



Briselē, 2025. gada 27. novembrī  
(OR. en)

15276/1/25  
REV 1

---

---

**Starpiestāžu lieta:  
2025/0073 (COD)**

---

---

**SOC 768  
EMPL 506  
FIN 1340  
ECOFIN 1503  
COMPET 1148  
CADREFIN 314  
CODEC 1785**

## **PIEZĪME**

---

Sūtītājs:	Pastāvīgo pārstāvju komiteja (I)
Saņēmējs:	Padome
Temats:	Regula, ar ko Regulu (ES) 2021/691 (EGF) groza attiecībā uz atbalstu atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana – <i>vispārēja pieeja</i>

---

## **I. IEVADS**

Komisija 2025. gada 1. aprīlī iesniedza priekšlikumu (7721/25) regulai, ar ko Regulu (ES) 2021/691 groza attiecībā uz atbalstu atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana (“EGF regulas grozījums”). Šis priekšlikums ir daļa no ES rūpniecības politikas rīcības plāna autobūves nozarei (COM(2025) 95 final), un tā mērķis ir elastīgi reaģēt uz mainīgajām nozares un darba tirgus vajadzībām mainīgā starptautiskās tirdzniecības vidē.

Šā priekšlikuma mērķis ir paplašināt darbības jomu Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondā darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) (2021/691), lai atbalstītu ne tikai tos darba ņēmējus, kuri jau ir zaudējuši darbu, bet arī darba ņēmējus, kuriem drīzumā draud atlaišana. Darbinieki uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, saņemtu individualizētu pasākumu kopumu, ja viņiem draud darba zaudēšana. Uzņēmumi var aicināt savu dalībvalsti pieteikties EGF atbalstam, ja tie atbilst atbilstības kritērijiem un vēlas sniegt EGF līdzfinansētu palīdzību.

Komisijas priekšlikumā tika ierosinātas divas galvenās izmaiņas EGF regulā:

- 1) Darbības jomas paplašināšana, lai EGF varētu atbalstīt ne tikai darbu zaudējušus darba ņēmējus, bet arī atlaišanu gaidošus darba ņēmējus. Atšķirībā no EGF atbalsta jau atlaisti darba ņēmējiem (kam dalībvalstis piesakās tieši) paplašinātajā darbības jomā uzņēmums, kurā notiek pārstrukturēšana, iesniegtu pieprasījumu savas valsts iestādēm, kas savukārt iesniegtu pieteikumu Komisijā, pamatojoties uz minēto pieprasījumu. Uzņēmums līdzfinansētu minētos pasākumus.
- 2) Atļauja Komisijai pieprasīt Eiropas Parlamentam un Padomei gada sākumā izmantot visu EGF gada budžetu avansā, lai paātrinātu EGF izmantošanu (“procedūra izmantošanai pilnā apmērā”).

Saskaņā ar ierosināto juridisko pamatu, proti, Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 175. panta 3. punktu, Padomei ir jārīkojas kopā ar Eiropas Parlamentu saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru un pēc apspriešanās ar Ekonomikas un sociālo lietu komiteju un Reģionu komiteju.

Ekonomikas un sociālo lietu komiteja savu atzinumu pieņēma plenārsēdē 2025. gada 19. jūnijā.

Reģionu komiteja savu atzinumu pieņēma plenārsēdē 2025. gada 2. un 3. jūlijā.

Ir gaidāms, ka Eiropas Parlaments savu nostāju pieņems 2025. gada decembrī.

## II. PAŠREIZĒJAIS STĀVOKLIS

Lai gan Komisijas priekšlikums grozīt EGF regulu nebija paredzēts sākotnējā Komisijas gada darba programmā, delegācijas lielākoties pozitīvi vērtēja tādas iespējas izveidošanu, kas ļautu ar EGF finansējumu atbalstīt darba ņēmējus, kuri vēl nav atlaisti, bet kuriem drīzumā draud atlaišana. Tajā pašā laikā delegācijas uzskatīja, ka izmantošanas un izmaksas procedūra nav būtiski jāgroza, gatavojoties īstenošanas perioda beigām, proti, līdz 2027. gada beigām.

Prezidentvalsts Dānija pie šā priekšlikuma strādāja četrās darba grupās papildus četrām darba grupām, kas pie šā priekšlikuma strādāja Polijas prezidentūras laikā. Šajā pusgadā tika sagatavotas un apspriestas četras kompromisa teksta versijas. Prezidentvalsts kopā ar delegācijām un Komisiju padziļināti pētīja iespējas, kā īstenot pieteikumus un līdzekļu izmaksu paplašinātajā darbības jomā, vienlaikus ierobežojot administratīvo slogu un mazinot iespējamus finanšu saistību riskus dalībvalstīm.

Prezidentvalsts 2025. gada 19. novembrī vērsa Pastāvīgo pārstāvju komitejas uzmanību uz jaunāko kompromisa tekstu, lai to iesniegtu EPSCO nolūkā panākt vispārēju pieeju.

Kā tika secināts Pastāvīgo pārstāvju komitejas 19. novembra sanāksmē, prezidentvalsts ir centusies vēl vairāk konsolidēt dalībvalstu atbalstu. Tādēļ, salīdzinot ar Pastāvīgo pārstāvju komitejā iesniegto tekstu, 8.a panta 2. punkta a) apakšpunkta beigās tika pievienots viens teikums, kur tas ir atzīmēts **pasvītrotā treknrakstā**. Pievienotais teikums precizē Komisijas pienākumu paskaidrot, vai tās izvērtējums par pieteikumu atšķiras no dalībvalsts veikto brīvprātīgo *ex ante* kontroļu rezultātiem.

### **III. PREZIDENTVALSTS KOMPROMISA TEKSTS**

Kompromisa teksta mērķis ir panākt līdzsvaru starp nepieciešamību veikt ātru un efektīvu grozījumu, vajadzību pēc viegli īstenojamiem risinājumiem un Savienības un dalībvalstu finanšu interešu aizsardzību. Tā mērķis ir optimizēt fonda ietekmi, paplašinot pieteikumu darbības jomu, un stiprināt tā ārkārtas un preventīvo raksturu. Tādējādi tas ļauj finansēt atbalsta pasākumus, no kuriem labumu gūst lielāks skaits darba ņēmēju, vienlaikus iekļaujot finanšu saistību aizsardzības pasākumus un ierobežojot administratīvo slogu dalībvalstīm.

