



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 10 december 2019
(OR. en)

14938/19

SOC 791
EMPL 602
GENDER 61
ANTIDISCRIM 52

LÄGESRAPPORT

från: Rådets generalsekretariat

till: Delegationerna

Föreg. dok. nr: 14254/19

Ärende: Jämställda ekonomier i EU: vägen framåt
– Rådets slutsatser

För delegationerna bifogas rådets slutsatser i det ovannämnda ärendet, vilka antogs av rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) vid mötet den 10 december 2019.

JÄMSTÄLLDA EKONOMIER I EU: VÄGEN FRAMÅT
EN UTVÄRDERING AV GENOMFÖRANDET AV HANDLINGSPLANEN FRÅN PEKING
UNDER 25 ÅR

Utkast till slutsatser från Europeiska unionens råd och företrädarna för medlemsstaternas regeringar, församlade i rådet, om översynen av medlemsstaternas och EU-institutionernas genomförande av handlingsplanen från Peking

1. **SOM KONSTATERAR** att jämställdhet mellan kvinnor och män är en av Europeiska unionens gemensamma och grundläggande principer som särskilt nämns i artiklarna 2 och 3.3 i fördraget om Europeiska unionen, artikel 8 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt och artikel 23 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,
2. **SOM PÅ NYTT BEKRÄFTAR** vikten av att säkerställa lika möjligheter för kvinnor och män samt fullständigt främjande och skydd av samt respekt för alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av samtliga mänskliga rättigheter och grundläggande friheter, vilka är universella, odelbara, avhängiga av varandra och sammankopplade samt avgörande för kvinnors och flickors egenmakt och för främjande av fred, säkerhet och utveckling; ett fullständigt genomförande av FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor och ett kraftfullt genomförande av handlingsplanen från Peking (även kallad Pekingsplattformen) i EU:s interna och externa politik är en integrerad del av detta förfarande och förhållningssätt,
3. **SOM ERINRAR OM** att jämställdhet, inbegripet likabehandling och lika möjligheter samt lika lön för likvärdigt arbete, och balans mellan arbetsliv och privatliv erkänns i principerna 2 och 9 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter som proklamerades av Europaparlamentet, rådet och kommissionen den 17 november 2017,

4. **SOM BETONAR** att jämställdhet utgör en integrerad del av välfärdsekonomin, vari man betonar att välfärd och ekonomisk tillväxt har ömsesidigt förstärkande effekter, och att jämställdhet och främjande, skydd och förverkligande av kvinnors och flickors rättigheter är förutsättningar för rättvis och hållbar utveckling för alla och att de utgör viktiga värden och mål i sig,
5. **SOM BETONAR** vikten av att fortsätta med en tudelad strategi i fråga om jämställdhet, vilket fastställdes som en viktig global strategi för främjandet av jämställdhet i handlingsplanen från Peking, i vilken man kombinerar systematisk integrering av ett jämställdhetsperspektiv i all EU-politik och EU-verksamhet (jämställdhetsintegrering) med särskilda åtgärder,
6. **SOM BETONAR** att den ekonomiska politiken och finanspolitiken kan påverka kvinnor och män på olika sätt och att det är viktigt att systematiskt utvärdera dem ur ett jämställdhetsperspektiv och utifrån den förväntade inverkan på kvinnor och män samt på flickor och pojkar,
7. **SOM KONSTATERAR** att 2020 är en viktig tidpunkt för jämställdhet och kvinnors rättigheter, eftersom det internationella samfundet kommer att fira 25-årsdagen för antagandet av Pekingdeklarationen och handlingsplanen från Peking samt 20-årsdagen för FN:s säkerhetsråds resolution 1325 (2000) om kvinnor, fred och säkerhet; olika strategiska ramar som rör jämställdhet kommer att löpa ut, inbegripet den europeiska jämställdhetspakten (2011–2020), kommissionens dokument om ett strategiskt engagemang för jämställdhet 2016–2019 och EU:s andra handlingsplan för jämställdhet, *Jämställdhet och kvinnors egenmakt: Förändra flickors och kvinnors liv genom EU:s yttre förbindelser 2016–2020*,

