



Rådet for  
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 10. december 2018  
(OR. en)

15392/18

---

---

**Interinstitutionel sag:  
2018/0064(COD)**

---

---

**SOC 773  
EMPL 581  
MI 975  
CODEC 2282  
IA 414**

### **RESULTAT AF DRØFTELSENE**

---

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
til:	delegationerne
Tidl. dok. nr.:	14583/18
Komm. dok. nr.:	7203/18 - COM(2018) 131 final
Vedr.:	Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING om en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed - Generel indstilling

---

Vedlagt følger til delegationerne i bilaget teksten til den generelle indstilling om ovennævnte direktiv, som blev vedtaget af EPSCO-Rådet på dets 3569. samling den 6. december 2018.

2018/0064 (COD)

Forslag til

**EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING****om et europæisk arbejdsmarkedsagentur**

(Tekst af relevans for EØS og for Schweiz)

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 46 og 48,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen,

efter fremsendelse af udkast til lovgivningsmæssig retsakt til de nationale parlamenter,

under henvisning til udtalelse fra Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg<sup>1</sup>,

under henvisning til udtalelse fra Regionsudvalget<sup>2</sup>,

efter den almindelige lovgivningsprocedure, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den frie bevægelighed for arbejdstagere, etableringsfriheden og den frie udveksling af tjenesteydelser er grundlæggende principper for Unionens indre marked, som er knæsat i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF).

---

<sup>1</sup> EUT C [...] af [...], s. [...].

<sup>2</sup> EUT C [...] af [...], s. [...].

- (2) I henhold til artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union skal Unionen arbejde for en social markedsøkonomi med høj konkurrenceevne, hvor der tilstræbes fuld beskæftigelse og sociale fremskridt, og fremme social retfærdighed og beskyttelse. Ifølge artikel 9 i TEUF skal Unionen ved fastlæggelsen og gennemførelsen af sine politikker og aktiviteter tage hensyn til de krav, der er knyttet til fremme af et højt beskæftigelsesniveau, sikring af passende social beskyttelse, bekæmpelse af social udstødelse samt et højt niveau for uddannelse, erhvervsuddannelse og beskyttelse af menneskers sundhed.
- (3) Den europæiske søjle for sociale rettigheder blev proklameret af Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen på det sociale topmøde i Göteborg den 17. november 2017. Der blev på topmødet mindet om behovet for at sætte mennesket i centrum, videreudvikle Unionens sociale dimension og fremme konvergens gennem en indsats på alle niveauer, som bekræftet i konklusionerne fra Det Europæiske Råd af 14. december 2017.
- (4) Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen er som beskrevet i deres fælles erklæring om lovgivningsmæssige prioriteter for 2018-2019 fast besluttet på at træffe foranstaltninger for at styrke den sociale dimension af Unionen ved at arbejde på at forbedre koordineringen af de sociale sikringsordninger<sup>3</sup>, ved at beskytte arbejdstagerne mod sundhedsrisici på arbejdspladsen<sup>4</sup>, ved at sikre en retfærdig behandling af alle i EU's arbejdsmarked gennem en modernisering af reglerne om udstationering af arbejdstagere<sup>5</sup> og ved yderligere at forbedre håndhævelse af EU-lovgivningen på tværs af grænserne.

---

<sup>3</sup> Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om ændring af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og af forordning (EF) nr. 987/2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 (COM(2016) 815 final).

<sup>4</sup> Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om ændring af direktiv 2004/37/EF om beskyttelse af arbejdstagerne mod risici for under arbejdet at være udsat for kræftfremkaldende stoffer og mutagener (COM(2017) 11 final).

<sup>5</sup> Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om ændring af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (COM(2016) 128 final).

- (5) Der bør oprettes et europæisk arbejdsmarkedsagentur ("agenturet"), der skal bidrage til at styrke retfærdigheden i og tilliden til det indre marked. Med henblik herpå bør agenturet støtte medlemsstaternes og Kommissionens bestræbelser for at fremme enkeltpersoners og arbejdsgiveres adgang til oplysninger om deres rettigheder og pligter samt til relevante tjenester. Agenturet bør også støtte overholdelse af reglerne og samarbejde mellem medlemsstaterne for at sikre effektiv anvendelse af EU-lovgivning på disse områder og for at mægle og lette en løsning i tilfælde af tvister på tværs af grænserne eller forstyrrelser på arbejdsmarkedet.
- (6) Agenturet bør gennemføre sine aktiviteter inden for arbejdskraftmobilitet på tværs af grænserne og koordinering af de sociale sikringsordninger, herunder arbejdskraftens frie bevægelighed, udstationering af arbejdstagere og meget mobile tjenester. Det bør også styrke samarbejdet mellem medlemsstaterne om imødegåelse af sort arbejde, uden at det berører medlemsstaternes beføjelser til at træffe afgørelse om de foranstaltninger, der er truffet på nationalt plan. I tilfælde, hvor agenturet i forbindelse med sine aktiviteter fatter mistanke om uregelmæssigheder og overtrædelser inden for bl.a. obligatoriske arbejds-, sundheds- og sikkerhedsregler eller beskæftigelse af tredjelandstatsborgere, bør det være i stand til at indberette dem og samarbejde om disse spørgsmål med de nationale myndigheder i de berørte medlemsstater og, hvor det er relevant, med Kommissionen og andre kompetente EU-organer.
- (6a)(ny) Anvendelsesområdet for agenturets aktiviteter bør dække specifikke EU-retsakter, der er opført i denne forordning, herunder fremtidige ændringer af disse EU-retsakter.

- (7) Agenturet bør bidrage til at lette arbejdskraftens frie bevægelighed, der er omfattet af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 492/2011<sup>6</sup>, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/54/EU<sup>7</sup> og Europa-Parlamentets og Rådet forordning (EU) 2016/589<sup>8</sup>. Det bør lette udstationering af arbejdstagere, der er omfattet af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF<sup>9</sup> og Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU<sup>10</sup>, herunder ved at støtte håndhævelsen af disse bestemmelser, som gennemføres ved hjælp af kollektive overenskomster, der finder generel anvendelse i overensstemmelse med praksis i medlemsstaterne.

---

<sup>6</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 492/2011 af 5. april 2011 om arbejdskraftens frie bevægelighed inden for Unionen (EUT L 141 af 27.5.2011, s. 1).

<sup>7</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/54/EU af 16. april 2014 om foranstaltninger til fremme af arbejdstagernes udøvelse af deres ret til fri bevægelighed (EUT L 128 af 30.4.2014, s. 8).

<sup>8</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1).

<sup>9</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (EFT L 18 af 21.1.1997, s. 1).

<sup>10</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU af 15. maj 2014 om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked ("IMI-forordningen") (EUT L 159 af 28.5.2014, s. 11).

Uden at dette berører opgaverne og aktiviteterne i Den Administrative Kommission for Koordinering af Sociale Sikringsordninger, bør det også bidrage til koordinering af de sociale sikringsordninger, der er omfattet af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004<sup>11</sup>, Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009<sup>12</sup> og Europa-Parlamentets og Rådet forordning (EU) nr. 1231/2010<sup>13</sup> samt af Rådets forordning (EØF) nr. 1408/71<sup>14</sup>, Rådets forordning (EØF) nr. 574/72<sup>15</sup> og Rådets forordning (EF) nr. 859/2003<sup>16</sup>.

- 
- <sup>11</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger (EUT L 166 af 30.4.2004, s. 1, berigtiget i EUT L 200 af 7.6.2004, s. 1).
- <sup>12</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger (EUT L 284 af 30.10.2009, s. 1).
- <sup>13</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1231/2010 af 24. november 2010 om udvidelse af forordning (EF) nr. 883/2004 og forordning (EF) nr. 987/2009 til at omfatte tredjelandstatsborgere, der ikke allerede er omfattet af disse forordninger udelukkende på grund af deres nationalitet (EUT L 344 af 29.12.2010, s. 1).
- <sup>14</sup> Rådets forordning (EØF) nr. 1408/71 af 14. juni 1971 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet (EFT L 149 af 5.7.1971, s. 2).
- <sup>15</sup> Rådets forordning (EØF) nr. 574/72 af 21. marts 1972 om regler til gennemførelse af forordning (EØF) nr. 1408/71 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere og deres familiemedlemmer, som flytter inden for Fællesskabet (EFT L 74 af 27.3.1972, s. 1).
- <sup>16</sup> Rådets forordning (EF) nr. 859/2003 af 14. maj 2003 om udvidelse af bestemmelserne i forordning (EØF) nr. 1408/71 og forordning (EØF) nr. 574/72 til at omfatte tredjelandstatsborgere, der ikke allerede er dækket af disse bestemmelser udelukkende på grund af deres nationalitet (EUT L 124 af 20.5.2003, s. 1).

- (8) I visse tilfælde er der vedtaget sektorspecifik EU-lovgivning for at imødekomme specifikke behov i den berørte sektor, f.eks. inden for international transport. Agenturet bør også inden for sit ansvarsområde behandle aspekter af anvendelsen af sådan sektorspecifik EU-lovgivning med hensyn til arbejdskraftmobilitet og social sikring på tværs af grænserne, navnlig Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 561/2006<sup>17</sup>, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/22/EF<sup>18</sup>, Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1071/2009<sup>19</sup> og direktiv (*om ændring af direktiv 2006/22/EF — COM(2017) 278 final*)<sup>20</sup>, idet overlapninger og parallelle strukturer undgås. Agenturet kan navnlig tilbyde støtte til samarbejdet mellem medlemsstaterne i tilfælde, hvor medlemsstaterne ikke har oprettet bilaterale eller multilaterale håndhævelsesstrukturer.

---

<sup>17</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 561/2006 af 15. marts 2006 om harmonisering af visse sociale bestemmelser inden for vejtransport og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3821/85 og (EF) nr. 2135/98 samt ophævelse af Rådets forordning (EØF) nr. 3820/85 (EUT L 102 af 11.4.2006, s. 1).

<sup>18</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/22/EF af 15. marts 2006 om minimumsbetingelser for gennemførelse af Rådets forordning (EØF) nr. 3820/85 og (EØF) nr. 3821/85 med hensyn til sociale bestemmelser inden for vejtransportvirksomhed og om ophævelse af Rådets direktiv 88/599/EØF (EUT L 102 af 11.4.2006, s. 35)..

<sup>19</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1071/2009 af 21. oktober 2009 om fælles regler om betingelser for udøvelse af vejtransporterhvervet og om ophævelse af Rådets direktiv 96/26/EF (EUT L 300 af 14.11.2009, s. 51).

<sup>20</sup> Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om ændring af direktiv 2006/22/EF for så vidt angår håndhævelseskravene og om fastsættelse af særlige regler med hensyn til direktiv 96/71/EF og direktiv 2014/67/EU om udstationering af førere i vejtransportsektoren (COM(2017) 278 final).

- (9) De enkeltpersoner, der er omfattet af agenturets aktiviteter, bør være personer, som er underlagt EU-lovgivning inden for denne forordnings anvendelsesområde, herunder arbejdstagere, selvstændige, jobsøgende og ikkeerhvervsaktive personer; dette bør omfatte både EU-borgere og tredjelandstatsborgere, der har lovligt ophold i Unionen, såsom udstationerede arbejdstagere, virksomhedsinternt udstationerede eller fastboende udlændinge samt deres familiemedlemmer.
- (10) Oprettelsen af agenturet bør ikke skabe nye rettigheder og pligter for enkeltpersoner eller arbejdsgivere, herunder økonomiske aktører eller nonprofitorganisationer, da agenturets aktiviteter bør omfatte dem, for så vidt som de er omfattet af EU-lovgivning inden for denne forordnings anvendelsesområde.
- (11) Agenturet bør for at sikre, at enkeltpersoner og arbejdsgivere kan nyde godt af et retfærdigt og effektivt indre marked, fremme deres muligheder for at være mobile eller yde tjenester og foretage ansættelser overalt i Unionen. Dette omfatter støtte til enkeltpersoners mobilitet på tværs af grænserne ved at lette adgangen til mobilitetstjenester på tværs af grænserne som f.eks. matchning af job, praktikophold og lærepladser og ved at fremme mobilitetsordninger som "Dit første Euresjob" eller "ErasmusPro". Agenturet bør også bidrage til at forbedre gennemsigtigheden af oplysninger, herunder om, hvilke rettigheder og pligter der hidrører fra EU-lovgivningen, og om adgangen til tjenester til enkeltpersoner og arbejdsgivere i samarbejde med andre EU-oplysningstjenester som Dit Europa — Råd & Vink, og til at udnytte og sikre overensstemmelse med Dit Europa-portalen, der kommer til at udgøre ryggraden i den fælles digitale portal, der er oprettet ved forordning [EUT: Tilføj henvisning til den fælles digitale portal – COM(2017) 256]<sup>21</sup>.

---

<sup>21</sup> Forordning [EUT: Tilføj henvisning til den fælles digitale portal – COM(2017) 256 final].

