



Bruxelles, 9 decembrie 2022  
(OR. en)

15133/22

SOC 645  
EMPL 447  
GENDER 192  
ECOFIN 1218

## REZULTATUL LUCRĂRILOR

---

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	14588/22
Subiect:	Concluziile Consiliului privind egalitatea de gen în economii afectate de perturbări: accent pe generația tânără

---

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor concluziile Consiliului privind subiectul sus-menționat, aprobate de Consiliul EPSCO în cadrul reuniunii sale desfășurate la 8 decembrie 2022.

**Egalitatea de gen în economii afectate de perturbări: accent pe generația tânără****Concluziile Consiliului****RECUNOSCÂND CĂ**

1. Europa trăiește vremuri tulburi. Din 2019, când Consiliul a aprobat concluziile intitulate „Economii caracterizate prin egalitatea de gen în UE: calea de urmat”, importante provocări socioeconomice și-au făcut apariția sau au luat amploare ca urmare a pandemiei de COVID-19 și a războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, însoțite de o inflație ridicată care a condus la creșterea costurilor de trai, de creșterea sărăciei energetice ca urmare a costurilor ridicate ale combustibililor, de o criză a locuințelor și de fenomene extreme precum secete, incendii forestiere sau inundații care sunt rezultatul schimbărilor climatice. Fiecare dintre aceste probleme va continua să aibă un impact negativ semnificativ asupra vieții cetățenilor europeni, în special a tinerilor și a generațiilor viitoare. Toate aceste provocări au o dimensiune de gen evidentă.
2. Egalitatea de gen și drepturile omului se află în centrul valorilor europene. Egalitatea între femei și bărbați este un principiu fundamental al Uniunii Europene, consacrat în tratate și recunoscut în Carta drepturilor fundamentale, care ar trebui respectată de statele membre în eforturile acestora vizând prevenirea, combaterea și monitorizarea inegalităților de gen, inclusiv în ceea ce privește distribuirea riscurilor și a beneficiilor care decurg din evoluții sociale și economice ample.

3. Anul 2022 este Anul European al Tineretului și, în acest context, în octombrie 2022 a fost organizată conferința „Europa de mâine: egalitatea de gen și economia” pentru a oferi un spațiu în care cetățenii, în special tinerii, să poată dezbate viitorul Europei și să poată contribui la viitoarele politici ale UE. Pentru a promova uniunea egalității și pentru a elimina inegalitățile de gen exacerbate de evoluțiile socioeconomice actuale, este esențială asigurarea faptului că vocile tinerilor se fac auzite, precum și sprijinirea participării în condiții de egalitate a acestora la procesele politice și de elaborare a politicilor, în concordanță cu toate obiectivele relevante ale Strategiei UE pentru tineret pentru perioada 2019-2027 și ținând seama în mod corespunzător de obiectivele europene pentru tineret relevante.

#### **LUÂND ACT DE**

4. Studiul Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) intitulat „Egalitatea de gen și impactul socioeconomic al pandemiei de COVID-19”, publicat la 26 mai 2021.
5. Sinteza de politici a EIGE intitulată „Femeile și bărbații tineri în urma pandemiei de COVID-19”, publicată la 4 octombrie 2022.
6. Avizul Comitetului Economic și Social European (CESE) privind egalitatea de gen, adoptat la 13 iulie 2022.
7. Rezoluția Parlamentului European din 7 aprilie 2022 referitoare la protecția acordată de UE copiilor și tinerilor care fug de războiul din Ucraina.
8. Rezoluția Parlamentului European din 17 februarie 2022 referitoare la capacitarea tineretului european: ocuparea forței de muncă și redresarea socială după pandemie.

9. Rezoluția Parlamentului European din 21 ianuarie 2021 referitoare la accesul la locuințe decente și la prețuri abordabile pentru toți.
10. Rezultatele Conferinței la nivel înalt „Europa de mâine: egalitatea de gen și economia”, care a avut loc la Praga la 3-4 octombrie 2022, în cadrul căreia au fost evidențiate necesitatea de a proteja și promova egalitatea de gen în contextul noilor realități precum războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, criza locuințelor și sărăcia energetică, precum și necesitatea de a aborda provocările cu care se confruntă tinerii astăzi, pentru a realiza mâine o uniune a egalității.
11. Rezultatele Conferinței la nivel înalt „Combaterea sărăciei energetice: abordarea UE și schimbul de bune practici”, care a avut loc la Praga la 24 octombrie 2022, în cadrul căreia au fost evidențiate importanța abordării situației vulnerabile a femeilor, în special a mamelor singure și a femeilor în vârstă, în ceea ce privește sărăcia energetică.

#### **AVÂND ÎN VEDERE CĂ**

12. Redresarea economică în urma pandemiei a început, dar aceasta rămâne incompletă. Restricțiile introduse pentru a contracara pandemia în primăvara anului 2020 și ulterior au determinat o scădere a activității economice. Calea către redresare care a fost trasată în vara aceluiași an a fost blocată de mai mulți factori, printre care creșterea prețului a numeroase produse de bază, perturbările lanțurilor de aprovizionare mondiale, presiunile inflaționiste și noile valuri de COVID-19, care au condus la reintroducerea restricțiilor în multe țări.