8. **SOM ERINRAR OM** att jämställdhet har central betydelse för uppnåendet av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling och att EU har åtagit sig att på ett genusförändrande sätt genomföra, följa upp och utvärdera Agenda 2030, både i sina inre och yttre åtgärder, och **SOM NOTERAR** kommissionens diskussionsunderlag *Mot ett hållbart EU 2030* och rådets slutsatser ”Mot ett hållbarare EU 2030” om genomförandet av Agenda 2030 i EU; genusmedveten miljö- och klimatpolitik och kvinnors lika deltagande i beslutsfattandet främjar både jämställdhet och en effektiv kamp mot klimatförändringarna,
9. **SOM NOTERAR** Europeiska jämställdhetsinstitutets rapport om de första 25 åren efter Pekingkonferensen med den femte utvärderingen av genomförandet av handlingsplanen från Peking i EU-medlemsstaterna, där de viktigaste trenderna, nuvarande framstegen och viktigaste utmaningarna i EU på jämställdhetsområdet presenteras,
10. **SOM KONSTATERAR** att framsteg har gjorts på vissa områden, t.ex. antagandet av direktivet om balans mellan arbete och privatliv, den ökade andelen kvinnor som sitter i styrelser för stora företag, det minskade antalet kvinnor och män som löper risk för fattigdom eller social utestängning samt förbättringar vad gäller jämställdhetsintegrering i EU:s yttre åtgärder; detta återspeglar EU:s och dess medlemsstaters åtagande att genomföra handlingsplanen från Peking,
11. **SOM BETONAR** att gamla utmaningar kvarstår medan nya håller på att växa fram; mål för jämställdhet har inte uppnåtts till fullo och för att ta itu med dessa utmaningar krävs fortsatta insatser på både EU- och medlemsstatsnivå, för att säkerställa en effektiv jämställdhetspolitik och jämställdhetsintegrering och ett fullständigt förverkligande av kvinnors rättigheter,

- a) stora skillnader kvarstår mellan könen när det gäller löner och pensioner i EU, och kvinnor är därför i mindre utsträckning ekonomiskt oberoende än män;¹ det finns fortfarande en stor klyfta mellan könen när det gäller sysselsättningsgraden i EU² och det är mer sannolikt att de kvinnor som deltar på arbetsmarknaden har osäkra och tillfälliga anställningar, och att de i många fall har ofrivilligt deltidsarbete; kvinnor och män kan emellertid även välja att arbeta deltid för att delta på arbetsmarknaden och för att öka sitt välbefinnande,
- b) sannolikheten är systematiskt större för kvinnor än män att löpa risk för fattigdom och social utestängning, vilket påverkar deras välbefinnande negativt, i synnerhet när de tar hand om barn utan en partner eller när de blir äldre; det är också mer sannolikt för kvinnor än män att drabbas av följderna av klimatförändringarna och kvinnor är mer utsatta för energifattigdom; konsolideringen av de offentliga finanserna och de pågående reformerna av den offentliga sektorn har drabbat de kvinnodominerade ekonomiska sektorerna på ett oproportionerligt sätt,
- c) en stor del av den ekonomiska ojämlikheten mellan kvinnor och män beror på den ojämna fördelningen av omsorgsansvar och hushållsarbete; omsorgsansvaret leder till att 7,7 miljoner kvinnor hålls borta från arbetsmarknaden i EU och merparten av den ledighet som tas av familjeskäl tas fortfarande ut av kvinnor; klyftor i fråga om tillgången till, den ekonomiska överkomligheten och kvaliteten när det gäller formell förskoleverksamhet, barnomsorg och långtidsvård utgör ett allvarligt hinder för kvinnors möjligheter att till fullo och på lika villkor delta i arbetslivet; bidraget från obetalt omsorgsarbete, som till största delen utförs av kvinnor, till den ekonomiska tillväxten förblir i stort sett osynligt,

¹ 2017 uppgick lönegapet mellan kvinnor och män till 16,0 % och pensionsklyftan mellan kvinnor och män till 34,8 % (pensionärer över 65).

² 2017 låg sysselsättningsklyftan mellan könen på 11,5 procentenheter.

