



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2019. december 10.
(OR. en)

14938/19

SOC 791
EMPL 602
GENDER 61
ANTIDISCRIM 52

AZ ELJÁRÁS EREDMÉNYE

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	a delegációk
Előző dok. sz.:	14254/19
Tárgy:	A nemek közötti egyenlőséget biztosító gazdaságok az EU-ban: A következő lépések – A Tanács következtetései

Mellékelten továbbítjuk a delegációk számára a fenti tárgyról szóló tanácsi következtetéseket, amelyeket az EPSCO Tanács a 2019. december 10-i ülésén fogadott el.

**A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉGET BIZTOSÍTÓ GAZDASÁGOK AZ EU-BAN:
A KÖVETKEZŐ LÉPÉSEK**

A PEKINGI CSELEKVÉSI PLATFORM 25 ÉVES VÉGREHAJTÁSÁNAK ÁTTEKINTÉSE

**Tervezet – Az Európai Unió Tanácsa és a tagállamok kormányainak a Tanács keretében
ülésező képviselői által elfogadott következtetések a Pekingi Cselekvési Platform tagállamok
és uniós intézmények általi végrehajtásának áttekintéséről**

1. **ELISMERVE**, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőség az Európai Unió egyik közös és alapvető elve, amelyet az Európai Unióról szóló szerződés 2. cikke és 3. cikkének (3) bekezdése, az Európai Unió működéséről szóló szerződés 8. cikke, valamint az Európai Unió Alapjogi Chartájának 23. cikke kifejezetten megemlít,
2. **ÚJÓLAG MEGERŐSÍTVE**, hogy fontos egyenlő esélyeket biztosítani a nők és a férfiak számára, továbbá teljeskörűen előmozdítani, védeni és tiszteletben tartani minden emberi jog és alapvető szabadság maradéktalan érvényesülését minden nő és lány esetében. E jogok és szabadságok egyetemesek, oszthatatlanok, egymástól függenek és egymáshoz kapcsolódnak, és alapvető jelentőséggel bírnak a nők és a lányok társadalmi szerepvállalásának növelése, valamint a béke, a biztonság és a fejlődés erősítése szempontjából. A nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről szóló ENSZ-egyezményben foglaltak teljes körű megvalósítása és a Pekingi Cselekvési Platform szigorú végrehajtása az EU belső és külső szakpolitikáiban e folyamat és megközelítés szerves része,
3. **EMLÉKEZTETVE ARRRA**, hogy az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság által 2017. november 17-én kihirdetett szociális jogok európai pillérében foglalt 2. és 9. elv elismeri a nemek közötti egyenlőség – ezen belül az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség, valamint egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazás –, továbbá a munka és a magánélet közötti egyensúly fontosságát,

4. **HANGSÚLYOZVA**, hogy a nemek közötti egyenlőség a szerves részét képezi a jólét és a gazdasági növekedés egymást kölcsönösen erősítő jellegét hangsúlyozó jóléti gazdaságnak, és azt, hogy a nemek közötti egyenlőség, valamint a nők és lányok jogainak előmozdítása, védelme és érvényesítése az igazságos és inkluzív fenntartható fejlődés egyik előfeltétele, mint ahogy önmagukban is fontos értékek és célok,
5. **KIEMELVE** annak fontosságát, hogy folytatódjon a nemek közötti egyenlőség kettős megközelítése, amelyet a Pekingi Cselekvési Platform a nemek közötti egyenlőség előmozdítására irányuló egyik fő globális stratégiaként határozott meg, és amely a nemi dimenzió az összes uniós szakpolitikába és tevékenységbe való szisztematikus beépítését (vagyis a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését) konkrét intézkedésekkel ötvözi,
6. **NYOMATÉKOSÍTVA**, hogy a gazdaságpolitika és a költségvetési politika eltérő hatást gyakorolhat a nőkre és a férfiakra, és hogy fontos azokat szisztematikusan elemezni a nemek közötti egyenlőség, valamint a nőkre és a férfiakra, a lányokra és a fiúkra várhatóan gyakorolt hatás szempontjából,
7. **FIGYELEMMEL** arra, hogy 2020 fontos pillanat a nemek közötti egyenlőség és a nők jogai szempontjából, mivel a nemzetközi közösség a Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform elfogadásának 25. évfordulóját, valamint az ENSZ Biztonsági Tanácsának a nőkről, a békéről és a biztonságról szóló 1325. sz. határozatának 20. évfordulóját fogja ünnepelni. Hatályát fogja veszteni számos, a nemek közötti egyenlőség tekintetében jelentőséggel bíró stratégiai keret, köztük a nemek közötti egyenlőségről szóló európai paktum (2011–2020), a Bizottság „Stratégiai szerepvállalás a nemek közötti egyenlőségért (2016–2019)” című munkadokumentuma, és „A nemek közötti egyenlőség és a nők társadalmi szerepvállalásának növelése: az EU külkapcsolati politikájának hozzájárulása a nők és a lányok életének átalakulásához (2016–2020)” című, a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó II. uniós cselekvési terv,

