



Съвет на  
Европейския съюз

Брюксел, 10 декември 2019 г.  
(OR. en)

14942/19

SOC 793  
EMPL 604  
SAN 506

## РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

|                |                                                                                                                                                                                   |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| От:            | Генералния секретариат на Съвета                                                                                                                                                  |
| До:            | Делегациите                                                                                                                                                                       |
| № предх. док.: | 14630/19                                                                                                                                                                          |
| Относно:       | Нова стратегическа рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд: насърчаване на постигането на здравословни и безопасни условия на труд в ЕС<br>— Заключение на Съвета |

Приложено се изпращат на делегациите заключенията на Съвета по посочения по-горе въпрос, приети от Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на заседанието му от 10 декември 2019 г.

**Нова стратегическа рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд:  
насърчаване на постигането на здравословни и безопасни условия на труд в ЕС**

**Заклучения на Съвета**

**КАТО ОТЧИТА, ЧЕ:**

1. Работниците в Европейския съюз до голяма степен са защитени по подходящ начин, като работодателите носят отговорност за здравословните и безопасни условия на труд (понатък „ЗБУТ“) на работното място, независимо от различията в условията на труд между и в рамките на държавите членки и в различните сектори на икономиката. ЗБУТ стоят в основата на благосъстоянието и защитата на работниците и допринасят за икономическия растеж и конкурентоспособността на Съюза.
2. ЗБУТ са важен елемент от икономиката на благосъстоянието. Съветът прикани държавите членки и Комисията да включат аспекта на икономиката на благосъстоянието в националните политики и в политиките на Съюза<sup>1</sup>.
3. Инвестициите в ЗБУТ спомагат за превенция на свързаните с работата заболявания, инциденти и вредно физическо и психосоциално напрежение и оказват осезаем положителен ефект върху икономиката, като допринасят за постигането на по-добри резултати и устойчиви професионални кариери. ЗБУТ способстват за намаляване на свързаните с работата здравословни проблеми, което води до по-малко отсъствия от работа и до намаляване на броя на пенсиите за лица с увреждания, непълноценното присъствие на работа, загубата на експертен опит и застрахователни премии, а оттук и до понижаване на разходите. Подобряването както на здравословните и безопасни условия, така и на благосъстоянието на работното място, води до по-голяма удовлетвореност на работниците и повишава тяхната ангажираност към работодателите им, както и производителността.

---

<sup>1</sup> Заклучения на Съвета от октомври 2019 г. относно икономиката на благосъстоянието, ОВ С 400, 26.11.2019 г., стр. 9.

4. ЕС е приел значително по обем законодателство в областта на ЗБУТ. С Директива 89/391/ЕИО (Рамковата директива<sup>2</sup>) беше създадена рамка на ЗБУТ за въвеждането на мерки за насърчаване на подобренията в тази област посредством установяване на общи принципи относно защитата на здравето и безопасността на работниците в ЕС. Рамковата директива се допълва от над 25 отделни директиви, които обхващат специфични опасности на работното място, специфични дейности, сектори с по-висок риск и определени групи в уязвимо положение.
5. Стратегическата рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2014—2020 година постигна важни резултати, по-специално като даде насока на усилията на държавите членки за по-добри и по-ефективни национални политики в областта на ЗБУТ. Повечето държави членки са приели национални планове за действие въз основа на тази рамка. Ето защо е важно да се създаде нова стратегическа рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2021—2027 г.
6. С прокламирането на Европейския стълб на социалните права (по-нататък „стълба“) Европейският парламент, Съветът и Комисията потвърдиха твърдия си ангажимент към основните права на работниците и подобряването на условията на живот и труд. Принцип 5 подчертава необходимостта от качествени условия на труд, включително в иновативните форми на работа. Принцип 10 от стълба изтъква правото на работниците „на високо ниво на защита на здравето и безопасността на работното място“ и на „работна среда, която е приспособена към техните професионални нужди и която способства да се удължи участието им на пазара на труда“. Принцип 17 изтъква правото на хората с увреждания на „услуги, които им дават възможност да участват на пазара на труда и в обществото, и работна среда, приспособена към техните нужди“. В стратегическата програма за периода 2019—2024 г. Европейският съвет включи сред приоритетните действия изпълнението на стълба на равнище ЕС и държави членки.

---

<sup>2</sup> Директива 89/391/ЕИО на Съвета за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място.

