

Bruselj, 10. december 2019
(OR. en)

14942/19

SOC 793
EMPL 604
SAN 506

IZID POSVETOVANJA

Pošiljatelj:	generalni sekretariat Sveta
Prejemnik:	delegacije
Št. predh. dok.:	14630/19
Zadeva:	Nov strateški okvir EU za varnost in zdravje pri delu: boljše izvajanje varnosti in zdravja pri delu v EU – sklepi Sveta

V prilogi vam pošiljamo sklepe Sveta o navedeni zadevi, ki jih je Svet EPSCO sprejel na seji 10. decembra 2019.

Nov strateški okvir EU za varnost in zdravje pri delu: boljše izvajanje varnosti in zdravja pri delu v EU

sklepi Sveta

PRIZNAVAJOČ NASLEDNJE:

1. Delavci v Evropski uniji so kljub razlikam v delovnih razmerah med državami članicami in znotraj njih ter v različnih gospodarskih sektorjih večinoma ustrezno zaščiteni, saj so delodajalci odgovorni za varnost in zdravje pri delu. Varnost in zdravje pri delu sta temelj dobrega počutja in varstva delavcev ter prispevata h gospodarski rasti in konkurenčnosti Unije.
2. Varnost in zdravje pri delu sta pomemben element ekonomije blaginje. Svet je države članice in Komisijo pozval, naj ekonomijo blaginje vključijo v nacionalne politike in politike Unije¹.
3. Naložbe v varnost in zdravje pri delu pomagajo preprečevati bolezni, povezane z delom, nezgode ter škodljive fizične in psihosocialne obremenitve in imajo konkreten pozitiven učinek na gospodarstvo, saj prispevajo k večji učinkovitosti in trajnostni poklicni poti. Zaradi ukrepov varnosti in zdravja pri delu je manj z delom povezanih zdravstvenih težav, posledično pa manj izostajanja od dela, invalidskih pokojnin, prezentizma, izgube strokovnega znanja in zavarovalnih premij, zato so tudi stroški nižji. Izboljšanje varnosti in zdravja pri delu ter dobrega počutja na delovnem mestu tudi povečuje zadovoljstvo delavcev, njihovo predanost delodajalcem in produktivnost.

¹ Sklepi Sveta iz oktobra 2019, „Ekonomija blaginje“, UL C 400, 26.11.2019, str. 9.

4. V EU področje varnosti in zdravja pri delu ureja obsežna zakonodaja. Okvir za varnost in zdravje pri delu je bil vzpostavljen z Direktivo 89/391/EGS (okvirna direktiva²) o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav na področju varnosti in zdravja pri delu, ki določa splošna načela glede varovanja zdravja in varnosti delavcev v EU. Okvirno direktivo dopolnjuje več kot petindvajset posameznih direktiv, ki urejajo specifične nevarnosti pri delu, specifične dejavnosti, bolj tvegane sektorje in nekatere skupine, ki so v ranljivem položaju.
5. Strateški okvir EU za varnost in zdravje pri delu za obdobje 2014–2020 predstavlja pomemben dosežek, zlasti zato, ker so države članice z njim dobile smernice, kako naj oblikujejo boljše in učinkovitejše nacionalne politike na področju varnosti in zdravja pri delu. Na podlagi tega okvira je večina držav članic sprejela nacionalne akcijske načrte. Zato je pomembno vzpostaviti nov strateški okvir EU za varnost in zdravje pri delu za obdobje 2021–2027.
6. Z razglasitvijo evropskega stebra socialnih pravic (v nadaljnjem besedilu: steber) so Evropski parlament, Svet in Komisija potrdili, da so zavezani temeljnim pravicam delavcev ter boljšim življenjskim in delovnim razmeram. Peto načelo stebra izpostavlja potrebo po kakovostnih delovnih razmerah, tudi pri inovativnih oblikah dela. Deseto načelo izpostavlja pravico delavcev do „visoke ravni varovanja zdravja in varnosti pri delu“ in „delovnega okolja, prilagojenega njihovim poklicnim potrebam, ki jim omogoča daljšo udeležbo na trgu dela“. Sedemnajsto načelo izpostavlja, da imajo invalidi pravico „do storitev, ki jim omogočajo udeležbo na trgu dela in v družbi, ter delovnega okolja, prilagojenega njihovim potrebam“. Uveljavitev stebra na ravni EU in držav članic je Evropski svet v strateški agendi za obdobje 2019–2024 uvrstil med prednostne ukrepe.