- (12) Med henblik herpå bør agenturet samarbejde tæt på en struktureret måde med andre relevante EU-initiativer og -netværk, navnlig det europæiske netværk af offentlige arbejdsformidlinger (PES)<sup>22</sup>, Enterprise Europe-netværket, grænsekontaktpunktet, SOLVIT<sup>23</sup> og Udvalget af Arbejdstilsynschefer (SLIC), samt med relevante nationale tjenester såsom de organer til fremme af ligebehandling og til støtte for EU-arbejdstagere og deres familiemedlemmer, som medlemsstaterne har udpeget i henhold til direktiv 2014/54/EU. Agenturet bør afløse Kommissionen i forvaltningen af Det Europæiske Arbejdsformidlingsnets ("Euresnettet") Europæiske Koordineringsbureau, der er oprettet i henhold til forordning (EU) 2016/589, inklusive definitionen af brugernes behov og forretningsmæssige krav til effektiviteten af Euresportalen og tilhørende IT-tjenester, men eksklusive tilvejebringelse af IT og drift og udvikling af IT-infrastrukturen, som fortsat varetages af Kommissionen.

---

<sup>22</sup> Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse nr. 573/2014/EU af 15. maj 2014 om øget samarbejde mellem offentlige arbejdsformidlinger (EUT L 159 af 28.5.2014, s. 32).

<sup>23</sup> Kommissionens henstilling af 17. september 2013 om principperne for SOLVIT (EUT L 249 af 19.9.2013, s. 10).

- (13) Med henblik på en retfærdig, enkel og effektiv anvendelse af EU-lovgivningen bør agenturet støtte samarbejde og rettidig udveksling af oplysninger medlemsstaterne imellem. Sammen med andet personale bør nationale forbindelsesofficerer, der arbejder i agenturet, støtte medlemsstaternes overholdelse af samarbejdsforpligtelserne, fremskynde udvekslingen mellem dem ved hjælp af procedurer til at nedbringe forsinkelser og sikre forbindelser med andre nationale forbindelseskontorer, organer og kontaktpunkter, der er oprettet i henhold til EU-lovgivningen. Agenturet bør tilskynde til brug af innovative tilgange til effektivt og velfungerende samarbejde på tværs af grænserne, herunder elektroniske dataudvekslingsværktøjer som informationssystemet for det indre marked (IMI-systemet), og bør bidrage til yderligere at digitalisere procedurer og forbedre de IT-værktøjer, der anvendes til udveksling af meddelelser de nationale myndigheder imellem.
- (14) Agenturet bør for at øge medlemsstaternes kapacitet til at bekæmpe uregelmæssigheder på tværs af grænserne i forbindelse med EU-lovgivning, der er omfattet af dets beføjelser, bistå de nationale myndigheder med at gennemføre samordnede og fælles inspektioner, herunder ved at lette gennemførelsen af inspektioner i henhold til artikel 10 i direktiv 2014/67/EU. Disse inspektioner bør finde sted efter anmodning fra medlemsstaterne eller efter deres tilslutning til agenturets forslag. Agenturet bør yde strategisk, logistisk og teknisk bistand til medlemsstater, der deltager i samordnede eller fælles inspektioner, under fuld overholdelse af fortrolighedskravene. Inspektioner bør foretages efter aftale med de berørte medlemsstater og finde sted inden for de retlige rammer af den nationale lovgivning i de berørte medlemsstater, som bør følge op på resultaterne af de samordnede og fælles inspektioner i henhold til national lovgivning.

- (15) Agenturet bør for at kortlægge nye tendenser, udfordringer eller smuthuller inden for arbejdskraftmobilitet og koordinering af de sociale sikringsordninger udvikle en analyse- og risikovurderingskapacitet. Dette bør indebære, at der udføres arbejdsmarkedsanalyser og -undersøgelser samt peer reviews. Agenturet bør overvåge potentielle ubalancer med hensyn til færdigheder og arbejdskraftstrømme på tværs af grænserne, herunder deres mulige indvirkning på den territoriale samhørighed. Agenturet bør også støtte den risikovurdering, der er omhandlet i artikel 10 i direktiv 2014/67/EU. Agenturet bør sikre synergi og komplementaritet med andre EU-agenturer eller -tjenester eller -net. Dette bør omfatte indhentning af bidrag fra SOLVIT og lignende tjenester vedrørende tilbagevendende problemer, som enkeltpersoner og virksomheder støder på i udøvelsen af deres rettigheder på de områder, der falder ind under agenturets beføjelser. Agenturet bør også lette og strømline dataindsamlingsaktiviteter i henhold til relevant EU-lovgivning inden for sit ansvarsområde. Dette medfører ikke indførelse af nye rapporteringsforpligtelser for medlemsstaterne.
- (16) Agenturet bør for at øge de nationale myndigheders kapacitet og sikre bedre konsekvens i anvendelsen af EU-lovgivningen inden for sit ansvarsområde yde operativ bistand til nationale myndigheder, bl.a. ved at udarbejde praktiske retningslinjer, indføre uddannelses- og peerlæringsprogrammer, fremme gensidige bistandsprojekter, lette udveksling af personale som omhandlet i artikel 8 i direktiv 2014/67/EU og bistå medlemsstaterne med at tilrettelægge oplysningskampagner for at oplyse enkeltpersoner og arbejdsgivere om deres rettigheder og pligter. Agenturet bør fremme udveksling, formidling og udbredelse af god praksis.

- (17) Agenturet bør indtage en mæglerrolle. Medlemsstaterne bør være i stand til at henvise omtvistede individuelle sager til agenturet til mægling, når de ikke har kunnet løse sagerne gennem direkte kontakt, gennem dialog eller gennem en dialogprocedure, der iværksættes med henblik herpå. Bestyrelsen bør etablere en forretningsorden, der fastsætter de nærmere bestemmelser for mæglingsproceduren. Mægling bør kun anvendes i forbindelse med tvister mellem medlemsstaterne, hvorimod enkeltpersoner og arbejdsgivere, som står over for vanskeligheder med hensyn til at udøve deres EU-rettigheder, fortsat bør råde over de nationale tjenester og EU-tjenester, der er beregnet til at håndtere disse sager som f.eks. SOLVIT-nettet, som agenturet bør henvise sådanne sager til. SOLVIT-nettet bør også kunne henvise sager til agenturet til behandling i tilfælde, hvor problemet ikke kan løses på grund af forskelligheder nationale myndigheder imellem.
- Agenturet bør indtage sin mæglerrolle, uden at dette berører Domstolens beføjelser vedrørende fortolkning af EU-lovgivningen.
- For så vidt angår tvister i forbindelse med koordinering af de sociale sikringsordninger bør Den Administrative Kommission for Koordinering af Sociale Sikringsordningers forligsprocedure fortsat finde anvendelse; disse tvister bør ikke behandles af agenturet, men begge organer bør samarbejde, hvor det er relevant, navnlig gennem udveksling af relevante oplysninger.
- (18) Agenturet bør fremme samarbejdet og delingen af oplysninger mellem de relevante interesserede parter for at imødegå forstyrrelser på arbejdsmarkedet, der påvirker mere end en medlemsstat. Uden hensyn til arten af begivenheder, som kan have omfattende negative virkninger på arbejdsmarkedet, uanset om der er tale om økonomiske eller finansielle vanskeligheder eller strukturelle ændringer i en virksomhed, som påvirker beskæftigelsen, bør agenturet sørge for et dialog- og samarbejdsforum til de berørte interesserede parter med henblik på at mindske konsekvenserne af sådanne begivenheder.

- (19) Den europæiske interoperabilitetsramme (EIF) indeholder principper og anbefalinger om, hvordan man kan forbedre forvaltningen af interoperabilitetsaktiviteter og offentlige tjenester, etablere forbindelser på tværs af organisationer og på tværs af grænser, strømline processer, der understøtter digitale end-to-end-udvekslinger, og sikre, at både eksisterende og ny lovgivning støtter interoperabilitetsprincipperne. Den europæiske interoperabilitetsreferencearkitektur (EIRA) er en generisk struktur, som omfatter principper og retningslinjer for gennemførelsen af interoperabilitetsløsninger<sup>24</sup>. Både EIF og EIRA bør vejlede og støtte agenturet, når det gør sig overvejelser om interoperabilitetsspørgsmål.
- (19a)(ny) Agenturet bør sigte mod at give EU's interesserede parter og nationale interesserede parter bedre adgang til onlineoplysninger og -tjenester og lette udvekslingen af oplysninger mellem dem. Agenturet bør derfor tilskynde til anvendelse af digitale værktøjer, når det er muligt. Ud over IT-systemer og websteder spiller digitale værktøjer såsom onlineplatforme en stadig mere central rolle på markedet for arbejdskraftmobilitet på tværs af grænserne. Sådanne værktøjer er således nyttige med henblik på at give let adgang til relevante onlineoplysninger og lette udvekslingen af oplysninger for EU's interesserede parter og nationale interesserede parter om deres aktiviteter på tværs af grænserne.

---

<sup>24</sup> Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2015/2240 af 25. november 2015 om indførelse af et program om interoperabilitetsløsninger og fælles rammer for europæiske offentlige forvaltninger, virksomheder og borgere (ISA<sup>2</sup>-programmet) som et middel til at modernisere den offentlige sektor (EUT L 318 af 4.12.2015, s. 1).

- (19b)(ny) Agenturet bør tilstræbe, at de websteder og mobilapplikationer, der udvikles med henblik på udførelsen af de opgaver, der er fastsat i denne forordning, overholder EU's relevante tilgængelighedskrav. I henhold til direktiv (EU) 2016/2102<sup>25</sup> skal medlemsstaterne sikre, at deres offentlige organers websteder er tilgængelige i overensstemmelse med principperne om opfattelighed, anvendelighed, forståelighed og robusthed, og at de overholder kravene i nævnte direktiv. Da dette direktiv ikke finder anvendelse på EU-institutioners, -organers, -kontorers og -agenturers websteder og mobilapplikationer, bør agenturet søge at overholde principperne deri.
- (20) Agenturet bør ledes og drives efter principperne i den fælles erklæring fra Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om decentraliserede agenturer af 19. juli 2012.
- (21) Medlemsstaterne og Kommissionen bør være repræsenteret i en bestyrelse for at sikre, at agenturet fungerer effektivt. Sammensætningen af bestyrelsen, herunder valget af formand og næstformand, bør overholde principperne om kønsbalance, erfaring og kvalifikationer. Bestyrelsen bør for at sikre, at agenturet er effektivt og velfungerende, navnlig vedtage det årlige arbejdsprogram, varetage sine opgaver i forbindelse med agenturets budget, vedtage de finansielle regler, som finder anvendelse på agenturet, udpege en administrerende direktør og fastlægge procedurer for den administrerende direktørs beslutningstagning vedrørende agenturets operationelle opgaver. Repræsentanter fra andre lande end EU-medlemsstater, som anvender EU-lovgivningen inden for agenturets ansvarsområde, kan deltage i bestyrelsens møder som observatører.

---

<sup>25</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/2102 af 26. oktober 2016 om tilgængeligheden af offentlige organers websteder og mobilapplikationer (EUT L 327 af 2.12.2016, s. 1).

- (22) Med forbehold af Kommissionens beføjelser bør bestyrelsen og den administrerende direktør være uafhængige i udførelsen af deres hverv og handle i almenhedens interesse.
- (23) Agenturet bør basere sig direkte på relevante interesserede parter ekspertise på de områder, der falder ind under dets ansvarsområde, gennem en særlig gruppe af interesserede parter. Medlemmerne bør være repræsentanter for arbejdsmarkedets parter på EU-plan. Gruppen af interesserede parter tager i udførelsen af sit hverv behørigt hensyn til udtalelser fra og trækker på ekspertviden fra Det Rådgivende Udvalg for Koordinering af Sociale Sikringsordninger, der er nedsat ved forordning (EF) nr. 883/2004, og det rådgivende udvalg for arbejdskraftens frie bevægelighed, der er nedsat i henhold til forordning (EU) nr. 492/2011.
- (24) For at sikre agenturet fuld selvstændighed og uafhængighed bør det råde over et selvstændigt budget, hvor indtægterne kommer fra Unionens almindelige budget, eventuelle frivillige finansielle bidrag fra medlemsstaterne og eventuelle bidrag fra tredjelande, der deltager i agenturets arbejde. I ekstraordinære og behørigt begrundede tilfælde bør det også kunne opnå finansiering i form af delegationsaftaler eller ad hoc-tilskud og opkræve betaling for publikationer og tjenester, der leveres af agenturet.
- (25) Behandling af personoplysninger inden for rammerne af denne forordning bør ske i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679<sup>26</sup> eller Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001<sup>27</sup>, alt efter hvad der er relevant. Dette omfatter indførelse af de fornødne tekniske og organisatoriske foranstaltninger til at opfylde de forpligtelser, der følger af disse forordninger, navnlig foranstaltninger vedrørende lovlig behandling af oplysninger, behandlingssikkerheden, oplysningspligten og de registreredes rettigheder.

---

<sup>26</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse) (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1).

<sup>27</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001 af 18. december 2000 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i fællesskabsinstitutionerne og -organerne og om fri udveksling af sådanne oplysninger (EFT L 8 af 12.1.2001, s. 1).

