



Brüsszel, 2023. november 17.
(OR. en)

15162/23

SOC 745
EMPL 532
ENV 1258

FELJEGYZÉS

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács
Tárgy:	Tervezet – A Tanács következtetései az erősebb munkahelyi demokráciáról, valamint a tisztességes munkát és a fenntartható és inkluzív növekedést célzó zöld kollektív tárgyalásról – <i>Jóváhagyás</i>

1. Az elnökség elkészítette „az erősebb munkahelyi demokráciáról, valamint a tisztességes munkát és a fenntartható és inkluzív növekedést célzó zöld kollektív tárgyalásról” című tanácsi következtetések tervezetét.
2. A szociális kérdésekkel foglalkozó munkacsoport 2023. szeptember 28-án, október 16-án és október 31-én megvizsgálta a következtetéseket.
3. A munkacsoport nem hivatalos írásbeli konzultációt követően megállapodásra jutott az e dokumentum mellékletében foglalt következtetésekről.
4. Felkérjük az Állandó Képviselők Bizottságát, hogy:
 - erősítse meg a mellékletben foglalt következtetéstervezet szövegére vonatkozó megállapodást; és
 - jóváhagyás céljából továbbítsa a mellékelt következtetéstervezetet a Tanács (EPSCO) 2023. november 27-i ülésére.

Erősebb munkahelyi demokrácia, valamint a tisztességes munkát és a fenntartható és inkluzív növekedést célzó zöld kollektív tárgyalás

Tervezet – A Tanács következtetései

FIGYELEMBE VÉVE, HOGY:

1. az Európai Unió az emberi méltóság tiszteletben tartása, a szabadság, a demokrácia, az egyenlőség, a jogállamiság, valamint az emberi jogok tiszteletben tartásának értékein alapul; a demokrácia – annak politikai, gazdasági, és társadalmi dimenziójában egyaránt – alapvető fontosságú társadalmunk számára,
2. a demokrácia akkor működik jól, ha mindenki hatékonyan részt vehet benne és hangot adhat véleményének életének minden területén, beleértve a munkahelyét is. A munkahelyi demokrácia az igazságosabb és befogadóbb szociális Európa egyik alapvető értéke, valamint biztosítéka,
3. a munkahelyi demokrácia az európai szociális modell részét képezi, és különböző formákban – ideértve a munkavállalók tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt, a kollektív tárgyalásokat, a szociális párbeszédet, valamint a munkavállalók bármely vállalat ügyviteli, irányító vagy felügyelő testületében való részvételét – megtalálható az Unióban és tagállamaiban,
4. az erősebb munkahelyi demokrácia hozzájárulhat az Unió fenntartható fejlődéséhez és különösen az olyan, versenyképes és inkluzív szociális piacgazdasághoz, amely teljes foglalkoztatottságot, tisztességes munkát és társadalmi haladást, valamint fenntartható növekedést eredményez,

EMLÉKEZTETVE:

5. az Európai Unió Alapjogi Chartájának 12., 27. és 28. cikkére, amelyek garantálják a gyülekezés és az egyesülés szabadságát, a munkavállalók munkahelyi tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogát, valamint a kollektív tárgyaláshoz és fellépéshez való jogot,
6. a szociális jogok európai pillérének 8. alapelvére, amely a szociális párbeszédre és a munkavállalói részvételre vonatkozik, valamint a szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó, a Bizottság által 2021. március 4-én előterjesztett cselekvési tervre, amely elismeri a szociális párbeszédnek, a kollektív tárgyalásoknak, továbbá a munkavállalók és különböző szintű (beleértve a vállalati és az ágazati szintet is) képviselőik tájékoztatásának, részvételének és a velük folytatott konzultációnak a fontosságát. A szociális jogok európai pillérének alapelvei, valamint a szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó cselekvési terv fontos szerepet tölt be a gazdasági átállás alakítását és a munkahelyi innováció előmozdítását célzó intézkedések ösztönzésében, különös tekintettel a folyamatban lévő kettős átállásra és a munka világában bekövetkező változásokra,
7. a 2021. évi portói szociális csúcstalálkozón tett szociális kötelezettségvállalásra, amely az európai szociális modell szerkezeti elemét képező szociális párbeszéd előmozdítását és európai, nemzeti, regionális, ágazati és vállalati szintű megerősítését szorgalmazza,
8. az ENSZ fenntartható fejlődési céljaira, amelyek 8. fejlődési célként a befogadó és fenntartható gazdasági növekedés, a foglalkoztatás és a mindenki számára elérhető tisztességes munka előmozdítását tűzik ki célul,