² Direktiva o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu.

7. Določitev zavezujočih mejnih vrednosti poklicne izpostavljenosti za prednostne rakotvorne in mutagene snovi pomeni zelo pomembno izboljšavo zakonodaje na področju varnosti in zdravja pri delu v zadnjih letih. Zavezujoče mejne vrednosti izpostavljenosti so zdaj določene za petindvajset snovi. S temi mejnimi vrednostmi izpostavljenosti bi se moralo pri milijonih delavcev zmanjšati tveganje, da razvijejo raka. Prizadevanja za opredelitev novih rakotvornih in mutagenih snovi na delovnem mestu in določitev mejnih vrednosti zanje morajo biti zato še naprej pomembna prednostna naloga.
8. Sodelovanje socialnih partnerjev je bistveno za izboljšanje delovnih razmer v EU. Tako bomo dosegli, da bosta zakonodaja in njeno izvajanje temeljila na realnem poznavanju dejanskih potreb. Z njihovim sodelovanjem bomo zagotovili tudi, da bodo socialni partnerji zavezani razvoju in napredku na področju varnosti in zdravja pri delu.

OPOZARJAJOČ NA NASLEDNJE:

9. Današnje hitre spremembe na trgu dela, vključno z digitalizacijo in vse pogostejšo uporabo umetne inteligence, lahko predstavljajo potencial za izboljšanje delovnih razmer. Pojav novih poklicev in novih delovnih metod, vse večje število novih vrst delovnih mest in oblik dela (na področjih, kot so sklepanje pogodb s podizvajalci, digitalno delo, delegiranje dela internetni množici, delo na zahtevo ter sodelovalno gospodarstvo in gospodarstvo platform) ter veliko število samozaposlenih oseb predstavljajo izziv. Ukrepi za varstvo delavcev in zakonodaja o varnosti in zdravju pri delu, vključno z njenim področjem uporabe, teh sprememb ne dohajajo vedno. Poleg tega je neprijavljeno delo povezano s precej visokim tveganjem za varnost in zdravje pri delu. Hkrati so nekatere veljavne direktive EU, kot sta direktiva o delovnem mestu (89/654) in direktiva o slikovnih zaslonih (90/270), zastarele.

10. Mikropodjetja predstavljajo skoraj 93 % vseh podjetij v EU³. Pogosto nimajo dovolj znanja in virov za izpolnjevanje zahtev glede varnosti in zdravja pri delu, zato imajo težave pri izvajanju zakonodaje o varnosti in zdravju pri delu. Mikropodjetja in MSP so zelo heterogena. Dejavnost so na zelo različnih področjih in tudi regionalne in lokalne razmere so lahko zelo različne. Zato ni ene same rešitve, ki bi ustrezala vsem. Poleg tega podjetja izpolnjevanje obveznosti s področja varnosti in zdravja pri delu pogosto vidijo kot nepotrebne stroške, ne pa kot dobičkonosne naložbe.
11. Pogosto ni na voljo trdnih dokazov in primerljivih podatkov o varnosti in zdravju pri delu. To še zlasti velja za statistične podatke o nezgodah pri delu in poklicnih boleznih. Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu trenutno razvija barometer za varnost in zdravje pri delu, s katerim naj bi izboljšala bazo podatkov. Poleg tega je Eurostat⁴ začel metodološko študijo o težavah zaradi pomanjkljivega poročanja. Oboje bo izboljšalo bazo podatkov o politikah, ki urejajo varnost in zdravje pri delu.
12. Psihosocialna tveganja in stres na delovnem mestu so eden največjih in najbolj perečih izzivov na področju varnosti in zdravja pri delu. Približno polovica vseh zaposlenih v EU meni, da je stres, povezan z delom, splošno razširjen problem na njihovem delovnem mestu. Več kot četrtina vseh delavcev poroča, da so na delovnem mestu ves čas ali večino časa pod stresom zaradi dela. Najpogostejši vzroki za stres pri delu so negotova delovna mesta, dolg ali nereden delovnik, prekomerna delovna obremenitev ter nadlegovanje in nasilje na delovnem mestu. Skoraj 80 % podjetij v EU28 poroča, da je v njihovi organizaciji prisoten vsaj en dejavnik psihosocialnega tveganja, toda samo 76 % jih poroča, da redno izvajajo ocene tveganja. Od teh le približno dve tretjini poročata, da so v te ocene vključena psihosocialna tveganja, deloma zato, ker nimajo podatkov ali ustreznih orodij za učinkovito obravnavo teh tveganj⁵.

