



Bruxelles, 10 decembrie 2019  
(OR. en)

14938/19

SOC 791  
EMPL 602  
GENDER 61  
ANTIDISCRIM 52

## REZULTATUL LUCRĂRILOR

---

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	14254/19
Subiect:	Economii caracterizate prin egalitatea de gen în UE: calea de urmat - Concluziile Consiliului

---

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor concluziile Consiliului privind subiectul sus-menționat, astfel cum au fost adoptate de Consiliul EPSCO, cu ocazia reuniunii sale desfășurate la 10 decembrie 2019.

**ECONOMII CARACTERIZATE PRIN EGALITATEA DE GEN ÎN UE: CALEA DE  
URMAT**

**EVALUAREA PUNERII ÎN APLICARE TIMP DE 25 DE ANI A PLATFORMEI DE  
ACȚIUNE DE LA BEIJING**

**Proiect de concluzii ale Consiliului Uniunii Europene și ale reprezentanților guvernelor statelor membre, reușiți în cadrul Consiliului, privind revizuirea modului de punere în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing de către statele membre și instituțiile UE**

1. **RECUNOSCÂND** că egalitatea între femei și bărbați este unul dintre principiile comune și fundamentale ale Uniunii Europene, menționat în mod explicit la articolul 2 și la articolul 3 alineatul (3) din Tratatul privind Uniunea Europeană, la articolul 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene și la articolul 23 din Carta drepturilor fundamentale.
2. **REAFIRMÂND** că este important să se asigure egalitatea de șanse atât pentru femei, cât și pentru bărbați, precum și promovarea și apărarea depline și respectarea exercitării depline de către toate femeile și fetele a tuturor drepturilor omului și a tuturor libertăților fundamentale, care sunt universale, indivizibile, interdependente și interconectate și sunt esențiale pentru capacitatea femeilor și a fetelor și pentru promovarea păcii, a securității și a dezvoltării. Realizarea deplină a Convenției Organizației Națiunilor Unite asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei și punerea în aplicare energică a Platformei de acțiune de la Beijing în politicile interne și externe ale UE reprezintă o parte integrantă a acestui proces și a acestei abordări.
3. **REAMINTIND CĂ** egalitatea de gen, inclusiv egalitatea de tratament și de șanse și remunerarea egală pentru muncă de valoare egală, precum și echilibrul dintre viața profesională și cea personală sunt recunoscute prin principiile 2 și 9 ale Pilonului european al drepturilor sociale, proclamat de Parlamentul European, Consiliu și Comisie la 17 noiembrie 2017.

4. **SUBLINIIND** că egalitatea de gen constituie o parte integrantă a economiei bunăstării, care subliniază raportul de consolidare reciprocă dintre bunăstare și creșterea economică, precum și faptul că egalitatea de gen și promovarea, protecția și exercitarea drepturilor femeilor și fetelor reprezintă atât condiții prelabile pentru o dezvoltare durabilă favorabilă incluziunii și echitabilă, cât și valori și obiective importante în sine.
5. **EVIDENȚIIND** importanța continuării unei abordări duale în ceea ce privește egalitatea de gen, instituită drept strategie globală majoră pentru promovarea egalității de gen în Platforma de acțiune de la Beijing, care combină integrarea sistematică a unei perspective de gen în toate politicile și activitățile UE (integrarea dimensiunii de gen) cu măsuri specifice.
6. **SUBLINIIND** faptul că politicile economice și fiscal-bugetare pot afecta în mod diferit femeile și bărbații și că este important ca acestea să fie evaluate în mod sistematic din perspectiva egalității de gen și a impactului preconizat asupra femeilor și a bărbaților, precum și a fetelor și a băieților.
7. **AVÂND ÎN VEDERE CĂ** anul 2020 reprezintă un moment important pentru egalitatea de gen și drepturile femeilor, întrucât comunitatea internațională va sărbători cea de a 25-a aniversare a adoptării Declarației de la Beijing și cea de a 20-a aniversare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea. Se va încheia perioada de aplicare a mai multor cadre strategice cu relevanță pentru egalitatea de gen, printre care Pactul european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați (2011-2020), „Angajamentul strategic pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2016-2019” al Comisiei, precum și Planul de acțiune al UE pentru egalitatea de gen II intitulat „Egalitatea de gen și emanciparea femeilor: transformarea vieții fetelor și femeilor prin intermediul relațiilor externe ale UE 2016-2020”.

