



Bryssel, 27. marraskuuta 2025
(OR. en)

15276/1/25
REV 1

Toimielinten välinen asia:
2025/0073 (COD)

SOC 768
EMPL 506
FIN 1340
ECOFIN 1503
COMPET 1148
CADREFIN 314
CODEC 1785

ILMOITUS

Lähtettäjä: Pysyvien edustajien komitea (Coreper I)
Vastaanottaja: Neuvosto

Asia: Asetus asetuksen (EU) 2021/691 (EGR) muuttamisesta siltä osin kuin on kyse sellaisten työntekijöiden tukemisesta, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistusten kohteena olevissa yrityksissä
– *Yleisnäkemys*

I JOHDANTO

Komissio esitti 1. huhtikuuta 2025 ehdotuksen (7721/25) asetukseksi asetuksen (EU) 2021/691 muuttamisesta siltä osin kuin on kyse sellaisten työntekijöiden tukemisesta, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistusten kohteena olevissa yrityksissä, jäljempänä 'EGR-asetuksen muuttaminen'. Tämä ehdotus on osa Euroopan autoteollisuuden toimintasuunnitelmaa (COM(2025) 95 final), ja sen tavoitteena on vastata joustavasti teollisuuden ja työmarkkinoiden muuttuviin tarpeisiin kehittyvässä kansainvälisessä kauppaympäristössä.

Tämän ehdotuksen tavoitteena on laajentaa Euroopan globalisaatiorahastosta, jäljempänä 'EGR', työttömiksi jääneille työntekijöille annetun asetuksen 2021/691 soveltamisalaa, jotta voidaan tukea paitsi työpaikkansa jo menettäneitä työntekijöitä myös työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen. Rakennemuutoksen kohteena olevien yritysten työntekijöille voidaan tarjota yksilöllisten palvelujen pakettia, jos he ovat vaarassa menettää työpaikkansa. Yritykset voivat pyytää jäsenvaltiotaan hakemaan EGR-tukea, jos tukikelpoisuuskaavat täyttyvät ja jos yritys haluaa tarjota tukea, jonka rahoitukseen EGR osallistuu.

Komission ehdotuksessa EGR-asetukseen ehdotettiin kahta keskeistä muutosta seuraavasti:

- 1) laajennetaan soveltamisalaa, jotta voidaan tukea EGR:stä paitsi jo työttömiksi jääneitä työntekijöitä myös työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen. Jo työttömiksi jääneille työntekijöille jäsenvaltiot hakevat EGR-tukea suoraan, mutta laajennetun soveltamisalan puitteissa rakennemuutoksen kohteena oleva yritys toimittaisi hakemuksen kansallisille viranomaisilleen, jotka tekisivät hakemuksen komissiolle kyseisen pyynnön perusteella. Yritys osallistuisi toimenpiteiden rahoitukseen;
- 2) annetaan komissiolle mahdollisuus pyytää Euroopan parlamenttia ja neuvostoa ottamaan käyttöön EGR:n koko vuotuisen talousarvion etukäteen vuoden alussa EGR:n käyttöönoton nopeuttamiseksi, jäljempänä 'täysimittaisen käyttöönoton menettely'.

Ehdotettu oikeusperusta eli Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) 175 artiklan 3 kohta edellyttää, että neuvosto noudattaa tavallista lainsäätämismenettelyä Euroopan parlamentin kanssa sekä kuulee talous- ja sosiaalikomiteaa ja alueiden komiteaa.

Talous- ja sosiaalikomitea antoi lausuntonsa täysistunnossaan 19. kesäkuuta 2025.

Alueiden komitea antoi lausuntonsa täysistunnossaan 2.–3. heinäkuuta 2025.

Euroopan parlamentti hyväksyy kantansa joulukuussa 2025.

II TILANNEKATSAUS

Vaikka komission ehdotus EGR-asetuksen muuttamisesta ei sisällynyt komission alkuperäiseen vuotuisen työohjelmaan, valtuuskunnat suhtautuivat suurelta osin myönteisesti mahdollisuuteen luoda edellytykset sille, että EGR:n rahoituksella voitaisiin tukea työntekijöitä, joita ei ole vielä irtisanottu mutta joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen. Samalla valtuuskunnat katsoivat, että käyttöönotto- ja maksumenettelyyn ei tarvitse tehdä merkittäviä muutoksia ennen täytäntöönpanokauden päättymistä vuoden 2027 lopussa.

Puheenjohtajavaltio Tanska perusti ehdotusta varten neljä työryhmää Puolan puheenjohtajakauden neljän työryhmän lisäksi. Tällä puolivuotiskaudella laadittiin neljä kompromissitekstin versiota, joista keskusteltiin. Puheenjohtajavaltio tarkasteli valtuuskuntien ja komission kanssa perusteellisesti eri vaihtoehtoja sille, miten hakemukset ja varojen maksaminen toteutetaan laajennetun soveltamisalan puitteissa, kun samalla rajoitetaan hallinnollisia rasitteita ja lievennetään jäsenvaltioiden taloudelliseen vastuuseen liittyviä mahdollisia riskejä.

Puheenjohtajavaltio toimitti viimeisimmän kompromissitekstin pysyvien edustajien komitealle 19. marraskuuta 2025, jotta se voitaisiin toimittaa TSTK-neuvostolle yleisnäkemyksen muodostamista varten.

Kuten pysyvien edustajien komiteassa 19. marraskuuta todettiin, puheenjohtajavaltio on pyrkinyt vahvistamaan edelleen tukea jäsenvaltioilta. Pysyvien edustajien komiteassa esitettyyn tekstiin verrattuna 8 a artiklan 2 a kohdan loppuun lisättiin virke, joka on **lihavoitu ja alleviivattu**. Lisätyllä virkkeellä selvennetään komission velvollisuutta selittää, jos sen arvio hakemuksesta poikkeaa jäsenvaltion suorittamien vapaaehtoisten ennakkotarkastusten tuloksista.

III PUHEENJOHTAJAVALTION KOMPROMISSITEKSTI

Kompromissitekstissä pyritään löytämään tasapaino nopean ja tehokkaan muutoksen tarpeen, helposti toteutettavissa olevien ratkaisujen tarpeen sekä unionin ja jäsenvaltioiden taloudellisten etujen suojaamisen välillä. Siinä pyritään optimoimaan rahaston vaikutus laajentamalla sen soveltamisalaa ja vahvistamaan sen hätätilanteisiin kohdistuvaa ja ennaltaehkäisevää luonnetta. Näin ollen sen avulla on mahdollista rahoittaa suurempaa määrää työntekijöitä hyödyttäviä tukitoimenpiteitä samalla kun asetetaan taloudellista vastuuta koskevia suojoitoimia ja rajoitetaan jäsenvaltioiden hallinnollista raskautta.