³ Eurostat, spletna koda podatkov: sbs_sca_r2, referenčno leto: 2019.

⁴ Eurostat, ESTAT/F5/ESAW/201904.

⁵ Druga evropska raziskava v podjetjih o novih in nastajajočih tveganjih, (ESENER-2). Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), 2016.

13. Ženske pogosto delajo v drugačnih sektorjih, v katerih se delovne razmere in tveganja za varnost in zdravje pri delu razlikujejo od tistih, ki jih doživljajo moški. To in dejstvo, da imajo pogosto drugačne naloge kot moški, čeprav delajo v istem sektorju ali poklicu, pomeni, da so fizični in psihosocialni dejavniki tveganja za moške in ženske različni. Poleg tega so številne ženske na delovnem mestu žrtve spolnega nadlegovanja. Med 45 % in 55 % žensk v EU28 je od 15. leta dalje doživelo spolno nadlegovanje, 32 % teh žensk pa je navedlo, da je bil storilec sodelavec.⁶
14. Izpostavljenost ponavljajočim se gibom, utrudljiva ali prisilna drža telesa ter prenašanje ali premikanje težkih bremen so še vedno med najbolj razširjenimi dejavniki poklicnega tveganja v EU⁷. Najpogostejša vrsta zdravstvenih težav, povezanih z delom, so kostno-mišična obolenja⁸. 60 % delavcev v EU, ki poročajo, da imajo z delom povezane zdravstvene težave, kostno-mišična obolenja izpostavlja kot največji problem. Direktive EU o preprečevanju kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom, so zastarele.
15. Rak je še vedno najpogostejši vzrok smrti, povezanih z delom, v EU. S tem povezani letni stroški v EU zaradi izdatkov za zdravstveno varstvo in zmanjšanja produktivnosti so ocenjeni na 4 do 7 milijard EUR. Poleg rakotvornih snovi so lahko delavci izpostavljeni različnim drugim nevarnim snovem na delovnem mestu. Potencialni novi izzivi za ravnanje z nevarnimi snovmi, kot so reprotoksične snovi in nanomateriali, prav tako postajajo vse večji problem na delovnem mestu. Zakonodaja EU o varnosti in zdravju pri delu in zakonodaja o kemikalijah se včasih prekrivata ali celo določata nasprotujoče si zahteve, kar lahko povzroči zmedo, upravno breme in pravno negotovost. Poleg tega zdravstveni nadzor delavcev, ki so izpostavljeni nevarnim snovem, ni vedno reden in sistematičen, zlasti kadar delavci niso več izpostavljeni tem snovem, npr. če so zamenjali službo ali se upokojili.

⁶ Poročilo o enakosti žensk in moških v EU za leto 2018. Pravosodje in potrošniki. Evropska komisija, 2018.

⁷ Evropska raziskava o delovnih razmerah (EWCS). Eurofound, 2015.

⁸ Anketa Evropske unije o delovni sili (EU-LFS), 2013.