7. Установяването на задължителни гранични стойности на професионална експозиция за приоритетните канцерогени и мутагени е много важно подобрение в законодателството в тази област през последните години. Понастоящем са определени гранични стойности на експозиция за 25 вещества. Тези гранични стойности на експозиция следва да понижат риска от развиване на ракови заболявания за милиони работници. Ето защо работата по определянето на допълнителни канцерогени и мутагени на работното място и установяването на гранични стойности за тях трябва да продължи да бъде водещ приоритет.
8. Участието на социалните партньори е от съществено значение за подобряване на условията на труд в ЕС. То способства за това законодателството и неговото прилагане да се основават на реалистични данни за действителните потребности. Наред с това привличането на социалните партньори гарантира, че те са ангажирани с развитието и напредъка в областта на ЗБУТ.

#### **КАТО ПРИПОМНЯ, ЧЕ**

9. Бързите промени, които настъпват на пазара на труда, включително цифровизацията и все-голямото използване на изкуствен интелект, могат да създадат положителни възможности и да повишат потенциала за подобряване на условията на труд. Появата на нови професии и нови методи на работа, нарастващият брой нови видове работни места и форми на работа (в области като използване на подизпълнители, цифрова работа, работа в интернет платформи („crowd-work“), работа на поискване и икономика на споделянето и на платформите), както и големият брой самостоятелно заети лица са предизвикателство. Мерките за защита на работниците и законодателството в областта на ЗБУТ, включително неговият обхват, не винаги са в крак с тези промени. Наред с това недекларираният труд е свързан със значително по-високи рискове по отношение на ЗБУТ. Същевременно някои от съществуващите директиви на ЕС, като Директивата за работното място (89/654) и Директивата за екранното оборудване (90/270) са остарели.

10. Микропредприятията и МСП представляват почти 93 % от всички предприятия в ЕС<sup>3</sup>. Често те не разполагат с необходимите знания и ресурси, за да се съобразят с изискванията по отношение на ЗБУТ, поради което прилагането на законодателството в тази област е предизвикателство за тях. Микропредприятията и МСП са твърде разнородни. Те развиват дейност в много различни области, при регионални и местни обстоятелства, които могат да бъдат коренно различни. Поради това не е възможно да се намери универсално решение. Наред с това предприятия често възприемат спазването на задълженията за осигуряване на ЗБУТ по-скоро като ненужен разход, отколкото като печеливша инвестиция.
11. Често липсват солидни доказателства и сравними данни относно ЗБУТ. Това важи с особена сила за статистическите данни относно трудовите злополуки и професионалните заболявания. Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA) понастоящем разработва барометър за ЗБУТ, който следва да подобри базата данни. Освен това Евростат<sup>4</sup> започна методологическо проучване на проблемите, произтичащи от недостатъчното докладване. Всичко това ще подобри доказателствената база на политиките в областта на ЗБУТ.
12. Психосоциалните рискове и свързаният с работата стрес са сред най-сериозните и неотложни опасения във връзка със ЗБУТ. Почти половината от всички работници в ЕС считат, че свързаният с работата стрес е общо предизвикателство на работното им място. Над една четвърт от всички работници съобщават, че са подложени на стрес, свързан с работата, през цялото или по-голямата част от работното си време. Най-често посочваните причини за стреса на работното място са несигурността на работното място, продължителното или нередовно работно време, прекомерната работна натовареност, както и тормозът и насилието на работното място. Близко 80 % от работните места в ЕС-28 установяват наличието на най-малко един психосоциален рисков фактор в рамките на своята организация. В същото време едва 76 % от работните места в ЕС-28 съобщават, че редовно извършват оценки на риска. Едва две трети от тях съобщават, че включват психосоциалните рискове в рамките на тези оценки, отчасти поради липса на информация или на подходящи инструменти, с които да се справят ефективно с тези рискове<sup>5</sup>.

---

<sup>3</sup> Евростат, онлайн код на данни sbs\_sc\_sca\_r2, референтна година: 2019 г.

<sup>4</sup> Евростат, EStat/F5/ESAW/201904.

<sup>5</sup> Второ европейско изследване на предприятията по отношение на новите и нововъзникващите рискове (ESENER-2) EU-OSHA, 2016 г.

