

15276/25

**Междуетноституционално досие:
2025/0073(COD)**

SOC 768
EMPL 506
FIN 1340
ECOFIN 1503
COMPET 1148
CADREFIN 314
CODEC 1785

БЕЛЕЖКА

От:	Комитета на постоянните представители (I част)
До:	Съвета
Относно:	Регламент за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 (ЕФПГ) по отношение на подкрепата за работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране – <i>Общ подход</i>

I. ВЪВЕДЕНИЕ

На 1 април 2025 г. Комисията представи предложение (7721/25) за регламент за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране („изменение на Регламента за ЕФПГ“). Настоящото предложение е част от Плана за действие на ЕС в областта на промишлеността за европейския автомобилен сектор (COM(2025) 95 final) и има за цел да отговори по гъвкав начин на променящите се нужди на промишлеността и пазара на труда в условията на променяща се международна търговска среда.

Целта на настоящото предложение е да се разшири обхватът на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) (2021/691), за да се подкрепят не само работниците, които вече са загубили работата си, но и работниците, за които съществува риск да загубят работата си в близко бъдеще.

Служителите в предприятия в процес на реструктуриране ще получат персонализирани пакети от мерки, ако са изложени на риск да загубят работата си. Предприятията могат да поискат от своята държава членка да кандидатства за подкрепа от ЕФПГ, ако отговарят на критериите за допустимост и желаят да предложат съфинансирана от ЕФПГ помощ.

В предложението на Комисията се предлагат две основни промени в Регламента за ЕФПГ:

- 1) Разширяване на обхвата, за да се даде възможност на ЕФПГ да подпомага не само съкратените работници, но и работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места. За разлика от подкрепата от ЕФПГ за вече съкратени работници (за които е подадено заявление пряко от държавите членки), при разширения обхват предприятие в процес на реструктуриране подава искане до своите национални органи, които подават заявление до Комисията въз основа на това искане. Предприятието съфинансира мерките.
- 2) Предоставяне на възможност на Комисията да поиска от Европейския парламент и Съвета да мобилизират целия годишен бюджет на ЕФПГ предварително в началото на годината, с цел да се ускори използването на ЕФПГ („процедура за пълно мобилизиране“).

В съответствие с предложеното правно основание, което е член 175, параграф 3 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС), от Съвета се изисква да действа съвместно с Европейския парламент съгласно обикновената законодателна процедура и след консултация с Икономическия и социален комитет и с Комитета на регионите.

Европейският икономически и социален комитет прие становището си на пленарното си заседание на 19 юли 2025 г.

Комитетът на регионите прие становището си на пленарното си заседание на 2–3 юли 2025 г.

Очаква се Европейският парламент да приеме своята позиция през декември 2025 г.

II. АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ

Въпреки че предложението на Комисията за изменение на Регламента за ЕФПГ не беше предвидено в първоначалната годишна работна програма на Комисията, делегациите до голяма степен изразиха положително становище относно създаването на възможност, която би позволила финансиране от ЕФПГ в подкрепа на работници, които все още не са съкратени, но чието работно място е изложено на непосредствен риск от съкращение. Същевременно делегациите счетоха, че процедурата за мобилизиране и отпускане на средства не се нуждае от съществени изменения до изтичането на срока на изпълнение до края на 2027 г.

Датското председателство посвети четири заседания на работни групи на предложението в допълнение към четирите по време на полското председателство. През това полугодие бяха изготвени и обсъдени четири версии на компромисния текст. Съвместно с делегациите и Комисията председателството проучи задълбочени варианти за привеждането в действие на подаването на заявленията и отпускането на средства в рамките на разширения обхват, като същевременно се ограничи административната тежест и се смекчат потенциалните рискове от финансова отговорност за държавите членки.

На 19 ноември 2025 г. председателството представи последния компромисен текст на Корепер с оглед на представянето му за постигане на общ подход в Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси.

III. КОМПРОМИСЕН ТЕКСТ НА ПРЕДСЕДАТЕЛСТВОТО

Компромисният текст има за цел да постигне баланс между необходимостта от бързо и ефикасно изменение, необходимостта от лесно приложими решения и защитата на финансовите интереси на Съюза и на държавите членки. Той има за цел да оптимизира въздействието на Фонда чрез разширен обхват на прилагане и да засили неговия спешен и превантивен характер. По този начин се дава възможност за финансиране на мерки за подкрепа в полза на по-голям брой работници, като същевременно се включват гаранции относно финансовата отговорност и се ограничава административната тежест за държавите членки.

