



Συμβούλιο
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Βρυξέλλες, 10 Δεκεμβρίου 2019
(OR. en)

14942/19

SOC 793
EMPL 604
SAN 506

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

αριθ. προηγ. εγγρ.: 14630/19

Θέμα: Νέο στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην
εργασία: Ενίσχυση της εφαρμογής της επαγγελματικής ασφάλειας και
υγείας στην ΕΕ
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου

Διαβιβάζονται συνημμένως στις αντιπροσωπίες τα συμπεράσματα του Συμβουλίου για το ανωτέρω θέμα, όπως εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο EPSCO κατά τη σύνοδο της 10ης Δεκεμβρίου 2019.

Νέο στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία: Ενίσχυση της εφαρμογής της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στην ΕΕ

Συμπεράσματα του Συμβουλίου

ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ

1. Οι εργαζόμενοι στην Ευρωπαϊκή Ένωση σε μεγάλο βαθμό προστατεύονται καταλλήλως, με τους εργοδότες να είναι υπεύθυνοι για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (εφεξής «ΕΑΥ») στην εργασία, παρά τις διαφορές στις συνθήκες εργασίας μεταξύ και εντός των κρατών μελών και στους διαφορετικούς τομείς της οικονομίας. Η ΕΑΥ αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για την ευημερία και την προστασία των εργαζομένων και συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της Ένωσης.
2. Η ΕΑΥ αποτελεί σημαντικό στοιχείο της οικονομίας της ευημερίας. Το Συμβούλιο κάλεσε τα κράτη μέλη και την Επιτροπή να εντάξουν την οπτική της οικονομίας της ευημερίας στις εθνικές και ενωσιακές πολιτικές¹.
3. Οι επενδύσεις στην ΕΑΥ συμβάλλουν στην πρόληψη των ασθενειών που συνδέονται με την εργασία, των ατυχημάτων και των επιβλαβών σωματικών και ψυχοκοινωνικών επιβαρύνσεων, και έχουν απτή θετική επίδραση στην οικονομία, συμβάλλοντας στην καλύτερη απόδοση και σε σταθερές επαγγελματικές σταδιοδρομίες. Η ΕΑΥ έχει ως αποτέλεσμα λιγότερα προβλήματα υγείας που συνδέονται με την εργασία, μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο την απουσία από την εργασία, τις συντάξεις αναπηρίας, την τυπική μόνο παρουσία στην εργασία, την απώλεια εμπειρογνωμοσύνης και τα ασφάλιστρα και μειώνοντας συνεπώς το κόστος. Οι βελτιώσεις τόσο στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία όσο και στην ευεξία στην εργασία αυξάνουν επίσης την ικανοποίηση των εργαζομένων από την εργασία τους, τη δέσμευσή τους έναντι των εργοδοτών τους και την παραγωγικότητα.

¹ Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Οκτωβρίου 2019 σχετικά με την οικονομία της ευημερίας (ΕΕ C 400 της 26.11.2019, σ. 9).

4. Η ΕΕ διαθέτει εκτενή νομοθεσία στον τομέα της ΕΑΥ. Μέσω της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ (οδηγία-πλαίσιο²) θεσπίστηκε πλαίσιο για την ΕΑΥ για την εφαρμογή μέτρων προώθησης βελτιώσεων στην ΕΑΥ, με τον καθορισμό γενικών αρχών αναφορικά με την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων στην ΕΕ. Η οδηγία πλαίσιο συμπληρώνεται από περισσότερες από 25 επιμέρους οδηγίες που καλύπτουν ειδικούς κινδύνους στην εργασία, ειδικές δραστηριότητες, τομείς με υψηλότερους κινδύνους και ορισμένες ομάδες που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση.
5. Το στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2014-2020 έχει επιτύχει σημαντικά αποτελέσματα, ιδίως με τον προσανατολισμό των προσπαθειών των κρατών μελών προς καλύτερες και αποτελεσματικότερες εθνικές πολιτικές ΕΑΥ. Τα περισσότερα κράτη μέλη έχουν θεσπίσει εθνικά σχέδια δράσης βάσει του πλαισίου. Συνεπώς, είναι σημαντικό να θεσπιστεί ένα νέο στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία για την περίοδο 2021-2027.
6. Με τη διακήρυξη του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (εφεξής «ο πυλώνας»), το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και η Επιτροπή επιβεβαίωσαν την ισχυρή δέσμευσή τους υπέρ των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων και της βελτίωσης των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας. Η αρχή 5 υπογραμμίζει την ανάγκη για ποιοτικές συνθήκες εργασίας, μεταξύ άλλων και στις καινοτόμες μορφές εργασίας. Η αρχή 10 του πυλώνα τονίζει το δικαίωμα των εργαζομένων σε «υψηλού επιπέδου προστασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία» και σε «εργασιακό περιβάλλον που είναι προσαρμοσμένο στις επαγγελματικές ανάγκες τους και τους επιτρέπει να παρατείνουν τη παραμονή τους στην αγορά εργασίας.» Η αρχή 17 επισημαίνει το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρία «σε υπηρεσίες που τους επιτρέπουν να συμμετέχουν στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία, και σε εργασιακό περιβάλλον προσαρμοσμένο στις ανάγκες τους.» Στο στρατηγικό θεματολόγιο 2019-2024, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο περιέλαβε την εφαρμογή του πυλώνα σε επίπεδο ΕΕ και κρατών μελών μεταξύ των δράσεων προτεραιότητας.