9. az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak a munkahelyi demokráciáról szóló, 2023. április 26-i feltáró véleményére¹, amelyben kifejti, hogy a munkahelyi demokrácia erősítése a szükséges és megfelelő jogalapok mellett az összes szereplő tudásalapú együttműködésétől is függ. Ez különösen igaznak bizonyul a zöld és a digitális átállás jelentette kihívás fényében,
10. az Európai Parlamentnek „a szociális Európáról szóló ütemterv: két évvel a portói szociális csúcstalálkozó után” című, 2023. május 11-i állásfoglalására², amelyben felhívja a Bizottságot, a tagállamokat és az uniós szociális partnereket, hogy törekedjenek arra, hogy a kollektív tárgyalások hatóköre bővüljön, és felszólít arra, hogy az uniós finanszírozás vegye figyelembe a közpolitikai célkitűzéseket, például a szociális követelményeket,
11. az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak a zöld kollektív tárgyalásokról szóló, 2023. június 14-i feltáró véleményére³, amelyben kifejti, hogy a megfelelő szinteken folytatott kollektív tárgyalások során nagyobb hangsúlyt lehetne fektetni a zöld átállással kapcsolatos kérdésekre, és úgy véli, hogy ennek megfelelő módja a zöld kollektív tárgyalások előmozdítása minden szinten,
12. az Európai Parlamentnek a munkahelyi demokráciáról szóló, 2021. december 16-i saját kezdeményezésű nem jogalkotási jelentésére⁴, amelyben a munkahelyi demokrácia támogatásának egyik módjaként ösztönzi a munkavállalók vállalati szintű bevonását, és további intézkedésekre szólít fel a munkavállalók tájékoztatása, részvétele és a velük folytatott konzultáció, az üzemi tanácsok, valamint a társasági jog és a vállalatirányítás területén,

¹ Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság 2023. április 26-i feltáró véleménye a munkahelyi demokráciáról, SOC/746-EESC-2022: <https://www.eesc.europa.eu/hu/our-work/opinions-information-reports/opinions/democracy-work>

² Az Európai Parlament 2023. május 11-i állásfoglalása a szociális Európáról szóló ütemtervről: két évvel a portói szociális csúcstalálkozó után https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2023-0203_HU.html

³ Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság 2023. június 14-i feltáró véleménye a zöld kollektív tárgyalásokról: <https://www.eesc.europa.eu/hu/our-work/opinions-information-reports/opinions/green-collective-bargaining>

⁴ [Elfogadott szövegek– A munkavállalók vállalati ügyekben való részvételének európai keretrendszere és az Európai Üzemi Tanácsról szóló irányelv felülvizsgálata – 2021. december 16., csütörtök \(europa.eu\)](#)

