

Brusel 21. listopadu 2025
(OR. en)

15276/25

Interinstitucionální spis:
2025/0073 (COD)

SOC 768
EMPL 506
FIN 1340
ECOFIN 1503
COMPET 1148
CADREFIN 314
CODEC 1785

POZNÁMKA

Odesílatel:	Výbor stálých zástupců (část I)
Příjemce:	Rada
Předmět:	Nařízení, kterým se mění nařízení (EU) 2021/691, pokud jde o pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním v podnicích procházejících restrukturalizací – <i>obecný přístup</i>

I. ÚVOD

Komise dne 1. dubna 2025 předložila návrh nařízení (7721/25), kterým se mění nařízení (EU) 2021/691, pokud jde o pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním v podnicích procházejících restrukturalizací (dále jen „změna nařízení o EFG“). Tento návrh je součástí průmyslového akčního plánu EU pro evropský automobilový průmysl (COM(2025) 95 final) a jeho cílem je pružně reagovat na vyvíjející se potřeby průmyslu a trhu práce v měnícím se mezinárodním obchodním prostředí.

Cílem tohoto návrhu je rozšířit oblast působnosti Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) (2021/691) tak, aby podporoval nejen pracovníky, kteří již přišli o zaměstnání, ale také ty, jimž ztráta zaměstnání bezprostředně hrozí. Zaměstnanci v podnicích, které procházejí restrukturalizací, by obdrželi individualizované balíčky opatření, pokud by jim hrozilo, že přijdou o práci. Podniky mohou požádat svůj členský stát o podporu z EFG, pokud splňují kritéria způsobilosti a chtějí nabídnout pomoc spolufinancovanou z EFG.

Návrh Komise obsahuje dvě hlavní změny nařízení o EFG:

- 1) Rozšíření oblasti působnosti tak, aby EFG mohl podporovat nejen propuštěné pracovníky, ale také pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním. Na rozdíl od podpory z EFG pro již propuštěné pracovníky (o kterou žádají přímo členské státy), v rámci rozšířené oblasti působnosti by podnik, který prochází restrukturalizací, předložil žádost svým vnitrostátním orgánům, které by na základě této žádosti podaly žádost Komisi. Podnik by opatření spolufinancoval.
- 2) Umožnit Komisi požádat Evropský parlament a Radu, aby na začátku roku předem uvolnily celý roční rozpočet EFG s cílem urychlit využívání EFG („postup uvolnění prostředků v plné výši“).

V souladu s navrhovaným právním základem čl. 175 třetím pododstavcem Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU) je Rada povinna jednat s Evropským parlamentem podle řádného legislativního postupu a po konzultaci s Hospodářským a sociálním výborem a Výborem regionů.

Hospodářský a sociální výbor přijal stanovisko na plenárním zasedání dne 19. června 2025.

Výbor regionů přijal stanovisko na plenárním zasedání ve dnech 2. a 3. července 2025.

Očekává se, že Evropský parlament přijme postoj dne 15. prosince 2025.

II. AKTUÁLNÍ STAV

Ačkoli návrh Komise na změnu nařízení o EFG nebyl předpokládán v původním ročním pracovním programu Komise, delegace do značné míry zaujaly kladný postoj k vytvoření příležitosti, která by umožnila financování z EFG na podporu pracovníků, kteří dosud nebyli propuštěni, ale jejichž pracovní místo je propuštěním bezprostředně ohroženo. Delegace zároveň měly za to, že v době do konce prováděcího období, tedy do konce roku 2027, nejsou zapotřebí žádné zásadní změny postupu uvolňování a vyplácení prostředků.

Dánské předsednictví věnovalo návrhu čtyři zasedání pracovních skupin, která navázala na čtyři zasedání pracovních skupin, jež proběhla během polského předsednictví. Během tohoto půl roku byly připraveny a projednány čtyři verze kompromisního znění. Předsednictví spolu s delegacemi a Komisí detailně prozkoumaly možnosti toho, jak by v praxi mohlo probíhat podávání žádostí a vyplácení finančních prostředků v rámci rozšířené oblasti působnosti a jak by zároveň bylo možné omezit administrativní zátěž a zmírnit potenciální rizika finanční odpovědnosti členských států.

Dne 19. listopadu 2025 předložilo předsednictví Výboru stálých zástupců nejnovější kompromisní znění s cílem předložit jej Radě pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele za účelem dosažení obecného přístupu.

III. KOMPROMISNÍ ZNĚNÍ PŘEDSEDNICTVÍ

Cílem kompromisního znění je nalézt rovnováhu mezi potřebou rychlé a efektivní změny, potřebou snadno proveditelných řešení a ochranou finančních zájmů Unie a členských států. Jeho účelem je optimalizovat dopad fondu prostřednictvím rozšířené oblasti působnosti a posílit jeho zaměření na mimořádné události a prevenci. Umožňuje tak financování podpůrných opatření ve prospěch většího počtu pracovníků a zároveň zahrnuje záruky týkající se finanční odpovědnosti a omezuje administrativní zátěž členských států.

