



Βρυξέλλες, 10 Δεκεμβρίου 2019
(OR. en)

14945/19

SOC 794
EMPL 605
EDUC 477
JEUN 145

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

αριθ. προηγ. εγγρ.: 14646/19

Θέμα: Αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς: βελτίωση της απασχόλησης των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας
– Συμπεράσματα του Συμβουλίου

Διαβιβάζονται συνημμένως στις αντιπροσωπίες τα συμπεράσματα του Συμβουλίου για το ανωτέρω θέμα, όπως εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο EPSCO κατά τη σύνοδο της 10ης Δεκεμβρίου 2019.

**Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με τις αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς:
βελτίωση της απασχόλησης των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας**

Το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ ότι:

1. Η βελτίωση των ευκαιριών απασχόλησης για όλους αποτελεί αναγνωρισμένο στόχο της Ευρωπαϊκής Ένωσης¹. Επίσης, στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων υπογραμμίζεται το δικαίωμα όλων σε παροχή βοήθειας για να βελτιωθούν οι προοπτικές απασχόλησης ή αυτοαπασχόλησης και η πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι στην ΕΕ προστατεύονται από διακρίσεις λόγω θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας, φύλου, γενετήσιου προσανατολισμού, αναπηρίας και φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής. Επίσης, ορισμένες νομοθετικές πράξεις της ΕΕ προβλέπουν περαιτέρω, ρήτρες για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου.
2. Οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού, ιδίως ειδικευμένου εργατικού δυναμικού, έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην οικονομική ανάπτυξη, την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα της Ευρώπης. Ως εκ τούτου, είναι σημαντικό να εξεταστεί ο τρόπος προώθησης της απασχόλησης των ατόμων που βρίσκονται επί του παρόντος εκτός της αγοράς εργασίας ή που δεν είναι σε θέση να αξιοποιήσουν τις δυνατότητές τους λόγω συγκεκριμένης μειονεξίας ή εμποδίων στο εργασιακό περιβάλλον, όπως η έλλειψη προσβασιμότητας. Τα άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας συχνά αποτελούν μη αξιοποιούμενο πόρο· η ένταξή τους στην αγορά εργασίας αποτελεί σημαντικό μέσο για την επίτευξη υψηλότερου συνολικού ποσοστού απασχόλησης, κοινωνικής συνοχής και ένταξης.

¹ Ενοποιημένη Συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση, Τίτλος I, άρθρο 3 παράγραφος 3 και Χάρτης των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Τίτλος II, άρθρο 15.

3. Η απασχόληση παρέχει εισόδημα και δημιουργεί συγκεκριμένο κοινωνικό ρόλο με την ιδιότητα του μισθωτού ή του αυτοαπασχολούμενου. Κάποιες συγκεκριμένες ομάδες ατόμων εξακολουθούν να βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας. Υπάρχουν ιδιαίτερες προκλήσεις που συνδέονται με τη συμμετοχή και την ενσωμάτωση, για παράδειγμα, των ατόμων με αναπηρίες, των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, των ατόμων με χαμηλή ειδίκευση και των μακροχρόνια ανέργων, των νέων, ιδίως εκείνων που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ), των ατόμων με ευθύνες παροχής φροντίδας, των Ρομά και των ατόμων με μεταναστευτικό υπόβαθρο, ειδικότερα των νομίμως διαμενόντων υπηκόων τρίτων χωρών. Υπάρχουν επίσης ιδιαίτερες προκλήσεις που σχετίζονται με το πάγιο χάσμα μεταξύ των φύλων στην αγορά εργασίας και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν τα ευάλωτα άτομα που ζουν σε αγροτικές περιοχές.
4. Για τα άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας και, ειδικότερα, για τα άτομα με αναπηρίες, η πρόσβαση και η συμμετοχή στην αγορά εργασίας είναι ιδιαίτερα σημαντικές. Χωρίς την εν λόγω πρόσβαση και συμμετοχή, μπορεί να βιώσουν μεγαλύτερη κοινωνική απομόνωση, στιγματισμό και οικονομική επιβάρυνση σε σύγκριση με άτομα χωρίς αναπηρίες ή με άτομα που βρίσκονται σε καλύτερη θέση στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, η συσσώρευση μειονεκτημάτων αυξάνει περαιτέρω τον κίνδυνο μακροχρόνιας ανεργίας, αεργίας ή αποχώρησης από την αγορά εργασίας.
5. Όσον αφορά τα άτομα με αναπηρίες, το άρθρο 27 της Σύμβασης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες², της οποίας η ΕΕ και όλα τα κράτη μέλη είναι συμβαλλόμενα μέρη, υποχρεώνει τα συμβαλλόμενα κράτη να «διασφαλίζουν και να προωθούν την άσκηση του δικαιώματος στην εργασία» μέσω, μεταξύ άλλων, της δημιουργίας και της παροχής ευκαιριών απασχόλησης σε όλες τις μορφές, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης. Στην 17η αρχή του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων αναφέρεται ότι τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα σε εισοδηματική στήριξη που διασφαλίζει αξιοπρεπή διαβίωση, υπηρεσίες που τους επιτρέπουν να συμμετέχουν στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία, και εργασιακό περιβάλλον προσαρμοσμένο στις ανάγκες τους. Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 28 της ίδιας σύμβασης, τα κράτη μέλη θα πρέπει να λαμβάνουν μέτρα για τη διασφάλιση και την προώθηση του δικαιώματος των ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνική προστασία.