Komission ehdotukseen verrattuna tärkeimmät muutokset muutosasetukseen ovat seuraavat:

3 artikla – Määritelmät

- Valtuuskunnat totesivat, että ehdotetun muutoksen lisäarvo on sen ennaltaehkäisevässä lähestymistavassa, jonka pitäisi mahdollistaa toimien toteuttaminen silloin, kun irtisanomisvaarassa olevia työntekijöitä ei ole vielä irtisanottu. Ne pyysivät riittävän varhaista hakemusten jättämisaikajakoja, jotta voitaisiin järjestää koulutusta ja vähentää irtisanomisten määrää.
- Sen vuoksi 3 artiklan (Määritelmät) 1 a alakohdassa olevaa työntekijän, jota uhkaa välitön työpaikan menettäminen, määritelmää on mukautettu viittaamaan työntekijöihin, jotka sisältyvät työnantajien työntekijöiden edustajille direktiivin 98/59/EY 2 artiklan 3 kohdan mukaisesti antamaan kirjalliseen ilmoitukseen. Tämän päivityksen tarkoituksena on ottaa paremmin huomioon muutetun asetuksen ennaltaehkäisevä tavoite ottamalla vertailukohdaksi aikaisempi ajankohta sekä löytää samalla oikea tasapaino joustavuuden ja oikeusvarmuuden välillä.

5 a artikla – Ilmoitus niiden työntekijöiden lukumäärästä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen

- Uusi 5 a artikla lisättiin nimenomaisesti kattamaan laajennettu soveltamisala, joten 5 artikla (Työttömiksi jääneiden ja työskentelyn loppumisen laskeminen) kattaa edelleen asetuksen nykyisen soveltamisalan. Tässä uudessa artiklassa selvennetään, mikä työntekijöiden määrä on merkityksellinen sovellettaessa 4 artiklaa, jossa vahvistetaan toimintakriteerit ja EGR:n toiminnan edellyttämä vähimmäismäärä työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen.

6 artikla – Tukeen oikeutetut edunsaajat

- Tekstissä selvennetään, että työntekijät ovat edelleen tukikelpoisia osana ryhmää, jota uhkaa ”välitön työpaikan menettäminen”, myös siinä tapauksessa, että työsuhde tosiasiallisesti päättyy. Tämä auttaa erottamaan kaksi kohderyhmää ja hakemusta toisistaan sekä selkeyttämään irtisanomistapauksessa 8 a artiklan mukaisia työntekijöiden (jatkuvia) oikeuksia.

8 a artikla – EGR-tukihakemukset työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen

- Asetuksen 8 a artiklassa säädetään yksityiskohtaisesti, miten laajennetun soveltamisalan piiriin kuuluvat hakemukset on laadittava, toimitettava ja arvioitava. Kompromissitekstillä pyritään tasapainottamaan tarvittavat suojatoimet jäsenvaltioille tarjottavan jouston kanssa ja varmistamaan samalla ennakoitavissa oleva hakuprosessi.

- Puheenjohtajavaltio pyysi heinäkuussa jäsenvaltioilta ohjausta (puheenjohtajavaltion muistio 11905/25) EGR:n laajennetun soveltamisalan toteuttamiseen parhaiten soveltuvan talousarvion osalta. Kun otetaan huomioon jäsenvaltioiden mieltymysten jakautuminen laajennetun soveltamisalan osalta yhteistyöhön perustuvan hallinnoinnin ja suoran hallinnoinnin välillä, EGR-ohjelman lähestyvä päättymisen vuonna 2027 ja komission kanssa tässä vaiheessa käyty perusteellinen keskustelu suoran hallinnoinnin toteuttamisen vaihtoehtoista ja aikasidonnaisista haasteista, kompromississa käytetään yhteistyöhön perustuvaa hallinnointiratkaisua.
- Kompromissiehdotukseen sisältyy nyt myös hallinnollisia ja menettelyllisiä takeita, joissa käsitellään laajennetun soveltamisalan täytäntöönpanon erityistä luonnetta ja jäsenvaltioiden vastuuta koskevia huolenaiheita, erityisesti kun otetaan huomioon komission rooli prosessissa.
- Hallinnollisen rasituksen vähentämiseksi ja asetuksessa säädettyjen velvoitteiden noudattamisen helpottamiseksi 8 a artiklaa päivitettiin täsmentämällä, että komissio laatii sekä jäsenvaltioille että yrityksille ei-sitovia ohjeita, mukaan lukien jäsenvaltioiden laatimat avustussopimuksia koskevat tarkistuslistat, hakemusten mallit ja muu tausta-aineisto.
- Ehdotus keskitettyjen asiointipisteiden perustamisesta hylättiin sen jälkeen, kun jäsenvaltiot olivat pyytäneet ja komissio oli vahvistanut, että jäsenvaltiot voivat käyttää olemassa olevia rakenteitaan EGR-hakemusten käsittelyyn.

- Artiklaan lisättiin 2 a kohta, jossa täsmennetään, että jäsenvaltiot voivat päättää tehdä ennakkotarkastuksia hakijayritysten taloudellisista ja hallinnollisista valmiuksista sekä varmentaa yrityksen toimittamat tiedot ja sen, odotetaanko kohdennetun paketin toteutuvan kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Jos jäsenvaltiot päättävät tehdä tällaisia ennakkotarkastuksia ja varmuksia, komissio *on otettava* niiden tulokset huomioon hakemusta arvioidessaan. Tämä on lisäaskel kohti jäsenvaltioiden ja komission tekemien arviointien yhdenmukaistamista.

13 artikla – Rahoitustuen vahvistaminen

- Artiklaa on päivitetty useiden jäsenvaltioiden ehdotusten perusteella, jotta voidaan vahvistaa rahoitustuen yrityskohtainen enimmäismäärä, joka perustuu nykyisten hakemusten pohjalta tehtyihin arvioihin. Kompromissitekstin mukaan kunkin yrityksen rahoitus saa olla enintään 4 000 000 euroa jäsenvaltiota ja varainhoitovuotta kohden. Tällä säännöksellä pyritään rajoittamaan riskiä siitä, että yksittäiset yritykset köyhdyttävät rahoitusvaroja, sekä varmistamaan, että rahoitusta on saatavilla rakenneuudistuksiin eri jäsenvaltioissa.

