



Rada
Európskej únie

V Bruseli 10. decembra 2019
(OR. en)

14942/19

SOC 793
EMPL 604
SAN 506

VÝSLEDOK ROKOVANIA

Od:	Generálny sekretariát Rady
Komu:	Delegácie
Č. predch. dok.:	14630/19
Predmet:	Nový strategický rámec EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci: posilnenie vykonávania predpisov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v EÚ – závery Rady

Delegáciám v prílohe zasielame závery Rady o uvedenej téme, ktoré prijala Rada EPSCO na zasadnutí 10. decembra 2019.

Nový strategický rámec EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci: posilnenie vykonávania predpisov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v EÚ

závery Rady

UZNÁVAJÚC, ŽE

1. Pracovníci v Európskej únii sú do veľkej miery primerane chránení, pričom za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) sú zodpovední zamestnávateľia, a to napriek rozdielom v pracovných podmienkach medzi členskými štátmi a v rámci nich a v rôznych odvetviach hospodárstva. BOZP je základným kameňom dobrých životných podmienok a ochrany pracovníkov a prispieva k hospodárskemu rastu a konkurencieschopnosti Únie.
2. BOZP je dôležitým prvkom hospodárstva zameraného na dobré životné podmienky. Rada vyzvala členské štáty a Komisiu, aby do vnútroštátnych politík a politík Únie zaradili hľadisko hospodárstva zameraného na dobré životné podmienky¹.
3. Investície do BOZP pomáhajú predchádzať chorobám, úrazom a škodlivému fyzickému a psychosociálnemu napätiu, ktoré súvisia s prácou, a majú hmatateľný pozitívny vplyv na hospodárstvo, pretože prispievajú k lepšej výkonnosti a udržateľným pracovným kariéram. BOZP vedie k nižšiemu výskytu zlého zdravotného stavu súvisiaceho s prácou, čím sa znižujú absencie, počet vyplácaných invalidných dôchodkov, prítomnosť chorých osôb na pracovisku, strata odbornosti a výška poistného, a tým dochádza aj k zníženiu nákladov. Zlepšenia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a dobrých podmienok pri práci takisto zvyšujú spokojnosť pracovníkov s prácou, ich lojalitu voči zamestnávateľom a produktivitu.

¹ Závery Rady z októbra 2019 s názvom „Hospodárstvo zamerané na dobré životné podmienky“, Ú. v. EÚ C 400, 26.11.2019, s. 9.

4. EÚ má rozsiahle právne predpisy v oblasti BOZP. Rámec pre BOZP bol vytvorený prostredníctvom smernice 89/391/EHS (rámcová smernica²) s cieľom zaviesť opatrenia na podporu zlepšení v oblasti BOZP stanovením všeobecných zásad ochrany zdravia a bezpečnosti pracovníkov v EÚ. Rámcová smernica je doplnená o viac ako 25 samostatných smerníc, ktoré sa vzťahujú na konkrétne nebezpečenstvá pri práci, konkrétne činnosti, odvetvia s vyššími rizikami a určité skupiny v zraniteľných situáciách.
5. Strategický rámec EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie rokov 2014 – 2020 dosiahol významné výsledky, a to najmä tým, že zameral úsilie členských štátov na vytvorenie lepších a účinnejších vnútroštátnych politík v oblasti BOZP. Väčšina členských štátov prijala národné akčné plány založené na tomto rámci. Preto je dôležité vytvoriť nový strategický rámec EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie rokov 2021 – 2027.
6. Vyhlásením európskeho piliera sociálnych práv (ďalej len „pilier“) Európsky parlament, Rada a Komisia potvrdili svoj pevný záväzok dodržiavať základné práva pracovníkov a zlepšiť životné a pracovné podmienky. V zásade 5 sa zdôrazňuje, že sú potrebné kvalitné pracovné podmienky, a to aj v inovatívnych formách práce. V zásade 10 piliera sa zdôrazňuje právo pracovníkov na „vysokú úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci“ a na „pracovné prostredie, ktoré je prispôsobené ich profesionálnym potrebám a ktoré im umožňuje predĺžiť ich účasť na trhu práce“. V zásade 17 sa zdôrazňuje právo ľudí so zdravotným postihnutím na „služby, ktoré im umožnia zapojiť sa do trhu práce a života spoločnosti, a na pracovné prostredie prispôsobené ich potrebám“. V strategickom programe na roky 2019 – 2024 zaradila Európska rada medzi prioritné opatrenia vykonávanie piliera na úrovni EÚ a členských štátov.

