

Bruselj, 10. december 2019
(OR. en)

14938/19

SOC 791
EMPL 602
GENDER 61
ANTIDISCRIM 52

IZID POSVETOVANJA

Pošiljatelj:	generalni sekretariat Sveta
Prejemnik:	delegacije
Št. predh. dok.:	14254/19
Zadeva:	Gospodarstva EU z zagotovljeno enakostjo spolov: nadaljnji ukrepi – sklepi Sveta

V prilogi vam pošiljamo sklepe Sveta o navedeni zadevi, ki jih je Svet EPSCO sprejel na seji 10. decembra 2019.

GOSPODARSTVA EU Z ZAGOTOVLJENO ENAKOSTJO SPOLOV: NADALJNI UKREPI

PREGLED STANJA PO 25 LETIH URESNIČEVANJA PEKINŠKIH IZHODIŠČ ZA UKREPANJE

Osnutek sklepov Sveta Evropske unije in predstavnikov vlad držav članic, ki so se sestali v okviru Sveta, o pregledu uresničevanja Pekinških izhodišč za ukrepanje s strani držav članic in institucij EU

1. **OB ZAVEDANJU**, da je enakost žensk in moških eno od skupnih in temeljnih načel Evropske unije, ki je izrecno navedeno v členu 2 in členu 3(3) Pogodbe o Evropski uniji, členu 8 Pogodbe o delovanju Evropske unije in členu 23 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah.
2. **OB PONOVNEM POTRJEVANJU** pomena zagotavljanja enakih možnosti za ženske in moške ter doslednega promoviranja, varstva, spoštovanja in doslednega uresničevanja – za vse ženske in dekleta – vseh človekovih pravic in temeljnih svoboščin, ki so univerzalne, nedeljive, soodvisne in medsebojno povezane ter bistvene za krepitev vloge žensk in deklet ter napredek na področju miru, varnosti in razvoja. Dosledno uresničevanje Konvencije Združenih narodov o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk in učinkovito izvajanje Pekinških izhodišč za ukrepanje v okviru notranje in zunanje politike EU sta sestavni del tega procesa in pristopa.
3. **OB OPOZARJANJU**, da sta enakost spolov, vključno z enakim obravnavanjem, enakimi možnostmi in enakim plačilom za delo enake vrednosti, ter pravica do usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja priznani v drugem in devetem načelu evropskega stebra socialnih pravic, ki so ga Evropski parlament, Svet in Komisija razglasili 17. novembra 2017.

4. **OB POUDARJANJU**, da je enakost spolov sestavni del ekonomije blaginje, ki temelji na načelu, da se blaginja in gospodarska rast medsebojno dopolnjujeta, ter da so enakost spolov, promoviranje, varstvo in uresničevanje pravic žensk in deklet predpogoji za pravičen in vključujoč trajnostni razvoj, pa tudi sami po sebi pomembne vrednote in cilji.
5. **OB OPOZARJANJU** na pomen nadaljnje uporabe dvojnega pristopa k enakosti spolov, ki je bil v Pekinških izhodiščih za ukrepanje vzpostavljen kot glavna svetovna strategija za spodbujanje enakosti spolov ter združuje sistematično vključevanje vidika spolov v vse politike in dejavnosti EU (obravnavanje vprašanja spolov kot osrednjega vprašanja) in specifične ukrepe.
6. **OB POUDARJANJU**, da lahko imajo gospodarske in fiskalne politike drugačen učinek za ženske in moške ter da jih je treba sistematično ocenjevati z vidika enakosti spolov in predvidenega učinka na ženske in moške, na dekleta in fante.
7. **OB UPOŠTEVANJU**, da bo leto 2020 pomembno leto za enakost spolov in pravice žensk, saj bo mednarodna skupnost praznovala 25. obletnico sprejetja Pekinške deklaracije in izhodišč za ukrepanje ter 20. obletnico resolucije Varnostnega sveta ZN št. 1325 o ženskah, miru in varnosti. Izteklo se bo obdobje izvajanja več strateških okvirov, relevantnih za enakost spolov, med drugim Evropskega pakta za enakost spolov (2011–2020), dokumenta Komisije o strateških prizadevanjih za enakost za obdobje 2016–2019 ter akcijskega načrta EU za enakost spolov II: „Enakost spolov in krepitev vloge žensk: spreminjanje življenj deklet in žensk prek zunanjih odnosov EU v obdobju 2016–2020“.