15 artikla – Talousarviomenettely ja toteutus

- Jäsenvaltiot hylkäsivät ehdotuksen 15 artiklan korvaamisesta ja rahaston käyttöönottonen muuttamisesta. Kompromissitekstissä säilytetään nykyisen EGR-asetuksen 15 artiklan sanamuoto ja selvennetään ainoastaan, että sitä sovelletaan myös laajennettua soveltamisalaa koskeviin hakemuksiin.

16 artikla – Riittämättömät varat

- Komission ehdotus 16 artiklan korvaamisesta hylättiin. Kompromissitekstissä säilytetään nykyisen EGR-asetuksen 16 artiklan sanamuoto ja päivitetään sitä ulottamalla sen soveltamisala koskemaan myös laajennettua soveltamisalaa koskevia hakemuksia.

17 artikla – Rahoitustuen maksaminen ja käyttö

- Jotta jäsenvaltiot voisivat valvoa maksuja ja siten minimoida riskejä katsoessaan sen tarpeelliseksi, kompromissitekstissä säädetään nyt, että jäsenvaltiot voivat suorittaa ennakkomaksuja erissä.

Teksti ilmentää perinpohjaista pohdintaa, ja siinä on otettu huomioon jäsenvaltioiden ja komission kuuleminen. Sen lähestymistapa on joustava ja tasapainoinen, ja siinä otetaan huomioon aikarajoitukset. Jotta maksimoidaan EGR-asetukseen tehtävän muutoksen lisäarvo, neuvottelut parlamentin kanssa olisi aloitettava ja käytävä hyvissä ajoin.

IV PÄÄTELMÄ

Neuvostoa pyydetään muodostamaan yleisnäkemyks tämän ilmoituksen liitteessä olevasta tekstistä ja valtuuttamaan puheenjohtajavaltio aloittamaan asiaa koskevat neuvottelut Euroopan parlamentin kanssa.

2025/0073 (COD)

Ehdotus:

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON ASETUS

asetuksen (EU) 2021/691 muuttamisesta siltä osin kuin on kyse sellaisten työntekijöiden tukemisesta, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistusten kohteena olevissa yrityksissä

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 175 artiklan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sen jälkeen kun esitys lainsäätämisyksessä hyväksyttäväksi säädökseksi on toimitettu kansallisille parlamenteille,

ottavat huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean lausunnon¹,

ottavat huomioon alueiden komitean lausunnon²,

noudattavat tavallista lainsäätämisyksjärjestystä,

¹ EUVL C , , s. .

² EUVL C , , s. .

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan globalisaatiorahasto, jäljempänä 'EGR', perustettiin 1 päivän tammikuuta 2007 ja 31 päivän joulukuuta 2013 välisen monivuotisen rahoituskehyksen ajaksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EY) N:o 1927/2006³. EGR perustettiin, jotta unioni voi osoittaa solidaarisuutta sellaisia työntekijöitä kohtaan, jotka menettävät työpaikkansa globalisaatiosta johtuvien maailmankaupan huomattavien rakenteellisten muutosten vuoksi.
- (2) EGR:n toiminta-alaa laajennettiin vuonna 2009 osana Euroopan talouden elvytyssuunnitelmaa siten, että siitä voidaan tukea työntekijöitä, jotka ovat jääneet työttömiksi maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin välittömänä seurauksena.
- (3) EGR perustettiin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) N:o 1309/2013⁴ 1 päivän tammikuuta 2014 ja 31 päivän joulukuuta 2020 välisen monivuotisen rahoituskehyksen ajaksi. Sillä myös laajennettiin EGR:n soveltamisalaa niin, että se voi kattaa mahdollisesta uudesta maailmanlaajuisesta rahoitus- ja talouskriisistä johtuvat työntekijöiden vähentämiset. Lisäksi asetusta (EU) N:o 1309/2013 muutettiin muun muassa niin, että otettiin käyttöön sääntöjä, joiden nojalla EGR voi poikkeuksellisesti kattaa kollektiivisia hakemuksia, joissa on mukana pieniä ja keskisuuria yrityksiä, jotka sijaitsevat yhdellä alueella ja toimivat eri NACE Rev. 2:n⁵ kaksinumeroitasolla määritellyillä toimialoilla, jos hakijajäsenvaltio osoittaa, että kyseisellä alueella toimii pääasiallisesti tai yksinomaan pieniä ja keskisuuria yrityksiä.

³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1927/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, Euroopan globalisaatiorahaston perustamisesta ([EUVL L 406, 30.12.2006, s. 1](#)).

⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1309/2013, annettu 17 päivänä joulukuuta 2013, Euroopan globalisaatiorahastosta (2014–2020) ja asetuksen (EY) N:o 1927/2006 kumoamisesta ([EUVL L 347, 20.12.2013, s. 855](#)).

⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta ([EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1](#)).

- (4) EGR 1 päivän tammikuuta 2021 ja 31 päivän joulukuuta 2027 välisen monivuotisen rahoituskehityksen ajaksi perustettiin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2021/691. Jotta EGR pystyisi paremmin vastaamaan nopeasti muuttuviin taloudellisiin haasteisiin globalisoituneessa taloudessa, EGR:n soveltamisalaa laajennettiin jälleen niin, että se kattaa kaikenlaiset laajamittaiset rakenneuudistukset niiden syystä riippumatta. Alempi kynnyksarvo kuvastaa paremmin harvaan asuttujen alueiden realiteetteja. Digitaalinen ja vihreä siirtymä huomioon ottaen toimenpiteitä, joilla autetaan edunsaajia valmistautumaan kyseisiin rinnakkaisiin siirtymiin, pidettiin pakollisina osina kaikissa edunsaajille tarjottavissa yksilöllisten toimenpiteiden koordinoituissa paketeissa. Yhteisrahoitusosuudet linjattiin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2021/1057⁶ perustetun Euroopan sosiaalirahasto plussan (ESR+) kyseisen jäsenvaltion korkeimman yhteisrahoitusosuuden mukaisiksi. Lisäksi otettiin käyttöön pakollinen edunsaajia koskeva selvitys.
- (5) Pääasiallinen unionin väline rakenneuudistusten kohteena olevien yritysten työntekijöiden auttamisessa on ESR+, jonka tarkoituksena on tarjota tukea ennakoivasti. Myös EGR:n tarkoituksena on tarjota tukea suurten rakenneuudistusten yhteydessä. Tässä järjestelyssä ei kuitenkaan oteta asianmukaisesti huomioon sitä, että laajamittaiset rakenneuudistukset tapahtuvat yleensä pitkällä aikavälillä. Jäsenvaltiot voivat käyttää ESR+:aa työntekijöiden täydennys- ja uudelleen koulutukseen, mutta ESR+:sta ei tueta työntekijöiden täydennys- ja uudelleen koulutusta hätätilanteessa, jollaisessa työntekijät ovat, jos heitä uhkaa välitön työpaikan menettäminen. Yritykset, joissa tällaiset työntekijät työskentelevät, ovat usein taloudellisissa vaikeuksissa, minkä vuoksi ne eivät voi tarjota tällaista apua yksin.

