

Bruxelles, den 10. december 2019
(OR. en)

14938/19

SOC 791
EMPL 602
GENDER 61
ANTIDISCRIM 52

RESULTAT AF DRØFTELSENE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
til:	delegationerne
Tidl. dok. nr.:	14254/19
Vedr.:	Økonomier præget af kønsligestilling i EU: vejen frem – Rådets konklusioner

Vedlagt følger til delegationerne Rådets konklusioner om ovennævnte emne, der blev vedtaget af EPSCO-Rådet på samlingen den 10. december 2019.

**ØKONOMIER PRÆGET AF KØNSLIGESTILLING I EU: VEJEN FREM
STATUS OVER 25 ÅRS GENNEMFØRELSE AF BEIJINGHANDLINGSPROGRAMMET**

**Udkast til konklusioner fra Rådet for Den Europæiske Union og repræsentanterne for
medlemsstaternes regeringer, forsamlet i Rådet, om gennemgangen af medlemsstaternes og
EU-institutionernes gennemførelse af Beijinghandlingsprogrammet**

1. **ANERKENDER**, at ligestilling mellem kvinder og mænd er et af Den Europæiske Unions fælles, grundlæggende principper, der er udtrykkeligt anført i artikel 2 og artikel 3, stk. 3, i traktaten om Den Europæiske Union, i artikel 8 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde og i artikel 23 i chartret om grundlæggende rettigheder;
2. **PÅ NY BEKRÆFTER**, at det er vigtigt at sikre lige muligheder for både kvinder og mænd og fuld fremme og beskyttelse af og respekt for alle kvinders og pigers udøvelse af alle menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder, som er universelle, udelelige og indbyrdes forbundne og afhængige, og som har afgørende betydning for styrkelsen af kvinders og pigers indflydelse og status og for fremme af fred, sikkerhed og udvikling. Fuld gennemførelse af FN's konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder (CEDAW) og effektiv gennemførelse af Beijinghandlingsprogrammet i EU's interne og eksterne politikker er en integreret del af denne proces og tilgang;
3. **MINDER OM**, at ligestilling mellem kønnene, herunder ligestilling og lige muligheder, lige løn for arbejde af samme værdi og balance mellem arbejdsliv og privatliv anerkendes i princip nr. 2 og 9 i den europæiske søjle for sociale rettigheder, som blev bekendtgjort af Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen den 17. november 2017;

4. **FREMHÆVER**, at ligestilling mellem kønnene er en integreret del af velfærdsøkonomien, der understreger den gensidigt forstærkende karakter af velfærd og økonomisk vækst, og at ligestilling mellem kønnene samt fremme, beskyttelse og udøvelse af alle kvinders og pigers rettigheder er forudsætninger for en retfærdig og inklusiv bæredygtig udvikling samt vigtige værdier og mål i sig selv;
5. **UNDERSTREGER** betydningen af at fortsætte med en tosporet tilgang til ligestilling mellem kønnene, som i Beijinghandlingsprogrammet blev fastlagt som en vigtig global strategi for fremme af ligestilling mellem kønnene, og som kombinerer systematisk integration af et kønsperspektiv i alle EU's politikker og aktiviteter (integration af kønsaspektet) med specifikke foranstaltninger;
6. **UNDERSTREGER**, at økonomiske politikker og finanspolitikker kan påvirke kvinder og mænd forskelligt, og at det er vigtigt systematisk at vurdere dem ud fra ligestillingsperspektivet og den forventede indvirkning på kvinder og mænd og på piger og drenge;
7. **TAGER I BETRAGTNING**, at 2020 markerer et vigtigt øjeblik for ligestilling mellem kønnene og kvinders rettigheder, idet det internationale samfund fejrer 25-året for vedtagelsen af Beijingerklæringen og Beijinghandlingsprogrammet og 20-året for FN's Sikkerhedsråds resolution 1325 om kvinder, fred og sikkerhed. Forskellige strategiske rammer med relevans for ligestilling udløber, herunder den europæiske ligestillingspakt (2011-2020), Kommissionens "strategiske indsats for ligestilling mellem kønnene 2016-2019" og EU's kønshandlingsplan II "Ligestilling mellem kønnene og styrkelse af kvinders indflydelse og status: ændring af pigers og kvinders liv via EU's eksterne forbindelser 2016-2020";