8. **EMLÉKEZTETVE** arra, hogy a nemek közötti egyenlőség központi szerepet játszik az ENSZ 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendjének megvalósításában, valamint arra, hogy az EU mind belső, mind külső tevékenységei keretében elkötelezett a 2030-ig tartó időszakra szóló menetrend oly módon történő végrehajtása, nyomon követése és felülvizsgálata mellett, hogy az a nemi dimenzió szempontból átalakító erővel hasson, továbbá **TUDOMÁSUL VÉVE** a „Fenntartható Európa 2030-ra” című bizottsági vitaanyagot és a „Mindegyre fenntarthatóbb Unió 2030-ra” című tanácsi következtetéseket, amelyek a 2030-ig tartó időszakra szóló menetrend uniós végrehajtásáról szólnak. A nemek közötti egyenlőség szempontját figyelembe vevő környezetügyi és éghajlat-politikák, valamint a nőknek a döntéshozatalban való egyenlő részvétele egyaránt előmozdítja a nemek közötti egyenlőséget és növeli az éghajlatváltozás elleni küzdelem hatékonyságát,
9. **NYUGTÁZVA** a *Beijing +25: The 5th Review of the Implementation of the Beijing Platform for Action in the EU Member States* (Peking +25 – A Pekingi Cselekvési Platform uniós tagállamok általi végrehajtásának ötödik áttekintése) címmel a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) által készített jelentést, amely ismerteti a nemek közötti egyenlőség területén az EU-ban tapasztalható fő tendenciákat, aktuális helyzetet és fő kihívásokat,
10. **ELISMERVE**, hogy bizonyos területeken előrelépés történt, ideértve például a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló irányelv elfogadását, a nők arányának növekedését a nagyvállalatok vezetőtestületeiben, a szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázatának kitett nők és férfiak számának csökkenését, valamint a nemek közötti egyenlőségnek az EU külső tevékenységében való általános érvényesítése terén elért javulást. Ez tükrözi az EU és tagállamai elkötelezettségét a Pekingi Cselekvési Platform végrehajtása iránt,
11. **HANGSÚLYOZVA**, hogy miközben a régi kihívások továbbra is fennállnak, újak jelennek meg. A nemek közötti egyenlőségre vonatkozóan kitűzött célok még nem valósultak meg teljes mértékben. E kihívások kezelése érdekében uniós és tagállami szinten egyaránt folytatódó erőfeszítésekre van szükség a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó hatékony szakpolitikák és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése, valamint a nők jogainak teljes körű érvényesítése érdekében.

- a) Az EU-ban továbbra is jelentős különbségek állnak fenn a nemek között a bérek és a nyugdíjak terén, így a nők továbbra is a férfiakénál kisebb mértékű gazdasági függetlenséggel szembesülnek.¹ Az EU-ban még mindig nagy a nemek közötti különbség a foglalkoztatási ráta terén². A munkaerőpiacon részt vevő nők esetében valószínűbb, hogy a munkahelyek bizonytalanok és ideiglenesek, és sok esetben van szó nem önként vállalt részmunkáról. Ugyanakkor a részmunka a nők és férfiak által választott lehetőség is lehet a munkaerőpiacon való részvétel és jólétük növelése érdekében.
- b) A férfiakhoz képest a nők esetében szisztematikusan nagyobb a valószínűsége annak, hogy ki legyenek téve a szegénység és a társadalmi kirekesztődés kockázatának, ami hátrányosan érinti a jólétüket, különösen, ha egyedülállóként nevelnek gyermeket vagy idősebbek. A férfiakhoz képest a nők esetében szintén nagyobb a valószínűsége annak, hogy az éghajlatváltozás hatásai érintsék őket, és kiszolgáltatottabbak az energiaszegénységgel szemben. A költségvetési konszolidáció és a közszektor folyamatban lévő reformjai aránytalanul érintették azokat a gazdasági ágazatokat, amelyekben többségükben nők dolgoznak.
- c) A nők és férfiak közötti gazdasági egyenlőtlenségek közül sok az ápolási-gondozási feladatok és a háztartási feladatok egyenlőtlen elosztásából ered. Ápolási-gondozási feladatok okán 7,7 millió nő nem vesz részt a munkaerőpiacon az EU-ban, és a családi vonatkozású szabadságok nagy részét még mindig nők veszik igénybe. A formális kisgyermekkorai nevelési és gondozási szolgáltatások, valamint a tartós ápolási-gondozási szolgáltatások nyújtásának, megfizethetőségének és minőségének hiányosságai súlyosan akadályozzák a nőket abban, hogy teljes mértékben és egyenlően részt vegyenek a munka világában. A főként nők által végzett, nem fizetett ápolási-gondozási munkának a gazdasági növekedéshez való hozzájárulása továbbra is nagyrészt láthatatlan.