8. **OB OPOZARJANJU**, da je enakost spolov osrednjega pomena pri uresničevanju Agende ZN za trajnostni razvoj do leta 2030 ter da si bo EU pri izvajanju in pregledovanju Agende 2030 ter nadaljnjem ukrepanju na tej podlagi v okviru svojega notranjega in zunanjega delovanja prizadevala spremeniti tradicionalno pojmovanje spola, ter **OB UPOŠTEVANJU** dokumenta Komisije za razmislek z naslovom „Na poti k trajnostni Evropi do leta 2030“ in sklepov Sveta z naslovom „Za vse bolj trajnostno Evropo do leta 2030“, ki zadevajo izvajanje Agende 2030 v EU. Okoljske in podnebne politike, ki upoštevajo vidik spola, ter enakopravna udeležba žensk pri odločanju spodbujajo enakost spolov in učinkovitost v boju proti podnebnim spremembam.
9. **OB UPOŠTEVANJU** poročila Evropskega inštituta za enakost spolov (EIGE) „Peking +25: peti pregled uresničevanja Pekinških izhodišč za ukrepanje v državah članicah EU“, v katerem so predstavljeni glavni trendi, dosednji napredek in najpomembnejši izzivi na področju enakosti spolov v EU.
10. **OB ZAVEDANJU**, da je bil na nekaterih področjih dosežen napredek, na primer s sprejetjem direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, povečanim deležem žensk v upravnih odborih velikih družb, zmanjšanjem števila žensk in moških, ki jim grozita revščina ali socialna izključenost, ter izboljšavami pri vključevanju načela enakosti spolov v zunanje delovanje EU. To odraža zavezanost EU in držav članic izvajanju Pekinških izhodišč za ukrepanje.
11. **OB OPOZARJANJU**, da se ob starih izzivih, ki so še vedno prisotni, pojavljajo tudi novi. Zastavljeni cilji glede enakosti spolov niso bili v celoti doseženi. Za obvladovanje teh izzivov so potrebna stalna prizadevanja na ravni EU in na ravni držav članic, da bi zagotovili učinkovite politike enakosti spolov, upoštevanje vprašanja spolov ter dosledno uresničevanje pravic žensk.

- (a) V EU so še vedno bistveno velike razlike v plačah in pokojninah med spoloma in ženske so tako še naprej manj ekonomsko neodvisne kot moški.¹ V EU so še vedno velike razlike med spoloma glede stopnje zaposlenosti². Ženske, ki so dejavne na trgu dela, bodo bolj verjetno imele prekarne in nestalne zaposlitve ter bodo v veliko primerih neprostoovoljno zaposlene za skrajšani delovni čas. Delo s skrajšanim časom pa je lahko tudi možnost po lastni izbiri, za katero se ženske in moški odločijo, da bi bili dejavni na trgu dela in povečali svojo blaginjo.
- (b) Za ženske je sistematično verjetneje kot za moške, da jim bo grozila revščina ali socialna izključenost, kar ima negativne učinke na njihovo blaginjo, zlasti če so brez partnerja in skrbijo za otroke ali če so starejše. Prav tako bodo bolj verjetno kot moški čutile posledice podnebnih sprememb, pa tudi bolj so izpostavljene energetski revščini. Fiskalna konsolidacija in aktualne reforme javnega sektorja so nesorazmerno prizadele gospodarske sektorje, v katerih prevladujejo ženske.
- (c) Veliko ekonomskih neenakosti med ženskami in moškimi izvira iz neenake porazdelitve skrbstvenih obveznosti ter gospodinjskih opravil. Zaradi skrbstvenih obveznosti 7,7 milijona žensk v EU ni dejavnih na trgu dela in še vedno si večino dopusta iz družinskih razlogov vzamejo ženske. Razlike pri zagotavljanju, cenovni dostopnosti in kakovosti formalne vzgoje in varstva predšolskih otrok ter dolgotrajne oskrbe ženskam močno otežujejo polno in enakopravno poklicno udejstvovanje. Prispevek neplačanega dela na področju oskrbe, ki ga v glavnem opravljajo ženske, je še vedno v veliki meri neviden.