13. Pandemia a declanșat o dezbateră cu privire la modul în care se poate asigura o redresare care să ia în considerare dimensiunea de gen. În acest context, Mecanismul de redresare și reziliență a oferit o ocazie unică de a canaliza resurse extraordinare către măsuri care să contribuie la egalitatea de gen. Totuși, această oportunitate nu a fost întotdeauna valorificată suficient, dat fiind că perspectiva egalității de gen este adesea insuficient reflectată în planurile naționale de redresare și reziliență și că au fost luate foarte puține măsuri pentru a răspunde nevoilor specifice ale femeilor. Sarcina de a asigura o redresare care să ia în considerare dimensiunea de gen este și mai urgentă acum, din cauza provocărilor socioeconomice suplimentare care și-au făcut apariția.
14. Femeile și bărbații tineri au fost afectați în mod deosebit de consecințele economice ale crizei COVID-19. Dat fiind că tinerii lucrează adesea în posturi temporare și cu fracțiuni de normă sau în sectoare care presupun intrarea în contact cu multe persoane, aceștia au fost mai susceptibili să fie afectați de concedieri sau de scăderea timpului de lucru. În plus, tinerii efectuează adesea stagii neremunerate. În multe state membre, bărbații tineri reintră progresiv pe piața muncii, în timp ce femeile tinere se confruntă cu șomaj de mai lungă durată<sup>1</sup>. Provocările actuale exercită o presiune suplimentară asupra femeilor și bărbaților tineri și sporesc și mai mult riscul ca generația tânără de astăzi să aibă un trai mai puțin bun decât generațiile anterioare.

---

<sup>1</sup> EIGE (2022) Femeile și bărbații tineri în urma pandemiei de COVID-19. Sinteză de politici.

15. Deși au fost suprareprezentate în sectoarele mai puțin afectate de pierderea locurilor de muncă în timpul pandemiei, cum ar fi educația și sănătatea, femeile s-au confruntat, în general, cu scăderi mai mari ale numărului total de ore efectiv lucrate decât bărbații<sup>2</sup>. În plus, în timpul pandemiei, în raport cu situația anterioară, mai puține femei au raportat că responsabilitățile de îngrijire sunt repartizate în mod egal cu partenerii lor și mai multe femei au raportat că trebuie să își asume cea mai mare parte a muncii de îngrijire neremunerate. Astfel, pandemia a exacerbat inegalitățile de gen existente prin perpetuarea rolurilor de gen tradiționale în sfera privată, tinerele asumându-și nu numai majoritatea sarcinilor de îngrijire a copiilor și a activităților casnice, ci și a sarcinilor de școlarizare la domiciliu. Petrecerea unui timp mai îndelungat cu sarcini de îngrijire în detrimentul oportunităților de muncă remunerată și al activităților recreative a avut efecte negative semnificative asupra echilibrului dintre viața profesională și cea privată a femeilor, asupra sănătății mintale și a stării generale de bine a acestora, precum și asupra independenței lor economice. Acest lucru a fost valabil în special în cazul femeilor cu copii mici.

---

<sup>2</sup> EIGE (2022) Femeile și bărbații tineri în urma pandemiei de COVID-19. Sinteză de politici.

16. Pandemia de COVID-19 a impus multor europeni să își schimbe obiceiurile de muncă și să facă tranziția către mediul online adaptându-se la practicile de telemuncă. De asemenea, s-a recurs tot mai des la forme flexibile de muncă, cum ar fi programul de lucru atipic. Multe persoane au fost nevoite să combine munca la domiciliu cu îngrijirea membrilor familiei. Femeile s-au confruntat cu povara suplimentară de a trebui să-și adapteze modul de lucru, în același timp fiind nevoite să joace rolul de îngrijitori suplimentari, ceea ce a exacerbât inegalitățile existente. În perioadele cu restricții de deplasare din timpul pandemiei, mamele au raportat că au fost întrerupte de la muncă cu 50 % mai des decât tații<sup>3</sup>. În cazul familiilor sărace și marginalizate din punct de vedere economic, pandemia a avut consecințe negative atât asupra posibilităților de angajare, cât și asupra accesului copiilor la educație. Menținerea și adoptarea în continuare a telemuncii și a muncii hibride în Europa post-pandemie va depinde de o gamă largă de factori, inclusiv de efectul lor asupra productivității, organizării muncii și condițiilor de muncă. Totuși, pornind de la premisa că telemunca devine o practică standard, trebuie abordate de urgență noile provocări pe care telemunca le presupune în ceea ce privește egalitatea de gen și trebuie garantat dreptul lucrătorilor de a se deconecta și de a nu participa la comunicări electronice legate de activitățile profesionale în afara programului de lucru. Ar trebui să se evite transformarea telemuncii într-o alternativă la munca de la birou numai pentru femei, perpetuându-se astfel stereotipurile și practicile discriminatorii. Pe de altă parte, dacă este utilizată în mod corespunzător, telemunca ar putea favoriza repartizarea egală a muncii remunerate și a muncii de îngrijire neremunerate între femei și bărbați. În plus, accesul egal la conectivitate și la tehnologiile digitale ar putea contribui la eliminarea decalajelor în privința competențelor digitale. De asemenea, este important să se facă schimb de bune practici în domeniul promovării egalității de gen în contextul telemuncii.