16. Zaradi trenutnih demografskih sprememb v družbi si moramo prizadevati za daljšo delovno dobo, da bi izkoristili vso razpoložljivo delovno silo, vključno z vedno več delavci, starejšimi od 65 let. Število in delež starejših delavcev se zato hitro povečuje. Starejši delavec morda ne more več opravljati dela, ki zahteva fizično moč, lahko pa je pripravljen in sposoben opravljati drugo manj fizično zahtevno delo. Zaradi trenutnih delovnih praks in metod za starejše delavce in delne invalide ali kronične bolnike pogosto ni mogoče, privlačno, zanimivo ali motivirajoče, da bi še naprej delali ali se vrnili na delo.
17. Inšpektorji za delo opravljajo številne naloge, s katerimi spodbujajo in zagotavljajo spoštovanje nacionalne zakonodaje na področjih, kot so varnost in zdravje pri delu, delovne razmere in tudi drugi vidiki zaposlovanja, njihovi viri pa so včasih omejeni. Nova tveganja in nove oblike dela predstavljajo dodatne izzive za učinkovito delovno inšpekcijo, pojavljajo pa se novi pristopi, ki dopolnjujejo tradicionalne načine in metode izvrševanja.

SVET EVROPSKE UNIJE POZIVA DRŽAVE ČLANICE IN EVROPSKO KOMISIJO, naj v tesnem sodelovanju s socialnimi partnerji, ob spoštovanju avtonomije in vloge socialnih partnerjev, nacionalnih pristojnosti in različnih modelov trga dela držav članic:

– da bi se posvetile izzivom, ki jih predstavlja spreminjajoči se svet dela –

18. SI PRIZADEVAJO za boljšo zaščito vseh delavcev, zlasti delavcev z netipičnimi oblikami zaposlitve in delavcev v ranljivem položaju, da bi jih ustrezno zavarovali in zaščitili z ukrepi za varnost in zdravje pri delu;
19. SE učinkovito in proaktivno POSVETIJO novim tveganjem, povezanim z zdravjem in varstvom pri delu, ki jih predstavljajo spreminjajoče se delovne prakse in tehnologije, tudi v ustreznih projektih in programih, ki jih financira EU, če je to primerno;
20. se bolj OPREJO na dokaze in podatke, da bi izboljšale strategije, akcijske načrte, zakonodajo in smernice na področju varnosti in zdravja pri delu;

– da bi pomagale MSP in mikropodjetjem, da bodo ta ustrezno zaščitila svoje delavce ter ukrepe za varnost in zdravje pri delu prevedla v večjo učinkovitost in produktivnost, hkrati pa zmanjšale nepotrebno upravno breme –

21. OBLIKUJEJO akcijski načrt EU in nacionalne akcijske načrte, da bi se učinkovito posvetile izzivom pri izvajanju obveznosti s področja varnosti in zdravja pri delu. Ti akcijski načrti so lahko del strateškega okvira EU za varnost in zdravje pri delu ter nacionalnih strategij s področja varnosti in zdravja pri delu;
22. na podlagi dejanskih potreb RAZVIJEJO prilagojena orodja, zlasti spletna orodja, kot je OIRA, ki bodo mikropodjetjem in MSP v pomoč pri vključevanju vidikov varnosti in zdravja pri delu v njihove strategije, ocene tveganja in obvladovanje tveganja ter pri izvajanju ukrepov za varnost in zdravje pri delu pri vsakdanjem delu;
23. kjer je to primerno, EU sredstva NAMENIJO za spodbujanje učinkovitega izvajanja varnosti in zdravja pri delu, na primer s podpiranjem ozaveščanja, izobraževanja in usposabljanja;
24. RAZVIJEJO metode in IZMENJAJO strokovno znanje in izkušnje o tem, kako v dobavnih verigah zagotoviti, da bodo podizvajalci in konzorciji spoštovali visoke standarde varnosti in zdravja pri delu;

– da bi odpravile nevarnosti in preprečile bolezni, tudi raka, ki so posledica uporabe nevarnih snovi na delovnih mestih –

25. učinkovito UVELJAVLJAJO in SPREMLJAJO vse veljavne zavezujoče in okvirne mejne vrednosti EU;
26. ZBEREJO in UREDIJO informacije in statistične podatke o nevarnostih in tveganjih ter o preventivnih ukrepih in ravnanju z nevarnimi snovmi;

– da bi se posvetile izzivom psihosocialnih tveganj ter nezdgod in boleznih, povezanih z delom, vključno s kostno-mišičnimi obolenji –

