

**Bruxelles, 21 noiembrie 2025
(OR. en)**

15276/25

**Dosar interinstituțional:
2025/0073 (COD)**

**SOC 768
EMPL 506
FIN 1340
ECOFIN 1503
COMPET 1148
CADREFIN 314
CODEC 1785**

NOTĂ

Sursă:	Comitetul Reprezentanților Permanenți (partea I)
Destinatar:	Consiliul
Subiect:	Regulament de modificare a Regulamentului (UE) 2021/691 (FEG) în ceea ce privește sprijinul acordat lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente în întreprinderile în curs de restructurare – <i>Abordare generală</i>

I. INTRODUCERE

La 1 aprilie 2025, Comisia a prezentat o propunere (documentul 7721/25) de regulament de modificare a Regulamentului (UE) 2021/691 în ceea ce privește sprijinul acordat lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente în întreprinderile în curs de restructurare (denumită în continuare „modificarea Regulamentului privind FEG”). Această propunere face parte din planul de acțiune industrială al UE pentru sectorul european al autovehiculelor [COM(2025) 95 final] și urmărește să răspundă în mod flexibil la evoluția nevoilor industriei și ale pieței forței de muncă într-un mediu comercial internațional în continuă schimbare.

Obiectivul propunerii este de a extinde domeniul de aplicare al Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) [Regulamentul (UE) 2021/691] pentru a-i sprijini nu numai pe lucrătorii care și-au pierdut deja locul de muncă, ci și pe cei expuși riscului iminent de a-l pierde. Angajații întreprinderilor în curs de restructurare ar urma să beneficieze de pachete de măsuri personalizate în cazul în care există riscul de a-și pierde locul de muncă. Întreprinderile pot solicita statului lor membru să ceară sprijin din partea FEG dacă îndeplinesc criteriile de eligibilitate și dacă doresc să ofere asistență cofinanțată din FEG.

Propunerea Comisiei a sugerat două modificări principale ale Regulamentului privind FEG:

1. Să se extindă domeniul de aplicare pentru a permite acordarea de sprijin din partea FEG nu numai lucrătorilor disponibilizați, ci și lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente. Spre deosebire de sprijinul din partea FEG pentru lucrătorii deja concediați (solicitat direct de statele membre), în cazul domeniului de aplicare extins, o întreprindere în curs de restructurare ar urma să depună o cerere la autoritățile sale naționale, care ar urma să solicite sprijinul Comisiei pe baza cererii respective. Întreprinderea ar urma să cofinanțeze măsurile.
2. Să i se permită Comisiei să solicite Parlamentului European și Consiliului mobilizarea integrală a bugetului anual al FEG la începutul anului, în scopul accelerării utilizării FEG („procedura de mobilizare integrală”).

În conformitate cu temeiul juridic propus, și anume articolul 175 alineatul (3) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), Consiliul trebuie să hotărască în conformitate cu procedura legislativă ordinară împreună cu Parlamentul European și după consultarea Comitetului Economic și Social și a Comitetului Regiunilor.

Comitetul Economic și Social și-a adoptat avizul în cadrul sesiunii sale plenare din 19 iunie 2025.

Comitetul Regiunilor și-a adoptat avizul în cadrul sesiunii sale plenare din 2-3 iulie 2025.

Parlamentul European urmează să își adopte poziția în decembrie 2025.

II. SITUAȚIA ACTUALĂ

Deși propunerea Comisiei de modificare a Regulamentului privind FEG nu a fost prevăzută în programul de lucru anual inițial al Comisiei, delegațiile au avut în mare măsură o opinie pozitivă cu privire la crearea unei oportunități care să permită finanțarea din partea FEG pentru a sprijini lucrătorii care nu sunt încă concediați, dar care sunt expuși unui risc iminent de a fi disponibilizați. În același timp, delegațiile au considerat că procedura de mobilizare și de plată nu necesită modificări majore înainte de sfârșitul perioadei de punere în aplicare, adică înainte de sfârșitul anului 2027.

Președinția daneză a dedicat acestei propuneri patru reuniuni ale grupului de lucru, pe lângă cele patru reuniuni din timpul președinției poloneze. În cursul acestui semestru, au fost pregătite și discutate patru versiuni ale textului de compromis. Președinția a examinat, împreună cu delegațiile și cu Comisia, opțiuni detaliate privind modul în care cererile și plățile de fonduri pot fi operaționalizate în cazul extinderii domeniului de aplicare, limitând în același timp sarcinile administrative și atenuând riscurile potențiale de răspundere financiară pentru statele membre.

La 19 noiembrie 2025, președinția a supus atenției Coreperului cel mai recent compromis, în vederea transmiterii acestuia către EPSCO pentru o abordare generală.

III. TEXTUL DE COMPROMIS AL PREȘEDINȚIEI

Textul de compromis încearcă să găsească un echilibru între necesitatea unei modificări rapide și eficiente, necesitatea unor soluții ușor de pus în practică și protejarea intereselor financiare ale Uniunii și ale statelor membre. Scopul său este de a optimiza impactul fondului prin extinderea domeniului de aplicare și de a consolida caracterul de urgență și de prevenire al acestuia. Astfel, acesta permite finanțarea unor măsuri de sprijin în favoarea unui număr mai mare de lucrători, prevăzând în același timp garanții în materie de răspundere financiară și limitând sarcina administrativă care le revine statelor membre.

