



Briuselis, 2025 m. lapkričio 13 d.  
(OR. en)

15245/25

SOC 766  
EMPL 503  
SIMPL 174  
ANTIDISCRIM 105  
GENDER 196

## PRANEŠIMAS

---

|          |  |
|----------|--|
| nuo:     | Tarybos generalinio sekretoriato   |
| kam:     | Nuolatinių atstovų komitetui / Tarybai   |
| Dalykas: | Supaprastinimas, įgyvendinimas ir vykdymo užtikrinimas užimtumo ir socialinėje srityse<br>– <i>Pasikeitimas nuomonėmis</i> |

---

Rengiantis 2025 m. gruodžio 1 d. EPSCO tarybos posėdyje įvyksiančiam pasikeitimui nuomonėmis, delegacijoms pridedamas pirmininkaujantios valstybės narės orientacinis pranešimas pirmiau nurodyta tema.

**Orientacinis pranešimas**

**Užimtumo, socialinės politikos, sveikatos ir vartotojų reikalų tarybos posėdis**

**Briuselis, 2025 m. gruodžio 1 d.**

*Supaprastinimas, įgyvendinimas ir vykdymo užtikrinimas užimtumo ir socialinėje srityse*

Nuo tada, kai 2024 m. Mario Draghi ir Enrico Letta pateikė pranešimus, vis labiau pripažįstama, kad reikia stiprinti Europos konkurencingumą, be kita ko, mažinant administracinę naštą ir reglamentavimo sudėtingumą, kad, pasaulio tvarkai tampant vis sudėtingesne ir ginčijama, ES išliktų konkurencinga.

2024 m. lapkričio 8 d. Budapešto deklaracijoje valstybių ir vyriausybių vadovai paragino *pradėti paprastinimo revoliuciją, užtikrinti aiškią, paprastą ir pažangią reglamentavimo sistemą įmonėms ir labai smarkiai sumažinti administracinę, reglamentavimo ir ataskaitų teikimo naštą, visų pirma MVĮ*. Konkurencingumo kelrodyje<sup>1</sup> patvirtinama, kad Europos konkurencingumo pagrindas yra jos žmonės, ir pabrėžiama, kad svarbiausias ateinančių kelių metų prioritetas – Europos konkurencinės galios atgavimas.

Daugiau kaip pusė Europos MVĮ pažymi, kad didžiausią iššūkį joms kelia reglamentavimo kliūtys ir administracinė našta. Komisija nusistatė tikslą – visoms įmonėms tenkančią administracinę naštą sumažinti bent 25 %, o MVĮ – 35 %<sup>2</sup>.

Siekdama šio tikslo, t. y. supaprastinti teisės aktus ir sumažinti įmonėms tenkančią administracinę naštą, nuo 2025 m. lapkričio mėn. Komisija pateikė šešis bendruosius rinkinius ir paskelbė apie dar šešis rinkinius. Spalio 23 d. ES vadovai dar kartą patvirtino, kad reikia skubiai įgyvendinti šią darbotvarkę, ir paragino Komisiją ir abi teisėkūros institucijas kuo skubiau prioriteto tvarka paspartinti savo darbą, susijusį su visais dokumentais, apimančiais supaprastinimo ar konkurencingumo aspektus<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> ES konkurencingumo kelrodis (2025 m.).

<sup>2</sup> Paprastesnė ir greitesnė Europa. Komunikatas dėl įgyvendinimo ir supaprastinimo, p. 6–7 (dok. 6198/25).

<sup>3</sup> Europos Vadovų Tarybos išvados, 2025 m. spalio 23 d.

Supaprastinimo, geresnio reglamentavimo, įgyvendinimo ir vykdymo užtikrinimo darbotvarkių įgyvendinimas yra vienodai svarbus tiek ES įmonėms, tiek darbuotojams. Iš tiesų, kaip Europos Komisijos pirmininkė Ursula von der Leyen pareiškė savo pagrindiniame pranešime konferencijos „Vieneri metai po M. Draghi pranešimo“ metu, „[K]ai kalbame apie konkurencingumą – kalbame apie darbo vietas. Tai susiję su gerais atlyginimais žmonėms ir geru pelnu įmonėms. Tai susiję su mūsų europietišku gyvenimo būdu.“

Siekiant įgyvendinti šią supaprastinimo darbotvarkę, Komisija turi dar atidžiau įvertinti, ar ES turėtų reguliuoti, o abi teisėkūros institucijos ir Komisija – įvertinti, kaip ES turėtų reguliuoti. Siūlant reglamentą, dėl jo derantis ir jį priimant visais etapais reikia užtikrinti, kad numatoma nauda pateisintų papildomas administracines išlaidas. Be to, vykdant supaprastinimo procesą, turi būti nuolat tikrinama esama *acquis* siekiant užtikrinti, kad ji išliktų aktuali ir atitiktų savo paskirtį.

Turėtų būti dedamos pastangos reguliuoti, supaprastinti ir pagerinti vykdymo užtikrinimą, siekiant išsaugoti aukštus standartus ir užtikrinti, kad visi darbuotojai turėtų kokybiškas darbo vietas ir deramas darbo sąlygas, kuriomis būtų prisidedama prie ekonomikos augimo, gerovės ir klestėjimo ES, taip pat siekiant išlaikyti mūsų socialinius standartus ir tvirtą socialinį dialogą.

Atsižvelgdama į šias prielaidas, už socialines teises ir įgūdžius, kokybiškas darbo vietas ir parengtį atsakinga vykdomoji Europos Komisijos pirmininkės pavaduotoja paskelbė 2025 m. metinę supaprastinimo, įgyvendinimo ir vykdymo užtikrinimo pažangos ataskaitą<sup>4</sup>, kurią ji pristatys EPSCO tarybai 2025 m. gruodžio mėn. įvyksiančiame jos posėdyje. Ypatingas dėmesys skiriamas įgyvendinimui ir vykdymo užtikrinimui, taip pat išsamiam ES socialinės srities *acquis* testavimui nepalankiausiomis sąlygomis, kuris bus atliekamas iki kadencijos pabaigos.

---

<sup>4</sup> [Komisijos pirmininkės pavaduotojos Roxanos Mînzatu 2025 m. metinė supaprastinimo, įgyvendinimo ir vykdymo užtikrinimo pažangos ataskaita \(Europos Komisija\).](#)

## **Klausimai diskusijai**

*Delegacijų maloniai prašoma pateikti savo nuomones vienu ar daugiau toliau nurodytų klausimų. Kiekvienai delegacijai bus skirtas ne ilgesnis kaip 3 minučių kalbėjimo laikas:*

- 1. Kokių priemonių, jūsų nuomone, turėtų imtis Europos Komisija, atsižvelgdama į naujus pasiūlymus ir esamą reglamentavimą, kad pasiektų savo tikslą iki 2030 m. administracinę našumą sumažinti 25 % ir užtikrintų, kad socialinės srities acquis išliktų aktuali, proporcinga ir atitinkanti savo paskirtį?*
  - 2. Kaip viena iš teisėkūros institucijų, ką valstybės narės gali padaryti EPSCO taryboje, siekdamas užtikrinti, kad naujos taisyklės ir kitos ES priemonės būtų tinkamos ir proporcingos jų tikslams ir duotų rezultatų tose srityse, kurios yra aktualiausios piliečiams?*
  - 3. Kokios nacionalinės ar ES priemonės, susijusios su ES teisės aktų įgyvendinimu ir vykdymo užtikrinimu, gali padėti pasiekti jų tikslus ir galiausiai paskatinti konkurencingesnę Sąjungą?*
-