβιβάζει στην αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή όλες τις πληροφορίες σχετικά με τα πορίσματα των διαδικασιών αξιολόγησης.

## *Άρθρο 29*

### *Απόδοση λογαριασμών και απαλλαγή*

1. Έως την 1η Μαρτίου του επόμενου οικονομικού έτους, ο υπόλογος του Οργανισμού διαβιβάζει τους προσωρινούς λογαριασμούς στον υπόλογο της Επιτροπής και στο Ελεγκτικό Συνέδριο.
2. Έως την 1η Μαρτίου του επόμενου οικονομικού έτους, ο υπόλογος του Οργανισμού διαβιβάζει επίσης τις λογιστικές πληροφορίες που απαιτούνται για την ενοποίηση στον υπόλογο της Επιτροπής, με τον τρόπο και τη μορφή που ορίζει ο τελευταίος.
3. Έως την 31η Μαρτίου του επόμενου οικονομικού έτους, ο Οργανισμός διαβιβάζει την έκθεση σχετικά με τη δημοσιονομική και οικονομική διαχείριση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο και στο Ελεγκτικό Συνέδριο.
4. Μετά την παραλαβή των παρατηρήσεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου επί των προσωρινών λογαριασμών του Οργανισμού, ο υπόλογος του Οργανισμού καταρτίζει τους οριστικούς λογαριασμούς του Οργανισμού με δική του ευθύνη. Ο εκτελεστικός διευθυντής υποβάλλει τους οριστικούς λογαριασμούς προς γνωμοδότηση στο διοικητικό συμβούλιο.
5. Το διοικητικό συμβούλιο διατυπώνει γνώμη σχετικά με τους οριστικούς λογαριασμούς του Οργανισμού.

6. Έως την 1η Ιουλίου μετά τη λήξη κάθε οικονομικού έτους, ο εκτελεστικός διευθυντής διαβιβάζει τους οριστικούς λογαριασμούς στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Επιτροπή και το Ελεγκτικό Συνέδριο, μαζί με τη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου.
7. Έως τις 15 Νοεμβρίου του επόμενου οικονομικού έτους, δημοσιεύεται σύνδεσμος προς τις σελίδες του δικτυακού τόπου που περιέχει τους οριστικούς λογαριασμούς του Οργανισμού στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.
8. Ο εκτελεστικός διευθυντής αποστέλλει στο Ελεγκτικό Συνέδριο απάντηση στις παρατηρήσεις που αυτό διατύπωσε στην ετήσια έκθεσή του έως τις 30 Σεπτεμβρίου. Ο εκτελεστικός διευθυντής αποστέλλει επίσης την απάντηση αυτή στο διοικητικό συμβούλιο και στην Επιτροπή.
9. Ο εκτελεστικός διευθυντής υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, κατόπιν αιτήματος του τελευταίου, κάθε πληροφορία που απαιτείται για την ομαλή εφαρμογή της διαδικασίας απαλλαγής για το συγκεκριμένο οικονομικό έτος, σύμφωνα με το άρθρο 165 παράγραφος 3 του δημοσιονομικού κανονισμού.
10. Έπειτα από σύσταση του Συμβουλίου που αποφασίζει με ειδική πλειοψηφία, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο χορηγεί έκθεση απαλλαγής στον εκτελεστικό διευθυντή, έως τις 15 Μαΐου του έτους N + 2, για την εκτέλεση του προϋπολογισμού του έτους N.

### *Άρθρο 30*

#### *Δημοσιονομικοί κανόνες*

Οι δημοσιονομικοί κανόνες που ισχύουν για τον Οργανισμό θεσπίζονται από το διοικητικό συμβούλιο κατόπιν διαβούλευσης με την Επιτροπή. Οι εν λόγω κανόνες δεν αποκλίνουν από τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1271/2013 παρά μόνον αν το απαιτούν ειδικές ανάγκες λειτουργίας του Οργανισμού και με προηγούμενη συμφωνία της Επιτροπής.