- (26) For at sikre gennemsigtighed omkring agenturets virksomhed bør Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1049/2001<sup>28</sup> finde anvendelse på agenturet. Agenturets aktiviteter bør kunne undersøges af Den Europæiske Ombudsmand i overensstemmelse med artikel 228 i TEUF.
- (27) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 883/2013<sup>29</sup> bør finde anvendelse på agenturet, som bør tiltræde den interinstitutionelle aftale af 25. maj 1999 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Kommissionen for De Europæiske Fællesskaber om de interne undersøgelser, der foretages af Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF).
- (28) Agenturets værtsmedlemsstat bør sikre de bedst mulige vilkår for, at agenturet kan fungere korrekt.
- (29) For at sikre åbne og gennemsigtige ansættelsesvilkår og ligebehandling af personalet bør vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union (vedtægten for tjenestemænd) og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union (ansættelsesvilkårene), jf. forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 259/68 (samlet benævnt "personalevedtægten"), finde anvendelse på agenturets personale og den administrerende direktør, herunder reglerne om tavshedspligt eller tilsvarende fortrolighedskrav.

---

<sup>28</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1049/2001 af 30. maj 2001 om aktindsigt i Europa-Parlamentets, Rådets og Kommissionens dokumenter (EFT L 145 af 31.5.2001, s. 43).

<sup>29</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 883/2013 af 11. september 2013 om undersøgelser, der foretages af Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) og om ophævelse af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1073/1999 og Rådets forordning (Euratom) nr. 1074/1999 (EUT L 248 af 18.9.2013, s. 1).

- (30) Agenturet bør samarbejde med andre EU-agenturer inden for rammerne af deres respektive beføjelser, navnlig agenturer, der er etableret på området for beskæftigelse og social- og arbejdsmarkedspolitik, bygge på deres ekspertise og maksimere synergieffekten: Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound), Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (Cedefop), Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) og Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF) samt Den Europæiske Unions Agentur for Retshåndhævelsessamarbejde (Europol) og Den Europæiske Unions Agentur for Strafferetligt Samarbejde (Eurojust), for så vidt angår bekæmpelse af organiseret kriminalitet og menneskehandel.
- (31) Agenturet bør for at tilføje en operationel dimension til eksisterende organers aktiviteter inden for arbejdskraftmobilitet på tværs af grænserne overtage de opgaver, som udføres af det faglige udvalg vedrørende arbejdskraftens frie bevægelighed, der er nedsat i henhold til forordning (EU) nr. 492/2011, det ekspertudvalg for udstationering af arbejdstagere, der er nedsat ved Kommissionens afgørelse 2009/17/EF, herunder udveksling af oplysninger om administrativt samarbejde, bistand i spørgsmål om gennemførelse samt håndhævelse på tværs af grænserne, og den europæiske platform for forbedring af samarbejdet i forbindelse med imødegåelse af sort arbejde, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2016/344<sup>30</sup>. Når agenturet bliver fuldt operationelt, bør disse organer ophøre med at eksistere; bestyrelsen kan dog beslutte at nedsætte målrettede arbejdsgrupper eller ekspertpaneler.

---

<sup>30</sup> Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2016/344 af 9. marts 2016 om en europæisk platform for forbedring af samarbejdet i forbindelse med imødegåelse af sort arbejde (EUT L 65 af 11.3.2016, s. 12).

- (32) Agenturet bør ikke gribe ind i kompetencerne for Den Administrative Kommission for Koordinering af Sociale Sikringsordninger ("Den Administrative Kommission"), der er nedsat ved forordning (EF) nr. 883/2004, for så vidt som den udfører opgaver i forbindelse med anvendelsen af forordning (EF) nr. 883/2004 og (EF) nr. 987/2009; de to organer bør arbejde tæt sammen med henblik på at opnå synergier og undgå overlappning.
- (33) Det Rådgivende Udvalg for Koordinering af Sociale Sikringsordninger, som er nedsat ved forordning (EF) nr. 883/2004, og det rådgivende udvalg vedrørende arbejdskraftens frie bevægelighed, som er nedsat i henhold til forordning (EU) nr. 492/2011, udgør et forum for høring af arbejdsmarkedets parter og regeringsrepræsentanter på nationalt plan. Agenturet bør bidrage til deres arbejde og kan deltage i deres møder.
- (34) For at afspejle denne nye institutionelle struktur bør forordning (EF) nr. 883/2004, (EU) nr. 492/2011 og (EU) 2016/589 ændres, og afgørelse (EU) 2016/344 bør ophæves, når agenturet er fuldt operationelt.
- (35) Agenturet bør tage hensyn til de forskelligartede arbejdsmarkedsordninger på nationalt plan og arbejdsmarkedets parters selvstændighed som udtrykkeligt anerkendt i TEUF. Deltagelse i agenturets aktiviteter berører ikke medlemsstaternes beføjelser, forpligtelser og ansvar i medfør af bl.a. relevante og gældende konventioner fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) som f.eks. konvention nr. 81 om arbejdstilsyn inden for industri og handel og medlemsstaternes beføjelser til at regulere, mægle eller overvåge arbejdsmarkedsrelationerne på nationalt plan, navnlig om udøvelse af retten til kollektive forhandlinger og til at tage kollektive skridt.

- (36) Målene for denne forordning om at støtte den frie bevægelighed for arbejdstagere og tjenesteydelser og bidrage til at styrke retfærdigheden i det indre marked kan ikke i tilstrækkelig grad opfyldes af medlemsstaterne uden koordinering og kan derfor på grund af disse aktiviteter grænseoverskridende karakter og behovet for øget samarbejde mellem medlemsstaterne imellem bedre nås på EU-plan; Unionen kan derfor træffe foranstaltninger i overensstemmelse med nærhedsprincippet, jf. artikel 5 i traktaten om Den Europæiske Union. I overensstemmelse med proportionalitetsprincippet, jf. nævnte artikel, går denne forordning ikke videre, end hvad der er nødvendigt for at nå disse mål.
- (37) Nærværende forordning respekterer de grundlæggende rettigheder og overholder de principper, som navnlig anerkendes i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, som omhandlet i artikel 6 i traktaten om Den Europæiske Union —

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

# KAPITEL I

## Principper

### *Artikel 1*

#### *Genstand og anvendelsesområde*

1. Ved denne forordning oprettes Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur ("agenturet").
2. Agenturet bistår medlemsstaterne og Kommissionen i spørgsmål vedrørende arbejdskraftmobilitet på tværs af grænserne og koordinering af de sociale sikringsordninger i EU.
3. Anvendelsesområdet for agenturets aktiviteter omfatter følgende EU-retsakter:
  - a) Direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser<sup>31</sup>
  - b) Direktiv 2014/67/EU om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked ("IMI-forordningen")<sup>32</sup>

---

<sup>31</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (EFT L 18 af 21.1.1997, s. 1).

<sup>32</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU af 15. maj 2014 om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked ("IMI-forordningen") (EUT L 159 af 28.5.2014, s. 11).

- c) Forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger<sup>33</sup> og forordning (EF) nr. 987/2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, herunder bestemmelserne i forordning (EØF) nr. 1408/71<sup>34</sup> og (EØF) nr. 574/72<sup>35</sup>, for så vidt de stadig finder anvendelse<sup>36</sup>, forordning (EU) nr. 1231/2010<sup>37</sup> og forordning (EF) nr. 859/2003 om udvidelse af bestemmelserne i de første to forordninger til at omfatte tredjelandstatsborgere, der ikke allerede er dækket af disse forordninger udelukkende på grund af deres nationalitet
- d) Forordning (EU) nr. 492/2011 om arbejdskraftens frie bevægelighed inden for Unionen<sup>38</sup>

---

<sup>33</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger (EUT L 166 af 30.4.2004, s. 1, berigtiget i EUT L 200 af 7.6.2004, s. 1).

<sup>34</sup> Rådets forordning (EØF) nr. 1408/71 af 14. juni 1971 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet (EFT L 149 af 5.7.1971, s. 2).

<sup>35</sup> Rådets forordning (EØF) nr. 574/72 af 21. marts 1972 om regler til gennemførelse af forordning (EØF) nr. 1408/71 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere og deres familiemedlemmer, som flytter inden for Fællesskabet (EFT L 74 af 27.3.1972, s. 1).

<sup>36</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger (EUT L 284 af 30.10.2009, s. 1).

<sup>37</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1231/2010 af 24. november 2010 om udvidelse af forordning (EF) nr. 883/2004 og forordning (EF) nr. 987/2009 til at omfatte tredjelandstatsborgere, der ikke allerede er omfattet af disse forordninger udelukkende på grund af deres nationalitet (EUT L 344 af 29.12.2010, s. 1).

<sup>38</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 492/2011 af 5. april 2011 om arbejdskraftens frie bevægelighed inden for Unionen (EUT L 141 af 27.5.2011, s. 1).

- e) Direktiv 2014/54/EU om foranstaltninger til fremme af arbejdstagernes udøvelse af deres ret til fri bevægelighed<sup>39</sup>
- f) Forordning (EU) 2016/589 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkederne og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013<sup>40</sup>
- g) Forordning (EF) nr. 561/2006 om harmonisering af visse sociale bestemmelser inden for vejtransport og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3821/85 og (EF) nr. 2135/98 samt ophævelse af Rådets forordning (EØF) nr. 3820/85<sup>41</sup>
- h) Direktiv 2006/22/EF om minimumsbetingelser for gennemførelse af Rådets forordning (EØF) nr. 3820/85 og (EØF) nr. 3821/85 med hensyn til sociale bestemmelser inden for vejtransportvirksomhed og om ophævelse af Rådets direktiv 88/599/EØF<sup>42</sup>

---

<sup>39</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/54/EU af 16. april 2014 om foranstaltninger til fremme af arbejdstagernes udøvelse af deres ret til fri bevægelighed (EUT L 128 af 30.4.2014, s. 8).

<sup>40</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkederne og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1).

<sup>41</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 561/2006 af 15. marts 2006 om harmonisering af visse sociale bestemmelser inden for vejtransport og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3821/85 og (EF) nr. 2135/98 samt ophævelse af Rådets forordning (EØF) nr. 3820/85 (EUT L 102 af 11.4.2006, s. 1).

<sup>42</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/22/EF af 15. marts 2006 om minimumsbetingelser for gennemførelse af Rådets forordning (EØF) nr. 3820/85 og (EØF) nr. 3821/85 med hensyn til sociale bestemmelser inden for vejtransportvirksomhed og om ophævelse af Rådets direktiv 88/599/EØF (EUT L 102 af 11.4.2006, s. 35).

- i) Forordning (EF) nr. 1071/2009 om fælles regler om betingelser for udøvelse af vejtransporterhvervet og om ophævelse af Rådets direktiv 96/26/EF<sup>43</sup>.
4. Anvendelsesområdet for agenturets aktiviteter udvides til at omfatte bestemmelserne i denne forordning vedrørende:
- a) lettelsen af samarbejdet mellem interesserede parter på EU-plan og nationalt plan i tilfælde af forstyrrelser på arbejdsmarkedet på tværs af grænserne og
  - b) samarbejdet mellem medlemsstaterne om at bekæmpe sort arbejde.
5. Denne forordning respekterer medlemsstaternes kompetencer med hensyn til anvendelse og håndhævelse af de EU-retsakter, der er anført i stk. 3. Den respekterer de forskelligartede arbejdsmarkedsordninger på nationalt plan og arbejdsmarkedets parter selvstændighed som anerkendt i TEUF. Den påvirker hverken enkeltpersoners og arbejdsgiveres rettigheder og pligter i henhold til EU-lovgivningen og national lovgivning eller nationale myndigheders rettigheder og pligter i medfør heraf.

Denne forordning berører ikke eksisterende bilaterale aftaler og administrative samarbejdsordninger mellem medlemsstaterne, navnlig vedrørende samordnede og fælles inspektioner.

## *Artikel 2*

### *Mål*

Agenturets mål er at bidrage til at sikre retfærdig arbejdskraftmobilitet i det indre marked. Med henblik herpå og inden for anvendelsesområdet i henhold til artikel 1 pålægges agenturet:

---

<sup>43</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1071/2009 af 21. oktober 2009 om fælles regler om betingelser for udøvelse af vejtransporterhvervet og om ophævelse af Rådets direktiv 96/26/EF (EUT L 300 af 14.11.2009, s. 51).

- a) at lette adgangen for enkeltpersoner og arbejdsgivere til oplysninger om deres rettigheder og pligter samt til relevante tjenester
- b) at fremme samarbejdet medlemsstaterne imellem om håndhævelse på tværs af grænserne af relevant EU-lovgivning, herunder samordnede og fælles inspektioner
- c) at mægle i tilfælde af grænseoverskridende tvister mellem medlemsstaterne
- d) at lette samarbejdet mellem relevante interesserede parter på EU-plan og nationalt plan med henblik på at finde løsninger i tilfælde af forstyrrelser på arbejdsmarkedet på tværs af grænserne
- e) at støtte samarbejdet mellem medlemsstaterne om at bekæmpe sort arbejde.

