

**Bryssel den 21 november 2025  
(OR. en)**

**15276/25**

---

---

**Interinstitutionellt ärende:  
2025/0073(COD)**

---

---

**SOC 768  
EMPL 506  
FIN 1340  
ECOFIN 1503  
COMPET 1148  
CADREFIN 314  
CODEC 1785**

**NOT**

---

|         |                                                                                                                                                                                                |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| från:   | Ständiga representanternas kommitté (Coreper I)                                                                                                                                                |
| till:   | Rådet                                                                                                                                                                                          |
| Ärende: | Förordningen om ändring av förordning (EU) 2021/691 vad gäller stöd till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering<br>– <i>Allmän riktlinje</i> |

---

**I. INLEDNING**

Den 1 april 2025 lade kommissionen fram ett förslag (7721/25) till förordning om ändring av förordning (EU) 2021/691 vad gäller stöd till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering (*ändring av EGF-förordningen*). Detta förslag är en del av EU:s handlingsplan för Europas fordonsindustri (COM(2025) 95 final) och syftar till att på ett smidigt sätt tillgodose industrins och arbetsmarknadens föränderliga behov i en föränderlig internationell handelsmiljö.

Målet med förslaget är att utvidga tillämpningsområdet för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) (2021/691) till att stödja inte bara de arbetstagare som redan har förlorat sitt arbete, utan även arbetstagare som riskerar att förlora sitt arbete inom kort. Anställda i företag som genomgår omstrukturering skulle få individanpassade åtgärds paket om de riskerar att förlora sitt arbete. Företag kan begära att deras medlemsstat ansöker om stöd från EGF om de uppfyller kriterierna för stödberättigande och vill erbjuda stöd som medfinansieras av EGF.

I kommissionens förslag angavs två huvudsakliga ändringar av EGF-förordningen:

- 1) Utvidgning av tillämpningsområdet för att kunna ge EGF-stöd inte bara till uppsagda arbetstagare, utan även till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda. Till skillnad från EGF-stöd till redan uppsagda arbetstagare (som söks direkt av medlemsstaterna) skulle, med det utvidgade tillämpningsområdet, ett företag som genomgår omstrukturering lämna in en begäran till sina nationella myndigheter, som i sin tur skulle ansöka till kommissionen på grundval av den begäran. Åtgärderna skulle medfinansieras av företaget.
- 2) Möjliggörande för kommissionen att begära av Europaparlamentet och rådet att de utnyttjar hela den årliga budgeten för EGF i början av året, i syfte att påskynda användningen ("förfarande med fullt utnyttjande").

I enlighet med den föreslagna rättsliga grunden, dvs. artikel 175 tredje stycket i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget), ska rådet och Europaparlamentet fatta beslut i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet och efter att ha hört Ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén.

Europeiska ekonomiska och sociala kommittén antog sitt yttrande vid plenarsessionen den 19 juni 2025.

Regionkommittén antog sitt yttrande vid plenarsessionen den 2–3 juli 2025.

Europaparlamentet förväntas anta sin ståndpunkt i december 2025.

## **II. LÄGESRAPPORT**

Kommissionens förslag till ändring av EGF-förordningen ingick inte i kommissionens ursprungliga årliga arbetsprogram men delegationerna var i stort sett positiva till att skapa en möjlighet att genom EGF stödja arbetstagare som ännu inte har sagts upp men som löper risk att bli uppsagda inom kort. Samtidigt ansåg delegationerna att förfarandet för utnyttjande och utbetalning inte behöver ändras i någon större omfattning inför slutet av genomförandeperioden, dvs. före utgången av 2027.

Det danska ordförandeskapet ägnade fyra arbetsgruppsmöten åt förslaget, utöver de fyra under det polska ordförandeskapet. Under detta halvår utarbetades och diskuterades fyra omgångar av kompromisstexten. Ordförandeskapet diskuterade tillsammans med delegationerna och kommissionen ingående olika alternativ för hur ansökningar om och utbetalning av medel för det utvidgade tillämpningsområdet ska omsättas i praktiken, samtidigt som man begränsar medlemsstaternas administrativa bördor och minskar den potentiella risken för ekonomiskt ansvar.

Ordförandeskapet uppmärksammade Coreper på den senaste kompromissen den 19 november 2025 i syfte att lämna den till rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) för en allmän riktlinje.

## **III. ORDFÖRANDESKAPETS KOMPROMISSTEXT**

I kompromisstexten försöker man hitta en balans mellan behovet av en snabb och effektiv ändring, behovet av lösningar som är lätta att genomföra och skyddet av unionens och medlemsstaternas ekonomiska intressen. Meningen är att optimera fondens effekter genom ett utvidgat tillämpningsområde och att stärka dess karaktär som krisfond och dess förebyggande karaktär. Det blir således möjligt att finansiera stödåtgärder som gynnar ett större antal arbetstagare samtidigt som det införs skyddsåtgärder för ekonomiskt ansvar och den administrativa bördan för medlemsstaterna begränsas.