⁶ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU) 2021/1057, annettu 24 päivänä kesäkuuta 2021, Euroopan sosiaalirahasto plussan (ESR+) perustamisesta ja asetuksen (EU) N:o 1296/2013 kumoamisesta (EUVL L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (6) EGR:llä on edelleen tärkeä rooli joustavana välineenä, josta tuetaan työpaikkansa laajamittaisissa rakenneuudistuksissa menettäneitä työntekijöitä ja autetaan heitä löytämään uusia työpaikkoja mahdollisimman pian. Unionin olisi jatkossakin tarjottava erityistä kertaluonteista tukea helpottamaan työttömiksi jääneiden työntekijöiden integroitumista uudelleen ihmisarvoiseen ja kestäväan työhön alueilla, aloilla, toimialueilla tai työmarkkina-alueilla, joihin kohdistuu äkillinen vakava talouden häiriötila. EU:n on varmistettava vaurautensa ja kilpailukykyensä kestäväällä tavalla niin, että se samalla säilyttää ainutlaatuisen sosiaalisen markkinataloutensa, onnistuu vihreässä ja digitaalisessa siirtymässä sekä turvaa demokratiansa, taloudellinen turvallisuutensa ja geopoliittinen asemansa. Jotta voidaan turvata EU:n tulevaisuus talouden edelläkävijänä ja edistyä sekä digitaalisessa että vihreässä siirtymässä, on olennaisen tärkeää tukea työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistusten kohteena olevissa yrityksissä, jotta he voivat hankkia taitoja, jotka auttavat heitä siirtymään eri tehtävään tai vaihtamaan työpaikkaa.
- (7) Sen vuoksi on tarpeen muuttaa asetusta (EU) 2021/691 siten, että EGR:stä voidaan tarjota tukea myös työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistusten kohteena olevassa yrityksessä. Koska nämä työntekijät ovat edelleen työelämässä, heidän työnantajansa voi pyytää tukea asianomaisten jäsenvaltioiden viranomaisten kautta. Koska EGR:ää hallinnoidaan yhteistyössä, jäsenvaltioiden viranomaiset voivat hakea EGR:n yhteisrahoitusta yrityksen pyynnöstä edellyttäen, että yritys suostuu antamaan kansallisen yhteisrahoitusosuuden. Jos EGR:n rahoitustukea myönnetään, asianomaisen jäsenvaltion olisi asetettava pyydetyt varat yrityksen saataville. Yrityksen olisi erityisesti annettava jäsenvaltion käyttöön viimeistään kuusi kuukautta tuen täytäntöönpanon päättymisestä kaikki täydelliseen hakulomakkeeseen tarvittavat tiedot (mukaan lukien erityisesti suunniteltujen vähentämisten määrä ja suunniteltu koulutus), kaikki ensimmäisen ja toisen tason varainhoidon valvonnassa tarvittavat tiedot sekä kaikki asianomaisen rahoitustuen täytäntöönpanoa koskevan loppukertomuksen laatimiseksi tarvittavat tiedot. Komissio laatii edunsaajia koskevan selvityksen, ja yrityksen olisi asetettava selvitys ohjelmaan osallistuneiden työntekijöiden saataville.

- (8) Jotta jäsenvaltiot voisivat lieventää kohdennetun paketin täytäntöönpanoon liittyviä taloudellisia riskejä ja vastuita, ne voisivat päättää tehdä tehokkaita ja oikeasuhteisia taloudellisia ja hallinnollisia tarkastuksia ennen hakemuksen toimittamista komissiolle.
- (8 a) Komission ja jäsenvaltioiden olisi hoidettava tehtävänsä tavalla, jossa otetaan huomioon yrityksille ja kansallisille viranomaisille hakemuksen valmistelusta aiheutuneet hallinnolliset kustannukset ja joka on oikeassa suhteessa hakemukseen liittyviin arvioituihin taloudellisiin riskeihin.
- (9) Sellaisille työntekijöille annettavassa tuessa, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä, olisi otettava huomioon kansallisten toimenpiteiden puitteissa saatavilla olevat tukimuodot. Työajan lyhentämistäjärjestelyjen ei pitäisi olla oikeutettuja EGR:n tukeen, koska ne eivät liity työpaikkojen menettämiseen vaan työskentelyn tilapäiseen keskeyttämiseen. Tukea hakenut yritys voi teettää alihankintana yksilöllisten toimenpiteiden koordinoitun paketin toteuttamisen tai osan siitä, jos kansalliset toimenpiteet sen sallivat.
- (10) Tällaisten toimenpiteiden, jotka on kohdennettu työntekijöihin, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä, yhteisrahoitusosuuden olisi vastattava työttömiksi jääneille työntekijöille annettavan EGR:n tuen yhteisrahoitusosuutta. EGR-tukea hakevien yritysten olisi suoritettava kansallinen yhteisrahoitusosuus.
- (11) EGR-tukihakemuksiin ja niiden käsittelyyn liittyvien jäsenvaltiolle aiheutuneiden menojen, mukaan lukien ennakkotarkastuksiin, valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta- sekä valvonta- ja raportointitoimiin liittyvät hallinto- ja henkilöstökustannukset, yhteisrahoitusosuuden olisi oltava 100 prosenttia.