- d) könsrelaterat våld fortsätter att vara den dystra verkligheten för miljontals kvinnor och flickor i EU³; våld mot kvinnor och flickor är ett allvarligt uttryck för bristande jämställdhet och en kränkning av de mänskliga rättigheterna med oöverskådligt mänskligt lidande till följd, detta våld utgör också en betydande kostnad för ekonomin och samhället,
- e) kvinnor fortsätter att vara underrepresenterade på alla beslutsfattande områden som följs upp enligt handlingsplanen från Peking, inbegripet politik och näringsliv; andelen kvinnor inom beslutsfattandet har ökat sedan 2013, särskilt där man har genomfört lagstiftningsåtgärder, men på det stora hela har utvecklingen gått långsamt,
- f) nya utmaningar har uppstått de senaste åren; automatisering och digitalisering kan, trots deras positiva potential i arbetslivet, ytterligare äventyra kvinnors ställning på arbetsmarknaden, bland annat på grund av att det fortfarande finns relativt få kvinnor inom IKT-utbildningar och IKT-yrken och på grund av en medveten eller omedveten könsdiskriminering i algoritmer och artificiell intelligens, vilket ökar risken för en digital klyfta mellan könen; dessutom drabbas kvinnor och flickor i oproportionerligt hög grad av nätvåld, inbegripet nättrakasserier, nätmobbning och sexistisk hatpropaganda,
- g) jämställdhetsintegreringen inom EU:s olika politikområden, inbegripet genomförandet av Europa 2020-strategin och den europeiska planeringsterminen, är splittrad och saknar kontinuitet och ett systematiskt tillvägagångssätt; verktygen för integrering, såsom könsspecifik konsekvensbedömning och jämställdhetsbudgetering, används sällan i EU och dess medlemsstater och det finns brister i insamlingen, analysen och den politiska användningen av könsuppdelade uppgifter,

³ I EU har en av tre kvinnor (33 %) utsatts för fysiskt och/eller sexuellt våld efter 15 års ålder. Var femte kvinna (22 %) har utsatts för denna typ av våld av en nära partner. Var tjugonde kvinna (5 %) har våldtagits, antingen av en partner eller av någon annan. Var femte kvinna (18 %) har utsatts för stalkning. Varannan kvinna (45 % till 55 %) har utsatts för sexuella trakasserier.

12. **SOM BETONAR** den roll som organisationer i det civila samhället, däribland kvinnoorganisationer och kvinnliga människorättsförsvarare, spelar när det gäller att främja kvinnors rättigheter och jämställdhet samt vikten av fortsatt samarbete med det civila samhället för att uppnå målen i handlingsplanen från Peking,
13. **SOM NOTERAR** resultatet av den högnivåkonferens, *Europe for Gender Equality? Taking Stock – Taking Action*, som hölls i Helsingfors den 30 september–1 oktober 2019, under vilken deltagarna betonade behovet av att bekräfta det politiska åtagandet för jämställdhet i EU och av att stärka det faktiska genomförande av jämställdhetsintegrering, även inom den ekonomiska politiken och budgetpolitiken,
14. **SOM VÄLKOMNAR** de fyra nya indikatorer⁴ som EIGE föreslog i sin rapport från 2018 om utvärderingen av genomförandet av handlingsplanen från Peking i EU-medlemsstaterna, *Gender equality and youth: opportunities and risks of digitalisation*⁵, med tonvikt på digitala färdigheter, självförtroende avseende användandet av digital teknik, användandet av internet för medborgardeltagande och politiskt deltagande samt nätmobbning,

⁴ Nya indikatorer för övervakning av det kritiska området ”L: Flickor”. En fullständig förteckning över indikatorer för övervakning av det kritiska området ”L: Flickor” återfinns i bilaga I. För mer information, se dok. 14348/18 ADD 2.

⁵ Dok. 14348/18 ADD 2. Se dok. 14580/18 ADD 1 för en sammanfattning.

