

Βρυξέλλες, 25 Νοεμβρίου 2024
(OR. en)

15095/24

Διοργανικός φάκελος:
2024/0599 (NLE)

SOC 797
EMPL 547
ECOFIN 1228
EDUC 428

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Θέμα: ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (ΕΕ) 2024/...

της ...

σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές
για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ιδίως το άρθρο 148 παράγραφος 2,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου¹,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής²,

Κατόπιν διαβούλευσης με την Επιτροπή των Περιφερειών,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής Απασχόλησης³,

¹ Γνώμη της 23ης Οκτωβρίου 2024 (δεν έχει ακόμη δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα).

² Γνώμη της 23ης Οκτωβρίου 2024 (δεν έχει ακόμη δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα).

³ Γνώμη της 23ης Οκτωβρίου 2024 (δεν έχει ακόμη δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα).

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Τα κράτη μέλη και η Ένωση οφείλουν να εργαστούν για τη χάραξη συντονισμένης στρατηγικής για την απασχόληση και, ιδίως, για την προώθηση ειδικευμένου, εκπαιδευμένου και ευπροσάρμοστου εργατικού δυναμικού, καθώς και αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς που να είναι ανθεκτικές και προσανατολισμένες προς το μέλλον και να ανταποκρίνονται στις εξελίξεις της οικονομίας, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της πλήρους απασχόλησης και κοινωνικής προόδου, της ισόρροπης οικονομικής ανάπτυξης καθώς και υψηλού επιπέδου προστασίας και βελτίωσης της ποιότητας του περιβάλλοντος, που ορίζονται στο άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΣΕΕ). Τα κράτη μέλη οφείλουν να θεωρούν την προώθηση της απασχόλησης θέμα κοινού ενδιαφέροντος και να συντονίζουν τη σχετική τους δράση στο πλαίσιο του Συμβουλίου.
- (2) Η Ένωση πρέπει να καταπολεμά τον κοινωνικό αποκλεισμό και τις διακρίσεις και να προωθεί την κοινωνική δικαιοσύνη και προστασία, την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών, την αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών και την προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 της ΣΕΕ. Κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή των πολιτικών και των δράσεων της, η Ένωση πρέπει να συνεκτιμά τις απαιτήσεις που συνδέονται με την προαγωγή υψηλού επιπέδου απασχόλησης, με τη διασφάλιση της κατάλληλης κοινωνικής προστασίας, με την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού, και με υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης, κατάρτισης και προστασίας της ανθρώπινης υγείας, όπως ορίζεται στο άρθρο 9 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ).

- (3) Σύμφωνα με τη ΣΛΕΕ, η Ένωση έχει αναπτύξει και εφαρμόσει μηχανισμούς συντονισμού των οικονομικών πολιτικών και των πολιτικών απασχόλησης. Ως μέρος των εν λόγω μηχανισμών, οι κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών (οι «κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση») που παρατίθενται στο παράρτημα της παρούσας απόφασης, μαζί με τις γενικές κατευθυντήριες γραμμές των οικονομικών πολιτικών των κρατών μελών και της Ένωσης, όπως παρατίθενται στη σύσταση (ΕΕ) 2015/1184 του Συμβουλίου⁴, αποτελούν τις ολοκληρωμένες κατευθυντήριες γραμμές. Οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση καθοδηγούν την υλοποίηση της πολιτικής στο επίπεδο των κρατών μελών και της Ένωσης, αντικατοπτρίζοντας την αλληλεξάρτηση μεταξύ των κρατών μελών. Η προκύπτουσα δέσμη συντονισμένων ενωσιακών και εθνικών πολιτικών και μεταρρυθμίσεων συνδυάζει κατά τρόπο ενδεδειγμένο και συνολικό τη βιώσιμη οικονομική πολιτική, την πολιτική απασχόλησης και την κοινωνική πολιτική, γεγονός το οποίο αναμένεται να έχει θετικά δευτερογενή αποτελέσματα στις αγορές εργασίας και την κοινωνία εν γένει, να ενισχύσει την οικονομική και κοινωνική ανθεκτικότητα και να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά τις μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες προκλήσεις καθώς και τις επιπτώσεις κρίσεων όπως η πανδημία COVID-19 και το αυξημένο κόστος ζωής που συνδέεται με τον επιθετικό πόλεμο της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας.

⁴ Σύσταση (ΕΕ) 2015/1184 του Συμβουλίου, της 14ης Ιουλίου 2015, σχετικά με τις γενικές κατευθυντήριες γραμμές των οικονομικών πολιτικών των κρατών μελών και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ L 192 της 18.7.2015, σ. 27).

- (4) Προκειμένου να ενισχυθεί η οικονομική και κοινωνική πρόοδος, συμπεριλαμβανομένης της ανοδικής σύγκλισης, να υποστηριχθεί η πράσινη και η ψηφιακή μετάβαση, να ενδυναμωθεί η βιομηχανική βάση και η ανταγωνιστικότητα της Ένωσης και να επιτευχθούν συμπεριληπτικές και ανθεκτικές αγορές εργασίας στην Ένωση, τα κράτη μέλη θα πρέπει να αντιμετωπίσουν τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων και να προωθήσουν την ποιοτική και συμπεριληπτική εκπαίδευση και κατάρτιση για όλους και όλες, με ιδιαίτερη έμφαση στη βελτίωση των βασικών δεξιοτήτων, ιδίως μεταξύ των μειονεκτούντων μαθητών, και στους τομείς STEM (θετικές επιστήμες, τεχνολογία, μηχανική και μαθηματικά) στη σχολική και τριτοβάθμια εκπαίδευση, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση που να είναι προσανατολισμένες προς το μέλλον, και στη διά βίου αναβάθμιση των δεξιοτήτων και επανειδίκευση, καθώς και σε αποτελεσματικές, ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας και στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των ευκαιριών σταδιοδρομίας, σεβόμενα παράλληλα τον ρόλο και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων. Αυτό έχει ιδιαίτερη σημασία για τις λιγότερο ανεπτυγμένες, απομακρυσμένες και εξόχως απόκεντρες περιοχές της Ένωσης, όπου οι ανάγκες είναι πιεστικότερες. Οι ελλείψεις μπορούν να αντιμετωπιστούν περαιτέρω με τη βελτίωση της δίκαιης κινητικότητας εντός της Ένωσης για τους εργαζομένους και τους εκπαιδευομένους και την προσέλκυση ταλέντων από χώρες εκτός της Ένωσης. Επιπλέον, θα πρέπει να ενισχυθούν οι δεσμοί μεταξύ των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης και της αγοράς εργασίας και να αναγνωριστούν οι δεξιότητες, οι γνώσεις και οι ικανότητες που αποκτώνται μέσω μη τυπικής και άτυπης μάθησης.