² Οδηγία σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία.

7. Ο καθορισμός δεσμευτικών οριακών τιμών επαγγελματικής έκθεσης για τους καρκινογόνους και μεταλλαξιογόνους παράγοντες προτεραιότητας υπήρξε πολύ σημαντική βελτίωση της νομοθεσίας ΕΑΥ τα τελευταία χρόνια. Αυτή τη στιγμή ορίζονται δεσμευτικές οριακές τιμές έκθεσης για 25 ουσίες. Αυτές οι οριακές τιμές αναμένεται να μειώσουν τον κίνδυνο εμφάνισης καρκίνου σε εκατομμύρια εργαζομένους. Συνεπώς, το έργο του προσδιορισμού και άλλων καρκινογόνων και μεταλλαξιογόνων παραγόντων στον χώρο εργασίας και ο καθορισμός οριακών τιμών για αυτούς πρέπει να συνεχίσει να αποτελεί υψηλή προτεραιότητα.
8. Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων είναι απαραίτητη για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην ΕΕ. Μέσω αυτής, η νομοθέτηση και η εφαρμογή της νομοθεσίας μπορούν να βασίζονται σε ρεαλιστική γνώση των πραγματικών αναγκών. Η συμμετοχή αυτή διασφαλίζει επίσης τη δέσμευση των κοινωνικών εταίρων για την ανάπτυξη και την πρόοδο της ΕΑΥ.

ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ

9. Οι τρέχουσες και ταχείες αλλαγές στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της ψηφιοποίησης και της αυξημένης χρήσης τεχνητής νοημοσύνης, μπορούν να προσφέρουν θετικές ευκαιρίες και δυνατότητες βελτίωσης των συνθηκών εργασίας. Η εμφάνιση νέων επαγγελμάτων και νέων μεθόδων εργασίας, ο αυξανόμενος αριθμός νέων ειδών χώρων εργασίας και μορφών εργασίας (σε τομείς όπως η υπεργολαβία, η ψηφιακή εργασία, ο πληθοπορισμός, η εργασία κατά παραγγελία και η οικονομία του διαμοιρασμού και της πλατφόρμας) και ο υψηλός αριθμός αυτοαπασχολουμένων αποτελούν πρόκληση. Τα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων και η νομοθεσία σχετικά με την ΕΑΥ, συμπεριλαμβανομένου του πεδίου εφαρμογής της εν λόγω νομοθεσίας, δεν συμβαδίζουν πάντοτε με τις αλλαγές αυτές. Επιπλέον, η αδήλωτη εργασία συνδέεται με σημαντικά υψηλούς κινδύνους ως προς την ΕΑΥ. Συγχρόνως, ορισμένες από τις ισχύουσες οδηγίες της ΕΕ όπως η οδηγία για τους χώρους εργασίας (89/654) και η οδηγία για τον εξοπλισμό με οθόνη οπτικής απεικόνισης (90/270) είναι παρωχημένες.