Galvenās izmaiņas grozošajā regulā salīdzinājumā ar Komisijas priekšlikumu ir šādas:

#### **3. pants – Definīcijas**

- Delegācijas norādīja, ka ierosinātā grozījuma pievienoto vērtību rada tā preventīvā pieeja, kas ļautu rīkoties, kamēr atlaišanas riskam pakļautie darba ņēmēji vēl nav atlaisti. Tās pieprasīja, lai pieteikumi tiktu iesniegti savlaicīgi, tādējādi ļaujot nodrošināt pietiekamu laiku mācībām un samazināt atlaižamo darba ņēmēju skaitu.
- Tādēļ 3. pantā (Definīcijas) ir pielāgota definīcija “1.a) “atlaišanu gaidošs darba ņēmējs””, lai atsauktos uz darba ņēmējiem, kuri iekļauti darba devēju sagatavotajā rakstiskajā paziņojumā darba ņēmēju pārstāvjiem saskaņā ar Direktīvas 98/59/EK 2. panta 3. punktu. Šā atjauninājuma mērķis ir, izmantojot agrāku atskaites punktu, labāk atspoguļot grozītās regulas preventīvo mērķi un vienlaikus panākt pareizo līdzsvaru starp elastību un juridisko noteiktību.

### **5.a pants – Paziņojums par to, cik daudz darba ņēmēju gaida atlaišanu**

- Tika pievienots jauns 5.a pants, lai īpaši aptvertu paplašināto darbības jomu, tādējādi attiecinot 5. pantu (Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana) uz regulas pašreizējo darbības jomu. Minētajā jaunajā pantā ir precizēts, uz kādu darba ņēmēju skaitu attiecas 4. pants, kurā noteikti intervences kritēriji un EGF intervencei nepieciešamais minimālais to darba ņēmēju skaits, kuri gaida atlaišanu.

### **6. pants – Atbalsttiesīgie saņēmēji**

- Tekstā ir precizēts, ka darba ņēmēji saglabā tiesības uz atbalstu kā daļa no grupas, kas “gaida atlaišanu”, pat tad, ja darba attiecības tiek faktiski izbeigtas. Tas palīdz nošķirt abas mērķgrupas/pieteikumus un precizēt darba ņēmēju (saglabātās) tiesības atlaišanas gadījumā saskaņā ar 8.a pantu.

### **8.a pants – Pieteikumi EGF palīdzībai, kas paredzēta atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem**

- 8.a pantā ir sīki izklāstīts, kā jā sagatavo, jā iesniedz un jā novērtē pieteikumi, uz kuriem attiecas paplašinātā darbības joma. Kompromisa teksta mērķis ir līdzsvarot nepieciešamos aizsardzības pasākumus un elastību dalībvalstīm, vienlaikus nodrošinot arī paredzamu pieteikumu iesniegšanas procesu.

- Attiecībā uz piemērotāko budžeta pārvaldības veidu EGF paplašinātās darbības jomas īstenošanai prezidentvalsts jūlijā lūdza dalībvalstīm norādījumus (prezidentvalsts piezīme 11905/25). Atzīstot, ka attiecībā uz paplašināto darbības jomu dalībvalstis pauda atšķirīgas vēlmes – no dalītās pārvaldības līdz tiešās pārvaldības režīmam, – ņemot vērā EGF programmas noslēguma tuvošanos 2027. gadā un pēc padziļinātas viedokļu apmaiņas ar Komisiju par iespējām un ar laiku saistītām problēmām saistībā ar tiešās pārvaldības īstenošanu šajā posmā kompromisa tekstā galvenā uzmanība ir pievērsta dalītās pārvaldības risinājumam.
- Ierosinātais kompromisa teksts tagad ietver arī administratīvus un procesuālus aizsardzības pasākumus, kas pievēršas paplašinātās darbības jomas īstenošanas specifikai un dalībvalstu bažām par to saistībām, jo īpaši ņemot vērā Komisijas lomu minētajā procesā.
- Lai samazinātu administratīvo slogu un veicinātu regulā noteikto pienākumu izpildi, 8.a pants tika atjaunināts ar precizējumu, ka Komisija nodrošina nesaistošas pamatnostādnes gan dalībvalstīm, gan uzņēmumiem, tostarp dotāciju nolīgumu kontrolesarakstus, kas jā sagatavo dalībvalstīm, pieteikumu veidnes un citus papildu materiālus.
- Priekšlikums izveidot vienotus kontaktpunktus tika noraidīts pēc dalībvalstu pieprasījumiem un Komisijas apstiprinājuma, ka dalībvalstis EGF pieteikumu apstrādei var izmantot savas esošās struktūras.

- Tika pievienots 2.a punkts, lai precizētu, ka dalībvalstis var izvēlēties veikt *ex-ante* kontroles, lai pārbaudītu pieteikuma iesniedzēju uzņēmumu finansiālās un administratīvās spējas, kā arī pārbaudītu uzņēmuma sniegto informāciju un to, vai ir paredzams, ka mērķorientētais pakalpojumu kopums tiks īstenots saskaņā ar valsts tiesību aktiem. Ja dalībvalstis izvēlas veikt šādas *ex-ante* kontroles un pārbaudes, Komisija, novērtējot pieteikumu, ņem vērā to rezultātus. Tas ir vēl viens solis virzībā uz konkrētās dalībvalsts un Komisijas veikto novērtējumu saskaņošanu.

### **13. pants – Finansiālā ieguldījuma noteikšana**

- Pants ir atjaunināts, ņemot vērā vairāku dalībvalstu ierosinājumus, lai noteiktu maksimālo apjomu vienam uzņēmumam, pamatojoties uz pašreizējo pieteikumu aplēsēm. Saskaņā ar kompromisa tekstu finansējums jebkuram konkrētam uzņēmumam vienā finanšu gadā nepārsniedz 4 000 000 EUR uz dalībvalsti. Šā noteikuma mērķis ir ierobežot risku, ka kāds atsevišķs uzņēmums iztērē finansējuma resursus, un nodrošināt, ka finansējums būs pieejams pārstrukturēšanai vairākās dalībvalstīs.

### **15. pants – Budžeta procedūra un īstenošana**

- Dalībvalstis noraidīja priekšlikumu aizstāt 15. pantu un mainīt fonda izmantošanas procedūru. Kompromisa tekstā ir saglabāts pašreizējais EGF regulas 15. panta formulējums, precizējot tikai to, ka tas attiecas arī uz pieteikumiem, kas ietilpst paplašinātajā darbības jomā.

### **16. pants – Līdzekļu nepietiekamība**

- Komisijas priekšlikums aizstāt 16. pantu tika noraidīts. Kompromisa tekstā ir saglabāts pašreizējais EGF regulas 16. panta formulējums, kas atjaunināts ar informāciju par to, ka pants attiecas arī uz pieteikumiem, kas ietilpst paplašinātajā darbības jomā.

