



Eiropas Savienības
Padome

Briselē, 2019. gada 10. decembrī
(OR. en)

14938/19

SOC 791
EMPL 602
GENDER 61
ANTIDISCRIM 52

DARBA REZULTĀTI

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Saņēmējs:	delegācijas
lepr. dok. Nr.:	14254/19
Temats:	Dzimumu līdztiesība ekonomikā ES: turpmākā virzība – Padomes secinājumi

Pielikumā pievienoti Padomes secinājumi par minēto tematu, kurus *EPSCO* padome pieņēma 2019. gada 10. decembra sanāksmē.

DZIMUMU LĪDZTIESĪBA EKONOMIKĀ ES: TURPMĀKĀ VIRZĪBA
NOVĒRTĒJUMS PAR 25 GADOS PAVEIKTO PEKINAS RĪCĪBAS PLATFORMAS
ĪSTENOŠANĀ

**Projekts – Eiropas Savienības Padomes un Padomē sanākušo dalībvalstu valdību pārstāvju
secinājumi attiecībā uz pārskatu par to, kā dalībvalstis un ES iestādes īsteno Pekinas Rīcības
platformu**

1. **ATZĪSTOT**, ka sieviešu un vīriešu līdztiesība ir viens no Eiropas Savienības vispārējiem pamatprincipiem, kas skaidri minēts Līguma par Eiropas Savienību 2. pantā un 3. panta 3. punktā, Līguma par Eiropas Savienības darbību 8. pantā un Pamattiesību hartas 23. pantā;
2. **ATKĀRTOTI APSTIPRINOT** to, cik svarīgi ir nodrošināt vienlīdzīgas iespējas gan sievietēm, gan vīriešiem un pilnībā veicināt, aizsargāt un ievērot to, lai visas sievietes un meitenes varētu pilnībā īstenot visas cilvēktiesības un pamatbrīvības, kuras ir universālas, nedalāmas, cita no citas atkarīgas un savstarpēji saistītas un būtiskas sieviešu un meiteņu iespēju nodrošināšanā un miera, drošības un attīstības veicināšanā. Šā procesa un pieejas neatņemama daļa ir Apvienoto Nāciju Organizācijas Konvencijas par jebkuras sieviešu diskriminācijas izskaušanu (*CEDAW*) pilnīga īstenošana un Pekinas Rīcības platformas (*BPfA*) aktīva īstenošana ES iekšpolitikā un ārpolitikā;
3. **ATGĀDINOT, KA** dzimumu līdztiesība, tostarp vienlīdzīga attieksme un iespējas un vienāda darba samaksa par vienādi vērtīgu darbu, un darba un privātās dzīves līdzsvars ir atzīti 2. un 9. principā Eiropas sociālo tiesību pīlārā, kuru Eiropas Parlaments, Padome un Komisija proklamēja 2017. gada 17. novembrī;

4. **UZSVEROT**, ka dzimumu līdztiesība ir labklājības ekonomikas neatņemama sastāvdaļa, kas izceļ labklājības un ekonomikas izaugsmes savstarpēji pastiprinošo raksturu, un ka dzimumu līdztiesība un sieviešu un meiteņu tiesību veicināšana, aizsardzība un īstenošana ir taisnīgas un iekļaujošas ilgtspējīgas attīstības priekšnoteikumi, kā arī svarīgas vērtības un mērķi paši par sevi;
5. **UZSVEROT**, cik svarīgi ir turpināt divējādo pieeju dzimumu līdztiesībai, kas noteikta kā galvenā globālā stratēģija dzimumu līdztiesības veicināšanai Pekinas Rīcības platformā, apvienojot dzimumu līdztiesības aspekta sistemātisku integrēšanu visās ES politikas jomās un darbībās (integrētu pieeju dzimumu līdztiesības nodrošināšanai) ar konkrētiem pasākumiem;
6. **UZSVEROT**, ka ekonomikas politika un fiskālā politika var atšķirīgi ietekmēt sievietes un vīriešus un ka ir svarīgi tās sistemātiski izvērtēt, ņemot vērā dzimumu līdztiesības aspektu un prognozēto ietekmi uz sievietēm un vīriešiem, meitenēm un zēniem;
7. **ŅEMOT VĒRĀ** to, ka 2020. gads ir nozīmīgs brīdis dzimumu līdztiesības un sieviešu tiesību jomā, jo starptautiskā sabiedrība atzīmēs 25. gadadienu, kopš pieņemta Pekinas deklarācija un Rīcības platforma, un 20. gadadienu, kopš pieņemta ANO Drošības padomes Rezolūcija 1325 par sievietēm, mieru un drošību. Beigsies termiņš vairākiem stratēģiskiem satvariem, kas attiecas uz dzimumu līdztiesību, tostarp Eiropas Dzimumu līdztiesības paktam (2011–2020), Komisijas dokumentam "Stratēģiskā iesaiste dzimumu līdztiesības jomā 2016.–2019. gadam" un ES Dzimumu līdztiesības rīcības plānam II, "Dzimumu līdztiesība un pilnvērtīgu iespēju nodrošināšana sievietēm: Meiteņu un sieviešu dzīves pārveidošana ar ES ārējo attiecību starpniecību 2016.–2020. gadā";