10. Οι πολύ μικρές επιχειρήσεις και οι ΜΜΕ αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 93 % του συνόλου των επιχειρήσεων στην ΕΕ³. Συχνά δεν διαθέτουν τις γνώσεις και τους πόρους για να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις ΕΑΥ, και συνεπώς αντιμετωπίζουν δυσκολίες ως προς την εφαρμογή της νομοθεσίας για την ΕΑΥ. Οι πολύ μικρές επιχειρήσεις και οι ΜΜΕ είναι ιδιαίτερα ανομοιογενείς. Δραστηριοποιούνται σε πολύ διαφορετικούς τομείς και οι περιφερειακές και τοπικές συνθήκες μπορεί να ποικίλλουν σημαντικά. Κατά συνέπεια, δεν υπάρχει ομοιόμορφη λύση για όλους. Επιπλέον, η συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις ΕΑΥ συχνά θεωρείται από τις επιχειρήσεις περιττό κόστος αντί για επικερδής επένδυση.
11. Συχνά δεν υπάρχουν αξιόπιστα στοιχεία και συγκρίσιμα δεδομένα για την ΕΑΥ. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τις στατιστικές που αφορούν τα επαγγελματικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) αναπτύσσει τώρα το βαρόμετρο για την ΕΑΥ, το οποίο αναμένεται να βελτιώσει τη βάση δεδομένων. Επιπλέον, η Eurostat⁴ δρομολόγησε μεθοδολογική μελέτη σχετικά με τα προβλήματα της περιορισμένης αναφοράς περιπτώσεων. Και τα δύο ανωτέρω θα βελτιώσουν τη βάση τεκμηρίωσης των πολιτικών για την ΕΑΥ.
12. Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και το άγχος που συνδέεται με την εργασία είναι από τις πιο δύσκολες, και χρίζουσες επείγουσας αντιμετώπισης, πηγές ανησυχίας για την ΕΑΥ. Σχεδόν οι μισοί από το σύνολο των εργαζομένων στην ΕΕ θεωρούν ότι το εργασιακό άγχος αποτελεί κοινή πρόκληση στον χώρο εργασίας τους. Πάνω από το ένα τέταρτο όλων των εργαζομένων αναφέρουν ότι αντιμετωπίζουν εργασιακό άγχος καθ' όλον ή κατά τον περισσότερο χρόνο εργασίας τους. Οι πιο συχνά αναφερόμενες αιτίες εργασιακού άγχους είναι η εργασιακή ανασφάλεια, η υπερωριακή απασχόληση ή το ακανόνιστο ωράριο εργασίας, ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, και η παρενόχληση και η βία στην εργασία. Σχεδόν στο 80 % των χώρων εργασίας στην ΕΕ-28 αναγνωρίζεται η παρουσία ενός τουλάχιστον ψυχοκοινωνικού παράγοντα κινδύνου. Ωστόσο, μόλις το 76 % των χώρων εργασίας στην ΕΕ-28 αναφέρουν ότι διεξάγουν τακτικά αξιολογήσεις κινδύνων. Από αυτούς τους χώρους εργασίας, μόνο τα δύο τρίτα αναφέρουν ότι περιλαμβάνουν τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους σε αυτές τις αξιολογήσεις, εν μέρει λόγω έλλειψης πληροφόρησης ή επαρκών εργαλείων για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων⁵.

³ Eurostat, SBS, επιγραμμικός κωδικός δεδομένων sbs_sca_r2, έτος αναφοράς 2019.

⁴ Eurostat, EStat/F5/ESAW/201904.

⁵ Δεύτερη ευρωπαϊκή έρευνα για τις επιχειρήσεις σχετικά με νέους και αναδυόμενους κινδύνους (ESENER-2). EU-OSHA, 2016.

13. Οι γυναίκες συχνά εργάζονται σε διαφορετικούς τομείς, στους οποίους οι συνθήκες εργασίας και οι κίνδυνοι ΕΑΥ διαφέρουν από αυτούς που αντιμετωπίζουν οι άντρες. Αυτό, καθώς και το γεγονός ότι συχνά έχουν διαφορετικά καθήκοντα απ' ότι οι άντρες ακόμη και όταν εργάζονται στον ίδιο κλάδο ή στο ίδιο επάγγελμα, έχει ως αποτέλεσμα διαφορετικούς φυσικούς και ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου για άντρες και για γυναίκες. Επιπρόσθετα, πολλές γυναίκες αντιμετωπίζουν σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας. Μεταξύ του 45 % και του 55 % των γυναικών στην ΕΕ-28 έχουν αντιμετωπίσει σεξουαλική παρενόχληση από την ηλικία των 15 ετών και 32 % αυτών των γυναικών δηλώνουν ότι ο δράστης ήταν κάποιος από τον εργασιακό τους χώρο⁶.
14. Η έκθεση σε επαναληπτικές κινήσεις, κουραστικές και επίπονες στάσεις του σώματος καθώς και η μεταφορά ή μετακίνηση βαρέων φορτίων κατατάσσονται ακόμη μεταξύ των συνηθέστερων φυσικών παραγόντων επαγγελματικού κινδύνου στην ΕΕ⁷. Οι μυοσκελετικές διαταραχές (εφεξής ΜΣΝ) αποτελούν τον πλέον διαδεδομένο τύπο προβλήματος υγείας που σχετίζεται με την εργασία⁸. Μεταξύ των εργαζομένων στην ΕΕ που αναφέρουν ότι έχουν πρόβλημα υγείας που σχετίζεται με την εργασία, το 60 % αναφέρουν τις ΜΣΝ ως τη σοβαρότερη πρόκληση που αντιμετωπίζουν. Οι οδηγίες της ΕΕ που αποσκοπούν στην πρόληψη των ΜΣΝ που σχετίζονται με την εργασία είναι παρωχημένες.
15. Ο καρκίνος εξακολουθεί να είναι η κύρια αιτία θανάτων που σχετίζονται με την εργασία στην ΕΕ. Το σχετικό ετήσιο κόστος σε όλη την ΕΕ για δαπάνες ιατρικής φροντίδας και απώλεια παραγωγικότητας εκτιμάται μεταξύ 4 και 7 δισεκατομμυρίων ευρώ. Επιπλέον των καρκινογόνων ουσιών, οι εργαζόμενοι μπορεί να εκτίθενται σε διάφορες άλλες επικίνδυνες ουσίες στους χώρους εργασίας. Νέες πιθανές προκλήσεις για τη διαχείριση των επικίνδυνων ουσιών, όπως των τοξικών για την αναπαραγωγή ουσιών και των νανοϋλικών, επίσης αναδεικνύονται σε πρόβλημα στους χώρους εργασίας. Η νομοθεσία ΕΑΥ της ΕΕ και η νομοθεσία για τα χημικά μερικές φορές γεννούν αλληλεπικαλύψεις ή ακόμη και αντικρουόμενες απαιτήσεις, κάτι που δημιουργεί τον κίνδυνο πρόκλησης σύγχυσης, διοικητικού βάρους και ανασφάλειας δικαίου. Επιπρόσθετα, η παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων που εκτίθενται σε επικίνδυνες ουσίες δεν είναι πάντα τακτική και συστηματική, ιδίως όταν οι εργαζόμενοι δεν εκτίθενται πλέον σε αυτές τις ουσίες, π.χ. όταν αλλάζουν εργασία ή συνταξιοδοτούνται.