² Smernica o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci.

7. Stanovenie záväzných limitných hodnôt expozície pri práci pre prioritné karcinogény a mutagény bolo v posledných rokoch veľmi dôležitým zlepšením právnych predpisov v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci. Záväzné limitné hodnoty expozície sú teraz stanovené pre 25 látok. Tieto limity expozície by mali znížiť riziko vzniku rakoviny u miliónov pracovníkov. Práca na určení ďalších karcinogénov a mutagénov na pracovisku a stanovenie limitných hodnôt pre ne musí preto byť aj naďalej vysokou prioritou.
8. Pre zlepšenie pracovných podmienok v EÚ má zásadný význam zapojenie sociálnych partnerov. Vďaka nemu sa tvorba a vykonávanie právnych predpisov môžu zakladať na realistických znalostiach skutočných potrieb. Takýmto zapojením sa tiež zabezpečuje, aby sa sociálni partneri zaviazali k rozvoju a pokroku v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

PRIPOMÍNAJÚC, ŽE

9. Súčasné rýchle zmeny na trhu práce vrátane digitalizácie a intenzívnejšieho využívania umelej inteligencie môžu ponúknuť pozitívne príležitosti a potenciál na zlepšenie pracovných podmienok. Vznik nových povolání a nových metód práce, rastúci počet nových druhov pracovísk a foriem práce (v oblastiach ako využitie subdodávateľov, digitálna práca, hromadná práca, práca na vyžiadanie, hospodárstvo spoločného využívania zdrojov a platformové hospodárstvo) a vysoký počet samostatne zárobkovo činných osôb predstavujú výzvu. Opatrenia na ochranu pracovníkov a právne predpisy v oblasti BOZP vrátane rozsahu pôsobnosti týchto právnych predpisov nie vždy držia tempo s týmito zmenami. Okrem toho je nedeklarovaná práca spojená so značne vysokými rizikami v oblasti BOZP. Súčasne sú niektoré existujúce smernice EÚ, ako napríklad smernica o pracoviskách (89/654) a smernica o zobrazovacích jednotkách (90/270) už zastarané.

10. Mikropodniky a MSP predstavujú takmer 93 % všetkých podnikov v EÚ³. Často nemajú dostatočné znalosti a zdroje na splnenie požiadaviek v oblasti BOZP, a preto čelia problémom pri vykonávaní právnych predpisov v oblasti BOZP. Mikropodniky a MSP sú veľmi rôznorodé. Pôsobia vo veľmi odlišných oblastiach a regionálne a miestne podmienky sa môžu značne líšiť. Preto neexistuje univerzálne riešenie. Okrem toho podniky často považujú plnenie povinností v oblasti BOZP za zbytočné náklady, a nie za rentabilnú investíciu.
11. Často chýbajú spoľahlivé dôkazy a porovnateľné údaje týkajúce sa BOZP. Platí to najmä pre štatistiku pracovných úrazov a chorôb z povolania. Agentúra EU-OSHA v súčasnosti pripravuje barometer BOZP, ktorým by sa mala zlepšiť databáza. Okrem toho Eurostat⁴ začal metodickú štúdiu o problémoch nedostatočného oznamovania. Obomi salepší informačná základňa politik v oblasti BOZP.
12. Psychosociálne riziká a stres v zamestnaní patria medzi najvýznamnejšie a najnaliehavejšie problémy súvisiace s BOZP. Zhruba polovica všetkých pracovníkov v EÚ sa domnieva, že stres v práci je na ich pracovisku bežným problémom. Viac ako štvrtina všetkých pracovníkov uvádza, že počas väčšiny alebo celého pracovného času prežívajú pracovný stres. Najčastejšie uvádzanými príčinami pracovného stresu sú neistota zamestnania, dlhý alebo nepravidelný pracovný čas, nadmerné pracovné zaťaženie a obťažovanie a násilie na pracovisku. Takmer 80 % pracovísk v EÚ28 identifikuje aspoň jeden psychosociálny rizikový faktor, ktorý je prítomný v rámci ich organizácie. Len 76 % pracovísk v EÚ28 však uvádza, že pravidelne vykonávajú posúdenia rizík. Z týchto pracovísk len približne dve tretiny uvádzajú, že do týchto posúdení zahŕňajú aj psychosociálne riziká, a to čiastočne preto, lebo im chýbajú informácie alebo primerané nástroje na účinné riešenie týchto rizík⁵.