¹ V letu 2017 je razlika v plačilu med spoloma znašala 16 %, razlika v pokojninah pa 34,8 % (upokojenci, stari 65 in več let).

² V letu 2017 je razlika v zaposlenosti med spoloma znašala 11,5 odstotnih točk.

- (d) Nasilje na podlagi spola je še vedno surova resničnost za milijone žensk in deklet, ki živijo v EU.³ Nasilje nad ženskami in dekleti je hud odraz neenakosti med spoloma in kršitev človekovih pravic, ki povzroča nepopisno trpljenje. Predstavlja tudi precejšnje stroške za gospodarstvo in družbo.
- (e) Ženske so še vedno premalo zastopane na vseh področjih odločanja, spremljanih v okviru Pekinških izhodišč za ukrepanje, tudi v politiki in gospodarstvu. Čeprav se je njihov delež pri odločanju od leta 2013 povečal, zlasti pri zakonodajnih ukrepih, je splošni napredek počasen.
- (f) V zadnjih letih so se pojavili novi izzivi. Avtomatizacija in digitalizacija lahko kljub svojemu pozitivnemu potencialu za poklicno življenje dodatno ogrozita položaj žensk na trgu dela, na primer zato, ker jih je še vedno relativno majhno število vključenih v izobraževanje oziroma opravlja poklice na področju IKT ali zaradi spolne pristranskosti, ki je zavedno ali nezavedno vgrajena v algoritme in umetno inteligenco, s čimer se povečujejo možnosti za digitalni razkorak med spoloma. Poleg tega se ženske in dekleta v nesorazmerno veliki meri soočajo s kibernetским nasiljem, tudi z nadlegovanjem, ustrahovanjem in seksističnim sovražnim govorom na spletu.
- (g) Vključevanje načela enakosti spolov v različna področja politike EU, med drugim v izvajanje strategije Evropa 2020 in evropskega semestra, je nedosledno, poleg tega pri tem ni kontinuitete in sistematičnega pristopa. Zadevni mehanizmi, kot so ocene učinka na enakost spolov ali vključitev vprašanja spola v pripravo proračuna, se v EU in njenih državah članicah le redko uporabljajo, pomanjkljivosti pa so tudi pri zbiranju in analizi podatkov, razčlenjenih po spolu, ter njihovi uporabi v politiki.

³ Ena od treh (33 %) žensk v EU je po dopolnjenem 15. letu starosti doživela fizično in/ali spolno nasilje. Ena od petih (22 %) je te oblike nasilja doživela s strani svojega intimnega partnerja. Ena od dvajsetih (5 %) je bila žrtev posilstva, s strani partnerja ali druge osebe. Ena od petih (18 %) je bila žrtev zalezovanja. Ena od dveh (45 do 55 %) je bila žrtev spolnega nadlegovanja.

12. **OB OPOZARJANJU** na vlogo organizacij civilne družbe, tudi ženskih organizacij in zagovornic človekovih pravic, pri zavzemanju za pravice žensk in enakost spolov ter na pomen stalnega sodelovanja s civilno družbo, da bi dosegli cilje Pekinških izhodišč za ukrepanje.
13. **OB UPOŠTEVANJU** rezultatov konference na visoki ravni „Evropa za enakost spolov? Analiza stanja – ukrepanje“, ki je bila 30. septembra in 1. oktobra 2019 v Helsinkih in na kateri so udeleženci poudarili, da je treba ponovno potrditi politično zavezanost enakosti spolov v EU ter okrepiti dejansko vključevanje načela enakosti spolov, med drugim v gospodarsko in proračunsko politiko.
14. **OB POZDRAVLJANJU** štirih novih kazalnikov⁴, ki jih je Evropski inštitut za enakost spolov predlagal v poročilu o pregledu izvajanja Pekinških izhodišč za ukrepanje v državah članicah EU iz leta 2018 z naslovom „Enakost spolov in mladi: priložnosti in nevarnosti digitalizacije“⁵ ter so usmerjeni na *digitalno usposobljenost, samozavest pri uporabi digitalnih tehnologij, uporabo interneta za državljansko in politično udejstvovanje in kibernetsko nadlegovanje*.