⁶ Έκθεση του 2018 για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών στην ΕΕ. Δικαιοσύνη και Καταναλωτές. Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2018.

⁷ Ευρωπαϊκή έρευνα για τις συνθήκες εργασίας (EWCS). Eurofound 2015.

⁸ Έρευνα για το εργατικό δυναμικό της ΕΕ (EU-LFS) 2013.

16. Με την εν εξελίξει δημογραφική μεταβολή, υπάρχει ανάγκη να προωθηθεί η παράταση του εργασιακού βίου, προκειμένου να χρησιμοποιείται όλο το διαθέσιμο εργατικό δυναμικό, περιλαμβανομένων όλο και περισσότερων εργαζομένων άνω των 65 ετών. Συνεπώς, ο αριθμός και το ποσοστό των μεγαλύτερης ηλικίας εργαζομένων αυξάνεται ταχέως. Ένας μεγαλύτερος εργαζόμενος μπορεί να μην είναι σε θέση να συνεχίσει εργασία που απαιτεί σωματική δύναμη, αλλά μπορεί να θέλει και να είναι ικανός να κάνει άλλες εργασίες λιγότερο απαιτητικές από πλευράς σωματικών δυνάμεων. Επί του παρόντος, οι εργασιακές πρακτικές και μέθοδοι συχνά δεν δίνουν τη δυνατότητα ή το κίνητρο στους μεγαλύτερους εργαζόμενους και σε αυτούς με μερική αναπηρία ή χρόνιες παθήσεις να συνεχίσουν να εργάζονται ή να επιστρέψουν στην εργασία, ή καθιστούν αυτή την προοπτική μη ελκυστική και μη ενδιαφέρουσα.
17. Οι επιθεωρητές εργασίας έχουν ένα ευρύ φάσμα καθηκόντων για την προώθηση και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την εθνική νομοθεσία, σε τομείς όπως η ΕΑΥ, οι συνθήκες εργασίας και επίσης άλλες πτυχές της απασχόλησης, και οι πόροι τους μπορεί να είναι ενίοτε περιορισμένοι. Οι νέοι κίνδυνοι και οι νέες μορφές εργασίας παρουσιάζουν επιπρόσθετες προκλήσεις για την αποτελεσματική επιθεώρηση της εργασίας, ενώ αναδύονται νέες προσεγγίσεις που συμπληρώνουν τα παραδοσιακά μέσα και μεθόδους επιβολής του νόμου.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, σε στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, με σεβασμό της αυτονομίας και του ρόλου των κοινωνικών εταίρων, της εθνικής δικαιοδοσίας και των διαφορετικών μοντέλων αγοράς εργασίας των κρατών μελών,

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί η πρόκληση του μεταβαλλόμενου κόσμου της εργασίας,

18. ΝΑ ΚΑΤΑΒΑΛΟΥΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ για τη βελτίωση της προστασίας όλων των εργαζομένων, ιδίως των εργαζομένων σε άτυπες μορφές απασχόλησης και των εργαζομένων σε ευάλωτες **καταστάσεις**, αποσκοπώντας στην κάλυψη και την προστασία τους κατά τρόπο κατάλληλο και επαρκή μέσω μέτρων ΕΑΥ.
19. ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΝ τους νέους κινδύνους ΕΑΥ από τις μεταβαλλόμενες εργασιακές πρακτικές και τεχνολογίες με αποτελεσματικότητα και προορατικότητα, μεταξύ άλλων στα χρηματοδοτούμενα από την ΕΕ έργα και προγράμματα, κατά περίπτωση.
20. ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΟΥΝ πληρέστερα τα αποδεικτικά στοιχεία και δεδομένα, προκειμένου να βελτιωθούν οι στρατηγικές ΕΑΥ, τα σχέδια δράσης, η νομοθεσία και η καθοδήγηση.