8. **ATGĀDINOT**, ka dzimumu līdztiesība ir būtisks aspekts ANO Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam īstenošanā, un ka ES ir apņēmusies īstenot, pārraudzīt un pārskatīt 2030. gada programmu gan tās iekšējās, gan ārējās darbības jomā, ņemot vērā tās pārveidojošo ietekmi uz dzimumu līdztiesības aspektu, un **PIEŅEMOT ZINĀŠANAI** Komisijas pārdomu dokumentu "Ceļā uz ilgtspējīgu Eiropu 2030. gadā" un Padomes secinājumus "Virzībā uz aizvien ilgtspējīgāku Savienību līdz 2030. gadam" par 2030. gada programmas īstenošanu ES. Vides un klimata politika, kurā ņemts vērā dzimumu līdztiesības aspekts, un sieviešu vienlīdzīga līdzdalība lēmumu pieņemšanā veicina gan dzimumu līdztiesību, gan klimata pārmaiņu apkarošanas efektivitāti;
9. **PIEŅEMOT ZINĀŠANAI** Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta (*EIGE*) ziņojumu "Pekina + 25: piektais pārskats par Pekinas Rīcības platformas īstenošanu ES dalībvalstīs", kurā izklāstītas galvenās tendences, pašreizējais progress un galvenās problēmas dzimumu līdztiesības jomā ES;
10. **ATZĪSTOT**, ka dažās jomās ir gūti panākumi, piemēram, ir pieņemta darba un privātās dzīves līdzsvara direktīva, palielinājies sieviešu īpatsvars lielo uzņēmumu valdēs, samazinājies nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļauto sieviešu un vīriešu skaits un ir uzlabojusies dzimumu līdztiesības aspekta integrēšana ES ārējā darbībā. Tas atspoguļo ES un tās dalībvalstu apņemšanos īstenot Pekinas Rīcības platformu;
11. **UZSVEROT**, ka – lai gan līdzšinējās problēmas vēl nav atrisinātas – rodas jaunas problēmas. Mērķi, kas noteikti attiecībā uz dzimumu līdztiesību, nav sasniegti pilnībā. Lai risinātu šīs problēmas, ir vajadzīgi turpmāki centieni gan ES, gan dalībvalstu līmenī nolūkā nodrošināt efektīvu dzimumu līdztiesības politiku un dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanu, kā arī sieviešu tiesību pilnīgu īstenošanu.

- a) ES joprojām pastāv būtiskas darba samaksas un pensiju atšķirības starp dzimumiem, un tādējādi sievietes joprojām saskaras ar mazāku ekonomisko neatkarību nekā vīrieši.¹ ES joprojām pastāv liela dzimumu nevienlīdzība nodarbinātības līmeņa ziņā². Tām sievietēm, kas piedalās darba tirgū, darbvietas, visticamāk, ir nestabilas un nav štata vietas, un daudzos gadījumos viņas strādā piespiedu nepilna laika darbu. Tomēr sievietes un vīrieši nepilna laika darbu var izvēlēties kā iespēju piedalīties darba tirgū un palielināt savu labklājību;
- b) sievietes pastāvīgi ir biežāk pakļautas nabadzības un sociālās atstumtības riskam nekā vīrieši, un tas negatīvi ietekmē viņu labklājību, jo īpaši, kad viņas vienas pašas rūpējas par bērniem bez partnera atbalsta vai kad ir gados vecākas. Klimata pārmaiņu ietekme arī biežāk skar sievietes nekā vīriešus, un viņas ir vairāk neaizsargātas pret enerģētisko nabadzību. Fiskālā konsolidācija un notiekošās publiskā sektora reformas ir nesamērīgi ietekmējušas ekonomikas nozares, kurās dominē sievietes;
- c) liela daļa no ekonomiskās nevienlīdzības starp sievietēm un vīriešiem izriet no aprūpes pienākumu un mājsaimniecības darbu nevienlīdzīgā sadalījuma. Aprūpes pienākumu dēļ 7,7 miljoni sieviešu nevar piedalīties darba tirgū ES, un ar ģimenes apstākļiem saistītus atvaļinājumus joprojām lielākoties ņem sievietes. Trūkumi, kas saistīti ar formālās agrīnās pirmsskolas izglītības un aprūpes pakalpojumu, un ilgtermiņa aprūpes pakalpojumu nodrošināšanu, pieejamību cenas ziņā un kvalitāti, nopietni ierobežo sieviešu spēju pilnībā un līdzvērtīgi piedalīties darba dzīvē. Neapmaksāta aprūpes darba, ko galvenokārt veic sievietes, ieguldījums ekonomiskajā izaugsmē joprojām lielākoties ir neredzams;

