

Bryssel den 13 november 2025  
(OR. en)

15245/25

SOC 766  
EMPL 503  
SIMPL 174  
ANTIDISCRIM 105  
GENDER 196

**NOT**

---

från: Rådets generalsekretariat  
till: Ständiga representanternas kommitté (Coreper)/rådet

---

Ärende: Att uppnå resultat när det gäller förenkling, genomförande och efterlevnad  
på sysselsättningsområdet och det sociala området  
– *Diskussion*

---

För delegationerna bifogas ordförandeskapets vägledande not om ovannämnda ärende inför diskussionen i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 1 december 2025.

**Vägledande not****Möte i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor)****Bryssel den 1 december 2025**

*Att uppnå resultat när det gäller förenkling, genomförande och efterlevnad på sysselsättningsområdet och det sociala området*

Sedan Mario Draghis och Enrico Lettas rapporter 2024 har det funnits en växande insikt om behovet av att stärka Europas konkurrenskraft, bland annat genom att minska de administrativa bördorna och lagstiftningens komplexitet för att hjälpa EU att förbli konkurrenskraftigt i en alltmer komplex och omtvistad global ordning.

I Budapestförklaringen av den 8 november 2024 efterlyste stats- och regeringscheferna ”en förenklingsrevolution som säkerställer ett tydligt, enkelt och smart regelverk för företag och drastiskt minskar bördor kopplade till administration, regler och rapportering, särskilt för små och medelstora företag”. I konkurrenskraftskompassen<sup>1</sup> bekräftas att grunden för Europas konkurrenskraft är dess människor, och man betonar att de kommande årens högsta prioritet måste vara att förnya Europas konkurrenskraft.

Mer än hälften av de små och medelstora företagen i Europa anger rättsliga hinder och den administrativa bördan som sin största utmaning. Kommissionen har satt upp som mål för sig själv att minska de administrativa bördorna med minst 25 % för alla företag och 35 % för små och medelstora företag<sup>2</sup>.

För att uppnå detta mål genom förenklad lagstiftning och minskade administrativa bördor för företagen har kommissionen mellan februari och november 2025 lagt fram sex omnibuspaket – och aviserat ytterligare sex paket. Den 23 oktober bekräftade EU-ländernas ledare att det brådskar med denna agenda och uppmanade kommissionen och medlagstiftarna att som en ytterst prioriterad fråga påskynda sitt arbete med alla ärenden med en förenklings- eller konkurrenskraftsdimension<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> En konkurrenskraftskompass för EU (2025).

<sup>2</sup> Ett enklare och snabbare Europa: Meddelande om genomförande och förenkling, s. 6 (dok. 6198/25).

<sup>3</sup> Europeiska rådets slutsatser av den 23 oktober 2025.

Att genomföra agendorna för förenkling, bättre lagstiftning, genomförande och efterlevnad är viktigt för både företag och arbetstagare i EU. Som kommissionens ordförande Ursula von der Leyen uttryckte det i sitt huvudanförande vid konferensen *Ett år efter Draghi-rapporten*: ”När vi talar om konkurrenskraft talar vi om jobb. Det handlar om bra löner för människor och goda vinster för företag. Det handlar om vår europeiska livsstil.”

Genomförandet av denna förenklingsagenda kräver en ännu noggrannare bedömning av *huruvida* EU bör reglera, utförd av kommissionen, och *hur* EU bör reglera, utförd av medlagstiftarna och kommissionen. När lagstiftning föreslås, förhandlas fram och antas måste man i alla skeden säkerställa att de förväntade fördelarna motiverar de ytterligare administrativa kostnaderna. Dessutom måste det befintliga regelverket – som en del av förenklingsprocessen – kontinuerligt granskas för att säkerställa att det förblir relevant och ändamålsenligt.

Insatser för att reglera, förenkla och förbättra efterlevnaden bör göras i syfte att skydda höga standarder och säkerställa att alla arbetstagare har arbetstillfällen av hög kvalitet och anständiga arbetsvillkor som bidrar till tillväxt, välfärd och välstånd i EU och i syfte att upprätthålla våra sociala standarder och en stark social dialog.

Med dessa förutsättningar i åtanke har Europeiska kommissionens verkställande vice ordförande med ansvar för sociala rättigheter, kompetens, arbetstillfällen av god kvalitet och beredskap offentliggjort sin årliga lägesrapport om förenkling, genomförande och efterlevnad för 2025<sup>4</sup>, som hon kommer att lägga fram för rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) vid mötet i december 2025. Särskild tonvikt läggs vid genomförande och efterlevnad, utöver ett omfattande stresstest av EU:s sociala regelverk före mandatperiodens slut.

---

<sup>4</sup> [2025 Annual Progress Report on Simplification, Implementation and Enforcement of Executive Vice-President Roxana Mînzatu – Europeiska kommissionen](#) (inte översatt till svenska).

## Diskussionsfrågor

Delegationerna uppmanas att lägga fram sina synpunkter på en eller flera av följande frågor. Varje delegation tilldelas en talartid på högst tre minuter.

1. Vilka åtgärder anser du att kommissionen, mot bakgrund av nya förslag och befintlig lagstiftning, bör vidta för att uppnå sitt mål att minska de administrativa bördorna med 25 % fram till 2030 och säkerställa att det sociala regelverket förblir relevant, proportionerligt och ändamålsenligt?
  2. Vad kan medlemsstaterna som medlagstiftare göra inom rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) för att säkerställa att nya regler och andra EU-instrument är lämpliga och står i proportion till deras mål och ger resultat där det är viktigast för medborgarna?
  3. Vilka nationella åtgärder eller EU-åtgärder för genomförande och efterlevnad av EU-lagstiftningen kan bidra till att uppnå målen och i slutändan främja en mer konkurrenskraftig union?
-