### *Artikel 3*

#### *Retlig status*

1. Agenturet er et EU-organ med status som juridisk person.
2. Agenturet har i hver enkelt af medlemsstaterne den mest vidtgående rets- og handleevne, som de pågældende medlemsstaters lovgivning tillægger juridiske personer. Det kan i særdeleshed erhverve og afhænde fast ejendom og løsøre og optræde som part i retssager.

### *Artikel 4*

#### *Hjemsted*

Agenturet har hjemsted i [x].

## Kapitel II

### Agenturets opgaver

#### *Artikel 5*

#### *Agenturets opgaver*

Agenturet varetager med henblik på at nå sine mål følgende opgaver:

- a) at lette adgang til oplysninger for enkeltpersoner og arbejdsgivere om rettigheder og pligter i grænseoverskridende situationer samt adgang til arbejdskraftmobilitetstjenester på tværs af grænserne, jf. artikel 6 og 7
- b) at lette samarbejde og udveksling af oplysninger nationale myndigheder imellem med henblik på en effektiv anvendelse og håndhævelse af relevant EU-lovgivning, jf. artikel 8
- c) at støtte samordnede og fælles inspektioner, jf. artikel 9 og 10
- d) at foretage analyser og risikovurderinger af spørgsmål vedrørende arbejdskraftmobilitet på tværs af grænserne, jf. artikel 11
- e) at bistå medlemsstaterne med kapacitetsopbygning for så vidt angår effektiv anvendelse og håndhævelse af relevant EU-lovgivning, jf. artikel 12
- ea)(ny) at støtte medlemsstaterne i at bekæmpe sort arbejde i henhold til artikel 12a (ny)
- f) at mægle i tvister mellem medlemsstaterne om anvendelsen af relevant EU-lovgivning, jf. artikel 13
- g) at lette samarbejdet mellem relevante interesserede parter i tilfælde af forstyrrelser på arbejdsmarkedet på tværs af grænserne, jf. artikel 14.

## Artikel 6

### *Oplysninger om arbejdskraftmobilitet på tværs af grænserne*

Agenturet forbedrer tilgængeligheden og kvaliteten af og adgangen til de oplysninger, der tilbydes enkeltpersoner og arbejdsgivere, vedrørende deres rettigheder og pligter, der følger af de EU-retsakter, der er anført i artikel 1, stk. 3, for at lette arbejdskraftmobiliteten i hele Unionen.

Agenturet pålægges med henblik herpå:

- a) at støtte medlemsstaterne i anvendelsen af forordning (EU) 2016/589 om Eures ved:
  - i. at lette enkeltpersoners og arbejdsgiveres adgang til oplysninger om deres rettigheder og pligter i forbindelse med arbejdskraftmobilitet på tværs af grænserne samt om leve- og arbejdsvilkår, herunder ved at henvise til nationale informationskilder og bidrage til informationskilder på EU-plan
  - ii. at øge mulighederne for at fremme enkeltpersoners arbejdskraftmobilitet, herunder gennem ikkebindende vejledning i adgang til læring og sprogundervisning

[...]

- d) at bistå medlemsstaterne med at opfylde forpligtelserne vedrørende adgang til og formidling af oplysninger om arbejdskraftens frie bevægelighed, jf. artikel 6 i direktiv 2014/54/EU, og om udstationering af arbejdstagere, jf. artikel 5 i direktiv 2014/67/EU, herunder ved at henvise til nationale informationskilder som f.eks. det centrale officielle nationale websted
- e) at bistå medlemsstaterne med at forbedre nøjagtigheden, fuldstændigheden og brugervenligheden af relevante nationale oplysningstjenester i overensstemmelse med de kvalitetskriterier, der er fastlagt i forordning [EUT: Tilføj henvisning til den fælles digitale portal — COM(2017) 256 final]
- f) at bistå medlemsstaterne med at strømline formidlingen af oplysninger og tjenester til enkeltpersoner og arbejdsgivere om mobilitet på tværs af grænserne på frivillig basis.

## Artikel 7

### *Adgang til arbejdskraftmobilitetstjenester på tværs af grænserne*

1. Agenturet står til rådighed for enkeltpersoner og arbejdsgivere for at lette arbejdskraftmobiliteten i hele EU. Agenturet pålægges med henblik herpå:
  - a) at fremme initiativer, der støtter enkeltpersoners mobilitet på tværs af grænserne, herunder målrettede mobilitetsordninger,
  - b) at lette adgangen til matchning af job, praktikophold og lærepladser med CV'er og ansøgninger på tværs af grænserne til gavn for enkeltpersoner og arbejdsgivere via Eures
  - c) at indgå i tæt samarbejde på en struktureret måde med andre EU-initiativer og -netværk som f.eks. det europæiske netværk af offentlige arbejdsformidlinger, Enterprise Europe-netværket, grænsekontaktpunktet og Udvalget af Arbejdstilsynschefer (SLIC), navnlig for at identificere og overvinde hindringer for arbejdskraftmobilitet på tværs af grænserne
  - d) at lette samarbejdet mellem kompetente tjenester på nationalt plan, der er udpeget i henhold til direktiv 2014/54/EU til at give enkeltpersoner og arbejdsgivere oplysninger, vejledning og bistand om mobilitet på tværs af grænserne, navnlig ved at give kontaktoplysninger på et websted om de organer, der er oprettet i henhold til artikel 4 i direktiv 2014/54/EU.
2. Agenturet leder Euresnettets Europæiske Koordineringsbureau og sikrer, at det opfylder sine forpligtelser i overensstemmelse med artikel 8 i forordning (EU) 2016/589, undtagen for så vidt angår den tekniske drift og udvikling af Euresportalen og tilhørende IT-tjenester, som fortsat forvaltes af Kommissionen. Agenturet sikrer under den administrerende direktørs ansvar som fastsat i artikel 23, stk. 4, litra k), at denne aktivitet fuldt ud er i overensstemmelse med kravene i den gældende databeskyttelseslovgivning, herunder kravet om at udpege en databeskyttelsesansvarlig i overensstemmelse med artikel 37.

## Artikel 8

### *Samarbejde og udveksling af oplysninger medlemsstaterne imellem*

1. Agenturet letter samarbejdet medlemsstaterne imellem og bidrager til deres faktiske overholdelse af samarbejdsforpligtelserne, herunder vedrørende udveksling af oplysninger, som fastsat i EU-lovgivningen inden for rammerne af agenturets beføjelser.

Med henblik herpå pålægges agenturet efter anmodning fra de nationale myndigheder og for at fremskynde udvekslingen dem imellem navnlig:

- a) at bistå de nationale myndigheder med at identificere nationale myndigheders relevante kontaktpunkter i andre medlemsstater
  - b) at lette opfølgningen på henvendelser fra og udvekslingen af oplysninger mellem de nationale myndigheder ved at yde logistisk og teknisk bistand, herunder oversættelse og tolkning, og gennem udveksling om status i sager
  - c) at fremme og dele bedste praksis
  - d) at lette håndhævelsesprocedurerne på tværs af grænserne for sanktioner og bøder i henhold til direktiv 2014/67/EU.
- 1a. (nyt) Agenturet rapporterer til Kommissionen på kvartalsbasis om afklarede og uafklarede henvendelser medlemsstaterne imellem og, hvis det anses for nødvendigt, henvise disse til mægling i overensstemmelse med artikel 13.

[...]

3. Agenturet fremmer anvendelsen af elektroniske værktøjer til og procedurer for udveksling af meddelelser de nationale myndigheder imellem, herunder informationssystemet for det indre marked (IMI).

4. Agenturet fremmer brugen af innovative tilgange til et effektivt og velfungerende samarbejde på tværs af grænserne, undersøger den potentielle anvendelse af elektroniske udvekslingsmekanismer medlemsstaterne imellem for at gøre det lettere at afsløre svig og forelægger Kommissionen rapporter med henblik på videreudvikling heraf.

### *Artikel 9*

#### *Støtte til samordnede og fælles inspektioner*

1. Efter anmodning fra en eller flere medlemsstater støtter agenturet samordnede eller fælles inspektioner under anvendelsesområdet for sine aktiviteter, jf. artikel 1, stk. 3.

I denne forordning forstås ved:

- a) "samordnede inspektioner" inspektioner, som de nationale myndigheder i to eller flere medlemsstater foretager samtidigt i forbindelse med relaterede sager, og hvor hver national myndighed opererer på sit eget territorium
  - b) "fælles inspektioner" inspektioner, som den nationale myndighed i en medlemsstat foretager på sit territorium med deltagelse af de nationale myndigheder i en eller flere andre berørte medlemsstater.
- 1a. (nyt) Anmodningen kan komme fra en eller flere medlemsstater. Agenturet kan også foreslå myndighederne i de berørte medlemsstater at foretage en samordnet eller fælles inspektion, hvis de berørte medlemsstater giver deres samtykke hertil.
2. Hvis en medlemsstats myndighed beslutter ikke at deltage i eller foretage den samordnede eller fælles inspektion, der er omhandlet i stk. 1, skal den uden unødigt forsinkelse skriftligt eller elektronisk underrette agenturet og de andre berørte medlemsstater om grundene til sin beslutning.

3. Tilrettelæggelsen af en samordnet eller fælles inspektion forhåndsgodkendes af alle deltagende medlemsstater via deres nationale forbindelsesofficerer, jf. artikel 33. I tilfælde af at en eller flere medlemsstater ikke ønsker at deltage i den samordnede eller fælles inspektion, foretager de andre nationale myndigheder kun den planlagte samordnede eller fælles inspektion i de deltagende medlemsstater. De medlemsstater, der ikke ønsker at deltage i inspektionen, skal behandle oplysninger om den planlagte inspektion fortroligt.

#### *Artikel 10*

##### *Samordnede og fælles inspektioner*

1. En aftale om indførelse af en samordnet eller en fælles inspektion ("aftalen om den samordnede inspektion" eller "aftalen om den fælles inspektion") mellem de deltagende medlemsstater og agenturet skal fastsætte vilkårene og betingelserne for at iværksætte en sådan foranstaltning, herunder, hvis det er relevant, eventuelle ordninger for deltagelse af agenturets personale i inspektionen. Aftalen om den samordnede eller fælles inspektion kan indeholde bestemmelser, der gør det muligt at foretage samordnede eller fælles inspektioner med kort varsel, når de er vedtaget og planlagt. Agenturet udarbejder standardaftaler.
2. Samordnede og fælles inspektioner foretages i overensstemmelse med den nationale lovgivning i den medlemsstat, hvor inspektionerne finder sted. Opfølgningen heraf foretages i overensstemmelse med den nationale lovgivning i de berørte medlemsstater.
3. Agenturet yder logistisk og teknisk bistand, som kan omfatte oversættelse og tolkning, til de medlemsstater, der foretager samordnede eller fælles inspektioner.
4. Agenturets personale kan deltage i en samordnet eller fælles inspektion efter forudgående aftale med den medlemsstat, på hvis territorium det yder sin bistand til inspektionen, og i overensstemmelse med dens nationale lovgivning.

5. De nationale myndigheder, der foretager en samordnet eller fælles inspektion, aflægger senest seks måneder efter afslutningen af inspektionen rapport til agenturet om resultaterne i deres respektive medlemsstater og om den samlede operationelle afvikling af den samordnede eller fælles inspektion.
6. Oplysningerne om de samordnede og fælles inspektioner, der foretages i henhold til denne forordning, medtages i de kvartalsvise rapporter, som skal forelægges bestyrelsen. En årlig rapport om de inspektioner, som agenturet yder bistand til, medtages i agenturets årlige aktivitetsrapport.
7. Hvis agenturet i forbindelse med samordnede eller fælles inspektioner eller i forbindelse med sine øvrige aktiviteter fatter mistanke om uregelmæssigheder i anvendelsen af de EU-retsakter, der er anført i artikel 1, stk. 3, skal det, hvis det er relevant, indberette disse formodede uregelmæssigheder til den berørte medlemsstat og til Kommissionen.

#### *Artikel 11*

##### *Analysen og risikovurdering af arbejdskraftmobilitet på tværs af grænserne*

1. Agenturet vurderer risici og foretager analyser vedrørende arbejdskraftmobilitetsstrømme på tværs af grænserne som f.eks. ubalancer på arbejdsmarkedet, sektorspecifikke trusler og tilbagevendende problemer for enkeltpersoner og arbejdsgivere i forbindelse med mobilitet på tværs af grænserne. Med henblik herpå anvender agenturet tilgængelige relevante og aktuelle statistiske data fra eksisterende undersøgelser, sikrer komplementaritet med og trækker på ekspertviden fra andre EU-agenturer eller -tjenester og/eller nationale myndigheder, agenturer eller tjenester, herunder inden for færdighedsprognoser og sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Efter anmodning fra Kommissionen kan agenturet, når det er relevant, foretage målrettede, tilbunds gående analyser og undersøgelser på grundlag af tilgængelige relevante og aktuelle data for at efterforske specifikke spørgsmål vedrørende arbejdskraftmobilitet.