² Η Σύμβαση για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες και το προαιρετικό της πρωτόκολλο (A/RES/61/106) εγκρίθηκαν στις 13 Δεκεμβρίου 2006.

ΤΟΝΙΖΕΙ ότι:

6. Λόγω της ποικιλομορφίας των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν τα άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας, απαιτείται προσέγγιση ενεργητικής ένταξης με έμφαση σε μέτρα προσαρμοσμένα στις ανάγκες, τα οποία θα λαμβάνουν υπόψη τους την ισότητα των φύλων. Είναι σημαντικό να παρέχονται υπηρεσίες σε πολυτομεακή και πολυεπιτηδευματική βάση, ώστε να εξασφαλίζεται η πρόσβαση σε ποικιλία ποιοτικών, οικονομικά προσιτών και προσβάσιμων υπηρεσιών απασχόλησης, υγείας και κοινωνικών υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένης της στέγασης, της παιδικής μέριμνας, της κοινωνικής προστασίας και της υποστηριζόμενης απασχόλησης. Στις υπηρεσίες που παρέχονται για τα άτομα με αναπηρίες θα πρέπει να δίνεται προσοχή σε θέματα που σχετίζονται με την προσβασιμότητα και την εύλογη προσαρμογή³. Απαιτείται επίσης παροχή καθοδήγησης και κινήτρων ώστε να καταστεί δυνατή η συμμετοχή στη διά βίου μάθηση. Είναι επίσης σημαντικό να δοθεί έμφαση στις προληπτικές προσεγγίσεις, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων έγκαιρης προειδοποίησης. Ειδικότερα, οι δημόσιοι φορείς, όπως οι κοινωνικές υπηρεσίες και οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης, διαδραματίζουν καίριο ρόλο στην έγκαιρη παροχή εξατομικευμένης και ολιστικής στήριξης.
7. Τα ενιαία σημεία επαφής είναι ζωτικής σημασίας για όλους τους χρήστες σε συνδυασμό με δραστηριότητες προβολής για τους πλέον απομακρυσμένους από την αγορά εργασίας. Ο αποτελεσματικός συντονισμός απαιτεί ανταλλαγή πληροφοριών και ενισχυμένη συνεργασία μεταξύ των διαφόρων υπηρεσιών, ιδίως των υπηρεσιών απασχόλησης και των κοινωνικών υπηρεσιών, και άλλων φορέων, ιδίως της κοινωνίας των πολιτών και, κατά περίπτωση, των κοινωνικών εταίρων και των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

³ Στο άρθρο 5 της απόφασης 2000/78/EK του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, προβλέπεται ότι οι εργοδότες οφείλουν να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα, όπου απαιτείται, για να παρέχουν τη δυνατότητα στα άτομα με αναπηρίες να έχουν πρόσβαση, να συμμετέχουν ή να προωθούνται στην απασχόληση ή να εκπαιδεύονται, εκτός εάν τα μέτρα αυτά αποτελούν υπερβολική επιβάρυνση για τον εργοδότη.