UPPMANAR MEDLEMSSTATERNA ATT i enlighet med sina befogenheter och med beaktande av nationella särdrag samt med respekt för arbetsmarknadens parter roller och oberoende

15. förbättra statliga jämställdhetsstrukturers effektivitet genom att placera dem på högsta möjliga myndighetsnivå, ge dem starka, tydligt fastställda mandat och förse dem med tillräckliga personella och ekonomiska resurser samt säkerställa ett effektivt genomförande och tillräcklig finansiering av nationella jämställdhetsstrategier, inbegripet både jämställdhetsintegrering inom alla politikområden och särskilda åtgärder, främja en effektivt fungerande sektorsövergripande samordning för jämställdhetsintegrering i syfte att stärka nätverk och samarbete,
16. stärka det politiska åtagandet, ansvarsutkrävandet och kapaciteten för jämställdhetsintegrering och överväga att ta fram könsspecifika konsekvensbedömningar och/eller jämställdhetsbudgetering inom alla relevanta politikområden, däribland ekonomi, utbildning, sysselsättning, regionalpolitik, socialpolitik, infrastruktur, miljö, klimat och innovation, för att på ett effektivare sätt kartlägga ihållande klyftor mellan könen, ta itu med befintliga utmaningar och stärka kunskapsbaserad politik och kunskapsbaserat beslutsfattande,
17. vidta åtgärder för att förebygga och bekämpa sexism och dess yttringar inom den offentliga och privata sfären samt uppmuntra berörda aktörer att genomföra lämplig lagstiftning, politik och lämpliga program inom alla sektorer,

18. intensifiera insatserna för att utrota alla former av våld mot kvinnor och flickor genom ett mer holistiskt tillvägagångssätt i fråga om förebyggande och lagföring, inbegripet behandlingsprogram för förövare, av alla former av våld och skydd av alla offer, och fortsätta arbetet med att förebygga och bekämpa våld mot kvinnor och våld i nära relationer genom att genomföra relevanta internationella instrument på detta område, inklusive – i förekommande fall – FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor, FN:s deklaration om avskaffande av våld mot kvinnor, Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet och Europarådets konvention om bekämpande av människohandel,

UPPMANAR EUROPEISKA KOMMISSIONEN OCH MEDLEMSSTATERNA ATT, i enlighet med sina respektive befogenheter och med respekt för arbetsmarknadens parter roller och oberoende,

19. stärka jämställdhet, kvinnors och flickors egenmakt och fullt åtnjutande av alla mänskliga rättigheter för kvinnor och flickor som en politisk prioritering på EU-nivå och medlemsstatsnivå samt inom både den interna och den externa politiken, bland annat genom att aktivt främja politisk dialog på hög nivå om jämställdhetsfrågor på EU-nivå, och på högsta politiska nivå,
20. stärka kopplingen mellan EU:s jämställdhetspolitik och genomförandet av EU:s internationella åtaganden, särskilt handlingsplanen från Peking och FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling, och utveckla synergier mellan EU:s uppföljning av handlingsplanen från Peking och Agenda 2030,
21. intensifiera jämställdhetspolitiken, inklusive genom att stärka den tudelade strategin för att främja jämställdhet samt de strukturer och processer som krävs, på EU-nivå och medlemsstatsnivå, i syfte att påskynda framstegen med att nå de mål som anges i handlingsplanen från Peking,
22. stärka åtagandet att främja jämställdhet och kvinnors egenmakt, framför allt på de områden som identifierats vid utvärderingen av handlingsplanen från Peking efter 25 år,

- a) genomföra konkreta och ändamålsenliga åtgärder för att minska klyftorna mellan könen i fråga om sysselsättning och lön utöver vad som fastställs i EU:s nuvarande handlingsplan om att åtgärda löneklyftan mellan kvinnor och män och ta itu med och övervaka deras inverkan på pensionsklyftan mellan könen och säkerställa likabehandling när det gäller tillgång till andra förmåner,
- b) stärka insatserna för att främja kvinnors deltagande och jämställdhet på arbetsmarknaden, inbegripet genom att utveckla rättvisa arbetsvillkor, och uppmuntra kvinnligt företagande för att främja kvinnors ekonomiska oberoende och hållbar ekonomisk tillväxt för alla; säkerställa en bättre balans mellan arbete och privatliv för kvinnor och män genom att på ett verkningsfullt sätt genomföra direktivet om balans mellan arbete och privatliv för föräldrar och anhörigvårdare och Barcelonamålen för barnomsorgsmöjligheter, även genom att främja en jämn fördelning av ansvaret mellan kvinnor och män när det gäller obetalt omsorgs- och hushållsarbete; lyfta fram hur kvinnors oavlönade arbete bidrar till den ekonomiska tillväxten och samhället,
- c) analysera digitaliseringens inverkan på jämställdheten i arbetslivet och beakta den vid framtida beslutsfattande; intensifiera ansträngningarna för att underlätta livslångt lärande och förvärvande av färdigheter och kompetens för att möta utmaningarna och ta vara på möjligheterna med digitaliseringen och nya arbetsformer; fortsätta att genomföra verkningsfulla åtgärder för att ta itu med könssegregeringen inom alla utbildningsnivåer samt främja lika tillträde till alla utbildningsområden och i synnerhet underlätta kvinnors och flickors tillgång till naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik samt informations- och kommunikationsteknik (IKT) liksom mäns och pojkars tillgång till områdena utbildning, vård och omsorg,

