

Bruxelles, 17 decembrie 2019
(OR. en)

15201/19
ADD 1

STATIS 80
SOC 807
EMPL 612
EDUC 486
SAN 524
ECOFIN 1152

NOTĂ DE ÎNSOȚIRE

Sursă:	Secretar general al Comisiei Europene, sub semnătura dlui Jordi AYET PUIGARNAU, director
Data primirii:	16 decembrie 2019
Destinatar:	DI Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, Secretarul General al Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	C(2019) 8809 final
Subiect:	ANEXĂ la REGULAMENTUL DELEGAT (UE) .../... AL COMISIEI de completare a Regulamentului (UE) 2019/1700 al Parlamentului European și al Consiliului prin precizarea numărului și a titlului variabilelor pentru domeniul forței de muncă

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul C(2019) 8809 final.

Anexă: C(2019) 8809 final

Bruxelles, 16.12.2019
C(2019) 8809 final

ANNEX

ANEXĂ

la

REGULAMENTUL DELEGAT (UE) .../... AL COMISIEI

**de completare a Regulamentului (UE) 2019/1700 al Parlamentului European și al
Consiliului prin precizarea numărului și a titlului variabilelor pentru domeniul forței de
muncă**

ANEXĂ

Numărul și titlul variabilelor pentru setul de date din domeniul forței de muncă

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
01. Aspecte tehnice - 23 de variabile tehnice (19 colectate trimestrial; 4 anual) - 1 variabilă derivată	Informații privind colectarea de date	REFYEAR	Anul anchetei
		REFWEEK	Săptămâna de referință
		REFMONTH	Luna de referință
		INTWEEK	Săptămâna interviului
		HHTYPE	Locuiește într-o gospodărie privată sau într-o instituție
		STRATUM	Strat
		PSU	Unitate primară de eșantionare
		FSU	Unitate finală de eșantionare
		DEWEIGHT	Ponderea de eșantionare
	Identificare	IDENT	Identificator unic
		HHNUM	Numărul de ordine al gospodăriei
		HHSEQNUM	Numărul de ordine în gospodărie
	Ponderi	COEFFQ	Factor de ponderare trimestrial

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
		COEFFY	Factor de ponderare anual
		COEFF2Y	Factor de ponderare pentru variabilele cu periodicitate bianuală
		COEFFMOD	Factor de ponderare anual — modul
		COEFFHH	Factor de ponderare anual al gospodăriei
	Caracteristicile interviului	INTWAVE	Numărul de ordine al valului de anchetă
		INTQUEST	Chestionarul utilizat
		MODE	Metoda de interviu utilizată
		PROXY	Natura participării la anchetă
	Localizare	COUNTRY	Țara de reședință
		REGION	Regiunea de reședință
		DEGURBA	Gradul de urbanizare
02. Caracteristicile persoanei și ale gospodăriei - 14 variabile colectate (9 trimestrial; 4 anual; 1 bianual) - 1 variabilă derivată	Demografie	SEX	Sexul
		YEARBIR	Anul nașterii
		PASSBIR	Sărbătorirea zilei de naștere până la momentul interviului
		AGE	Vârsta, în ani împliniți
	Cetățenie și proveniența din familii de migranți	CITIZENSHIP	Țara cetățeniei principale

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
		COUNTRYB	Țara de naștere
		COBFATH	Țara de naștere a tatălui
		COBMOTH	Țara de naștere a mamei
	Motivele migrării	MIGREAS	Motivul principal al migrării
	Componența gospodăriei	HHLINK	Legătura cu persoana de referință din gospodărie
	Componența gospodăriei — detalii specifice suplimentare	HHSPOU	Numărul de ordine al partenerului/partenerei
		HHFATH	Numărul de ordine al tatălui
		HHMOTH	Numărul de ordine al mamei
	Șederea în țară	YEARESID	Durata șederii în țara de reședință, în ani împliniți
		COUNTRPR	Țara de reședință anterioară
03. Participarea pe piața muncii - 35 variabile colectate (25 trimestrial; 10 anual) - 2 variabile derivate	Statut profesional	WKSTAT	Lucrează în săptămâna de referință
		ABSREAS	Motivul principal al absenței de la locul de muncă pe parcursul întregii săptămâni de referință
		JATTACH	Legătură formală cu locul de muncă
		EMPSTAT	Ocupare
		ILOSTAT	Statutul profesional OIM