Hlavní změny v pozměňujícím nařízení oproti návrhu Komise jsou tyto:

Článek 3 – Definice

- Delegace uvedly, že přidaná hodnota navrhované změny spočívá v jejím preventivním přístupu, který by měl umožnit přijetí opatření v době, kdy pracovníci, jimž hrozí propuštění, ještě nejsou propuštěni. Vznely požadavek, aby byly žádosti podávány s dostatečným předstihem, aby tak pracovníci mohli absolvovat odbornou přípravu a bylo jich méně propuštěno.
- Proto byla v článku 3 (Definice) definice pojmu „1a) pracovník bezprostředně ohrožený propouštěním“ upravena tak, aby odkazovala na pracovníky zahrnuté do písemného sdělení, které zaměstnavatelé předávají zástupcům zaměstnanců podle čl. 2 odst. 3 směrnice 98/59/ES. Cílem této aktualizace je lépe zohlednit preventivní cíl pozměněného nařízení tím, že referenční okamžik je stanoven dříve v čase, a zároveň dosáhnout správné rovnováhy mezi flexibilitou a právní jistotou.

Článek 5a (Sdělení počtu pracovníků bezprostředně ohrožených propouštěním)

- Byl doplněn nový článek 5a, který se konkrétně vztahuje na rozšířenou oblast působnosti, čímž byl článek 5 (Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti) ponechán tak, aby pokrýval stávající oblast působnosti nařízení. Tento nový článek objasňuje, jaký počet pracovníků je relevantní pro účely článku 4, který stanoví kritéria pro pomoc a minimální počet pracovníků bezprostředně ohrožených propouštěním, který je předpokladem pro poskytnutí pomoci z EFG.

Článek 6 – Způsobilí příjemci

- Ve znění je vyjasněno, že pracovníci jsou nadále způsobilí jako součást skupiny „bezprostředně ohrožené propouštěním“ i v případě, že je jejich pracovní poměr fakticky ukončen. To pomáhá rozlišovat mezi oběma cílovými skupinami / žádostmi a pomáhá vyjasnit (přetrvávající) práva pracovníků podle článku 8a v případě propuštění.

Článek 8 – Žádosti o pomoc z EFG pro pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním

- V článku 8a je podrobně popsáno, jak mají být žádosti v rámci rozšířené oblasti působnosti připravovány, předkládány a posuzovány. Cílem kompromisního znění je nalézt rovnováhu mezi nezbytnými zárukami a flexibilitou pro členské státy a zároveň zajistit předvídatelný proces uplatňování.
- Pokud jde o nejvhodnější způsob rozpočtového řízení při provádění rozšířené oblasti působnosti EFG, předsednictví si v červenci vyžádalo pokyny od členských států (poznámka předsednictví 11905/25). Kompromisní znění bere v potaz, že některé členské státy upřednostňovaly pro rozšířenou oblast působnosti režim sdíleného řízení a některé režim přímého řízení, zohledňuje blížící se konec programu EFG v roce 2027, vychází z podrobných výměn názorů s Komisí ohledně možností a časových problémů při provádění přímého řízení v této fázi, a zaměřuje se na řešení v rámci sdíleného řízení.

- Navrhovaný kompromis nyní rovněž zahrnuje správní a procesní záruky, které se zabývají specifičností provádění rozšířené oblasti působnosti a obavami členských států ohledně jejich odpovědnosti, zejména s ohledem na úlohu Komise v tomto procesu.
- S cílem snížit administrativní zátěž a usnadnit dodržování povinností stanovených v nařízení byl článek 8a aktualizován tak, aby stanovil, že Komise vypracuje nezávazné pokyny pro členské státy i společnosti, včetně kontrolních seznamů pro grantové dohody, které vypracují členské státy, vzorových dokumentů pro žádosti a dalších podpůrných materiálů.
- Návrh na zřízení jednotných kontaktních míst byl zamítnut na základě žádostí členských států a potvrzení Komise, že členské státy mohou ke zpracování žádostí o podporu z EFG využít své stávající struktury.
- Byl doplněn odstavec 2a, v němž je upřesněno, že členské státy se mohou rozhodnout provádět předběžné kontroly finanční a správní způsobilosti žádajících podniků, jakož i ověřovat informace poskytnuté podnikem a to, zda se očekává, že cílený balíček bude proveden v souladu s vnitrostátním právem. Pokud se členské státy rozhodnou takové předběžné kontroly a ověřování provádět, zohlední Komise jejich výsledky při posuzování žádosti. Jedná se o další krok ke sladění posouzení prováděných členskými státy a Komisí.

Článek 13 – Stanovení finančního příspěvku

- Článek byl aktualizován na základě návrhů několika členských států na stanovení finančního stropu pro jednotlivé podniky, který vychází z odhadů ze stávajících žádostí. Podle kompromisního znění nesmí finanční prostředky pro žádný podnik překročit 4 000 000 EUR na členský stát a rozpočtový rok. Cílem tohoto ustanovení je omezit riziko, aby jednotlivý podnik vyčerpal zdroje financování, a zajistit, aby finanční prostředky byly k dispozici na restrukturalizaci v různých členských státech.

Článek 15 – Rozpočtový proces a provádění

- Návrh na nahrazení článku 15 a změnu postupu uvolňování prostředků z fondu členské státy zamítly. Kompromisní znění zachovává znění stávajícího nařízení o EFG pro článek 15 a objasňuje pouze to, že se vztahuje i na žádosti v rozšířené oblasti působnosti.

Článek 16 – Nedostatečné finanční prostředky

- Návrh Komise na nahrazení článku 16 byl zamítnut. Kompromisní návrh zachovává znění článku 16 stávajícího nařízení o EFG, přičemž jej aktualizuje tak, aby se vztahoval i na žádosti v rámci rozšířené oblasti působnosti.