8. **MINDER OM**, at ligestilling mellem kønnene er af central betydning for gennemførelsen af FN's 2030-dagsorden for bæredygtig udvikling, og at EU har forpligtet sig til ligestillingsfremmende gennemførelse, opfølgning og revision af 2030-dagsordenen i såvel sine interne som eksterne tiltag, og **NOTERER SIG** Kommissionens oplæg "På vej mod et bæredygtigt Europa i 2030" og Rådets konklusioner "På vej mod en stadig mere bæredygtig Union i 2030" om gennemførelsen af 2030-dagsordenen i EU. Kønssensitive miljø- og klimapolitikker og kvinders lige deltagelse i beslutningstagning fremmer både ligestilling mellem kønnene og effektiviteten af bekæmpelsen af klimaændringer;
9. **NOTERER SIG** Det Europæiske Ligestillingsinstituts (EIGE) rapport "Beijing +25, femte gennemgang af gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet i EU's medlemsstater, der præsenterer de vigtigste tendenser, de aktuelle fremskridt og de store udfordringer på kønsligestillingsområdet i EU;
10. **ERKENDER**, at der er gjort fremskridt på visse områder, såsom vedtagelsen af direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv, den øgede andel af kvinder i store virksomheders bestyrelser, det faldende antal kvinder og mænd, der er truet af fattigdom eller social udstødelse, og forbedringer af integrationen af kønsaspektet i EU's optræden udadtil. Dette afspejler EU's og dets medlemsstaters engagement i gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet;
11. **UNDERSTREGER**, at samtidig med at de gamle udfordringer fortsat er til stede, dukker der nye op. De mål, der er fastsat for ligestilling mellem kønnene, er ikke opfyldt fuldt ud. For at tackle disse udfordringer er der behov for en fortsat indsats både på EU-plan og medlemsstatsplan for at sikre effektive ligestillingspolitikker og effektiv integration af kønsaspektet samt fuld gennemførelse af kvinders rettigheder.

- a) Der er stadig betydelige forskelle mellem kønnene med hensyn til løn og pension i EU, og kvinder oplever således fortsat mindre økonomisk uafhængighed end mænd.¹ Der er stadig stor forskel mellem kønnene med hensyn til beskæftigelsesfrekvensen i EU². De kvinder, der deltager på arbejdsmarkedet, har større sandsynlighed for at have usikre og løse ansættelser, og i mange tilfælde er de ufrivilligt deltidsbeskæftigede. Deltidsbeskæftigelse kan dog også være et bevidst valg for kvinder og mænd for at deltage på arbejdsmarkedet og øge deres trivsel.
- b) Kvinder har systematisk større sandsynlighed for at være truet af fattigdom og social eksklusion end mænd med negative følger for deres trivsel, navnlig når de skal tage sig af børn uden at have en partner, eller når de er ældre. Kvinder har også større sandsynlighed for at blive påvirket af virkningerne af klimaændringer og er mere sårbare over for energifattigdom. Finanspolitisk konsolidering og de igangværende reformer af den offentlige sektor har ramt de kvindedominerede økonomiske sektorer uforholdsmæssigt hårdt.
- c) Mange af de økonomiske uligheder mellem kvinder og mænd skyldes den ulige fordeling af omsorgsmæssige og huslige opgaver. Omsorgsmæssige opgaver holder 7,7 millioner kvinder ude af arbejdsmarkedet i EU, og den største andel af familieorlov tages stadig af kvinder. Mangler i forbindelse med tilgængelig og økonomisk overkommelig formel førskoleundervisning og børnepasningsordninger og langtidsplejetjenester af høj kvalitet hindrer i alvorlig grad kvinders mulighed for at deltage fuldt og ligeligt i arbejdslivet. Bidraget fra ulønnet omsorgsarbejde, der primært udføres af kvinder, til den økonomiske vækst, er fortsat stort set usynligt.

¹ I 2017 var der en lønforskel mellem kønnene på 16,0 % og en pensionsforskel mellem kønnene på 34,8 % (for pensionister på 65 år og derover).

² Forskellen mellem kønnene i beskæftigelsesfrekvensen var på 11,5 procentpoint i 2017.

