



Bryssel, 13. marraskuuta 2025
(OR. en)

15245/25

SOC 766
EMPL 503
SIMPL 174
ANTIDISCRIM 105
GENDER 196

ILMOITUS

Lähettiläjä: Neuvoston pääsihteeristö
Vastaanottaja: Pysyvien edustajien komitea / Neuvosto

Asia: Lainsäädännön yksinkertaistaminen, täytäntöönpano ja noudattamisen
valvonta työllisyys- ja sosiaaialalla
– *Keskustelu*

Valtuuskunnille toimitetaan oheisena puheenjohtajavaltion valmisteluasiakirja asiakohdassa
mainitusta aiheesta TSTK-neuvostossa 1. joulukuuta 2025 käytävää keskustelua varten.

Periaatekeskustelu**Työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvoston istunto****Bryssel, 1. joulukuuta 2025***Lainsäädännön yksinkertaistaminen, täytäntöönpano ja noudattamisen valvonta
työllisyys- ja sosiaalialalla*

Mario Draghin ja Enrico Lettan vuonna 2024 laatimien raporttien jälkeen on yhä laajemmin tunnustettu asia, että Euroopan kilpailukykyä on vahvistettava muun muassa vähentämällä hallinnollista taakkaa ja sääntelyn monimutkaisuutta, jotta EU voi säilyttää kilpailukykyä yhä monimutkaisemmassa ja kiistanalaisemmassa maailmanjärjestyksessä.

Valtion- ja hallitusten johtajat kehottivat 8. marraskuuta 2024 annetussa Budapestin julistuksessa ”aloittamaan yksinkertaistamisvallankumouksen, jolla varmistetaan selkeä, yksinkertainen ja älykäs lainsäädäntökehys yrityksille ja vähennetään merkittävästi erityisesti pk-yritysten hallinnollista sekä sääntely- ja raportointitaakkaa”. Kilpailukykykompassissa¹ vahvistetaan, että Euroopan kilpailukyvyyn perusta ovat ihmiset, ja korostetaan, että tulevina vuosina tavoitteena täytyy olla Euroopan kilpailuvoiman uudistaminen.

Yli puolet Euroopan pk-yrityksistä pitää sääntelyesteitä ja hallinnollista taakkaa suurimpina haasteinaan. Komissio on asettanut itselleen tavoitteeksi vähentää hallinnollista taakkaa vähintään 25 prosenttia kaikkien yritysten ja 35 prosenttia pk-yritysten osalta².

Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yksinkertaistamalla lainsäädäntöä ja vähentämällä yritysten hallinnollista taakkaa komissio on marraskuusta 2025 alkaen esittänyt kuusi koontipakettia ja ilmoittanut kuudesta muusta paketista. EU-johtajat vahvistivat 23. lokakuuta, että asiaa on edistettävä kiireellisesti, ja kehottivat komissiota ja lainsäätäjiä ehdottomana prioriteettinaan kiirehtimään työtään kaikissa asioissa, joihin liittyy yksinkertaistamis- tai kilpailukykyulottuvuus³.

¹ EU:n kilpailukykykompassi (2025).

² Yksinkertaisemmin ja nopeammin toimiva EU: täytäntöönpano ja yksinkertaistamista koskeva tiedonanto, s. 6–7 (ST 6198/25).

³ Eurooppa-neuvoston päätelmät, 23. lokakuuta 2025.

Yksinkertaistamista, parempaa sääntelyä, täytäntöönpanoa ja noudattamisen valvontaa koskevien asiakokonaisuuksien toteuttaminen on tärkeää sekä EU:n yrityksille että työntekijöille. Kuten Euroopan komission puheenjohtaja Ursula von der Leyen totesi pääpuheenvuorossaan ”One Year After the Draghi Report”-konferenssissa: *”Kun puhumme kilpailukyvyistä, puhumme työpaikoista. Kyse on hyvistä palkoista työntekijöille ja hyvistä voitoista yrityksille. Kyse on eurooppalaisesta elämäntavastamme.”*

Yksinkertaistamisohjelman toteuttaminen edellyttää vieläkin huolellisempaa arviointia siitä, *olisiko* EU:n säänneltävä (komissio) ja *miten* EU:n olisi säänneltävä [lainsäätäjät ja komissio). Kun sääntelyä ehdotetaan, siitä neuvotellaan ja se hyväksytään, on kaikissa vaiheissa varmistettava, että odotettavissa olevat hyödyt oikeuttavat hallinnolliset lisäkustannukset. Lisäksi voimassa olevaa säännöstöä on – osana yksinkertaistamisprosessia – tarkasteltava jatkuvasti sen varmistamiseksi, että se on edelleen merkityksellistä ja tarkoituksenmukaista.

Olisi pyrittävä sääntelemään, yksinkertaistamaan ja parantamaan täytäntöönpanoa tavalla, joka turvaa tiukat normit ja varmistaa, että kaikilla työntekijöillä on laadukkaat työpaikat ja kunnolliset työolot, jotka edistävät kasvua, hyvinvointia ja vaurautta EU:ssa, sekä ylläpitää sosiaalisia normeja ja vahvaa työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua.

Edellä mainitut seikat huomioon ottaen sosiaalisista oikeuksista sekä osaamisesta, laadukkaista työpaikoista ja varautumisesta vastaava Euroopan komission johtava varapuheenjohtaja on julkaissut yksinkertaistamista, täytäntöönpanoa ja noudattamisen valvontaa koskevan vuotuisen tilannekatsauksensa 2025⁴, jonka hän esittelee neuvostolle (työllisyys, sosiaalipolitiikka, terveys ja kuluttaja-asiat) sen istunnossa joulukuussa 2025. Erityistä huomiota kiinnitetään täytäntöönpanoon ja noudattamisen valvontaan ja EU:n sosiaalialan säännöstölle tehdään kattava stressitesti toimikauden loppuun mennessä.

⁴ [Johtavan varapuheenjohtajan Roxana Mînzatun lainsäädännön yksinkertaistamista, täytäntöönpanoa ja noudattamisen valvontaa koskeva vuotuinen tilannekatsaus 2025 – Euroopan komissio.](#)

Kysymyksiä keskustelua varten

Valtuuskuntia pyydetään esittämään näkemyksensä yhdestä tai useammasta seuraavasta kysymyksestä.

Kullakin valtuuskunnalla on enintään 3 minuutin puhe-aika:

- 1. Mitä toimenpiteitä Euroopan komission olisi toteutettava uusien ehdotusten ja voimassa olevan sääntelyn suhteen, jotta voidaan saavuttaa tavoite hallinnollisen rasituksen vähentämisestä 25 prosentilla vuoteen 2030 mennessä ja varmistaa, että sosiaalialan säännöstö on edelleen merkityksellistä, oikeasuhteista ja tarkoituksenmukaista?*
- 2. Mitä jäsenvaltiot voivat toisena lainsäätäjänä tehdä työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asioiden neuvostossa sen varmistamiseksi, että uudet säännöt ja muut EU:n välineet ovat asianmukaisia ja oikeasuhteisia tavoitteisiinsa nähden ja että niillä saavutetaan tuloksia aloilla, joilla on eniten merkitystä kansalaisille?*
- 3. Millä EU:n lainsäädännön täytäntöönpanoa ja noudattamisen valvontaa koskevilla kansallisilla tai EU:n toimenpiteillä voidaan edistää tavoitteiden saavuttamista ja viime kädessä kilpailukykyisempää unionia?*