## **17. pants – Finansiālā ieguldījuma izmaksa un izmantošana**

- Lai dalībvalstis varētu kontrolēt izmaksas un tādējādi samazināt risku, ja tās to uzskata par nepieciešamu, kompromisa tekstā tagad ir noteikts, ka dalībvalstis priekšfinansējuma maksājumus var veikt pa daļām.

Tekstā ir atspoguļots rūpīgs pārdomu un apspriešanās process ar dalībvalstīm un Komisiju. Tā ir elastīga un līdzsvarota pieeja, un tajā ir ņemti vērā laika ierobežojumi. Lai maksimāli palielinātu šā EGF regulas grozījuma pievienoto vērtību, sarunas ar Parlamentu būtu jāsāk un jāveic savlaicīgi.

## **IV. SECINĀJUMS**

Padome tiek aicināta panākt vispārēju pieeju par tekstu, kas izklāstīts šīs piezīmes pielikumā, un pilnvarot prezidentvalsti sākt sarunas par šo dosjē ar Eiropas Parlamentu.

---

2025/0073 (COD)

Priekšlikums –

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,**

**ar ko Regulu (ES) 2021/691 groza attiecībā uz atbalstu atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem  
uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana**

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 175. panta trešo daļu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu <sup>1</sup>,

ņemot vērā Reģionu komitejas atzinumu <sup>2</sup>,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru,

---

<sup>1</sup> OV C [...], [...], [...]. lpp.

<sup>2</sup> OV C [...], [...], [...]. lpp.

tā kā:

- (1) Ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1927/2006<sup>3</sup> izveidoja Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu (EGF) daudzgadu finanšu shēmas periodam no 2007. gada 1. janvāra līdz 2013. gada 31. decembrim. EGF izveidoja, lai Savienība varētu izrādīt solidaritāti darba ņēmējiem, kuri zaudēja darbu, jo globalizācija bija izraisījusi lielas strukturālas pārmaiņas pasaules tirdzniecības modeļos.
- (2) Eiropas ekonomikas atveseļošanas plāna ietvaros EGF darbības jomu 2009. gadā paplašināja, iekļaujot tajā atbalstu darba ņēmējiem, kuru atlaišana ir tieši saistīta ar pasaules finanšu un ekonomikas krīzi.
- (3) Ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 1309/2013<sup>4</sup> izveidoja EGF daudzgadu finanšu shēmas periodam no 2014. gada 1. janvāra līdz 2020. gada 31. decembrim. Ar minēto regulu arī paplašināja EGF darbības jomu, lai tā aptvertu darba ņēmējus, kuru atlaišanu izraisītu jauna globāla finanšu un ekonomikas krīze. Turklāt Regulu (ES) Nr. 1309/2013 grozīja, lai ieviestu noteikumus, kas ļauj EGF izņēmuma kārtā segt kolektīvos pieteikumus, kuros iesaistīti mazie un vidējie uzņēmumi, kas atrodas vienā reģionā, bet darbojas dažādās ekonomikas nozarēs, kuras definētas *NACE 2*. redakcijas nodaļas<sup>5</sup> līmenī, ja pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts pierāda, ka minētie MVU ir galvenie vai vienīgie darījumdarbības veidi konkrētajā reģionā.

---

<sup>3</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1927/2006 (2006. gada 20. decembris) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda izveidi ([OV L 406, 30.12.2006., 1. lpp.](#)).

<sup>4</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1309/2013 (2013. gada 17. decembris) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu (2014–2020) un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 1927/2006 ([OV L 347, 20.12.2013., 855. lpp.](#)).

<sup>5</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1893/2006 (2006. gada 20. decembris), ar ko izveido *NACE 2*. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (Dokuments attiecas uz EEZ) ([OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.](#)).

- (4) Ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 izveidoja EGF daudzgadu finanšu shēmas periodam no 2021. gada 1. janvāra līdz 2027. gada 31. decembrim. Lai uzlabotu EGF spēju reaģēt uz ekonomikas problēmām, kas globalizētā ekonomikā strauji nomaina cita citu, EGF darbības jomu vēlreiz paplašināja, lai tā aptvertu visu veidu vērīenīgus pārstrukturēšanas pasākumus neatkarīgi no to cēloņa. Zemāks zaudēto darbvietu slietksnis labāk atbilst reālajai situācijai mazāk apdzīvotos reģionos. Ņemot vērā divējādo digitālo un zaļo pārkārtošanos, tika noteikts, ka pasākumi, kuru mērķis ir sagatavot atbalsta saņēmējus divējādās pārkārtošanās norisei, ir jāuzskata par obligātiem elementiem, izstrādājot ikvienu saskaņotu individualizēto pasākumu kopumu, ko piedāvā atbalsta saņēmējiem. Turklāt līdzfinansējuma likmes tika saskaņotas ar augstāko likmi, kāda attiecīgajā dalībvalstī ir noteikta līdzfinansējumam no Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+), kuru izveidoja ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/1057<sup>6</sup>. Ieviesa arī obligātu atbalsta saņēmēju apsekojumu.
- (5) Galvenais Savienības instruments skarto darba ņēmēju atbalstam ir ESF+, ko izveidoja nolūkā sniegt preventīvu palīdzību. Arī EGF izveidoja nolūkā piedāvāt palīdzību, reaģējot uz lieliem pārstrukturēšanas pasākumiem. Tomēr esošajā palīdzības organizēšanas sistēmā nav pienācīgi ņemts vērā tas, ka vērīenīgus pārstrukturēšanas pasākumus parasti īsteno ilgākā laikposmā. Dalībvalstis var izmantot ESF+ darba ņēmēju prasmju pilnveidei un pārkvalifikācijai, taču ESF+ nesniedz atbalstu darba ņēmēju prasmju pilnveidei un pārkvalifikācijai ārkārtas situācijās, piemēram, tādā situācijā, kādā atrodas atlaišanu gaidošie darba ņēmēji. Uzņēmumi, kas nodarbina attiecīgos darba ņēmējus, bieži vien ir nonākuši ekonomiskās grūtībās un tāpēc nespēj piedāvāt šādu palīdzību pašu spēkiem.

