

Bruxelles, 13 noiembrie 2025
(OR. en)

15245/25

SOC 766
EMPL 503
SIMPL 174
ANTIDISCRIM 105
GENDER 196

NOTĂ

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Atingerea obiectivelor privind simplificarea, punerea în aplicare și asigurarea respectării normelor în domeniul social și al ocupării forței de muncă – <i>Schimb de opinii</i>

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor o notă de orientare din partea președinției privind subiectul sus-menționat, în vederea schimbului de opinii din cadrul Consiliului (EPSCO) din 1 decembrie 2025.

Notă de orientare**Reuniunea Consiliului Ocuparea Forței de Muncă, Politică Socială, Sănătate și Consumatori****Bruxelles, 1 decembrie 2025**

Atingerea obiectivelor privind simplificarea, punerea în aplicare și asigurarea respectării normelor în domeniul social și al ocupării forței de muncă

De la apariția rapoartelor Mario Draghi și Enrico Letta din 2024, se recunoaște tot mai mult necesitatea de a consolida competitivitatea Europei, inclusiv prin reducerea sarcinilor administrative și a complexităților de reglementare pentru a ajuta UE să rămână competitivă într-o ordine mondială din ce în ce mai complexă și mai contestată.

În Declarația de la Budapesta din 8 noiembrie 2024, șefii de stat și de guvern au solicitat „lansarea unei revoluții a simplificării, care să asigure un cadru de reglementare clar, simplu și inteligent pentru întreprinderi și care să reducă drastic obstacolele administrative, de reglementare și de raportare, în special pentru IMM-uri.” Busola pentru competitivitate¹ afirmă că temelia competitivității Europei o reprezintă cetățenii săi și subliniază că prioritatea absolută pentru următorii ani trebuie să fie reînnoirea puterii competitive a Europei.

Mai mult de jumătate dintre IMM-urile din Europa semnalează că obstacolele în materie de reglementare și sarcina administrativă sunt cea mai mare provocare cu care se confruntă. Comisia și-a stabilit un obiectiv de reducere a sarcinilor administrative cu cel puțin 25 % pentru toate întreprinderile și cu 35 % pentru IMM-uri².

Pentru a îndeplini acest obiectiv prin simplificarea legislației și reducerea sarcinilor administrative pentru întreprinderi, începând din noiembrie 2025, Comisia a prezentat șase pachete omnibus și a anunțat alte șase pachete. La 23 octombrie, liderii UE au reafirmat necesitatea urgentă a implementării acestei agende și au invitat Comisia și colegiitorii să își accelereze activitatea, ca chestiune de maximă prioritate, cu privire la toate dosarele care au o dimensiune de simplificare sau de competitivitate³.

¹ O Busolă pentru competitivitatea UE (2025).

² O Europă mai simplă și mai rapidă: comunicare privind punerea în aplicare și simplificarea, p. 6-7 (doc. 6198/25).

³ Concluziile Consiliului European, 23 octombrie 2025.

Atingerea obiectivelor privind simplificarea, o mai bună legiferare, punerea în aplicare și asigurarea respectării normelor este importantă atât pentru întreprinderile, cât și pentru lucrătorii din UE. În fapt, așa cum a afirmat președinta Comisiei Europene, Ursula von der Leyen, în discursul său programatic din cadrul conferinței intitulată „Un an după raportul Draghi”: „Atunci când vorbim despre competitivitate, vorbim despre locuri de muncă. Este vorba despre salarii bune pentru oameni și profituri bune pentru întreprinderi. Este vorba despre modul nostru de viață european”.

Îndeplinirea acestei agende de simplificare necesită o evaluare și mai atentă, de către Comisie, a *măsurii* în care UE ar trebui să reglementeze, și, de către colegiitori și Comisie, a *modului* în care UE ar trebui să reglementeze. Atunci când se propune, se negociază și se adoptă reglementări, trebuie să se asigure, în toate etapele, că beneficiile preconizate justifică costurile administrative suplimentare. În plus, ca parte a procesului de simplificare, acquis-ul existent trebuie să fie examinat în mod constant pentru a se asigura că rămâne relevant și adecvat scopului.

Ar trebui depuse eforturi pentru a reglementa, simplifica și îmbunătăți asigurarea respectării normelor, în vederea garantării unor standarde ridicate și a asigurării faptului că toți lucrătorii au locuri de muncă de calitate și condiții de muncă decente, care contribuie la creștere, bunăstare și prosperitate în UE, precum și în vederea respectării standardelor noastre sociale și a unui dialog social puternic.

Pornind de la aceste premise, vicepreședinta executivă a Comisiei Europene pentru drepturi sociale și competențe, locuri de muncă de calitate și pregătire și-a publicat Raportul anual pe 2025 referitor la progresele înregistrate în ceea ce privește simplificarea, punerea în aplicare și asigurarea respectării normelor pentru 2025⁴, pe care îl va prezenta Consiliului (EPSCO) în cadrul reuniunii acestuia din decembrie 2025. Se pune un accent deosebit pe punerea în aplicare și asigurarea respectării, pe lângă un test de rezistență cuprinzător al acquis-ului social al UE până la sfârșitul mandatului.

⁴ [Raportul anual pe 2025 referitor la progresele înregistrate în ceea ce privește simplificarea, punerea în aplicare și asigurarea respectării normelor al vicepreședintei executive Roxana Mînzatu - Comisia Europeană](#)

Întrebări pentru dezbateri

Delegațiile sunt invitate să își prezinte opiniile cu privire la una sau mai multe dintre următoarele întrebări.

Fiecărei delegații i se va aloca un timp maxim de 3 minute pentru a lua cuvântul:

- 1. În opinia dumneavoastră, ce măsuri ar trebui să ia Comisia Europeană în ceea ce privește noile propuneri și reglementările existente pentru a-și atinge obiectivul de reducere a sarcinilor administrative cu 25 % până în 2030 și pentru a se asigura că acquis-ul social rămâne relevant, proporțional și adecvat scopului?*
- 2. În calitate de colegiutor, ce pot face statele membre în cadrul Consiliului EPSCO pentru a se asigura că noile norme și alte instrumente ale UE sunt adecvate și proporționale cu obiectivele lor și produc rezultate acolo unde contează cel mai mult pentru cetățeni?*
- 3. Ce măsuri naționale sau ale UE de punere în aplicare și de asigurare a respectării legislației UE pot contribui la atingerea obiectivelor lor și, în cele din urmă, la promovarea unei Uniuni mai competitive?*