Principalele modificări aduse regulamentului de modificare în comparație cu propunerea Comisiei sunt următoarele:

Articolul 3 – Definiții

- Delegațiile au indicat că valoarea adăugată a modificării propuse rezidă în abordarea sa preventivă, care ar trebui să permită luarea de măsuri înainte ca lucrătorii expuși riscului de concediere să fie concediați. Acestea au solicitat ca cererile să poată fi depuse suficient de devreme pentru a permite desfășurarea de activități de formare și reducerea numărului de concedieri.
- Prin urmare, la articolul 3 (Definiții), definiția de la punctul 1a a „lucrătorului afectat de o disponibilizare iminentă” a fost adaptată pentru a face referire la lucrătorii menționați în comunicarea scrisă a angajatorilor către reprezentanții lucrătorilor, în conformitate cu articolul 2 alineatul (3) din Directiva 98/59/CE. Această modificare urmărește să reflecte mai bine obiectivul preventiv al regulamentului modificat – luând ca punct de referință o dată anterioară – asigurând în același timp un echilibru adecvat între flexibilitate și securitate juridică.

Articolul 5a (Comunicarea numărului de lucrători afectați de disponibilizări iminente)

- A fost adăugat un nou articol 5a special pentru a acoperi domeniul de aplicare extins, lăsând astfel articolul 5 (Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității) să acopere domeniul de aplicare actual al regulamentului. Acest nou articol clarifică numărul de lucrători relevant în sensul articolului 4, care stabilește criteriile de intervenție și precizează numărul minim de lucrători afectați de disponibilizări iminente începând de la care se poate solicita intervenția FEG.

Articolul 6 – Beneficiarii eligibili

- Textul clarifică faptul că lucrătorii rămân eligibili ca parte a grupului afectat de „disponibilizări iminente” chiar și în cazul încetării efective a raportului de muncă. Acest lucru contribuie la stabilirea unei distincții între cele două grupuri-țintă/cereri și la clarificarea drepturilor (menținute) ale lucrătorilor în temeiul articolului 8a în caz de concediere.

Articolul 8a – Cereri de asistență din partea FEG pentru lucrătorii afectați de disponibilizări iminente

- Articolul 8a detaliază modul în care cererile care intră în domeniul de aplicare extins trebuie pregătite, depuse și evaluate. Textul de compromis urmărește să găsească un echilibru între garanțiile necesare și flexibilitatea pentru statele membre, asigurând în același timp un proces previzibil de depunere a cererilor.
- În ceea ce privește modul de gestiune bugetară cel mai adecvat pentru punerea în practică a domeniului de aplicare extins al FEG, președinția a solicitat în luna iulie orientări din partea statelor membre (nota președinției, documentul 11905/25). Recunoscând că preferințele statelor membre au fost împărțite între, pe de o parte, un mod de gestiune partajată și, pe de altă parte, un mod de gestiune directă pentru domeniul de aplicare extins și având în vedere sfârșitul apropiat al programului FEG, prevăzut pentru 2027, în urma unor discuții aprofundate cu Comisia privind opțiunile și constrângerile de timp pentru punerea în aplicare a gestiunii directe în această etapă, compromisul se axează pe o soluție de gestiune partajată.

- Compromisul propus include acum și garanții administrative și procedurale, care țin seama de specificitatea punerii în practică a domeniului de aplicare extins și de preocupările statelor membre cu privire la răspunderea lor, în special având în vedere rolul Comisiei în acest proces.
- Pentru a reduce sarcinile administrative și a facilita respectarea obligațiilor prevăzute în regulament, modificarea adusă articolului 8a are scopul de a preciza că Comisia elaborează orientări fără caracter obligatoriu atât pentru statele membre, cât și pentru întreprinderi, inclusiv liste de verificare pentru acordurile de grant care urmează să fie pregătite de statele membre, modele de cereri și alte documente explicative.
- Propunerea de instituire a unor ghișee unice a fost respinsă în urma solicitărilor statelor membre și a confirmării Comisiei că statele membre își pot utiliza structurile existente pentru a prelucra cererile de sprijin din partea FEG.
- A fost adăugat un alineat (2a) pentru a specifica că statele membre pot alege să efectueze controale *ex ante* ale capacității financiare și administrative a întreprinderilor solicitante, precum și să verifice informațiile furnizate de întreprindere și dacă pachetul de măsuri vizat urmează să fie pus în aplicare în conformitate cu dreptul intern. În cazul în care statele membre aleg să efectueze astfel de controale și verificări *ex ante*, Comisia *ține seama* de rezultatele acestora atunci când evaluează cererea. Acesta este un pas înainte în direcția alinierii evaluărilor efectuate de statul membru și de Comisie.

Articolul 13 – Stabilirea contribuției financiare

- La acest articol a fost adusă o modificare în urma sugestiilor mai multor state membre, în vederea stabilirii unui plafon pentru fiecare întreprindere, care se bazează pe estimări din cererile actuale. În conformitate cu textul de compromis, finanțarea nu depășește, pentru nicio întreprindere, 4 000 000 EUR pe stat membru și pe an de finanțare. Această dispoziție urmărește să limiteze riscul ca o anumită întreprindere să epuizeze singură resursele de finanțare și să se asigure că există finanțare disponibilă pentru restructurări în diferite state membre.

Articolul 15 – Procedura și execuția bugetară

- Propunerea de înlocuire a articolului 15 și de modificare a procedurii de mobilizare a fondului a fost respinsă de statele membre. Textul de compromis menține formularea din actualul Regulament privind FEG pentru articolul 15, clarificând doar faptul că acesta se aplică și cererilor care intră în domeniul de aplicare extins.