- d) Kønsbaseret vold er fortsat den barske virkelighed for millioner af kvinder og piger, der bor i EU³. Vold mod kvinder og piger er et alvorligt udslag af ulighed mellem kønnene og en krænkelse af menneskerettighederne med umådelige menneskelige lidelser. Den udgør også en betydelig omkostning for økonomien og samfundet.
- e) Kvinder er fortsat underrepræsenterede på alle de områder af beslutningstagning, der indgår i Beijinghandlingsprogrammet, herunder inden for politik og erhvervsliv. Selv om andelen af kvinder inden for beslutningstagning er steget siden 2013, især når der er truffet lovgivningsmæssige foranstaltninger, har fremskridtene generelt set været begrænsede.
- f) Der er opstået nye udfordringer i de seneste år. Trods automatiseringens og digitaliseringens positive potentiale inden for arbejdslivet kan det forværre kvindernes stilling på arbejdsmarkedet yderligere, f.eks. fordi der stadig er relativt få kvinder inden for IKT-uddannelse og IKT-fag, eller fordi der bevidst eller ubevidst er indbygget kønsbias i algoritmer og kunstig intelligens, hvilket øger risikoen for en digital kløft mellem kønnene. Dertil kommer, at kvinder og piger i uforholdsmæssig grad udsættes for onlinevold, herunder chikane på internettet, internetmobning og sexistisk hadefuldt tale.
- g) Integrationen af kønsaspektet i forskellige områder af EU's politik, herunder gennemførelsen af Europa 2020-strategien og det europæiske semester, er fragmenteret og mangler kontinuitet og en systematisk tilgang. Integrationsværktøjer som kønsspecifikke konsekvensanalyser eller kønsbudgettering anvendes kun sjældent i EU og dets medlemsstater, og der er mangler i forbindelse med indsamling, analyse og politisk anvendelse af kønsopdelte data;

³ I EU har én ud af tre kvinder (33 %) været udsat for fysisk og/eller seksuel vold efter det fyldte 15. år. Én ud af fem kvinder (22 %) har været udsat for disse for disse former for vold fra sin samlivspartner. Én ud af 20 kvinder (5 %) er blevet voldtaget, enten af en partner eller en anden. Én ud af fem kvinder (18 %) har været udsat for stalking. Én ud af to kvinder (45-55 %) har været udsat for seksuel chikane.

12. **UNDERSTREGER** den rolle, som civilsamfundsorganisationer, herunder kvindeorganisationer og kvindelige menneskerettighedsforkæmpere, spiller med hensyn til at fremme kvinders rettigheder og ligestilling mellem kønnene, og vigtigheden af fortsat samarbejde med civilsamfundet for at nå målene i Beijinghandlingsprogrammet;
13. **NOTERER SIG** resultaterne af konferencen på højt plan om "Europa for ligestilling mellem kønnene? Status og handling", der blev afholdt i Helsingfors den 30. september og 1. oktober 2019, hvor deltagerne understregede, at det er nødvendigt at bekræfte det politiske engagement i ligestilling mellem kønnene i EU og at styrke den effektive gennemførelse af integration af kønsaspektet, herunder i de økonomiske og budgetmæssige politikker;
14. **SER MED TILFREDSHED PÅ** de fire nye indikatorer⁴, som EIGE foreslog i sin rapport fra 2018 om gennemgangen af gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet i EU's medlemsstater med titlen "Gender equality and youth: opportunities and risks of digitalisation" (Ligestilling mellem kønnene og unge: muligheder og risici ved digitalisering)⁵, som fokuserede på *digitale færdigheder, selvsikkerhed i brug af digitale teknologier, brug af internettet til aktivt medborgerskab og deltagelse i det politiske liv og internetmobning*.

⁴ Nye indikatorer til overvågning af det kritiske område L "Piger". En fuldstændig liste over indikatorer til overvågning af det kritiske område L "Piger" findes i bilag I. Yderligere oplysninger findes i dok. 14348/18 ADD 2.

⁵ Dok. 14348/18 ADD 2. Der findes et resumé i dok. 14580/18 ADD 1.