Основните промени в регламента за изменение в сравнение с предложението на Комисията са следните:

Член 3 — Определения

- Делегациите посочиха, че добавената стойност на предложеното изменение е в неговия превантивен подход, който следва да позволи предприемането на действия, докато работниците, изложени на риск от съкращаване, все още не са съкратени. Те поискаха срокът за подаване на заявления да бъде достатъчно ранен, за да се даде възможност за провеждане на обучение и за намаляване на броя на съкращенията.
- Поради това в член 3 (Определения) определението за „1а) работник, засегнат от предстоящо съкращение на работни места“ е адаптирано, така че да се отнася за работниците, включени в писменото съобщение от работодателите до представителите на работниците, в съответствие с член 2, параграф 3 от Директива 98/59/ЕО. Тази актуализация има за цел да отрази по-добре превантивната цел на изменения регламент, като за отправна точка се вземе по-ранен момент и същевременно се постигне правилният баланс между гъвкавост и правна сигурност.

Член 5а — Съобщаване на броя на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места

- Беше добавен нов член 5а специално за целите на разширения обхват, като по този начин член 5 (Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност) се оставя за сегашния обхват на регламента. В този нов член се пояснява какъв брой работници е от значение за целите на член 4, в който се определят критериите за намеса и минималният брой работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, необходими за интервенция по линия на ЕФПГ.

Член 6 — Допустими бенефициери

- Текстът пояснява, че работниците остават допустими като част от групата, засегната от „предстоящо съкращение на работни места“, дори в случай на действително прекратяване на трудовото правоотношение. Това помага да се направи разграничение между двете целеви групи/двата вида заявления и да се изяснят (продължените) права на работниците съгласно член 8а в случай на съкращение.

Член 8а — Заявления за помощ от ЕФПГ за работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места

- В член 8а се описва подробно начинът, по който трябва да бъдат изготвяни, подавани и оценявани заявленията в рамките на разширения обхват. Целта на компромисния текст е да се постигне баланс между необходимите гаранции и гъвкавостта за държавите членки, като същевременно се гарантира предвидим процес на кандидатстване.
- Що се отнася до най-подходящия начин на управление на бюджета за прилагането на разширения обхват на ЕФПГ, през юли председателството потърси насоки от държавите членки (бележка на председателството 11905/25). Като се отчита, че предпочитанията на държавите членки бяха разделени между режим на споделено управление и режим на пряко управление за разширения обхват, като се има предвид приближаващият край на програмата по ЕФПГ през 2027 г. и след задълбочен обмен на мнения с Комисията относно вариантите и свързаните с времето предизвикателства при прилагането на пряко управление на този етап, компромисният текст залага на решение в посока на споделеното управление.

- Предложеният компромис сега вече включва и административни и процедурни гаранции, които се отнасят до спецификата на прилагането на разширения обхват и опасенията на държавите членки по отношение на тяхната отговорност, особено като се има предвид ролята на Комисията в този процес.
- С цел да се намали административната тежест и да се улесни спазването на задълженията, определени в регламента, член 8а беше актуализиран, за да се уточни, че Комисията изготвя необвързващи насоки както за държавите членки, така и за дружествата, включително контролни списъци за споразуменията за предоставяне на безвъзмездни средства, които трябва да бъдат изготвени от държавите членки, образци на заявления и други придружаващи материали.
- Предложението за създаване на единни звена за контакт беше отхвърлено след искания от държавите членки и потвърждение от Комисията, че държавите членки могат да използват съществуващите си структури за обработването на заявления по ЕФПГ.
- Беше добавен параграф 2а., за да се уточни, че държавите членки могат да изберат да извършват предварителни проверки на финансовия и административния капацитет на предприятията заявители, както и да проверяват информацията, предоставена от предприятието, и дали се очаква целевият пакет да бъде изпълнен в съответствие с националното право. Ако държавите членки изберат да извършат такива предварителни и други проверки, Комисията взема предвид резултатите от тях при оценката на заявлението. Това е още една стъпка към привеждане в съответствие на оценките, направени от държавата членка и от Комисията.

Член 13 — Определяне на финансовия принос

- Този член е актуализиран вследствие на предложения от няколко държави членки, за да се установи таван за всяко предприятие, който се основава на оценки от текущи заявления. Съгласно компромисния текст за всяко предприятие финансирането не надвишава 4 000 000 EUR на държава членка и на финансова година. Тази разпоредба има за цел да ограничи риска всяко отделно предприятие да изчерпи ресурсите за финансиране и да се гарантира, че финансирането ще бъде на разположение за реструктурирания в различни държави членки.

Член 15 — Бюджетна процедура и изпълнение

- Предложението за замяна на член 15 и за промяна на процедурата за мобилизиране на фонда беше отхвърлено от държавите членки. В компромисния текст се запазва формулировката на действащия Регламент за ЕФПГ по отношение на член 15, като се пояснява само, че той се прилага и за заявления по разширения обхват.

Член 16 — Недостатъчни средства

- Предложението на Комисията за замяна на член 16 беше отхвърлено. В компромисния текст се запазва формулировката на действащия Регламент за ЕФПГ по отношение на член 16, като се актуализира, че той се прилага и за заявленията по разширения обхват.