---

<sup>3</sup> EIGE (2021), Egalitatea de gen și impactul socioeconomic al pandemiei de COVID-19.

17. Atunci când lucrează de acasă, femeile pot fi mai expuse violenței domestice și altor forme de violență la locul de muncă, inclusiv violenței bazate pe gen, hărțuirii și abuzurilor online. Trebuie abordate și aceste riscuri crescute de violență asociate cu teledunca.
18. Războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei a provocat o criză umanitară de proporții în Europa, peste 7,4 milioane de persoane fugind din Ucraina<sup>4</sup> și alte 7 milioane de persoane fiind strămutate în interiorul Ucrainei<sup>5</sup>. Femeile și copiii reprezintă 90 % din persoanele care fug din calea crizei<sup>6</sup>.
19. Chiar și după ce au beneficiat de protecție temporară în UE, multe persoane care au fugit din Ucraina, în special femeile și fetele ucrainene, se confruntă în continuare cu numeroase obstacole diferite, inclusiv lipsa locuințelor, accesul limitat la formare și la cursuri de limbă, accesul dificil pe piețele forței de muncă, lipsa educației și îngrijirii timpurii a copiilor (ECEC) și accesul insuficient la îngrijiri de sănătate. În plus, mai ales femeile tinere și fetele sunt vulnerabile la fenomene precum violența sexuală și bazată pe gen și traficul de persoane. Este necesar să se redea stabilitatea vieții celor care au părăsit Ucraina, inclusiv prin asigurarea unor locuri de muncă echitabile pentru adulți și a unor servicii de îngrijire și educație de calitate pentru tineri și copii, inclusiv a serviciilor de ECEC, precum și prin asigurarea accesului la cultură și prin asigurarea protecției împotriva exploatării, a traficului și a violenței. Această protecție este deosebit de importantă pentru femeile și copiii ucraineni găzduiți în diferite forme de cazare temporară, unde vulnerabilitatea lor poate fi exploatăată.

---

<sup>4</sup> Organizația Națiunilor Unite (2022), Portalul de date operaționale/Situația refugiaților din Ucraina.

<sup>5</sup> Organizația Națiunilor Unite (2022) UNHCR/Ucraina: Persoanele strămutate în interiorul țării (PSI).

<sup>6</sup> Organizația Națiunilor Unite (2022) UNHCR/Situația de urgență din Ucraina.



20. Războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei a întunecat previziunile economice, punând capăt redresării fragile care începuse. Creșterea accelerată a prețurilor produselor de bază, care se adaugă la presiunile inflaționiste și reduce veniturile și cheltuielile, exercită o presiune considerabilă asupra mijloacelor de subzistență ale persoanelor din întreaga Uniune Europeană. În plus, sosirea a milioane de persoane strămutate din Ucraina, majoritatea femei și copii, reprezintă o provocare suplimentară pentru economiile europene, care sunt deja afectate de evenimentele recente.
21. Situația economică actuală din Europa afectează în mod diferit bărbații și femeile din cauza inegalităților structurale de gen preexistente. Femeile tinere sunt de aproape două ori mai susceptibile decât bărbații tineri să aloce peste patru ore pe zi sarcinilor de îngrijire a copiilor<sup>7</sup>. Inegalitatea în domeniul muncii de îngrijire neremunerate este agravată nu numai de stereotipurile de gen și, uneori, de politici inadecvate privind concediile și educația și îngrijirea timpurie a copiilor (ECEC), ci și de faptul că, în medie, femeile câștigă mai puțin decât bărbații, ceea ce încurajează familiile să perpetueze modelul în care bărbatul întreține familia, iar femeia se ocupă în principal de sarcinile casnice. Dat fiind că le revine o pondere mai mare a sarcinilor de îngrijire, numeroase femei tinere fie rămân în afara pieței forței de muncă după terminarea studiilor, fie își întrerup cariera într-un stadiu incipient. De asemenea, probabilitatea ca femeile să lucreze cu timp parțial sau cu contracte de muncă atipice sau flexibile este mai mare. Faptul că femeile efectuează o parte disproporționată din munca de îngrijire neremunerată este o cauză profundă a inegalităților de gen în ceea ce privește remunerarea și pensiile, precum și a riscului mai ridicat de sărăcie sau de excluziune socială în rândul femeilor.

---

<sup>7</sup> EIGE (2022) Femeile și bărbații tineri în urma pandemiei de COVID-19. Sinteză de politici.

22. Europa se confruntă cu o criză a locuințelor. Deja de dinainte de pandemia de COVID-19, costurile legate de locuințe crescuseră simțitor. În perioada cuprinsă între 2010 și primul trimestru al anului 2022, chiriile au crescut cu 17 %, iar prețurile locuințelor cu 45 % în UE<sup>8</sup>. Creșterea cheltuielilor cu locuința, în special în cazul locuințelor mici, a avut repercusiuni accentuate negative asupra generației tinere. Din cauza economiilor insuficiente și a veniturilor mici, tinerii nu sunt în măsură să investească în proprietăți proprii care să le asigure stabilitate pentru viitor, din punct de vedere financiar, fizic și emoțional. Mulți tineri sunt atrași pe piața muncii din marile orașe și depind astfel în mare măsură de accesul la piața chiriilor și de mobilitate. Din cauza creșterii costurilor locuințelor, mulți tineri continuă să locuiască cu familia<sup>9</sup> sau sunt obligați să împartă chiria cu mai multe persoane mai mult timp decât și-ar dori, locuind adesea în apartamente supraaglomerate. Femeile tinere, în special mamele singure și femeile de origine străină, inclusiv femeile strămutate din Ucraina, se pot afla în situații deosebit de vulnerabile, parțial și pentru că se pot confrunța cu forme specifice de discriminare și abuz în contextul accesului la locuințe.