---

<sup>6</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/1057 (2021. gada 24. jūnijs), ar ko izveido Eiropas Sociālo fondu Plus (ESF+) un atceļ Regulu (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 231, 30.6.2021., 21. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (6) EGF joprojām ir liela nozīme kā instrumentam ar elastīgu pieeju, kas sniedz atbalstu darba ņēmējiem, kuri zaudē darbu vērienīgu pārstrukturēšanas pasākumu dēļ, un palīdz tiem pēc iespējas ātrāk atrast citu darbu. Savienībai būtu jāturpina sniegt darbu zaudējušiem darba ņēmējiem īpašu vienreizēju atbalstu, lai atvieglotu šo personu reintegrāciju ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā tādās jomās, nozarēs, teritorijās vai darba tirgos, kurus negatīvi ietekmējuši ievērojami ekonomikas traucējumi. ES ir jānodrošina noturīga labklājība un konkurētspēja, vienlaikus saglabājot savu unikālo sociālo tirgus ekonomiku, sekmīgi īstenojot divējādo pārkārtošanos un aizsargājot savu demokrātiju, ekonomisko drošību un ģeopolitisko statusu. Lai aizsargātu ES kā ekonomiskās lielvaras nākotni un panāktu progresu divējādās digitālās un zaļās pārkārtošanās jomā, ir būtiski atbalstīt atlaišanu gaidošos darba ņēmējus uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, lai tie varētu apgūt prasmes, kas atvieglos pāreju uz citu amatu vai jauna darba atrašanu.
- (7) Tāpēc Regula (ES) 2021/691 ir jāgroza, lai EGF varētu piedāvāt palīdzību arī darba ņēmējiem, kuri vēl strādā uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, bet zina, ka tiks atlaisti. Tā kā šie darba ņēmēji joprojām ir aktīvi nodarbināti, viņu darba devējs var pieprasīt palīdzību ar attiecīgo dalībvalstu iestāžu starpniecību. Tā kā EGF īsteno dalītā pārvaldībā, EGF līdzfinansējumu var pieprasīt dalībvalstu iestādes, ja šādu pieprasījumu tās ir saņēmušas no uzņēmuma un uzņēmums piekrīt nodrošināt valsts līdzfinansējumu. Ja EGF finansiālais ieguldījums tiek piešķirts, attiecīgajai dalībvalstij pieprasītie līdzekļi būtu jā dara pieejami uzņēmumam. Jo īpaši uzņēmumam ne vēlāk kā sešus mēnešus pēc palīdzības īstenošanas beigām būtu jā dara dalībvalstij pieejama visa informācija, kas ir vajadzīga, lai iesniegtu visaptverošu, pilnīgu pieteikuma veidlapu (jo īpaši ieskaitot plānoto atlaišanas gadījumu skaitu, paredzētos mācību kursus), visi dati un informācija, kas ir vajadzīga finanšu kontrolei pirmajā un otrajā līmenī, un visa informācija, kas ir vajadzīga, lai sagatavotu noslēguma ziņojumu par attiecīgā finansiālā ieguldījuma īstenošanu. Komisija sagatavos atbalsta saņēmēju apsekojumu, un uzņēmumam būtu jāinformē par piekļuvi apsekojumam tos darba ņēmējus, kuri piedalījās programmā.

- (8) Lai dalībvalstis varētu mazināt finanšu riskus un saistības, kas ir saistītas ar mērķorientētā pakalpojumu kopuma īstenošanu, dalībvalstis pirms pieteikuma iesniegšanas Komisijai varētu nolemt veikt efektīvas un samērīgas finanšu un administratīvās kontroles.
- (8.a) Komisijai un dalībvalstīm savi pienākumi būtu jāveic tā, lai tiktu ņemtas vērā administratīvās izmaksas, kas uzņēmumiem un valsts iestādēm radušās, sagatavojot pieteikumu, un tā, lai tas būtu samērīgi ar aplēstajiem finanšu riskiem, kas saistīti ar pieteikumu.
- (9) Sniedzot atbalstu atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, būtu jāņem vērā esošie atbalsta veidi, kas ir pieejami saskaņā ar valsts pasākumiem. Saīsināta darba laika shēmām nevajadzētu būt tiesīgām saņemt EGF atbalstu, jo tās ir saistītas nevis ar darba zaudēšanu, bet gan ar īslaicīgu darba apturēšanu. Ja valsts pasākumi atļauj tā rīkoties, uzņēmums, kas pieprasīja atbalstu, var slēgt apakšuzņēmuma līgumus par saskaņotā individualizēto pasākumu kopuma vai tā daļu īstenošanu.
- (10) Ja pasākumi ir paredzēti atlaišanu gaidošiem darba ņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana, to līdzfinansējuma likmei vajadzētu būt vienādei ar līdzfinansējuma likmi, kas noteikta EGF palīdzībai, kura ir paredzēta darbu zaudējušiem darba ņēmējiem. Valsts līdzfinansējums būtu jānodrošina tiem uzņēmumiem, kuri vēlas saņemt EGF atbalstu.
- (11) Līdzfinansējuma likmei izdevumiem, kas dalībvalstij radušies saistībā ar EGF atbalsta pieteikumiem un to apstrādi, tostarp administratīvajām un personāla izmaksām, kas saistītas ar *ex-ante* kontrolēm, sagatavošanas, pārvaldības, informācijas un reklāmas, kā arī kontroles un ziņošanas darbībām, vajadzētu būt 100 %.

- (12) Tā kā atlaišanu gaidošie darba ņēmēji pagaidām vēl ir aktīvi nodarbināti, tiem vajadzētu būt tiesīgiem piedalīties tikai tādos aktīvas darba tirgus politikas pasākumos, kas palīdzētu pārkvalificēties vai pilnveidot prasmes vai sniegtu norādījumus, vai nodrošinātu mentorēšanu, tajā skaitā pasākumos, kas paredzēti tādiem darba ņēmējiem, kuri nākotnē varētu apsvērt domu par uzņēmējdarbības sākšanu. Tāpēc ne pabalstiem, ne dotācijām jaunuzņēmumu dibināšanai nevajadzētu būt atbalsttiesīgiem.
- (13) Atlaišanu gaidošiem darba ņēmējiem, kuri saņem EGF atbalstu, vajadzētu saglabāt savas tiesības uz atbalstu kā daļai no grupas, kas “gaida atlaišanu”, arī pēc pašreizējo darba attiecību izbeigšanas. Tiem vajadzētu saglabāt tiesības saņemt atbalstu arī saskaņā ar jauniem pieteikumiem, ko attiecīgās dalībvalstis var iesniegt, lai atbalstītu darbu zaudējušus darba ņēmējus, kuri iepriekš strādāja tajā pašā uzņēmumā.
- (14) Tā kā Komisijai jāveic aizvien vairāk uzdevumu, lai īstenotu Regulu (ES) 2021/691, vajadzētu paredzēt Komisijai iespēju pieprasīt tehnisko palīdzību līdz 1,5 % apmērā no EGF kopējās maksimālās gada summas. Tehniskajai palīdzībai paredzētās procentuālās daļas palielināšana ir pamatota arī tāpēc, ka daudzgadu finanšu shēmas vidusposma pārskatīšanā EGF maksimālo gada summu samazināja.
- (15) [svītrots]
- (16) [svītrots]
- (17) [svītrots]
- (18) Šai regulai būtu jāstājas spēkā nākamajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*,

IR PIENĒMUŠI ŠO REGULU.