¹ 2017. gadā sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirība bija 16,0 % un sieviešu un vīriešu pensiju atšķirība – 34,8 % (pensionāri vecuma grupā no 65 gadiem).

² Dzimumu nodarbinātības līmeņa atšķirība 2017. gadā bija 11,5 procentpunkti.

- d) ar dzimumu saistīta vardarbība vēl aizvien ir drūma realitāte miljoniem sieviešu un meiteņu, kas dzīvo ES.³ Vardarbība pret sievietēm un meitenēm ir nopietna dzimumu nevienlīdzības izpausme un cilvēktiesību pārkāpums ar neizmērāmām cilvēku ciešanām. Tā arī rada ievērojamas izmaksas ekonomikai un sabiedrībai.
- e) sievietes joprojām ir nepietiekami pārstāvētas visās lēmumu pieņemšanas jomās, kuras uzrauga Pekinas Rīcības platforma, tostarp politikas un uzņēmējdarbības jomā. Lai gan sieviešu īpatsvars lēmumu pieņemšanā kopš 2013. gada ir palielinājies, jo īpaši saistībā ar likumdošanas pasākumiem, kopējais progress ir bijis lēns;
- f) pēdējos gados ir parādījušās jaunas problēmas. Neraugoties uz automatizācijas un digitalizācijas pozitīvo potenciālu darba dzīvē, tās var vēl vairāk apdraudēt sieviešu stāvokli darba tirgū, piemēram, tāpēc, ka IKT izglītībā un IKT profesijās nodarbināto sieviešu skaits vēl aizvien ir salīdzinoši neliels, vai arī tāpēc, ka dzimumaizspriedumi ir apzināti vai neapzināti integrēti algoritmos un mākslīgajā intelektā, tādējādi palielinot ar dzimumu saistītas digitālās plaisas risku. Turklāt sievietes un meitenes nesamērīgi saskaras ar kibervardarbību, tostarp uzmākšanos tiešsaistē, iebiedēšanu tiešsaistē un seksistisku naida runu;
- g) dzimumu līdztiesības aspekta integrēšana dažādās ES politikas jomās, tostarp stratēģijas "Eiropa 2020" un Eiropas pusgada īstenošanā, ir sadrumstalota, un tai trūkst nepārtrauktības un sistemātiskas pieejas. Integrēšanas instrumentus, piemēram, ietekmes uz dzimumu līdztiesību novērtējumus vai dzimumu līdztiesības principa ievērošanu budžeta plānošanā, ES un tās dalībvalstīs izmanto tikai retos gadījumos, un pastāv trūkumi pēc dzimuma sadalītu datu vākšanā, analīzē un izmantošanā politikā.

³ ES viena sieviete no trim (33 %) kopš 15 gadu vecuma ir piedzīvojusi fizisku un/vai seksuālu vardarbību. Viena sieviete no piecām (22 %) ir pieredzējusi šos vardarbības veidus, ko izdarījis viņas intīmais partneris. Vienu sievieti no divdesmit (5 %) ir izvarojis vai nu partneris, vai kāds cits. Viena sieviete no piecām (18 %) ir pieredzējusi vajāšanu. Katra otrā sieviete (45 %–55 %) ir piedzīvojusi seksuālu uzmākšanos.