Член 17 — Изплащане и използване на финансовия принос

- За да се даде възможност на държавите членки да контролират отпусканията на средства и по този начин да сведат до минимум риска, когато считат това за необходимо, компромисният текст вече предвижда, че държавите членки могат да предоставят плащания по предварителното финансиране на вноски.

Текстът отразява задълбочен процес на размисъл и консултации с държавите членки и Комисията. Той представлява гъвкав и балансиран подход и отчита времевите ограничения. За да се увеличи максимално добавената стойност на това изменение на Регламента за ЕФПГ, преговорите с Парламента ще трябва да започнат и да се проведат своевременно.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Съветът се приканва да постигне общ подход по текста, изложен в приложението към настоящата бележка, и да възложи на председателството да започне преговори по досието с Европейския парламент.

2025/0073 (COD)

Предложение за

РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за работници,
засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на
преструктуриране**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз, и по-специално
член 175, трета алинея от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

след предаване на проекта на законодателния акт на националните парламенти,

като взеха предвид становището на Европейския икономически и социален комитет¹,

като взеха предвид становището на Комитета на регионите²,

в съответствие с обикновената законодателна процедура,

¹ ОВ С , , стр. .

² ОВ С , , стр. .

като имат предвид, че:

- 1) С Регламент (ЕО) № 1927/2006 на Европейския парламент и на Съвета³ беше създаден Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) за многогодишната финансова рамка от 1 януари 2007 г. до 31 декември 2013 г. ЕФПГ беше създаден, за да се даде възможност на Съюза да проявява солидарност с работниците, които са загубили работните си места в резултат на големи структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията.
- 2) Обхватът на ЕФПГ беше разширен през 2009 г. като част от Европейския план за икономическо възстановяване, за да се включи помощта за работниците, които са съкратени като пряко следствие от глобалната финансова и икономическа криза.
- 3) С Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета⁴ беше създаден ЕФПГ за периода на многогодишната финансова рамка от 1 януари 2014 г. до 31 декември 2020 г. С него също така беше разширен обхватът на ЕФПГ, за да включва съкращенията, произтичащи от всяка нова глобална финансова и икономическа криза. Освен това Регламент (ЕС) № 1309/2013 беше изменен така, че да се въведат правила, чрез които ЕФПГ да може по изключение да обхваща колективни заявления, включващи малки и средни предприятия, разположени в един и същи регион и извършващи дейност в различни икономически сектори, класифицирани в разделенията на NACE Rev. 2⁵, когато кандидатстващата държава членка докаже, че малките и средните предприятия са основният или единственият вид предприятия в този регион.

³ Регламент (ЕО) № 1927/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за създаване на Европейски фонд за приспособяване към глобализацията ([ОВ L 406, 30.12.2006 г., стр. 1](#)).

⁴ Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014 – 2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006 ([ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855](#)).

⁵ Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (текст от значение за ЕИП) ([ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1](#)).

- 4) С Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета беше създаден ЕФПГ за периода на многогодишната финансова рамка от 1 януари 2021 г. до 31 декември 2027 г. За да може ЕФПГ да реагира по-добре на бързо променящите се икономически предизвикателства в една глобализирана икономика, обхватът му беше разширен отново, така че да включи всички видове мащабни преструктурирания, независимо от тяхната причина. По-ниският праг отразява по-добре реалностите в по-слабо населените региони. С оглед на двойния цифров и екологичен преход мерките, които подготвят бенефициерите за двойния преход, бяха сметнати за задължителни елементи на всеки съгласуван пакет от персонализирани мерки, предложен на бенефициерите. В допълнение процентите на съфинансиране бяха приведени в съответствие с най-високия процент на съфинансиране по Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+), създаден с Регламент (ЕС) 2021/1057 на Европейския парламент и на Съвета⁶ в съответната държава членка. Освен това беше въведено задължително проучване сред бенефициерите.
- 5) Основният инструмент на Съюза за подпомагане на засегнатите работници е ЕСФ+, който е предназначен да предлага помощ на предварителен етап. ЕФПГ също е предназначен да предлага помощ в отговор на големи преструктурирания. Настоящата уредба обаче не отразява напълно факта, че мащабните преструктурирания обикновено се провеждат за дълъг период от време. Държавите членки могат да използват ЕСФ+ за повишаване на квалификацията и преквалификация на работниците, но ЕСФ+ не предоставя подкрепа за повишаването на квалификацията и преквалификацията на работниците в извънредни ситуации, като например тези, в които се намират работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места. Предприятията, в които са наети съответните работници, често изпитват икономически затруднения и поради това не са в състояние сами да предложат такава помощ.