27. IZBOLJŠAJO statistične metode, po potrebi tudi kazalnike, ki so primerljivi po vsej EU, za merjenje in spremljanje uspešnosti na področju varnosti in zdravja pri delu, kar zadeva nezdgode pri delu in poklicne bolezni ter psihosocialne dejavnike tveganja, povezane z delovnim okoljem;
28. OKREPIJO sodelovanje med strokovnjaki za varnost in zdravje pri delu, strokovnjaki za zaposlovanje, zdravstvenimi strokovnjaki in pristojnimi organi, da bi lahko v celoti upoštevali priložnosti, izzive in potrebe, povezane s smernicami, zdravljenjem, rehabilitacijo in vrnitvijo delavcev na delo;

– zaradi upoštevanja vidika spola pri varnosti in zdravju pri delu ter zaradi boja proti nadlegovanju, med drugim tudi spolnega nadlegovanja, in trpinčenju na delovnem mestu –

29. dejavno SPODBUJAJO dosledno spoštovanje načel enakosti spolov in nediskriminacije ter sprejmejo ukrepe, potrebne za odpravo nasilja in nadlegovanja v svetu dela v skladu z nacionalnim pravom in prakso;
30. SPODBUJAJO delodajalce, naj v upravljanje varnosti in zdravja pri delu vključijo vidik enakosti spolov, zlasti pri organizaciji dela.

EVROPSKO KOMISIJO POZIVA, NAJ:

31. SPREJME nov **strateški okvir EU za varnost in zdravje pri delu za obdobje 2021–2027, pri tem pa posebno pozornost nameni izzivom, opredeljenim v teh sklepih;**

– da bi se posvetila izzivu, ki ga predstavlja spreminjajoči se svet dela –

32. ŠE NAPREJ izboljšuje minimalne zahteve v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu ter posodobi zakonodajo o varnosti in zdravju pri delu, na primer direktivo o delovnem mestu (89/654) in direktivo o delu s slikovnimi zasloni (90/270);
33. SE v sodelovanju s pristojnimi nacionalnimi organi, pristojnimi agencijami Unije in Svetovalnim odborom za varnost in zdravje pri delu LOTI izzivov na področju varnosti in zdravja pri delu, ki jih prinašajo nove oblike dela in njihove posledice;

– da bi se posvetila izzivom psihosocialnih tveganj ter nezgod in bolezni, povezanih z delom, vključno s kostno-mišičnimi obolenji –

34. IZDA sporočilo o psihosocialnih dejavnikih tveganja, oceni tveganja, obvladovanju tveganja in psihosocialnih virih pri delu, s posebnim poudarkom na izzivih, ki izhajajo iz spreminjajočega se sveta dela;
35. ob upoštevanju medsektorskih učinkov različnih politik, med drugim tudi področja varnosti in zdravja pri delu, na duševno zdravje PREDLAGA strategijo Unije za duševno zdravje;
36. ZAGOTOVI ergonomska navodila v zvezi s kostno-mišičnimi obolenji, ki bodo vključevala ozaveščanje, praktična orodja, izobraževanje in usposabljanje, razen gradiva, povezanega z ročnim premeščanjem bremen ali delom s slikovnimi zasloni;
37. v novi strateški okvir EU za varnost in zdravje pri delu VKLJUČI pristope sistema „vizija nič“ v zvezi z nezgodami s smrtnim izidom in smrtno nevarnimi poklicnimi boleznimi na delovnem mestu, in sicer z glavnim poudarkom na spodbujanju kulture preprečevanja ter izboljšanju kulture varnosti na delovnem mestu in izmenjavi dobrih praks;

– zaradi odprave nevarnosti in preprečevanja bolezni, tudi raka, ki so posledica uporabe nevarnih snovi na delovnih mestih –

38. PREDLAGA dodatne zavezujoče mejne vrednosti za prednostne rakotvorne snovi in druge nevarne snovi, ki temeljijo na previdnostnem načelu in najnovejših znanstvenih dokazih, ter POSODOBI veljavne mejne vrednosti, če je to potrebno za varstvo delavcev;
39. OBLIKUJE smernice glede merjenja zavezujočih mejnih vrednosti, uvedenih na evropski ravni, po potrebi tudi bioloških mejnih vrednosti;
40. RAZJASNI povezave med zakonodajo o varnosti in zdravju pri delu ter zakonodajo REACH ter IZBOLJŠA usklajevanje, in sicer z oblikovanjem preglednih postopkov in meril, ki jih je treba uporabiti pri izbiri najprimernejših regulativnih možnosti za posamezne snovi.