¹ 2017-ben a nemek közötti különbség a bérek tekintetében 16,0 % volt, a nyugdíjak tekintetében pedig 34,8 % (a 65 évesnél idősebb nyugdíjasok esetében).

² A nemek közötti foglalkoztatási különbség 2017-ben 11,5 százalékpont volt.

- d) A nemi alapú erőszak továbbra is szörnyű valóság az EU-ban élő nők és lányok milliói számára.³ A nők és lányok elleni erőszak a nemek közötti egyenlőtlenség súlyos megnyilvánulása és az emberi jogok mérhetetlen emberi szenvedéssel járó megsértése. A gazdaság és a társadalom számára is jelentős költséget jelent.
- e) A nők továbbra is alulreprezentáltak a Pekingi Cselekvési Platform keretében megfigyelt valamennyi döntéshozatali területen, beleértve a politika és az üzleti élet területét is. Bár 2013 óta nőtt a nők aránya a döntéshozatalban, különösen ott, ahol jogalkotási intézkedésekre került sor, az általános előrehaladás lassú.
- f) Az elmúlt években új kihívások jelentek meg. A munka világa tekintetében benne rejlő pozitív potenciál ellenére az automatizálás és a digitalizáció tovább ronthatja a nők munkaerőpiaci helyzetét, például azért, mert még mindig viszonylag alacsony a nők száma az IKT-oktatásban és az IKT-szakmákban, vagy az algoritmusokba és a mesterséges intelligenciába tudatosan vagy nem tudatosan beágyazódott nemi előítéletek miatt, ami növeli a nemek közötti digitális szakadék kockázatát. Emellett a nők és lányok aránytalan mértékben tapasztalják meg a kibertérben elkövetett erőszakot, ideértve az online zaklatást, az internetes megfélemlítést és a szexista gyűlöletbeszédet.
- g) A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése a különböző uniós szakpolitikai területeken – beleértve az Európa 2020 stratégia és az európai szemeszter végrehajtását – széttagolt, és hiányzik belőle a folytonosság és a szisztematikus megközelítés. A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére szolgáló eszközöket, például a nemi szempontú hatásvizsgálatokat vagy a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezést csak ritkán alkalmazzák az EU-ban és tagállamaiban, és hiányosságok tapasztalhatók a nemek szerint bontott adatok gyűjtése, elemzése és szakpolitikai felhasználása terén,

³ Az EU-ban a 15 év feletti nők egyharmadát (33 %) érte már fizikai és/vagy szexuális erőszak. Ötből egy nőt (22 %) ért kapcsolati partnere részéről ilyen erőszak. Húszból egy nő (5 %) szenvedett el szexuális kényszerítést, akár partnere, akár más személy részéről. Ötből egy nő (18 %) tapasztalt zaklatást. Minden második nőt (45–55 %) ért szexuális zaklatás.