*1. pants*

Regulu (ES) 2021/691 groza šādi:

1) regulas **1. panta 2. punktu** aizstāj ar šādu:

“2. Saskaņā ar 4. pantu EGF sniedz atbalstu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība ir beigusies, lielu pārstrukturēšanas pasākumu gaitā, kā arī atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem uzņēmumos, kuros notiek pārstrukturēšana.”;

2) regulas **2. pantu** aizstāj ar šādu:

“2. pants

Uzdevums un mērķi

1. EGF atbalsta sociālekonomiskās pārmaiņas, kuras izraisījusi globalizācija un tehnoloģiskās un vides pārmaiņas, palīdzot darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība ir beigusies, pielāgoties strukturālām pārmaiņām. EGF ir ārkārtas fonds, kas darbojas, reaģējot uz norisēm. Atbilstoši minētajam statusam EGF palīdz īstenot Eiropas sociālo tiesību pilārā noteiktos principus un uzlabo sociālo un ekonomisko kohēziju starp reģioniem un dalībvalstīm.

2. EGF mērķi ir šādi: apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, piedāvājot palīdzību lielu pārstrukturēšanas pasākumu gadījumos, jo īpaši tādos, ko izraisījušas ar globalizāciju saistītas problēmas, piemēram, izmaiņas pasaules tirdzniecības modeļos, tirdzniecības strīdi, nozīmīgas izmaiņas Savienības tirdzniecības attiecībās vai iekšējā tirgus sastāvā un finanšu vai ekonomikas krīzes, kā arī pāreja uz mazoglekļa ekonomiku, vai kas notikuši digitalizācijas vai automatizācijas rezultātā. EGF sniedz atbalstu atbalsta saņēmējiem, lai tie pēc iespējas drīzāk atgrieztos ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā. Īpašu uzmanību pievērš pasākumiem, kas paredzēti, lai palīdzētu visnelabvēlīgākā situācijā esošajām iedzīvotāju grupām. EGF sniedz atbalstu arī atlaišanu gaidošiem darba ņēmējiem prasmju apguvē, kuras ir vajadzīgas, lai viņiem palīdzētu pāriet uz citu amatu vai atrast jauno darbu viņu pašreizējā vai citā uzņēmumā.”;

3) regulas **3. pantu** groza šādi:

a) pantā iekļauj šādu punktu:

“1.a) “atlaišanu gaidošs darba ņēmējs” ir darba ņēmējs (neatkarīgi no viņa darba attiecību veida vai ilguma), kura darba līgumu vai darba attiecības paredzēts izbeigt ar atlaišanu, kā darba devējs to rakstiski ir paziņojis darba ņēmēju pārstāvjiem, konsultāciju laikā viņus informējot, *inter alia*, par to darba ņēmēju skaitu un kategorijām, ko plānots atlaist, saskaņā ar Direktīvas 98/59/EK 2. panta 3. punktu;

b) pantam pievieno šādu apakšpunktu:

“6) “uzņēmums, kurā notiek pārstrukturēšana” ir uzņēmums, kurā notiek process, kurā ir ietverta Direktīvā 98/59/EK minētā kolektīvā atlaišana.”;

4) regulas **4. pantu** groza šādi:

a) panta **1. punktu** aizstāj ar šādu:

“1. Dalībvalstis var iesniegt pieteikumu finansiāla ieguldījuma saņemšanai no EGF tādiem pasākumiem, kas paredzēti darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, saskaņā ar šajā pantā izklāstītajiem noteikumiem. Dalībvalstis piesakās finansiālam ieguldījumam no EGF gadījumos, kad uzņēmumi prasa pasākumus, kuru mērķis ir atlaišanu gaidoši darba ņēmēji.”;

b) panta **2. punktam** pievieno šādu apakšpunktu:

“d) dalībvalsts uzņēmumā, kurā notiek pārstrukturēšana, ir plānots kolektīvi atlaist vismaz 200 atlaišanu gaidošu darba ņēmēju.”;

c) panta **3. punktu** aizstāj ar šādu:

“3. Nelielos darba tirgos pienācīgi pamatotos gadījumos, jo īpaši attiecībā uz pieteikumiem, kuros iesaistīti MVU, finansiālā ieguldījuma pieteikumu saskaņā ar šo pantu uzskata par pieņemamu, kaut arī 2. punktā minētie kritēriji nav pilnībā izpildījušies, ar noteikumu, ka darba ņēmēju atlaišanai vai plānotai kolektīvai atlaišanai ir būtiska ietekme uz nodarbinātību un vietējo, reģionālo vai valsts ekonomiku.

Attiecībā uz pieteikumiem saskaņā ar 8. pantu dalībvalsts pienācīgi pamato pieprasījumu un norāda, kurš no šā panta 2. punktā noteiktajiem kritērijiem nav pilnībā izpildīts.

Attiecībā uz pieteikumiem saskaņā ar 8.a pantu pēc pienācīgi pamatota uzņēmuma pieprasījuma, kurā ir norādīti arī šā panta 2. punktā noteiktie kritēriji, kas nav pilnībā izpildīti, dalībvalsts iesniedz pieteikumu.”;

5) regulas **5. pantu** groza šādi:

a) panta **pirmās daļas** pirmo teikumu aizstāj ar šādu:

“Pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts konkrēti norāda metodi, ko izmanto, lai 4. panta nolūkā aprēķinātu, cik daudz ir darba ņēmēju un pašnodarbināto personu, kuru darbība ir beigusies, vienā vai vairākos no šiem datumiem.”;

b) panta **otro daļu** aizstāj ar šādu:

“Šā panta pirmās daļas a) punktā minētajos gadījumos pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts pirms Komisijas izvērtējuma pabeigšanas sniedz Komisijai papildinformāciju par faktisko tādu atlaišanas gadījumu skaitu, kuri notikuši saskaņā ar 4. pantu.”;

5.a) regulā iekļauj jaunu 5.a pantu:

#### **“5.a pants**

Paziņojums par to, cik daudz darba ņēmēju gaida atlaišanu

Kā atlaišanu gaidošo darba ņēmēju skaitu 4. panta nolūkā pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts paziņo to darba ņēmēju skaitu, kāds norādīts darba devēja rakstiskajā paziņojumā darba ņēmēju pārstāvjiem, kuru darba devējs nosūta kompetentajai valsts iestādei saskaņā ar Direktīvas 98/59/EK 2. panta 3. punkta otro daļu.”;