## Κεφάλαιο IV

### Προσωπικό

#### *Άρθρο 31*

#### *Γενική διάταξη*

Στους υπαλλήλους του Οργανισμού εφαρμόζονται ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης και το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό<sup>47</sup>, καθώς και οι εκτελεστικοί κανόνες που θεσπίστηκαν με συμφωνία μεταξύ των θεσμικών οργάνων της Ένωσης για την εφαρμογή του εν λόγω κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και του εν λόγω καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό.

#### *Άρθρο 32*

#### *Εκτελεστικός διευθυντής*

1. Ο εκτελεστικός διευθυντής προσλαμβάνεται ως έκτακτος υπάλληλος του Οργανισμού σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο α) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό.
2. Ο εκτελεστικός διευθυντής διορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο, από κατάλογο υποψηφίων που προτείνει η Επιτροπή, με ανοιχτή και διαφανή διαδικασία επιλογής.
3. Για τη σύναψη της σύμβασης με τον εκτελεστικό διευθυντή, ο Οργανισμός εκπροσωπείται από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.
4. Η θητεία του εκτελεστικού διευθυντή είναι πενταετής. Πριν από τη λήξη αυτής της περιόδου, το διοικητικό συμβούλιο ζητεί από την Επιτροπή να διεξαγάγει αξιολόγηση στην οποία να λαμβάνει υπόψη την αξιολόγηση της επίδοσης του εκτελεστικού διευθυντή και τα μελλοντικά καθήκοντα και προκλήσεις για τον Οργανισμό.
5. Το διοικητικό συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη την αξιολόγηση που αναφέρεται στην παράγραφο 4, δύναται να παρατείνει άπαξ τη θητεία του εκτελεστικού διευθυντή και για διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη.

---

<sup>47</sup> ΕΕ L 56 της 4.3.1968, σ. 1.

6. Εκτελεστικός διευθυντής του οποίου η θητεία έχει ανανεωθεί δεν επιτρέπεται να συμμετάσχει στη διαδικασία επιλογής για την ίδια θέση, στο τέλος της συνολικής περιόδου.
7. Ο εκτελεστικός διευθυντής μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του μόνο με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής.
8. Οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου σχετικά με τον διορισμό, την παράταση της θητείας ή την παύση του εκτελεστικού διευθυντή λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων των μελών του με δικαίωμα ψήφου.

### *Άρθρο 33*

#### *Οι εθνικοί υπάλληλοι-σύνδεσμοι*

1. Κάθε κράτος μέλος ορίζει έναν εθνικό υπάλληλο-σύνδεσμο ως αποσπασμένο εθνικό εμπειρογνώμονα στον Οργανισμό για να εργαστεί στην έδρα του, σύμφωνα με το άρθρο 34.
2. Οι εθνικοί αξιωματικοί σύνδεσμοι συμβάλλουν στην εκτέλεση των καθηκόντων του Οργανισμού, μεταξύ άλλων διευκολύνοντας την συνεργασία και την ανταλλαγή πληροφοριών που προβλέπονται στο άρθρο 8, καθώς και την υποστήριξη των επιθεωρήσεων που προβλέπονται στο άρθρο 9. Επιπλέον ενεργούν ως εθνικά σημεία επαφής για ερωτήματα που υποβάλλουν τα κράτη μέλη ή τα οποία σχετίζονται με κράτη μέλη απαντώντας στα εν λόγω ερωτήματα είτε άμεσα είτε μέσω σύνδεσης με τις εθνικές διοικήσεις τους.
3. Οι εθνικοί αξιωματικοί σύνδεσμοι έχουν το δικαίωμα να ζητούν πληροφορίες από τα κράτη μέλη τους, όπως ορίζεται από τον παρόντα κανονισμό, σεβόμενοι, παράλληλα το εθνικό δίκαιο των κρατών μελών τους, ιδίως όσον αφορά την προστασία των δεδομένων και τους κανόνες περί εμπιστευτικότητας.