Προκειμένου να βοηθηθούν οι ΜΜΕ και οι πολύ μικρές επιχειρήσεις, παράλληλα με τη μείωση του περιττού διοικητικού φόρτου, ώστε να προστατεύσουν δεόντως τους εργαζομένους τους και να μετατρέψουν τα μέτρα ΕΑΥ σε αυξήσεις αποδοτικότητας και παραγωγικότητας,

21. ΝΑ ΘΕΣΠΙΣΟΥΝ σχέδιο δράσης της ΕΕ και εθνικά σχέδια δράσης, ώστε να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις προκλήσεις στην εφαρμογή των υποχρεώσεων ΕΑΥ. Αυτά τα σχέδια δράσης μπορεί να αποτελούν μέρος του στρατηγικού πλαισίου της ΕΕ για την ΕΑΥ και των εθνικών στρατηγικών για την ΕΑΥ.
22. ΝΑ ΑΝΑΠΤΥΞΟΥΝ, βάσει πραγματικών αναγκών, εξατομικευμένα εργαλεία, και ιδίως διαδικτυακά εργαλεία όπως το OIRA, ώστε να βοηθήσουν τις πολύ μικρές επιχειρήσεις και τις ΜΜΕ να ενσωματώσουν τα ζητήματα ΕΑΥ στις στρατηγικές τους, την αξιολόγηση κινδύνων και τη διαχείριση κινδύνων, καθώς να τις βοηθήσουν να εφαρμόσουν μέτρα ΕΑΥ στην καθημερινή εργασία.
23. ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΟΥΝ κεφάλαια της ΕΕ, κατά περίπτωση, για να προωθήσουν την αποτελεσματική εφαρμογή της ΕΑΥ, στηρίζοντας, για παράδειγμα, την ευαισθητοποίηση, την εκπαίδευση και την κατάρτιση.
24. ΝΑ ΑΝΑΠΤΥΞΟΥΝ μεθόδους και ΝΑ ΑΝΤΑΛΛΑΞΟΥΝ γνώσεις και εμπειρογνωμοσύνη για τον τρόπο διασφάλισης, στις αλυσίδες εφοδιασμού, της συμμόρφωσης των υπεργολάβων και των κοινοπραξιών με υψηλά πρότυπα ΕΑΥ.

Προκειμένου να εξαλειφθούν οι κίνδυνοι και να προληφθούν οι ασθένειες, περιλαμβανομένου του καρκίνου λόγω χρήσης επικίνδυνων ουσιών στους χώρους εργασίας

25. ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΝ και ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ αποτελεσματικά όλες τις ισχύουσες δεσμευτικές και ενδεικτικές οριακές τιμές της ΕΕ.
26. ΝΑ ΣΥΛΛΕΓΟΥΝ και ΝΑ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΝΟΥΝ δεδομένα, πληροφορίες και στατιστικά στοιχεία για τους κινδύνους και τις πηγές κινδύνων καθώς και για τα προληπτικά μέτρα και τη διαχείριση των επικίνδυνων ουσιών.

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί η πρόκληση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και ατυχημάτων και ασθενειών που συνδέονται με την εργασία, περιλαμβανομένων των ΜΣΝ,

27. ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΣΟΥΝ τις στατιστικές μεθόδους, κατά περίπτωση περιλαμβάνοντας δείκτες συγκρίσιμους για όλη την ΕΕ, για τη μέτρηση και την παρακολούθηση των επιδόσεων ΕΑΥ ως προς τα επαγγελματικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες και τους ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με το εργασιακό περιβάλλον.
28. ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΝ τη συνεργασία μεταξύ των εμπειρογνομόνων σε θέματα ΕΑΥ, απασχόλησης και υγείας και των αρμόδιων αρχών προκειμένου να ληφθούν συνολικά υπόψη οι ευκαιρίες, οι προκλήσεις και οι ανάγκες που σχετίζονται με την καθοδήγηση, τη φροντίδα, την αποκατάσταση και την επιστροφή στην εργασία των εργαζομένων.

Προκειμένου να ληφθεί υπόψη η διάσταση του φύλου στην ΕΑΥ και η καταπολέμηση της παρενόχλησης, περιλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, και του εκφοβισμού στους χώρους εργασίας,

29. ΝΑ ΠΡΟΩΘΗΣΟΥΝ ΕΝΕΡΓΑ τον πλήρη σεβασμό των αρχών της ισότητας των φύλων και της απουσίας διακρίσεων και να λάβουν τα αναγκαία μέτρα για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, σύμφωνα με τις εθνικές νομοθεσίες και πρακτικές.
30. ΝΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΟΥΝ τους εργοδότες να συμπεριλάβουν τη διάσταση του φύλου στη διαχείριση της ΕΑΥ με ιδιαίτερη έμφαση στην οργάνωση της εργασίας.

ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

31. ΝΑ ΕΚΔΩΣΕΙ ένα νέο στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία για την περίοδο 2021-2027, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στις προκλήσεις που προσδιορίζονται στα παρόντα συμπεράσματα.

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί η πρόκληση ενός μεταβαλλόμενου κόσμου της εργασίας,

32. ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ τη βελτίωση των ελάχιστων απαιτήσεων για την ΕΑΥ και να επικαιροποιήσει τη νομοθεσία για την ΕΑΥ, όπως την οδηγία για τους χώρους εργασίας (89/654) και την οδηγία για τον εξοπλισμό με οθόνη οπτικής απεικόνισης (90/270).
33. ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΕΙ, σε συνεργασία με τις αρμόδιες εθνικές αρχές, τους αρμόδιους οργανισμούς της Ένωσης και τη συμβουλευτική επιτροπή για την ασφάλεια και την υγεία στον χώρο εργασίας (ACSH), τις προκλήσεις για την ΕΑΥ που θέτουν οι νέοι τρόποι εργασίας και τις επιπτώσεις τους.

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί η πρόκληση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και ατυχημάτων και ασθενειών που συνδέονται με την εργασία, περιλαμβανομένων των ΜΣΝ,

34. ΝΑ ΕΚΔΩΣΕΙ ανακοίνωση σχετικά με τους παράγοντες ψυχοκοινωνικής επικινδυνότητας, την αξιολόγηση των κινδύνων, τη διαχείριση των κινδύνων και τους ψυχοκοινωνικούς πόρους στην εργασία, με ιδιαίτερη έμφαση στις προκλήσεις που προκύπτουν από τον μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας.
35. ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ στρατηγική της Ένωσης σχετικά με την ψυχική υγεία, λαμβάνοντας υπόψη τις διατομεακές επιπτώσεις των διαφόρων πολιτικών, περιλαμβανομένης της ΕΑΥ, στην ψυχική υγεία.
36. ΝΑ ΠΑΡΑΣΧΕΙ υλικό εργονομικής καθοδήγησης σχετικά με τις ΜΣΝ, συμπεριλαμβανομένων ιδίως της ευαισθητοποίησης, των πρακτικών εργαλείων, της εκπαίδευσης και της κατάρτισης, πέραν του υλικού που αφορά τη χειρωνακτική μετακίνηση φορτίων και την εργασία με οθόνες απεικόνισης.
37. ΝΑ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΒΕΙ στο νέο στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία προσεγγίσεις με βάση το «όραμα μηδενικών απωλειών» όσον αφορά τα θανατηφόρα ατυχήματα και τις θανατηφόρες επαγγελματικές **ασθένειες** στον χώρο εργασίας, με την κύρια έμφαση στην προώθηση νοοτροπίας πρόληψης και βελτίωσης της εργασιακής ασφάλειας και ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών.

Προκειμένου να εξαλειφθούν οι κίνδυνοι και να προληφθούν οι ασθένειες, περιλαμβανομένου του καρκίνου λόγω χρήσης επικίνδυνων ουσιών στους χώρους εργασίας.

38. ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ περαιτέρω δεσμευτικές οριακές τιμές για τις καρκινογόνες ουσίες προτεραιότητας και άλλες επικίνδυνες ουσίες προτεραιότητας βάσει της αρχής της προφύλαξης και επικαιροποιημένων επιστημονικών στοιχείων, και ΝΑ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΕΙ τις υφιστάμενες οριακές τιμές, αν απαιτείται για την προστασία των εργαζομένων.
39. ΝΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΙ κατευθύνσεις για τη μέτρηση των δεσμευτικών οριακών τιμών που έχουν θεσπιστεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, βιολογικών οριακών τιμών.
40. ΝΑ ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΣΕΙ τη διεπαφή μεταξύ της νομοθεσίας ΕΑΥ και της νομοθεσίας για το REACH και ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙ τον συντονισμό, θεσπίζοντας διαφανείς διαδικασίες και κριτήρια που θα χρησιμοποιούνται κατά την επιλογή των πλέον κατάλληλων ρυθμιστικών επιλογών για συγκεκριμένες ουσίες.

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ:

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί η πρόκληση του μεταβαλλόμενου κόσμου της εργασίας,

41. ΝΑ ΘΕΣΠΙΣΟΥΝ και διαρκώς ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΝΟΥΝ εθνικές στρατηγικές και πολιτικές για την ΕΑΥ.
42. ΝΑ ΜΕΡΙΜΝΟΥΝ ώστε οι εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας να διαθέτουν τους κατάλληλους πόρους και οι επιθεωρητές να είναι καταρτισμένοι και να ενημερώνονται για τις τελευταίες μεθόδους επιθεώρησης και ευαισθητοποίησης, ιδίως σε σχέση με τις νέες τεχνολογίες και τις νέες μορφές εργασίας.

