



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2019 m. gruodžio 10 d.
(OR. en)

14938/19

SOC 791
EMPL 602
GENDER 61
ANTIDISCRIM 52

POSĖDŽIO REZULTATAI

nuo:	Tarybos generalinio sekretoriato
kam:	Delegacijoms
Ankstesnio dokumento Nr.:	14254/19
Dalykas:	Lyčių lygybe grindžiama ekonomika ES. Tolesni veiksmai – Tarybos išvados

Delegacijoms pridedamos 2019 m. gruodžio 10 d. EPSCO tarybos posėdyje priimtos Tarybos išvados pirmiau nurodyta tema.

**LYČIŲ LYGYBE GRINDŽIAMA EKONOMIKA ES. TOLESNI VEIKSMAI
PEKINO VEIKSMŲ PLATFORMOS ĮGYVENDINIMO 25-MEČIO APŽVALGA**

**Europos Sąjungos Tarybos ir Taryboje posėdžiavusių valstybių narių vyriausybių atstovų
išvadų dėl Pekino veiksmų platformos įgyvendinimo valstybėse narėse ir ES institucijose
peržiūros projektas**

1. **PRIPAŽINDAMI**, kad moterų ir vyrų lygybė yra vienas iš bendrų ir pagrindinių Europos Sąjungos principų, aiškiai paminėtų Europos Sąjungos sutarties 2 straipsnyje ir 3 straipsnio 3 dalyje, Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 8 straipsnyje ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos 23 straipsnyje;
2. **DAR KARTĄ PATVIRTINDAMI**, kad svarbu užtikrinti lygias galimybes tiek moterims, tiek vyrams ir visišką visų moterų ir mergaičių visų žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių, kurios yra universalios, nedalomos, viena nuo kitos priklausančios bei tarpusavyje susijusios ir kurios yra itin svarbios moterų bei mergaičių įgalėjimui ir taikos, saugumo bei vystymosi skatinimui, propagavimą ir apsaugą, taip pat pagarbą joms ir galimybę jomis visapusiškai naudotis. Visapusiškas Jungtinių Tautų konvencijos dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims (CEDAW) įgyvendinimas ir aktyvus Pekino veiksmų platformos įgyvendinimas ES vidaus ir išorės politikoje yra neatsiejama šio proceso ir požiūrio dalis;
3. **PRIMINDAMI, KAD** lyčių lygybė (įskaitant vienodą požiūrį į moteris ir vyrus ir lygias galimybes, taip pat vienodą darbo užmokestį už vienodos vertės darbą) ir profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra yra pripažintos 2017 m. lapkričio 17 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos paskelbto Europos socialinių teisių ramsčio principų dokumento 2 ir 9 punktuose;

4. **PABRĖŽDAMI**, kad lyčių lygybė yra neatsiejama gerbūvio ekonomikos, kuria pabrėžiama, kad gerbūviui ir ekonomikos augimui būdinga vienas kitą stiprinti, dalis ir kad lyčių lygybė ir moterų bei mergaičių teisių propagavimas, apsauga ir įgyvendinimas yra būtinos sąlygos teisingam ir integraciniam darniam vystymuisi, taip pat savaime svarbios vertybės ir tikslai;
5. **PABRĖŽDAMI**, kad svarbu toliau taikyti dvejopą požiūrį į lyčių lygybę, Pekino veiksmų platformoje nustatytą kaip pagrindinę visuotinę strategiją lyčių lygybei propaguoti, kuriuo vadovaujantis sisteminga lyčių aspektu grindžiamo požiūrio integracija į visas ES politikos ir veiklos sritis (lyčių aspekto integravimas) derinama su konkrečiomis priemonėmis;
6. **PABRĖŽDAMI**, kad ekonominė ir fiskalinė politika gali skirtingai paveikti moteris ir vyrus ir kad svarbu sistemingai jas įvertinti atsižvelgiant į lyčių lygybę ir numatomą poveikį moterims ir vyrams, mergaitėms ir berniukams;
7. **ATSIŽVELGDAMI** į tai, kad 2020 m. yra svarbūs metai lyčių lygybės ir moterų teisių atžvilgiu, kadangi tarptautinė bendruomenė minės 25-ąsias Pekino deklaracijos ir veiksmų platformos priėmimo metines ir JT Saugumo Tarybos rezoliucijos 1325 dėl moterų, taikos ir saugumo 20-ąsias metines. Baigsis įvairios strateginės programos, svarbios lyčių lygybės požiūriu, įskaitant Europos lyčių lygybės paktą (2011–2020 m.), Komisijos „Strateginę veiklą siekiant lyčių lygybės 2016–2019 m.“ ir Antrąjį ES lyčių lygybės veiksmų planą „Lyčių lygybė ir moterų įgalėjimas: keisti mergaičių ir moterų gyvenimą plėtojant ES išorės santykius (2016–2020 m.)“;