DRŽAVE ČLANICE POZIVA, NAJ:

– da bi se posvetile izzivu, ki ga predstavlja spreminjajoči se svet dela

41. SPREJMEJO in stalno IZBOLJŠUJEJO nacionalne strategije in politike na področju varnosti in zdravja pri delu;
42. ZAGOTOVIJO, da imajo nacionalni inšpektorati za delo na voljo ustrezne vire ter da so inšpektorji usposobljeni in seznanjeni z najnovejšimi metodami inšpekcijskih pregledov in ozaveščanja, zlasti v zvezi z novimi tehnologijami in novimi oblikami dela;

– da bi pomagale MSP in mikropodjetjem, da bi ta ustrezno zaščitila svoje delavce ter ukrepe za varnost in zdravje pri delu prevedla v večjo učinkovitost in produktivnost, hkrati pa zmanjšale nepotrebno upravno breme –

43. v skladu z nacionalno zakonodajo mikropodjetjem in MSP OLAJŠAJO dostop do smernic in financiranja, da bi lahko izboljšala upravljanje svojih dejavnosti na področju varnosti in zdravja pri delu;

44. PROMOVIRAJO koristi dobre varnosti in zdravja pri delu za konkurenčnost, zlasti zato, ker se s tem krepi zaupanje strank in vlagateljev, povečuje ugled podjetij zaradi česar so uspešnejša pri prodaji in zaposlovanju, ter zmanjšajo stroški, ki nastanejo zaradi invalidnosti in izostajanja od dela;
45. SPODBUJAJO spretnosti in znanje delodajalcev glede obveznosti in dobrih praks pri upravljanju dejavnosti na področju varnosti in zdravja pri delu;
46. v skladu z nacionalno zakonodajo PODPIRAJO zunanje ponudnike storitev na področju varnosti in zdravja pri delu pri razvoju in izboljšanju njihovih storitev, da se jim omogoči zagotavljanje specifičnih in prilagojenih rešitev za MSP;

– da bi se posvetile izzivom v zvezi s psihosocialnimi tveganji in duševnim zdravjem ter zaradi preprečevanja nezgod in bolezni, povezanih z delom, zlasti kostno-mišičnih obolenj –

47. SI ŠE BOLJ PRIZADEVAJO ZA promocijo zdravja in preprečevanje z delom povezanih bolezni, zlasti v zvezi s psihosocialnimi in ergonomskimi tveganji, kot del obvezne ocene tveganja, opravljene na delovnem mestu;
48. IZBOLJŠAJO sodelovanje med delodajalci in strokovnjaki za zdravstveno varstvo zaradi zmanjšanja z delom povezanih bolezni in nezgod, s posebnim poudarkom na duševnih motnjah in kostno-mišičnih obolenjih;
49. SE ZAVZEMAJO ZA pristop sistema „vizija nič“, katerega visoki cilj je preprečevanje vsakršne škode na delovnem mestu;
50. POVEČAJO ozaveščenost o kostno-mišičnih obolenjih na delovnem mestu in ZMANJŠAJO s tem povezana tveganja v celotnem življenjskem obdobju, zlasti s sodelovanjem med strokovnjaki in ustanovami za zaposlovanje, zdravje in izobraževanje;

– zaradi odprave nevarnosti in preprečevanja bolezni, tudi raka, ki so posledica uporabe nevarnih snovi na delovnih mestih –

51. v skladu z nacionalnim pravom ali prakso IZBOLJŠAJO zdravstveni nadzor delavcev v njihovem celotnem življenjskem obdobju in zlasti delavcev, ki so bili izpostavljeni specifičnim nevarnim snovem, med drugim tudi po koncu izpostavljenosti, vse dokler zdravstveni delavec ali organ, odgovoren za zdravstveni nadzor delavcev, meni, da je to potrebno zaradi zaščite zdravja zadevnih delavcev;
52. POUDARIJO pomen ocene tveganja in hierarhije preventivnih ukrepov pri preprečevanju nezgod pri delu in poklicnih bolezni;