8. **REAMINTIND** că egalitatea de gen este esențială pentru realizarea Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU și că UE și-a asumat angajamentul de a pune în aplicare Agenda 2030, de a întreprinde acțiuni subsecvente acesteia, precum și de a o revizui dintr-o perspectivă transformatoare a chestiunii genului, atât în cadrul acțiunii sale interne, cât și al celei externe și **LUÂND ACT** de documentul de reflecție al Comisiei intitulat „Către o Europă durabilă până în 2030” și de Concluziile Consiliului intitulate „Către o Uniune tot mai durabilă până în 2030” privind punerea în aplicare a Agendei 2030 în UE. Politicile de mediu și politicile privind clima care iau în considerare dimensiunea de gen și participarea egală a femeilor la procesul decizional promovează atât egalitatea de gen, cât și eficacitatea combaterii schimbărilor climatice.
9. **LUÂND ACT** de raportul Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) intitulat „Beijing +25: cea de a 5-a revizuire a modului de punere în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing în statele membre ale UE”, care prezintă principalele tendințe, evoluția actuală și provocările majore în domeniul egalității de gen în UE.
10. **RECUNOSCÂND** că s-au înregistrat progrese în anumite domenii, cum ar fi adoptarea Directivei privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, creșterea ponderii femeilor în consiliile de administrație ale marilor întreprinderi, reducerea numărului de femei și de bărbați expuși riscului de sărăcie sau de excluziune socială, precum și îmbunătățiri în ceea ce privește integrarea perspectivei de gen în acțiunea externă a UE. Acest lucru reflectă angajamentul UE și al statelor sale membre față de punerea în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing.
11. **SUBLINIIND** că în timp ce provocările vechi subzistă, unele noi apar. Obiectivele stabilite pentru egalitatea de gen nu au fost îndeplinite în întregime. Pentru a face față acestor provocări, sunt necesare eforturi continue atât la nivelul UE, cât și la nivelul statelor membre, în vederea asigurării unor politici eficiente în materie de egalitate de gen și a unei integrări eficiente a dimensiunii de gen, precum și a realizării depline a drepturilor femeilor.

- (a) În UE persistă diferențe de remunerare semnificative între femei și bărbați și disparități de gen substanțiale în ceea ce privește pensiile; prin urmare, femeile continuă să se confrunte cu un nivel inferior de independență economică comparativ cu bărbații.<sup>1</sup> În ceea ce privește ocuparea forței de muncă în UE, există în continuare o disparitate de gen semnificativă<sup>2</sup>. În cazul femeilor care participă pe piața forței de muncă, este mai probabil ca locurile de muncă ale acestora să fie precare și pe durată determinată și, în multe cazuri, acestea sunt cu fracțiuni de normă involuntară. Cu toate acestea, munca cu fracțiuni de normă poate fi, de asemenea, o opțiune aleasă de femei și bărbați pentru ca aceștia să participe pe piața forței de muncă și să-și îmbunătățească calitatea vieții.
- (b) În mod sistematic, probabilitatea de a fi expus riscului de sărăcie și de excluziune socială este mai mare în cazul femeilor decât în cel al bărbaților, iar acest lucru are consecințe negative asupra bunăstării femeilor, în special dacă acestea au grijă de copii fără a avea un partener sau atunci când sunt mai în vârstă. De asemenea, este probabil ca femeile să fie mai afectate de impactul schimbărilor climatice decât bărbații, iar acestea sunt mai vulnerabile în fața sărăciei energetice. Consolidarea fiscal-bugetară și reformele în curs ale sectorului public au afectat în mod disproporționat sectoarele economice dominate de femei.
- (c) Numeroase inegalități economice dintre femei și bărbați sunt generate de distribuția inegală a responsabilităților de îngrijire și a sarcinilor gospodărești. Din cauza responsabilităților de îngrijire, 7,7 milioane de femei rămân în afara pieței forței de muncă din UE, iar majoritatea concediilor din motive familiale sunt luate în continuare de femei. Lacunele în ceea ce privește furnizarea, accesibilitatea din punct de vedere financiar și calitatea serviciilor formale de educație și îngrijire timpurie, precum și ale serviciilor de îngrijire pe termen lung reprezintă un obstacol semnificativ pentru capacitatea femeilor de a participa în mod deplin și egal la viața profesională. Contribuția activităților de îngrijire neremunerate, desfășurate în principal de femei, la creșterea economică rămâne în mare parte invizibilă.