³ Eurostat, kód údajov online sbs_sc_sca_r2, referenčný rok 2019.

⁴ Eurostat, EStat/F5/ESAW/201904.

⁵ Druhý európsky prieskum podnikov v kontexte nových a vznikajúcich rizík (ESENER-2). Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, 2016.

13. Ženy často pracujú v iných odvetviach, v ktorých sú pracovné podmienky a riziká v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci odlišné od tých, ktorým čelia muži. Táto skutočnosť a fakt, že často plnia rôzne úlohy ako muži, aj keď pracujú v rovnakom odvetví alebo povolani, vedú k rozdielnym fyzikálnym a psychosociálnym rizikovým faktorom u mužov a žien. Okrem toho mnohé ženy čelia sexuálnemu obťažovaniu na pracovisku. Od 45 % do 55 % žien v EÚ-28 zažilo sexuálne obťažovanie po dosiahnutí veku 15 rokov a 32 % týchto žien uviedlo, že páchateľ bol niekto z pracoviska⁶.
14. Vystavenie opakovaným pohybom, únavným a bolestivým polohám a nosenie alebo premiestňovanie ťažkých bremien patrí stále k najrozšírenejším fyzickým rizikovým faktorom v EÚ⁷. Muskuloskeletálne poruchy sú najčastejším typom zdravotného problému súvisiaceho s prácou⁸. 60 % pracovníkov v EÚ, ktorí uvádzajú, že majú zdravotný problém súvisiaci s prácou, uvádza muskuloskeletálne poruchy ako najzávažnejší problém. Smernice EÚ zamerané na prevenciu muskuloskeletálnych porúch súvisiacich s prácou sú zastarané.
15. Rakovina je ešte stále hlavnou príčinou úmrtí súvisiacich so zamestnaním v EÚ. Súvisiace ročné náklady v celej EÚ na výdavky na zdravotnú starostlivosť a straty na produktivite sa odhadujú na 4 až 7 miliárd EUR. Popri karcinogénoch môžu byť pracovníci vystavení rôznym nebezpečným látkam na pracoviskách. Ďalším problémom na pracoviskách sa stávajú tiež nové potenciálne výzvy pre nakladanie s nebezpečnými látkami, ako sú látky poškodzujúce reprodukciu a nanomateriály. Právne predpisy EÚ v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a jej právne predpisy o chemických látkach sa niekedy prekrývajú alebo dokonca obsahujú protichodné požiadavky, ktoré môžu spôsobiť zmätok, administratívnu záťaž a právnu neistotu. Okrem toho zdravotný dohľad nad pracovníkmi, ktorí sú vystavení nebezpečným látkam, nie je vždy pravidelný a systematický, a to najmä ak pracovníci už nie sú vystavení týmto látkam, napríklad keď zmenili pracovné miesta alebo odišli do dôchodku.

⁶ Správa za rok 2018 o rovnosti žien a mužov v EÚ. Spravodlivosť a spotrebiteľia. Európska komisia, 2018.

⁷ Európsky prieskum pracovných podmienok (EWCS). Eurofound (2015).

⁸ Prieskum pracovných síl v Európskej únii (EU-LFS) 2013.