De viktigaste ändringarna i ändringsförordningen jämfört med kommissionens förslag är följande:

### **Artikel 3 – Definitioner**

- Delegationerna påpekade att den föreslagna ändringens mervärde ligger i dess förebyggande strategi, som bör göra det möjligt att vidta åtgärder medan arbetstagare som riskerar att sägas upp ännu inte har sagts upp. De begärde att ansökningarna skulle lämnas in i tillräckligt god tid för att ge utrymme för utbildning och minska antalet uppsägningar.
- I artikel 3 (Definitioner) har därför definitionen av ”1a. *arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagd*” anpassats för att hänvisa till arbetstagare som omfattas av det skriftliga meddelandet från arbetsgivare till arbetstagarföreträdare, i enlighet med artikel 2.3 i direktiv 98/59/EG. Avsikten med denna uppdatering är att bättre återspegla det förebyggande målet i den ändrade förordningen – med en tidigare tidpunkt som referenspunkt – samtidigt som man uppnår rätt balans mellan flexibilitet och rättssäkerhet.

### **Artikel 5a (Meddelande om antalet arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda)**

- En ny artikel 5a lades till för att särskilt täcka det utvidgade tillämpningsområdet, vilket innebär att artikel 5 (Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör) omfattar förordningens nuvarande tillämpningsområde. I denna nya artikel klargörs vilket antal arbetstagare som är relevant för tillämpningen av artikel 4, som fastställer insatskriterierna och det minsta antal arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda som krävs för EGF-insatsen.

## **Artikel 6 – Stödberättigade bidragsmottagare**

- I texten klargörs att arbetstagarna ska fortsätta att vara berättigade till stöd som en del av den grupp som ”inom kort förväntas bli uppsagda” även om anställningsförhållandet faktiskt avslutas. Detta bidrar till att göra åtskillnad mellan de två målgrupperna/ansökningarna och till att klargöra arbetstagarnas (fortsatta) rättigheter enligt artikel 8a vid uppsägning.

## **Artikel 8a – Ansökningar om EGF-stöd till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort**

- I artikel 8a anges hur ansökningar som omfattas av det utvidgade tillämpningsområdet ska utarbetas, lämnas in och bedömas. Kompromisstexten syftar till att balansera nödvändiga skyddsåtgärder mot flexibilitet för medlemsstaterna, samtidigt som en förutsägbar ansökningsprocess säkerställs.
- Vad gäller den lämpligaste budgetförvaltningsmetoden för genomförandet av det utvidgade tillämpningsområdet för EGF begärde ordförandeskapet vägledning från medlemsstaterna (ordförandeskapets not 11905/25) i juli. Med tanke på att medlemsstaternas preferenser var uppdelade mellan delad förvaltning respektive direkt förvaltning för det utvidgade tillämpningsområdet och att EGF-programmets slut 2027 närmar sig, och efter ingående diskussioner med kommissionen om alternativ och tidsrelaterade utmaningar i samband med genomförandet av direkt förvaltning i detta skede, är kompromissen inriktad på en lösning med delad förvaltning.

- Den föreslagna kompromissen innehåller nu också administrativa skyddsåtgärder och rättssäkerhetsåtgärder som hanterar de specifika förhållandena vid genomförandet av det utvidgade tillämpningsområdet och medlemsstaternas farhågor när det gäller deras ansvar, särskilt med tanke på kommissionens roll i processen.
- För att minska den administrativa bördan och underlätta efterlevnaden av de skyldigheter som fastställs i förordningen uppdaterades artikel 8a för att specificera att kommissionen ska utarbeta icke-bindande vägledning för både medlemsstater och företag, inbegripet checklistor för bidragsöverenskommelser som ska utarbetas av medlemsstaterna, mallar för ansökningar och annat stödmaterial.
- Förslaget om att inrätta gemensamma kontaktpunkter avvisades på begäran av medlemsstaterna och efter en bekräftelse från kommissionen på att medlemsstaterna kan använda sina befintliga strukturer för att behandla EGF-ansökningar.
- Punkt 2a lades till för att specificera att medlemsstaterna får välja att utföra förhandskontroller av de ansökande företagens finansiella och administrativa kapacitet samt kontrollera den information som företaget lämnat och huruvida det riktade paketet förväntas genomföras i enlighet med nationell rätt. Om medlemsstaterna väljer att utföra sådana förhandskontroller *ska* kommissionen beakta resultaten av dessa vid bedömningen av ansökan. Även denna åtgärd syftar till att anpassa medlemsstaternas och kommissionens bedömningar till varandra.

### **Artikel 13 – Fastställande av det ekonomiska bidraget**

- Artikeln har efter förslag från flera medlemsstater uppdaterats i syfte att fastställa ett tak per företag, som grundas på uppskattningar från aktuella ansökningar. Enligt kompromisstexten får finansieringen för ett visst företag inte överstiga 4 000 000 EUR per medlemsstat och finansieringsår. Syftet med denna bestämmelse är att begränsa risken för att ett enskilt företag förbrukar finansieringsresurserna och att säkerställa att finansiering är tillgänglig för omstruktureringar i olika medlemsstater.

### **Artikel 15 – Budgetförfarande och genomförande**

- Förslaget att ersätta artikel 15 och ändra förfarandet för utnyttjande av fonden avvisades av medlemsstaterna. I kompromisstexten bibehålls ordalydelsen i artikel 15 i den nuvarande EGF-förordningen, och det klargörs endast att den även är tillämplig på ansökningar som omfattas av det utvidgade tillämpningsområdet.

