



Брюксел, 13 ноември 2025 г.
(OR. en)

15245/25

SOC 766
EMPL 503
SIMPL 174
ANTIDISCRIM 105
GENDER 196

БЕЛЕЖКА

От: Генералния секретариат на Съвета
До: Комитета на постоянните представители/Съвета

Относно: Постигане на резултати по отношение на опростяването,
изпълнението и прилагането в областта на заетостта и социалните
въпроси
– *Обмен на мнения*

Приложено се изпраща на делегациите бележка с насоки от председателството по посочената по-горе тема с оглед на обмена на мнения на заседанието на Съвета (EPSCO) на 1 декември 2025 г.

Бележка с насоки

Заседание на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси

Брюксел, 1 декември 2025 г.

Постигане на резултати по отношение на опростяването, изпълнението и прилагането в областта на заетостта и социалните въпроси

След докладите на Марио Драги и Енрико Лета през 2024 г. все повече се признава необходимостта от укрепване на конкурентоспособността на Европа, включително чрез намаляване на административната тежест и регулаторните усложнения, за да се помогне на ЕС да остане конкурентоспособен в един все по-сложен и оспорван световен ред.

В Декларацията от Будапеща от 8 ноември 2024 г. държавните и правителствените ръководители призоваха за „*стартване на революционно опростяване, което да гарантира ясна, опростена и интелигентна регулаторна рамка за предприятията и рязко да намали административните и регулаторните тежести и изискванията за докладване, по-специално за МСП*“. В компаса за конкурентоспособността¹ се потвърждава, че конкурентоспособността на Европа се основава на нейните граждани, и се подчертава, че основният приоритет за следващите години трябва да е обновяването на конкурентната мощ на Европа.

Повече от половината от МСП в Европа посочват регулаторните пречки и административната тежест като най-голямото си предизвикателство. Комисията си постави за цел намаляването на административната тежест с най-малко 25% за всички дружества и с 35% за МСП².

За да постигне тази цел чрез опростяване на законодателството и намаляване на административната тежест за предприятията, от ноември 2025 г. Комисията е представила шест пакета „Омнибус“ и обяви още шест пакета. На 23 октомври лидерите от ЕС потвърдиха отново необходимостта от спешно разглеждане на тази програма и призоваха Комисията и съзаконодателите да ускорят работата си, като въпрос от първостепенно значение, по всички досиета с измерение, свързано с опростяването или конкурентоспособността³.

¹ Компас за конкурентоспособността на ЕС (2025 г.).

² Една опростена и по-експедитивна Европа: Съобщение относно изпълнението и опростяването, стр. 6 – 7 (ST 6198/25).

³ Заключение на Европейския съвет, 23 октомври 2025 г.

Изпълнението на програмите за опростяване, по-добро регулиране, изпълнение и прилагане е важно както за предприятията, така и за работниците в ЕС. Всъщност, както заяви председателят на Европейската комисия Урсула фон дер Лайен в речта си на конференцията „Една година след доклада на Драги“: *„Когато говорим за конкурентоспособност, говорим за работни места. Става въпрос за добри заплати за хората и добри печалби за предприятията. Става въпрос за нашия европейски начин на живот“*.

Осъществяването на тази програма за опростяване изисква още по-внимателна оценка на това *дали* ЕС следва да регулира посредством Комисията и *как* ЕС следва да регулира чрез съзакондателите и Комисията. Когато се предлага, договаря и приема регламент, на всички етапи трябва да се гарантира, че очакваните ползи оправдават допълнителните административни разходи. Освен това съществуващите достижения на правото на ЕС трябва – като част от процеса на опростяване – непрекъснато да бъдат проверявани, за да се гарантира, че продължават да са актуални и подходящи за целта.

Следва да се полагат усилия за регулиране, опростяване и подобряване на прилагането, за да се запазят високите стандарти и да се гарантира, че всички работници разполагат с качествени работни места и достойни условия на труд, които допринасят за растежа, благосъстоянието и просперитета в ЕС, както и за да се поддържат нашите социални стандарти и силен социален диалог.

Във връзка с това изпълнителният заместник-председател на Европейската комисия, отговарящ за социалните права и уменията, качествените работни места и подготовката, публикува своя годишен доклад за напредъка в опростяването, изпълнението и прилагането за 2025 г.⁴, който ще представи на Съвета (EPSCO) на заседанието му през декември 2025 г. Особен акцент се поставя върху изпълнението и прилагането, в допълнение към всеобхватния стрес тест на достиженията на правото на ЕС в социалната област до края на мандата.

⁴ [Годишен доклад за напредъка за 2025 г. относно опростяването, изпълнението и прилагането на изпълнителния заместник-председател Роксана Мънзату \(Европейска комисия\)](#)

Въпроси за обсъждане

Делегациите се приканват да представят становищата си по един или няколко от следните въпроси.

На всяка делегация ще бъде предоставено максимално време за изказване от 3 минути:

1. Според Вас какви мерки следва да предприеме Европейската комисия по отношение на новите предложения и съществуващото регулиране, за да постигне целта си за намаляване на административната тежест с 25% до 2030 г. и да гарантира, че достиженията на правото на ЕС в социалната област продължават да бъдат актуални, пропорционални и подходящи за целта?
 2. В качеството си на съзаконодател какво могат да правят държавите членки в рамките на Съвета EPSCO, за да гарантират, че новите правила и други инструменти на ЕС са подходящи и пропорционални на техните цели и постигат резултати там, където това е от най-голямо значение за гражданите?
 3. Какви мерки на национално равнище или на равнището на ЕС за изпълнение и прилагане на законодателството на ЕС могат да допринесат за постигането на техните цели и в крайна сметка за постигането на по-конкурентоспособен Съюз?
-