12. **HANGSÚLYOZVA** a civil társadalmi szervezetek – köztük a nőjogi szervezetek és a női emberijog-védők – szerepét a nők jogainak és a nemek közötti egyenlőségnek az előmozdításában, valamint a Pekingi Cselekvési Platform célkitűzéseinek elérése érdekében a civil társadalommal való folyamatos együttműködés fontosságát,
13. **NYUGTÁZVA** a *Europe for Gender Equality? Taking Stock – Taking Action* (Európa a nemek közötti egyenlőségért? Áttekintés – Fellépés) címmel 2019. szeptember 30-án és október 1-jén Helsinkiben tartott magas szintű konferencia eredményeit, amelynek résztvevői hangsúlyozták, hogy újólág meg kell erősíteni a nemek közötti egyenlőség iránti politikai elkötelezettséget az EU-ban, és meg kell erősíteni a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésének hatékony megvalósítását, többek között a gazdaságpolitikában és a költségvetési politikában,
14. **ÜDVÖZÖLVE** a Pekingi Cselekvési Platform uniós tagállamokbeli végrehajtásának áttekintéséről *Gender equality and youth: opportunities and risks of digitalisation* (A nemek közötti egyenlőség és az ifjúság: a digitalizációban rejlő lehetőségek és kockázatok) címmel az EIGE által 2018-ban készített jelentésben⁴ javasolt négy új mutatót⁵, amelyek *a digitális készségekre, a digitális technológiák használatában mutatott magabiztosságra, az internet polgári vagy politikai részvétel céljára történő használatára, valamint az internetes megfélemlítésre* összpontosítottak;

⁴ 14348/18 ADD 2. A jelentés összefoglalója a 14580/18 ADD 1 dokumentumban található.

⁵ Az „L. A leánygyermek” kritikus problématerület vizsgálatának új mutatói. Az „L. A leánygyermek” kritikus problématerület vizsgálatára vonatkozó mutatók teljes listáját az I. melléklet tartalmazza. További részletek a 14348/18 ADD 2 dokumentumban találhatók.

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA

FELKÉRI A TAGÁLLAMOKAT, hogy hatáskörükkel összhangban, a nemzeti sajátosságokat figyelembe véve, valamint a szociális partnerek szerepét és autonómiáját tiszteletben tartva:

15. Erősítsék a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó kormányzati struktúrák hatékonyságát azáltal, hogy azokat a lehető legmagasabb kormányzati szintre helyezik, valamint erős, világosan meghatározott megbízatást és megfelelő személyzetet és pénzügyi forrásokat biztosítanak a számukra, továbbá biztosítsák a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó nemzeti stratégiák hatékony végrehajtását és megfelelő finanszírozását, beleértve mind a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését valamennyi szakpolitikai területen, mind konkrét intézkedések meghozatalát. A hálózatépítés és az együttműködés fokozása érdekében mozgósítsák elő a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére irányuló ágazatközi koordináció hatékony működését;
16. Erősítsék meg a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésével kapcsolatos politikai elkötelezettséget, elszámoltathatóságot és kapacitásokat, valamint mérleeljék a nemi szempontú hatásvizsgálatok és/vagy a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezés kialakítását valamennyi releváns szakpolitikai területen, többek között a gazdaság-, az oktatás-, a foglalkoztatás-, a regionális, a szociál-, az infrastrukturális, a környezetügyi, az éghajlat- és az innovációs politika területén, a nemek közötti tartós különbségek hatékonyabb azonosítása, a meglévő kihívások kezelése, valamint a tudásalapú szakpolitikai és egyéb döntéshozatal megerősítése érdekében;
17. Hozzanak intézkedéseket a szexizmus és annak a köz- és magánszférában való megelőzése és leküzdése érdekében, valamint ösztönözzék az érdekelt feleket arra, hogy minden ágazatban hajtsanak végre megfelelő jogszabályokat, szakpolitikákat és programokat;

18. Fokozzák a nők és lányok elleni erőszak valamennyi formájának felszámolására irányuló erőfeszítéseket a megelőzés és a büntetőeljárás holisztikusabb megközelítése révén, beleértve az erőszak valamennyi formájának elkövetőit célzó kezelési programokat, valamint az összes áldozat védelmét, továbbá folytassák a nők elleni és a kapcsolati erőszak megelőzésére és leküzdésére irányuló munkát az e területre vonatkozó nemzetközi eszközök, többek között – adott esetben – az alábbiak végrehajtása révén: a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről szóló ENSZ-egyezmény, a nők elleni erőszak felszámolásáról szóló ENSZ-nyilatkozat, az Európa Tanács nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről és azok megelőzéséről szóló egyezménye, illetve az Európa Tanács egyezménye az emberkereskedelem elleni fellépésről;

FELKÉRI AZ EURÓPAI BIZOTTSÁGOT ÉS A TAGÁLLAMOKAT, hogy saját hatáskörüknek megfelelően, valamint a szociális partnerek szerepét és autonómiáját tiszteletben tartva:

19. Uniós és tagállami szintű politikai prioritásként, valamint a belső és a külső politikákban egyaránt erősítsék meg a nemek közötti egyenlőséget, a nők és lányok társadalmi szerepvállalását, valamint az összes emberi jog teljes körű érvényesülését a nők és lányok körében, többek között a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kérdésekről uniós szinten és a legmagasabb politikai szinten folytatott magas szintű politikai párbeszéd aktív előmozdítása révén;
20. Erősítsék meg a kapcsolatot a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó uniós szakpolitikák és az EU nemzetközi – különösen a Pekingi Cselekvési Platform és az ENSZ-nek a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendje szerinti – kötelezettségvállalásainak a végrehajtása között, továbbá alakítsanak ki szinergiákat a Pekingi Cselekvési Platform és a 2030-ig tartó időszakra szóló menetrend alapján hozott uniós intézkedések között;
21. Erősítsék meg a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó szakpolitikákat, többek között a nemek közötti egyenlőség előmozdítására irányuló kettős megközelítés, valamint a szükséges struktúrák és folyamatok uniós és tagállami szintű megerősítése révén, a Pekingi Cselekvési Platformban meghatározott célkitűzések elérésének felgyorsítása céljából;
22. Erősítsék meg a nemek közötti egyenlőség és a nők társadalmi szerepvállalásának előmozdítása iránti elkötelezettséget, különösen a Peking +25 végrehajtási áttekintés során meghatározott területeken.

- a) Hajtsanak végre a nemek közötti bérszakadék kezelésére irányuló, jelenlegi uniós cselekvési terven túlmutató, konkrét és hathatós intézkedéseket a nemek közötti foglalkoztatási és bérkülönbségek megszüntetésére, kezeljék és kövessék nyomon ezeknek a nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenségre gyakorolt hatását és biztosítsák az egyenlő bánásmódot az egyéb ellátásokhoz való hozzáférés tekintetében;
- b) A nők gazdasági függetlenségének és a fenntartható és inkluzív gazdasági növekedésnek az előmozdítása érdekében fokozzák a nők munkaerőpiaci részvételének és a nemek közötti egyenlőségnek az előmozdítására irányuló erőfeszítéseket, a tisztességes munkakörülmények kialakítását is beleértve, továbbá bátorítsák a nők vállalkozói tevékenységét. A szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló irányelv és a gyermekgondozási létesítményekre vonatkozó barcelonai célkitűzések hatékony végrehajtásával, valamint a nem fizetett ápolási-gondozási és háztartási feladatok nők és férfiak közötti egyenlő megosztásának ösztönzésével biztosítsák a nők és a férfiak számára egyaránt a munka és a magánélet közötti megfelelőbb egyensúlyt. Mutassanak rá a nők nem fizetett munkájának a gazdasági növekedésben és a társadalomban betöltött szerepére;
- c) Elemezzék, hogy milyen hatással van a digitalizáció a munkával töltött életszakaszban a nemek közötti egyenlőségre, és az eredményeket vegyék figyelembe a jövőbeli szakpolitikai döntéshozatalban. A digitalizáció és az új munkavégzési formák kihívásainak kezelése és lehetőségeinek kiaknázása érdekében fokozzák az arra irányuló erőfeszítéseket, hogy könnyebbé váljon az egész életen át tartó tanuláshoz való hozzáférés és a készségek és kompetenciák elsajátítása. Továbbra is hajtsanak végre hatékony intézkedéseket annak érdekében, hogy az oktatás és a képzés minden szintjén kezeljék a nemi szegregáció problémáját, egyenlő hozzáférést biztosítva valamennyi oktatási területhez, és különösen megkönnyítve a nők és a lányok hozzáférését a természettudományokhoz, a technológiához, a műszaki tudományokhoz és a matematikához (STEM), valamint az információs és kommunikációs technológiákhoz (IKT), a férfiak és a fiúk hozzáférését pedig az oktatás, az egészségügy és a szociális ellátás területeihez;