⁶ Регламент (ЕС) 2021/1057 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 г. за създаване на Европейски социален фонд плюс (ЕСФ+) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1296/2013 (ОВ L 231, 30.6.2021 г., стр. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- 6) ЕФПГ продължава да е от значение като гъвкав инструмент, който подкрепя работниците, загубили работата си при мащабни реструктурирания, и им помага да намерят друга работа възможно най-бързо. Съюзът следва да продължи да предоставя специфична еднократна помощ за улесняване на реинтеграцията на съкратените работници на достойни и устойчиви работни места в области, сектори, територии или пазари на труда, засегнати от сериозни икономически сътресения. ЕС трябва да обезпечи своя устойчив просперитет и конкурентоспособност, като същевременно запази уникалната си социална пазарна икономика, успее да извърши двойния преход и гарантира своята демокрация, икономическа сигурност и геополитическа позиция. За да се запази бъдещето на ЕС като голяма икономическа сила и да се постигне напредък по двойния му цифров и екологичен преход, от жизненоважно значение е да се подкрепят работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране, така че да могат да придобият уменията, които биха им помогнали да преминат на различна длъжност или да сменят работното си място.
- 7) Ето защо е необходимо Регламент (ЕС) 2021/691 да бъде изменен, така че ЕФПГ да може да предлага помощ и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране. Тъй като тези работници все още са активно заети, техният работодател може да поиска помощ чрез съответните органи на държавите членки. Тъй като ЕФПГ е под споделено управление, органите на държавите членки могат да поискат съфинансиране от ЕФПГ при получаване на искане от предприятие, при условие че предприятието се съгласи да предостави националното съфинансиране. В случай че бъде предоставен финансов принос от ЕФПГ, съответната държава членка следва да предостави поисканите средства на предприятието. По-специално предприятието следва да предостави на държавата членка цялата информация, необходима за изготвянето на цялостен и изчерпателен формуляр на заявление (включително по-специално броя на планираните съкращения, планираните курсове за обучение), всички данни и информация, необходими за финансов контрол на първо и второ ниво, както и цялата информация, необходима за изготвянето на окончателния доклад за изпълнението на съответния финансов принос, не по-късно от шест месеца след като приключи изпълнението на помощта. Комисията ще изготви проучване сред бенефициерите и предприятието следва да сподели достъпа до проучването с работниците, които са участвали в програмата.

- 8) За да се даде възможност на държавите членки да намалят финансовите рискове и задължения, свързани с изпълнението на целевия пакет, държавите членки могат да решат да извършват финансови и административни проверки, които са ефективни и пропорционални, преди да подадат заявлението до Комисията.
- 8a) Комисията и държавите членки следва да изпълняват отговорностите си по начин, който отчита административните разходи, направени при подготовката на заявлението от предприятията и националните органи, и който е пропорционален на прогнозните финансови рискове, свързани със заявлението.
- 9) При подкрепата, предоставяна на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране, следва да се вземат предвид съществуващите форми на подкрепа, налични в рамките на националните мерки. Схемите за подпомагане на работата на непълно работно време не следва да са допустими за подкрепа от ЕФПГ, тъй като не са свързани със съкращение на работни места, а с тяхното временно преустановяване. Ако националните мерки го позволяват, предприятието заявител може да възложи на подизпълнител доставката на съгласувания пакет от персонализирани мерки или на части от него.
- 10) Процентът на съфинансиране за такива мерки, насочени към работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране, следва да бъде равен на процента на съфинансиране за помощ от ЕФПГ за съкратени работници. Предприятията, които искат подкрепа от ЕФПГ, следва да предоставят националното съфинансиране.
- 11) Процентът на съфинансиране за разходите, направени от държавата членка във връзка със заявленията за подкрепа от ЕФПГ и тяхното обработване, включително административните разходи и разходите за персонал, свързани с предварителните проверки, дейностите по подготовка, управление, информация и публичност, както и дейностите по контрол и докладване, следва да бъде 100%.

- 12) Тъй като работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, все още са активно заети, следва да бъдат допустими само онези активни мерки на политиката на пазара на труда, които им помагат да се преквалифицират или да повишат квалификацията си, или които дават насоки или наставничество, включително мерки, насочени към работници, които биха могли да предвидят да започнат един ден собствен бизнес. Поради това нито помощите, нито безвъзмездните средства за започване на стопанска дейност следва да бъдат допустими.
- 13) Работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, които получават помощ от ЕФПГ, следва да продължат да бъдат допустими като част от групата, засегната от „предстоящо съкращение на работни места“, дори ако трудовото им правоотношение приключи. Те следва също така да продължат да бъдат допустими за евентуални нови заявления от съответните държави членки в подкрепа на съкратени работници от същото предприятие.
- 14) Като се имат предвид нарастващите задачи на Комисията по отношение на прилагането на Регламент (ЕС) 2021/691, Комисията следва да може да поиска техническа помощ в размер до 1,5% от общия размер на максималната годишна сума, предвидена за ЕФПГ. По-високият процент също е оправдан, понеже максималната годишна сума, предвидена за ЕФПГ, беше намалена в контекста на междинното преразглеждане на многогодишната финансова рамка.
- 15) [заличава се]
- 16) [заличава се]
- 17) [заличава се]
- 18) Настоящият регламент влиза в сила в деня след деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*,