- (12) Koska työntekijät, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, ovat edelleen työelämässä, tukikelpoisia tulisi olla ainoastaan ne aktiivisen työvoimapolitiikan toimenpiteet, joilla autetaan heidän uudelleen- tai täydennyskoulutustaan taikka tarjotaan neuvontaa tai mentorointia, mukaan lukien toimenpiteet, jotka on suunnattu työntekijöille, jotka saattaisivat joskus perustaa oman yrityksen. Sen vuoksi yleisten tai yritystoiminnan käynnistämiseen tarkoitettujen avustusten ei tulisi olla tukikelpoisia.
- (13) EGR:n tukea saavien työntekijöiden, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, olisi pysyttävä tukikelpoisina osana ryhmää, jota uhkaa välitön työpaikan menettäminen, vaikka heidän työsuhteensa päättyisikin. Heidän olisi myös pysyttävä tukikelpoisina, jos asianomaiset jäsenvaltiot tekevät mahdollisia uusia hakemuksia saman yrityksen työttömiksi jääneiden työntekijöiden tukemiseksi.
- (14) Koska asetuksen (EU) 2021/691 täytäntöönpanoon liittyvät komission tehtävät lisääntyvät, komission olisi voitava pyytää teknistä apua, jonka määrä on enintään 1,5 prosenttia EGR:n vuotuisesta enimmäismäärästä. Korkeampi osuus on perusteltu myös siksi, että EGR:n vuotuisesta enimmäismäärää alennettiin monivuotisen rahoituskehysten väliarvioinnin yhteydessä.
- (15) [poistettu]
- (16) [poistettu]
- (17) [poistettu]
- (18) Tämä asetus tulee voimaan sitä päivää seuraavana päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Muutetaan asetus (EU) 2021/691 seuraavasti:

1) korvataan **1 artiklan 2 kohta** seuraavasti:

”2. EGR tarjoaa 4 artiklan mukaisesti tukea merkittävien rakenneuudistusten yhteydessä työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä.”;

2) korvataan **2 artikla** seuraavasti:

”2 artikla

Tehtävä ja tavoitteet

1. EGR tukee globalisaatiosta sekä teknologisista ja ympäristöön liittyvistä muutoksista johtuvia sosioekonomisia muutoksia auttamalla työttömiksi jääneitä työntekijöitä ja itsenäisiä ammatinharjoittajia, joiden työskentely on loppunut, sopeutumaan rakenneuudistukseen. EGR on reaktiivisesti toimiva hätärahasto. Näin EGR edistää Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarissa vahvistettujen periaatteiden toteuttamista ja lisää sosiaalista ja taloudellista yhteenkuuluvuutta alueiden ja jäsenvaltioiden välillä.

2. EGR:n tavoitteena on osoittaa solidaarisuutta ja edistää ihmisarvoista ja kestävästä työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea merkittävien rakenneuudistusten yhteydessä, etenkin sellaisten, jotka aiheutuvat globalisaatioon liittyvistä haasteista, kuten maailmankaupan muutoksista, kauppariidoista, unionin kauppasuhteissa tai sisämarkkinoiden kokoonpanoissa tapahtuneista merkittävistä muutoksista ja rahoitus- tai talouskriiseistä sekä vähähiiliseen talouteen siirtymisestä tai jotka ovat seurausta digitalisaatiosta tai automaatiosta. EGR tukee edunsaajien paluuta ihmisarvoiseen ja kestäväan palkkatyöhön niin pian kuin mahdollista. Erityisesti painotetaan toimenpiteitä, joilla autetaan heikoimmassa asemassa olevia ryhmiä. EGR tukee myös työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, heidän hankkiessaan taitoja, joita tarvitaan siirtymiseen eri tehtävään tai uuteen työpaikkaan.”;

3) muutetaan **3 artikla** seuraavasti:

a) lisätään kohta seuraavasti:

”1 a) ’työntekijällä, jota uhkaa välitön työpaikan menettäminen’, työsuhteen tyypistä tai kestosta riippumatta työntekijää, jonka työsopimuksen tai -suhteen odotetaan päättyvän työntekijöiden vähentämisen vuoksi sellaisen työnantajan työntekijöiden edustajille toimittaman kirjallisen ilmoituksen mukaisesti, jossa heille ilmoitetaan heidän kanssaan käytävien neuvottelujen aikana muun muassa direktiivin 98/59/EY 2 artiklan 3 kohdan mukaisesti vähennettävien työntekijöiden lukumäärä ja ryhmät;”;

b) lisätään kohta seuraavasti:

”6) ’rakenneuudistuksen kohteena olevalla yrityksellä’ yritystä, jossa on käynnissä prosessi, johon liittyy direktiivissä 98/59/EY tarkoitettuja joukkovähentämissä.”;

4) muutetaan **4 artikla** seuraavasti:

a) korvataan **1 kohta** seuraavasti:

”1. Jäsenvaltiot voivat hakea EGR:n rahoitustukea toimenpiteisiin, jotka kohdistuvat työttömiksi jääneisiin työntekijöihin ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin tässä artiklassa vahvistettujen säännösten mukaisesti. Jäsenvaltioiden on haettava EGR:n rahoitustukea tapauksissa, joissa yritykset esittävät sellaisia toimenpiteitä koskevia pyyntöjä, jotka kohdistuvat työntekijöihin, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen.”;

b) lisätään **2 kohtaan** kohta seuraavasti:

”d) suunniteltu joukkovähentäminen, jonka yhteydessä vähintään 200:aa työntekijää uhkaa välitön työpaikan menettäminen jäsenvaltiossa rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä.”;

c) korvataan **3 kohta** seuraavasti:

”3. Pienillä työmarkkinoilla esiintyvissä asianmukaisesti perustelluissa tapauksissa, erityisesti kun on kyse hakemuksista, joissa on mukana pk-yrityksiä, tämän artiklan mukaista rahoitustukea koskeva hakemus kelpuutetaan, vaikka 2 kohdassa asetetut ehdot eivät täyty kokonaan, edellyttäen että työntekijöiden vähentämisillä tai suunnitelluilla joukkovähentämisillä on vakava vaikutus työllisyyteen ja paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen.

Edellä olevan 8 artiklan mukaisten hakemusten osalta jäsenvaltion on perusteltava pyyntö asianmukaisesti ja täsmennettävä, mikä tämän artiklan 2 kohdassa säädetyistä perusteista ei täyty kokonaan.

Edellä olevan 8 a artiklan mukaisten hakemusten osalta jäsenvaltion on tehtävä hakemus yrityksen asianmukaisesti perustellusta pyynnöstä, jossa ilmoitetaan myös tämän artiklan 2 kohdassa säädetyt perusteet, jotka eivät täyty kokonaan.”;

5) muutetaan **5 artikla** seuraavasti:

a) korvataan **ensimmäisen kohdan** ensimmäinen virke seuraavasti:

”Hakijajäsenvaltion on täsmennettävä menetelmä, jota käytetään työttömiksi jääneiden työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien, joiden työskentely on loppunut, määrän laskemisessa 4 artiklan soveltamiseksi yhtenä tai useampana seuraavista ajankohdista:”;

b) korvataan **toinen kohta** seuraavasti:

”Tämän artiklan ensimmäisen kohdan a alakohdassa tarkoitetuissa tapauksissa hakijajäsenvaltion on toimitettava komissiolle lisätietoja 4 artiklan mukaisten vähentämisten todellisesta määrästä, ennen kuin komissio saattaa arviointinsa päätökseen;”;