### *Άρθρο 34*

#### *Αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες και λοιπό προσωπικό*

1. Πέρα από τους εθνικούς υπαλλήλους-συνδέσμους, ο Οργανισμός μπορεί να χρησιμοποιεί, σε οποιοδήποτε τομέα εργασίας του, αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες ή άλλο προσωπικό που δεν απασχολείται από τον Οργανισμό.
2. Το διοικητικό συμβούλιο θεσπίζει τις αναγκαίες διατάξεις εφαρμογής για τους αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες, καθώς και για τους εθνικούς υπαλλήλους-συνδέσμους.

## Κεφάλαιο VI

### Γενικές και τελικές διατάξεις

#### *Άρθρο 35*

##### *Προνόμια και ασυλίες*

στον Οργανισμό και στο προσωπικό του εφαρμόζεται το πρωτόκολλο περί προνομίων και ασυλιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

#### *Άρθρο 36*

##### *Γλωσσικό καθεστώς*

1. Ο Οργανισμός υπόκειται στις διατάξεις του κανονισμού αριθ. 1<sup>48</sup> του Συμβουλίου.
2. Οι μεταφραστικές υπηρεσίες που απαιτούνται για τη λειτουργία του Οργανισμού παρέχονται από το Μεταφραστικό Κέντρο των Οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

#### *Άρθρο 37*

##### *Διαφάνεια, προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και επικοινωνία*

1. Για τα έγγραφα που έχει στην κατοχή του ο Οργανισμός εφαρμόζεται ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1049/2001. Το διοικητικό συμβούλιο, εντός έξι μηνών από την ημερομηνία της πρώτης συνεδρίασής του, θεσπίζει τους λεπτομερείς κανόνες εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1049/2001.
2. Το διοικητικό συμβούλιο θεσπίζει μέτρα για τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που ορίζονται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 45/2001, ιδίως εκείνα που αφορούν τον διορισμό υπεύθυνου προστασίας δεδομένων του Οργανισμού και εκείνα που αφορούν τη νομιμότητα της επεξεργασίας δεδομένων, την ασφάλεια των δραστηριοτήτων επεξεργασίας, την παροχή πληροφοριών και τα δικαιώματα των προσώπων στα οποία αναφέρονται τα δεδομένα.

---

<sup>48</sup> Κανονισμός αριθ. 1, της 15ης Απριλίου 1958, περί του γλωσσικού καθεστώτος της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Κοινότητας (ΕΕ 17 της 6.10.1958, σ. 385).

3. Ο Οργανισμός μπορεί να αναλαμβάνει δραστηριότητες επικοινωνίας με δική του πρωτοβουλία στο πεδίο των αρμοδιοτήτων του. Η διάθεση πόρων για δραστηριότητες επικοινωνίας δεν αποβαίνει σε βάρος της αποτελεσματικής άσκησης των καθηκόντων που αναφέρονται στο άρθρο 5. Οι δραστηριότητες επικοινωνίας διεξάγονται σύμφωνα με τα συναφή σχέδια επικοινωνίας και διάδοσης που έχουν εγκριθεί από το διοικητικό συμβούλιο.