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION, som

OPFORDRER MEDLEMSSTATERNE TIL i overensstemmelse med deres kompetencer og under hensyntagen til nationale forhold og med respekt for arbejdsmarkedsparternes rolle og autonomi:

15. at styrke effektiviteten af statslige strukturer, der beskæftiger sig med ligestilling mellem mænd og kvinder, ved at placere dem på det højest mulige forvaltningsniveau, ved at give dem stærke, klart definerede mandater og forsyne dem med tilstrækkeligt personale og tilstrækkelige finansielle midler, og sikre effektiv gennemførelse af og tilstrækkelig finansiering til nationale ligestillingsstrategier, herunder både integration af kønsaspektet i alle politikområder og specifikke foranstaltninger. at fremme en effektiv koordinering på tværs af sektorer med henblik på integration af kønsaspektet for at styrke netværk og samarbejde;
16. at styrke det politiske engagement og ansvarligheden og kapaciteten med hensyn til integration af kønsaspektet og overveje at udvikle kønsspecifikke konsekvensanalyser og/eller kønsbudgettering på alle relevante politikområder, herunder inden for økonomi, uddannelse, beskæftigelse, regioner, socialpolitik, infrastrukturer, miljø, klima og innovation, med henblik på mere effektivt at identificere vedvarende forskelle mellem kønnene, imødegå eksisterende udfordringer og styrke videnbaseret politikudformning og beslutningstagning;
17. at træffe foranstaltninger til at forebygge og bekæmpe alle former for sexismen i den offentlige og private sfære og tilskynde de relevante interessenter til at gennemføre passende lovgivning, politikker og programmer i alle sektorer;

18. at intensivere bestræbelserne på at udrydde alle former for vold mod kvinder og piger ved at anlægge en mere holistisk tilgang til forebyggelse og retsforfølgelse, herunder behandlingsprogrammer rettet mod gerningsmænd, af alle former for vold og beskyttelse af alle ofre, og fortsætte arbejdet med at forebygge og bekæmpe vold mod kvinder og vold i hjemmet ved at gennemføre de relevante internationale instrumenter på dette område, herunder, hvor det er relevant, FN's konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination mod kvinder, FN's erklæring om afskaffelse af vold mod kvinder, Europarådets konvention til forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet og Europarådets konvention om indsatsen mod menneskehandel;

**OPFORDRER EUROPA-KOMMISSIONEN OG MEDLEMSSTATERNE TIL i
overensstemmelse med deres respektive beføjelser og med respekt for
arbejdsmarkedsparternes rolle og autonomi:**

19. at styrke ligestilling mellem kønnene, styrke kvinders og pigers indflydelse og status og kvinders og pigers fulde udøvelse af alle menneskerettigheder som en politisk prioritet på EU-plan og medlemsstatsplan og inden for såvel interne som eksterne politikker, herunder ved aktivt at fremme politisk dialog på højt plan om ligestillingsspørgsmål på EU-plan og på højeste politiske plan;
20. at styrke forbindelsen mellem EU's ligestillingspolitikker og gennemførelsen af EU's internationale forpligtelser, især Beijinghandlingsprogrammet og FN's 2030-dagsorden for bæredygtig udvikling, og udvikle synergier mellem EU's opfølgning af Beijinghandlingsprogrammet og 2030-dagsordenen;
21. at intensivere politikker for ligestilling mellem kønnene, herunder ved at styrke den tosporede tilgang til fremme af ligestilling mellem kønnene samt de nødvendige strukturer og processer på EU-plan og medlemsstatsplan, med henblik på at fremskynde opfyldelsen af de mål, der er fastsat i Beijinghandlingsprogrammet;
22. at styrke forpligtelsen til at fremme ligestilling mellem kønnene og til at styrke kvinders indflydelse og status, navnlig på de områder, der er identificeret i gennemgangen af Beijing + 25.

- a) Gennemføre konkrete og effektive foranstaltninger til udligning af kønsforskellene i forbindelse med beskæftigelse og løn, som går videre end den nuværende EU-handlingsplan til bekæmpelse af kønsbestemte lønforskelle, og som tackler og overvåger deres indvirkning på kønsforskellen i forbindelse med pension og sikrer ligebehandling med hensyn til adgang til andre ydelser.
- b) Styrke indsatsen for at fremme kvinders deltagelse og kønsligestilling på arbejdsmarkedet, herunder udvikling af retfærdige arbejdsvilkår, og tilskynde til iværksætteri blandt kvinder for at fremme kvinders økonomiske uafhængighed og bæredygtig og inklusiv økonomisk vækst. Sikre en bedre balance mellem arbejde og privatliv for kvinder og mænd ved effektivt at gennemføre direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og Barcelonamålene om pasningsmuligheder for børn. Også ved at fremme en ligelig fordeling af ansvar mellem kvinder og mænd i forbindelse med ulønnet omsorgsarbejde og huslige opgaver. Fremhæve det bidrag, som kvinders ulønnede arbejde yder til den økonomiske vækst og samfundet.
- c) Analysere digitaliseringens indvirkning på ligestilling mellem kønnene i arbejdslivet og tage hensyn hertil i forbindelse med udformningen af fremtidige politikker. Intensivere indsatsen for at lette livslang læring og erhvervelse af færdigheder og kompetencer med henblik på at imødegå udfordringerne og udnytte de muligheder, som digitalisering og nye arbejdsformer skaber. Fortsætte med at gennemføre effektive foranstaltninger til bekæmpelse af kønsopdeling inden for uddannelse på alle niveauer, fremme lige adgang til alle uddannelsesmæssige områder og navnlig fremme kvinders og pigers adgang til naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) og informations- og kommunikationsteknologi (IKT) samt mænds og drenges adgang til områderne uddannelse, sundhed og velfærd (EHW).