Προκειμένου να βοηθηθούν οι ΜΜΕ και οι πολύ μικρές επιχειρήσεις, παράλληλα με τη μείωση του περιττού διοικητικού φόρτου, ώστε να προστατεύσουν δεόντως τους εργαζομένους τους και να μετατρέψουν τα μέτρα ΕΑΥ σε αυξήσεις αποδοτικότητας και παραγωγικότητας,

43. ΝΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΟΥΝ, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, την πρόσβαση των πολύ μικρών επιχειρήσεων και των ΜΜΕ σε εργαλεία καθοδήγησης και σε χρηματοδότηση όσον αφορά τη βελτίωση της διαχείρισης των δραστηριοτήτων τους για την ΕΑΥ.

44. ΝΑ ΠΡΟΑΓΑΓΟΥΝ τα οφέλη της αξιόπιστης ΕΑΥ όσον αφορά την ανταγωνιστικότητα, ιδίως ώστε να ενισχυθεί η εμπιστοσύνη πελατών και επενδυτών, να βελτιωθεί η φήμη των επιχειρήσεων επιτρέποντάς τους να έχουν μεγαλύτερη επιτυχία όσον αφορά τις πωλήσεις και τις προσλήψεις, και να μειωθεί το κόστος που προκύπτει από την αναπηρία και την απουσία από την εργασία.
45. ΝΑ ΠΡΟΩΘΗΣΟΥΝ τις δεξιότητες και τις γνώσεις των εργοδοτών όσον αφορά τις υποχρεώσεις και τις βέλτιστες πρακτικές στη διαχείριση των δραστηριοτήτων ΕΑΥ.
46. ΝΑ ΣΤΗΡΙΞΟΥΝ τους εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών ΕΑΥ, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, στην ανάπτυξη και βελτίωση των υπηρεσιών τους, έτσι ώστε να τους δίνεται η δυνατότητα να παρέχουν ειδικές, εξατομικευμένες λύσεις για τις ΜΜΕ.

Προκειμένου να αντιμετωπίζονται οι προκλήσεις που αφορούν τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και την ψυχική υγεία και να προλαμβάνονται τα ατυχήματα και οι ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία, και ιδίως οι ΜΣΝ,

47. ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΟΥΝ την προαγωγή της υγείας και την πρόληψη ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία, ειδικά όσον αφορά τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους στο πλαίσιο της υποχρεωτικής αξιολόγησης κινδύνων που διενεργείται στους χώρους εργασίας.
48. ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΝΟΥΝ τη συνεργασία μεταξύ εργοδοτών και εμπειρογνομόνων στον τομέα της ιατρικής φροντίδας, με σκοπό τη μείωση των ασθενειών και των ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, αφιερώνοντας ιδιαίτερη προσοχή στις ψυχικές διαταραχές και τις ΜΣΝ.
49. ΝΑ ΠΡΟΩΘΟΥΝ μια προσέγγιση με βάση το «όραμα για μηδενικές απώλειες», επιδιώκοντας τον φιλόδοξο στόχο της πρόληψης όλων των βλαβών στον χώρο εργασίας.
50. ΝΑ ΑΥΞΑΝΟΥΝ την ευαισθητοποίηση για τις ΜΣΝ στην εργασία και ΝΑ ΜΕΙΩΝΟΥΝ τους σχετικούς κινδύνους καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής, ειδικά μέσω συνεργασίας μεταξύ εμπειρογνομόνων και δομών στον τομέα της απασχόλησης, της υγείας και της εκπαίδευσης.

Προκειμένου να εξαλειφθούν οι κίνδυνοι και να προληφθούν οι ασθένειες, περιλαμβανομένου του καρκίνου λόγω χρήσης επικίνδυνων ουσιών στους χώρους εργασίας,

51. ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΝΟΥΝ, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική, την κάλυψη των εργαζομένων ως προς την επίβλεψη της υγείας καθ' όλη τη διάρκεια του βίου τους, και, ιδίως για τους εργαζόμενους που έχουν εκτεθεί σε συγκεκριμένες επικίνδυνες ουσίες, περιλαμβανομένης της περιόδου μετά το τέλος της έκθεσης, για όσο ο ιατρός ή η αρχή που είναι υπεύθυνη για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων το θεωρεί αναγκαίο ώστε να προστατεύεται η υγεία των εν λόγω εργαζομένων.
52. ΝΑ ΔΩΣΟΥΝ ΕΜΦΑΣΗ στη σημασία της αξιολόγησης κινδύνων και στην ιεράρχηση των προληπτικών μέτρων κατά την πρόληψη των επαγγελματικών ατυχημάτων και ασθενειών.