6) regulas **6. pantu** groza šādi:

a) panta **1. punktam** pievieno šādu apakšpunktu:

“c) atlaišanu gaidošie darba ņēmēji uzņēmumā, kurā notiek pārstrukturēšana. Darba ņēmēji saglabā tiesības uz atbalstu kā daļa no grupas, kas “gaida atlaišanu”, pat tad, ja darba attiecības tiek faktiski izbeigtas. Atbalsttiesīgi ir tikai tādi pārstrukturēšanas pasākumi, kuri saskaņā ar Direktīvu 98/59/EK kvalificējas kā kolektīvā atlaišana.”;

b) pantam pievieno **3. punktu**:

“Atlaišanu gaidošie darba ņēmēji, kā minēts pirmās daļas c) punktā, joprojām ir tiesīgi saņemt atbalstu neatkarīgi no dalībvalsts nodrošinātajiem atbalsta pasākumiem, ko finansē tikai no valsts līdzekļiem, ar noteikumu, ka šie pasākumi nav daļa no 7. pantā minētā saskaņotā pasākumu kopuma.”;

7) regulas **7. pantu** groza šādi:

a) panta **1. punktu** aizstāj ar šādu:

“1. Finansiālu ieguldījumu no EGF var sniegt aktīviem darba tirgus politikas pasākumiem, kas ir daļa no saskaņotā pakalpojumu kopuma un kas paredzēti, lai veicinātu paredzēto atbalsta saņēmēju, jo īpaši to, kuri atrodas visnelabvēlīgākajā situācijā, reintegrāciju nodarbinātībā vai pašnodarbinātībā vai lai palīdzētu 6. panta pirmās daļas c) apakšpunktā minētajiem darba ņēmējiem apgūt prasmes, kas tiem vajadzīgas, lai varētu strādāt citā amatā pie sava pašreizējā darba devēja vai pie cita darba devēja.”;

b) panta **2. punkta** otrajā daļā pievieno šādu apakšpunktu:

“c) attiecībā uz 6. panta pirmās daļas c) punktā minētajiem atbalsta saņēmējiem saskaņotajā pakalpojumu kopumā var būt iekļautas mācības un pārkvalifikācija, kas pielāgota individuālā darba ņēmēja vajadzībām, tostarp attiecībā uz informācijas un komunikācijas tehnoloģijām un citām digitālajā laikmetā nepieciešamām prasmēm, iegūto zināšanu un prasmju sertifikācija, individuālas palīdzības pakalpojumi darba meklēšanā un mērķtiecīgas grupu darbības, karjeras attīstības atbalsts, konsultāciju pakalpojumi, mentorēšana, pārcelšanas atbalsts, uzņēmējdarbības veicināšana un sadarbības pasākumi. Tajā neiekļauj saīsināta darba laika shēmas, uzņēmējdarbības sākšanas dotācijas vai pabalstus.”;

8) regulas **8. pantu** groza šādi:

a) panta virsrakstu aizstāj ar šādu:

“8. pants

Pieteikumi EGF palīdzībai, kas paredzēta darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība ir beigusies”;

b) panta **6. punktu** aizstāj ar šādu:

“6. Pamatojoties uz pieteikuma iesniedzējas dalībvalsts sniegto informāciju, Komisija pabeidz izvērtēt pieteikuma atbilstību finansiāla ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem 50 darbdienu laikā pēc pilnīga pieteikuma vai attiecīgā gadījumā pieteikuma tulkojuma saņemšanas.

Ja Komisija nespēj pabeigt izvērtējumu minētajā termiņā, tā informē attiecīgo dalībvalsti pirms minētā termiņa beigām, paskaidrojot kavēšanās iemeslus un nosakot jaunu termiņu izvērtējuma pabeigšanai. Minētais jaunais termiņš beidzas ne vēlāk kā 20 darbdienu pēc šā panta pirmajā daļā noteiktā termiņa beigām.”;

c) [svītrots]

9) regulā iekļauj šādu **8.a pantu**:

“8.a pants

Pieteikumi EGF palīdzībai, kas paredzēta atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem

1. Uzņēmumi, kuros notiek pārstrukturēšana, var pieprasīt, lai attiecīgā dalībvalsts iesniegtu pieteikumu finansiāla ieguldījuma saņemšanai no EGF, ja ir izpildīti 4. panta 2. punkta d) apakšpunktā noteiktie intervences kritēriji un ja uzņēmums vēlas piedāvāt EGF līdzfinansētu palīdzību atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem saskaņā ar 6. panta pirmās daļas c) punktu. Šādu pieprasījumu uzņēmums var iesniegt no dienas, kad tas kompetentajai valsts iestādei ir pārsūtījis rakstisko paziņojumu darba ņēmēju pārstāvjiem, kurā *inter alia* ir norādīts atlaižamo darba ņēmēju skaits un kategorijas saskaņā ar Direktīvas 98/59/EK 2. panta 3. punkta otro daļu.
2. Komisija nodrošina nesaistošas pamatnostādnes, kontrolsarakstus un veidnes. Dalībvalstis var nolemt, ka Komisijas nodrošinātās veidnes pieprasījumu iesniegšanai ir obligātas. Dalībvalstis publicē attiecīgas pamatnostādnes un veidnes, lai palīdzētu uzņēmumiem sagatavot savus pieprasījumus. Informācija, kas uzņēmumam veidnēs ir jāsniedz, aptver visu to informāciju, kas ir vajadzīga pieteikumam finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF, kā izklāstīts vienā no turpmākajiem punktiem.

**2.a** Dalībvalstis iesniedz pieteikumus, pamatojoties uz 1. punktā minētajiem pieprasījumiem. Neskarot šā panta 9. punktā minēto Komisijas veikto neatkarīgo novērtējumu par pieteikumu finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF, dalībvalsts var veikt *ex ante* kontroles, lai pārbaudītu:

- a) pieteikuma iesniedzēja uzņēmuma finansiālās un administratīvās spējas īstenot EGF ieguldījumu attiecībā uz skartajiem darba ņēmējiem,
- b) informāciju, kas sniegta saskaņā ar šā panta 10. punkta d), f) un j) apakšpunktu, un
- c) to, vai ir paredzams, ka mērķorientētais pakalpojumu kopums tiks īstenots saskaņā ar valsts tiesību aktiem.