### **Artikel 16 – Otillräckliga medel**

- Kommissionens förslag om att ersätta artikel 16 avvisades. I kompromisstexten bibehålls ordalydelsen i artikel 16 i den nuvarande EGF-förordningen, och den uppdateras med tillägget att den även är tillämplig på ansökningar som omfattas av det utvidgade tillämpningsområdet.

## Artikel 17 – Utbetalning och användning av det ekonomiska bidraget

- För att göra det möjligt för medlemsstaterna att kontrollera utbetalningarna och därigenom minimera risken när de anser det nödvändigt föreskrivs nu i kompromisstexten att medlemsstaterna får tillhandahålla förfinansiering genom delbetalningar.

Texten återspeglar en grundlig process av reflektion och samråd med medlemsstaterna och kommissionen. Den utgör en flexibel och balanserad strategi och tar hänsyn till tidsbegränsningarna. För att maximera mervärdet av denna ändring av EGF-förordningen skulle förhandlingarna med Europaparlamentet behöva inledas och genomföras i god tid.

## IV. SLUTSATS

Rådet uppmanas att nå en allmän riktlinje om texten i bilagan till denna not och ge ordförandeskapet i uppdrag att inleda förhandlingar om ärendet med Europaparlamentet.

---

2025/0073 (COD)

Förslag till

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING**

**om ändring av förordning (EU) 2021/691 vad gäller stöd till arbetstagare som inom kort  
förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering**

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DENNA  
FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 175 tredje  
stycket,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,

efter översändande av utkastet till lagstiftningsakt till de nationella parlamenten,

med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande<sup>1</sup>,

med beaktande av Regionkommitténs yttrande<sup>2</sup>,

i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet, och

---

<sup>1</sup> EUT C , , s. .

<sup>2</sup> EUT C , , s. .

av följande skäl:

- (1) Genom Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006<sup>3</sup> inrättades Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (EGF) för fleråriga budgetramens period 1 januari 2007–31 december 2013. Fonden inrättades för att unionen ska kunna visa solidaritet med arbetstagare som förlorat sina jobb till följd av genomgripande strukturförändringar i världshandeln på grund av globaliseringen.
- (2) Tillämpningsområdet för EGF utvidgades 2009, som en del av den ekonomiska återhämtningsplanen för Europa, för att omfatta stöd till arbetstagare som blivit uppsagda som en direkt följd av den globala finansiella och ekonomiska krisen.
- (3) Genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013<sup>4</sup> inrättades EGF för den fleråriga budgetramens period 1 januari 2014–31 december 2020. EGF:s tillämpningsområde utvidgades också för att omfatta uppsägningar till följd av nya globala finansiella och ekonomiska kriser. Dessutom ändrades förordning (EU) nr 1309/2013 för att införa regler som gör det möjligt för EGF att i undantagsfall omfatta gemensamma ansökningar som involverar små och medelstora företag som är belägna i en region och verksamma i olika ekonomiska sektorer som definieras som en huvudgrupp i Nace Rev. 2<sup>5</sup>, om den ansökande medlemsstaten visar att små och medelstora företag är den huvudsakliga eller enda typen av företag i den regionen.

---

<sup>3</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ([EUT L 406, 30.12.2006, s. 1](#)).

<sup>4</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006 ([EUT L 347, 20.12.2013, s. 855](#)).

<sup>5</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (Text av betydelse för EES) ([EUT L 393, 30.12.2006, s. 1](#)).

- (4) Genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 inrättades EGF för den fleråriga budgetramens period 1 januari 2021–31 december 2027. För att EGF bättre ska kunna följa med i de snabbt föränderliga ekonomiska utmaningarna i en globaliserad ekonomi utvidgades fondens tillämpningsområde igen till att omfatta alla typer av storskaliga omstruktureringar, oavsett orsak. En lägre tröskel återspeglar bättre verkligheten i glesbefolkade regioner. Mot bakgrund av den dubbla digitala och gröna omställningen betraktades åtgärder som förbereder bidragsmottagarna för den dubbla omställningen som obligatoriska inslag i varje samordnat paket med individanpassade åtgärder som erbjuds bidragsmottagarna. Dessutom anpassades medfinansieringssatserna till den högsta medfinansieringssatsen för Europeiska socialfonden+ (ESF+), som inrättades genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1057<sup>6</sup> i respektive medlemsstat. Dessutom infördes en obligatorisk bidragsmottagarenkät.
- (5) Det viktigaste unionsinstrumentet för att hjälpa de drabbade arbetstagarna är ESF+, som är utformat för att erbjuda stöd i förebyggande syfte. EGF är också utformat för att erbjuda stöd vid större omstruktureringar. Detta upplägg återspeglar dock inte det faktum att storskaliga omstruktureringar i allmänhet sker under en lång period. Medlemsstaterna kan använda ESF+ för att vidareutbilda och omskola arbetstagare, men ESF+ ger inte stöd till kompetenshöjning och omskolning av arbetstagare i nödsituationer, t.ex. när de förväntas bli uppsagda inom kort. De företag där de berörda arbetstagarna är anställda befinner sig ofta i ekonomiska svårigheter och kan därför inte erbjuda sådant stöd på egen hand.