12. **UZSVEROT** pilsoniskās sabiedrības organizāciju, tostarp sieviešu organizāciju un cilvēktiesību aizstāvju sieviešu, nozīmi sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības veicināšanā un to, cik svarīga ir nepārtraukta sadarbība ar pilsonisku sabiedrību, lai sasniegtu Pekinas Rīcības platformas mērķus;
13. **NEMOT VĒRĀ** rezultātus, kas gūti 2019. gada 30. septembrī un 1. oktobrī Helsinkos notikušajā augsta līmeņa konferencē "Eiropa dzimumu līdztiesībai? Izvērtēt – rīkoties", kurā dalībnieki uzsvēra vajadzību atkārtoti apstiprināt politisko apņemšanos veicināt dzimumu līdztiesību Eiropas Savienībā un pastiprināt efektīvu dzimumu līdztiesības aspekta integrācijas īstenošanu, tostarp ekonomikas un budžeta politikā;
14. **PAUŽOT GANDARĪJUMU** par četriem jaunajiem rādītājiem ⁴, ko Eiropas Dzimumu līdztiesības institūts (*EIGE*) ir ierosinājis savā 2018. gada ziņojumā par Pekinas Rīcības platformas īstenošanas pārskatīšanu ES dalībvalstīs "Dzimumu līdztiesība un jaunatne: digitalizācijas iespējas un riski" ⁵, kurā galvenā uzmanība ir koncentrēta uz "*digitālajām prasmēm, pašpārlicinātību digitālo tehnoloģiju lietošanā, interneta lietošanu pilsoniskajai vai politiskajai līdzdalībai un kiberterorizēšanu*",

⁴ Jaunie kritiskās L problēmjomas "Meitenes" uzraudzības rādītāji. Pilnīgs kritiskās L problēmjomas "Meitenes" uzraudzības rādītāju saraksts ir iekļauts I pielikumā. Sīkākai informācijai sk. dok. 14348/18 ADD 2.

⁵ Dok. 14348/18 ADD 2. Kopsavilkums ir iekļauts dokumentā 14580/18 ADD 1.

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME

AICINA DALĪBVALSTIS saskaņā ar savām kompetencēm un ņemot vērā situāciju konkrētajā valstī, un ievērojot sociālo partneru lomu un autonomiju:

15. pastiprināt valsts dzimumu līdztiesības struktūru efektivitāti, valdībā izvirzot tās visaugstākajā iespējamajā līmenī un piešķirot tām stingras un skaidri definētas pilnvaras un pienācīgu personālu un finanšu resursus, un nodrošināt valsts dzimumu līdztiesības stratēģiju efektīvu īstenošanu un tām paredzētu pietiekamu finansējumu, tostarp gan dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanai visās politikas jomās, gan īpašiem pasākumiem; sekmēt to, lai dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanā efektīvi darbotos starpnozaru koordinācija ar mērķi veicināt tīklu veidošanu un sadarbību;
16. stiprināt politisko apņemšanos un atbildību īstenot dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanu un tai vajadzīgās spējas un apsvērt iespēju izstrādāt ietekmes uz dzimumu līdztiesību novērtējumus un/vai dzimumu līdztiesības principa ievērošanu budžeta plānošanā visās attiecīgajās politikas jomās, tostarp ekonomikas, izglītības, nodarbinātības, reģionālās, sociālās, infrastruktūras, vides, klimata un inovācijas politikas jomā, lai efektīvāk apzinātu iesīkstējušus dzimumu nelīdztiesības elementus, risinātu pastāvošās problēmas un stiprinātu uz zināšanām balstītas politikas veidošanu un lēmumu pieņemšanu;
17. veikt pasākumus, lai novērstu un apkarotu seksismu un tā izpausmes publiskajā un privātajā sfērā, un mudināt attiecīgās ieinteresētās personas īstenot piemērotos tiesību aktus, politiku un programmas visās nozarēs;

18. pastiprināt centienus izskaust visu veidu vardarbību pret sievietēm un meitenēm, izmantojot holistiskāku pieeju visu veidu vardarbības novēršanai un saukšanai pie atbildības par to (tostarp izmantojot vainīgajiem paredzētas ārstēšanas programmas) un visu cietušo aizsardzībai, un turpināt centienus novērst un apkarot vardarbību pret sievietēm un vardarbību ģimenē, īstenojot attiecīgos starptautiskos instrumentus šajā jomā, tostarp attiecīgā gadījumā ANO Konvenciju par jebkādas pret sievietēm vērstas diskriminācijas izskaušanu, ANO Deklarāciju par vardarbības pret sievietēm izskaušanu, Eiropas Padomes Konvenciju par vardarbības pret sievietēm un vardarbības ģimenē novēršanu un apkarošanu un Eiropas Padomes Konvenciju par rīcību cīņā pret cilvēku tirdzniecību;

AICINA EIROPAS KOMISIJU UN DALĪBVALSTIS saskaņā ar to attiecīgajām kompetencēm un ievērojot sociālo partneru lomu un autonomiju:

19. kā politisku prioritāti ES un dalībvalstu līmenī gan iekšpolitikā, gan ārpolitikā – stiprināt dzimumu līdztiesību, sieviešu un meiteņu iespēju veicināšanu un pilnīgu visu sieviešu un meiteņu cilvēktiesību ievērošanu, tostarp, šim nolūkam aktīvi veicinot augsta līmeņa politisko dialogu par dzimumu līdztiesības jautājumiem ES līmenī un augstākajā politiskajā līmenī;
20. stiprināt saikni starp ES dzimumu līdztiesības politiku un ES starptautisko saistību īstenošanu, īpaši Pekinas Rīcības platformas un ANO Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam īstenošanu, un veidot sinerģiju starp ES turpmākajiem pasākumiem pēc Pekinas Rīcības platformas un Programmas 2030. gadam;
21. pastiprināt dzimumu līdztiesības politiku, tostarp, ES un dalībvalstu līmenī nostiprinot divējādu pieeju dzimumu līdztiesības veicināšanai, kā arī nepieciešamās struktūras un procesus, lai paātrinātu progresu virzībā uz Pekinas Rīcības platformā izvirzīto mērķu sasniegšanu;
22. stiprināt apņemšanos veicināt dzimumu līdztiesību un sieviešu iespēju nodrošināšanu, īpaši jomās, kas apzinātas "*Beijing* +25" pārskatā;

- a) īstenot konkrētus un efektīvus pasākumus, lai novērstu dzimumu atšķirības nodarbinātībā un darba samaksā, pārsniedzot pašreizējo ES rīcības plānu vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības novēršanai, un risināt un uzraudzīt to ietekmi uz dzimumu atšķirībām pensiju jomā un nodrošināt vienlīdzīgu attieksmi attiecībā uz citu pabalstu pieejamību;
- b) pastiprināt centienus veicināt sieviešu līdzdalību un dzimumu līdztiesību darba tirgū, tostarp, izstrādājot taisnīgus darba apstākļus, un veicināt sieviešu uzņēmējdarbību, lai sekmētu sieviešu ekonomisko neatkarību un ilgtspējīgu un iekļaujošu ekonomikas izaugsmi; nodrošināt labāku līdzsvaru starp darbu un privāto dzīvi sievietēm un vīriešiem, efektīvi īstenojot Direktīvu par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem, kā arī Barselonas mērķus attiecībā uz bērnu aprūpes iestādēm, arī veicinot vienlīdzīgu pienākumu sadali starp sievietēm un vīriešiem neapmaksātajos aprūpes un mājāsaimniecības darbos; uzsvērt, cik daudz ekonomikas izaugsmei un sabiedrībai dod neapmaksātais sieviešu darbs;
- c) analizēt digitalizācijas ietekmi uz dzimumu līdztiesību darba dzīvē un ņemt to vērā turpmākās politikas veidošanā; pastiprināt centienus atvieglot mūžizglītību un prasmju un kompetenču apguvi, lai risinātu problēmas un izmantotu iespējas, ko sniedz digitalizācija un jauni darba veidi; turpināt īstenot efektīvus pasākumus, lai visos līmeņos novērstu dzimumu segregāciju izglītībā un apmācībā, veicinot vienlīdzīgu piekļuvi visām izglītības jomām un it īpaši atvieglot sieviešu un meiteņu piekļuvi zinātnes, tehnoloģijas, inženierijas un matemātikas (*STEM*) jomām un informācijas un komunikācijas tehnoloģijām (IKT), kā arī vīriešu un zēnu piekļuvi izglītības, veselības aprūpes un labklājības (*EHW*) jomām;