- d) Bekræfte tilsagnet om at udrydde kønsbaseret vold, herunder cybervold, som en prioritet for Den Europæiske Union og betydningen af medlemsstaternes gennemførelse af effektive foranstaltninger som krævet i EU-retten. Træffe de nødvendige foranstaltninger til at udrydde vold og chikane i arbejdsverdenen. Tilskynde mænd og drenge til at engagere sig fuldt ud som forandringsaktører og -modtagere med henblik på at udrydde alle former for diskrimination af og vold mod kvinder og piger i både den offentlige og den private sfære ved at tackle de underliggende årsager til ulighed mellem kønnene såsom ulige magtforhold, kønsstereotyper og negative sociale normer. For at sætte en stopper for mænds vold mod kvinder skal mænd og drenge inddrages og deltage i processen med at bringe volden til ophør.
- e) Fortsætte med at indføre og gennemføre målrettede foranstaltninger, herunder, hvor det er relevant, lovgivningsmæssige og/eller ikkelovgivningsmæssige mål og tidsfrister for at øge kønsbalancen i den politiske og økonomiske beslutningstagning, herunder i EU-institutionerne.
- f) Sikre effektiv og systematisk gennemførelse af og kontinuitet i integrationen af kønsaspektet i alle politikområder ved at styrke de praktiske integrationsværktøjer, herunder gennem indførelse af kønsspecifikke mål og indikatorer, kønsspecifik konsekvensanalyse af lovgivningsmæssige og politiske foranstaltninger og kønsbudgettering samt gennem tværsektorielt samarbejde og ansvarlighedsmekanismer med henblik på overvågning af integration af kønsaspektet på både EU-plan og medlemsstatsplan.
- g) Forfølge et stærkere fokus på kønsligestilling i forskellige faser af processen med det europæiske semester, herunder ved at arbejde på allerede eksisterende indikatorer for kønsligestilling og, hvor det er relevant, udvikle nye, ved fortsat at udvikle kønsopdelt dataindsamling og kønsopdelte statistiske metoder og analyser til overvågning af fremskridt med hensyn til ligestilling mellem kønnene.

23. at styrke og fortsat støtte de aktiviteter, der udføres af nationale ligestillingsorganer og det europæiske netværk for ligestillingsorganer (Equinet), under hensyntagen til Kommissionens henstilling om standarder for ligestillingsorganer;.
24. at styrke løbende samarbejde og strategiske partnerskaber med europæiske og nationale arbejdsmarkedsparter, civilsamfundsorganisationer, kvindeorganisationer og kvindelige menneskerettighedsforkæmpere og den akademiske verden for at fremme ligestilling mellem kønnene og udvikle kønsligestillingspolitikker;
25. at følge op på alle indikatorer i Beijinghandlingsprogrammet med regelmæssige mellemrum, herunder de reviderede indikatorer, der er fastsat i bilag I, for systematisk at overvåge fremskridt, idet der gøres fuld brug af EIGE's og Eurostats ekspertise og resultater. Styrke effektiv anvendelse af Beijingindikatorerne i EU's og nationale kønsligestillingspolitikker og på alle andre relevante politikområder og søge at gøre alle relevante statistikker alment tilgængelige;
26. at støtte produktion og analyse af pålidelige og sammenlignelige data, der er opdelt efter køn, herunder gennem arbejdet i EIGE og Eurostat samt de nationale statistiske institutioner, med henblik på at styrke en videnbaseret politikudformning;
27. at fortsætte med hvert år at vedtage en rapport fra Kommissionen med henblik på at overvåge fremskridtene på området kønsligestilling og integration af kønsaspektet på EU- og medlemsstatsniveau og tilskynde de fremtidige rådsformandskaber til at fremsende den til Det Europæiske Råd. Bruge denne rapport til at fremme integration af kønsaspektet, herunder kønsbudgettering, i forbindelse med alle relevante politiske rammer for tiden efter 2020 i EU, herunder det europæiske semester, samt i forbindelse med gennemførelsen af FN's 2030-dagsorden og Beijinghandlingsprogrammet i EU.