16. S prebiehajúcimi demografickými zmenami vzniká potreba podporovať dlhšiu pracovnú kariéru s cieľom využiť všetky dostupné pracovné sily vrátane čoraz väčšieho počtu pracovníkov vo veku nad 65 rokov. Počet a podiel starších pracovníkov sa preto rýchlo zvyšuje. Starší pracovník nemusí byť schopný pokračovať v práci, ktorá si vyžaduje fyzickú silu, ale môže byť ochotný a schopný vykonávať inú, menej fyzicky náročnú prácu. V dôsledku súčasných pracovných postupov a metód často nie je možné, atraktívne, zaujímavé ani motivujúce, aby starší pracovníci a pracovníci s čiastočným zdravotným postihnutím alebo chronickými ochoreniami pokračovali v práci alebo sa do nej vrátili.
17. Inšpektori práce majú celý rad funkcií na presadzovanie a pomoc pri zabezpečovaní súladu s vnútroštátnymi právnymi predpismi v takých oblastiach, ako je BOZP, pracovné podmienky a iné aspekty zamestnanosti, a ich zdroje môžu byť niekedy obmedzené. Nové riziká a nové formy práce predstavujú ďalšie výzvy pre účinnú inšpekciu práce, hoci sa objavujú nové prístupy, ktoré dopĺňajú tradičné prostriedky a metódy presadzovania.

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE VYZÝVA ČLENSKÉ ŠTÁTY A EURÓPSKU KOMISIU, aby v úzkej spolupráci so sociálnymi partnermi a pri rešpektovaní autonómie a úlohy sociálnych partnerov, vnútroštátnych právomocí a rôznych modelov trhu práce členských štátov,

S cieľom riešiť výzvu vyplývajúcu z meniaceho sa sveta práce,

18. SA USILOVALI o zlepšenie ochrany všetkých pracovníkov, najmä pracovníkov v atypických formách zamestnania a pracovníkov v zraniteľných situáciách, s cieľom primerane a adekvátne ich chrániť prostredníctvom opatrení v oblasti BOZP.
19. RIEŠILI nové riziká súvisiace s BOZP, pokiaľ ide o účinné a proaktívne zmeny pracovných postupov a technológií, prípadne aj pri projektoch a programoch financovaných EÚ.
20. komplexnejšie VYCHÁDZALI z dôkazov a údajov s cieľom zlepšiť stratégie v oblasti BOZP, akčné plány, právne predpisy a usmernenia.

S cieľom pomôcť MSP a mikropodnikom primerane chrániť svojich pracovníkov a využiť opatrenia v oblasti BOZP na zvyšovanie výkonnosti a produktivity, a pritom znižovať zbytočnú administratívnu záťaž,

21. VYPRACOVALI akčný plán EÚ a národné akčné plány na účinné riešenie výziev súvisiacich s vykonávaním povinností v oblasti BOZP. Tieto akčné plány môžu byť súčasťou strategického rámca EÚ v oblasti BOZP a národných stratégií v oblasti BOZP.
22. VYTVORILI na základe skutočných potrieb individuálne prispôbené nástroje, najmä online nástroje, ako je nástroj interaktívneho hodnotenia rizík online (OIRA), s cieľom pomôcť mikropodnikom a MSP začleniť otázky BOZP do svojich stratégií, posúdení rizík a riadenia rizík, ako aj pomôcť im pri vykonávaní opatrení v oblasti BOZP v každodennej práci.
23. v prípade potreby VYUŽÍVALI fondy EÚ na podporu efektívneho vykonávania BOZP, napríklad prostredníctvom podpory zvyšovania informovanosti, vzdelávania a odbornej prípravy.
24. VYPRACOVALI metódy a PODELILI SA o poznatky a odborné znalosti o tom, ako v dodávateľských reťazcoch zabezpečiť dodržiavanie prísnych noriem v oblasti BOZP zo strany subdodávateľov a v rámci konzorcií.

S cieľom odstrániť nebezpečenstvá a zabrániť chorobám vrátane rakoviny zapríčinennej používaním nebezpečných látok na pracoviskách,

25. účinne IMPLEMENTOVALI a MONITOROVALI všetky existujúce záväzné a orientačné limitné hodnoty EÚ.
26. ZBIERALI údaje a informácie a SPRACÚVALI štatistiky o nebezpečenstvách a rizikách, ako aj o preventívnych opatreniach a nakladaní s nebezpečnými látkami.

S cieľom riešiť výzvu týkajúcu sa psychosociálnych rizík a pracovných úrazov a chorôb súvisiacich s prácou vrátane muskuloskeletálnych porúch.