- d) bekräfta åtagandet att eliminera könsrelaterat våld, inbegripet nätvåld, som en prioritering för EU och vikten av att medlemsstaterna vidtar verkningsfulla åtgärder i enlighet med kraven i EU-lagstiftningen; vidta nödvändiga åtgärder för att utrota våld och trakasserier i arbetslivet; uppmuntra män och pojkar att engagera sig fullt ut, i egenskap av aktörer för förändring och de som gynnas av förändring, i syfte att undanröja alla former av diskriminering och våld mot kvinnor och flickor både i den offentliga och den privata sfären, genom att ta itu med de bakomliggande orsakerna till bristande jämställdhet, såsom ojämlik maktbalans, könsstereotyper och negativa sociala normer; för att få ett slut på mäns våld mot kvinnor måste män och pojkar göras delaktiga och delta i denna process,
- e) fortsätta att införa och genomföra riktade åtgärder, inbegripet i förekommande fall lagstadgade och/eller icke-lagstadgade mål och tidsfrister, för att förbättra könsbalansen i det politiska och ekonomiska beslutsfattandet, även inom EU-institutionerna,
- f) säkerställa ett ändamålsenligt och systematiskt genomförande av och kontinuitet i jämställdhetsintegreringen inom alla politikområden genom att stärka de praktiska verktygen för integrering, bland annat genom införande av könsspecifika mål och indikatorer, könsspecifika konsekvensbedömningar av lagstiftningsåtgärder och politiska åtgärder och jämställdhetsbudgetering, samt genom sektorsövergripande samarbete och mekanismer för ansvarsutkrävande för att övervaka jämställdhetsintegreringen på både EU-nivå och medlemsstatsnivå,
- g) främja ett starkare fokus på jämställdhet i de olika faserna av den europeiska planeringsterminen, bland annat genom att arbeta med redan befintliga jämställdhetsindikatorer och vid behov utveckla nya samt genom att fortsätta att utveckla könsuppdelad datainsamling och statistiska metoder och analyser för att övervaka framstegen i jämställdhetsarbetet,

23. stärka och fortsätta att stödja den verksamhet som bedrivs av de nationella jämställdhetsorganen samt det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet), med beaktande av kommissionens rekommendation om standarder för jämlikhetsorgan,
24. stärka det kontinuerliga samarbetet och de strategiska partnerskapen med europeiska och nationella arbetsmarknadsparter, organisationer i det civila samhället, kvinnoorganisationer och kvinnliga människorättsförsvarare och den akademiska världen för att främja jämställdhet och utveckla jämställdhetspolitiken,
25. regelbundet följa upp alla indikatorer i handlingsplanen från Peking, inbegripet de reviderade indikatorerna i bilaga I, för att systematiskt övervaka framstegen och fullt ut utnyttja Europeiska jämställdhetsinstitutets och Eurostats expertis och arbete; stärka den ändamålsenliga användningen av Pekingindikatorerna i EU:s och medlemsstaternas jämställdhetspolitik och inom alla andra relevanta politikområden och försöka göra all relevant statistik allmänt tillgänglig,
26. stödja framtagning och analys av tillförlitliga och jämförbara könsuppdelade data, inbegripet genom det arbete som utförs av Europeiska jämställdhetsinstitutet och Eurostat samt nationella statistikbyråer, i syfte att stärka det kunskapsbaserade beslutsfattandet,
27. fortsätta att årligen anta en kommissionsrapport för att övervaka framstegen i fråga om jämställdhet och jämställdhetsintegrering på EU-nivå och medlemsstatsnivå och uppmana kommande rådsordförandeskap att vidarebefordra den till Europeiska rådet; använda denna rapport för att förbättra jämställdhetsintegreringen, inbegripet jämställdhetsbudgeteringen, inom ramen för alla relevanta politiska ramar för perioden efter 2020 i EU, inbegripet den europeiska planeringsterminen, samt i samband med genomförandet av FN:s Agenda 2030 och handlingsplanen från Peking i EU,