---

<sup>8</sup> Eurostat (2021) „Una din cinci persoane din UE este expusă riscului de sărăcie sau de excluziune socială”.

<sup>9</sup> În 2019, locuința familială era principala opțiune de locuință pentru 80 % dintre tinerii cu vârste cuprinse între 18 și 24 de ani.

23. Inflația ridicată, pandemia de COVID-19 și războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei au contribuit la creșterea costurilor de trai, inclusiv a prețurilor bunurilor și serviciilor, energiei și locuințelor. Dependența Europei de aprovizionarea cu gaze naturale rusești și reducerea acestei aprovizionări au crescut în mod semnificativ prețul energiei, lăsând în urmă persoanele vulnerabile. Deja în 2020, 8 % din populația UE nu era în măsură să își încălzească locuința în mod adecvat<sup>10</sup>. Sărăcia energetică este rezultatul unei combinații între venituri mici, prețuri ridicate ale energiei și eficiență energetică scăzută, în special a clădirilor, și afectează femeile într-o măsură mai mare decât bărbații. Din cauza inegalităților în materie de venituri, femeile au venituri mai mici disponibile care să poată fi alocate pentru cheltuieli ridicate cu energia și multe dintre ele trăiesc în locuințe slab izolate și cu eficiență energetică scăzută. Costul energiei reprezintă o provocare deosebită pentru femeile aflate la vârsta pensionării care trăiesc în gospodării formate dintr-o singură persoană. În plus, femeile au obiceiuri de consum de energie diferite față de bărbați<sup>11</sup>. Femeile în vârstă și femeile șomere tind să petreacă mai mult timp acasă, ceea ce are un impact și asupra consumului lor de energie. În cele din urmă, femeile sunt mai conștiente de consumul excesiv și sunt mai dispuse să își modifice obiceiurile de consum în perioade de criză. Totuși, ele continuă să fie subreprezentate în sectorul energetic și în educația și cercetarea în domeniul energiei, ceea ce le împiedică să participe la procesul decizional în acest domeniu.

---

<sup>10</sup> Comisia Europeană (2022) „Sărăcia energetică în UE”.

<sup>11</sup> Parlamentul European (2019), Femeile, egalitatea de gen și tranziția energetică în UE: studiu realizat la solicitarea Comisiei FEMM.

Parlamentul European (2017), Perspectiva de gen privind accesul la energie în UE: studiu pentru Comisia FEMM.

24. Deși sărăcia și excluziunea socială sunt fenomene larg răspândite<sup>12</sup>, acestea sunt aspecte foarte feminizate, iar femeile sunt afectate într-o mai mare măsură decât bărbații. În plus, o parte importantă a familiilor monoparentale sunt expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială, iar femeile reprezintă aproape 85 % din totalul familiilor monoparentale din UE<sup>13</sup>. În întreaga UE, femeile și bărbații tineri au fost afectați în mod deosebit de consecințele economice ale pandemiei de COVID-19, femeile tinere confruntându-se cu un risc mai ridicat de sărăcie sau de excluziune socială și de deprivare materială comparativ cu bărbații tineri<sup>14</sup>. În plus, femeile tinere se confruntă cu obstacole și stereotipuri de gen atunci când intră și participă pe piața muncii, ceea ce reprezintă nu doar o problemă imediată, ci are consecințe pe termen lung, accentuând diferențele de remunerare și de pensii între femei și bărbați și limitând oportunitățile femeilor pe tot parcursul vieții.
25. Având în vedere impactul tot mai mare al schimbărilor climatice, al războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, precum și al dependenței Europei de aprovizionarea cu gaze naturale rusești și al reducerii acestei aprovizionări, sarcina de a realiza tranziția verde a devenit mai urgentă ca niciodată. Cu toate acestea, în absența unor politici de însoțire adecvate, tranziția verde poate lăsa în urmă anumite grupuri, în special femeile și bărbații tineri. Politicile și cadrul juridic pentru o tranziție verde justă ar trebui să răspundă nevoilor generației tinere și să țină seama de dimensiunea de gen. Tinerii ar trebui, de asemenea, să fie incluși în mod semnificativ și eficient în procesul de elaborare a politicilor în cadrul UE și în afara acesteia, cu atât mai mult cu cât schimbările climatice și creșterea cheltuielilor cu energia reprezintă o problemă mondială și au un impact negativ deosebit asupra femeilor tinere, precum și asupra generațiilor viitoare. Femeile și bărbații tineri trebuie să dobândească aptitudinile și competențele care să le permită să își joace rolul în dubla tranziție verde și digitală și să valorifice oportunitățile oferite de aceasta.

---

<sup>12</sup> În 2021, una din cinci persoane din UE era expusă riscului de sărăcie sau de excluziune socială. Pentru mai multe informații, a se vedea Eurostat (2022), Condițiile de viață în Europa – sărăcia și excluziunea socială.