8. Η πρόσβαση σε ποιοτική δια βίου μάθηση είναι ιδιαίτερα σημαντική στον συνεχώς μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας, μεταξύ άλλων σε τομείς στους οποίους υπάρχει δυναμικό για αύξηση της απασχόλησης. Οι εργοδότες διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανεκπαίδευση των εργαζομένων τους, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση. Τα αποτελεσματικά μέτρα για την παροχή βοήθειας σε άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας για την πρόσβαση στην απασχόληση θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν την αξιολόγηση των υφιστάμενων δεξιοτήτων, τον εντοπισμό αναγκών αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανεκπαίδευσης, την ενίσχυση της αναγνώρισης και της επικύρωσης των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων, την παροχή επαγγελματικού προσανατολισμού και συμβουλών και την παροχή επαγγελματικής αποκατάστασης και εύλογων προσαρμογών για τα άτομα με αναπηρίες. Επιπλέον, η στοχοθετημένη κατάρτιση στην επιχειρηματικότητα και η στήριξη για την έναρξη νέων επιχειρήσεων μπορούν να αποβούν αποτελεσματικές για ορισμένα άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση. Αξίζει επίσης να συνεκτιμηθούν τα οικονομικά κίνητρα για την ανάληψη εργασίας και η άρση της παγίδας των παροχών.
9. Οι εργοδότες μπορούν να επωφεληθούν από την παροχή βοήθειας και στήριξης για την απασχόληση ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας μέσω, για παράδειγμα, της ευαισθητοποίησης, της ταυτοποίησης των αναγκών προσαρμογής στο χώρο εργασίας, της παροχής συμβουλών για τη διασφάλιση της προσβασιμότητας και εύλογων προσαρμογών, και υπηρεσιών υποστήριξης μετά την τοποθέτηση. Θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στη διαθεσιμότητα και την πρόσβαση σε βοηθητικές τεχνολογίες και λύσεις ΤΠ. Αξίζει να ληφθούν υπόψη τα φορολογικά κίνητρα, συμπεριλαμβανομένων των επιδοτήσεων για την πρόσληψη προσωπικού. Η προώθηση μιας θετικής εργασιακής κουλτούρας που ευνοεί πρακτικές χωρίς αποκλεισμούς, συμπεριλαμβανομένων διαδικασιών πρόσληψης χωρίς διακρίσεις και χωρίς αποκλεισμούς, και η οποία παρέχει στήριξη και κατάρτιση σε δεξιότητες πολυμορφίας μπορεί να βελτιώσει τις πιθανότητες των ανθρώπων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση.