---

<sup>1</sup> În 2017, diferența de remunerare între femei și bărbați era de 16,0 %, iar disparitatea de gen în ceea ce privește pensiile (pentru pensionarii în vârstă de peste 65 de ani) era de 34,8 %.

<sup>2</sup> În 2017, disparitatea de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă era de 11,5 puncte procentuale.

- (d) Violența de gen continuă să reprezinte o realitate sumbră pentru milioane de femei și fete care trăiesc în UE<sup>3</sup>. Violența împotriva femeilor și a fetelor reprezintă o manifestare gravă a disparității de gen și o încălcare a drepturilor omului, provocând un nivel incomensurabil de suferință umană. Ea presupune, de asemenea, un cost semnificativ pentru economie și societate.
- (e) Femeile continuă să fie subreprezentate în toate domeniile procesului decizional analizate în cadrul Platformei de acțiune de la Beijing, inclusiv în domeniul politic și în mediul de afaceri. Deși ponderea femeilor în procesul decizional a crescut din 2013, în special dacă au fost introduse măsuri legislative, progresul general a fost lent.
- (f) În ultimii ani au apărut noi provocări. În pofida potențialului lor pozitiv pentru viața profesională, automatizarea și digitalizarea pot compromite și mai mult poziția femeilor pe piața forței de muncă, de exemplu din cauză că există încă un număr relativ scăzut de femei în educația în domeniul TIC și în profesiile din domeniul TIC sau din cauza prejudecăților de gen care sunt integrate în mod conștient sau inconștient în algoritmi și în inteligența artificială, sporind astfel riscul decalajului digital dintre femei și bărbați. În plus, femeile și fetele se confruntă în mod disproporționat cu violența cibernetică, inclusiv cu hărțuirea online, hărțuirea cibernetică și discursurile sexiste de incitare la ură.
- (g) Integrarea egalității de gen în diferite domenii ale politicii UE, inclusiv în punerea în aplicare a Strategiei Europa 2020 și a semestrului european, este fragmentată și nu prezintă continuitate și nici o abordare sistematică. Instrumentele de integrare, cum ar fi evaluările impactului din perspectiva genului sau integrarea dimensiunii de gen în elaborarea bugetelor, sunt rareori utilizate în UE și în statele sale membre și există deficiențe în colectarea, analizarea și utilizarea datelor defalcate în funcție de sex în cadrul politicilor.

---

<sup>3</sup> În UE, o femeie din trei (33 %) a fost supusă violenței fizice și/sau sexuale de la vârsta de 15 ani. O femeie din cinci (22 %) a fost supusă acestor forme de violență de către partenerul său intim. O femeie din 20 (5 %) a fost violată, fie de un partener, fie de o altă persoană. O femeie din cinci (18 %) a fost victimă a urmăririi în scopul hărțuirii. O femeie din două (45 %-55 %) a fost victimă a hărțuirii sexuale.