<sup>13</sup> EIGE (2016), Sărăcie, gen și părinți singuri în UE.

<sup>14</sup> EIGE (2022) Femeile și bărbații tineri în urma pandemiei de COVID-19. Sinteza de politici. Eurostat (2022), „Rata de deprivare materială și socială în funcție de vârstă și sex”.

26. Este important să se asigure că tranziția Uniunii către o economie neutră din punct de vedere climatic și durabilă din punctul de vedere al mediului până în 2050 este echitabilă și că nimeni nu este lăsat în urmă. Societatea civilă și, în special, tinerii, au solicitat acțiuni mai ambițioase pentru a combate schimbările climatice și pentru a ține seama de vulnerabilitatea mai mare a generației tinere și a femeilor la efectele negative ale schimbărilor climatice. Prin urmare, este important să se respecte și să se promoveze egalitatea de gen, autonomizarea tuturor femeilor și fetelor, precum și echitatea intergenerațională în acest context. Investițiile în economiile verzi și digitale și în economia îngrijirii ar putea crea locuri de muncă suplimentare pentru tineri. Totuși, din cauza inegalităților și a stereotipurilor de gen preexistente, femeile și bărbații nu beneficiază în mod egal. Câștigurile obținute prin investiții specifice în digitalizare și în economia verde ar putea fi mai mari pentru bărbații tineri decât pentru femeile tinere, dar nu și dacă se iau măsuri precise pentru a se asigura că femeile participă pe deplin la inițiativele de tranziție justă<sup>15</sup>. În plus, condițiile de muncă din sectorul îngrijirii sunt adesea precare și trebuie îmbunătățite.

---

<sup>15</sup> Organizația Internațională a Muncii (2022), Tendințe mondiale privind ocuparea forței de muncă tinere în 2022: Europa și Asia Centrală.

27. Faptul că răspunsurile la pandemia de COVID-19 au accelerat tranziția digitală reprezintă atât o oportunitate, cât și o provocare pentru egalitatea de gen. Pe piața muncii se va asista la o cerere crescută de profesioniști din domeniul tehnologiei, precum ingineri în domeniul calculatoarelor și specialiști TIC<sup>16</sup>. Totuși, se observă în continuare o segregare evidentă de gen în educația în domeniul TIC și în profesiile din domeniul TIC, segregare care ar trebui abordată. Acest decalaj digital poate fi adâncit și mai mult de prejudecățile de gen pe care unele instrumente și procese de inteligență artificială adesea nu le iau în considerare. Având în vedere că redresarea post-pandemie trebuie să aibă loc în conformitate cu dubla tranziție verde și digitală, competențele STIM<sup>17</sup> vor juca un rol din ce în ce mai important în viitoarea economie. Pentru a promova incluziunea egală a femeilor pe piața muncii în viitor, este esențial să se încurajeze interesul fetelor pentru disciplinele STIM, să se combată stereotipurile de gen și să elimine „plafonul de sticlă”. În plus, sunt necesare măsuri specifice, programe de dezvoltare și orientare profesională fără stereotipuri de gen pentru a contribui la atragerea și menținerea fetelor și a femeilor tinere în cariere din domeniile STIM și pentru a încuraja băieții și bărbații să participe la sectorul îngrijirii, al educației, al sănătății și al serviciilor sociale. Pentru a combate stereotipurile de gen și a permite accesul femeilor, în special al femeilor tinere, la piața muncii, ar trebui să se pună accentul și pe tratarea împreună cu bărbații a unor aspecte precum rolul bărbaților ca îngrijitori și prevenirea violenței bazate pe gen.
28. Femeile și fetele nu reprezintă un grup omogen. Realitatea lor variază în funcție de numeroși factori, precum rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, educația, statutul socioeconomic, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, handicapul, vârsta sau orientarea sexuală, care determină împreună oportunitățile și provocările specifice ale acestora. Prin urmare, intersecționalitatea este un aspect care trebuie luat în considerare, deoarece afectează în mod diferit diferite grupuri de tineri.

---

<sup>16</sup> Tehnologia informației și comunicațiilor.

<sup>17</sup> Științe, tehnologie, inginerie și matematică.

29. Prezentele concluzii se bazează pe lucrările anterioare și pe angajamentele politice exprimate de Parlamentul European, de Consiliu, de Comisie și de părțile interesate relevante în acest domeniu, inclusiv în documentele enumerate în anexă.

## **CONSILIUL UNIUNII EUROPENE**

### **INVITĂ STATELE MEMBRE, în conformitate cu competențele lor respective și ținând seama de circumstanțele naționale, cu respectarea rolului și a autonomiei partenerilor sociali:**