⁴ Novi kazalniki za spremljanje ključnega problemskega področja L: Deklice. Popoln seznam kazalnikov o ključnem problemskem področju L: Deklice je naveden v Prilogi I. Podrobnejše informacije so na voljo v dok. 14348/18 ADD 2.

⁵ Dok. 14348/18 ADD 2. Povzetek poročila je v dokumentu 14580/18 ADD 1.

SVET EVROPSKE UNIJE –

POZIVA DRŽAVE ČLANICE, naj v skladu s svojimi pristojnostmi ter ob upoštevanju nacionalnih okoliščin ter vloge in avtonomije socialnih partnerjev:

15. Izboljšajo učinkovitost vladnih struktur za enakost spolov, tako da jih umestijo na najvišjo možno raven v vladi, jim podelijo trdne, jasno opredeljene mandate ter dodelijo dovolj osebja in finančnih sredstev, hkrati pa naj zagotovijo učinkovito izvajanje in zadostno financiranje nacionalnih strategij za enakost spolov, kar naj med drugim zajema vključevanje načela enakosti spolov v vsa področja politike in specifične ukrepe. Spodbujajo učinkovito medresorsko usklajevanje pri vključevanju načela enakosti spolov, da bi okrepili mrežno povezovanje in sodelovanje.
16. Okrepijo politično zavezo, odgovornost in zmogljivosti za vključevanje načela enakosti spolov ter razmislijo o možnosti priprave ocene učinka na enakost spolov in/ali vključitve vprašanja spolov v pripravo proračuna na vseh relevantnih področjih politike, tudi na področju gospodarske, izobraževalne, zaposlitvene, regionalne, socialne, infrastrukturne, okoljske, podnebne in inovacijske politike, da bi lahko učinkoviteje ugotovili, kje so še vedno razlike med spoloma, obvladali obstoječe izzive ter okrepili z znanjem podprto oblikovanje politik in odločanje.
17. Sprejmejo ukrepe za preprečevanje in zatiranje vseh oblik seksizma v javnem in zasebnem prostoru ter spodbujajo ustrezne deležnike k izvajanju ustrezne zakonodaje, politik in programov v vseh sektorjih.

18. Okrepijo prizadevanja za odpravo vseh oblik nasilja nad ženskami in dekleti, tako da uporabijo celovitejši pristop k preprečevanju in pregonu, vključno s programi zdravljenja za storilce, vseh oblik nasilja in zaščiti vseh žrtev, ter nadaljujejo delo pri preprečevanju in zatiranju nasilja nad ženskami in nasilja v družini z izvajanjem ustreznih mednarodnih instrumentov na tem področju, če je ustrezno tudi Konvencije ZN o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk, Deklaracije ZN o odpravi nasilja nad ženskami, Konvencije Sveta Evrope o preprečevanju nasilja nad ženskami in nasilja v družini ter o boju proti njima in Konvencije Sveta Evrope o ukrepanju proti trgovini z ljudmi.