13. Жените често работят в различни сектори, в които условията на труд и рисковете, свързани със ЗБУТ, се различават от тези за мъжете. Това, заедно с факта, че задачите, изпълнявани от жените, често се различават от тези на мъжете, дори когато работят в един и същ сектор или професия, води до различия във физическите и психосоциалните рискови фактори за мъжете и жените. Наред с това много жени се сблъскват със сексуален тормоз на работното място. Между 45 % и 55 % от жените в ЕС-28 са преживели сексуален тормоз след навършване на 15-годишна възраст, като 32 % от тези жени посочват, че извършителят е бил на работното място<sup>6</sup>.
14. Излагането на повтарящи се движения, уморителните и болезнени пози на тялото, както и носенето или преместването на тежки товари все още са сред най-често срещаните фактори на физическия риск на работното място в ЕС<sup>7</sup>. Мускулно-скелетните увреждания (по-нататък „МСУ“) са най-често срещаният здравословен проблеми, свързан с работата<sup>8</sup>. 60 % от работниците в ЕС, които съобщават за свързан с работата здравословен проблем, посочват МСУ като най-сериозното си предизвикателство. Директивите на ЕС, насочени към превенция на свързаните с работата МСУ са остарели.
15. Раковите заболявания продължават да бъдат на първо място сред причините за смъртните случаи в ЕС, свързани с работата. Произтичащите от това годишни разходи в целия ЕС за здравеопазване и загубите на производителност се оценяват между 4 и 7 милиарда евро. Освен канцерогените работниците могат да бъдат изложени на различни други опасни вещества на работното място. Потенциалните нови предизвикателства за управлението на опасните вещества, като токсичните за репродукцията вещества и наноматериалите, също се превръщат в проблем на работните места. Законодателството на ЕС в областта на ЗБУТ и на химикалите понякога се припокрива или дори съдържа противоречиви изисквания, което поражда риск от объркване, административна тежест и правна несигурност. Наред с това медицинското наблюдение на работниците, изложени на въздействието на опасни вещества, не винаги е редовно и систематично, особено когато работниците са престанали да бъдат изложени на въздействието на такива вещества, т.е. когато са сменили работата си или са се пенсионирали.

---

<sup>6</sup> Доклад за 2018 г. относно равенството между жените и мъжете в ЕС. Правосъдие и потребители. Европейска комисия, 2018 г.

<sup>7</sup> European Working Conditions Surveys (Европейски проучвания на условията на труд) (EWCS). Eurofound, 2015 г.

<sup>8</sup> The European Union Labour Force Survey (Проучване на работната сила в Европейския съюз) (EU-LFS), 2013 г.

16. В контекста на наблюдаваните демографски промени е необходимо да се насърчава по-голямата продължителност на професионалната кариера, за да се използва цялата налична работна сила, включително все повече работници на възраст над 65 години. Ето защо броят и делът на по-възрастните работници нараства с бързи темпове. По-възрастният работник може да не е в състояние да продължи да извършва работа, за която е необходима физическа сила, но може да има желание и възможност да върши други дейности, които изискват по-малко физически усилия. Прилаганите понастоящем работни практики и методи често не позволяват и не правят привлекателно, интересно и мотивиращо за по-възрастните работници и лицата с частично увреждане или хронични заболявания да продължат да работят или да се върнат на работа.
17. Инспекторите по труда разполагат с широк набор от функции за насърчаване и подпомагане на спазването на националното законодателство, в области като ЗБУТ, работните условия и други аспекти на заетостта, но в някои случаи техните ресурси са ограничени. Новите рискове и новите форми на труд са допълнителни предизвикателства пред ефективната инспекция на труда, но същевременно се появяват нови подходи, които допълват традиционните средства и методи за прилагане.

**СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ПРИКАНВА ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ И ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ**, в тясно сътрудничество със социалните партньори, при зачитане на автономността и ролята на социалните партньори, националните компетенции и различните модели на пазара на труда на държавите членки ,

С цел да се преодолеят предизвикателствата на променящия се свят на труда

18. ДА СЕ СТРЕМЯТ да подобряват защитата на всички работници, по-специално на работниците в нетипични форми на заетост и работниците в уязвимо положение, с цел те да попаднат в обхвата на мерките в областта на ЗБУТ и да бъдат подходящо и адекватно защитени.
19. ДА РАЗГЛЕДАТ ефикасно и проактивно новите, свързани със ЗБУТ, рискове при променящите се работни практики и технологии, както и в рамките на финансирани от ЕС проекти и програми, когато е подходящо.
20. ДА СЕ ОСЛАНЯТ по-широко на доказателствата и данните, за да подобрят стратегиите, плановете за действие, законодателството и насоките в областта на ЗБУТ.