ПРИЕХА НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член 1

Регламент (ЕС) 2021/691 се изменя, както следва:

- 1) **В член 1 параграф 2** се заменя със следното:

„2. В съответствие с член 4 ЕФПГ предлага подкрепа на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена в хода на големи реструктурирания, както и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране.“;

- 2) **Член 2** се заменя със следното:

„Член 2

Мисия и цели

1. ЕФПГ подкрепя социално-икономическите трансформации, които са резултат от глобализацията и от промените в технологиите и околната среда, като помага на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена, да се адаптират към структурните промени. ЕФПГ представлява фонд с оперативна способност за реагиране на извънредни ситуации. По този начин ЕФПГ допринася за прилагането на принципите, определени в рамките на Европейския стълб на социалните права, и подобрява социалното и икономическото сближаване между регионите и държавите членки.

2. Целите на ЕФПГ са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като предлага помощ в случай на големи преструктурирания, по-специално причинените от свързани с глобализацията предизвикателства, например промени в моделите на световната търговия, търговски спорове, значителни промени в търговските отношения на Съюза или в състава на вътрешния пазар и финансови или икономически кризи, както и прехода към нисковъглеродна икономика или вследствие на цифровизацията или автоматизацията. ЕФПГ подпомага бенефициерите за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост. Особен акцент се поставя върху мерките, които помагат на групите в най-неравностойно положение. ЕФПГ също така подпомага работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, да придобият уменията, необходими, за да им се помогне да преминат на различна длъжност или да сменят работното си място в настоящото си или в друго предприятие.“;

3) **Член 3** се изменя, както следва:

а) вмъква се следната точка:

„1а) работник, засегнат от предстоящо съкращение на работни места“ означава работник, независимо от вида или продължителността на трудовото му правоотношение, чийто трудов договор или трудово правоотношение се очаква да бъде прекратено с уволнение съгласно писменото съобщение от работодателя до представителите на работниците, в което те биват информирани в хода на консултациите с тях, наред с другото, за броя и категориите работници, които ще бъдат уволнени в съответствие с член 2, параграф 3 от Директива 98/59/ЕО;

б) добавя се следната точка:

„6) „предприятие в процес на преструктуриране“ означава предприятие, което преминава през процес на колективни уволнения, както е посочено в Директива 98/59/ЕО.“;

4) **Член 4** се изменя, както следва:

а) **параграф 1** се заменя със следното:

„1. Държавите членки могат да кандидатстват за финансов принос от ЕФПГ за мерки, насочени към съкратени работници и самостоятелно заети лица, в съответствие с разпоредбите, предвидени в настоящия член. Държавите членки кандидатстват за финансов принос от ЕФПГ в случай на искания от предприятия относно мерки, насочени към работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места.“;

б) в **параграф 2** се добавя следната буква:

„г) планираните колективни уволнения на най-малко 200 работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятие в процес на реструктуриране в държава членка.“;

в) **параграф 3** се заменя със следното:

„3. На малки пазари на труда, в надлежно обосновани случаи, по-конкретно по отношение на заявленията, включващи МСП, дадено заявление за финансов принос съгласно настоящия член се приема за допустимо дори ако критериите, определени в параграф 2, не са изпълнени изцяло, ако съкращенията или планираните колективни уволнения влияят сериозно на заетостта и на местната, регионалната или националната икономика.

За заявленията по член 8 държавата членка надлежно обосновава искането и посочва кои от критериите, определени в параграф 2 от настоящия член, не са изпълнени изцяло.

За заявленията по член 8а, след надлежно обосновано искане от страна на предприятието, включително посочване на критериите, определени в параграф 2 от настоящия член, които не са изцяло изпълнени, държавата членка подава заявлението.“

5) **Член 5** се изменя, както следва:

а) в **първата алинея** първото изречение се заменя със следното:

„Кандидатстващата държава членка посочва използвания метод за изчисляване на броя на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е била прекратена за целите на член 4, към една или повече от следните дати:“;

б) **втората алинея** се заменя със следното:

„В случаите, посочени в първа алинея, буква а) от настоящия член кандидатстващата държава членка предоставя на Комисията допълнителна информация за действителния брой на съкращенията, които са извършени в съответствие с член 4, преди приключването на оценката от страна на Комисията;

5а) Добавя се нов член 5а:

„Член 5а

Съобщаване на броя на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места

За целите на член 4 кандидатстващата държава членка съобщава като брой на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, броя на работниците, определен в писменото съобщение от работодателя до представителите на работниците, което работодателят изпраща на компетентния публичен орган в съответствие с член 2, параграф 3, втора алинея от Директива 98/59/ЕО.;

б) **Член 6** се изменя, както следва:

а) **в първата алинея** се добавя следната буква:

„в) работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятие в процес на реструктуриране. Работниците остават допустими като част от групата, засегната от „предстоящо съкращение на работни места“, дори в случай на действително прекратяване на трудовото правоотношение. Допустими са само тези реструктурирания, които се определят като колективни уволнения съгласно Директива 98/59/ЕО.“;

б) добавя се **трета алинея**:

„Работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, както е посочено в първа алинея, буква в), остават допустими независимо от мерките за подкрепа, предоставени от държавата членка и финансирани изключително с държавни ресурси, при условие че тези мерки не са част от съгласувания пакет, посочен в член 7.