---

<sup>6</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1057 av den 24 juni 2021 om inrättande av Europeiska socialfonden+ (ESF+) och om upphävande av förordning (EU) nr 1296/2013 (EUT L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (6) EGF:s roll fortsätter att vara viktig som ett flexibelt instrument för att ge stöd till arbetstagare som förlorat sitt arbete i samband med storskaliga omstruktureringar och hjälpa dem att så fort som möjligt hitta ett nytt arbete. Unionen bör fortsätta att tillhandahålla särskilt engångsstöd för att hjälpa uppsagda arbetstagare att varaktigt och på anständiga villkor återintegreras på arbetsmarknaden på områden, i sektorer, på territorier eller arbetsmarknader som drabbats av en allvarlig ekonomisk störning. EU måste trygga sitt hållbara välbefinnande och sin konkurrenskraft och samtidigt värna sin unika sociala marknadsekonomi, genomföra den dubbla omställningen och skydda sin demokrati, sin ekonomiska säkerhet och sin geopolitiska ställning. För att skydda EU:s framtid som ekonomisk motor och göra framsteg när det gäller den digitala och den gröna omställningen är det mycket viktigt att stödja arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering, så att de kan förvärva kompetens som skulle hjälpa dem att byta till en annan roll eller att byta jobb.
- (7) Det är därför nödvändigt att ändra förordning (EU) 2021/691 så att EGF också kan erbjuda stöd till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering. Eftersom dessa arbetstagare fortfarande är i tjänst kan deras arbetsgivare begära hjälp genom myndigheterna i de berörda medlemsstaterna. Eftersom EGF förvaltas gemensamt är det medlemsstaternas myndigheter som kan begära medfinansiering från EGF, efter att ha mottagit en ansökan från ett företag, förutsatt att företaget samtycker till att tillhandahålla den nationella medfinansieringen. Om det ekonomiska bidraget från EGF beviljas bör den berörda medlemsstaten göra de begärda medlen tillgängliga för företaget. I synnerhet bör företaget ge medlemsstaten tillgång till all information som behövs för att lämna in ett komplett och fullständigt ansökningsformulär (särskilt antalet planerade uppsägningar och planerade utbildningskurser), alla uppgifter och all information som krävs för finansiell kontroll på första och andra nivån samt all information som behövs för att utarbeta slutrapporten om genomförandet av det ekonomiska bidraget, senast sex månader efter slutet av genomförandet av stödet. Kommissionen kommer att förbereda en bidragsmottagarenkät och företaget bör ge åtkomst till den till de arbetstagare som deltog i programmet.

- (8) För att göra det möjligt för medlemsstaterna att minska de finansiella riskerna och förpliktelserna i samband med genomförandet av det riktade paketet kan medlemsstaterna besluta att utföra finansiella och administrativa kontroller som är effektiva och proportionella innan de lämnar in ansökan till kommissionen.
- (8a) Kommissionen och medlemsstaterna bör fullgöra sina skyldigheter på ett sätt som tar hänsyn till de administrativa kostnader som uppstår i samband med att företagen och de nationella myndigheterna utarbetar ansökan och som står i proportion till de uppskattade finansiella risker som hör samman med ansökan.
- (9) Det stöd som ges till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering bör ta hänsyn till befintliga former av stöd som finns tillgängliga inom ramen för nationella åtgärder. System för korttidsarbete bör inte berättiga till EGF-stöd eftersom de inte rör uppsägningar, utan en tillfällig minskning av arbetstiden. Om de nationella åtgärderna tillåter det kan det begärande företaget lägga ut genomförandet av hela eller delar av det samordnade paketet med individanpassade åtgärder på entreprenad.
- (10) Medfinansieringssatsen för sådana åtgärder som riktar sig till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering bör motsvara medfinansieringssatsen för EGF-stöd till uppsagda arbetstagare. Företag som ansöker om EGF-stöd bör tillhandahålla den nationella medfinansieringen.
- (11) Medfinansieringssatsen för utgifter som medlemsstaten ådrar sig i samband med ansökningar om EGF-stöd och handläggningen av dessa, inklusive administrativa kostnader och personalkostnader i samband med förhandskontroller, förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering, bör vara 100 %.

- (12) Eftersom de arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort fortfarande är i tjänst bör endast sådana aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som hjälper dem att omskola sig eller vidareutbilda sig eller som ger vägledning eller mentorskap, inklusive åtgärder som riktar sig till arbetstagare som skulle kunna tänka sig att starta eget företag en dag, vara stödberättigande. Därför bör varken starta eget-bidrag eller andra bidrag vara stödberättigande.
- (13) Arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort och som får EGF-stöd bör fortsätta att vara berättigade till stöd som en del av den grupp som förväntas bli uppsagda inom kort, även om deras arbetsförhållande upphör. De bör också fortsätta att vara berättigade till eventuella nya ansökningar från respektive medlemsstat till stöd för uppsagda arbetstagare från samma företag.
- (14) Eftersom kommissionen har alltmer arbete med att genomföra förordning (EU) 2021/691 bör den kunna begära tekniskt stöd på upp till 1,5 % av det sammanlagda högsta årliga beloppet för EGF. Den högre procentsatsen är också motiverad eftersom fondens högsta årliga belopp sänktes i samband med halvtidsöversynen av den fleråriga budgetramen.
- (15) [utgår]
- (16) [utgår]
- (17) [utgår]
- (18) Denna förordning bör träda i kraft dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

*Artikel 1*

Förordning (EU) 2021/691 ska ändras på följande sätt:

1. **I artikel 1 ska punkt 2** ersättas med följande:

”2. I enlighet med artikel 4 ska EGF erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar och till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering.”.