- (5) Οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση συνάδουν με το νέο πλαίσιο οικονομικής διακυβέρνησης της Ένωσης που άρχισε να ισχύει στις 30 Απριλίου 2024⁵ και με την υφιστάμενη ενωσιακή νομοθεσία και διάφορες πρωτοβουλίες της Ένωσης, μεταξύ άλλων τις συστάσεις του Συμβουλίου της 14ης Ιουνίου 2021⁶, της 29ης Νοεμβρίου 2021⁷, της 5ης Απριλίου 2022⁸, της 16ης Ιουνίου 2022⁹, της 28ης Νοεμβρίου 2022¹⁰, της 8ης Δεκεμβρίου 2022¹¹,

⁵ Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1263 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2024, σχετικά με τον αποτελεσματικό συντονισμό των οικονομικών πολιτικών και την πολυμερή δημοσιονομική εποπτεία και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1466/97 του Συμβουλίου (ΕΕ L, 2024/1263, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1263/oj>).

⁶ Σύσταση (ΕΕ) 2021/1004 του Συμβουλίου, της 14ης Ιουνίου 2021, για τη θέσπιση ευρωπαϊκής εγγύησης για τα παιδιά (ΕΕ L 223 της 22.6.2021, σ. 14).

⁷ Σύσταση του Συμβουλίου, της 29ης Νοεμβρίου 2021, σχετικά με τη μικτή μάθηση για πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση υψηλής ποιότητας και χωρίς αποκλεισμούς (ΕΕ C 504 της 14.12.2021, σ. 21).

⁸ Σύσταση του Συμβουλίου, της 5ης Απριλίου 2022, σχετικά με τη δημιουργία γεφυρών για αποτελεσματική ευρωπαϊκή συνεργασία στον τομέα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΕΕ C 160 της 13.4.2022, σ. 1).

⁹ Σύσταση του Συμβουλίου της 16ής Ιουνίου 2022 σχετικά με τη μάθηση για την πράσινη μετάβαση και τη βιώσιμη ανάπτυξη (ΕΕ C 243 της 27.6.2022, σ. 1), σύσταση του Συμβουλίου, της 16ης Ιουνίου 2022, σχετικά με μια ευρωπαϊκή προσέγγιση για τα μικροδιαπιστευτήρια για τη δια βίου μάθηση και την απασχολησιμότητα (ΕΕ C 243 της 27.6.2022, σ. 10), σύσταση του Συμβουλίου, της 16ης Ιουνίου 2022, για τους ατομικούς λογαριασμούς μάθησης (ΕΕ C 243 της 27.6.2022, σ. 26) και σύσταση του Συμβουλίου, της 16ης Ιουνίου 2022, σχετικά με τη διασφάλιση δίκαιης μετάβασης προς την κλιματική ουδετερότητα (ΕΕ C 243 της 27.6.2022, σ. 35).

¹⁰ Σύσταση του Συμβουλίου, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με δρόμους προς τη σχολική επιτυχία και για την αντικατάσταση της σύστασης του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 2011, σχετικά με πολιτικές για τη μείωση της πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου (ΕΕ C 469 της 9.12.2022, σ. 1).

¹¹ Σύσταση του Συμβουλίου, της 8ης Δεκεμβρίου 2022, σχετικά με την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή και υψηλής ποιότητας μακροχρόνια φροντίδα (ΕΕ C 476 της 15.12.2022, σ. 1) και σύσταση του Συμβουλίου, της 8ης Δεκεμβρίου 2022, σχετικά με την προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα: οι στόχοι της Βαρκελώνης για το 2030 (ΕΕ C 484 της 20.12.2022, σ. 1).

της 30ής Ιανουαρίου 2023¹², της 12ης Ιουνίου 2023¹³ και της 27ης Νοεμβρίου 2023¹⁴, με τη σύσταση της Επιτροπής (ΕΕ) 2021/402¹⁵, το ψήφισμα του Συμβουλίου της 26ης Φεβρουαρίου 2021¹⁶, με τις ανακοινώσεις της Επιτροπής της 9ης Δεκεμβρίου 2021 για την οικοδόμηση μιας οικονομίας στην υπηρεσία των ανθρώπων: σχέδιο δράσης για την κοινωνική οικονομία, της 30ής Σεπτεμβρίου 2020 για το σχέδιο δράσης για την ψηφιακή εκπαίδευση 2021-2027, της 3ης Μαρτίου 2021 για τη στρατηγική για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία 2021-2030, της 7ης Σεπτεμβρίου 2022 για την ευρωπαϊκή στρατηγική για τη φροντίδα, της 1ης Φεβρουαρίου 2023 για το βιομηχανικό σχέδιο της Πράσινης Συμφωνίας για την εποχή των μηδενικών καθαρών εκπομπών, της 25ης Ιανουαρίου 2023 για την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, της 28ης Σεπτεμβρίου 2022 για τη βελτίωση της εκτίμησης των διανεμητικών επιπτώσεων των πολιτικών των κρατών μελών και της 20ης Μαρτίου 2024 για τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ: ένα σχέδιο δράσης, με τις αποφάσεις (ΕΕ) 2021/2316¹⁷ και (ΕΕ) 2023/936¹⁸ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και