- d) atkārtoti apstiprināt apņemšanos izskaust ar dzimumu saistītu vardarbību, tostarp kibervardarbību, izvirzot to par Eiropas Savienības prioritāti, un apstiprināt to, cik svarīgi ir dalībvalstīm īstenot efektīvus pasākumus, kā to paredz ES tiesību akti; veikt nepieciešamos pasākumus, lai novērstu vardarbību un aizskaršanu darba vidē; mudināt vīriešus un zēnus pilnībā iesaistīties kā pārmaiņu ierosinātājiem un ieguvējiem no tām, lai izskaustu jebkāda veida diskrimināciju un vardarbību pret sievietēm un meitenēm gan publiskajā, gan privātajā sfērā, novēršot dzimumu nevienlīdzības pamatcēloņus, piemēram, nevienlīdzīgas varas attiecības, dzimumu stereotipus un negatīvas sociālās normas; lai izbeigtu vīriešu vardarbību pret sievietēm, ir jāiesaista vīrieši un zēni un viņiem ir jāpiedalās vardarbības izbeigšanā;
- e) turpināt ieviest un īstenot mērķtiecīgus pasākumus, tostarp, attiecīgā gadījumā izvirzot leģislatīvus un/vai neleģislatīvus mērķus un termiņus, lai veicinātu dzimumu līdzsvaru politisko un ekonomisko lēmumu pieņemšanā, tostarp ES iestādēs;
- f) nodrošināt, lai dzimumu līdztiesības aspekta integrēšana visās politikas jomās tiktu īstenota efektīvi un sistemātiski un būtu nepārtraukta, – šajā nolūkā stiprinot praktiskos integrēšanas instrumentus, tostarp, izmantojot arī ar dzimumu saistītu mērķu un rādītāju ieviešanu, novērtējumus par tiesību aktu un politikas pasākumu ietekmi uz dzimumu līdztiesību un dzimumu līdztiesības principa ievērošanu budžeta plānošanā, kā arī izmantojot starpnozaru sadarbības un pārskatatbildības mehānismus, lai uzraudzītu dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanu ES un dalībvalstu līmenī;
- g) intensīvāk koncentrēties uz dzimumu līdztiesību dažādos Eiropas pusgada procesa posmos, tostarp, strādājot pie jau esošajiem dzimumu līdztiesības rādītājiem un attiecīgā gadījumā izstrādājot jaunus rādītājus, turpinot izstrādāt pēc dzimuma sadalītu datu vākšanu un statistikas metodes un analīzi, lai uzraudzītu progresu dzimumu līdztiesības jomā;

23. stiprināt un turpināt atbalstīt valstu līdztiesības struktūru un Eiropas Līdztiesības iestāžu tīkla (*Equinet*) darbību, ņemot vērā Komisijas ieteikumu par līdztiesības iestāžu standartiem;
24. stiprināt pastāvīgu sadarbību un stratēģiskās partnerības ar Eiropas un valstu sociālajiem partneriem, pilsoniskās sabiedrības organizācijām, sieviešu organizācijām un cilvēktiesību aizstāvēm sievietēm, kā arī akadēmiskajām aprindām, lai veicinātu dzimumu līdztiesību un izstrādātu dzimumu līdztiesības politiku;
25. regulāri sekot līdzi visiem Pekinas Rīcības platformas rādītājiem, tostarp pārskatītajiem rādītājiem, kas izklāstīti I pielikumā, lai sistemātiski uzraudzītu progresu, pilnībā izmantojot *EIGE* un *Eurostat* īpašās zināšanas un rezultātus; stiprināt efektīvu Pekinas rādītāju izmantošanu ES un valstu dzimumu līdztiesības politikā un visās citās attiecīgajās politikas jomās, kā arī censties panākt, lai visi attiecīgie statistikas dati būtu plaši pieejami;
26. atbalstīt drošu un salīdzināmu pēc dzimuma sadalītu datu sagatavošanu un analīzi, tostarp, izmantojot *EIGE* un *Eurostat*, kā arī valstu statistikas iestāžu darbu, lai pastiprinātu uz zināšanām balstītas politikas veidošanu;
27. turpināt katru gadu pieņemt Komisijas ziņojumu, lai uzraudzītu progresu dzimumu līdztiesības jomā un dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanā ES un dalībvalstu līmenī, un mudināt nākamās Padomes prezidentvalstis to nosūtīt Eiropadomei; izmantot šo ziņojumu, lai veicinātu dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanu, tostarp dzimumu līdztiesības principa ievērošanu budžeta plānošanā, visos attiecīgajos ES politikas satvaros pēc 2020. gada, tostarp Eiropas pusgadā, kā arī saistībā ar ANO Programmas 2030. gadam un Pekinas Rīcības platformas īstenošanu Eiropas Savienībā;

AICINA EIROPAS KOMISIJU:

28. tās pašreizējā pilnvaru laikā (2019–2024) dzimumu līdztiesību skaidri izvirzīt par politisku prioritāti un pieņemt paziņojumu, kurā ir izklāstīta atsevišķa, augsta līmeņa ES dzimumu līdztiesības stratēģija laikposmam pēc 2019. gada, kurā ir iekļauti gan īpaši pasākumi, gan dzimumu līdztiesības aspekta integrēšana ES politikas jomās un darbībās;
29. sistemātiski iekļaut dzimumu perspektīvu visās turpmākajās ES stratēģijās un politikas jomās, tostarp, kā galvenos instrumentus dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanai izstrādājot dzimumu līdztiesības principa ievērošanu budžeta plānošanā un novērtējumu par ES likumdošanu un politikas pasākumu ietekmi uz dzimumu līdztiesību;
30. veikt konkrētus pasākumus, lai, ievērojot politisko apņemšanos saistībā ar Eiropas sociālo tiesību pīlāru un ANO Ilgtspējīgas attīstības programmu 2030. gadam, iekļautu dzimumu perspektīvu ES ekonomikas politikas jomās un it īpaši tajās stratēģijās un procedūrās, kas aizstās stratēģiju "Eiropa 2020" un Eiropas pusgadu, tostarp, šim nolūkam nodrošinot efektīvu dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanas īstenošanu un uzraudzību;
31. kā politikas prioritāti visās ES ārējās attiecībās īstenot dzimumu līdztiesību, izvirzot tai augstus mērķus, un savus centienus koncentrēt uz jaunu ES Dzimumu līdztiesības rīcības plānu 2020. gadā.

Visu rādītāju apkopojums attiecībā uz kritisko L problēmjomu: "Meitene" ⁶

1. rādītājs: Dzimumaudzināšana un savstarpējo attiecību izglītība: dzimumaudzināšanas parametri izglītības sistēmā (pamatskolā un vidusskolā) ⁷.

2. rādītājs: Priekšstats par savu ķermeni: meiteņu un zēnu neapmierinātība ar savu ķermeni ⁸.

3. rādītājs: 15 gadus vecas meitenes un zēni: sekmes matemātikā un dabaszinātnēs ⁹.

4. rādītājs: Visu un vissekmīgāko 15 gadus veco meiteņu un zēnu īpatsvars, kuri 30 gadu vecumā cer strādāt ar dabaszinātnēm saistītās profesijās ¹⁰.

JAUNS 5. rādītājs: Tādu jaunu (16-19 gadīgu) sieviešu un vīriešu īpatsvars, kuru digitālās prasmes pārsniedz digitālās pamatprasmes.

Šis rādītājs sastāv no četriem pakārtotiem rādītājiem, ar kuriem novērtē digitālās prasmes četrās konkrētās jomās:

- a) ar informāciju saistītās prasmes;
- b) saziņas prasmes;
- c) problēmrisināšanas prasmes;
- d) programmatūras prasmes.

JAUNS 6. rādītājs: Tādu (15-16 gadīgu) meiteņu un zēnu īpatsvars, kuri jūtas pārliecināti, veidami konkrētus uzdevumus ar digitālajām tehnoloģijām.

Šis rādītājs sastāv no trim pakārtotiem rādītājiem:

- a) tādu meiteņu un zēnu īpatsvars, kuri nesamulst, lietojot viņiem mazāk zināmas digitālās ierīces;
- b) tādu meiteņu un zēnu īpatsvars, kuri uzskata, ka viņi patstāvīgi var sākt risināt kādu problēmu ar digitālajām ierīcēm;
- c) tādu meiteņu un zēnu īpatsvars, kuri uzskata, ka viņi paši var instalēt jaunu sev vajadzīgo programmatūru.

⁶ Sīkāku informāciju sk. *EIGE* ziņojumā, kas ir izklāstīts dokumentā 14348/18 ADD 2.

⁷ Esošs rādītājs. Sk. 9669/08.

⁸ Esošs rādītājs. Sk. 9669/08.

⁹ Esošs rādītājs. Sk. 15468/17.

¹⁰ Esošs rādītājs. Sk. 15468/17.

JAUNS 7. rādītājs: Tādu jaunu (16–19 gadīgu) sieviešu un vīriešu īpatsvars, kuri internetu izmanto pilsoniskajai vai politiskajai līdzdalībai.

JAUNS 8. rādītājs: Tādu (15 gadīgu) meiteņu un zēnu īpatsvars, kuri vismaz vienreiz ir tikuši kiberterorizēti ar ziņām vai attēliem.

Šis rādītājs sastāv no diviem pakārtotiem rādītājiem:

- a) tādu (15 gadīgu) meiteņu un zēnu īpatsvars, kuri vismaz vienreiz ir saskārušies ar kiberterorizēšanu ziņu veidā (t. i., viņi ir saņēmuši negatīvas ziņas tūlītējā ziņapmaiņā, ierakstus ziņojumu slejā, e-pastus vai īsziņas);
- b) tādu (15 gadīgu) meiteņu un zēnu īpatsvars, kuri vismaz vienreiz ir saskārušies ar kiberterorizēšanu attēlu veidā (t. i., neglaimojošu vai nepiedienīgu attēlu ievietošana tiešsaistē bez atļaujas).