За да се подпомогнат МСП и микропредприятията, като същевременно се намали ненужната административна тежест, да защитят по подходящ начин своите работници и да превърнат мерките в областта на ЗБУТ в по-добри резултати и по-висока производителност,

21. ДА ИЗГОТВЯТ план за действие на ЕС и национални планове за действие за ефективно справяне с предизвикателствата при изпълнението на задълженията в областта на ЗБУТ. Тези планове за действие могат да бъдат част от стратегическата рамка на ЕС и националните стратегии за ЗБУТ.
22. ДА РАЗРАБОТЯТ, въз основа на действителните потребности, специфични инструменти, по-конкретно онлайн инструменти като OIRA, които да помогнат на микропредприятията и МСП да интегрират въпросите на ЗБУТ в своите стратегии и оценки на риска и при управлението на риска, както и да им съдействат да прилагат мерките в тази област в ежедневието.
23. ДА ИЗПОЛЗВАТ финансирането от ЕС, когато е целесъобразно, за насърчаване на ефективното прилагане на ЗБУТ чрез подкрепа, например, на кампании за повишаване на осведомеността, образование и обучение.
24. ДА РАЗРАБОТЯТ методи и ДА СПОДЕЛЯТ знания и експертен опит за това как да се гарантира, по веригата за доставка, спазването на високи стандарти в областта на ЗБУТ от страна на подизпълнителите и в рамките на консорциумите.

За да се елиминират опасностите и да се предотвратят заболявания, включително ракови заболявания, в резултат от използването на опасни вещества на работното място,

25. ДА ПРИЛАГАТ и ефективно ДА НАБЛЮДАВАТ всички установени в ЕС задължителни и индикативни гранични стойности.
26. ДА СЪБИРАТ и ОБОБЩАВАТ данни, информация и статистически данни относно опасностите и рисковете, както и относно превантивните мерки и управлението на опасните вещества.

За да се преодолеят предизвикателствата, произтичащи от психосоциалните рискове и свързаните с работата инциденти и заболявания, включително МСУ,

27. ДА ПОДОБРЯВАТ статистическите методи, като включват, когато е подходящо, показателите, които са съпоставими в целия ЕС, за измерване и наблюдение на работата в областта на ЗБУТ по отношение на трудовите злополуки и професионалните заболявания и психосоциалните рискови фактори, свързани с работната среда.
28. ДА ЗАДЪЛБОЧАТ сътрудничеството между експертите в областта на ЗБУТ, заетостта и здравеопазването и компетентните органи, за да се вземат изцяло предвид възможностите, предизвикателствата и нуждите, свързани с насоките, лечението, рехабилитацията и връщането на работа на работниците.

За да се вземе предвид аспектът на равенството между половете в областта на ЗБУТ и борбата с тормоза, включително сексуалния тормоз и тормоза на работното място,

29. ДА НАСЪРЧАВАТ активно пълното зачитане на принципите на равенство между половете и на забраната за дискриминация и да предприемат необходимите мерки за премахване на насилието и тормоза в трудовата сфера, в съответствие с националните закони и практики.
30. ДА НАСЪРЧАВАТ работодателите да включват свързаните с пола аспекти при управлението на ЗБУТ, като поставят специален акцент върху организацията на работата.

#### **ПРИКАНВА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ:**

31. ДА ПРИЕМЕ нова **стратегическа рамка на ЕС за безопасност и здраве при работа за периода 2021—2027 г., като се обърне специално внимание на предизвикателствата, набелязани в настоящите заключения.**

С цел да се преодолеят предизвикателствата на променящия се свят на труда

32. ДА ПРОДЪЛЖИ да подобрява минималните изисквания в областта на ЗБУТ и да актуализира законодателството в тази сфера, като например Директивата относно работното място (89/654) и Директивата за екранно оборудване (90/270).
33. ДА РАЗГЛЕДА, в сътрудничество с компетентните национални органи, компетентните агенции на Съюза и Консултативния комитет за безопасност и здраве на работното място предизвикателствата в областта на ЗБУТ, породени от новите форми на труд и последиците от тях.