8. **PRIMINDAMI**, kad lyčių lygybė yra itin svarbi siekiant JT darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m. tikslų, ir kad ES yra įsipareigojusi įgyvendinti Darbotvarkę iki 2030 m. laikydamasi požiūrio, pagal kurį būtų kvestionuojamas tradicinis pasiskirstymas vaidmenimis pagal lytis, imtis tolesnių veiksmų dėl jos ir ją peržiūrėti tiek savo vidaus, tiek išorės veiksmuose, ir **ATKREIPDAMI DĖMESĮ Į** Komisijos diskusijoms skirtą dokumentą „Darni Europa – iki 2030 m.“ ir Tarybos išvadas „Siekiant vis darnesnės Sąjungos 2030 m.“ Darbotvarkės iki 2030 m. įgyvendinimo Europos Sąjungoje klausimu. Lyčiai atžvalgi aplinkos ir klimato politika ir vienodas moterų dalyvavimas sprendimų priėmimo procese skatina tiek lyčių lygybę, tiek kovos su klimato kaita veiksmingumą;
9. **ATKREIPDAMI DĖMESĮ Į** Europos lyčių lygybės instituto (EIGE) ataskaitą „Pekinas +25. Penktoji Pekino veiksmų platformos įgyvendinimo ES valstybėse narėse peržiūra“, kurioje pateikiamos pagrindinės tendencijos, naujausia pažanga ir svarbiausi iššūkiai lyčių lygybės srityje ES;
10. **PRIPAŽINDAMI**, kad tam tikrose srityse padaryta pažanga, pavyzdžiui, priimta Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros direktyva, padidinta moterų dalis didžiųjų įmonių valdybose, sumažintas moterų ir vyrų, kuriems gresia skurdas arba socialinė atskirtis, skaičius ir padaryta pažangos integruojant lyčių aspektą į ES išorės veiksmus. Tai atspindi ES ir jos valstybių narių įsipareigojimą įgyvendinti Pekino veiksmų platformą;
11. **PABRĖŽDAMI**, kad nors įveikti ne visi seni iššūkiai, jau atsiranda naujų. Lyčių lygybės srityje nustatyti tikslai pasiekti ne visiškai. Siekiant įveikti šiuos iššūkius, reikia toliau dėti pastangas tiek ES, tiek valstybių narių lygmeniu, kad būtų užtikrinta veiksminga lyčių lygybės politika ir lyčių aspekto integravimas bei visiškas moterų teisių įgyvendinimas;

- a) ES ir toliau išlieka dideli vyrų ir moterų darbo užmokesčio ir pensijų skirtumai, todėl moterys ir toliau yra mažiau ekonomiškai nepriklausomoms nei vyrai.¹ ES vis dar didelis vyrų ir moterų užimtumo lygio atotrūkis². Darbo rinkoje dalyvaujančių moterų darbo vietos dažniau yra mažiau apmokamos ir neužtikrintos, daugeliu atvejų jos ne savo noru dirbta ne visą darbo dieną. Tačiau darbas ne visą darbo dieną taip pat gali būti pasirinktas moterų ir vyrų būdas dalyvauti darbo rinkoje ir didinti jų gerbūvį;
- b) moterys sistemingai dažniau patiria skurdo ir socialinės atskirties riziką nei vyrai, o tai daro neigiamą įtaką jų gerbūviui, ypač jei jos rūpinasi vaikais be partnerio arba yra vyresnio amžiaus. Moterys taip pat labiau nei vyrai patiria klimato kaitos poveikį ir yra labiau pažeidžiamos energijos nepritekliaus atžvilgiu. Dėl fiskalinio konsolidavimo ir vykdomų viešojo sektoriaus reformų ekonomikos sektoriai, kuriuose dominuoja moterys, patyrė neproporcingai didelį poveikį;
- c) moterų ir vyrų ekonominė nelygybė daugiausia kyla dėl nevienodo priežiūros pareigų ir namų ūkių užduočių pasiskirstymo. Dėl priežiūros pareigų ES 7,7 mln. moterų nedalyvauja darbo rinkoje, o atostogas dėl šeiminių priežasčių dažniausiai vis dar ima moterys. Dėl oficialių ikimokyklinio ugdymo įstaigų, priežiūros ir ilgalaikės priežiūros paslaugų teikimo, prieinamumo ir kokybės smarkiai nukenčia moterų galimybės visapusiškai ir lygiavertiškai dalyvauti profesiniame gyvenime. Neapmokamo priežiūros darbo, kurį daugiausia atlieka moterys, indėlis į ekonomikos augimą tebėra iš esmės nematomas;