-
- ¹² Σύσταση του Συμβουλίου, της 30ής Ιανουαρίου 2023, σχετικά με επαρκές ελάχιστο εισόδημα που διασφαλίζει την ενεργό ένταξη (ΕΕ C 41 της 3.2.2023, σ. 1).
- ¹³ Σύσταση του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 2023, για την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ C, C/2023/1389 της 6.12.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2023/1389/oj>).
- ¹⁴ Σύσταση του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2023, για την ανάπτυξη των συνθηκών-πλαίσιο για την κοινωνική οικονομία (ΕΕ C, C/2023/1344 της 29.11.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2023/1344/oj>).
- ¹⁵ Σύσταση (ΕΕ) 2021/402 της Επιτροπής, της 4ης Μαρτίου 2021, σχετικά με την αποτελεσματική ενεργό στήριξη της απασχόλησης μετά την κρίση της νόσου COVID-19 (EASE) (ΕΕ L 80 της 8.3.2021, σ. 1).
- ¹⁶ Ψήφισμα του Συμβουλίου περί στρατηγικού πλαισίου για την ευρωπαϊκή συνεργασία στον τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης με στόχο τον Ευρωπαϊκό Χώρο Εκπαίδευσης και έβραν αυτού (2021-2030) (ΕΕ C 66 της 26.2.2021, σ. 1).
- ¹⁷ Απόφαση (ΕΕ) 2021/2316 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 22ας Δεκεμβρίου 2021, σχετικά με το ευρωπαϊκό έτος Νεολαίας (2022) (ΕΕ L 462 της 28.12.2021, σ. 1).
- ¹⁸ Απόφαση (ΕΕ) 2023/936 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, σχετικά με το ευρωπαϊκό έτος Δεξιοτήτων (ΕΕ L 125 της 11.5.2023, σ. 1).

τις οδηγίες (ΕΕ) 2022/2041¹⁹, (ΕΕ) 2022/2381²⁰ (ΕΕ) 2023/970²¹ και (ΕΕ) 2024/2831²² του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

-
- ¹⁹ Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).
- ²⁰ Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών και σχετικά μέτρα (ΕΕ L 315 της 7.12.2022, σ. 44).
- ²¹ Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής (ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21).
- ²² Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2024, για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες (ΕΕ L, 2024/2831, 11.11.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj>).

- (6) Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο συνδυάζει διάφορα μέσα σε ένα γενικό πλαίσιο με στόχο τον ολοκληρωμένο πολυμερή συντονισμό και την εποπτεία των οικονομικών πολιτικών και των πολιτικών απασχόλησης εντός της Ένωσης. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο επιδιώκει να επιτύχει περιβαλλοντική βιωσιμότητα, παραγωγικότητα, δικαιοσύνη και μακροοικονομική σταθερότητα και παράλληλα ενσωματώνει τις αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, ο οποίος διακηρύχθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Επιτροπή τον Νοέμβριο του 2017²³ (ο «ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων»), και του κοινωνικού πίνακα αποτελεσμάτων που αποτελεί το εργαλείο παρακολούθησης, δίνοντας παράλληλα τη δυνατότητα να γίνει ανάλυση των κινδύνων και των προκλήσεων για την ανοδική κοινωνική σύγκλιση στην Ένωση και προβλέποντας στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, την κοινωνία των πολιτών και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο στηρίζει επίσης την επίτευξη των στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη που θεσπίστηκαν από τα Ηνωμένα Έθνη. Οι οικονομικές πολιτικές της Ένωσης και των κρατών μελών και οι πολιτικές τους για την απασχόληση θα πρέπει να συμβαδίζουν με τη δίκαιη μετάβαση της Ένωσης σε μια κλιματικά ουδέτερη, περιβαλλοντικά βιώσιμη και ψηφιακή οικονομία, να βελτιώνουν την ανταγωνιστικότητα και την παραγωγικότητα, να εξασφαλίζουν ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας, να προωθούν την καινοτομία, να προάγουν τη δημοκρατία στην εργασία, τον κοινωνικό διάλογο, την κοινωνική δικαιοσύνη, τις ίσες ευκαιρίες και την ανοδική κοινωνικοοικονομική σύγκλιση, και να αντιμετωπίζουν τις ανισότητες και τις περιφερειακές διαφορές, καθώς και να καταπολεμούν τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

²³ Διοργανική διακήρυξη για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (EE C 428 της 13.12.2017, σ. 10).

- (7) Η κλιματική αλλαγή και άλλες προκλήσεις που σχετίζονται με το περιβάλλον, η ανάγκη να διασφαλιστεί μια δίκαιη πράσινη μετάβαση, η ενεργειακή ανεξαρτησία και η ενισχυμένη ανταγωνιστικότητα των βιομηχανιών μηδενικών καθαρών εκπομπών και η ανάγκη να διασφαλιστεί η ανοικτή στρατηγική αυτονομία της Ευρώπης, καθώς και η ανάπτυξη της ψηφιοποίησης, της τεχνητής νοημοσύνης και της οικονομίας των πλατφορμών, η αύξηση της τηλεργασίας και η δημογραφική αλλαγή μεταμορφώνουν ριζικά τις οικονομίες και τις κοινωνίες στην Ένωση. Η Ένωση και τα κράτη μέλη της οφείλουν να συνεργαστούν για την αποτελεσματική και προδραστική αντιμετώπιση αυτών των διαρθρωτικών εξελίξεων και την προσαρμογή των υφιστάμενων συστημάτων, βάσει των αναγκών, αναγνωρίζοντας τη στενή αλληλεξάρτηση των οικονομιών, των αγορών εργασίας και των συναφών πολιτικών των κρατών μελών. Αυτό απαιτεί συντονισμένη, φιλόδοξη και αποτελεσματική δράση πολιτικής σε ενωσιακό αλλά και σε εθνικό επίπεδο, με παράλληλη αναγνώριση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων, όπως προβλέπεται από τη ΣΛΕΕ και την ενωσιακή νομοθεσία σχετικά με την οικονομική διακυβέρνηση, και με συνεκτίμηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Η εν λόγω δράση πολιτικής θα πρέπει να περιλαμβάνει προώθηση των βιώσιμων επενδύσεων σε όλες τις περιφέρειες της Ένωσης, ανανέωση της δέσμευσης για κατάλληλα προγραμματισμένες μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις που θα βελτιώσουν τη βιώσιμη και συμπεριληπτική οικονομική ανάπτυξη, τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας, την παραγωγικότητα, τις δίκαιες συνθήκες εργασίας, την κοινωνική και εδαφική συνοχή, την ανοδική κοινωνικοοικονομική σύγκλιση, την ανθεκτικότητα και την επίδειξη δημοσιονομικής υπευθυνότητας.