5 a) lisätään uusi 5 a artikla seuraavasti:

”5 a artikla

Ilmoitus niiden työntekijöiden lukumäärästä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen

Edellä olevan 4 artiklan soveltamiseksi hakijajäsenvaltion on ilmoitettava niiden työntekijöiden lukumääränä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, niiden työntekijöiden lukumäärä, jotka on yksilöity työnantajan työntekijöiden edustajille toimittamassa kirjallisessa ilmoituksessa, jonka työnantaja toimittaa toimivaltaiselle viranomaiselle direktiivin 98/59/EY 2 artiklan 3 kohdan toisen alakohdan mukaisesti.”;

6) muutetaan **6 artikla** seuraavasti:

a) lisätään **1 kohta** kohta seuraavasti:

”c) työntekijät, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä. Työntekijät ovat edelleen tukikelpoisia osana ryhmää, jota uhkaa ”välitön työpaikan menettäminen”, myös siinä tapauksessa, että työsuhde tosiasiallisesti päättyy. Tukikelpoisia ovat ainoastaan ne rakenneuudistukset, joita on pidettävä direktiivin 98/59/EY mukaisina joukkovähentämisinä.”;

b) lisätään **3 kohta** seuraavasti:

”Ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettut työntekijät, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, ovat edelleen tukikelpoisia riippumatta jäsenvaltion tarjoamista ja yksinomaan valtion varoista rahoitetuista tukitoimenpiteistä edellyttäen, että nämä toimenpiteet eivät ole osa 7 artiklassa tarkoitettua koordinoitua pakettia.”;

7) muutetaan **7 artikla** seuraavasti:

a) korvataan **1 kohta** seuraavasti:

”1. EGR:n rahoitustukea voidaan myöntää aktiivisen työvoimapolitiikan toimenpiteisiin, jotka ovat osa koordinoitua pakettia, jonka tarkoituksena on helpottaa kohteena olevien edunsaajien, erityisesti niistä heikoimmassa asemassa olevien, integroitumista uudelleen palkkatyöhön tai itsenäiseen ammatinharjoittamiseen tai auttaa 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettuja työntekijöitä hankkimaan taidot, joita he tarvitsevat siirtyäkseen joko eri tehtävään nykyisen työnantajan palveluksessa tai eri työnantajan palvelukseen.”;

b) lisätään **2 kohdan** toiseen alakohtaan alakohta seuraavasti:

”c) Koordinoituun pakettiin voi 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettujen edunsaajien osalta kuulua työntekijän yksilöllisiin tarpeisiin räätälöity koulutus ja uudelleen koulutus, mukaan lukien koskien tieto- ja viestintätekniikkaa ja muita digitaalisella aikakaudella vaadittavia taitoja, todistusta hankituista tiedoista ja taidoista, yksilöllisiä työnhakuneuvontapalveluja ja suunnattuja ryhmätoimia, ammatinvalinnanohjausta, neuvontapalveluja, mentorointia, työnvälityspalveluja, yrittäjyyden edistämistä ja yhteistyötoimia. Siihen eivät sisälly työajan lyhentämisyjärjestelyt, starttirahat eivätkä avustukset.”;

8) muutetaan **8 artikla** seuraavasti:

a) korvataan otsikko seuraavasti:

”8 artikla

Hakemukset, jotka koskevat EGR:n tukea työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut;”;

b) korvataan **6 kohta** seuraavasti:

”6. Hakijajäsenvaltion toimittamien tietojen perusteella komissio saattaa päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämistä koskevat edellytykset, 50 työpäivän kuluessa täydellisen hakemuksen tai tapauksen mukaan sen käännöksen vastaanottamisesta.

Jos komissio ei pysty noudattamaan kyseistä määräaikaa, se ilmoittaa siitä kyseiselle jäsenvaltiolle ennen kyseistä määräaikaa ja antaa uuden määräajan arviointinsa päätökseen saattamiselle. Kyseinen uusi määräaika voi olla enintään 20 työpäivän kuluttua ensimmäisen alakohdan mukaisesta määräajasta.”;

c) [poistettu]

9) lisätään **8 a artikla** seuraavasti:

”8 a artikla

Hakemukset, jotka koskevat EGR:n tukea työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen

1. Rakenneuudistuksen kohteena olevat yritykset voivat pyytää asianomaista jäsenvaltiota esittämään EGR:n rahoitustukea koskevan hakemuksen, jos 4 artiklan 2 kohdan d alakohdassa säädetyt toimintakriteerit täyttyvät ja jos yritys haluaa tarjota EGR:stä yhteisrahoitettua tukea koko täytäntöönpanokauden ajan niille työvoimansa osille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisesti. Yritys voi esittää tällaisen pyynnön siitä päivästä alkaen, jona se on toimittanut toimivaltaiselle viranomaiselle työntekijöiden edustajille kirjallisen ilmoituksen, joka sisältää muun muassa direktiivin 98/59/EY 2 artiklan 3 kohdan toisen alakohdan mukaisesti vähennettävien työntekijöiden lukumäärän ja ryhmät.
2. Komissio antaa ei-sitovia ohjeita, tarkistuslistoja ja malleja. Jäsenvaltiot voivat päättää, että komission toimittamat mallit ovat pakollisia pyyntöjä esitettäessä. Jäsenvaltiot julkaisevat asiaankuuluvat ohjeet ja mallit, joilla tuetaan yrityksiä pyyntöjen laatimisessa. Tietojen, jotka yrityksen on mallien mukaisesti toimitettava, on katettava kaikki EGR:n rahoitustukea koskevaa hakemusta varten tarvittavat tiedot jäljempänä olevan kohdan mukaisesti.

2 a. Jäsenvaltioiden on toimitettava hakemukset 1 kohdassa mainittujen pyyntöjen perusteella. Rajoittamatta tämän artiklan 9 kohdassa tarkoitettua komission riippumatonta arviointia EGR:n rahoitustukea koskevasta hakemuksesta jäsenvaltio voi tehdä ennakkotarkastuksia varmentaaakseen

- a) hakijayrityksen taloudelliset ja hallinnolliset valmiudet panna täytäntöön asianomaisia työntekijöitä koskeva EGR:n tuki,
- b) tämän artiklan 10 kohdan d, f ja j alakohdan mukaisesti annetut tiedot, ja
- c) sen, onko odotettavissa, että kohdennettu paketti pannaan täytäntöön kansallisen lainsäädännön mukaisesti.