12. **SUBLINIIND** rolul organizațiilor societății civile, inclusiv al organizațiilor de femei și al apărătorilor drepturilor omului, în promovarea drepturilor femeilor și a egalității de gen, precum și importanța cooperării continue cu societatea civilă în vederea realizării obiectivelor Platformei de acțiune de la Beijing.
13. **LUÂND ACT** de rezultatele Conferinței la nivel înalt intitulată „Europa pentru egalitatea de gen? Să facem bilanțul – Să luăm măsuri”, desfășurată la Helsinki la 30 septembrie și 1 octombrie 2019, în cadrul căreia participanții au evidențiat necesitatea de a reafirma angajamentul politic față de egalitatea de gen în UE și de a consolida punerea în aplicare eficace a integrării perspectivei de gen, inclusiv în politicile economice și bugetare.
14. **SALUTÂND** cei patru noi indicatori<sup>4</sup> propuși de EIGE în raportul său din 2018 privind revizuirea modului de punere în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing în statele membre ale UE, intitulat „Egalitatea de gen și tineretul: oportunitățile și riscurile digitalizării”<sup>5</sup>, care au pus accentul pe *competențele digitale*, pe *încrederea în sine în ceea ce privește utilizarea tehnologiilor digitale*, pe *utilizarea internetului pentru participarea civică sau politică* și pe *hărțuirea cibernetică*.

---

<sup>4</sup> Noi indicatori pentru monitorizarea domeniului de preocupare majoră „L: Tineretele fete”. O listă completă a indicatorilor pentru monitorizarea domeniului de preocupare majoră „L: Tineretele fete” apare în anexa I. Pentru detalii suplimentare, a se vedea documentul 14348/18 ADD 2.

<sup>5</sup> Documentul 14348/18 ADD 2. Documentul 14580/18 ADD 1 conține un rezumat al acestuia.

## CONSILIUL UNIUNII EUROPENE

**INVITĂ STATELE MEMBRE, în conformitate cu competențele lor respective și ținând seama de circumstanțele naționale, respectând în același timp rolul și autonomia partenerilor sociali:**

15. Să consolideze eficacitatea structurilor guvernamentale în materie de egalitate de gen prin plasarea acestora la cel mai înalt nivel posibil în cadrul guvernelor și prin înzestrarea acestora cu mandate solide și bine definite, precum și cu personal și resurse financiare adecvate. De asemenea, să asigure punerea în aplicare eficace și finanțarea corespunzătoare a strategiilor naționale în materie de egalitate de gen, care să includă atât integrarea perspectivei de gen în toate domeniile de politică, cât și măsuri specifice. Să promoveze o funcționare eficace a coordonării transsectoriale în ceea ce privește integrarea perspectivei de gen pentru a consolida crearea de rețele și cooperarea.
16. Să consolideze angajamentul politic față de abordarea integratoare a egalității de gen, precum și capacitățile și asumarea răspunderii legate de aceasta și să ia în calcul posibilitatea de a elabora evaluări ale impactului din perspectiva genului și/sau de a integra dimensiunea de gen în elaborarea bugetelor în toate domeniile de politică relevante, inclusiv în politicile economice, educaționale, legate de ocuparea forței de muncă, regionale, sociale, în materie de infrastructură, de mediu, climatice și de inovare, pentru a identifica într-un mod mai eficient disparitățile de gen persistente, a aborda provocările existente și a consolida procesul de elaborare a politicilor și procesul decizional bazate pe cunoaștere.
17. Să ia măsuri de prevenire și combatere a sexismului și a manifestărilor sale în sfera publică și cea privată și să încurajeze părțile interesate relevante să introducă legislație, politici și programe adecvate în toate sectoarele.



18. Să intensifice eforturile de eliminare a tuturor formelor de violență împotriva femeilor și a fetelor prin adoptarea unei abordări mai holistice în ceea ce privește prevenirea și urmărirea penală a tuturor formelor de violență, inclusiv programe de tratament destinate autorilor infracțiunilor, precum și protecția tuturor victimelor. De asemenea, să continue să depună eforturi pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice prin punerea în aplicare a instrumentelor internaționale relevante din acest domeniu, inclusiv, după caz, a Convenției ONU asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, a Declarației ONU privind eliminarea violenței împotriva femeilor, a Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice și a Convenției Consiliului Europei privind lupta împotriva traficului de ființe umane.

**INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ ȘI STATELE MEMBRE, în conformitate cu competențele lor respective și respectând rolul și autonomia partenerilor sociali:**

19. Să consolideze egalitatea de gen, capacitatea femeilor și a fetelor și exercitarea deplină a tuturor drepturilor omului de către femei și fete ca prioritate politică la nivelul UE și al statelor membre, atât în cadrul politicilor interne, cât și al celor externe, inclusiv prin promovarea activă a dialogului politic la nivel înalt privind aspectele legate de egalitatea de gen la nivelul UE și la cel mai înalt nivel politic.
20. Să consolideze legătura dintre politicile UE privind egalitatea de gen și punerea în aplicare a angajamentelor internaționale ale UE, în special a Platformei de acțiune de la Beijing și a Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU, și să dezvolte sinergii între acțiunile UE ulterioare Platformei de acțiune de la Beijing și Agenda 2030.
21. Să intensifice politicile privind egalitatea de gen, inclusiv prin consolidarea abordării duale în promovarea egalității de gen, precum și a structurilor și a proceselor necesare la nivelul UE și la nivelul statelor membre, în vederea accelerării progreselor pentru realizarea obiectivelor stabilite în Platforma de acțiune de la Beijing.
22. Să consolideze angajamentul de promovare a egalității de gen și a capacitării femeilor, în special în domeniile identificate în revizuirea Platformei de acțiune de la Beijing +25.

- (a) Să pună în aplicare măsuri concrete și eficiente pentru a elimina disparitatea de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și diferența de remunerare între femei și bărbați dincolo de actualul Plan de acțiune al UE privind combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați și să analizeze și să monitorizeze impactul acestora asupra disparității de gen în ceea ce privește pensiile și să asigure egalitatea de tratament în ceea ce privește accesul la alte beneficii.
- (b) Să consolideze eforturile de stimulare a participării femeilor și a egalității de gen pe piața forței de muncă, inclusiv prin dezvoltarea unor condiții de muncă echitabile, și să încurajeze spiritul antreprenorial al femeilor pentru a promova independența lor economică și creșterea economică durabilă și favorabilă incluziunii. Să asigure un echilibru mai bun între viața profesională și cea privată pentru femei și bărbați prin punerea în aplicare eficientă a Directivei privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și a obiectivelor de la Barcelona privind structurile de îngrijire a copiilor. Să asigure acest echilibru și prin promovarea repartizării egale a responsabilităților între femei și bărbați în ceea ce privește îngrijirea neremunerată și sarcinile casnice. Să scoată în evidență contribuția muncii neremunerate a femeilor la creșterea economică și societate.
- (c) Să analizeze impactul digitalizării asupra egalității de gen în viața profesională și să îl ia în considerare în procesul de elaborare a politicilor viitoare. Să intensifice eforturile pentru a facilita învățarea pe tot parcursul vieții și dobândirea de aptitudini și competențe pentru a face față provocărilor și a valorifica oportunitățile oferite de digitalizare și de noile forme de muncă. Să continue punerea în aplicare a unor măsuri eficiente de combatere a segregării de gen în educație și formare la toate nivelurile, precum și promovarea accesului egal la toate domeniile educaționale și, în special, să faciliteze accesul femeilor și fetelor la știință, tehnologie, inginerie și matematică (STEM) și la tehnologia informației și comunicațiilor (TIC), precum și accesul bărbaților și al băieților la domeniile educației, sănătății și bunăstării (ESP).