Šajās kontrolēs un pārbaudēs var iekļaut arī, bet ne tikai novērtējumu par dalībvalstij radītajiem finanšu riskiem, tostarp par iespējamu krāpniecību, dubultas finansēšanas risku u.c. Ja dalībvalstis veic *ex-ante* kontroles un pārbaudes, tās, iesniedzot pieteikumu Komisijai, paziņo minēto kontroļu un pārbažu rezultātus, kā arī savu novērtējumu par pieprasījumu, ko uzņēmums iesniedzis. Komisija, novērtējot pieteikumu, ņem vērā minēto informāciju. **Ja Komisijas izvērtējums atšķiras no dalībvalsts veikto kontroļu un pārbažu rezultātiem, tā attiecīgos paskaidrojumus iekļauj 15. panta 3. punkta a) apakšpunktā minētajā izvērtējuma pamatā esošās informācijas kopsavilkumā.**

3. Dalībvalstis visus pieprasījumus izskata vienādi un to saņemšanas secībā, neizmantojot nekādu rīcības brīvību attiecībā uz šo pieprasījumu pieņemamību un atbilstību, un iesniedz no uzņēmumiem saņemtos pieteikumus palīdzības piešķiršanai. Dalībvalstis neievieš nekādas papildu prasības un nemaina šajā regulā noteiktās prasības.

4. Pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts Komisijai iesniedz pieteikumu finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF 15 darbdienu laikā no tās dienas, kad tā ir saņēmusi pilnīgu uzņēmuma pieprasījumu.

5. Ja uzņēmums to pieprasa, attiecīgā dalībvalsts sniedz uzņēmumam padomus visas pieteikuma iesniegšanas procedūras laikā.
6. Ja pieteikuma iesniedzēja dalībvalsts to pieprasa, Komisija sniedz dalībvalstij padomus visas pieteikuma iesniegšanas procedūras laikā.
7. Desmit darbdienu laikā no pieteikuma iesniegšanas dienas vai attiecīgā gadījumā desmit darbdienu laikā no dienas, kad Komisijas rīcībā nonāca pieteikuma tulkojums, atkarībā no tā, kurš datums ir vēlāk, Komisija apstiprina pieteikuma saņemšanu un pieprasa no pieteikuma iesniedzējas dalībvalsts jebkādu papildu informāciju, kas tai ir vajadzīga pieteikuma izvērtēšanai. Ja pieprasītā papildu informācija attiecas uz informāciju, ko var sniegt uzņēmums, tad uzņēmumam šī informācija dalībvalsts vajadzībām ir jāsagatavo.
8. Ja Komisija pieprasa papildu informāciju, dalībvalsts atbild 15 darbdienu laikā no pieprasījuma dienas. Komisija pēc pieteikuma iesniedzējas dalībvalsts pieprasījuma pagarina šo termiņu par desmit darbdienu. Ikviens šāds pagarinājuma pieprasījums tiek pienācīgi pamatots.
9. Pamatojoties uz pieteikumā iekļauto informāciju, Komisija pabeidz izvērtēt pieteikuma atbilstību finansiāla ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem 50 darbdienu laikā pēc pilnīga pieteikuma vai attiecīgā gadījumā pieteikuma tulkojuma saņemšanas. Komisija pārbauda saskaņā ar 10. punktu sniegto informāciju.

Ja Komisija nespēj pabeigt izvērtējumu minētajā termiņā, tā informē pieteikuma iesniedzēju dalībvalsti pirms termiņa beigām un nosaka jaunu termiņu izvērtējuma pabeigšanai. Minētais jaunais termiņš ir ne vēlāk kā 20 darbdienu pēc šā punkta pirmajā daļā noteiktā termiņa beigām.

10. Pieteikums satur šādu informāciju:

a) attiecīgā uzņēmuma identifikācija;

b) izvērtējums par to, cik darbvietas skars atlaišana saskaņā ar šīs regulas 6. panta pirmās daļas c) apakšpunktu;

c) īss to notikumu apraksts, kuru dēļ notiek pārstrukturēšana;

d) apstiprinājums, ka uzņēmums ir ievērojis un turpina ievērot savus juridiskos pienākumus vai koplīgumus, kas attiecas uz minēto plānoto atlaišanu, un sniedz darba ņēmējiem atbilstošu palīdzību, kā arī to procedūru apraksts, kuras uzņēmums ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai to pārstāvjiem;

e) aplēstais paredzēto atbalsta saņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa, kurš ir izmantots saskaņotā pakalpojumu kopuma izstrādei;

f) detalizēts saskaņotā pakalpojumu kopuma apraksts un ar to saistītie izdevumi, tajā skaitā pasākumi, ar ko atbalsta nelabvēlīgākā situācijā esošiem, gados jauniem un gados vecākiem atbalsta saņēmējiem paredzētas nodarbinātības iniciatīvas;

g) budžeta aplēse katrai no sastāvdaļām saskaņotajā pakalpojumu kopumā, kuru uzņēmums plāno piedāvāt paredzēto atbalsta saņēmēju atbalstam;

- h) datumi, kuros sākts vai paredzēts sākt sniegt saskaņoto pakalpojumu kopumu paredzētajiem atbalsta saņēmējiem un veikt EGF īstenošanas darbības, kā noteikts 7. pantā;
- i) budžeta aplēse visām pieteikuma iesniedzējas dalībvalsts sagatavošanās darbībām, tostarp *ex-ante* kontrolēm, pārvaldības, informācijas un reklāmas, kontroles un ziņošanas darbībām saistībā ar šādu pieteikumu;
- j) paziņojums, kurā ir izklāstīts, kāpēc saskaņotais pakalpojumu kopums neaizstāj tos pasākumus, par kuriem saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem atbild darba devēji;
- k) attiecīgā uzņēmuma apstiprinājums, ka tas līdzfinansēs pasākumus un ka tas būs vienīgais valsts līdzfinansējuma avots;
- l) dalībvalsts apstiprinājums, ka tā nav sniegusi nekādu finansējumu pieteikumā iekļautajam pasākumu kopumam.