2. **Artikel 2** ska ersättas med följande:

”Artikel 2

Uppdrag och mål

”1. EGF ska stödja sådana socioekonomiska omvandlingar som uppstår till följd av globaliseringen och tekniska och miljömässiga förändringar genom att hjälpa uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört att anpassa sig till strukturförändringar. EGF ska utgöra en krisfond som fungerar reaktivt. EGF ska i denna egenskap bidra till genomförandet av de principer som anges i den europeiska pelaren för sociala rättigheter och stärka den sociala och ekonomiska sammanhållningen mellan regioner och medlemsstater.

2. Målen för EGF ska vara att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning i unionen på anständiga villkor genom att erbjuda bistånd vid omfattande omstruktureringar, särskilt omstruktureringar som orsakas av globaliseringsrelaterade utmaningar, såsom förändringar inom världshandeln, handelstvister, betydande förändringar av unionens handelsförbindelser eller den inre marknadens sammansättning och finansiella eller ekonomiska kriser, liksom övergången till en koldioxidsnål ekonomi, eller som en följd av digitalisering eller automatisering. EGF ska stödja bidragsmottagare i återgången till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt. Särskild vikt ska läggas vid åtgärder som hjälper de mest missgynnade grupperna. EGF ska också stödja arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda att förvärva den kompetens som krävs för att hjälpa dem att byta till en annan roll eller byta jobb inom deras nuvarande företag eller hos ett annat företag.”.

3. **Artikel 3** ska ändras på följande sätt:

a) Följande led ska införas:

”1a. *arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagd*: en arbetstagare vars anställningsavtal eller anställningsförhållande, oberoende av typ eller längd, förväntas upphöra genom uppsägning enligt ett skriftligt meddelande från arbetsgivaren till arbetstagarföreträdarna där de sistnämnda, under samrådet med dem, bland annat informeras om antalet arbetstagare som ska sägas upp, och vilka kategorier de tillhör, i enlighet med artikel 2.3 i direktiv 98/59/EG.”.

b) Följande led ska läggas till:

”6. *företag som genomgår omstrukturering*: ett företag som genomgår en process som innebär kollektiva uppsägningar enligt direktiv 98/59/EG.”.

4. **Artikel 4** ska ändras på följande sätt:

a) **Punkt 1** ska ersättas med följande:

”1. Medlemsstaterna får ansöka om ekonomiska bidrag från EGF för åtgärder som riktar sig till uppsagda arbetstagare och egenföretagare i enlighet med bestämmelserna i denna artikel. Medlemsstaterna ska ansöka om ekonomiska bidrag från EGF vid begäranden från företag om åtgärder som riktar sig till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda.”.

b) I **punkt 2** ska följande led läggas till:

”d) Minst 200 arbetstagare förväntas inom kort bli föremål för planerade kollektiva uppsägningar i ett företag som genomgår omstrukturering i en medlemsstat.”

c) **Punkt 3** ska ersättas med följande:

”3. På mindre arbetsmarknader, särskilt när det gäller ansökningar som omfattar små och medelstora företag, ska en ansökan om ekonomiskt bidrag enligt denna artikel, i vederbörligen motiverade fall, anses kunna godtas även om kriterierna i punkt 2 inte till alla delar uppfylls, under förutsättning att uppsägningarna eller de planerade kollektiva uppsägningarna får en allvarlig inverkan på sysselsättningen och den lokala, regionala eller nationella ekonomin.

För ansökningar enligt artikel 8 ska medlemsstaten vederbörligen motivera sin begäran och ange vilka av kriterierna i punkt 2 i den här artikeln som inte till alla delar uppfylls.

För ansökningar enligt artikel 8a ska medlemsstaten lämna in ansökan efter en vederbörligen motiverad begäran från företaget, inklusive uppgift om de kriterier i punkt 2 i den här artikeln som inte till alla delar uppfylls.”.

5. **Artikel 5** ska ändras på följande sätt:

a) I **första stycket** ska första meningen ersättas med följande:

”Den ansökande medlemsstaten ska ange vilken metod som använts för att vid en eller flera av följande tidpunkter beräkna antalet uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört vid tillämpning av artikel 4.”.

b) **Andra stycket** ska ersättas med följande:

”I de fall som anges i första stycket a i den här artikeln ska den ansökande medlemsstaten, innan kommissionen slutför sin bedömning, lämna ytterligare uppgifter till kommissionen om det faktiska antal uppsägningar som skett i enlighet med artikel 4.”.

5a. Följande artikel ska införas som artikel 5a:

**”Artikel 5a**

Meddelande om antalet arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda

Vid tillämpning av artikel 4 ska den ansökande medlemsstaten som antalet arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda meddela det antal arbetstagare som anges i det skriftliga meddelande från arbetsgivaren till arbetstagarföreträdarna som arbetsgivaren tillställer den behöriga myndigheten i enlighet med artikel 2.3 andra stycket i direktiv 98/59/EG.”.