Προκειμένου να προσαρμοστούν οι χώροι και οι συνθήκες εργασίας στο γηράσκον εργατικό δυναμικό, και επίσης για να ενθαρρυνθούν οι πρώην ανενεργοί και τα άτομα με αναπηρίες να εργαστούν,

53. ΝΑ ΔΙΑΤΗΡΟΥΝ και ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΟΥΝ την ικανότητα εργασίας μέσω εθνικών στρατηγικών και μέτρων ΕΑΥ, προκειμένου να επιτευχθεί ένας εργασιακός βίος που θα περιλαμβάνει τους εργαζομένους όλων των ηλικιών, για την αντιμετώπιση των προκλήσεων ΕΑΥ που σχετίζονται με τις δημογραφικές εξελίξεις, και ΝΑ ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ μέτρα που δίνουν τη δυνατότητα σε άτομα με προβλήματα υγείας ή αναπηρίες να συμμετέχουν και να συνεισφέρουν.
54. ΝΑ ΕΝΘΑΡΡΥΝΟΥΝ τους εργοδότες, διατηρώντας παράλληλα ένα υψηλό και κατάλληλο επίπεδο προστασίας και σε συμμόρφωση με το εργατικό δίκαιο και σύμφωνα με τις εθνικές νομοθεσίες και πρακτικές, να επιτρέπουν ευέλικτες και βιώσιμες εργασιακές πρακτικές και ευκαιρίες για εργασία από το σπίτι, προκειμένου να βοηθηθούν οι εργαζόμενοι να παραμείνουν στην εργασία για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.
55. ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΟΥΝ το γνωστικό ***υπόβαθρο*** των εργοδοτών ως προς την υποστήριξη της ικανότητας εργασίας και την επιστροφή στην εργασία μετά από αναρρωτική άδεια, και ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΟΥΝ τη διατομεακή συνεργασία μεταξύ των διαφόρων τομέων πολιτικής, με στόχο τη μείωση των διακρίσεων και την προώθηση ίσων ευκαιριών απασχόλησης για τα άτομα μερικής ή περιορισμένης ικανότητας εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας.

ΚΑΛΕΙ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ, με σεβασμό της αυτονομίας, των αρμοδιοτήτων και των εθνικών παραδόσεων τους,

56. ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΝ να διαδραματίζουν ενεργό ρόλο στην εφαρμογή και τη βελτίωση της ΕΑΥ, σε στενή συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές και άλλα κατάλληλα εμπλεκόμενα μέρη.
57. ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΝ να συμμετέχουν στις προσπάθειες για την εξασφάλιση ασφαλών και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας.
58. ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ενεργά σε επιχειρηματικό, τοπικό, περιφερειακό, εθνικό, ενωσιακό και παγκόσμιο επίπεδο στα διάφορα και συναφή φόρα που ασχολούνται με την ΕΑΥ.
59. ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ενεργά στην ανάπτυξη και την εφαρμογή εθνικών στρατηγικών και πολιτικών ΕΑΥ, και να στηρίζουν και να ενθαρρύνουν την προώθηση μιας νοοτροπίας πρόληψης και να συμμετέχουν στη συλλογή στατιστικών δεδομένων.
60. ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΥΝ στήριξη και, κατά περίπτωση, κατάρτιση, σε εργοδότες και εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων ΕΑΥ των εργαζόμενων, προκειμένου να προωθηθούν οι αναγκαίες γνώσεις, δεξιότητες και μέτρα για τον προσδιορισμό, την αξιολόγηση και τον έλεγχο των κινδύνων ΕΑΥ.

Παραπομπές

Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (οδηγία-πλαίσιο για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία)

Στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2014-2020: Προσαρμογή σε νέες προκλήσεις

«Προς μια καλύτερη υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας — Γνωμοδότηση με θέμα «Μελλοντικές προτεραιότητες της πολιτικής ΕΑΥ της ΕΕ»». Συμβουλευτική επιτροπή για την ασφάλεια και την υγεία στο χώρο εργασίας (ACSH) Ομάδα Στρατηγικής Έγγρ. 1048/19 (ACSH WP Strategy Doc.1048/19)

Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών: Ασφαλέστερη και υγιέστερη εργασία για όλους – Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας και της πολιτικής της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (COM(2017) 12 final)

Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Μαρτίου 2015 με τίτλο «Το στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2014-2020: Προσαρμογή σε νέες προκλήσεις»

Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Σεπτεμβρίου 2015 με τίτλο «Νέο θεματολόγιο για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας για την προώθηση καλύτερων συνθηκών εργασίας»

Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Μαΐου του 2019 με τίτλο «Ο μεταβαλλόμενος κόσμος της εργασίας: σκέψεις σχετικά με νέες μορφές εργασίας και επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων»

Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Οκτωβρίου 2019 σχετικά με την οικονομία της ευημερίας (ΕΕ C 400 της 26.11.2019, σ. 9)