### *Άρθρο 38*

#### *Καταπολέμηση της απάτης*

1. Για τη διευκόλυνση της καταπολέμησης της απάτης, της διαφθοράς και άλλων παράνομων πράξεων δυνάμει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2013, ο Οργανισμός, σε διάστημα έξι μηνών από την ημερομηνία κατά την οποία άρχισε να λειτουργεί, προσχωρεί στη διοργανική συμφωνία της 25ης Μαΐου 1999 σχετικά με τις εσωτερικές έρευνες που πραγματοποιούνται από την OLAF και θεσπίζει τις ενδεδειγμένες διατάξεις που εφαρμόζονται σε όλους τους υπαλλήλους του Οργανισμού, χρησιμοποιώντας το υπόδειγμα που περιλαμβάνεται στο παράρτημα της εν λόγω συμφωνίας.
2. Το Ελεγκτικό Συνέδριο έχει την εξουσία να ελέγχει βάσει παραστατικών και επιτόπιων ελέγχων, όλους τους δικαιούχους, εργολάβους και υπεργολάβους που έλαβαν ενωσιακά κονδύλια από τον Οργανισμό.
3. Η OLAF μπορεί να διεξάγει έρευνες, συμπεριλαμβανομένων επιτόπιων ελέγχων και εξακριβώσεων, για τη διαπίστωση τυχόν απάτης, διαφθοράς ή οποιασδήποτε άλλης παράνομης ενέργειας σε βάρος των οικονομικών συμφερόντων της Ένωσης σε σχέση με χρηματοδότηση που παρέχεται από την Ένωση στο πλαίσιο επιχορήγησης ή σύμβασης χρηματοδοτούμενης από τον Οργανισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις και τις διαδικασίες που καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 883/2013 και στον κανονισμό (Ευρατόμ, ΕΚ) αριθ. 2185/96.
4. Με την επιφύλαξη των παραγράφων 1, 2 και 3, οι συμφωνίες συνεργασίας με τρίτες χώρες και με διεθνείς οργανισμούς, οι συμβάσεις, οι συμφωνίες επιχορήγησης και οι αποφάσεις επιχορήγησης του Οργανισμού περιέχουν διατάξεις οι οποίες εξουσιοδοτούν ρητά το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο και την OLAF να διεξάγουν τους εν λόγω λογιστικούς ελέγχους και έρευνες, σύμφωνα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους.

### *Άρθρο 39*

#### *Κανόνες ασφάλειας για την προστασία διαβαθμισμένων και ευαίσθητων μη διαβαθμισμένων πληροφοριών*

Ο Οργανισμός θεσπίζει δικούς του κανόνες ασφάλειας που είναι ισοδύναμοι με τους κανόνες ασφάλειας της Επιτροπής για την προστασία των διαβαθμισμένων πληροφοριών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΠΕΕ) και των ευαίσθητων μη διαβαθμισμένων πληροφοριών, μεταξύ άλλων, με τις διατάξεις για την ανταλλαγή, την επεξεργασία και την αποθήκευση αυτών των πληροφοριών, σύμφωνα με τις αποφάσεις (ΕΕ, Ευρατόμ) 2015/443<sup>49</sup> και 2015/444<sup>50</sup> της Επιτροπής.

### *Άρθρο 40*

#### *Ευθύνη*

1. Η συμβατική ευθύνη του Οργανισμού διέπεται από το εφαρμοστέο στην οικεία σύμβαση δίκαιο.
2. Το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι αρμόδιο να αποφαινεται δυνάμει ρήτρας διαιτησίας που περιλαμβάνεται σε σύμβαση που συνάπτει ο Οργανισμός.
3. Σε περίπτωση μη συμβατικής ευθύνης, ο Οργανισμός αποκαθιστά, σύμφωνα με τις γενικές αρχές που είναι κοινές στο δίκαιο των κρατών μελών, οποιαδήποτε ζημία προκαλείται από αυτήν ή από τους υπαλλήλους του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
4. Το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι αρμόδιο για την εκδίκαση διαφορών οι οποίες συνδέονται με την αποκατάσταση των ζημιών που αναφέρονται στην παράγραφο 3.
5. Η προσωπική ευθύνη των μελών του προσωπικού έναντι του Οργανισμού διέπεται από τις διατάξεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ή του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό.

---

<sup>49</sup> Απόφαση (ΕΕ, Ευρατόμ) 2015/443 της Επιτροπής, της 13ης Μαρτίου 2015, σχετικά με την ασφάλεια στην Επιτροπή (ΕΕ L 72 της 17.3.2015, σ. 41).

<sup>50</sup> Απόφαση (ΕΕ, Ευρατόμ) 2015/444 της Επιτροπής, της 13ης Μαρτίου 2015, σχετικά με τους κανόνες ασφαλείας για την προστασία των διαβαθμισμένων πληροφοριών της ΕΕ (ΕΕ L 72 της 17.3.2015, σ. 53).