POZIVA EVROPSKO KOMISIJO IN DRŽAVE ČLANICE, NAJ v skladu s svojimi pristojnostmi ter ob upoštevanju vloge in avtonomije socialnih partnerjev:

19. Si na ravni EU in držav članic ter v okviru notranjih in zunanjih politik prednostno še bolj prizadevajo, da zagotovijo enakost spolov, večjo moč odločanja za ženske in dekleta ter možnost zanje, da uveljavijo vse svoje pravice, in v ta namen med drugim dejavno spodbujajo politični dialog o enakosti spolov na ravni EU in na najvišji politični ravni.
20. Okrepijo povezavo med politikami EU za enakost spolov ter izvajanjem mednarodnih zavez EU, zlasti Pekinških izhodišč za ukrepanje in Agende ZN za trajnostni razvoj do leta 2030, ter razvijejo sinergije med dejavnostmi EU na podlagi Pekinških izhodišč za ukrepanje in Agende 2030.
21. Na ravni EU in držav članic intenzivirajo politike za enakost spolov, tudi z okrepitevijo dvojnega pristopa pri podpiranju enakosti spolov ter nujnih struktur in procesov, da bi tako hitreje napredovali pri izpolnjevanju ciljev iz Pekinških izhodišč za ukrepanje.
22. Okrepijo zavezanost k podpiranju enakosti spolov in večji moči žensk, zlasti na področjih iz pregleda Peking +25.

- (a) Začnejo izvajati konkretne in učinkovite ukrepe za odpravo razlik med spoloma pri zaposlenosti in plačah, ki bodo trajali tudi po sedanjem akcijskem načrtu EU za spoprijemanje z razliko v plačah med spoloma, ter obravnavajo in spremljajo njihov učinek na razlike med spoloma pri pokojninah ter zagotovijo enako obravnavno pri dostopu do drugih ugodnosti.
- (b) Si še bolj prizadevajo, da bi spodbudile udeležbo žensk in enakost spolov na trgu dela, med drugim z vzpostavitvijo poštenih delovnih pogojev, spodbujajo pa naj tudi žensko podjetništvo in posledično ekonomsko neodvisnost žensk ter trajnostno in vključujočo gospodarsko rast. Izvajajo direktivo o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev ter barcelonske cilje glede otroškega varstva, da bi tako zagotovile bolj uravnoteženo poklicno in zasebno življenje žensk in moških. Tudi s spodbujanjem enakopravne delitve odgovornosti med moškimi in ženskami pri neplačani oskrbi in gospodinjskih nalogah. Izpostavijo prispevek neplačanega dela žensk h gospodarski rasti in družbi.
- (c) Analizirajo vpliv digitalizacije na enakost spolov v poklicnem življenju ter to upoštevajo pri prihodnjem oblikovanju politik. Okrepijo prizadevanja za lažji dostop do vseživljenjskega učenja ter pridobivanja znanj in spretnosti ter kompetenc, da bi obvladali izzive in izkoristili priložnosti, ki jih prinašajo digitalizacija in nove oblike dela. Še naprej izvajajo delujoče ukrepe za odpravo spolne segregacije na vseh stopnjah izobraževanja in usposabljanja, spodbujajo enak dostop do vseh področij izobraževanja ter zlasti olajšajo dostop žensk in deklet do znanstvenih, tehnoloških, inženirskih in matematičnih (ZTIM) ter informacijsko-komunikacijsko tehnoloških (IKT) področij, pa tudi dostop moških in dečkov do izobraževalnih, zdravstvenih in socialnih (IZS) področij.