27. ZLEPŠOVALI štatistické metódy a prípadne aj ukazovatele, ktoré sú porovnateľné v celej EÚ, s cieľom merať a monitorovať výkonnosť v oblasti BOZP z hľadiska pracovných úrazov a chorôb z povolania a psychosociálnych rizikových faktorov súvisiacich s pracovným prostredím.
28. POSILNILI spoluprácu medzi odborníkmi v oblasti BOZP, zamestnanosti a zdravotníctva a príslušnými orgánmi s cieľom celkovo zohľadniť príležitosti, výzvy a potreby súvisiace s poradenstvom, liečbou, rehabilitáciou a návratom pracovníkov do práce.

S cieľom zohľadniť rodové hľadisko v oblasti BOZP a bojovať proti obťažovaniu vrátane sexuálneho obťažovania a šikanovaniu na pracoviskách,

29. aktívne PRESADZOVALI plné rešpektovanie zásad rodovej rovnosti a nediskriminácie a prijali potrebné opatrenia zamerané na odstránenie násilia a obťažovania v práci v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi a postupmi.
30. NABÁDALI zamestnávateľov, aby do riadenia BOZP začlenili rodové hľadisko s osobitným zameraním na organizáciu práce.

VYZÝVA EURÓPSKU KOMISIU, ABY:

31. PRIJALA nový **strategický rámec EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie rokov 2021 — 2027, pričom osobitnú pozornosť bude venovať výzvam identifikovaným v týchto záveroch.**

S cieľom riešiť výzvu vyplývajúcu z meniaceho sa sveta práce,

32. POKRAČOVALA v zlepšovaní minimálnych požiadaviek na BOZP a aktualizovala právne predpisy v oblasti BOZP, ako je smernica o pracoviskách (89/654) a smernica o zobrazovacích jednotkách (90/270).
33. RIEŠILA v spolupráci s príslušnými vnútroštátnymi orgánmi, príslušnými agentúrami Únie a Poradným výborom pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (ACSH) výzvy v oblasti BOZP, ktoré predstavujú nové formy práce a ich dôsledky.

S cieľom riešiť výzvu týkajúcu sa psychosociálnych rizík a pracovných úrazov a chorôb súvisiacich s prácou vrátane muskuloskeletálnych porúch,

34. VYDALA oznámenie o psychosociálnych rizikových faktoroch, posúdení rizika, riadení rizík a psychosociálnych zdrojoch pri práci, s osobitným dôrazom na výzvy vyplývajúce z meniaceho sa sveta práce.
35. NAVRHLA stratégiu duševného zdravia pre Úniu s ohľadom na medziodvetvové vplyvy rôznych politík vrátane BOZP na duševné zdravie.
36. POSKYTLA materiály na ergonomické usmerňovanie týkajúce sa muskuloskeletálnych porúch, a to aj v oblasti zvyšovania informovanosti, praktických nástrojov, vzdelávania a odbornej prípravy, okrem materiálu súvisiaceho s ručnou manipuláciou alebo prácou na obrazovkách.
37. ZAČLENILA do nového strategického rámca EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci prístupy iniciatívy „vizia nulovej nehodovosti“ (Vision Zero), pokiaľ ide o smrteľné nehody a smrteľné **choroby** z povolania na pracovisku, pričom hlavné témy sa zameriavajú na podporu kultúry prevencie, zlepšenie kultúry bezpečnosti na pracovisku a na výmenu najlepších postupov.

S cieľom odstrániť nebezpečenstvá a zabrániť chorobám vrátane rakoviny zapríčinenej používaním nebezpečných látok na pracoviskách.

38. NAVRHLA ďalšie záväzné limitné hodnoty pre prioritné karcinogény a iné nebezpečné látky na základe zásady predbežnej opatrnosti a aktuálnych vedeckých dôkazov a v prípade potreby AKTUALIZOVALA existujúce limitné hodnoty na ochranu pracovníkov.
39. VYPRACOVALA usmernenia o meraní záväzných limitných hodnôt zavedených na európskej úrovni, v prípade potreby vrátane biologických limitných hodnôt.
40. OBJASNILA prepojenie medzi právnymi predpismi v oblasti BOZP a REACH a ZLEPŠILA koordináciou prostredníctvom vytvorenia transparentných postupov a kritérií, ktoré sa majú použiť pri výbere najvhodnejších regulačných možností pre konkrétnu látku.