6. **Artikel 6** ska ändras på följande sätt:

a) **I punkt 1** ska följande led läggas till:

”c) arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i ett företag som genomgår omstrukturering. Arbetstagarna ska fortsätta att vara berättigade till stöd som en del av den grupp som ”inom kort förväntas bli uppsagda” även om anställningsförhållandet faktiskt avslutas. Endast omstruktureringar som anses utgöra kollektiva uppsägningar enligt direktiv 98/59/EG ska berättiga till stöd.”.

b) Följande punkt ska läggas till som **punkt 3**:

”Arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda enligt första stycket c ska fortsätta att vara berättigade till stöd oaktat de stödåtgärder som tillhandahålls av medlemsstaten och uteslutande finansieras med statliga medel, förutsatt att dessa åtgärder inte ingår i det samordnade paket som avses i artikel 7.”.

7. **Artikel 7** ska ändras på följande sätt:

a) **Punkt 1** ska ersättas med följande:

”1. Ett ekonomiskt bidrag från EGF får ges för aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som ingår i ett samordnat paket som syftar till att hjälpa de berörda bidragsmottagarna, särskilt de mest missgynnade bland dem, att återintegreras på arbetsmarknaden eller att etablera sig som egenföretagare, eller att hjälpa de arbetstagare som avses i artikel 6 första stycket c att förvärva de färdigheter som de behöver för att byta till en annan roll hos samma arbetsgivare eller till en annan arbetsgivare.”.

- b) **I punkt 2** andra stycket ska följande led läggas till:

”c) För de bidragsmottagare som avses i artikel 6 första stycket c får det samordnade paketet omfatta utbildning och omskolning som är anpassad till den enskilda arbetstagarens behov, bland annat om informations- och kommunikationsteknik och andra färdigheter som krävs i den digitala tidsåldern, certifiering av förvärvade kunskaper och färdigheter, individuellt stöd i arbetssökandet och riktad gruppverksamhet, yrkesvägledning, rådgivningstjänster, mentorskap, omställningsstöd, främjande av entreprenörskap och samarbetsverksamhet. Det får inte omfatta system för korttidsarbete, starta eget-bidrag eller andra bidrag.”.

8. **Artikel 8** ska ändras på följande sätt:

- a) Rubriken ska ersättas med följande:

”Artikel 8

Ansökningar om EGF-stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört.”.

- b) **Punkt 6** ska ersättas med följande:

”6. På grundval av de uppgifter som lämnats av medlemsstaten ska kommissionen slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag inom 50 arbetsdagar från det att den har mottagit den fullständiga ansökan eller, i tillämpliga fall, översättningen av ansökan.

Om kommissionen inte kan hålla den tidsfristen ska den informera den ansökande medlemsstaten innan tidsfristen löper ut och fastställa ett nytt datum då dess bedömning ska vara klar. Det nya datumet ska infalla senast 20 arbetsdagar efter tidsfristen enligt första stycket.”.

- c) [utgår]

9. Följande artikel ska införas som **artikel 8a**:

”Artikel 8a

Ansökningar om EGF-stöd till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort

1. Företag som genomgår omstrukturering får begära att den berörda medlemsstaten lämnar in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF, om insatskriterierna i artikel 4.2 d är uppfyllda och om företaget under hela genomförandeperioden vill erbjuda stöd som medfinansieras av EGF till de delar av arbetskraften som förväntas bli uppsagda inom kort, i enlighet med artikel 6 första stycket c. En sådan begäran får lämnas in av företaget från och med den dag då företaget tillställde den behöriga myndigheten skriftväxlingen med arbetstagarföreträdarna med uppgift bland annat om antalet arbetstagare som ska sägas upp, och vilka kategorier de tillhör, i enlighet med artikel 2.3 andra stycket i direktiv 98/59/EG.
2. Kommissionen ska tillhandahålla icke-bindande riktlinjer, kontrollistor och mallar. Medlemsstaterna får besluta att göra de mallar som kommissionen tillhandahåller obligatoriska vid inlämning av begäranden. Medlemsstaterna ska offentliggöra relevanta riktlinjer och mallar i syfte att hjälpa företagen att utarbeta sina begäranden. Den information som företaget ska tillhandahålla med hjälp av mallarna ska omfatta alla uppgifter som krävs för att ansöka om ekonomiskt bidrag från EGF i enlighet med punkten nedan.

**2a.** Medlemsstaterna ska lämna in ansökningarna på grundval av de begäranden som avses i punkt 1. Utan att det påverkar kommissionens oberoende bedömning av ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF enligt punkt 9 i denna artikel får medlemsstaten utföra förhandskontroller för att kontrollera

- a) det ansökande företags finansiella och administrativa kapacitet att genomföra bidraget från EGF till de berörda arbetstagarna,
- b) den information som tillhandahålls i enlighet med punkt 10 d, f och j i denna artikel, och
- c) huruvida det riktade paketet förväntas genomföras i enlighet med nationell rätt.

Dessa kontroller kan omfatta, men är inte begränsade till, en bedömning av de finansiella riskerna för medlemsstaten, inbegripet bland annat potentiellt bedräglig verksamhet och risken för dubbelfinansiering. Om medlemsstaterna utför förhandskontroller ska de, när de lämnar in ansökan till kommissionen, meddela resultaten av dessa kontroller samt sin bedömning av den begäran som företaget har lämnat in. Kommissionen ska beakta denna information vid sin bedömning av ansökan.