За да се преодолеят предизвикателствата, свързани с психосоциалните рискове и свързаните с работата инциденти и заболявания, включително МСУ,

34. ДА ПУБЛИКУВА съобщение относно психосоциалните рискови фактори, оценката и управлението на риска и психосоциалните ресурси на работното място, като постави специален акцент върху предизвикателствата, произтичащи от променящия се свят на труда.
35. ДА ПРЕДЛОЖИ стратегия на ЕС за психичното здраве, като се вземат предвид междусекторните въздействия на различните политики, включително на ЗБУТ, върху психичното здраве.
36. ДА ПРЕДОСТАВИ материали с ергономични насоки относно МСУ, включително кампании за повишаване на осведомеността, практически инструменти, образование и обучение, различни от материалите относно ръчното обработване или работата с екран.
37. ДА ВКЛЮЧИ в новата стратегическа рамка на ЕС за безопасни и здравословни условия на труд подходи за свеждане до нула на инцидентите и професионалните заболявания на работното място, завършили със смъртен случай, като постави основен акцент върху насърчаването на културата на превенция и подобряването на културата на безопасност на работното място и обмена на добри практики.

За да се елиминират опасностите и да се предотвратят заболявания, включително ракови заболявания, в резултат от използването на опасни вещества на работното място,

38. ДА ПРЕДЛОЖИ допълнителни задължителни гранични стойности за приоритетни канцерогени и други опасни вещества, въз основа на принципа на предпазните мерки и актуалните научни данни, и ДА АКТУАЛИЗИРА действащите гранични стойности, ако това е необходимо за защитата на работниците.
39. ДА РАЗРАБОТИ насоки относно измерването на задължителните гранични стойности, въведени на европейско равнище, включително, когато е подходящо, биологични гранични стойности.
40. ДА ИЗЯСНИ връзката между законодателството в областта на ЗБУТ и Регламента относно регистрацията, оценката, разрешаването и ограничаването на химикали и ДА ПОДОБРИ координацията, като разработи прозрачни процедури и критерии, които да се използват при подбора на най-подходящите за съответното вещество регулаторни варианти.

#### **ПРИКАНВА ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ:**

С цел да се преодолеят предизвикателствата на променящия се свят на труда

41. ДА ПРИЕМАТ и непрекъснато ДА ПОДОБРЯВАТ националните стратегии и политики в областта на ЗБУТ.
42. ДА ОСИГУРЯТ подходящи ресурси на националните инспекции по труда, а на инспекторите — обучение и информация относно актуалните методи за инспекция и повишаване на осведомеността, по-специално във връзка с новите технологии и новите форми на труд.

За да се подпомогнат МСП и микропредприятията, като същевременно се намали ненужната административна тежест, да защитят по подходящ начин своите работници и да превърнат мерките в областта на ЗБУТ в по-добри резултати и по-висока производителност,

43. ДА УЛЕСНЯТ, в съответствие с националното законодателство, достъпа на микропредприятията и МСП до насочващи инструменти и финансиране за подобряване на управлението на дейностите им в областта на ЗБУТ.

44. ДА ПОПУЛЯРИЗИРАТ ползите от ЗБУТ по отношение на конкурентоспособността, по-специално, за да се повиши доверието на клиентите и инвеститорите, да се подобри репутацията на предприятията, което да им позволи да постигнат по-голям успех по отношение на продажбите и наемането на работа, и да се намалят разходите, свързани с увреждания и отсъствия от работа.
45. ДА НАСЪРЧАВАТ работодателите да повишават уменията и познанията си относно задълженията и най-добрите практики при управлението на дейности в областта на ЗБУТ.
46. ДА ПОДКРЕПЯТ външните доставчици на услуги в областта на ЗБУТ, в съответствие с националното законодателство, при разработването и подобряването на техните услуги, така че да им се даде възможност да предоставят специфични, съобразени с конкретните нужди решения за МСП.

С цел преодоляване на предизвикателствата, свързани с психосоциалните рискове и психичното здраве, и за предотвратяване на трудовите злоупотреки и професионалните заболявания, по-специално МСУ,

47. ДА ПОДОБРЯТ насърчаването на здравето и превенцията на заболяванията, свързани с работата, особено по отношение на психосоциалните и ергономичните рискове, като част от задължителната оценка на риска, извършвана на работните места.
48. ДА ПОДОБРЯТ сътрудничеството между работодателите и експертите в областта на здравеопазването с цел намаляване на професионалните заболявания и трудовите злоупотреки, като се обръща специално внимание на психичните разстройства и МСУ.
49. ДА НАСЪРЧАВАТ подход за свеждане до нула на инцидентите, преследвайки амбициозната цел за предотвратяване на понасянето на всякакви вреди на работното място.
50. ДА ПОВИШАВАТ осведомеността относно МСУ на работното място и ДА НАМАЛЯВАТ свързаните с това рискове през целия живот, по-специално чрез сътрудничество между експерти и структури в областта на заетостта, здравеопазването и образованието.