10. Το δυναμικό της νέας τεχνολογίας, η ψηφιοποίηση και, γενικά, οι αλλαγές στον κόσμο της εργασίας θα πρέπει να είναι προς όφελος όλων. Πρέπει να ληφθούν μέτρα για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων ανισοτήτων. Είναι σημαντικό να προσδιοριστεί με ποιο τρόπο η ψηφιοποίηση επηρεάζει τους εργαζομένους και τα άτομα που αναζητούν εργασία και βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των δυνατοτήτων αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανεκπαίδευσης τους, λαμβάνοντας υπόψη τον αντίκτυπο στην απασχόληση που σχετίζεται με το φύλο. Για τα άτομα με αναπηρίες, οι νέες τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης τεχνητής νοημοσύνης, έχουν μεγάλες δυνατότητες υπό την προϋπόθεση ότι είναι προσβάσιμες, οικονομικά προσιτές, χωρίς αποκλεισμούς για τα άτομα με αναπηρίες και δεν οδηγούν σε πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις.
11. Οι μορφές δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, που παρέχουν ευελιξία όσον αφορά τον φόρτο εργασίας, το πρόγραμμα εργασίας και τον τόπο εργασίας, μπορούν να επιτρέψουν τη βελτίωση της συμβατότητας μεταξύ της αναπηρίας και της καθημερινής ζωής. Επιπλέον, η οικονομία των πλατφορμών και η οικονομία της περιστασιακής απασχόλησης μπορούν να δημιουργήσουν νέες ευκαιρίες απασχόλησης για άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας. Ωστόσο, για να αξιοποιηθούν πλήρως αυτές οι ευκαιρίες, θα πρέπει να εξασφαλιστούν η ποιότητα και η βιωσιμότητα των θέσεων εργασίας, καθώς και η προσβασιμότητα, με την κατάλληλη προστασία της απασχόλησης.
12. Η κοινωνική οικονομία, και ιδίως οι κοινωνικές επιχειρήσεις, μπορεί να έχουν ιδιαίτερη αξία για τη στήριξη των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση όσον αφορά την προετοιμασία και τη συμμετοχή τους στην αγορά εργασίας. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις μπορούν να διαδραματίσουν ζωτικό ρόλο στη δημιουργία βιώσιμων θέσεων εργασίας και στη διευκόλυνση της κοινωνικής ένταξης. Εκτός από την προσφορά θέσεων εργασίας, μπορούν να παρέχουν αναβάθμιση των δεξιοτήτων και να προωθούν την ενεργό συμμετοχή των πολιτών στα κοινά, δημιουργώντας με αυτόν τον τρόπο την απασχολησιμότητα των εν λόγω ατόμων σε κλασσικές επιχειρήσεις.
13. Οι δημόσιες αρχές μπορούν να ενισχύσουν την απασχόληση διαφορετικών ομάδων ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας εφαρμόζοντας κοινωνικές παραμέτρους και ιδίως κριτήρια απασχόλησης στις διαδικασίες δημόσιων προμηθειών.
14. Τα ταμεία της ΕΕ, ιδίως το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, έχουν καίρια σημασία για την προσέγγιση και την παροχή βοήθειας σε όσους βρίσκονται σε ευάλωτη θέση με σκοπό την ένταξή τους τόσο στην αγορά εργασίας όσο και στην κοινωνία, για παράδειγμα μέσω της προώθησης κοινωνικών καινοτομιών και της εφαρμογής πολυτομεακών πρωτοβουλιών.

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ, σύμφωνα με τις αρμοδιότητές τους και σε συνάρτηση με τις εθνικές περιστάσεις, αλλά και με σεβασμό του ρόλου και της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων:

15. να συνεχίσουν την ανάπτυξη συνολικών και χωρίς αποκλεισμούς πολιτικών απασχόλησης και κοινωνικών πολιτικών που δίνουν προσοχή σε άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, με στόχο τη διευκόλυνση της εισόδου στην απασχόληση και της διατήρησής της, καθώς και τη στήριξη της προσαρμογής τους στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των αγορών εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των περιφερειακών, των τοπικών και των τομεακών αγορών εργασίας. Εν προκειμένω, θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στις αγροτικές περιοχές·
16. να σχεδιάσουν τις εν λόγω πολιτικές ολοκληρωμένα, λαμβάνοντας υπόψη την προοπτική της ισότητας των φύλων, και κατά τρόπο που να επικεντρώνεται στην έγκαιρη παρέμβαση, ώστε να μην είναι δυνατόν τα άτομα που βρίσκονται ήδη σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας να βρεθούν σε μειονεκτικότερη θέση. Να προωθήσουν την αλληλεπίδραση των αποδοχών και των παροχών κοινωνικής προστασίας κατά τρόπο που να αποτρέπει την αεργία και να ανταμείβει την εργασία·
17. να ενισχύσουν τη διαθεσιμότητα πολυτομεακών, πολυεπιτηδευματικών υπηρεσιών και υπηρεσιών άμεσης πρόσβασης στα άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρίες. Σε αυτές θα μπορούσαν να περιλαμβάνονται μονοαπευθυντικές υπηρεσίες και εξατομικευμένες υπηρεσίες, όπως η καθοδήγηση για τη θέση εργασίας, οι επιδοτήσεις και οι σχετικές υπηρεσίες για τους εργοδότες. Αυτό θα απαιτήσει βελτίωση του συντονισμού και ισχυρότερες εταιρικές σχέσεις μεταξύ των διαφόρων φορέων, συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων και των ιδιωτικών υπηρεσιών απασχόλησης, των παρόχων εκπαίδευσης και κατάρτισης, των παρόχων υπηρεσιών υγείας και κοινωνικών υπηρεσιών, της κοινωνίας των πολιτών, συμπεριλαμβανομένων των οργανώσεων που εκπροσωπούν άτομα με αναπηρίες, καθώς και των εργοδοτών και των κοινωνικών εταίρων, για δραστηριότητες προβολής και σε φάσεις πριν και μετά την τοποθέτηση·
18. να προωθήσουν την ανάπτυξη ικανοτήτων των διαφόρων υπηρεσιών που εργάζονται με άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρίες και να ενθαρρύνουν πειραματικές δράσεις σε επίπεδο πολιτικής με τους εργοδότες, τις σχετικές δημόσιες υπηρεσίες, τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και τους κοινωνικούς εταίρους·