3. Medlemsstaterna ska behandla alla begäranden på ett likvärdigt sätt och i den ordning de tas emot utan att göra någon skönsmässig bedömning av om dessa begäranden är godtagbara och kan berättiga till stöd, och de ska lämna in sina ansökningar om stöd baserat på företagens begäranden. Medlemsstaterna får inte införa några ytterligare krav eller ändra de krav som fastställs i denna förordning.

4. Den ansökande medlemsstaten ska till kommissionen lämna in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF inom 15 arbetsdagar från den dag då den medlemsstaten mottog en fullständig begäran från ett företag.

5. Om företaget begär det ska den berörda medlemsstaten ge företaget vägledning under hela ansökningsförfarandet.
6. Om den ansökande medlemsstaten begär det ska kommissionen ge medlemsstaten vägledning under hela ansökningsförfarandet.
7. Inom tio arbetsdagar från den dag då ansökan lämnas in, eller i tillämpliga fall inom tio arbetsdagar från den dag då kommissionen förfogar över en översättning av ansökan, beroende på vilket som infaller senare, ska kommissionen bekräfta att den har mottagit ansökan och begära eventuella ytterligare uppgifter från den ansökande medlemsstaten som den behöver för att bedöma ansökan. Om de begärda ytterligare uppgifterna avser information som kan tillhandahållas av företaget, måste företaget sammanställa denna information för medlemsstaten.
8. I de fall där kommissionen begär ytterligare uppgifter ska medlemsstaten svara inom 15 arbetsdagar från den dag då begäran görs. Kommissionen ska förlänga denna tidsfrist med tio arbetsdagar på begäran av den ansökande medlemsstaten. Sådana begäranden om förlängning ska vara vederbörligen motiverade.
9. På grundval av de uppgifter som lämnats i ansökan ska kommissionen inom 50 arbetsdagar från det att den har mottagit den fullständiga ansökan eller, i tillämpliga fall, översättningen av ansökan slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag. Kommissionen ska kontrollera de uppgifter som har tillhandahållits i enlighet med punkt 10.

Om kommissionen inte kan hålla den tidsfristen ska den informera den ansökande medlemsstaten innan tidsfristen löper ut och fastställa ett nytt datum då dess bedömning ska vara klar. Det nya datumet ska infalla senast 20 arbetsdagar efter tidsfristen enligt första stycket.

10. En ansökan ska innehålla följande uppgifter:

- a) Uppgifter om det berörda företaget.
- b) En bedömning av antalet arbetstillfällen som påverkas av uppsägning i enlighet med artikel 6 första stycket c.
- c) En kortfattad beskrivning av de händelser som ledde till omstruktureringen.
- d) En bekräftelse av att företaget har uppfyllt och fortsätter att uppfylla sina rättsliga skyldigheter eller kollektivavtal som reglerar de planerade uppsägningarna och vidtar vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare, samt en beskrivning av de förfaranden som företaget tillämpar för att samråda med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare.
- e) En uppskattad fördelning av sammansättningen av de berörda bidragsmottagarna efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå, som används vid utformningen av det samordnade paketet.
- f) En detaljerad beskrivning av det samordnade paketet och utgifterna för det, inklusive eventuella åtgärder till stöd för sysselsättningsinitiativ för missgynnade, unga och äldre bidragsmottagare.
- g) Den beräknade budgeten för varje del i det samordnade paket till stöd för berörda bidragsmottagare som företaget erbjuder.

- h) De datum då tillhandahållandet av det samordnade paketet till de berörda bidragsmottagarna och verksamheterna för att genomföra EGF enligt artikel 7 inleddes eller är tänkta att inledas.
- i) Den beräknade budgeten för den ansökande medlemsstatens eventuella förberedande åtgärder, inklusive förhandskontroller, samt förvaltning, information och marknadsföring, kontroll och rapportering i samband med en sådan ansökan.
- j) En redogörelse för varför det samordnade paketet inte ersätter sådana åtgärder som arbetsgivarna enligt nationell rätt eller kollektivavtal är skyldiga att vidta.
- k) En bekräftelse från det berörda företaget av att det kommer att medfinansiera åtgärderna och att det är den enda källan till nationell medfinansiering.
- l) En bekräftelse från medlemsstaten av att den inte har tillhandahållit någon finansiering för det åtgärds paket som ingår i ansökan.

Uppgifterna enligt leden a–h och j–k ska tillhandahållas medlemsstaten av företaget.”.

10. **I artikel 11 ska punkt 1 ersättas med följande:**

”1. På kommissionens initiativ får högst 1,5 % av det årliga maximibeloppet för EGF användas till tekniska och administrativa utgifter för dess genomförande, såsom förberedande åtgärder, övervakning, kontroll, revision och utvärdering, samt uppgiftsinsamling, inbegripet avseende gemensamma it-system, kommunikationsverksamhet och insatser för att ge större synlighet åt EGF som fond eller för särskilda projekt samt andra tekniska biståndsåtgärder. Sådana åtgärder får omfatta framtida och tidigare programperioder.”.