OPFORDRER EUROPA-KOMMISSIONEN TIL:

28. udtrykkeligt at fastsætte kønsligestilling som en politisk prioritet i sin nuværende mandatperiode (2019-2024) og vedtage en meddelelse om en enkeltstående EU-strategi for kønsligestilling på højt plan for perioden efter 2019, herunder både specifikke foranstaltninger og integrationen af et kønsaspekt i EU's politikker og aktiviteter;
29. systematisk at integrere et kønsperspektiv i alle EU's fremtidige strategier og politikker, herunder ved at udvikle kønsbudgettering og kønsspecifik konsekvensanalyse i forbindelse med EU's lovgivningsmæssige og politiske foranstaltninger som vigtige redskaber til integration af kønsaspektet;
30. at tage konkrete skridt til at integrere et kønsaspekt i EU's økonomiske politikker i overensstemmelse med de politiske forpligtelser, der er indgået inden for rammerne af den europæiske søjle for sociale rettigheder og FN's 2030-dagsorden for bæredygtig udvikling, og navnlig i de strategier og procedurer, der skal afløse Europa 2020-strategien og det europæiske semester, herunder ved at sikre en effektiv gennemførelse og overvågning af integrationen af kønsaspektet;
31. at tilstræbe kønsligestilling med et højt ambitionsniveau som en politisk prioritet i alle EU's eksterne forbindelser og koncentrere sin indsats om en ny EU-kønshandlingsplan i 2020.

Katalog over alle indikatorer for det kritiske område L: "Piger"⁶

Indikator 1: Undervisning i sex og samliv: parametre for seksualundervisning i skolerne (primær- og sekundærtrinnet)⁷.

Indikator 2: Kropsopfattelse: pigers og drenge utilfredshed med deres krop⁸.

Indikator 3: 15-årige piger og drenge: resultater i matematik og naturvidenskab⁹.

Indikator 4: Den andel af alle og af de 15-årige piger og drenge, der er blandt de allerbedste inden for naturvidenskab, og som forventes at arbejde inden for naturvidenskabelige erhverv, når de er 30¹⁰.

NY indikator 5: Den andel af unge kvinder og mænd (16-19-årige), der har mere end grundlæggende digitale kompetencer.

Denne indikator består af fire delindikatorer, som måler de digitale kompetencer på fire specifikke områder:

- a) informationskompetencer
- b) kommunikationskompetencer
- c) problemløsningskompetencer
- d) softwarekompetencer.

NY indikator 6: Den andel af piger og drenge (15-16-årige), der føler sig trygge ved at udføre visse opgaver med digitale teknologier.

Denne indikator består af tre delindikatorer:

- a) Den andel af piger og drenge, der føler sig trygge ved at anvende digitalt udstyr, som de er mindre fortrolige med
- b) Den andel af piger og drenge, der føler, at de er i stand til på egen hånd at begynde at løse et problem ved hjælp af digitalt udstyr
- c) Den andel af piger og drenge, der føler, at de er i stand til selv at installere ny software, som de har behov for.

⁶ Yderligere oplysninger findes i EIGE's rapport i dok. 14348/18 ADD 2.

⁷ Eksisterende indikator. Jf. 9669/08.

⁸ Eksisterende indikator. Jf. 9669/08.

⁹ Eksisterende indikator. Jf. 15468/17.

¹⁰ Eksisterende indikator. Jf. 15468/17.

NY indikator 7: Den andel af unge kvinder og mænd (16-19-årige), der anvender internettet til aktivt medborgerskab eller deltagelse i det politiske liv.

NY indikator 8: Den andel af piger og drenge (15-årige), der mindst én gang har været udsat for internetmobning gennem beskeder eller billeder.