¹ 2017 m. vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas buvo 16,0 %, o vyrų ir moterų pensijų skirtumas buvo 34,8 % (tarp 65+ metų pensininkų).

² 2017 m. vyrų ir moterų užimtumo skirtumas buvo 11,5 procentinio punkto.

- d) smurtas dėl lyties vis dar yra skaudi milijonų ES gyvenančių moterų ir mergaičių realybė³. Smurtas prieš moteris ir mergaites yra rimtas lyčių nelygybės ir žmogaus teisių pažeidimo, kurie sukelia didžiules žmonių kančias, pasireiškimas. Tai taip pat brangiai kainuoja ekonomikai ir visuomenei.
- e) moterys ir toliau nepakankamai atstovaujamos visose sprendimų priėmimo srityse, kurios stebimos pagal Pekino veiksmų platformą, įskaitant politikos ir verslo sritis. Nors sprendimų priėmimo procese dalyvaujančių moterų dalis nuo 2013 m. padidėjo, ypač tais atvejais, kai buvo imtasi teisėkūros veiksmų, bendra pažanga buvo lėta;
- f) pastaraisiais metais atsirado naujų iššūkių. Automatizavimas ir skaitmeninimas, nepaisant teigiamo jų potencialo profesiniame gyvenime, gali dar labiau pakenkti moterų padėčiai darbo rinkoje, pavyzdžiui, dėl to, kad IRT srityje mokosi ir šią profesiją renkasi vis dar palyginti nedaug moterų, arba dėl to, kad į algoritmus ir dirbtinį intelektą sąmoningai ar nesąmoningai įtraukiami lyčių atžvilgiu šališki aspektai, ir taip padidėja su lytimi susijusios skaitmeninės atskirties rizika. Be to, moterys ir mergaitės patiria neproporcingai didelį kibernetinį smurtą, įskaitant priekabiavimą internete, priekabiavimą elektroninėje erdvėje ir seksistines neapykantą kurstančias kalbas;
- g) lyčių lygybės aspekto integravimas į įvairias ES politikos sritis, įskaitant strategijos „Europa 2020“ ir Europos semestro įgyvendinimą, yra suskaidytas, jam trūksta tęstinumo ir trūksta sisteminio požiūrio dėl jo. Integravimo priemonės, pavyzdžiui, poveikio lytims vertinimai arba biudžeto sudarymas atsižvelgiant į lyčių aspektą, ES ir jos valstybėse narėse retai naudojamos ir esama pagal lytį suskirstytų duomenų rinkimo, analizės ir naudojimo formuojant politiką trūkumų;

³ Europos Sąjungoje viena iš trijų moterų (33 %) yra patyrusi fizinį ir (arba) seksualinį smurtą nuo tada, kai sulaukė 15 metų amžiaus. Viena iš penkių moterų (22 %) šias smurto formas patyrė iš artimo partnerio. Viena moteris iš dvidešimties (5 %) buvo išprievartauta partnerio arba kito asmens. Viena iš penkių (18 %) moterų yra patyrusi persekiojimą. Kas antra moteris (45 % – 55 %) yra patyrusi seksualinį priekabiavimą;

12. **PABRĖŽDAMI** pilietinės visuomenės organizacijų, įskaitant moterų organizacijas ir moterų žmogaus teisių gynėjus, vaidmenį propaguojant moterų teises bei lyčių lygybę, taip pat tai, kad svarbu toliau bendradarbiauti su pilietine visuomene siekiant įgyvendinti Pekino veiksmų platformos tikslus;
13. **ATSIŽVELGDAMI** į 2019 m. rugsėjo 30 d.–spalio 1 d. Helsinkyje įvykusios aukšto lygio konferencijos „Europa už lyčių lygybę? Svarstymai. Veiksmai“, kurios dalyviai pabrėžė būtinybę dar kartą patvirtinti politinį įsipareigojimą užtikrinti lyčių lygybę ES ir stiprinti pastangas veiksmingai integruoti lyčių aspektą, be kita ko, į ekonominę ir biudžeto politiką, rezultatus;
14. **PALANKIAI VERTINDAMI** keturis naujus rodiklius⁴, kuriuos EIGE pasiūlė 2018 m. ataskaitoje dėl Pekino veiksmų platformos įgyvendinimo ES valstybėse narėse peržiūros „Lyčių lygybė ir jaunimas: skaitmeninio galimybės ir rizika“⁵, kurioje daugiausia dėmesio skirta *skaitmeniniams įgūdžiams, pasitikėjimui skaitmeninių technologijų naudojimui, interneto naudojimui pilietiniam ar politiniam dalyvavimui ir patyčioms kibernetinėje erdvėje*;