13. a készségek európai évéről szóló, 2023. május 10-i (EU) 2023/936 európai parlamenti és tanácsi határozatra, amely szorgalmazza az átállási pályák és a nagyszabású készségfejlesztési partnerségek, valamint a nemzeti, ágazati és vállalatspecifikus készségfejlesztési stratégiák és képzés kidolgozásának előmozdítását, többek között szociális párbeszéd és a szociális partnerek bevonása révén,
14. a munkavállalók nemzeti és transznacionális szintű részvételére vonatkozó hatályos uniós jogszabályokra, mindenekelőtt a munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról szóló 2002/14/EK irányelvre, a csoportos létszámcsoökkentésről szóló 98/59/EK irányelvre, valamint az Európai Üzemi Tanácsokról szóló 2009/38/EK átdolgozott irányelvre, továbbá a munkavállalóknak az európai részvénytársaságban és az európai szövetkezetben való részvételéről szóló 2001/86/EK és 2003/72/EK irányelvre,
15. a Tanácsnak a klímasemlegességre való méltányos átállás biztosításáról szóló, 2022. június 16-i ajánlására⁵, amelyben felkéri a tagállamokat, hogy valamennyi szinten, többek között tájékoztatás és konzultációk révén biztosítsák a munkavállalók és képviselőik teljes körű és érdemi bevonását a változásokra való felkészülésbe és a szerkezetátalakítási folyamatok irányításába, beleértve a zöld átálláshoz kapcsolódó folyamatokat is,

⁵ [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022H0627\(04\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022H0627(04))

16. **e következtetések alkalmazásában:** „kollektív tárgyalás”: egyrésztől egy munkáltató, egy munkáltatói csoport, illetve egy vagy több munkáltatói szervezet, másrésztől egy vagy több szakszervezet között a munkafeltételek és a foglalkoztatási feltételek meghatározása céljából az egyes tagállamok nemzeti jogával és gyakorlatával összhangban folytatott valamennyi tárgyalás; „kollektív szerződések/megállapodások”: **a munkavállalók, illetve a munkáltatók nevében a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban tárgyalásra jogosult szociális partnerek által kötött, a munkafeltételekre és a foglalkoztatási feltételekre vonatkozó rendelkezésekről szóló írásbeli megállapodás, beleértve az általánosan alkalmazandónak nyilvánított szerződéseket/megállapodásokat is;**
17. a Tanácsnak a szociális párbeszéd Európai Unióban való megerősítéséről szóló, 2023. június 12-i ajánlására, amelyben iránymutatást nyújt a tagállamoknak például arra vonatkozóan, hogy miként mozgíthatják elő a szociális párbeszédet – beleértve a kollektív tárgyalásokat is – a két- és háromoldalú szociális párbeszédet támogató környezet biztosítása, a szociális partnerek rendszerszintű, érdemi és időszerű bevonása, valamint e partnerek releváns információkhoz való hozzáféréseinek biztosítása révén,
18. a vonatkozó ILO-egyezményekre, mindenekelőtt az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről szóló 87. sz. egyezményre, valamint a szervezkedési jogról és a kollektív tárgyalási jogról szóló 98. sz. egyezményre,

HANGSÚLYOZVA, HOGY:

19. a munkahelyi demokráciához jól működő kollektív tárgyalási rendszerekre, a kollektív tárgyalások előmozdítására, stratégiákra, ami pedig a munkavállalók és képviselőik vállalatba való bevonásának különböző formáit illeti, megfelelő terekre van szükség, figyelembe véve a vállalati szervezet, irányítás és felügyelet különféle formáit,
20. a vállalatok irányításának különböző nemzeti modelljei lehetővé teszik a munkavállalók említett irányításban való részvételét. Ezek a modellek előmozdíthatják a fenntartható és inkluzív növekedést és a tisztességes munkát, valamint a vállalatok versenyképességének, a munkavállalók bevonásának, valamint a vállalat céljai iránti elkötelezettségnek a javulásához vezethetnek,
21. a szociális partnerek közötti rendszeres, átlátható, tiszteletteljes és széles körű párbeszéd nagyobb fokú bizalmat teremthet, és sikeresebb és kiegyensúlyozottabb alkalmazkodási folyamatok kialakításához járulhat hozzá a vállalatok és más szervezetek által tapasztalható sokrétű változásokkal összefüggésben,
22. a zöld és a digitális átállás, valamint a munka világát érintő egyéb átalakulások – például a demográfiai változások és a migráció – szükségessé teszik azt, hogy további lépéseket tegyünk a munkahelyi demokrácia megerősítése felé a fenntartható és inkluzív növekedés és a tisztességes munka további előmozdítása érdekében,
23. a munkavállalók tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra vonatkozó hatályos uniós jogszabályoknak továbbra is alkalmasnak kell lenniük a kitűzött célok elérésre, és figyelembe kell venniük a munka világában a közelmúltban bekövetkezett változásokat,
24. a stratégiai döntésekhez kezdettől fogva előnyös lehet a munkavállalók vállalati döntéshozatali folyamatokba való bevonása, ezáltal csökkentve a jövőbeli konfliktusok kockázatát,