7) **Член 7** се изменя, както следва:

а) **параграф 1** се заменя със следното:

„1. Финансов принос от ЕФПГ може да бъде отпуснат за активни мерки на политиката на пазара на труда, които представляват част от съгласуван пакет, предназначен да улесни реинтегрирането на попадащите в целевата група бенефициери, по-специално на най-неравнопоставените сред тях, в заетост или самостоятелна заетост, или да се помогне на работниците, посочени в член 6, първа алинея, буква в), да придобият уменията, от които се нуждаят, за да преминат на различна длъжност при настоящия си работодател или при друг работодател.“;

- б) **в параграф 2**, втора алинея се добавя следната буква:

„в) за бенефициерите, посочени в член 6, първа алинея, буква в), съгласуваният пакет може да включва обучение и преквалификация, съобразени с нуждите на отделния работник, включително в областта на информационните и комуникационните технологии и други умения, необходими в цифровата ера, сертифициране на придобитите знания и умения, индивидуални услуги за съдействие при търсене на работа и целеви групови дейности, професионално ориентиране, консултантски услуги, наставничество, помощ при пренасочване, дейности за насърчаване на предприемачеството и сътрудничество. Пакетът не включва схеми за подпомагане на работата на непълно работно време, нито безвъзмездни средства за започване на стопанска дейност или помощи.“

- 8) **Член 8** се изменя, както следва:

- а) заглавието се заменя със следното:

„Член 8

Заявления за помощ от ЕФПГ за съкратени работници и самостоятелно заети лица,
чиято дейност е прекратена“;

- б) **параграф 6** се заменя със следното:

„6. Въз основа на информацията, предоставена от кандидатстващата държава членка, Комисията приключва оценката на това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос в срок от 50 работни дни от получаването на пълното заявление или, когато е приложимо, от получаването на превода на заявлението.

Когато Комисията не е в състояние да спази посочения срок, тя информира кандидатстващата държава членка преди този срок и определя нова дата за приключването на своята оценка. Тази нова дата е не по-късно от 20 работни дни след срока по първа алинея.“;

- в) [заличава се]

9) Вмъква се следният **член 8а**:

„Член 8а

Заявления за помощ от ЕФПГ за работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места

1. Предприятия в процес на реструктуриране могат да поискат от съответната държава членка да подаде заявление за финансов принос от ЕФПГ, ако са изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква г), и ако предприятието желае да предложи съфинансирана от ЕФПГ помощ на тези групи от своите работници, които са засегнати от предстоящо съкращение на работни места, в съответствие с член 6, първа алинея, буква в) за целия срок на изпълнение. Такова искане може да бъде подадено от предприятието от датата, на която то е препратило на компетентния публичен орган писменото съобщение до представителите на работниците, съдържащо, наред с другото, броя и категориите работници, които ще бъдат уволнени в съответствие с член 2, параграф 3, втора алинея от Директива 98/59/ЕО.

2. Комисията предоставя незадължителни насоки, контролни списъци и образци. Държавите членки могат да решат да направят предоставените от Комисията образци задължителни за подаването на искания. Държавите членки публикуват съответните насоки и образци, за да съдействат на предприятията при изготвянето на техните искания. Информацията, която трябва да бъде представена от предприятието чрез образците, обхваща цялата информация, необходима за заявление за финансов принос от ЕФПГ, както е посочено в параграфа по-долу.

2а. Държавите членки подават заявленията въз основа на исканията, посочени в параграф 1. Без да се засяга извършваната от Комисията независима оценка на заявлението за финансов принос от ЕФПГ, посочена в параграф 9 от настоящия член, държавата членка може да извършва предварителни проверки, за да установи:

- а) финансовия и административния капацитет на предприятието заявител за изпълнение на приноса от ЕФПГ в полза на засегнатите работници,
- б) информацията, предоставена в съответствие с параграф 10, букви г), е) и й) от настоящия член, и
- в) дали се очаква целевият пакет да бъде изпълнен в съответствие с националното право.

Тези проверки могат да включват, но без да се ограничават до, оценка на финансовите рискове за държавата членка, включително потенциално измамна дейност, риск от двойно финансиране и т.н. Когато държавите членки извършват предварителни проверки, при подаването на заявлението до Комисията те съобщават резултатите от тези проверки, както и своята оценка на искането, подадено от предприятието. Комисията взема предвид тази информация при своята оценка на заявлението.