⁴ Nauji itin svarbios probleminės srities „L. Mergaitė“ stebėsenos rodikliai. Išsamus itin svarbios probleminės srities „L. Mergaitė“ rodiklių sąrašas pateikiamas I priede. Daugiau informacijos žr. dok. 14348/18 ADD 2.

⁵ Dok. 14348/18 ADD 2. Santrauka išdėstyta dok. 14580/18 ADD 1.

EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA

RAGINA VALSTYBES NARES pagal savo kompetenciją ir atsižvelgiant į nacionalines aplinkybes, taip pat gerbiant socialinių partnerių vaidmenį ir autonomiją:

15. stiprinti lyčių lygybės vyriausybinių struktūrų veiksmingumą suteikiant joms aukščiausią įmanomą statusą vyriausybės struktūroje, nustatant tvirtus, aiškiai apibrėžtus įgaliojimus ir aprūpinant jas reikiamu personalu bei finansiniais ištekliais, ir užtikrinti nacionalinių lyčių lygybės strategijų, be kita ko, lyčių aspekto integravimo į visas politikos sritis ir konkrečių priemonių, veiksmingą įgyvendinimą ir pakankamą finansavimą. Skatinti lyčių aspekto integravimo veiksmų efektyvų koordinavimą tarpsektoriniu lygmeniu siekiant sustiprinti tinklaveiką ir bendradarbiavimą;
16. stiprinti politinį įsipareigojimą integruoti lyčių aspektą, atskaitomybę už šį procesą ir jam skirtus pajėgumus, taip pat apsvarstyti galimybę parengti poveikio lytims vertinimą ir (arba) biudžeto sudarymą atsižvelgiant į lyčių aspektą visose atitinkamose politikos srityse, įskaitant ekonominę, švietimo, užimtumo, regioninę, socialinę, infrastruktūros, aplinkos, klimato ir inovacijų politiką, siekiant veiksmingiau nustatyti įsigalėjusius lyčių nelygybės atvejus, įveikti esamus iššūkius ir stiprinti žiniomis grindžiamą politikos formavimą bei sprendimų priėmimą;
17. imtis priemonių, kad būtų užkirstas kelias seksizmui ir jo apraiškoms viešajame ir privačiajame sektoriuose ir su juo kovojama, taip pat skatinti atitinkamus suinteresuotuosius subjektus visuose sektoriuose įgyvendinti atitinkamus teisės aktus, politiką ir programas;

18. stiprinti pastangas panaikinti visų formų smurtą prieš moteris ir mergaites taikant labiau holistinį požiūrį į prevenciją ir baudžiamąjį persekiojimą, įskaitant nusikaltimų vykdytojams skirtas elgesio programas, visų formų smurtą bei visų aukų apsaugą, ir toliau dirbti siekiant užkirsti kelią smurtui prieš moteris bei smurtui šeimoje ir su juo kovoti, įgyvendinant atitinkamas šios srities tarptautines priemones, įskaitant, kai tinkama, JT konvenciją dėl visų formų moterų diskriminacijos panaikinimo, JT deklaraciją dėl smurto prieš moteris panaikinimo, Europos Tarybos konvenciją dėl smurto prieš moteris ir smurto šeimoje prevencijos ir kovos su juo ir Europos Tarybos konvenciją dėl kovos su prekyba žmonėmis;

RAGINA EUROPOS KOMISIJĄ IR VALSTYBES NARES, pagal savo kompetenciją ir atsižvelgiant į nacionalines aplinkybes, taip pat gerbiant socialinių partnerių vaidmenį ir autonomiją:

19. stiprinti lyčių lygybę, moterų ir mergaičių įgalėjimą ir moterų ir mergaičių visapusišką naudojimąsi visomis žmogaus teisėmis – tai politinis prioritetas ES ir valstybių narių lygmeniu ir vidaus bei išorės politikoje, be kita ko, aktyviai skatinant aukšto lygio politinį dialogą lyčių lygybės klausimais ES lygmeniu ir aukščiausiu politiniu lygmeniu;
20. stiprinti ES lyčių lygybės politikos ir ES tarptautinių įsipareigojimų, ypač Pekino veiksmų platformos ir JT Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m., įgyvendinimo ryšį ir plėtoti ES tolesnių veiksmų, susijusių su Pekino veiksmų programa ir Darbotvarke iki 2030 m., sinergiją;
21. tobulinti lyčių lygybės politiką, be kita ko, stiprinant dvejopą požiūrį į lyčių lygybės skatinimą ir būtinas struktūras bei procesus ES ir valstybių narių lygmeniu, kad būtų paspartinta pažanga siekiant Pekino veiksmų programoje nustatytų tikslų;
22. stiprinti įsipareigojimą skatinti lyčių lygybę ir moterų įgalėjimą, visų pirma peržiūros „Pekinas + 25“ metu nustatytose srityse;

- a) įgyvendinti konkrečias ir veiksmingas priemones, kad būtų panaikinti moterų ir vyrų užimtumo ir darbo užmokesčio skirtumai laikotarpiu po dabartinio ES veiksmų plano dėl vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo mažinimo, nagrinėti ir stebėti jų poveikį moterų ir vyrų pensijų skirtumui, taip pat užtikrinti vienodas galimybes gauti kitas išmokas;
- b) stiprinti pastangas skatinti moterų dalyvavimą ir lyčių lygybę darbo rinkoje, be kita ko, kuriant sąžiningas darbo sąlygas, ir skatinti moterų verslumą, kad būtų propaguojamas moterų ekonominis nepriklausomumas ir tvarus bei integracinis ekonomikos augimas. Užtikrinti geresnę moterų ir vyrų profesinio bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrą veiksmingai įgyvendinant Direktyvą dėl tėvų ir prižiūrinčiųjų asmenų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros ir Barselonos tikslus, susijusius su vaikų priežiūros įstaigomis, be to, skatinant moteris ir vyrus vienodai dalytis atsakomybe už neapmokamas priežiūros paslaugas ir namų ruošos darbus. Atkreipti dėmesį į neapmokamo moterų darbo indėlį į ekonomikos augimą ir visuomenę;
- c) išnagrinėti skaitmeninimo poveikį lyčių lygybei profesiniame gyvenime ir į tai atsižvelgti formuojant būsimą politiką. Dėti daugiau pastangų siekiant visiems sudaryti geresnes galimybes mokytis visą gyvenimą ir įgyti įgūdžių bei kompetencijų, kad būtų galima įveikti iššūkius ir pasinaudoti skaitmeninimo ir naujų darbo formų teikiamomis galimybėmis. Toliau įgyvendinti veiksmingas priemones, kad visais lygmenimis būtų sprendžiama lyčių segregacijos švietimo ir mokymo srityje problema, skatinant lygias galimybes mokytis visose švietimo srityse, ypač palengvinant moterų ir mergaičių galimybes mokytis mokslo, technologijų, inžinerijos ir matematikos (STEM) bei informacinių ir ryšių technologijų (IRT) srityse, o vyrų ir berniukų galimybes mokytis švietimo, sveikatos apsaugos ir gerovės (EHW) srityse;