- (d) Să reafirme angajamentul de a elimina violența de gen, inclusiv violența cibernetică, ca o prioritate a Uniunii Europene, precum și importanța punerii în aplicare de către statele membre a unor măsuri eficiente, în conformitate cu legislația UE. Să ia măsurile necesare pentru a elimina violența și hărțuirea în lumea muncii. Să încurajeze bărbații și băieții să se implice pe deplin, drept agenți și beneficiari ai schimbării, cu scopul de a elimina toate formele de discriminare și violență împotriva femeilor și a fetelor, atât în sfera publică, cât și în cea privată, prin abordarea cauzelor profunde ale disparității de gen, cum ar fi relațiile inegale de putere, stereotipurile de gen și normele sociale negative. Pentru a pune capăt violenței bărbaților împotriva femeilor, bărbații și băieții trebuie să fie angrenați și să participe la procesul de eliminare a violenței.
- (e) Să continue să introducă și să pună în aplicare măsuri specifice, inclusiv, după caz, obiective și calendare legislative și/sau fără caracter legislativ pentru consolidarea echilibrului de gen în procesul de luare a deciziilor politice și economice, inclusiv în instituțiile UE.
- (f) Să asigure punerea în aplicare eficace și sistematică și continuitatea integrării perspectivei de gen în toate domeniile de politică prin consolidarea instrumentelor practice de integrare, inclusiv prin introducerea unor ținte și indicatori specifici de gen, prin evaluarea impactului măsurilor legislative și de politică din perspectiva genului și prin integrarea dimensiunii de gen în bugete, precum și prin mecanisme transsectoriale de cooperare și asigurare a răspunderii pentru monitorizarea integrării perspectivei de gen atât la nivelul UE, cât și la nivelul statelor membre.
- (g) Să urmărească o axare mai puternică pe egalitatea de gen în diferitele etape ale procesului semestrului european, inclusiv prin a lucra în continuare la indicatorii deja existenți și, după caz, a elabora noi indicatori, prin dezvoltarea în continuare a colectării de date defalcate în funcție de sex și a unor metode și analize statistice pentru monitorizarea progreselor înregistrate în ceea ce privește egalitatea de gen.

23. Să consolideze și să continue să sprijine activitățile organismelor naționale de promovare a egalității, precum și activitățile rețelei europene a organismelor de promovare a egalității (Equinet), ținând seama de Recomandarea Comisiei privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității.
24. Să consolideze cooperarea continuă și parteneriatele strategice cu partenerii sociali europeni și naționali, organizațiile societății civile, organizațiile femeilor și apărătoarele drepturilor omului și mediul academic pentru a promova egalitatea de gen și a elabora politici de promovare a egalității de gen.
25. Să monitorizeze periodic toți indicatorii Platformei de acțiune de la Beijing, inclusiv indicatorii revizuiți care figurează în anexa I, pentru monitorizarea sistematică a progreselor, utilizând pe deplin expertiza și rezultatele EIGE și ale Eurostat. Să consolideze utilizarea eficace a indicatorilor de la Beijing în cadrul politicilor UE și al celor naționale privind egalitatea de gen și în toate celelalte domenii de politică relevante și să depună eforturi pentru a pune la dispoziție pe scară largă toate statisticile relevante.
26. Să sprijine producția și analiza de date fiabile și comparabile, defalcate în funcție de sex, inclusiv prin activitatea EIGE și a Eurostat, precum și a instituțiilor naționale de statistică, în vederea consolidării procesului de elaborare a politicilor bazate pe cunoaștere.
27. Să continue să adopte anual un raport al Comisiei pentru a monitoriza progresele înregistrate în domeniul egalității de gen și al integrării perspectivei de gen la nivelul UE și al statelor membre și să încurajeze viitoarele președinții ale Consiliului să îl transmită Consiliului European. Să utilizeze acest raport pentru a consolida integrarea perspectivei de gen, inclusiv integrarea dimensiunii de gen în buget, în contextul tuturor cadrelor de politică relevante din UE pentru perioada de după 2020, inclusiv al semestrului european, precum și în contextul punerii în aplicare a Agendei 2030 a ONU și a Platformei de acțiune de la Beijing în UE.

## **INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ:**

28. Să stabilească în mod explicit egalitatea de gen ca prioritate politică în actualul său mandat (2019-2024) și să adopte o comunicare prin care să se stabilească o strategie la nivel înalt de sine stătătoare a UE privind egalitatea de gen pentru perioada de după 2019, care să includă atât măsuri specifice, cât și integrarea perspectivei de gen în politicile și activitățile UE.
29. Să integreze în mod sistematic perspectiva de gen în toate viitoarele strategii și politici ale UE, inclusiv prin dezvoltarea integrării dimensiunii de gen în buget și prin evaluări ale impactului din perspectiva genului vizând măsurile legislative și de politică ale UE, ca instrumente esențiale pentru integrarea perspectivei de gen.
30. Să ia măsuri concrete pentru a integra perspectiva de gen în politicile economice ale UE, în conformitate cu angajamentele politice asumate în cadrul Pilonului european al drepturilor sociale și cu Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU, în special în ceea ce privește strategiile și procedurile care vor succeda Strategiei Europa 2020 și semestrului european, inclusiv prin asigurarea realizării și a monitorizării eficace a integrării perspectivei de gen.
31. Să urmărească obiectivul egalității de gen, cu un nivel ridicat de ambiție, ca prioritate politică în toate relațiile externe ale UE și să-și îndrepte eforturile către un nou Plan de acțiune al UE pentru egalitatea de gen în 2020.