3. Държавите членки третираят всички искания еднакво и по реда на получаването им, без да правят преценка на приемливостта и допустимостта на тези искания, и подават заявленията за помощ, получени от предприятията. Държавите членки не въвеждат допълнителни изисквания, нито променят изискванията, определени в настоящия регламент.

4. Кандидатстващата държава членка подава в Комисията заявление за финансов принос от ЕФПГ в срок от 15 работни дни от датата на получаване на пълното искане на предприятието.

5. По искане на предприятието държавата членка предоставя насоки на предприятието по време на цялата процедура на кандидатстване.
6. По искане на кандидатстващата държава членка Комисията предоставя насоки на държавата членка по време на цялата процедура на кандидатстване.
7. В срок от 10 работни дни от датата на подаване на заявлението или, ако е приложимо, в срок от 10 работни дни от датата, на която Комисията е получила преведено заявление, в зависимост от това кое събитие настъпи по-късно, Комисията потвърждава получаването на заявлението и изисква от кандидатстващата държава членка всяка допълнителна информация, която ѝ е необходима, за да разгледа заявлението. Ако изисканата допълнителна информация се отнася до информация, която може да бъде предоставена от предприятието, то трябва да подготви тази информация за държавата членка.
8. Когато Комисията е изисквала допълнителна информация, държавата членка отговаря в срок от 15 работни дни от датата на искането. Комисията удължава този краен срок с 10 работни дни при искане от кандидатстващата държава членка. Всички такива искания за удължаване са надлежно мотивирани.
9. Въз основа на информацията, предоставена в заявлението, Комисията приключва оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос в срок от 50 работни дни от получаването на пълното заявление или, когато е приложимо, от получаването на превода на заявлението. Комисията извършва проверки на информацията, предоставена в съответствие с параграф 10.

Когато Комисията не е в състояние да спази посочения срок, тя информира кандидатстващата държава членка преди изтичането на срока и определя нова дата за приключването на своята оценка. Тази нова дата е не по-късно от 20 работни дни след срока по първа алинея.

10. Заявлението съдържа следната информация:

- а) идентификация на съответното предприятие;
- б) оценка на броя на работните места, засегнати от съкращението, в съответствие с член 6, първа алинея, буква в);
- в) кратко описание на събитията, които са довели до реструктурирането;
- г) потвърждение, че предприятието е спазило и продължава да спазва правните си задължения или колективни трудови договори във връзка с предвидените уволнения и е предприело съответните действия във връзка с работниците си, както и описание на процедурите, които се спазват за консултация с бенефициерите от целевата група или техните представители;
- д) прогнозна разбивка на състава на бенефициерите от целевата група по пол, възрастова група и образователно равнище, която се използва при изготвянето на съгласувания пакет;
- е) подробно описание на съгласувания пакет и свързаните с него разходи, включително всички мерки, които подпомагат инициативи за заетост на бенефициери в неравностойно положение, на млади и на по-възрастни бенефициери;
- ж) прогнозния бюджет за всеки от компонентите на съгласувания пакет в подкрепа на бенефициерите от целевата група, който ще бъде предложен от предприятието;

- з) датите, на които е започнало или трябва да започне предоставянето на съгласувания пакет за бенефициерите от целевата група и дейностите по изпълнение на ЕФПГ, посочени в член 7;
- и) прогнозния бюджет за всички дейности по подготовка, включително предварителни проверки, както и управление, информация и публичност, контрол и докладване, извършвани от кандидатстващата държава членка във връзка с такова заявление;
- й) декларация, посочваща защо съгласуваният пакет не замества мерките, които са отговорност на работодателите по силата на националното право или на колективни трудови договори;
- к) потвърждение от съответното предприятие, че то ще съфинансира мерките и че е единственият източник на национално съфинансиране;
- л) потвърждение от държавата членка, че не е предоставила финансиране за пакета от мерки, съдържащ се в заявлението.

Информацията по букви а) – з), й) и к) се предоставя на държавата членка от предприятието.