- d) dar kartą patvirtinti vieną iš Europos Sąjungos prioritetinių įsipareigojimų – panaikinti smurtą dėl lyties, įskaitant kibernetinį smurtą, ir tai, kaip svarbu, kad valstybės narės įgyvendintų veiksmingas priemones, kaip to reikalaujama pagal ES teisę. Imtis būtinų priemonių, kad būtų panaikintas smurtas ir priekabiavimas darbo pasaulyje. Skatinti vyrus ir berniukus visapusiškai imtis pokyčių iniciatorių ir dėl tų pokyčių patiriamos naudos gavėjų vaidmens siekiant panaikinti visų formų diskriminaciją ir smurtą prieš moteris ir mergaites tiek viešajame, tiek privačiajame sektoriuose, pašalinant tokias pagrindines lyčių nelygybės priežastis kaip nevienodi galios santykiai, lyčių stereotipai ir neigiamos socialinės normos. Siekiant panaikinti vyrų smurtą prieš moteris, vyrai ir berniukai turi būti įtraukti į smurto panaikinimo procesą ir jame dalyvauti;
- e) toliau nustatyti ir įgyvendinti tikslines priemones, įskaitant, kai tikslinga, su teisėkūra susijusius ir (arba) su teisėkūra nesusijusius tikslus ir terminus, siekiant padidinti lyčių pusiausvyrą politinių ir ekonominių sprendimų procese, taip pat ir ES institucijose;
- f) užtikrinti veiksmingą ir sistemingą lyčių aspekto integravimo į visas politikos sritis įgyvendinimą ir tęstinumą, stiprinant praktines integravimo priemones, be kita ko, nustatant su lyčių lygybe susijusius tikslus ir rodiklius, teisėkūros ir politikos priemonių poveikio lyčių lygybei vertinimą ir biudžeto sudarymą atsižvelgiant į lyčių aspektą, taip pat pasitelkiant įvairius sektorius apimančio bendradarbiavimo ir atskaitomybės mechanizmus, skirtus lyčių aspekto integravimui stebėti tiek ES, tiek valstybių narių lygmeniu;
- g) skirti daugiau dėmesio lyčių lygybei įvairiuose Europos semestro proceso etapuose, be kita ko, naudojant jau esamus lyčių lygybės rodiklius ir, kai tikslinga, kuriant naujus rodiklius, taip pat toliau rengiant pagal lytį suskirstytus duomenų rinkimo ir statistikos metodus bei analizę siekiant stebėti pažangą lyčių lygybės srityje;

23. stiprinti ir toliau remti nacionalinių lygybės įstaigų ir Europos lygybės įstaigų tinklo (Equinet) veiklą, atsižvelgiant į Komisijos rekomendaciją dėl lygybės įstaigų standartų;
24. stiprinti nuolatinį bendradarbiavimą ir strateginę partnerystę su Europos ir nacionaliniais socialiniais partneriais, pilietinės visuomenės organizacijomis, moterų organizacijomis ir moterų žmogaus teisių gynėjais, taip pat akademinę bendruomenę, kad būtų skatinama lyčių lygybė ir plėtojama lyčių lygybės politika;
25. nuolat stebėti visus Pekino veiksmų programos rodiklius, įskaitant I priede išdėstytus peržiūrėtus rodiklius, siekiant sistemingai stebėti pažangą, visapusiškai pasinaudojant EIGE ir Eurostato ekspertinėmis žiniomis ir veiklos rezultatais. Stiprinti veiksmingą Pekino rodiklių naudojimą ES ir nacionalinėje lyčių lygybės politikoje ir visose kitose susijusiose politikos srityse, taip pat siekti, kad visa atitinkama statistika būtų plačiai prieinama;
26. remti patikimų ir palyginamų pagal lytį suskirstytų duomenų rengimą ir analizę, be kita ko, pasitelkiant EIGE ir Eurostato, taip pat nacionalinių statistikos institucijų darbą, kad būtų stiprinamas žiniomis grindžiamas politikos formavimas;
27. toliau kasmet priimti Komisijos ataskaitą, kad ji stebėtų pažangą ES ir valstybių narių lygmeniu lyčių lygybės ir lyčių aspekto integravimo srityje, ir ragina Tarybai pirmininkausiančias valstybes nares ją perduoti Europos Vadovų Tarybai. Naudotis šia ataskaita siekiant stiprinti lyčių aspekto integravimą, įskaitant biudžeto sudarymą atsižvelgiant į lyčių aspektą, atsižvelgiant į visas atitinkamas ES politikos po 2020 m. strategijas, įskaitant Europos semestrą, taip pat įgyvendinant JT darbotvarkę iki 2030 m. ir Pekino veiksmų platformą Europos Sąjungoje;

RAGINA EUROPOS KOMISIJĄ:

28. lyčių lygybę aiškiai nustatyti kaip politinį prioritetą dabartinės kadencijos laikotarpiu (2019–2024 m.) ir priimti komunikatą, kuriame būtų nustatyta atskira aukšto lygio ES lyčių lygybės strategija laikotarpiui po 2019 m., įskaitant konkrečias priemones ir lyčių aspekto integravimą į ES politiką ir veiklą;
29. sistemingai integruoti lyčių aspektą į visas būsimas ES strategijas ir politiką, be kita ko, parengiant biudžeto sudarymą atsižvelgiant į lyčių aspektą ir ES teisėkūros ir politikos priemonių poveikio lytims vertinimą kaip pagrindines lyčių aspekto integravimo priemones;
30. imtis konkrečių veiksmų siekiant įtraukti lyčių aspektą į ES ekonominę politiką, laikantis politinių įsipareigojimų, priimtų pagal Europos socialinių teisių ramstį ir JT darnaus vystymosi darbotvarkę iki 2030 m., ypač į strategijas ir procedūras, kurios pakeis strategiją „Europa 2020“ ir Europos semestrą, be kita ko, užtikrinant veiksmingą lyčių aspekto integravimą ir stebėseną;
31. siekti lyčių lygybės, laikantis plataus užmojo požiūrio, kaip politikos prioriteto visuose ES išorės santykiuose, ir 2020 m. sutelkti savo pastangas į naują ES lyčių lygybės veiksmų planą;