Atsauces dokumenti**1. ES iestādes**

- Eiropas sociālo tiesību pīlārs, https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_en.pdf.

2. Padome

Visi Padomes secinājumi, kuri pieņemti saistībā ar Pekinas Rīcības platformas ¹¹ pārskatīšanu, un citi Padomes secinājumi par dzimumu līdztiesību un citiem tematiem, tostarp it īpaši turpmāk uzskaitītie:

- Padomes 2011. gada 7. marta secinājumi par Eiropas Dzimumu līdztiesības paktu (2011.–2020. gads) (OV C 155, 25.5.2011., 10. lpp.);
- Padomes 2016. gada 16. jūnija secinājumi "Atbilde uz Komisijas Stratēģisko iesaisti dzimumu līdztiesības jomā" (dok. 10416/16);
- Padomes 2016. gada 8. decembra secinājumi "Sievietes un nabadzība" (dok. 15409/16);
- Padomes 2017. gada 3. marta secinājumi "Sieviešu un vīriešu prasmju uzlabošana ES darba tirgū" (dok. 6889/17);
- Padomes 2017. gada 7. decembra secinājumi "Pastiprināti pasākumi ar mērķi mazināt dzimumu horizontālo segregāciju izglītībā un nodarbinātībā" (dok. 15468/17);
- Padomes 2019. gada 13. jūnija secinājumi "Samazināt vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību: galvenās politikas jomas un pasākumi" (dok. 10349/19);
- Padomes 2019. gada 9. aprīļa secinājumi "Virzībā uz arvien ilgtspējīgāku Savienību līdz 2030. gadam" (dok. 8286/19).

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

3. Prezidentvalstu trijotne

- Triju prezidentvalstu komandas deklarācija par dzimumu līdztiesību, ko parakstījusi Rumānija, Somija un Horvātija (2019. gada 15. marts).
- Kopīgā deklarācija "Dzimumu līdztiesība kā Eiropas Savienības prioritāte šodien un nākotnē". Prezidentvalstu Austrijas, Igaunijas un Bulgārijas trijotne to ierosināja neformālajā ES dzimumu līdztiesības lietu ministru sanāksmē 2018. gada 12. oktobrī Vīnē.

4. Eiropas Komisija

- Komisijas dienestu darba dokuments "Stratēģiskā iesaiste dzimumu līdztiesības jomā 2016.–2019. gadam" (SWD(2015) 278 final).
- 2019. gada ziņojums par sieviešu un vīriešu līdztiesību Eiropas Savienībā, https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf.
- Pārdomu dokuments "Ceļā uz ilgtspējīgu Eiropu 2030. gadā", https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_en.
- Ieteikums (2018. gada 22. jūnijs) par līdztiesības iestāžu standartiem (C (2018) 3850 final).
- ES rīcības plāns vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības novēršanai (2017–2019).

5. EIGE

- EIGE ziņojums "*Beijing* +25. Piektais pārskats par Pekinas Rīcības platformas īstenošanu ES dalībvalstīs" (dok. 12595/19 ADD 2)
- EIGE ziņojums "Dzimumu līdztiesība un jaunatne: digitalizācijas iespējas un riski" (14348/18 ADD 2).

6. Citi

- Konvencija par jebkuras sieviešu diskriminācijas izskaušanu (*CEDAW*), <https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>
- Eiropas Padomes Konvencija par cilvēku tirdzniecības apkarošanu, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>
- Eiropas Padomes Konvencija par vardarbības pret sievietēm un vardarbības ģimenē novēršanu un apkarošanu, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>
- Eiropas Padomes Ieteikums CM/Rec (2019) 1 par seksisma novēršanu un apkarošanu
- Deklarācija par vardarbības pret sievietēm izskaušanu, <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>.
- Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūra, "Vardarbība pret sievietēm – ES mēroga aptauja", 2014.
- Prezidentvalsts 2018. gada 6. decembra secinājumi par dzimumu līdztiesību, jaunatni un digitalizāciju (dok. 15308/18)
- Padomdevēja komiteja par vienlīdzīgām iespējām sievietēm un vīriešiem: atzinums par turpmāko dzimumu līdztiesības politiku pēc 2019. gada – vecas un jaunas problēmas un prioritātes
- Pekinas deklarācija un rīcības platforma, https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
- Deklarācija par saistībām pret sievietēm digitālajā laikmetā (*WID*)