Tarkastuksiin ja varmennuksiin voi sisältyä muun muassa arvio jäsenvaltiolle aiheutuvista taloudellisista riskeistä, mukaan lukien mahdollinen petollinen toiminta, kaksinkertaisen rahoituksen riski jne. Jos jäsenvaltiot suorittavat ennakkotarkastuksia ja varmennuksia, niiden on ilmoitettava näiden tarkastusten ja varmennusten tulokset sekä arvionsa yrityksen esittämästä pyynnöstä toimittaessaan hakemuksen komissiolle. Komissio ottaa nämä tiedot huomioon hakemusta arvioidessaan. Komissio ottaa nämä tiedot huomioon hakemusta arvioidessaan. **Jos komission arvio poikkeaa jäsenvaltion suorittamien tarkastusten ja varmennusten tuloksista, se sisällyttää asiaa koskevat selitykset 15 artiklan 3 kohdan a alakohdassa tarkoitettuun tiivistelmään kyseisen arvioinnin perusteena olleista tiedoista.**

3. Jäsenvaltioiden on käsiteltävä kaikkia yrityksiltä saatuja pyyntöjä yhdenvertaisesti ja vastaanottojärjestyksessä käyttämättä harkintavaltaa niiden hyväksyttävyyden ja tukikelpoisuuden suhteen, ja toimitettava tukihakemukset näiden pyyntöjen perusteella. Jäsenvaltiot eivät saa ottaa käyttöön lisävaatimuksia tai muuttaa tässä asetuksessa säädettyjä vaatimuksia.

4. Hakijajäsenvaltion on toimitettava komissiolle EGR:n rahoitustukea koskeva hakemus 15 työpäivän kuluessa päivästä, jona se vastaanotti yrityksen pyynnön kokonaisuudessaan.

5. Asianomaisen jäsenvaltion on yrityksen pyynnöstä annettava yritykselle ohjausta koko hakumenettelyn ajan.
 6. Komissio antaa hakijajäsenvaltion pyynnöstä jäsenvaltiolle ohjausta koko hakumenettelyn ajan.
 7. Kymmenen työpäivän kuluessa hakemuksen jättämispäivästä tai tapauksen mukaan kymmenen työpäivän kuluessa päivästä, jolloin komissiolla on hallussaan hakemuksen käännös, sen mukaan, kumpi ajankohta on myöhempi, komissio ilmoittaa hakemuksen vastaanottamisesta ja pyytää hakijajäsenvaltiolta mahdollisia lisätietoja, joita se tarvitsee hakemuksen arvioimiseksi. Jos pyydetty lisätiedot koskevat tietoja, jotka yritys voi toimittaa, yrityksen on laadittava kyseiset tiedot jäsenvaltiota varten.
 8. Jos komissio pyytää lisätietoja, jäsenvaltion on vastattava pyyntöön 15 työpäivän kuluessa pyynnön päivämäärästä. Komissio pidentää kyseistä määräaika kymmenellä työpäivällä hakijajäsenvaltion pyynnöstä. Kaikkien tällaisten pidentämistä koskevien pyyntöjen on oltava asianmukaisesti perusteltuja.
 9. Komissio saattaa 50 työpäivän kuluessa täydellisen hakemuksen tai tapauksen mukaan sen käännöksen vastaanottamisesta hakemuksessa toimitettujen tietojen perusteella päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämistä koskevat edellytykset. Komissio tarkastaa 10 kohdan mukaisesti toimitetut tiedot.
- Jos komissio ei pysty noudattamaan kyseistä määräaika, se ilmoittaa siitä hakijajäsenvaltiolle ennen kyseisen määräajan umpeutumista ja antaa uuden määräajan arviointinsa päätökseen saattamiselle. Kyseinen uusi määräaika voi olla enintään 20 työpäivän kuluttua ensimmäisen alakohdan mukaisesta määräajasta.

10. Hakemuksessa on oltava seuraavat tiedot:

- a) asianomaisen yrityksen tunnistetiedot;
- b) arvio 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisesti menetettävien työpaikkojen määrästä;
- c) lyhyt kuvaus rakenneuudistukseen johtaneista tapahtumista;
- d) vahvistus siitä, että yritys on noudattanut ja noudattaa edelleen lakisääteisiä velvoitteitaan tai työehtosopimuksia, jotka koskevat suunniteltuja vähentämissiä, ja huolehtii työntekijöistä niiden mukaisesti, sekä kuvaus menettelyistä, joita yritys noudattaa kuullakseen kohteena olevia edunsaajia tai heidän edustajiaan;
- e) koordinoitun paketin suunnittelussa käytetty arvio kohteena olevista edunsaajista eriteltyinä sukupuolen, ikäryhmän ja koulutustason mukaan;
- f) koordinoitun paketin ja siihen liittyvien menojen yksityiskohtainen kuvaus, mukaan lukien kaikki toimenpiteet, joilla tuetaan heikossa asemassa olevia, nuoria ja ikääntyneitä edunsaajia koskevia työllisyysaloitteita;
- g) kohteena olevien edunsaajien hyväksi yrityksen tarjoaman koordinoitun paketin kunkin osan ennakoitu talousarvio;

- h) päivämäärät, jolloin koordinoitun paketin toteuttaminen kohteena oleville edunsaajille ja 7 artiklassa säädetty toimet EGR:n toteuttamiseksi aloitettiin tai on määrä aloittaa;
- i) hakijajäsenvaltion tällaiseen hakemukseen liittyvien valmistelutoimien, ennakkotarkastukset mukaan luettuina, samoin kuin hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimien ennakoitu talousarvio;
- j) lausunto, jossa esitetään pääpiirteittäin, miksi koordinoitulla paketilla ei korvata toimenpiteitä, jotka kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten mukaan kuuluvat työnantajien vastuulle;
- k) asianomaisen yrityksen vahvistus sen osallistumisesta toimenpiteiden rahoitukseen ja siitä, että se on ainoa kansallisen yhteisrahoituksen lähde;
- l) jäsenvaltion vahvistus siitä, että se ei ole myöntänyt rahoitusta hakemukseen sisältyvälle toimenpidepaketille.