Visų itin svarbios probleminės srities „L. Mergaitė“ rodiklių rinkinys⁶

1 rodiklis. Seksualinis švietimas ir mokymas bendrauti: su seksualumu susijusio švietimo mokykliniame lavinime (pradinėje ir vidurinėje mokykloje) kriterijai⁷

2 rodiklis. Savo kūno įvaizdis: mergaičių ir berniukų nepasitenkinimas savo kūnu⁸

3 rodiklis. 15 metų amžiaus mergaitės ir berniukai: mokymosi rezultatai matematikos ir gamtos mokslų srityse⁹

4 rodiklis. Visų ir geriausių rezultatų pasiekusių 15 metų amžiaus mergaičių ir berniukų, kurie mokosi gamtos mokslų dalykų ir tikisi sulaukę 30 metų amžiaus dirbti su gamtos mokslais susijusiose darbo vietose, dalis¹⁰

NAUJAS 5 rodiklis. Jaunų moterų ir vyrų (16–19 metų amžiaus), turinčių aukštesnio nei pagrindinis lygio skaitmeninius įgūdžius, dalis

Šį rodiklį sudaro keturi subrodikliai, kuriais remiantis skaitmeniniai įgūdžiai vertinami keturiuose konkrečiose srityse:

- a) informaciniai įgūdžiai;
- b) bendravimo įgūdžiai;
- c) problemų sprendimo įgūdžiai;
- d) programinės įrangos įgūdžiai.

NAUJAS 6 rodiklis. Mergaičių ir berniukų (15–16 metų amžiaus), kurie jaučiasi pasitikintys savimi, kai tam tikras užduotis atlieka naudodami skaitmenines technologijas, dalis

Šį rodiklį sudaro trys subrodikliai:

- a) mergaičių ir berniukų, kurie jaučiasi patogiai naudodami skaitmeninius įtaisus, su kuriais jie yra mažiau susipažinę, dalis;
- b) mergaičių ir berniukų, kurie jaučia, kad jie gali pradėti savarankiškai spręsti problemą naudodami skaitmeninius įtaisus, dalis;
- c) mergaičių ir berniukų, kurie jaučia, kad jie gali savarankiškai įdiegti reikiamą naują programinę įrangą, dalis.

⁶ Daugiau informacijos pateikiama EIGE ataskaitoje (dok. 14348/18 ADD 2).

⁷ Esamas rodiklis. Žr. dok. 9669/08.

⁸ Esamas rodiklis. Žr. dok. 9669/08.

⁹ Esamas rodiklis. Žr. dok. 15468/17.

¹⁰ Esamas rodiklis. Žr. dok. 15468/17.

NAUJAS 7 rodiklis. Jaunų moterų ir vyrų (16–19 metų amžiaus), kurie naudoja internetą pilietinio ar politinio dalyvavimo tikslais, dalis

NAUJAS 8 rodiklis. Mergaičių ir berniukų (15 metų amžiaus), kurie bent kartą patyrė patyčias kibernetinėje erdvėje naudojant pranešimus ar vaizdus, dalis

Šį rodiklį sudaro du subrodikliai:

- a) mergaičių ir berniukų (15 metų amžiaus), kurie bent kartą patyrė patyčias kibernetinėje erdvėje naudojant pranešimus (t. y. yra gavę įžeidžiančio pobūdžio žinučių, įrašų sienoje, el. laiškų ar tekstinių pranešimų), dalis;
- b) mergaičių ir berniukų (15 metų amžiaus), kurie bent kartą patyrė patyčias kibernetinėje erdvėje naudojant atvaizdus (t. y. internete be leidimo paskelbiant nemalonus ar netinkamus vaizdus), dalis.