Informāciju, kas minēta a) līdz h) un j) līdz k) apakšpunktā, dalībvalstij sniedz uzņēmums.”;

- 10) regulas **11. panta 1. punktu** aizstāj ar šādu:

“1. Pēc Komisijas iniciatīvas ne vairāk kā 1,5 % no EGF maksimālās gada summas var izmantot tehniskajiem un administratīvajiem izdevumiem, kas vajadzīgi tā īstenošanai, piemēram, sagatavošanās, pārraudzības, kontroles, revīzijas un izvērtēšanas, kā arī datu vākšanas darbībām, arī attiecībā uz korporatīvajām informācijas tehnoloģiju sistēmām, komunikācijas darbībām un darbībām, kas uzlabo EGF kā fonda atpazīstamību, kā arī konkrētiem projektiem un citiem tehniskās palīdzības pasākumiem. Šie pasākumi var aptvert turpmākos un iepriekšējos plānošanas periodus.”;

11) regulas **13. pantu** groza šādi:

a) panta **1. punktu** aizstāj ar šādu:

“1. Pamatojoties uz izvērtējumu, kas veikts saskaņā ar 8. vai 8.a pantu, un jo īpaši ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un paredzētās izmaksas, Komisija novērtē un ierosina EGF finansiālā ieguldījuma summu, ko var sniegt pieejamo resursu robežās.”;

b) pantā iekļauj šādu punktu:

“2.a Līdzfinansējuma likme izdevumiem, kas dalībvalstij radušies attiecībā uz 6. panta pirmās daļas c) apakšpunktā minētajiem atbalsta saņēmējiem un saistībā ar 7. panta **5. punktā** noteiktajiem pasākumiem, ir 100 %.”;

c) panta **3. punktu** aizstāj ar šādu:

“3. Ja, pamatojoties uz izvērtējumu, kas veikts saskaņā ar 8. vai 8.a pantu, Komisija secina, ka nosacījumi finansiālā ieguldījuma piešķiršanai saskaņā ar šo regulu ir izpildīti, tā nekavējoties sāk 15. pantā izklāstīto procedūru. Saskaņā ar 8.a pantu EGF finansiālais ieguldījums kādam konkrētam uzņēmumam nevienā no finanšu gadiem nepārsniedz 4 000 000 EUR uz dalībvalsti.”;

12) regulas **14. panta 1. un 2. punktu** aizstāj ar šādiem:

“1. EGF finansiālo ieguldījumu ir tiesības saņemt par izdevumiem, kas radušies, sākot no datumiem, kuri norādīti pieteikumā saskaņā ar 8. panta 7. punkta j) apakšpunktu vai 8.a panta 10. punkta h) apakšpunktu un kuros attiecīgā dalībvalsts vai attiecīgais uzņēmums sāk vai plāno sākt sniegt saskaņoto pakalpojumu kopumu paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai kuros dalībvalstij rodas administratīvie izdevumi par EGF īstenošanu saskaņā ar 7. panta 1. un **7. panta 5. punktu**.

2. Dalībvalsts vai uzņēmums 7. pantā noteiktos atbalsttiesīgos pasākumus sāk īstenot bez nepamatotas kavēšanās un šos pasākumus veic, cik vien iespējams drīz, un jebkurā gadījumā 24 mēnešu laikā no dienas, kad stājas spēkā lēmums par finansiālo ieguldījumu.”;

13) regulas **15. panta 3. punktu** aizstāj ar šādu:

“3. Šā panta 1. punktā noteiktajā priekšlikumā lēmumam par EGF izmantošanu iekļauj:

a) saskaņā ar 8. panta 6. punktu un **8.a panta 9. punktu** veikto izvērtējumu kopā ar minētā izvērtējuma pamatā esošās informācijas kopsavilkumu; un

b) iemeslus, kuri pamato saskaņā ar 13. panta 1. punktu ierosinātās summas.”;

- 14) regulas **16. pantu** aizstāj ar šādu:

“16. pants

Līdzekļu nepietiekamība

Atkāpjoties no 8., 8.a un 15. pantā minētajiem termiņiem, izņēmuma gadījumos un ar noteikumu, ka EGF pieejamās atlikušās saistību apropriācijas nav pietiekamas, lai segtu palīdzības apjomu, kas ir vajadzīgs saskaņā ar Komisijas priekšlikumu, Komisija var atlikt priekšlikumu par EGF izmantošanu un attiecīgo budžeta pārvietojuma pieprasījumu, kamēr saistību apropriācijas ir pieejamas nākamajā gadā. Jebkurā gadījumā ievēro EGF gada budžeta maksimālo apjomu.”;

- 15) regulas **17. pantam** pievieno šādu punktu:

“6. Pēc Komisijas priekšfinansējuma maksājuma saņemšanas attiecīgā dalībvalsts attiecīgajam uzņēmumam dara pieejamu to priekšfinansējuma maksājuma daļu, kas attiecas uz uzņēmuma īstenoto saskaņoto pakalpojumu kopumu. Dalībvalstis var izvēlēties priekšfinansējuma maksājumu darīt pieejamu pa daļām. Maksāšanas kārtību nosaka aktā, kas reglamentē dalībvalsts finansiālo ieguldījumu uzņēmumā. Dalībvalsts attiecīgā gadījumā var uzņēmumam novirzīt līdzekļus ar attiecīgas reģionālas vai citas valsts iestādes starpniecību ar noteikumu, ka tas neaizkavē maksājumu. Dalībvalsts patur vai reģionālajai vai citai valsts iestādei novirza to priekšfinansējuma daļu, kas attiecas uz šīs regulas 7. panta 5. punktā minētajiem pasākumiem.”;

16) regulas **20. pantam** pievieno šādu punktu:

“3. Ja uzņēmums izmanto EGF finansiālo ieguldījumu, lai īstenotu pasākumus atlaišanu gaidošajiem darba ņēmējiem, tas attiecīgajai dalībvalstij ne vēlāk kā sešu mēnešu laikā pēc īstenošanas perioda beigām iesniedz galīgo ziņojumu par finansiālā ieguldījuma īstenošanu, tostarp visu attiecīgo šā panta 1. punktā norādīto informāciju.”;

17) regulas **22. panta** 4. punktu aizstāj ar šādu:

“4. Komisija sestajā mēnesī pēc katra īstenošanas perioda beigām sāk atbalsta saņēmēju apsekojumu. Dalībai atbalsta saņēmēju apsekojumā tiek atvēlētas vismaz četras nedēļas. Dalībvalstis izplata atbalsta saņēmēju apsekojuma veidlapu atbalsta saņēmējiem, nosūta vismaz vienu atgādinājumu un informē Komisiju par veidlapas izplatīšanu un nosūtīto atgādinājumu. Ja uzņēmuma īstenošana palīdzība bija paredzēta šīs regulas 6. panta pirmās daļas c) apakšpunktā minētajiem atbalsta saņēmējiem, par Komisijas sagatavotās apsekojuma veidlapas izplatīšanu starp darba ņēmējiem, kuri piedalījās pasākumos, ir atbildīgs attiecīgais uzņēmums. Komisija apkopo un analizē atbalsta saņēmēju apsekojumā sniegtās atbildes, lai tās izmantotu turpmākajos novērtējumos.”;

18) [Ierosinājumu par 28.a panta pievienošanu svīturo.]

*2. pants*

***Stāšanās spēkā***

Šī regula stājas spēkā nākamajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –  
priekšsēdētājs/priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –  
priekšsēdētājs/priekšsēdētāja*

---