- (d) Ponovno potrdijo, da je zavezanost k odpravi nasilja na podlagi spolne pripadnosti, tudi kibernetškega nasilja, prednostna naloga Evropske unije, pa tudi, da je pomembno, da države članice izvajajo delujoče ukrepe v skladu s pravom EU. Sprejmejo potrebne ukrepe za odpravo nasilja in nadlegovanja pri delu. Spodbujajo moške in fante, naj začnejo dejavno in vsestransko uvajati in sprejemati spremembe ter se spoprimejo s temeljnimi vzroki neenakosti spolov, kot so neenaka razmerja moči, spolni stereotipi in negativne družbene norme, da bi tako odpravili vse oblike diskriminacije in nasilja nad ženskami in dekleti v javnem in zasebnem prostoru. Nasilje moških nad ženskami se bo končalo le, če se bodo moški in fantje angažirali in sodelovali v procesu odpravljanja nasilja.
- (e) Še naprej uvajajo in izvajajo ciljne ukrepe, če je ustrezno z zakonodajnimi in/ali nezakonodajnimi cilji in časovnicami za doseg uravnotežene udeležbe spolov v političnem in gospodarskem odločanju, tudi v institucijah EU.
- (f) Zagotovijo, da se vprašanje spolov dejansko in sistematično ter stalno vključuje v vsa področja politik, ter v ta namen okrepijo praktična orodja za tako vključevanje, med drugim z uvedbo specifičnih ciljev in kazalnikov s področja enakosti spolov, oceno učinka zakonodajnih in političnih ukrepov na tem področju ter pripravo proračuna, ki upošteva vidik spola, pa tudi z medresornim sodelovanjem in mehanizmi za določanje odgovornosti za spremljanje, kako je vprašanje spolov upoštevano na ravni EU ter na ravni držav članic.
- (g) Namenijo večji poudarek enakosti spolov na različnih stopnjah procesa evropskega semestra, vključno z dodelavo obstoječih kazalnikov enakosti spolov ter po potrebi oblikovanjem novih kazalnikov, pa tudi nadaljnjim razvojem zbiranja podatkov, razčlenjenih po spolu, ter statističnih metod in analize za spremljanje napredka pri zagotavljanju enakosti spolov.

23. Intenzivirajo in še naprej podpirajo dejavnosti nacionalnih organov za enakost ter evropske mreže nacionalnih organov za enakost (Equinet), ob upoštevanju priporočila Komisije o standardih za organe za enakost.
24. Okrepijo stalno sodelovanje in strateška partnerstva z evropskimi in nacionalnimi socialnimi partnerji, organizacijami civilne družbe, ženskimi organizacijami in zagovornicami človekovih pravic ter akademskimi krogi pri spodbujanju enakosti spolov in razvijanju politik za enakost spolov.
25. Redno spremljajo vse kazalnike iz Pekinških izhodišč za ukrepanje, tudi revidirane kazalnike iz Priloge I, da bi imele sistematični pregled nad napredkom, ter pri tem v celoti izkoristijo strokovnost in informacije Evropskega inštituta za enakost spolov in Eurostata. Poskrbijo, da se bodo pekinški kazalniki bolj uporabljali v politikah EU in nacionalnih politikah za enakost spolov ter na drugih ustreznih področjih politik, ter si prizadevajo, da bodo vsi relevantni statistični podatki dostopni širokemu krogu ljudi.
26. Podpirajo zbiranje in analiziranje zanesljivih in primerljivih podatkov, razčlenjenih po spolu, tudi v okviru dela Evropskega inštituta za enakost spolov in Eurostata ter nacionalnih statističnih zavodov, da bi tako okrepile z znanjem podprto oblikovanje politik.
27. Še naprej vsako leto sprejmejo poročilo Komisije ter tako spremljajo napredek na področju enakosti spolov in upoštevanja vprašanja spolov na ravni EU in držav članic ter spodbujajo prihodnja predsedstva Sveta, da ga posredujejo Evropskemu svetu. Izkoristijo to poročilo, da bi zagotovile, da je vprašanja spolov bolj upoštevano v vseh ustreznih okvirih, vključno s proračunom, za politike EU po letu 2020, tudi evropskem semestru, pa tudi v okviru izvajanja Agende ZN 2030 in Pekinških izhodišč za ukrepanje v EU.

POZIVA EVROPSKO KOMISIJO, NAJ:

28. Enakost spolov izrecno določi kot politično prednostno nalogo v sedanjem mandatu (2019–2024) in sprejme sporočilo, v katerem bo določena samostojna strategija EU na visoki ravni za enakost spolov za obdobje po letu 2019 s specifičnimi ukrepi in vključitvijo vidika spolov v politike in dejavnosti EU.
29. Sistematično namenja vidiku spolov osrednje mesto v vseh prihodnjih strategijah in politikah EU ter v ta namen med drugim razvije ključna mehanizma, ki bosta zagotovila, da je vprašanje spolov upoštevano, in sicer vključitev vprašanja spolov v pripravo proračuna ter oceno učinka, ki jo bodo imeli zakonodajni ukrepi in ukrepi politik EU na vprašanje spolov.
30. Sprejme konkretne ukrepe za vključitev vidika spolov v gospodarske politike EU v skladu s političnimi zavezami, sprejetimi v okviru evropskega stebra socialnih pravic in Agende ZN za trajnostni razvoj do leta 2030, ter predvsem v strategije in postopke, ki bodo nasledili strategijo Evropa 2020 in evropski semester, ter v ta namen zagotovi in spremlja dejansko upoštevanje vprašanja spolov.
31. Zavzeto uveljavlja enakost spolov kot politično prednostno nalogo v vseh zunanjih odnosih EU ter svoja prizadevanja usmeri v oblikovanje novega akcijskega načrta EU za enakost spolov leta 2020.

Zbirka vseh kazalnikov o ključnem problemskem področju L: Deklice⁶

Kazalnik 1: Spolna vzgoja in vzgoja o medčloveških odnosih: parametri spolne vzgoje v šolah (primarna in sekundarna raven)⁷

Kazalnik 2: Telesna samopodoba: nezadovoljstvo deklic in dečkov s svojim videzom⁸

Kazalnik 3: Petnajstletna dekleta in dečki: uspešnost pri matematiki in znanosti⁹

Kazalnik 4: Delež vseh in najuspešnejših petnajstletnih deklet in dečkov v znanosti, za katere se predvideva, da bodo pri starosti 30 let delali v poklicih, povezanih z znanostjo.¹⁰

NOVI kazalnik 5: Delež mladih žensk in moških (starih 16–19 let), katerih digitalna usposobljenost je višja od osnovne

Ta kazalnik je sestavljen iz štirih podkazalnikov, ki merijo digitalno usposobljenost na štirih specifičnih področjih:

- (a) informacijske sposobnosti,
- (b) komunikacijske sposobnosti,
- (c) sposobnost reševanja problemov
- (d) sposobnost uporabe programske opreme.

NOVI kazalnik 6: Delež deklet in fantov (starih 15 in 16 let), ki samozavestno opravljajo določene naloge z digitalnimi tehnologijami

Ta kazalnik je sestavljen iz treh podkazalnikov:

- (a) deleža deklet in fantov, ki jim ni težko uporabljati digitalnih naprav, s katerimi niso dobro seznanjeni;
- (b) deleža deklet in fantov, ki so prepričani, da lahko sami začnejo reševati problem s pomočjo digitalnih naprav,
- (c) deleža deklet in fantov, ki so prepričani, da lahko sami naložijo novo programsko opremo, ki jo potrebujejo.

⁶ Podrobnejše informacije so na voljo v poročilu EIGE (dok. 14348/18 ADD 2).

⁷ Obstoječi kazalnik. Glej dok. 9669/08.

⁸ Obstoječi kazalnik. Glej dok. 9669/08.

⁹ Obstoječi kazalnik. Glej dok. 15468/17.

¹⁰ Obstoječi kazalnik. Glej dok. 15468/17.

NOVI kazalnik 7: Delež mladih žensk in moških (starih 16–19 let), ki uporabljajo internet za državljansko ali politično udejstvovanje

NOVI kazalnik 8: Delež deklet in fantov (starih 15 let), ki so bili vsaj enkrat izpostavljeni kibernetškemu nadlegovanju s sporočili ali slikami

Ta kazalnik je sestavljen iz dveh podkazalnikov:

- (a) deleža deklet in fantov (starih 15 let), ki so bili vsaj enkrat izpostavljeni kibernetškemu nadlegovanju s sporočili (kot so žaljiva neposredna sporočila, objave na zidu, elektronska pošta in besedilna sporočila);
- (b) deleža deklet in fantov (starih 15 let), ki so bili vsaj enkrat izpostavljeni kibernetškemu nadlegovanju s slikami (npr. z objavo nelaskavih ali neprimernih slik na spletu brez dovoljenja).