Nuorodos**1. ES tarpinstitucinės nuorodos**

- Europos socialinių teisių ramstis,
https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_en.pdf

2. Taryba

Visos priimtose Tarybos išvados dėl Pekino veiksmų platformos peržiūros¹¹ ir kitos Tarybos išvados dėl lyčių lygybės ir kitų klausimų, įskaitant visų pirma toliau nurodytas išvadas:

- 2011 m. kovo 7 d. Tarybos išvados „Europos lyčių lygybės paktas (2011–2020 m.)“ (OL C 155, 2011 5 25, p. 10)
- 2016 m. birželio 16 d. Tarybos išvados „Atsakas į Komisijos dokumentą „Strateginė veikla siekiant lyčių lygybės“ (dok. 10416/16)
- 2016 m. gruodžio 8 d. Tarybos išvados „Moterys ir skurdas“ (dok. 15409/16)
- 2017 m. kovo 3 d. Tarybos išvados „Moterų ir vyrų įgūdžių stiprinimas ES darbo rinkoje“ (dok. 6889/17)
- 2017 m. gruodžio 7 d. Tarybos išvados „Sustiprintos priemonės siekiant sumažinti horizontaliąją lyčių segregaciją švietimo ir užimtumo srityse“ (dok. 15468/17)
- 2019 m. birželio 13 d. Tarybos išvados „Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo panaikinimas. Pagrindinė politika ir priemonės“ (dok. 10349/19)
- 2019 m. balandžio 9 d. Tarybos išvados „Siekiant vis darnesnės Sąjungos iki 2030 m.“ (dok. 8286/19)

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

3. Trijų (pirmininkavusios, pirmininkaujančios ir pirmininkausiančios) valstybių narių grupė

- 2019 m. kovo 15 d. trijų (pirmininkavusios, pirmininkaujančios ir pirmininkausiančios) valstybių narių Rumunijos, Suomijos ir Kroatijos pasirašyta deklaracija dėl lyčių lygybės
- Bendra deklaracija „Lyčių lygybė kaip Europos Sąjungos prioritetas šiandien ir ateityje“. Pasiūlyta Austrijos, Estijos ir Bulgarijos (trijų (pirmininkavusios, pirmininkaujančios ir pirmininkausiančios) valstybių narių grupės) 2018 m. spalio 12 d. Vienoje įvykusiame neformaliame ES lyčių lygybės ministrų posėdyje

4. Europos Komisija

- Komisijos tarnybų darbinis dokumentas „Strateginė veikla siekiant lyčių lygybės 2016–2019 m.“ (SWD(2015) 278 final)
- 2019 m. moterų ir vyrų lygybės Europos Sąjungoje ataskaita
https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf.
- Diskusijoms skirtas dokumentas „Darni Europa – iki 2030 m.“,
https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_en.
- 2018 m. birželio 22 d. Rekomendacija dėl lygybės įstaigoms taikomų standartų (C(2018) 3850 final)
- 2017–2019 m. ES veiksmų planas „Kovoti su vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumu“

5. Europos lyčių lygybės institutas (EIGE)

- EIGE ataskaita „Pekinas +25. Penktoji Pekino veiksmų platformos įgyvendinimo ES valstybėse narėse peržiūra“ (dok. 12595/19 ADD 2)
- EIGE ataskaita „Lyčių lygybė ir jaunimas: skaitmeninio teikiamos galimybės ir keliama pavojai“ (dok. 14348/18 ADD 2)

6. Kita

- Konvencija dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims,
<https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>
- Europos Tarybos konvencija dėl veiksmų prieš prekybą žmonėmis,
<https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>
- Europos Tarybos konvencija dėl smurto prieš moteris ir smurto šeimoje prevencijos ir kovos su juo, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>
- Europos Tarybos rekomendacija CM/Rec(2019)1 dėl seksizmo prevencijos ir kovos su juo
- Deklaracija dėl smurto prieš moteris panaikinimo, <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>
- Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūra, 2014 m. tyrimas „Smurtas prieš moteris – ES masto tyrimas“
- 2018 m. gruodžio 6 d. pirmininkaujančios valstybės narės išvados „Lyčių lygybė, jaunimas ir skaitmeninimas“ (dok. 15308/18)
- Vyrų ir moterų lygių galimybių patariamasis komitetas. Nuomonė dėl būsimos lyčių lygybės politikos laikotarpiu po 2019 m. Seni ir nauji iššūkiai bei prioritetai
- Pekino deklaracija ir veiksmų platforma,
https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
- Įsipareigojimų deklaracija dėl moterų skaitmeniniame pasaulyje