Článek 17 – Vyplacení a použití finančního příspěvku

- S cílem umožnit členským státům kontrolovat vyplácení prostředků, a tím minimalizovat riziko, pokud to považují za nezbytné, kompromisní znění nyní stanoví, že členské státy mohou poskytovat platby předběžného financování ve splátkách.

Znění odráží důkladný proces reflexe a konzultací s členskými státy a Komisí. Představuje flexibilní a vyvážený přístup a zohledňuje časová omezení. Aby se maximalizovala přidaná hodnota této změny nařízení o EFG, bylo by třeba včas zahájit a vést jednání s Parlamentem.

IV. ZÁVĚR

Rada se vyzývá, aby dosáhla obecného přístupu ke znění uvedenému v příloze této poznámky a aby pověřila předsednictví zahájením jednání o daném návrhu s Evropským parlamentem.

2025/0073 (COD)

Návrh

NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY,

**kterým se mění nařízení (EU) 2021/691, pokud jde o pracovníky bezprostředně ohrožené
propouštěním v podnicích procházejících restrukturalizací**

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 175 třetí pododstavec této smlouvy,

s ohledem na návrh Evropské komise,

po postoupení návrhu legislativního aktu vnitrostátním parlamentům,

s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru¹,

s ohledem na stanovisko Výboru regionů²,

v souladu s řádným legislativním postupem,

¹ Úř. věst. C , , s. .

² Úř. věst. C , , s. .

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1927/2006³ byl zřízen Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (dále jen „EFG“) na dobu trvání víceletého finančního rámce od 1. ledna 2007 do 31. prosince 2013. EFG byl zřízen, aby Unie mohla projevit solidaritu s pracovníky, kteří byli propouštěni v důsledku významných strukturálních změn ve schématu světového obchodu způsobených globalizací.
- (2) Oblast působnosti EFG byla v roce 2009 rozšířena jako součást Plánu evropské hospodářské obnovy o podporu pracovníků, kteří byli propuštěni v přímém důsledku celosvětové finanční a hospodářské krize.
- (3) Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013⁴ byl zřízen EFG na období víceletého finančního rámce od 1. ledna 2014 do 31. prosince 2020. Uvedeným nařízením byla rovněž rozšířena oblast působnosti EFG, aby v ní bylo zahrnuto také propouštění v důsledku jakékoli nové celosvětové finanční a hospodářské krize. Nařízení (EU) č. 1309/2013 se dále změnilo za účelem zavedení pravidel umožňujících, aby se EFG výjimečně vztahoval na kolektivní žádosti zahrnující malé a střední podniky nacházející se v jednom regionu a působící v různých hospodářských odvětvích vymezených na úrovni NACE Revize 2⁵, pokud žádající členský stát prokáže, že tyto podniky jsou hlavním nebo jediným druhem podnikatelů v daném regionu.

³ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1927/2006 ze dne 20. prosince 2006 o zřízení Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci ([Úř. věst. L 406, 30.12.2006, s. 1](#)).

⁴ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1309/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (2014–2020) a o zrušení nařízení (ES) č. 1927/2006 ([Úř. věst. L 347, 20.12.2013, s. 855](#)).

⁵ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Text s významem pro EHP) ([Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1](#)).

- (4) Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 byl zřízen EFG na období víceletého finančního rámce od 1. ledna 2021 do 31. prosince 2027. Aby byl EFG schopen pohotověji reagovat na rychle se měnící ekonomické výzvy v oblasti globalizovaného hospodářství, byla oblast působnosti tohoto fondu znovu rozšířena, aby do ní spadala jakákoli rozsáhlá restrukturalizace bez ohledu na její příčiny. Nižší prahová hodnota lépe odráží skutečnou situaci v méně obydlených regionech. S ohledem na souběžnou zelenou a digitální transformaci byla opatření, která na tuto transformaci příjemce připravují, považována za povinné prvky všech koordinovaných balíčků individualizovaných opatření nabízených příjemcům. Dále byly výše míry spolufinancování přizpůsobeny nejvyšší míře spolufinancování z Evropského sociálního fondu plus (ESF+) zřízeného nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1057⁶ v příslušném členském státě. Vedle toho byl zaveden povinný průzkum mezi příjemci.
- (5) Hlavním nástrojem Unie pro pomoc pracovníkům dotčeným propouštěním je ESF+, jehož účelem je poskytovat pomoc předjímajícím způsobem. Účelem EFG je rovněž poskytovat pomoc v reakci na významnou restrukturalizaci. Toto nastavení však náležitě neodráží skutečnost, že rozsáhlé restrukturalizace obvykle probíhají dlouho. Členské státy mohou ESF+ využívat k prohlubování dovedností a změně kvalifikace pracovníků, avšak tento fond neposkytuje podporu pro prohlubování dovedností a změnu kvalifikace pracovníků čelících mimořádným situacím, například bezprostřednímu ohrožení propouštěním. Podniky, v nichž jsou dotčení pracovníci zaměstnáni, se často nacházejí v hospodářských obtížích, a proto samy nemohou takovou pomoc poskytovat.