25. a munkavállalók képviselőinek a vállalat ügyviteli, irányító vagy felügyelő testületeiben való részvétele elengedhetetlen ahhoz, hogy a munkavállalók szempontjait integrálják a vállalat általános irányítási rendszerébe, különösen transznacionális vállalatokon belül, és ezt a hozzáférést a nemzeti jogszabályokkal vagy gyakorlatokkal összhangban lehetővé kell tenni,
26. a digitális átállás és a vállalatok digitalizációja új kihívásokat jelent a tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jog hatékony érvényesülése tekintetében. Mindez érinti azokat a fizikai tereket, ahol a munkavégzésre sor kerül, és tágabb értelemben véve a székhely fogalmát is. A munkavállalók tájékoztatásának és a velük folytatott konzultációnak a módját ezenkívül a mesterséges intelligenciának és az algoritmikus irányításnak a munkaszervezésben, a munkaügyi kapcsolatokban vagy a munkavégzés új formáiban való alkalmazása is befolyásolhatja. A tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jog hatékony érvényesítése, valamint a kollektív tárgyalások döntően fontos szerepet játszanak a munkavállalói jogok fejlesztésében és tiszteletben tartásában a digitalizációs folyamatok keretében, valamint a mesterséges intelligencia és az algoritmusok munkaszervezésben és munkaügyi kapcsolatokban való használata összefüggésében,
27. a szociális párbeszéd – ideértve a kollektív tárgyalásokat is – minden szinten optimális eszköz a munkavállalók képzésének és átképzésének az előmozdítására, mivel a szociális partnerek első kézből ismerik azokat a készségeket, amelyekre a munkaerőpiacnak jelenleg szüksége van, illetve a jövőben szüksége lesz, többek között a zöld és digitális átállással összefüggésben is,

28. a szociális párbeszéd – ideértve a kollektív tárgyalásokat is – emellett minden szinten és a hatáskörök határain belül döntő jelentőséggel bír a megfelelő munkahelyváltás biztosítása tekintetében csakúgy, mint az átállás során a minőségi, így például zöld munkahelyek létrehozását, vagy megfelelő bérek és többek között a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal, valamint az egész életen át tartó tanulással kapcsolatos munkafeltételek hatékony alkalmazását illetően,
29. a zöld kollektív tárgyalások – amelyek nagy hangsúlyt fektetnek a zöld átállással kapcsolatos kérdésekre – minden, így többek között ágazatközi és ágazati, valamint vállalati, helyi, regionális, nemzeti és európai szinten döntő szerepet játszanak az európai zöld megállapodás céljainak megvalósításában, valamint a klímasemleges és inkluzív gazdaságra való átállásban. A szociális partnerek – akiknek autonómiáját tiszteletben kell tartani – részvétele elengedhetetlen az olyan kiegyensúlyozott megoldások kialakításában és végrehajtásában, amelyek elősegítik a méltányost átállást egy egyre karbonszegényebb gazdaságra, és támogatják egy zöld és szociális Európa megvalósítását,
30. a fentiekre tekintettel a munkahelyi demokráciához, valamint a tisztességes munkát és a fenntartható és inkluzív növekedést célzó zöld kollektív tárgyalásokhoz erős szociális partnerekre, valamint a szociális párbeszédnek és a kollektív tárgyalásoknak a hatókörük bővítését célzó előmozdítására van szükség,
31. e következtetések a Tanács, az Európai Parlament, a Bizottság és az e területen érdekelt felek által végzett korábbi munkára és az általuk tett politikai vállalásokra épülnek. Ezeket a korábbi politikai vállalásokat a mellékletben felsorolt dokumentumok is tartalmazzák,