UPPMANAR EUROPEISKA KOMMISSIONEN ATT

28. uttryckligen slå fast att jämställdhet är en politisk prioritering under den nuvarande mandatperioden (2019–2024) och anta ett meddelande med en fristående EU-strategi på hög nivå för jämställdhet för perioden efter 2019, som omfattar både särskilda åtgärder och integrering av ett jämställdhetsperspektiv i EU:s politik och verksamhet,
29. systematiskt integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla EU:s framtida strategier och politikområden, bland annat genom att ta fram jämställdhetsbudgetering och könsspecifika konsekvensbedömningar av EU:s lagstiftningsåtgärder och politiska åtgärder som viktiga verktyg för jämställdhetsintegrering,
30. vidta konkreta åtgärder för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i EU:s ekonomiska politik, i enlighet med de politiska åtaganden som gjorts inom ramen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter och FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling, och särskilt i de strategier och förfaranden som kommer att ersätta Europa 2020-strategin och den europeiska planeringsterminen, bland annat genom att säkerställa ett verkningsfullt genomförande och övervakning av jämställdhetsintegreringen,
31. eftersträva jämställdhet, med en hög ambitionsnivå, som en politisk prioritering i alla EU:s yttre förbindelser och inrikta sina insatser på en ny EU-handlingsplan för jämställdhet under 2020.

Sammanställning av samtliga indikatorer för kritiskt område” L: Flickor ”⁶

Indikator 1: Sex- och samlevnadsundervisning: parametrar för undervisning med anknytning till sexualitet i utbildningen (primär- och sekundärskola)⁷.

Indikator 2: Bilden av den egna kroppen: pojkars och flickors missnöje med sina kroppar⁸.

Indikator 3: 15-åriga flickor och pojkar: resultat i matematik och naturvetenskap⁹.

Indikator 4: Totalandelen och andelen högpresterande 15-åriga flickor och pojkar inom naturvetenskap som förväntar sig att de kommer att arbeta inom ett naturvetenskapligt yrke vid 30 års ålder¹⁰.

NY indikator 5: Andelen unga kvinnor och män (16–19 år) med mer än grundläggande digitala färdigheter

Denna indikator består av fyra delindikatorer som mäter digitala färdigheter inom fyra specifika områden:

- (a) information,
- (b) kommunikation,
- (c) problemlösning
- (d) mjukvara.

NY indikator 6: Andelen flickor och pojkar (15–16 år) som känner sig trygga med att utföra vissa uppgifter med hjälp av digital teknik.

Denna indikator består av tre delindikatorer:

- (a) andelen flickor och pojkar som känner sig bekväma med att använda digital utrustning som de är mindre förtrogna med,
- (b) andelen flickor och pojkar som känner att de kan börja lösa ett problem med hjälp av digital utrustning på egen hand,
- (c) andelen flickor och pojkar som känner att de kan installera ny mjukvara som de behöver på egen hand.

⁶ För ytterligare uppgifter se EIGE:s rapport i dok. 14348/18 ADD 2.

⁷ Befintlig indikator. Se dok. 9669/08.

⁸ Befintlig indikator. Se dok. 9669/08.

⁹ Befintlig indikator. Se dok. 15468/17.

¹⁰ Befintlig indikator. Se dok. 15468/17.

NY indikator 7: Andelen unga kvinnor och män (16–19 år) som använder internet för medborgardeltagande eller politiskt deltagande.

NY indikator 8: Andelen flickor och pojkar (15 år) som har utsatts för nätmobbning i form av meddelanden eller i form av bilder vid minst ett tillfälle.