## *Άρθρο 41*

### *Αξιολόγηση*

1. Το αργότερο πέντε έτη μετά την ημερομηνία που αναφέρεται στο άρθρο 51 και στη συνέχεια ανά πενταετία, η Επιτροπή αξιολογεί την επίδοση του Οργανισμού σε σχέση με τους στόχους, την εντολή και τα καθήκοντά του. Η αξιολόγηση εξετάζει, ιδίως, την πείρα που αποκτήθηκε από τη διαδικασία διαμεσολάβησης του άρθρου 13, λαμβάνοντας υπόψη τη διαδικασία συνδιαλλαγής που εφαρμόζεται από τη διοικητική επιτροπή για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης. Εξετάζει επίσης τη δυνατότητα για ενδεχόμενη τροποποίηση της εντολής του Οργανισμού, και τις δημοσιονομικές επιπτώσεις οποιασδήποτε τέτοιας τροποποίησης, όπως επίσης τη δυνατότητα περαιτέρω συνεργειών και βελτιώσεων με οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής.
2. Σε περίπτωση που η Επιτροπή κρίνει ότι η συνέχιση της ύπαρξης του Οργανισμού δεν δικαιολογείται πλέον σε σχέση με τους προκαθορισμένους στόχους, την εντολή και τα καθήκοντά του, μπορεί να εισηγηθεί τροποποίηση του παρόντος κανονισμού αναλόγως ή κατάργησή του.
3. Η Επιτροπή υποβάλλει έκθεση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο και στο διοικητικό συμβούλιο σχετικά με τα πορίσματα της αξιολόγησης. Τα πορίσματα της έκθεσης αξιολόγησης δημοσιοποιούνται.

## *Άρθρο 42*

### *Διοικητικές έρευνες*

Οι δραστηριότητες του Οργανισμού υπόκεινται στις έρευνες του Ευρωπαϊού Διαμεσολαβητή σύμφωνα με το άρθρο 228 της ΣΛΕΕ.

## Άρθρο 43

### Συνεργασία με τρίτες χώρες

1. Στον βαθμό που είναι αναγκαίο για την επίτευξη των στόχων που καθορίζονται στον παρόντα κανονισμό και με την επιφύλαξη των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων των κρατών μελών και των θεσμικών οργάνων της Ένωσης, ο Οργανισμός μπορεί να συνεργάζεται με τις εθνικές αρχές τρίτων χωρών στις οποίες έχει εφαρμογή η οικεία ενωσιακή νομοθεσία για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης.

Για τον σκοπό αυτό, ο Οργανισμός μπορεί, κατόπιν προηγούμενης έγκρισης της Επιτροπής, να θεσπίζει ρυθμίσεις εργασίας με τις αρχές τρίτων χωρών. Οι ρυθμίσεις αυτές δεν δημιουργούν έννομες υποχρεώσεις για την Ένωση και τα κράτη μέλη της.

2. Ο Οργανισμός είναι ανοικτός στη συμμετοχή τρίτων χωρών οι οποίες έχουν συνάψει σχετικές συμφωνίες με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις των συμφωνιών που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο, θεσπίζονται ρυθμίσεις που ορίζουν, κυρίως, τη φύση, την έκταση και τον τρόπο συμμετοχής των εν λόγω τρίτων χωρών στο έργο του Οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων διατάξεων σχετικών με τη συμμετοχή στις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει ο Οργανισμός, την οικονομική συνεισφορά και το προσωπικό. Στα ζητήματα προσωπικού, οι εν λόγω ρυθμίσεις τηρούν πάντοτε τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης. Μπορούν επίσης να προβλέπουν την εκπροσώπηση αυτών των χωρών στο διοικητικό συμβούλιο, με την ιδιότητα του παρατηρητή.

3. Η Επιτροπή διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός λειτουργεί εντός των ορίων της εντολής του και του υπάρχοντος θεσμικού πλαισίου, μέσω της σύναψης κατάλληλης ρύθμισης συνεργασίας με τον εκτελεστικό διευθυντή του Οργανισμού.