**Lista tuturor indicatorilor privind domeniul de preocupare majoră L: „Tinerile fete”<sup>6</sup>**

**Indicatorul 1:** Educația sexuală și educația relațională: parametrii educației referitoare la sexualitate în timpul școlarizării (învățământ primar și secundar)<sup>7</sup>.

**Indicatorul 2:** Imaginea despre propriul corp: nemulțumirea fetelor și a băieților față de propriul corp<sup>8</sup>.

**Indicatorul 3:** Fete și băieți în vârstă de 15 ani: performanțe în ceea ce privește matematica și știința<sup>9</sup>.

**Indicatorul 4:** Proporția tuturor fetelor și a băieților în vârstă de 15 ani, precum și proporția fetelor și a băieților cu cele mai bune performanțe în domeniul științei care preconizează că vor avea ocupații științifice la vârsta de 30 de ani<sup>10</sup>.

**Indicatorul 5 NOU: Proporția tinerilor (fete și băieți) (în vârstă de 16-19 ani) ale căror competențe digitale depășesc nivelul elementar.**

Acest indicator constă în patru subindicatori, care măsoară competențele digitale în patru domenii specifice:

- (a) competențe în materie de informații;
- (b) competențe de comunicare;
- (c) competențe de soluționare a problemelor;
- (d) competențe în materie de software.

**Indicatorul 6 NOU: Proporția de fete și băieți (în vârstă de 15-16 ani) care se simt în largul lor atunci când îndeplinesc anumite sarcini cu ajutorul tehnologiilor digitale.**

Acest indicator constă în trei subindicatori:

- (a) proporția de fete și băieți care se simt confortabil atunci când folosesc dispozitive digitale cu care sunt mai puțin familiarizați;
- (b) proporția de fete și băieți care consideră că pot începe să rezolve singuri o problemă cu ajutorul unor dispozitive digitale;
- (c) proporția de fete și băieți care consideră că pot instala singuri software nou de care au nevoie.

---

<sup>6</sup> Pentru mai multe detalii, a se vedea raportul EIGE din documentul 14348/18 ADD 2.

<sup>7</sup> Indicator existent. A se vedea documentul 9669/08.

<sup>8</sup> Indicator existent. A se vedea documentul 9669/08.

<sup>9</sup> Indicator existent. A se vedea documentul 15468/17.

<sup>10</sup> Indicator existent. A se vedea documentul 15468/17.

**Indicatorul 7 NOU: Proporția tinerilor (fete și băieți) (în vârstă de 16-19 ani) care folosesc internetul pentru participarea civică sau politică.**

**Indicatorul 8 NOU: Proporția de fete și băieți (în vârstă de 15 ani) care au fost hărțuiți online prin mesaje sau imagini cel puțin o dată.**

Acest indicator constă în doi subindicatori:

- (a) proporția de fete și băieți (în vârstă de 15 ani) care au trecut prin experiența hărțuirii online prin mesaje cel puțin o dată (adică au primit mesaje instantanee, postări pe perete, e-mailuri sau mesaje text răutăcioase);
- (b) proporția de fete și băieți (în vârstă de 15 ani) care au trecut prin experiența hărțuirii online prin imagini cel puțin o dată (și anume postarea online fără permisiune a unor imagini nemăgulitoare sau inadecvate).