Denna indikator består av två delindikatorer:

- (a) Andelen flickor och pojkar (15 år) som har utsatts för nätmobbning i form av meddelanden vid minst ett tillfälle (dvs. har mottagit elaka snabbmeddelanden, väggmeddelanden, e-postmeddelanden eller sms-meddelanden).
 - (b) Andelen flickor eller pojkar (15 år) som har utsatts för nätmobbning i form av bilder vid minst ett tillfälle (dvs. ofördelaktiga eller opassande bilder har lagts ut på nätet utan tillstånd).
-

Hänvisningar

1. Interinstitutionellt inom EU

- Den europeiska pelaren för sociala rättigheter,
https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_sv.pdf

2. Rådet

Alla rådsslutsatser som antagits om översynen av handlingsplanen från Peking¹¹ och andra rådsslutsatser om jämställdhet mellan könen och andra ämnen, i synnerhet de slutsatser som det hänvisas till nedan:

- Rådets slutsatser av den 7 mars 2011 om europeiska jämställdhetspakten (2011–2020) (EUT C 155, 25.5.2011, s. 10)
- Rådets slutsatser av den 16 juni 2016 – Svar på kommissionens strategiska engagemang för jämställdhet (dok. 10416/16).
- Rådets slutsatser av den 8 december 2016 om kvinnor och fattigdom (dok. 15409/16).
- Rådets slutsatser av den 3 mars 2017 om ökad kompetens hos kvinnor och män på EU:s arbetsmarknad (dok. 6889/17).
- Rådets slutsatser av den 7 december 2017 om förstärkta åtgärder för att minska den horisontella könssegregeringen inom utbildning och sysselsättning (dok. 15468/17).
- Rådets slutsatser av den 13 juni 2019 – Att överbrygga lönegapet mellan könen: centrala strategier och åtgärder (dok. 10349/19).
- Rådets slutsatser av den 9 april 2019 – Mot ett hållbarare EU 2030 (dok. 8286/19).

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

3. Ordförandeskapstrion

- Ordförandeskapstrions förklaring om jämställdhet mellan könen, undertecknad av Rumänien, Finland och Kroatien (15 mars 2019).
- Gemensam förklaring om jämställdhet mellan könen som en prioritering för Europeiska unionen i dag och i framtiden (*Gender Equality as a Priority of the European Union today and in the future*). Förslag från Österrikes, Estlands och Bulgariens ordförandeskapstrion vid det informella mötet mellan EU-ländernas jämställdhetsministrar den 12 oktober 2018 i Wien.

4. Europeiska kommissionen

- Kommissionens arbetsdokument *Strategic engagement for gender equality 2016-2019* (SWD(2015) 278 final).
- Rapport om jämställdhet mellan kvinnor och män i EU (2019)
https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf
- Diskussionsunderlag: Mot ett hållbart EU 2030,
https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_en
- Rekommendation av den 22 juni 2018 om standarder för jämställdhetsorgan (C (2018) 3850 final).
- EU:s handlingsplan 2017–2019: Åtgärda löneklyftan mellan kvinnor och män

5. Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE)

- EIGE:s rapport *Beijing +25: the 5th Review of the Implementation of the Beijing Platform for Action in the EU Member States* (12595/19 ADD 2) (ej översatt till svenska)
- EIGE:s rapport *Gender equality and youth: opportunities and risks of digitalisation* (dok. 14348/18 ADD 2) (ej översatt till svenska).

6. Övrigt

- FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor, <https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>
 - Europarådets konvention om bekämpande av människohandel, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>
 - Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>
 - Europarådets rekommendation CM/Rec(2019)1 om förebyggande och bekämpning av sexism
 - FN:s deklaration om avskaffande av våld mot kvinnor, <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>
 - Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter, *Violence against women: an EU-wide survey*, 2014.
 - Ordförandeskapets slutsatser av den 6 december 2018 om jämställdhet, ungdomar och digitalisering (dok. 15308/18)
 - Rådgivande kommittén för lika möjligheter för kvinnor och män: Yttrande om den framtida jämställdhetspolitiken efter 2019, gamla och nya utmaningar och prioriteringar
 - Pekingdeklarationen och handlingsplanen från Peking, https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
 - Åtagandeförklaring när det gäller Women in Digital (WID)
-