- d) Erősítsék meg a nemi alapú erőszak – többek között a kibertérben elkövetett erőszak – felszámolása mint az Európai Unió egyik prioritása melletti elkötelezettségüket, valamint nyomatékosítsák annak fontosságát, hogy a tagállamok az uniós jog követelményeinek megfelelően hatékony intézkedéseket hajtsanak végre. Hozzák meg az ahhoz szükséges lépéseket, hogy a munka világából kiiktassák az erőszakot és a zaklatást. Ösztönözzék a férfiakat és a fiúkat, hogy a változás közvetítőiként és kedvezményezettjeiként teljes mértékben vállaljanak szerepet a nőkkel és a lányokkal szembeni megkülönböztetés és erőszak minden formájának felszámolása érdekében, a köz- és a magánszférában egyaránt, mégpedig a nemek közötti egyenlőtlenség kiváltó okainak, például az egyenlőtlen erőviszonyoknak, a nemi sztereotípiáknak és a negatív társadalmi normáknak a kezelése révén. A férfiak által a nőkkel szemben elkövetett erőszak felszámolása érdekében a férfiaknak és a fiúknak szerepet kell vállalniuk és részt kell venniük az erőszak felszámolását célzó folyamatban;
- e) Továbbra is vezessenek be és valósítsanak meg célzott intézkedéseket, adott esetben jogalkotási és/vagy nem jogalkotási célokat és határidőket annak érdekében, hogy javítsák a politikai és a gazdasági döntéshozatalban a nemek egyensúlyát, többek között az uniós intézményekben is;
- f) Biztosítsák a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésének hatékony és szisztematikus megvalósítását és folyamatosságát valamennyi szakpolitikai területen, mégpedig a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését szolgáló gyakorlati eszközöknek – többek között nemekhez kötődő célok és mutatók bevezetése, a jogalkotási és a szakpolitikai intézkedések nemi szempontú hatásvizsgálata, valamint a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezés révén történő – megerősítésével, valamint a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésének nyomon követését szolgáló, ágazatközi együttműködési és elszámoltathatósági mechanizmusokon keresztül, mind uniós, mind tagállami szinten;
- g) Többek között a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó meglévő mutatók vizsgálatával és adott esetben újak kidolgozásával, a nemek szerinti bontásban végzett adatgyűjtés, valamint a nemek közötti egyenlőség terén elért eredmények nyomon követését szolgáló statisztikai módszerek és elemzések kidolgozásával törekedjenek arra, hogy az európai szemeszter folyamatának különböző szakaszaiban határozottabban összpontosítsanak a nemek közötti egyenlőségre;

23. Az egyenlőség előmozdításával foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról szóló bizottsági ajánlást figyelembe véve erősítsék meg és folytassák az egyenlőség előmozdításával foglalkozó nemzeti szervek, valamint az ezen szervek európai hálózata (Equinet) által végzett tevékenységekhez nyújtott támogatást;
24. A nemek közötti egyenlőség előmozdítása és a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó szakpolitikák fejlesztése érdekében erősítsék meg az európai és tagállami szociális partnerekkel, a civil társadalmi szervezetekkel, a nőjogi szervezetekkel és a női emberjogvédőkkel, valamint a tudomány világával való folyamatos együttműködést és stratégiai partnerségeket;
25. Rendszeresen tekintsék át a Pekingi Cselekvési Platformnak az előrehaladás szisztematikus nyomon követésére szolgáló valamennyi mutatóját, az I. mellékletben foglalt felülvizsgált mutatókat is beleértve, teljeskörűen felhasználva az EIGE és az Eurostat szakértelmét és munkájának eredményeit. Erősítsék a pekingi mutatók hatékony használatát a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó uniós és tagállami szakpolitikákban és minden más releváns szakpolitikai területen, és törekedjenek arra, hogy biztosítsák minden releváns statisztika széles körű hozzáférhetőségét;
26. A tudásalapú szakpolitikai döntéshozatal megerősítése érdekében – többek között az EIGE és az Eurostat, valamint a nemzeti statisztikai hivatalok munkáján keresztül – támogassák megbízható és összevethető, nemek szerint bontott adatok előállítását és azok elemzését;
27. A jövőben is fogadjanak el évenként bizottsági jelentést a nemek közötti egyenlőség és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése terén uniós és tagállami szinten elért eredmények nyomon követése céljából, és ösztönözzék a Tanács jövőbeli elnökségeit, hogy azt továbbítsák az Európai Tanácsnak. Használják fel e jelentést minden, a 2020 utáni időszakra vonatkozó releváns uniós szakpolitikai keret, többek között az európai szemeszter összefüggésében, valamint az ENSZ-nek a 2030-ig tartó időszakra szóló menetrendje és a Pekingi Cselekvési Platformnak az EU-ban történő végrehajtásának összefüggésében a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésének, többek között a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezésnek az erősítésére;

FELSZÓLÍTTA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁGOT, HOGY:

28. A nemek közötti egyenlőséget tegye kifejezetten politikai prioritássá jelenlegi hivatali idejére (2019–2024), és fogadjon el közleményt egy a 2019 utáni időszakra szóló önálló uniós esélyegyenlőségi stratégia meghatározásáról, amely magában foglalja egyfelől konkrét intézkedések meghozatalát, másfelől pedig a nemi dimenziónak az uniós szakpolitikákba és tevékenységekbe történő beépítését;
29. Többek között a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezés kialakításával és az uniós jogalkotási és szakpolitikai intézkedések nemi alapú hatásvizsgálatával – mint a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésének kulcsfontosságú eszközeivel – minden jövőbeli uniós stratégiában és szakpolitikában szisztematikusan és általánosan érvényesítse a nemi dimenziót;
30. Hozzon konkrét intézkedéseket a nemi dimenziónak – a szociális jogok európai pillére és az ENSZ-nek a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendje keretében tett politikai kötelezettségvállalásokkal összhangban – az uniós gazdaságpolitikákba és különösen a jövőben az Európa 2020 stratégiát és az európai szemesztert felváltó stratégiákba és eljárásokba történő integrációja érdekében, többek között a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése hatékony végrehajtásának és nyomon követésének biztosítása révén;
31. Az Unió valamennyi külkapcsolatában szakpolitikai prioritásként és magas ambíciószintet fenntartva törekedjen a nemek közötti egyenlőségre, és 2020-ban összpontosítsa figyelmét a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó új uniós cselekvési terv kidolgozására.

Az L. kritikus problématerületre („A leánygyermek”) vonatkozó mutatók teljes körű gyűjteménye⁶

1. mutató: Szexuális és párkapcsolati felvilágosítás: a szexualitással kapcsolatos felvilágosítás paraméterei az (alapfokú és középfokú) oktatásban⁷.

2. mutató: Testkép: a lányok és fiúk elégedetlensége saját testükkel⁸.

3. mutató: A 15 éves fiúk, illetve lányok tanulmányi teljesítménye a matematika és a természettudományok terén⁹.

4. mutató: Azon 15 éves fiú-, illetve leánygyermek aránya az összes tanuló, valamint a legjobban teljesítők között, akik 30 éves korukban természettudományos munkakörben terveznek dolgozni¹⁰.

ÚJ 5. mutató: Az alapszintűnél magasabb digitális készségekkel rendelkező fiatal nők és férfiak (16–19 éves korcsoport) aránya.

E mutató négy almutatóból tevődik össze, amelyek négy speciális területen mérik a digitális készségeket:

- a) informatikai készségek;
- b) kommunikációs készségek;
- c) problémamegoldó készségek;
- d) szoftveres készségek.

ÚJ 6. mutató: Azon lányok és fiúk aránya (15–16 éves korcsoport), akik magabiztosan végeznek el bizonyos feladatokat a digitális technológia segítségével.

Ez a mutató három almutatóból tevődik össze:

- a) azon lányok és fiúk aránya, akik biztosan használnak olyan digitális készülékeket, amelyeket kevésbé ismernek;
- b) azon lányok és fiúk aránya, akik úgy érzik, hogy képesek egyedül elkezdni egy probléma megoldását digitális készülékek segítségével;
- c) azon lányok és fiúk aránya, akik úgy érzik, hogy képesek saját maguk telepíteni azokat az új szoftvereket, amelyekre szükségük van.

⁶ További részletekért lásd az EIGE jelentését a 14348/18 ADD 2 dokumentumban.

⁷ Meglévő mutató. Lásd a 9669/08 dokumentumot.

⁸ Meglévő mutató. Lásd a 9669/08 dokumentumot.

⁹ Meglévő mutató. Lásd a 15468/17 dokumentumot.

¹⁰ Meglévő mutató. Lásd a 15468/17 dokumentumot.

ÚJ 7. mutató: Azon fiatal nők és férfiak (16–19 éves korcsoport) aránya, akik az internetet társadalmi vagy politikai részvétel céljára használják.

ÚJ 8. mutató: Azon lányok és fiúk aránya (15 éves korcsoport), akiket legalább egyszer ért üzenetek vagy képek révén történő internetes megfélemlítés.

Ez a mutató két almutatóból tevődik össze:

- a) azon (15 éves) lányok és fiúk aránya, akiket legalább egyszer ért üzenetek révén történő internetes megfélemlítés (azaz rosszindulatú azonnali üzeneteket, e-mailet vagy szöveges üzenetet kaptak, vagy ilyen bejegyzést tettek közzé a digitális üzenőfalukon);
- b) azon (15 éves) lányok és fiúk aránya, akiket legalább egyszer ért képek révén történő internetes megfélemlítés (azaz előnytelen vagy nem helyénvaló képek engedély nélküli online megosztása).