30. Să asigure că egalitatea de gen și egalitatea de șanse pentru toți sunt luate în considerare și promovate pe tot parcursul punerii în aplicare a planurilor de redresare și reziliență.
31. Să elaboreze acțiuni guvernamentale pentru a institui măsuri naționale de gestionare a crizelor care să fie cuprinzătoare, participative, să țină cont de dimensiunea de gen și să implice atât femeile, cât și bărbații, inclusiv reprezentanți ai organizațiilor pentru drepturile femeilor, ai organizațiilor de tineret și ai grupurilor vulnerabile.
32. Să promoveze integrarea perspectivei de gen și a aspectelor legate de tineret atunci când sprijină persoanele, în special femeile și fetele, care au fost strămutate din Ucraina și din alte părți ale lumii și atunci când iau măsuri pentru a reda stabilitatea în viața lor și să asigure integrarea lor deplină pe piața muncii și în societate, în special prin:
- a. protejarea acestora împotriva exploatării, traficului, abuzului sexual, violenței bazate pe gen și hărțuirii și prin sprijinirea victimelor violenței;
  - b. asigurarea unui acces și a unui tratament echitabil în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, educația și formarea profesională și învățarea în rândul adulților, precum și accesul copiilor la ECEC și la educația școlară;
  - c. flexibilitate în condițiile unei cereri crescute de structuri de ECEC și
  - d. protejarea drepturilor omului recunoscute la nivel internațional pentru aceste categorii de persoane.

33. Să utilizeze pe deplin fondurile UE, cum ar fi Fondul pentru azil și migrație, Fondul social european Plus, Fondul european de dezvoltare regională, Erasmus+ și Corpul european de solidaritate, pentru a promova integrarea migranților, în funcție de nevoile identificate la nivel național și regional, și să acorde o atenție deosebită nevoilor femeilor și fetelor.
34. Să faciliteze participarea femeilor pe piața muncii, în special printr-o implicare sporită a bărbaților în activitățile de îngrijire și prin disponibilitatea, accesibilitatea financiară și calitatea serviciilor de ECEC pentru copii, precum și a serviciilor de îngrijire pentru persoanele în vârstă și persoanele cu handicap, prin îmbunătățirea echilibrului dintre îngrijire și muncă și prin încurajarea repartizării egale a muncii de îngrijire neremunerate între femei și bărbați.
35. Să promoveze o mai bună înțelegere și sensibilizare cu privire la necesitatea distribuirii egale între femei și bărbați a activităților de îngrijire și a muncii casnice neremunerate drept condiție prealabilă pentru egalitatea de gen și să elaboreze și să stabilească un cadru pentru promovarea repartizării egale între femei și bărbați a muncii remunerate și a muncii de îngrijire neremunerate, inclusiv măsuri de conciliere a vieții profesionale cu viața de familie și cu viața privată.
36. Să combată segregarea de gen atât orizontală, cât și verticală pe piața muncii, precum și în educație și cercetare, în special în contextul dublei tranziții verzi și digitale.
37. Să continue punerea în aplicare a unor măsuri eficiente de combatere a segregării orizontale în educație, formare și meserii la toate nivelurile. În special, să promoveze în mod activ accesul egal al femeilor și fetelor la TIC și să abordeze toate formele de diviziune de gen în acest context, inclusiv prin îmbunătățirea competențelor digitale ale femeilor și fetelor și prin sprijinirea femeilor care urmează o carieră în domeniul TIC, cu scopul de a le încuraja să rămână în sectorul TIC.



38. Să promoveze măsuri de abordare și prevenire a riscului sporit de violență bazată pe gen, inclusiv de violență în cuplu și de violență domestică.
39. Să promoveze integrarea perspectivei de gen și a aspectelor legate de tineret în conceperea, punerea în aplicare și evaluarea măsurilor adoptate pentru a face față crizei economice, în toate sectoarele și pe baza datelor existente. Să consolideze cooperarea cu societatea civilă, cu partenerii sociali și cu organizațiile pentru drepturile femeilor, precum și cu organizațiile de tineret și cu mediul academic, în ceea ce privește elaborarea, punerea în aplicare și evaluarea acestor măsuri.
40. Să ofere sprijin, inclusiv sprijin financiar, organizațiilor societății civile care promovează egalitatea de gen, în special organizațiilor pentru drepturile femeilor, având în vedere că acestea au fost grav afectate de criza economică mondială, iar cererea pentru serviciile pe care le furnizează este în creștere ca urmare a crizei.

**INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ ȘI STATELE MEMBRE, în conformitate cu competențele lor respective, ținând seama de circumstanțele naționale, cu respectarea rolului și a autonomiei partenerilor sociali:**

41. Să promoveze solidaritatea intergenerațională și să asigure faptul că punerea în aplicare a politicilor de redresare post-pandemie ține seama atât de vârstă, cât și de dimensiunea de gen. Să acorde o atenție suplimentară asigurării faptului că nevoile specifice ale grupurilor celor mai vulnerabile sunt luate pe deplin în considerare pe parcursul punerii în aplicare a acestor politici.
42. Să asigure că asistența umanitară acordată Ucrainei ia în considerare dimensiunea de gen și răspunde nevoilor femeilor, bărbaților, fetelor și băieților aflați în situații vulnerabile, precum și ale tuturor grupurilor expuse riscului de marginalizare, în special ale minorităților etnice, cum ar fi comunitatea romă, ale persoanelor LGBTI, ale persoanelor în vârstă, ale persoanelor cu handicap și ale minorităților religioase.