A TANÁCS FELKÉRI A TAGÁLLAMOKAT, hogy nemzeti hatásköreikkel összhangban, figyelemmel a tagállami gyakorlatokra, és tiszteletben tartva a nemzeti szociális partnerek szerepét és autonómiáját:

32. mozdítsák elő a munkahelyi demokrácia különböző formáinak továbbfejlesztését a nemzeti jogszabályokban vagy gyakorlatokban;
33. tegyenek lépéseket azzal a céllal, hogy továbbra is előmozdítsák a munkavállalók tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogára vonatkozó európai keretnek – például a hatékony szankciórendszereknek és a munkavállalók képviselőinek védelmét célzó rendszernek – a hatékony alkalmazását;
34. a szociális partnerek autonómiájának, valamint a szabad és önkéntes tárgyalások elvének tiszteletben tartása mellett folytassák a szociális párbeszéd megerősítését, és mozdítsák elő a kollektív tárgyalások hatókörének kibővítését, valamint a szociális partnerekkel szoros együttműködésben és a 2023. június 12-i tanácsi ajánlással összhangban tegyék lehetővé a hatékony kollektív tárgyalásokat;
35. osszák meg a munkavállalóknak a vállalatok ügyviteli, irányító vagy felügyelő testületeiben való részvételét szolgáló nemzeti és európai mechanizmusok tapasztalatait és bevált gyakorlatait;
36. ösztönözzék tovább a zöld kollektív tárgyalások fejlesztését ágazatközi, ágazati és vállalati szinten, szoros együttműködésben a szociális partnerekkel, tiszteletben tartva autonómiájukat, valamint a szabad és önkéntes tárgyalások elvét;

A TANÁCS FELKÉRI A BIZOTTSÁGOT, hogy az európai és nemzeti szociális partnerek szerepét és autonómiáját tiszteletben tartva:

37. alakítson ki kezdeményezéseket azzal a céllal, hogy még jobban felhívja a figyelmet a munkavállalók tájékoztatáshoz, konzultációhoz és részvételhez való jogára vonatkozó nemzeti és uniós szabályokra, hogy hangsúlyozza, hogy a munkavállalói részvétel bizonyítottan pozitív hatásokkal jár, valamint hogy előmozdítsa a bevált gyakorlatok tagállamok közötti cseréjét;
38. folytassa a szociális párbeszéd megerősítését az EU-ban, és ösztönözze a kollektív tárgyalások hatókörének kibővítésére, valamint a hatékony kollektív tárgyalások lehetővé tételére irányuló kezdeményezéseket például közfinanszírozás, a vállalkozások támogatása vagy közbeszerzés révén;
39. az európai szociális partnerekkel szoros együttműködésben folytassa annak vizsgálatát, hogy a munkavállalók tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra vonatkozó hatályos uniós jogszabályok továbbra is alkalmasak-e a kívánt célok elérésére. Ennek keretében figyelembe kell venni egyrésről a digitális átállás – így például a mesterséges intelligenciának és az algoritmikus irányításnak a munkaszervezésben, a munkaügyi kapcsolatokban vagy a munkavégzés új formáiban való alkalmazása – által előidézett változásokat, valamint a tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jog hatékony érvényesítésével kapcsolatban a tagállamokban jelentkező kihívásokat;
40. mérlegelje, hogy szükséges és releváns-e az uniós jogszabályok fejlesztése a munkavállalók vállalatokban – különösen transznacionális vállalatokban – való részvételét illetően. Ennek során figyelembe kell venni például azt, hogy biztosítani kell, hogy az európai vállalatok és az európai szövetkezetek létrehozása, valamint a határokon átnyúló műveletek ne akadályozzák vagy lehetetlenné tegyék a munkavállalók részvételi jogainak érvényesülését;