VYZÝVA ČLENSKÉ ŠTÁTY, ABY:

S cieľom riešiť výzvu vyplývajúcu z meniaceho sa sveta práce,

41. PRIJALI a nepretržite ZLEPŠOVALI národné stratégie a politiky v oblasti BOZP.
42. ZABEZPEČILI, aby vnútroštátne inšpektoráty práce mali primerané zdroje a aby inšpektori boli vyškolení a informovaní o aktuálnych metódach inšpekcie a zvyšovania informovanosti, najmä pokiaľ ide o nové technológie a nové formy práce.

S cieľom pomôcť MSP a mikropodnikom primerane chrániť svojich pracovníkov a využiť opatrenia v oblasti BOZP na zvyšovanie výkonnosti a produktivity, a pritom znižovať zbytočnú administratívnu záťaž,

43. v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi ULAHČILI prístup mikropodnikov a MSP k usmerňovacím nástrojom a financovaniu, pokiaľ ide o zlepšenie riadenia činností v oblasti BOZP.

44. PROPAGOVALI prínosy spoľahlivej BOZP z hľadiska konkurencieschopnosti, najmä pokiaľ ide o zvýšenie dôvery zákazníkov a investorov, zlepšenie reputácie podnikov, čo im umožní dosiahnuť väčší úspech, pokiaľ ide o predaj a prijímanie zamestnancov, a zníži náklady vyplývajúce zo zdravotného postihnutia a absencie.
45. PODPOROVALI zručnosti a znalosti zamestnávateľov, pokiaľ ide o povinnosti a najlepšie postupy pri riadení činností v oblasti BOZP.
46. PODPOROVALI externých poskytovateľov služieb BOZP v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi pri rozvoji a zlepšovaní ich služieb tak, aby mohli poskytovať špecifické a individuálne riešenia pre MSP.

S cieľom riešiť výzvy týkajúce sa psychosociálnych rizík a duševného zdravia a predchádzať pracovným úrazom a chorobám súvisiacim s prácou, najmä muskuloskeletálnych porúch.

47. POSILŇOVALI podporu zdravia a prevenciu chorôb súvisiacich s prácou, najmä pokiaľ ide o psychosociálne a ergonomické riziká ako súčasť povinného posúdenia rizík vykonávaného na pracoviskách.
48. ZLEPŠOVALI spoluprácu medzi zamestnávateľmi a odborníkmi v oblasti zdravotnej starostlivosti s cieľom znižovať výskyt chorôb a úrazov súvisiacich s prácou, pričom osobitnú pozornosť je potrebné venovať duševným poruchám a muskuloskeletálnym poruchám.
49. PODPOROVALI prístup „vízie nulovej nehodovosti“ (Vision Zero) v snahe dosiahnuť ambiciózny cieľ spočívajúci v zabránení akejkoľvek ujme na pracovisku.
50. ZVYŠOVALI informovanosť o muskuloskeletálnych poruchách v práci a ZNIŽOVALI súvisiace riziká v priebehu celého života, a to najmä prostredníctvom spolupráce medzi odborníkmi a štruktúrami v oblasti zamestnanosti, zdravotníctva a vzdelávania.

S cieľom odstrániť nebezpečenstvá a zabrániť chorobám vrátane rakoviny zapríčinenej používaním nebezpečných látok na pracoviskách.

51. v súlade s vnútroštátnym právom alebo vnútroštátnou praxou ZLEPŠILI zdravotný dohľad nad pracovníkmi počas celého ich života, a to najmä u pracovníkov, ktorí boli vystavení konkrétnym nebezpečným látkam, a to aj v období po skončení expozície, pokiaľ lekár alebo orgán zodpovedný za zdravotný dohľad nad pracovníkmi považuje za potrebné chrániť zdravie príslušných pracovníkov.
52. ZDÔRAZŇOVALI význam posúdenia rizika a hierarchie preventívnych opatrení pri prevencii pracovných úrazov a chorôb z povolania.