2. Agenturet pålægges at tilrettelægge peer reviews af de medlemsstater, der har indvilliget i at deltage i peer reviews, med henblik på:
  - a) at undersøge alle spørgsmål, vanskeligheder og særlige emner vedrørende gennemførelsen og den praktiske anvendelse af EU-lovgivningen inden for rammerne af agenturets beføjelser samt dens håndhævelse i praksis
  - b) at styrke sammenhængen i formidlingen af tjenester til enkeltpersoner og virksomheder
  - c) at øge kendskabet til forskellige systemer og praksisser og den gensidige forståelse dem imellem samt at vurdere effektiviteten af forskellige politikforanstaltninger, herunder forebyggelse og afskrækkelse.
3. Agenturet varetager sin analyse- og risikovurderingsfunktion i samarbejde med de berørte medlemsstater og indberetter regelmæssigt sine resultater til medlemsstaterne og til Kommissionen og skitserer mulige foranstaltninger til at afhjælpe de konstaterede svagheder.
4. Agenturet indsamler, hvis det er relevant, statistiske data, som er udarbejdet og tilvejebragt af medlemsstaterne, på områder af EU-lovgivningen, der falder inden for rammerne af agenturets beføjelser. I denne forbindelse skal agenturet bestræbe sig på at strømline nuværende dataindsamling på disse områder for at undgå at indsamle samme data flere gange. Hvis det er relevant, finder artikel 16 anvendelse. Agenturet samarbejder med Kommissionen (Eurostat) og deler resultaterne af sin dataindsamling, hvis det er relevant.

## Artikel 12

### *Bistand til kapacitetsopbygning*

Agenturet bistår medlemsstaterne med kapacitetsopbygning med henblik på at fremme en konsekvent håndhævelse af EU-lovgivningen på alle de områder, der er anført i artikel 1. Det påhviler navnlig agenturet at iværksætte følgende aktiviteter:

- a) at opstille fælles ikkebindende retningslinjer til brug for medlemsstaterne, herunder retningslinjer for inspektioner i sager med en grænseoverskridende dimension, samt fælles definitioner og begreber, der bygger på relevant arbejde på nationalt plan og EU-plan; disse retningslinjer opstilles i samarbejde med de nationale myndigheder, der er ansvarlige for deres anvendelse
- b) at fremme og støtte gensidig bistand enten i form af peer-to-peer- eller gruppeaktiviteter samt udveksling af personale og udstationeringsordninger nationale myndigheder imellem
- c) at fremme udveksling og formidling af erfaringer og god praksis, bl.a. eksempler på samarbejde mellem de relevante nationale myndigheder
- d) at udvikle sektor- og tværsektorspecifikke uddannelsesprogrammer og målrettet undervisningsmateriale, herunder gennem e-læringsmetoder
- e) at fremme oplysningskampagner, herunder kampagner med henblik på at oplyse enkeltpersoner og arbejdsgivere, navnlig små og mellemstore virksomheder ("SMV'er"), om deres rettigheder og pligter og de muligheder, de har. Agenturet sikrer, at indholdet af oplysningskampagnerne supplerer oplysningskampagnerne i andre relevante agenturer og tjenester.

*Artikel 12a (ny)*

*Samarbejde mellem medlemsstaterne om at bekæmpe sort arbejde*

1. Agenturet støtter medlemsstaternes aktiviteter vedrørende bekæmpelse af sort arbejde ved:
  - a) at styrke samarbejdet mellem medlemsstaternes relevante myndigheder og andre involverede aktører for mere effektivt at kunne bekæmpe sort arbejde i dets forskellige former og uretmæssigt angivet arbejde i tilknytning hertil, herunder proformaselvstændighed
  - b) at forbedre medlemsstaternes forskellige relevante myndigheders og aktørers kapacitet til at bekæmpe sort arbejde for så vidt angår grænseoverskridende aspekter og på denne måde at bidrage til lige konkurrencevilkår
  - c) at øge bevidstheden i befolkningen om spørgsmål vedrørende sort arbejde og det presserende behov for passende foranstaltninger samt at tilskynde medlemsstaterne til at intensivere deres bestræbelser på at bekæmpe sort arbejde.
  
2. Agenturet fremmer samarbejdet mellem medlemsstaterne ved:
  - a) at udveksle bedste praksis og information
  - b) at udvikle ekspertviden og analyser, idet overlapninger undgås
  - c) at tilskynde til og fremme innovative tilgange til effektivt grænseoverskridende samarbejde og evaluere erfaringer
  - d) at bidrage til en horisontal forståelse af spørgsmål vedrørende sort arbejde.

## Artikel 13

### *Mægling mellem medlemsstaterne*

1. Agenturet kan indtage en mæglerrolle i tvister mellem to eller flere medlemsstater vedrørende individuelle sager om anvendelsen af EU-lovgivningen på områder, der er omfattet af artikel 1, med undtagelse af artikel 1, stk. 3, litra c).
  - 1a. (nyt) Mægling tjener til at forlige forskellige synspunkter i de medlemsstater, der er berørt af tvisten, og at vedtage en ikkebindende udtalelse. Mægling foretages mellem de medlemsstater, der er berørt af tvisten, og en mægler. Ekspertter fra medlemsstaterne og fra Kommissionen kan deltage i en rådgivende funktion.
2. Efter anmodning fra en eller flere af de medlemsstater, der er berørt af en tvist, som ikke kunne løses i de forudgående direkte kontakter og dialoger mellem de medlemsstater, der er parter i tvisten, indleder agenturet en mæglingsprocedure. Agenturet kan også foreslå, at der indledes en mæglingsprocedure mellem de medlemsstater, der er berørt af en tvist.
  - 2a. (nyt) Bestyrelsen vedtager reglerne for mæglingsproceduren, herunder samarbejdsordninger, for så vidt angår udnævnelse af mæglere og inddragelse af ekspertter fra medlemsstaterne og fra Kommissionen.

- 2b.(ny) Deltagelse af medlemsstater, der er berørt af en tvist, i mæglingsproceduren er frivillig. Hvis en medlemsstat, der er berørt af tvisten, beslutter ikke at deltage, underretter den skriftligt eller elektronisk agenturet og de øvrige medlemsstater, der er berørt af tvisten, om grundene til sin beslutning inden for den frist, som bestyrelsen har fastsat i forretningsordenen.
3. Ved forelæggelse af en sag til mægling hos agenturet sørger medlemsstaterne for, at alle personoplysninger i forbindelse med denne sag er anonymiserede, og agenturet må ikke behandle personoplysninger om enkeltpersoner, der er berørt af sagen, på noget tidspunkt i løbet af mæglingsproceduren.
  4. Sager, hvor der er verserende retssager på nationalt plan eller EU-plan, antages ikke til mægling hos agenturet. Hvis en retssag indledes under mæglingsproceduren, suspenderes mæglingen.
  5. Senest tre måneder efter vedtagelsen af den ikkebindende udtalelse aflægges de berørte medlemsstater rapport til agenturet om, hvilke foranstaltninger de har truffet som resultat af udtalelsen for at følge op på den, eller hvorfor de ikke har truffet foranstaltninger, hvis de ikke har fulgt op på den.
  6. Agenturet aflægges rapport til Kommissionen én gang om året om resultaterne af de mæglingssager, som det påtog sig, og de sager, som det ikke gik videre med.

## *Artikel 14*

### *Samarbejde i tilfælde af forstyrrelser på arbejdsmarkedet på tværs af grænserne*

1. Efter de berørte medlemsstaters anmodning kan agenturet lette samarbejdet mellem de relevante interesserede parter på EU-plan og nationalt plan, som er åbne over for at deltage i en dialog for at imødegå omfattende forstyrrelser på arbejdsmarkedet, der påvirker mere end én medlemsstat, herunder tilfælde af omfattende omstrukturering eller forflytninger samt virksomhedslukninger, der påvirker beskæftigelsen eller fører til kollektive afskedigelser.
2. Agenturet letter delingen af oplysninger mellem relevante interesserede parter, f.eks. de berørte virksomheder, de nationale og lokale myndigheder, arbejdsmarkedets parter og Kommissionen, og det sikrer øget oplysning om relevant EU-lovgivning og tilgængelige finansielle instrumenter med henblik på at afbøde konsekvenserne af sådanne tilfælde.

## *Artikel 15*

### *Samarbejde med andre agenturer*

Agenturet indgår samarbejdsaftaler med andre decentraliserede EU-agenturer, hvis det er relevant, med henblik på at forhindre overlapninger samt fremme synergien og komplementariteten i deres aktiviteter.

## *Artikel 16*

### *Interoperabilitet og udveksling af oplysninger*

Agenturet koordinerer, udvikler og gennemfører interoperabilitetsrammer for at sikre udveksling af oplysninger medlemsstaterne imellem og også med agenturet. Disse interoperabilitetsrammer baseres på og understøttes af den europæiske interoperabilitetsramme og af den europæiske interoperabilitetsreferencearkitektur, der er omhandlet i Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2015/2240<sup>44</sup>.

---

<sup>44</sup> Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2015/2240 af 25. november 2015 om indførelse af et program om interoperabilitetsløsninger og fælles rammer for europæiske offentlige forvaltninger, virksomheder og borgere (ISA<sup>2</sup>-programmet) som et middel til at modernisere den offentlige sektor (EUT L 318 af 4.12.2015, s. 1).

## Kapitel III

### Agenturets organisation

#### *Artikel 17*

#### *Forvaltnings- og ledelsesstruktur*

1. Agenturets forvaltnings- og ledelsesstruktur består af:
  - a) en bestyrelse, der varetager de funktioner, der er fastsat i artikel 19
  - b) en administrerende direktør, der varetager de ansvarsområder, der er fastsat i artikel 23
  - c) en gruppe af interesserede parter, der varetager de funktioner, der er fastsat i artikel 24.
  
2. Agenturet kan nedsætte arbejdsgrupper eller ekspertpaneler med deltagelse af repræsentanter fra medlemsstaterne og fra Kommissionen eller af eksterne eksperter efter udvælgelsesprocedurer med henblik på udførelsen af sine specifikke opgaver eller på specifikke politiske områder, f.eks. tackling af sort arbejde, udstationering af arbejdstagere eller arbejdskraftens frie bevægelighed.

Forretningsordenen for sådanne arbejdsgrupper og paneler fastsættes af agenturet efter høring af Kommissionen.

## AFDELING 1

### BESTYRELSE

#### *Artikel 18*

##### *Bestyrelsens sammensætning*

1. Bestyrelsen består af en højtstående repræsentant for hver medlemsstat og to repræsentanter for Kommissionen, der alle har stemmeret.
2. Hvert medlem af bestyrelsen har en suppleant. Suppleanten er medlemmets stedfortræder i dets fravær.
3. Bestyrelsesmedlemmer, der repræsenterer deres medlemsstater, og deres suppleanter udpeges af deres respektive medlemsstater.

Kommissionen udpeger selv de medlemmer, der repræsenterer den.

Alle bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres viden på de områder, der er omhandlet i artikel 1, under hensyntagen til relevante ledelsesmæssige, forvaltningsmæssige og budgetmæssige færdigheder.

Medlemsstaterne og Kommissionen bestræber sig på at begrænse udskiftningen af deres repræsentanter i bestyrelsen med henblik på at sikre kontinuiteten i bestyrelsens arbejde. Alle parter tilstræber at opnå en ligelig repræsentation af mænd og kvinder i bestyrelsen.

4. Medlemmer og deres suppleanter udpeges for fire år. Denne periode kan forlænges.
5. Repræsentanter fra tredjelande, som anvender EU-lovgivningen på de områder, der er omfattet af denne forordning, kan deltage i bestyrelsens møder som observatører.

## Artikel 19

### Bestyrelsens opgaver

1. Bestyrelsen skal navnlig:
  - a) udstikke strategiske retningslinjer og føre tilsyn med agenturets aktiviteter
  - b) med et flertal på to tredjedele af de stemmeberettigede medlemmer vedtage agenturets årsbudget og varetage andre funktioner i relation til agenturets budget i henhold til kapitel IV
  - c) vurdere og vedtage den konsoliderede årlige aktivitetsrapport om agenturets aktiviteter, herunder en oversigt over udførelsen af dens opgaver, og sende den til Europa-Parlamentet, Rådet, Kommissionen og Revisionsretten inden den 1. juli hvert år. Den konsoliderede årlige aktivitetsrapport offentliggøres
  - d) vedtage de finansielle bestemmelser for agenturet, jf. artikel 30
  - e) vedtage en strategi til bekæmpelse af svig, som står i et rimeligt forhold til risikoen for svig, under hensyntagen til en cost-benefit-analyse af de foranstaltninger, der skal gennemføres
  - f) vedtage regler for forebyggelse og håndtering af interessekonflikter blandt sine egne medlemmer, medlemmerne af gruppen af interesserede parter og agenturets arbejdsgrupper og paneler, der er nedsat i overensstemmelse med artikel 17, stk. 2, og årligt på sit websted offentliggøre bestyrelsesmedlemmernes interesseerklæring
  - g) vedtage og regelmæssigt ajourføre de kommunikations- og formidlingsplaner, der er omhandlet i artikel 37, stk. 3, baseret på en behovsanalyse
  - h) vedtage sin forretningsorden
  - ha)(nyt) vedtage reglerne for mæglingsproceduren i henhold til artikel 13, stk. 2a (nyt)

- i) nedsætte arbejdsgrupper og paneler i henhold til artikel 17, stk. 2, og vedtage deres forretningsorden
- j) i overensstemmelse med stk. 2 og med hensyn til agenturets personale udøve de beføjelser, som personalevedtægten tillægger ansættelsesmyndigheden, og som ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte tillægger den myndighed, der har kompetence til at indgå ansættelseskontrakter<sup>45</sup> ("ansættelsesmyndighedsbeføjelser")
- k) vedtage gennemførelsesbestemmelser til personalevedtægten og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i overensstemmelse med personalevedtægtens artikel 110
- l) eventuelt etablere en intern revisionsfunktion
- m) udnævne den administrerende direktør og, hvor det er relevant, forlænge den administrerende direktørs ansættelsesperiode eller afskedige vedkommende i overensstemmelse med artikel 32
- n) udpege en regnskabsfører, som skal være fuldstændig uafhængig i udøvelsen af sit hverv, og som personalevedtægten og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte skal finde anvendelse på
- o) fastlægge proceduren for udvælgelse af medlemmer og suppleanter af gruppen af interesserede parter, der er nedsat i overensstemmelse med artikel 24, og udpege disse medlemmer og suppleanter
- p) sikre passende opfølgning på resultater og henstillinger fra interne eller eksterne revisionsrapporter og evalueringer samt fra undersøgelser fra Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF)

---

<sup>45</sup> Rådets forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 259/68 af 29. februar 1968 om vedtægten for tjenestemænd i De europæiske Fællesskaber og om ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i disse Fællesskaber samt om særlige midlertidige foranstaltninger for tjenestemænd i Kommissionen (EFT L 56 af 4.3.1968, s. 1).