Referenčni dokumenti

1. Medinstitucionalni akti EU:

- Evropski steber socialnih pravic,
https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_sl.pdf

2. Svet

Vsi sklepi Sveta o pregledu izvajanja Pekinških izhodišč za ukrepanje¹¹ in drugi sklepi Sveta o enakosti spolov in drugih temah, zlasti:

- Sklepi Sveta z dne 7. marca 2011 o Evropskem paktu za enakost spolov (2011–2020) (UL C 155, 25. 5. 2011, str. 10)
- Sklepi Sveta z dne 16. junija 2016 „Odgovor na dokument Komisije z naslovom Strateška prizadevanja za enakost spolov“ (dok. 10416/16)
- Sklepi Sveta z dne 8. decembra 2016 o ženskah in revščini (dok. 15409/16)
- Sklepi Sveta o izboljšanju znanj in spretnosti žensk in moških na trgu dela EU (dok. 6889/17)
- Sklepi Sveta z dne 7. decembra 2017 o okrepljenih ukrepih za zmanjšanje horizontalne spolne segregacije v izobraževanju in zaposlovanju (dok. 15468/17)
- Sklepi Sveta z dne 13. junija 2019 o odpravljanju plačne vrzeli med spoloma: ključne politike in ukrepi (dok. 10349/19)
- Sklepi Sveta z dne 9. aprila 2019: „Za vse bolj trajnostno Evropo do leta 2030“ (dok. 8286/19)

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

3. Trojka predsedstev

- Izjava trojke predsedstev (Romunije, Finske in Hrvaške) o enakosti spolov (15. marec 2019)
- Skupna izjava o enakosti spolov kot prednostni nalogi Evropske unije danes in v prihodnje, ki jo je predlagala trojka predsedstev (avstrijsko, estonsko in bolgarsko) na neformalnem srečanju ministrov EU za enakost spolov 12. oktobra 2018 na Dunaju

4. Evropska komisija

- Delovni dokument služb Komisije o strateških prizadevanjih za enakost spolov v obdobju 2016–2019 (SWD(2015) 278 final)
- Poročilo o enakosti žensk in moških v Evropski uniji za leto 2019, https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf.
- Dokument za razpravo: Za trajnostno Evropo do leta 2030. https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_en.
- Priporočilo Komisije z dne 22. junija 2018 o standardih za organe za enakost (C(2018) 3850 final)
- Akcijski načrt EU za spoprijemanje z razliko v plačah med spoloma (2017–2019)

5. Evropski inštitut za enakost spolov

- Poročilo Evropskega inštituta za enakost spolov „Peking +25: peti pregled uresničevanja Pekinških izhodišč za ukrepanje v državah članicah EU“ (12595/19 ADD 2)
- Poročilo Evropskega inštituta za enakost spolov „Enakost spolov in mladi: priložnosti in nevarnosti digitalizacije“ (dok. 14348/18 ADD 2)

6. Drugo

- Konvencija o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk,
<https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>
- Konvencija Sveta Evrope o ukrepanju proti trgovini z ljudmi
<https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>
- Konvencija Sveta Evrope o preprečevanju nasilja nad ženskami in nasilja v družini ter o boju proti njima,
<https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>
- Priporočilo Sveta Evrope CM/Red(2019)1 o preprečevanju seksizma in boju proti njemu
- Deklaracija o odpravi nasilja nad ženskami,
<http://www.un-documents.net/a48r104.htm>
- Agencija Evropske unije za temeljne pravice: Nasilje nad ženskami: vseevropska raziskava iz leta 2014
- Sklepi predsedstva z dne 6. decembra 2018 o enakosti spolov, mladih in digitalizaciji (dok. 15308/18)
- Svetovalni odbor za enake možnosti žensk in moških: Mnenje o prihodnji politiki enakosti spolov po letu 2019, starih in novih izzivih in prednostnih nalogah
- Pekinška deklaracija in izhodišča za ukrepanje,
https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
- Izjava o zavezah glede žensk na digitalnem področju (WID)