43. Să promoveze educația, formarea și ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor, în special al femeilor, în domeniul tehnologiilor verzi și digitale inovatoare.
44. Să încurajeze un dialog semnificativ cu generația tânără și să promoveze participarea activă și echilibrată din punctul de vedere al genului a tinerilor la elaborarea politicilor și la luarea deciziilor la nivel european, național, regional și local, precum și în toate domeniile de politică relevante ale Uniunii. Ar trebui să se acorde o atenție deosebită creșterii participării egale și semnificative a fetelor și femeilor la procesul de elaborare a politicilor și de luare a deciziilor.
45. Să promoveze integrarea perspectivei de gen și a aspectelor legate de tineret în toate activitățile de cercetare, deciziile și politicile legate de dubla tranziție digitală și verde.
46. Să colecteze și să difuzeze date defalcate în funcție de vârstă și sex, în special date privind sărăcia energetică, și să promoveze integrarea perspectivei de gen în toate politicile legate de sărăcia energetică.

#### **INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ:**

47. Atunci când evaluează punerea în aplicare a Mecanismului de redresare și reziliență, să acorde o atenție deosebită modului în care obiectivele privind egalitatea de gen și egalitatea de șanse pentru toți și integrarea acestor obiective au fost luate în considerare în planurile naționale de redresare și reziliență și în punerea lor în aplicare.

**Trimiteri**

**1. Contextul interinstituțional al UE**

Pilonul european al drepturilor sociale

[https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet\\_ro.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_ro.pdf)

**2. Legislație a UE**

Directiva 2000/43/CE a Consiliului din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică  
(*JO L 180, 19.7.2000, p. 22-26*)

Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă (*JO L 303, 2.12.2000, p. 16-22*)

Directiva 2001/55/CE a Consiliului din 20 iulie 2001 privind standardele minime pentru acordarea protecției temporare, în cazul unui aflux masiv de persoane strămutate, și măsurile de promovare a unui echilibru între eforturile statelor membre pentru primirea acestor persoane și suportarea consecințelor acestei primiri (*JO L 212, 7.8.2001, p. 12-23*)

Directiva 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii (*JO L 373, 21.12.2004, p. 37-43*)

Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă) (*JO L 204, 26.7.2006, p. 23-36*)

Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului (*JO L 188, 12.7.2019, p. 79-93*)

Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență (*JO L 57, 18.2.2021, p. 17-75*).

### **3. Consiliul**

Rezoluția Consiliului Uniunii Europene și a reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind un cadru pentru cooperarea europeană în domeniul tineretului: Strategia Uniunii Europene pentru tineret pe perioada 2019-2027 (*JO C 456, 18.12.2018, p. 1-22*).

Recomandarea Consiliului din 30 octombrie 2020 privind „O punte către locuri de muncă – consolidarea Garanției pentru tineret” și de înlocuire a Recomandării Consiliului din 22 aprilie 2013 privind înființarea unei garanții pentru tineret (*JO C 372, 4.11.2020, p. 1-9*)

Recomandarea Consiliului din 10 martie 2014 privind un cadru de calitate pentru stagii (*JO C 88, 27.3. 2014, p. 1-4*)

Recomandarea Consiliului de instituire a unei Garanții europene pentru copii (*JO L 223, 22.6.2021, p. 14-23*)

Recomandarea Consiliului privind asigurarea unei tranziții echitabile către neutralitatea climatică (*JO C 243, 27.6.2022, p. 35-51*)

Toate concluziile Consiliului privind egalitatea de gen și alte subiecte relevante, inclusiv în special cele menționate în continuare:

- Concluziile Consiliului „Trecerea la piețe ale forței de muncă mai inclusive” (7017/15)
- Concluziile Consiliului privind consolidarea competențelor femeilor și bărbaților pe piața forței de muncă din UE (6889/17)
- Concluziile Consiliului privind măsuri consolidate pentru reducerea segregării de gen orizontale în domeniul educației și al ocupării forței de muncă (15468/17)
- Concluziile Consiliului privind eliminarea diferențelor de remunerare dintre femei și bărbați: principalele politici și măsuri (10349/19)
- Concluziile Consiliului privind economia bunăstării (13432/19)
- Concluziile Consiliului intitulate „Economii caracterizate prin egalitatea de gen în UE: calea de urmat. Evaluarea punerii în aplicare timp de 25 de ani a Platformei de acțiune de la Beijing” (14938/19)
- Concluziile Consiliului privind combaterea diferenței de remunerare dintre femei și bărbați: valorizarea și repartizarea muncii remunerate și a muncii de îngrijire neremunerate (13584/20)
- Concluziile Consiliului privind telemunca (9747/21)
- Concluziile Consiliului privind impactul socioeconomic al pandemiei de COVID-19 asupra egalității de gen (8884/21)
- Concluziile Consiliului privind impactul inteligenței artificiale asupra egalității de gen pe piața forței de muncă (14750/21)

#### 4. Consiliul European

Declarația de la Porto semnată de șefii de stat sau de guvern la 8 mai 2021

<https://www.consilium.europa.eu/ro/press/press-releases/2021/05/08/the-porto-declaration/>

#### 5. Trioul de președinții

Declarația trioului de președinții privind egalitatea de gen, semnată de Franța, Republica Cehă și Suedia (ianuarie 2022)

#### 6. Comisia Europeană

Strategia UE privind combaterea traficului de persoane (8090/21)

Strategia europeană privind serviciile de îngrijire [COM(2022) 440 final]