#### *Άρθρο 44*

##### *Συμφωνία σχετικά με την έδρα και όροι λειτουργίας*

1. Οι απαραίτητες ρυθμίσεις για τις εγκαταστάσεις στις οποίες θα φιλοξενηθεί ο Οργανισμός στο κράτος μέλος υποδοχής, παράλληλα με τους ειδικούς κανόνες που θα εφαρμόζονται στο κράτος μέλος υποδοχής για τον εκτελεστικό διευθυντή, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, το προσωπικό του Οργανισμού και τα μέλη των οικογενειών τους, ορίζονται σε συμφωνία για την έδρα του Οργανισμού, η οποία συνάπτεται μεταξύ του Οργανισμού και του κράτους μέλους στο οποίο βρίσκεται η έδρα, μόλις ληφθεί η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου και σε κάθε περίπτωση το αργότερο εντός δύο ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού.
2. Το κράτος μέλος υποδοχής του Οργανισμού προσφέρει τους καλύτερους δυνατούς όρους για να εξασφαλίσει την ομαλή και αποδοτική λειτουργία του Οργανισμού, συμπεριλαμβανομένης της παροχής πολύγλωσσης σχολικής εκπαίδευσης με ευρωπαϊκό προσανατολισμό και κατάλληλων συγκοινωνιακών συνδέσεων.

#### *Άρθρο 45*

##### *Έναρξη των δραστηριοτήτων του Οργανισμού*

1. Ο Οργανισμός καθίσταται πλήρως επιχειρησιακός το αργότερο εντός ενός έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού. Σε συμφωνία με την Επιτροπή, το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να ορίσει προγενέστερη ημερομηνία κατά την οποία ο Οργανισμός θα καταστεί πλήρως επιχειρησιακός, υπό την προϋπόθεση ο Οργανισμός να διαθέτει την επιχειρησιακή ικανότητα να εκτελεί τον δικό του προϋπολογισμό.
2. Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την εγκατάσταση και την αρχική λειτουργία του Οργανισμού, έως ότου ο Οργανισμός αποκτήσει την επιχειρησιακή ικανότητα να εκτελεί τον δικό του προϋπολογισμό. Για τον σκοπό αυτό:
  - α) έως ότου αναλάβει ο εκτελεστικός διευθυντής τα καθήκοντά του, έπειτα από τον διορισμό του από το διοικητικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 32, η Επιτροπή μπορεί να ορίσει υπάλληλο της Επιτροπής για να ενεργεί ως προσωρινός εκτελεστικός διευθυντής, ασκώντας τα καθήκοντα του εκτελεστικού διευθυντή.

- β) κατά παρέκκλιση από το άρθρο 19 παράγραφος 1 στοιχείο ι) και έως την έκδοση της απόφασης που αναφέρεται στο άρθρο 19 παράγραφος 2, ο προσωρινός εκτελεστικός διευθυντής ασκεί εξουσία αρμόδιας για τους διορισμούς αρχής·
- γ) η Επιτροπή μπορεί να προσφέρει βοήθεια στον Οργανισμό, ιδίως, με την απόσπαση υπαλλήλων της Επιτροπής για την εκτέλεση των δραστηριοτήτων του Οργανισμού υπό την ευθύνη του προσωρινού εκτελεστικού διευθυντή ή του εκτελεστικού διευθυντή·
- δ) ο προσωρινός εκτελεστικός διευθυντής μπορεί να εγκρίνει όλες τις πληρωμές που καλύπτονται από τις πιστώσεις που προβλέπονται στον προϋπολογισμό του Οργανισμού, μετά την έγκρισή τους από το διοικητικό συμβούλιο, και μπορεί να συνάπτει συμβάσεις, περιλαμβανομένων των συμβάσεων για την πρόσληψη προσωπικού, έπειτα από την έγκριση του πίνακα προσωπικού του Οργανισμού.