11. **Artikel 13** ska ändras på följande sätt:

a) **Punkt 1** ska ersättas med följande:

”1. På grundval av den bedömning som gjorts i enlighet med artikel 8 eller artikel 8a och med särskilt beaktande av antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, ska kommissionen utvärdera och föreslå beloppet för ett ekonomiskt bidrag från EGF som får ges inom ramen för de tillgängliga resurserna.”.

b) Följande punkt ska införas:

”2a. Medfinansieringsgraden för utgifter som medlemsstaten ådrar sig för bidragsmottagare som avses i artikel 6 första stycket c och som avser åtgärder som anges i artikel 7.5 ska vara 100 %.”.

c) **Punkt 3** ska ersättas med följande:

”3. Om kommissionen på grundval av den bedömning som gjorts i enlighet med artikel 8 eller artikel 8a drar slutsatsen att villkoren för ett ekonomiskt bidrag enligt denna förordning är uppfyllda ska den omedelbart inleda det förfarande som anges i artikel 15. Enligt artikel 8a får det ekonomiska bidraget från EGF till ett visst företag inte överstiga 4 000 000 EUR per medlemsstat och finansieringsår.”.

12. I **artikel 14** ska **punkterna 1 och 2** ersättas med följande:

”1. Utgifterna ska berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med de datum som anges i ansökan i enlighet med artikel 8.7 j eller artikel 8a.10 h då den berörda medlemsstaten eller det berörda företaget börjar eller ska börja tillhandahålla det samordnade paketet till de berörda bidragsmottagarna eller då de ådrar sig de administrativa utgifterna för genomförandet av EGF i enlighet med artikel 7.1 och 7.5.

2. Medlemsstaten eller företaget ska utan onödigt dröjsmål inleda genomförandet av de stödberättigande åtgärder som anges i artikel 7 och ska vidta dessa åtgärder så snart som möjligt, och under alla omständigheter inom 24 månader efter den dag då beslutet om ekonomiskt bidrag träder i kraft.”.

13. I **artikel 15** ska **punkt 3** ersättas med följande:

”3. Ett förslag till beslut om utnyttjande av EGF enligt punkt 1 ska inkludera följande:

a) Den bedömning som gjorts i enlighet med artiklarna 8.6 och **8a.9**, tillsammans med en kortfattad redogörelse för de uppgifter på vilka den bedömningen är grundad.

b) Motiveringen till de belopp som föreslås i enlighet med artikel 13.1.”.

14. **Artikel 16** ska ersättas med följande:

”Artikel 16

Otillräckliga medel

Med avvikelse från de tidsfrister som fastställs i artiklarna 8, 8a och 15 får kommissionen, i undantagsfall och under förutsättning att de återstående åtagandebemyndiganden som finns tillgängliga i EGF inte är tillräckliga för att täcka det biståndsbelopp som krävs enligt kommissionens förslag, skjuta upp förslaget om utnyttjande av EGF och den efterföljande begäran om budgetöverföring till dess att åtagandebemyndiganden finns tillgängliga det påföljande året. Det årliga budgettaket för EGF ska under alla omständigheter respekteras.”.

15. I **artikel 17** ska följande punkt läggas till:

”6. När den berörda medlemsstaten har mottagit kommissionens utbetalning av förfinansiering ska den göra den del av förfinansieringen som avser det samordnade åtgärds paket som genomförs av det berörda företaget tillgänglig för företaget. Medlemsstaterna får välja att göra utbetalningen av förfinansiering tillgänglig i delbetalningar. Betalningsvillkoren ska fastställas i den akt som reglerar medlemsstatens ekonomiska bidrag till företaget. Medlemsstaterna får, när så är lämpligt, rikta medlen till företaget via den berörda regionala eller andra myndigheten, förutsatt att detta inte försenar utbetalningen. Medlemsstaten ska hålla inne eller till den regionala eller andra myndigheten rikta den del av förfinansieringen som avser de åtgärder som avses i artikel 7.5.”.

16. I **artikel 20** ska följande punkt läggas till:

”3. Om ett företag genomför ett ekonomiskt bidrag från EGF till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort ska företaget senast i slutet av den sjätte månaden efter utgången av genomförandeperioden förse den berörda medlemsstaten med en slutrapport om genomförandet av det ekonomiska bidraget, inbegripet all relevant information som anges i punkt 1.”.

17. I **artikel 22** ska punkt 4 ersättas med följande:

”4. En bidragsmottagarenkät ska inledas av kommissionen under den sjätte månaden efter slutet av varje genomförandeperiod. Bidragsmottagarenkäten ska vara öppen för deltagande under minst fyra veckor. Medlemsstaterna ska skicka ut bidragsmottagarenkäten till bidragsmottagarna, skicka ut minst en påminnelse och underrätta kommissionen om utskicket och om påminnelsen. När det gäller stöd som genomförs av ett företag för bidragsmottagare enligt artikel 6 första stycket c är det företaget ansvarigt för att skicka ut den undersökning som utarbetats av kommissionen till de arbetstagare som har deltagit i åtgärderna. Svaren på bidragsmottagarenkäten ska sammanställas och analyseras av kommissionen för användning i senare utvärderingar.”.

18. [Det föreslagna tillägget av artikel 28a utgår.]

## Artikel 2

### Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den

*På Europaparlamentets vägnar*  
*Ordförande*

*På rådets vägnar*  
*Ordförande*

---