19. να ενισχύσουν τις προσπάθειές τους για την εφαρμογή της σύστασης όσον αφορά τις διαδρομές αναβάθμισης των δεξιοτήτων και να προωθήσουν την εξατομικευμένη κατάρτιση και τον δια βίου επαγγελματικό προσανατολισμό και την παροχή συμβουλών σε άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, προκειμένου να διευκολυνθεί η συνεχής μάθηση, ιδίως επιτόπου στη θέση εργασίας. Να παράσχουν ευκαιρίες για την επικαιροποίηση δεξιοτήτων σχετικών με την αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των επιλογών επιχειρηματικής σταδιοδρομίας, και να προωθήσουν τη συμμετοχή των εργοδοτών στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων και στην απόκτηση νέων δεξιοτήτων·
20. να προωθήσουν την ευαισθητοποίηση των εργοδοτών και να αναπτύξουν υπηρεσίες που θα βοηθούν τους εργοδότες να αυξάνουν την προσφορά ποιοτικών θέσεων εργασίας και τις ευκαιρίες επαγγελματικής κατάρτισης για τα άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, ιδίως για τα άτομα με αναπηρίες, μεταξύ άλλων μέσω προγραμμάτων παροχής κινήτρων, θέσεων εργασίας, εύλογων προσαρμογών και καθιστώντας τα εργασιακά περιβάλλοντα προσβάσιμα, για παράδειγμα, με τη χρήση υποστηρικτικών τεχνολογιών·
21. να προαγάγουν διαδικασίες προσλήψεων χωρίς αποκλεισμούς και να καταβάλουν προσπάθειες για τη βελτίωση των υπηρεσιών απασχόλησης και της αντιστοίχισης των θέσεων εργασίας με τον σκοπό αυτό. Κατά περίπτωση, να παράσχουν στους εργοδότες πληροφορίες σχετικά με τα διαθέσιμα χρηματοδοτικά κίνητρα·
22. να αξιοποιήσουν πλήρως τα σχετικά χρηματοδοτικά μέσα της ΕΕ, ιδίως το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, στην εφαρμογή των πολιτικών ενεργού ένταξης και τη βελτίωση της ένταξης στην αγορά εργασίας των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρίες.

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, σύμφωνα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές ιδιαιτερότητες και με σεβασμό του ρόλου και της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων:

23. κατά την προώθηση της εφαρμογής των αρχών του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, να εξετάσουν τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να βελτιωθεί η συμμετοχικότητα των αγορών εργασίας και η κατάσταση των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας, προκειμένου να βελτιωθούν οι δεξιότητές τους και οι προοπτικές απασχόλησής τους σε ισότιμη βάση με τους υπόλοιπους και, κατά συνέπεια, να αυξηθεί ο αριθμός των ατόμων με δεξιότητες που είναι απαραίτητες για την αγορά εργασίας·