#### *Άρθρο 46*

#### *Τροποποιήσεις του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 883/2004*

Ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 τροποποιείται ως εξής:

- (1) στο άρθρο 1, παρεμβάλλεται το ακόλουθο στοιχείο:

«ιδ α) «Ευρωπαϊκός Οργανισμός Εργασίας»: ο οργανισμός που θεσπίστηκε από [τον κανονισμό για την ίδρυση του Οργανισμού] και αναφέρεται στο άρθρο 74α.»·

[...]

- (4) Μετά το άρθρο 74 παρεμβάλλεται το εξής άρθρο:

*«Άρθρο 74α*

Ευρωπαϊκός Οργανισμός Εργασίας

Με την επιφύλαξη των καθηκόντων και δραστηριοτήτων της διοικητικής επιτροπής ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Εργασίας υποστηρίζει την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού σύμφωνα με τα καθήκοντα που του έχουν ανατεθεί [στον κανονισμό για την ίδρυση του Οργανισμού]. Η διοικητική επιτροπή συνεργάζεται με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Εργασίας για τον συγχρονισμό των δραστηριοτήτων τους κατόπιν αμοιβαίας συμφωνίας και για να αποφεύγονται οι επικαλύψεις.

[...]

*Άρθρο 48*

*Τροποποιήσεις του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 492/2011*

Ο κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 492/2011 τροποποιείται ως εξής:

- (1) στο άρθρο 26, προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Εργασίας, που θεσπίστηκε από [τον κανονισμό για τη θέσπιση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Εργασίας]» συμμετέχει στις συνεδριάσεις της συμβουλευτικής επιτροπής ως παρατηρητής προσφέροντας τεχνικές πληροφορίες και εμπειρογνωσία όπου χρειάζεται.»

- (2) τα άρθρα 29 έως 34 διαγράφονται με ισχύ από την ημερομηνία κατά την οποία ο Οργανισμός καθίσταται πλήρως επιχειρησιακός σύμφωνα με το άρθρο 45 παράγραφος 1·

- (3) το άρθρο 35 αντικαθίσταται από το ακόλουθο:

*«Άρθρο 35*

Ο ισχύων κατά την 8η Νοεμβρίου 1968 εσωτερικός κανονισμός της συμβουλευτικής επιτροπής εξακολουθεί να εφαρμόζεται.»

- (4) το άρθρο 39 αντικαθίσταται από το ακόλουθο:

«Άρθρο 39

Οι δαπάνες διοικητικής λειτουργίας της συμβουλευτικής επιτροπής εγγράφονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο τμήμα που αναφέρεται στην Επιτροπή.».

*Άρθρο 49*

*Τροποποιήσεις του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2016/589*

Ο κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2016/589 τροποποιείται ως εξής:

- (1) το άρθρο 1 τροποποιείται ως εξής:

- α) το στοιχείο α) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

την οργάνωση του δικτύου EURES στο πλαίσιο του οποίου συνεργάζονται η Επιτροπή, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Εργασίας και τα κράτη μέλη.»·

- β) το στοιχείο β) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

τη συνεργασία μεταξύ της Επιτροπής, του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Εργασίας και των κρατών μελών σχετικά με την ανταλλαγή διαθέσιμων συναφών δεδομένων για κενές θέσεις, αιτήσεις εργασίας και βιογραφικά σημειώματα.»·

- γ) το στοιχείο στ) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«στ) την προώθηση του δικτύου EURES σε ενωσιακό επίπεδο μέσω αποτελεσματικών μέτρων επικοινωνίας που λαμβάνονται από την Επιτροπή, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Εργασίας και τα κράτη μέλη.»·

- (2) στο άρθρο 3, προστίθεται το ακόλουθο σημείο:

«(8) Ευρωπαϊκός Οργανισμός Εργασίας»: ο οργανισμός που θεσπίστηκε σύμφωνα με τον [κανονισμό για την ίδρυση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Εργασίας]»·