Hivatkozott források**1. Európai uniós intézményközi dokumentum:**

- A szociális jogok európai pillére,
https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_hu.pdf.

2. Tanács

A Pekingi Cselekvési Platform¹¹ végrehajtásának áttekintéséről elfogadott valamennyi tanácsi következtetés, továbbá a nemek közötti egyenlőségről és egyéb témákról szóló tanácsi következtetések, különösen a következők:

- A Tanács 2011. március 7-i következtetései a nemek közötti egyenlőségről szóló európai paktumról (2011–2020) (HL C 155., 2011.5.25., 10. o.),
- A Tanács 2016. június 16-i következtetései: „Válasz a »Stratégiai szerepvállalás a nemek közötti egyenlőségért« tárgyú bizottsági dokumentumra” (10416/16),
- A Tanács 2016. december 8-i következtetései: „A nők és a szegénység” (15409/16),
- A Tanács 2017. március 3-i következtetései az uniós munkaerőpiacon jelen lévő nők és férfiak készségfejlesztéséről (6889/17),
- A Tanács 2017. december 7-i következtetései az oktatás és a foglalkoztatás terén tapasztalható horizontális nemi szegregáció visszaszorítására irányuló megerősített intézkedésekről (15468/17),
- A Tanács 2019. június 13-i következtetése: A nemek közötti bérszakadék megszüntetése: kulcsfontosságú szakpolitikák és intézkedések (10349/19),
- A Tanács 2019. április 9-i következtetései: „Mindegyre fenntarthatóbb Unió 2030-ra” (8286/19).

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm

3. Elnökségi trió

- A Románia, Finnország és Horvátország elnökségi trió által aláírt nyilatkozat a nemek közötti egyenlőségről (2019. március 15.),
- Együttes nyilatkozat: „A nemek közötti egyenlőség mint az Európai Unió jelenlegi és jövőbeli prioritása”. Az osztrák, észt és bolgár elnökségi trió javaslatára, a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó uniós miniszterek nem hivatalos ülésén, Bécs, 2018. október 12.

4. Európai Bizottság

- A Bizottság szolgálati munkadokumentuma: „Stratégiai szerepvállalás a nemek közötti egyenlőségért (2016–2019)” (SWD (2015) 278 final),
- 2019. évi éves jelentés a nők és a férfiak közötti egyenlőségről az Európai Unióban https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf.
- Vitaanyag: Fenntartható Európa 2030-ra, https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_hu,
- A Bizottság 2018. június 22-i ajánlása az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról (C(2018) 3850 final),
- Uniós cselekvési terv a nemek közötti bérszakadék kezeléséről (2017–2019).

5. EIGE

- Az EIGE jelentése, „Peking +25: a Pekingi Cselekvési Platform uniós tagállamok általi végrehajtásának ötödik áttekintése” (12595/19 ADD 2),
- Az EIGE jelentése: „A nemek közötti egyenlőség és az ifjúság: a digitalizációban rejlő lehetőségek és kockázatok” (14348/18 ADD 2).

6. Egyéb

- Egyezmény a nőkkel szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetések minden formájának kiküszöböléséről (CEDAW),
<https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>
- Az Európa Tanács egyezménye az emberkereskedelem elleni fellépésről,
<https://www.coe.int/en/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>
- Az Európa Tanács nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről és azok megelőzéséről szóló Egyezménye, <https://www.coe.int/en/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>
- Az Európa Tanács CM/Rec(2019)1 ajánlása a szexizmus megelőzéséről és az ellene való küzdelemről
- Nyilatkozat a nők elleni erőszak felszámolásáról, <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>
- Az Európai Unió Alapjogi Ügynöksége, A nőkkel szembeni erőszak: az egész EU-ra kiterjedő felmérés, 2014.
- Az elnökség 2018. december 6-i következtetései a nemek közötti egyenlőségről, az ifjúságról és a digitalizációról (15308/18)
- A nők és férfiak esélyegyenlőségével foglalkozó tanácsadó bizottság véleménye a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó szakpolitika 2019 utáni jövőjéről, a régi és új kihívásokról és a prioritásokról
- Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform,
https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
- Kötelezettségvállalási nyilatkozat – „Nők a digitalizációban (WID)”