Yrityksen on toimitettava jäsenvaltiolle a-h ja j-k alakohdassa tarkoitettut tiedot.”;

10) korvataan **11 artiklan 1 kohta** seuraavasti:

”1. Komission aloitteesta enintään 1,5 prosenttia EGR:n vuotuisesta enimmäismäärästä voidaan käyttää sen tuen toteuttamiseen liittyviin teknisiin ja hallinnollisiin menoihin, kuten valmistelu-, seuranta-, valvonta-, tarkastus- ja arviointitoimiin, sekä tiedonkeruuseen, mukaan lukien yritysten tietotekniikkajärjestelmiin liittyvään tiedonkeruuseen, viestintätoimiin ja EGR:n näkyvyyttä rahastona tai yksittäisten hankkeiden yhteydessä lisääviin toimiin, sekä muihin teknisen avun toimenpiteisiin. Tällaiset toimenpiteet voivat kattaa tulevat ja aikaisemmat ohjelmakaudet.”;

11) muutetaan **13 artikla** seuraavasti:

a) korvataan **1 kohta** seuraavasti:

”1. Edellä olevan 8 artiklan tai 8 a artiklan mukaisesti tehdyn arvioinnin perusteella ja ottaen erityisesti huomioon kohteena olevien edunsaajien määrän, ehdotetut toimenpiteet ja arvioidut kustannukset, komissio arvioi ja ehdottaa mahdollisen EGR:n rahoitustuen määrän, joka voidaan myöntää käytettävissä olevien varojen rajoissa.”;

b) lisätään kohta seuraavasti:

”2 a. Jäsenvaltiolle 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitetuista edunsaajista aiheutuvien ja 7 artiklan **5 kohdassa** säädettyihin toimenpiteisiin liittyvien menojen yhteisrahoitusosuus on 100 prosenttia.”;

c) korvataan **3 kohta** seuraavasti:

”3. Jos komissio toteaa 8 artiklan tai 8 a artiklan mukaisesti tehdyn arvioinnin perusteella, että tämän asetuksen mukaisen rahoitustuen edellytykset täyttyvät, se käynnistää 15 artiklassa säädetyn menettelyn viipymättä. Asetuksen 8 a artiklan mukaan EGR:n rahoitustuki tietylle yritykselle saa olla yksittäisenä varainhoitovuotena enintään 4 000 000 euroa jäsenvaltiota kohden.”;

12) korvataan **14 artiklan 1 ja 2 kohta** seuraavasti:

”1. Menoihin voidaan myöntää EGR:n rahoitustukea alkaen hakemuksessa 8 artiklan 7 kohdan j alakohdan tai 8 a artiklan 10 kohdan h alakohdan mukaisesti esitetyistä päivistä, joina asianomainen jäsenvaltio tai yritys alkaa tai sen on määrä alkaa tarjota koordinoitua pakettia kohteena oleville edunsaajille tai joina jäsenvaltiolle aiheutuu hallintomenoja EGR:n toteutuksesta 7 artiklan 1 ja 5 kohdan mukaisesti.

2. Jäsenvaltion tai yrityksen on ryhdyttävä toteuttamaan 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimenpiteitä ilman aiheetonta viivytystä, ja sen on toteutettava kyseiset toimenpiteet mahdollisimman pian ja joka tapauksessa 24 kuukauden kuluessa rahoitustukea koskevan päätöksen voimaantulopäivästä.”;

13) korvataan **15 artiklan 3 kohta** seuraavasti:

”3. Edellä 1 kohdan mukaiseen ehdotukseen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta on sisällyttävä

a) 8 artiklan 6 kohdan ja **8 a artiklan 9 kohdan** mukaisesti tehty arviointi sekä tiivistelmä kyseisen arvioinnin perusteena olleista tiedoista; ja

b) 13 artiklan 1 kohdan mukaisesti ehdotettujen määrien perusteet.”;

- 14) korvataan **16 artikla** seuraavasti:

”16 artikla

Riittämättömät varat

Poiketen 8, 8 a ja 15 artiklassa säädetyistä määrärajoista komissio voi, poikkeustapauksissa ja jos EGR:ssä jäljellä olevat maksusitoumusmäärärahat eivät riitä kattamaan komission ehdotuksen mukaisesti tarpeellista avun määrää, lykätä ehdotuksen antamista EGR:n varojen käyttöönotosta ja siihen liittyvän määrärahasiirtopyynnön tekemistä siihen saakka, kunnes maksusitoumusmäärärahoja on käytettävissä seuraavana vuonna. EGR:n vuotuista tulosarvion enimmäismäärää on noudatettava kaikissa tapauksissa.”;

- 15) lisätään **17 artiklaan** kohta seuraavasti:

”6. Asianomaisen jäsenvaltion on komission ennakkomaksun vastaanotettuaan asetettava asianomaisen yrityksen saataville se osa ennakkomaksusta, joka liittyy yrityksen toteuttamaan koordinoituun toimenpidepakettiin. Jäsenvaltiot voivat päättää asettaa ennakkomaksun saataville erissä. Maksutavat vahvistetaan jäsenvaltion yrityksille maksaman rahoitustuen hallinnointia koskevassa säädöksessä. Jäsenvaltiot voivat tarvittaessa ohjata varat yritykselle asianomaisen alueellisen tai muun viranomaisen välityksellä edellyttäen, että tämä ei viivästytä maksua. Jäsenvaltion on pidätettävä tai osoitettava alueelliselle tai muulle viranomaiselle 7 artiklan 5 kohdassa tarkoitettuihin toimenpiteisiin liittyvä ennakkomaksun osa.”;

16) lisätään **20 artiklaan** kohta seuraavasti:

”3. Jos yritys panee täytäntöön EGR:n rahoitustukea työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, yrityksen on toimitettava asianomaiselle jäsenvaltiolle täytäntöönpanokauden päättymistä seuraavan kuudennen kuukauden loppuun mennessä loppukertomus rahoitustuen täytäntöönpanosta, myös kaikki 1 kohdassa täsmennetyt asiaankuuluvat tiedot.”;

17) korvataan **22 artiklan** 4 kohta seuraavasti:

”4. Komissio käynnistää edunsaajia koskevan selvityksen kuuden kuukauden kuluessa kunkin täytäntöönpanokauden päättymisestä. Edunsaajia koskevan selvityksen on oltava avoimna edunsaajille ainakin neljän viikon ajan. Jäsenvaltioiden on toimitettava edunsaajia koskeva selvitys edunsaajille, lähetettävä vähintään yksi muistutus ja ilmoitettava komissiolle toimituksesta ja muistutuksen lähetyksestä. Jos kyseessä on yrityksen täytäntöön panema tuki, jonka kohteena ovat 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaiset edunsaajat, kyseinen yritys vastaa komission laatiman selvityksen toimittamisesta toimenpiteisiin osallistuneille työntekijöille. Komissio kerää ja analysoi edunsaajia koskevan selvityksen vastaukset, joita se käyttää pohjana tulevissa arvioinneissa.”;

18) [ehdotettu 28 a artiklan lisäys poistetaan]

2 artikla

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan sitä päivää seuraavana päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta

Puhemies

Neuvoston puolesta

Puheenjohtaja