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
	Activitate secundară sau activități multiple	NUMJOB	Numărul de locuri de muncă
		STAPRO2J	Statutul profesional la locul de muncă secundar
		NACE2J2D	Activitatea economică a unității locale pentru locul de muncă secundar
	Căutarea unui loc de muncă	SEEKWORK	În căutarea unui loc de muncă pe parcursul celor 4 săptămâni care se încheie în săptămâna de referință
		SEEKREAS	Motivul principal pentru care persoana nu caută un loc de muncă
		ACTMETNE	Utilizarea unei metode active de căutare a unui loc de muncă (pentru persoanele neocupate)
		SEEKDUR	Durata căutării unui loc de muncă
	Dorința de a munci	WANTWORK	Dorește să muncească, chiar dacă nu caută un loc de muncă
		WANTREAS	Motivul principal pentru care persoana nu dorește să muncească
	Subocupare	WISHMORE	Dorește să muncească mai mult decât orele prevăzute în programul de lucru obișnuit actual
	Disponibilitate	AVAILBLE	Este disponibil să înceapă lucrul imediat sau să muncească mai mult
		AVAIREAS	Motivul principal pentru care persoana nu este disponibilă să înceapă lucrul imediat sau să muncească mai mult
	Locul de muncă	COUNTRYW	Țara locului de muncă, pentru locul de muncă principal
		REGIONW	Regiunea locului de muncă, pentru locul de muncă principal

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
	Muncă la domiciliu	HOMEWORK	Lucrează la domiciliu pentru locul de muncă principal
	Caracteristicile elementare ale locului de muncă	STAPRO	Statutul profesional la locul de muncă principal
		NACE3D	Activitatea economică a unității locale pentru locul de muncă principal
		ISCO4D	Ocupația la locul de muncă principal
		FTPT	Loc de muncă principal cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă (autodefinit)
	Durata contractului	TEMP	Caracterul permanent al locului de muncă principal
		TEMPDUR	Durata totală a contractului la locul de muncă principal temporar
	Detalii ale contractului	TEMPREAS	Principalul motiv pentru care ocupă un loc de muncă principal în regim de lucru temporar
		TEMPAGCY	Contract cu o agenție de ocupare a forței de muncă specializată în regimul de lucru temporar, pentru locul de muncă principal
	Angajat cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă – motiv	FTPTREAS	Principalul motiv pentru care lucrează cu fracțiune de normă la locul de muncă principal
	Activități independente, dependente din punct de vedere economic	MAINCLNT	Numărul și importanța clienților în perioada de 12 luni care se încheie cu săptămâna de referință
		VARITIME	Decizia privind începerea și încheierea programului de lucru
	Responsabilități de supraveghere	SUPVISOR	Responsabilități de supraveghere la locul de muncă principal
	Dimensiunea întreprinderii	SIZEFIRM	Dimensiunea unității locale pentru locul de muncă principal

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
	Un alt loc de muncă	LOOKOJ	În căutarea unui alt loc de muncă
		HWWISH	Numărul total de ore pe care persoana ar dori să le lucreze pe săptămână
	Nevoi în materie de îngrijire	NEEDCARE	Principalul motiv pentru care îngrijirea copiilor sau a rudelor aflate în incapacitate limitează participarea pe piața muncii
	Statutul activității principale (autodefinit)	MAINSTAT	Statutul activității principale (autodefinit)
04. Nivelul de instruire și experiența profesională - 4 variabile colectate (1 trimestrial; 3 anuală)	Nivelul de instruire	HATLEVEL	Nivelul de instruire (cel mai înalt nivel de instruire absolvit)
	Nivel de instruire – detalii, inclusiv educație întreruptă sau abandonată	HATFIELD	Domeniul celui mai înalt nivel de instruire absolvit
		HATYEAR	Anul absolvirii celui mai înalt nivel de instruire
		HATWORK	Experiența profesională practică dobândită ca parte a HATLEVEL
05. Durata ocupării locului de muncă, biografia profesională și experiența profesională anterioară - 11 variabile colectate (6 trimestrial; 5 anual)	Începutul activității la locul de muncă	YSTARTWK	Anul în care persoana a început să lucreze pentru angajatorul actual sau în care și-a început activitatea independentă principală actuală
		MSTARTWK	Luna în care persoana a început să lucreze pentru angajatorul actual sau în care și-a început activitatea independentă principală actuală
	Modul în care a fost găsit locul de muncă	WAYJFOUN	Serviciul public de ocupare a forței de muncă a contribuit la găsirea locului de muncă principal actual
		FINDMETH	Metoda cea mai eficace utilizată pentru a găsi locul de muncă principal actual (se aplică în cazul persoanelor ocupate)
	Continuitatea carierei și întreruperi	EXISTPR	Existența experienței profesionale anterioare