Articolul 16 – Fonduri insuficiente

- Propunerea Comisiei de a înlocui articolul 16 fost respinsă. Textul de compromis menține formularea din actualul Regulament privind FEG pentru articolul 16, modificarea adusă precizând că acesta se aplică și cererilor care intră în domeniul de aplicare extins.

Articolul 17 – Plata și utilizarea contribuției financiare

- Pentru a permite statelor membre să controleze plățile și să reducă astfel la minimum riscul atunci când consideră necesar, textul de compromis prevede în prezent că statele membre pot efectua plăți de prefinanțare în tranșe.

Textul este rezultatul unui proces aprofundat de reflecție și de consultare cu statele membre și cu Comisia. Reprezintă o abordare flexibilă și echilibrată care ține seama de constrângerile de timp. Pentru a maximiza valoarea adăugată a acestei modificări a Regulamentului privind FEG, negocierile cu Parlamentul ar trebui inițiate și desfășurate în timp util.

IV. CONCLUZIE

Consiliul este invitat să ajungă la o abordare generală cu privire la textul care figurează în anexa la prezenta notă și să mandateze președinția să înceapă negocierile cu privire la dosar cu Parlamentul European.

2025/0073 (COD)

Propunere de

REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI

**de modificare a Regulamentului (UE) 2021/691 în ceea ce privește sprijinul acordat
lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente în întreprinderile în curs de restructurare**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special articolul 175 al treilea
paragraf,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

după transmiterea proiectului de act legislativ către parlamentele naționale,

având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European¹,

având în vedere avizul Comitetului Regiunilor²,

hotărând în conformitate cu procedura legislativă ordinară,

¹ JO C , , p. .

² JO C , , p. .

întrucât:

- (1) Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului³ a instituit Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) pentru cadrul financiar multianual aferent perioadei 1 ianuarie 2007-31 decembrie 2013. FEG a fost creat pentru a permite Uniunii să își arate solidaritatea față de lucrătorii care și-au pierdut locul de muncă ca urmare a unor schimbări structurale majore în structura comerțului mondial generate de globalizare.
- (2) Domeniul de aplicare al FEG a fost extins în 2009 ca parte a Planului european de redresare economică pentru a include sprijinul acordat lucrătorilor concediați ca urmare directă a crizei economice și financiare mondiale.
- (3) Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului⁴ a instituit FEG pentru perioada cadrului financiar multianual, și anume 1 ianuarie 2014-31 decembrie 2020. De asemenea, a extins domeniul de aplicare al FEG pentru a acoperi concedierile rezultate în urma oricărei noi crize financiare și economice mondiale. În plus, Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 a fost modificat pentru a introduce norme care să permită FEG să acopere în mod excepțional cererile colective care implică întreprinderi mici și mijlocii situate într-o singură regiune și care își desfășoară activitatea în sectoare economice diferite definite la nivel de diviziune NACE Rev. 2⁵, în cazul în care statul membru solicitant demonstrează că întreprinderile mici și mijlocii sunt principalul sau singurul tip de întreprindere din regiunea respectivă.

³ Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare ([JO L 406, 30.12.2006, p. 1](#)).

⁴ Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006 ([JO L 347, 20.12.2013, p. 855](#)).

⁵ Regulamentul (CE) 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (Text cu relevanță pentru SEE) ([JO L 393, 30.12.2006, p. 1](#)).

- (4) Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului a instituit FEG pentru perioada cadrului financiar multianual, și anume 1 ianuarie 2021-31 decembrie 2027. Pentru a face FEG mai reactiv la provocările economice aflate în schimbare rapidă într-o economie globalizată, domeniul de aplicare al FEG a fost extins din nou pentru a acoperi orice tip de eveniment de restructurare la scară largă, indiferent de cauză. Un prag mai scăzut reflectă mai bine realitățile din regiunile mai puțin populate. Având în vedere dubla tranziție verde și digitală, măsurile care pregătesc beneficiarii pentru dubla tranziție au fost considerate elemente obligatorii ale fiecărui pachet coordonat de măsuri personalizate oferite beneficiarilor. În plus, ratele de cofinanțare au fost aliniate la cea mai mare rată de cofinanțare a Fondului social european Plus (FSE+) instituit prin Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului⁶ în statul membru respectiv. Mai mult, a fost introdusă o anchetă obligatorie în rândul beneficiarilor.
- (5) Principalul instrument al Uniunii de sprijinire a lucrătorilor care au fost afectați este FSE+, care este conceput pentru a oferi asistență în mod anticipativ. FEG este, de asemenea, conceput pentru a oferi asistență ca răspuns la evenimente majore de restructurare. Cu toate acestea, această structură nu reflectă în mod corespunzător faptul că evenimentele de restructurare la scară largă au loc, în general, pe o perioadă mai lungă de timp. Statele membre pot utiliza FSE+ pentru perfecționarea și recalificarea lucrătorilor, dar FSE+ nu oferă sprijin pentru perfecționarea și recalificarea lucrătorilor în situații de urgență, cum ar fi cele în care se află lucrătorii afectați de disponibilizări iminente. Întreprinderile în care sunt angajați lucrătorii respectivi se află adesea în dificultate economică și, prin urmare, nu sunt în măsură să ofere o astfel de asistență pe cont propriu.