10) **В член 11 параграф 1 се заменя със следното:**

„1. По инициатива на Комисията максимум 1,5% от максималната годишна сума на ЕФПГ могат да бъдат използвани за технически и административни разходи за неговото изпълнение, като например дейности по подготовка, мониторинг, контрол, одит и оценка, както и събиране на данни, включително във връзка с корпоративни информационни системи, комуникационни дейности и дейности за повишаване на видимостта на ЕФПГ като фонд или за конкретни проекти, както и други мерки за техническа помощ. Тези мерки могат да обхващат бъдещи и предходни програмни периоди.“;

11) **Член 13** се изменя, както следва:

а) **параграф 1** се заменя със следното:

„1. Въз основа на оценката, извършена в съответствие с член 8 или член 8а, по-специално като се вземат предвид броят на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и очакваните разходи, Комисията оценява и предлага размера на финансовия принос от ЕФПГ, ако има такъв, който може да бъде предоставен в рамките на наличните средства.“;

б) вмъква се следният параграф:

„2а. Процентът на съфинансиране за разходите, направени от държавата членка за бенефициерите, посочени в член 6, първа алинея, буква в), и свързани с мерките, посочени в член 7, параграф 5, е 100%.“;

в) **параграф 3** се заменя със следното:

„3. Когато въз основа на оценката, извършена в съответствие с член 8 или член 8а, Комисията заключи, че условията за финансов принос съгласно настоящия регламент са изпълнени, тя незабавно започва процедурата, определена в член 15. Съгласно член 8а финансовият принос от ЕФПГ за дадено предприятие не надвишава 4 000 000 EUR на държава членка за всяка финансова година.“;

12) **В член 14 параграфи 1 и 2** се заменят със следното:

„1. За финансов принос от ЕФПГ са допустими разходите, направени от датите, посочени в заявлението в съответствие с член 8, параграф 7, буква й) или член 8а, параграф 10, буква з), на които съответната държава членка или съответното предприятие започва или трябва да започне да предоставя съгласувания пакет на бенефициерите от целевата група или на които държавата членка извършва административните разходи по изпълнението на ЕФПГ в съответствие с член 7, параграфи 1 и 5.

2. Държавата членка или предприятието започва без ненужно забавяне изпълнението на допустимите мерки, посочени в член 7, като завършва тези мерки възможно най-скоро и при всички случаи в рамките на 24 месеца, считано от датата на влизане в сила на решението за финансов принос.“;

13) **В член 15 параграф 3** се заменя със следното:

„3. Предложение за решение за мобилизиране на ЕФПГ съгласно параграф 1 включва следното:

а) оценката, извършена в съответствие с член 8, параграф 6 и **член 8а, параграф 9**, заедно с резюме на информацията, въз основа на която е направена тази оценка; и

б) обосновката на предложените суми в съответствие с член 13, параграф 1.“;

- 14) **Член 16** се заменя със следното:

„Член 16

Недостатъчни средства

Чрез дерогация от сроковете, определени в членове 8, 8а и 15, в изключителни случаи и при условие че оставащите бюджетни кредити за поети задължения, налични във ЕФПГ, не са достатъчни за покриване на размера на помощта, която е необходима съгласно предложението на Комисията, Комисията може да отложи предложението за мобилизиране на средства от ЕФПГ и последващото искане за бюджетен трансфер до предоставянето на бюджетни кредити за поети задължения през следващата година. Годишният бюджетен таван на ЕФПГ се спазва при всички обстоятелства.“;

- 15) В **член 17** се добавя следният параграф:

„6. След получаване на предварителното финансиране, извършено от Комисията, съответната държава членка предоставя на съответното предприятие тази част от плащането по предварителното финансиране, която е свързана със съгласувания пакет от мерки, изпълнявани от предприятието. Държавите членки могат да изберат да предоставят плащането по предварителното финансиране на вноски. Начините за плащане се определят в акта, уреждащ финансовия принос от държавата членка за предприятието. Когато е целесъобразно, държавите членки могат да предоставят средствата на предприятието чрез съответния регионален или друг публичен орган, при условие че това не забавя плащането. Държавата членка задържа или предоставя на регионален или друг публичен орган частта от предварителното финансиране, която е свързана с мерките, посочени в член 7, параграф 5.“

16) В **член 20** се добавя следният параграф:

„3. В случаите, когато предприятие изпълнява финансов принос от ЕФПГ за работници, засегнати от предстоящо съкращение, до края на шестия месец след изтичането на срока за изпълнение предприятието предоставя на съответната държава членка окончателен доклад за изпълнението на съответния финансов принос, включително цялата относима информация, посочена в параграф 1.“;

17) В **член 22** параграф 4 се заменя със следното:

„4. Комисията стартира проучване сред бенефициерите през шестия месец след края на всеки срок на изпълнение. Проучването сред бенефициерите следва да е отворено за участие поне в продължение на четири седмици. Държавите членки разпространяват проучването сред бенефициерите до бенефициерите, изпращат поне едно напомняне и уведомяват Комисията относно разпространението и напомнянето. В случаите, свързани с помощ, изпълнена от предприятие по отношение на бенефициери съгласно член 6, първа алинея, буква в), това предприятие отговаря за разпространението на изготвеното от Комисията проучване сред работниците, които са участвали в мерките. Отговорите от проучването сред бенефициерите се събират и анализират от Комисията за използване при бъдещи оценки.“

18) [Предложеното добавяне на член 28а се заличава]

Член 2

Влизане в сила

Настоящият регламент влиза в сила в деня след деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.

Съставено в Брюксел на година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател