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
		YEARPR	Anul în care persoana și-a părăsit ultimul loc de muncă sau ultima activitate profesională
		MONTHPR	Luna în care persoana și-a părăsit ultimul loc de muncă sau ultima activitate profesională
		LEAVREAS	Principalul motiv al părăsirii ultimului loc de muncă sau a ultimei activități profesionale
	Caracteristici elementare ale ultimului loc de muncă	STAPROPR	Statutul profesional la ultimul loc de muncă sau ultima activitate profesională
		NACEPR2D	Activitatea economică a unității locale în care persoana a lucrat ultima dată
		ISCOPR3D	Ocupația de la ultimul loc de muncă
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru - 14 variabile colectate (9 trimestrial; 5 bianual)	Timpul de muncă	CONTRHRS	Ore de lucru prevăzute în contract la locul de muncă principal
		HWUSUAL	Numărul de ore lucrate de obicei săptămânal la locul de muncă principal
		ABSHOLID	Zile de absență de la locul de muncă principal din cauza zilelor libere și a concediilor
		ABSILLINJ	Zile de absență de la locul de muncă principal din cauza bolilor, vătămarilor corporale sau dizabilităților temporare proprii
		ABSOTHER	Zile de absență de la locul de muncă principal din alte motive
		EXTRAHRS	Ore suplimentare lucrate la locul de muncă principal
		HWACTUAL	Numărul de ore lucrate efectiv la locul de muncă principal
		HWUSU2J	Numărul de ore lucrate de obicei săptămânal la locul de muncă secundar

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
	Organizarea timpului de lucru	HWACTU2J	Numărul de ore lucrate efectiv la locul de muncă secundar
		SHIFTWK	Munca în schimburi la locul de muncă principal
		EVENWK	Munca de seară la locul de muncă principal
		NIGHTWK	Munca de noapte la locul de muncă principal
		SATWK	Munca în zilele de sâmbătă la locul de muncă principal
		SUNWK	Munca în zilele de duminică la locul de muncă principal
07. Participarea la educație și formare - 6 variabile colectate (3 trimestrial; 3 bianual)	Participarea la educație și formare, formale și non-formale (4 săptămâni)	EDUCFED4	Participarea la programe formale de educație și formare (cursant sau ucenic) în ultimele 4 săptămâni
		EDUCLEV4	Nivelul celei mai recente activități de educație sau de formare profesională formală în ultimele 4 săptămâni
		EDUCNFE4	Participarea la programe non-formale de educație și formare în ultimele 4 săptămâni
	Participarea la educație și formare, formale și non-formale (12 săptămâni)	EDUCFED12	Participarea la programe formale de educație și formare (cursant sau ucenic) în ultimele 12 luni
		EDUCLEV12	Nivelul celei mai recente activități de educație sau de formare profesională formală în ultimele 12 luni
		EDUCNFE12	Participarea la programe non-formale de educație și formare în ultimele 12 luni
08. Sănătate: starea de	Dizabilitate și alte elemente ale Modulului	GENHEALTH	Autoevaluarea stării generale de sănătate

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
sănătate și dizabilitatea, accesul la asistență medicală și disponibilitatea și utilizarea asistenței medicale și factorii determinanți ai sănătății - 2 variabile colectate (2 bianual)	minim european privind sănătatea		
	Elemente ale Modulului minim european privind sănătatea	GALI	Limitarea activității din cauza unor probleme de sănătate
09. Venit, consum și elemente de avere, inclusiv datorii - 2 variabile colectate (1 trimestrial; 1 anual) - 1 variabilă tehnică	Venituri din muncă	INCGROSS	Remunerația lunară brută pentru locul de muncă principal
		INCGROSS_F	Informații despre remunerația lunară brută pentru locul de muncă principal
	Venituri din prestații de șomaj	REGISTER	Înregistrarea la un serviciu public de ocupare a forței de muncă (SPOFM)
03b. Participarea pe piața muncii - 11 variabile colectate (11 colectate o dată la opt ani)	Situția migranților și a descendenților direcți ai acestora pe piața muncii	HATPAR	Nivelul de instruire al părinților respondentului
		HATCNTR	Țara în care a fost absolvit cel mai înalt nivel de instruire
		JOBSATISF	Satisfacția la locul de muncă
		DISCRIMI	Sentimentul de a fi discriminat la locul de muncă actual
		JOBOBSTA	Principalul obstacol în calea obținerii unui loc de muncă adecvat
		PRKNLANG	Competențe în limba principală a țării gazdă înainte de migrare

Subiect	Subiect detaliat	Identificatorul variabilei	Denumirea variabilei
		LANGHOST	Competențe actuale în limba principală a țării gazdă
		SKILLEQ	Echivalența în materie de competențe între locul de muncă principal anterior și locul de muncă principal actual
		LANGCOUR	Participarea la cursuri pentru învățarea limbii principale a țării gazdă
		DURFIJOB	Timpul necesar pentru găsirea primului loc de muncă remunerat în țara gazdă
		ESTQUAL	Recunoașterea calificărilor formale obținute în străinătate