- q) træffe alle afgørelser vedrørende nedsættelse af agenturets interne udvalg eller oprettelse af andre organer og om nødvendigt ændring heraf under hensyntagen til agenturets aktivitetsbehov og under hensyntagen til forsvarlig økonomisk forvaltning
  - r) godkende agenturets udkast til det samlede programmeringsdokument, der er omhandlet i artikel 25, før det forelægges for Kommissionen med henblik på en udtalelse
  - s) efter at have indhentet udtalelse fra Kommissionen vedtage agenturets samlede programmeringsdokument med et flertal på to tredjedele af de stemmeberettigede medlemmer og i overensstemmelse med artikel 25
  - t)(nyt) samarbejde med Den Administrative Kommission for Koordinering af Sociale Sikringsordninger for at synkronisere aktiviteterne efter fælles overenskomst og undgå overlappning.
2. I overensstemmelse med personalevedtægtens artikel 110 vedtager bestyrelsen i medfør af artikel 2, stk. 1, i personalevedtægten og artikel 6 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte en afgørelse, der delegerer de relevante ansættelsesmyndighedsbeføjelser til den administrerende direktør og fastlægger betingelserne for at suspendere denne delegation af beføjelser. Den administrerende direktør bemyndiges til at videredelegere disse beføjelser.
3. Under helt særlige omstændigheder kan bestyrelsen ved en afgørelse midlertidigt suspendere de ansættelsesmyndighedsbeføjelser, der er delegeret til den administrerende direktør, og de beføjelser, som den administrerende direktør måtte have videredelegeret, og selv udøve dem eller delegere dem til et af sine medlemmer eller en anden ansat end den administrerende direktør.

## *Artikel 20*

### *Bestyrelsens formand*

1. Bestyrelsen vælger blandt sine stemmeberettigede medlemmer en formand og en næstformand og tilstræber at opnå en ligelig kønsfordeling. Formanden og næstformanden vælges med et flertal på to tredjedele af de stemmeberettigede bestyrelsesmedlemmer.

I tilfælde af at der ved en første afstemning ikke opnås et flertal på to tredjedele, arrangeres der en ny afstemning, hvor formanden og næstformanden vælges med simpelt flertal blandt de stemmeberettigede bestyrelsesmedlemmer.

Næstformanden afløser automatisk formanden, når denne er forhindret i at udføre sit hverv.

2. Formandens og næstformandens mandat er på fire år. Mandatperioden kan fornyes én gang. Hvis en formand eller næstformand ophører med at være medlem af bestyrelsen under sin mandatperiode, ophører mandatperioden dog automatisk samtidig.

## *Artikel 21*

### *Bestyrelsesmøder*

1. Bestyrelsesformanden indkalder til bestyrelsesmøder.
2. Agenturets administrerende direktør deltager i drøftelserne uden stemmeret.
3. Bestyrelsen afholder mindst to ordinære møder om året. Bestyrelsen mødes desuden på initiativ af bestyrelsesformanden, efter anmodning fra Kommissionen eller efter anmodning fra mindst en tredjedel af bestyrelsesmedlemmerne.

4. Bestyrelsen indkalder til møde med gruppen af interesserede parter mindst en gang om året.
5. Bestyrelsen kan invitere enhver person eller organisation, hvis udtalelser kan være af interesse, til at deltage i møderne som observatør.
6. Bestyrelsesmedlemmerne og deres suppleanter kan under møderne, såfremt forretningsordenen tillader det, bistås af rådgivere eller eksperter.
7. Agenturet varetager sekretariatsopgaverne for bestyrelsen.

## *Artikel 22*

### *Bestyrelsens afstemningsregler*

1. Bestyrelsen træffer afgørelser med flertal blandt sine stemmeberettigede medlemmer, jf. dog artikel 19, stk. 1, litra b) og s), og artikel 20, stk. 1, og artikel 32, stk. 8.
2. Hvert stemmeberettiget medlem har én stemme. Hvis et stemmeberettiget medlem ikke er til stede, har suppleanten stemmeret.

[...]

4. Den administrerende direktør deltager i drøftelserne, men har ikke stemmeret.
5. I bestyrelsens forretningsorden fastsættes mere detaljerede afstemningsregler, navnlig regler om, hvornår et medlem kan handle på et andet medlems vegne, og regler om, hvornår der skal anvendes skriftlig afstemning.

## AFDELING 2

### DEN ADMINISTRERENDE DIREKTØR

#### *Artikel 23*

#### *Den administrerende direktørs ansvarsområder*

1. Den administrerende direktør forestår ledelsen af agenturet. Den administrerende direktør står til ansvar over for bestyrelsen.
2. Den administrerende direktør aflægger rapport til Europa-Parlamentet om udførelsen af sit hverv, når denne anmodes herom. Rådet kan anmode den administrerende direktør om at aflægge rapport om udførelsen af dennes hverv.
3. Den administrerende direktør er agenturets retlige repræsentant.
4. Den administrerende direktør er ansvarlig for udførelsen af de opgaver, der pålægges agenturet ved denne forordning, navnlig:
  - a) den daglige administration af agenturet
  - b) at gennemføre bestyrelsens afgørelser
  - c) at udarbejde et udkast til det samlede programmeringsdokument og forelægge dette for bestyrelsen til godkendelse
  - d) at gennemføre det samlede programmeringsdokument og aflægge rapport til bestyrelsen om dets gennemførelse
  - e) at udarbejde udkastet til den konsoliderede årlige rapport om agenturets aktiviteter og forelægge denne for bestyrelsen til vurdering og godkendelse

- f) at udarbejde en handlingsplan som opfølgning på konklusioner i interne eller eksterne revisionsrapporter og evalueringer samt undersøgelser foretaget af OLAF og aflægge en statusrapport to gange om året til Kommissionen og regelmæssigt til bestyrelsen
- g) at beskytte Unionens finansielle interesser ved anvendelse af foranstaltninger til forebyggelse af svig, korruption og andre ulovlige aktiviteter og gennem effektiv kontrol, der dog ikke må gribe ind i OLAF's undersøgelsesbeføjelser, og, hvis der konstateres uregelmæssigheder, gennem inddrivelse af uretmæssigt udbetalte beløb og efter omstændighederne ved pålæggelse af administrative og finansielle sanktioner, der er effektive, står i et rimeligt forhold til uregelmæssigheden og har afskrækkende virkning
- h) at udarbejde agenturets strategi for bekæmpelse af svig og forelægge denne for bestyrelsen til godkendelse
- i) at udarbejde udkastet til de finansielle bestemmelser for agenturet og forelægge disse for bestyrelsen
- j) at udarbejde agenturets udkast til et overslag over indtægter og udgifter og gennemføre dets budget
- k) at gennemføre de foranstaltninger, der træffes af bestyrelsen for at opfylde de forpligtelser vedrørende databeskyttelse, som blev indført ved forordning (EF) nr. 45/2001.

5. Den administrerende direktør afgør, om det er nødvendigt at placere en eller flere ansatte i en eller flere medlemsstater. Inden den administrerende direktør beslutter at oprette et lokalt kontor, indhenter vedkommende forudgående samtykke fra bestyrelsen og den medlemsstat, hvor det lokale kontor skal ligge. Beslutningen fastsætter omfanget af de aktiviteter, der skal udføres af det lokale kontor, således at unødige omkostninger og overlapning af agenturets administrative funktioner undgås. En hjemstedsaftale med den medlemsstat, hvor det lokale kontor skal ligge, kan være påkrævet.

## AFDELING 3

### GRUPPEN AF INTERESSEREDE PARTER

#### *Artikel 24*

#### *Nedsættelse og sammensætning af gruppen af interesserede parter*

1. Der nedsættes en gruppe af interesserede parter med rådgivende funktioner i tilknytning til agenturet for at lette høring med relevante interesserede parter og for at kunne trække på deres ekspertise på de områder, der er omfattet af denne forordning.
2. Gruppen af interesserede parter kan bl.a. afgive udtalelser og yde rådgivning til bestyrelsen om spørgsmål vedrørende anvendelsen og håndhævelsen af EU-lovgivningen på de områder, der er omfattet af denne forordning.
3. Gruppen af interesserede parter har den administrerende direktør som formand og mødes mindst to gange om året på den administrerende direktørs initiativ eller efter anmodning fra Kommissionen.
4. Gruppen af interesserede parter består af seks repræsentanter for arbejdsmarkedets parter på EU-plan, som i lige omfang repræsenterer fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer, og to repræsentanter for Kommissionen.
5. Medlemmerne af gruppen af interesserede parter indstilles af deres respektive organisationer og udpeges af bestyrelsen. Bestyrelsen udpeger også suppleanter på samme vilkår som medlemmer, som automatisk afløser medlemmer, der er fraværende eller forhindret i at møde. I det omfang, det er muligt, sikres en passende kønsbalance samt relevant repræsentation af SMV'er.
6. Agenturet varetager sekretariatsopgaverne for gruppen af interesserede parter. Gruppen af interesserede parter vedtager selv sin forretningsorden med et flertal på to tredjedele af sine stemmeberettigede medlemmer. Forretningsordenen godkendes af bestyrelsen.
7. Agenturet offentliggør udtalelserne og rådgivningen fra gruppen af interesserede parter og resultaterne af dens høringer, undtagen i tilfælde af krav om fortrolighed.

## Kapitel IV

### Opstilling af agenturets budget og dets struktur

#### AFDELING 1

##### AGENTURETS SAMLEDE PROGRAMMERINGSDOKUMENT

###### *Artikel 25*

###### *Årlig og flerårig programmering*

1. Hvert år skal den administrerende direktør udarbejde et udkast til et samlet programmeringsdokument, der navnlig indeholder den flerårige og årlige programmering i overensstemmelse med Kommissionens delegerede forordning (EU) nr. 1271/2013<sup>46</sup>, under hensyntagen til Kommissionens retningslinjer.
2. Senest den 30. november hvert år vedtager bestyrelsen det udkast til samlet programmeringsdokument, der er omhandlet i stk. 1. Den sender det til Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen senest den 31. januar det følgende år sammen med eventuelle ajourførte udgaver af dette dokument.

Det samlede programmeringsdokument bliver endeligt efter den endelige vedtagelse af Unionens almindelige budget, og om nødvendigt justeres det i overensstemmelse hermed.

---

<sup>46</sup> Kommissionens delegerede forordning (EU) nr. 1271/2013 af 30. september 2013 om rammefinansforordningen for de organer, der er omhandlet i artikel 208 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 328 af 7.12.2013, s. 42).

3. Det årlige arbejdsprogram skal indeholde detaljerede mål og forventede resultater, herunder resultatindikatorer. Det skal også indeholde en beskrivelse af de foranstaltninger, der skal finansieres, og oplysninger om de finansielle ressourcer og personaleressourcer, der afsættes til hver foranstaltning. Det årlige arbejdsprogram skal være i overensstemmelse med det i stk. 4 nævnte flerårige arbejdsprogram. Det skal klart anføres i programmet, hvilke opgaver der er blevet tilføjet, ændret eller slettet i forhold til det foregående regnskabsår. Bestyrelsen ændrer det vedtagne årlige arbejdsprogram, hvis agenturet tillægges nye opgaver inden for denne forordnings anvendelsesområde.

Væsentlige ændringer af det årlige arbejdsprogram vedtages efter samme procedure som det oprindelige årlige arbejdsprogram. Bestyrelsen kan delegere beføjelsen til at foretage ikkevæsentlige ændringer i det årlige arbejdsprogram til den administrerende direktør.

4. Det flerårige arbejdsprogram skal indeholde den overordnede strategiske programmering, herunder mål, forventede resultater og resultatindikatorer. For hver aktivitet skal det også fremgå, hvilke vejledende finansielle og menneskelige ressourcer der er nødvendige for at nå de opstillede mål.

Den strategiske programmering ajourføres efter behov, særlig med henblik på at tage højde for resultatet af den evaluering, der er omhandlet i artikel 41.

## *Artikel 26*

### *Opstilling af budgettet*

1. Hvert år udarbejder den administrerende direktør et foreløbigt udkast til overslag over agenturets indtægter og udgifter for det følgende regnskabsår, herunder stillingsfortegnelsen, og sender det til bestyrelsen.
2. Bestyrelsen vedtager på grundlag af det foreløbige udkast til overslag, der er omhandlet i stk. 1, et udkast til overslag over agenturets indtægter og udgifter for det følgende regnskabsår.

3. Udkastet til overslag over agenturets indtægter og udgifter sendes senest den 31. januar hvert år til Kommissionen.
4. Kommissionen sender udkastet til overslag til budgetmyndigheden sammen med forslaget til Den Europæiske Unions almindelige budget.
5. På grundlag af udkastet til overslag opfører Kommissionen de beløb, som den anser for nødvendige på baggrund af stillingsfortegnelsen, og det bidrag, der skal ydes over det almindelige budget, i forslaget til Den Europæiske Unions almindelige budget, som forelægges for budgetmyndigheden i henhold til artikel 313 og 314 i TEUF.
6. Budgetmyndigheden godkender bevillingerne til bidraget til agenturet.
7. Budgetmyndigheden godkender agenturets stillingsfortegnelse.
8. Bestyrelsen vedtager agenturets budget. Budgettet bliver endeligt efter den endelige vedtagelse af Den Europæiske Unions almindelige budget. Det justeres om nødvendigt i overensstemmelse hermed.
9. Bestemmelserne i delegeret forordning (EU) nr. 1271/2013 finder anvendelse på ethvert ejendomsprojekt, hvor det er sandsynligt, at der vil være en væsentlig indvirkning på agenturets budget.

## AFDELING 2

### FREMLÆGGELSE OG GENNEMFØRELSE AF OG KONTROL MED AGENTURETS BUDGET

#### *Artikel 27*

#### *Budgettets struktur*

1. Der udarbejdes et overslag over alle agenturets indtægter og udgifter for hvert regnskabsår svarende til kalenderåret, og de opføres i agenturets budget.
2. Indtægterne og udgifterne i agenturets budget skal balancere.
3. Med forbehold af andre ressourcer udgøres agenturets indtægter af:
  - a) et bidrag fra Unionen
  - b) eventuelle frivillige finansielle bidrag fra medlemsstaterne
  - c) bidrag fra tredjelande, der deltager i agenturets arbejde i henhold til artikel 43
  - d) mulig EU-finansiering i form af delegationsaftaler eller ad hoc-tilskud i overensstemmelse med agenturets finansielle bestemmelser, jf. artikel 30, og med bestemmelserne i de relevante instrumenter til gennemførelse af Unionens politik
  - e) beløb, der opkræves for publikationer og andre ydelser leveret af agenturet.
4. Agenturets udgifter omfatter bl.a. vederlag til personale, administrations- og infrastrukturudgifter samt driftsudgifter.

## *Artikel 28*

### *Gennemførelse af budgettet*

1. Den administrerende direktør gennemfører agenturets budget.
2. Den administrerende direktør sender hvert år budgetmyndigheden alle relevante oplysninger om resultaterne af evalueringsprocedurerne.

## *Artikel 29*

### *Regnskabsaflæggelse og decharge*

1. Agenturets regnskabsfører sender senest den 1. marts det følgende regnskabsår det foreløbige årsregnskab til Kommissionens regnskabsfører og Revisionsretten.
2. Agenturets regnskabsfører sender også senest den 1. marts det følgende regnskabsår de regnskabsoplysninger, som er nødvendige med henblik på konsolidering, til Kommissionens regnskabsfører på den måde og i det format, som denne kræver.
3. Senest den 31. marts det følgende regnskabsår sender agenturet en beretning om den budgetmæssige og økonomiske forvaltning til Europa-Parlamentet, Rådet og Revisionsretten.
4. Ved modtagelsen af Revisionsrettens bemærkninger om agenturets foreløbige årsregnskab opstiller agenturets regnskabsfører på eget ansvar agenturets endelige årsregnskab. Den administrerende direktør forelægger det endelige årsregnskab for bestyrelsen med henblik på udtalelse.
5. Bestyrelsen afgiver udtalelse om agenturets endelige årsregnskab.

6. Den administrerende direktør sender senest den 1. juli efter hvert regnskabsår det endelige årsregnskab ledsaget af bestyrelsens udtalelse til Europa-Parlamentet, Rådet, Kommissionen og Revisionsretten.
7. Et link til de sider på webstedet, der indeholder agenturets endelige årsregnskab, offentliggøres i *Den Europæiske Unions Tidende* senest den 15. november det følgende regnskabsår.
8. Den administrerende direktør sender senest den 30. september Revisionsretten et svar på de bemærkninger, som denne har fremsat i sin årsberetning. Den administrerende direktør sender ligeledes dette svar til bestyrelsen og Kommissionen.
9. Hvis Europa-Parlamentet anmoder herom, forelægger den administrerende direktør alle de oplysninger, der er nødvendige for, at dechargeproceduren vedrørende det pågældende regnskabsår kan forløbe tilfredsstillende, jf. finansforordningens artikel 165, stk. 3.
10. Efter henstilling fra Rådet, der træffer afgørelse med kvalificeret flertal, forelægger Europa-Parlamentet inden den 15. maj i år N + 2 den administrerende direktør en betænkning om decharge for gennemførelsen af budgettet for regnskabsår N.

### *Artikel 30*

#### *Finansielle bestemmelser*

De finansielle bestemmelser for agenturet vedtages af bestyrelsen efter høring af Kommissionen. De må ikke afvige fra delegeret forordning (EU) nr. 1271/2013, medmindre dette er strengt nødvendigt for agenturets drift, og Kommissionen på forhånd har givet sit samtykke.

## KAPITEL V

### Personale

#### *Artikel 31*

##### *Generel bestemmelse*

Personalevedtægten og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte<sup>47</sup> og de regler, som EU-institutionerne i fællesskab har vedtaget for anvendelsen af denne personalevedtægt og disse ansættelsesvilkår, gælder for agenturets personale.

#### *Artikel 32*

##### *Den administrerende direktør*

1. Den administrerende direktør ansættes i en stilling som midlertidigt ansat ved agenturet i henhold til artikel 2, litra a), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte.
2. Bestyrelsen udpeger den administrerende direktør på grundlag af en liste over kandidater, som Kommissionen foreslår, efter gennemførelsen af en åben og gennemsigtig udvælgelsesprocedure.
3. Ved indgåelsen af kontrakten med den administrerende direktør repræsenteres agenturet af formanden for bestyrelsen.
4. Den administrerende direktør udpeges for fem år. Inden udgangen af denne periode anmoder bestyrelsen Kommissionen om at foretage en vurdering, i hvilken der indgår en evaluering af den administrerende direktørs arbejde og agenturets fremtidige opgaver og udfordringer.
5. Bestyrelsen kan under hensyntagen til den i stk. 4 omhandlede evaluering forlænge den administrerende direktørs ansættelsesperiode én gang og højst for en periode på fem år.

---

<sup>47</sup> EFT L 56 af 4.3.1968, s. 1.

6. En administrerende direktør, hvis ansættelsesperiode er blevet forlænget, kan ikke deltage i endnu en udvælgelsesprocedure til samme stilling ved udløbet af den samlede periode.
7. Den administrerende direktør kan kun afskediges ved en afgørelse truffet af bestyrelsen efter forslag fra Kommissionen.
8. Afgørelser om udpegelse af den administrerende direktør, forlængelse af dennes ansættelsesperiode og afskedigelse træffes af bestyrelsen med et flertal på to tredjedele af de stemmeberettigede bestyrelsesmedlemmer.

### *Artikel 33*

#### *Nationale forbindelsesofficerer*

1. Hver medlemsstat udpeger én national forbindelsesofficer til national ekspert, der udstationeres til agenturet og arbejder på dets hovedsæde, jf. artikel 34.
2. Nationale forbindelsesofficerer bidrager til udøvelsen af agenturets opgaver, herunder ved at lette det samarbejde og den udveksling af oplysninger, der er omhandlet i artikel 8, og den støtte til inspektioner, der er omhandlet i artikel 9. De fungerer også som nationale kontaktpunkter, for så vidt angår spørgsmål fra deres medlemsstater og vedrørende deres medlemsstater, enten ved at besvare disse spørgsmål direkte eller ved at samarbejde med deres nationale myndigheder.
3. Nationale forbindelsesofficerer har ret til at anmode om oplysninger fra deres medlemsstater som fastlagt i denne forordning, idet de respekterer den nationale lovgivning i deres medlemsstater fuldt ud, navnlig for så vidt angår databeskyttelse og reglerne om fortrolighed.

### *Artikel 34*

#### *Udstationerede nationale eksperter og andet personale*

1. Ud over de nationale forbindelsesofficerer kan agenturet inden for alle felter af sit arbejde gøre brug af udstationerede nationale eksperter eller andet personale, der ikke er ansat af agenturet.
2. Bestyrelsen vedtager de nødvendige gennemførelsesbestemmelser vedrørende udstationerede nationale eksperter, herunder nationale forbindelsesofficerer.

## Kapitel VI

### Generelle og afsluttende bestemmelser

#### *Artikel 35*

#### *Privilegier og immuniteter*

Protokollen vedrørende Den Europæiske Unions privilegier og immuniteter gælder for agenturet og dets personale.

#### *Artikel 36*

#### *Sprogordning*

1. Bestemmelserne i Rådets forordning nr. 1<sup>48</sup> finder anvendelse på agenturet.
2. De oversættelsesopgaver, der er påkrævet i forbindelse med agenturets virksomhed, udføres af Oversættelsescentret for Den Europæiske Unions Organer.

#### *Artikel 37*

#### *Gennemsigtighed, beskyttelse af personoplysninger og kommunikation*

1. Forordning (EF) nr. 1049/2001 finder anvendelse på dokumenter, der er i agenturets besiddelse. Bestyrelsen vedtager senest seks måneder efter sit første møde de nærmere regler for anvendelse af forordning (EF) nr. 1049/2001.
2. Bestyrelsen træffer foranstaltninger med henblik på at overholde de forpligtelser, der er fastsat i forordning (EF) nr. 45/2001, navnlig bestemmelserne vedrørende udpegelse af en databeskyttelsesansvarlig for agenturet og vedrørende lovlig behandling af oplysninger, behandlingssikkerheden, oplysningspligten og de registreredes rettigheder.

---

<sup>48</sup> Forordning nr. 1 af 15. april 1958 om den ordning, der skal gælde for Det europæiske økonomiske Fællesskab på det sproglige område (EFT 17 af 6.10.1958, s. 385).

3. Agenturet kan deltage i kommunikationsaktiviteter på eget initiativ inden for sit kompetenceområde. Tildelingen af ressourcer til kommunikationsaktiviteter må ikke skade den effektive udførelse af de opgaver, der er omhandlet i artikel 5.  
Kommunikationsaktiviteter gennemføres i overensstemmelse med de relevante kommunikations- og formidlingsplaner, som bestyrelsen har vedtaget.

### *Artikel 38*

#### *Bekæmpelse af svig*

1. For at lette bekæmpelsen af svig, korruption og andre retsstridige handlinger i henhold til forordning (EU, Euratom) nr. 883/2013 tiltræder agenturet senest seks måneder efter den dato, hvor det bliver operationelt, den interinstitutionelle aftale af 25. maj 1999 om de interne undersøgelser, der foretages af Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF), og vedtager de nødvendige bestemmelser, som skal finde anvendelse på agenturets medarbejdere, ved anvendelse af den model, der findes i bilaget til nævnte aftale.
2. Revisionsretten har beføjelse til gennem bilagskontrol og kontrol på stedet at kontrollere alle tilskudsmodtagere, kontrahenter og underkontrahenter, som har modtaget EU-midler fra agenturet.
3. OLAF kan efter bestemmelserne og procedurerne i forordning (EU, Euratom) nr. 883/2013 og forordning (Euratom, EF) nr. 2185/96 foretage undersøgelser, herunder kontrol og inspektion på stedet, for at klarlægge, om der er begået svig, bestikkelse eller andre ulovlige aktiviteter, der berører Unionens finansielle interesser, i forbindelse med et tilskud eller en kontrakt, der finansieres af agenturet.
4. Agenturets samarbejdsaftaler med tredjelande og med internationale organisationer, kontrakter, aftaler om tilskud og afgørelser om ydelse af tilskud skal indeholde bestemmelser, som udtrykkeligt giver Revisionsretten og OLAF beføjelse til at gennemføre sådanne revisioner og undersøgelser i overensstemmelse med deres respektive beføjelser, jf. dog stk. 1, 2 og 3.

## *Artikel 39*

### *Regler for sikkerhedsbeskyttelse af klassificerede og følsomme ikkeklassificerede informationer*

Agenturet vedtager sine egne sikkerhedsregler svarende til Kommissionens regler for sikkerhedsbeskyttelse af EU's klassificerede informationer (EUCI) og følsomme ikkeklassificerede informationer, bl.a. bestemmelserne om udveksling, håndtering og lagring af sådan information, jf. Kommissionens afgørelse (EU, Euratom) 2015/443<sup>49</sup> og (EU, Euratom) 2015/444<sup>50</sup>.

## *Artikel 40*

### *Ansvar*

1. Agenturets ansvar i kontraktforhold er omfattet af den lovgivning, som finder anvendelse på den pågældende kontrakt.
2. Den Europæiske Unions Domstol har kompetence til at træffe afgørelse i henhold til en voldgiftsbestemmelse i en kontrakt, som agenturet har indgået.
3. For så vidt angår ansvar uden for kontraktforhold skal agenturet i overensstemmelse med de almindelige retsprincipper, der er fælles for medlemsstaternes retssystemer, erstatte skader, der forvoldes af dets afdelinger eller af dets personale under udførelsen af deres hverv.
4. Den Europæiske Unions Domstol har kompetence til at afgøre tvister vedrørende erstatning for de i stk. 3 omhandlede skader.
5. De ansattes personlige ansvar over for agenturet bestemmes efter den personalevedtægt eller de ansættelsesvilkår, der gælder for de ansatte.

---

<sup>49</sup> Kommissionens afgørelse (EU, Euratom) 2015/443 af 13. marts 2015 om sikkerhedsbeskyttelse i Kommissionen (EUT L 72 af 17.3.2015, s. 41).

<sup>50</sup> Kommissionens afgørelse (EU, Euratom) 2015/444 af 13. marts 2015 om reglerne for sikkerhedsbeskyttelse af EU's klassificerede informationer (EUT L 72 af 17.3.2015, s. 53).

## *Artikel 41*

### *Evaluering*

1. Senest fem år efter den dato, der er omhandlet i artikel 51, og hvert femte år herefter evaluerer Kommissionen agenturets resultater i forhold til dets mål, mandat og opgaver. Evalueringen skal navnlig dække erfaringerne fra mæglingsproceduren i henhold til artikel 13 under hensyntagen til den forligsprocedure, som anvendes af Den Administrative Kommission for Koordinering af Sociale Sikringsordninger. Den skal også omfatte det mulige behov for at ændre agenturets mandat — og de finansielle virkninger af en sådan ændring — herunder ved hjælp af yderligere synergier og strømlining med agenturer, der er aktive på området for beskæftigelse og social- og arbejdsmarkedspolitik.
2. Hvis Kommissionen finder, at der ikke længere er grund til at videreføre agenturet med de mål, det mandat og de opgaver, agenturet er tillagt, kan den foreslå, at denne forordning ændres eller ophæves.
3. Kommissionen aflægger rapport til Europa-Parlamentet, Rådet og bestyrelsen om resultaterne af evalueringen. Resultaterne af evalueringen offentliggøres.

## *Artikel 42*

### *Administrative undersøgelser*

Agenturets virke er underlagt Den Europæiske Ombudsmands undersøgelser i overensstemmelse med artikel 228 i TEUF.

## Artikel 43

### *Samarbejde med tredjelande*

1. I det omfang det er nødvendigt for at nå de i denne forordning fastsatte mål, og uden at det berører medlemsstaternes og EU-institutionernes respektive beføjelser, kan agenturet samarbejde med de nationale myndigheder i tredjelande, som den relevante EU-lovgivning om arbejdskraftmobilitet og koordinering af de sociale sikringsordninger finder anvendelse på.

I det øjemed kan agenturet, forudsat at Kommissionens giver sin forhåndsgodkendelse, etablere samarbejdsordninger med myndigheder i tredjelande. Disse ordninger må ikke skabe retlige forpligtelser for Unionen og dens medlemsstater.

2. Tredjelande, som har indgået aftaler med Unionen herom, kan deltage i agenturets arbejde.

Der udarbejdes i henhold til de relevante bestemmelser i aftaler som omhandlet i første afsnit ordninger, hvori det navnlig fastsættes, hvilken art og hvilket omfang de pågældende tredjelandes deltagelse i agenturets arbejde skal have, samt på hvilken måde deltagelsen skal ske, herunder bestemmelser om deltagelse i initiativer taget af agenturet, økonomiske bidrag og personale. For så vidt angår personaleanliggender skal disse ordninger under alle omstændigheder være i overensstemmelse med personalevedtægten. De kan også indeholde bestemmelser om, at disse lande kan være repræsenteret med observatørstatus i bestyrelsen.

3. Ved indgåelse af en passende samarbejdsaftale med agenturets administrerende direktør sikrer Kommissionen, at agenturet arbejder inden for sit mandat og den gældende institutionelle ramme.

## *Artikel 44*

### *Hjemstedsaftale og driftsvilkår*

1. De nødvendige bestemmelser vedrørende de lokaler, der skal stilles til rådighed for agenturet i værtsmedlemsstaten, samt de særlige regler, der skal finde anvendelse på den administrerende direktør, bestyrelsesmedlemmerne, agenturets personale og deres familiemedlemmer i værtsmedlemsstaten, skal fastsættes i en hjemstedsaftale mellem agenturet og den medlemsstat, hvor hovedsædet er beliggende; aftalen skal indgås med bestyrelsens godkendelse senest to år efter denne forordnings ikrafttrædelse.
2. Agenturets værtsmedlemsstat sikrer de bedst mulige vilkår for, at agenturet kan fungere smidigt og effektivt, herunder tilbud om skoleundervisning på flere sprog med et europæisk indhold og hensigtsmæssige transportforbindelser.

## *Artikel 45*

### *Indledning af agenturets virksomhed*

1. Agenturet skal være fuldt operationelt senest to år efter denne forordnings ikrafttrædelse. Efter aftale med Kommissionen kan bestyrelsen fastsætte en tidligere dato for, hvornår agenturet skal være fuldt operationelt, under forudsætning af at agenturet har operationel kapacitet til at gennemføre sit eget budget.
2. Kommissionen har ansvaret for oprettelsen og den indledende drift af agenturet, indtil agenturet er fuldt operationelt. I den forbindelse:
  - a) kan Kommissionen, indtil den administrerende direktør tiltræder sin stilling efter at være blevet udpeget af bestyrelsen i overensstemmelse med artikel 32, udpege en tjenestemand i Kommissionen, der skal fungere som midlertidig administrerende direktør og varetage de opgaver, der er tillagt den administrerende direktør

- b) udøver den midlertidige administrerende direktør, uanset artikel 19, stk. 1, litra j), og indtil den i artikel 19, stk. 2, omhandlede afgørelse er truffet, ansættelsesmyndighedsbeføjelserne
- c) kan Kommissionen tilbyde agenturet bistand, navnlig ved at udstationere tjenestemænd fra Kommissionen med henblik på at varetage agenturets opgaver under den midlertidige administrerende direktørs eller den administrerende direktørs ansvar
- d) kan den midlertidige administrerende direktør anvise alle betalinger, der er omfattet af agenturets bevillinger, når bestyrelsen har godkendt dem, og kan indgå kontrakter, herunder ansættelseskontrakter, når agenturets stillingsfortegnelse er vedtaget.

#### *Artikel 46*

#### *Ændringer af forordning (EF) nr. 883/2004*

I forordning (EF) nr. 883/2004 foretages følgende ændringer:

- 1) I artikel 1 indsættes følgende litra:

"na) "Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur": det organ, der er oprettet ved [forordning om oprettelse af agenturet], og som er omhandlet i artikel 74a"

[...]

- 4) Efter artikel 74 indsættes følgende artikel:

*"Artikel 74a*

Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur

Uden at dette berører opgaverne og aktiviteterne i Den Administrative Kommission, støtter Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur anvendelsen af denne forordning i overensstemmelse med sine opgaver, der er fastsat i [*forordning om oprettelse af agenturet*]. Den Administrative Kommission samarbejder med Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur for at synkronisere aktiviteterne efter fælles overenskomst og undgå overlappning.

[...]

*Artikel 48*

*Ændringer af forordning (EU) nr. 492/2011*

I forordning (EU) nr. 492/2011 foretages følgende ændringer:

- 1) I artikel 26 tilføjes følgende stykke:

"Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur, der er oprettet ved [*forordning om oprettelse af et europæisk arbejdsmarkedsagentur*], deltager i det rådgivende udvalgs møder som observatør og bidrager med teknisk bistand og ekspertise, når det er relevant."

- 2) Artikel 29-34 udgår med virkning fra den dato, hvor agenturet bliver fuldt operationelt i overensstemmelse med artikel 45, stk. 1

- 3) Artikel 35 affattes således:

"Artikel 35

De forretningsordener, der gjaldt for det rådgivende udvalg den 8. november 1968, forbliver i kraft."

4) Artikel 39 affattes således:

"Artikel 39

Administrationsudgifterne for det rådgivende udvalg opføres på Den Europæiske Unions almindelige budget under Kommissionens sektion."

*Artikel 49*

*Ændringer af forordning (EU) 2016/589*

I forordning (EU) 2016/589 foretages følgende ændringer:

1) I artikel 1 foretages følgende ændringer:

a) Litra a) affattes således:

"a) tilrettelæggelse af Euresnettet mellem Kommissionen, Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur og medlemsstaterne".

b) Litra b) affattes således:

"b) samarbejde mellem Kommissionen, Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur og medlemsstaterne om deling af relevante tilgængelige oplysninger om ledige stillinger, jobansøgninger og CV'er".

c) Litra f) affattes således:

"f) fremme af Euresnettet på EU-plan ved hjælp af effektive kommunikationsforanstaltninger truffet af Kommissionen, Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur og medlemsstaterne."

2) I artikel 3 indsættes følgende nr.:

"8) "Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur": det organ, der er oprettet i henhold til *[forordning om oprettelse af Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur]*."

3) Artikel 4, stk. 2, andet punktum, affattes således:

"Kommissionen, Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur og Euresmedlemmer og -partnere fastsætter midlerne til at sikre dette under hensyntagen til deres respektive forpligtelser."

4) Artikel 7, stk. 1, affattes således:

a) Litra a) affattes således:

"a) Det Europæiske Koordineringsbureau, der er oprettet under Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur, og som har ansvaret for at bistå Euresnettet med udførelsen af dets aktiviteter".

b) Følgende litra indsættes:

"e) Kommissionen."

5) I artikel 8 foretages følgende ændringer:

a) I stk. 1 foretages følgende ændringer:

i) Indledningen affattes således:

"Det Europæiske Koordineringsbureau bistår Euresnettet med udførelsen af dets aktiviteter, navnlig ved i tæt samarbejde med de nationale koordineringsbureauer og Kommissionen at udvikle og udføre følgende aktiviteter:"

ii) Litra a), nr. i), affattes således:

"i) som systemejer af Euresportalen og tilhørende IT-tjenester definition af brugerbehov og driftskrav, der skal fremsendes til Kommissionen med henblik på drift og udvikling af portalen, herunder systemer og procedurer til udveksling af ledige stillinger, jobansøgninger, CV'er og støttedokumenter samt andre oplysninger i samarbejde med andre relevante EU-oplysnings- og rådgivningstjenester eller -net og -initiativer".

b) Stk. 2 affattes således:

2. Det Europæiske Koordineringsbureau forvaltes af Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur. Det Europæiske Koordineringsbureau etablerer en regelmæssig dialog med repræsentanterne for arbejdsmarkedets parter på EU-plan."

c) Stk. 3 affattes således:

3. Det Europæiske Koordineringsbureau udarbejder sine flerårige arbejdsprogrammer i samråd med koordineringsgruppen, jf. artikel 14, og med Kommissionen."

6) Artikel 9, stk. 2, litra b), affattes således:

"b) samarbejde med Kommissionen, Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur og medlemsstaterne om formidling og udligning inden for de rammer, der fastsættes i kapitel III".

7) Artikel 14, stk. 1, affattes således:

"1. Koordineringsgruppen består af repræsentanter på et passende niveau for Det Europæiske Koordineringsbureau, Kommissionen og de nationale koordineringsbureauer."

8) Artikel 29 affattes således:

"Artikel 29

Udveksling af oplysninger om strømme og mønstre

Kommissionen og medlemsstaterne overvåger og offentliggør strømme og mønstre i arbejdskraftmobiliteten i Unionen på grundlag af rapporter fra Det Europæiske Arbejdsmarkedsagentur og ved anvendelse af Eurostat-statistikker og de tilgængelige nationale data."

*Artikel 50*

*Ophævelse*

Afgørelse (EU) 2016/344 ophæves med virkning fra den dato, hvor agenturet bliver fuldt operationelt i overensstemmelse med artikel 45, stk. 1.

Henvisninger til afgørelse (EU) 2016/344 gælder som henvisninger til nærværende forordning.

*Artikel 51*

*Ikrafttrædelse*

Denne forordning træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Bruxelles, den [...].

*På Europa-Parlamentets vegne*

*På Rådets vegne*

*Formand*

*Formand*

---