Όπως αναφέρεται στη σύσταση σχετικά με τη μάθηση για την πράσινη μετάβαση και τη βιώσιμη ανάπτυξη, η συστηματική ενσωμάτωση της διάστασης της εκπαίδευσης και της κατάρτισης σε άλλες πολιτικές που σχετίζονται με την πράσινη μετάβαση και τη βιώσιμη ανάπτυξη σε μια διά βίου αντίληψη μπορεί να στηρίζει την υλοποίηση των εν λόγω πολιτικών. Θα πρέπει να παρέχεται στήριξη από τα υφιστάμενα χρηματοδοτικά προγράμματα της Ένωσης, και ιδίως από τον μηχανισμό ανάκαμψης και ανθεκτικότητας που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/241 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου²⁴ και τα ταμεία της πολιτικής συνοχής, συμπεριλαμβανομένου του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ που ιδρύθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου²⁵ και του Ευρωπαϊκού Ταμείου Περιφερειακής Ανάπτυξης που διέπεται από τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/1058 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου²⁶, καθώς και από το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/1056 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου²⁷. Η δράση πολιτικής θα πρέπει να συνδυάζει μέτρα από την πλευρά της προσφοράς και από την πλευρά της ζήτησης και να λαμβάνει παράλληλα υπόψη τις επιπτώσεις αυτών των μέτρων στην οικονομία, το περιβάλλον, την απασχόληση και την κοινωνία.

²⁴ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/241 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 12ης Φεβρουαρίου 2021, για τη θέσπιση του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (ΕΕ L 57 της 18.2.2021, σ. 17).

²⁵ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Ιουνίου 2021, περί ιδρύσεως του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ (ΕΚΤ+) και καταργήσεως του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 231 της 30.6.2021, σ. 21).

²⁶ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1058 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Ιουνίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και το Ταμείο Συνοχής (ΕΕ L 231 της 30.6.2021, σ. 60).

²⁷ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1056 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Ιουνίου 2021, για τη θέσπιση του Ταμείου Δίκαιης Μετάβασης (ΕΕ L 231 της 30.6.2021, σ. 1).

- (8) Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων καθορίζει είκοσι αρχές και δικαιώματα για τη στήριξη της δίκαιης και αποδοτικής λειτουργίας των αγορών εργασίας και των συστημάτων κοινωνικής πρόνοιας, που διαρθρώνονται γύρω από τρεις κατηγορίες: ίσες ευκαιρίες και πρόσβαση στην αγορά εργασίας, δίκαιοι όροι εργασίας και κοινωνική προστασία και ένταξη. Οι εν λόγω αρχές και δικαιώματα παρέχουν στρατηγικές κατευθύνσεις στην Ένωση, εξασφαλίζοντας ότι οι μεταβάσεις στην κλιματική ουδετερότητα, την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και την ψηφιοποίηση καθώς και ο αντίκτυπος της δημογραφικής αλλαγής διαπνέονται από κοινωνική δικαιοσύνη και διαφυλάσσουν την εδαφική συνοχή. Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων, μαζί με τον κοινωνικό πίνακα αποτελεσμάτων που τον συνοδεύει, συνιστούν κατευθυντήριες γραμμές για την παρακολούθηση των εργασιακών και κοινωνικών επιδόσεων των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της ανοδικής κοινωνικής σύγκλισης στην Ένωση στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, για την προώθηση των μεταρρυθμίσεων και των επενδύσεων σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο και την εναρμόνιση του «κοινωνικού τομέα» και της «αγοράς» στη σημερινή σύγχρονη οικονομία, μεταξύ άλλων μέσω της προώθησης της κοινωνικής οικονομίας. Στις 4 Μαρτίου 2021 η Επιτροπή υπέβαλε σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (το «σχέδιο δράσης»), το οποίο περιλαμβάνει φιλόδοξους αλλά ρεαλιστικούς πρωταρχικούς στόχους της Ένωσης για το 2030 για την απασχόληση (ότι τουλάχιστον το 78 % του πληθυσμού ηλικίας 20-64 ετών θα πρέπει να απασχολείται), τις δεξιότητες (ότι τουλάχιστον το 60 % όλων των ενηλίκων θα πρέπει να συμμετέχει σε κατάρτιση κάθε χρόνο) και τη μείωση της φτώχειας (ότι τουλάχιστον 15 εκατομμύρια λιγότερα άτομα θα πρέπει να διατρέχουν τον κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού, συμπεριλαμβανομένων πέντε εκατομμυρίων παιδιών) (οι «πρωταρχικοί στόχοι της Ένωσης για το 2030»), καθώς και συμπληρωματικούς επιμέρους στόχους, όπως επίσης και τον αναθεωρημένο κοινωνικό πίνακα αποτελεσμάτων.