За да се елиминират опасностите и да се предотвратят заболявания, включително ракови заболявания, в резултат от използването на опасни вещества на работното място,

51. ДА ПОДОБРЯВАТ, в съответствие с националното законодателство или практика, медицинското наблюдение на работниците през целия им живот, и по-специално на работниците, изложени на специфични опасни вещества, включително за периода след края на експозицията им, докато лекуващият лекар или органът, отговарящ за медицинското наблюдение на работниците, счита за необходимо, за да се опази здравето на съответните работници.
52. ДА ИЗТЪКВАТ значението на оценката на риска и йерархията на превантивните мерки за предотвратяване на трудовите злополуки и професионалните заболявания.

С цел адаптиране на работните места и условията на труд към застаряването на работната сила и насърчаване на неактивните досега хора с увреждания да работят

53. ДА ПОДДЪРЖАТ и ПОВИШАВАТ работоспособността посредством национални стратегии и мерки за ЗБУТ с цел постигане на професионална кариера, приобщаваща работниците от всички възрасти да отговорят на предизвикателствата в областта на ЗБУТ, произтичащи от демографските промени, и ДА ПОДКРЕПЯТ мерки, позволяващи на хората с влошено здраве или с увреждания да участват и да дават своя принос.
54. ДА НАСЪРЧАВАТ работодателите, като запазват високо и подходящо равнище на защита и в съответствие с трудовото право и с националните законодателства и практики, да дават възможност за гъвкави и устойчиви работни практики и възможности за работа от дома, за да се помогне на работниците по-дълго да останат на работа.
55. ДА ПОВИШАВАТ знанията на работодателите за подпомагане на работоспособността и връщането на работа след отпуск по болест и ДА ЗАСИЛЯТ междусекторното сътрудничество между различни области на политиката, за да се намали дискриминацията и да се насърчат равните възможности за работа за лица с частична или ограничена работоспособност, включително за лица с психични проблеми.

**ПРИКАНВА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ**, при зачитане на тяхната автономност, компетентност и национални традиции,

56. ДА ПРОДЪЛЖАТ да играят активна роля в прилагането и подобряването на ЗБУТ, в тясно сътрудничество с компетентните органи и други подходящи заинтересовани страни.
  57. ДА ПРОДЪЛЖАТ да полагат усилия за осигуряването на безопасни и достойни условия на труд.
  58. ДА СЪТРУДНИЧАТ активно на равнище предприятия, както и на местно, регионално, национално, европейско и световно равнище в различните форуми, посветени на ЗБУТ.
  59. ДА УЧАСТВАТ активно в изготвянето и прилагането на националните стратегии в областта на ЗБУТ, да подкрепят и насърчават развитието на култура на превенция и да участват в събирането на статистически данни;
  60. ДА ОСИГУРЯВАТ подкрепа и, когато е възможно, обучение за работодателите и работниците, включително представителите на работниците по въпросите на ЗБУТ, с цел насърчаване на необходимите знания, умения и мерки за идентифициране, оценка и контрол на рисковете в тази област.
-

## Източници

Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 г. за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място (Рамкова директива за здравословните и безопасни условия на труд)

Стратегическа рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2014—2020 година: Приспособяване към новите предизвикателства

Към по-добро здраве и безопасност на работното място — становище относно бъдещите приоритети на ЕС в областта на ЗБУТ. Стратегически документ на работната група на Консултативния комитет за безопасност и здраве на работното място, док. 1048/19

Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите: По-безопасен и здравословен труд за всички — осъвременяване на законодателството и политиката на ЕС в областта на здравословните и безопасни условия на труд (COM(2017) 12 final)

Заклучения на Съвета от март 2015 г. „Стратегическа рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2014—2020 година: Приспособяване към новите предизвикателства“

Заклучения на Съвета от септември 2015 г. „Нова програма за здраве и безопасност на работното място за насърчаване на по-добри условия на труд“

Заклучения на Съвета от май 2019 г. „Променящият се свят на труда: размисъл относно новите форми на труд и последиците за безопасността и здравето на работниците“

Заклучения на Съвета от октомври 2019 г. относно икономиката на благосъстоянието, ОВ С 400, 26.11.2019 г., стр. 9.