– zaradi prilagoditve delovnih mest in delovnih razmer starajoči se delovni sili ter zaradi spodbujanja prej neaktivnih oseb in invalidov k delu –

53. z nacionalnimi strategijami in ukrepi za varnost in zdravje pri delu OHRANJAJO in KREPIJO delovno sposobnost, da bi zagotovile delovno življenje, ki bi bilo vključujoče za delavce vseh starosti, in da bi obvladale izzive na področju varnosti in zdravja pri delu, povezane z demografskim razvojem, ter PODPIRAJO ukrepe, s katerimi bi osebam slabega zdravja ali invalidom omogočile, da lahko sodelujejo in prispevajo k delu;
54. SPODBUJAJO delodajalce, naj omogočajo prožne in trajnostne delovne prakse ter priložnosti za delo od doma, da bi delavcem pomagali ostati dlje zaposleni, pri čemer naj ohranjajo visoko in ustrezno raven varstva ter spoštujejo delovno zakonodajo in nacionalno zakonodajo in prakso;
55. UTRDIJO bazo znanja delodajalcev pri podpiranju delovne sposobnosti in vrnitve na delo po bolniškem dopustu ter OKREPIJO medsektorsko sodelovanje med različnimi področji politike, da se zmanjša diskriminacija in spodbudijo enake zaposlitvene možnosti za osebe z delno ali omejeno delovno sposobnostjo, med drugim tudi za tiste, ki imajo težave z duševnim zdravjem.

POZIVA SOCIALNE PARTNERJE, naj ob spoštovanju svoje avtonomije, pristojnosti in nacionalnih tradicij:

56. v tesnem sodelovanju s pristojnimi organi in drugimi ustreznimi deležniki ŠE NAPREJ dejavno sodelujejo pri izvajanju in izboljševanju varnosti in zdravja pri delu;
57. ŠE NAPREJ sodelujejo pri prizadevanjih za zagotovitev varnih in dostojnih delovnih razmer;
58. na ravni podjetij, na lokalni, regionalni in nacionalni ravni, na ravni EU in na svetovni ravni dejavno SODELUJEJO v različnih in ustreznih forumih, ki se ukvarjajo z varnostjo in zdravjem pri delu;
59. SE dejavno VKLJUČIJO v pripravo in izvajanje nacionalnih strategij in politik za varnost in zdravje pri delu, podpirajo in spodbujajo kulturo preprečevanja ter sodelujejo pri zbiranju statističnih podatkov;
60. delodajalcem in delavcem, pa tudi predstavnikom delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu ZAGOTOVIJO pomoč ter po potrebi usposabljanje, da bi promovirali znanje, spretnosti in ukrepe, s katerimi bodo lahko ugotovili, ocenili in nadzirali tveganja, povezana z varnostjo in zdravjem pri delu.

Referenčni dokumenti

Direktiva Sveta 89/391/EGS z dne 12. junija 1989 o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu (okvirna direktiva o varnosti in zdravju pri delu)

Strateški okvir EU za varnost in zdravje pri delu za obdobje 2014–2020 – prilagoditev novim izzivom

Za boljše zdravje in varnost na delovnem mestu – mnenje o prihodnjih prednostnih nalogah politike EU na področju varnosti in zdravja pri delu (Towards better health and safety in the workplace - Opinion on Future Priorities of EU OSH Policy). Strateški dokument delovne skupine Svetovalnega odbora za varnost in zdravje pri delu, dokument 1048/19

Sporočilo Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij: Varnejše in bolj zdravo delo za vse – Posodobitev zakonodaje in politike EU za varnost in zdravje pri delu (COM(2017) 12 final)

Sklepi Sveta iz marca 2015 o strateškem okviru EU za varnost in zdravje pri delu za obdobje 2014–2020 – prilagoditev novim izzivom

Sklepi Sveta iz septembra 2015 o novi agendi za zdravje in varnost pri delu za izboljšanje delovnih pogojev

Sklepi Sveta iz maja 2019 o spreminjajočem se svetu dela: preudarki o novih oblikah dela ter posledicah za varnost in zdravje delavcev

Sklepi Sveta iz oktobra 2019, „Ekonomija blaginje“, UL C 400, 26.11.2019, str. 9.