- (9) Όπως αναγνώρισαν οι αρχηγοί κρατών ή κυβερνήσεων στην κοινωνική σύνοδο κορυφής του Πόρτο στις 8 Μαΐου 2021, η υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων θα ενισχύσει τη δυναμική πορεία της Ένωσης προς μια ψηφιακή, πράσινη και δίκαιη μετάβαση και θα συμβάλει στην επίτευξη ανοδικής κοινωνικής και οικονομικής σύγκλισης και στην αντιμετώπιση των δημογραφικών προκλήσεων. Οι αρχηγοί κρατών ή κυβερνήσεων τόνισαν ότι η κοινωνική διάσταση, ο κοινωνικός διάλογος και η ενεργός συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων βρίσκονται στο επίκεντρο μιας άκρως ανταγωνιστικής κοινωνικής οικονομίας της αγοράς και εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για τους νέους πρωταρχικούς στόχους της Ένωσης. Δήλωσαν ότι είναι αποφασισμένοι, όπως ορίζεται στο στρατηγικό θεματολόγιο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για την περίοδο 2019-2024, να συνεχίσουν να εμβαθύνουν την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο, λαμβάνοντας δεόντως υπόψη τις αντίστοιχες αρμοδιότητες και τις αρχές της επικουρικότητας και της αναλογικότητας. Τέλος, τόνισαν ότι είναι σημαντικό να παρακολουθείται στενά, ακόμα και στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο, η πρόοδος που έχει επιτευχθεί όσον αφορά την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και των πρωταρχικών στόχων της Ένωσης για το 2030.

- (10) Οι πρωταρχικοί στόχοι της Ένωσης για το 2030 επικροτήθηκαν από τους αρχηγούς κρατών ή κυβερνήσεων κατά την κοινωνική σύνοδο κορυφής του Πόρτο και στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Ιουνίου του 2021. Θα συμβάλουν, σε συνδυασμό με τον κοινωνικό πίνακα αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου για την εφαρμογή των αρχών του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο συντονισμού της πολιτικής στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο. Επιπλέον, με την κοινωνική σύνοδο κορυφής του Πόρτο τα κράτη μέλη καλούνται να θέσουν φιλόδοξους εθνικούς στόχους οι οποίοι, λαμβάνοντας δεόντως υπόψη την αρχική θέση κάθε κράτους μέλους, θα πρέπει να συμβάλουν επαρκώς στην επίτευξη των πρωταρχικών στόχων της Ένωσης για το 2030. Μεταξύ Σεπτεμβρίου 2021 και Ιουνίου 2022, κατόπιν πρόσκλησης της Επιτροπής, τα κράτη μέλη υπέβαλαν τους εθνικούς στόχους τους. Στο Συμβούλιο Απασχόλησης, Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών του Ιουνίου του 2022, οι υπουργοί των κρατών μελών τόνισαν ότι είναι σημαντικό να παρακολουθείται στενά η πρόοδος που έχει επιτευχθεί όσον αφορά την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και των πρωταρχικών στόχων της Ένωσης για το 2030. Σε αυτό το πλαίσιο, η πρόοδος για την επίτευξη των εν λόγω εθνικών στόχων παρακολουθείται στην κοινή έκθεση για την απασχόληση που εγκρίθηκε από το Συμβούλιο στις 11 Μαρτίου 2024 (η «κοινή έκθεση για την απασχόληση του 2024») και ενσωματώνεται στα εργαλεία παρακολούθησης του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Επιπλέον, η κοινή έκθεση για την απασχόληση του 2024 περιείχε μια «ανάλυση πρώτου σταδίου ανά χώρα» σε πιλοτική βάση σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους για την ανοδική κοινωνική σύγκλιση, σύμφωνα με τις αρχές του πλαισίου κοινωνικής σύγκλισης, στην οποία εντοπίστηκαν επτά κράτη μέλη που θα μπορούσαν να αντιμετωπίσουν δυνητικούς κινδύνους. Το εν λόγω συμπέρασμα οδήγησε σε βαθύτερη «ανάλυση δεύτερου σταδίου» για τα εν λόγω επτά κράτη μέλη, η οποία έδειξε ότι συνολικά οι προκλήσεις δεν επιβεβαιώθηκαν για το σύνολο αυτών.

- (11) Μετά τη ρωσική εισβολή στην Ουκρανία, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, στα συμπεράσματά του της 24ης Φεβρουαρίου 2022, καταδίκασε τις ενέργειες της Ρωσίας, οι οποίες επιδιώκουν να υπονομεύσουν την ευρωπαϊκή και παγκόσμια ασφάλεια και σταθερότητα, και εξέφρασε την αλληλεγγύη του προς τον ουκρανικό λαό, υπογραμμίζοντας την παραβίαση από τη Ρωσία του διεθνούς δικαίου και των αρχών του Χάρτη των Ηνωμένων Εθνών. Στο τρέχον πλαίσιο, η προσωρινή προστασία, όπως παρέχεται με την εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2022/382²⁸ του Συμβουλίου και παρατείνεται με την εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2023/2409 του Συμβουλίου²⁹, προσφέρει ταχεία και αποτελεσματική βοήθεια εντός της Ένωσης για εκτοπισθέντες που εγκαταλείπουν τον επιθετικό πόλεμο της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας και τους επιτρέπει να απολαμβάνουν ελάχιστα δικαιώματα σε ολόκληρη την Ένωση, τα οποία προσφέρουν επαρκές επίπεδο προστασίας. Με τη συμμετοχή τους στις αγορές εργασίας της Ένωσης, τα άτομα που έχουν εκτοπιστεί από την Ουκρανία μπορούν να εξακολουθήσουν να συμβάλλουν στην ενίσχυση της οικονομίας της Ένωσης και να βοηθήσουν στη στήριξη της χώρας τους και του λαού τους στην πατρίδα. Στο μέλλον, η πείρα και οι δεξιότητες που θα αποκτήσουν μπορούν να συμβάλουν στην ανοικοδόμηση της Ουκρανίας. Για τα ασυνόδευτα παιδιά και τους εφήβους, η προσωρινή προστασία παρέχει το δικαίωμα νόμιμης κηδεμονίας και πρόσβασης στην εκπαίδευση και φροντίδα παιδιών. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να συνεχίσουν να εξασφαλίζουν τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των μέτρων πολιτικής που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων όσον αφορά την απασχόληση και τις δεξιότητες, συμπεριλαμβανομένης της αναγνώρισης των τυπικών προσόντων των εκτοπισθέντων από την Ουκρανία. Οι κοινωνικοί εταίροι διαδραματίζουν καίριο ρόλο στον μετριασμό των επιπτώσεων του πολέμου αυτού όσον αφορά τη διατήρηση της απασχόλησης και της παραγωγής.