**Referințe****1. Contextul interinstituțional UE**

- Pilonul european al drepturilor sociale,  
[https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet\\_ro.pdf](https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_ro.pdf)

**2. Consiliul**

Toate concluziile Consiliului adoptate cu privire la revizuirea Platformei de acțiune de la Beijing<sup>11</sup> și alte concluzii ale Consiliului privind egalitatea de gen și alte subiecte, inclusiv în special cele menționate în continuare:

- Concluziile Consiliului din 7 martie 2011 privind Pactul european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați (2011-2020) (JO C 155, 25.5.2011, p. 10);
- Concluziile Consiliului din 16 iunie 2016 intitulate „Răspuns la Angajamentul strategic al Comisiei pentru egalitatea de gen” (documentul 10416/16);
- Concluziile Consiliului din 8 decembrie 2016 privind femeile și sărăcia (documentul 15409/16);
- Concluziile Consiliului din 3 martie 2017 privind consolidarea competențelor femeilor și bărbaților pe piața forței de muncă din UE (documentul 6889/17);
- Concluziile Consiliului din 7 decembrie 2017 privind măsuri consolidate pentru reducerea segregării de gen orizontale în domeniul educației și al ocupării forței de muncă (documentul 15468/17);
- Concluziile Consiliului din 13 iunie 2019 intitulate „Eliminarea diferențelor de remunerare dintre femei și bărbați: principalele politici și măsuri” (documentul 10349/19);
- Concluziile Consiliului din 9 aprilie 2019 intitulate „Către o Uniune tot mai durabilă până în 2030” (documentul 8286/19).

---

<sup>11</sup> [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm)



### **3. Trioul de președinții:**

- Declarația trioului de președinții privind egalitatea de gen, semnată de România, Finlanda și Croația (15 martie 2019);
- Declarația comună intitulată „Egalitatea de gen ca prioritate a Uniunii Europene în prezent și în viitor”, propusă de trioul de președinții austriacă, estonă și bulgară, în cadrul reuniunii informale a miniștrilor UE pentru egalitatea de gen, 12 octombrie 2018, Viena.

### **4. Comisia Europeană:**

- Documentul de lucru al serviciilor Comisiei intitulat „Angajamentul strategic pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2016-2019” [documentul SWD(2015) 278 final];
- Raportul pe 2019 privind egalitatea între femei și bărbați în Uniunea Europeană; [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid\\_development\\_cooperation\\_fundamental\\_rights/annual\\_report\\_ge\\_2019\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf).
- Document de reflecție: Către o Europă durabilă până în 2030; [https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/rp\\_sustainable\\_europe\\_ro\\_v2\\_web.pdf](https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/rp_sustainable_europe_ro_v2_web.pdf)
- Recomandarea din 22 iunie 2018 privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității [documentul C(2018) 3850 final];
- Planul de acțiune al UE privind combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați (2017-2019).

### **5. EIGE**

- Raportul EIGE intitulat „Beijing +25: cea de a 5-a revizuire a modului de punere în aplicare a Platformei de acțiune de la Beijing în statele membre ale UE” (documentul 12595/19 ADD 2);
- Raportul EIGE intitulat „Egalitatea de gen și tineretul: oportunitățile și riscurile digitalizării” (documentul 14348/18 ADD 2).

## 6. Altele

- Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei;  
<http://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/07/Conventia-asupra-eliminarii-tuturor-formelor-de-discriminare-fata-de-femei-cesdaw.pdf>
- Convenția Consiliului Europei privind lupta împotriva traficului de ființe umane;  
<http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Legislatie/LEGI/L300-2006.pdf>
- Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice; <http://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/07/Conventia-Consiliului-Europei-210-Romanian.pdf.pdf>
- Recomandarea Consiliului Europei CM/Rec (2019)1 privind prevenirea și combaterea sexismului;
- Declarația ONU privind eliminarea violenței împotriva femeilor; <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>
- Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene; „Violența împotriva femeilor: o anchetă la nivelul UE”, 2014
- Concluziile președinției din 6 decembrie 2018 privind egalitatea de gen, tineretul și digitalizarea (documentul 15308/18)
- Comitetul consultativ pentru șanse egale pentru femei și bărbați: Aviz privind viitoarea politică în materie de egalitate de gen după 2019 – priorități și provocări vechi și noi
- Declarația și Platforma de acțiune de la Beijing;  
[https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing\\_Declaration\\_and\\_Platform\\_for\\_Action.pdf](https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf)
- Declarația de angajament pentru femeile din sectorul digital