41. ösztönözzé a vállalatok digitális transzformációjáról és annak a munkafeltételekre gyakorolt hatásáról folytatott szociális párbeszédet, és ösztönözzön emberközpontú megközelítést a mesterséges intelligencia és az algoritmusok használata tekintetében csakúgy, mint a digitalizáció összefüggésében, tiszteletben tartva a munkavállalók egyéni és kollektív jogait;
42. a zöld átállás megvalósításában mozgítsa elő a zöld kollektív tárgyalások további alakítását európai, ágazatközi, ágazati és vállalati szinten egyaránt. Az említett alakítás keretében maradéktalanul tiszteletben kell tartani a kollektív tárgyalások nemzeti rendszerét, és foglalkozni kell a következő kérdésekkel: új foglalkoztatási lehetőségek, zöld munkahelyek létrehozása; a zöld átállás hatása a területi és társadalmi kohézióra; a különböző tevékenységi területek közötti átmenet; a munkavállalók képzése, továbbképzése és átképzése; a zöld átállás által előidézett változásoknak leginkább kitett munkavállalói csoportok és területek tekintetében szükséges intézkedések; a munkahelyi egészségvédelem és biztonság; munkafeltételek; mobilitás a munkahelyre való utazás tekintetében; valamint a szociális partnereknek nyújtott releváns képzés és szakmai képzés.

Hivatkozott dokumentumok

1. Európai uniós intézményközi dokumentum

- Az Európai Unió Alapjogi Chartája
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:12012P/TXT>
- A szociális jogok európai pillére (az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság által 2017. november 17-én kihirdetett szöveg)
https://commission.europa.eu/publications/european-pillar-social-rights-booklet_hu

2. Uniós jogszabályok

- A Tanács 2001/86/EK irányelve (2001. október 8.) az európai részvénytársaság statútumának a munkavállalói részvételre vonatkozó kiegészítéséről
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32001L0086>
- Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32002L0014>
- A Tanács 2003/72/EK irányelve (2003. július 22.) az európai szövetkezet statútumának a munkavállalói részvétel tekintetében történő kiegészítéséről
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32003L0072>
- Az Európai Parlament és a Tanács 2009/38/EK irányelve (2009. május 6.) az Európai Üzemi Tanács létrehozásáról vagy a közösségi szintű vállalkozások és vállalkozáscsoportok munkavállalóinak tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról
<https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:122:0028:0044:HU:PDF>
- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/2121 irányelve (2019. november 27.) az (EU) 2017/1132 irányelv határokon átnyúló átalakulások, egyesülések és szétválások tekintetében történő módosításáról
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019L2121>

- A Tanács ajánlása (2022. június 16.) a klímasemlegességre való méltányos átállás biztosításáról

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022H0627\(04\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022H0627(04))

- A Tanács ajánlása (2023. június 12.) a szociális párbeszéd megerősítéséről az Európai Unióban

3. Európai Parlament

- Az Európai Parlament jelentése a munkahelyi demokráciáról: a munkavállalók vállalati ügyekben való részvételének európai keretrendszere és az Európai Üzemi Tanácsról szóló irányelv felülvizsgálata (2021. december 16.)

https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/A-9-2021-0331_HU.html

- Az Európai Parlament állásfoglalása a Bizottságnak szóló ajánlásokkal az Európai Üzemi Tanácsokról szóló irányelv felülvizsgálatáról (2023. február 2.)

https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2023-0028_HU.html

- Az Európai Parlament állásfoglalása a szociális párbeszéd megerősítéséről (2023. június 1.)

[Elfogadott szövegek – A szociális párbeszéd megerősítése – 2023. június 1., csütörtök \(europa.eu\)](#)

4. Európai Bizottság

- A Bizottság közleménye – A szociális párbeszéd erősítése az Európai Unióban: a szociális párbeszéd teljes potenciáljának kihasználása a méltányos átállás kezelésében

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:52023DC0040>

5. Egyesült Nemzetek Szervezete

- A 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrend

<https://sdgs.un.org/goals>