⁶ Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013 (JO L 231, 30.6.2021, p. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (6) Rolul FEG continuă să fie important ca instrument flexibil menit să îi sprijine pe lucrătorii care își pierd locul de muncă în cursul unor evenimente de restructurare de mare amploare și să îi ajute să găsească un alt loc de muncă cât mai repede posibil. Uniunea ar trebui să furnizeze în continuare un sprijin specific, cu caracter excepțional, pentru a facilita reintegrarea într-un loc de muncă decent și durabil a lucrătorilor disponibilizați în domenii, sectoare, teritorii sau piețe ale muncii care sunt afectate de șocul unei perturbări economice grave. UE trebuie să își asigure o prosperitate și o competitivitate sustenabile, menținându-și în același timp economia socială de piață unică, asigurând succesul dublei tranziții și protejându-și democrația, securitatea economică și poziția geopolitică. Pentru a proteja viitorul UE ca motor economic și pentru a înregistra progrese în ceea ce privește dubla sa tranziție digitală și verde, este esențial să sprijinim lucrătorii afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare, astfel încât aceștia să poată dobândi competențele care i-ar ajuta să își asume un alt rol sau să își schimbe locul de muncă.
- (7) Prin urmare, este necesar să se modifice Regulamentul (UE) 2021/691 astfel încât FEG să poată oferi asistență și lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare. Întrucât acești lucrători sunt încă în activitate, angajatorul lor poate solicita asistență prin intermediul autorităților relevante ale statelor membre. Întrucât FEG face obiectul gestiunii partajate, autoritățile statelor membre sunt cele care pot solicita cofinanțare din partea FEG la primirea unei cereri din partea unei întreprinderi, cu condiția ca întreprinderea să fie de acord să furnizeze cofinanțarea națională. În cazul în care se acordă contribuția financiară din partea FEG, statul membru în cauză ar trebui să pună fondurile solicitate la dispoziția întreprinderii. În special, întreprinderea ar trebui să pună la dispoziția statului membru toate informațiile necesare pentru transmiterea unui formular de cerere detaliat și complet (inclusiv, mai ales numărul de concedieri și cursurile de formare preconizate), toate datele și informațiile necesare pentru controlul financiar de nivel primar și secundar, precum și toate informațiile necesare pentru pregătirea raportului final privind punerea în aplicare a contribuției financiare relevante, în termen de cel mult șase luni de la încheierea implementării asistenței. Comisia va pregăti o anchetă în rândul beneficiarilor, iar întreprinderea ar trebui să ofere acces la anchetă lucrătorilor care au participat la program.

- (8) Pentru a permite statelor membre să reducă riscurile și datoriile financiare legate de punerea în aplicare a pachetului de măsuri specific, statele membre ar putea decide să efectueze controale financiare și administrative eficace și proporționale înainte de a prezenta Comisiei cererea.
- (8a) Comisia și statele membre ar trebui să își îndeplinească responsabilitățile într-un mod care să țină seama de costurile administrative suportate de întreprinderi și de autoritățile naționale în pregătirea cererii și care să fie proporțional cu riscurile financiare estimate legate de cerere.
- (9) Sprijinul acordat lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare ar trebui să țină seama de formele existente de sprijin disponibile în cadrul măsurilor naționale. Schemele privind reducerea timpului de muncă nu ar trebui să fie eligibile pentru sprijin din partea FEG, deoarece nu au legătură cu disponibilizările, ci cu suspendarea temporară a activității. În cazul în care măsurile naționale permit acest lucru, întreprinderea solicitantă poate subcontracta livrarea pachetului coordonat de măsuri personalizate sau a unor părți ale acestuia.
- (10) Rata de cofinanțare pentru astfel de măsuri care vizează lucrătorii afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare ar trebui să fie egală cu rata de cofinanțare pentru asistența din partea FEG acordată lucrătorilor disponibilizați. Întreprinderile care solicită sprijin din partea FEG ar trebui să furnizeze cofinanțarea națională.
- (11) Rata de cofinanțare pentru cheltuielile suportate de statul membru în legătură cu cererile de sprijin din partea FEG și prelucrarea acestora, inclusiv costurile administrative și de personal legate de controalele *ex ante*, de activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, precum și de activitățile de control și raportare, ar trebui să fie de 100 %.

- (12) Întrucât lucrătorii afectați de disponibilizările iminente sunt încă activi, ar trebui să fie eligibile numai măsurile de politică activă pe piața muncii care îi ajută să se recalifice sau să se perfecționeze ori care oferă orientare sau mentorat, inclusiv măsurile destinate lucrătorilor care ar avea în vedere să își înceapă într-o zi propria afacere. Prin urmare, nici indemnizațiile, nici granturile de înființare nu ar trebui să fie eligibile.
- (13) Lucrătorii afectați de disponibilizări iminente care beneficiază de asistență din partea FEG ar trebui să rămână eligibili ca parte a grupului afectat de „disponibilizări iminente”, chiar dacă relația lor de muncă încetează. Totodată, ei ar trebui să rămână eligibili pentru eventuale noi cereri din partea statelor membre respective în sprijinul lucrătorilor disponibilizați din aceeași întreprindere.
- (14) Având în vedere sarcinile sporite ale Comisiei la punerea în aplicare a Regulamentului (UE) 2021/691, Comisia ar trebui să poată solicita asistență tehnică de până la 1,5 % din cuantumul anual maxim total al FEG. Rata mai ridicată este, de asemenea, justificată, deoarece cuantumul anual maxim al FEG a fost redus în contextul revizuirii la jumătatea perioadei a cadrului financiar multianual.
- (15) [eliminat]
- (16) [eliminat]
- (17) [eliminat]
- (18) Prezentul regulament ar trebui să intre în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Regulamentul (UE) 2021/691 se modifică după cum urmează:

1. **La articolul 1, alineatul (2)** se înlocuiește cu următorul text:

„(2) În conformitate cu articolul 4, FEG oferă sprijin lucrătorilor disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cursul unor evenimente majore de restructurare și lucrătorilor afectați de disponibilizările iminente din întreprinderile în curs de restructurare.”

2. **Articolul 2** se înlocuiește cu următorul text:

„Articolul 2

Misiune și obiective

„(1) FEG sprijină transformările socioeconomice rezultate în urma globalizării și a evoluțiilor tehnologice și de mediu, ajutându-i pe lucrătorii disponibilizați, precum și pe lucrătorii independenți a căror activitate a încetat, să se adapteze la schimbările structurale. FEG constituie un fond de urgență care funcționează în mod reactiv. În acest sens, FEG contribuie la punerea în aplicare a principiilor prevăzute în cadrul Pilonului european al drepturilor sociale și consolidează coeziunea socială și economică între regiuni și între statele membre.

(2) Obiectivele FEG sunt demonstrarea solidarității și promovarea locurilor de muncă decente și durabile în Uniune prin acordarea de asistență în cazul unor evenimente majore de restructurare, în special al celor cauzate de provocările aferente globalizării, cum ar fi schimbările în structura comerțului mondial, litigiile comerciale, modificări semnificative ale relațiilor comerciale ale Uniunii sau ale componentei pieței interne și crizele financiare sau economice, precum și tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon, ori care constituie o consecință a digitalizării sau a automatizării. Astfel, FEG îi ajută pe beneficiari să ocupe din nou un loc de muncă decent și durabil cât mai curând posibil. Se acordă o importanță deosebită măsurilor care vin în sprijinul grupurilor celor mai defavorizate. FEG sprijină, de asemenea, lucrătorii afectați de disponibilizări iminente să dobândească competențele necesare care să-i ajute să își asume un alt rol sau să își schimbe locul de muncă în cadrul întreprinderii lor actuale sau al unei alte întreprinderi.”

3. **Articolul 3** se modifică după cum urmează:

(a) se introduce următorul punct:

„1a. «lucrător afectat de o disponibilizare iminentă» înseamnă un lucrător, indiferent de tipul sau durata raportului său de muncă, al cărui contract sau raport de muncă se preconizează că va înceta prin concediere conform comunicării scrise din partea angajatorului către reprezentanții lucrătorilor, informându-i, în cursul consultărilor cu aceștia, printre altele, cu privire la numărul și categoriile de lucrători care urmează să fie concediați în conformitate cu articolul 2 alineatul (3) din Directiva 98/59/CE;”;

(b) se adaugă următorul punct:

„6. «întreprindere în curs de restructurare» înseamnă o întreprindere care face obiectul unui proces ce implică concedieri colective, astfel cum se menționează în Directiva 98/59/CE.”

4. **Articolul 4** se modifică după cum urmează:

(a) **alineatul (1)** se înlocuiește cu următorul text:

„(1) Statele membre pot solicita contribuții financiare din partea FEG pentru măsuri care vizează lucrători disponibilizați și lucrători independenți, în conformitate cu dispozițiile prevăzute la prezentul articol. Statele membre solicită contribuții financiare din partea FEG în cazul solicitărilor din partea întreprinderilor privind măsuri care vizează lucrătorii afectați de disponibilizări iminente.”;

(b) la **alineatul (2)** se adaugă următoarea literă:

„(d) concedierile colective preconizate ale cel puțin 200 de lucrători afectați de disponibilizări iminente într-o întreprindere în curs de restructurare într-un stat membru.”;

(c) **alineatul (3)** se înlocuiește cu următorul text:

„(3) În cazul piețelor muncii de dimensiuni reduse, în cazuri justificate în mod corespunzător, în special în ceea ce privește cererile care implică IMM-uri, o cerere pentru a beneficia de o contribuție financiară în temeiul prezentului articol este considerată ca fiind admisibilă, chiar dacă criteriile prevăzute la alineatul (2) nu sunt îndeplinite în totalitate, cu condiția ca concedierile sau concedierile colective preconizate să aibă un impact puternic asupra ocupării forței de muncă și asupra economiei locale, regionale sau naționale.

În cazul cererilor depuse în temeiul articolului 8, statul membru motivează în mod corespunzător cererea și precizează care dintre criteriile prevăzute la alineatul (2) din prezentul articol nu sunt îndeplinite în totalitate.

Pentru cererile depuse în temeiul articolului 8a, în urma unei solicitări justificate în mod corespunzător din partea întreprinderii, inclusiv a indicării criteriilor prevăzute la alineatul (2) de la prezentul articol care nu sunt îndeplinite în totalitate, statul membru depune cererea.”

5. **Articolul 5** se modifică după cum urmează:

(a) la **primul paragraf**, prima teză se înlocuiește cu următorul text:

„Statul membru solicitant precizează metoda utilizată pentru calcularea, în sensul articolului 4, a numărului de lucrători disponibilizați și de lucrători independenți a căror activitate a încetat la una sau mai multe dintre datele următoare:”;

(b) **al doilea paragraf** se înlocuiește cu următorul text:

„În cazurile menționate la primul paragraf litera (a) din prezentul articol, statul membru solicitant furnizează Comisiei informații suplimentare cu privire la numărul efectiv de concedieri efectuate în conformitate cu articolul 4, înainte de finalizarea evaluării Comisiei;”

5a. Se inserează un nou articol 5a:

„Articolul 5a

Comunicarea numărului de lucrători afectați de disponibilizări iminente

În sensul articolului 4, statul membru solicitant comunică, ca număr de lucrători afectați de disponibilizări iminente, numărul de lucrători identificat în comunicarea scrisă a angajatorului către reprezentanții lucrătorilor, care este transmisă de angajator autorității publice competente în conformitate cu articolul 2 alineatul (3) al doilea paragraf din Directiva 98/59/CE.”

6. **Articolul 6** se modifică după cum urmează:

(a) **la alineatul (1)** se adaugă următoarea literă:

„(c) lucrători afectați de disponibilizări iminente într-o întreprindere în curs de restructurare. Lucrătorii rămân eligibili ca parte a grupului afectat de «disponibilizări iminente» chiar și în cazul încetării efective a raportului de muncă. Sunt eligibile numai acele evenimente de restructurare care sunt considerate drept concedieri colective în temeiul Directivei 98/59/CE.”;

(b) se adaugă **alineatul (3)**:

„Lucrătorii afectați de disponibilizările iminente menționate la primul paragraf litera (c) rămân eligibili indiferent de măsurile de sprijin furnizate de statul membru și finanțate exclusiv din resurse de stat, cu condiția ca aceste măsuri să nu facă parte din pachetul coordonat menționat la articolul 7.”

7. **Articolul 7** se modifică după cum urmează:

(a) **alineatul (1)** se înlocuiește cu următorul text:

„(1) Se poate acorda o contribuție financiară din partea FEG pentru măsuri de politică activă pe piața muncii care fac parte dintr-un pachet coordonat, conceput să faciliteze reintegrarea beneficiarilor vizați, în special a persoanelor celor mai defavorizate din rândul acestora, într-un loc de muncă sau într-o activitate independentă sau să ajute lucrătorii menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c) să dobândească competențele de care au nevoie pentru a se transfera fie într-un alt rol la angajatorul lor actual sau la un alt angajator.”;

- (b) **la alineatul (2)** al doilea paragraf se adaugă următoarea literă:

„(c) Pentru beneficiarii menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c), pachetul coordonat poate include formare și recalificare, adaptate nevoilor individuale ale lucrătorului, inclusiv în ceea ce privește tehnologia informației și comunicațiilor și alte competențe necesare în era digitală, certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite, servicii individuale de asistență pentru căutarea unui loc de muncă și activități de grup specifice, orientare profesională, servicii de consiliere, mentorat, asistență pentru plasarea personalului disponibilizat, promovarea antreprenoriatului și activități de cooperare. Aceasta nu include schemele privind reducerea timpului de muncă, granturile sau indemnizațiile pentru start-upuri.”

8. **Articolul 8** se modifică după cum urmează:

- (a) titlul se înlocuiește cu următorul text:

„Articolul 8

Cererile de asistență din partea FEG adresate lucrătorilor disponibilizați și persoanelor care desfășoară o activitate independentă a căror activitate a încetat”;

- (b) **alineatul (6)** se înlocuiește cu următorul text:

„(6) Pe baza informațiilor furnizate de statul membru solicitant, Comisia își încheie evaluarea privind măsura în care cererea îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare în termen de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete sau, dacă este cazul, a traducerii cererii.

În cazul în care nu este în măsură să respecte termenul respectiv, Comisia informează statul membru înainte de expirarea termenului respectiv și stabilește o nouă dată pentru a-și finaliza evaluarea. Această nouă dată survine la cel mult 20 de zile lucrătoare de la termenul de la primul paragraf.”;

- (c) [eliminat]

9. Se introduce următorul **articol 8a**:

„Articolul 8a

Cereri de asistență din partea FEG pentru lucrătorii afectați de disponibilizări iminente

- (1) Întreprinderile în curs de restructurare pot solicita statului membru în cauză să depună o cerere pentru o contribuție financiară din partea FEG, dacă sunt îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (d) și dacă întreprinderea dorește să ofere asistență din FEG cofinanțată acelor părți ale forței sale de muncă afectate de disponibilizări iminente, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (c), pe întreaga durată a perioadei de execuție. O astfel de solicitare poate fi depusă de întreprindere începând cu data la care aceasta a transmis autorității publice competente comunicarea scrisă către reprezentanții lucrătorilor care conține, printre altele, numărul și categoriile de lucrători care urmează să fie concediați în conformitate cu articolul 2 alineatul (3) al doilea paragraf din Directiva 98/59/CE.
- (2) Comisia furnizează orientări fără caracter obligatoriu, liste de verificare și modele. Statele membre pot decide ca modelele furnizate de Comisie să devină obligatorii pentru depunerea solicitărilor. Statele membre publică orientări și modele relevante pentru a sprijini întreprinderile să își pregătească solicitările. Printre informațiile care urmează să fie furnizate de către întreprindere prin intermediul modelelor se numără toate informațiile necesare pentru depunerea unei cereri de contribuție financiară din partea FEG, așa cum se arată la alineatul de mai jos.

(2a) Statele membre depun cererile pe baza solicitărilor menționate la alineatul (1). Fără a aduce atingere evaluării independente de către Comisie a cererii de contribuție financiară din partea FEG menționate la alineatul (9) din prezentul articol, statul membru poate efectua controale *ex ante* pentru a verifica:

- a) capacitatea financiară și administrativă a întreprinderii solicitante de a executa contribuția din FEG pentru lucrătorii afectați;
- b) informațiile furnizate în conformitate cu alineatul (10) literele (d), (f) și (j) de la prezentul articol și
- c) dacă se preconizează că pachetul specific va fi pus în aplicare în conformitate cu dreptul intern.

Printre aceste controale și verificări se numără, printre altele, o evaluare a riscurilor financiare pentru statul membru, inclusiv a activităților potențial frauduloase, a riscului de dublă finanțare etc. În cazul în care statele membre efectuează controale și verificări *ex ante*, acestea comunică rezultatele controalelor și verificărilor respective, precum și evaluarea pe care au făcut-o solicitărilor depuse de întreprindere la depunerea cererii la Comisie. Comisia ține seama de aceste informații la evaluarea cererii.

(3) Statele membre tratează toate solicitările în mod egal și în ordinea primirii, fără a exercita nicio apreciere în ceea ce privește admisibilitatea și eligibilitatea acestor solicitări, și transmit cererile de asistență primite de la întreprinderi. Statele membre nu introduc cerințe suplimentare și nu modifică cerințele prevăzute în prezentul regulament.

(4) Statul membru solicitant transmite Comisiei o cerere de contribuție financiară din partea FEG în termen de 15 zile lucrătoare de la data la care a primit solicitarea completă din partea unei întreprinderi.

- (5) La solicitarea întreprinderii, statul membru în cauză oferă orientări întreprinderii pe tot parcursul procedurii de depunere a cererii.
- (6) Dacă se solicită acest lucru de către statul membru solicitant, Comisia oferă orientări statului membru pe tot parcursul procedurii de depunere a cererilor.
- (7) În termen de 10 zile lucrătoare de la data înaintării cererii sau, după caz, în termen de 10 zile lucrătoare de la data la care Comisia intră în posesia unei traduceri a cererii, dacă această dată este ulterioară, Comisia confirmă primirea cererii și solicită statului membru solicitant orice eventuale informații suplimentare de care ar avea nevoie pentru a analiza cererea. În cazul în care informațiile suplimentare solicitate se referă la informații care pot fi furnizate de întreprindere, aceasta trebuie să pregătească informațiile respective pentru statul membru.
- (8) În cazul în care Comisia solicită informații suplimentare, statul membru trimite un răspuns în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării. Comisia prelungește acest termen cu 10 zile lucrătoare la solicitarea statului membru solicitant. Orice astfel solicitare de prelungire este justificată în mod corespunzător.
- (9) Pe baza informațiilor furnizate în cerere, Comisia își încheie evaluarea privind măsura în care cererea îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare în termen de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete sau, dacă este cazul, a traducerii cererii. Comisia efectuează verificări ale informațiilor furnizate în conformitate cu alineatul (10).

În cazul în care nu este în măsură să respecte termenul respectiv, Comisia informează statul membru solicitant înainte de expirarea termenului, stabilind o nouă dată pentru a-și finaliza evaluarea. Această nouă dată survine la cel mult 20 de zile lucrătoare de la termenul de la primul paragraf.

(10) O cerere conține următoarele informații:

- (a) identificarea întreprinderii în cauză;
- (b) o evaluare a numărului de locuri de muncă afectate de disponibilizări, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (c);
- (c) o scurtă descriere a evenimentelor care au determinat restructurarea;
- (d) o confirmare a faptului că întreprinderea și-a respectat și continuă să își respecte obligațiile legale sau acordurile colective care reglementează respectivele concedieri preconizate și ia măsurile adecvate pentru lucrătorii săi și o descriere a procedurilor urmate de întreprindere pentru consultarea beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora;
- (e) o defalcare estimată a componenței beneficiarilor vizați în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel educațional, utilizată pentru elaborarea pachetului coordonat;
- (f) o descriere detaliată a pachetului coordonat și a cheltuielilor aferente, inclusiv a oricărei măsuri în sprijinul inițiativelor de încadrare în muncă a beneficiarilor defavorizați, a celor tineri și a celor în vârstă;
- (g) bugetul estimat pentru fiecare dintre componentele pachetului coordonat în sprijinul beneficiarilor vizați care va fi oferit de întreprindere;

- (h) datele la care au început sau trebuie să înceapă furnizarea pachetului coordonat către beneficiarii vizați și activitățile de execuție a FEG, astfel cum se prevede la articolul 7;
- (i) bugetul estimat pentru orice activități de pregătire, inclusiv verificări *ex ante*, precum și activități de gestionare, informare și publicitate, control și raportare desfășurate de statul membru solicitant în legătură cu o astfel de cerere;
- (j) o declarație în care să se sublinieze motivul pentru care pachetul coordonat nu înlocuiește măsurile care, în temeiul dreptului intern sau al contractelor colective de muncă, țin de responsabilitatea angajatorilor;
- (k) confirmarea din partea întreprinderii în cauză că va cofinanța măsurile și că aceasta este singura sursă pentru cofinanțarea națională;
- (l) o confirmare din partea statului membru că nu a furnizat nicio finanțare pentru pachetul de măsuri cuprinse în cerere.

Informațiile prevăzute la literele (a)-(h) și (j)-(k) sunt transmise statului membru de către întreprindere.”

10. **La articolul 11, alineatul (1) se înlocuiește cu următorul text:**

„(1) La inițiativa Comisiei, un maximum de 1,5 % din plafonul anual al FEG poate fi utilizat pentru cheltuieli de natură tehnică și administrativă în vederea execuției sale, de exemplu pentru activități de pregătire, de monitorizare, de control, audit și evaluare, precum și de colectare a datelor, inclusiv pentru sisteme corporative de tehnologie a informațiilor, activități de comunicare și activități care sporesc vizibilitatea FEG ca fond sau pentru proiecte specifice și alte măsuri de asistență tehnică. Aceste măsuri pot viza perioade de programare viitoare și anterioare.”