²⁸ Εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2022/382 του Συμβουλίου της 4ης Μαρτίου 2022 που διαπιστώνει την ύπαρξη μαζικής εισροής εκτοπισθέντων από την Ουκρανία κατά την έννοια του άρθρου 5 της οδηγίας 2001/55/ΕΚ και έχει ως αποτέλεσμα την εφαρμογή προσωρινής προστασίας (ΕΕ L 71 της 4.3.2022, σ. 1).

²⁹ Εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2023/2409 του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2023, για την παράταση της προσωρινής προστασίας, όπως θεσπίστηκε με την εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2022/382 (ΕΕ L, 2023/2409 της 24.10.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2023/2409/oj).

- (12) Οι μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των εθνικών μηχανισμών αναπροσαρμογής των μισθών, θα πρέπει να τηρούν τις εθνικές πρακτικές κοινωνικού διαλόγου και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, καθώς και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων, με στόχο την εξασφάλιση δίκαιων μισθών που θα εγγυώνται αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο, βιώσιμη ανάπτυξη και ανοδική κοινωνικοοικονομική σύγκλιση. Τέτοιου είδους μεταρρυθμίσεις θα πρέπει να δίνουν τη δυνατότητα να μελετηθούν εκτενώς οι κοινωνικοοικονομικοί παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των βελτιώσεων ως προς τη βιωσιμότητα, την ανταγωνιστικότητα, την καινοτομία, τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας, τις δίκαιες συνθήκες εργασίας, τη δημοκρατία στην εργασία, την ισότητα των φύλων, την εργασιακή φτώχεια, την εκπαίδευση, την κατάρτιση και τις δεξιότητες, τη δημόσια υγεία, την κοινωνική προστασία και ένταξη, καθώς και τα πραγματικά εισοδήματα. Η σημασία του κοινωνικού διαλόγου για την αντιμετώπιση των προκλήσεων στον κόσμο της εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων, επιβεβαιώθηκε εκ νέου στη σύνοδο κορυφής του Val Duchesse το 2024.

- (13) Ο μηχανισμός ανάκαμψης και ανθεκτικότητας και άλλα ταμεία της Ένωσης στηρίζουν τα κράτη μέλη στην υλοποίηση μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων που συνάδουν με τις προτεραιότητες της Ένωσης, καθιστώντας τις οικονομίες και κοινωνίες στην Ένωση πιο βιώσιμες και ανθεκτικές και καλύτερα προετοιμασμένες για την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση στο μεταβαλλόμενο πλαίσιο που διαμορφώθηκε μετά την πανδημία της COVID-19. Ο επιθετικός πόλεμος της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας έχει επιδεινώσει περαιτέρω τις προϋπάρχουσες κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις, καθώς οι υψηλότερες τιμές της ενέργειας επηρέασαν ιδιαίτερα τα νοικοκυριά χαμηλού εισοδήματος. Τα κράτη μέλη και η Ένωση θα πρέπει να συνεχίσουν να διασφαλίζουν ότι μετριάζονται οι κοινωνικές, εργασιακές και οικονομικές επιπτώσεις και ότι οι μεταβάσεις είναι κοινωνικά δίκαιες και ισότιμες, μεταξύ άλλων υπό το πρίσμα του γεγονότος ότι η αυξημένη ανοικτή στρατηγική αυτονομία και η επιτάχυνση της πράσινης μετάβασης θα συμβάλουν στη μείωση της εξάρτησης από τις εισαγωγές ενέργειας και άλλα στρατηγικά προϊόντα και τεχνολογίες, ιδιαίτερα από τη Ρωσία. Η ενίσχυση της ανθεκτικότητας και η επιδίωξη μιας κοινωνίας ανθεκτικής και συμπεριληπτικής, στην οποία οι άνθρωποι προστατεύονται και τους παρέχεται η δυνατότητα να προβλέπουν και να διαχειρίζονται τις αλλαγές και στην οποία μπορούν να συμμετέχουν ενεργά στην κοινωνία και την οικονομία, είναι ουσιαστικής σημασίας.
- (14) Απαιτείται ένα συνεκτικό σύνολο ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας, το οποίο θα αποτελείται από προσωρινά και στοχευμένα κίνητρα για προσλήψεις και μετάβαση, πολιτικές για τις δεξιότητες που θα περιλαμβάνουν μάθηση για την πράσινη μετάβαση και τη βιώσιμη ανάπτυξη και στοχευμένες, αποτελεσματικές και ευπροσάρμοστες υπηρεσίες απασχόλησης, ώστε να υποστηριχθούν οι μεταβάσεις στην αγορά εργασίας και να αξιοποιηθεί στο έπακρο το ανεκμετάλλευτο δυναμικό της αγοράς εργασίας, μεταξύ άλλων σύμφωνα με την προσέγγιση ενεργητικής ένταξης και υπό το πρίσμα του πράσινου και του ψηφιακού μετασχηματισμού. Θα πρέπει να διασφαλιστούν αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, μεταξύ των οποίων η υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και η σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

- (15) Θα πρέπει να αντιμετωπιστούν οι διακρίσεις σε όλες τις μορφές τους, να διασφαλιστεί η ισότητα των φύλων και να υποστηριχθεί η απασχόληση των ομάδων που υποεκπροσωπούνται στην αγορά εργασίας. Θα πρέπει να εξασφαλιστούν ίση πρόσβαση και ίσες ευκαιρίες για όλους και να μειωθούν η φτώχεια και ο κοινωνικός αποκλεισμός, ιδίως των παιδιών, των ατόμων με αναπηρίες και των Ρομά, ειδικότερα με τη διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των αγορών εργασίας και κατάλληλων και συμπεριληπτικών συστημάτων κοινωνικής προστασίας, όπως ορίζεται στις συστάσεις του Συμβουλίου της 8ης Νοεμβρίου 2019³⁰ και της 30ής Ιανουαρίου 2023³¹. Επιπλέον, θα πρέπει να αρθούν τα εμπόδια στη συμπεριληπτική και προσανατολισμένη στο μέλλον εκπαίδευση, κατάρτιση, διά βίου μάθηση και συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να επενδύσουν στην προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή εγγύηση για τα παιδιά και τη σύσταση σχετικά με τους «στόχους της Βαρκελώνης για το 2030», ώστε η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση να καταστεί ελκυστικότερη και συμπεριληπτική, σύμφωνα με τη σύσταση του Συμβουλίου της 24ης Νοεμβρίου 2020³² και στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, σύμφωνα με το σχέδιο δράσης για την ψηφιακή εκπαίδευση και τις συστάσεις σχετικά με τη μάθηση για την πράσινη μετάβαση και τη βιώσιμη ανάπτυξη και σχετικά με τις διαδρομές για τη σχολική επιτυχία. Η πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή και κατάλληλη στέγαση, μεταξύ άλλων μέσω κοινωνικής στέγασης, αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών. Η έλλειψη στέγης θα πρέπει να αντιμετωπιστεί συγκεκριμένα με μέτρα πρόληψης και με την προώθηση της πρόσβασης σε μόνιμη στέγαση και την παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών.

³⁰ Σύσταση του Συμβουλίου της 8ης Νοεμβρίου 2019 σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους (EE C 387 της 15.11.2019, σ. 1).

³¹ Σύσταση του Συμβουλίου, της 30ής Ιανουαρίου 2023, σχετικά με επαρκές ελάχιστο εισόδημα που διασφαλίζει την ενεργό ένταξη (EE C 41 της 3.2.2023, σ. 1).

³² Σύσταση του Συμβουλίου της 24ης Νοεμβρίου 2020 σχετικά με την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (EEK) για βιώσιμη ανταγωνιστικότητα, κοινωνική δικαιοσύνη και ανθεκτικότητα (EE C 417 της 2.12.2020, σ. 1).

Η έγκαιρη και ισότιμη πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή και υψηλής ποιότητας μακροχρόνια φροντίδα, σύμφωνα με τη σύσταση του Συμβουλίου της 8ης Δεκεμβρίου 2022³³, καθώς και σε υπηρεσίες ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, συμπεριλαμβανομένης της προαγωγής της προληπτικής ιατρικής και των υπηρεσιών υγείας, είναι ιδιαίτερα σημαντικές και υπό το πρίσμα δυνητικών μελλοντικών κινδύνων για την υγεία και σε ένα πλαίσιο γήρανσης των κοινωνιών. Οι δυνατότητες των ατόμων με αναπηρίες να συμβάλουν στην οικονομική μεγέθυνση και την κοινωνική ανάπτυξη θα πρέπει να αξιοποιηθούν περισσότερο, σύμφωνα με τη στρατηγική για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία, με την οποία κλήθηκαν τα κράτη μέλη να θέσουν στόχους όσον αφορά την απασχόληση και τη μάθηση ενηλίκων για άτομα με αναπηρίες. Το στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για τους Ρομά³⁴ τονίζει την ικανότητα των περιθωριοποιημένων κοινοτήτων Ρομά να μειώσουν τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων και αποσκοπεί στη μείωση του χάσματος απασχόλησης μεταξύ των Ρομά και του γενικού πληθυσμού κατά τουλάχιστον το ήμισυ. Οι νέες τεχνολογίες και οι εξελισσόμενοι χώροι εργασίας σε ολόκληρη την Ένωση καθιστούν δυνατές πιο ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις, καθώς και μεγαλύτερη παραγωγικότητα και καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ενώ συμβάλλουν στις πράσινες δεσμεύσεις της Ένωσης. Οι εν λόγω εξελίξεις δημιουργούν επίσης νέες προκλήσεις στις αγορές εργασίας, επηρεάζοντας τις συνθήκες εργασίας, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την αποτελεσματική πρόσβαση των εργαζομένων και των αυτοαπασχολούμενων στην κοινωνική προστασία. Τα κράτη μέλη, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι νέες μορφές οργάνωσης της εργασίας μετουσιώνονται σε ποιοτικές θέσεις εργασίας και ικανοποιητικούς υγιεινούς χώρους εργασίας και συνθήκες εργασίας, καθώς και σε ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ενεργή και υγιή γήρανση, ενώ τηρούν τα καθιερωμένα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα και ενισχύουν το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο.

³³ Σύσταση του Συμβουλίου της 8ης Δεκεμβρίου 2022 σχετικά με την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή και υψηλής ποιότητας μακροχρόνια φροντίδα (ΕΕ C 476 της 15.12.2022, σ. 1).

³⁴ Ανακοίνωση της Επιτροπής της 7ης Οκτωβρίου 2020 με τίτλο: «Μια Ένωση ισότητας: στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την ισότητα, την ένταξη και τη συμμετοχή των Ρομά» και σύσταση του Συμβουλίου της 12ης Μαρτίου 2021 για την ισότητα, την ένταξη και τη συμμετοχή των Ρομά (ΕΕ C 93, της 19.3.2021, σ. 1).

- (16) Οι ολοκληρωμένες κατευθυντήριες γραμμές θα πρέπει να χρησιμεύσουν ως βάση για τις ανά χώρα συστάσεις που απευθύνει το Συμβούλιο στα κράτη μέλη. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αξιοποιήσουν πλήρως τους πόρους REACT-EU που διατίθενται σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2020/2221 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου³⁵, ο οποίος ενισχύει τα ταμεία της πολιτικής συνοχής και το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Απόρους έως το 2023. Λόγω της τρέχουσας ουκρανικής κρίσης, ο κανονισμός (ΕΕ) 2020/2221 συμπληρώθηκε περαιτέρω με τον κανονισμό (ΕΕ) 2022/562 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου³⁶ καθώς και με περαιτέρω τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/1060 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου³⁷ όσον αφορά την αύξηση της προχρηματοδότησης για το REACT-EU, όπως και με ένα νέο μοναδιαίο κόστος προκειμένου να επιταχυνθεί η ένταξη των ατόμων που εγκαταλείπουν την Ουκρανία και εισέρχονται στην Ένωση όπως προβλέπεται στον κανονισμό (ΕΕ) 2022/613 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου³⁸.

³⁵ Κανονισμός (ΕΕ) 2020/2221 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Δεκεμβρίου 2020, για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013 όσον αφορά τους πρόσθετους πόρους REACT-EU και τις ρυθμίσεις εφαρμογής με σκοπό την παροχή βοήθειας για τη στήριξη της αποκατάστασης των συνεπειών της κρίσης, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών, λόγω της πανδημίας της COVID-19 και για την προετοιμασία μιας πράσινης, ψηφιακής και ανθεκτικής ανάκαμψης της οικονομίας (REACT-EU) (ΕΕ L 437 της 28.12.2020, σ. 30).

³⁶ Κανονισμός (ΕΕ) 2022/562 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 6ης Απριλίου 2022, για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1303/2013 και (ΕΕ) αριθ. 223/2014 όσον αφορά τη δράση συνοχής για τους πρόσφυγες στην Ευρώπη (CARE) (ΕΕ L 109 της 8.4.2022, σ. 1).

³⁷ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1060 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Ιουνίου 2021, για τον καθορισμό κοινών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+, το Ταμείο Συνοχής, το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας, και δημοσιονομικών κανόνων για τα εν λόγω Ταμεία και για το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης, το Ταμείο Εσωτερικής Ασφάλειας και το Μέσο για τη Χρηματοδοτική Στήριξη της Διαχείρισης των Συνόρων και την Πολιτική των Θεωρήσεων (ΕΕ L 231 της 30.6.2021, σ. 159).

³⁸ Κανονισμός (ΕΕ) 2022/613 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 12ης Απριλίου 2022, για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1303/2013 και (ΕΕ) αριθ. 223/2014 όσον αφορά την αύξηση της προχρηματοδότησης από τους πόρους REACT-EU και τον καθορισμό μοναδιαίου κόστους (ΕΕ L 115 της 13.4.2022, σ. 38).

Επιπλέον, για την περίοδο προγραμματισμού 2021-2027, τα κράτη μέλη θα πρέπει να αξιοποιήσουν πλήρως το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, τον μηχανισμό ανάκαμψης και ανθεκτικότητας, καθώς και άλλα ταμεία της Ένωσης, συμπεριλαμβανομένου του Ταμείου Δίκαιης Μετάβασης και του InvestEU που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/523 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου³⁹, καθώς και το Μέσο Τεχνικής Υποστήριξης, αποσκοπώντας στην προώθηση της ποιοτικής απασχόλησης και των κοινωνικών επενδύσεων, την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, την κατάρτιση των διακρίσεων, τη διασφάλιση της προσβασιμότητας και της ένταξης, καθώς και την προώθηση ευκαιριών για αναβάθμιση των δεξιοτήτων και επανειδίκευση του εργατικού δυναμικού, τη διά βίου μάθηση και την εκπαίδευση και κατάρτιση υψηλής ποιότητας για όλους, συμπεριλαμβανομένου του ψηφιακού γραμματισμού και των ψηφιακών δεξιοτήτων, προκειμένου να αποκτήσουν οι πολίτες τις γνώσεις και τα προσόντα που απαιτούνται για μια ψηφιακή και πράσινη οικονομία. Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να αξιοποιήσουν πλήρως το αναθεωρημένο Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁴⁰ για τη στήριξη των εργαζομένων που απολύονται εξαιτίας σημαντικών γεγονότων αναδιάρθρωσης όπως οι κοινωνικοοικονομικοί μετασχηματισμοί που είναι αποτέλεσμα παγκόσμιων τάσεων και τεχνολογικών και περιβαλλοντικών αλλαγών. Μολονότι οι ολοκληρωμένες κατευθυντήριες γραμμές απευθύνονται στα κράτη μέλη και στην Ένωση, θα πρέπει να εφαρμόζονται σε συνεργασία με όλες τις εθνικές, περιφερειακές και τοπικές αρχές, με τη στενή σύμπραξη των κοινοβουλίων, καθώς και των κοινωνικών εταίρων και εκπροσώπων της κοινωνίας των πολιτών.

³⁹ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/523 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Μαρτίου 2021, για τη θέσπιση του προγράμματος InvestEU και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2015/1017 (ΕΕ L 107 της 26.3.2021, σ. 30).

⁴⁰ Κανονισμός (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 (ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48).

- (17) Η Επιτροπή Απασχόλησης και η Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας θα πρέπει να παρακολουθούν τον τρόπο υλοποίησης των σχετικών πολιτικών υπό το πρίσμα των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση, σε ευθυγράμμιση με τις οικείες εντολές τους δυνάμει της ΣΛΕΕ. Οι εν λόγω επιτροπές και άλλα προπαρασκευαστικά όργανα του Συμβουλίου που μετέχουν στον συντονισμό των οικονομικών και κοινωνικών πολιτικών θα πρέπει να συνεργάζονται στενά. Ο διάλογος πολιτικής ανάμεσα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Επιτροπή θα πρέπει να συνεχιστεί, ιδίως όσον αφορά τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση.
- (18) Ζητήθηκε η γνώμη της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Εγκρίνονται οι κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών (οι «κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση»), όπως παρατίθενται στο παράρτημα. Οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση αποτελούν μέρος των ολοκληρωμένων κατευθυντήριων γραμμών.

Άρθρο 2

Τα κράτη μέλη λαμβάνουν υπόψη τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση στις πολιτικές τους για την απασχόληση και στα προγράμματα μεταρρυθμίσεων τους, επί των οποίων θα υποβληθεί έκθεση σύμφωνα με το άρθρο 148 παράγραφος 3 ΣΛΕΕ.

Άρθρο 3

Η παρούσα απόφαση απευθύνεται στα κράτη μέλη.

...

Για το Συμβούλιο

Ο/Η Πρόεδρος