24. να διευκολύνουν τη μεγαλύτερη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και της κοινωνίας των πολιτών στον σχεδιασμό, τον προγραμματισμό και την εφαρμογή πολιτικών και στρατηγικών που αποσκοπούν στην εξασφάλιση της βιώσιμης ένταξης στην αγορά εργασίας των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρίες·
25. να ενισχύσουν την ευαισθητοποίηση όλων, ιδίως των εργοδοτών και των υπηρεσιών απασχόλησης, σχετικά με τον τρόπο βελτίωσης της συμμετοχικότητας και της προσβασιμότητας στις αγορές εργασίας, για παράδειγμα παρέχοντας θετικά παραδείγματα·
26. να διερευνήσουν τις δυνατότητες των νέων τεχνολογιών και των νέων μορφών εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας σε πλατφόρμες, δημιουργώντας νέες ευκαιρίες για την ένταξη στην αγορά εργασίας των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη την ποιότητα των συνθηκών εργασίας, την υγεία και την ασφάλεια, καθώς και την πρόσβαση σε επαρκή κοινωνική προστασία·
27. να στηρίζουν την ανάπτυξη των κοινωνικών επιχειρήσεων και τη βελτίωση των συνθηκών πλαισίου, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των όρων που σχετίζονται με το νομικό περιβάλλον τους και την πρόσβαση σε χρηματοδότηση· και να προσδώσουν μεγαλύτερη προβολή στην κοινωνική οικονομία·
28. να εξετάσουν το ενδεχόμενο λήψης περαιτέρω μέτρων και θετικών δράσεων, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικά υπεύθυνων διαδικασιών για τις δημόσιες συμβάσεις, ώστε να ενθαρρυνθεί η πρόσληψη ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας·
29. να ενισχύσουν περαιτέρω την εφαρμογή όλων των σχετικών συστάσεων, συμπεριλαμβανομένης της σύστασης για την ενεργό ένταξη των ατόμων που είναι αποκλεισμένα από την αγορά εργασίας και της σύστασης για την ένταξη των μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας. Να δώσουν ιδιαίτερη προσοχή, κατά την εφαρμογή του προγράμματος «Εγγυήσεις για τη νεολαία», στην προσέγγιση των νέων που προέρχονται από μειονεκτούντα περιβάλλοντα, όπως τα άτομα με μεταναστευτικό υπόβαθρο, τα άτομα με αναπηρίες ή τα άτομα με ευθύνες φροντίδας·

30. κατά περίπτωση, να βελτιώσουν τη συλλογή δεδομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις περί προστασίας των δεδομένων, όσον αφορά την κατάσταση της απασχόλησης των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας, ιδίως των ατόμων με αναπηρίες⁴.

ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

31. να δώσει ιδιαίτερη προσοχή σε άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρίες, σε όλες τις σχετικές πολιτικές και πρωτοβουλίες, με βάση τους υφιστάμενους μηχανισμούς, μεταξύ άλλων στο πλαίσιο τυχόν μελλοντικών ευρωπαϊκών στρατηγικών για την απασχόληση και την ανάπτυξη και στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, καθώς και στο πλαίσιο των διαφόρων χρηματοδοτικών μέσων, ιδίως του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου·
32. να εξακολουθήσει να υποστηρίζει την αμοιβαία μάθηση και την ανταλλαγή ορθών πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών.

ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ:

33. να συνεργαστούν με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη βελτίωση της διαθεσιμότητας των δεδομένων σχετικά με τα άτομα με αναπηρίες και για τη χρήση των διαθέσιμων πληροφοριών στο έργο τους σχετικά με την απασχόληση και την ενεργό ένταξη των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, συμπεριλαμβανομένης της θεματικής εποπτείας και της στατιστικής ανάλυσης, με δεδομένα ανά φύλο και, κατά περίπτωση, ανά αναπηρία και ανά ηλικιακή ομάδα·
34. να συνεχίσουν να διεξάγουν θεματική και ειδική ανά χώρα πολυμερή εποπτεία, κατά περίπτωση, σχετικά με τις επιδόσεις και τις πολιτικές των κρατών μελών όσον αφορά τα άτομα που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρίες.