11. **Articolul 13** se modifică după cum urmează:

(a) **alineatul (1)** se înlocuiește cu următorul text:

„(1) Pe baza evaluării efectuate în conformitate cu articolul 8 sau cu articolul 8a și luând în considerare în special numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia evaluează și propune cuantumul unei contribuții financiare din partea FEG care poate fi acordată, după caz, în limita resurselor disponibile.”;

(b) se introduce următorul alineat:

„(2a) Rata de cofinanțare pentru cheltuielile suportate de statul membru pentru beneficiarii menționați la articolul 6 primul paragraf litera (c) și legate de măsurile prevăzute la articolul 7 alineatul (5) este de 100 %.”;

(c) **alineatul (3)** se înlocuiește cu următorul text:

„(3) În cazul în care, pe baza evaluării efectuate în conformitate cu articolul 8 sau cu articolul 8a, Comisia ajunge la concluzia că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare în temeiul prezentului regulament, aceasta inițiază imediat procedura prevăzută la articolul 15. În temeiul articolului 8a, contribuția financiară din partea FEG pentru o anumită întreprindere nu depășește 4 000 000 EUR per stat membru pentru orice an de finanțare.”

12. **La articolul 14, alineatele (1) și (2)** se înlocuiesc cu următorul text:

„(1) Cheltuielile sunt eligibile pentru o contribuție financiară din partea FEG de la datele prevăzute în cerere în conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (j) sau cu articolul 8a alineatul (10) litera (h), la care statul membru sau întreprinderea în cauză începe sau trebuie să înceapă să furnizeze pachetul coordonat pentru beneficiarii vizați sau la care statul membru suportă cheltuielile administrative pentru execuția FEG în conformitate cu articolul 7 alineatele (1) și (5).

(2) Statul membru sau întreprinderea începe să pună în aplicare fără întârzieri nejustificate măsurile eligibile prevăzute la articolul 7 și pune în practică măsurile respective cât mai rapid posibil, și, în orice caz, nu mai târziu de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei privind acordarea contribuției financiare.”

13. **La articolul 15, alineatul (3)** se înlocuiește cu următorul text:

„(3) O propunere de decizie de mobilizare a FEG întocmită în temeiul alineatului (1) cuprinde următoarele:

(a) evaluarea efectuată în conformitate cu articolul 8 alineatul (6) și cu **articolul 8a alineatul (9)**, însoțită de un rezumat al informațiilor pe care se bazează această evaluare și

(b) motivele care justifică quantumurile propuse în conformitate cu articolul 13 alineatul (1).”

14. **Articolul 16** se înlocuiește cu următorul text:

„Articolul 16

Fonduri insuficiente

Prin derogare de la termenele prevăzute la articolele 8, 8a și 15, în cazuri excepționale și cu condiția ca creditele de angajament rămase disponibile în cadrul fondului să nu fie suficiente pentru a acoperi cuantumul asistenței care este necesară în conformitate cu propunerea Comisiei, Comisia poate amâna propunerea de mobilizare a FEG și cererea aferentă de transfer bugetar până când devin disponibile creditele de angajament din exercițiul următor. Plafonul bugetar anual al FEG este respectat în toate circumstanțele.”

15. La **articolul 17**, se adaugă următorul alineat:

„(6) După primirea plății de prefinanțare din partea Comisiei, statul membru în cauză pune la dispoziția întreprinderii în cauză acea parte a plății de prefinanțare care are legătură cu pachetul coordonat de măsuri puse în aplicare de întreprindere. Statele membre pot alege să pună la dispoziție plata de prefinanțare în tranșe. Modalitățile de plată se stabilesc în actul care reglementează contribuția financiară din partea statului membru către întreprindere. Statele membre pot, după caz, să direcționeze fondurile către întreprindere prin intermediul autorității regionale sau al unei alte autorități publice relevante, cu condiția ca acest lucru să nu întârzie plata. Statul membru reține sau direcționează către autoritatea regională sau către o altă autoritate publică partea din prefinanțare legată de măsurile menționate la articolul 7 alineatul (5).”

16. La **articolul 20**, se adaugă următorul alineat:

„(3) În cazurile în care o întreprindere execută o contribuție financiară din partea FEG pentru lucrătorii afectați de disponibilizări iminente, întreprinderea furnizează statului membru în cauză, până la sfârșitul celei de a șasea luni de la expirarea perioadei de execuție, un raport final privind executarea contribuției financiare, inclusiv toate informațiile relevante menționate la alineatul (1).”

17. La **articolul 22**, alineatul (4) se înlocuiește cu următorul text:

„(4) O anchetă în rândul beneficiarilor este lansată de Comisie în cursul celei de a șasea luni de la încheierea fiecărei perioade de execuție. Ancheta în rândul beneficiarilor este deschisă participării timp de cel puțin patru săptămâni. Statele membre distribuie beneficiarilor ancheta în rândul beneficiarilor, trimit cel puțin un mesaj de avertizare și informează Comisia în legătură cu distribuirea și cu mesajul de avertizare trimis. În cazurile care implică asistența pusă în aplicare de o întreprindere în favoarea beneficiarilor în temeiul articolului 6 primul paragraf litera (c), întreprinderea respectivă este responsabilă de distribuirea anchetei pregătite de Comisie în rândul lucrătorilor care au participat la măsuri. Răspunsurile la ancheta în rândul beneficiarilor sunt colectate și analizate de Comisie pentru a fi utilizate în evaluări viitoare.”

18. [Propunerea de adăugare a articolului 28a se elimină]

Articolul 2

Intrarea în vigoare

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președinta

Pentru Consiliu
Președintele