Denne indikator består af to delindikatorer:

- a) Den andel af piger og drenge (15-årige), der mindst én gang har været udsat for internetmobning gennem beskeder (dvs. har modtaget ondsindede IM-beskeder, opslag på væggen, e-mails eller tekstbeskeder)
 - b) Den andel af piger og drenge (15-årige), der mindst én gang har været udsat for internetmobning gennem billeder (dvs. uden at give tilladelse har fået lagt lidet smigrende eller upassende billeder ud på internettet).
-

Referencer**1. EU-institutionerne:**

- Den europæiske søjle for sociale rettigheder,
https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_da.pdf.

2. Rådet

Alle Rådets konklusioner om gennemgangen af Beijinghandlingsprogrammet¹¹ og andre af Rådets konklusioner om ligestilling mellem kønnene og andre emner, herunder især følgende:

- Rådets konklusioner af 7. marts 2011 om den europæiske ligestillingspagt (2011-2020) (EUT C 155 af 25.5.2011, s. 10)
- Rådets konklusioner af 16. juni 2016 "Svar på Kommissionens strategiske indsats for ligestilling mellem kønnene" (dok. 10416/16)
- Rådets konklusioner af 8. december 2016 om kvinder og fattigdom (dok. 15409/16)
- Rådets konklusioner af 3. marts 2017 om forbedring af kvinders og mænds færdigheder og kompetencer på EU's arbejdsmarked (dok. 6889/17)
- Rådets konklusioner af 7. december 2017 om skærpede foranstaltninger til nedbringelse af den horisontale kønsopdeling inden for uddannelse og beskæftigelse (15468/17)
- Rådets konklusioner af 13. juni 2019 om udligning af den kønsbestemte lønforskel: Vigtigste politikker og foranstaltninger (dok. 10349/19)
- Rådets konklusioner af 9. april 2019 "På vej mod en stadig mere bæredygtig Union i 2030" (dok. 8286/19).

¹¹ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm.

3. Formandskabstrio

- Erklæring fra formandskabstrioen om ligestilling mellem kønnene undertegnet af Rumænien, Finland og Kroatien (den 15. marts 2019).
- Fælles erklæring "Gender Equality as a Priority of the European Union today and in the future". Foreslået af den østrigske, estiske og bulgarske formandskabstrio på det uformelle møde mellem EU's ligestillingsministre den 12. oktober 2018 i Wien.

4. Europa-Kommissionen

- Arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene, "En strategisk indsats for ligestilling mellem kønnene 2016-2019" (SWD(2015) 278 final).
- 2019-rapporten om ligestilling mellem kvinder og mænd i Den Europæiske Union, https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf.
- Oplæg: På vej mod et bæredygtigt Europa i 2030, https://ec.europa.eu/commission/files/reflection-paper-towards-sustainable-europe_en.
- Henstilling af 22. juni 2018 om standarder for ligestillingsorganer (C(2018) 3850 final).
- EU's handlingsplan for bekæmpelse af kønsbestemte lønforskelle (2017-2019)

5. Ligestillingsinstituttet:

- EIGE's rapport om Beijing +25, femte gennemgang af gennemførelsen af Beijinghandlingsprogrammet i EU's medlemsstater (12595/19 ADD 2).
- EIGE's rapport om ligestilling mellem kønnene og unge: muligheder og risici ved digitalisering (dok. 14348/18 ADD 2).

6. Andet

- Konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder (CEDAW), <https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cedaw.pdf>
- Europarådets konvention om indsatsen mod menneskehandel, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008371d>
- Europarådets konvention til forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet, <https://www.coe.int/fr/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/090000168008482e>
- Europarådets rekommandation CM/Rec(2019)1 om forebyggelse og bekæmpelse af sexisme
- Erklæring om afskaffelse af vold mod kvinder, <http://www.un-documents.net/a48r104.htm>
- Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder, Vold mod kvinder: en EU-dækkende undersøgelse 2014.
- Formandskabets konklusioner af 6. december 2018 om kønsligestilling, ungdom og digitalisering (dok. 15308/18)
- Det Rådgivende Udvalg for Ligestilling mellem Kvinder og Mænd: Udtalelse om den fremtidige politik for kønsligestilling efter 2019 – Gamle og nye udfordringer og prioriteter
- Beijingerklæringen og Beijinghandlingsprogrammet, https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
- Forpligtelseserklæring om "Women in Digital" (WID)