S cieľom prispôsobiť pracoviská a pracovné podmienky starnúcej pracovnej sile a tiež nabádať predtým neaktívnych a zdravotne postihnutých ľudí, aby pracovali.

53. UDRŽIAVALI a POSILŇOVALI práceschopnosť prostredníctvom vnútroštátnych stratégií a opatrení v oblasti BOZP s cieľom dosiahnuť pracovný život, ktorý je inkluzívny pre pracovníkov všetkých vekových skupín, v záujme riešenia výziev v oblasti BOZP súvisiacich s demografickým vývojom, a PODPOROVALI opatrenia, ktoré osobám so zdravotnými problémami alebo zdravotnými postihnutiami umožnia, aby sa na pracovnom živote zúčastňovali a prispievali k nemu.
54. NABÁDALI zamestnávateľov, aby pri súčasnom zachovaní vysokej a primeranej úrovne ochrany a v súlade s pracovným právom a vnútroštátnymi právnymi predpismi a postupmi umožňovali pružné a udržateľné pracovné postupy a príležitosti na prácu z domu s cieľom pomôcť pracovníkom zotrvať v zamestnaní dlhšie.
55. POSILŇOVALI vedomostnú základňu zamestnávateľov pri podpore práceschopnosti a návratu do práce po skončení pracovnej neschopnosti a ZLEPŠOVALI medziodvetvovú spoluprácu medzi rôznymi oblasťami politiky s cieľom znížiť diskrimináciu a podporiť rovnaké pracovné príležitosti pre osoby s čiastočnou alebo obmedzenou pracovnou schopnosťou vrátane tých, ktorí majú psychické zdravotné problémy.

VYZÝVA SOCIÁLNYCH PARTNEROV, pri rešpektovaní ich autonómie, právomocí a vnútroštátnych tradícií, aby

56. NAĎALEJ zohrávali aktívnu úlohu pri vykonávaní a zlepšovaní BOZP v úzkej spolupráci s príslušnými orgánmi a inými príslušnými zainteresovanými stranami.
 57. sa NAĎALEJ zapájali do úsilia o zaistenie bezpečných a dôstojných pracovných podmienok.
 58. aktívne SPOLUPRACOVALI na úrovni podnikov a na miestnej, regionálnej, vnútroštátnej, európskej a celosvetovej úrovni na rôznych príslušných fórach, ktoré sa zaoberajú bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci.
 59. sa aktívne ZAPÁJALI do vývoja a vykonávania vnútroštátnych stratégií a politík v oblasti BOZP a podporovali a podnecovali presadzovanie kultúry prevencie a zúčastňovali sa na zbere štatistických údajov.
 60. POSKYTOVALI podporu a podľa potreby odbornú prípravu zamestnávateľom a pracovníkom vrátane zástupcov pracovníkov pre BOZP so zámerom podporovať potrebné znalosti, zručnosti a opatrenia na identifikáciu, hodnotenie a kontrolu rizík v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
-

Referenčné dokumenty

Smernica Rady 89/391/EHS z 12. júna 1989 o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci (rámcová smernica o BOZP)

Strategický rámec EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie 2014 – 2020: prispôsobenie sa novým výzvam

Smerom k lepšej ochrane zdravia a bezpečnosti na pracovisku – stanovisko na tému „Budúce priority politiky EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci“. Stratégia pracovnej skupiny Poradného výboru pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, dokument 1048/19

Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov: Bezpečnejšia a zdravšia práca pre všetkých – modernizácia právnych predpisov a politiky EÚ v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (COM(2017) 12 final).

Závery Rady z marca 2015 s názvom „Strategický rámec EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie rokov 2014 – 2020: prispôsobenie sa novým výzvam“

Závery Rady zo septembra 2015 s názvom „Nový program v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci zameraný na podporu lepších pracovných podmienok“

Závery Rady z mája 2019 s názvom „Meniaci sa svet práce: úvahy o nových formách práce a dôsledkoch pre bezpečnosť a zdravie pracovníkov“

Závery Rady z októbra 2019 s názvom „Hospodárstvo zamerané na dobré životné podmienky“, Ú. v. EÚ C 400, 26.11.2019, s. 9.