⁴ Τα στατιστικά στοιχεία της ΕΕ έχουν επιλέξει ορισμό της αναπηρίας με βάση την ανικανότητα προς εργασία βάσει ιδίας δήλωσης και τους περιορισμούς που συνεπάγεται στις δραστηριότητες. Μολονότι ο ορισμός αυτός χρησιμοποιείται σε ad hoc ενότητες στην έρευνα για το εργατικό δυναμικό (ΕΕΔ), δεν περιλαμβάνεται στην περιοδική έρευνα για το εργατικό δυναμικό. Η έλλειψη ολοκληρωμένων και πρόσφατων δεδομένων περιορίζει τις συγκρίσεις μεταξύ πολλών μεταρρυθμίσεων και πρωτοβουλιών. Άλλοι ορισμοί χρησιμοποιούνται στις εθνικές έρευνες. Ορισμένα δεδομένα σχετικά με την αναπηρία και την απασχόληση είναι διαθέσιμα με βάση τις στατιστικές για το εισόδημα και τις συνθήκες διαβίωσης (SILC).

Πηγές

1. Διοργανικό έγγραφο της ΕΕ

- Διοργανική διακήρυξη για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, η οποία υπεγράφη στις 17 Νοεμβρίου 2017 (13129/17)

2. Νομοθεσία της Ένωσης:

- Οδηγία 2000/43/ΕΚ του Συμβουλίου, της 29ης Ιουνίου 2000, κατά των διακρίσεων λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής
- Οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία
- Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης
- Οδηγία (ΕΕ) 2019/882 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Απριλίου 2019, σχετικά με τις απαιτήσεις προσβασιμότητας προϊόντων και υπηρεσιών

2. Συμβούλιο

- Σύσταση του Συμβουλίου, της 22ας Απριλίου 2013, για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία (2013/C 120/01)
- Σύσταση του Συμβουλίου, της 15ης Φεβρουαρίου 2016, για την ένταξη των μακροχρονίως ανέργων στην αγορά εργασίας (2016/C 67/01)
- Σύσταση του Συμβουλίου, της 19ης Δεκεμβρίου 2016, όσον αφορά τις Διαδρομές Αναβάθμισης των Δεξιοτήτων: Νέες Ευκαιρίες για Ενηλίκους (2016/C 484/01)
- Σύσταση του Συμβουλίου, της 8ης Νοεμβρίου 2019, σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους (2019/C 387/01)

- Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με τη μετάβαση σε αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς της 9ης Μαρτίου 2015 (7017/15)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου με τίτλο «Η προαγωγή της κοινωνικής οικονομίας ως βασικού μοχλού οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης στην Ευρώπη», που εγκρίθηκαν στις 7 Δεκεμβρίου 2015 (15071/15)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου με τίτλο «Καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού: Μια ολοκληρωμένη προσέγγιση» της 16ης Ιουνίου 2016 (10434/16)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου με τίτλο «Απάντηση στον Κατάλογο δράσεων της Επιτροπής για την προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΔΜ, που εγκρίθηκαν στις 16 Ιουνίου 2016 (10417/16)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου με τίτλο «Προς στρατηγικές ανταμοιβής της εργασίας», που εγκρίθηκαν στις 15 Ιουνίου 2017 (9647/17)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου με τίτλο «Η οικονομία της ευημερίας» της 24ης Οκτωβρίου 2019 (13171/19)

3. Ευρωπαϊκή Επιτροπή

- Σύσταση 2008/867/EK της 3ης Οκτωβρίου 2008, σχετικά με την ενεργητική ένταξη των αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας ατόμων
- Ανακοίνωση με θέμα «Ευρωπαϊκή στρατηγική για την αναπηρία 2010-2020: Ανανέωση της δέσμευσης για μια Ευρώπη χωρίς εμπόδια» (COM(2010) 636 final)
- Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών με τίτλο «Στοχεύοντας στις κοινωνικές επενδύσεις για την ανάπτυξη και τη συνοχή – συμπεριλαμβανομένης της εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (2014-2020)» της 20ής Φεβρουαρίου 2013 (COM (2013) 83 final)

4. Άλλα

- Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, που εγκρίθηκε στις 13 Δεκεμβρίου 2006