



Brussel, 13 november 2025
(OR. en)

15245/25

SOC 766
EMPL 503
SIMPL 174
ANTIDISCRIM 105
GENDER 196

NOTA

van: het secretariaat-generaal van de Raad
aan: het Comité van permanente vertegenwoordigers/de Raad

Betreft: Resultaten boeken met betrekking tot vereenvoudiging, uitvoering en
handhaving op werkgelegenheids- en sociaal gebied
- *Gedachtewisseling*

De delegaties vinden in de bijlage een oriënterende nota van het voorzitterschap over het bovengenoemde onderwerp, met het oog op de gedachtewisseling in de Raad Epsco op 1 december 2025.

Oriënterende nota**Zitting van de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en
Consumentenzaken****Brussel, 1 december 2025***Resultaten boeken met betrekking tot vereenvoudiging, uitvoering en handhaving op
werkgelegenheids- en sociaal gebied*

Sinds de verslagen van Mario Draghi en Enrico Letta uit 2024 groeit het besef dat het concurrentievermogen van Europa moet worden versterkt, onder meer door de administratieve lasten en de complexiteit van de regelgeving te verminderen zodat de EU concurrerend kan blijven in een steeds complexere en steeds meer betwiste wereldorde.

In de verklaring van Boedapest van 8 november 2024 riepen de staatshoofden en regeringsleiders op om een *“vereenvoudigingsrevolutie in gang te zetten, om te zorgen voor een duidelijk, eenvoudig en slim regelgevings-kader voor bedrijven en om de administratieve, regelgevings-, en rapportage-lasten drastisch te verminderen, met name voor kleine en middelgrote ondernemingen”*.

Het kompas voor concurrentievermogen¹ schrijft dat de basis van het Europese concurrentievermogen wordt gevormd door de inwoners, en dat de topprioriteit van de komende jaren de vernieuwing van de concurrentiekracht van Europa is.

Meer dan de helft van de kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) in Europa vindt regelgeving en administratieve lasten de grootste uitdaging. De Commissie heeft zich tot doel gesteld de administratieve lasten met ten minste 25 % te verminderen voor alle ondernemingen, en met 35 % voor kmo's².

Om dit doel van vereenvoudigde wetgeving en minder administratieve lasten voor bedrijven te bereiken, heeft de Commissie sinds november 2025 zes omnibuspakketten voorgesteld, en er nog eens zes aangekondigd. Op 23 oktober bevestigden de EU-leiders dat deze agenda dringend is en riepen zij de Commissie en beide wetgevers op om, met de hoogste prioriteit, hun werkzaamheden inzake alle dossiers met een vereenvoudigings- of concurrentiedimensie te versnellen³.

¹ Een EU-kompas voor concurrentievermogen (2025).

² Een eenvoudiger en sneller Europa: mededeling over uitvoering en vereenvoudiging, blz. 6-7 (doc. 6198/25).

³ Conclusies van de Europese Raad, 23 oktober 2025

Het verwezenlijken van de agenda's voor vereenvoudiging, betere regelgeving, uitvoering en handhaving is zowel voor bedrijven als voor werknemers in de EU belangrijk. Zoals Commissievoorzitter Ursula von der Leyen in haar toespraak op de conferentie "Een jaar na het Draghi-verslag" zei: *"Wanneer we het hebben over concurrentievermogen, hebben we het over banen. Het gaat om goede lonen voor mensen en hoge winsten voor bedrijven. Het gaat om onze Europese levenswijze"*.

De verwezenlijking van deze vereenvoudigingsagenda vereist een nog zorgvuldigere beoordeling (door de Commissie) *of* de EU moet reguleren en (door de beide wetgevers en de Commissie) *hoe* de EU moet reguleren. Wanneer regelgeving wordt voorgesteld, onderhandeld en vastgesteld, moet er in alle stadia voor worden gezorgd dat de verwachte voordelen de extra administratieve kosten rechtvaardigen. Bovendien moet het bestaande acquis – als onderdeel van het vereenvoudigingsproces – voortdurend tegen het licht worden gehouden om ervoor te zorgen dat het relevant en geschikt blijft voor het beoogde doel.

Er moeten inspanningen worden geleverd om de handhaving te reguleren, te vereenvoudigen en te verbeteren teneinde hoge normen te waarborgen en ervoor te zorgen dat alle werknemers hoogwaardige banen en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden hebben die bijdragen tot groei, welzijn en welvaart in de EU, en teneinde onze sociale normen en een sterke sociale dialoog te behouden.

Tegen deze achtergrond heeft de uitvoerend vicevoorzitter van de Europese Commissie voor Sociale Rechten, Vaardigheden, Hoogwaardige Banen en Paraatheid haar jaarlijkse voortgangsverslag over vereenvoudiging, uitvoering en handhaving voor 2025⁴ gepubliceerd, dat zij tijdens de zitting van de Raad Epsco in december 2025 zal presenteren. Hierbij ligt de nadruk met name op uitvoering en handhaving, naast een uitgebreide stresstest van het sociaal acquis van de EU tegen het einde van het mandaat.

⁴ [Jaarlijks voortgangsverslag 2025 over vereenvoudiging, uitvoering en handhaving van uitvoerend vicevoorzitter Roxana Mînzatu \(Europese Commissie\)](#)

Vragen voor het debat

De delegaties wordt vriendelijk verzocht hun mening te geven over een of meer van de volgende vragen. Elke delegatie krijgt maximaal 3 minuten spreektijd.

- 1. Welke maatregelen moet de Europese Commissie volgens u nemen ten aanzien van nieuwe voorstellen en bestaande regelgeving om haar doelstelling om de administratieve lasten uiterlijk in 2030 met 25 % te verminderen te halen, en ervoor te zorgen dat het sociale acquis relevant, evenredig en geschikt blijft voor het beoogde doel?*
 - 2. Wat kunnen de lidstaten, als medewetgever, in de Raad Epsco doen om ervoor te zorgen dat nieuwe regels en andere EU-instrumenten passend zijn voor en in verhouding staan tot hun doelstellingen en resultaten opleveren waar dat voor de burgers het belangrijkste is?*
 - 3. Welke nationale of EU-maatregelen voor de uitvoering en handhaving van EU-wetgeving kunnen bijdragen tot de verwezenlijking van de doelstellingen en uiteindelijk leiden tot een meer concurrerende Unie?*
-