⁶ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1057 ze dne 24. června 2021, kterým se zřizuje Evropský sociální fond plus (ESF+) a zrušuje nařízení (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (6) I nadále je důležitá úloha EFG jako flexibilního nástroje, který poskytuje pomoc pracovníkům, kteří ztratili zaměstnání v důsledku rozsáhlé restrukturalizace, a pomáhá jim co nejrychleji najít nové zaměstnání. Unie by měla nadále poskytovat zvláštní jednorázovou podporu k usnadnění důstojného a udržitelného opětovného zaměstnání pracovníků propuštěných v oblastech, v odvětvích, na územích nebo na trzích práce, které utrpěly otřes v důsledku vážného narušení hospodářství. EU musí zajistit svou udržitelnou prosperitu a konkurenceschopnost a zároveň zachovat své jedinečné sociálně tržní hospodářství, úspěšně zvládnout souběžnou transformaci a zachovat demokracii, hospodářskou bezpečnost a svou geopolitickou pozici. S cílem zaručit budoucnost EU jako hospodářské mocnosti a dosahovat pokroku v souběžné zelené a digitální transformaci je nezbytné podporovat pracovníky, kteří jsou v podnicích procházejících restrukturalizací bezprostředně ohroženi propouštěním, aby měli možnost získat dovednosti, jež by jim pomohly přejít na jinou pracovní pozici nebo změnit zaměstnání.
- (7) Je proto nutné změnit nařízení (EU) 2021/691 tak, aby bylo z EFG možno poskytovat pomoc rovněž pracovníkům bezprostředně ohroženým propouštěním v podnicích procházejících restrukturalizací. Vzhledem k tomu, že tyto pracovníci jsou stále v aktivním zaměstnání, může jejich zaměstnavatel požádat o pomoc prostřednictvím příslušných orgánů členských států. Vzhledem k tomu, že EFG je prováděn ve sdíleném řízení, mohou o spolufinancování z EFG požádat orgány členských států poté, co obdrží žádost podniku, pokud tento podnik souhlasí s poskytnutím vnitrostátního spolufinancování. Pokud by byl finanční příspěvek z EFG poskytnut, měl by dotčený členský stát poskytnout podniku požadované finanční prostředky. Podnik by měl členskému státu zpřístupnit především veškeré informace potřebné k předložení plnohodnotného a úplného formuláře žádosti (včetně zejména počtu předpokládaných propouštění, plánovaných kurzů odborné přípravy), veškeré údaje a informace nezbytné pro finanční kontrolu první a druhé úrovně a veškeré informace potřebné k vypracování závěrečné zprávy o provádění příslušného finančního příspěvku, a to nejpozději šest měsíců po ukončení provádění pomoci. Komise vypracuje průzkum mezi příjemci a podnik by měl umožnit přístup k tomuto průzkumu pracovníkům, kteří se programu zúčastnili.

- (8) Aby mohly členské státy zmírnit finanční rizika a závazky související s prováděním cíleného balíčku, měly by mít možnost rozhodnout, že před podáním žádosti Komisi provedou finanční a správní kontroly, které jsou účinné a přiměřené.
- (8a) Komise a členské státy by měly plnit své povinnosti způsobem, který zohledňuje administrativní náklady vzniklé při přípravě žádosti ze strany podniků a vnitrostátních orgánů a je přiměřený odhadovaným finančním rizikům spojeným s žádostí.
- (9) Podpora poskytovaná pracovníkům bezprostředně ohroženým propouštěním v podnicích procházejících restrukturalizací by měla zohledňovat stávající formy podpory dostupné v rámci vnitrostátních opatření. Režimy zkrácené pracovní doby by neměly být způsobilé pro podporu z EFG, neboť nesouvisejí s propouštěním, ale s dočasným pozastavením pracovního poměru. Pokud to vnitrostátní opatření umožňují, může žádající podnik zadat poskytnutí koordinovaného balíčku individualizovaných opatření nebo jeho částí subdodavateli.
- (10) Míra spolufinancování těchto opatření zaměřených na pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním v podnicích procházejících restrukturalizací by se měla rovnat míře spolufinancování pomoci z EFG propuštěným pracovníkům. Podniky, které žádají o podporu z EFG, by měly poskytovat vnitrostátní spolufinancování.
- (11) Míra spolufinancování výdajů vynaložených členským státem v souvislosti s žádostmi o podporu z EFG a jejich zpracováním, včetně správních nákladů a nákladů na zaměstnance spojených s předběžnými kontrolami a s přípravnými, řídicími, informačně propagačními, kontrolními a vykazovacími činnostmi, by měla činit 100 %.

- (12) Vzhledem k tomu, že pracovníci bezprostředně ohrožení propouštěním jsou stále v aktivním zaměstnání, měla by být způsobilá pouze ta opatření aktivní politiky trhu práce, která jim umožní změnu kvalifikace nebo prohlubování dovedností, poskytnou poradenství nebo mentorství, včetně opatření zaměřených na pracovníky, kteří by jednou mohli zahájit vlastní podnikání. Proto by neměly být způsobilé ani příspěvky, ani granty na zahájení podnikatelské činnosti.
- (13) Pracovníci bezprostředně ohrožení propouštěním, kteří jsou příjemci pomoci z EFG, by měli být pro tuto pomoc nadále způsobilí jako součást skupiny „bezprostředně ohrožené propouštěním“ i v případě, že je jejich pracovní poměr ukončen. Měli by rovněž zůstat způsobilí pro případné nové žádosti příslušných členských států o podporu propuštěných pracovníků ze stejného podniku.
- (14) Vzhledem k tomu, že Komise při provádění nařízení (EU) 2021/691 plní stále více úkolů, měla by mít možnost požádat o technickou pomoc až do výše 1,5 % celkové maximální roční částky z EFG. Tato vyšší míra je odůvodněná i proto, že maximální roční částka z EFG byla snížena v souvislosti s revizí víceletého finančního rámce v polovině období.
- (15) [vypouští se]
- (16) [vypouští se]
- (17) [vypouští se]
- (18) Toto nařízení by mělo vstoupit v platnost prvním dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*,