- (3) στο άρθρο 4 παράγραφος 2, η δεύτερη περίοδος αντικαθίσταται από την ακόλουθη:
- «Η Επιτροπή, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Εργασίας και τα μέλη και οι εταίροι του EURES προσδιορίζουν τα μέσα για την εξασφάλιση αυτού όσον αφορά τις αντίστοιχες υποχρεώσεις τους.»·
- (4) το άρθρο 7 παράγραφος 1 τροποποιείται ως εξής:
- α) το στοιχείο α) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:
- το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού, που ιδρύεται στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Εργασίας και είναι υπεύθυνο να βοηθά το δίκτυο EURES στην υλοποίηση των δραστηριοτήτων του·»·
- β) προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο:
- η Επιτροπή.»·
- (5) το άρθρο 8 τροποποιείται ως εξής:
- α) η παράγραφος 1 τροποποιείται ως εξής:
- (i) η εισαγωγική φράση αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:
- «Το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού επικουρεί το δίκτυο EURES στην άσκηση των δραστηριοτήτων του, ιδίως αναπτύσσοντας και διεξάγοντας, σε στενή συνεργασία με τα ΕΓΣ και την Επιτροπή, τις ακόλουθες δραστηριότητες:»·
- (ii) στο στοιχείο α), το σημείο i) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:
- «i) με την ιδιότητα του ιδιοκτήτη του συστήματος της διαδικτυακής πύλης EURES και συναφών υπηρεσιών ΤΠ, του καθορισμού των αναγκών των χρηστών και των απαιτήσεων των επιχειρήσεων που θα πρέπει να διαβιβάζονται στην Επιτροπή για τη λειτουργία και ανάπτυξη της διαδικτυακής πύλης, καθώς και των συστημάτων και διαδικασιών της για την ανταλλαγή κενών θέσεων, αιτήσεων εργασίας, βιογραφικών σημειωμάτων και δικαιολογητικών, καθώς και άλλων πληροφοριών, σε συνεργασία με άλλες σχετικές ενημερωτικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες ή δίκτυα και πρωτοβουλίες της Ένωσης·»·

β) η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού τελεί υπό τη διαχείριση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Εργασίας. Το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού καθιερώνει τακτικό διάλογο με τους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων σε ενωσιακό επίπεδο.»

γ) η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού, σε διαβούλευση με την ομάδα συντονισμού που αναφέρεται στο άρθρο 14 και με την Επιτροπή, καταρτίζει τα πολυετή προγράμματα εργασίας του.»

(6) στο άρθρο 9 παράγραφος 2, το στοιχείο β) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

συνεργασία με την Επιτροπή, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Εργασίας και τα κράτη μέλη για την αντιστάθμιση προσφοράς και ζήτησης εργασίας εντός του πλαισίου που καθορίζεται στο κεφάλαιο III.»

(7) στο άρθρο 14, η παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Η ομάδα συντονισμού απαρτίζεται από αντιπροσώπους, στο κατάλληλο επίπεδο, του ευρωπαϊκού γραφείου συντονισμού, της Επιτροπής και των ΕΓΣ.»

(8) το άρθρο 29 αντικαθίσταται από το ακόλουθο:

«Άρθρο 29

Ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τις ροές και τα πρότυπα

Η Επιτροπή και τα κράτη μέλη παρακολουθούν και δημοσιοποιούν τις ροές και τα πρότυπα της εργασιακής κινητικότητας στο εσωτερικό της Ένωσης, με βάση τις εκθέσεις του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Εργασίας, τα στατιστικά στοιχεία της Eurostat και τα διαθέσιμα εθνικά δεδομένα.»

*Άρθρο 50*

*Κατάργηση*

Η απόφαση (ΕΕ) 2016/344 καταργείται από την ημερομηνία κατά την οποία ο Οργανισμός καθίσταται πλήρως επιχειρησιακός σύμφωνα με το άρθρο 45 παράγραφος 1.

Οι παραπομπές στην απόφαση (ΕΕ) 2016/344 νοούνται ως παραπομπές στον παρόντα κανονισμό.

*Άρθρο 51*

*Έναρξη ισχύος*

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες,

*Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο*

*Για το Συμβούλιο*

*Ο Πρόεδρος*

*Ο Πρόεδρος*

---