Raport al Comisiei către Parlamentul European și către Consiliu: Raport de examinare privind implementarea Mecanismului de redresare și reziliență [COM(2022) 383 final] Plan de acțiune privind integrarea și incluziunea pentru perioada 2021-2027 [COM(2020) 758 final]

Raportul pe 2022 privind egalitatea de gen în UE (7006/1/22 REV 1)

O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, 6678/20 [nr. de referință al Comisiei: COM(2020) 152 final]

Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale  
(documentul 6649/21 + ADD 1 + ADD 2)

„Sărăcia energetică în UE”

[https://energy.ec.europa.eu/topics/markets-and-consumers/energy-consumer-rights/energy-poverty\\_en](https://energy.ec.europa.eu/topics/markets-and-consumers/energy-consumer-rights/energy-poverty_en)

Femeile în era digitală, 2018

Femeile în era digitală – Oficiul pentru Publicații al UE (europa.eu)

## 7. Parlamentul European

Rezoluția Parlamentului European din 7 aprilie 2022 referitoare la protejarea de către UE a copiilor și tinerilor care fug din calea războiului din Ucraina [2022/2618(RSP)]

Rezoluția Parlamentului European din 17 februarie 2022 referitoare la capacitarea tineretului european: ocuparea forței de muncă și redresarea socială după pandemie [2021/2952(RSP)]

Rezoluția Parlamentului European din 21 ianuarie 2021 referitoare la accesul la locuințe decente și la prețuri abordabile pentru toți [2019/2187(INI)]

Perspectiva de gen privind accesul la energie în UE: Studiu pentru Comisia FEMM

[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/596816/IPOL\\_STU\(2017\)596816\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/596816/IPOL_STU(2017)596816_EN.pdf)

Femeile, egalitatea de gen și tranziția energetică în UE: studiu realizat la solicitarea Comisiei FEMM

[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/608867/IPOL\\_STU\(2019\)608867\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/608867/IPOL_STU(2019)608867_EN.pdf)

## 8. Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE)

Egalitatea de gen și impactul socioeconomic al pandemiei de COVID-19 (26 mai 2021)

<https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-and-socio-economic-impact-covid-19-pandemic>

„Gen și energie”

<https://eige.europa.eu/publications/gender-and-energy>

Femeile și bărbații tineri în urma pandemiei de COVID-19. Sinteză de politici  
(4 octombrie 2022)

<https://eige.europa.eu/publications/young-women-and-men-aftermath-covid-19-pandemic>

„Sărăcie, gen și părinți singuri în UE”

<https://eige.europa.eu/publications/poverty-gender-and-lone-parents-eu>

## **9. Comitetul Economic și Social European**

Avizul Comitetului Economic și Social European (CESE) privind egalitatea de gen  
(SOC/731-EESC-2022)

„Telemunca și egalitatea de gen – cerințe pentru a preveni agravarea în condiții de telemuncă a distribuției inegale între femei și bărbați a activităților de îngrijire și a muncilor casnice care sunt neplătite și pentru promovarea egalității de gen” (SOC/662-EESC-2020)

„Conferința în format hibrid privind locuințele decente și la prețuri accesibile în UE”  
6 ianuarie 2022

[https://www.eesc.europa.eu/sites/default/files/files/en\\_conclusions\\_affordable\\_and\\_decent\\_housing\\_in\\_the\\_eu.pdf](https://www.eesc.europa.eu/sites/default/files/files/en_conclusions_affordable_and_decent_housing_in_the_eu.pdf)

## **10. Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound)**

Eurofound (2021), „Impactul COVID-19 asupra tinerilor din UE”, Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, Luxemburg



## 11. Eurostat

„Una din cinci persoane din UE este expusă riscului de sărăcie sau de excluziune socială”

<https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/edn-20211015-1>

„Rata de deprivare materială și socială în funcție de vârstă și sex”

[https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=ilc\\_mdsd07&lang=en](https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=ilc_mdsd07&lang=en)

„Chiriile au crescut cu 17 %, iar prețurile locuințelor cu 45 % față de 2010”

<https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/ddn-20220708-1>

„Condițiile de viață în Europa – sărăcia și excluziunea socială”

[https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living\\_conditions\\_in\\_Europe\\_-\\_poverty\\_and\\_social\\_exclusion#Key\\_findings](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living_conditions_in_Europe_-_poverty_and_social_exclusion#Key_findings)

## 12. Banca Mondială

„Global Growth to Slow through 2023, Adding to Risk of ‘Hard Landing’ in Developing Economies” (Creșterea economică la nivel mondial va încetini până în 2023, amplificând riscul de „aterizare forțată” în economiile în curs de dezvoltare) (comunicat de presă nr. 2022/038/EFI)

### **13. Organizația Națiunilor Unite**

Portalul de date operaționale/Situația refugiaților din Ucraina

<https://data.unhcr.org/en/situations/ukraine>

UNHCR/Ucraina: Persoanele strămutate în interiorul țării (PSI)

<https://www.unhcr.org/ua/en/internally-displaced-persons>

UNHCR/Situația de urgență din Ucraina

<https://www.unrefugees.org/emergencies/ukraine/>

### **14. Organizația Internațională a Muncii**

Tendențe mondiale privind ocuparea forței de muncă tinere în 2022: Europa și Asia Centrală.

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/documents/briefingnote/wcms\\_853326.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/briefingnote/wcms_853326.pdf)

---