PŘIJALY TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

Nařízení (EU) 2021/691 se mění takto:

- 1) V **článku 1** se **odstavec 2** nahrazuje tímto:

„2. V souladu s článkem 4 poskytuje EFG podporu propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pracovníkům bezprostředně ohroženým propouštěním v podnicích procházejících restrukturalizací.“

- 2) **Článek 2** se nahrazuje tímto:

„Článek 2

Úloha a cíle

1. EFG podporuje socioekonomické transformace způsobené globalizací a technologickými a environmentálními změnami tím, že pomáhá propuštěným pracovníkům a samostatně výdělečným osobám, které přestaly vykonávat svou činnost, přizpůsobit se strukturálním změnám. EFG představuje fond pro mimořádné události, který funguje reaktivně. EFG tak přispívá k uplatňování zásad stanovených v evropském pilíři sociálních práv a upevňuje sociální a hospodářskou soudržnost mezi regiony a mezi členskými státy.

„2. Cíli EFG je projevít solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii nabídkou pomoci v případech významné restrukturalizace, zejména těch způsobených výzvami souvisejícími s globalizací, jako jsou změny ve struktuře světového obchodu, obchodní spory, významné změny v obchodních vztazích Unie nebo ve skladbě vnitřního trhu a finanční nebo hospodářské krize, jakož i přechod na nízkouhlíkové hospodářství, či v důsledku digitalizace nebo automatizace. EFG podporuje příjemce, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání. Zvláštní důraz je kladen na opatření, jež pomáhají nejvíce znevýhodněným skupinám. EFG rovněž podporuje pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním při získávání dovedností nezbytných k tomu, aby mohli přejít na jinou pracovní pozici nebo změnit zaměstnání v rámci svého stávajícího nebo v jiném podniku.“

3) **Článek 3** se mění takto:

a) vkládá se nový bod, který zní:

„1a) „pracovníkem bezprostředně ohroženým propouštěním“ pracovník, bez ohledu na typ nebo trvání pracovněprávního vztahu, o jehož pracovněprávním vztahu se předpokládá, že bude ukončen pro nadbytečnost na základě písemného sdělení zaměstnavatele zástupcům zaměstnanců, v němž je v průběhu konzultací s nimi informuje mimo jiné o počtu a kategoriích pracovníků, kteří mají být propuštěni v souladu s čl. 2 odst. 3 směrnice 98/59/ES;“

b) doplňuje se nový bod, který zní:

„6) „podnikem procházejícím restrukturalizací“ podnik, který prochází procesem, jenž zahrnuje hromadné propouštění podle směrnice 98/59/ES.“

4) **Článek 4** se mění takto:

a) **odstavec 1** se nahrazuje tímto:

„1. Členské státy mohou požádat o finanční příspěvky z EFG na opatření zaměřená na propuštěné pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné v souladu s tímto článkem. Členské státy požádají o finanční příspěvky z EFG v případě žádostí podniků týkajících se opatření zaměřených na pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním.“;

b) v **odstavci 2** se doplňuje nové písmeno, které zní:

„d) plánované hromadné propouštění nejméně 200 pracovníků, kteří jsou v podniku procházejícím restrukturalizací v členském státě bezprostředně ohroženi propouštěním.“;

c) **odstavec 3** se nahrazuje tímto:

„3. U malých trhů práce se v řádně odůvodněných případech, zejména pokud jde o žádosti týkající se malých a středních podniků, žádost o finanční příspěvek podle tohoto článku považuje za přípustnou, i když kritéria uvedená v odstavci 2 nejsou zcela splněna, pokud má propouštění nebo plánované hromadné propouštění značný dopad na zaměstnanost a na místní, regionální nebo národní hospodářství.

V případě žádostí o pomoc podle článku 8 členský stát žádost řádně odůvodní a uvede, která z kritérií stanovených v odstavci 2 tohoto článku nejsou zcela splněna.

V případě žádostí o pomoc podle článku 8a členský stát podá tuto žádost v návaznosti na řádně odůvodněnou žádost podniku, v níž jsou uvedena i kritéria stanovená v odstavci 2 tohoto článku, která nejsou zcela splněna.“

5) **Článek 5** se mění takto:

a) v **prvním pododstavci** se první věta nahrazuje tímto:

„Žádající členský stát uvede způsob používaný pro stanovení počtu propuštěných pracovníků a samostatně výdělečných osob, které přestaly vykonávat svou činnost, pro účely článku 4 k jednomu nebo několika z těchto dní:“;

b) **druhý pododstavec** se nahrazuje tímto:

„V případech uvedených v prvním pododstavci písm. a) tohoto článku žádající členský stát poskytne Komisi dodatečné informace o skutečném počtu propuštěných pracovníků v souladu s článkem 4 předtím, než Komise dokončí posouzení.“

5a) Vkládá se nový článek 5a, který zní:

„Článek 5a

Sdělení počtu pracovníků bezprostředně ohrožených propouštěním

Pro účely článku 4 sdělí žádající členský stát jako počet zaměstnanců bezprostředně ohrožených propouštěním počet zaměstnanců uvedený v písemném sdělení zaměstnavatele zástupcům zaměstnanců, které zaměstnavatel předá příslušnému orgánu veřejné moci v souladu s čl. 2 odst. 3 druhým pododstavcem směrnice 98/59/ES.“

6) **Článek 6** se mění takto:

a) v **odstavci 1** se doplňuje nové písmeno, které zní:

„c) pracovníci bezprostředně ohrožení propouštěním v podniku procházejícím restrukturalizací. Tito pracovníci jsou i nadále způsobilí jako součást skupiny „bezprostředně ohrožené propouštěním“ i v případě, že je jejich pracovní poměr fakticky ukončen. Způsobilá je pouze restrukturalizace, která se kvalifikuje jako hromadné propouštění podle směrnice 98/59/ES.“;

b) doplňuje se nový **třetí pododstavec**, který zní:

„Pracovníci bezprostředně ohrožení propouštěním podle prvního pododstavce písm. c) jsou i nadále způsobilí bez ohledu na podpůrná opatření poskytnutá členským státem a financovaná výhradně ze státních prostředků, pokud tato opatření nejsou součástí koordinovaného balíčku uvedeného v článku 7.“

7) **Článek 7** se mění takto:

a) **odstavec 1** se nahrazuje tímto:

„1. Finanční příspěvek z EFG může být poskytnut na aktivní opatření politiky trhu práce, která jsou součástí koordinovaného balíčku, jež mají usnadnit opětovné zaměstnání cílových příjemců, zejména těch nejvíce znevýhodněných, nebo jim usnadnit zahájení samostatné výdělečné činnosti, nebo pomoci pracovníkům uvedeným v čl. 6 prvním pododstavci písm. c) získat dovednosti, které potřebují pro přechod buď na jinou pracovní pozici u svého stávajícího zaměstnavatele, nebo k jinému zaměstnavateli.“;

b) v **odst. 2** druhém pododstavci se doplňuje nové písmeno, které zní:

„c) v případě příjemců uvedených v čl. 6 prvním pododstavci písm. c) odborná příprava a rekvalifikace přizpůsobená potřebám jednotlivých pracovníků, týkající se mimo jiné informačních a komunikačních technologií a dalších dovedností požadovaných v digitální éře, certifikace získaných znalostí a dovedností, individuální asistenční služby při hledání zaměstnání a činnosti zaměřené na určité skupiny, profesní poradenství, poradenské služby, mentorství, pomoc při outplacementu, podpora podnikání a činnosti spolupráce. Nezahrnuje režimy zkrácené pracovní doby, granty na zahájení podnikatelské činnosti ani příspěvky.“

8) **Článek 8** se mění takto:

a) název se nahrazuje tímto:

„Článek 8

Žádosti o pomoc z EFG pro propuštěné pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné, které přestaly vykonávat svou činnost“;

b) **odstavec 6** se nahrazuje tímto:

„6. Na základě informací poskytnutých žádajícím členským státem Komise dokončí posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, do 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti nebo v příslušných případech jejího překladu.

Není-li Komise schopna tuto lhůtu dodržet, vyrozumí o tom členský stát před jejím uplynutím a stanoví nové datum pro dokončení svého posouzení. Toto nové datum nesmí být pozdější než 20 pracovních dnů po uplynutí lhůty podle prvního pododstavce.“;

c) [vypouští se]

9) Vkládá se nový **článek 8a**, který zní:

„Článek 8a

Žádosti o pomoc z EFG pro pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním

1. Podniky procházející restrukturalizací mohou po celé prováděcí období požádat dotčený členský stát, aby podal žádost o finanční příspěvek z EFG, jsou-li splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. d) a má-li podnik v úmyslu poskytnout pomoc spolufinancovanou z EFG těm složkám své pracovní síly, které jsou bezprostředně ohroženy propouštěním v souladu s čl. 6 prvním pododstavcem písm. c). Takovou žádost může podnik podat ode dne, kdy příslušnému orgánu veřejné moci předal písemné sdělení zástupcům zaměstnanců obsahující mimo jiné počet a kategorie pracovníků, kteří mají být propuštěni v souladu s čl. 2 odst. 3 druhým pododstavcem směrnice 98/59/ES.
2. Komise poskytne nezávazné pokyny, kontrolní seznamy a vzorové dokumenty. Členské státy mohou rozhodnout, že vzorové dokumenty poskytnuté Komisí budou pro podávání žádostí povinné. Členské státy příslušné pokyny a vzorové dokumenty zveřejní, aby podniky podpořily při přípravě jejich žádostí. Informace, které má podnik prostřednictvím těchto vzorových dokumentů poskytnout, musí zahrnovat veškeré údaje nezbytné pro žádost o finanční příspěvek z EFG, které jsou stanoveny níže.

2a. Členské státy podávají žádosti o pomoc na základě žádostí uvedených v odstavci 1. Aniž je dotčeno nezávislé posouzení žádosti o finanční příspěvek z EFG prováděné Komisí podle odstavce 9 tohoto článku, může členský stát provádět předběžné kontroly s cílem ověřit:

- a) finanční a správní způsobilost žádajícího podniku provádět příspěvek z EFG ve prospěch dotčených pracovníků,
- b) informace poskytnuté v souladu s odst. 10 písm. d), f) a j) tohoto článku a
- c) zda se očekává, že cílený balíček bude proveden v souladu s vnitrostátním právem.

Tyto kontroly a ověření mohou zahrnovat mimo jiné posouzení finančních rizik pro členský stát, včetně potenciálně podvodné činnosti, rizika dvojího financování atd. Pokud členské státy provádějí předběžné kontroly a ověření, sdělí výsledky těchto kontrol a ověření, jakož i své posouzení žádosti předložené podnikem při podání žádosti o pomoc Komisi. Komise tyto informace zohlední ve svém posouzení žádosti.

3. Členské státy přistupují ke všem žádostem podniků stejně a podle pořadí obdržení, aniž uplatní diskreční pravomoc ohledně jejich přípustnosti a způsobilosti, a na základě těchto žádostí podají žádosti o pomoc. Členské státy nezačlení žádné další požadavky ani nezmění požadavky stanovené v tomto nařízení.

4. Žádající členský stát podá Komisi žádost o finanční příspěvek z EFG do 15 pracovních dnů ode dne, kdy obdržel úplnou žádost podniku.

5. Na žádost podniku mu dotčený členský stát během celého zpracovávání žádosti poskytuje poradenství.
6. Na žádost žádajícího členského státu poskytuje Komise během celého zpracovávání žádosti pokyny.
7. Komise do 10 pracovních dnů ode dne podání žádosti nebo v příslušných případech do 10 pracovních dnů ode dne, kdy Komise obdrží překlad žádosti, podle toho, co nastane později, potvrdí přijetí žádosti a vyžádá si od žádajícího členského státu jakékoli další informace, které potřebuje, aby jeho žádost mohla posoudit. Pokud se požadované další informace týkají informací, které může podnik poskytnout, musí podnik tyto informace pro členský stát připravit.
8. Pokud si Komise vyžádá další informace, odpoví členský stát do 15 pracovních dnů ode dne, kdy je o ně požádán. Na žádost žádajícího členského státu Komise tuto lhůtu prodlouží o 10 pracovních dnů. Každá taková žádost musí být řádně odůvodněna.
9. Na základě informací poskytnutých v žádosti Komise dokončí posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, do 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti nebo v příslušných případech jejího překladu. Komise provede kontrolu informací poskytnutých v souladu s odstavcem 10.

Není-li Komise schopna tuto lhůtu dodržet, vyrozumí o tom žádající členský stát před jejím uplynutím, přičemž stanoví nové datum pro dokončení svého posouzení. Toto nové datum nesmí být pozdější než 20 pracovních dnů po uplynutí lhůty podle prvního pododstavce.

10. Žádost musí obsahovat tyto informace:

- a) identifikace dotčeného podniku;
- b) posouzení počtu pracovních míst dotčených propouštěním v souladu s čl. 6 prvním pododstavcem písm. c);
- c) stručný popis událostí, jež vedly k restrukturalizaci;
- d) potvrzení, že podnik dodržel a nadále dodržuje své právní povinnosti nebo kolektivní smlouvy upravující plánované propouštění a že své pracovníky odpovídajícím způsobem zabezpečuje, a popis postupů pro konzultaci, již podnik vedl s cílovými příjemci nebo jejich zástupci;
- e) odhadované rozčlenění cílových příjemců podle genderu, věkových skupin a úrovně vzdělání, z něhož vychází koncepce koordinovaného balíčku;
- f) podrobný popis koordinovaného balíčku a s ním spojených výdajů, včetně zejména jakýchkoli opatření na podporu iniciativ v oblasti zaměstnanosti příjemců z řad znevýhodněných, mladých a starších osob;
- g) odhadovaný rozpočet pro každou ze součástí koordinovaného balíčku na podporu cílových příjemců, který bude poskytnut podnikem;

- h) dny, ke kterým bylo nebo má být zahájeno poskytování koordinovaného balíčku cílovým příjemcům a činností vztahujících se k provádění EFG, jak je stanoveno v článku 7;
- i) odhadovaný rozpočet pro jakékoli přípravné činnosti včetně předběžných kontrol, jakož i řídicí, informačně propagační, kontrolní a vykazovací činnosti žádajícího členského státu v souvislosti s příslušnou žádostí;
- j) prohlášení o tom, proč koordinovaný balíček nenahrazuje opatření, za něž podle vnitrostátního práva nebo kolektivních smluv odpovídají zaměstnavatelé;
- k) potvrzení dotčeného podniku, že bude opatření spolufinancovat a že je jediným zdrojem vnitrostátního spolufinancování;
- l) potvrzení členského státu, že na balíček opatření obsažený v žádosti neposkytl žádné finanční prostředky.

Informace podle písmen a) až h) a j) až k) poskytne členskému státu daný podnik.“

10) V **článku 11** se **odstavec 1** nahrazuje tímto:

„1. Z podnětu Komise lze použít nejvýše 1,5 % z maximální roční částky EFG na technické a administrativní výdaje při jeho provádění, jako jsou přípravné, monitorovací, kontrolní, auditní a hodnoticí činnosti, činnosti shromažďování údajů, a to i ve vztahu k podnikovým systémům informačních technologií, komunikační činnosti a činnosti ke zvýšení viditelnosti EFG jako fondu nebo s ohledem na určité projekty a další opatření technické pomoci. Tato opatření mohou zahrnovat budoucí i minulé programová období.“

11) **Článek 13** se mění takto:

a) **odstavec 1** se nahrazuje tímto:

„1. Na základě posouzení provedeného podle článku 8 nebo 8a, a zejména s ohledem na počet cílových příjemců, navržená opatření a odhadované náklady, Komise vyhodnotí a navrhne výši případného finančního příspěvku z EFG, který může být poskytnut v mezích dostupných zdrojů.“;

b) vkládá se nový odstavec, který zní:

„2a. Míra spolufinancování výdajů vynaložených členským státem pro příjemce uvedené v čl. 6 prvním pododstavci písm. c) a týkajících se opatření stanovených v čl. 7 **odst. 5** činí 100 %.“;

c) **odstavec 3** se nahrazuje tímto:

„3. Pokud na základě posouzení provedeného podle článku 8 nebo 8a dospěje Komise k závěru, že jsou splněny podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku podle tohoto nařízení, zahájí okamžitě postup stanovený v článku 15. Podle článku 8a nepřesáhne finanční příspěvek z EFG pro daný podnik částku 4 000 000 EUR na členský stát a rozpočtový rok.“

12) V článku 14 se odstavce 1 a 2 nahrazují tímto:

„1. Výdaje jsou způsobilé pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG ode dnů stanovených v žádosti podle čl. 8 odst. 7 písm. j) nebo čl. 8a odst. 10 písm. h), ke kterým dotčený členský stát nebo podnik začne poskytovat nebo má začít poskytovat koordinovaný balíček cílovým příjemcům nebo ke kterým členskému státu vzniknou administrativní výdaje na provádění EFG v souladu s čl. 7 odst. 1 a 5.

2. Členský stát nebo podnik zahájí provádění způsobilých opatření stanovených v článku 7 bez zbytečného prodlení a provede je co nejdříve a v každém případě do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku v platnost.“

13) V článku 15 se odstavec 3 nahrazuje tímto:

„3. Návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG podle odstavce 1 obsahuje:

a) posouzení provedené podle čl. 8 odst. 6 a **čl. 8a odst. 9** společně se shrnutím informací, z nichž uvedené posouzení vychází, a

b) odůvodnění částek navrhovaných v souladu s čl. 13 odst. 1.“

- 14) **Článek 16** se nahrazuje tímto:

„Článek 16

Nedostatečné finanční prostředky

Pokud zbývající prostředky na závazky, které jsou v EFG k dispozici, nestačí k pokrytí částky pomoci považované podle návrhu Komise za nezbytnou, může Komise ve výjimečných případech, odchýlně od lhůt stanovených v člancích 8, 8a a 15, odložit návrh na uvolnění prostředků z EFG a následnou žádost o převod prostředků z rozpočtu do doby, než budou v následujícím roce k dispozici prostředky na závazky. Roční rozpočtový strop EFG musí být za všech okolností dodržen.“

- 15) V **článku 17** se doplňuje nový odstavec, který zní:

„6. Dotčený členský stát po obdržení částky předběžného financování od Komise poskytne dotčenému podniku tu část předběžného financování, která se vztahuje na koordinovaný balíček opatření prováděných uvedeným podnikem. Členské státy se mohou rozhodnout, že částku předběžného financování poskytnou ve splátkách. Způsoby platby jsou stanoveny v aktu, kterým se řídí poskytnutí finančního příspěvku podniku ze strany členského státu. Členské státy mohou případně nasměrovat finanční prostředky do podniku prostřednictvím příslušného regionálního nebo jiného orgánu veřejné moci za předpokladu, že tím nedojde ke zpoždění platby. Členský stát si ponechá nebo přesměruje na regionální nebo jiný orgán veřejné moci tu část předběžného financování, která se vztahuje na opatření uvedená v čl. 7 odst. 5.“

16) V **článku 20** se doplňuje nový odstavec, který zní:

„3. V případech, kdy podnik provádí finanční příspěvek z EFG určený pro pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním, poskytne příslušný podnik do konce šestého měsíce po uplynutí prováděcího období dotčenému členskému státu závěrečnou zprávu o provádění finančního příspěvku, včetně veškerých příslušných informací uvedených v odstavci 1.“

17) V **článku 22** se odstavec 4 nahrazuje tímto:

„4. Šestý měsíc po konci prováděcího období zahájí Komise průzkum mezi příjemci. Účast v něm je možná po dobu nejméně čtyř týdnů. Členské státy tento průzkum rozešlou příjemcům, zašlou alespoň jednu upomínku a poté o tom informují Komisi. V případech, kdy je podnikem prováděna pomoc určená příjemcům podle čl. 6 prvního pododstavce písm. c), odpovídá tento podnik za rozeslání průzkumu vypracovaného Komisí pracovníkům, kteří se uvedených opatření účastnili. Komise odpovědi z těchto průzkumů shromažďuje a analyzuje pro účely budoucích hodnocení.“

18) [Navrhované doplnění článku 28a se vypouští]

Článek 2

Vstup v platnost

Toto nařízení vstupuje v platnost prvním dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne

Za Evropský parlament
předseda/předsedkyně

Za Radu
předseda/předsedkyně
